



MAGYAR GYÁRIPAR

A MUNKAADÓK ÉS GYÁRIPAROSOK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA



„Gazdasági mozgástér”

Fokozni kell a termelékenységet

Az MGYOSZ legutóbbi csúcstalálkozóján Oszkó Péter pénzügyminiszter elemzését hallhatták a résztvevők. A miniszter szerint a foglalkoztatottság és a munka termelékenységének fokozása a legfontosabb teendő a közeljövőben. Ennek érdekében idén és jövőre az élőlomunka terheit akarja csökkenteni a kormány. A vendégeket leginkább foglalkoztató kérdéssről – az adóváltozásokról – a pénzügyminiszter elmondta, hogy a jövőre várható adóváltozások hatására a legalsó jövedelmi rétegekben olcsóbbá válik a foglalkoztatás, az átlagbér esetében például nagymértékben csökken a munkavállalók terhe. Ezt az teszi lehetővé, ha a felsőbb jövedelmi rétegekben növekszenek az adóterhek. Ez utóbbi azonban mindössze az adózók elenyésző kisebbségét érinti. A miniszter meggyőződése szerint Magyarország újra elfoglalja helyét a közép-európai élmezőnyben.

(Cikkünk a 3. oldalon)

A 98. ILO Nemzetközi Munkaügyi Konferencia

A Nemzetközi Munkaügyi Konferencia 98. ülészakára 2009. június 3–19. között került sor Genfben. A találkozóon mintegy 4 ezer tripartit küldött és tanácsadó vett részt. A konferencia elnökévé Banglades munkaügyi miniszterét, Khandaker Mosharraf Hossaint választották, munkaadói alelnöke az egyiptomi Samir Hassan Allam, munkavállalói alelnöke az amerikai Jerald A. Zellhoefer, az AFL-CIO európai képviselője. A 98. ülészak központi témája a globális foglalkoztatási válság elleni közös fellépés megvitatása volt. A kérdést a konferencia két síkon tárgyalta meg, egyfelől a globális pénzügyi és gazdasági válság foglalkoztatási hatásainak enyhítésével foglalkozó munkabizottság (Committee of the Whole) keretei között, és végül a megvitatott eredményeket a plenáris ülésen ismertették és fogadták el hivatalos keretek között.

(Cikkünk az 4–5. oldalon)

„Mindentermékesítés Egyeteme”

Vajon milyen jövő vár Magyarországon egyik várhatóan favorizált iparágára, és hogyan keressük összefogva az innováció lehetőségét? Az IKT-szektorról, a szakma sajátosságairól és egy kiemelkedően hasznos, innovációt segítő kezdeményezésről mesélt lapunknak dr. Vinnai Balázs, az Informatikai Vállalkozások Szövetségének innovációért felelős elnökségi tagja, az IND Group egyik alapító tulajdonosa és vezetője. Kiindulási pontként megállapítható, hogy az informatikai vállalkozások számára Magyarországon kicsi és szűk a belső piac, melynek megrendeléseiben nemzetgazdasági szinten erős a kormányzat részvételének. Ez kihat az innovációra, a megújulásra való hajlamra is, hiszen egy, a szolgáltatásai piacán versenyhelyzetnek kevésbé kitétt kormányzat igényei meghatározzák informatikai beszállítói fejlesztendő termékeit is.

(Cikkünk a 14. oldalon)

TARTALOM

KOMMENTÁR

Fokozni kell a termelékenységet 3

NEMZETKÖZI HÍREK

A 98. ILO Nemzetközi Munkaügyi Konferencia 4-5

CSR-HÍREK

Játszóház a lakótelepek kulcsos gyermekeinek 6

Klímaváltozás honlap 6

Óvodát újíttattak fel

a KPMG és a Vöröskereszt közös önkéntes napján 6

Munkahelyi egészségfejlesztés a vállalati gyakorlatban 7

Érintetti fórumot tartott a Tesco Mohácson 8

Csak kezd el! program 8

PILLANATKÉP

A tapasztalatszerzés nyara a turisztikában 9-10

„Mindentermékesítés Egyeteme” 11

BRÜSSZELI HÍRADÓ

Az EU költségvetésének jövője 12

A svéd elnökség prioritásai 13-14

Zöldhét – Cselekedj és alkalmazkodj 14

REGIONÁLIS HÍREK

Az Észak-Alföld hírei 15-16

Ingatlankörkép 16

Vasgerszegen a volt jegybankelnök 17

GONDOLATJEL

Ellopták! – Eltűnt mesterművek galériája 18



Céges rendezvények,
prospektusok -
családi események,
esküvők fotózása

vamosfoto.hu

06 / 209 574 473

A Felsőzsolcai Ipari Parkban most épülő csarnok és iroda komplexumban **csarnokok 260m²-től kiadók.**

Minimális bérleti idő akár néhány hónaptól.

Bérleti díj: **3,2€ / m²-től**



Az Észak-Magyarországi Régió szívében,
Budapesttől 180 km-re, Miskolc közvetlen szomszédságában található
a Felsőzsolcai Ipari és Logisztikai Park.

**komplex üzleti szolgáltatások biztosítása
Európai szintű üzleti környezetben**

További előnyök:

- kiváló földrajzi elhelyezkedés: országhatárok közelsége
- kitűnő megközelíthetőség: M3-M30-as autópálya közvetlen közelsége (Felsőzsolcai lehajtó), vasút
- kiépített infrastruktúra, közmű-csatlakozási lehetőség

DE METER
INGATLANKÖZPONT
www.castlerock.hu

Érdeklődni: Demeter Tibor
Tel: 46/382-982
Mobil: 30 / 336-2529



Budán, Orbánhegyen, a Szabadsághegy lábánál, a Déli pályaudvar közelében cca. 310 m²-es épület 1200 m²-es kertben, parkolási lehetőséggel és garázzsal, kedvező áron eladó.

Az ingatlan korrekt műszaki állapotban van.

További felvilágosítást ad: Mészáros Gézáne

Telefon: 06 (1) 474-2044

E-mail: mkatalin@mgyosz.hu

A Magyar Gyáripar az MGYOSZ hivatalos havilapja – Kiadja a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége

Szerkesztőség: Budapest, Kossuth Lajos tér 6-8. **Telefon:** 269-2227, **e-mail:** mgyosz@mgyosz.hu, **internet:** www.mgyosz.hu

Szerkesztő: Lovas Gábor **Korrektúra:** Papiruszportál Kft. **Fotó:** Vámos Judit **Művészeti vezető:** Ujvári Zoltán

Hirdetésfelvétel: lovas@mgyosz.hu, **tel.:** 06-1-269-2227 **Nyomdai munkák:** DRUK-KER Nyomdaipari Szolgáltató Kft., 1033 Budapest, Mozaik u. 10.

Felelős vezető: Markó Péter ügyvezető igazgató

ISSN: 2060-0925

Megjelenik 5000 példányban a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal (FSZH) támogatásával A LAPOT AZ OBSERVER SZEMLÉZI



Fokozni kell a termelékenységet

Az MGYOSZ legutóbbi csúcstalálkozóján Oszkó Péter pénzügyminiszter elemzését hallhatták a résztvevők. A miniszter szerint a foglalkoztatottság és a munka termelékenységének fokozása a legfontosabb teendő a közeljövőben. Ennek érdekében idén és jövőre az élők munkaterheit akarja csökkenteni a kormány.

■ A vendégeket leginkább foglalkoztató kérdéssel – az adóváltozásokról – a pénzügyminiszter elmondta, hogy a jövőre várható adóváltozások hatására a legalsó jövedelmi rétegekben olcsóbbá válik a foglalkoztatás, az átlagbér esetében például nagymértékben csökken a munkavállalók terhe. Ezt az teszi lehetővé, ha a felsőbb jövedelmi rétegekben növekszenek az adóterhek. Ez utóbbi azonban mindössze az adózók elenyésző kisebbségét érinti. A miniszter meggyőződése szerint Magyarország újra elfoglalja helyét a közép-európai élmezőnyben.

A KÉRDÉS, HOGY HOGYAN

Az ország nagymértékű eladósodása miatt beszűkült a mozgásterünk, csak a meglévő pénzt oszthatjuk el az eddigieknél jobban, hatékonyabban. A versenyképesség növelése érdekében a következő két évben csökkenteni kell az élők munkaterhelő elvonásokat. Ez csak úgy lehetséges, ha csökkennek a kiadások, az adózás szerkezetében létrehozott változtatások pedig a fogyasztás és a vagyon fokozott terhelése irányában hatnak.

A recesszió hatásait komolyan kell ven-

ni, mert ez önmagában 800 milliárd forinttal kurtítja meg a költségvetést. Elkerülhetetlen a kiadások visszashorítás. Tervek szerint idén 400, jövőre 900 milliárd forintot kell megtakarítani. Persze akkor, ha lesz miből. A tervezett intézkedések fő célja, hogy a foglalkoztatottság 57-ről 65 százalékra emelkedjék. A rossz adórendszer Oszkó Péter szerint nem ösztönöz a foglalkoztatásra és a nagyobb teljesítményre. A legrosszabb mutató az adóék, azaz, hogy mennyit visz el a munkáltatók által kifizetett költségből az állam. Ezen belül más országokkal szemben a munkaadók terhei aránytalanul magasak.

MI VÁLTOZIK?

A kormány intézkedései által remélt változtatás az, hogy a legkevésbé keresők adója csak kismértékben csökken, az őket foglalkoztatók terhei viszont nagyobb mértékben mérséklődnek. Az átlagos fizetésüknél fordított arányban jelentkezik változás, a kiugróan magas jövedelműektől pedig a kormány átmeneti hozzájárulást kér a válságkezeléshez. Ezért a lakóingatlanok megadóztatása a közepes jövedelműek egy részénél

kezdődik, de ezt a szja csökkenése bővesen kompenzálja. A legtöbbet keresők esetében negatív az arány, de ez most elkerülhetetlen.

Fájó pont az adómentesség és az adókedvezmények körének szűkülése. A jelentős bevételcsökkenés kiegyenlítése miatt kell visszavenni az adókedvezményekből és az adómentes juttatásokból. Mind a cafeteria-ban, mind az ingatlanadóban vállalható, jó kompromisszum a kormány javaslata. Oszkó Péter optimista felfogása szerint az intézkedések következtében olyan mértékben javul a versenyképesség és az élők munkaterheinek mértéke, hogy ezzel 2010 után a régió élmezőnyébe kerülünk, úgy, hogy közben a külső adósságállományunk is jelentősen csökken majd.

A MINISZTER ÖSSZEGEZ

A válságkezelő kormány első hónapjaiban világossá vált, hogy az államadósságot rövid idő alatt nem lehet csökkenteni, de a költségvetési deficit lefaragásával mérsékelhető a növekedés üteme, és idővel megfordítható az eladósodási folyamat. Ennyiből örömteli, hogy az utóbbi években a magyar költségvetés hiánya csökkent a legnagyobb mértékben Európában. A kormány mintegy 1300 milliárd forintos kiadáscsökkentésről határozott az utóbbi hónapokban. A 2010-es költségvetés készítésekor további, az állami intézményeket érintő takarékosági intézkedésekre kerül sor.



A 98. ILO Nemzetközi Munkaügyi Konferencia

A Nemzetközi Munkaügyi Konferencia 98. ülészakára 2009. június 3–19. között került sor Genfben. A találkozón mintegy 4 ezer tripartit küldött és tanácsadó vett részt. A konferencia elnökévé Banglades munkaügyi miniszterét, Khandaker Mosharraf Hossaint választották, munkaadói alelnöke az egyiptomi Samir Hassan Allam, munkavállalói alelnöke az amerikai Jerald A. Zellhoefer, az AFL-CIO európai képviselője.

■ A 98. ülészak központi témája a globális foglalkoztatási válság elleni közös fellépés megvitatása volt. A kérdést a konferencia két síkon tárgyalta meg, egyfelől a globális pénzügyi és gazdasági válság foglalkoztatási hatásainak enyhítésével foglalkozó munkabizottság (Committee of the Whole) keretei között, és végül a megvitatott eredményeket a plenáris ülésen ismertették és fogadták el hivatalos keretek között. A munkabizottság célul tűzte ki, hogy lehetőség szerint egy olyan átfogó ajánlást fogalmazzon meg, mely foglalkoztatási-szociális szempontból befolyásolni tudja a tagországok válságkezelő mechanizmusait. Minden ülésen feldolgoztak egy-egy kérdést, melyet a téma nemzetközileg széles skálán mozgó szakértői dolgoztak fel és adtak elő saját tapasztalataik alapján. Ezáltal tér nyílt a viták és vélemények szabad áramlására, melyet egyrészt az elméletben és gyakorlatban jelentős tapasztalatot és tudást szerzett előadók előadásai alapján vitattak meg.

A szekcióülések az alábbi témákat ölelték fel:

- A foglalkoztatási helyzet javításának kilátásai;
- A lehetséges, a foglalkoztatás javítására szolgáló pénzügyi csomagok létrehozása a fejlődő országokban;
- A lehetséges, a foglalkoztatás javítását szolgáló pénzügyi csomagok felállítására a fejlett országokban;
- A nemzetközi munkaügyi normák szerepe a válságkezelésben;
- Szociális párbeszéd és munkaügyi kapcsolatok a gazdasági visszaesés tükrében: a tripartit szereplők stratégiái a válság konzekvenciáinak megfogalmazására és a kilábalásra történő felkészülésre;
- Irányvonalak: bérek és munkafeltételek, aktív munkaerő-piaci politikák és a fenntartható vállalkozások területén;
- Szociális védelem;
- Tisztességes, befogadó és fenntartható globalizáció kialakítása érdekében.

A prezentációk nem pusztán a legjobb gyakorlatok bemutatásáról szóltak, hanem az egyes régiók helyzetének bemutatásáról és az egyes világszervezetek (OECD, IMF) előrejelzéseiről és helyzetfelméréséről. Megállapították, hogy a jelenlegi gazdasági helyzetre nincs általános megoldás, ami egyformán alkalmazható minden nemzetállamban, de a legkézenfekvőbb megoldásnak a keynesi „countercyclical” elv mutatkozik, mely szerint konjunktúra időszakban az államnak tartalékolnia kell, hogy válság idején megnövelhesse kiadásait a kilábalás elősegítésére. Másodsorban

ezt a gazdaságpolitikát tartják a szakértők alkalmasnak arra, hogy a recesszió a foglalkoztatásban megjelenő, elnyúló hatását ellensúlyozni tudják.

Megoszlottak a vélemények arról is, hogy kik a válság legnagyobb vesztesei a globális világgazdaságban: a kkv-k, a nők, avagy a társadalom legszegényebbjai, a fejlődő országok lakosai. Ez volt az egyik ok, miszerint nehéz egységes megoldást találni a kilábalásra és eredményt felmutatni ennek a bizottságnak.

A válságkezelést a munkabizottság vázlatosan, az alábbi pontok mentén összegezte:

- munkanélküli-segélyek összegének megemlése, bértámogatások, alacsonyabb munkaerőköltség, munkaerő-igényes infrastruktúrák kialakítása, foglalkoztatási garanciák stb.;
- a hitelezés újraindítása a vállalkozások számára;
- a pénzügyi rendszer, amely a válság epicentruma, erőteljes reformra szorul;
- küzdelem a kiszolgáltatottság ellen a fejlődő országokban és a protekcionizmus elkerülése;
- tisztességes, progresszív és hatékony adózás;
- a befelé koncentrált politikák elkerülése;
- a nők helyzetének javítása, valamint

- a férfiak és nők közötti esélyegyenlőség megteremtése kiemelt feladat;
- kiemelt feladat a tripartit szociális párbeszéd;
- a kormányzatnak el kell kerülnie a tehetetlen állapotokat, szembe kell néznie a válságot leginkább elszenvedőkkel, a protekcionizmussal és az idegengyűlölettel.

A munkabizottság az ILO számára is meghatározott feladatokat javasol:

- fórumok megszervezése a szociális partnerek számára, ahol kicserélhetik tapasztalataikat;
- együttműködés a nemzetközi szervezetekkel;
- fókuszpontok a tárgyalásokhoz, mint a fekete gazdaság felszámolása és ILO-egyezmények végrehajtásának elősegítése;
- katalizátori szerep betöltése a szociális párbeszédben (a válságra adott válaszok kidolgozása során).

A bizottság a tematikus viták során megfogalmazta, hogy a fiskális ösztönzők csak látszólag hatnak. A legjobb helyzetben azok az olajtermelő országok vannak, amelyek a kőolaj elmúlt években tapasztalható magas árszintje következtében jelentős költségvetési tartalékot tudtak képezni, s a válság miatt kialakult feszültségeket ezzel tudják csökkenteni. Felmerült, hogy a válság folytatódásával ezek az országok is nehéz helyzetbe kerülhetnek. Megállapították, hogy a válság sok fájdalommal jár, s a bizottság működésének abban az esetben van értelme, ha konkrét javaslatok megfogalmazását éri el, mely javaslatoknak az alábbiakon kell nyugodniuk: piacgazdaság, vállalkozásösztönzés, a szakszervezetek szerepének elismerése és a szociális párbeszéd jelentősége. A válságot csak a munkaerő minőségének fejlesztésével, szakképzéssel, technológiai fejlesztéssel s a rugalmas biztonság bevezetésével lehet hatékonyan kezelni.

A munkaadói oldal általános véleménye volt, hogy a fenntarthatóság alapvető követelmény a válságból való kilábaláshoz, s a kkv-szektorra jelentős szerep hárul e tekintetben. Az informális gazdaság kifejlesztése, az infrastruktúra fejlesztése és a fiskális ösztönzők bevetése, valamint az aktív munkaerő-piaci eszközök alkalmazása vezethet el a megoldáshoz.

A munkaadói oldal szerint a hangsúlyt

jelenleg a piacgazdaságon belüli termelő foglalkoztatottságra kell helyezni. Emellett fontos a fenntartható vállalkozások előtérbe helyezése, a munkaügyi szabályok betartatása és a vállalkozás elősegítése. Ezzel kapcsolatosan a fejlődő országok küldöttjei jegyezték meg, hogy a vállalkozások technológiai fejlesztése jelentős hangsúlyt kellene képviseljen a megfogalmazott célok között.

Különös hangsúlyt helyezett arra a tényre is, hogy a szociális biztonság fenntartásának, illetve megteremtésének igénye a jelenlegi helyzetben igen jelentős. Ezt a mértéket az adott országok teherbíró képességének maradéktalan figyelembevételével, az országos szociális párbeszéd keretei között szükséges meghatározni.

A konferencia második felében, a plenáris ülés A globális foglalkoztatási válság kezelése: fellendülés a tisztas munkán alapuló szakpolitikák révén (Tackling the global jobs crisis: Recovery through decent work policies) című jelentését vitatta meg. Majd végezetül sor került a globális foglalkoztatási válsággal foglalkozó ILO-csúcstalálkozóra.

A globális foglalkoztatási válsággal foglalkozó ILO-csúcstalálkozón részt vett Lech Kaczyński, Lengyelország köztársasági elnöke, Tarja Halonen, Finnország köztársasági elnöke, Armando Guebuza, Mozambik köztársasági elnöke, Luiz Inácio Lula da Silva, Brazília köztársasági elnöke, Nicolas Sarkozy, Franciaország köztársasági elnöke, Cristina Fernández de Kirchner, Argentína köztársasági elnöke, Faure Essozimna Gnassingbé,

Togo köztársasági elnöke, Tertius Zongo, Burkina Faso miniszterelnöke és Bruce Golding, Jamaica miniszterelnöke.

Háromheti tanácskozás után a konferencia elfogadta a Globális Foglalkoztatási Paktumot (Recovering from the Crisis: A Global Jobs Pact). A dokumentum célja, hogy útmutatóul szolgáljon a fellendülést elősegítő olyan nemzeti és nemzetközi gazdaságpolitikák részére, amelyek elősegítik a munkahelyteremtést, és védelmet nyújtanak a munkavállalók és családjaik részére. A paktum egy sor olyan válságkezelő intézkedést javasol, amelyek – a szociális védelem biztosítása mellett – megőrzi a munkahelyeket, fenntartják a vállalkozásokat és elősegítik a munkahelyteremtést, egyúttal kellő teret adnak a nemzeti sajátosságok figyelembevételére is. A paktum sürgeti a pénzügyi szektor olyan globális felülvizsgálati és szabályozórendszerének felállítását, amely a reálgazdaságot támogatja, elősegíti a fenntartható vállalkozásokat, a tisztas munkát, továbbá védi az emberek megtakarításait és nyugdíját, és szorgalmazza a protekcionizmustól mentes szabályozott kereskedelmet. Elemezni kell a gazdasági válság és a klímaváltozás hatásait, ezen belül is különös tekintettel a foglalkoztatásra, szociális védelemre, a munkavállalók jogaira, az oktatásra és szakképzésre, az ILO és a szociális partnerek szociális párbeszédében betöltött szerepére.

*Borosné Bartha Terézia
az MGYOSZ nemzetközi igazgatója*



Játszóház a lakótelepek kulcsos gyermekeinek

■ Az idén 20 éves Béres Gyógyszer-gyár és az idén szintén 20 éves Magyar Máltai Szeretetszolgálat összefogott a kallódó gyermekek érdekében. Ebben az évben minden doboz eladott Béres Actival Kid rágótableta után a Béres 10 forintot adományoz a Magyar Máltai Szeretetszolgálat „Játszva megelőzni” játszótereprogramjához. Az

adományt a Máltai Játszóterén működő játszóházak fenntartására és a foglalkoztatóprogramok működtetésére fordítják.

1998 óta működnek a Magyar Máltai Szeretetszolgálat „Játszva megelőzni” programjának keretén belül azok a különleges Máltai Játszóterek, melyek lakótelepeken létesültek, és specialitá-

suk, hogy a korosztályonként elkülönített játékszerek mellett szakemberek által irányított foglalkoztatótermek is működnek. Itt az idelátogató gyermekek érdekes és értékes foglalkozásokon vehetnek részt, akik így nemcsak kelle-mesen, de hasznosan, értékrendjükben fejlődve, lelkiileg is épülve tudják eltölteni szabad idejüket.

Klíma változás honlap

■ Jó példákkl kíván hozzájárulni a klímaváltozás elleni küzdelemhez egy nemrégiben létrehozott portál.

A <http://www.climatesuccess.org/> olyan esettanulmányokat gyűjt egybe a világ minden tájáról, amelyek megmutatják, hogyan csökkentette sikerrel egy-egy vállalat vagy helyi intézmény a klímaváltozásért felelős gázok kibocsátását. Egy térkép segítségével határolhatjuk be a minket érdeklő vidékeket, ahol egy-egy gombnyomással máris olvashatók a releváns példák.

A készítőik reményei szerint a példák-ból ötleteket meríthet mindenki, hogy hogyan tudná csökkenteni saját károsanyag-kibocsátását, illetve azok is ösztönözhetik eredményességüket, akik már elindultak ezen az úton.

Óvodát újítottak fel

a KPMG és a Vöröskereszt közös önkéntes napján

■ A KPMG hagyományos önkéntes napját idén a Magyar Vöröskereszt Budapest Fővárosi Szervezetével együttműködve szervezte – a cég munkatársai a Vizafogó tagóvodában végeztek felújítási munkálatokat egy gyermek-programokkal színesített családi nap keretében június 19-én. A kísérleti jelleggel megvalósított összefogásban a KPMG dolgozói, valamint a Magyar Vöröskereszt Budapest Fővárosi Szervezete hivatásos apparátusa és önkéntesei mellett részt vettek az óvoda munkatársai és az óvodába járó gyermekek és szüleik is. A programok és

a felújítási munkák a KPMG mintegy félmillió forintos célzott adományából valósultak meg. Az óvoda megújításában közreműködött a KPMG több mint 30 dolgozója és gyermekeik, valamint az óvodába járó gyermekek családjai, míg az óvoda dolgozói a gyermekfoglalkoztatásban, illetve a felújítási munkálatokban is részt vettek. Az előzetes munkálatokat és az önkéntes napi felújítások koordinálását a Magyar Vöröskereszt Szolgáltatóháza végezte el egy Magyarországon egyedülálló, hajléktalanokat foglalkoztató és rehabilitáló program keretében.



Munkahelyi egészségfejlesztés a vállalati gyakorlatban

Magyarországon minden munkavállalót törvényesen megillet a foglalkozás-egészségügyi ellátás. Ez azonban inkább csak az egészség szomatikus oldalát érinti, vagyis önmagában nem elegendő a munkavállaló egészségfejlesztéséhez. Emiatt is van szükség olyan komplex kezdeményezésre, amely a dolgozók egészségi állapotának minden aspektusát felöleli.

■ Ez a munkahelyi egészségfejlesztés koncepciójának alap gondolata, amely olyan folyamatos és tervezett tevékenység, amely során egészségesebbé alakítjuk a munka- és életkörülményeket, illetve a munkavállalókat megtanítjuk, hogyan vegyenek aktívan részt saját egészségük fejlesztésében.

A munkahelyi egészségfejlesztés elsődleges célja a munkavállalók fizikai, szellemi és szociális közérzetének javítása-fejlesztése, az elkerülhető megbetegedések és balesetek megelőzése a munkahelyi egészségfejlesztő programokon keresztül, a munkavállalók aktív részvételére alapozva.

TUDATOSSÁG A VÁLLALATI EGÉSZSÉGFEJLESZTÉSBN

A magyarországi vállalatok körülbelül 8 százaléka készít vállalati egészségstratégiát és hosszú távú egészségtervet (Personal Best-felmérés alapján). Felmerül a kérdés, hogy amennyiben az egészségprogramok megvalósítása nem tervszerűen, hanem ad hoc jelleggel valósul meg, valóban a célzott és valós eredményeket realizáló programokra költ-e a vállalat. A problémás területek felderítése a mögöttes folyamatok átvizsgálásával, elemzésével adhat csak valós képet a vállalati helyzetről, ellenkező esetben előfordulhat, hogy a fejlesztés nem a megfelelő problémákra irányul. Ezek a problémák csak akkor derülnek ki és orvosolhatóak hatékonyan, ha a vállalat világos stratégia mentén halad: tervszerűség jellemzi tevékenységét, támogató környezetet nyújt a programokhoz, a vállalati kultúra részévé emeli az egészséget mint értéket, azaz tudatosan alkalmazza a munkahelyi egészségfejlesztés eszközeit.

EGÉSZSÉGTERV/STRATÉGIA KÉSZÍTÉSE

Magyarországon minden munkavállalót törvényesen is megillet a foglalkozás-egészségügyi ellátás, valamint a munkáltató köteles vizsgálni a munkavédelmi kockázatokat. Ez azonban inkább csak a munkabiztonsági és egészségügyi koc-



kázatok kiszűrését érinti legtöbb esetben, vagyis önmagában nem elegendő a munkavállalók egészségfejlesztéséhez. Dr. Toldy Anna vezető egészségfejlesztő nyilatkozata szerint ahhoz, hogy egy adott vállalatnál a valós fejlesztési szándék megvalósulhasson – az egészségfejlesztés alap gondolatát követve – az érintett szakembereknek együttműködve, a munkatársak egészségi állapotának minden aspektusát átfogva kell cselekedniük: „Hosszú távú stratégia mentén kell gondolkodni ahhoz, hogy a vállalatok egészségbe fektetett forintjai megtérülő beruházásként realizálódjanak. Egy komplex vállalati helyzetfelmérés eredményeit értékelve akciótervet kell készíteni, amely tartalmazza mindazon lépéseket, felelősöket, határidőket, a mérhetőség eszközeit, amelyek a fejlesztési projekt részeként sikeressé és eredményessé teszik a vállalkozást.”

A tudatos tervezés (stratégia) előnyei:

- valós problémák felderítése;
- tervezhetőség, átláthatóság;
- hatékonyság, minőség;
- integrációs erő;

- értéknövekedés;
- társadalmi felelősségvállalás (nemcsak a dolgozók egészségét fejleszti, de csökkenti a társadalmi kiadásokat is, pl. egészségügy).

LEHETŐSÉGEK VÁLSÁG IDEJÉN

A recesszió nehéz helyzetbe sodorta a vállalatokat. A legtöbb vezető úgy érzi, nehéz ilyen környezetben egészségfejlesztésbe fektetni, ugyanakkor tudják, hogy a válság következtében hozott intézkedések (létszámleépítések stb.) mind nagyobb terhet rónak kollégáikra. Sok vezető azonban már azt is felismerte, hogy belső erőforrásaikra támaszkodva, költséghatékony módon is érhetnek el jó eredményeket az egészségfejlesztés területén: szakértő segítségével, felügyeletével maguk is szervezhetnek olyan programokat, amelyek a dolgozók egészségi állapotának, életmódjának pozitív változását eredményezhetik, és mindezek még a csapatépítés céljait is szolgálják – nyilatkozott Urbányi Noémi, a Personal Best cégvezetője.



Érintetti fórumot tartott a Tesco Mohácson

Első ízben Mohácson rendezett úgynevezett érintetti párbeszédet a Tesco-Global Áruházak Zrt. A párbeszéd során a város meghatározó szervezeteinek képviselőit szólították meg, egy részükkel pedig egy személyes érintetti fórum során beszélgettek a Tesco társadalmi szerepvállalásáról. Mindeközben arra keresték a választ, hogyan válhat az áruházlánc a város életének szerves részévé, hogyan vehetne részt a közösségi programokban és azok szervezésében.

A Tesco célja ugyanis, hogy jó szomszédként jelenjen meg azokban a közösségekben, ahol áruházai működnek. Ennek megvalósításához elengedhetetlen a személyes kapcsolat – az érintetti fórumnak éppen az volt a célja, hogy hiteles képet adjon a város elvárásairól. A fórumon részt vett többek között a Mohácsért Közalapítvány, a Mohácsi Torna Egylet, a munkaügyi központ, a kisebbségi önkormányzat és a rendőrség képviselője.

A fórumon elhangzott, hogy a mohácsiak kedvezően fogadták a Tesco

megjelenését a városban, hiszen eddig Pécsre kellett menniük, ha a Tesco-ban szerettek volna bevásárolni. Az egybegyűltek kiemelték, hogy még egy vállalat részéről sem tapasztaltak ilyen jellegű kezdeményezést, amit egyöntetűen pozitívan értékelték. Úgy vélték, fontos, hogy a mohácsi lakosok megismerjék mindazokat a programokat, amiket a Tesco a társadalmi felelősségvállalás jegyében hajt végre.

A mohácsi Tesco 110 embernek ad munkát – ebből 56 fő mohácsi és 48 Mohács 40 kilométeres körzetén belül lakik. 25 munkavállaló a munkaügyi központ közvetítésével került az áruházhoz.

A fórumon felmerült, hogy Mohácson nagyon kevés sporteseményt rendeznek, a közösséget megmozgató családi sportnapok pedig egyáltalán nincsenek. A Tesco a jövőben több, környezetvédelemhez, egészséges életmódhoz és sporthoz kapcsolódó programot tervez megvalósítani a városban, így ilyen szempontból is rendkívül hasznosak voltak a fórumon megismert visszajelzések, vélemények.

Csak kezd el! program

■ A Sanofi-aventis/Chinoin által életre hívott Csak kezd el! program célja, hogy Magyarországon minden kijelölt személyek, akik rendelkeznek alapvető elsősegély-nyújtó alapismeretekkel, és baj esetén képesek segíteni. A mozgalomhoz bármilyen közösség csatlakozhat, amely vállalja a támogató szakmai szervezetek által meghatározott követelményeket.

A program szakmai támogatóinak – a Magyar Kardiológusok Társasága és az Országos Mentőszolgálat – képviselői egyöntetűen állítják, hogy a gyors, szakszerű laikus segítség életet menthet – erre hazánkban viszont kevés esélye van a bajba jutottaknak. Felmérések alapján ugyanis a lakosság kevesebb mint 1 százaléka rendelkezik alapvető elsősegély-nyújtási alapismeretekkel. A Sanofi-aventis/Chinoin által életre hívott Csak kezd el! program célja, hogy Magyarországon minél több ember ismerje az alapvető elsősegély-nyújtási lehetőségeket.



*A CSR-híreket összeállította:
Paksi Mária, az MGYOSZ
nemzetközi igazgatóhelyettese*

A tapasztalatszerzés nyara a turisztikában

Három fontos nemzetközi eseményen is részt vettek a Turisztikai és Vendéglátó Munkaadók Országos Szövetségének, az MGYOSZ tagszövetségének képviselői. A nemzetközi fórumokon való jelenlét – Böröcz Lajos, a szövetség főtitkára szerint – sokban segíti az ágazat magyar munkaadóinak tevékenységét az érdekvégyesítés során. A tapasztalatokat már ősztől hasznosítani fogják a szociális párbeszéd különböző hazai fórumain.

Prága: nemzetközi turizmuskonferencia

■ Európa gazdasági növekedése, fejlődése, munkahelyeinek fenntartása és gyarapítása szükségessé teszi a turizmus ágazatának hangsúlyossá tételét európai szinten, és igényli, hogy hálózatosan működjön – hangsúlyozta az EU soros elnökséget adó cseh miniszter csakúgy, mint az Európai Bizottság turizmusért felelős igazgatója. Mindezeket az előadók többsége adatokkal és kutatásokkal támasztotta alá. A HOTREC (az Európai Szállodai és Vendéglátó Munkaadók Szövetsége) nevében dr. Niklai Ákos, az igazgatóság tagja, szövetségünk intézőbizottságának tagja, a MGYOSZ alelnöke tartott előadást. Elmondta, hogy az EU területén az ágazat 1,6 millió vállalkozása 9 millió személyt foglalkoztat és 163 milliárd euró hozzáadott értéket állít elő (összehasonlításképpen a teljes autógyártás foglalkoztatása 6,3 millió fő, a vegyipar hozzáadott értéke 170 milliárd euró). 2008 második felétől a válság elérte ágazatunkat, s 2009-ben tovább súlyosbodott. Az UNWTO (United Nations World Tourist Organization, azaz az ENSZ Turisztikai Világszervezete) ez évre akár 3 százalékos csökkenést is lehetségesnek tart. Áprilisban az előző év áprilisához képest a szállodai szobafoglaltsági arány 9,4 százalékkal, az átlagos napi ár 15, a REVPAR (az egy kiadható szobára jutó szobaárbevétel) 27 százalékkal esett. Kiemelten nagy visszaesést mutat Spanyolország, Írország vagy a városok közül Prága és Budapest, illetve az éttermeknél Franciaországban egyes régiók (20–50 százalék). Az ágazat munkaadói azonban osztyák Barroso elnök véleményét, miszerint az egységes Európa kellő önbizalommal és elszántsággal legyűrheti a válságot. Ehhez szükség van a vállalkozások jobb hitelhez jutására, az őket terhelő járulékok, költségek csökkentésére, az ágazatban érintettek képességeinek kreatív megoldásokkal történő javítására. Az Eurostat képviselője az ágazat foglalkoztatási sajátosságaira vonatkozó

adatok közül emelt ki néhányat. Meg erősítette a HOTREC által is említett 9,3 milliós foglalkoztatási számot, de a turizmus-szatellit számlák módszerével kimutatta, hogy mintegy 14 millió fő, az EU foglalkoztatottjainak csaknem 6 százaléka a teljes ágazat foglalkoztatási hatása. Kiemelten fontos a nők foglalkoztatásában a turizmus (59 százalék az EU szintű 45 százalékkal szemben), valamint a fiatalokéban (41 százalék a 35 év alatti foglalkoztatottak aránya a teljes gazdaság 33 százalékaival szemben). A foglalkoztatottak egyharmada alacsony képzettségű, míg ez az arány 25 százalék a teljes gazdaságban, és kétszerese (turizmus: 28 százalék) az ideiglenesen foglalkoztatottak (teljes gazdaság 14 százalék) arányának. Ugyancsak fontos tanulság, hogy Európa magas turisztikai aktivitású régióiban alacsonyabb a munkanélküliség, a 20 turisztikailag legnépszerűbb régióból 17-ben alacsonyabb a munkanélküliség, mint a nemzeti átlag. A legutóbbi tendenciák, azaz a szezonális hatásának csökkentése, a fogadókészség időbeni nyújtása-terítése, a belföldi turizmus jelentőségének növekedése még fontosabbá teszik az ágazatot. Az ILO, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet szakértője arról számolt be, hogy a világban a megtermelt GDP 10,3 százaléka köthető az utazáshoz és a turizmushoz, ami 230 millió közvetlen és közvetett álláshelyet, a világ munkaerőjének 8 százalékát jelenti. A foglalkoztatottak 60–70 százaléka nő, több mint 50 százalékuk 25 év alatti. A szegény országok exportjának egyik legfontosabbja, devizajövedelmek forrásainak 46–49 százalékát eredményezi. A turizmus munkahelyeinek megítélése azonban negatív a rossz munkakörülmények, az álláshelyek negatív híre, a szociális párbeszéd hiánya miatt. (Szabálytalan munkaidő-beosztás, atipikus foglalkoztatás, ideiglenes, alkalmi és szezonális foglalkoztatás, viszonylag alacsony fizetés és munkahely stabilitás, szerény előrelépési lehetőségek.)

Peter Keller svájci professzor, szakértő

arra hívta fel a figyelmet, hogy a XVIII. században elsődlegesen a kitermelési-gyártási gazdaság dominált, a XIX. század az ipari forradalom kora, míg a XX. század végére a szolgáltatási gazdaság vált átütővé, a XXI. századra mai ismereteink szerint az élménygazdaság jelző illik. Az utazási döntéshozókat is elsősorban az élménykeresés vezérli.

Az IDEA nevű tanácsadó céget az ágazat versenyképességi helyzetének felmérésevel bízták meg. Beszámolójuk az ágazat kilenc fő kihívásáról számolt be:

1. Nagyon fragmentált ágazat, melyben koncentráció csak a „rég Európában” jellemző, egyébként az alágazatokra, cégméretekre, egyéb ágazatokhoz való kapcsolódásra, a tagországok megfelelő ágazataival való kapcsolattartásra a széttoresztettség, esetlegesség a jellemző.
2. A mikrovállalkozások dominanciája azzal a veszéllyel jár, hogy egyszemély-függők, az adódó lehetőségek közül csak keveset tudnak megfelelően kiaknázni. Gondokat jelent a tudástranzfer és a vállalkozás továbbadása. Az ágazat versenyképességének növeléséhez elengedhetetlen e cégek professzionalizmusának növelése, támogatáshoz, iránymutatáshoz, tanácsokhoz való hozzáféréseinek javítása.
3. Az ágazat erős szezonálisága, mely kihathat a tulajdonos jövedelmére, a cégekben dolgozó foglalkoztatottakra és a létrehozott infrastruktúra kihasználtsági szintjére.
4. Megfelelő személyzet odavonzásának és megtartásának nehézségei. Az ágazat nagy munkahelyteremtő, különösen a munkaerőpiac gyengébb pozíciójú személyei számára megfelelő szintű juttatások.
5. Alacsony termelékenység, a termelékenység növekedése elmarad mind az EU-n kívüli turistarégióktól, mind az egyéb uniós ágazatokétól, ezért fizetőképességüktől is elmarad.
6. Innovációs készség hiánya különféle kihívásokra adandó válaszok terén, a verseny többnyire kimerül az árversenyben, kevés figyelmet fordítanak a vevő számára fontos többletérték létrehozására, kevés innovatív kezdeményezés történik a szezonális csökkentésére, a differenciált piacokhoz gyenge a hoz-



záférés, a turizmus elhanyagolja a klímaváltozás kérdéseit, az ökoinnováció alig van jelen az ágazatban.

7. Az ágazat erősen az Európán belüli és a kifelé irányuló turizmusra koncentrál, és elhanyagolja az Európán kívülről történő érkezéseket, holott a belső piac teljesen érett és a külső piacok látszanak a legígéretesebbnek.

8. A közintézményeknek aktív szerep jut, de ez a szerep nem pontosan tisztázott, holott ők biztosítják a szükséges infrastruktúrát, a turizmuspromóciót, közvetlen szolgáltatásokat nyújtanak (múzeumok, természeti parkok stb.), megalkotják a szabályozás keretfeltételeit, szerepük azonban nem optimálisan definiált annak érdekében, hogy a legjobb szinergia megszülessen a közös és magánkezdeményezések harmóniájából.

9. A finanszírozáshoz való hozzáférés biztosítása, ami különösen válság idején kritikus. Márpedig a turizmus láthatóan eléggé sérülékeny (szeptember 11., SARS, újinfluenza, katasztrófák, politikai bizonytalanságok stb.).

Párizs: közösségi étkeztetők európai közgyűlése

A Közöségi Étkeztetők Európai Szövetségének (FERCO) közgyűlésén a Turisztikai és Vendéglátó Munkaadók Országos Szövetségének (VIMOSZ) delegációja Román Péter alelnök vezetésével vett részt.

A tagok örömmel üdvözölték az Európai Tanács döntését, miszerint az ágazatot önállóan is nevesítették az EU munkaerő-igényes és helyi szolgáltatási ágazatai között, melyek hosszú távon jogosultak a kedvezményes áfára. Ennek tükrében

a tagországok képviselői megütközéssel fogadták a magyarországi híreket, hogy az európai tendenciákkal ellentétesen nálunk az áfa emelésére kerül sor egy, az egyéb országokban szociálisan kezelt ágazatban. A leggazdagabb európai államok közé tartozó Svédország szövetség „üdvözlöt a klubban” szavakkal vette a hírt, miszerint július 1-jétől Svédországon túl másodikként Magyarországon is 25 százalék lesz a közösségi étkeztetés áfája a többi ország többnyire 0–7 százalék között mozgó arányaival szemben. Felhívták a figyelmet számos európai ország idevágó tapasztalatára, mely szerint a kritikus helyzetben a megemelt áfakulcs kevesebb adóbevételt eredményezett a megelőzőnél, ill. a tervezetnél (tax killing). A tanácskozás felhívta az európai döntéshozók figyelmét, hogy az előkészület alatt álló „zöld” és „szociális” közbeszerzés folyamata további adminisztratív terheket tesz a vállalkozók vállára, holott a válságban a forráshiányos közintézmények csak a legalacsonyabb ár alapján fognak dönteni Európa-szerte. Az aktuális EU-előterjesztés a szociális közbeszerzésre nagyon hiányos és leginkább csak a Piacfelügyeleti Főosztály egyeztetések nélküli anyagaként értékelhető. A szövetség nagyon negatívan látja a közbeszerzések következő 1–2 évben várható helyzetét.

Brüsszel: a turizmus az Európai Párbeszéd-bizottság ülésén

Végezetül Brüsszelben került sor a turizmus-vendéglátás ágazat Európai Párbeszéd-bizottságának plenáris ülésére a Magyar Szállodaszövetség és a VIMOSZ képviselői részvételével. Elfogadták, hogy első európai ágazatként dolgozzák ki

a képzési útlevelel rendszerét, és örömről szól, hogy a rendszer kidolgozására egy magyar konzorcium kapott megbízást a magyar munkaadói és munkavállalói érdekképviselet közös lobbizásának köszönhetően. Foglalkozott az ülés az áfa kérdésével, és a sokéves, valamennyi európai országra kiterjedő tapasztalati számok alapján megállapították, hogy az ágazat fehéredése korrelációs összefüggésben van a tevékenységet illető áfa csökkenésével, ezért megütközéssel értesültek a Magyarországon bevezetni tervezett 25 százalékos áfakulcsról és azt az áfabevételek megelőzőként minősítették az egyes tagországok tapasztalataira alapozva. Különösen alkalmatlannak ítélték az áfaemelés válság közepette történő bevezetését. Az ülés két jó gyakorlatot ismert meg a társadalmi felelősségvállalás témakörében. Az egyik szerint az olaszországi Dolomitok turisztikai munkaadói és munkavállalói együttműködésének következtében a fenntartható turizmus ugrásszerűen gyarapodott, a másikban pedig dán hotelek betegségek kapcsán végzett tájékoztató tevékenységének kedvező hatásait mutatták be. Az ülés résztvevői elemezték a dolgozók szabad mozgására vonatkozó előírásokat, és örömmel nyugtázták, hogy már csak Ausztria és Németország ragaszkodott a 2011. április 30-ig fenntartandó átmeneti korlátozáshoz, de éppen ágazatunkban a kontingensek bővítésével tették lehetővé külső szakemberek fokozódó igénybevételét.

A válság aktuális adatait a HOTREC mutatta be, és az elnök szavát tette a szakszervezeti szövetség negatív hangú sajtóközleményét, valamint vezetőinek nemzetközi fórumokon elhangzott hasonló hangvételű felszólalásait. Ebben a szakszervezetek a helyzettel való visszaéléssel vádolták meg a munkaadókat, azt állítván, hogy profitjuk magasán tartása érdekében indokolatlanul visszavontak a munkavállalók által korábban kiharcolt vívmányokat és bocsátottak el embereket. A HOTREC elnöke túlzottnak találta ebben a helyzetben az ilyen tartalmú felszólalásokat, és felhívta a figyelmet, hogy 25–40 százalékos forgalmi visszaesés esetén mindazok, akik nyereségérdekeltlen dolgoznak, kénytelenek reagálni. Kérte a szakszervezetet, hogy általános vádaskodások helyett, amennyiben valóban visszaéléseket tapasztalt bizonyos esetekben, konkrétan nevezze meg őket.

„Mindentermesítés Egyeteme”

Vajon milyen jövő vár Magyarországon egyik várhatóan favorizált iparágára, és hogyan keresik összefogva az innováció lehetőségét? Az IKT-szektorról, a szakma sajátosságairól és egy kiemelkedően hasznos, innovációt segítő kezdeményezésről mesélt lapunknak dr. Vinnai Balázs, az Informatikai Vállalkozások Szövetségének innovációért felelős elnökségi tagja, az IND Group egyik alapító tulajdonosa és vezetője.

A POTENCIÁL

Kiindulási pontként megállapítható, hogy az informatikai vállalkozások számára Magyarországon kicsi és szűk a belső piac, melynek megrendeléseiben nemzetgazdasági szinten erős a kormányzat részese. Ez kihat az innovációra, a megújulásra való hajlamra is, hiszen egy, a szolgáltatási piacán versenyhelyzetnek kevésbé kitett kormányzat igényei meghatározzák informatikai beszállítói fejlesztendő termékeit is. Távolról sem arról van szó, hogy egy kormányhivatal kezdeményezése nem lehet innovatív és jó ötlet, ám ha az egymással éles versenyben álló kereskedelmi bankokra tekintünk, magunk is megérthetjük, mennyire fontos, hogy az adott pénzügyi internetbanki felülete „megüsse” a szintet, vagy akár túl is szárnyalja azt. Szerencsére az IKT-szektor sajátossága mindemellett, hogy piaca gyakorlatilag az egész világ, mivel a szektor termékei villámgyorsan értékesíthetőek akár a bolygó túlfelén is. Jelen pillanatban a magyar IKT-szektor exportja kismértékű, és még nem jöttek létre nagy cégek, melyek az egész világon versenyképesek. Ez azonban nincs kőbe vésvé, hiszen egy ilyen tudásintenzív iparághoz nem természeti kincsekre van szükség, hanem magasán képzett munkatársakra. Erről eszünkbe juthatnak a Kürt-csoport alapítójának szavai: „Egy informatikai cég csak reggel nyolctól este nyolcig ér valamit. Amíg bent vannak az emberek.” Az erős cégek kifejlődéséhez előremutató stratégiai gondolkodás szükséges. Ehhez kíván segítséget nyújtani az Informatikai Vállalkozások Szövetsége egy 2008 áprilisa óta tartó rendezvényesorozattal, melynek neve...

TERMÉKESÍTÉS AKADÉMIA

Miért e névválasztás? Egy nemzetközi szinten is versenyképes informatikai vállalatnak egyedi és jól meghatározott követelményeknek eleget tevő termékkel kell kilépnie a világpiacra, hogy kompen-



zálja helyi versenytársai esetleges előnyét a nyelvismeret és a helyi kapcsolatok terén – magyarázza Vinnai Balázs. A termék ismérvei: 1. speciális know-how; 2. egy alapváltozatra egyedileg fejlesztett „rétegeket” lehet felvinni; 3. mások számára is tökéletesen kezelhető legyen. A legutolsó pont azért is lényeges, mert így könnyebb felépíteni helyi partnerekből álló értékesítési hálózatunkat, mely a fentebb említett hátrányainkat segít kiküszöbölni az eladás és betanítás teljes körű levezénylésével. Ez egyébként a jutalékos rendszerű értékesítési hálózat modellje, mely igen elterjedt a sikeres cégek – többek között a Microsoft – körében.

Az akadémia első blokkja egy nyolc workshopból álló sorozat volt. Egy-egy ilyen alkalommal – innovatív ötletekre vagy technológiákra építő – sikeres magyar és külföldi cégek vezetői mutatják be cégük történetét, melyeket utána szakértők segítségével elemeznek és megvitatnak. Így volt az első blokk vendége Fazakas András, a Nav N Go vezetője és Peresztegi Zoltán, a Google Magyarország képviselője. Amennyiben valaki

nem lenne jártas ezen a területen, a két cég a navigációs piacon versenyez. Igen, olykor egymással is. Mégis közös rendezvényen mesélnek tapasztalataikról. Ám Káta Szabolcs, az IVSZ innovációs munkacsoportjának vezetője és Vinnai Balázs meghívottja volt többek között az Onlinet, mely sorszámosztó gépeivel és szoftvereivel a Raiffeisen hazai fiókjai után a bank külföldi fiókjainak köszönhetően lépett a szélesebb nemzetközi porondra. A szervezők ugyanakkor nem felejtették ki a webanalitikus IndexToolst sem (emlékezzünk, ez a cég annyira sikeres volt, hogy felvásárolta a Yahoo), amelynek üzleti modellje abban különbözik, hogy csupán a pusztán szolgáltatást értékesítik saját szerverükről futtatva azt.

SHOW MUST GO ON

Bár az első blokk lezárult, semmi okuk a csüggedésre, akik lemaradtak. Az IVSZ 2009. június 3-án elindította a második kört is, melynek témája: cégek együttműködése a termékesítésben. A koncepció itt abban ragadható meg, hogy az informatikát egy-egy ágazattal összekapcsolják, és megvizsgálják, hogy példának okáért a biotechnológiát miképpen tudja hatékonyan segíteni az informatika. A rendezvény gyakorlatilag közös ötletelés, amelyhez az érdeklődő cégek bármikor csatlakozhatnak. A workshopokra kéthavonta kerül sor, emelyleg információval az IVSZ honlapja szolgál (www.ivs.hu).

PERSPEKTÍVA

A szép reményű cégek egyike, az IND Group öt országban van jelen, 180 munkatárssal és sokéves tapasztalattal rendelkezik. A cég vezetője örvendetesnek tartja, hogy a recesszió közepette a kormányzat egyre inkább felismeri a kvk-k jelentőségét. Az informatikai vállalkozások jellemzően ebbe a kategóriába tartoznak és fontos támogatási célpontot jelentenek, mivel képesek arra, hogy nemzetközi céggé fejlődjenek és exportáljanak. Ezen cégek sajátossága, hogy még ebben az esetben is megtartják hazai központjukat, és ott fizetik az adót, hiszen legértékesebb erőforrásuk az a fejlesztőcsapat, mely a fejlesztés magját adja. Ezt a csapatot pedig nem lehet és valószínűleg nem is szabad egyik napról a másikra kínai programozókra lecserélni valahol Szecsuan tartományban.

A KÖZÖS AGRÁRPOLITIKA

Az EU költségvetésének jövője

Jövőbe mutató, színvonalas szakmai konferenciát rendeztek A Közös Agrárpolitikától a versenyképes közösségig vezető út címmel a German Marshall Fund of the United States főszervezésében. A 2009. június 23-án tartott rendezvény célja a tagállami tapasztalatok megosztása és az érintettek közti párbeszéd generálása volt.

■ A Közös Agrárpolitikát 1962-ben annak érdekében hozták létre, hogy Európa lakosságának élelmiszer-ellátása biztosított legyen. Elsődleges célként a mezőgazdasági termelékenység növelése, az agrárpiacok stabilizálása és a mezőgazdaságban dolgozók életszínvonalának emelése szerepelt. Az elmúlt közel fél évszázad alatt azonban jelentősen megváltozott a politikai, gazdasági és társadalmi környezet. A Közös Agrárpolitika felülvizsgálata és az időközben megváltozott viszonyokhoz történő igazítása az Európai Unió előtt álló legnagyobb kihívások egyike.

Tény, az EU költségvetése a EU GDP-jének csupán 1 százalékát teszi ki. Látványos kis összegről van szó, azonban ha euróra átszámoljuk, akkor évi 130 milliárd euróról beszélhetünk, ami már jelentékeny összeg. A költségvetés 40 százalékát pedig az EU Közös Agrárpolitikája keretében költik el. A 2007–2013-as költségvetési időszakban a rendelkezésre álló források második legnagyobb részét (35,67 százalék) a kohézió és a foglalkoztatás növelése céljából különítették el. A versenyképesség-fokozásra azonban csak a költségvetés 8,58 százalékát irányozták el.

Mindeközben a 2000-ben elfogadott lisszaboni stratégia az EU számára a világ legversenyképesebb tudásalapú társadalmának megteremtését tűzte zászlajára a versenyképesség-fokozása, a növekedés és a foglalkoztatás javítása által.

A fenti adatok jól illusztrálják és alátámasztják azt a konferencián is elhangzott kijelentést, miszerint jelenleg sajnos a közösen kidolgozott és elfogadott politikai prioritások nincsenek összhangban az EU költségvetési koncepciójában kialakított prioritási területekkel. Ezzel szemben egy olyan új, megreformált és jövőorientált költségvetés kidolgozására van szükség, mely az EU-szakpolitikák megvalósítását szolgálja. A növekedés és a foglalkoztatási stratégia az innováció, versenyképesség, mobilitás, tudás ösztönzését célozza meg. Ezen célkitű-

zések szem előtt tartásával kell a következő programozási időszak költségvetési tervét kialakítani.

Signhild Arnegård Hansen, a Svéd Vállalkozói Szövetség elnöke ismertette azon interjúsorozat főbb következtetéseit, melyet kiemelkedő európai vállalati vezetőkkel és üzletemberekkel készítettek az innovációs és K+F tevékenységek megítélésével, valamint az EU-költségvetés reformjának szükségességével kapcsolatosan.



A megszólaltatott szakemberek egybeeső véleménye szerint az alábbi feltevések meglete nagymértékben hozzájárulnak Európa versenyképességéhez:

- az EU-költségvetési források átcsoportosítása a versenyképességet támogató politikák irányában;
- hozzáadott európai értéket képviselő projektek támogatása;
- a K+F területén történő befektetések növelése;
- az európai kiválóságra való építés és a kiadások azon területre történő kon-

centrálása, mely a legnagyobb hasznot eredményezi;

- az agrárpolitika felülvizsgálata;
- új európai K+F politika kialakítása;
- az infrastruktúra, az informatika, a mobilitás és a tudásba történő beruházás növelése.

A XX. század elején olyan új kihívások jelentek meg, mint például a klímaváltozás, az energiabiztonság, migráció és az elégedő társadalom. Aggasztó tény, hogy a társadalmi szerkezetváltozás és az ezzel járó munkaerő-utánpótlás drasztikus csökkenése közvetlenül a gazdasági növekedés egyetlen eszköze a hatékonyság növelése lesz. A hatékonyság növelése pedig az innováció, mobilitás, tudás és a K+F ösztönzésén keresztül valósítható meg. Felvetődik a kérdés azonban, hogy ha azon területekre koncentrálnak a kiadásokat és a támogatásokat, melyek a legnagyobb hasznot eredményezik, és az európai kiválóságra építünk, azzal veszélybe kerül a strukturális politika eredeti célkitűzése, azaz a kevésbé fejlett régiók gazdasági fejlődésének ösztönzése.

A következő programozási időszak költségvetési kereteit úgy kell kialakítani, hogy az megfeleljen az elkövetkező évtized kihívásainak. A célok egyértelműek, azonban az elérésükhöz szükséges politikai akarat még hiányzik. Olyan léptékű feladatról van szó, mely a politikai döntéshozók és a gazdasági aktorok közötti konszenzus nélkül nem valósítható meg. Az új költségvetés kialakítása körüli viták és egyeztetések nyomán követése magyar szempontból különösen fontos, hiszen a 2011-es magyar EU-elnökség alatt el kezdeni a 2013-at követő programozási időszakra vonatkozó tárgyalásokat az új költségvetési keretről.

Kundermann Andrea
(a Corvinus Egyetem hallgatója,
szakmai gyakornok, 2009)
MGYOSZ brüsszeli képviselő

A svéd elnökség prioritásai

Stockholm nehéz időben veszi át az EU irányítását. Bizonytalanság uralkodik az unió új intézményi szerkezetéről. Ráadásul az 1930-as évek óta nem volt ilyen mértékű gazdasági válság, mint amilyet most élünk át.

2009. július 1-jén vette át Svédország az Európai Unió soros elnökségének szerepét, ő vezeti majd a csúcstalálkozókat és a tagállamok minisztereinek találkozóit. Nehéz feladatok tornyosulnak előttük. A világgazdasági válság továbbra is kezelésre szorul, de – így vagy úgy – le kell zárni a lisszaboni szerződés ratifikációját is. Le kell vezényelnie az Európai Bizottság következő elnökének kiválasztásával kapcsolatos tárgyalásokat, és a lisszaboni szerződés hatálybalépése esetén mindezek mellett ki kell jelölni az Európai Tanács első állandó elnökét és az EU első kül- és biztonságpolitikai főképviselőjét. Az utóbbi két pozíciót a lisszaboni szerződés tartalmazza. A gazdasági válság súlyos következménye a munkanélküliség, mely kihívást anélkül kell kezelni, hogy elmozdulnának a protekcionizmus irányába. Reformokra és új lendületre van szükség a fenntartható fejlődéshez és a teljes foglalkoztatáshoz. A stratégia várhatóan hozzájárul az Európai Unió hosszú távú versenyképességének javításához.

A svéd kormány kitűzött céljai közé tartozik egy hatékony, eredményközpontú és nyílt elnökség megvalósítása, mely egész Európa javát szolgálja. Továbbá szeretné elérni az EU ügyeinek és Svédország saját ügyeinek előmozdítását, mialatt saját szerepét erősítené az EU-n belül. Fontos szerepet tulajdonít az EU érdekeinek szolgálatára és helyzetének megerősítésére a világban.

GAZDASÁGI ÉS PÉNZÜGYI SZABÁLYOZÁS

A pénzügyi és gazdasági stabilitás visszaállítása az egyik legfontosabb feladat jelen pillanatban. Az egységes piac egyik legnagyobb nyertese a pénzügyi szolgáltató szektor volt egészen addig, amíg a gazdasági válság hatására felszínre nem törtek a gyengeségei.

- A Bizottság szeptemberben készül olyan jogalkotási javaslatok előterjesztésére, amelyek megreformálnák a szabályozási és felügyeleti kereteket. Az ezekre

vonatkozó javaslatokat célzó politikai megállapodásokat a svéd elnökség az év vége előtt tervezi megvalósítani. A tagállamok nézőpontjai megoszlanak a reformokat érintő kérdésekben.

- A svéd elnökség alatt az alternatív befektetési forrásokat menedzselő igény részletezését mutatták be májusban. A bankok alávetik magukat az új szabályoknak az aktuális követelmények

KÉTOLDALÚ ÜZLETI CSÚCSOK AZ ELNÖKSÉG IDEJE ALATT:

Az EU harmadik országokkal folytatott hivatalos tárgyalásainak keretében számos üzleti delegációra is sor kerül az elkövetkező fél évben.

EU–Dél-Afrika üzleti csúcs, 2009. szeptember 8–10.

EU–Brazília üzleti csúcs, 2009. október 6., Stockholm

EU–Egyesült Államok üzleti csúcstalálkozó, 2009. november 2–3., Brüsszel

EU–India üzleti csúcs, 2009. november 6., Újdelhi

EU–Kína üzleti csúcs, 2009. november 30., Peking

igényeihez igazodva, melyek megszabják, mennyi tőkét kell a bankoknak tartaniuk, hogy megfeleljenek a kötelezettségeiknek. Az első csomag nemrégiben lépett életbe, a második a közeljövőben fog.

- A Bizottság bemutatott két, a hitelezésszabályozással kapcsolatos tanulmányt, ugyanakkor a fogyasztási piac területén további törvényeken gondolkodik. Ennek köszönhetően képes befolyásolni azokat az üzleti tevékenységeket, amelyek a fogyasztóknak hiteleznek. 2009-ben jogalkotási javaslatokat mutattak be, amelyek elősegíthetik a közvetlen fizetési szolgáltatások megvalósulását.

ÉGHAJLATVÁLTOZÁS ÉS ENERGIA

Az éghajlatváltozás elleni küzdelem nagy jelentőségű Svédország számára, csakúgy, mint az Európai Unió és az egész világ számára. Az éghajlat, valamint a gazdaság és a verseny szempontjából egyaránt alapvető fontosságú, hogy a növekedést és a foglalkoztatást célzó új lisszaboni stratégia kiegészüljön a fenntarthatóság szempontjával.

192 állam kormánya igyekszik megtalálni a kiotói jegyzőkönyv utódját. A vezetők decemberben Koppenhágában gyűlnek össze. A legnagyobb kihívást az jelenti, hogy globális szinten hogyan osszák meg az üvegházhatású gázok kibocsátáscsökkentésének terhet a gyorsan fejlődő országok, mint Kína és India, valamint az iparosodottabb térségek között, mint az Egyesült Államok és Európa. Míg az előbbieket a jelenben, az utóbbiak a történelem folyamán kibocsátott szén-dioxid nagy részéért felelősek. A kibocsátáscsökkentéshez szükséges technológiák és a tőke azonban a legnagyobb kibocsátók számára nem áll rendelkezésre, így a globális megoldás elengedhetetlen. Az EU már elkötelezte magát, hogy az üvegházhatású gázok kibocsátását 2020-ig 20 százalékkal csökkenti, sőt ígéretet tett arra, hogy 30 százalékra növeli a célszámot, ha más iparosodott országok – főleg az Egyesült Államok –, hasonló mértékű csökkentésre vállalkoznak. A mostani találkozó lesz a 15. ENSZ-klimakonferencia a felek között (COP), mely a 2007 decemberében Balin megkezdett globális tárgyalások utolsó fázisa. A felek célja, hogy egyezsége jussanak a 2012. december 31-ig hatályos kiotói jegyzőkönyv utódjáról. A svéd elnökség napirendjét az energia terén az ökológiailag hatékony gazdaság foglalkoztatása alkotja. Szintén fontos lesz a külső kapcsolatok vetülete az energiabiztonság kérdésében. Svédország támogatja a Baltikum energiapiaci összekapcsolását. Különleges figyelmet fordítanak a tartalékokra, megpróbálják elkerülni az Oroszország és Ukrajna közötti gázimport miatti konfliktust a jövőben.

VERSENYKÉPESSÉG

Egy sikeres és dinamikus Európához egy jól működő, egységes belső piacra van szükség. Az elnökség alatt Svédország-

nak meg kell védenie ezeket a már meglévő alapvető értékeket, és kiváltképp nagy hangsúlyt kell fordítani a hosszú távú versenyképesség biztosítására. Az uniós szabadalmi jog továbbra is kulcskérdés. Jelenleg a szabadalmak nemzeti szinten születnek, és hiányzik az egész EU-t érintő egységes rendszer. A svéd elnökség egy nemzetközi egyezményt létrehozó egységesített szabadalmi bírósági eljárási rendszer bevezetését igyekszik majd elősegíteni.

SZOCIÁLPOLITIKA

A szociálpolitika területén a svéd elnökség 4 fő témakörrel foglalkozik. Első ilyen téma az egészséges és méltóságteljes idősor, melynek egészségügyi és szociálpoli-

tikai vonatkozása is van. Második témakör a munkaerőpiacra való bekapcsolódás elősegítése. A szociális témákon belül a munkaerő-piaci aktivitás növelése a prioritás, melyet a jelenlegi gazdasági válság különösen indokol.

Harmadik a fellépés a szegénység és a társadalmi kirekesztés ellen, mellyel a svéd elnökségnek az a célja, hogy e problémákra fókuszálva előkészítse a 2010-es évet, mely az Európai Parlament és a Tanács 2008-as határozata szerint „A szegénység és a társadalmi kirekesztés elleni küzdelem európai éve” lesz. A svéd szociálpolitika utolsó témája a gyermekek jogainak előmozdítása, ugyanis november 20-án lesz 20 éve, hogy megszületett a gyermekek jogairól szóló ENSZ-egyezmény. Ebből az alkalomból a svéd elnökség novem-

ber 20-án magas szintű találkozót szervez Stockholmban a gyermekek jogait érintő kérdésekben, elsősorban az új média nyújtotta lehetőségeket vizsgálva.

EGÉSZSÉGÜGY

A svéd elnökség az egészségügy területén legfontosabb kérdésnek tartja a betegek egészségügyi ellátáshoz való jogát más EU-tagországban. Kiemelt prioritásként kezelik ezen a területen a politikai megegyezés létrehozását, a szolgáltatások szabad áramlásának elve ugyanis az egészségügyi szolgáltatásokra is vonatkozik. Az eHealth rendszer kidolgozása hozzájárulna a betegek ellátási biztonságához, amennyiben azok más EU-tagállamban veszik igénybe az egészségügyi szolgáltatásokat.

Zöldhét – Cselekedj és alkalmazkodj

A végleges formáját majd a decemberi, Koppenhágában tartandó konferencián elnyerő új nemzetközi éghajlat-változási megállapodás okán magától értetődő, hogy az Európai Bizottság június 23. és 26. között megrendezett 2009. évi Zöldhét konferenciasorozat középpontjában is az éghajlatváltozás áll. Az európai környezetvédelmi politikával foglalkozó legnagyobb éves konferencia, a Zöldhét idén a „Cselekedj és alkalmazkodj!” mottó jegyében az üvegházhatású gázok kibocsátásának uniós és világszintű csökkentése és a már folyamatban lévő éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás által felvetett igen sokrétű problémát járta körül. Az eseményen részt vettek az MGYOSZ szakértői is.

■ Az előadások közül nyolc még azt is megkísérelte, hogy reális képet adjon a 2050-re vizionált alacsony szén-dioxid-kibocsátású világról. A konferencia a kormányzati körök különböző szintjeit, nemzetközi intézeteket, az üzleti élet szereplőit, nem kormányzati szervezeteket, valamint a tudományos világot és a felsőoktatást képviselő mintegy 4000 résztvevő találkozására adott alkalmat.

A Zöldhét négy téma köré rendezve tekintette át az éghajlatváltozás kérdéseit: az EU éghajlatváltozással kapcsolatos politikái; a nemzetközi vetület; éljünk együtt az éghajlatváltozással; valamint 2050: a szén-dioxid-kibocsátás nélküli társadalom víziója. A rendezvény programjában 36 előadás, valamint szűkebb körű kísérő panel szerepelt. A napirendre tűzött témák között szerepel az EU éghajlat-változási és energiaügyi csomagjának végrehajtása, az éghajlatváltozás hatása a foglalkoztatásra és a társadalmi kohézióra, a biodiverzitás éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodásának lehetséges módjai, a gazdaság „zöldítése”, a mezőgazdaságot érintő kihívások, a nemzetközi biztonsági vonatkozások és a szén-dioxid



elkülönítésével és tárolásával kapcsolatos legfrissebb fejlemények. A konferencia június 26-án José Manuel Barroso bizottsági elnöknek a koppenhágai megállapodás kilátásairól megtartott programbeszédével zárult. Az aktuális gazdasági válság felnyitotta szemünket arra a tényre, hogy egy sokkal energiahatékonyabb és alacsonyabb szén-dioxid-kibocsátású jövőre van szüksége társadalmunknak. Az emberi lét sorsa függ a pillanatnyilag meghozott közép- és hosszú távú politikai döntésektől. Egyazon hajóban evezünk, közös a felelősségvállalás, együttműködve kell

cselekednünk. A világgazdaság jövője, valamint sok millió ember megélhetése a tét, ezért a világnak hatalmas szüksége van arra, hogy minél többen vegyenek részt a Koppenhágában tartandó konferencián.

A Brüsszeli Híradó összeállítását szerkeszti:
Lótos Adrienn állandó képviselő

MGYOSZ Brüsszeli Iroda
La Valette
289, Avenue d'Auderghem
B-1040 Brussels
Tel./fax: (+32) 2 648 09 38
E-mail: info@mgvosz.be

Az Észak-Alföld hírei

MGYOSZ-tagszervezeti események az Észak-Alföld régióban. Nyáry László, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Munkaadók és Gyáriparosok Szövetsége titkára tájékoztatta szerkesztőségünket azokról a programokról és eseményekről, melyek június végén, július elején a régió területi szövetségeinél zajlottak.

REGIONÁLIS SZAKÁGI SZAKKÉPZÉSI KONFERENCIA

■ Az MGYOSZ az Országos Érdekegyeztető Tanácsban (OÉT) képviselőként adó érdekképviselet és a kamarák közös – a Munkaerő-piaci Alapból támogatott –, a **munkaerő-piaci szereplők iskolai rendszerű szakképzési koordinációját elősegítő projekt keretében** az ország hét régiójában szerveztek szakképzési konferenciákat a szövetség által gondozott 31 szakmában.

Az MGYOSZ észak-alföldi regionális koordinátora, Szilágyi Mihály a területi szövetségek közreműködésével és a szakmai szövetségek támogatásával 2009. június 26-án Debrecenben szervezett regionális szakképzési konferenciát.

A konferencia célja: a szakképzés területén érdekelt számára – munkaadók, képző intézmények, fenntartók, RFKB képviselői – a folyamatos, tényszerű párbeszédhez keretet biztosítani régiós szinten. A megjelenteket Szóvati Tibor, a Kelet-magyarországi Munkaadók Szövetségének elnöke, az RFKB-MGYOSZ által delegált tagja köszöntötte.

A tanácskozás résztvevői plenáris ülésen kaptak tájékoztatást az MGYOSZ szerepéről és részvételéről a szakképzés regionális koordinációjában Csányi Lászlónétól, szövetségünk kutatási és képzési igazgatójától.

Ezt követően Miskó Istvánné, az Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ főigazgatója tartott előadást a munkaerő piacon és a szakképzésben tapasztalt regionális változásokról.

A plenáris ülés után a három szekcióban folytattak tanácskozást a résztvevők: építőipar és faipar, informatika és hírközlés, valamint környezetvédelem és vízgazdálkodás.

A konferencia jól szolgálta a szakképzésben közreműködők párbeszédét, erősítette annak felismerését, hogy szükség van egymás helyzetének, lehetőségeinek alaposabb megismerésére és figyelembevételére. Fontos a folyamatos információ-

cseré biztosítása az egyes szereplők között. Elengedhetetlen a pontos és korrekt információszolgáltatás, ami a jó és időben megertett javaslatok elkészítésének alapja. Az RFKB-nak mint testületnek csak az érdekek kellő önmérsékletével, a folyamatok időrendjének betartásával lehet az optimális megközelítő döntést meghozni. Különös figyelmet és törődést kell fordítani a szakképzés legfontosabb szereplőire: **a leendő tanulóakra és szüleikre.** A jelenleg folyó program ezt a szempontot nem kellő figyelemmel és anyagi ráfordítással kezeli.

A konferencia szakmai összegzésére ez a tudósítás nem ad lehetőséget. A felvetett gondolatokat alátámasztották a szekció-ülések vitái.

RENDKÍVÜLI KÖZGYŰLÉS SZOLNOKON

Új elnök a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Munkaadók és Gyáriparosok Szövetsége élén

Új helyzet állt elő szövetségünk életében. Három elnökségi tag helyzetében megváltoztak a körülmények, s így a további szerepvállalást nem tudták megoldani. Az elnökség cselekvőképességének biztosítása érdekében az elnökség rendkívüli közgyűlés összehívását határozta el, melyet 2009. június 30-ára hívott össze.

A közgyűlésnek két napirendi pontja volt: az alapszabály módosítása és új tisztségviselők megválasztása. Mind a két napirendi pontot minősített többséggel, egyhangú szavazással fogadták el a tagvállalatok képviselői.

A lemondott elnökségi tagok között volt Takács János is, aki tíz esztendőn keresztül látta el a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Munkaadók és Gyáriparosok Szövetségének elnöki tisztét. A jövőben is szerepet vállal a szövetségi munkában mint alelnök.

A közgyűlés Forgács László, a jelölőbizottság elnökének javaslata alapján egy-

hangúan megválasztotta a szövetség új elnökének Babucs Józsefet.

Babucs József az Electrolux Lehel Hűtőgépgyár Kft. gazdasági igazgatója. Jászberényben született, közgazdászdiplomát szerzett, s 1987-től a cég gazdasági igazgatói posztját tölti be. Angolnyelv-ismerete jól kamatoztatható a nemzetközi szakmai kommunikációban.

A cég az AB Electrolux százszázalékos tulajdona. A svéd tulajdonú társaság 2008. december 31-i állapot szerint hat divízióban működik, melyek gazdasági feladatainak koordinálása a gazdasági igazgató feladatkörébe tartozik. Jászberényen kívül Nyíregyházán is van termelői gyár. E tény, illetve a beszállítói kör nagyságrendje miatt is az Észak-Alföld régió egyik meghatározó termelő cége. Ezek alapján természetes a tulajdonos és a cég vezetése számára, hogy továbbra is meghatározó szerepet vállaljanak a gazdasági élet szereplőit tömörítő szövetségben. Szakmai és társadalmi aktivitását legutóbb Láng Lajos-díjjal ismerte el a Magyar Közgazdasági Társaság.

Babucs József tapasztalata, munkaköréből származó kapcsolatrendszere hozzá fog járulni a szövetség további tevékenységének regionális fejlesztéséhez.

Kuti Mihály megválasztásával a Kód Kft. cégtulajdonosa került a szövetség elnökségébe, akinek a cége megyénk egyik legdinamikusabban fejlődő vállalata, árbevételének 60 százaléka exportból származik, s a kutatás-fejlesztés terén ért el nemzetközi sikereket.

A közgyűlés Vajó Csabát (CLAAS Hungária Kft.) választotta meg az elnökség tagjának. A cég a mezőgazdaságigépipart képviseli.

EGYÜTTMŰKÖDÉSI SZERZŐDÉS ALÁÍRÁSA SZOLNOKON

Az MGYOSZ észak-alföldi regionális területi szövetségei évek óta igyekeznek munkájukat, tevékenységüket összehangolni. Ennek érdekében a Hajdú-Bihar Megyei Gazdasági és Munkaadói Szövetség, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Munkaadók és Gyáriparosok Szövetsége, valamint a Kelet-magyarországi Munkaadók Szövetsége 2008. március 1-jéről szerződés alapján szervezik feladataikat.

Ez évben fogalmazódott meg, hogy a három szövetség tagvállalatai számára rendszeresebbé és folyamatosabbá kellene tenni a munkaerő-piaci információk biztosítását. Lehetővé kellene tenni a központi és helyi munkaerő-piaci programok szervezett és gyors megismerését. A regionális hivatali szervezet pedig igényli a foglalkoztatók javaslatait, mind a munkaerőigény felmérésében, mind a munkaerő-piaci képzések tervezésénél. A fent említett feladatok szervezett megoldása érdekében 2009. július 6-án együttműködési szerződést írtak alá az Északalföldi Regionális Munkaügyi Központ szolnoki épületében. Az aláíró szerveze-

tek együttműködnek az emberi erőforrásokkal való hatékonyabb gazdálkodás feltételeinek megteremtése, a munkaügyi kapcsolatok, a társadalmi párbeszéd, a foglalkoztatáspolitikai eszközrendszernek megismertetése, az esélyegyenlőség területein kifejtendő hatékonyabb tevékenység elősegítése érdekében. A munkaadói szövetségek vállalták, hogy ösztönzik a szövetségükhöz tartozó munkáltatókat a különböző munkaerő-piaci előrejelzések elkészítése érdekében, segítenek a hiányszakmák feltárásában, javaslatot tesznek képzések indítására olyan szakirányok esetén, amelyeknél elhelyezkedést tudnak biz-

tosítani. Mindehhez a munkaügyi központ biztosítja a széles körű tájékoztatást információs anyagok, kiadványok révén, illetve közreműködik az együttműködő partnereknél tartandó foglalkoztatási témájú fórumokon, konferenciákon előadások tartásával.

Az aláírók: Miskó Istvánné, az Északalföldi Regionális Munkaügyi Központ főigazgatója, Komor Sándor, a Hajdú-Bihar Megyei Gazdasági és Munkaadói Szövetség főtitkára, Babucs József, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Munkaadók és Gyáriparosok Szövetsége elnöke és Szováti Tibor, a Kelet-magyarországi Munkaadók Szövetsége elnöke.

Ingtan körkép

A Magyar Ingatlanszövetség (MIGSZ), az MGYSZ tagszervezete és a Cívus Ház Zrt. 2009 júniusában tartotta közös konferenciáját Debrecenben. A Cívus Ház vezérigazgatója, Nyiri László szervezésében létrejött szakmai rendezvényen Szeged, Nagykanizsa, Zalaegerszeg, Győr, Budapest, Kecskemét, Miskolc vagyongazdálkodási társaságainak vezetői vettek részt. A fő téma a helyiséggazdálkodás kérdései volt.



Németh Zoltán, a Miskolci Ingatlanszövetség Zrt. igazgatóhelyettese bemutatta a városi vagyongazdálkodást és új típusú gazdálkodást. Debrecenben Bacsné Erdei Edit igazgató asszony szintén bemutatta az ingatlankezelési és a válsághelyzet új irányaira kidolgozott önkormányzati stratégiát. Szegeden az IKV Zrt. vezérigazgatója, Németh István előadásában a belvárosi lakásprivatizációról és az új típusú és szerződéses háttérű vagyongazdálkodásról szólt.

Németh Miklós, az Európai Ingatlan-tanács főtitkára zárta a konferenciát, és a hazai trendeket az uniós lakáspiaci trendekhez hasonlítva mutatta be.

Fontos, hogy emlékezzünk arra, hogy 2007 végén az árak még emelkedtek a legtöbb európai országban. Írország volt az első példa erre a szabályra, amit a csökkenés területén követett az Egyesült Királyság és Spanyolország. Közép- és Kelet-Európa szintén jelentős emelke-

dést mutatott, ami az Egyesült Államok jelzáloghitel-piacának volt köszönhető. 2007 augusztusa jelentős hónap volt a jelzáloghitel-piacokon, amikor a hitelezési válság sokkal jobban támadta a jelzáloghitel- és egyéb piacokat. 2007 volt az első év, amikor az európai országokban a sebesség csökkenése jobban befolyásolta a piacokat, mint az egyes piacok valós különbségei.

A fokozatosan súlyosbodó pénzügyi krízis

Bizonyítottan a pénzügyi piacok leg súlyosabb hónapja 2008 szeptembere volt, mikor már látszott a Lehman Brothers befektetési bank összeomlása. A pénzügyi rendszerben megmutatózó bizalomvesztés és ennek tovaterjedése gyors volt az európai banki rendszerekben. A pénzügyi krízis és a pénzügyi piacokon 2008 végén tapasztalható izgalom három fő fázisra különíthető el, 2007 augusztusában kezdődött a Bear Stearns megmentése, majd ezt követte a 2008. szeptemberi Lehman Brothers-bankcsőd, és a harmadik fázis a 2008 szeptembere utáni bankcsődöt követő állapot. A problémák eredetileg az Egyesült Államok jelzáloghitel-piacain jelentkeztek, és adtak lendületet a nemzetközi pénzügyi piacok számára 2007 tavaszán, így a bankok számára igazán nagy nehézségeket az év augusztusában okozott a rövid lejáratú likviditás növekedése. Keresztély Dezső MIGSZ-elnök összefoglalójában a nehézségek leküzdésére és ehhez a szinergiákban rejlő erőkre helyezte a hangsúlyt. Ez segíthet a társaságok talpon maradásában és fejlődésében.

Vasegerszegen a volt jegybankelnök

Járai Zsigmond szerint az államapparátus csökkentésével és a korrupció visszaszorításával lehetne igazából forrást teremteni a valódi adócsökkentéshez. A jegybank volt elnöke hibának tartja, hogy a gazdaságpolitika csak a pénzügyi egyensúly helyreállítására és a pénzügyi stabilitás megőrzésére összpontosít.

■ A Magyar Nemzeti Bank volt elnöke a Vas Megyei Munkaadók és Gyáriparosok Szövetsége, valamint a Vasegerszegi Közéleti Klub meghívására beszélt a magyar gazdaság problémáiról. A rendezvény előtt kifejtette: a globális pénzügyi lufi kiukkanása nyomán kibontakozó válság Magyarország gazdaságát eleve legyengült állapotban találta: nem csoda, hogy az ország egyetlen hónap leforgása alatt a fizetőképтелenség szélére sodródott. Az eladósodottság persze máshol is aggasztó méreteket öltött, nálunk azonban tetézte a bajt és még inkább sérülékennyé tette a bankrendszert, hogy a hitelek többségét devizában, főként svájci frankban vette fel a lakosság.

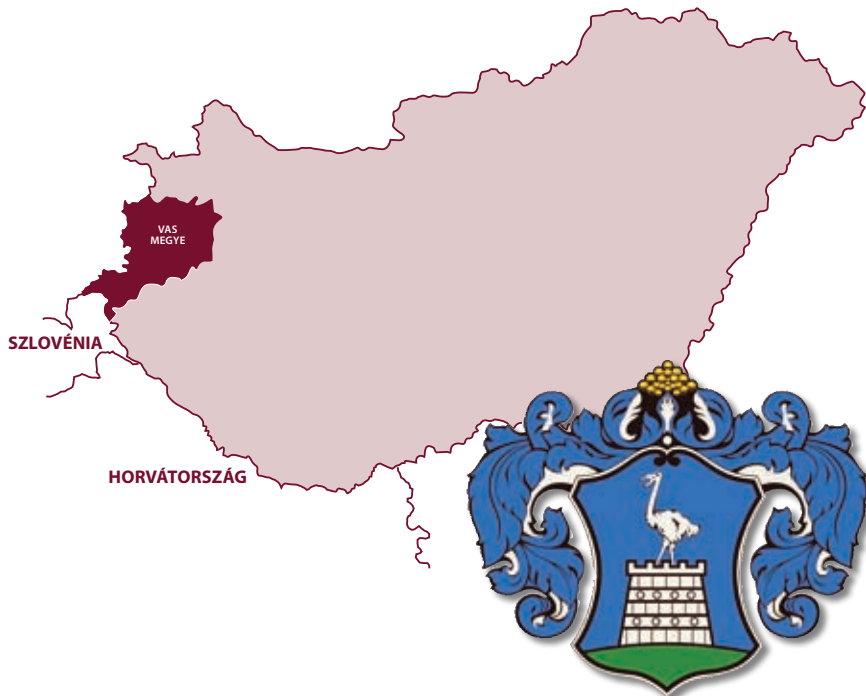
A csódtól aztán a Nemzetközi Valutaalap gyorssegélye mentette csak meg az országot, így bár némi levegőhöz juthattunk, Járai Zsigmond szerint nincs sok ok az optimizmusra, Magyarország ugyanis nem ad helyes válaszokat a válság kihívásaira.

FÓKUSZBAN A STABILITÁS

A gazdaságpolitika fókuszában a pénzügyi egyensúly helyreállítása és a pénzügyi stabilitás megőrzése áll, s a volt jegybankelnök nem is vitatja, hogy az említett területeken lépni is kell. Csak-hogy nem szabadna elfelejteni, hogy a pénzügyi egyensúly alapvetően azért bomlott meg, mert a magyar vállalatok nemzetközi szinten egyáltalán nem versenyképesek. Járai Zsigmond szerint fő feladatként először is ezt kellene orvosolni, másképp nem juthatunk munkához és bevételhez a válság miatt amúgy is szűkülő nemzetközi piacokon. Márpedig a magyar vállalkozók vállalt nemcsak a versenytársaiknál nagyobb itteni adóteher nyomja, hanem a bürokrácia és a korrupció is nehezebbé teszi a versenyfutás közben cipelt hátizsákot.

A MEGOLDÁS?

Járai szerint valódi adócsökkentés kellene, a mostani ugyanis a pozitív elemeivel együtt is inkább csak átrendezés,



a bevezetett új adók és az áfa növelése ugyanis összességében nem teszik kisebbé az összerhelést. A volt jegybankelnök nagyobb bátorságot várna, s főként azt, hogy a kormány drasztikusan faragja le az állam kiadásait, de mint arra rámutatott: a szociális szféra elvonásai helyett ő az államapparátust karcsúsítaná. A környező országokhoz, vagyis közvetlen versenytársaikhoz mérve e területen 600 milliárd forinttal költünk többet: túl sok a képviselő, a minisztérium, a hivatal, az önkormányzat, a drága autó, szóval mindenhol lehetne takarékoskodni.

A volt jegybankelnök számításai szerint a korrupció visszaszorítása is hasonló eredményre vezetne. A kormány gazdasági kiadásai (többek közt a metró- és autópálya-építések, a multinacionális cégek támogatási költségei) jelenleg 2 százalékkal haladják meg a környező országok átlagát, ráadásul, ahogy azt a szakember megfogalmazta: mindez hihetetlenül drága a korrupció miatt. Ennek visszaszorításával újabb 600 milliárdot spórolhatna az ország, csak-hogy minden kormányzat úgy értékeli, hogy ha megteszi ezeket a lépéseket, akkor a saját támogatóit veszíti el a parlamentben és a minisztériumokban. Járai Zsig-

mond hozzátette: a politikusok számára kevésbé látszik kockázatosnak a 13. havi nyugdíj elvétele és a bérek csökkentése, mint a haveroknál levágni a kiadásokat.

HIÁNYZIK A STRATÉGIA?

Jelenleg ez van, de persze nem kell ezt szeretni, s ugyanígy azt sem, hogy az országnak nincs hosszú távra szóló gazdasági stratégiája. Pedig Járai szerint egyértelműen meg kellene határozni, hogy az országnak mely adottságaira akarjuk felépíteni a jövőt. Magyarország számára a tudásalapú gazdaság és társadalom kialakítása és kiterjesztése jelenthetné a legnagyobb versenyelőnyt, csak hát jelen pillanatban éppen hogy a szellemi potenciálunk kiaknázásában vagyunk a leggyengébbek. (Az elmúlt húsz évben az értelmes emberek inkább elmentek innen, mintsem idejöttek volna.)

Járaitól természetesen azt is megkérdezték, hogy a világgazdaság szerinte mikorra lábalhat ki a recesszióból, ő azonban az óvatosabbnál is óvatosabban fogalmazva annyit felelt: egyelőre még azt sem tudni pontosan, hogy véget ért-e a zuhanás, vagy még tovább mélyül a válság.

Jonathan Webb és az Art Loss Register

HVG Könyvek, 2008

Ellopták! – Eltűnt mesterművek galériája

■ Nincs okunk kételkedni Magyarországon műkereskedelemmel és árverésekkel legrégebben foglalkozó cége, a BÁV Zrt. kereskedelmi vezetőjének értő véleményében, aki igazi kincsnek nevezi ezt a különleges művet. Olvastán hamar rájövünk, hogy sokkal több van benne, mint ami a címéből ígérkezik. Tartalmának megragadó esztétikai élményt nyújtó rétege az eltűnt mesterművek galériája, amelyben több mint 200 darabot láthatunk a világ legfontosabb, rablók, tolvajok kezére került művészeti alkotásai – festmények, szobrok, egyéb műtárgyak – közül. Ami viszont nemcsak széppé, de igazán izgalmassá és sokak számára felfedezésértékűvé teszi, az az igen alapos betekintés, amelyet egy nagy és erőteljesen növekvő gazdasági jelentőségű területbe nyújt: a nemzetközi kereskedelemnek és kincsképzésnek abba az alkonyzónájába, amelyet a műkincslopás és a lopott műkincsek kereskedelmének iparága alkot. Valójában még ennél is többre, hiszen az ilyen fajta tolvajlást nemcsak bűnözők űzték, hanem a hódító jogán eljáró államok is, és erősen kétséges, vajon jogos-e a múlt idő használata.

E könyv főszereplői, a műkincsek a befektetési eszközök fontos és erőteljesen növekvő gazdasági jelentőségű osztályát alkotják. Igen érdekes és tanulságos párhuzam vonható a befektetési eszközül szolgáló műkincsek, valamint az ilyen céllal vásárolt részvények között. Tudjuk, hogy a bekövetkezhető értékváltozás tekintetében mik a különbségek egy blue chip és egy kevésbé ismert vagy elismert cég részvénye, továbbá az e két véglet között elhelyezkedő cégek papírjai között. Hasonló rétegződést találhatunk az értékük alakulásának vonatkozásában a műkincsek terén is – azzal a különbséggel, hogy közöttük a blue chipek nagyrészt mindig is azok maradnak. Most igazán láthatjuk, hogy még a legerősebbnek tartott cégek is megrendülhetnek, vannak viszont nagy művészi alkotások, amelyek gazdasági értékét – a pusztulásuktól eltekintve – sohasem teszi semmivé az idő vagy a piac. (Más kérdés, hogy a műkincsek esetében egy-két évszázadnak el kell telnie ahhoz, hogy bizonyossá váljék: értékük valóban örök, s nem

csak a piaci hullámverés produktuma.) A magas kockázatú és a nagy nyereség elérésének esélyét is magában hordozó részvénybefektetésnek is megvan az analógiája a műkincsek körében. Jellemzően ide tartoznak az induló művészek és az új irányzatok. Kiemelkedő példaként említhető ehhez, hogy Van Gogh egész életében egyetlen képet adott el, de sorolhatnánk sok más között az impresszionisták nagyjait.

Befektetési eszközként (sors)döntő különbség viszont műkincsek és részvények között, hogy a részvény lényegében „arctalan”, azaz csereszabatos, vagyis az



egyik és a másik között e tekintetben legfeljebb a fundamentális elemzés eredménye, vagy a piacon éppen uralkodó kereslet tesz különbséget. A részvénykínálat ezért a bővítőtől a blue chipig minden kategóriában bármikor bővíthet. Ezzel szemben a művészettörténet lezáródott korszakaiból és a már nem élő művészeitől származó alkotások kínálata legfeljebb csak kivételesen, kismértékben bővíthet, ha előkerülnek kallódó darabok, illetve piacra kerülnek gyűjtemények addig elzárt kincsei. Új Michelangelo-, Cézanne-, Kandinszkij- vagy Renoir-alkotás már nem születik.

Azt persze eddig is tudtuk, hogy létezik a műkincslopás és a lopott műkincsekkel folytatott kereskedelem iparága. Arra viszont a legtöbben ebből a könyvből döbbenhetünk rá, hogy mekkora pénz van ebben. A fülszöveg bemutatja a londoni székhelyű Art Loss Register

(ALR) elnevezésű szervezetet, amely listát vezet az ellopott műtárgyakról, és azon már több mint 17 ezer tétel szerepel. Ez világszerte elsődleges forrás a műkincslopások minden érintettje számára. Elnökének bevezetője elmondja, hogy a műkincslopás korunkban soha nem látott méreteket öltött. A műalkotások piacán vitathatatlan az árak állandó és szemlátomást visszafordíthatatlan emelkedése, ez pedig magával hozza azt is, hogy mind több bűnöző – tolvaj, orgazda, az illegális kereskedelemben részt vevő közvetítő – próbál szerencsét ezen a területen. Utal arra is, hogy milyen erőfeszítéseket tesznek mindennek a visszaszorítására, ám nem valószínű, hogy ezek a közeljövőben elérnék a céljukat. E könyvet olvasva ezt meg is értjük – bár elfogadhatatlan –, hiszen ahol ekkora a tét, a bűnözéssel elérhető haszon, ott mindig lesznek próbálkozók s az ebben az alkonyzónában működő, abból óriási hasznot húzó orgazdák.

Webbnek ez a műve a tényfeltárás remeke. Olvashatjuk: újságíróként a fő érdeklődési területe a műkincsek és a műkereskedelemlé világ, s e könyvének anyagát a frontonban, elsősorban London és New York galériáiban, valamint műkincslopással foglalkozó nyomozóktól és tisztviselőktől gyűjtötte össze. Megismerhetjük belőle ennek az alkonyzónának a működését, sok híres ügyét, esetét, jellegzetes szereplőit. A részletes leírásaiból kibontakozó történetek élettelibbek és izgalmasabbak a nagy krimisorozatok legjobb epizódjainál. A Művészet és bűnözés című fejezetből pl. megtudhatjuk, hogy Argentínában a 1976–83 között uralkodó junta zsoldosai engedélyt kaptak az ország kulturális intézményeinek fosztogatására, az ebből induló történetek pedig szinte körbevisznek a világon. Nagy ívű fejezet szól a náci fosztogatásairól és a rablott kincsek utóéletéről. Egy másiknak sokatmondó a címe: Fogvatkozó múlt, s az Iraki Nemzeti Múzeum 2003-as kifosztásával indul. Részletes áttekintés szól a Seuso-ezüstkincs magyar vonatkozású, lezáratlan krimijéről is.

A többi tessenek elolvasni. Érdemes. A BÁV igen jól választott, amikor támogatta a magyar kiadást.

Dr. Osman Péter