



# MAGYAR GYÁRIPAR

A MUNKAADÓK ÉS GYÁRIPAROSOK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA



## Hol a helyünk az új Európában?

### TARTALOM

<b>KÖSZÖNTŐ:</b>	Mi várható jövőre? .....	3
<b>NAPIREND:</b>	A közpénzügyek homálya.....	4-5
<b>FŐSZEREPLŐ:</b>	Munkavédelemről – munkáltatóknak .....	6-9
<b>BRÜSSZELI HÍRADÓ:</b>	Alkotmány helyett reformszerződés .....	10
	Digitális gazdaság .....	11
	Környezetvédelem, energia és szállítás.....	11-12
	K+F és innováció.....	12
	Vállalkozáspolitiká.....	12
	Szociális ügyek .....	12-13
	Európai Ingtatlantanács.....	14
<b>MEGYEKÖRKÉP:</b>	Megnyitotta kapuit a DBH Innovációs és Üzleti Központ.....	15
	Ismerjük meg gyógyfürdőinket, használjuk ki lehetőségeinket! .....	16-17
<b>GONDOLATJEL:</b>	Az emberiség krónikája.....	18



A hosszú távú tervezési szemléletet, az alternatív változatokat és a hatástanulmányokat hiányolta az ÁSZ elnöke a jelenlegi gazdaságpolitikából az MGYSZ legutóbbi csúcstalálkozóján.



Wimmer István,  
az MGYOSZ főtitkára

## Mi várható jövőre?

■ Nem változik meg alapvetően a magyar vállalkozások gazdasági környezete az elkövetkezendő esztendőben. A 2008-as év így nem fog könnyítéseket hozni a mindennapi gazdálkodásban. A kormány legfeljebb az adóbevadások egyszerűsítésére tud vállalkozni, de az adóterheken nem enyhít. Az MGYOSZ az Országos Érdekegyeztető Tanácsban minden alkalmat megragadott arra, hogy hangoztassa: minden olyan többletforrást, ami a konvergenciaprogram vártnál jobb teljesítéséből felszabadul, a vállalkozók terheinek enyhítésére kell fordítani, mert ezzel felgyorsítható a gazdasági növekedés is. A kormányzat azonban egyelőre minden erejével a pénzügyi fegyelem betartására összpontosít.

A kabinet tervei szerint a gazdasági nö-

vekedés 2009-től ismét felgyorsítható lesz, ám ezt nem lehet úgy megvalósítani, hogy az előző esztendőben elő ne készítettük volna. Ezért van szükség olyan intézkedésekre már jövőre, amelyek lélegzetvételnél is lehetőségekhez juttatják a vállalkozókat. A kormánynak szüksége van a vállalkozók támogatására a konvergenciaprogram megvalósításához, hiszen a másik szociális partner, a szakszervezetek továbbra is mereven elzárkóznak a kabinet tervei támogatásától. Az idei 5 százalékos körüli reálbércsökkenést követően a munkavállalói érdekképviseletek igen határozott küzdelmet fognak folytatni a következő évi béremelésekért. A gazdaság teljesítőképessége – mely az idén várhatóan 2 százalékos alá esik le, és nem tudja, mikor tudja majd ismét megközelíteni

a 3 százalékos – ugyanakkor nem tesz lehetővé többet, mint a reálbérek szinten tartását a következő évben.

A magyar gazdasági fejlődés felgyorsítását ráadásul fékezik a nemzetközi piacokon kialakult kedvezőtlen fejlemények is. Az amerikai gazdaság fejlődése jövőre lelassul a hitelválság nyomán, ami azt jelenti, hogy a legfontosabb magyar exportpiacokon, az Európai Unióban szintén beszűkülnek a lehetőségek. Az EU legnagyobb kiviteli piaca ugyanis éppen az Egyesült Államok. Márpedig a magyar gazdaságot, melynek fejlődése a harmadik negyedévben már 1 százalékos alá süllyedt, kizárólag a dinamikus bővülő export tartja vissza a recessziótól.

A konvergenciaprogram megszigorításainak betartása ugyanakkor nemcsak a hazai pénzügyi egyensúly, hanem a külföldi befektetők bizalmának fenntartása miatt is kulcsfontosságú. A külföldi tőkebeáramlás tekintetében is romlanak a külső körülmények az elkövetkezendő esztendőben. Az utóbbi néhány évben az a szemtelen szerencsénk volt, hogy a nemzetközi piacok dúskáltak a forrásokban, és így viszonylag könnyen és olcsón juthatott pénzhez a magyar kormány is a hiány finanszírozásához. Az augusztusban berobbant amerikai hitelválság azonban letarolta a bankok fölöslegeit, és óvatossá is tette a pénzintézeteket. Ráadásul az utóbbi évszázad pénzügyi válságainak tapasztalatai azt mutatják, hogy az ingatlanlufik kipukkanása sokkal hosszabb ideig tartó és jóval fájdalmasabb csődlavinát szokott elindítani, mint az egyéb tőzsdéi bukások. Márpedig Magyarország gazdasága, mely alapvetően nyitott és így sebezhető is, szegény, viszont feltörekvő, nem zárhatja ki magát a világon zajló folyamatokból. Nem kecsgethetjük tehát egy könnyebb évvel a hazai vállalkozókat, mivel sem a belső, sem a külső feltételrendszer nem teszi lehetővé a terhek enyhítését. Azt viszont ígérhetjük, hogy a hazai GDP kétharmadát megteremtő és a munkavállalók kétharmadát foglalkoztató tagvállalataink nevében továbbra is következetesen fel fogunk lépni az adóprés ésszerű enyhítése érdekében, illetve minden olyan tervezett intézkedés ellen, mely nyíltan vagy bújtatva újabb terheket róna a hazai vállalkozókra.

# A közpénzügyek homálya

**Tisztulnak vagy homályban maradnak a közpénz ügyei? Erről kérdezték dr. Kovács Árpádot, az Állami Számvevőszék (ÁSZ) elnökét az MGYOSZ legutóbbi csúcstalálkozóján. Rengeteg reformról hallani, rengeteg új elképzelésről, lesz új hivatal, lesznek új szabályok.**

■ A hosszú távú tervezési szemléletet, az alternatív változatokat és a jogszabályok bevezetésének lehetséges következményeit elemző hatástanulmányokat hiányolta az ÁSZ elnöke a jelenlegi gazdaságpolitikából. Szerinte az utóbbi években meghonosodott irányvonalat a „fiskális alkoholizmus” jellemzi. Ez a választások előtti „nagy berúgások”, a bőkezű osztogatások korszakát jelenti. A kormányzatok eddig mindig választási költségvetéseket készítettek a következő megmérettetés előtt, amelyekben a büdzsé utolsó tartalékainak elosztogatását is beígérték. Kovács szerint ezen éveket aztán rendre a kijózanodás, vagyis a megszorítások esztendei követik, hogy valahogy rendbe tudjuk tenni az államháztartás szénáját.

Kivétel volt 1998 és 2002, amikor a fogyókúrát a választások után nem próbáltuk meg. Kovács szerint ennek a hatásait és következményeit szenvedjük most is. Tudjuk, hogy kb. hány milliárddal lehet választást nyerni, és a különböző politikai erők meg tudják teremteni ennek a forrásait. 300 milliárd volt 2002-ben ez az ígéret, amire ráígérték a másik oldalról egy másik 400-at. Együtt majdnem egy 1000 mil-

liárdos teher épült rá egy óriási megugrással a magyar államháztartásra. Az elnök szerint a kormány ma rendre úgy dönt, hogy nincs tisztában maradéktalanul döntéseinek következményeivel, mert nem készíti hatástanulmányokat, annak ellenére, hogy erről törvény rendelkezik. Ezért az ÁSZ szorgalmazza a hosszú távú tervezési szemlélet kialakítását, alternatív tervek kidolgozását, valamint az új törvények beiktatását megelőző hatástanulmányok elkészítését.

„Magyarország 17 éve nem tudja a jelen és a jövő harmóniáját megteremteni, azaz a versenyképesség megtartása vagy növelése mellett a szociális kohéziót is biztosítani” – mondta Kovács Árpád.

Leszögezte, a közpénzügyi szabályozások megszületéséhez elengedhetetlen a politikai akarat, az alapvető szabályok kidolgozása és az intézményi garanciák biztosítása. Ugyanakkor figyelembe kell venni a társadalom teherbíró képességét is. Igenis kell a békákkal beszélni a tóban! – hangsúlyozta az ÁSZ elnöke. Meg kell egyezni az állam feladatáról, méretéről, és gazdasági alternatívákat kell kidolgozni arra az esetre, ha a folyamatok nem a tervek szerint haladnának. A politikai elit felelőssége a társadalmi-

gazdasági működés eredményességének javítása. Ezt a harmonizációs feladatot Magyarország nem oldotta meg jól. Nagy költségek és nagy elvonási kísérletek helyett egy új rendszert kell felállítani. Ennek a kisimításnak három alapvető eleme van, az első a politikai akarat: akarunk-e ilyen tenni Magyarországon? A válasz erre egyértelmű, úgy tűnik, hogy ezt a politika elfogadja, és akar ilyen csinálni. A következő elem, hogy a rendezésnek milyen alapvető szabályai lehetnek. Ezek a szabályok két dologhoz kötődnek. Kötődnek az első helyen ahhoz, hogy a kiadások vonatkozásában milyen megszorítások kellenek. Ez attól függ, miként alakul az államadóság és a kamatpálya, s miként lehet finanszírozni a különböző terheket. Az sem mellékes ugyanakkor, milyen élénkítési lehetőségekkel gazdálkodhatunk, vagyis milyen legyen az adózásnak a gondolkodásmódja. Az utolsó helyen szerepelnek azok az intézményi garanciák, amelyek a betartás szempontjából meghatározóak.

Ha a társadalomban jelentősek a feszültségek, a társadalom töredezett, kettéhasadt, az érdekérvényesítés vonulatai sokkal spontánabban alakulnak,



Kovács Árpád ÁSZ-elnök, Felcsuti Zsolt, az MGYOSZ elnökségi tagja és Wimmer István főtítkárr

és a mindenkori kormányzatnak kell ezeket a feszültségeket egyensúlyban tartania. Abban a pillanatban, amint a feszültségek elkezdnek növekedni, azt mi tragédiaként éljük meg. Pedig valójában csak a kockázatközösség hatásai jelentkeznek. Kétféle választási lehetőség van, az egyik, hogy ezt a társadalmi összetartozást ilyen rossz feltételek mellett is, mint ami van, megpróbáljuk megtartani. És nincs olyan hátszél ma már Magyarországon, mint a 90-es évek elején volt a rendszerváltás gondolata, a szovjetektől való megszabadulás, a szabad utazás és útlevél. Így minden társadalmi csoport követeli a maga jussát, és érdekeik megjelenítése furcsa torzulásokhoz vezet.

A magyar társadalom legnagyobb érdekérvényesítő képességű csoportja ma a nyugdíjasokat fogja össze, ami látszik is a nyugdíjak alakulásában. A gazdasági döntések meghozatalakor ugyanakkor nem igazán foglalkoznak az illetékesek a gyerekekkel. Lehet, hogy most rendkívüli módon megéri bezárni, megszüntetni, mert most csökkennek a költségvetés terhei. És mi van akkor, ha 10 év múlva újra meg kell nyitni az óvodát, az iskolát, újra meg kell nyitni a szárnyvonalat, mert lesz gyerek és lesz munka? A szolidaritás vagy gazdasági racionalitás kérdése felmerül a vidék gondjainak kezelésekor is. Ha azt akarjuk, hogy a posta kulturális végpontokat tartson fenn vidéken, és nem a szűken vett postai funkciót várjuk el tőle, akkor nyilván ezt a postának meg kell fizetni. Akarjuk-e? Ne a postától várjuk el, hogy ezt a kérdést megoldja. De nézhetjük a Volán-vállalatok veszteségességét is. Ha egy adott térségben szeretnénk vállalkozásokat felfuttatni, akkor nyilvánvalóan olyan jellegű tarifapolitikát kell annak a Volán-cégnek alkalmazni, hogy az emberek el tudjanak menni a munkahelyükre.

Az Állami Számvevőszék elnöke csak néhány olyan kérdést vetett fel, amire a társadalom nem nagyon tudott és nem is nagyon akart válaszolni. Ezeknek a megválaszolatlan kérdéseknek a halmaza az állami költségvetésben jelenik meg. Az döbbsenti meg az embereket, hogy miközben folyamatosan változó-sokról beszélünk, az állami kiadások szerkezete változatlan maradt.

„Érdemben nem változott az állami kiadások struktúrája, ami a közpénz-



ügyek megújításához elengedhetetlen – mondta Kovács Árpád. – Ha megnézzük az elmúlt néhány év államháztartásának konszolidált folyamatait, akkor kitűnik, hogy az állami kiadások szerkezete nem éppen az egészséges irányba változik. Látható, hogy a GDP-nek több mint felét újraelosztó államháztartás a kiadások csaknem 85 százalékát folyó működési célra költi, így állami beruházásokra, tőkefelhalmozásra csak kevés, mintegy 6 százalék marad. Előre megettük például a Budapest Airport Zrt. privatizációjából befolyó bevételt is, ahelyett, hogy az államadósságot csökkentettük volna.”

Kovács szerint olyan kényszerpálya alakult ki, amelynek jegyében belátható időn belül 1100 milliárd forintnyi pénzt vonunk ki évente a költségvetés szerkezetéből. Ezek valóságos adósságok, amelyeket meg kell adni.

Az ÁSZ vezetője a gazdaság helyzetére térve elmondta, a GDP az idén jó esetben 2 százalékkal bővíthet. A GDP-t firtató kérdésre az elnök a kedvezőtlen harmadik negyedévi adatot a megszorítások hatásán túl szezonális hatásokkal indokolta. Hozzátette: a negyedik negyedévben már kedvezőbb bővülési ütemre számít, az alacsony bázis és a csökkentést kiváltó okok részbeni megszűnése miatt is. A negyedik negyedévben a mezőgazdaság és az építőipar súlya rendszerint kisebb a növekedésben – emlékeztetett. Az elnök úgy vélte: a gazdaság jövőre 2,4-2,5 százalékkal nőhet. 2009-re a gazdasági növekedést előzmények nélkül nem lehet felpörgetni. A jövő év nagy kockázatának a bériáramlás mértékét tartotta. Az ÁSZ elnöke kételkedett abban, hogy 2008-ban is az ideivel hasonló mértékben lehet visszafogni a bérek emelkedését.



## Munkavédelemről – munkáltatóknak

**A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége a múlt hónapban rendezett konferenciát a munkavédelem aktuális kérdéseiről.**

■ A munkaegészségtan a munka világának elméleti tudománya az egészség problémái tekintetében – hangsúlyozta bevezető előadásában dr. Bereczki Edit, az OMMF főtanácsosa –, míg a munkaegészségügy ennek a gyakorlati megvalósítását jelenti. A munkavédelem két ága sem ismeretlen ebben a körben. A munkabiztonság és a munkaegészségügy és a munkaegészségügy részeként a munkahigiénés és a foglalkozás-egészségügy, amelynek elmélete és gyakorlata az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek megvalósítását és fenntartását szolgáló munkavédelemben kapcsolódik össze. A modern munkavédelem három pillére alatt a munkabiztonság, a munkaegészségügy és a szociális munkavédelem is értendő.

A szociális munkavédelem minden, ami az egészség, elsősorban a foglalkozás-egészség és a munkavégző képesség megtartását fejlesztését jelenti, tehát lényegében a munka világának a szociális dimenzióját érinti. Az, hogy a munkavédelem általános alapvető emberi alapjog, nem ismeretlen előttünk. Magyarországon az alkotmány, ill. a munkavédelmi törvény az, amely ezt a kérdést egyértelműen meghatározza és rögzíti. Az egészségügyi törvény 53. §-a alapján a munka-egészségügyi tevé-

kenység célja lényegében minden, ami a munkavégzés hatásaiból és a munkakörülményekből származó egészségkárosító kóroki tényezőknek a felderítéséből és kezeléséből áll, végső soron a munkát végző személyek egészségének megóvása érdekében. A munkaegészségügy jogi intézményrendszere lényegében két törvényre fűzhető fel. Az egyik a munkavédelmi, a másik pedig az egészségügyi törvény.

A munkavédelmi törvény, amely a munkabiztonsági és munkaegészségügyi követelményeknek a törvénykezési szervezés intézményi előírásainak rendszerét és mindezek végrehajtását rögzíti, gyakorlatilag úgy foglalhatnánk össze, hogy ez a szolgálatoknak a munkavédelmi feladatait határozza meg.

Az egészségügyi törvény azonban a munka-egészségügyi tevékenység célját, a munkahigiénés és a foglalkozás-egészségügyi orvosszakmai feladatait, azaz magának a szolgáltatásnak az egészségügyi szakmai feladatait rögzíti. Tehát ebből fakadóan érthető, hogy miért születnek olyan jogszabályok, rendeletek, amelyeket részben az egészségügyi tárca, részben pedig a foglalkoztatáspolitikai és egyéb tárca meghatározásában adnak ki. A munka-egészségügyi szabályozások három szinten, a munkavédelmi törvény, a kormányrendeletek,

illetve ágazati munka-egészségügyi jogszabályok szintjén valósulnak meg.

### Meghatározó rendeletek

A kormányrendeletek közül a két meghatározó a 89/1995. kormányrendelet, ami magáról a foglalkozás-egészség-szolgáltatásról szól, valamint a 295/2006-os kormányrendelet, ami az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőségről (OMMF) intézkedik, és vannak az ágazati munka-egészségügyi jogszabályok, amelyek különböző szabálykörök szerint valósultak meg, és teljes egészében harmonizáltak az európai uniós joggal.

A munkavédelem szervezeti integrációjának kialakulása nem könnyen jött létre, 1994. január 1-jétől 2007. január 1-jéig nem kevés idő telt el, és most nem fogok visszamenni az 1991–92. évi ILO-misszió látogatásához, az akkori megállapításokhoz és az azt követő történésekhez. Tehát két intézményrendszer volt Magyarországon. Az egyik a munkabiztonsági, a másik a munkaegészségügyi oldalon.

2007. január 1. és április 15. között valósult meg lényegében a szabályozási és szervezési változások révén a munkavédelem két ágának az egy szervezetbe integrálása. A 2006. évi jogszabályi változások készítettek elő a munkavédelmi hatóság integrálását. Ezek közül kiemelkedik a 2118/2006-os kormányhatározat, amely az államháztartás hatékony működését elősegítő szervezeti átalakításokról és az azokat megalapozó intézkedésekről

szólt. Ennek lényege nem volt más, mint az, hogy az ÁNTSZ regionalizációjával összefüggésben a munka-egészségügyi részt átadták 2007. január 1-jétől az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőségnek.

Ezt követően a 2006. évi 109. törvény, ami a kormányzati szerkezetátalakítással összefüggő módosításokról intézkedett, többek között a szociális és munkaügyi igazgatás területén, megerősítette az OMMF-nek és területi munkabiztonsági felügyelőségeinek közigazgatási feladatait, meghatározta a munkavédelmi hatósági feladatok ellátását, és a mindenkori felelős miniszterként a foglalkoztatáspolitikáért felelős minisztert jelölte meg.

Ezt követően a munkavédelmi törvény módosítása történt meg, a 2006. évi 129. törvénnyel. Megvalósult az egységes munkavédelmi felügyelet integrált szervezeti kerete. Korszerűbb fogalmakat vezettek be, egyes feladatokat és eljárásokat is pontosítottak, és megvalósult a szerkezetátalakítás.

#### A korszerűsítés feladatai

A munkavédelmi törvény módosításának két nagy csoportja közül az egyik az államháztartás átalakításával összefüggésben jelent meg. Többek között a munka-egészségügyi feladatok átkerültek az ÁNTSZ-től az OMMF-hez. Létrejött az új integrált felügyelet, a munkavédelmi hatóság, erősödött a munkavédelemnek a központi közigazgatási jellege, és ez egyértelműen magával hozta azt, hogy a jogi szabályozást is korszerűsíteni szükséges.

A feladatok másik csoportját az jelentette, hogy a munka-egészségügyi

feladatokat átadták. Meg kellett határozni a munkavédelem, ezen belül a munkabiztonság, a munkaegészségügy és annak két szakterületének a feladatait. Kijelölték legfőbb felelősként a foglalkoztatáspolitikáért felelős minisztert, rögzítették a munkavédelem, a munkavédelmi hatóság két fő feladatát, a nemzetgazdasági irányításban és a hatósági feladatok ellátásában. A szakképzettség és a gyakorlat előírása is szerepelt a módosítások körében, valamint kijelölték a munkavédelmi hatóságot a szabályok megtartásának elősegítésére és ellenőrzésére.

Összességében a 2006. évi 129. törvénynek az lett az eredménye, hogy megerősítette a munkavédelem két, szakmailag egybetartozó ágának, a munkabiztonságnak és a munkaegészségügynek a szervezeti integrációja jogi kereteit. Emellett meghatározta az egységes munkavédelmi hatóságra vonatkozó jogosultságokat és kötelezettségeket. Ugyanakkor megszüntette az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételei ellenőrzésének korábban elkülönült szervezetek által, szervezeti és szakmai tagoltságban végzett tevékenységét, ami az európai gyakorlattal is ellentétes. Ezt követően a munkavédelmi hatóság jogi keretei jöttek létre a már említett 295/2006. december 23-i kormányrendelettel, ami az OMMF-ről intézkedett, és kimondta, hogy a kormány a munkavédelemmel kapcsolatos közigazgatási feladatok ellátására munkavédelmi hatóságként az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Felügyelőséget jelöli ki. Mint említettem, az OMMF-nek két fő feladata és hatásköre van, az egyik a munkavédelem nemzet-

gazdasági szintű irányításával kapcsolatos állami feladatok ellátása, a másik pedig az általános munkavédelmi hatósági feladatok biztosítása.

#### A közös hatósági ellenőrzések tapasztalatai

Dr. Hetey István, az Ergonom Kft. területi igazgatója kapcsolódó előadásában elmondta, hogy az integrált felügyelet ötletét már 14 éve vetették fel. A dolog úgy néz ki, hogy 2006-ig az EU-ban a 27 tagországban közül velünk együtt két országban nem valósult meg ez a szerkezeti átalakulás. Most már csak egy maradt, a Cseh Köztársaság. Igen sok jogszabály megváltoztatása és kialakítása volt szükséges ahhoz, hogy ez a rendszer működni tudjon.

Személyes tapasztalataiból vett érvekkel jellemezte a helyzetet. A többi között elmondta:

„Személyesen több ilyen közös ellenőrzésen volt alkalmam részt venni. Találkoztam olyan közös ellenőrzéssel, ahol megjelent a munkavédelmi felügyelő, megjelent a tisztiorvos, lezajlott az ellenőrzés, a tisztiorvosnak az egészhez annyi hozzászólása volt, hogy: jó napot kívánok, viszontlátásra! Találkoztam olyan ellenőrzéssel, ahol a tisztiorvos próbált részt venni a dologban, az ismeretei gyakorlatilag arról szóltak, hogy a kémiai biztonságról elég sokat tudott, és a munkahigiénés ügyekről elég sok mindent tudott, és itt vége is a történetnek. Sajnos momentán ott tartunk, hogy egyrészt azok az orvos végzettségű felügyelők, akik részt vesznek ezekben a közös ellenőrzésekben, tanulják még a szakmát. Be kell látni, hogy a volt tiszti főorvosoknak, tisztiorvo-





soknak az ismeretei valahol a higiénés ismereteknél érnek véget. A munkavédelemmel igen keveset találkoztak, az ismereteik igen hiányosak ilyen téren, aminek oka az is, hogy nem sikerült elérni, habár többféle fórumon a korábbi években többször szó volt arról, hogy az orvosoknak, a foglalkozás-egészségügyi szakorvosoknak is nagyon jó lenne, ha nem csak akkor lehetne kreditponthoz jutni, hogy ha különböző kardiológiai és egyéb konferenciákon vesznek részt, hanem elismerné a szakma azt is, hogy munkavédelmi ismereteket szereznek, mert hiszen igencsak közük van hozzá.” Ez a kép nem rózsás, de munkáltatói szemszögből itt vannak a kisebb bajok. A munkáltatók szempontjából sokkal nagyobb a probléma a foglalkozás-egészségügy területén.

#### Talán az építőknél a legnehezebb

Nagy János szakértő az építőiparból vett példákat idézett. Szerinte nem a borsos bírságok oldják meg a helyzetet, sokkal inkább az együttműködés. Az MGYOSZ tagszervezete, az Építési Vállalkozók Országos Szakszövetsége (ÉVOSZ) kapcsolatba lépett az OMMF-fel. Megállapodtak abban: közös érdek az, hogy ne legyen Magyarországon munkahelyi baleset. Elindult egy országjáró körút, ahol Székesfehérvártól Győrig, Békéscsabától Nyíregyházáig, Egerig tájékoztatták a vállalkozásokat a munkavédelmi kérdésekről,

a hatóság pedig ismertette az ellenőrzés szempontjait.

Az ÉVOSZ emellett szeretné elérni azt, hogy a közbeszerzési kiírásokon elfogadják a munkavédelmi költségeket is. „A munkavédelemre áldozni kell, és ha az embereket megvédjük, akkor reális áron tudunk vállalkozni. Ne az olcsóság döntsön, hanem a minőség” – hangsúlyozta.

#### Munkáltatók és munkavállalók együttműködése

A munkaadók, illetve a munkavállalók tekintetében vajon közösek-e az érdekeink a munkavédelem területén? – ezzel a kérdéssel kezdte előadását Borhidi Gábor, az OÉT Munkavédelmi Bizottság munkavállalói oldalának ügyvivője.

„Ha így tesszük fel a kérdést, minden »épeszű« munkáltató és munkavállaló azt mondja, hogy természetesen mindannyiunk közös érdeke a balesetmentes munkavégzés. Akkor hát hol a baj? Ma hazánkban kétnaponként meghal valaki munkabaleset következtében. Az unió összmunkavállalói létszámát tekintve kétóránként történik halálos tragédia munkavégzés közben.

Sok ez vagy kevés? – kérdezzük magunktól. Természetesen sok, hiszen egyetlen halálos baleset is sok! Már csak azért is, mert azt megelőzhattük volna! Valaki hibázott! Lehet, hogy a munkavállaló. Lehet, hogy a munkaadó nem volt elég körültekintő. Mit tehetünk, hogy

megelőzzük ezeket a tragédiákat? A baleset-megelőzés egyik fontos láncszeme a kölcsönös tájékoztatás – munkaadó és munkavállaló között.

#### A munkavállalókkal folytatott tanácskozás

A tanácskozás intézményét a munkavédelmi törvény részletesen szabályozza. Lényege – és ezért találták ki az unióban –, hogy a munkavállalókat előzetesen tájékoztassák a tervezett munkáltatói intézkedésről, Így ugyanis lehetőségük nyílik arra, hogy azzal kapcsolatosan kifejtessék véleményüket. Kétoldalú »párbeszéd« ez az »intézmény«. A munkaadó elmondja, hogy mit szeretne megvalósítani, a munkavédelmi képviselők pedig – ahol nem választottak képviselőket, ott a dolgozók – kifejtetik véleményüket a munkáltató tervezett intézkedésével kapcsolatosan. Így nincs félreértés, nincs félinformáció. A tapasztalat az, hogy az érdekegyeztetésnek ez a formája még nem működik megfelelően. Úgy is mondhatnánk, hogy szinte egyáltalán nem működik.

#### Paritásos munkavédelmi testületek

A munkáltatók és a munkavédelmi képviselők igen hatékony érdekegyeztető fóruma. Sajnálatosan ez a fórum sem működik igazán. A munkáltatók még nem ismerték fel, hogy ez az intézmény nagy segítséget jelenthet a munkabalesetek megelőzését illetően. A munkavédelmi törvény szerint létrehozása kötelező minden olyan vállalatnál, ahol legalább 50 fő munkavállaló dolgozik és legalább 2 fő munkavédelmi képviselőt választottak a dolgozók. Tehát ez törvényi kötelezettsége a munkáltatónak. A kép lehangoló. A felmérések szerint a vállalatok kb. 70 százalékánál nem történt meg a testület megalakítása. Várható, hogy a következő évben a munkáltatókat ebből a szempontból is ellenőrizni fogják a felügyelők.

#### Munkavédelmi képviselők

A munkavédelmi képviselők egyértelműen a munkáltatók érdekeit szolgálják akkor, amikor azon munkálkodnak, hogy feltárják a munkavédelmi hiányosságokat. A munkavédelmi képviselő tehát nem ellenség, sőt aktív segítséget nyújt a munkáltatónak. Ezért is érthetetlen, hogy sok helyen nem tekintik partnernek a képviselőket. A munkálta-

tónak fel kellene ismernie azt a fontos tény, hogy mennyivel »olcsóbb«, ha a munkavédelmi képviselő vesz észre egy súlyos hiányosságot és hívja fel erre a munkáltató figyelmét, mint ha ezt a munkavédelmi felügyelő teszi. A munkabaleset megelőzése közös feladat, úgy a munkaadó, mint a munkavállaló részéről. Egyik fél sem vonhatja ki magát ez alól.”

### Újabb szakkönyvet jelentetett meg az MGYOSZ

Közérdeket szolgáló tanulmányt adott közre a MGYOSZ (Lovas Gábor – dr. Nosztrai Judit: Más kárán. Munkavédelemről munkáltatóknak. Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége, 2007). A november 21-i konferencián bemutatott kiadványt dr. Osman Péter könyvajánlásával mutatjuk be.

A címe a munkáltatóknak ajánlja, de a belőle kiolvashatók a munkavállalók számára éppúgy hasznosak, mint mindenkinek, aki számára fontos a társadalom jó működése.

„Mi a létező szocializmus? Az eszme győzelme a józan ész fölött” – hangzott hajdan a tökéletesen találó pesti vicc. A bölcsektől és a humanista értékek elkötelezett követőitől – minden tisztelet és megbecsülés nékik! – eltekintve mi a munkáltatók gyakori hozzáállása a munkavédelemhez? A nyereség hajszolásának legalább részleges győzelme a józan ész és az emberiség fölött.

Nagyon is rossz szó a munkavédelem, hiszen eltakarja a lényegét: azt, hogy nem a munkát kell védeni, hanem az embert, aki azt végzi, és akit a munkavégzés feltételei, körülményei veszélybe sodorhatnak, vagy károsak lehetnek az egészségére. Erdemes hideg elemzőként belegondolni, milyen érdekeik fűződnek ahhoz, hogy a munkáltatók védjék a dolgozóikat a munkahelyi balesetektől és károsodásoktól. Természetesen erre sarkallja őket, ha éreznek a dolgozóik iránt felelősséget – és ez még nem a jogszabályok által létesített felelősséget jelenti, még csak nem is a közmegítélésükből adódót, hanem a lelkiismeretét –, és fontos a számukra, hogy nyugodt legyen a lelkiismeretük. A történelem azonban arra is megtanított, hogy vadkapitalista időkben ez igencsak kevésbé működik – a humanizmus rózsaszálánál szebben beszél a profit aranytallérja. Erőteljesebb kész-

tetést jelent már, ha az üzemi balesetek, egészségkárosodások megzavarhatják a cégnél a munkabékét. A munkáltató ekkor már a profitját védi azzal, hogy igyekszik ezt elkerülni, így számára már gazdasági megfontolások alapján is ésszerű, hogy áldozzon (valamelyest) a munkavédelemre. A többnyire legerősebb késztetés, sőt kényszer a modern államtól jön. Ideális esetben mind a modern állam, mind pedig az azt működtető kormányzat polgárainak összességét képviseli, a lehetőségekhez képest mindannyiuk jogos érdekeit védi. A közjő ilyen értelemben vett védelmének és érvényesítésének nyilvánvalóan fontos eleme a társadalom nagy hányadát kitevő munkavállalók védelme, azaz a munkavédelem. Az állam, ill. a nevében eljáró kormány ezért kötelező normákat hoz a munkavédelemre, és – jó esetben jelentős mértékű – büntetésekkel, egyéb szankciókkal sújtja azok megsértőit; ebből következően már erősebb gazdasági megfontolások is arra ösztönzik a munkáltatókat, hogy anyagi erőforrásokat áldozzanak ennek elkerülésére. Ahol pedig a társadalmi normák között erősek az etikai értékek, és a közvéleménynek ahhoz is megvan az ereje, hogy valós érdekeik sérelmével büntesse azokat megsértőit, ott további gazdasági megfontolások adnak további késztetést a munkavédelemre. Jogi kérdés-e tehát a munkavédelem érvényesítése a munkahelyeken? Igen, és ezen túlmenően is épp annyira, mint általában a „Ne lopj!” parancsolat betartása. Végző soron talán nevezhetjük is a munkavédelmet a „Profitérdekekből se, hanyagságból, felelőtlenégből se lopd el munkavállalóid életét, egészségét!” parancsolatnak.

Mindéz kétségtelenül igaz, így, ha nagyon naivak lennénk, azt mondanánk, hogy e kötetnek már a címe és alcíme is mindent elmond, ami ahhoz kell, hogy a munkáltatók kapkodjanak érte. Elvégre a bölcsesség legjavához tartozik, hogy más kárán tanul az okos, az okos sokkal kifizetődőbb átvenni mások jól bevált megoldásait – főként, ha azokat ingyen adják –, mint sok munkával és több-kevesebb bukdácsolás árán kitálatni maguknak ugyanazt. Ez a kötet pedig éppen abban segíti a munkáltatókat, hogy a számukra is a lehető legkedvezőbb úton és áron jussanak el ahhoz,

hogy a vállalatuknál a munkavédelem helyes gyakorlatát valósítják meg.

A kötet rövid, ugyanakkor sok tudni érdemes ismerettel szolgáló áttekintésből és esettanulmányokból áll. Ezek stílusa egyszerre célratoró és világos, kitűnően követhető. Hozzájuk jogi szakmai magyarázatok csatlakoznak, amelyek igen jelentős mértékben segítik a megértésüket, és a témában való tisztánlátást. Első fejezete az egységes munkavédelmi hatóság megeremtését mutatja be, a leginkább hiteles módon, az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség munkavédelmi elnökhelyettesének szavaival, a vele készített interjú segítségével. Ezt követően „Aki mindenért felel” fejezetcímmel egy munkavédelmi koordinátor beszél a munkájáról, alapos betekintést adva a feladatkör ellátásának tartalmába és jelentőségébe. Az ezt követő fejezet eleje egy konkrét szakterületről, a felvonókkal kapcsolatos munkavédelemről szól, majd az építőipar aktuális munkavédelmi helyzetét elemzi.

„Amiért semmi sem drága” szól az újabb cím az életvédelemről és a baleset-elhárításról. Mottója: az Európai Unió irányelvei szerint 2007 és 2012 között 25 százalékkal kell csökkenteni a halálos munkahelyi balesetek számát. „Munkavédelem vállalkozásban” – ez a fejezetcím önmagáért beszél, és különösen izgalmas témát takar. „Szerzőgyár – barna mezőben” – igen fontos témakörként ez arról szól, hogy a lerobbant, volt gyárak helyén létesített üzemek nehezebb helyzetben vannak, mint a zöldmezős beruházásban létrehozott új létesítmények, mivel adott, örökölt helyzethez és feltételekhez kell igazodniuk, vagy legalábbis azokból kiindulniuk. „Veresegyházon gyökeret vert az ok-fa” – ami persze nem növény, hanem a tisztánlátást és a célszerű intézkedést segítő elemző eszköz. Szakmai értékét tanúsítja, hogy vezető világcégek alkalmazzák. „Egységes követelmények” – munkavédelem az ország egyik legnagyobb kereskedelmi üzlethálózatát működtető cégnél. „Felelőség a munkavédelemért” – összefoglaló értékelés a Munkabiztonsági és Foglalkoztatás-egészségügyi Szövetség elnökétől.

Hogy semmiképpen se a magunk kárán tanuljunk, és főként ne okozunk kárt, bajt a munkavállalóinknak.



## Alkotmány helyett reformszerződés

**A portugál fővárosban az Európai Unió vezetői aláírták azt a reformszerződést, mely kiutat biztosít az államközösség döntéshozatali rendszerének eddigi zsákutcájából. A mechanizmus felgyorsítása azonban csak 2014 után következik majd be.**

■ Az EU állam- és kormányfői egy XVI. századi portugál kolostorban írták alá azt a lisszaboni szerződést, amely a franciák és a hollandok által elvetett alkotmány helyébe lépett. A kibővített európai államközösség életét szabályzó új alapokmány értelmében 2014. november elsejétől az úgynevezett kettős többség elve alapján születnek majd a döntések. Ez azt jelenti, hogy egy javaslatot akkor fogadnak majd el, ha a tagállamok 55 százaléka és az uniós népesség 65 százaléka támogatja azt. Az állam- és kormányfőket tömörítő Európai Tanács élére két és fél éves időtartamra állandó elnököt választanak, aki azonban döntéshozatali jogkörrel nem rendelkezik. A miniszteri szaktanácsot másfél éven át három országcsoporthoz elnökség vezeti majd, melyek közül az egyik minden területen fél éven keresztül lesz megbízva az elnökségi teendővel. Az Európai Bizottság létszámát emellett szintén 2014-től a tagországok számának kétharmadára csökkentik, vagyis megszűnik a jelenlegi egy ország – egy biztos alapelve épülő felállás. Az uniónak külügyminisztere is lesz, valószínűleg 2009-től, amikor a ratifikációs folyamat lezárul, akit kül- és biztonságpolitikai főbiztosnak fognak hívni, és a szaktárcák vezetőinek tanácsulésain az elnöki tisztet fogja ellátni. Emellett alelnöke is lesz az Európai Bizottságnak. Ugyancsak 2009-től az európai parlamenti képviselők létszáma 750+1 főre csökken.

A tagállamok vétőjogát az új reformszerződés csaknem ötven területen számolta fel. A közösségi törvényhozás megtorpedozására főként bel- és igazságügyi, valamint társadalombiztosítási kérdésekben egyre kevesebb lehetőség lesz. A tagor-

szágok nemzeti parlamentjei továbbra sem vétőzhatnak meg közvetlenül uniós jogszabályokat, de a véleményüket a jövőben a korábbinál nagyobb mértékben kell majd figyelembe venni. Legalább egymillió uniós polgár ugyanakkor törvényalkotást is kezdeményezhet az Európai Bizottságnál. Az új reformszerződés sorsáról az írek népszavazáson, a többi ország pedig valószínűleg parlamenti jóváhagyással dönt.

Az Európai Parlament utolsó ez évi plenáris ülésén megszavazta ugyanakkor az EU következő évi költségvetését. A 2008. évi keret 120,3 milliárd eurós kiadást tesz lehetővé. Ez a tagállamok bruttó nemzeti jövedelme 0,96 százalékának felel meg. Az európai honatyák érdemben nem változtattak a tagországok vezetőivel már korábban kialakított büdzsén, amelynek összege 5,7 százalékkal haladja meg az ez évit. Ez az államközösség történetének első költségvetése, amelyben nem a mezőgazdaságra szánják a legtöbb pénzt, hanem a növekedés és a foglalkoztatás problémáinak a megoldására. A jövő évi büdzséről folytatott alku nagy nyertesek közé tartozik a Galileo-program, amelyre jövőre 300 millió eurót szának. A Galileo a tervek szerint az unió egyik legfontosabb csúcstechnológiai projektje lesz, amelynek az amerikai műholdas helymeghatározó GPS-rendszer konkurenciáját kellene megteremtenie. A közös kül- és biztonságpolitikára összesen 285 millió euró jut majd, ami 125 millió költségerőnövekedést jelent az ideihez képest. Hasonlóképpen megnövelték, mintegy 30 millió euróval, az EU külső határainak védelmére fordítandó összeget is. A határokat védő Frontex ügynökség így 70 millió euróval gazdálkodhat.

## REAGÁLÁS AZ EURÓPAI MAGÁNVÁLLALKOZÁSOKRÓL SZÓLÓ TÖRVÉNY KONZULTÁCIÓJÁRA

■ Az európai munkaadói szövetségek a kezdetektől szorgalmazták egy az európai magánvállalkozásokról szóló törvényt. A kis- és középvállalatok az Európai Unió gazdasági magját képezik, mivel a vállalkozások 90 százalékát a kkv-k teszik ki. Az európai munkaadói szövetségek hiszik, hogy ez a törvény jobb helyzetbe hozná a kkv-kat, elősegítve, hogy még hatékonyabban járuljanak hozzá a belső piac fejlődéséhez, valamint az EU kohéziós politikájának erősítéséhez. A BusinessEurope teljes mértékben támogatja az Európai Bizottság (EB) jelenlegi konzultációját, remélve, hogy ez az európai magánvállalkozásokról szóló törvény előterjesztéséhez fog vezetni – Charlie McCreery belső piaci biztos jelezte, hogy még egyszerűbb, rugalmasabb és tisztább keretet kívánnak biztosítani a kis- és középvállalkozásoknak. Egy valódi „európai megnevezés” fogja a kkv-kat segíteni abban, hogy megerősíthessék mobilitásukat a belső és jelenléteket a nemzetközi piacokon. (Forrás: BusinessEurope)

## KEVESEBB ENERGIAFELHASZNÁLÁS AZ EURÓPAI IPARBAN

■ A BusinessEurope szerkesztésében az európai ipari energiafelhasználásról készült tanulmány rámutat az energiahatékonyság hatalmas kiaknázatlan lehetőségeire.

Az Európai Unióban az ipar ötször eredményesebben használja fel az energiát, mint a fejlődő gazdaságokban. Számos európai cég költséghatékony megoldása már elérhető a piacon. Ennek következtében megfelelő keretrendszer és pozitív ösztönzést kell nyújtani ahhoz, hogy ezek a megoldások Európában és a világon elterjedjenek.

Az Európai Uniónak ezért meg kell erősítenie politikai súlyát a 20 százalékos energiahatékonyságot előirányzó céljával kapcsolatban annak érdekében, hogy a másik két célnak is, az üvegházhatást előidéző gázok csökkentésének és a megújuló energiának költséghatékony módon tudjon eleget tenni. A BusinessEurope elnöke, Ernest-Antoine Seillière szerint „ahhoz, hogy azokat a megoldásokat előmozdítsuk, amelyek csökkentik az energiát és az üvegházhatást előidéző gázok kibocsá-

tását, az szükséges, hogy az ipari bázist Európában tartsuk, ahol olyan sok költséghatékony technológiát találtak fel és fejlesztettek ki”.

(Forrás: BusinessEurope)

## DIGITÁLIS GAZDASÁG

### AZ EB ÜDVÖZLI AZ EURÓPAI AUDIOVIZUÁLIS MÉDIA ÚJ KORSZAKÁNAK KEZDETÉT

■ Az Európai Parlament november 29-én módosítás nélkül hivatalosan elfogadta az Európai Tanács közös álláspontját a határokon átnyúló audiovizuális médiaszolgáltatásokról szóló új irányelvről. Az irányelv korszerűsíti az európai audiovizuális iparra vonatkozó szabályokat, és átfogó jogi keretet biztosít minden audiovizuális médiaszolgáltatás vonatkozásában, beleértve a lekérhető szolgáltatásokat is. A televíziós reklámokra vonatkozó, kevésbé részletes, rugalmasabb és jövőorientált szabályok fogják lehetővé tenni az audiovizuális tartalmak jobb finanszírozását. A tagállamoknak most két év áll rendelkezésükre ahhoz, hogy az irányelvet átültessék nemzeti jogrendszerükbe.

A határok nélküli audiovizuális médiaszolgáltatásokról szóló új irányelv követi az Európai Parlament és Tanács májusi politikai megállapodását az irányelv fő céljairól és rendelkezéseiről. Az összes audiovizuális médiaszolgáltatást lefedő rugalmasabb reklámozási szabályokra, a termék megjelenítés jogszabályi keretére, az állampolgárok új jogaira és a kulcsfontosságú európai értékek további védelmére vonatkozik. Az irányelv következetesen kapcsolódik más, újabb keletű bizottsági kezdeményezésekhez, mint például a mobiltelevíziós európai stratégiájához, a digitális többletből származó hasznok maximalizálására vonatkozó tervhez, valamint az új Media 2007 támogatási programhoz. A kreatív internetes tartalmakra vonatkozó javaslatok és viták küszöbönálló folyamata is ki fogja egészíteni az új irányelv által elindított fejlődést. A tagállamok 24 hónapot kapnak az új szabályok nemzeti jogukba való átültetésére, hogy azokat 2009-ben teljes mértékben alkalmazni lehessen. Viviane Reding, az EU információstársadalom- és médiaügyekért felelős biztosa arra kérte nemrég

a tagállamokat, hogy az irányelv átültetését „nagy vonalakban” hajtsák végre, azaz ne hozzanak túl sok szigorúbb nemzeti intézkedést, amelyek esetleg gátolhatnák audiovizuális ágazatukat

a határok nélküli audiovizuális médiaszolgáltatásokról szóló irányelv által teremtett szabadság teljes mértékű kihasználásában.

(Forrás: Rapid)

## KÖRNYEZETVÉDELLEM, ENERGIA ÉS SZÁLLÍTÁS



### MEGÚJULÓ TECHNOLÓGIA – A JÖVŐNK KULCSA?

■ Az Európai Parlament éghajlatváltozással foglalkozó bizottságának legutóbbi ülésén a szakértőket és európai parlamenti képviselőket hallgattak meg az olyan új technológiák létjogosultságáról, mint a napenergia, a föld és tenger alatti szén-dioxid-tárolás. Philippe Busquin, korábbi európai kutatásügyi biztos szerint „az Európai Uniónak el kell gondolkodnia azon, miként tudja ösztönözni az ipart az új technológiák kifejlesztésére”. Az unió iparügyi biztosa, Günter Verheugen szerint az EU-nak „előfutárnak és úttörőnek” kell lennie az új technológiák terén.

### A LÉGI KÖZLEKEDÉST IS BEVONNÁ A KIBOCSÁTÁSKERESKEDELEMBE AZ EP

■ Az Európai Parlament kiterjesztené az Európai Unió emissziókereskedelmi rendszerét (ETS) a légi közlekedésre, és jelentősen szigorítana az EB által javasolt szén-dioxid-kibocsátási határértéken. A képviselők az EB 2012-es javaslata helyett már 2011-ben életbe léptetnék a rendszert.

Az EP november 13-án nagy többséggel elfogadta az Európai Bizottság javaslatát a kibocsátáskvóta-kereske-

delmi rendszernek a légi közlekedésre történő kiterjesztéséről.

A beavatkozás szükségességének indokai közé sorolják, hogy az egy évvel korábbi mérésekhez képest 2004-re a nemzetközi légi közlekedési szektor által kibocsátott, üvegházhatást okozó gázoknál az EU részaránya 7,5 százalékkal emelkedett. 1990 óta a légi szektor összes szén-dioxid-kibocsátása 87 százalékkal nőtt. Ez nagyon távol áll attól a 8 százalékos csökkentési céltól, amelyet a kiotói jegyzőkönyv az üvegházhatást okozó gázok visszaszorítására irányoz elő az uniónak.

Az EP megjegyzi: „annak ellenére, hogy a légi jármű-üzemeltetők nehezen tudnak átállni az alternatív energiaforrásokra, a légi közlekedési ágazatnak így is olyan jelentős mértékben kell csökkentenie kibocsátását, amely megfelel az 1990-hez viszonyított 20–30 százalékos uniós csökkentési célnak”. Az elfogadott szöveg szerint „az Európai Bizottság, attól függően, hogy a 2012 utáni időszakra vonatkozóan az 1990. évhez viszonyítva a 20 vagy a 30 százalékos szén-dioxid-csökkentés melletti döntés születik-e, csökkenteni fogja a légi jármű-üzemeltetők számára a további időszakokban kiosztható kibocsátási egységek teljes mennyiségét”.

A parlament szerint 2011-ig az ETS-t ki kell terjeszteni mind a közösségen belüli, mind pedig az EU és harmadik országok közötti légi forgalomra. Az EB ezt az új rendszert az unión belüli járatok esetében 2011-től, az EU határain túllépőkre pedig 2012-től vezetné be. A jelentéstevő Peter Liese (néppárti, német) szerint nehezen lenne megmagyarázható, hogy például az Egyesült Királyságból induló és Marokkóban leszálló járat nem lenne része a rendszernek, a Kanári-szigeteken landoló viszont igen.

Az EB azt javasolta, hogy a légi járat-üzemeltetők ETS-értékét a 2004 és 2006 közötti átlagos éves szén-dioxid-kibocsátás 100 százaléka alapján határozzák meg. A képviselők ennél tovább mennének, és 90 százalékra csökkentenék ezt az arányt. (A korábbi, szakbizottsági verzióban még 75 százalék szerepelt.)

Az ETS olyan engedélyt is adhatna az üzemeltetőknek, amelyek értelmében lehetőségük lenne évi 1 tonna szén-dioxid kibocsátására. Az engedélyt kapók által kibocsátott összes mennyiség viszont nem léphet túl bizonyos határértéket. Az engedélyek egy részét díjmentesen kapják a légi üzemeltetők, a maradékot pedig szabadon lehetne adni-venni, árvezetni, elősegítendő a kvóták költséghatékony igénybevételét. Az EB nem korlátozná az elővezethető engedélyek számát, a parlament viszont 25 százalékban határozná meg ezt az értéket.

## K+F ÉS INNOVÁCIÓ

### EURÓPAI TECHNOLÓGIAI INTÉZET

■ Az akadémia, kutatóintézetek és az üzleti élet még hatékonyabb együttműködésének előmozdítása a kulcsa az innovációs szakadék áthidalásának Európa és versenytársai között. Az Európai Technológiai Intézet ennek egy lehetséges eszközeire tett indítványt az Európai Bizottságnak 2006 októberében. Ahhoz, hogy valóban át lehessen hidalni ezt a szakadékot, olyan tudásközpontok létrehozása szükséges, amelyek közvetlenül hozzájárulnak az újítások számának növeléséhez, ezáltal a gyorsabb növekedéshez és több munkahely létrehozásához. Ennek megvalósíthatósága függ a már létező inno-

vációs, kutatási és oktatási törekvések kiegészítésétől, megfelelő mértékű közfinanszírozás juttatásától mind a kezdeti szakaszban, mind pedig a későbbi működés közben, valamint az Európai Technológiai Platform stratégiai kutatási napirendje és a tematikus prioritások közötti átlátható kapcsolat kialakításától. Ahhoz, hogy ez sikeres legyen, olyan kihívásokat és feltételeket kell nyújtani, amelyek részvételre ösztönzik a vállalkozásokat és a kutatókat.

(Forrás: Rapid)

## VÁLLALKOZÁSPOLITIKA



### A MODERN KKV-POLITIKA KÖZÉPTÁVÚ ÁTTEKINTÉSEI

■ 2005 óta az EB a kis- és középvállalatok érdekében egy még horizontálisabb megközelítést dolgozott ki, két pilléren építve: az „először gondolkodj kicsiben” alapelv jobb végrehajtása a közösségi politikában és a kkv-k prioritásainak integrálása a növekedési és munkahely-teremtési stratégiába.

Az európai munkaadói szövetségek egyetértének az Európai Bizottsággal abban, hogy ez a megfelelő, előremutató út, és hogy a jelenlegi alap kkv-politikai irányokat és prioritásokat meg kell tartani. Ugyanakkor Európában a szabályozó, adminisztrációs, költségvetési és pénzügyi környezet nem fejlődik elegendő mértékben ahhoz, hogy lehetővé tegye, hogy a vállalkozói lehetőség terén Európa felülmúlja vagy egyenlő legyen a versenytársakkal a világ bármely részén. Európa gaz-

dasági jövője nagymértékben függ a kkv-k növekedési és innovációs kapacitásától. Azonban a bürokrácia, adózás, rugalmatlan munkaerőpiac és túlszabályozás még mindig nagyban akadályozza a kkv-kat a növekedésben. Az Európai Uniónak és a tagállamoknak foglalkozniuk kell ezen kérdésekkel, és folyamatos figyelmet fordítani egy a kkv-k számára még kedvezőbb üzleti környezet kialakítására.

(Forrás: BusinessEurope)

### A CÉGTÖRVÉNY, A KÖNYVELÉS ÉS AZ AUDITÁLÁS EGYSZERÜSÍTÉSE

■ A belső piaccal összefüggésben és tekintettel az európai vállalatok számára biztosítandó még kedvezőbb törvényi keretrendszerre, a cégtörvény, a könyvelés és az auditálás egyszerűsítéséről szóló bizottsági közlemény jó kezdeményezés volt. Ennek a gyakorlatnak kezdetben a jelenlegi közös és egyéni intézkedésekre összpontosító törvényhozás egy még inkább alapelven nyugvó átdolgozására kéne koncentrálnia, az európai vállalatokat érintő költségek és egyéb akadályok csökkentése érdekében. Az is alapvető fontosságú, hogy a szabályozási reformot a kiegészíthetőség és arányosság alapelvekkel együtt vegyék figyelembe.

Az egyszerűsítési gyakorlatnak tartalmaznia kell a belső piacon működő vállalkozások fejlődését előmozdító eszközök megtárgyalását is. Az európai magánvállalkozási törvény, amely az európai magánvállalatok, különösképpen a kkv-k számára nyújtana törvényes formát azok sajátos igényeire és méretére szabva, nagyban hozzájárulna a belső piac fejlődéséhez, ugyanakkor lehetővé tenné a vállalatok számára, hogy teljes mértékben kiélvezhessék az ezzel járó előnyöket.

(Forrás: BusinessEurope)

## SZOCIÁLIS ÜGYEK

### JAVULT A FOGLALKOZTATÁSI TELJESÍTMÉNY AZ INTEGRÁLT MUNKAERŐ-PIACI POLITIKÁNAK KÖSZÖNHETŐEN

■ Az uniós munkaerőpiacok 2006-os figyelemre méltó talpra állása 4 millióval növelte a munkahelyek számát, ami 2000 óta nem tapasztalt szintet jelent – a november 26-án közzétett Foglalkoztatás Európában 2007 című

jelentés tanúsága szerint. A tagállamok egyik elsődleges feladata, hogy jobban összehangolt foglalkoztatási és képzési politikákat dolgozzanak ki, ezáltal biztosítva az EU munkavállalóinak foglalkoztatási biztonságát a szüntelenül változó globális gazdasági szintéren. A jelentés a munkaerőpiac szerkezeti tendenciáinak tárgyalásakor hangsúlyozza, hogy az átfogó, ám jól tagolt szakpolitikák a kulcsfontosságú prioritási területeken – pl. a munka életről-alapú megközelítése vagy a rugalmas biztonság – ténylegesen javíthatják az uniós tagállamok társadalmi-gazdasági eredményeit. A népesség előregedésére vonatkozó stratégiák több tagállamban kezdenek eredményeket felmutatni. Jelentős növekedés volt tapasztalható az 55–64 év közöttiek foglalkoztatottsági arányában, amely 2006-ban 43,6 százalékot ért el a 2000-es 36,6-hez képest. A foglalkoztatási növekedés túlnyomó része a viszonylag magas képzettséget igénylő, tudásintenzív ágazatokban és hivatásoknál valósult meg. Az elemzés szerint a tagállamok a lakosság előregedésével kapcsolatos szakpolitikai csomagjai különbözőek, és a jobban összehangolt intézkedéscsomagok – amelyek nemcsak a nyugdíjazást szabályozzák, de pénzügyi ösztönzőket és foglalkoztathatósági szempontokat (pl. egészség, képzés, egész életen át tartó tanulás, rugalmas munkaidő) is tartalmaznak – bizonyultak a legeredményesebbeknek. Az aktív időszedési politika legjobb példával előjáró országai Dánia, Finnország és Svédország. Másrészt a fiatalok sikeres munkaerő-piaci integrációja számos tagállamban továbbra is nehézségeket okoz. A fiatalok körében az átlagos munkanélküliségi mutatók továbbra is igen magasak (2006-ban 17,4 százalék) abszolút értelemben és a 25–54 éves kor közötti felnőttekhez viszonyítva egyaránt. A nemzetközi összevetésből az tűnik ki, hogy a legtöbb uniós tagállamban jelentősen nagyobb a munka nélküli fiatalok aránya, mint más iparosított országokban, pl. az Egyesült Államokban, Kanadában vagy Japánban. A fiatalok alacsony foglalkoztatottsági teljesítményének legfőbb okai közé sorolható a megfelelő szintű képzés hiánya – amely részben az iskolaelhagyók magas arányának tudható be – és a munkaerőpiac széttagoltsága, amely az újonnan jövőkkel szemben a már ott jelen lévőknek kedvez. A bérek

GDP-beli részesedése az elmúlt három évtizedben a legtöbb uniós tagállamban csökkent. A jelentés, értékelve a tendencia mögött meghúzódó tényezőket, arra a megállapításra jut, hogy annak legfontosabb oka a technológiai fejlődés volt. Fontos, hogy e változás terhei nagyrészt az alacsonyán képzett munkavállalókra hárultak. Ezen eredmények hangsúlyozzottnan megerősítik azt az igényt, hogy a szakpolitika fókuszát az alacsonyán képzett és hátrányos helyzetű munkavállalókra kell irányítani.

(Forrás: Rapid)



### EP-JÓVÁHAGYÁS A SCHENGENI BŐVÍTÉSHEZ

■ Az Európai Parlament megszavazta Magyarországot és más nyolc uniós tagállam csatlakozását a schengeni övezetbe, így december 21-től megszűnhet a belső határellenőrzés többek között a magyar–szlovák, a magyar–osztrák és a magyar–szlovén határon. Újabb feltétel teljesült ahhoz, hogy Magyarországgal együtt összesen kilenc uniós tagország csatlakozhasson az immár 3,6 millió négyzetkilométerre bővülő schengeni övezetbe. A képviselők csütörtökön 468 igen, 21 nem, 34 tartózkodó szavazattal elfogadták a parlament véleményét rögzítő Coelho-jelentést. Ezen a területen az Európai Parlamentnek konzultációs joga van. Eszerint a jogszabály megszületésének feltétele, hogy a parlament véleményét nyilvánítsa a kérdésben. Az EP tehát most formailag a saját véleményét összefoglaló jelentésről szavazott. Ko-

rábban, november 8-án az uniós tagállamok bel-, illetve igazságügy-miniszterei is megállapították, hogy a kilenc ország felkészült a bővítésre, így – a parlamenti vélemény elfogadása után – a Európai Tanács december 6–7-én végleg jóváhagyhatja, hogy 2007. december 21-étől megszűnjön a belső ellenőrzés a szárazföldi és vízi határokon. A repülőtereken 2008. március 30-án lépnek életbe hasonló szabályok.

A jogalkotás szempontjából elengedhetetlen konzultációs jelentés elfogadása mellett az EP egy állásfoglalást is megszavazott, amelyben a képviselők gratulálnak ahhoz, hogy a most csatlakozó államok rövid idő alatt képesek voltak felkészülni a schengeni bővítésre. Az EP „emlékezteti az új tagállamokat arra, hogy fenn kell tartani a biztonság magas szintjét, és továbbra is mindig szigorúan és hatékonyan meg kell felelniük a schengeni térség követelményeinek”, emellett sürgeti a schengeni információs rendszer második generációjának (SIS II) mielőbbi teljes bevezetését. Az EP jelentése csak minimális, technikai jellegű változást javasol. (A parlament egyébként formailag a hozzá megküldött, eredeti javaslatban szereplő, év végi Schengen-bővítést hagyta jóvá, ez azonban nem lesz akadálya a december 21-ei határnyitásnak.) A jelentéstevő Carlos Coelho (néppárti, portugál) az általa írt indokolásban sorra veszi a Schengenhez csatlakozó államokat. Magyarországot esetében figyelmeztet: „ez az ország komoly kihívással néz szembe, hiszen a Schengen-övezet jövődjéig közepes határának mintegy 15 százalékáért válik felelőssé”. A jelentéstevő dicsőítően szól a magyar határigazgatásról, a dolgozók szakértelméről, a légi határok őrzésének szervezését pedig a legjobb példák közé sorolja. A rendőrségi együttműködés és a nemzetközi információcsere szempontjából a Hegyeshalom–Nickelsdorf közös határállomás a legjobb gyakorlatot valósítja meg – véli Coelho.

A jelentéstevő emlékeztet: korábban problémák akadtak a SIS-rendszer alkalmazásával, az októberi magyarországi ellenőrzések alapján azonban már elmondható, hogy a rendszer hatékonyan működik az egész országban, és a munkatársakat is megfelelően képezték.

(Forrás: What's new?)



Balról jobbra: Frans Burgering, Timo Multanen, Németh Miklós, Paul Rolland, Joachim Schmidt, Donatello Baione, Claudine Speltz

## Európai Ingatlantanács

**A magyar ingatlan szakma nemzetközi tekintélyét jelzi, hogy az európai érdekképviseletek vezető tisztségviselői között továbbra is ott vannak a hazai szervezetek vezetői, akik így tevékenyen hozzájárulhatnak a határokon átnyúló kereskedelem fejlesztéséhez.**

■ Az Európai Ingatlantanács (CEPI) a 2007. november 22–23-án Helsinkiben tartott ülésén harmadik alkalommal a kezelői tagozat alelnökévé választotta Németh Miklóst, az MGYOSZ tagszervezete, a Magyar Ingatlan-gazdálkodók Szövetségének (MIGSZ) főtítkárát. Az Európai Ingatlantanács több mint 280 ezer ingatlan szakembert képvisel az unióban. Dr. Németh Miklós 2001-ben szerzett diplomát a Pázmány Péter Katolikus Egyetem Jog- és Államtudományi Karán. Ügyvédjelöltként kezdett dolgozni, 2003-tól főtítkár a MIGSZ-ben, illetve szakmai főtanácsadó a Magyar Ingatlan Tanács testületében. Angolul és olaszul beszél, ingatlanforgalmi szakjogász diplomát, illetve termőföld-értékbecslői minősítést is szerzett, továbbá ingatlanközvetítői és -értékbecslő szaktanfolyamot végzett. Az Európai Ingatlantanács 2008. évi elnöke Paul Rolland (Francia Ingatlanszövetség), elnökhelyettese Donatello Baione (Olasz Ingatlanszövetség), főtítkára Timo Multanen (Finn Ingatlanszövetség), a pénzügyekért Hans Eberhard Langemaack felel, helyettese Joachim Schmidt (Német Ingatlanszövetség), a 2009. évi elnök pedig Claudine Speltz (Luxemburgi Ingatlanszövetség) lesz.

## NEMZETKÖZI HÍREK

### EGYEZTETÉS MAGYARORSZÁG ÚJ KÜLKAPCSOLATI STRATÉGIÁJÁRÓL

■ Magyarország helyzete és nemzetközi környezete is jelentősen módosult a rendszerváltás óta. Hazánk és több szomszédja EU-s és NATO-tagsága, a globalizáció előrehaladása, az utóbbihoz társuló esélyek és kockázatok új lehetőségeket, de egyben új kihívásokat is jelentenek Magyarország számára. Mindezek tekintetében szükségessé vált helyzetünk, érdekeink, illetve legfőbb törekvéseink hosszabb távra, 2020-ig szóló áttekintése, a külkapcsolataink egészét felölelő stratégia kidolgozása. A Külügyminisztérium szakemberei vezető szaktekintélyek és munkacsoportok előzetes kutatásai és tanulmányai alapján elkészítették a stratégiát. A külügyminiszter asszony meghívására november végén egyeztettek a külgazdaságban kiemelkedő szerepet játszó magyar vállalatok, valamint szakmai szervezetek vezetői a kormány által első olvasatban már elfogadott tervezetről. Az MGYOSZ-t a találkozón Wimmer István főtítkár és Vadász Péter társelnök képviselte.



### MAGYAR–HONGKONGI ÜZLETI SZÖVETSÉG BUDAPESTEN

■ Hongkong remek lehetőségeket tartogat azon külföldi befektetők számára, akik ázsiai és kínai üzleti kapcsolataikat szeretnék megalapozni és kiépíteni a lehető legkisebb kockázat vállalásával. Elsősorban a kis- és középvállalkozások juthatnak kereskedelmi előnyhöz Hongkong által, mely Ázsia legjelentősebb vásárvárosa és elsőrangú termékbeszerező és -elosztó központja. Az elmúlt években a világot behálózva több mint 30 hongkongi üzleti szövetség épített ki egy olyan rendszert,

amely elősegíti és támogatja a hongkongi cégekkel kialakított, többoldalú gazdasági kapcsolatokat. A Hongkongi Kereskedelemfejlesztési Tanács által szervezett üzleti szeminárium alkalmával bejelentették, hogy Budapesten is megalakult a Magyar–Hongkongi Üzleti Szövetség.

A szövetség elnöke dr. Medgyessy Péter, a Magyar Köztársaság volt miniszterelnöke, titkára Mészáros László, a Hongkongi Kereskedelemfejlesztési Tanács konzultánsa.

### VICENZAI GYÁRIPAROSOK LÁTOGATÁSA

■ A Magyarországi Olasz Kereskedelmi Kamara szervezésében üzlet-ember-delegáció érkezett Budapestre Vicenzából, Észak-Olaszország iparilag egyik legfejlettebb tartományából. A számukra szervezett üzletemberfórumon az MGYOSZ nevében Hidas Mátyás, a Magyar Bútor- és Faipari Szövetség elnöke köszöntötte a vendégeket. A rendezvényen részt vett Garamhegyi Ábel GKM-államtitkár és Merényi Miklós kijelölt római nagykövet.

# Megnyitotta kapuit a debreceni DBH Innovációs és Üzleti Központ

A holland–magyar DBH Group szolgáltatott irodákkal foglalkozó üzleti egysége, a DBH Serviced Office (az MGYOSZ szakmai szervezetének, a Magyar Innovációs Szövetségnek a tagja) Debrecenben 1500 m<sup>2</sup>-en, 62 munkaállomással, reprezentatív irodai környezetben nyitotta meg innovációs és üzleti központját.

■ A debreceni DBH Innovációs és Üzleti Központ 350 millió forintos beruházásból valósult meg. Célja, hogy a régióban egyedülálló módon innovatív üzleti és irodai szolgáltatásokat nyújtásával segítse a betelepülni vágyó külföldi kis- és középvállalkozásokat versenyképességük növelésében, termékeik új piacokra juttatásában. Az Arany János utcában nyíló, a város frekvenciáján részén lévő üzleti központ szolgáltatott irodákat, virtuális irodákat és tárgyalótermeket kínál széles körű, testreszabott üzleti szolgáltatásokkal egybekötve az induló vállalkozásoknak a hazai és a betelepülni szándékozó nemzetközi üzleti szférának.

A 350 millió forintos beruházás közel egyharmada a Gazdasági Versenyképesség Operatív Program (GVOP) pályázata során elnyert 114 millió forintos támogatásból, egyéni forrásból, illetve bankhitelből valósult meg.

A DBH-csoport főként zöldmezős és közös vállalati formában megvalósult beruházások révén mintegy 75 millió euró holland működő tőke behozatalában működött közre az elmúlt tíz évben. Az így létrehozott cégeknél mintegy 2500-an dolgoznak, többségük a termelő-, illetve a feldolgozóiparban.

A DBH Serviced Office a DBH Group tagjaként szolgáltatott irodák, tárgyalótermek és virtuális irodák bérbeadásával, valamint testreszabott irodai és üzleti szolgáltatások nyújtásával foglalkozik. A november 30-án átadott üzleti központok Debrecenben 1500 m<sup>2</sup>-en, míg Budapesten 2000 m<sup>2</sup>-en kínálnak irodai szolgáltatásokat.

A Nyugat-Európában és a tengerentúlon már elterjedt szolgáltatott avagy instant irodák működése hazánkban még csupán szűkebb körben ismert. A professzionális szakembergárdával, frekvenciát, reprezentatív irodai környezetben fekvő üzleti központok komplex irodai szolgáltatásokat is kínálnak – az egyes munkaállomások bérbeadásától kezdve a recepció és titkári szolgáltatásokon keresztül az egyedi igényekre szabott pénzügyi szolgáltatásokig, tanácsadásig. „Szolgáltatásunk lényege a testreszabott megoldásokon alapul. Az adminisztratív és kiegészítő irodai vagy tanácsadói szolgáltatásainkkal célunk, hogy hozzásegítsük partnereinket saját üzleti tevékenységük hatékonyságának javításához. Legyen szó akár alapvető adminisztrációról, postázásról, telefonok kezeléséről vagy nagyobb rendezvények megszervezéséről, bérszámfejtésről, üz-

leti tanácsadásról, minden esetben partnereink igényei és elvárásai állnak tevékenységünk középpontjában” – mondta Kovács Szabolcs, a DBH Serviced Office értékesítési igazgatója.

A szolgáltatott irodák megjelenésének és nemzetközi szinten magas elterjedésének hátterében az áll, hogy az egyes vállalatok a fő tevékenységi körükbe nem illeszkedő kiegészítő és adminisztratív tevékenységeket – mint a recepció és titkári szolgáltatások, telefonos és internetes hálózat működtetése, bérszámfejtés, könyvelés és pénzügyi, illetve egyéb tanácsadás – hatékony módon kiszervezik. Emellett a bebútorozás, illetve irodai gépek és kellékek beszerzésével járó költségeiket csökkenteni kívánják, és ezzel javítják működési hatékonyságukat. Tehát elég egyszerű beülni az irodába, a környezet és adminisztráció adott a hatékony munkavégzésre.

A DBH Serviced Office az 1991-ben alakult Alliance Business Centers Network (ABCN) tagja. Független üzleti központok hálózatoként világszerte több mint 600 helyszínen, közel 36 országban biztosít kiemelkedő minőségű irodai szolgáltatásokat, virtuális irodákat és teljesen felszerelt tárgyalótermeket.





# Ismerjük meg gyógyfürdőinket, használjuk ki lehetőségeinket!

**Sikeresen fejeződött be a nyári országos fürdőroadshow, amelynek keretében országosan 11 gyógy- és wellnessfürdő mutatkozott be a hazai nagyközönség és az idelátogató külföldi turisták előtt.**

■ A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége által kezdeményezett és a Magyar Turizmus Zrt. által is támogatott rendezvénysorozat a következő szezonban is folytatódik, hogy még többen ismerjék meg a több tíz milliárd forintból megújult hazai gyógy- és wellnessfürdők vonzó kínálatát. Viszonylag kevesen ismerik az elmúlt években a Széchenyi-programok segítségével felépülő és megújuló magyarországi gyógy- és wellnessfürdőket. Az új gyógyászati és wellnesscentrumok európai viszonylatban is egyedülálló szolgáltatásokat kínálnak az ország különböző pontjain. A Dél-Alföldön számos kisebb és nagyobb gyógy- és wellnessfürdőben található meg a családok, az idősek és a fiatalok egy helyen a számukra vonzó kikapcsolódási lehetőséget. A gyógyulni vágyók szinte valamennyi fürdőben korszerűen felszerelt gyógyászati központokban kaphatnak egyedi kezelést, orvosi szakmai felügyelet mellett. A fürdők népszerűsítése nagyon fontos része a gyógy- és termálturisztikai ágazat fejlődésének – mondta el lapunknak Bodzás Júlia, az MGYOSZ alelnöke,

akit a szövetség az egészségturisztikai ágazat fejlesztési lehetőségeinek koordinálásával bízott meg. Az elnök szerint újabb és újabb fejlesztési ötletek kellenek, mert a termál- és egészségturizmus fejlesztésében óriási lehetőségek vannak. Az ágazat fejlesztéséhez kapcsolódó szolgáltató ágazatok, a szállodaipar, a falusi, a gasztronómiai turizmus és még számos terület kimeríthetetlen kincstár. Gyorsan megtérülő, jó projekteknél a finanszírozás kérdése is könnyen megoldható. A külföldiek előtt a nyáron Brüsszelben is bemutatkozó magyarországi gyógyturizmus felkeltette az „ötlet körök” figyelmét, európai befektetők mellett kínaiak és délkelet-ázsiaiak is érdeklődnek az itthoni lehetőségek iránt. Magyarország számos táján, de főleg a termálvizekben gazdag kelet-magyarországi régióban, európai színvonalú egészségcentrumok létesültek hazai és brüsszeli források segítségével. Ám a szolgáltatásokat döntően a vonzáskörzetben élők veszik igénybe. Pedig többszöröse lehetne a vidéki fürdők látogatottsága, ha a lakosság megismerné, milyen településeken épültek

kiváló gyógyfürdők, új gyógy- és egészségszolgáltatások. Kellemes hétfégi programlehetőségeket kínálnak ezek a fürdők a települések önkormányzataival közösen. Eddig ismeretlen hazai tájakra lehet elutazni, ahol a gyógyulás és a rekreáció mellett a helyi történelmi és kulturális örökségek tárháza nyújt vonzó kikapcsolódást.

A gyógy- és termálturizmus népszerűsítése jegyében zajló fürdőroadshow a nyári szezon kezdetén, június 9-én, szombaton indult Gyuláról, és minden újabb szombaton újabb vidéki helyszínen folytatódott. Miskolctapolca-Barlangfürdő volt a második helyszín, majd a kiskunmajsai Jonathermál Gyógyfürdő. A gyönyörűen kiépített, a térségben feltörekvő Orosháza-Gyopárosfürdő bemutatkozását követően a nagyközönség a szegedi fürdőket ismerhette meg, majd a balatonfüredi Annagorát, Székesfehérvár, Tiszakécske, Balatonföldvár fürdőit. A helyszín utolsó állomása Szentes volt. A közel nyolc órán át tartó gazdag programkínálat valamennyi helyszínen széles korosztály részére nyújtott izgal-

mas és felejtethetetlen kikapcsolódást. Neves művészek és médiasztárok szórakoztatták a közönséget. A program-sorozat kora délután kezdődött. Volt foci médiasztárokkal minden helyszínen. Főzőverseny, ahol az érdeklődők a helyi ételspecialitásokat kóstolhatták meg, az ételek készítésében ismert művészek is szerepet vállaltak, például Soltész Rezső. A sportprogramokat Schobert Norbert és Rubint Réka neve fémjelzte. Játékos vetélkedők tették színesebbé a délutánokat, ahol a vendégeket sok-sok meglepetés várta. Az esti gála volt a rendezvény fénypontja. A műsort Dina és Istenes László vezette, ahol Soltész Rezső, Delhusa Gjon, Sugarloaf, Dina, Solymos Tóni, Törpe HRT léptek fel. A rendezvénysorozat késő este diszkóprogram zárta, ahol a vendégek a fellépő művészekkel együtt szórakoztak.

#### Külföldi befektetők is érdeklődnek

A fürdők hazai népszerűsítése mellett az MGYOSZ nagyon fontosnak tartja a külföldi ismertség növelését. A nyári brüsszeli bemutatókonferenciát követően sok külföldi befektető – svájci, kínai, német, lichtensteini – kereste fel a népszerűsítő programot vezető gyár- iparosok szervezetét. Ezért jövőre azokban az országokban tervez újabb népszerűsítő konferenciákat az MGYOSZ és a Magyar Turizmus Zrt., ahonnan befektetői érdeklődés érkezett. Magyarország európai nagyhatalom, termálvíz-kincse a világon egyedülálló. A termálturizmus akkor lesz húzóágazat, ha a hozzá kapcsolódó valamennyi szolgáltatás kiépül. Az ágazatban nagy, nemzetközi összehasonlításban is versenyképes projekteket kell megvalósítani, ehhez jelentős nemzetközi tőke szükséges, állami és brüsszeli forrásokkal kiegészítve. Az MGYOSZ már az EU-csatlakozásunk előtt szakértők elemzéseire alapozva szorgalmazta a termálturisztikai ágazat kiemelt fejlesztését. Az ír és a spanyol példa alapján nálunk a termálvízre alapozott gyógy- és rekreációs turizmus lehet a jövő egyik húzóágazata, ebben érhet el az ország rövid idő alatt nemzetközi sikereket.

#### Ismét jó évet zárhat a Dél-Alföld

A dél-alföldi régióba látogató turisták száma 2004 óta növekszik és hasonló tendencia figyelhető meg a vendégéj-

szakák számában. A többletjeljesítmény mögött a belföldi turisták számának bővülése áll. A KSH első félévi adatai szerint 2007 első hat hónapjában a régióban a vendégek száma 5,9 százalékkal nőtt, az országos átlag 0,7 százalék volt. A vendégéjszakák száma 4,8 százalékkal haladta meg az előző év azonos időszakát, miközben az országos átlag 0,1 százalékkal csökkent.

Az MGYOSZ hosszú ideje szorgalmazza és támogatja az egészségturizmusnak mint a magyar gazdaság lehetséges fejlesztési-kitörési pontjának ügyét. Ennek megfelelően szorgalmaztuk az ágazat II. Nemzeti Fejlesztési Tervben való szerepeltetését, hogy az elkövetkező években e téren a szükséges európai uniós források révén dinamikus fejlesztések történjenek. Természetesen emellett a már működő és fejlesztésre érdemes projektek hazai és külföldi népszerűsítését is fontosnak tartjuk. Az MGYOSZ ezért a szakma meghatározó szervezetével, a Magyar Turizmus Zrt.-vel és a gazdaság fejlesztésében tevékeny intézményekkel, az ITD Hungaryval együtt törekszik a hazai és a külföldi – ezen belül is uniós források igénybevétele révén történő dinamikus fejlesztési – programok kialakítására, ezek támogatására.

#### Komparatív előnyök a hazai gyógy- és termálturizmusban

Európai és ázsiai befektetők számára egyaránt vonzó beruházási célterület lehet a hazai gyógy- és termálturizmus. A Munkaadók és Gyár- iparosok Országos Szövetsége kezdeményezésére a Brüsszeli Magyar Kulturális Intézetben rendezett nyári szakmai konferenciát követően több külföldi befektető jelezte, önállóan vagy társvállalkozóként szeretne részt venni a 2007–2013-as időszakra tervezett hazai termálturisztikai programok megvalósításában. Folytatni kell a hazai gyógy- és termálturizmus népszerűsítését, a konkrét befektetési lehetőségek ismertetését az érdeklődő országok és a hazai vállalkozások részére – mondta el lapunknak az MGYOSZ befektetésösztönzési programját vezető alelnök, Bodzás Júlia.

A brüsszeli szakmai konferencián közel száz résztvevő jelent meg, európai országok társszervezeti és üzleti körei mellett a tengerentúlról japán, kínai és amerikai üzletemberek. A fórum résztvevői egy önálló kiállítás keretében ismerkedtek a

hazai termálrégiók kínálatával, többek között a gyulai, a szegedi, az orosháza-gyopárosi fürdők szolgáltatásaival, az egerszalóki, miskolctapolcai, pécsi és harkányi lehetőségekkel. A szakmai előadások a befektetési kedvezmények mellett a hazai turizmus fejlesztéséről, az egészségturizmus nagy programjairól szóltak, a kiváló adottságú, történelmi múltú gyógyhelyek új terveiről. Niklai Ákos, a Magyar Turizmus Zrt. elnöke a fürdő- és gyógyászati beruházások mellett a szállodai befektetési lehetőségekre hívta fel a figyelmet, és azokra a komparatív előnyökre, amelyeket a többszörös minőségi termálhotel-szolgáltatással meg lehet szerezni. Az elnök szerint az elkövetkező években hazánkban több mint 1 milliárd euró befektetéssel lehet reálisan számolni.

Bodzás Júlia alelnök elmondta: a brüsszeli rendezvény visszhangra talált, az utóbbi hetekben kínai, japán és svájci potenciális üzleti körök érdeklődtek az NFT keretében megvalósuló turisztikai programok és a bemutatókonferenciát követően öt fürdő-város befektetési kínálatára. A gyár- iparosok hosszú évek óta szorgalmazták az egészségturizmus kiemelt fejlesztését. Magyarország termálnagyhatalom Európai viszonylatban is. Az ágazat dinamikus fejlesztése után az ország a kontinens egyik nemzetközi rekreációs központja lehet. Az ágazat alternatívát nyújt az egészségügy átalakítása során felszabaduló szellemi tudás részére, a korszerű gyógyászati kapacitások és modern diagnosztikai eszközök hatékony kihasználására.

A termálturizmust népszerűsítő és a befektetéseket ösztönző programhoz csatlakoztak a fejlesztésben érdekelt szakmai szervezetek, a Magyar Turizmus Zrt. és az ITDH. A résztvevők számítanak arra, hogy a hazai termálturizmus népszerűsítéséhez csatlakozik a beruházások finanszírozásában és a gazdaságélénkítésben egyaránt érdekelt Magyar Fejlesztési Bank Zrt. Az új brüsszeli költségvetési időszakban pályázható források lehetőséget kínálnak a gyorsan megtérülő és egyben foglalkoztatási alternatívát jelentő gyógy- és termálturisztikai ágazat kiemelt fejlesztésére. Az állam, az önkormányzatok és a magántőke szakmai összefogása a feltétele egy magas színvonalú, a nemzetközi piacon is jól eladható termálturisztikai kínálat megteremtésének.

# Az emberiség krónikája

Helikon Kiadó – Alexandra Kiadó, 2007, bővített, átdolgozott, aktualizált új kiadás

■ A „Az emberek összes siráma, panasza és kétségbeesése a zűrzavar miatt – illetve amiatt, hogy úgy érzik, a jó fejlődésének a történelemben szinte nyomát sem látni – azért van, mert ezek a szomorú vándorok az útnak csak jelentéktelen, rövid szakaszát látják” – idézi a német filozófus Herdert az olvasóhoz szóló bevezető. Mennyire igaz ez a megállapítás? Olvasgassuk ezt a krónikát, és igyekezzünk véleményt alkotni magunknak – különösen jó intellektuális gyakorlat, és bármire jutunk is vele, közben nagyon sok tudással és gondolattal gazdagodunk. A szellemi tartalmában és méretében egyaránt hatalmas kötet, „minden krónikák legteljesebbikének” kiegészített, aktualizált és átdolgozott új kiadása Kr. e. 3000-tól 2006.

december 31-ig tárja elénk az emberiség történelmének átfogó krónikáját. Mindezzel óriási történelmi anyagot ölel fel, hatalmas adat- és információ-mennyiséget közöl, és ezért csakis akkor képes valóban jól szolgálni bennünket, ha a lehető legjobban alkalmazkodik a mai ember olvasási szokásaihoz és lehetőségeihez. Ebben is mestermű. A legtöbbünk ma idő, ráfordítható energia szűkében nehezen birkózna meg a hagyományos előadásmódú krónikákkal, amelyek tudós hozzáértést sugalló stílusban, mélyenszántó elemzésekkel elmondják a történeteket, elénk tárják a mögöttük álló erőket és viszonyokat. Ezt a kötetet alkotói nagyon ügyesen ruházták fel a színes, változatos, gyorsan pergő előadás-



móddal, a nagyrészt rövid szövegeknek és a képi illusztrációknak azzal a kitűnően tagolt ötvözetével, amely ma képes megragadni a figyelmünket.

Az emberiség ötven, nagy jelentőségű történésekben mind sűrűbb évszázadának krónikája 700 oldalon, a nyomtatás multimédiás eszköztárával, ahol a leírásokat és magyarázatokat ezernyi, gondosan kiválasztott, túlnyomóan színes kép, térképek, ábrák, rajzok, művészeti alkotások reprodukciói és fényképek teljesítik ki. A kötet felosztása: Az őskor és az ókor (Kr. e. 3500 – Kr. u. 499); A középkor (500–1499); Az újkor (1500–1899); Az utolsó 100 év (1900–2006). Mindegyik részt az akkori legfontosabb események, történések pár soros ismertetéséből össze-

álló sok oldalas időrendi áttekintés – eseménynaptár – vezeti be. A krónika gerincét 30 tanulmány adja, ezek bemutatják az emberiség történelmének nagy szakaszait. Csak példaként: A neolitik forradalma; Mezopotámia első kultúrái; Görögország, a nyugati világ bölcsője; Fejlett kultúrák Indiában; Az iszlám és az arabok világa; A távol-keleti középkor és előzményei; Fekete-Afrika ragyogó birodalmai; Magasan fejlett óamerikai kultúrák; A nagy földrajzi felfedezések kora; Hatalmi harcok Kínában és Japánban (újkor). Hozzájuk több mint 1000 tömör írás kapcsolódik, mindegyikük egy-egy kis enciklopédikus szócikk. Ezek felölelik az akkori élet szinte minden területét, kiemelve – szükségképpen válogatásként – a politika, a tudomány, a gazdaság és a kultúra legfontosabb, ill. leginkább jellemző folyamatait, történéseit, eseményeit, szereplőit, mozgatóerőit, érzékeltetve a világ folyását, a dolgok menetét akkor és ott. Olvashatunk sok egyéb közt Assisi Szent Ferencről, Caravaggióról, a meissenai porcelán megalkotásáról, Európa első írott alkotmányáról, Alessandro Voltáról, a ma is használatos galvánelem feltalálójáról, a két Széchenyiről és Európa banánszoknyás bálványáról, Joséphine Bakerről. Az előadásmód magas szakmai színvonalát jellemzi, hogy a róla szóló írás apró, ám sokatmondó korrajzzá teljesedik ki. Mindez az ismeretterjesztés legjobb színvonalát nyújtja, s belőlük plasztikusan, színesen, érdekesen, s főként rendkívül tanulságosan áll elénk a nagybetűs Történelem.

Dr. Osman Péter

## A Magyar Gyáripar az MGYOSZ hivatalos havilapja – Kiadja a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége

**Szerkesztőség:** Budapest, Kossuth Lajos tér 6–8. Telefon: 269-2227, e-mail: magyaryariapar@mgyosz.hu, internet: www.mgyosz.hu **Felelős szerkesztő:** Szalontay Mihály

**Szerkesztő:** Lovas Gábor **Korrektor:** Lehotka Gábor **Fotó:** Vámos Judit **Művészeti vezető:** Ujvári Zoltán **Szerkesztőségi titkár:** Szalontay Szvetlana

**Hirdetésfelvétel:** lovas@mgyosz.hu 06-1-269-2227 **Nyomdai munkák:** DRUK-KER Nyomdaipari Szolgáltató Kft., 1033 Budapest, Mozaik u. 10.

**Felelős vezető:** Markó Péter ügyvezető igazgató

ISSN: 12196193

Megjelenik 5000 példányban az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány (OFA) támogatásával

A LAPOT AZ OBSERVER SZEMLÉZI