



MUNKAADÓK
ÉS GYÁRIPAROSOK
ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE
CONFEDERATION OF
HUNGARIAN EMPLOYERS
AND INDUSTRIALISTS

Covid-19: Az MGYOSZ javaslatai a gazdasági válság kezelésére

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége hangsúlyozza, hogy a jelenlegi, súlyos válsághelyzet megköveteli az egész társadalom széleskörű és fegyelmezett összefogását. Mind az államnak, mind a munkáltatóknak és a munkavállalóknak arra kell törekednie, hogy a járvány megfékezése mellett biztosítsuk a lakosság ellátását és a vállalkozások életben maradását. Ilyenkor minden javaslat és minden intézkedés az egyének, a munkavállalók és a munkaadók, azaz valamennyi gazdasági szereplő érdekét kiegyensúlyozottan kell, szolgálja, és ezt az MGYOSZ maximálisan igyekszik figyelembe venni. Fontosnak tartjuk, hogy a kormányzati intézkedések az igazságosság és a méltányosság, a normativitás és a szociális érzékenység megfelelő elegyét alkossák, tudván azt, hogy ezek egymással ellentétes elvárásokat jelentenek. Átláthatóan meg kell különböztetni az állampolgárok (akár mint munkavállalók), a vállalkozások, mint jogi személyek és a munkahelyek, mint a jövőbeni piaci igények kielégítésére alkalmas potenciálok megsegítésének módozatait és az ezt szolgáló forrásokat.

1. Egyetértünk a kormányzat a napokban a leginkább válság sújtotta ágazati szereplők támogatására meghozott rugalmas és gyors döntéseivel. Ugyanakkor további gyors intézkedéseket várunk, melyek közül néhány már adja magát, mivel számos más ágazat, mely szintén teljesen ellehetetlenült, kimaradt a törvény felsorolásából és ez a sor sajnos napról-napra bővíthet.
2. A kialakult helyzetben egyik legfontosabb teendőnek tekintjük a foglalkoztatás lehetséges mértékű fenntartását, a munkahelyek minél nagyobb számban való megtartását, azaz a vállalkozások életben maradásának segítését. Ehhez elengedhetetlen bizonyos további munkaügyi szabályok időleges módosítása, segítve ezzel a károk enyhítése és a jövőbeni újratevéshez szükséges kapacitások megőrzése érdekében szükséges, rugalmas munkaadói intézkedések megtételét, helyi egyeztetések nélkül is, átmeneti jelleggel lehetővé kell tenni:
 - a munkaköri leírástól való eltérést;
 - az otthoni munkavégzés esetén a munkáltatói kártérítési felelősség felfüggesztését;
 - a csoportos létszámcsökkentési szabályok felfüggesztését;
 - a szabadságkiadás 15 napos közlési határidejének felfüggesztését;
 - a következő évekre vonatkozó fizetett szabadságok egy részének kiadását és ezek elszámolásának szabályozását;
 - a túlmunka, a pihenőidő, az ügyelet, a készenlét és a munkaidő beosztás szabályainak enyhítését.
 - A vállalkozások és a munkavállalók terheinek csökkentése érdekében általános járulék-elengedés szükséges azon munkavállalók esetében, akik a munkavégzési kötelezettség alól mentesülnek, de munkaviszonyban maradnak és bért kapnak.

3. Javasoljuk, hogy az állam és az önkormányzatok, mint megrendelők legyenek nyitottak az esetenként szükségessé váló szerződés-módosításra, elsősorban a teljesítési határidők esetében. Ugyanezen megrendelői kör szenteljen nagyobb figyelmet a vállalkozások felé fennálló tartozásaik és a támogatások kifizetésének időbeli pénzügyi teljesítésére. Az állam és az önkormányzati szervek átmenetileg (a szerződés vonatkozó részétől függetlenül) vállalják, hogy a kifizetéseket pl. 5 munkanapon belül teljesítik, hozzájárulva ezzel a vállalkozások likviditási helyzetének javításához.
4. Kiemelt figyelmet kell szentelni a gazdasági folyamatokban meglévő szolgáltatások működésének fenntartására, elkerülendő a „dominó effektusok” kialakulását (pl. bankrendszer; hitelbiztosítás; fuvarozás.) A gazdaság szinte valamennyi ágazatában kulcsfontossággal bírnak a logisztikai láncok. Kiemelten fontos a szállítmányozás helyzetének stabilizálása, ezen belül is:
 - az uniós országokkal koordinált intézkedések a határátkelés gyorsítására;
 - országon belüli korlátozások felfüggesztése;
 - településeken belüli korlátozások, behajtási tilalmak felfüggesztése.
5. Átmeneti szabályokkal elejét kell venni bármely gazdasági szereplő (cégmérettől, iparágától, nemzetiségtől, tulajdonosi szerkezettől függetlenül) a helyzetből fakadó visszaélésének mind a vevők felé (pl. árazás; indokolatlan, érdekalapú nem teljesítés), mind a beszállítók felé (pl. átvétel indokolatlan megtagadása; vis maior helyzetek el nem ismerése) és ha mégis ilyen történne, szigorúan szankcionálni kell. Ugyanígy kell tenni a munkaadó-munkavállaló viszonyban történő etikátlan és/vagy jogszerűtlen lépések esetén.

Szövetségünk gyűjti és összegzi közel ötven ágazati tagszövetségének javaslatait és folyamatosan eljuttatja a kormányzathoz, a kormányzat által létrehozott akciócsoporthoz.

Az MGYOSZ minden érintett szereplő érdekében folyamatosan figyelemmel kíséri a gazdasági válság változásait, szükség esetén újabb lépések megtételét javasolja a kormányzatnak, annak érdekében, hogy lehetőség nyíljon a kedvezőtlen hatások enyhítésére és minden lépés közelebb hozzon valamennyiünket a válság leküzdése után egy gyors újrakezdéshez.

Budapest, 2020. március 23.

MGYOSZ Budapest

Cím / Address: H-1054 Budapest, Széchenyi rakpart 3.
H-1389 Budapest 62. Pf. 106
Telefon / Phone: +36 1 474 2041
Fax: +36 1 474 2063
E-mail: mgyosz@mgyosz.hu
Weboldal / Homepage: www.mgyosz.hu

MGYOSZ Brüsszeli Iroda / MGYOSZ Brussels Office

Cím / Address: 168, Avenue de Cortenberg
B-1000 Brussels, Belgium
Telefon / Phone: +32 470 842 477
E-mail: info@mgyosz.be
Weboldal / Homepage: www.mgyosz.hu