



# MAGYAR GYÁRIPAR

A MUNKAADÓK ÉS GYÁRIPAROSOK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA

## Európa kettős szorításban



### TARTALOM

<b>KÖSZÖNTŐ:</b>	Európa jövője.....	3
<b>NAPIREND:</b>	Ősszel indulnak a pályázatok.....	4-5
<b>FŐSZEREPLŐ:</b>	A klímakorszak kezdete .....	6
	Sikeres együttműködés a hulladékhasznosításban .....	7
	Partnerség a foglalkoztatás biztonságáért .....	8
	Egy különleges gyógyszervállalat.....	9
<b>PILLANATKÉP:</b>	A munkaadók és a képzéspolitikai változása .....	10-11
<b>BRÜSSZELI HÍRADÓ:</b>	Hírek Európából .....	12-13
<b>KITEKINTŐ:</b>	Hírek a nagyvilágból .....	14
<b>MEGYEKÖRKÉP:</b>	GM-jubileum magyar szívrrel.....	15
<b>ADÓSAROK:</b>	Korkedvezmény-járulék? .....	16
	Az APEH biztosítási intézkedése .....	17
<b>GONDOLATJEL:</b>	Making Innovation Pay – Profitra váltani az innovációt.....	18



Elsősorban ipari parkok, logisztikai központok és klaszterek létrehozása, műszaki-informatikai beruházások kaphatnak támogatást az új gazdaságfejlesztési pályázatok keretében – mondta a tárca-vezető Bajnai Gordon a legutóbbi nyári csúcstalálkozón.



Felcsuti Zsolt,  
az MGYOSZ elnökségi tagja,  
az MPF Holding elnök-vezérigazgatója

# Európa jövője

■ A januári lapszámban megemlékeztünk az Európai Unió és jogelődei (Európai Szén- és Acélközösség, Európai Gazdasági Közösség) első ötven évéről. Ebben a cikkben mindössze néhány szó esett a második ötven évről. Boncolgassuk ezúttal mélyebben ezt a témát! Büszkén kijelentettük, a világ első számú belső piaca vagyunk. Egyelőre! A közös valuta imponáló karriert futott be az elmúlt nyolc évben, de korántsem biztos, hogy ez a pálya nem törik meg hamarosan. Gondoljunk csak bele, az USA gazdasága évek óta gyorsabb ütemben fejlődik, mint az euróövezet, a dollár stabil. Kína és India gazdasága évek óta megállíthatatlanul dübörög! Ne feledkezzünk meg Oroszországról sem! A 2000-es pénzügyi válság, gazdasági összeomlás mintha soha meg sem történt volna, az orosz medve biztosan áll a lábán, és már javában nyújtogatja karmait a szomszédos országokban lévő kívánatos falatokért (energetikai szolgáltatók, vezetékhálózatok stb.). Évek óta tart az a folyamat, amelynek

keretében a legkülönbébb gyártók telepítik át a termelőeszközeiket, technológiájukat elsősorban Ázsiába. Eleinte a könnyűipar vitte a termelését, de ma már szinte válogatás nélkül mindenki ezt teszi. Jó ez nekünk? Bizonyos értelemben igen, hiszen a termelés környezetszennyezéssel, zajjal, jelentős energiafelhasználással jár. Környezetünk védelme pedig az egyik legkomolyabb kihívás, ami előttünk áll. A termelés áthelyezése Európa számára munkahelyek megszűnésével, leépítésekkel, a munkanélküliség növekedésével jár. Van azonban egy korántsem nyilvánvaló, de ma már érezhető hátránya is ennek a folyamatnak. Miért is telepíti át a termelést egy megfontoltan gondolkodó társaság egyik kontinensről a másikra? Hogy növelje versenyképességét, költségeit leszorítsa, gazdaságosabban működjön. Röviden – ne legyünk szegénylősek, valljuk be –: a nagyobb nyereség reményében. Ezzel szemben mit kell megtapasztalnia ennek a társaságnak? A menyasszony korántsem olyan szép – a profit még-

sem akkora! –, mint azt számították, mert a költségek kezdenek az európai szinthez közelíteni. Mára talán nincs olyan iparág, melynek képviselői ne telepítettek volna komoly gyártókapacitást Kínába. Ott vannak a gépek, a technológia, a szakképzett munkaerő. Mi másra van még szüksége egy országnak a boldoguláshoz?

Természetesen jól képzett szürkeállományra. Ezt is igyekeznek erőteljesen fejleszteni. Kínai, indiai diákok nagy számban lépik el Európa és az USA elit egyeteméit. Néhány év tanulás után a megszerzett ismereteket odahaza kamatoztatják! Gondoljunk csak arra, nem ugyanígy játszódtott le ez Japán vagy Dél-Korea esetében? De, csak egy kicsit korábban. Mára ezek az országok a legnagyobb versenytársaink. Velük még csak-csak tartjuk a lépést, hisz Korea esetében néhány tíz milliós, japán esetében százmilliós népességgel bíró országról van szó, az Európai Unió pedig mégiscsak majd félmilliárd polgárt mondhat magáénak. A nagy számok törvénye, az iparunk múltja, a tapasztalatok, ha nehezen is, de megkötik gyümölcslük. De mihez kezdünk akkor, amikor már csak múltról beszélhetünk az ipar kapcsán és versenytársként egy majd másfél milliárdos népességű, szorgalmas, tanulékony, több ezer éves kultúrával büszkélkedő ország lesz az ellenfelünk. A nagy számok törvénye itt is érvényesül!

Ideje volna végre túllépni ezen a túladminisztrált, bürokratikus rendszeren, ami manapság Európát jellemzi. Kis túlzással talán, de igaz, ha Brüsszelben egy titkárnőnek új tűzőgépre van szüksége, arra 27 kormányfőnek kell rábólintania, és a bólintásért cserébe mind egyikük szeretne magának valamit. Nem normális, hogy az Európai Parlament képviselőit – és természetesen adminisztratív háttérmunkásait, szakértőit – havonta kétszer kamionok tucatjai költöztetik Brüsszel és Strasbourg között, hogy eurómilliókat költünk az általuk jóváhagyott dokumentumok fordítására, miközben az európai vállalatok nyögnek az adminisztrációs terhek alatt, nyereségüket elviszik a magas adók és járulékok, és nem marad kutasra, fejlesztésre forrásuk.

Ha nem ébredünk rá gyorsan, hogy így csak a jövőnket tesszük tönkre, akkor nem nézünk újabb sikeres ötven év elé.

# Ősszel indulnak a pályázatok

**Elsősorban ipari parkok, logisztikai központok és klaszterek létrehozása, műszaki-informatikai beruházások kaphatnak támogatást az új gazdaságfejlesztési pályázatok keretében – mondta Bajnai Gordon, néhány órával miniszteri kinevezésének bejelentése előtt, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének csúcstalkálkozásán.**

## Az Új Magyarország Fejlesztési Terv

Őnök is részesei voltak annak a széles körű társadalmi egyeztetésnek – kezdte tájékoztatóját Bajnai Gordon –, amelyen az Új Magyarország Fejlesztési Terv elképzeléseit beszélte meg. Az önöktől kapott észrevételeket is figyelembe vettük az akciótervek kidolgozásakor. A közös munka eredményeként Magyarország az unió 27 tagországából negyedikként adta be az unióknak jóváhagyásra a fejlesztési tervét és az operatív programjait. Az Új Magyarország Fejlesztési Tervet az első 10 tagállam egyikeként alá írtuk az unióval még május elején, úgyhogy az Új Magyarország Fejlesztési Terv kész van, szerepelnek benne azok a számok is, amelyek meghatározzák, hogy az egyes nagy területekre mennyi forrás jut a következő években.

Ezzel a folyamattal párhuzamosan azért az is feladatunk volt, hogy miközben Brüsszellel egyeztettünk, hozzunk létre egy olyan intézményrendszert, amely jóval hatékonyabb, gyorsabb, egyszerűbb, átláthatóbb, mint a korábbi. Az Európai Unió 27 tagállama közül elsőként Magyarország írt ki pályázatokat, ráadásul ezt éppen a kis- és középvállalkozások gazdaságfejlesztése terén tette meg ez év január 30-án. Ugyanakkor azt találtuk a rendszert átvizsgálva, hogy nem jó az a rendszer, amely boldogtalan nyerteseket gyárt. Aki nem nyer egy pályázaton, az két hétig bosszankodik, amelyik meg nyer, az van, hogy két évig, mert sokat kell dolgozni az elszámolással, a várakozással, a bürokráciával, a hatalmas irathalmok előállításával. Ezen mindenképpen változtatnunk kell, mert nem az a célja ennek a programnak, hogy még frusztráltabb országot eredményezzen, hanem az, hogy azt érezzük, van egy lehetőség, amivel ha mindenki külön-külön él, ha megragadja ezt a lehetőséget, akkor ér-



demben előreviheti magát és az országot is. Ehhez az kell, hogy egy egyszerű, könnyen működő, gyors, átlátható rendszer legyen. Ennek keretében a 90 napon túli elszámolásokat 1 százalék alá kell csökkenteni.

A másik nagy egyszerűsítés az intézményrendszerben, és akik már pályáztak, azok értékelni fogják, hogy egykappussá tettük az ügyintézés, gazdasági szervezeteknél ez a MAG Zrt.-t jelenti, amely az MFB alatt összevonta az eddig rendkívül széttagolt intézményrendszert, és érdekeltté tettük az ügyintézőket abban, hogy pontosan, szabályosan, határidőre végezzék a munkájukat. Aki az üzlet világából jön, az tudja, hogy ez talán a legfontosabb intézkedés. Jelentősen változtattunk többek között a biztosítéki szabályokon is, ami azt jelenti, hogy vállalkozásoknál a korábbi 120 százalékos biztosíték, amely a teljes beruházás időtartama és még öt évig fenn kellett tartani, sokszor ellehetetlenítette a vállalkozások további

növekedését, mert nem tudtak hitelt felvenni, mert le volt kötve biztosítékban az ingatlanjuk vagy valamilyen gépük. Ehelyett most azt mondtuk, hogy a beruházási időszakban 100 százalék biztosítékot, a beruházási időszak után pedig 50 százalékot kérünk az 50 milliónál nagyobb támogatási összeg esetében.

## Gyorsabb növekedés kell

Az idei pályázat eddigi tapasztalatairól szólva Bajnai elmondta: Nagyon sok volt az aggodalom, hiszen egy új támogatásfilozófiát hirdettünk meg, azt mondtuk, közpénzért cserébe olyan vállalatokat kérünk a vállalkozásoktól, amelyek segítik a közérdek teljesülését. Mert egyébként nem automatikus, hogy közpénzt kellene adni magánvállalkozásnak, csak akkor szabad, ha attól a köznek is jó lesz. Elő szeretnénk segíteni azt, hogy minél előbb

térjen vissza az ország egy gyorsabb, 4 százalékot meghaladó növekedési pályára, mert akkor tudunk az unióhoz felzárkózni. Mit tudnak tenni ezért a vállalkozások? Nyilván azt, hogy saját maguk is növekednek, ami egyébként minden vállalkozónak is érdeke. Ezért azt mondtuk, hogy az első pályázati kört, azt a 30 milliárd forint körüli összeget, amit meghirdettünk, azzal a céllal adjuk vissza nem térítendő támogatásként, hogy cserébe a vállalkozások vállalják, hogy növelni fogják árbevételüket, mert ez az, ami a legobjektívebben mérhető. Reálnövekedést várunk el. Európában is ki lehet számolni ezt a reálnövekedést, de kell növekedni a közpénzért cserében.

Az első adatok azt mutatják, hogy azok a keretek, amelyek lezárultak – ezek a nagyobb, az 5–50 és az 50–500 millió forintig terjedő pályázati keretek –, jelentős túljegyzést hoztak. Átlagosan, ha mindent egybevetnénk, akkor kb. kétszeresen jegyezték túl ezeket a for-

rásokat. Ez azt jelenti, hogy igenis van ebben az országban olyan vállalkozás, amely képes 4–6 százalékos reálnövekedést vállalni a következő években, tudja, hogy mit akar, mer beruházni, és ehhez persze számít a köz segítségére. Megtaláltuk azokat az első partnereinket, akik elfogadták az új üzleti ajánlatot, és működik ez a filozófia. Ez jót fog tenni az országnak, mert célzottabban érnek oda a támogatások, ahova szánjuk őket. Bizakodó vagyok abban, hogy az új pályázatok, melyeket más feltételekkel

indítunk, szintén hasonlóan sikeresek lesznek – mondotta a szakminiszter.

#### Melyek az új pályázati irányok?

A tárcavezető hangsúlyozta: Nem akarjuk mindennel megvárni a brüsszeli jóváhagyást. Van néhány olyan téma, amire úgy látjuk, nagyon nagy a várakozás a vállalkozások részéről. Ilyenek az innovációhoz kapcsolódó témák, a minőségbiztosítás vállalati menedzsmentfolyamataihoz kapcsolódó pályázatok. Indítunk egy olyan speciális

pályázati kört komplex beruházásösztönzés, újonnan alakuló vállalkozások számára is. Ezek azok a témák, amiket szeretnénk elindítani, és ezeknek a pályázati kiírása megkezdődött, fenn van már az interneten, elérhető, hiszen ahogy ígértük, az átláthatóság és a jobb, pontosabb pályázattalás érdekében minden pályázati kiírás előtt legalább két héttel közzétesszük a pályázatkirás tervezetét, és várjuk az Önök véleményét, hogy jó-e az a pályázati kiírás – hangsúlyozta Bajnai Gordon.



## Bizottsági online konzultációk

**Az Európai Bizottság nemrégiben meghirdetett nyilvános konzultációi közül a Brüsszeli Iroda munkatársai két témát ajánlanak az MGYOSZ-tagság figyelmébe. Várják az érdekeltek és érintett felek véleményét a klímaváltozásról kiadott zöld könyvről, illetve a társas utazásokkal kapcsolatos munkaanyagról.**

1. Az Európai Éghajlat-változási Program (European Climate Change Programme, ECCP) eredményeire alapozva készítette el zöld könyvét az Európai Bizottság, melyben javaslatot tesz közösségi akciókra a klímaváltozás hatásaihoz való hatékony alkalmazkodás érdekében. Ezzel kapcsolatban az érintett felek 2007. november 30-ig juttathatják el véleményeiket. Bővebb információ: lásd az Európai Bizottság Környezetvé-

delmi Főigazgatóságának honlapja.

2. A társas utazások jogi szabályozásáról már született közösségi szinten irányelv, de az utóbbi években olyan mértékben és olyan irányban fejlődött a szolgáltatások piaca, hogy szükségessé válik a direktíva átdolgozása. Az olcsó repülőjáratoknak, a tengeri hajóutaknak köszönhetően változtak az utazási szokások, és a pihenni vágyók egyre gyakrabban saját maguk szervezik meg útjaikat az utazási irodák

által szervezett programok elemeiből. A bizottsági munkaanyag célja, hogy feltárja a legsürgősebben megoldásra váró jogszabályi problémákat. 2007. október 1-jéig várják az érintett felek véleményét az irányelv alkalmazásáról és módosításáról az új piaci feltételekhez és szolgáltatásokhoz igazodva. Bővebb információ az Európai Bizottság Egészség- és Fogyasztóvédelmi Főigazgatóságának honlapján. (Forrás: Europa – What's new?)

# A klímakorszak kezdete

**A globális felmelegedés, illetve a lakossági szokások változásának eredménye, hogy a klímatechnikai ágazat komoly fejlődésnek indult az idén. Ma már mindenki belátja – családfőtől a vállalatvezetőig –, hogy a klíma nem luxus, hanem az élet- és munkakörülményeket nagyban befolyásoló kellék lett.**

■ A Genex, fő profilja a klímaberendezések forgalmazása, illetve az ezzel kapcsolatos szolgáltatások, várakozáson felüli forgalmat tudott bonyolítani ezen a nyáron. Az idén megrendelt 20 ezer Genex márkájú berendezésből jelenleg alig van már raktáron. Kedvező változás, hogy idén végre nem a „bármit, de a legolcsóbban!” elv határozza meg az árakat, hanem – a nyugati trendeknek megfelelően – a kapcsolódó szolgáltatás színvonala és természetesen a berendezés minősége.

A nyári trópusi napokban ténylegesen „elvált az ocsú a búzától”, azaz kiderült, hogy melyik cég igazán felkészült, melyik alkalmas arra, hogy valóban ellásson klímatechnikai szolgáltatásokat. Most már nem lehet ügyeskedni, csak komoly szakértelemmel és megfelelő szervezettséggel lehet ilyen időben megfelelni az elvárásoknak.

Idén eddig több mint 80 hőmérsékleti rekord dőlt meg, közöttük nem utolsósorban az abszolút rekord is. Szembe kellett néznünk továbbá azzal is, hogy 8 napon át az átlaghőmérséklet 30 fok felett volt – ilyen nem történt azóta, mióta feljegyzéseket vezetnek az időjárásról! A híradásokban több fontos klímarendszer összeomlásáról is hallhatunk.

A cég tagja az MGYOSZ tagszervezetének, a Magyar Klímapari Szolgáltató Vállalkozások Országos Szövetsége – a Klímászövetség – azzal a céllal jött létre, hogy alternatívát jelentsen azoknak, akik ténylegesen ebben a szakmában tevékenykednek, és ezt tekintik hosszú távú céljuknak is.

A Klímászövetség a közepes és nagy klímatechnikai szolgáltató vállalatok vezetőinek, tulajdonosainak érdekvédelmi szervezeteként, tehát munkaadói szövetségként kíván működni. Új szakmai szintet határoz meg a szakembereknek. Saját – ingyenes – minősítő vizsgarendszer bevezetésével kíván hozzájárulni a tényleges tudásszint felméréséhez.

A klímaszereplői szakma önálló elismertetését, a felhívulás megállítást szeretné elérni, megismertette a közvéleménnyel a hűtőgépszerelés és a klímatechnika közötti különbséget. Intenzív lobbitevékenységet folytat a tenderek, közbeszerzések kiíróinál, azaz a megrendelőknél, hogy elismerjék és pozitív értékelési szempontként kezeljék a klímászövetségi tagságot.

Etikai korlátokat állít fel a tagoknak – pl. üzleti magatartás, fizetési fegyelem, garanciák. Megfelelő színvonalú, monitorozott ügyfélszolgálatot követel meg a tagoktól.

A céljaik között szerepel a munkáltatói jogok érdekképviselése az alkalmazottak irányába az alábbiak szerint: munkakönyvhöz hasonló igazolványt kívánnak bevezetni a szakemberek körében, amelyben a munkáltató minősíthet. A bürokratikus és adóterhek visszaszorítása érdekében részt kívánnak venni a jogszabály-előkészítő munkában. Emellett a klímatechnikai szolgáltató, gyártó vállalkozások nemzeti szakmai képviselését is ellátják.

Ez csak úgy kerülhető el, ha szakembereink nagy része 10–15 éves szakmai tapasztalattal rendelkezik, és az alkalmazottak mindegyike szakirányú szakképesítésű. A képviselt gyártóműveknél (illetve azok európai képviselőinél) folyamatosan tovább kell képeztetni dolgozóinkat. A Genex szakemberei az országos szervizhálózatnak köszönhetően évente több mint háromezer darab új berendezés telepítését, valamint százezer klímaberendezés karbantartását és javítását végzik. A hatékonyságot a folyamatok teljes elektronizálása biztosítja. Online kapcsolatot tudnak teremteni a megrendelő és a diszpécserközpont és természetesen a szerelők (illetve a szervizautó) között. A bejelentett meghibásodás így azonnal a megfelelő szerelőhöz kerülhet! A program alkalmas arra, hogy a több mint 120 gépkocsi közül teljesen automatikusan kiválassza azt, amelyik a legközelebb tartózkodik, és szakemberei várhatóan képesek a hiba elhárítására. A karbantartott berendezéseknek az adatbázisban szerepel az élettörténete, így a szerelő már a helyszínre érkezés előtt ismeri a szükséges információkat, felkészülten tud intézkedni. A szerelő által a javításhoz kért anyag azonnal (online) a beszerző elé kerül, ezzel is gyorsítva a javítási folyamatot.



# Sikeres együttműködés a hulladékhasznosításban

Magyarországon 2002 óta működnek hivatalosan a hulladékhasznosítás koordinációjával foglalkozó szervezetek, amelyek az egyes hulladéktípusok előírt arányú hasznosítását hivatottak megszervezni. Öt év alatt több mint húsz koordináló szervezet alakult, és kiépítették azokat a jól működő rendszereket, amelyek segítségével évről évre javult a csomagolási, az elektronikai, az elem- és akkumulátor-, valamint a gumihulladék hasznosításának hatékonysága.

■ Ötéves a kezelést koordináló szervezeti modell címmel tartott szakmai konferenciát a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége Környezetvédelmi Bizottsága. A konferencia nyitásaként Dióssy László környezetgazdálkodási szakállamtitkár (KvVM) bemutatta a gyártói felelősség elvére épülő koordináló szervezetek szerepét az országos hulladékgazdálkodásban, kiemelve az általuk elért eredmények jelentőségét. Az elmúlt évek bebizonyították a rendszer életképességét, létjogosultságát: a jelenleg működő mintegy húsz szervezet jelentős szerepet vállalt abban, hogy Magyarország az elmúlt négy évben teljesíteni tudta az uniós hasznosítási kötelezettségeket. A 2002 óta folyamatosan alakuló koordináló szervezetek aktív munkájának köszönhetően létrejöttek azok a kezelési rendszerek, amelyek szervezett módon gondoskodnak a keletkező hulladék hasznosításáról, veszélyességének csökkentéséről, illetve környezetkímélő ártalmatlanításáról. A rendszer működési mechanizmusának felépítésén túl mára minden anyagtípus áramlása naprakészen, a hatóságok számára világosan követhető, a részt vevő hulladékbegyűjtők, hasznosítók pedig kiszámítható, anyagi biztonságot nyújtó szakmai, gazdasági környezetben végezhetik feladatukat. A konferencián nemcsak koordináló szervezetek, hanem a begyűjtéssel foglalkozó vállalatok és települési közszolgáltatók, valamint a hulladékhasznosítók is képviseltették magukat. A rendezvényen az előadók sorra vették az egyes hulladékfajták begyűjtésének és újrahasznosításának eredményeit, a tervezett törvényi szabályozás alapján értékelték feladataikat, működési lehetőségeiket a jövőre nézve.

## AZ ÖT ÉV EDDIGI EREDMÉNYEI

### Akkumulátor és elem

Az akkumulátor- és elembegyűjtést egy 2005-ös kormányrendelet szabályozza, mely szerint a végfelhasználóktól vissza kell venni az elhasználandó hulladék áramforrásokat azok eredetétől füg-

getlenül. Az Európai Unióban évente 800 ezer tonna savas akkumulátor és 160 000 tonna elem és hordozható akkumulátor kerül forgalomba, melynek visszagyűjtési aránya tagállamoktól függően 65–100 százalék, illetve 7–60 százalék. Magyarországon 2006-ra a savas ólomakkumulátorok begyűjtési aránya meghaladta a 100 százalékot, az elemek és a hordozható áramforrások esetében pedig elérte a direktívában meghatározott szintet. A koordináló szervezetek által kiépített begyűjtési pontok száma megközelíti a 10 ezret.

### Gumihulladék

Míg 2002-ben mintegy 18 ezer tonna gumihulladékot hasznosítottak, 2006-ban a begyűjtött mennyiség meghaladta a 38 ezer tonnát, az anyagában történő hasznosítás aránya pedig 2003 óta csaknem megháromszorozódott.

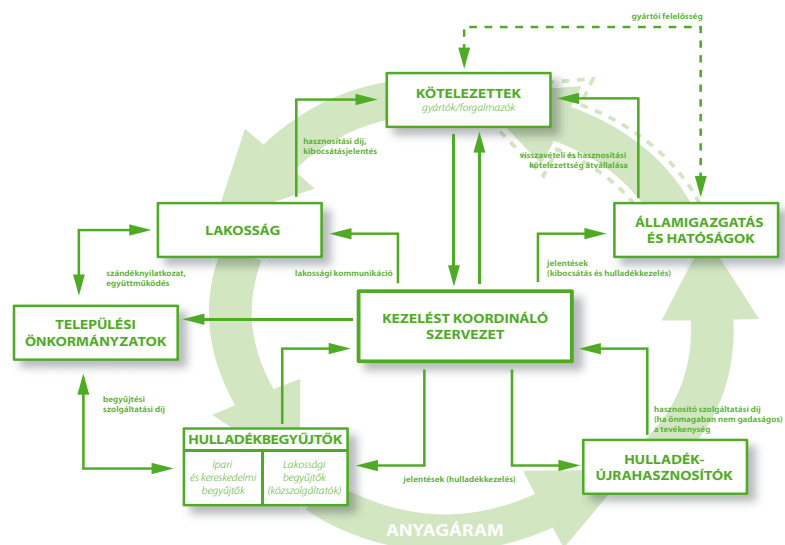
### Csomagolási hulladék

Csomagolási hulladékból hazánkban az elmúlt négy évben összesen több mint 1,2 millió tonnát hasznosítottak. 2006-ban a koordináló szervezetek 445 ezer tonna, csomagolásból származó hulladékot gyűjtöttek vissza, amelyből 9,5 százalékot tett ki a lakossági szelektív hulladékgyűjtésből származó mennyiség. A szakemberek szerint ez az arány 2012-

re akár több mint háromszorosára is növekedhet. Mára a koordináló szervezetek rendszerében körülbelül 5,5 millió lakosnak van lehetőség szelektíven gyűjteni.

### E+E hulladék

Az elektronikai és elektromos hulladék hasznosítását koordináló hat szervezet már 2005-ben teljesítette, sőt túlszárnyalta a jogszabály által előírt visszavételei célkitűzést, hiszen a keletkező 115 ezer tonna e-hulladékból mintegy 16,5 ezer tonnát gyűjtöttek vissza. 2008 végére az e-hulladékok visszagyűjtése területén el kell érni a 4 kg/lakos/év mutatót. Galli Miklós, az MGYOSZ alelnöke összegzésében elmondta, hogy a koordináló szervezetek olyan európai színvonalú, magas elvárásoknak megfelelő rendszert alakítottak ki a hulladékgazdálkodás területén, amely minden érintett szereplőnek – legyen szó hatóságról, kötelezett kibocsátóról, begyűjtőről, hasznosítóról vagy települési önkormányzatról – stabil, átlátható és gazdaságilag kiszámítható környezetet biztosít. A koordináló szervezeti modell, amely a konszenzuson alapuló együttműködésre épül, Európa számos állama után Magyarországon is bizonyította életképességét. Úgy szolgálja a fenntarthatóság szempontjait, hogy a szereplőket érdekeltté teszi a rendszer működtetésében.



# Partnerség a foglalkoztatás biztonságáért

Ismételten nagyszabású vállalkozásba fogott az Építési Vállalkozók Országos Szakszövetsége (ÉVOSZ), az MGYOSZ tagszervezete. Az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség (OMMF) bevonásával országjáró körutat szervez az építési vállalkozások tájékoztatása érdekében.

■ Van törvény, aminek a betartását ellenőrzik, de ez önmagában nem elegendő, nem vezet eredményre. Az előadás-sorozat célja az, hogy a hatóság, a munkáltatók és a munkavállalók együttműködésének szükségességére hívja fel a figyelmet, a foglalkoztatás biztonságának elősegítése érdekében.

A konferenciákon a hatóság szakemberei előadásokat tartanak az építőipar 2006. évi munkabiztonsági komplex ellenőrzésének tapasztalatairól, és ismertetnek néhány súlyos építőipari munkabalesetet is. Papp István, az OMMF elnöke szerint fontos a tudatos nyitás a civil szféra irányába. A hatóság és a civil szervezetek közötti folyamatos konzultáció eredményeként ugyanis visszaszoríthatók a súlyos munkaügyi és munkavédelmi jogsértések.

A hatóság olyan értékközpontú megközelítést szeretne mind a munkaügyi, mind a munkavédelem területén, melynek centrumába a törvények betartását és a munkavállalók biztonságát kívánja helyezni. Az OMMF szeretné elérni, hogy a munkáltatók bizalommal forduljanak felé, a hatóság pedig díjazni kívánja a hajlandóságot a jogkövetésre. E szemlélettel nemcsak a munkavállalók biztonságát szeretné növelni, hanem egyfajta esélyegyenlőséget kíván teremteni. Ennek megfelelően az ellenőrzések során a fokozatosság és arányosság követelményei szerint fogja a jogsértéseket szankcionálni.

A rendezvényeken az ÉVOSZ szakemberei ismertetik a vállalati munkavédelmi rendszer irányításának lényegi elemeit. A munkavédelem irányításának alapja a kockázatok felismerése, kezelése. A munkavédelem irányításának célja pedig az, hogy csökkentsük a veszélyhelyzetek számát. A vállalkozás első számú vezetőjének kell gondoskodnia a vállalkozás megfelelő munkavédelmi színvonaláról. A munkavédelmi terv feladatainak megvalósításához anyagi erőforrást kell biztosítani, a veszélytelen eljárásokat oktatni kell. A munkavédelemmel kapcsolatos legfontosabb értékeket, célokat a vállalkozások munkavédelmi politikájukban fogalmazzák meg.

Az ÉVOSZ szakemberei emellett beszámolnak az építőipar munkavédelmi helyzetéről, a többlépcsős vállalkozási hierarchia és ennek a munkavédelemre gyakorolt hatásáról. Ezen túl gyakorlati tanácsokat, megoldásokat vázolnak fel a leggyakrabban előforduló munkavédelmi hiányosságokra.

Az előadás-sorozatot mind a hét régióban megtartják.

## AZ ÉVOSZ MUNKAVÉDELMI POLITIKÁJA

A munkavállalók életét, testi épségét, egészségét a társadalom, a nemzetgazdaság, az építőipar legfontosabb értékeinek tartjuk.

Ezért elköteleztünk vagyunk amellett, hogy a kiváló minőségű kivitelezés közben a munkahelyeken megőrizzük munkavállalóink és az építés környezetében tartózkodók egészségét és biztonságát, valamint az egészséges munkakörnyezetet.

Mindent megteszünk annak érdekében, hogy csökkentsük, ha lehet, megszüntessük a munkavégzés során meglévő biztonsági és egészségügyi kockázatokat.

Ennek elérése érdekében

- valamennyi vezető számára biztosítjuk a hatékony vállalat-, munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi irányítási rendszer megismerését;
- tagvállalataink kidolgozzák és alkalmazzák saját szervezetükben a biztonsági és egészségvédelmi munkahelyi irányítási rendszerét;
- munkahelyeinket biztosítjuk a veszélytelen eljárások alkalmazását, a kockázatok megfelelő ellenőrzés alatt tartását, a munkavédelmi előírásoknak megfelelő munkaeszközöket (gépeket, berendezéseket), segédszerkezeteket és segédeszközöket;
- munkatársainkkal megismertetjük a nagy kockázattal járó tevékenységek veszélytelen végrehajtásának módját, feltételeit;
- nem tűrjük el senkitől, hogy magatartásával, viselkedésével, szabálytalan munkavégzésével mások vagy saját életét, testi egészségét veszélyeztesse;
- együttműködünk az ellenőrzést végző szervezetekkel, hatósággal a hiányosságok, hibák feltárásában, a helytelen gyakorlat mielőbbi megszüntetésében;
- fejlesztjük kommunikációnkat annak érdekében, hogy tanulni tudjunk a munkabalesetek, a kivizsgálások és ellenőrzések tapasztalataiból, megosztjuk a pozitív példákat is annak érdekében, hogy elősegítsük azok megismerését, alkalmazását.

Mindaddig nem lehetünk elégedettek, amíg munkahelyeinket teljes mértékben fel nem számoljuk a súlyos baleseteket előidéző okokat, veszélyhelyzeteket, veszélyes eljárásokat. A lehetséges eszközeinkkel és minden erőnkkal támogatjuk e cél elérését.





# Egy különleges gyógyszervállalat

A megújult Chinoin a Sanofi-Aventis társaság részeként mint új egyéni tagvállalat belépett a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségébe. Ebből az alkalomból mutatjuk be a céget.

■ A párizsi központú Sanofi 1973-ban jött létre. A Sanofi-Aventis azóta körülbelül 300 egyesülés révén a világ harmadik, Európa legnagyobb és Magyarország piacvezető vállalatává vált. Az egyik legkorábbi, Franciaországon kívüli vállalatvásárlása a Chinoin volt, amelyre tizenöt évvel ezelőtt, 1991-ben került sor.

## A vállalatcsoport

A cég gondosan őrzi európai jellegét. A Sanofi-Aventis arra törekszik, hogy a kutatás-fejlesztés lényegi részét Európában tartsa, hogy az európai sokszínűség előnyeiből minél többet és minél hosszabb ideig hasznosítson a betegek érdekében. Ennek jó példája a stratégiai szempontból egyre növekvő fontosságú magyar részvétel a cég kutatás-fejlesztésében. Az a tény, hogy a korábbi elnök-vezérigazgató utódja a vezérigazgatói poszton a vállalatcsoport K+F igazgatója, Gérard Le Fur

lett, világosan jelzi, hogy kitartanak az erős európai kutatás koncepciója mellett.

A százéves hagyományokkal rendelkező Chinoin Zrt. tökéletesen beilleszkedett ebbe a csúcstechnológiát képviselő gyógyszeripari környezetbe.

„Nincs kis ország, és nincs kis termék” – szokták mondani a cégnél. Érthető ezért, ha az utolsó nagy egyesülés után nem szüntette be sok régi és olcsó medicina gyártását. Magyarországon például a Sanofi-Aventis gyógyszereinek átlagára az egyik legalacsonyabb a piacon. A cég magyarországi jelenlétének egyik sajátossága, hogy egyszerre kínál olcsó termékeket és olyanokat, amelyek jelentős terápiás innovációt hordoznak magukban, méghozzá a legfőbb rokkantság- és halálokat jelentő betegségekre.

Az igazi innovatív vállalat egyidejűleg fejlődik a tudománnyal és a világpiaci tendenciákkal. Nem az olcsó munka-

erő vonzotta Magyarországra, hanem az a tudományos és ipari szaktudás, amelyik mindig nyitott az új kihívásokra. Csak így lehet tartós módon nagy hozzáadott értéket előállítani. Ezért fektetett be a vállalat több mint 146 milliárd forintot a magyarországi fejlesztésekbe. A Chinoin a létszám tekintetében a vállalatcsoport hetedik legnagyobb cégévé vált.

A magyar gazdaság fejlődéséhez többmilliárdos beruházással, több száz új munkahely létesítésével és az export folyamatos növelésével járulnak hozzá. A cég emellett a magyar költségvetés egyik nagy befizetője is. Az utóbbi években ugyanannyit fizetett be adók és hozzájárulások formájában az államkincstárnak, mint amennyit a társadalombiztosítástól kapott.

A Sanofi-Aventis büszke arra, hogy biztosítani tudja a magyar gyógyszeriparnak a nemzetközileg is számottevő innovatív dimenziókat.



## A munkaadók és a képzéspolitikai változása

**A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) Budapesten szakmai napot tartott a szak- és felnőttképzés reformprogramját érintő törvénymódosítási javaslatról. Dr. Tóthné Schléger Mária, a Szociális és Munkaügyi Minisztérium tanácsadója tájékoztatta a résztvevőket. Részletesen kitért a kifejlesztett, új moduláris szakképzési rendszer működéséhez szükséges változtatásokra, a 2007. szeptember 1-jétől létrehozható újfajta szakképző intézmények – új értelmezésű térségi integrált szakképző központok (TISZK) – létesítésére, fenntartására és működtetésére vonatkozó szabályozásra.**

■ Újdonság az, hogy a szakképesítésért felelős miniszter határozhatja meg a szakképesítésekénél a képzés megkezdéséhez szükséges bemeneti kompetenciákat. Az új vizsgarendelet már a moduláris szakmaszerkezetnek megfelelő változtatásokat tartalmazza: pl. az egyes vizsgarészek és vizsgatevékenységek szervezése, modulzáró vizsga beszámíthatósága.

A gazdaság szereplőinek részvétele szempontjából jelentős változás, hogy 16 szakmában a vizsgabizottsági tag kijelölési joga a gazdasági kamarák helyett a gazdasági érdekképviseleteké lesz.

A felnőttképzési törvény módosítása pontosítja a törvény hatálya alá tartozó képzőket. Fontos változás az ellenőrzésük szabályozása és a szankciók szigorítása. Az ellenőrzésbe a területi gazdasági kamarákat is bevonják. A felsőoktatási intézmények szakirányú továbbképzések, illetve a felsőoktatási törvény szerinti költségtérítéssel képzéseinek programja a jövőben akkreditált képzési programnak számít.

Az új – kötelező – adatszolgáltatásnál a támogatásban részesülő/felnőttképzést folytató intézménynek a képzésben részt vevőkénél a vizsgával kapcsolatos adatokat és a tanulói azonosítókat is meg kell adni. A képzésben részt vevő is köteles adatszolgáltatásra a képzés hasznosságának megállapítása céljából. Pályakövetés esetén három év a kötelezettség. Ha a képzésben részt vevő elhelyezkedik, akkor az adatszolgáltatási kötelezettség a továbbiakban a munkáltatót terheli.

Jelentős előrelépés, hogy a regionális fejlesztési és képzési bizottságokban (RFKB) a gazdaság résztvevőinek száma megnő, szerepük megerősödik. A testületek a korábbi javaslattevő jogkör helyett számos fontos területen döntési jogkörrel rendelkeznek: pályázatok kiírása régióprioritások meghatározása a támogatási összeg megítélésénél. Meghatározzák a térség szakképzési struktúráját. A pályakövetési adatokat felhasználva saját régiójuk gazdasági szervezetei várható munkaerő-piaci igényeit ismerve javaslatot tesznek arra, hogy az egyes

TISZK-ek milyen típusú szakképzést folytassanak. Mi az, ami a térségben feltétlenül munkaerő-piaci igényként fog jelentkezni. Meghatározzák a beiskolázási arányokat és irányokat.

Arató Gergely, az oktatási tárca államtitkára előadásában elmondta, hogy alapvető feladatuk az oktatás minden területén, amely a szakképzés lehetőségeit is meghatározza, hogy az alapképességek, alapképességek a további tanulást megalapozó kompetenciák kialakítását elsődleges célként kezeljék minden átalakításnál.

Fontosnak tartja, hogy megerősítsék a felsőoktatás és az iskolarendszerű szakképzés közötti együttműködést, valamint a felnőttképzés piacán a vállalkozói szférák mellett a felsőoktatás és az iskolarendszerű szakképzés szerepét és részvételét.

Csányi Lászlóné, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége képzési és kutatási igazgatója a munkaadók és érdekképviseletek megváltozott szerepéről tartott előadást. Az oktatás, képzés területén fontos szerepük van

a különböző fajta érdekképviseleteknek, ezek közül különösen a szociális partnereknek, akik a munkaadók és munkavállalók képviselőiből állnak.

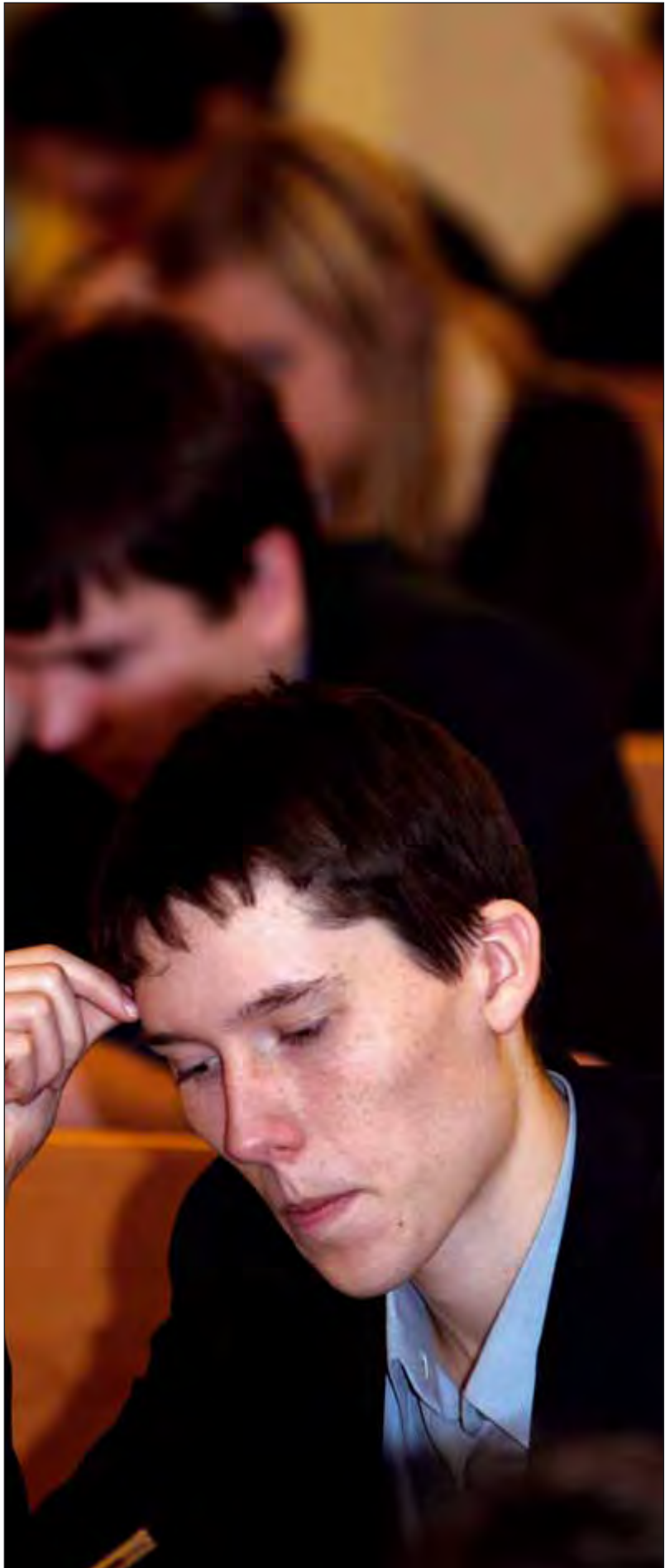
A Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Tanács (NSZFT) a tavalyi törvénymódosítás révén jött létre. Ebben az Érdekegyeztető Tanács szervezetei (így az MGYOSZ), a minisztériumok, a kamarák és a szakma elismert emberei, képviselői vesznek részt.

Új feladat az MGYOSZ életében, hogy mint gazdasági érdekképviselet a gazdaságnak átadott 16 szakma közül háromban (ács-állványozó, épületburkoló, villanyszerelő) szervezi a szakmai vizsgabizottsági tagok delegálását.

Pósa Józsefné, a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet (NSZFI) osztályvezetője a szakképzés támogatásának változásairól tartott előadást.

Elmondta, hogy 2007-től nyíltak meg az uniós támogatási lehetőségek, amelyhez a társfinanszírozási kötelezettséget nem a költségvetés, hanem a szakképzési alaprészből fizetik. Ennek biztosítására – hogy a jól bevált, közkedvelt pályázatokat ne csökkentsék – azoknak a hozzájárulás-kötelezetteknek, azon vállalkozásoknak, akik nem fogadnak tanulókat gyakorlati képzésre, a kötelezően befizetendő mértéket 20-ról 30 százalékra emelték. Az iskoláknak nyújtandó fejlesztési támogatás nyújtásánál a létszámkorlát hatálybalépésének időpontja 2008. szeptember 1.

Modláné Görgényi Ildikó, az NSZFI főigazgató-helyettese A rugalmas rendszerű szakmastruktúra hatása a humán erőforrás-fejlesztésre címmel tartott előadást. Az emberi erőforrás tervezéséhez ajánlott az új szakmaszerkezet rendszerének megismerése. A kompetenciára épülő rendszer tartalmazza a munkakörelemzésen alapuló feladatokat, azokhoz tartozó szakmai, módszer-, társas, személyi kompetenciákat. A moduláris rendszer arra is jó, hogy látni lehet az összefüggéseket, egyértelművé válik az alapmodul és a rá épülő speciális modulok közötti kapcsolat. Ez a humánforrás-fejlesztési szakembereknek is fontos, hiszen ők fognak kalkulálni a rendelkezésre álló emberi erővel. Ez a rendszer már teljes egészében összehangolt nemcsak a magyar tradíciókkal, hanem az európai uniós elvárásokkal is. Az európai képesítési keretrendszer (EKKR) elfogadása, majd bevezetése, minden ország saját tradicionális keretrendszere, a már működő Europass rendszer a munkaadók választásának megkönnyítését és munkavállalók mobilitását kívánja elősegíteni.



# Olcsóbb külföldi mobilhívások

■ Az Európai Bizottság javaslatának betervezésétől számított, példaértékűen rövid idő alatt életbe lépett rendelet szabályozza idén nyártól a külföldön kezdeményezett vagy fogadott mobilhívások után kiszabható maximális percdíjat Európába, India és az arab országok is jelezték igényüket, hogy az európai roamingcsökkentési modellt kívánják alkalmazni a költségek lefaragásához.

A híváskezdeményezéért fizetendő eurotarifa legfeljebb nettó 49 eurócent, míg a fogadásért legfeljebb 24 eurócent számolható fel. Életbe lépett emellett egy úgynevezett opt-out system, ami azt jelenti, hogy a szolgáltatók ezen a jogszabályi kereten belül kedvezőbb roamingcsomagra tehetnek ajánlatot a felhasználóknak. Ezzel kívánják növelni a mobilszolgáltatók közötti versenyt és kedvezni a klienseknek.

A 27 tagországra közvetlen hatállyal érvényes rendelet az EU hivatalos lapjában történő megjelenést követően lépett életbe június 30-án. Ezt követően a szolgáltatóknak egy hónap állt rendelkezésükre, hogy értesítsék klienseiket az általuk alkalmazott eurotarifáról.



A határidő betartását és a díjszabási ajánlatokat az Európai Bizottság szigorúan ellenőrizte és nyilvánossá tette a [http://ec.europa.eu/information\\_society/activities/roaming/implementation/benchmark/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/information_society/activities/roaming/implementation/benchmark/index_en.htm) honlapon. Ily módon minden polgár számára transzparenssé váltak az országok és

szolgáltatók közötti különbségek. A felhasználóknak két hónapjuk van arra, hogy választ adjanak a szolgáltató ajánlatára. A szolgáltató a választ követően egy hónapon belül aktiválja az elfogadott eurotarifát, vagyis a tarifák augusztus 30-a után lépnek életbe. Amennyiben a fogyasztó nem reagál az ajánlatra, úgy szeptember 30-i határidővel az automatikusan vonatkozni fog rá. A szolgáltatókhoz eddig kiküldött kérdőív válasza azt mutatják, hogy a rendelet végrehajtása kisebb akadályoktól eltekintve jó ütemben halad. Mára már a fogyasztók mintegy fele kommunikálhat külföldről kedvezőbb áron nyaralása idején. Ezek a közösségi szinten megszabott maximális percdíjak azonban nem maradnak érvényben évekig. A hívások díja évente 3, a fogadott hívásoké jövőre 2, 2009-ben 3 centtel csökken.

Egyelőre csak a telefonálásra vonatkozik az alacsonyabb díjszabás, de a jogszabály életbelépését követő 18 hónapon belül részletes jelentés készül majd a rendelet eredményeiről, és aztán döntenek meghosszabbításáról és kiterjesztéséről esetleg a szöveges és multimédiás üzenetekre is.

## BRÜSSZELI HÍRADÓ

### BIZOTTSÁGI KÖZLEMÉNY A MOBILTELEVÍZIÓS SZOLGÁLTATÁSOK KIÉPÍTÉSE ÉRDEKÉBEN

■ A mobiltelevíziós szolgáltatások még közel sem állnak olyan szinten Európában, ami kívánatos lenne a versenyelőny megőrzéséhez. Az Európai Bizottság ezért elkötelezte magát, hogy meghatározza a szükséges feltételeket a szolgáltatás minél szélesebb elterjesztése és a belső piac megnyitása érdekében.

A közlemény három területre koncentrálna: az egységes szabványok használatára,

a technikai átjárhatóság biztosítására; a spektrum, a szükséges sáv szélesség felhasználására; a kedvező szabályozási környezet kialakítására. Az első kritériummal kapcsolatban elhatározza, hogy jövőre javaslatot terjeszt be a DVB-H szabvány egyöntetű használatára, sőt, ha az előmenetel megkívánja, kötelezővé tételére. Elrendeli az UHF-sáv szabad tételét a mobil műsorszóráshoz, sőt egy új, L-sáv megnyitását is elővételezi. Mivel egy új jellegű szolgáltatásról van szó, hangsúlyozza, hogy nem szabad túlzott



jogszabályi keretek közé szorítani. A közlemény kulcsfontosságú dokumentum, hogy új üzleti lehetőségeket és munkahelyeket teremtsen a tartalom-előállítók, mobilszolgáltatók és hardvergyártók számára.

### SZABADABB SPEKTRUMGAZDÁLKODÁS A MOBILSZOLGÁLTATÁSOK ELTERJEDÉSE ÉRDEKÉBEN

■ A mobiltelefonok elterjedését annak idején nagyban segítette, hogy a kis frekvenciájú sávokat szabadabbá tették számukra közösségi intézkedésnek köszönhetően. Most azonban a harmadik generációs mobilszolgáltatásoknak kell teret biztosítani és jogszabályok útján elősegíteni, hogy minél gyorsabban és minél nagyobb területet tudjanak lefedni.

Amellett, hogy a GSM-írnyelvet hatályon kívül helyezik, újabb határozatot is be kívánnak vezetni, mely biztosítja, hogy az alacsony frekvenciájú sávon párhuzamosan a mobiltelefon-szolgáltatással más mobilszolgáltatások is helyet kapjanak, miközben a GSM-szolgáltatás természetesen biztosított marad. Ezzel az EU támogatja a mobilszolgáltatások elterjedését és olcsóbb kiépítését, üzemeltetését. Mind a szolgáltatók, mind a fogyasztók érdekeinek kedvezni igyekeznek a bizottsági javaslatlattervezettel, melyet az EP-nek és az Európai Tanácsnak is jóvá kell hagynia ugyan, de ha minden jó ütemben halad, akkor még az év vége előtt életbe léphet mindkét jogszabály.



### AZ ENERGIAPAC NYITÁSA MELLETT VÉDIK A FOGYASZTÓK JOGAIT IS

■ 2007. július 1-jétől a legtöbb tagországban megvalósult a villamosenergia-és gázellátás egységes piaca. A piacnyitás mellett azonban még az év elején célul

tűzték ki az energiapolitikai közleményben a fogyasztók jogainak biztosítását is, hogy valóban a legjobb és legkedvezőbb árú szolgáltatót választhassák ki.

Az energiafogyasztók jogainak európai chartájára benyújtott bizottsági javaslat négy pillérre épít. A védelemre szorulókat a tájékoztatásra, a szolgáltatóváltáskor szükséges adminisztráció csökkentésére, illetve a tisztességtelen értékesítési gyakorlatokkal szembeni védelemre. A fogyasztók jogait tekintve a dokumentum biztosítja többek között az ingyenes szolgáltatóváltás lehetőségét, a kiszámítható szintű szolgáltatáshoz való jogot, egyértelmű és könnyen összehasonlítható árakat, a szerződések összetevőinek ismeretét, a tájékoztatást stb. A charta elemeiről nyilvános konzultációt tartanak, mely eredményeinek figyelembevételével a végső dokumentációt várhatóan december végén fogadják el és írják alá.

### FÓRUM A FOGLALKOZTATOTTSÁGRÓL

■ Az ausztriai Forum Alpbach eseménysorozat keretében megrendezett, Soha többé teljes foglalkoztatottság? Mi várható 2020-ban? című háromnapos gazdasági konferencián Felcsuti Zsolt elnökségi tag, valamint Wimmer István főtisztviselő képviselte az MGYOSZ-t. A nagyszabású rendezvényt a több évtizedes hagyomány szerint idén is augusztus végén rendezték meg az osztrák Alpokban. A konferencia neves előadói felvázolták a jövő „munkaerő-piaci kultúráit”. Emellett közelítették egymáshoz a két végpontnak számító rugalmasságot (flexibility) és biztonságot (security). E kettő kombinációjának, az ún. flexicuritynek a koncepciója az elmúlt években az Európai Unió foglalkoztatás-, munkaügyi és szociálpolitikai gondolkodásának kulcselemévé és ezzel párhuzamosan a hazai szakpolitikának is részévé vált.

A flexicurity volt a témája a konferencia keretében az osztrák partnerszövetség által megrendezett szűk körű munkaebédnek is, melyen több osztrák miniszter, így a pénzügyminiszter alkancellár is részt vett. Felcsuti Zsolt ezenkívül – szintén osztrák partnerszervezetünk felkérésére – nagyszámú közönség előtt két panelbeszélgetésen is kifejtette álláspontját a magyar, illetve kelet-európai munkaerőpiac sajátosságairól, kihívásairól.



### A MEGÚJULÓ ENERGIÁK HASZNÁLATÁRA VONATKOZÓ INTÉZKEDÉSEK AZ EURÓPAI VÁLLALATOK SZEMSZÖGÉBŐL

■ Az európai munkáltatói szövetség kezdetektől hangsúlyozta, hogy a kitűzött 20 százalékos cél a megújuló energiaforrások részesedését illetően kihívásokat rejt mind a vállalatok, mind a hatóságok számára. Az év végére az Európai Bizottság jogszabályi rendelkezéseket terjeszt be, melyek kidolgozásakor a vállalatok aspektusából a BusinessEurope a testület figyelmébe ajánl néhány alapelvet.

Annak érdekében, hogy az intézkedések valóban költséghatékonyak legyenek és gazdasági szempontból elősegítsék a megújuló energiaforrások felhasználását, a közhatóságoktól elvárják az ágazatonként kitűzött célok rugalmas kezelését. Erősíteni kell a villamos hálózatot és az energia belső piacának működését. Az alternatív energiák igénybevételét elősegítő projektek adminisztratív terheit csökkenteni kell. Határozzanak meg közös kritériumokat a támogatási rendszerekhez. Vegyék figyelembe, hogy az energiaigényes szektorokat milyen versenyhátrányba juttatja a célok megvalósítása. Az eredmények mérésekor a teljes energiafelhasználást vegyék alapul, és ahhoz viszonyítsák a 20 százalékos részesedést. A bioüzemanyagok minden lehetséges opcióját értékeljék.

#### MGYOSZ Brüsszeli Iroda

La Valette Business Centre  
289, Avenue d'Auderghem  
B-1040 Brussels

Telefon/fax: +32.2.648.0938.

E-mail cím: info@mgysz.be

Az iroda 9.00 – 17.00

között hívható telefonon.

# Az USA a legtermelékenyebb a világon

**Míg világszerte nőtt a termelékenység az elmúlt évtizedben, mégis széles maradt a szakadék a fejlett országok és a többiek közt, annak ellenére is, hogy Dél- és Kelet-Ázsia, valamint Közép- és Délkelet-Európa (az unió kívüli országok) és a FÁK-államok kezdenek felzárkózni – az ILO új jelentése szerint.**

■ A munkaerőpiac kulcsindikátorai (KILM) című ILO-jelentés 5. kiadása megállapítja, hogy az Amerikai Egyesült Államok 2006-ban még mindig messze vezetett a világon az egy főre jutó termelékenység tekintetében, annak dacára is, hogy Kelet-Ázsiában gyorsan nőtt a termelékenység: az ottani munkások most kétszer annyit termelnek, mint 10 éve.

Mi több, a jelentés kimutatja, hogy tovább nőtt a szakadék az USA és a többi fejlett ország termelékenysége közt. Az USA termelékenységnövekedésének üteme messze felülmúlta a legtöbb fejlett országot: 63,885 dollárnyi értéknövekedés jutott egy alkalmazottra 2006-ban az Amerikai Egyesült Államokban, ami mögött messze elmarad Írország (55,986), Luxemburg (55,641), Belgium (55,235) és Franciaország (54,609).

Az amerikaiak azonban többet dolgoznak évente, mint a legtöbb fejlett országban. Ezért van az, hogy az egy munkaóra jutó termelékenységi szint Norvégiában a legmagasabb (37,99 dollár), amit az Egyesült Államok (35,63) és Franciaország (35,08) követ. A termelékenység növekedése főként olyan cégek eredménye, amelyek jobban ötvözik a tőkét, a munkát és a technológiát. Az emberekbe (oktatás), valamint a berendezésbe és a technológiába való befektetés elmaradása oda vezethet, hogy a világ munkapotenciálját kevésbé hasznosítják.

„A termelékenységben és a gazdagságban lévő óriási különbségek aggodalomra adnak okot” – mondta az ILO főigazgatója, Juan Somavia. „A legszegényebb országokban alacsony bérért dolgozó munkások termelékenységi szintjének emelése kulcsfontosságú volna ahhoz, hogy csökkentsük a világban a méltányos munka óriási hiányát.”

Kelet-Ázsiában, ahol a termelékenység növekedése a leggyorsabb volt, megduplázódott 10 év alatt: az egy munkásra eső termelési eredmény az 1996-os egynyolcadról 2006-ban a fejlett ipari országok szintjének egyötödére emel-



kedett. Ezenközben Délkelet-Ázsiában és a csendes-óceáni területen a termelékenység hétszer, Dél-Ázsiában pedig nyolcszor kevesebb volt, mint a fejlett ipari országokban – áll a jelentésben.

A Közép-Keleten, Latin-Amerikában és a Karib-térségben az egy alkalmazottra jutó értéknövekedés majdnem háromszor kevesebb, mint a fejlett országokban, Közép- és Délkelet-Európában (az unió kívüli országokban) és a FÁK-államokban ez a 3,5-szer, Észak-Afrikában négyszer kevesebb. A legnagyobb különbséget a Szahara alatti Afrikában mérték, ahol az egy alkalmazottra jutó termelékenység tizenketted része a fejlett ipari országokénak.

## Hiányzik a méltányos munka

A KILM ötödik kiadása nagyobb betekintést és új mérőszámokat nyújt a méltányos munka világszerte tapasztalható hiányának megállapításához. A méltányos munka termelékeny, tisztességes jövedelmet és biztonságot nyújt a munkahelyen, társadalombiztosítást a családoknak, valamint lehetővé teszi az embereknek, hogy kifejtsék véleményüket, szervezkedjenek, és részt vehessenek azon döntések meghozatalában, amelyek hatással vannak az életükre.

„Nők és férfiak százmilliói dolgoznak sokat és keményen, de mégis olyan feltételek közt, amelyek lehetetlenné teszik, hogy családjukkal együtt kiemelkedjenek a szegénységből, ehelyett azt kockáztatják, hogy még mélyebbre

zuhanhassanak a nyomorba. A nemzetközi fejlesztési célok prioritása kell legyen, hogy termelékenységük növelésével felszabadítsák az ő kihasználatlan kapacitásukat” – mondta Somavia.

A KILM szerint világszerte 1,5 milliárd ember vagy a munkaképes lakosság egyharmada „alulhasznált”. Az alulhasznosításnak ez az új becslése egyrészt a világ 195,7 millió munkanélkülijéből tevődik össze, másrészt pedig abból a közel 1,3 milliárd dolgozó szegényből, akik családjukkal a napi egy főre jutó 2 dollárnál

kevesebből élnek. Míg a munkanélküliek szeretnének dolgozni, de nincs rá lehetőségük, a dolgozó szegények dolgoznak, de nem keresnek annyit, hogy kiemelkedjenek a szegénységből.

A jelentés becslése szerint az alkalmazásban álló nők és férfiak fele ki van téve a szegénység veszélyének. Ezen nők és férfiak legtöbbször a feketegazdagságban dolgozik jogi védelem és társadalombiztosítás nélkül. A Szahara alatti Afrika és Dél-Ázsia munkásainak több mint 70%-a ezen sérülékeny csoportba tartozik.

A jelentés szintén megjegyzi, hogy a munkaképes korú lakosság egyharmada világszerte egyáltalán nem vesz részt a munkaerőpiacon. Az elmúlt 10 évben az inaktivitási ráta sokkal magasabban maradt a nők esetében, mint a férfiaknál. Tízből csak két munkaképes korú férfi inaktív, míg a nők esetében ez a szám tízből öt. Ez azt mutatja, hogy a női munkaerő-potenciál nagy része kiaknázatlan.

A kiadvány 20 indikátort tartalmaz, ezáltal lefedi a méltányos és produktív munka sok összetevőjét, ide értve a foglalkoztatás típusát és méretét, a munka hiányát, a munkát keresők jellemzőit, végzettségét, a béreket és kereseteket, a kompenzáció költségét, a termelékenységet és a szegénységet. Az indikátorok együttesen erős alapot adnak, amely alapján vizsgálhatóak a szegénység, a méltányos munka és a munka alulhasznosítása közti kapcsolatok.

# GM-jubileum magyar szívvvel

Az MGYOSZ Vas megyei szervezetének tagja, a General Motors szentgotthárdi üzemében a motorok sorozatgyártása 15 évvel ezelőtt, 1992 júliusában kezdődött meg.

■ Az üzem 250 millió német márka beruházással valósult meg, és a „hőskorban” a termelés 1,6 literes, 8 szelepes motorok gyártásával indult a vadonatúj szerelősorokon. Mindössze egy évnek kellett eltelnie ahhoz, hogy a gyártás kibővüljön az 1,4 literes erőforrásokkal és a paletta a 16 szelepes változatra álljon át. A fejlődés pedig azóta sem állt meg. Több projekt és folyamatos beruházások bizonyítják,

hogy a General Motors vezetése elégedett a magyar munkaerővel. A vállalat Európában mára a középkategóriás motorok kizárólagos gyártójává vált, a paletta 1998-ban kiegészült az 1,8 literes motorokkal, majd 2005-től az 1,6 literes turbómotorokat is csak itt gyártja a GM.

Közben a darabszámok is szépen gyarapodtak. A fejlesztéseknek, a technológiai újdonságok bevezetésének köszön-

hetően a kezdeti 260 ezer motor/év kapacitást is jócskán túlszárnyalta mára a cég, évente több mint 450 ezer erőforrás készül az üzemben. Ez azt is jelenti, hogy évente ennyi Opel gépjárműbe került magyar motor, s ha az elmúlt 15 év gyártási mennyiségeit összeadjuk, idén július 12-ig 5 458 794 darab erőforrás készült Szentgotthárdon, mind egy-egy „magyar szív” az Opel gépjárműveiben.



VAS



# Korkedvezmény-járulék?

## Változások várhatók a korkedvezményes munkakörökkel kapcsolatos munkáltatói kötelezettségek szabályozásában

Amint ismeretes, a társadalombiztosítási ellátásokról és azok fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény 20/A § szerint a foglalkoztatót a külön jogszabályban meghatározott, korkedvezményre jogosító munkakörben foglalkoztatott munkavállaló után a társadalombiztosítási járulékon felül korkedvezmény-biztosítási járulék fizetési kötelezettsége is terheli.

■ A jogszabály-módosítás tervezetének vitája során a munkáltatói oldal több ízben hangsúlyozta a 2006. december 31-éig hatályban volt ún. korkedvezményes munkaköri listával kapcsolatos kifogásait.

Az említett munkáltatói kifogások lényege kettős: egyrészt a nyugdíjkorkedvezményt biztosító munkakörök listája több évvel ezelőtt keletkezett és folyamatos felülvizsgálata nem történt meg, tehát nem vette figyelembe az elmúlt időben lezajlott nemzetgazdasági változásokat.

A hivatkozott lista ezért olyan munkaköröket is tartalmaz, amelyek az adott iparág teljes megszűnése miatt ma már nem is léteznek.

A kérdés másik oldala pedig az, hogy a listán – főként foglalkoztatási gondok megoldása érdekében – olyan munkakörök is találhatóak, amelyek nem tükrözték az adott munkakörrel kapcsolatos valós kockázatokat, amelyek a munkavégző ember szervezetének fokozott igénybevételével járhattak.

A korkedvezményes munkaköri listával kapcsolatos másik – a tárgy szempontjából lényegesebb – munkáltatói kifogás az, hogy a munkavédelmi törvény valamennyi munkáltató számára kötelezettségként előírja a munkahelyi kockázatértékelés elkészítését és folyamatos vizsgálatát, amiből az következik, hogy a fennálló munkahelyi kockázatok folyamatos mérséklése vagy megszüntetése állandó munkáltatói feladat. Ezért tehát a munkavállaló egészségére és biztonságára fokozottan veszélyes körülmények kiküszöbölésének kötelezettsége a korkedvezményes munkakörök jegyzékének fenntartását nem is indokolhatja. A közelmúltban a



## A P E H

kormányzati oldal teljes jogszabálycsomagot tárgyalt a szociális partnerekkel a korkedvezmény-biztosítási járulék fizetési kötelezettsége alóli mentesség szabályainak megállapításáról. Az alább részletezendők szerint megállapítható, hogy a kormányzat figyelembe vette a már részletezett munkáltatói kifogásokat és a következő intézkedéseket tervezi.

A szabályozás lényege, hogy azokban a munkakörökben, amelyek a korkedvezményes munkaköri jegyzékben szerepelnek, a foglalkoztatónak lehetősége van annak bizonyítására, hogy a munkakörben az eredetileg korkedvezményre indokolt adó kockázatok már nem állnak fenn, ezzel pedig mentesülhet a korkedvezmény-biztosítási járulék mint megemelt munkáltatói teher viselésétől.

A jogszabálycsomag törvénytervezetet, kormányrendeletet és a tárgyban illetékes Szociális és Munkaügyi Minisztérium rendeletének tervezetét tartalmazza. A tervezett szabályozás szerint az érintett munkáltató először – a munkavállalók-

kal előzetesen egyeztetett – állapotfelmérést végez, amelyhez a miniszteri rendelet részletes eligazítást ad. Az elkészített állapotfelmérést meg kell küldeni az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőségnek, amely a rendelkezésére álló adatok alapján hatósági ellenőrzést végez.

A lefolytatott ellenőrzés során az OMMF elrendelheti, hogy a szükséges orvosszakmai vizsgálatokat és méréseket az Országos Munkahigiénés és Foglalkozás-egészségügyi Intézet (OMFI) mint erre hatáskörrel rendelkező szakmai intézet végezze el. Amennyiben az ellenőrzési eljárásban kétségtelenül meg-

alapítható, hogy az adott munkakörrel kapcsolatos kockázat csökkent vagy megszűnt, határozattal felmentést ad a munkáltatónak a korkedvezmény-biztosítási járulék fizetése alól.

Lényeges szabályozási követelmény, hogy a vázolt eljárás egészében a gazdálkodószervezetnél foglalkoztatott munkavállalók képviselői ügyfélként jelen vannak, tehát egyetértésük nélkül az eljárást sem megkezdeni, sem lefolytatni nem lehet. A folyamatos munkavállalói ellenőrzés biztosítéka továbbá az a rendelkezés is, amely szerint – amennyiben a határozatban részletezethez képest az adott munkakör körülményeiben lényeges változás következett be – a mentesség visszavonható.

Értelemszerűen a mentességi eljárás költségfordítást igényel, azonban úgy véljük, hogy adott esetben az egyszeri költségfordítás megtakarítást eredményezhet az élőmunka munkáltatói költségeiben. A szabályozás várhatóan 2007. november 1-jén lép hatályba.

Dr. Nosztrai Judit

# Az APEH biztosítási intézkedése

**Az adóhivatalnak nem kell megvárnia a vagyonosodási vizsgálat alatt állók ügyében a bírósági határozatot vagy az I. fokú adóhiányt megállapító határozat fizetési határidejét, sőt annak jogerőssé válását sem. Enélkül is zárhatja az adózó vagyonát.**

## Jó-e az időhúzás?

■ Az új gyakorlat szerint az adóhivatal magasabb összegű adóhiányt megállapító határozatával egyidejűleg az adózónak megküldi a biztosítási intézkedés elrendeléséről szóló végzést is. A biztosítási intézkedés lényegét tekintve azt jelenti, hogy az adózó vagyonelemeit (ingó, ingatlan, pénz, követelés) zárolják. A gyakorlatban ez úgy zajlik, hogy az APEH felhívja a pénzintézetet, amely a bankszámlánkon lévő pénzeszeget elkülöníti, s azzal nem rendelkezhetünk. Amennyiben a teljes biztosítandó pénzeszeget a számlánkon lévő összeg nem éri el, a jövőbeni befizetések tekintetében is ez a szabály. Ez az összeg nem kerül át az APEH számlájára, de nem is rendelkezhetünk vele. Amennyiben a pénzkövetelés biztosítása iránti intézkedés nem járt teljes sikerrel, akkor a hivatal elrendeli meghatározott javak zárlatát. Ez lehet ingatlan, gépjármű, házukban található ingóság, amit egy végrehajtási eljárás során egyébként is lefoglalhat a végrehajtó.

A biztosítási intézkedés ellen érdemben tenni semmit nem lehet, a végrehajtási kifogás nem bír halasztó hatállyal a végzés ellen. Ezért mindig előrelátóan az I. fokú határozat meghozatala előtt kell cselekednünk, hogy megakadályozzuk vagyonunk elidegenítésének tilalmát. Ez az adóhivatali hozzáállás meglehetősen megkérdőjelezhető, mivel a vagyonunkkal való rendelkezést úgy korlátozzák, hogy semmilyen ellenbizonyítási lehetőségünk sincs, ennek megfelelően nem is biztos, hogy az eljárás folytatása kapcsán is véglegesen adóhiányt állapítanak meg. Tapasztalatunk azt mutatja, hogy számos esetben a revizorok próbálják az egyedül a hivatal elé álló ügyfél vizsgálatát minél hamarabb lezárni. A jegyzőkönyvet követően pedig gyorsan meghozzák a határozatot, melyvel egyidejűleg biztosítási intézkedés megtételére is sor kerül.

A biztosítási intézkedés jogsza-

bályi szabályozottságát tekintve akkor rendelhető el az Artv. 149. §-a alapján, amennyiben valószínűsíthető, hogy a követelés későbbi kielégítése veszélyben van. Ezt az általános megszővegezést szinte minden esetben rá lehet húzni az ügyre, ráadásul a határozatot hozó adóhatóság rendeli el a biztosítási intézkedést, szemben a nem adóhatósági végrehajtás okirattal, ahol ez a jog a bírót illeti meg. Számos bírósági eset támasztja alá, hogy a bíróság sokszor nem rendeli el a végrehajtást.

Természetesen ehhez jön hozzá az a feltétel, hogy határozatunk legyen; ugyanezen paragrafus a) pontja szerint: „ha a fizetési kötelezettséget megállapító adóhatósági határozat (végzés) még nem végrehajtható”; b) végrehajtható az adóhatósági határozat, de az abban meghatározott teljesítési határidő még nem telt le. Ez azt jelenti, hogy a határozat átvételétől a határozatban szereplő fizetési határidő (illetve az eljárás további szakaszaig, fellebbezés, bíróság) elteltéig tehet biztosítási intézkedést. Ezt követően végrehajtást indít a hivatal. A végrehajtás alapjául szolgáló okirat (jelen esetben az adókötelezettséget előíró revizori határozat) megsemmisítése esetén a biztosítási intézkedést meg-

kell szüntetni. Ezzel azonban rengeteg kellemetlenséget tudnak okozni az adózóknak, akiknél ezen intézkedés normál életvitelük feladásával is járhat. Emellett egy ilyen intézkedéssel nemcsak a magánembert, hanem az általa vezetett adófizető céget és a vállalkozás alkalmazottait is tönkretetheti az APEH ezen lépésével.

Az Artv. 63. §-a szerint a behajtási jogsegély alapján az Európai Közösség tagállamai illetékes hatóságai megkeresésével az adott tagállamban is lehetősége van a hivatalnak biztosítási intézkedést tenni, ellenkező döntés hiányában végrehajtást lefolytatni.

**Kiigazítás:** Előző lapszámunkban a kötelező cégmódosításról írtunk. Már írásunk megjelenésekor változott a törvény ezen passzusa, ennek megfelelően 1 évvel toltta ki a törvény ezen kötelezettséget, így a változásokat legkésőbb 2008. július 1-jéig kell átvezetni a cégbírósági nyilvántartásba.

**Dr. Vilmányi Ügyvédi Iroda**

**Kocsis Zoltán**

**Tel.:** 36-1-312-2222, 36-1-354-0946

**E-mail:** info@drvilmanyi.hu

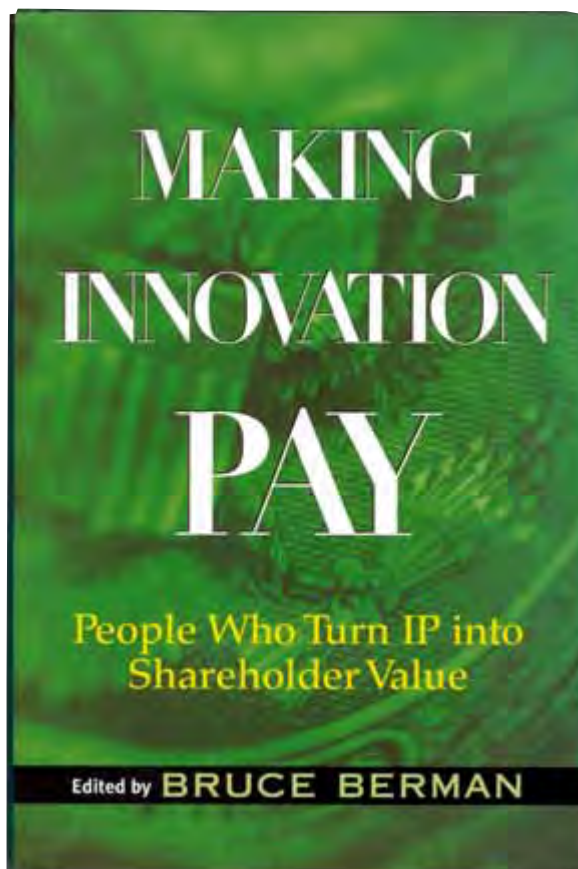


# Making Innovation Pay – Profitra váltani az innovációt

*John Wiley & Sons, 2006*

■ Az innováció gyakorlati gazdasági jelentőségét az adja, hogy kiemelkedően fontos és többnyire semmi mással nem is helyettesíthető eszköztárat kínál a cégek és úgyszintén a nemzetgazdaságok jövedelemtermelő és versenyképességének megőrzéséhez és javításához. A benne rejlő lehetőségeket azonban csak azok képesek kiaknázni, akik mesterfokon tudják kezelni ezen eszközöket. Ehhez kínál a gyakorlatban jól használható ismereteket és szemléletet a világszerte köztartozó Wiley e kötete.

Vezérmotívuma, kissé sarkított fogalmazással, a következőképp összegezhető: Pokolba az innovációra és az eredményei hasznosítására vonatkozóan a tényleges gyakorlattól távoli elméletekkel, hitekkkel és tévhitekkel! Pokolba az „olvastam róla könyveket, írok róla könyvet” típusú sápatag alkotásokkal! Tanuljunk mindenekelezt azoktól, akik a legsikeresebben gyakorolják ezt a mindinkább növekvő gazdasági jelentőségű, ugyanakkor nagy felkészültséget igénylő szakmát! Az ő véleményük helytállóságát, szellemi és gyakorlati – gazdasági – értékét az e téren elért eredményeik igazolják. Ilyen szerzők írták e kötet fejezeteit. Amiket itt elmondanak, az a szó legjobb értelmében innovatív utakat és módokat jelent az innovációs eredmények – találmányok, know-how, technológiák – vállalati hasznosításában és ehhez az iparjogvédelem eszköztárának optimális felhasználásában. Megmutatják, hol és hogyan kell ehhez kilépni a megszokott gondolkodás és az arra támaszkodó, ill. azt újratermelő



gyakorlat kereteiből, és olyan hasznosítási-üzleti konstrukciók alkalmazásához folyamodni, amelyekről az előbbieket híveit ugyan kirázza a hideg, viszont jelentős gazdasági eredményeket hozhatnak. Kiemelkedő példa erre a szemlélet, amelyet a szabadalmak felhasználására javasolnak. E szerint a valóban értelmes törekvés ebben nem az, hogy a szabadalom tüzes pallosával kergessük el a versenytársakat a kisajátítani kívánt területről, és ehhez gyakran igen költséges és kockázatos kimenetelű peres küzdelmekbe bocsátkozzunk. A valóban értelmes célkitűzés az, hogy a szabadalom adta jogaink és lehetőségeink felhasználásával olyan együttműködések, érdekszövetségeket hozzunk létre

másokkal, amelyek az előbbieknél lényegesen több haszonhoz és egyéb előnyhöz juttatnak. Szintúgy okosan eretnek álláspontjuk, hogy a cég szabadalomportfólióját nem gyűjtögetni-ápolgatni kell, hanem úgy kezelni, hogy az mindig a cég tevékenysége szerint optimális méretű és tartalmú legyen. Ez természetesen azt is jelenti, hogy kifizetődőbb lehet annak bizonyos elemeit a tartogatás helyett másnak hasznosításra átengedni, vagy éppen eladni – annál is inkább, mert manapság kevés eszköz avul el gyorsabban, mint a szabadalom mögött álló, nemrég még élenjáró megoldás. A hasznot hozó stratégia tehát az, ha a cég szabadalomportfólióját nem úgy kezeljük, mint valamiféle high-tech kerítést, amellyel bizonyos műszaki, végső soron piaci területeket elkeríteni igyekszünk magunknak, és keményen küzdünk azokkal, akik azt átadják vagy éppen lerombolni igyekeznek, hanem sokkal inkább olyan értékek készleteként, amelyek segítségével szövetségeket építhetünk, pozíciókat vásárolhatunk – például kölcsönös licencadások, hasznosítási együttműködések révén. Bruce Berman bevezető fejezetének szavaival: a szabadalmi oltalmat nem útkadályként, hanem építőelemként célszerű kezelni. Ez azután egy további fejezetnek is a vezérgondolata. Ő fejt ki itt azt is – teljes joggal –, hogy a szabadalomtorlókkel szembeni fellépés nagy tétre menő pókerjátzsma. Tőle is, másoktól is megdöbbentő adatokat olvashatunk az ilyen peres eljárások (amerikai) költségeinek nagyságáról.

*Dr. Osman Péter*

## A Magyar Gyáripar az MGYOSZ hivatalos havilapja – Kiadja a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége

**Szerkesztőség:** Budapest, Kossuth Lajos tér 6–8. Telefon: 269-2227, e-mail: magyargyariar@mgysz.hu, internet: www.mgyosz.hu **Felelős szerkesztő:** Szalontay Mihály

**Szerkesztő:** Lovas Gábor **Korrektor:** Lehotka Gábor **Fotó:** Vámos Judit **Művészeti vezető:** Ujvári Zoltán **Szerkesztőségi titkár:** Szalontay Szvetlana

**Hirdetésfelvétel:** lovas@mgysz.hu 06-1-269-2227 **Nyomdai munkák:** DRUK-KER Nyomdaipari Szolgáltató Kft., 1033 Budapest, Mozaik u. 10.

**Felelős vezető:** Markó Péter ügyvezető igazgató

ISSN: 12196193

Megjelenik 5000 példányban az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány (OFA) támogatásával

A LAPOT AZ OBSERVER SZEMLÉZI