



# MAGYAR GYÁRIPAR

A MUNKAADÓK ÉS GYÁRIPAROSOK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA

## Kettős szorításban



### TARTALOM

<b>NAPIREND:</b>	Megszületett a bérajánlás .....	4
	Magánbiztonsági munkabéke .....	5
<b>FŐSZEREPLŐ:</b>	Magyarország turizmusának aktuális kérdései .....	6
	Szerszámkészítők a műanyagiparban .....	7
	Az Üzleti Etikai Díj 2007 egyik nyertese .....	8
	Dobja be mindenki a magáét! .....	9
<b>BRÜSSZELI HÍRADÓ:</b>	Intercluster 2007 .....	10
	Európai bér dilemmák .....	11
	Híreink Európából .....	12-13
	Szlovén elnökség: gazdagítani a meglévő uniós politikákat .....	14
<b>MEGYEKÖRKÉP:</b>	Radikális változások a szakképzésben .....	16
	Előtérben az érdekképviselet .....	17
<b>GONDOLATJEL:</b>	Több mint pénz és mohó vágy .....	18



Hosszas alkufolyamatot követően, az MGYOSZ aktív részvételével sikerült megállapodni a 2008-as bérajánlásról.



**Boldog új évet kívánunk  
minden kedves olvasónknak!**

# Megszületett a bérajánlás

Az MGYOSZ aktív részvételével, hosszas tárgyalásokat követően még karácsony előtt egyezséggel zárultak az idei bértárgyalások. Az 5–7,5 százalék közötti ajánlás betartása ugyan nem kötelező, de az utóbbi évek gyakorlata alapján a munkáltatók igazodnak a kialakult keretekhez.

■ Az országos bértárgyalások két területre irányulnak. Egyrészt a kötelezően alkalmazandó legkisebb munkabérré (minimálbér), másrészt a versenyszférában a keresetek növelésére teendő ajánlásra, mely nem kötelező, csak irányadó. A jelenlegi bértárgyalásnál csak az ajánlással kellett foglalkozni, mert a minimálbérekre három évre vonatkozó megállapodás van érvényben, melynek utolsó éve 2008. Ennek ellenére hosszú tárgyalási folyamaton vagyunk túl, mely végül december 21-én egyezséggel zárult.

Az MGYOSZ e feladatra való felkészülést 2007 nyarán már elkezdte, tájékozódott szakmai szövetségeinél, tagvállalatainál az elfogadható ajánlás mértékéről. Általános vélemény a várható infláció körüli értéket jelölte meg.

Az Országos Érdekegyeztető Tanácsban (OÉT) a háromoldalú tárgyalások október elején kezdődtek. Hetente egy vagy két alkalommal ülésezett bérkérésben az OÉT. A szakszervezetek és a munkaadók álláspontja, mértékei sokáig igen távol álltak egymástól, és még kör-

vonalai sem látszódtak a közeledésnek. A megállapodás lehetőségét több alapvető konfliktus terhelte. A munkáltatói oldal mindaddig nem tudott viszonyulni a szakszervezetek által követelt 10 százalékos, valamint a kormány 4,5 százalékos középtértekü javaslatához, amíg nem tisztázódott a kormány álláspontja néhány adókérdésben. Végül is eredménynek minősült pl. a „kis adók” tervezett öszszevonásának elhagyása, valamint több kérdés is rendeződött.

A legnagyobb gondot a három évre megkötött bérmegállapodás azon része képezte, mely kötelező jelleggel előírta – a szakmunkásokra, középfokú végzettségűekre – a garantált bérminimum 2008. évi kifizetését. E tényező több mint 500 ezer munkavállalót érint, amellett, hogy a minimálbér 5,3 százalékos emelkedését nem vitatta a munkaadói oldal, tudomásul vette annak kötelező bevezetését.

A munkaadói oldal a tárgyalások során több megoldást javasolt a garantált bérminimum enyhítésére, mert egyes ágazatok, szakmák félték, hogy ellehetetlen-

nülnek. A garantált bérminimum összegétől – a minimálbér szintjéig – törvény által előírtan ágazati kollektív szerződésben el lehet térni, sajnos az eltelt egy év alatt ezzel nem éltek a szociális partnerek a nehéz helyzetű szakágazatokban. A megállapodás érdekében több szinten és hétig tartottak azok a tárgyalások, melyek arra törekedtek, hogy kedvező ágazati megállapodások készüljenek az utolsó pillanatban. Azonban a mezőgazdaság kivételével egyik szakmában, ágazatban sem sikerült eredményt elérni. A munkaadók javasolták ekkor, hogy OÉT-szinten kellene rendezni a problémát. E kérdésben azonban sem a kormány, sem a munkavállalók nem voltak partnerek. December végére ismertté váltak a 2007. évi inflációs adatok, valamint emelkedett a 2008-ra tervezett mérték is. A megállapodás igényével tárgyaló partnerek sávós keresetnövelési ajánlást fogadtak el, mely 5–7,5 százalék között helyezkedik el. A kereset növelésére tett ajánlás célja az iránymutatás, és nem kötelező annak végrehajtása.



# Magánbiztonsági munkabéke Aláírták az ágazati kollektív szerződést

Más ágazatokhoz hasonlóan a magánbiztonsági szektor szereplői is létrehozták kollektív szerződésüket, amellyel hozzájárulnak az adott szakma kiegyensúlyozottabb működéséhez.

■ A magánbiztonsági ágazati kollektív szerződés a felek között a munkaviszonyból eredő jogokat és kötelezettségeket, ezek gyakorlásának, illetve teljesítésének módját, az ezzel kapcsolatos eljárás rendjét egységes kapcsolatrendszerben szabályozza. Az aláíró felek – egyrészt: Magyar Biztonsági Vállalkozások Munkaadói Szövetsége (MBVMSZ), az MGYOSZ tagja, a munkáltatói oldal; másrészt: Vagyonvédelmi Szakszervezetek Szövetsége (VSZSZ), a munkavállalói oldal – azzal a céllal alkották meg a szerződést, hogy annak szabályait, rendelkezéseit a magánbiztonsági ágazatba sorolt munkáltatókra és a munkáltatók által foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozóan egységesen alkalmazzák. A felek kölcsönösen kötelezettséget vállaltak arra, hogy együttműködnek a munkabéke megteremtése és megtartása érdekében. A felek kinyilvánították azt a szándékukat, hogy a munkavállalók és a munkáltatók érdekeinek figyelembevételével együttműködnek a munkahelyek védelme és megőrzése céljából. A munkaadók és munkavállalók közötti jogviszony részleteit tartalmazó szerződés értelmében a felek a közöttük kialakult, a kollektív szerződéssel kapcsolatos vita esetén az előzetes megegyezésre törekuszenek a konfliktust kiváltó okok közös érdekek alapján történő megoldása érdekében. A szerződéssel kapcsolatos értelmezési viták esetén a felek a Magánbiztonsági Ágazati Párbeszéd Bizottság keretein belül, paritásos alapon egyeztető bizottságot hoznak létre a vita gyors lezárása érdekében. A felek megállapodtak abban is, hogy ha a párbeszédbizottság keretein belül az érdekvitát nem tudják megoldani, akkor a Munkaügyi Közvetítői és Döntőbírói Szolgálathoz fordulnak a konfliktus mielőbbi feloldása érdekében.



# Magyarország turizmusának aktuális kérdései

**Turizmusunk nemzetgazdasági jelentősége közismert: 9,5 százalékkal járul hozzá az ország GDP-jéhez, gazdaságélénkítő hatása kiemelkedő. Évi csaknem 4 milliárd euró devizabevétellel jelentősen hozzájárul a fizetési mérleg kiegyensúlyozottabb alakulásához. Turizmus nélkül 400 ezer munkahellyel kevesebb lenne.**

■ A KSH tájékoztatója szerint idén az első három negyedévben 30,9 millió külföldi látogató (+4,1 százalék) összesen 78,2 millió napot (+1,7 százalék) töltött Magyarországon.

A kereskedelmi szálláshelyek a külföldi vendégéjszakák vonatkozásában hozzák a tavalyi eredményt, míg a belföldi vendégéjszakák tavalyhoz képest jelentősen nőnek.

A beutazási forgalmat hátrányosan befolyásolták a magyarországi politikai helyzetről szóló rendszeres negatív sajtótudósítások, a megkopott Magyarország-brand. A visszaesés elsősorban a turisztikai bevételek több mint 60 százalékat adó Budapesten volt érezhető. Ugyanakkor a nemzetközi befektetők bíznak a magyar turizmusban, és továbbra is jelentős összegeket költenek szállodafejlesztésre. Az elmúlt öt évben a kereskedelmi szálláshelyek szobakapacitása 47 százalékkal nőtt, a városi és gyógyszállodák mellett új kategóriaként erőteljesen megjelentek és népszerűvé váltak a wellness-szállodák.

Az utazási szokások jelentősen változnak, a csoportos utazással szemben mind népszerűbbek az egyéni tervezésű, interneten foglalt, gyakran rövidebb, de többszöri utazások.

A beutazóturizmus jövőbeni növekedését elősegíti a szakmai összefogáson alapuló, a vállalkozók és az állam közös finanszírozásában megvalósuló – Debrecenre, Balatonra és Budapestre induló – új, olcsó repülőjáratokhoz kapcsolódó piaci értékesítési munka légügyi marketingalapok formájában. Új turisztikai országgép kialakításával, erőteljesebb fogyasztói hirdetésekkel az európai újságokban, tv-ben, utazással foglalkozó csatornákon ösztönözzük a beutazóturizmus növekedését. Erre jó példa a most folyó, szakmai és pénzügyi összefogáson alapuló, 180 millió forint költségvetésű Budapest Winter



Invasion kampány. A kampányban a Magyar Turizmus Zrt. mellett a Malév és a Oneworld, a Budapest Airport, a Budapesti Turisztikai Hivatal, 60 szálloda és sok más szolgáltató is részt vesz. A kampány indulása első heteiben is már jelentős számú foglalást hozott. A pesszimista előrejelzések ellenére a belföldi turizmus igencsak sikeres volt. Amellett, hogy a hazai lakosság az egyébként egyre rövidülő külföldi útjaira 20 százalékkal többet költött a tavalyinál, a belföldi nyaralások, rövidebb kirándulások, wellnesshétvégék az egész országban, egész évben népszerűek voltak. Így csak a Balatonnál 24 százalékkal nőtt a vendégéjszakák száma. A belföldi turizmus növekedését elősegítette az erőteljes szakmai összefogás, egy erőteljes országos és regionális kampány a Magyar Turizmus Zrt. koordinálásában és a közel 30 milliárd forint értékben értékesített és felhasznált üdülési csekk. A mostani téli időszakban több kampánnyal jelentkeztek a szállodák és a szolgáltatók vidéken és Budapesten. Az idei zöldturizmus évét

jövőre a „vizek éve” kampánya követi, mely alkalmat nyújt a hazai tavak, folyók, fürdők, gyógyfürdők bemutatására az ország különböző régióiban.

Jelentős erőfeszítéseket teszünk a magasabb bevételeket hozó üzleti és kongresszusi turizmus ösztönzése, növelése érdekében. Szükséges, hogy mielőbb megkezdődhessen egy új, mintegy 5000 férőhelyes budapesti kongresszusi központ építése.

Mind a beutazó-, mind a belföldi turizmus növelésében, a termékszerkezet kialakításában, a szolgáltatási minőség javításában és a marketingben az alulról szerveződő régiós, kistérségi, ún. turisztikai desztinációs menedzsmentszervezetteknek mind jelentősebb szerepük lesz.

Az Új Magyarország Fejlesztési Terv keretében megvalósuló regionális operatív programokban

turisztikai fejlesztésekre mintegy 305 milliárd forint forrás áll rendelkezésre. Ezt főként turisztikai attrakció- és termékefejlesztésre, szálláshelyek és kapcsolódó szolgáltatások fejlesztésére fordítják. A régiókban mintegy 260 attrakciófejlesztési, 150 kereskedelmiszállás-fejlesztési projekt támogatására kerül sor, különösen az egészségturizmus, a kulturális, az öko-, az aktív, a kongresszusi, ill. a borturizmus területén.

Fentiekén túl kiemelt projektként Pécs mint Európa kulturális fővárosa, az Aqua Palace élményfürdő Hajdúszoboszlón, Balatonfüred városközpontjának fejlesztése, Esztergomban a bazilika környezetében lévő Prímás Pince megőrzése és hasznosítása, Szentendrán a Skanzen fejlesztése, Budapesten a Budavári Palota kulturális, turisztikai fejlesztése és a Szépművészeti Múzeum térszint alatti bővítése szerepel, összesen mintegy 53 milliárd forint értékben.

Dr. Niklai Ákos, az MGYOSZ elnökségének tagja, a Magyar Turizmus Zrt. elnöke

# Szerszámkészítők a műanyagiparban

**Az MGYSZ új tagja a magyar műanyagipar egyik középállalata, amely fennállásának rövid ideje alatt máris elismerést vívott ki magának, itthon és külföldön egyaránt.**

■ A Plastic-Form Kft. 2001-ben alakult azzal a céllal, hogy a magyar csomagolási, háztartási és a műszaki műanyag termékeket gyártó vállalatok fröccs- és fúvószerszám-igényét kielégítse. A cég egy családi vállalkozás, melyet Burai János és fia, Burai Zsolt irányítanak. A belföldi kereslet kielégítésén túl cégük rövid időn belül sok híres, jól ismert autóiipari beszállító partnerévé vált. Felkészült, nagy tapasztalatú szakembereikre építhetnek, akik évek óta a szerszámgyártásban dolgoznak. A mű-

anyag fröccsöntött és fúvott termékeket gyártó cégek beszállítójaként teljes körű szolgáltatást nyújtanak a szerszámok megtervezésétől, azok legyártásán és kipróbálásán át egészen a szervizelésükig és a tanácsadásig.

Legnagyobb megrendelőjük a Magyar Suzuki Rt. és beszállítói. Az általuk fejlesztett szerszámokkal gyártott műanyag termékeket viszontláthatjuk többek között a magyar utakon futó Suzukikban is. A Plastic-Form Kft. 2007. június eleje óta teljesen új környezetet teremtett ma-

gának, hiszen új telephelyen, korszerű üzemben működik. A modern, 1000 négyzetméteres csarnokban mobil lézerhegesztő gépek, korszerű, CNC-vezérlésű megmunkáló központok, tömbös és huzalos szikraforgácsoló gépek, valamint sík- és egytetemes köszörűk, esztergapadok, sugárfűrőgépek, tusírozóprések állnak rendelkezésre. Kapacitásukat és gépparkjukat folyamatosan továbbfejlesztik, mert a cég vezetése szerint csak így tudnak fennmaradni az egyre kíméletlenebbé váló versenyben.



# Az Üzleti Etikai Díj 2007 egyik nyertese

A Számalk Zrt., az MGYOSZ két tagszövetségének tagja, 40 éves múltira visszatekintő cég. Éves forgalmának nagyságrendje csaknem 2 milliárd forint. Két meghatározó magánszemély tulajdonosa van, valamint 123 főállású munkavállalója és számos szerződéses oktatója. Fő tevékenysége az oktatás, ezen belül is az informatika és a közgazdaságtan oktatása.

■ Emellett a cég jelentős informatikai fejlesztési munkákat is végez. Komplex oktatási megoldásokat kínál nagyvállalati csoportoknak és magánszemélyeknek egyaránt. Közép-Európa egyik legnagyobb oktatási magánintézményében évente több mint 10 ezer hallgató fordul meg. Minőségi kiszolgálásuk a cég egyik legfontosabb feladata.

A vállalat, megfelelően az üzleti életben szereplőktől társadalmilag elvárt etikusi magatartásnak, 2007-ben elkészítette üzleti etikai kódexét. A munkatársaknak, tulajdonosoknak nemcsak szakmai ismereteikkel és tapasztalataikkal kell hozzájárulniuk a vállalat sikereihez, hanem törekedniük kell arra is, hogy környezetükben pozitív kép alakuljon ki a cégről. A kódex nem fogalmaz meg konkrét tetteket, magatartási formákat, csak útmutatóul szolgál. Magában foglalja a cég társadalmi felelősségvállalását, a munkatársakkal, a képzéseken részt vevőkkel, a cég partnereivel szembeni helyes és elvárt magatartási szabályokat.

A tavalyi sikeres év volt a társaság életében, hiszen éveken keresztül folytatott oktatási munkájukat több díjjal is jutalmazták. A hannoveri CeBIT-en nemrég az Európai Multimédia-szövetségek Konvenciója arany fokozatú, European Seal of eExcellence („európai e-kiválóság”) díját nyerte el. Az „európai e-kiválóság a multimédiában” díjat 2002-ben hozta létre az Európai Multimédia-szövetségek Konvenciója. A díj az infokommunikációs és digitális média területén tevékenykedők nemzetközi elismerése.

A másik nemzetközi kitüntetés, amelyet a cég a múlt évben átvehetett, a Comenius-EduMédia Díj. Az elismerést olyan szervezeteknek ítélik meg,



amelyek példaértékű oktató médiatermékeket fejlesztenek ki és terjesztenek. A díj annak a komplex informatikai oktatóprogram fejlesztésének szól, amely az általános iskola 1–6. osztályos tanulóinak számítástechnikai ismereti képzését biztosítja elektronikus formában. A cég vezérigazgatója, dr. Zárda Sarolta, személyesen külön elismerésben is részesült, hiszen ő kapta az e-learning területén kifejtett jelentős munkájáért a magyarországi e-learning szakember tiszteletére alapított Hutter Ottó-díjat. Az e-learning a cég védjegyének is tekinthető, hiszen a tananyagfejlesztésen túl a távoktatásban is alkalmazza ezt az eszközt, többek között oktatási partnereknél, a Gábor Dénes Főiskolán.

A Gábor Dénes Főiskola a hazai felsőoktatási intézmények közül az első között kínált távoktatást hallgatóinak. Az eLearning bevezetésében is az élen jár, hiszen negyedik éve működteti sikeresen az internetes távoktatást segítő

ILIAS keretrendszerrel. 2006 szeptemberétől az alapképzésben részt vevő elsőéves hallgatók már mind ezzel a módszerrel tanulnak. Az elmúlt időszak tapasztalatai azt mutatják, hogy az e-learninges módszerekkel tanulók tanulmányi eredményei feltűnően jobbak, nagyobb arányban teljesítik a tanulmányi követelményeket.

Magyarországi vezető szerepét az e-learning piacon mi sem erősítheti meg jobban, mint az a tény, hogy a Számalk Zrt. az egyetlen magyar cég, amely a Microsoft új, egységes távoktatási programját használhatja, és bevezetésében, pilot projektjeiben részt vehet. A Microsoft szándékainak komolyosságát jól jelzi, hogy az általa felállított követelményeknek az egész világon mindössze 11-en feleltek meg. Ezek közül 9 cég amerikai, és mindössze kettő, egy holland és a magyar, a Számalk Zrt. található Európában. Az intézmény nemcsak a tanulni vágyókat várja, de rendszeresen rendez oktatással,

számítástechnikával és menedzsmenttel foglalkozó konferenciákat a témák szakembereinek közreműködésével. Az egyes területeken megjelenő újdonságok és a résztvevők szakmai tapasztalatai hatékonyan ötvöződnek ezeken a rendezvényeken. A vállalat egy nemzetközi konzorcium élén európai uniós pályázaton nyert pénzüsszeget, e-learning módszerek fejlesztésére. A Leonardo projekt sikeres megvalósításához megfelelő alapot adnak a saját és külföldi partnerek tapasztalatai és eredményei. Mindez tovább segíti ennek az új oktatási eszköznek a magyarországi népszerűsítését és elterjesztését.

A cég nem pusztán az oktatási feladat elvégzésére összpontosít, hanem arra, hogy lehetőséget biztosítson az élethosszig tartó tanulásra. Az információs társadalom építésének, fejlesztésének aktív részese kíván lenni a nem hagyományos oktatási formák alkalmazásával. Ezt a minőségi távoktatással szeretné elérni.

# Dobja be mindenki a magáét!

A karácsonyt megelőző vásárlási láz, a kiterjedt ajándékozás decembert nemcsak a kiskereskedelmi forgalomban, de a hulladékok keletkezésében is „rekordhónap-pá” teszi. A bevásárlóközpontok körüli tolongásból egyenesen következik, hogy a megszokottnál is több csomagolási hulladék, PET-palack, üveg, flakon, sörösdoboz és ki tudja még, mi minden kerül ilyenkor a kukába. De nem mindegy, melyikbe: a KVVM és az Öko-Pannon Kht. december második felére időzített, szelektív hulladékgyűjtésre buzdító kampányának hirdetéseit már láthattuk több televízióban.

■ A szellemes, rövid televíziós reklámfilmek a papír-, fém-, műanyag- és üveghulladék – az ilyenkor különösen nagy mennyiségben keletkező csomagolási hulladékok – szelektív gyűjtésének fontosságára hívják fel a figyelmet, „Dobja be mindenki a magáét!” szlogen-nel. A filmek célcsoportja mindenki, aki karácsonyra bevásárol, ajándékot ad vagy kap. Különösen fontos a háztartást vezető, gyermekes anyukák figyelmének felkeltése: az ajándékok csomagolóanyagai vagy az ünnepi vacsora során kiürülő üvegek, dobozok, PET-palackok további sorsa a tapasztalatok szerint legtöbbször az ő kezükben van. Nem ez az első alkalom, hogy kampány indult a szelektív hulladékgyűjtés érdekében. A Környezetvédelmi és Vízügyi Minisztérium például az elmúlt két év során két nagy médiakampányt is lebonyolított, amelyek a csomagolási hulladékok mellett az elektronikai és gyógyszerhulladékok, lemerült elemek helyes kezelését is népszerűsítették – nagy „közönségsikerrel”. Ezekről az akciókról időről időre a Magyar Gyáripar hasábjain is beszámoltunk. A csomagolási hulladékokra vonatkozó, karácsonykor is látott négy reklámfilm tv-megjelenését első évben a tárca önállóan, a második évtől az MGYOSZ tagjával, az Öko-Pannon Kht.-val közösen finanszírozta.

Emlékezetes az Öko-Pannon Kht. nyári rendhagyó kampánya is a szelektív hulladékgyűjtés népszerűsítésére. Ennek során sztárok álltak a fényképezőgép elé hulladékból készült, feltűnő, formabontó stílusú ruhákban. Gryllus Dorka, Tóth Gabi, Kásás Tamás, Till Attila és Szilágyi Tibor – mintegy „divatot teremtvé” – így hívták fel a figyelmet az újrahasznosítás szükségességére.

A 2003-ban létrejött Öko-Pannon Közhasznú Társaság, az első magyarországi szelektív hulladékgyűjtést

és -hasznosítást koordináló nonprofit szervezet mára kulcsszerepet tölt be a hazai hulladékgazdálkodásban. A Magyarországon szelektív hulladékgyűjtésbe bevont mintegy 5,5 millió ember többsége – 800 településen több mint 4,6 millió lakos – az Öko-Pannon Kht. által koordinált rendszerben gyűjtheti a háztartásában keletkező hulladékokat. A szervezet a csomagolási hulladékok minél kiterjedtebb gyűjtése és hasznosítása érdekében szerződést köt az érintett begyűjtőkkel, költségtérítést nyújt a működtetéshez, a lakossági gyűjtésnél megtéríti a szelektív gyűjtés többletköltségének egy részét.

Az Öko-Pannon Kht. a külföldről régóta ismert Zöld Pont védjegy kizárólagos tulajdonosa Magyarországon. Az Európai Unióban a Zöld Pont a garancia arra, hogy az ezzel a jelzéssel ellátott termékek gyártói csatlakoztak a csomagolási hulladékok szelektív begyűjtésére és hasznosítására létesült rendszerhez.

A kht. célja a hulladékká vált csomagolás európai uniós és hazai előírásokban rögzített kötelező begyűjtési és hasznosítási arányainak teljesítése. Az Európai Unió Magyarországnak is előírta a 2012-re elérendő hasznosítási arányt az egyes anyagfajtákra. Ennek értelmében az üveg- és papírhulladékok 60, a fémhulladékok – például sörösdobozok – 50, a műanyaghulladékok – köztük az évente milliárdszám keletkező PET-palackok – 22,5 százalékát kell hasznosítani. Az Öko-Pannon Kht. rendszerében a 2007-re várható átlagos hasznosítási arány 54 százalék körül lesz. Az idei csomagolóanyag-ki-bocsátás az Öko-Pannon rendszerében összesen 610 ezer tonna körül várható, amiből 332 ezer tonnányit hasznosít a kht. Ebből a háztartásokból származó lakossági begyűjtés 45 ezer tonna lesz – az év végi televíziós kampány ezt a célközönséget célozza meg.



# Intercluster 2007

**Az első, a klaszterek európai szintű együttműködésével foglalkozó szakmai konferenciát december elején Brüsszelben az Europa Intercluster szervezésében rendezték meg az EURADA (Regionális Fejlesztési Ügynökségek Európai Egyesülete) és az ERFI (Európai Regionális Fejlesztési Intézet) partnerségével. Az Észak-magyarországi Gyáriparosok Szövetsége, az MGYOSZ tag-szervezete és az ENIN Környezetipari Klaszter szakemberei is részt vettek a rendezvényen.**

■ A konferencia közel 150 résztvevője az Európai Unió tagállamain túl Nigériából, Törökországból, Marokkóból, Kínából, Izlandról, az Amerikai Egyesült Államokból, Oroszországból, Thaiföldről, Kanadából és Japánból érkezett. Magyarországot a konferencián a Nemzeti Fejlesztési Ügynökség, a Biotechnológiai Innovációs Bázis (orvosi biotechnológiai klaszter) és az ENIN Környezetipari Klaszter képviselte. A konferencia és a kezdeményezés kiemelt támogatottságát az Európai Unió részéről jól jelképezte Günter Verheugennek, az Európai Bizottság alelnökének, valamint Danuta Hübnernek, az Európai Bizottság tagjának a konferencia résztvevői részére címzett levele. A konferencia szakmai programja kiemelten foglalkozott a klaszterek közötti együttműködés lehetséges formáival és mélységével, az Európai Unió versenyképességével Észak-Amerikához és a fejlődő országokhoz képest, valamint az európai kutatás-fejlesztés, innováció és gazdaság nemzeti szintű széttagoltságával.

Az interaktív, kerekasztal-beszélgetésekkel, a részt vevő klaszterek bemutatkozásával és a résztvevők hozzászólásaival tarkított konferencián az előadások három fő téma, az európai gazdaságfejlesztési és K+F+I politikák, a vállalatok és piacok, valamint az együttműködési hálózatok és klaszterek köré szerveződtek.

A résztvevők a konferencián kiemelten hasznosnak, időszerűnek és hiánypótlónak minősítették. Legnagyobb pozitívumaként a kontinenseken átívelő személyes kapcsolatok kialakításának lehetőségét, valamint az Európai Unió döntéshozatali szintjéről érkező információkat és az egyes klaszterek által bemutatott és adaptálható jó gyakorlatokat jelölték meg.

A konferencia összefoglalójában a résztvevők megállapodtak abban, hogy a világszinten való versenyhez és piacbővítéshez az európai klasztereknek együtt kell működniük egymással. Az összefogás hozzásegítheti őket erősségeik még fokozottabb kiaknázására, esetleges hiányosságaik, gyenge pontja-

ik kompenzálására. Stratégiáikat össze kell hangolniuk, közös projekteket és erőforrás-tartalékokat kell létrehozni a világszinten is életképes kritikus tömeg elérése céljából.

Az együttműködés lehetőségeit tagláló eszmecsere az Innováció és klaszter konferencián folytatódott, amelyet ez év januárjában Stockholmban rendezett meg az Európai Unió soros elnöksége. Az Intercluster 2008 konferenciára októberben kerül majd sor. Addig, 2008 tavaszán a tervek szerint Magyarországon rendezik meg a kelet-közép-európai klaszterek találkozóját.

Az Europa Intercluster mint újonnan alapított nemzetközi szervezet célja, hogy a klaszterek közötti, határokon átnyúló és a versenyképesség fokozását célzó együttműködés, információcsere és erőforrás-koordináció alapjait megteremtse, annak motorjaként tevékenykedjen. A célzott vállalati és intézményi összefogás fejlesztéséről megjelent az EU alapdokumentuma Európai Klaszter Memorandum címmel.





## Európai bérdilemmák

**Az Európai Unió legtöbb tagországa komoly dilemma előtt áll, hiszen egyrészt az infláció megugrása jogos béremelési követeléseket hívott életre, másrészt a túlzott bőkezűség tartósan visszavetheti a munkáltatók versenyképességét.**

■ Az eurózóna inflációja túllépte a 3 százalékot tavaly decemberben, ami igen messze van az Európai Központi Bank (ECB) 2 százalékos küszöbértékétől. A pénzromlás ütemét elsősorban az élelmiszer- és az energiaárak emelkedése gyorsította. A szakszervezetek emellett az elmúlt két év erős gazdasági növekedését látva úgy érzik, hogy most nyugodtan előállhatnak egy a korábbiaknál nagyobb léptékű béremelési követeléssel. Németországban a közalkalmazottak máris 8 százalékos igénnyel léptek fel, ami az újraegyesítés óta példátlan követelés. A szakemberek szerint a helyzet most kísértetiesen hasonlít a 90-es évek elején kialakult képhez. A növekedés és az infláció ugyanis éppúgy megugrott, mint akkor. A szakszervezetek ezen felbuzdulva igen bőkezű béremeléseket harcoltak ki,

amelyek aztán hosszú időre lerontották a német vállalatok versenyképességét.

A szakértők attól tartanak, hogy a történelem megismétli önmagát, s ismét bőkezű osztogatásba fullad majd a gazdasági növekedés. A január végi német tartományi választások miatt ugyanis a szociális partnerek, élükön a politikusokkal, megint könnyen megfedkezhetnek arról, hogy egy újabb lassulás küszöbén állunk. Az amerikai másodlagos jelzáloghitelek bedőlése ugyanis legalább 0,5–1 százalékkal vissza fogja vetni a világ bruttó hazai termékének legalább egynegyedét előállító Amerikai Egyesült Államok gazdaságát. A szakértők szerint legalább 50 százalékos esélye van annak, hogy egy teljes recesszió alakuljon ki az USA-ban, ami a második és a harmadik negyedévi teljesítménysugorodásban

lesz majd tetten érhető. Az amerikai megrendelések elmaradása igen súlyosan fogja érinteni Európát, lelassítva az itteni fejlődést is, amit azonnal meg fognunk érezni Magyarországon. A hazai gazdaságot ugyanis elsősorban az export hajtja, vagyis ha az itteni nyugati nagyvállalatok nem tudják növelni kivitelüket, akkor az amúgy is igen alacsony magyar gazdasági növekedési ütem is könnyen átcsapathat mínuszba.

A világ legversenyképesebb országai között számon tartott skandináv államok vezetői már felhívták a figyelmet a gazdasági teljesítményt jóval meghaladó osztokodás, valamint az erről folytatandó hosszas viták veszélyeire. A finn miniszterelnök szerint az elmérgesedő szociális viszály elveheti az amúgy is törekeny európai gazdasági fejlődés lendületét.

A kontinens déli vidékein ez igen rossz hír, mert itt igazából még lendületet sem vettek. Az olasz szakszervezetek is érzik, hogy ki kell mozdítaniuk a holtpontról a jelenlegi állapotokat és ezért elsősorban a kormányt célozták meg követeléseikkel. A jövedelmek és a versenyképesség növelése érdekében a munkavállalói érdekvépviseletek adócsökkentést szeretnének elérni, s ezt támogatják természetesen a munkáltatók is. Ennél jóval szerényebb lelkesedéssel fogják a munkáltatói érdekvépviseletek fogadni a spanyol miniszterelnök legújabb ötletét. José Zapatero szocialista kormányfő ugyanis az idén 600, majd a következő években 800 euróra kívánja felemelni a minimálbért. Egyelőre nem világos ugyan, hogy mennyire vehető komolyan a választások előtt a spanyol szocialisták ezen ígéretei, de ha Zapaterónak a választók egy újabb ciklusra is bizalmat szavaznak, akkor nagy a valószínűsége a valóra váltásnak. A szakemberek szerint azonban egyáltalán nem biztos, hogy ekkora bérszínvonal-emelkedést ki tud magából sajtolni a spanyol gazdaság maradandó károsodás nélkül. Magyar szempontból a legfontosabb az lenne, ha az európai fejlődés motorjának tartott német gazdaság nem vesztené lendületéből az idén sem. A parlamenti választások közeledtével azonban Angela Merkel kormányára hatalmas nyomás fog nehezedni a népszerűséget növelő osztogatás beindítása érdekében. A német nagykoalíció pártjai ugyanis csak átmeneti időszaknak tekintik a jelenlegi viszonyokat, és egyedül szeretnék megnyerni a parlamenti többséget.



## KÖRVONALAZÓDÓ KÖZÖS BEVÁNDORLÁSI POLITIKA

■ Az uniós országok az elmúlt 60 év során folyamatosan fogadtak bevándorlókat és menedékkérőket, nem egy esetben a gazdasági szükség diktálta a bevándorlási politika igényeit. Jól szervezett és ellenőrzött bevándorlási politika Európa előregedni látszó társadalmán is tudna segíteni. A jelenlegi trend szerint évente mintegy 2 millió bevándorló kér bebocsátást az EU-ba, ha ez folytatódik, azzal középtávon biztosítható az uniós munkaképes korban lévő népességének növekedése. Ellenkező esetben már az évtized végére negatív tendenciák lennének kimutathatóak. Ahhoz, hogy az EU szinten tartsa a munkaképes korú lakosságát, mintegy 56 millió bevándorlóra lenne szükség 2050-ig, jelzi egy friss tanulmány. A migrációs potenciált kihasználó pozitív példaként szerepel Írország és Spanyolország, amelyek 1999 és 2005 közötti gazdasági fellendülésüket a szakképzett munkaerő bevándorlásának is köszönhetik.

Ez a megfontolás juttatta el az Európai Bizottságot több olyan irányelv megfogalmazásáig, amelyeknek célja, közös elvek szerint meghatározni Európában a menedékkjogot, illetve a bevándorlóként álláshoz jutás feltételeit. **Az Európai Bizottság 2008-as jogszabályalkotási menetrendjében** szerepel a tavaly ősszel beterjesztett és az „uniós kék kártya” elv révén ismertté vált direktívatervet elfogadtatása, valamint egy komplex „migrációs csomag”, amely a **közös menekültügyi politika** alapjait hivatott megteremteni.

A legális migrációra vonatkozó uniós politikai tervről az EP már pozitívan szavazott. A Lilli Gruber olasz szocialista parlamenti képviselő által készített jelentés támogatja az uniós munkavállalási engedély, „kék kártya” elfogadását

a magasan képzett munkaerő Európában való szabad mozgásának és a multinacionális vállalatoknál a személyzet át-helyezésének megkönnyítése érdekében. Az uniós bevándorlási projektek azonban csak akkor lehetnek sikeresek, ha a bevándorlók és leszármazottaik sikeresen beilleszkednek a fogadó ország gazdasági és társadalmi életébe. Ez viszont számos uniós tagállamban nehézségeket vet fel. Felmérések szerint minden tíz uniós polgárból csupán négy van arról meggyőződve, hogy a bevándorlók pozitívan hozzájárulhatnak országuk fejlődéséhez. Emellett az illegális bevándorlás égető problémája szintén árnyat vet a megfelelően kezelt bevándorlás előnyeire. Becslések szerint az Európai Unióban illegálisan tartózkodó harmadik országbeli állampolgárok száma 4,5 és 8 millió között változik.

## EURÓPAI KISVÁLLALKOZÁSI TÖRVÉNY

■ 2008-ban az Európai Bizottság egy a kisvállalkozási törvényről szóló indítványt fog előterjeszteni, amelynek célja a kis- és középvállalkozásokra (kkv) vonatkozó szakpolitikáinak konszolidálása és megerősítése, valamint konkrét intézkedések indítványozása azzal a szándékkal, hogy ösztönözze a kkv-k fejlődési lehetőségeit.

A kisvállalkozási törvény valószínűleg két fő részből fog állni, amelyből az egyik az uniós kkv-politika alapelveit tartalmazza (a jobb szabályozás és hatástanulmányok teljes mértékű figyelembevételével, konzultáció a kkv-kat képviselő szervezetekkel, egyszerűbb hozzáférhetőség a közbeszerzésekhez), a második konkrétan nevez meg részterületeket, amelyek nagyobb hangsúlyt kapnak a jövőben, ilyenek az innováció ösztönzése, a finanszírozáshoz való hozzáférés javítása, a nemzetközivé válás elősegítése, a kkv-kon belüli szakképzés fejlesztése.

További középponti terület lehet az adózás, valamint az energia és éghajlatváltozás kihívásai a kkv-k szemszögéből. A fenti javaslat nem változtatna az Európai Unió kkv-kra alkalmazott definícióján.

A törvénnyel kapcsolatos menetrend és a következő lépések:

2008. január – internetes konzultáció az érintett gazdasági szereplőkkel.

2008. február 6. – a kisvállalkozási törvényről szóló meghallgatás a leginkább érintett szereplőkkel.

2008. június – az Európai Bizottság közzé fogja tenni a kisvállalkozási törvényről szóló indítványát.

2008 vége – a kisvállalkozási törvény végső elfogadása az Európai Unió francia elnöksége alatt.



## ÚJ PÉNZÜGYI ESZKÖZ AZ EURÓPAI KÖZLEKEDÉSI HÁLÓZAT FINANSZÍROZÁSÁRA

■ Hitelgarancia-eszköz létrehozására írt alá együttműködési megállapodást az Európai Bizottság és az Európai Beruházási Bank a kontinenst átfogó közlekedési hálózat projektjei számára (LGTT – Loan Guarantee Instrument for trans-European transport network projects). Az új eszköz segítségével serkenethető a magánszektorban az európai jelentőséggel bíró közlekedési infrastruktúra (különösen a kezdeti üzemeltetési szakaszban nagy bevétel kockázattal járó TEN-projektekkel kapcsolatos beruházások) finanszírozásában való részvétele. A transzeurópai közlekedési hálózat (TEN-T) fejlesztését célzó programnak és az Európai Beruházási Bank európai növekedési kezdeményezésének részét képező LGTT részben fedezni fogja a fenti kockázatot, és ezáltal jelentős mértékben javítja majd a TEN-beruházások pénzügyi életképességét. Az 1 milliárd eurós tőkerészesedés (500-500 millió az Európai Bizottság, illetve az EBB részéről) a várakozások szerint összesen akár 20 milliárd eurós beruházást generálhat.

A transzeurópai hálózat kiteljesítéséhez és korszerűsítéséhez, így az igazi egységes piac és a regionális integráció eléréséhez szükséges beruházások meghaladják a közfinanszírozás kereteit. Csak a 2007–13-as időszakra a TEN-infrastrukturák várható beruházási igénye összesen mintegy 300 milliárd euró. A várható jelentős közfinanszírozási hiány csak a magánszektorból származó, a nagy infrastrukturális pro-

jektek javára végzett beruházások mozgósításával pótolható. Az LGTT (az EBB-nek a kereskedelmi bankok által készílt likviditási keret formájában biztosítandó, a hátra sorolt adósságokra nyújtott garanciája) ezt úgy igyekszik megoldani, hogy biztosítékot nyújt a projekt első 5–7 üzemi évében keletkező kezdeti közlekedési bevételi kockázatra. Az LGTT segít a projekt kezdeti kockázatainak áthidalásában, miközben a projekt hosszú távú megtérülésére számít.

Az LGTT azáltal, hogy javítja a hitelfelvevő képességet az előre sorolt tartozások törlesztésére, általában javítja a hitelképességet, és ezzel segít csökkenteni a projekthez nyújtott előre sorolt kölcsönökre alkalmazott kockázati felárat. Az ilyen megtakarítások meghaladhatják a hitelfelvevőnek a garanciával kapcsolatos költségeit, így nő a projekt hozzáadott pénzügyi értéke. Az LGTT alkalmazása – a várakozások szerint – a társadalom egésze számára hasznot fog hajtani, mivel a projektekbe történő beruházást olcsóbbá és ezért vonzóbbá teszi a magánszektorbeli beruházók számára.

Az LGTT kiegészíti az Európai Bizottság két másik, a T-TEN-projektek finanszírozását és a magántőke részvételi arányának növelését célzó pénzügyi eszközét. A kockázattőke-eszköz kockázati tőkét biztosít a TEN-projektek finanszírozására specializálódott befektetési alapok számára, míg a rendelkezésre állási díjfizetési rendszereket egy, a kiépítési költségeken alapuló, a projekt kiépítési szakaszát követő üzemeltetési szakaszban nyújtott támogatás segítené.

(Forrás: Rapid)



## AZ EURÓPAI ÉRDEKVÉDELEM FÉL ÉVSZÁZADA

■ A BusinessEurope az idén ünnepli fennállásának 50 éves évfordulóját. Az európai munkáltatók érdekvédelmi szervezete, melyben a magyar munkaadókat az MGYOSZ képviseli, az utóbbi fél évszázadban az egyik legbefolyásosabb lobbiszervezetté vált a kontinensen. A BusinessEurope fennállásának fél évszázada alatt következetesen támogatta az európai integráció fejlesztését, és tevékenyen hozzájárult ahhoz, hogy a munkáltatók minél hatékonyabban használják ki az egyre bővülő piac lehetőségeit a kontinensen.

Az európai vállalkozások egyik legnagyobb mai gondja az, hogy egyre nehezebben és drágábban jutnak a termékeik előállításához szükséges nyersanyagokhoz. A BusinessEurope főtitkára, Philippe de Bucken Peter Mandelson uniós kereskedelmi biztoshoz nemrégben intézett levelében kiáll egy olyan közös politika kidolgozása mellett, amely kizárná, hogy az EU tagországai a nyersanyagokhoz való hozzáférést korlátozó és ezzel a piacot torzító jogszabályokat fogadjanak el. Emellett a főtitkár szorgalmazza, hogy Brüsszel követelje meg legfontosabb kereskedelmi partnereitől, így Oroszországtól, Kínától és a Perzsa-öböl térségének országaitól is, a nyersanyagpiaci korlátozások megszüntetését. Ha ugyanis az EU olyan államokkal köt szabad kereskedelmi egyezményeket, amelyek a stratégiai nyersanyagok piacát torzítják, akkor ez helytelen jelzés lehet a többi kereskedelmi partnerének is. Arról nem is beszélve, hogy ezzel az európai vállalatok nyilvánvalóan versenyhátrányba kerülnek a világ más térségeivel szemben.

## FRANCIA ÉS NÉMET KÜLÖNVÉLEMÉNY AZ ENERGIAPOLITIKÁRÓL

■ A francia és a német kormány a jelek szerint megegyezett abban, hogy saját változattal áll elő az európai energetikai piac liberalizálásáról.

A kiszivárogtatott értesülések szerint Párizs és Berlin hajlandó lenne leválasztani az energetikai hálózatokat az áramtermelőkről, de nem teljesen. Anémet–francia javaslat alapján ugyanis a részvények továbbra is megmaradnának ugyanazon tulajdonosi körben. Vagyis a villanyvezetéseket üzemelte-



tő cég önállóan működne ugyan, de ugyanazok lennének a részvényesei, mint az áramot előállítóknak. Az Európai Bizottság aligha tudja elfogadni ezt a javaslatot. A termelők, a hálózatot üzemeltetők és a szolgáltatók szétválasztására ugyanis éppen azért volna szükség, hogy mindenki szabadon hozzáférhessen a nagy európai hálózatokhoz, s egy olyan verseny alakuljon ki a fogyasztók kegyeiert, amely tartósan alacsonyan tartaná az árakat. A sémát úgy kell elképzelni, hogy az autópályákat sem ugyanazok a cégek birtokolják, amelyek a kamionokat üzemeltetik, pláne ha még az a bolt is a kezükben van, amelyikbe a teherautókból az árukat kirakják.

A vertikálisan integrált energetikai vállalatok feldarabolása azonban komoly érdekeket sért. Ezek a cégek általában az adott ország legnagyobb adófizetői közé tartoznak, ráadásul a kormányok szemében a lakossági energiaellátását is szavatolják. Amennyiben feldarabolják őket, akkor a kormány egyrészt komoly adóbevételektől eshet el, másrészt kiengedi egy stratégiai ágazat ellenőrzését a kezéből. Most ugyanis egy vállalat befolyásával közvetlenül szabályozhatja azt, hogy a lakossági és ipari ellátás milyen feltételek között folyjon. A liberalizációt követően legfeljebb az energetikai hálózat ellenőrzése marad ilyen közvetlen ellenőrzés alatt, de biztosítania kellene más országok termelőinek is a szabad hozzáférést, miközben a szolgáltatók is teljesen függetlenül szabhatnák meg az árakat. Ezt a kockázatot a jelek szerint sem a német, sem a francia kormány nem

hajlandó egyelőre felvállalni, és ehelyett a kis lépések politikája mellett teszik le a voksukat. Ez a hozzáállás ugyanakkor az európai nyersanyagellátásban kulcsfontosságú szerepet játszó orosz kormányzat malmára hajtja a vizet. Aligha lehet ugyanis elvárni a Gazpromtól, hogy sza-

bad hozzáférést biztosítson a saját gázvezetékrendszeréhez más szállítóknak is az európai nyersanyagforrások megosztása érdekében, ha az unió két gazdasági nagyhatalma is korlátozza ugyanazt a hozzáférést a saját piacán. A német-francia javaslat sem járul hozzá a verseny

fokozásához és az árak leszorításához, hiszen gyakorlatilag ugyanannak a cégnek a leányvállalata lesz a leválasztott társaság, de ha ugyanazon részvényesi körben marad a tulajdonjog, akkor mindketten ugyanazon üzleti érdekek védelmében fognak fellépni a jövőben is.

## Szlovén elnökség: gazdagítani a meglévő uniós politikákat

**A 2008-as első félévi szlovén uniós elnökség több szempontból is fontos tapasztalatokkal fog szolgálni a magyar diplomáciának. Egyrészt először veszi át az EU irányítását egy szocialista utódállam. Másrészt egy olyan kis ország kerül vezető posztra, amely közvetlen szomszédunkban található.**

■ A szakemberek szerint a szlovén elnökség legfontosabb feladata az lesz, hogy az uniós integrációs folyamat ne veszítsen lendületéből mindaddig, amíg a franciák át nem veszik a stafétabotot a második fél évben. Ljubljana ezt nem sok újabb, „végtelen javaslattal” szeretné elérni, hanem a meglévő politikákat kívánja új értékekkel gazdagítani. A szlovén elnökség legfontosabb feladatai közé ezért az előrelépést sorolja a lisszaboni szerződés ratifikálása, a Nyugat-Balkán integrálása, valamint az unió környezetvédelmi és energetikai politikái terén.

A lisszaboni szerződés ratifikációjának felgyorsításáért Szlovénia alig tehet valamit érdemben, különösen akkor, ha néhány tagország beváltja eddigi fenyegetéseit, és népszavazást ír ki a kérdérről. Az optimista forgatókönyv szerint azonban erre nem fog sor kerülni, és a tagállamok többségének parlamentje jóvá fogja hagyni ez év végéig az elvetett alkotmány helyett az államközösség új működési mechanizmusát rögzítő szerződést.

Annál többet tehet viszont Szlovénia a Nyugat-Balkán integrációja érdekében. Mint az egykori Jugoszlávia tagköztársaságainak egyike pontosan tudja ugyanis, hogy a szerbek mikor kezdenek el félre-, illetve mellébeszélni. Belgrád szándékainak kiismerésében tehát Ljubljana nagy segítségére lehet Brüsszelnek. Ez különösen 2008 első felében fog felértékelődni, amikor az uniós külpolitika legfontosabb kérdése



a koszovói rendezés lesz. A szlovének tudni fogják ugyanis azt is, hogy mely kompromisszum bizonyul majd tartósnak, s melyet fognak felrúgni a szerbek az első adandó alkalommal. Ugyanakkor a szlovén elnökség nyilvánvalóan nagy segítséget tud nyújtani a horvát csatlakozás felgyorsításához. Ljubljana emellett bátorítani fogja a macedónokat is a gyorsabb haladásra az uniós integráció felé. Európának elemi érdeke a terjeszkedés a Balkánon, mert ez az egyetlen megoldás arra, hogy a térség puszkaporos hordóként ne robbantsa fel megint a kontinens békéjét. Ez mellesleg magyar érdek is, hiszen az uniós integráció olyan gazdasági fejlődést fog beindítani a Balkánon, ami húzóerőként hat majd a hazai fejlődésre is. Márpedig a magyar gazdaságnak minden hozzájárulásra szüksége lesz az elkövetkezendő években ahhoz, hogy elkerülje a recessziót.

Az EU-elnökség harmadik prioritása a klímaváltozás elleni, energetikai csomag kidolgozása lesz. Egy igen bonyolult alkufolyamat előtt állunk, amelynek során részletesen meg kell határozni majd a tagállamok részese-

kedéséből és a megújuló energiaforrások egyre növekvő alkalmazásából. A tagállamok egy része máris ellenvéleményének adott hangot, mert attól tartanak, hogy a túl szigorú környezetvédelmi szabályok a munkahelyek kitépítésére fogják kényszeríteni a munkaadókat. A francia elnök már figyelmeztette az Európai Bizottságot

arra, hogy amennyiben elviszik a vállalkozók üzemeiket Európából, azzal nem csökken a károsanyag-kibocsátás globális szintje. Sőt valószínűleg nőni fog, mert az engedékenyebb országokban sokkal figyelmen kívül lesznek majd a gyártók a termelési folyamat környezetszennyezését illetően. Csökkenni a munkahelyek száma fog Európában – állítja Sarkozy. Az Európai Bizottság vezetése egyelőre szigorúan tartja magát az előírt irányelvekhez. Ezeknek megfelelően a károsanyag-kibocsátásnak 2020-ra 20 százalékkal csökkennie kell, és a megújuló források arányának is el kell érnie a 20 százalékot. A brüsszeli bizottság tervei szerint a tagországoknak a megújulókból a 2005-ös szintet alapul véve már 2014-re teljesíteni kellene a szint 51, 2016-ra a 66, 2018-ra pedig a 83 százalékat. A szakemberek egy része azonban ennek a lépésnek a racionalitását is kételkedik, mert a megújuló források egy része nem olcsóbb, nem hatékonyabb, ráadásul a környezetet is szennyezi. A kételkedők ellenére a bizottság azonban szilárdan kitart a célszámok mellett, és ezt a szlovén elnökség is határozottan támogatni fogja.

# AZ MGYOSZ EXKLUZÍV BRÜSSZELI PROGRAMAJÁNLATA 2008. FEBRUÁR 20–22.

2008. február 20.

**„Az új európai környezetvédelmi és energiapolitika kihatása a magyar vállalkozásokra”**

&

2008. február 21-22.

**Kedvezményes részvétel az Európai Üzleti Csúcstalálkozón**

[www.ebsummit.eu](http://www.ebsummit.eu)

Az energiaügy és az éghajlatváltozás a két legfontosabb téma ma a világon. Kutatók, vállalatok, politikusok és környezetvédők aktívan keresik a módját, hogyan tudják az emberiség energiaszükségleteit kielégíteni és az éghajlatváltozást előidéző széndioxid-kibocsátás csökkentését szolgáló új megoldásokat kifejleszteni. Gazdaságunk zölddé tétele joggal prioritás az Európai Unió és az üzleti világ számára. **„Zöldebb gazdaság: Új energia a Vállalkozásoknak”** címmel megrendezett immár 6. EBS csúcstalálkozón, üzleti és politikai vezetők, civil szervezetek, a media és akadémikusok vesznek részt és osztják meg egymással kilátásaikat és megoldásjavaslatokat az éghajlatváltozás, energia és (öko-) innováció területén.

Az Európai Üzleti Csúcstalálkozó (EBS – European Business Summit) az első számú találkozóhely az európai üzleti vezetők és döntéshozók számára. Szervezői a BUSINESSEUROPE és a Belga Munkaadói és Vállalkozói Szövetség, az Európai Bizottság és a Szlovén EU Elnökség támogatásával.

A rendezvényen előadnak **José-Manuel Barroso, Kovács László, Günther Verheugen, Stavros Dimas, peter Mandelson** EU biztosok valamint jelentős európai és világcégek vezetői (**Gazprom, KLM, Rhodia, Arcelor Mittal, Microsoft International, E.ON, Areva, HP, Oracle, Suez-Electrabel, Nabucco Gas Pipeline International, Royal Dutch Shell stb.**).

**A rendezvény magyar támogatójaként az MGYOSZ kedvezményes részvételi lehetőséget biztosít tagvállalatai részére!**

**További felvilágosítás és jelentkezés :**

**MGYOSZ Oktatási Központ:**

Tel/fax: (06-1)354-08-48 , E-mail: [oktatas@mgyosz.hu](mailto:oktatas@mgyosz.hu)

**MGYOSZ Brüsszeli Iroda**

Tel/fax: (+322) 648 09 38, E-mail: [info@mgyosz.be](mailto:info@mgyosz.be)

2008. február 20.

**„Az új európai környezetvédelmi és energiapolitika kihatása a magyar vállalkozásokra”**

Egynapos exkluzív brüsszeli szakmai tárgyalássorozat, amely ismerteti az Európai Unió klímaváltozással összefüggő új környezetvédelmi és energiapolitikájának fő elemeit a vonatkozó szabályrendszert, és kivételes rálátást nyújt az ágazatot érintő legújabb uniós fejleményekre, a várható jogszabályi tervezetekre és támogatáspolitikára. A program betekintést nyújt az európai érdekképviselő és lobb mechanizmusaihoz is.

&

2008. február 21-22.

**Kedvezményes részvétel az Európai Üzleti Csúcstalálkozón**

Kedvezményes részvétel a Brüsszelben évente megrendezésre kerülő European Business Summit-on, melynek ezévi rendezvénye az európai környezetvédelmi és energiapolitika aktuális kérdéseire koncentrál Európa legmagasabb szintű politikusai, európai biztosok (Manuel Barroso, Kovács László, Günther Verheugen, Stavros Dimas stb) és a jelentős európai és világcégek vezetőinek (Gazprom, KLM, Rhodia, Arcelor Mittal, Microsoft International, E.ON, Areva, HP, Oracle, Suez-Electrabel, Nabucco Gas Pipeline International, Royal Dutch Shell stb.) részvételével (lásd program).

**A programcsomag nyelve : magyar és angol.**

**Az EBS kizárólag angol nyelvű.**

# Radikális változások a szakképzésben

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége és a Vas Megyei Munkaadók és Gyáriparosok Szövetsége közösen rendezte meg 2007. november végén Szombathelyen a „Radikális változások a szakképzés területén munkaadói szemszögből” című szakmai napot.

■ A napjainkra kialakult foglalkoztatási helyzet és a várható változások a nemzetközi munkaügyi piacon, valamint a szabályozásban megkövetelik, hogy szövetségünk kiemelten foglalkozzon a szakképzéssel. A szakmai nap célja volt, hogy a szakképzés várható módosításaira időben felkészüljenek a munkaadók, avagy – ahol indokolt – a módosító javaslatok formájában a jogszabályalkotókkal, döntéshozókkal megosszák véleményüket. Radikális változások várhatóak az intézményrendszerben a szakképzési hozzájárulás szabályozásában, valamint a képzésben betöltött munkaadói szerep- és feladatkörben. A rendezvényt dr. Kondor János, a Vas Megyei Munkaadók és Gyáriparosok Szövetségének elnöke nyitotta meg. Pósa Józsefné, a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet (NSZFI) főosztályvezetője mutatta be, hogy a szakképzési hozzájárulás szabályozása és szerepe a vállalati



gyakorlati képzésben miként változik. Felvázolta, milyen területeken használhatják fel a hozzájárulás összegét a vállalkozások. Kiemelte, hogy a költségelszámolás kizárólag az NSZFI-hez történt bejelentkezést követően alkalmazható, részletezte, milyen dokumentumokat szükséges csatolni a kérelemhez.

Ezt követően Mező János, a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet főosztályvezetője a szakmai képesítési rendszer átalakítását és ennek hatásait ismertette. Előadásában főként a struktúra változását, a vizsgakövetelményeket, a képzésszervezést és a vizsgáztatás mikéntjét mutatta be.

Dr. Tóthné Schléger Mária szakmai tanácsadó a szak- és felnőttképzési szakterületen, a Nemzeti Fejlesztési Ügynevelés Humán Erőforrás Programok

Irányító Hatóságától előadást tartott a szakképzés támogatáspolitikájáról. Részletesen kitért a finanszírozás és a regionális döntési mechanizmus jellemzőire. A közoktatási intézmények fenntartói, a gyakorlati képzés szervezésében részt vevő gazdálkodószervezetek, valamint a felsőoktatási intézmények térségi integrált szakképző központot hozhatnak létre (tisztk).

Csányi Lászlóné, az MGYOSZ képzési igazgatója záró előadást tartott a „Munkaadók és érdekképviseletek szerepe és feladata a képzésben” címmel. A szakképzés fejlesztésének alapja a partnerség, melynek keretei között együttműködnek az állam, érdekképviseletek, gazdaság, közszolgáltatás és oktatás képviselői. Felvázolta az érdekegyeztetés szintjeit, feladatait, bemutatta a hazai szakmai

tanácsadó testületeket és azok feladatkörének módosulását. Régiós szinten döntéshozó, véleményező és javaslattevő testület dönt a szakképzésfejlesztés céljairól, valamint a decentralizált pénzügyi keretből nyújtandó fejlesztési támogatásokról. A testület feladata lesz a forrásfelhasználás hatékonyságának vizsgálata, illetve a gazdasági igények felmérése a munkaerő-piaci kereslet adatait figyelembe véve. Emellett a testület határozza meg a térségi integrált központ által folytatandó szakképzés irányait és beiskolázási arányait. A testület tagjai között megtalálhatjuk majd a munkaadói, munkavállalói szövetségeket, illetve azok szervezeteit, területi gazdasági kamarák képviselőit, valamint a szakképzést folytató intézmények fenntartóit, az oktatásért és képzésekért felelős miniszter képviselőit is.

## Investimulation:

### befektetésösztönzési program

Öt nemzet képviselői látogattak Vas és Zala megyébe a Zala Me-

gyei Fejlesztési Kht. és az Euroregionális Koordinációs Iroda Kht. mint a Vas Megyei Munkaadók és Gyáriparosok Szövetsége által alapított kht. által szervezett befektetésösztönzési program keretében. A program célja a külföldi tőke vonzásának növelése, ezáltal munkahelyek teremtése. A többségében kereskedelmi attasékból álló delegáció a szentgotthárdi, a zalalövői és a zalaegerszegi ipari parkot látogatta meg, és hallhatták a város képviselőit, valamint a már itt dolgozó cégek vezetőit arról, miért érdemes Magyarországnak ezen területét választani zöldmezős beruházások indításakor. A tapasztalatok alapján a szakemberek elismerték a magyar munkaerő termelékenységének hatékonyságát és a kedvező, nyugat-európai piacot kiszolgáló logisztikai fekvést.



## Előtérben az érdekképviselet

**Erősíténé az összefogást a közös érdekképviselet hatékonyságának növelésében – mondta a Regio Regia című lapnak adott interjújában Budai Ágnes, a Komárom-Esztergom Megyei Munkaadók és Gyáriparosok Szövetségének (KEGYSZ) főtthkára.**

### – Mi a célja az összefogásnak?

– Az Európai Unióhoz való csatlakozásunkból adódóan a hazai kis- és középvállalkozásokat egyre súlyosbodó problémák terhelik, különböző versenyhátrányokat kell elszenvedniük. Az egyenlőtlen versenyfeltételek mellett egyre kisebb eséllyel indulnak a tendereken, a pályázatokon. A megoldást az összefogás, a közös érdek-képviseleti fellépés jelentheti. A megyei szövetség tenni kíván azért, hogy a helyi vállalatok pozitív megkülönböztetésben részesülhessenek a különböző bírálati szempontrendszerek kiírásakor. Ezt a tévhitekkel ellentétben az uniós gyakorlat megengedi, más uniós országok szinte minden esetben élnek ezzel a lehetőséggel.

### – Milyen múltat tekint vissza a megyei szövetség?

– Tíz megyei vállalat, illetve intézmény alapította a szövetséget azzal a céllal, hogy biztosítsa a Komárom-Esztergom megyei cégek munkáltatói, tulajdonosi és gazdasági együttműködését, érdekképviseletét. A szövetség elnöke Beluzsár János, a Lábatlani Vasbetonipari Zrt. elnök-vezérigazgatója. A tagok között szerepel például a Nokia, a Zoltek, az Eternit, a Modern Üzleti Tudományok Főiskolája, hogy csak a legnagyobbakat említsem. A szövet-

ség mint területi szerveződés – tagja a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének – olyan regionális összefogást kíván létrehozni, amely az üzleti etika és kultúra, a fejlettség magasabb szintjére segíti tagjait.

### – Kikből tevődik össze a szövetség tagsága?

– Az MGYOSZ, mint tudjuk, egyéni tagokból, szakmai és megyei szövetségekből épül fel. A KEGYSZ tagjai megyei cégek és vállalkozások, akik/amelyek az MGYOSZ által megfogalmazott célokkal és törekvésekkel egyetértve a megyei megjelenéssel is élni akarnak. Így egy megyei tagvállalat élvezheti mindazokat az előnyöket, szolgáltatásokat, amelyeket az MGYOSZ nyújt, kiegészítve a megyei képviselettel. Tagvállalatainkat az első számú vezetők képviselik a szövetségben, akiknek gazdasági feladataik mellett természetesen sok más irányú kötelezettségük is van. Ezt figyelembe véve alakítottuk ki a munkamódszerünket, ami lehetőség szerint testre szabott és időtakarékos.

### – Mit ad tagjainak a szövetség?

– A szövetség elsősorban információt nyújt, de mindezt nem mechanikusan teszi, hanem az egyes vállalatok érdekének megfelelően szelektálva. Természetesen vannak mindenkit érintő kérdések

is. A kommunikációra elsődlegesen az internetet használjuk, kevésbé a telefont. Évente néhány saját rendezvényünk is van, egyebekben részt veszünk az MGYOSZ programjain, konferenciáin, ki-ki érdeklődése szerint. A tájékozódáson túl, tagjainknak lehetősége nyílik arra, hogy beleszóljanak az őket érintő kérdésekbe, hangot adjanak véleményüknek, ismertessék céljaikat. Például készülő jogszabályokat véleményezhetnek a környezetvédelem és az adó területéről, kezdeményezhetik meglévő szabályozások korrekcióját, hátrány esetén az MGYOSZ szakértőinek segítségét is igénybe vehetik. Az MGYOSZ csúcstalálkozóin minisztereknek, vezető tisztségviselőknél közvetlenül is feltehetik kérdéseiket.

### – Miről kapnak naprakész információt a KEGYSZ tagjai?

– Tagjaink rendszeres tájékoztatást kapnak megyei, regionális eseményekről, lehetőségekről. Hozzáférést biztosítunk az MGYOSZ brüsszeli képviseletének szolgáltatásaihoz, jelenlétet garantálunk az érdekképviseletekben a munkaadói oldalon, például az Országos Érdekegyeztető Tanácsban, különböző monitoringbizottságokban. Helyi fórumokat hozunk létre a megyei vállalatok jobb együttműködésére, egymás termékeinek, szolgáltatásainak megismerésére. Több mint négy éve együttműködési szerződést kötöttünk a megyei önkormányzati hivatallal, így meghívottként részt veszünk az önkormányzati üléseken és a területfejlesztési tanács ülésein is. Az előzőekből kitűnik, hogy a szövetség megyei és országos szinten segítheti tagjait egyénileg és csoportosan is lehetőségeik megismerésében, érdekeik megjelenítésében.

### – Milyen a tagok közötti személyes kapcsolat?

– A negyedéves elnökségi üléseken és a rendezvényeken való találkozásokon túl évente több közös összejövetelen veszünk részt, mindig más tagvállalat meghívásának teszünk eleget, ahol a vezetők klubkeretek között, kötetlenül beszélgethetnek aktuális gondjaikról. Természetesen a szervezet további vállalkozások csatlakozására is számít, mert ahogy a bevezetőben említette, az összefogás, a közös érdekképviselet segíthet versenyben maradni.

André Kostolany

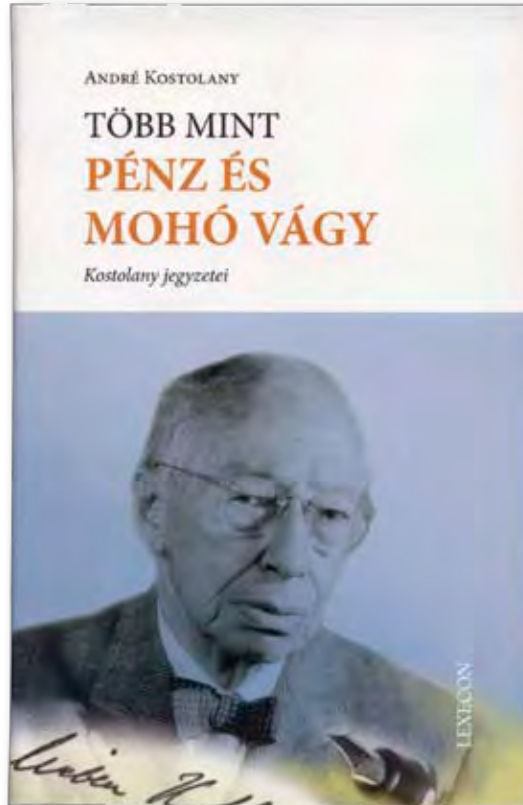
# Több mint pénz és mohó vágy

Kostolany jegyzetei

Lexecon Kiadó, 2006

„Egy spekuláns számára sokkal hasznosabb egy dolgon eltöprengeni, anélkül, hogy valamit is lépne, mint megtenni egy lépést anélkül, hogy eltöprengene rajta. Bölcs az a spekuláns, aki az ostobák nyelvét is érti. A véletlen gyakran megmenti az embert egy rossz spekulációtól.” (Idézetek a könyvből, bölcsességek Kostolany módra)

■ André Kostolany a legújabb kori honi legendáriumnak különös szereplője. Budapesten született 1906-ban és 93 évet élt, igen aktívan. Ahogy maga is elmondja a könyveiben, már 11 évesen devizakereskedelemmel foglalkozott az Osztrák–Magyar Monarchia széthullását követő zavaros időkben, így szerzte első tapasztalatait. Egyetemen filozófiát és művészettörténetet kezdett tanulni, majd a 20-as évek közepén családja kívánságára az egész további életét meghatározóan pályát módosított: apja egy régi osztálytársának, egy gazdag párizsi brókernek a cégéhez állt be tanulni. Ettől kezdve az élete és a hivatása mindörökké egybefonódott, s ama szerencsések egyikévé vált, akiknek a pénzkeresetük egybeesik a választott hivatásukkal s érdeklődésük egyik középponti, élethosszig tartó tárgyával. Sok egyéb közt így értékeli itt magát és a pályatársait: „Gyakran neveznek »tőzdszakértőnek«. Elfogadom ezt a bókot, nem azért, mert előre tudom, hogy mi történik holnap a tőzsdén, hanem mert tudom, hogy mi történt ma és mi volt tegnap. Ez már



önmagában elég sok, mert a legtöbb profi még ezt sem tudja. Még azt sem tudják, hogy az árfolyamok alakítják a híreket, melyek aztán továbbterjednek, és nem pedig a hírek az árfolyamokat.” Önmeghatározása szerint tőzsdei spekuláns. Évtizedekig szitokszó volt a hivatalos hazai szóhasználatban, pedig a spekulánsok nélkülözhetetlenek a tőzsde működéséhez, hiszen nélkülük nincs likviditás.

Művei tanúsága szerint Kostolany azok közé a minden tiszteletet kérde mlő emberek közé tartozott, akik erőteljesen igyekeznek továbbadni jelentős tudásukat és tapasztalataikat. A kilencvenes évek végén kezdtek itthon kiadni a könyveit. Nem állítanánk, hogy szer-

kesztésük a tőkélyt közelíti, amint azt sem, hogy Kostolany nem ismételné bennük önmagát, mind ez azonban semmit sem vesz el a belőlük tanulhatók értékéből, és a bennük élénk táru ló világ izgalmas érdekességéből. Ez a műve az ötödik, amely az utóbbi években nálunk megjelent (Egy spekuláns bölcsessége – Perfekt Kiadó, 1999; Tőzsdepszichológia – Perfekt Kiadó, 2000; Kedvenc történeteim a pénzről – Perfekt Kiadó, 2002; Mérlegen a jövő – Perfekt Kiadó, 2003), de azoknál korábbi alkotásának tűnik: Kostolany 1983-ban írta.

Akárcsak a többit, ezt a könyvét is úgy jellemezhetjük, hogy kb. 40 százalé k tőzsdére, pénzügyekre vonatkozó vélemény és tapasztalat, 30 százalé k életbölcsélet és 30 százalé k anekdota kellemesen pezsgő kokté lja. Különösen vonzóvá teszi, hogy szóljon bár üzletről, művészetéről vagy „csak” az életéről, szinte minden szavából kiérződik, hogy Kostolany valójában felsőfokon élvezi, amit csinál. Aligha lesz valaki, akit nem ragad meg írásainak bája, olykor mély, olykor talán kissé hetyke bölcsessége, hatalmas élettapasztalata, pengeéles megállapításai, s e csodálatra méltó életművész emberséges humora és anekdotái. Egy örökre letűnt világ egyik utolsó mohikánja, aki gondolkodásmódjának alapjait a XX. század eleji Budapestre vezeti vissza, s aki sikeres tőzsdésként nem győzi hangsúlyozni, hogy a zene az ő igazi világa, amely nála még a tőzsdével szemben is előnyt élvez.

Dr. Osman Péter

**A Magyar Gyá r ipar az MGYOSZ hivatalos havilapja – Kiadja a Munkaadók és Gyá r iparosok Országos Szövetsége**

**Szerkesztőség:** Budapest, Kossuth Lajos tér 6–8. Telefon: 269-2227, e-mail: magyargyaripar@mgyosz.hu, internet: www.mgyosz.hu **Felelős szerkesztő:** Szalontay Mihály

**Szerkesztő:** Lovas Gábor **Korrektor:** Lehotka Gábor **Fotó:** Vámos Judit **Művészeti vezető:** Ujvári Zoltán **Szerkesztőségi titkár:** Szalontay Szvetlána

**Hirdetésfelvétel:** lovas@mgyosz.hu 06-1-269-2227 **Nyomdai munkák:** DRUK-KER Nyomdaipari Szolgáltató Kft., 1033 Budapest, Mozaik u. 10.

**Felelős vezető:** Markó Péter ügyvezető igazgató

ISSN: 12196193

Megjelenik 5000 példányban az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány (OFA) támogatásával

A LAPOT AZ OBSERVER SZEMLÉZI