



# MAGYAR GYÁRIPAR

**A MUNKAADÓK ÉS GYÁRIPAROSOK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA**



**BOLDOG KARÁCSONYT,  
BÉKÉS ÚJ ESZTENDŐT!**

## Megnugszanak a pénzüpiacok?

Simor András, az MNB elnöke volt a vendége december 3-án az MGYOSZ csúcstalálkozó-sorozata legutóbbi találkozásának. A budapesti Gundel étteremben dr. Futó Péter, az MGYOSZ elnöke köszöntötte a vendéget, majd bevezetőjében elmondta, hogy a Lehman Brothers bank csődje után megváltozott a világ, mert eddig is előfordult, hogy a befektetők csődbe mentek, a részvényesek vagyonukat veszítették, de betétesek pénze nem forgott kockán. Most, szeptemberben fordult elő először, hogy a betéteseknek is aggódniuk kellett megtakarításaik miatt.

(Cikkünk a 4. oldalon)

## Az Európai Unió jövője – konferencia

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége és az Európai Tanulmányok Alapítvány Az Európai Unió jövője – kihívások és alternatív fejlődési modellek címmel nemzetközi konferenciát rendezett Budapesten, az MGYOSZ székházában. Különösen időszerűvé vált, hogy a megfelelő fejlődési modellek és új struktúrák kialakításával találjuk meg a nemzetközi válságból a legadekvátabb kibontakozás lehetőségeit. Az erről való együttgondolkodás eddigi eredményeiből ízelítőt kínáló konferenciát dr. Vadász Péter, az MGYOSZ társelnöke, az Európai Tanulmányok Alapítvány kuratóriumának tagja nyitotta meg.

(Cikkünk az 5. oldalon)

## Az MGYOSZ részt vesz a szakképzésben

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége mind nagyobb feladatokat vállal a képzés, szakképzés területén. A gazdaság szereplőinek igényeit közvetítjük a képző intézmények felé, hogy rendelkezésre álljon a kellő időben és helyen a szükséges képzettségű munkaerő. Ennek a folyamatnak a részeként az elmúlt hónapokban is számtalan rendezvényt szervezett a szövetség.

(Cikkünk a 10–11. oldalon)



Wimmer István,  
az MGYOSZ főtitkára

# Most reform?

***Sok a baj: világválság, európai pénzügyi és gazdasági válság. A magyar gazdaság szereplői sem tudták, tudják kivonni magukat mindezek hatása alól. Manapság oly sok a teendő, hogy nem alkalmas az idő elmélyült elemzésekre, amik feltárnák a többnyire azért már világos okokat, amelyek révén ide jutottunk. A hibák feletti merengésnek ilyen időkben csakis egyetlenegy értelme lehet: tudni akarjuk, mit kell most és a jövőben elkerülnünk, hogy ne kövessük el még egyszer ugyanazt a ballépést.***

■ Hosszú lenne a lista, és időben sem csekély, ameddig a mai bajok gyökerei visszanyúlnak. Már a kilencvenes évek elejétől tudjuk: nem költhetnénk többet annál, amennyit valóban „megtermelünk”, mert ez eladósodáshoz, az pedig – mint most éppen látjuk – az egész gazdaság sebezhetőségéhez vezet. Márpedig többet költöttünk, és vannak területek, ahol ez a nagyvonalúság, sőt esetenként pazarlás még mindig tart. Senki sem hiszi, hogy azzal a hatékonysággal, amivel az egészségügy, az államigazgatás, az önkormányzatok működnek, kizárólag ez a nagyságrendű kiadás kell együtt járjon. Szinte mindenkinek világos az is, hogy az egyszerű matematikát és a trendeket követve hamarosan kritikussá válhat a nyugdíjrendszer finanszírozása. Persze könnyű lenne csak a kiadásokat csökkenteni, és van idő, amikor ez a járható út. De önmagában ez nem elég, sőt hosszú távon épp olyan káros, mint a folyamatos többlet-

igény finanszírozása. Mindkettő elfedi a valós gondot: a struktúrák alkalmatlanságát a valós feladatok hatékony megoldására. Ha egy vállalat gazdálkodása nem szolgálja a piacképességet és a fejlődését, gyors és esetenként súlyos döntések kell szülessenek. Válságmenedzsment, szerkezetátalakítás, profiltisztítás, portfóliómegújítás stb. Nem más ez, mint egyfajta reform, ami a megújulást, a túlélést szolgálja. Miért kellene, hogy ez másként legyen a Nagy Közös Vállalatunk, az állam esetében? Kérdezzünk csak meg bárkit minderről: kormánypárt vagy ellenzék, társadalmi szervezet vagy civil szerveződés, magánszemélyek évek óta konszenzusban vannak a reformok szükségességét illetően. És valahol itt van a lényeg: tudjuk, beszélünk is róla, de valahogy mégsem történik az, aminek történnie kell. Valahol valami valahogy mindig félresiklik. „Az én reformom a jövőt szolgálja, a te reformod vállalhatatlan” –

ez folyik most már hosszú ideje. Voltak kísérletek a pártok részéről, készültek kiválóan tűnő javaslatok a gazdaság szereplőitől, tekintélyes tudós emberek és intézmények anyagai fekszenek megannyi fiókban. Vegyünk végre egy nagy levegőt, és próbáljuk meg ugyanezt közösen és újra.

A gazdaság képviselői a tudománnyal összefogva határozták el, hogy tesznek még egy – talán utolsó – kísérletet. Olyan javaslatokat kíván a most általuk létrehozott Reformszövetség kidolgozni, amelyek nemcsak megvalósíthatók, de mind a pártok, mind a társadalom számára elfogadhatók is lesznek. Talán ha nem valamely politikai erő a kezdeményezője ezen javaslatoknak, akkor most nem vész kárba az a munka, amit az elkövetkező néhány hónapban az alapítók által felkért – és kizárólag szakmai előéletük, megbecsültségük alapján kiválasztott – kiváló szakértők fognak letenni valamennyiünk asztalára. Mert nemcsak hisszük, de tudjuk is: ez a mostani válság bár áldozatokkal jár, de véget kell érjen. És addigra már döntenünk kell: hogyan tovább, milyen azonnali lépésekkel tudjuk az ország felzárkóztatását, a társadalom életminőségének javítását elérni és hosszú távon fenntartani. Hogy a nem túl távoli jövőben majd ne kelljen az alapvető reformok szükségességéről elmélkedni, merthogy már sikeresen túl leszünk rajtuk.



## Megnyugszanak a pénzpiacok?

*Simor András, az MNB elnöke volt a vendége december 3-án az MGYOSZ csúcstalálkozó-sorozata legutóbbi találkozójának. A budapesti Gundel étteremben dr. Futó Péter, az MGYOSZ elnöke köszöntötte a vendéget, majd a bevezetőben elmondta, hogy a Lehman Brothers bank csődje után megváltozott a világ, mert eddig is előfordult, hogy a befektetők csődbe mentek, a részvényesek vagyonukat veszítették, de a betétesek pénze nem forgott kockán. Most, szeptemberben fordult elő először, hogy a betéteseknek is aggódniuk kellett megtakarításaik miatt.*

■ Abba a helyzetbe kerültünk – mondta az MGYOSZ elnöke, hogy a bankok közötti bizalom megingásának következtében a vállalatok nehezen jutnak hitelhez, s ha nincs kölcsön, akkor likviditási gondok keletkeznek. Ebben az esetben csökken a kereslet, szűkül a termelés, csökken a hazánkban amúgy is alacsony foglalkoztatási ráta, így aligha remélhetjük a versenyképesség javulását. Érthető az MGYOSZ álláspontja, miszerint a nominálbérek szinten tartása az észszerű. Némi bizakodásra ad okot, hogy az európai uniós pénzekből a tervezett 17 helyett 33 százalék jut a vállalkozók támogatására.

### TÖBBSZÖRÖSÉRE NÖTTEK A PÉNZÜGYI KOCKÁZATOK

Simor András úgy értékelte a történetet, hogy a szeptemberi válság kapcsán a piac olyan üzenetet kapott, amire nem számított, ugyanis úgy ment csődbe egy amerikai nagy bank, hogy odaveszett a betétesek pénze is – ha ez megtörténhet, akkor bármi bekövetkezhet. Ebből a következtetés: menteni kell a pénzt! A pénzügyi válság olyan méretű lett, hogy a kockázatok értékelésében mindenkit váratlanul érő változás követke-

zett be. A krízis azokat az országokat érintette a legérzékenyebben, amelyek magas fizetésimérleg- és költségvetési hiánnyal rendelkeznek. Ilyen helyzetben van hazánk is. A válság terjedésével a befektetők kivonták a pénzüket, az állampapírhozamok is egyre emelkedtek a növekvő kockázatok miatt.

### GYÓGYSZER AZ ÉRZÉKENYSÉG ELLEN

Érzékennyé vált Magyarország, röppent fel a hír, amikor a válság szele minket is meglegyintett, valóban sebezhetőkké váltunk, de tévedünk, ha ennek okait a közelmúltban keressük. Arra is kereszük a választ, hogy mit tehattünk volna másképpen, hogy csökkentjük az államháztartási és fizetésimérleg-hiányunkat! Más megoldást csak akkor javasolhatunk volna, ha megváltoznak a teherelosztás arányai. A szociális kiadások ésszerűbb felhasználásával – csökkentésével – mérsékelni lehetett volna a nyomást. Ehelyett a vállalkozói szférára terheltek a költségeket adók, járulékok és illetékek emelésével. Erre a gazdaság komoly visszaesséssel reagált. Ez a lassulás eladósodással is párosult. Önmagában az adósságállomány nem volna veszélyes,

de az a tény is, hogy alig vannak lakossági megtakarítások, hogy a vállalkozások sem felhalmoztak, hanem folyamatosan beruháztak, felélték, nem takarítottak meg a bankoknál, pénzühiányt okozott.

### KI A FELELŐS?

Simor András szerint felesleges a felelősöket keresni, tudjuk jól, szinte mindenkinek megvan a maga felelőssége a kialakult helyzetért. Az MNB-ről sokan azt állítják, hogy nem kezelte jól a válságot. Szerinte azt tették, amit helyesnek vélték. Az azóta eltelt idő eseményei őket igazolják. Megnyugodni látszanak a pénzpiacok. Az október 23-i hosszú hétvége előtti 300 pontos kamatemelés eredményeit már lehet érzékelni. A spekulációs támadás miatti forintárfolyam-zuhanás következtében hihetetlen károk érték volna a gazdaságot. Az azóta végrehajtott 50 bázispontos kamatcsökkentés kockázatot jelentett ugyan az MNB számára, de annak hatása, továbbá a kötelező tartalékráta csökkentése pozitív hatásokat váltott ki.

### KÍVÜLRŐL JÖTT TÁMOGATÁSOK

Az IMF és az Európai Unió által adott támogatás lényegéről azt mondta az MNB elnöke, hogy hibás megítélés, ha azokat úgy tekintjük, mint bankmentő csomagot. A magyarországi pénzügyi intézeteket nem kell megmenteni, mert azok stabilak, „köszönik, jól vannak!” Ugyanakkor a készletlét és egyéb bizalomerősítő hitelekre szükség van, mert Európa más országaiban is alkottak ilyen típusú jogszabályt, és nem engedhetjük, hogy a „csomag” hiányában a hazai hitelintézetek versenyhátrányba kerüljenek. A bizalomerősítésre kiválóan alkalmas a költségvetési plafontörvény megalkotása és elfogadása – mondta a bankelnök. További bizalmat keltene, ha az önkormányzatok gazdálkodási fegyelmét kötelezően előíró paragrafusok is megszületnének. A hitelsomag – hangsúlyozta Simor András – csak rövid távon segít Magyarországon, a bizalom visszaszerzéséhez és a stabilizációhoz. A növekedéshez viszont reformokra van szükség. A válság lehetőséget és ösztönzést ad arra, hogy szembenézzünk hibáinkkal, és hogy régi problémáinkat megoldjuk.



## Az Európai Unió jövője – konferencia

*A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége és az Európai Tanulmányok Alapítvány Az Európai Unió jövője – kihívások és alternatív fejlődési modellek címmel nemzetközi konferenciát rendezett Budapesten, az MGYOSZ székházában.*

■ Különösen időszerűvé vált, hogy a megfelelő fejlődési modellek és új struktúrák kialakításával találjuk meg a nemzetközi válságból a legadekvátabb kibontakozás lehetőségeit. Az erről való együttgondolkodás eddigi eredményeiből ízelítőt kínáló konferenciát dr.

Vadász Péter, az MGYOSZ társelnöke, az Európai Tanulmányok Alapítvány kuratóriumának tagja nyitotta meg. Az Európai Unió helyzetéről, Európa fordulóponton – globális hatalom vagy a világpolitika játékszere címmel dr. Ingo Friedrich, az Európai Parlament elnökségének tagja osztotta meg gondolatait az érdeklődőkkel, kifejtette a pénzügyi válsággal kapcsolatban, hogy a versenyhez egyértelmű szabályok megalkotására és bevezetésére van szükség.

Az Európai Integráció jövője gondolatkörben Inotai András, az Európai Tanulmányok Alapítvány elnöke, az MTA Világgazdasági Kutatóintézet igazgatója hangsúlyozta, hogy az exportorientáció növelése Magyarország egyetlen esélye a gazdasági recesszió legyőzésére. Az alapítvány elnöke óva intett a demagóg populizmustól,

a nacionalizmustól, minden olyan programtól, ami a belső kereslet élénkítésére irányul, anélkül, hogy növelné a versenyképességet. Hangsúlyozta, hogy az exportnak vannak még tartalékai az új uniós tagországok körében, s nyitni lehet Kína, Oroszország és a Nyugat-

### Történelmi esélyünk: Európa 2002 (részletek az Európai nyilatkozatból)

...Az Európai Tanulmányok (Európa 2002) Alapítvány független, pártok felett álló civil kezdeményezés. Az EU-val foglalkozó szakemberekre, széles szellemi háttérre, továbbá az integráció által érintett üzleti szférára építve indítunk újtjára olyan sokoldalú tevékenységet, amelynek középpontjában a társadalommal való párbeszéd, a szakértői tevékenység erősítése és a csatlakozás meghatározó területei közötti kapcsolatok kiépítése áll...

A megújuló Európai Tanulmányok (Európa 2002) Alapítvány célja a Magyarország európai integrálódásával kapcsolatos társadalmi, politikai konszenzus erősítése, az integrációval foglalkozó hazai tudományos közélet élénkítése, az uniós csatlakozásra való felkészülés információs bázisának szélesítése. E cél érdekében együtt kíván működni mindenkivel, aki elkötelezett az ország mielőbbi és teljes körű európai integrációjának nemzeti ügye iránt...

Európai Tanulmányok (Európa 2002) Alapítvány kuratóriuma

**A kuratórium elnöke:** Inotai András

**A kuratórium tagjai:** Andor László, Fazakas Szabolcs, Kupa Mihály, Levendel Ádám, Rudnay János, Szabó Iván, Tamás Pál, Udvardi Iván, Vadász Péter

Balkán felé is. A válság új szakasz Európa történetében, de az átalakulás esélyeként kell felfogni, feltéve, ha az EU kormányai megértik ezt a helyzetet, és a felmerülő súlyos problémákra megfelelő választ tudnak adni.

Inotai András kritikusan szólt arról, hogy a rövid távú megoldások, a különböző bankmentő csomagok és a pénzügyi stabilizáció érdekében hozott döntések mellett csak az elmúlt néhány hónapban kezdtek foglalkozni a pénzügyi válság várható reálgazdasági hatásaival. Még mindig kevesen vannak, akik felvetik a hosszabb távon jelentkező szociális következményeket. Az új európai kihívások között meg kell oldani a szociális modellek fenntarthatóságát, a szociális kohézió mértékét és társadalmi támogatottságát. Hozzátette azt is, hogy véleménye szerint az Európai Unió csak akkor tudja megőrizni pozícióit, ha sokkal több figyelmet fordít az oktatásra és kutatásra. Hangsúlyozta, hogy a globális válság globális válaszokat igényel, összeurópai élénkítő programokra, a monetáris mellett fiskális integrációra is szükség volna, a nemzeti intézmények hatékonysága jóval kisebb.

Fazakas Szabolcs európai parlamenti képviselő ezzel kapcsolatban eredményként említette, hogy legalább egymás közt egyeztetnek a tagországok saját programjaikról. Elmondta azt is, hogy a recesszió ellen a kormányok élénkítő lépéseket tesznek, de nem kétséges, hogy minden ország a saját piacának védelmében hozza meg döntéseit. A képviselő az Európai Unió költségvetéséről tájékoztatta az érdeklődőket.

A továbbiakban Tóth János, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság Energia Szekciójának tagja az Európai Unió közös energiapolitikájának esélyeit latolgatta előadásában. Rudnay János, a Nemzetközi Vállalatok Magyarországi Társaságának elnöke a magyar gazdaság Európai Unión belüli versenyképességének perspektíváiról beszélt. Levendel Ádám, a Szonda-Ipsos elnök-vezérigazgatója Kommunikáció, társadalmi vélemények, Tamás Pál, az MTA Szociológiai Kutatóintézetének igazgatója pedig Vannak a bővítésnek társadalmi korlátai? címmel tartott előadást.



## Az MGYOSZ és a flexicurity

**Újabb nemzetközi munkaadói szervezeteket érintő együttműködésben vesz részt az MGYOSZ. Az észt–lengyel–magyar partnerség három BusinessEurope-tag munkaadói érdek-képviselői szervezetet és két kutatóintézetet érint közvetlenül. Az együttműködés jellegét tekintve tudományos kutatási projektről van szó, mely a manapság oly sokat emlegetett flexicurity (a rugalmasság és a biztonság angol megfelelőinek szóösszetétele a foglalkoztatási módok terén) témakörében a partnerszervezetek egymás közötti tapasztalatcseréjét könnyíti meg.**

■ A projektet az Európai Bizottság pénzügyi támogatásával a varsói központú lengyel PKPP Lewiatan, a Lengyel Magánmunkaadók Konföderációja szervezi és koordinálja. Az 1999-ben alapított PKPP az egyik legnagyobb lengyel munkaadói szervezet. Tagjai közé 55 iparági és regionális szövetség tartozik, tagvállalatainak létszáma eléri a háromezretet, mely cégek összesen több mint 600 000 munkavállalót foglalkoztatnak. A konföderáció a lengyel tripartit bizottság tagjaként a legmagasabb szintű érdekegyeztetésben vesz részt. A munkát segítő második partnerszervezetünk nem más, mint az ETTK, az Észt Munkaadók Konföderációja. Ez a szervezet 24 ágazati szövetséget és több mint 1500 vállalatot tömörít. Az ETTK tagsága foglalkoztatja az észt magánszektor munkavállalóinak 35 százalékát, így hazájában a leginkább elismert független munkaadói szervezetnek minősül, és tárgyalófél az észt tripartit, valamint bilaterális egyeztetéseken. Két varsói kutatóintézet: az IBS, azaz a Strukturális Kutatások Intézete, másfelől az IPISS, a Munkaügyi és Szociális Tanulmányok Központja nyújt szellemi tőkét és kutatási kapacitást.

Maga a projekthez kötődő együttműködés 2008. szeptember 15-én, a szerződések aláírásával vette kezdetét. A kutatás célja a három ország flexicurityt érintő tapasztalatainak összehasonlítása és

a lehetséges fejlődési irányok felvázolása a következő négy témakörben, úgymint: 1. rugalmas és biztonságot jelentő szerződéses kapcsolatok; 2. a hatékony aktív munkaerő-piaci politikák eszközei; 3. hitelt érdemlő és proaktív, élethosszig tartó tanulási rendszerek; 4. a szociális biztonság rendszerei. Az egyéves projekt lezárultával a kutatás úgynevezett országjelentésekben ölt majd testet, melyeket a téma magasan képzett szakértői állítanak össze. Magyar oldalról ennek felelőse dr. Berde Éva egyetemi docens a Budapesti Corvinus Egyetem mikroökonomia tanszékéről, aki ezúttal az MGYOSZ külső szakértőjeként vesz részt a közös munkában.

### HOL TARTUNK MOST A MUNKAFOLYAMATBAN?

November 18-án zárult le az előkészítő szakasz egy varsói egyeztetéssel a PKPP Lewiatan vendéglátásában. Ezen az egyeztetésen többnyire az országjelentések módszertanára vonatkozó kiegészítések, megjegyzések és javaslatok hangzottak el a szakértők részéről a Piotr Lewandowski (Strukturális Kutatások Intézete) által összeállított módszertani útmutatóhoz és az alkalmazott indikátorokhoz kapcsolódóan. A magyar felet dr. Berde Éván kívül ebben a szakaszban az MGYOSZ részéről Borosné

Bartha Terézia nemzetközi igazgató és Szebeni Dávid tanácsadó képviselte. Már az előkészítő szakaszban, az egyeztetések, beszélgetések során nyilvánvalóvá vált, hogy érdekes, újszerű információkkal gazdagodunk majd a kutatás eredményeképpen. Példaként említhetjük, hogy több országban elterjedt gyakorlattal ellentétben az észt munkaadók a rugalmasság és a biztonság kombinációját tekintve leginkább a biztonságot jelentő részben érdekeltek. Ennek oka, hogy a felpörgött észt gazdasági növekedés és a magas fokú nemzetközi mobilitás miatt – gondoljunk csak a hagyományosan élénk észt–finn kapcsolatokra – a vállalatokat bármikor elhagyhatják munkavállalóik. Újabb érdekes adalékul szolgált, hogy a sokszor rugalmatlansága okán kárhozott magyar rendszer kapcsán dr. Berde Éva hangsúlyozta, az nem annyira rugalmatlan, mint azt sokan gondolják, és kedvező tapasztalatai vannak a tanszék korábbi felméréseiben részt vevő vállalatoknak is, elég csupán a munkaerőbérlet lehetőségét megemlíteni. Ellenpéldaként a Budapesti Corvinus Egyetem oktatója Belgium esetét hozta fel, ahol a munkaerő-piaci szabályozás sokkal inkább megköti a szereplők kezét és megmerevíti a viszonyokat, mint hazánkban.

### A PROGRAM JÖVŐJE

Végezetül lássuk, hogyan alakul a projekt további sorsa! A 2009. március 15-éig elkészített országjelentések alapján az országok szakértői egy végső, összegző tanulmányt állítanak össze, majd ennek első, vitaindító változata alapján a további lehetőségeket, korrekciókat műhelymunka keretében két varsói találkozóon vitatják meg a tanulmányok szerzői és a munkaadói szervezetek képviselői jövő év májusában és júniusában. A lengyel koordinátorok tervei szerint ezeken a megbeszéléseken Hollandia, Spanyolország, Finnország, Svédország és a flexicurity mintaoszágának számító Dánia szakértői is részt vesznek majd. A végső tanulmányt a kutatói csapat a BusinessEurope Munkaügyi Bizottságának mutatja be a jövő esztendő őszén. Valószínűleg nem túlzunk, ha azt állítjuk, minden okunk megvan feltételezni egy újabb eredményes, hasznos és szélesebb érdeklődésre számot tartó együttműködés létét.

*Szebeni Dávid, MGYOSZ*



## Társadalmi felelősségvállalási, fenntarthatósági jelentések

*A Global Fortune 250 közé tartozó vállalatok 80 százaléka teszi közzé a társadalmi felelősségvállalási (CSR), fenntarthatósági vagy környezeti teljesítményéről szóló jelentését különállóan vagy az éves pénzügyi beszámolóba beépített formában – állapítja meg a KPMG legutóbbi, a 2007-es üzleti évre vonatkozó nemzetközi felmérése. A 2005-ös felmérési adatokhoz képest ez 50 százalékos növekedést jelent. Michael Hastings, a KPMG globális CSR-vezetője szerint: „Az eredmények alapján egyértelmű, hogy fontos elmozdulás történt, és a CSR-/fenntarthatósági jelentések egyre inkább a normát jelentik, mintsem a kivételt a világ legnagyobb cégei között.”*

■ A KPMG nemzetközi felmérése a vállalati felelősségvállalásról az eddigi legátfogóbb tanulmány ebben a témában. A KPMG megvizsgálta a Global Fortune 250 vezető vállalata mellett minden földrész, összesen 22 ország 100 legnagyobb cégének jelentéskészítési gyakorlatát. Ezen vállalatok 45 százaléka bocsát ki CSR-/fenntarthatósági jelentést, de az adatok országonként erősen változóak. Például Mexikóban és a Cseh Köztársaságban a cégek kevesebb mint 20 százaléka ad ki jelentést, de jóval 90 százalék fölött teljesít Japán és az Egyesült Királyság.

A felmérésből kiderül, hogy míg korábban a kockázatmenedzsment volt a CSR-tevékenység és a jelentések készítésének fő ösztönzője, 2008-ra az innováció és az etikai szempontok váltak a legfőbb mozgatórugókká. A Global Fortune 250-nek közel fele ismerte fel a fenntarthatósági tényezőkben rejlő üzleti lehetőségeket, és a jelentésekben fel is tüntetik azok üzleti értékét. A felmérés azt is megállapította, hogy az átláthatóság és elszámoltathatóság

érdekében a vállalatok háromnegyede bemutatja jelentésében a CSR-/fenntarthatósági stratégiáját és meghatározott céljait is.

Ugyanakkor számos lehetőség kínálkozik még a továbbfejlesztésre: a Global Fortune 250 vállalatának 40 százaléka, valamint a 22 ország 100 legnagyobb cégének 55 százaléka egyáltalán nem integrálja az éves jelentéseibe a fenntarthatósági információkat, beleértve olyan témákat is, mint például a klímaváltozás, felelős vállalatvezetés (corporate governance) és a szállítói lánc (supply chain) menedzsment.

Magyarországon a vállalatok társadalmi felelősségvállalása az elmúlt években gyors fejlődésnek indult. A vizsgált cégek több mint fele bocsát ki globális vagy helyi szintű jelentést, de azok mélysége, minősége jelenleg nagymértékben különbözik egymástól. Az elmúlt években a legkiemelkedőbb fejlődést a pénzügyi szektor vállalatai mutatták. Ugyanakkor a gyógyszeripar, a kereskedelem és az építőipar vállalatai jelentős gazdasági teljesítőképességük,

továbbá környezeti és társadalmi hatásai ellenére is nagyfokú elmaradást mutatnak. A 25 magyar társaságra vonatkozó, az éves pénzügyi jelentéstől különálló fenntarthatósági jelentések kevesebb mint a fele készült a GRI iránymutatásai alapján. A jelentésekben közölt adatok és információk hitelességét, megbízhatóságát tanúsító külső független fél alkalmazása még nem elterjedt gyakorlat, de ezeken a területeken gyors előrelépés várható az elkövetkezendő években Magyarországon.

„A következő hónapok és évek során, amint megpróbálunk majd újraépíteni egy stabilabb globális gazdasági rendszert, bizonyos, hogy a nagyobb átláthatóság, az elszámoltathatóság, valamint a vállalatirányítással, üzleti etikával és kulcsfontosságú nem pénzügyi kockázatokkal kapcsolatos információk még értékesebbek lesznek a befektetők, az ügyfelek és a felső vezetés számára” – vonta le a következtetést Várnai Éva, a KPMG Tanácsadó Kft. fenntarthatósági szolgáltatásokért is felelős ügyvezető igazgatója.

## JÓL-LÉT Műhely a kisgyermekes szülők sikeres munkavállalásáért

**A JÓL-LÉT Közhasznú Alapítvány modellprogramot indított a kisgyermekes szülők pályaujrakezdésének elősegítésére. A program képzést, mentorálást, munkába segítséget tartalmaz.**

■ A JÓL-LÉT Közhasznú Alapítvány, az első hazai anyabarát munkaközvetítő és tanácsadó műhely októberben nagyszabású projektet indított. A húsz hónapos támogatott alternatív munkaerő-piaci program keretében az alapítvány komplex munkaerő-piaci tanácsadásban részesíti a munkaerőpiacra visszatérni nem tudó kisgyermekes szülőket, képzést nyújt nekik, segíti őket hiányzó vagy elavult szakképzettségük pótlásában, a családi helyzetük és hivatásuk összeegyeztetését támogató családbarát munkahely megtalálásában. Az alapítvány munkatársai folyamatos mentorálást biztosítanak az anyáknak az álláskeresési folyamat során, segítik őket a beilleszkedésben is.

A szülők munkavállalását segítő projekt toborzási folyamatának első üteme lezárult, húsz tetre kész résztvevő várja, hogy az állapotfelmérést követően pályatanácsadó segítségével kiválasszák a testreszabott OKJ-s tanfolyamot. A kurzussal párhuzamosan sokoldalú személyiségfejlesztő és álláskeresésre felkészítő tréningeken vesznek részt a gyermekes szülők, hogy a megfelelő készségekkel felvértezve rajtoljanak a munka világában. A program sikereiről az alapítvány szakmai tanulmányban tudósít. A JÓL-LÉT Alapítvány csapata várja azon potenciális munkáltatók jelentkezését, akik szívesen foglalkoztatnának megfelelően felkészített munkaerőt.

A kisgyermekes szülők számára nyújtott komplex munkaerő-piaci szolgáltatások mellett a JÓL-LÉT Közhasznú Alapítvány másik kiemelt célja a családbarát és esélyegyenlőségi szempontokon nyugvó foglalkoztatási formák – például a munka és magánélet harmóniájának megteremtését célzó rugalmas, osztott vagy részmunkaidő, távmunka – népszerűsítése a munkáltatók körében, illetve szolgáltatások nyújtása számukra, többek között anyasági szabályzat vagy gyermekmegőrzési megoldások koncepciójának kidolgozása.

A program az Új Magyarország Fejlesztési Terv keretében nyert támogatást az Európai Szociális Alaptól.



## Az energiamegtakarítás bajnokai

**Véget ért az Európai Energiabajnokság, amely 17 országban összesen 150 cég részvételével zajlott. Magyarországon a Fővárosi Vízművek, a K&H Bank és az IBM kapott díjat.**

■ Magyarországon a Béres Zrt., a Biopetrol Kft., a British American Tobacco Hungary Kft., a Fővárosi Vízművek Zrt., Hosszúhetény Önkormányzata, az IBM, a K&H, valamint Siófok és Tatabánya Önkormányzata próbált egy év alatt minél több energiát megtakarítani. Valamennyi résztvevő rengeteg tapasztalattal gazdagodott, amiket hosszú távon is hasznosítani tud majd energiatakarékosági törekvéseiben. A magyarországi első helyezett, a Fővárosi Vízművek Zrt. budapesti központi irodája átfogó kommunikációs kampány keretében tájékoztatta a dolgozókat a számítógépek,

az italaautomaták és a világítás használata során alkalmazható energiatakarékosági intézkedésekről. Az elért eredményekről az ügyfeleiket is informálták a székház épületében elhelyezett hatalmas táblán. A hazai második helyezett K&H Bank Vigadó téri irodaházának üzemeltetési csoportja jelentős erőfeszítéseket tett az épületfelületei rendszer optimalizálására, az energiapazarlások kiszűrése érdekében. A vállalat belső újságában és intraneten tett közzé energiatakarékosági tippeket. Az IBM sokszínű, jól felépített és szakmailag rendkívül átgondolt kampányával méltán nyerte

el a „Legjobb belső motivációs kampány” különdíjat hazánkban. A Tatabányai Önkormányzat „Helyi közösségért” különdíjat kapott. Ők az irodai dolgozók tudatformálása mellett a helyi televízió képűségán keresztül, valamint iskolai energiatakarékosági versenyek rendezésével a helyi lakosság körében is népszerűsítették az energiatudatos magatartást. Összességében egy év alatt a 17 európai országban több mint 52 GWh energiát sikerült megtakarítani, aminek köszönhetően több mint 26 000 tonna szén-dioxidot nem bocsátottak ki. A magyarországi résztvevők átlag 8,65 százalékos energiamegtakarítást értek el a korábbi évekhez képest, több mint 2500 irodai dolgozó tudatformálásával és kisebb energiatakarékosági beruházásokkal.



# UniTrade M&M Kft.

*Új taggal erősödött az MGYOSZ Jász-Nagykun-Szolnok megyei, területi szövetsége. Makra Tibortól, az UniTrade M&M Kft. ügyvezetőjétől kaptunk tájékoztatást a cégről. „Amikor felkapcsoljuk a villanyt, leengedjük autónk ablakát, feljebb csavarjuk a fűtést házukban, nem is gondolunk arra, mitől működnek azok a berendezések, amitől könnyebb, kényelmesebb, biztonságosabb a körülöttünk lévő világ. És ez így van rendjén: nekünk elég, ha tökéletesen, megbízhatóan működnek dolgaink...” – kezdte a bemutatkozást az ügyvezető.*

## TIZENKÉT ÉVE ALAKULT A KFT.

Az UniTrade M&M Kft. családi vállalkozásként alakult 1996-ban. A cég létrehozásakor határozott szándékomként fogalmazódott meg, hogy az ország egyik leghátrányosabb térségében, a Jász-Nagykun-Szolnok megyei Kunszentmártonban egy a legmodernebb technológiai színvonalon működő vállalatot hozunk létre. A fémmegmunkálás piaca a cég megalapítása óta a munka iránti alázatunkat, pontosságra törekvésünket azzal jutalmazza, hogy a cégünk fejlődése töretlen: jelenleg több mint 3000 m<sup>2</sup>-en világszínvonalú, számítógép-vezérelt gép-pel akár 1 mikrométer pontosságon belül is képesek vagyunk méreteket tartani!

## GYÁRTMÁNYOK ÉS SZERELVÉNYEK

Az UniTrade M&M Kft. nemzetközi nagyvállalatok beszállítójaként – főként CNC és automata esztergagépes kapacitással – tízezerestől akár milliós nagyságrendig gyárt:

- tengelyeket háztartási gépekhez – akár poligonmentes, 1 µm belüli köralakkal
- tengelyeket kisebb villanymotorokhoz az autópárnák (ablakemelő, és -törlő motorokhoz)
- nagy pontosságú villanymotor-tengelyeket az elektronikai iparnak

- speciális autópári perselyeket és csapokat
- speciális csavarokat és kötőelemeket
- gázszelepeket és csatlakozókat
- műanyagba besüthető anyákat
- orvostechnikai alkatrészeket

Mindezek mellett sajtolási, fröccsöntési és egyéb összeszerelési munkákat is vállalunk.

## A NÖVEKEDÉS ÖSSZETEVŐI

Folyamatos fejlődés és bővítés jellemzi társaságunkat. Dinamikus növekedésünket humán erőforrásunk továbbképzésével, sikeres pályázatok megvalósításával, technológiáink, gyártókapacitásunk, integrált vállalatirányítási és minőségbiztosítási rendszerünk folyamatos fejlesztésével, bővítésével tartjuk fenn. Nagy figyelmet fordítunk a környezettudatosságra (ISO 14001:2004 tanúsítvánnyal rendelkezünk) és a minőség tudatosságra – ISO 9001:2000 minőségirányítási rendszert működtetünk, és 2009-ben tervezzük az ISO/TS16949:2002 bevezetését. Cégünk a környezetbarát működtetés mellett igen nagy hangsúlyt fektet dolgozói megelégedettségére, amit a versenyképes bérek mellett egyéb szociális juttatások biztosításával, megfelelő, kellemes és biztonságos munkakörnyezet kialakításával, képzésekkel és egyéb kedvezményekkel segítünk elő. Vállalatunk, a folyamatos, dinamikus fejlődésnek kö-

szönhetően, valamint a jó szervezettség eredményeképpen az uniós normáknak, követelményeknek mindenben megfelel.

## HELYTÁLLÁS VÁLTOZÓ PIACI VISZONYOK KÖZÖTT

2003-tól a piaci viszonyok megváltozása miatt gépparkunkat új, precíziós csúcs-technológiát képviselő gépek beszerzésével bővítettük, e fejlesztés keretében létrehoztunk egy a gépeket kiszolgáló, kiválóan felszerelt mérőlaborot. Ezekkel az eszközökkel nagyobb precizitású, világviszonylatban is versenyképes alkatrészek előállítására nyílt lehetőségünk, és bevezettünk egy olyan magas színvonalú technológiát, amelyre Európában is csak kevés cég képes, ezért nagy pontosságú tengelyeinkre világviszonylatban is egyre nagyobb igény mutatkozik. Az élenjáró technológia segítségével immár az alábbi technológiai paramétereket is könnyedén teljesítjük: poligonmentes profil, 1 µm belüli köralak, Cpk>1,67. Mit jelent mindez a mindennapokban? Azt, hogy az alkatrészek élettartama nő, miközben a termékek zajszintje csökken. Dinamikus fejlődésünk töretlenségének megőrzése érdekében befektetők bevonásának gondolata foglalkoztat minket annak érdekében, hogy 2009-ben uniós vissza nem térítendő támogatás elnyerésének lehetőségét maximálisan ki tudjuk használni.



Elérhetőség:  
5440 Kunszentmárton, Vég u. 25.  
Telefon: 56/462-365  
Fax: 56/462-268  
E-mail: office@unitrade.hu  
Honlap: www.unitrade.hu



## Az MGYOSZ részt vesz a képzésben, szakképzésben

*A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége mind nagyobb feladatokat vállal a képzés, szakképzés területén. A gazdaság szereplőinek igényeit közvetítjük a képző intézmények felé, hogy rendelkezésre álljon a kellő időben és helyen a szükséges képzettségű munkaerő. Ennek a folyamatnak a részeként az elmúlt hónapokban is számtalan rendezvényt szervezett a szövetség.*

### EGRI SZAKMAI TOVÁBBKÉPZÉS

Az MGYOSZ 2008 őszén kétnapos szakmai továbbképzést tartott Egerben. A meghívott résztvevők tájékoztatást kaptak többek között arról, hogy a gazdaság szereplőinek milyen új jogositványai, lehetőségei vannak az oktatásban, képzésben.

Wimmer István (MGYOSZ-főtitkár) megnyitójában ismertette a részvevőkkel a szervezet felépítését, működését a kiindulástól napjainkig. A szervezet küldetésének tekintti tagjainak érdekképviselését makroszinten, valamint elismert szociális partnerként a nemzeti szociális párbeszédben. Befolyással van a gazdaságpolitikai döntéshozatalba, kapcsolatot tart a parlamenttel, a kormányzattal és az államigazgatással. Szakmai tevékenységéhez kapcsolódóan elemzéseket, javaslatokat készít, konferenciákat szervez vállalati és aktuális gazdasági témákban, valamint fórumot biztosít a vélemények kifejezésére. Nemzetközi kapcsolatokat ápol. Hangsúlyozta brüsszeli jelenlétük fontosságát (Brüsszeli Képviselési Iroda).

### ÁTALAKUL A SZAKKÉPZÉSI RENDSZER

Modláné Görgényi Ildikó (az NSZFI fő-

igazgató-helyettese) a szakképzési rendszer átalakításáról, hatásairól, valamint a munkaadók bevonásáról tartott előadást. A foglalkozás feltételének a megfelelő szakképesítést, a kellő munkahelyteremtést tartja. Megfelelő összhangra van szükség a szakképzés és a gazdaság, a közoktatás, a szakképzés és a felnőttképzés, a tartalom, a módszertan és a szerkezet, valamint az intézményközi, rendszerközi kapcsolatok között.

### MODULÁRIS VIZSGÁZTATÁS

Az új moduláris vizsgáztatás bevezetése többek között azért is vált szükségszerűvé, hogy a bemeneti kompetenciák mérésén kívül az átláthatóság, a közérdek képviselése, a tárgyszerűség és az egységesség teret nyerjen. Ezáltal a vizsgázó tudását sokkal precízebben meg lehet állapítani. A vizsga komplex követelményét a szakmai és vizsgakövetelmény (SZVK) tartalmazza. A vizsgaszervezési és lebonyolítási szabályzat meghatározza a bizottsági tagok közötti munkamegosztást, ellenőrzési felelősséget, a helyi sajátosságokat figyelembe vevő szabályozást, valamint a vizsga lebonyolítási körülményeinek egyértelműsítését. A vizsgaprogram a vizsgázók „időbeosztását” (mennyi idejük áll rendelkezésre az adott vizsgafeladatok megoldására), megjelenési kötelezettségeit, helyszíne-

it (milyen időpontban és hány órákor kell megjelenni az adott vizsgán) írja elő. A vizsgarend előírja a vizsgarészek azonosítását, a vizsgatevékenységek bemutatását, sorrendiségét, időpontját. Ezen szabályozások azon törekvést szorgalmazzák, hogy a gyakorlati vizsgáknál az egyes vizsgázók személyes vizsgatevékenységei lefedjék a szakképesítés legjelentősebb munkatevékenységeit, hiszen minél több jó szakemberre van szükség a munka világában.

### A SZAKKÉPZÉS FEJLESZTÉSE, TÁMOGATÁSPOLITIKÁJA

Dr. Tóthné Schléger Mária (szakmai tanácsadó, NFÜ HEP IH) a TÁMOP-TIOP szakképzés fejlesztéséről, támogatáspolitikájáról, valamint a pályázattal rendszeréről számolt be a meghívott résztvevőknek. Az akciótervek a magyar kormány döntése értelmében készülnek, az EU-nak nem kell benyújtani, a kormány fogadja el. Kapcsolatot jelennek az OP-k (operatív programok) és a végrehajtás tényleges alapjául szolgáló pályázati kiírások és központi programok között. Ezek 2 évre szólnak, OP-prioritásonként. Tartalmuk: konkrét intézkedések, pályázati és projektcélok, pénzügyi keretek, ütemezés, indikátorok. A konstrukciók többféle eljárással valósulnak meg (egyfordulós, kétfor-

dulós, egyszerűsített pályázat, közvetett támogatás, kiemelt program). Az akcióterveket évente felülvizsgálják, 2008. február 18-án a kormány elfogadta. A szak- és felnőttképzés fejlesztésénél fontos a képzés támogatása, amely a változásokhoz való alkalmazkodás elősegítésének és a szerkezetváltási folyamatok kezelésének legfontosabb eszköze. Olyan programok támogatása, amelyek a különböző szervezeteknek (köztük a civil szervezeteknek) és intézményrendszereknek a változásokhoz való igazodását, a gazdasági-társadalmi kihívásoknak megfelelését szolgálják.

### A MAGYAR TARTALOMIPARI SZÖVETSÉG JAVASLATAI

Hargitai Ferenc (Magyar Tartalomipari Szövetség) előzetes javaslattal élt a regionális informatikai szakképzési fórumok tapasztalatai alapján. Javaslatait négy pontba szedve terjesztette elő a résztvevők számára:

- A gazdasági és társadalmi szükséglettel szemben az iskolai rendszerű informatikai szakképzésbe belépők (a felsőfokú képzés elszívó hatása, a vonzó karrierpályák ismeretének hiánya következtében) száma és minősége drasztikusan csökken.
- Az új OKJ-szakmastruktúra és annak SZVK-tartalma sajnálatos módon nem ismert az érintettek körében.
- Alapvetően az informatikai szakképzés területén túlképzésről nem lehet beszélni. Ahol foglalkoztatási problémák észlelhetők, ott ez a bemeneti minőségi hiányosságok megmaradásának és a gyakorlatorientált képzés és a foglalkoztatók információhiányának tudható be. (Pl. mit tartalmaz a multimédia-alkalmazásfejlesztő?)
- Az informatikai szakképzésben (az iskolarendszerű szakképzést, a felsőoktatást, a felnőttképzést és az informális ismeretszerzést is átfogó) a korábbi felmérések által megalapozott, a globális kihívásoknak és az EU-irányelveknek (i2010, eSkills, eInclusion) is megfelelő fejlesztéseket javasolnak a szervezők. A kétnapos továbbképzés lehetőséget adott arra, hogy többen is tapasztalataikról számoljanak be a résztvevők közül. Így került sor Sum István (Magyar Posta) tapasztalati beszámolójára a szakképzési rendszer működéséről, valamint Bertalan Zsolt (a fővárosi Petrik TISZK igazgatója) A szakképzés, innováció és

minőség az új TISZK-rendszerben című előadására.

### SZAKMAI TOVÁBBKÉPZÉS VIZSGABIZOTTSÁGI TAGOK RÉSZÉRE

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége szakmai továbbképzést tartott a villanszerelő-szakmában mindazon vizsgabizottsági tagok számára, akik az internetalapú szakképzési integrált információs rendszerben (ISZIIR) szerepelnek. Ezen továbbképzés a 2008. február 5-i rendezvény folytatása volt. Akkor a frissen pályázott, valamint pályázatukat megújító tagok számára tartott az MGYOSZ a többi gazdasági érdekképviselettel (IPOSZ, VOSZ, OKISZ, KISOSZ) együttesen egy elméleti átfogó továbbképzést. Fontos volt, hogy a résztvevők megismerjék az OKJ-s moduláris vizsgáztatás elméleti sajátosságait, valamint betekintést nyerjenek a vizsgáztatás menetébe és értékelésébe.

A második konzultációs továbbképzésen már mélyrehatóbb betekintést kaptak a résztvevők a villanszerelő-szakmára vonatkozó kérdésekkel, valamint a pályázási lehetőségről. Wágnerné Tomcsik Gabriella (MGYOSZ) előadásában tájékoztatta a jelenlévőket az MKIK és a gazdasági érdekképviseletek megállapodásáról a 16 (MGYOSZ részéről 3: villanszerelő, ács-állványozó, épületburkoló), valamint az új 11 (MGYOSZ részéről 3: szerkezetlakatos, tetőfedő, fémipari megmunkálógépsor- és berendezésüzemeltető) szakma tekintetében. Felhívta a figyelmet arra, hogy minél több szakemberre lenne szükség, akik vizsgabizottsági tagi feladatokat látnának el. A jelenlegi helyzet azt mutatja, hogy a vizsgákra delegált tagok száma nagy arányban a nyugdíjasok és az iskolai tanárok köréből adódik, akik az elméleti oldalt jól, a gyakorlati részt már kevésbé ismerik behatóan. Ezért fontos minél több szakmáját gyakorló szakembert ezen pályázási lehetőségről tájékoztatni, amelynek anyaga az MGYOSZ honlapjáról folyamatosan letölthető.

### AZ MKIK SZEREPE A VILLANSZERELŐ-KÉPZÉSBEN

Kalmár Zsolt előadásában beszámolt a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara szerepéről a villanszerelő-szakma struk-

túrájának és követelményének kialakításában. Alapvető problémaként jelentkezik Európában és hazánkban egyaránt, hogy a gazdaság igényei korlátozottan jutnak érvényre a képzési struktúrában, tartalomban. Ezáltal a csökkenő létszámú szakmunkásképzés feszültséget teremt a munkaerőpiacon. Mindebből következik, hogy a szakképzésszerkezet és a foglalkoztatási struktúra jelentős eltéréseket mutat. A lemorzsolódás a kontrasztelekcióból fakadóan nagy. A gyakorlati képzés több mint felét az iskolák folytatják. Általánosan jellemző a szakmunkáslét alacsony presztízse. Az új tartalmú szakmai és vizsgakövetelmények (SZVK) kompetenciaalapúak, szerkezetük moduláris, szakmacsoport-rendszerű, gyakorlat/tevékenység centrikus. A képzések egymásra épülnek, ezáltal a munkaerő-piaci igényeket jobban kielégítik, pl. jelen esetben a villanszerelő-szakmában 10 ráéptülő szakképesítés szerepel.

### A GYAKORLATI KÉPZÉS SZEMPONTJAI

Bánhegyesi Attila, az Elmű-Émász Társaságcsoporthoz, Oktatási Központ munkatársa a villanszerelő-szakma gyakorlati lebonyolításáról tartott előadásában az új moduláris vizsgáztatás vizsgarészeinek pontos értékelési eljárásáról számolt be. Az összejevetel is ezt az információátadást tűzte ki céljául. Minden vizsgabizottsági tagnak tisztában kell lennie azzal, hogy a vizsga értékelésénél milyen időarányok és az értékelésnél hány százalékos teljesítmény fogadható el az adott vizsgatevékenységeken, vizsgarészekben belül. (Az 50 százalékos teljesítmény alatti eredmény elégtelen). Természetesen a végző eredmény az összes vizsgarész komplexéből adódik össze. Ez egy jóval bonyolultabb és sokkal több adminisztrációval járó vizsgáztatási forma, de összességében elmondható, hogy átfogóbb képet tud nyújtani az adott vizsgázó gyakorlati felkészültségéről, rátermettségéről. A továbbképzés sikeréhez az is hozzájárult, hogy mind a résztvevők, mind az előadók fontosnak tartották a jelenlegi helyzet mélyreható megismerését. Az MGYOSZ a jövőre vonatkozóan is tervez hasonló fórumokat a többi szakma tekintetében, hiszen a jó szakemberek az iskola padjaiból kerülnek ki az életbe.

*Tomcsik Gabriella, MGYOSZ*



**SZOLGÁLTATÁSOK SZABADSÁGA AZ UNIÓBAN:**

## Elkészülni, vigyázz, rajt!

*A sportversenyek indítását idézve „Ready, steady, SERVICE” címmel hozta nyilvánosságra az európai belső piaci szolgáltatási direktíva nemzeti végrehajtásának haladásáról jelentését a BusinessEurope. Mint kiderül, Magyarország 16 másik uniós tagállammal, úgy látszik, tartani tudja a szolgáltatási irányelv végrehajtásának határidejét.*

A dokumentum mindemelllett kitér arra is, hogy olyan országok, mint Nagy-Britannia, Belgium, Hollandia, Románia vagy Magyarország, már közel járnak ahhoz, hogy befejezzék a jogszabályok átvilágítását (vagy már be is fejezték), miközben Írországban és Szlovákiában meglehetősen döcögősen halad a folyamat. Az ajánlások között szerepel, hogy az átvilágításnak a nemzeti jogszabályok egyszerűsödéséhez és korszerűsödéséhez kell vezetnie. Az egyablakos ügyintézési pontokat megfelelő felszereltséggel kell ellátni, és létre kell hozni egy olyan uniós nyilvános regiszttert (lényegében egy honlapot, mely valamennyi uniós nyelven elérhető lenne), mely a tagállami végrehajtásról tartalmazna információkat.

A BusinessEurope szerint az üzleti érdekképviselői szervekkel folytatott konzultáció nem kielégítő, ezt meg kell erősíteni. A tagállami kormányoknak emellett – az Európai Bizottság segítségével – olyan kommunikációs kampányokat kellene

szervezniük, melyek az irányelv nyújtotta jövőbeni lehetőségeket mutatnák be a szélesebb nyilvánosságnak.

2006. december 12-én az Európai Parlament, illetve a Tanács együttdöntési eljárás keretében elfogadta a belső piaci szolgáltatásokról szóló 2006/123/EK irányelvet. Az irányelv rendelkezései értelmében a tagállamoknak, így Magyarországnak is 2009. december 28-ig, vagyis az irányelv hatálybalépését követő három éven belül kell hatályba léptetniük mindazokat a törvényi, rendeleti és közigazgatási rendelkezéseket, melyek szükségesek az irányelvnek való megfeleléshez.

Az EU gazdaságának dinamizmusa túlnyomó többségben a szolgáltatási ágazat függvénye, a gazdasági növekedéshez elengedhetetlen a szolgáltatások valódi belső piacának megvalósítása a szolgáltatási tevékenységek jogi és igazgatási akadályainak felszámolásával. Az irányelv éppen ezt tűzte ki célul. A szolgáltatási szektorban túlnyomó többségben vannak

jelen kis- és közepes vállalkozások, amelyek tevékenységét jelentősen visszafogják az adminisztrációs terhek és korlátozások. A szolgáltatásnyújtás megkönnyítésével, a verseny növelésével és egyben a fogyasztók védelmének erősítésével az irányelv nagymértékben hozzájárulhat a tartós európai gazdasági növekedés megalapozásához a szolgáltatást igénybe vevők választékának bővülésével, a minőség javulásával és az árak csökkenésével. A belső piaci verseny emellett az innovációt is ösztönzi, új munkahelyeket teremt, és jelentősen növelheti az unió versenyképességét.

### A SZOLGÁLTATÁSI DIREKTÍVA ÁTÜLTETÉSÉNEK LEGFŐBB KÉRDÉSEI:

#### 1. Meglévő nemzeti rendelkezések átvilágítása és egyszerűsítése

A tagállamoknak felül kell vizsgálni és egyszerűsíteni kell meglévő szabályokat és eljárásaikat, melyek az irányelv által lefedett szolgáltatásokkal kapcsolatosak. Azonosítani és jelteni kell a szolgáltatásengedélyezés követelményeit, minden szinten (nemzeti, regionális és helyi) megszüntetve a nem indokolt korlátozásokat, melyek a szolgáltatások szabad áramlását gátolják.

#### 2. Egyablakos ügyintézés

A tagállamoknak a tájékoztatás és az

engedélyeztetés céljából egyablakos ügyintéztést kell létrehoznia, azt, hogy ennek felelőssége milyen intézményt terhel, a tagállamok szabadon dönthetik el. Azonban meg kell bizonyosodniuk arról, hogy az egyablakos ügyintézés pontjai könnyen elérhetőek, és készen állnak mind a hazai, mind a külföldi szolgáltatók és a fogyasztók részére legkésőbb az alkalmazási periódus végére. Az egyablakos rendszer a bürokrácia háttérbe szorításához kell vezessen, illetve idő- és költségcsökkentéshez. Ez különös előnyt fog jelenteni a kkv-knak és a frissen alakuló vállalatoknak, de a szolgáltatást igénybe vevőknek is.

### 3. Elektronikus ügyintézés és interoperabilitás

Az elektronikus ügyintézés zavartalan működése és a kompatibilitása helyi, regionális, mi több, határon átnyúló módon is meg kell valósuljon. Ennek része a többnyelvűség és az elektronikus aláírások elismerése.

### 4. A szolgáltatások szabadságának biztosítása

Az irányelv lényege a korlátok ledöntése a szolgáltatások határon átnyúló biztosításához és a jogbiztonságról való gondoskodás. Az egyes országokban bizonyos szakmákhoz kötött szolgáltatásokra érvényes követelmények fenntarthatók, amennyiben azok megfelelnek a diszkriminációmentesség, a szükség-szerűség (az előírást közpolitikai vagy közbiztonsági, közegészség- vagy környezetvédelmi okokkal kell megindokolni) és az arányosság elvének (csak az elérendő céllal lehetnek indokolhatók az előírások).

### 5. Jobb szabályozás és érdekeltek bevonása

A törvényhozást egyszerűsíteni kell, megtisztítani és költséghatékonyá tenni, és a cél csökkenteni az adminisztratív terheket annyira, hogy a teljesítés költsége minimális legyen. Ez mind az EU szintjén, mind pedig nemzeti szinten elengedhetetlenül fontos. Ez magába foglalja az átvétel határidejének betartását, a hatásvizsgálatot, az érdekeltekkel történő konzultációt, a megfelelő alkalmazást, a pontos információkat és adatokat, melyek a politika előterjesztését támogatják.

### MAGYARORSZÁGI ÁTÜLTETÉS

A magyarországi átültetés koordinációját a Külügyminisztérium végzi azzal, hogy a belső piaci szolgáltatásokról szóló 2006/123/EK irányelv végrehajtásából eredő feladatokról szóló 2055/2008. (V. 9.) kormányhatározat az irányelv egyes rendelkezéseinek végrehajtása kapcsán pontosan rögzíti a feladatok teljesítéséért felelős tárcákat és a teljesítés határidejét.

### A Külügyminisztériumban az irányelv hazai jogba történő átültetését koordináló csapat vezetőjét, dr. Kátai Anikót (EU Gazdaságpolitikai Főosztály) kérdeztük:

– **Hogyan történik az érdekeltek bevonása az irányelv hazai végrehajtásába, és milyen speciális nehézségekkel kellett megküzdeni a hazai jogszabályok irányelvvel való összhangjának biztosítására irányuló átvilágítás során?**

– Az irányelv hazai jogba történő átültetése a közigazgatás összehangolt tevékenységét igényli. Szakértői szinten az irányelv végrehajtása az Európai Koordinációs Tárcaközi Bizottság mellett működő 21. Szolgáltatások szabad áramlása szakértői csoport keretében történik, amely az irányelv elfogadása óta rendszeresen ülésezik. Annak érdekében, hogy az irányelv rendelkezéseit megfelelően és következetesen, az irányelvben előirányzott határidőre lehessen végrehajtani, a Külügyminisztérium, illetve a szakértői csoport széles körű konzultációkat és koordinációt folytat nemcsak a magyar közigazgatásban és a szakmai és érdek-képviseleti szervekkel, hanem az Európai Bizottsággal és a többi tagállammal is.

– **A többi tagállammal való kapcsolattartás révén könnyű, avagy nehéz esetnek ítéli meg a magyar adaptációt? Léteznek olyan szakmák, amelyeket erősen védünk?**

– Az irányelv megfelelő, határidőre történő végrehajtása nemcsak az „újonnan”, 2004-ben, illetve 2007-ben csatlakozott, hanem valamennyi tagállam számára nagy kihívást jelent. Az elektronikus egyablakos ügyintézés megvalósítása mellett, hogy reformértékű rendelkezése az irányelvnek, meglehetősen forrásigényes és komplex feladatot ró a tagállamokra. Ami a hazai jogrendszer átvilágítását illeti, Magyarország és a vele együtt csat-

lakozott tagállamok, valamint Románia és Bulgária annyiban élveznek viszonylagos előnyt az EU régi 15 tagállamához képest, hogy az Európai Unióhoz történő csatlakozást megelőzően átvilágították jogrendszerüket, és azt a közösségi joghoz igazították. Természetesen a belső piaci szolgáltatásokról szóló irányelv a szolgáltatások piacának liberalizálása tekintetében új, az EK-szerződésnél és a bírósági esetjognál részletesebb, kifejezett végrehajtást igénylő rendelkezéseket vezetett be, ami miatt szükségessé vált a hazai jogalkotási feladatok feltárása a csatlakozást megelőzően elfogadott jogszabályok tekintetében is.

– **Hol kaphatnak jelenleg a vállalkozások további információt arról, mi vár rájuk, és kihez fordulhatnak majd a bevezetés után?**

– Az irányelvből fakadó jogok, illetve az abból eredő kötelezettségek megismeretése érdekében a Külügyminisztérium számos hazai konzultációt, illetve előadást tart, tartott. Közreműködöttünk egy kiadvány elkészítésében (Szolgáltatási irányelv az Európai Unióban, elérhető: [http://profitalhatsz.mkik.hu/vallalkozok/Szolgalatasi\\_iranyelv.pdf](http://profitalhatsz.mkik.hu/vallalkozok/Szolgalatasi_iranyelv.pdf)), illetve ehhez kapcsolódóan hét területi kamarában előadások keretében ismertettük az irányelv hazai végrehajtásának kérdéseit. Fentiekén túlmenően a Külügyminisztérium külső honlapján ([www.kum.gov.hu](http://www.kum.gov.hu)) ismertetjük a szolgáltatási irányelv legfontosabb rendelkezéseit, illetve közzétettük az Európai Bizottság által az irányelv végrehajtásáról készített kézikönyvet. Szándékaink szerint a honlapon szereplő információkat a jövőben is folyamatosan frissítjük, aktualizáljuk.



A Brüsszeli Híradó összeállítást szerkeszti:  
**Lótos Adrienn** állandó képviselő

**MGYOSZ Brüsszeli Iroda**  
La Valette  
289, Avenue d'Auderghem  
B-1040 Brussels  
**Tel./fax:** (+32) 2 648 09 38  
**E-mail:** [info@mgysz.be](mailto:info@mgysz.be)





## 7TH EUROPEAN BUSINESS SUMMIT DARE AND CARE: TOWARDS A SUSTAINABLE EUROPE; FINANCING, STAFFING AND GREENING

AZ MGYOSZ EXKLUZÍV BRÜSSZELI PROGRAMAJÁNÁLATA  
2009. MÁRCIUS 26–27.

Kedvezményes részvétel az Európai Üzleti Csúcstalálkozón!  
<http://www.ebsummit.eu/program.pdf>

A 2009-ben megrendezésre kerülő EBS-csúcstalálkozó arra szeretné felhívni a figyelmet, hogy a jelenlegi gazdasági krízis ellenére az Európai Uniónak továbbra is saját versenyképességét kell szem előtt tartania, melynek feltételei a vállalatfinanszírozás biztosítása, az emberi erőforrások megfelelő kiválasztása, valamint a környezettudatosság. Ezen ismérvek, melyek a recesszióból történő kilábalást segítik, melyek mentén Európa sikeressé válhat!

Az immár 7. alkalommal megrendezésre kerülő EBS-csúcstalálkozón üzleti és politikai vezetők, civil szervezetek, a média és akadémikusok vitatják és osztják meg egymással kilátásaikat és megoldási javaslataikat a fenntartható Európa témakörében.

Az Európai Üzleti Csúcstalálkozó (EBS – European Business Summit) az első számú találkozóhely az európai üzleti vezetők és döntéshozók számára. Szervezői a Businesseurope és a Belga Munkaadói és Vállalkozói Szövetség, további támogatói az Európai Bizottság és a Cseh Elnökség.

A rendezvény előadói között számos nemzetközi pénzügyi intézet vezetője és EU-biztos, valamint neves személyiségek szólalnak fel, többek között Pascal Lamy (WTO), José Manuel Duráo Barroso (Európai Bizottság), prof. dr. Dominique Strauss-Kahn (IMF), Philippe Maystadt (EIB), prof. dr. Alexandre Lamfalussy (Catholic University of Leuven), dr. Martin Schuurmans (EIT) stb.

Valamint olyan nemzetközi cégek képviseltetik magukat vezetőik által, mint az Unilever, Procter & Gamble, AREVA, Coca-Cola Europe, Philips, Microsoft International, Shell, Virgin stb.

**Az EBS-rendezvény nyelve angol.**

A rendezvény magyar támogatójaként az MGYOSZ kedvezményes részvételi lehetőséget biztosít tagvállalatai részére! Továbbá az érdekelt tagvállalatainknak és szövetségeinknek kétoldalú találkozót szervezünk a rendezvény ideje alatt.

**További felvilágosítás és jelentkezés:**  
MGYOSZ Brüsszeli Iroda  
Tel./fax: (+322) 648 09 38, e-mail: [info@mgyosz.be](mailto:info@mgyosz.be)

Frank Zöllner – Christof Thoenes – Thomas Pöpper

# Michelangelo

A teljes életmű

Taschen – Vince Kiadó, 2008

■ Minden korok egyik legnagyobb művészfejedelméhez méltóan fejedelmi ez az album. A legjobb, legszebb művészet- és kultúrtörténeti művek közül is kiemelkedő, páratlan áttekintés az emberiség egyik legnagyobb, korszakalkotó művésznének hihetetlenül gazdag életművéről. Aligha kétséges, hogy a karácsonyi könyvek egyik legnagyobb szenzációja lesz.

Az európai kultúra egyik legnagyobb érdeme, hogy milyen gazdag örök érvényűen káprázatos alkotásokat létrehozó művészekben és építészekben. Nem is-



merünk azonban mást, aki ilyen monumentális, ilyen sok műfajt felölelő életművet hozott volna létre. Ez a különleges kötet is kitűnően mutatja be, hogy Michelangelo szobrászként, festő- és grafikusművészként, valamint építészként is a művészettörténet egyik legnagyobbja volt, és mindezeket együttvéve az alkotói teljesítménye egészen egyedülálló. A végtelen leírását kísérti azzal, hogy a munkásságát írásban és képekben valóban átfogóan, mindenki számára érthető, s ugyanakkor alapos leírásokkal és műelemzésekkel bemutatja. Komoly, szakszerű, cseppet sem fecsegő. Két nagy részből áll: az első a művész életét és munkásságát ismerteti, gazdag képanyaggal, a második pedig négy fejezetből álló katalógus – ez utóbbi a szobrokat, festményeket, építészeti alkotásokat és a grafikai anyagot sorakoztatja fel és elemzi. Michelangelo életművének eddig még nem készült olyan bemutatása és kritikai feldolgozása, amely teljes-

ségében és rendszerezettségében ehhez hasonlítana.

A tanulmányok részletesen ismertetik Michelangelo életének körülményeit, s erőteljes törekvését az anyagi és művészi érvényesülésre. Ennek megértéséhez foglalkoznak élete és munkássága kényes kérdéseivel is: ilyenek a magányossága, a szeretetéttsége, a nehéz természete, amelyek szerepet játszottak a kollégáival és megbízóival való viszonyában és ezzel alkotói lehetőségeinek alakulásában is.

Bámulatos festményei és szobrai mellett életművének szintúgy meghatározó része a kimagasló építészeti teljesítménye, amely őt Rómában ma is jelenlévővé teszi. Innen is átérezzük, hogy a remekei nélkül a Város jóval kevésbé fenséges lenne, mint amilyenek ismerjük, s vele szegényebb az egész művelt világ. Az életét és munkásságát leíró első rész egy-egy fejezetben ismerteti, elemzi és értékeli az építészeti tevékenységét Firenzében és Rómában. Utóbbi mutatja be építészként végső nagy kalandját, a Szent Péter-bazilika megvalósításában végzett munkáját. Pályája megkoronázására tört, sikerrel, midőn 72 évesen (!) vette át a már hosszasan húzóódó építkezés irányítását.

Dr. Osman Péter

Stefano Giuntoli, Tatiana Pedrazzi

Corvina Kiadó, 2008 – A művészet története sorozat

## Föníciai és etruszk művészet

■ A legjobbakhoz méltó vállalkozás a Corvina Kiadónak ez a kiemelkedő szellemi értéket kínáló sorozata. 16, tartalmában és kiállításában egyaránt impozáns kötet ad hatalmas áttekintést a művészet történetéről. Tíznek már a kezük ügyében örülhetnek a kultúra hívei. A művészet történetének bemutatásán túl mindegyik kötet igen jó kultúrtörténetként is szolgál, s annak szerkesztésénél érzékletes képet adnak a tárgyalt kultúra társadalmi és gazdasági hátteréről, az azt alkotó népekről, korokról is.

Az elegáns, gazdagon és gyönyörűen illusztrált kötetek képanyaga a megragadó szépség és a mesteri láttatás kiváló ötvözetét adja. Pazar válogatást tárnak elénk a bemutatott művészet legjobb alkotásaiból, a letűnt korokról szólókban pedig fényképek, ábrák segítenek érzékelni a helyszíneket, ahol ez a kultúra élt és virágzott. Bennük a legjobb

stílusú művészettörténeti előadásokat kapjuk: optimális ötvözetét a magas szakmai igényű, alapos, részletes bemutatásnak, a megértést segítő elemzéseknek, valamint a lebilincselően érdekes előadásmódnak. Az ilyen műveknél természetesen kritikus jelentőségű, hogy szakmailag tökéletesen megbízhatóak legyenek – a Corvina esetében ezt egészen biztosra vehetjük. Valójában ajánlásul elég lenne annyi, hogy tessék beleolvasni bármelyikbe, mindegyikbe, és onnan az már magáért beszél, kétségkívül meggyőző arról, hogy végig akarjuk olvasni-nézni utána a többi kötetet is. S bár a bemutatott művészet, stílus története azzal tárul elénk igazán, ha a kötetet kellő elmélyültséggel elolvassuk, már az is sok szépséggel örvendeztet meg, és sok tudást ad, ha idő vagy energia szűkében csak bele-beolvasunk. Ez a kötet két olyan kultúrát mutat be, amelyek öröksége sokkal erősebben for-

málta Európát, mint a legtöbben hinni. A föníciaiakról itt is részletesen olvashatjuk, hogy évszázadok során milyen széles körű kereskedelmi kapcsolatrendszert építettek ki hajósokként, telepesekként, gyarmatosítókként, s ezzel milyen fontos kulturális közvetítő tevékenységet is folytattak. Művészetük is jelentős részben más népek kultúráinak ötvözetére épült, amit bámulatos szintre fejlesztettek. Olyan mesterműveiket láthatjuk e kötetben, amelyek a mai művészeknek is becsületére válnának – ez amúgy sok itt bemutatott etruszk műremekről is teljes joggal elmondható. Utóbbiakat illetően is meggyőző képet kapunk arról, milyen fejlett kultúrát hoztak létre. Könnyű ráéreznünk, hogy a római civilizációra tett hatásuk a korunkig is elér. Az itt sorakozó remekeik közül is kimagaslanak a bámulatos kerámiák, szobrászati alkotások, kisplasztikák.

Dr. Osman Péter

Pomogyi László

M-érték Kiadó, 2008

## Magyar alkotmány- és jogtörténeti kézisztár

■ Szó szerint rendkívül hasznos és hiánypótló ez a robusztus kötet. Kétszeresen is többet ad, mint amit a címe ígér. Szótárnál sokkal több: mind az információtartalmának gazdagsága, mind a szócikkeinek alaposága okán kiérdemli a jóval alaposabb tudásanyag felvonultatását kifejező enciklopédia minősítést. A benne felsorakoztatott szakmai anyag terjedelme is erősen meghaladja azt, amihez a kézisztár képzete társul, sőt még a kisenciklopédiáét is – ez igazi enciklopédia a javából. Szócikkei gyakorta betekintést engednek a mögöttes összefüggésekbe is, abba, hogy hogyan illeszkedik a jog szövetébe a kérdéses fogalom, vagy éppen az az ügy, cselekedet, dolog, amelyhez e fogalom kapcsolódik. Egy-egy bővebb szócikk elolvasása révén nemcsak a fogalmat értjük meg, hanem szint-  
 úgy közelebb kerülünk a jog – vagy éppen a társadalmi berendezkedés – szóban forgó területéhez.

A szerző elmondja a bevezetőben, hogy kézikönyvnek szánta, és valóban tökéletesen megfelel az azzal szemben támasztható követelményeknek. Hűséges és állandó segítők, a számítógépre telepített Magyar Értelmező Kézisztár (Akadémiai Kiadó) meghatározása szerint a kézikönyv valamely tudományág eredményeit rendszerező, összefoglaló mű. Ez a kötet széles merítést ad szakterületének tudásanyagából, és azt olyan rendszerezéssel tárja elénk, amely lehetővé teszi, hogy könnyen és gyorsan megtaláljuk benne az egyes szavak, kifejezések értelmezését, magyarázatát. Könnyű kezelhetősége különösen értékes segítség a jogban kevésbé járatosoknak, akik nehezebben tájékozódhatnak e fogalmkörben. Mint minden jó kézikönyvnek, ennek is kettős a rendeltetése. Egyrészt, hogy a magyarázataival segítse megérteni szakterületének anyagát, jelen esetben a magyar alkotmány- és jogtörténet speciális szó- és fogalomkészletét, másrészt segítsen abban, hogy ami ismeret nincs a fejünkben, az mindig kéznél legyen a könyvben, és könnyen, gyorsan meg is találjuk benne, még hozzá úgy, hogy rá tudunk keresni a szavakra, amelyek jelentését nem ismerjük, vagy bizonytalanok vagyunk benne. A kötetben ta-



lálható anyag gazdagságát, az elénk tárt tudás nagyságát pedig jól jellemzi, hogy közel háromezer fogalommagyarázatot tartalmaz mintegy 5,2 millió karakter terjedelemben, 1343 oldalon.

Kiknek lehet szüksége rá? Természetesen mindenkinek, aki a munkája részeként ilyen fogalmakkal dolgozik vagy találkozik. És csaknem mindenki másnak is, hiszen a jog ismerete egyáltalán nem csupán a jogászok dolga, azt együnk sem nélkülözheti. Az sem, aki arra alkalmaz jogtanácsost, ügyvédet, hogy intézze neki az ilyen ügyeket, mert értenie kell, hogy miről tárgyal velük. Dolgainkban pedig nem menekülhetünk attól, hogy minden lépésünket a jogrend erőterében kelljen megtennünk, ahol olykor többé-kevésbé sorsdöntő kérdéssé válhat, hogy megértsünk bizonyos jogi anyagokat, fogalmakat, összefüggéseket, ahol a törvény nem ismerete nem mentesít, viszont a tudatlanság elzár attól, hogy érvényesíthessük, de legalábbis óvhatjuk az érdekeinket. Bármit teszünk, bárhogyan viselkedünk akár magánemberként, akár a gazdaság szereplőjeként, jogszabályok határozzák meg lehetőségeinket, kötelezettségeinket, jogi keretek rendezik egymáshoz és a világhoz fűződő viszonyainkat. Nem botorkálhatunk tudatlanul ebben a nagyon is finoman és gyakorta cselesen kimódolt világban, mert annak csak kárát látjuk. Ezért

olyan fontos, hogy legyen szótárunk, magyarázó enciklopédiánk a jogalkotók, a jogalkalmazók és általában a jogrend embereinek a nyelvéhez, fogalomkészletéhez. Ez a kötet éppen ezt kínálja, szakszerűen és kitűnő szerkesztésben. Igaz, egyetlen ilyen mű sem lehet képes arra, hogy a benne felsorakoztatott ismeretekkel a szakterület tudósává tegyen, ez sem. Arra viszont nagyon is jó, hogy használatával jelentősen javítsuk a felkészültségünket ezen a létfontosságú, bonyolult, ugyanakkor nagyon izgalmas területen. Nekünk, laikusoknak pedig a jogi nyelvet még azzal is veszélyes csapdákat rejt, hogy gyakran úgy használ a mindennapi nyelvben megszokott szavakat, kifejezéseket, hogy a köznapitól, a számunkra nyilvánvalótól eltérő jelentéssel ruházza fel őket, s olykor bizony jaja annak, aki erre nem jön rá. Ez a tudástár jól segít ezt is elkerülni.

A kötet igen sokat ad általános műveltségünk bővítéséhez is (minden megbecsülés azoknak, akiknek ez érték!). Magyarázataival természetesen a történelmi fogalmaink enciklopédiája is, így segít érteni a korábbi korokat és a róluk szóló irodalmat is. Nagyon érdekes – és példamutató! – pl. a mívlátó mesterek intézménye: így nevezték azokat, akik, különösen vásárok idején, a céhtagok munkáinak minőségét ellenőrizték, hogy a rossz termékek a céh hírnevét ne rontsák (erről rögtön eszünkbe jut „régicicsőségünk”, s hogy milyen jól jönne ez nekünk ma is, különösen, ha hozzárendelhetnénk innen a kiséprűzést is). Nem hagyhatjuk említetlenül, hogy egész hasábos szócikk szól benne a Magyar Gyáriparosok Országos Szövetségéről (GYOSZ). Egyebek közt elmondja, hogy az testületi (ún. szabad hivatási) önkormányzat volt, a magyar gyáriparosok és nagytőkések érdek-képviselői tömörülése. Alapítóinak célja a nemzeti gyáripar védelme és támogatása, érdekeinek képviselése volt. Jelentős politikai befolyással rendelkezett, számos képviselője ült az alsóházban, és az 1928. évi XIII. tc. alapján két képviselője a felsőházban. Segítette az iparfejlesztést, a Budapesti Műgyetem létrehozását, létrehozta a Hazai Védjegy Egyesületet, támogatta a hazai találmányokat és újításokat, és 1911-től lapot jelentetett meg Magyar Gyáripar címmel.

Dr. Osman Péter

# HIRDESSZEN ÖN IS LAPUNKBAN!



## TALÁLKOZZON HAVONTA AZ ORSZÁG VEZETŐ ÜZLETEMBEREIVEL A MAGYAR GYÁRIPAR HASÁBJAIN!

A vállalkozókat érintő aktuális témák bemutatása mellett hirdetéseivel olyan közönséget érhet el, mely erősítheti versenyképességét.

- Terjedelem: A4
- Formátum: minimum 20 oldal
- Példányszám: 5000 db
- Megjelenés: évente tíz alkalommal

### HIRDETÉSSEL KAPCSOLATOS INFORMÁCIÓK:

#### MAGYAR GYÁRIPAR

Lovas Gábor

**Telefon:** 36 (30) 652-7273 **Telefon:** 36 (1) 269-2227

**Fax:** 36 (1) 474-2063 **E-mail:** lovas@mgysz.hu

#### A MAGYAR GYÁRIPAR HIRDETÉSI ÁRAI

Megjelenés száma	1/1 színes	1/2 színes
1	100 000 Ft	60 000 Ft
2	195 000 Ft	117 000 Ft
3	285 000 Ft	171 000 Ft
4	370 000 Ft	222 000 Ft
5	450 000 Ft	270 000 Ft
6	525 000 Ft	315 000 Ft
7	585 000 Ft	351 000 Ft
8	635 000 Ft	381 000 Ft
9	685 000 Ft	411 000 Ft
10	725 000 Ft	435 000 Ft

Az árak az áfát nem tartalmazzák!

Az árak az MGYOSZ tagjaira vonatkoznak.  
Nem MGYOSZ-tagok számára a felár +20%