

MAGYAR GYÁRIPAR

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének lapja



Merre forog az idő kereke?

A TARTALOMBÓL...

**Itt a hitel!
Hol a hitel?**

8–9. oldal

**Nem fontos a munka,
ha fúj a szél**

14. oldal

**Nyelvi háború
a szabadalmak körül**

16–17. oldal

Hirdessen a Magyar Gyáriparban!

Ha fontos, hogy a legnagyobb munkáltatókat egyszerre megszólíthassa, ha szeretné, hogy üzenetét célirányosan a gazdasági elit olvassa, ha számít, hogy mindezt a lehető legkisebb költséggel tehesse meg,

akkor az Ön ideális hirdetési terepe a Magyar Gyáripar lehet!



Hirdetményeit egy küllemében megújult, tartalmában folyamatosan átalakuló havilapban jelentetheti meg.

Formátum:	A4
Terjedelem:	minimum 20 oldal
Példányszám:	5000 db, postai úton terjesztve, névre szólóan
Megjelenés:	évente tíz alkalommal
Hirdetési árak:	1/1 oldal 150 000 HUF + áfa 1/2 oldal 90 000 HUF + áfa

Hirdetéssel kapcsolatos információk:

MÉDIALIFE KOMMUNIKÁCIÓS KFT.
Telefon: +36 (20) 808 – 8020
Telefon: +36 (1) 321 – 9090
Fax: +36 (1) 321 – 9090
E-mail: medialife@medialife.hu

A Magyar Gyáripar a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének lapja. Magyarország legnagyobb gazdasági, munkaadói szövetsége az ipar, a kereskedelem és a szolgáltatások valamennyi területéről több ezer vállalkozást képvisel.

TARTALOM

KOMENTÁR

Egész Európa fázik... 3

KÖRKÉRDÉS

Nehéz év után újabb remények? ...4-6

FÓKUSZBAN

Itt a hitel! Hol a hitel?8-9

A vártnál gyorsabb gazdasági kilábalásra számít a BusinessEurope ...10-11

Szükségintézkedések mellett

növekedést segítő lépések 11

NAPIREND

Innovációban megkerülhetetlen..... 12

Magyar főtítkár

az Európai Ingatlantanácsban 12

Jó, ha a fele megvalósul 13

PILLANATKÉP

Nem fontos a munka, ha fúj a szél .. 14

CSR-HÍREK

Természetes anyagokkal hűt a Tesco .. 15

Díjat kaptak a felelős vállalatok..... 15

BRÜSSZELI HÍRADÓ

Nyelvi háború

a szabadalmak körül.....16-17

Alternatív üzemanyagok

a közlekedésben 17

GONDOLATJEL

Vezetés egy bizonytalan korban 18

**A Magyar Gyáripár
az MGYOSZ hivatalos havilapja –
Kiadja a Munkaadók és Gyáriparosok
Országos Szövetsége**

Szerkesztőség: Budapest, Kossuth L. tér 6-8.
Telefon: 06 (1) 269-2227
E-mail: mgyosz@mgyosz.hu
Internet: www.mgyosz.hu
Szerkesztő: Lovas Gábor
Korrektúra: Papiuszportál Kft.
Fotó: Vámos Judit
Tördelőszerkesztő: Ujvári Zoltán
Hirdetésfelvétel: lovas@mgyosz.hu
Telefon: 06 (1) 269-2227
Nyomdai munkák: DRUK-KER
Nyomdaipari Szolgáltató Kft.
1033 Budapest, Mozaik u. 10.

ISSN: 2060-0925

Megjelenik 5000 példányban a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal (FSZH) támogatásával
A LAPOT AZ OBSERVER SZEMLEZI



Wimmer István főtítkár

„Sürgősen tenni kell a vállalkozások finanszírozásáért és a fejét felütő protekcionizmus ellen.”

Egész Európa fázik...

Brüsszel szerencsés város. Sok mindent megold vagy inkább csak eltakar az a sok évtizeddel ezelőtti döntés, amivel a belga főváros Európa fővárosává lett. Bár az utóbbi időben mintha már ez is kevésnek bizonyulna. Most éppen esik és fagy. A politika és a gazdaság is rendkívül hideg napokat él meg. Így van ez az unió minden államában. Mi másról is tanácskozna hát a BusinessEurope, mint az egész Európát immár több éve sújtó, a korábbiakhoz nehezen hasonlítható válságról?

A gazdaság prominensei keményen fogalmaztak Európa kormányaihoz intézett és Herman Van Rompuynek, az Európai Tanács elnökéhez címzett üzenetükben. Határozott kiállást várnának az európai gazdaság és pénzügyek konszolidálása, a sokat emlegetett stabilitási és növekedési paktum megvalósítása, a gazdasági kormányzás és általában Európa versenyképességének helyreállítása, erősítése érdekében. Véleményüket nem rejtették véka alá, és rögvest meg is osztották a tanácskozáson részt vevő Michel Barnier és Olli Rehn uniós biztosokkal: sürgősen tenni kell a vállalkozások finanszírozásáért és a fejét felütő protekcionizmus ellen. Mondják: a magas rangú találkozó leghasznosabb része mindig a szünet, ahol akár négy szemközt is feltehetőek kérdések, elhangzanak egyébként vagy szélesebb körben elhallgatott vélemények. Most sem volt ez másként, bár a résztvevők nem egyformán töltötték idejüket. Beszédesebb volt a németek felszabadultsága, és élvezet volt velük – akárcsak az osztrákokkal vagy a lengyelekkel – baráti és jókedvűen, de mégis nagyon komoly kérdésekről csevegni. Meglepő nem, de annál sokatmondóbb volt, ahogy a spanyolok hosszan és szünet nélkül taglaltak bármilyen témát, leszámítva a spanyol helyzetet, talán azért, hogy megakadályozzák a kérdéseket. Lehet, hogy a portugálok és a görögök leszoktak a kávéról, de őket sehogy sem véltem felfedezni a tömegben, bár az ülésen természetesen valamennyien részt vettek.

Jövőre, Magyarország soros elnöksége idején ennek a nagyszabású európai rendezvénynek Budapesten az MGYOSZ lesz a házigazdája. Sok idő van még addig, most még csak egy dolog bizonyos: a júniusi dátum okán sokkal kellemesebb lesz a léghő, már ami az időjárásról van szó. Brüsszelben délutánra mintha kisütött volna picit a nap. De a tapasztaltabbak már tudják: ez, bár kissé javíthatja kedélyünket, egyáltalán nem jelenti azt, hogy vége van a télnek.

NEHÉZ ÉV UTÁN ÚJABB REMÉNYEK?

Milyenek látják a 2010-es évet, s mit remélnék 2011-től – erről kérdeztük a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége alelnökeit, elnökségi tagjait.



Dr. Galli Miklós,
az MGYOSZ környezetvédelmi bizottságának elnöke:

Érdemi párbeszéd szükséges

1. Közvetlen szakterületemen, a papír- és csomagolóanyag-iparban 2010 a válságból való kilábalás éve volt. Az év második felére az eladási árak elérték a 2008. évi árszínvonalat, és bár a nyersanyag- és energiaárak jelentősen meghaladták a korábbi szinteket, jelenleg az eredmények Európa-szerte, így Magyarországon is pozitívak. Dunaújvárosi gyárunkban 2009 nyarán üzembe helyezett új papírgépünk – az ország legnagyobb hulladékhasznosító létesítménye – várakozáson felül teljesít, termelése meghaladja az erede-

tileg tervezett színvonalat. Tágabb szakterületemen, a környezetvédelemmel összefüggő szabályozások területén a kormányváltás és a kormányzati struktúraváltás sajnos nem zajlott minden fennakadás nélkül. A jogszabály-előkészítés menetében akadozott, néha elmaradt a párbeszéd, az érdemi egyeztetés az érintett szakszövetségekkel. Néhány kérdésben jelentős koncepcióbeli nézeteltérés is van a gazdaság szereplői és a környezetvédelmi kormányzat képviselői között, ennek feloldása egyik alapvető feltétele a hazai gazdálkodók versenyhelyezete javításának.

Személyes pályafutásomban is jelentős változást hozott ez az év. 2009-ben nyugdíjba vonultam, az operatív felsővezetői munka helyett ma vezetői tanácsadással foglalkozom.

Gyorsulhat a növekedés

2. 2011-re javuló gazdasági környezetet, a növekedés gyorsulását várom mind Európa gazdaságában, mind a papír- és csomagolóanyag-iparban. Magyarországon a gazdaságpolitikai ösztönzők kedvező nemzetközi konjunktúra mellett szintén stabil növekedést eredményezhetnek. Remélem, hogy a környezetvédelem irányításában is a kezdeti rohamunkát felváltja a megfontolt, érdemi párbeszédre alapuló stratégiaalkotás, amelyre számos területen – többek között az energetika, hulladékgazdálkodás, klímaváltozási

MINIMÁLBÉR- MEGEGYEZÉS

A kormány és a szakszervezetek is elfogadták a munkaadók minimálbér-emeléséről szóló javaslatát az Országos Érdekegyeztető Tanácsban. E szerint az idei 73 500 forintról 78 ezer forintra emelkedik jövőre a minimálbér összege. A szakmunkások garantált bérminimuma 94 ezer forint lesz. A szakszervezetek egy záradékban leszögezték: a bérek reálértéke nem csökkenhet.

stratégia, közlekedés terén – sürgős szükség van. Bízom abban is, hogy a kormány nem áll meg a gazdaságot ösztönző intézkedések terén az adórendszer átalakításánál, hanem az eddigi lépéseket újabbak követik: az élőmunka terheinek további csökkentése, versenyképes energiaárak feltételeinek kialakítása vagy a bonyolult adminisztrációval terhelt termékdíjrendszer megszüntetése.



Dr. Mosonyi György Mol-vezérigazgató:

Sok volt a kihívás

1. A 2010-es év feszes, izgalommal teli esztendő volt. A Mol is számtalan kihívással küzdött meg mind a nemzeti, mind pedig a globális gazdaság területén. Az olajárak, termékárak, crack spreadek, valutaárfolyamok erősen ingadoztak. Az üzemanyag-fogyasztás eltérő képet mutatott: míg Magyarországon csökkent, addig a régió országaiiban helyenként már megindult növekedés. A kutatás-termelés területén a Mol-csoport számottevő sikereket ért el főbb működési területein, így Irak Kurdisztán régiójában, Pakisztánban és Szíriában. Októberben Günther Oettinger, az EU energiaügyi biztosa jelenlétében avattuk fel az Arad-Szeged összekötő gázvezetékét, amely a nagyobb piaci integritást és versenyt teszi lehetővé, illetve növeli a régió energiaellátásának biztonságát. Emellett komoly erőfeszítéseket tettünk, hogy stratégiai partnerünket, a horvát INA-t versenyképessé tegyük, és javuló, de még mindig negatív nettóeredmény-hozzájárulását pozitívvá változtassuk. Az év második felének legnagyobb kihívása a válságadó bejelentése volt. Megértettük a magyar makrokörnyezetet, ugyanakkor azt is realizáltuk, hogy mindez jelentősen csökkenteni pénzügyi mozgásterünket, és át kell gondolnunk befektetéseinket, főleg akkor, ha nem átmeneti intézkedésekről van szó, me-

lyekre a fenntartható egyensúly melletti növekedési pálya kialakításának időigénye miatt volt szükség. Erre a jövő év választ fog adni.

Javuló környezetet várunk

2. 2011-re hasonlóan változókéony, de remélhetőleg javuló környezetet várunk. Fegyelmezett pénzügyi politika mellett elköteleztük magunkat stratégiai projektjeink folytatásában, mind a régióban, mind a világ távolabbi részében, hiszen fontos, hogy biztos alapot teremtsünk jövőbeli növekedésünknek.



Patai András,
a Magyar Dohányipari Szövetség ügyvezető elnöke:

VEGYES KILÁTÁSOK

A magyar kormány „agresszív” költségvetési politikájának „egyértelműen expanziós” hatása lesz – jóslja átfogó fel-törekvő térségi prognózisában a Barclays Capital, a londoni City egyik legnagyobb befektetési bankcsoportja. Mindezek alapján a cég az idei évre 1,2 százalékos, jövőre 3,1, 2012-re 3,7 százalékos reálnövekedést vár a magyar gazdaságban.

A Barclays Capital előre-jelzése szerint, ha a ma-gánnyugdíj-pénztári tagok száz százaléka visszatér az állami rendszerbe, a hazai össztermékhez (GDP) mért magyar állam-háztartási egyenleg jövőre a 3 százalék alatti hiánycél helyett akár 5 százalék körüli többletet is mutathat. Az „ilyen könyvelési eljárások” azonban csak elfedik a strukturális egyenleg komoly romlását, és további intézkedések nélkül a GDP-arányos államháztartási hiány 2012 után ismét 5-6 százalékra emelkedhet.

Nemzeti összefogás kell

1. A 2010. évet ágazatunkban is a gazdasági válság és annak tipikusan belföldi hatásai jellemezték. Ugyanakkor a végbement politikai változások, valamint a gazdaságstratégia-váltás együttesen új lehetőséget, egyszersmind új kihívást jelentenek a jövő szempontjából. Az elmúlt esztendőben a magyar dohányipart is sújtották a nemzetközi gazdasági válság hatásai, ugyanakkor törekedtünk arra, hogy hozzájáruljunk a hazai dohányipar nemzetközi versenyképességének megőrzéséhez és a kulturált dohányzási szokások elfogadásához. Az ország nehéz helyzetéből való kilábaláshoz szükség van a nemzeti összefogásra. Meggyőződésem, hogy ennek nincs alternatívája. A 2010. esztendőt ezért a válság és a jelentős változások jellemezték, és várhatóan további változásokra kerül sor a következő esztendőben is.

Közös erőfeszítés a válság legyőzésére

2. 2011-ben a vám- és pénzügyőrségnél, a dohányipar eddigi meghatározó stratégiai partnerénél bekövetkező szervezeti változások is fontos kihívást jelentenek a számunkra. Az APEH és a vám- és pénzügyőrség összevonása után azt szeretnénk, hogy egy olyan új, szakmai

együttműködés kialakítására kerüljön sor, amely a jövőben is jól szolgálja az adózatlan termékek feketekereskedelmének visszaszorítását, a költségvetési bevételek tervezhető beszedését és egy kiegyensúlyozott és versenyképes piac működését. A közelgő karácsonyi ünnepekre és az új évre való készülődés jegyében fontosnak tartom, hogy valamennyi társadalmi csoport bevonásával és együttműködésével összpontosítsuk erőfeszítéseinket az ország gazdasági válságból történő kilábalására, közös jólétünk megteremtésére és fejlesztésére a jövő esztendőben.

KSH- ELŐREJELZÉS

Az előzetesen jelzettnél valamivel gyorsabb lett a harmadik negyedévi magyar GDP-növekedés, de még ezzel sem számít erősnek a gazdaság teljesítménye:

1,7 százalékosra javította fel a KSH a november közepén közzölt növekedési mutatót. Beindult a fogyasztás emelkedése, ugyanakkor a beruházások csaldást keltek.

A termelés az iparban száguld, több szektorban viszont még mindig tart a recesszió. Az Európai Unióban a szokásos kelet-nyugati törésvonal helyett a növekedésben most észak-déli választóvonal látható, az eddig elérhető adatok alapján Svédország teljesített a legjobban, míg Románia a leggyengébben. Nem jelent még meg azonban a görög GDP-adat, ami könnyen keleti szomszédunk 2,5 százalékos statisztikáját is alulmúlhatja.



Pintér Zoltán, a Buda-Cash Brókerház Zrt. elnöke:

Sok változás

1. 2010 az országgyűlési és önkormányzati választások éve volt. Ilyen oknál fogva, mint minden választási év, picit a bizonytalanság és a találgatások jegyében telt. Régi helyeken új emberek, új helyeken új emberek jelentek meg. A megváltozott körülményekre a gazdaság szereplői rugalmasságuk, gyorsaságuk függvényében próbáltak reagálni. Minden egyes lobbicsoport a saját érdekeit próbálta több-kevesebb sikerrel a törvényhozás szintjén érvényesíteni. A költségvetés elfogadása után láthatunk majd tisztább képet a gazdaságpolitikáról. Konklúzióként az mondható el, hogy a nem egyszerű 2010-es év egy vélhetően átláthatóbb, de még mindig bizonytalanságokkal tűzdelt 2011-es esztendőnek ágyazott meg.

Jobb év jöhet

2. 2011-ben optimizmusra adhat okot, hogy vélhetően az első negyedév végére megszűnhetnek a még hiányzó jogszabályok a gazdaság új kereteinek a működtetéséhez. Bizhatunk abban, hogy az uniós soros elnökségünk hozadékaként nő az ország EU-n és a világon belüli elismertsége. Azonban azt nem szabad elfelejtsük, hogy a válságnak még nincs vége,

így egy visszafogott gazdasági növekedésre számíthatunk. A 2011-es év egy pénzügyileg és gazdaságilag is stabilabb 2012 előfutára lehet, de ebben a gazdaság és a politika szereplőinek is komoly együttműködési szándékról kell tanúbizonyságot tenniük.



Tolnay Tibor, a Magyar Építő Zrt. vezérigazgatója, az Építési Vállalkozók Országos Szakszövetségének elnöke:

Ez is rossz év volt

1. Az Építőipari Vállalkozók Országos Szakszövetsége (ÉVOSZ) a tagszervezetektől kapott információk alapján vont mérleget a 2010. évi folyamatokról és készített prognózist 2011-re. Az építőipari termelésnek – figyelembe véve a 2010. I–IX. havi tényadatokat is – ez évben 10–11 százalékos csökkenése várható. Az ágazat utolsó jó évéhez, 2006-hoz hasonlítva (összehasonlítható árakon) ez az elmúlt négy év során 40–42 százalékos csökkenést jelent. Folyó áron 1850–1900 milliárd Ft között várjuk a 2010. évi országos építés-szerelési tevékenység értékét.

Újabb alvó cégek

Az ágazat szervezeti struktúrájában 2011-ben sem várható érdemi változás. A vállalkozások nagy száma, mintegy 97 ezres kör lesz a jellemző, amelyen belül a nem működő szervezetek részarányának növekedése várható. Az ÉVOSZ prognózisa szerint ez 15–16 ezerre lesz tehető. Az „alvó cégek” a piaci recesszió túlélésének eszközei, azaz a csődbe menő cégek helyébe gyorsan beléptethető, alvó vállalkozások statisztikai jelenlétéről van szó. 2011-ben jó esetben az országos építés-szerelési tevékenység mélyponton való stagnálását, 2–3 százalékos éves szintű növekedését lehet prognosztizálni. Az ilyen mértékű elmozdulást a piac nagyszámú szereplői érdemben nem fogják pozitívan érzékelni. Az ágazat jövedelmezőségi helyzete nem fog javulni.

Válság idején sem hajtott végre létszámleépítést a vezető darugyártó

A világviszonylatban vezető technológiájú termékeket gyártó Konecranes Kft. bármilyen gyártású, meglévő darut korszerűsít, és egyedülálló országos szervizhálózattal bír.

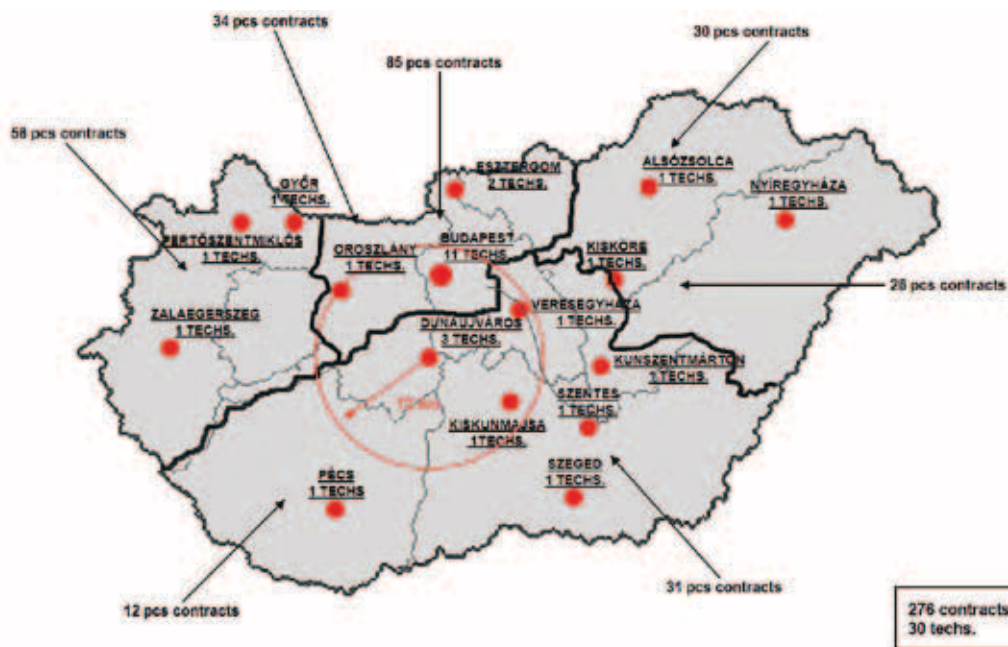
Az idén húszéves Konecranes Kft. a világ egyik vezető darugyártó cége, a finn Konecranes leányvállalata. Az anyacég száz évvel ezelőtt alakult, egy kis motortekercselő műhelyként, családi vállalkozás keretében. A gyártás mellett ma már világelső darufelújításban, -karbantartásban és -szervizelésben is. A Konecranes 1994 óta működik részvénytársaságként, közel 10 000 főt alkalmaz a világ 43 országában, árbevétele pedig meghaladja az évi 1600 millió eurót.

A Konecranes Kft. évek óta piacvezető Magyarországon a daruzás terén, ahol teljes körű szolgáltatást nyújt. Fő tevékenysége az új daruk tervezése és gyártása, továbbá bármilyen gyártású, meglévő daru korszerűsítése, karbantartása és alkatrészellátása. A meglévő berendezés Konecranes technológiával történő felújítása és modernizációja megnöveli a daruk biztonságát, élettartamát és terhelhetőségét, ugyanakkor javítja a berendezés kivitelét, és lényegesen csökkenti a fenntartási és a biztonsági költségeket.

A 2009-ben 3,1 milliárd forintos árbevételt elkönyvelő vállalat legfontosabb fejlesztéseit az ipari daruk, a targoncák, a manipulátorok és a szervizelés területén hajtotta végre. „Szervizhálózatunk országos viszonylatban egyedülálló: 24 órás szolgálatunkkal bárhol ott

vagyunk egy-két órán belül, és nem csupán szakszerű segítséget, de teljes körű alkatrészellátást is biztosítunk” – mondta Újhelyi Csaba, a Konecranes Kft. cégvezetője, hozzátéve: „mégsem erre vagyunk a legbüszkébbek, hanem hogy a válság alatt sem kellett elküldelnünk egyetlen dolgozónkat sem. Nálunk első a biztonság, második a megrendelő, aki a kegyeret adja, harmadik a dolgozó ember, a nyereség csak ezután következik.”

Az országos viszonylatban 57 embert foglalkoztató cég állandó beszállítója, a Hexa-Metal Kft. két éve épített Balmazújvárosban új gyártósarnokot, ahol évente 400 darab darut tudnak gyártani, melyeket a helyszínen helyeznek üzembe. A gyártással, a szervizzel és az alkatrészellátással saját dolgozóikon kívül számos alvállalkozónak is munkát biztosítanak. „Világviszonylatban vezető technológiájú termékeket gyártunk, így például a programozható darut, amely „tudja”, hogy éppen hol van, lézeres útmérővel van felszerelve, távvezérelhető és teljes távdiagnosztikával működik” – büszkélkedik a cégvezető, aki a leányvállalat megalakulásától kezdve a Konecranesnél dolgozik. A vállalat húszéves évfordulóját – többek között – öt helyszínen (Budapest, Miskolc, Kecskemét, Kaposvár, Győr) megrendezett szakmai bemutatóval és roadshow-val ünnepelte. (X)



KONECRANES®
Lifting Businesses™

A cég által gyártott főbb termékek: hídarak, könnyűdaruk, forgódaruk, bakdaruk, portáldaruk, láncos és sodronyköteles emelők – normál és robbanásbiztos kivitelben, továbbá nehézüzemű targoncák.

Csaba Újhelyi
Country manager, cégvezető
Direct +36 1 5555276
Mobile +36 20 9847171
Fax +36 1 5555280
www.konecranes.hu

Company address:
Konecranes Kft.
H-1158 Budapest, Késmárk utca 14/b
Hungary

ITT A HITEL! HOL A HITEL?

Bőség vagy ínség jön a magyar vállalati hitelpiacon? – ez volt a témája annak a konferenciának, melyet az MGYOSZ is támogatott. Kicsi és csalásra kényszerülő vállalkozásokat termelt a magyar gazdaságpolitika – hangzott el az előadások egyikén, ám hogy merre van a kiút, arról már megoszlottak a vélemények.



Cséfalvay Zoltán államtitkár

NÖVEKEDÉS, ZSUGORODÁS

Rövid távon nincs kapcsolat a hitelállomány és a gazdaság állapota között – mondta Palócz Éva, a Kopint-Tárki vezérigazgatója. Példaként említette Lengyelországot, ahol a gazdaság bővült, miközben a hitelállomány csökkent. Ez azonban nem jelenti azt, hogy ne lenne szükség kölcsönre a gazdasági növekedéshez. A Kopint-Tárki egy több mint 63 ezer vállalat adatain alapuló vizsgálata szerint a cégek felének árbevétele zsugorodott vagy stagnált, másik felüké viszont gyorsan nőtt 2003–2008 között, és az utóbbiak gyors fejlődése szinte mindig az exporton alapult. A kutatás minden ágazatban és vállalatméretben talált gyorsan növekvőket és zsugorodókat.

Jövő év január 15-én ismertetik az Új Széchenyi-tervet. Érthetően nagy várakozás előzte meg Cséfalvay Zoltán bevezető előadását, aki részleteket már elárult a készülő támogatási programból. Kiderült például, hogy a következő három esztendőben évente 300-300 milliárd forintnyi uniós forrásra pályázhatnak a vállalkozások. A támogatás legfőbb feltétele az lesz, hogy a pályázó adózó munkahelyet teremtsen vagy tartson meg – mondta Cséfalvay Zoltán, a Nemzetgazdasági Minisztérium államtitkára. A kormány stabil, a következő négy évre szóló, változatlan feltételű pályázati rendszert kíván teremteni a hét kiemelt területet tartalmazó Új Széchenyi-terv keretében.

A munkahely a lényeg

Három pályázati modellt vázolt fel az államtitkár: a kis összegű technológiafejlesztési pályázat 65 százalékos támogatási intenzitás mellett 1–15 millió forintos vissza nem térítendő támogatáshoz juthat. A komplex technológiafejlesztés 50 százalékos támogatási intenzitás mellett 15–100 millió forinttal támogatható, míg az egészségipar vagy a zöldipar projektjeinél 65 százalékos támogatási intenzitás mellett 15–200 millió forintos támogatáshoz juthatnak a pályázók. Azoknál a megaprojektekénél, ahol a pályázatokon 30 százalékos támogatási intenzitás a feltétel,

ott 1 milliárd forint támogatás nyerhető el. A versenyképességi szerződések rendszerében egy kistérség vagy város komplex projekteket vállalhat fel, amelyekre vissza nem térítendő támogatást igényelhet az Európai Uniótól. A kormány 2011–2014 között 150 ezer új adózó munkahelyre számít a Széchenyi-terv vállalkozásfejlesztési fejezetének jóvoltából. Hangsúlyozta: „keményen bevasalják” a cégeken az ígért és újonnan létrehozott munkahelyeket. Az államtitkár örülne annak, ha Magyarországon megszűnne a pályázatírási iparág, mert a cél az, hogy minden vállalkozás képes legyen segítség nélkül pályázni a forrásokra.

Hitelszúke jön

Jövőre hitelszúke várható Magyarországon, amelynek következtében a nagyvállalatok könnyebben, a kkv-szektor és a lakosság nehezebben fog hitelhez jutni – mondta Kozma András, a Commerzbank elnök-vezérigazgatója. A hitelezési problémák oka a torz magyar vállalati struktúra, hiszen 1 milliárd forintnál nagyobb árbevételű csupán 5 ezer vállalkozás tud felmutatni. Összesen 700 ezer vállalkozás működik, amelyek nagy része kényszer-, illetve önfoglalkoztató vállalkozás, ráadásul a szűrkeszférában tevékenykedik, azaz amennyire csak lehet, kikerüli az adózást – mondta Kozma András. Magyarországon mikro- és kis-

vállalkozásból sok van, az úgynevezett közép-vállalati szektor viszont hiányzik.

A bankok ehhez a torz struktúrához alkalmazkodtak, az átlátható nagyvállalkozásokat részesítik előnyben, ugyanakkor a hitelek többségénél túlbiztosítják a fedezetet. A nagyok mellett azon cégek számíthatnak hitelre, melyek működése átlátható, tulajdonosaik nem offshore cégek, alkalmazottaikat nem minimálbéren jelentik be, s nem melleleg régóta ugyanazokkal a bankokkal dolgoznak. Kozma András úgy látja, most újra van esély egy olyan gazdaságpolitikára, mely elkezd kiigazítani a torz vállalati struktúrát, azaz a közép-vállalkozások megerősödését hozza. Ám hogy ez valóban így lesz-e, azt csak egy év múlva lehet megítélni, amikor a tervek mellett már a gyakorlatból is látható valami.

Régiós versenytársak

Közepes vállalkozás is képes a szabályokat betartva nyereségesen működni – ez már Raskó György agrár-nagyvállalkozó véleménye. Azt azonban elismerte, hogy az átlátható működés komoly kockázatot jelenthet a vállalatok számára, szinte vonzza az ellenőrzéseket, hiszen egy rendben lévő könyvvitelt könnyebb ellenőrizni, mint egy kusza, átláthatatlan céget. A csőd- és a bírósági végrehajtásról szóló törvény túlzottan védi az adókat, akár a csalókat is – vélekedett Raskó György. Az adósok évekig halaszthatják az ügyek befejezését, növelve ezzel a körbetartozást. Szerinte mindkét jogszabályt módosítani kellene, akár csak a felszámolási szabályokat, mert e téren szerinte maffiaszerű működés tapasztalható Magyarországon. Arra számít, hogy több bank is visszafogja a hitelezést.

MEGUGRÓ CSÖDVEDELEM

2010. november végéig már megközelíti a háromszázat azoknak a cégeknek a száma, amelyek csődvédelemért folyamodtak – derül ki a Coface legfrissebb adataiból. A válságot megelőző években ez a szám húsz körül volt, s a múlt év azonos időszakában is még „csak” száz körül. Igaz, tavaly az utolsó negyedévben jócskán meguagrott a szám azt követően, hogy szeptemberben törvénymódosítás lépett hatályba. 2009-re az volt a jellemző, hogy főként kis- és közepes cégek kértek csődvédelmet, s csak egy-két nagy volt ebben a körben. Az idén is hasonló a trend. A csődvédelmet kérők között most is akad nagy cég.

A kölcsönök fedezete ugyanis gyakran ingatlan, az pedig egyre nehezebben értékesíthető. Egyre gyakrabban előfordulhat a jövőben, hogy a sikeres magyar közép-vállalatokat régióbeli vetélytársaik megvásárolják, és azok az anyacég országában elérhető kedvezőbb finanszírozásra cserélik le a magyarországit.

Vállalati stratégiák

Korábban a bankok sokkal több pénzt adtak kölcsön a vállalatoknak, mint amennyire azoknak szükségük volt – állította Tibor Dávid, a Masterplast Group vezérigazgatója. A Masterplastnak a különféle fejlődési szakaszokban különböző pénzügyi stratégiája volt. A kezdeti fejlődést saját tőkére építette, a nemzetközi terjeszkedéshez már kellett a hitel, most azt tartja szerencsésnek, ha tőkéjének fele saját, fele idegen forrásból származik. A Masterplast vizsgálja ugyan a hitel-felvétel és a kötvénykibocsátás lehetőségét is, de most inkább arra készül, hogy a tőzsdén megjelenve részvénykibocsátással közvetlenül a tőkepiacról vonjon be tőkét.

Átlátható működés, hiteles kommunikáció és világos vállalati stratégia szükséges ahhoz, hogy egy vállalkozás külső forráshoz jusson – mondta Tátrai Péter, az RFV Treasury igazgatója. Az RFV több sikeres kötvénykibocsátáson van túl. Mint ahogy Tátrai Péter mondta, kezdetben több pénzügyi kérelmet fogadta ezt a ter-
vüket, a valóság azonban még saját elképzeléseiket is kellemesen felülmúlta. Egy kiszámíthatatlan makrogazdasági környezet azonban nehezítheti a további kibocsátásokat, bár a cég már külföldi befektetőket is megcélozott.

MGY



Kozma András, a Commerzbank elnöke vezérigazgatója és Lakatos Péter, a Videoton vezérigazgatója, az MGYOSZ elnökségi tagja arról vitatkozott a konferencián, mi kell ahhoz, hogy a magyar gazdaság tartósan növekedési pályára állhasson.

A vártnál gyorsabb gazdasági kilábalásra számít a BusinessEurope

Folyamatosan javuló exportadatokkal, a vártnál erőteljesebb gazdasági kilábalással és gyorsabban stabilizálódó munkaerőpiacokkal számol az európai munkaadói szervezet, a BusinessEurope nemrégiben bemutatott uniós gazdasági előrejelzése. Ahhoz, hogy e pozitív trendek hosszú távon is fenntarthatóak legyenek, az európai munkáltatói szövetségek – köztük az MGYOSZ – véleménye szerint olyan átfogó reformokra van szükség, melyek hozzájárulnak a munkahelyteremtés elősegítéséhez, illetve jobb finanszírozási lehetőségeket biztosítanak a vállalatok számára.

BORÚRA DERŰ
 Optimistábban látják a jövő évi kilátásokat az európai munkaadói szervezetek most, mint az előző negyedévben. A gazdaság több területén akadnak ugyanis biztató jelek.

A BusinessEurope, az európai uniós munkaadói szövetségeket tömörítő csúcsszervezet közzétette a 2010. harmadik negyedévben mért gazdasági adatokon alapuló jelentését. A szervezet által negyedévente összeállított gazdasági kitekintésből kiderül, a korábban vártnál gyorsabb ütemben zajlik az Európai Unió gazdasági kilábalása: a júniusban 2010-re számított 1,1 százalékos GDP-növekedési prognózist a javuló adatok fényében 1,8 százalékra módosította a szervezet, míg 2011-re 1,7 százalékos növekedéssel számolnak a munkaadók. A válságból történő kilábalás a BusinessEurope adatai alapján Németországban, Svédországban, Lengyelországban és Finnországban halad a leglendületesebben (idén 3,5 százalékos növekedés prognosztizálható esetükben), míg Görögország, Írország, Spanyolország, Lettország és Románia GDP-je 2010-ben továbbra is csökken. Ezek a jelentős növekedésbeli különbségek az EU korábbi egyensúlyhiányát tükrözik. A kitekintés megfogalmazza: a szükséges egyensúlyteremtés messze ható strukturális reformokat kíván meg. A jövő évi kilátások bizonytalanságát fokozza ugyanakkor a megújuló protekcionista nyomás; a nyersanyagokhoz való hozzáférés és az alapanyagok ára; az államháztartások helyzete (és az adóközpontú konszolidációtól való félelem); valamint a pénzügyi szektor és volatilitás állapota is. A BusinessEurope által végzett felmérés arra is rávilágít: a beruházási ciklus 2010 közepe felé fordulatot vett; a felmérésben részt vevő tagszervezetek több mint fele vélekedett úgy, hogy a beruházások a következő hat hónapban emelkedni fognak. Ugyanakkor a növekvő adósság, a pénzügyi instabilitás és a bankszektor iránti bizalom hiánya együttesen vezetnek a vállalatok finanszírozási forrásokhoz való korlátozott hozzáférésehez – ezáltal is csökkentve a beruhá-

zások nagyobb arányú növekedésének esélyeit. 2010 augusztusában a munkanélküliség 9,6 százalékos szinten maradt az EU-ban (míg az euróövezetben 10,1 százalékon áll); tehát az előzetes várakozásokhoz mérten hamarabb megkezdődött a stabilizáció e téren. A BusinessEurope tagszervezetei ráadásul úgy vélik: ha nem is kimagasló, de nagyjából 0,1 százalékos javulás várható 2011-re az uniós munkanélküliségi rátájában.

Ajánlások

A válságból való kilábalás során az európai munkaadók szerint meghatározó jelentőségű, hogy az egyes kormányzatok képesek-e megtartani a közfinanszírozás iránti bizalmat, valamint folytatni tudják-e az ambiciózus strukturális reformokat. A BusinessEurope ennek érdekében a következő ajánlásokat fogalmazza meg:

- Hosszú távú, megfelelően célzott reformokkal vezethető ki az Európai Unió gazdasága a válságból, így biztosítható a gazdasági egyensúly fenntartása.
- Ennek érdekében az adósságállomány csökkentésére és a közpénzügyek megfelelő minőségére fókuszáló, átgondolt pénzügyi konszolidációra van szükség, mely termék-, munkaerő- és pénzügyi reformokkal párosul.
- Alapvető fontosságú a makrogazdasági egyensúlyhiány kezelése, valamint a politikai és gazdasági koordináció keretrendszerének fejlesztése uniós és globális szinten egyaránt. A befektetések és az innováció ösztönzésén alapuló kilábalás érdekében jobban működő tőkepiacra, a vállalatok hitelhez jutási lehetőségeinek javítására, illetve a pénzügyi szektor ki-egyensúlyozott reformjára van szükség. Ennek hatásai a növekedés serkentéséhez és a munkahelyteremtéshez egyaránt hozzájárulnak.

MGY

Szükségintézkedések mellett növekedést segítő lépések

Az EU versenyképességének gyors javítása, a belső piac mélyítése és az euró stabilitásának a megőrzése mellett érveltek az európai munkaadói vezetők a BusinessEurope Brüsszelben rendezett féléves közgyűlésén. A belga EU-elnökséget is értékelő ülésen a munkaadói szervezetek vezetői Michel Barnier belső piaci és Olli Rehn pénzügyi biztossal folytattak megbeszélést az elmúlt hónapok uniós gazdaságpolitikai kezdeményezéseiről.

A közgyűlésen elfogadott konklúziókat és iránymutatásokat a december 16–17-ei Európai Tanács-ülésre fogalmazott levélben juttatták el az európai döntéshozókhoz. Eszerint haladéktalanul stabilizálni kell a pénzügyi piacokat az államadóssági válsághelyzetek okozta feszültségek után, és mindent meg kell tenni a középtávú kilátások javítása érdekében. Ezt csak egy jobb európai kormányzással és egy javított versenyképességgel lehet elérni. A levél külön szól a közös pénz, az euróba vett bizalom megőrzéséről, ami az eurózóna országainak fegyelmezett és koherens fellépésén is múlik. A BusinessEurope tagságát alkotó szervezetek egyúttal fontosnak tartják az állandó válságmegoldó rendszer létrejöttéhez szükséges EU-szerződés-módosítást és bíznak abban, hogy a magyar elnökség mindent megtesz a gyors elfogadás érdekében. E nélkül további politikai kiszámíthatatlanság is ronthatja az euró megjöttét. A fenti szükségintézkedéseken túl és azokkal egy időben

JAVASLATOK

Levelt fogalmaztak a BusinessEurope féléves közgyűlésén az európai kormányfőknek.

A versenyképesség javításához, a gazdasági stabilizáláshoz szükséges lépéseket fogalmazták meg az európai munkaadók vezetői.

– hangsúlyozza a dokumentum – a növekedés, a termelési, munkaerő- és tőkepiacok működésének javítása és a versenyképesség kell központi szerepet kapjon mind európai, mind az egyes tagállamok szintjén.

Az Európai Bizottság szerepe meghatározó, a közelmúltban megjelent az európai iparpolitikára, a belső piac megerősítésére, az uniós kereskedelempolitikára, a digitális unióra és a jobb készségek, jobb munkahelyekre vonatkozó kezdeményezések révén, melyek utat mutatnak a konkrét intézkedések irányába. Az állam- és kormányfőknek intézett levél végül jelzi, hogy a válságot követő időszakban az európai vállalkozások versenyképessége fokozott mértékben függ a nemzetközi pénz- és nyersanyagpiacoktól. Ezért az EU elemi érdeke, hogy új tőkepiaci irányelveket érvényesítsen, elősegítse a dohai kereskedelmi tárgyalásokat, és megerősített partnerségre lépjen energia- és nyersanyagellátó gazdaságokkal.

Lótos Adrienn



Itt üléseztek az európai munkaadói szervezetek vezetői.

Innovációban megkerülhetetlen

A Magyar Köztársasági Érdemrend középkeresztje kitüntetést kapta dr. Pakucs János, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége elnökségének tagja.



Pakucs János, az innováció „atyja” Schmitt Pál köztársasági elnöktől veszi át a kitüntetést. Orbán Viktor kormányfő és Kövér László, a parlament elnöke is gratulált.

A Magyar Köztársasági Érdemrend középkeresztjét kapta dr. Pakucs János, az ország gazdasági fellendülését elősegítő és munkásságával maradandó értéket létrehozó, az innováció, valamint a tehetséggondozás területén végzett két évtizedes példamutató munkássága elismeréseként.

Pakucs János kezdeményezte a Magyar Innovációs Szövetség létrehozását. Az ifjúsági Tudományos és Innovációs Tehetségkutató Verseny folyamatos szervezésével, az Infóforum szellemi termék-börze megszervezésével, az Innovációs Nagydíj indításával és hagyománnyá tételével meghatározó szerepet vállalt a kreatív gondolkodás hazai elterjesztésében. Aktívan részt vett a fiatal szakemberek tehetséggondozásában is. Több mint hetven publikáció, tanulmányok és három szakkönyv szerzője.

Számos szervezetben fejt ki társadalmi tevékenységet. Többek között az Innostart elnöke, a BME Pro Progressio Alapítvány elnöke, a BME gazdasági tanácsának és az MGYOSZ elnökségének tagja.

MGY

Magyar főtitkár az Európai Ingatlantanácsban

Az Európai Ingatlantanács novemberi, Bécsben megtartott közgyűlésén dr. Németh Miklóst, a Magyar Ingatlan- és Létesítménygazdálkodók Szövetségének (MIGSZ) főtitkárát választották meg a CEPI főtitkárának.

A bécsi kamara európai uniós termében tartott közgyűlésen a tagok képviselői többek között értékelték a 2010-ben elvégzett feladatokat és meghatározták a 2011. éves munkatervet is. Az idei esztendőben az oktatási területen a Regensburgi Egyetem és a CEPI közötti megállapodás alapján kidolgozták a minősített ingatlankezelő képzést. A posztgraduális képzés Európai Unió által is akkreditált, és a neves német egyetemen 2011-ben kezdődik meg az oktatás. A képzésben különösen a kelet-európai országok ingatlanszövetségeire számítanak.

Az idén létrehozták az uniós ingatlanos adatbázist is, mely az ICREA (a. m. Ingatlan-adatbanki Világhálózat) segítségével valósult meg. A közgyűlésen téma volt az európai ingatlan- és társasházkezelő minősítési feladatok ellátása is, ami a kezelői tagozat egyik fő munkafeladatának egyike. A különböző országok tapasztalatain alapuló vélemények összegyűjtése után a CEPI munkabizottsága által készített elemzést az Európai Bizottság belső piaci munkacsoportja kapta meg véleményezésre. Az Európai Tanács szeretne az uniós döntéshozóknál a fent jelzett témában is jogszabályalkotást kezdeményezni.

A közgyűlésen került sor a kezelői tagozat tisztségviselőinek megválasztására is. A 2011-ben a CEAB főtitkára dr. Németh Miklós, a Magyar Ingatlan- és Létesítménygazdálkodók Szövetségének főtitkára lett.



Dr. Németh Miklós, a Magyar Ingatlan- és Létesítménygazdálkodók Szövetségének főtitkára

MGY

Jó, ha a fele **megvalósul**

Főként a termelő ágazatokat kell erősíteni – hangzott el a Vas megyei gazdasági fórumon. Ennek pedig alapvető feltétele a korszerű, az igényekhez igazodó szakképzés.

Hallatjuk a hangunkat címmel fórumorozatot rendeztek Vas megyében, melynek legutóbbi rendezvényén részt vett Kovács Ferenc, a megyei közgyűlés elnöke, országgyűlési képviselő is. A kialakult gazdasági helyzetet elemezve fölhívta a résztvevők figyelmét arra, hogy az eddig bevezetett, a vállalkozókra nehezedő terhelést csökkentő intézkedésekkel a korábban vázolt irányban, tehát valóban a gazdaság, kiemelten a magyar vállalkozások felkarolásának, versenyképességük fejlesztésének irányában indult el a kormány. A közgyűlés elnöke szerint a gazdasági kérdésekben társadalmi szemléletváltásra van szükség: főként a termelő ágazatokat kell erősíteni, ennek pedig alapvető feltétele a korszerű, az igényekhez igazodó szakképzés. Az országgyűlési képviselő többek között arról beszélt, hogy a megye 216 településének fejlődése érdekében létkérdés a közüzemi, a közúti és a vasúti infrastruktúra megerősítése.



LÉTKÉRDÉS

**A megye 216 településén
létkérdés a közüzemi,
közúti és a vasúti fejlesztés**

Szerinte az autópályának már évekkel korábban meg kellett volna épülnie, bekapcsolva a vasi megyeszékhelyet – Szombathely – az országos gyorsforgalmi úthálózatba, hogy jobb Nyugat-Magyarország jobb helyzetbe kerüljön. Szőnye József, a VOSZ megyei elnöke is jónak tartja a gazdasági programot, csak az intézkedések lassúságát kritizálta. Dr. Kondor János, a Vas Megyei Munkaadók és Gyáriparosok Szövetségének elnöke, az MGYOSZ alelnöke a munkahelyteremtés fontosságát hangsúlyozva kifejtette, hogy a sokak által hangoztatott egymillió új munkahely megteremtése az elkövetkező évek alatt – a világgazdasági válság hatásait is figyelembe véve – nehezen megvalósítható. Elégedettek lehetünk, ha ennek a fele realizálódik. Molnár Miklós, Szombathely alpolgármestere arról beszélt, hogy új alapokra kívánják helyezni a várospolitikát, amelynek célja a gazdaságélénkítés.

MGY

WinNER

integrált vállalatirányítási rendszer

Rendszereink objektum orientált technológiákkal fejlesztett, moduláris felépítésű, grafikus kezelői felületű, szerver oldalon platform független (Windows, Linux), kliens-szerver architektúrájú megoldások, nyílt forráskódú Firebird (Borland InterBase) SQL adatbázis-motorral.

Ügyviteli megoldásaink támogatják a teljes körű vállalati minőség-biztosítási rendszerek (TQM, ISO) üzemeltetését is. A nagymegbízhatóságú adatbázis szerver tranzakcióvédelme kizárja az esetleges adatvesztést, inkonzisztens állapot kialakulását.

Felhasználóinknak, üzleti folyamataik menedzseléséhez, minden esetben optimális megoldások állnak rendelkezésükre.



Winform Informatikai Kft.

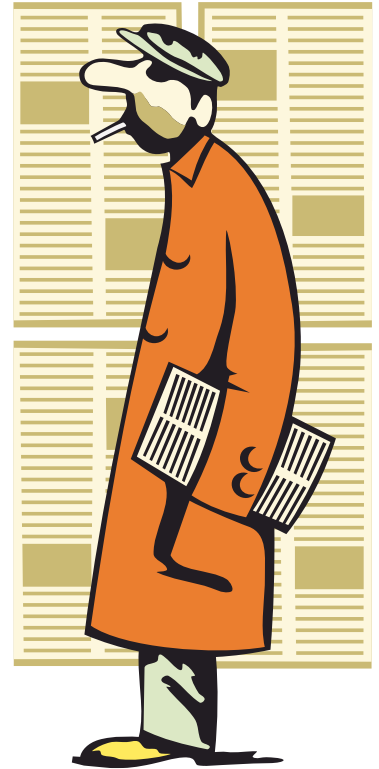
Telefon: 06 1 221-4135
Fax: 06 1 221-4136
E-mail: winform@winner.hu
Internet: www.winner.hu



WinNER
az ügyvitel megoldása

NEM FONTOS A MUNKA, HA FÚJ A SZÉL

Alulmotiváltság, önbizalomhiány, de aránylag jó önéletrajzok jellemzik a magyar munkavállalót – derül ki a Work Force közelmúltban lezárt országos karrier-tanácsadó programjának összegzéséből.



Még mindig nem szívesen költöznénk munkavállalóként a munka után, inkább a rosszabbul fizető, alacsonyabb kvalitású munkát választjuk, ha helyben maradhatunk. Ha pedig erősen fúj a szél, akár a munkaügyben előre megbeszélt időpontra se megyünk el. Ezek a tapasztalatok a Work Force kísérleti tanácsadó programjának összegzéséből származnak, amely nem reprezentatív, de érzékletes bepillantást ad az ország álláskeresőinek felkészültségébe, elszántságába. Az országos roadshow lényege az volt, hogy az álláskereséshez a munkavállaló oldaláról közelítettek, ezért az általános információk – mint az önéletrajz- vagy motivációslevél-minta – helyett az egyes ember személyes munkakereséséhez adtak konkrét tanácsokat, ötleteket. Jellemző probléma, hogy az általában jó önéletrajzokban a korábbi pozícióknál nem részletezték konkrétan a munkát, így a munkaadó nem tudhatta meg, mit is csinált például egy asszisztens ténylegesen az adott helyen.

Esélynövelés

Hasznos, ha nem csupán a nyelvvizsga legmagasabb elért szintjét, de az aktuális használhatóságát is bemutatják, például úgy, hogy passzív tudásként tüntetik fel a régen nem beszélt nyelvet. Ezek alapján a munkaadó ugyanis pontosabb képet alkothat a jelentkezőről, és így nőnek a felvételi esélyek is. Bár a tartósan

TANÁCSADÁS

A Work Force személyzeti tanácsadó cég. Szolgáltatásai közé tartozik munkaerő-közvetítés, munkaerő-kölcsönzés, vezető kiválasztás, bérszámfejtés-outsourcing, felnőttképzés, megváltozott munkaképességűek közvetítése, munkába való integrációjának szakszerű támogatása

sikertelen munkavállalókat nehezen lehet ki-mozdítani, a tanácsadás sikerére mégis jellemző, hogy a résztvevők közel fele egy hónapon belül sikeresen jutott el állásinterjúra.

Személyes segítség

„Régi tapasztalatunk, hogy számos jó képességű munkakereső nem találja meg a helyét a munkaerőpiacon. Ezért fogtunk a kísérleti programba, ami nem általában foglalkozott a munkakeresés problémáival, hanem egy-egy adott ember személyes, konkrét lehetőségeit tárta fel. A legfontosabb tapasztalat az, hogy gyakran elég egyetlen apróságon változtatni, hogy a kudarcból siker legyen” – fogalmazott Csákvári Róbert, a Work Force Személyzeti Tanácsadó ügyvezető igazgatója, aki szerint még mindig jellemző az önbizalom-hiányos munkakeresők túlsúlya, pedig egy adott cégnek ugyanolyan fontos egy jó munkaerő, mint a munkaerőnek a munka.

Nyolc városban

A Kecskeméten, Zalaegerszegen, Miskolcon, Békéscsabán, Győrben, Pécsen, Budapesten és Debrecenben megtartott program során a résztvevők az álláskereséssel, karrierrel kapcsolatos valamennyi tudnivalót, az álláspályázatokon való hatékony szereplés alapelveit, technikáit egyaránt megismerhették.

MGY

Természetes anyagokkal hűt a Tesco

A léghővesztés veszélyes hűtőgázokat szén-dioxiddal váltja ki a Tesco. Ezzel csökkenti a károsanyag-kibocsátást, emberbaráttá teszi az áruházakat.

Köztudott, hogy a hűtőkészülékekben található hűtőgázok komoly kockázatot jelentenek a környezetre. Fokozottan igaz ez az olyan ipari méretű vagy számú hűtők esetén, amelyekre egy hipermarketben szükség van. A Tesco tisztában van ennek fontosságával, ezért számos magyarországi áruházában a háztartásokban használatos hűtőknél jóval modernebb, környezetbarát hűtőanyagokat alkalmaz.

A Tesco a természetes hűtőközegek alkalmazását tekintve vezető szerepet tölt be Európában. Kevesen gondolnak bele, amikor végigsétálnak egy hipermarket hosszú hűtősorai között, hogy mennyi energia és hűtőanyag szükséges az üzemeltetésükhöz. Azt talán többen tudják, otthoni hűtőjük mennyi energiát fogyaszt és milyen veszélyes gázok segítségével működik.

A hipermarketlánc a Tesco a zöld Magyarországért program keretében arra törekszik, hogy áruházait minél zöldebbé tegye, alternatív technológiák révén egyre csökkentse károsanyag-kibocsátását. Ide tartozik a hűtőberendezések lefedése is, valamint a léghővesztés veszélyes hűtőgázok szén-dioxiddal való kiváltása.

A hipermarketlánc jelenleg 18 magyarországi áruházában használ szén-dioxiddal működő hűtőberendezéseket. Összehasonlításképp: Csehországban és Lengyelországban csak egy-egy ilyen áruház található, míg Angliában is mindössze 30 áruházban alkalmazzák az új technológiát. Természetesen a hazai Tesco tovább szeretné bővíteni a környezetbarát hűtőberendezésekkel ellátott zöldáruházakat.

MGY

ZÖLDÁRUHÁZAK

A TESCO arra törekszik, hogy mind zöldebbé tegye áruházait, alternatív technológiák alkalmazásával csökkentse a károsanyag-kibocsátást

Díjat kaptak a felelős vállalatok

Négy kategóriában adták át a CSR Hungary Díjat: a CSR menedzsment nagyvállalatok, CSR menedzsment kkv-k, Közös felelősség – stakeholder megoldások, CSR junior kategóriákban.

A beérkezett pályázatokat tekintélyes szakemberekből, első számú vezetőkből álló bírálóbizottság értékelt. Takács János volt a bírálóbizottság elnöke, aki az Electrolux Kelet-közép-európai Régió Holding vezetője, az Electrolux Lehel vezérigazgatója, az MGYOSZ alelnöke. „Magyarországon a jelenlegi gazdasági, társadalmi viszonyok közepette még inkább szükség van a társadalmi felelősségvállalásra, pontosabban annak a gyakorlatba való „átültetésére”. Így ez kultúránk részévé válhat, s a formalitás helyett valóság lesz! Ebben a szemléletformáló folyamatban vállalunk vezető szerepet a bírálóbizottság tagjaival együtt. Mégpedig úgy, hogy széles körű publicitást tudunk adni a kiemelkedő egyéni és céges CR (Corporate Responsibility)/Társadalmi felelősségvállalás teljesítménynek” – hangsúlyozta Takács Júlia, a CSR Hungary Díj alapítója.

„Hiszem, hogy egy profitorientált vállalkozás csak akkor lehet hosszú távon is sikeres, gazdasági értelemben pedig akkor lesz képes a fenntartható fejlődésre, ha érzékenyen reagál a működése szempontjából fontos rétegek és társadalmi csoportok elvárásaira” – emelte ki Takács János, a CSR Hungary Díj bírálóbizottságának elnöke.

2010-ben a CSR Hungary díjazottjai: a Nagyvállalatok CSR Menedzsment kategória győztese a Budapest Bank Nyrt. A Kkv-k CSR Menedzsment kategória győztese az Evopro Automatizálási és Informatikai Kft. A CSR Közös felelősség – stakeholder megoldások kategória győztese a Prominart Kommunikáció Kft. A CSR Junior kategória győztese a Hallgatók a Közösség Szolgálatában Országos Egyesület. Különdíjban részesült a Szépkorúak Idősek Otthona (Süttő).

MGY

NE LÓZUNG LEGYEN

A gazdasági válság még fontosabbá tette, hogy a cégek részt vállaljanak egyes társadalmi gondok megoldásában

A CSR-híreket összeállította:

Paksi Mária,
az MGYOSZ nemzetközi igazgatóhelyettese

NYELVI HÁBORÚ A SZABADALMAK KÖRÜL

A novemberi versenyképességi tanácsülésen az EU immáron sokadszorra nem tudott pontot tenni azon nyelvi háború végére, amelynek lezárása lehetővé tenné egy egységes európai szabadalmi rendszer létrejöttét.



EURÓPÁBAN DRÁGA

Egy 13 országban hitelesített európai szabadalom például 20 000 euróba kerül, amelyből közel 14 000 eurót tesz ki a fordítások díja. Az Európai Bizottság adatai szerint egy európai szabadalom ára ezért több mint tízszerese egy amerikaiénak, amely körülbelül 1850 euróba kerül.

Az Európai Bizottság tíz évvel ezelőtt javasolta, hogy a költségek csökkentése és a folyamat egyszerűsítése érdekében vezessenek be egy egységes szabadalmi rendszert az Európai Unióban. A megállapodás legnagyobb gátja a 27 tagállam egyhangú döntése a szabadalmi eljárás nyelvről.

Nemzeti hitelesítés

A jelenlegi európai szabadalmi rendszer, különösen a fordítási követelmények tekintetében, nagyon költséges és bonyolult. Az Európai Szabadalmi Hivatal – egy 37 ország (EU27 + 10 egyéb európai állam) részvételével működő kormányközi szerv – vizsgálja meg a szabadalom iránti kérelmeket, és felel az európai szabadalom biztosításáért, ha a vonatkozó feltételek teljesülnek. Annak érdekében azonban, hogy a megadott szabadalom hatályos legyen egy tagállamban, a feltalálónak nemzeti szinten hitelesítést kell igényelnie. Ez fordítási és adminisztratív költségekkel is jár. A magas költségek miatt a legtöbb feltaláló találmányát csupán kisszámú tagállamban szabadalmaztatja.

Háromnyelvű rendszer

Az Európai Bizottság (EB) még 2000 augusztusában javaslatot tett egy, a közösségi szabadalmakról szóló rendelet elfogadására (a lisszaboni szerződés óta az uniós szabadalom nevet kapta). 2009 decemberében a tagállamok egyhangúlag elfogadták a továbbfej-

lesztett európai szabadalmi rendszerről szóló javaslatcsomagot, amely egy egységes uniós szabadalom és az EU-n belül egy új szabadalmi bíróság létrehozásának kulcsfontosságú elemeit foglalta magába, de nem tartalmazta a fordításra vonatkozó szabályokat. Ez utóbbiról az EB ez év júliusában dolgozott ki javaslatot, ami lényegében egy háromnyelvű rendszert érvényesítene, vagyis a biztosított szabadalmat angolul, franciául vagy németül tennék közzé, és ezek alkotnák a hiteles (azaz jogilag kötelező érvényű) szöveget. A közzététel az Európai Szabadalmi Hivatal másik két hivatalos nyelvén is tartalmazná a kérelmek fordítását. (A kérelmek a szabadalom azon részét képezik, amely meghatározza a találmány oltalmának tárgyát.)

Inkább legyen angol

A végleges alkut főleg azok a nagy déli tagállamok (Olaszország és Spanyolország) blokkolják, amelyek a háromnyelvűség révén kiesnek a szabadalmak érvényesítése során tényleges „könnyítés” alól, mondván, hogy a három nyelv használata nem teremt azonos esélyeket az európai cégek számára. Ezért inkább a mindenkire vonatkozó egységes angol nyelvű szabadalom mellett teszik le a voksot.

Akadályoz a patthelyzet

A belga elnökség októberben kidolgozott kompromisszumos javaslata egyrészt az uniós

szabadalmaknak az EU összes hivatalos nyelvére történő, magas színvonalú gépi fordítás minél előbbi elérhetőségét tűzte ki célul, ami javítaná a szabadalmakkal kapcsolatos technikai információhoz való gyors hozzáférést. Másrészt kiterjesztené az eljárási nyelvre történő fordítás visszatérítésére jogosult költségek körét, végül pedig lehetővé tenné, hogy amíg a fordítógépek és programok nem elérhetőek, átmenetileg az angol legyen a kizárólagos nyelv. A patthelyzet tartósan gátolja az uniós versenyképességet, az európai innovációt, a kutatást és a fejlesztést.

HÁROM NYELV
Háromnyelvű rendszer lépne életbe, vagyis a biztosított szabadalmat angolul, franciául vagy németül tennék közzé, és ezek alkotnák a hiteles szöveget.

Megerősített együttműködés

A vita végső megfeneklése oda is vezethet, hogy az euróhoz hasonlóan csak egyes államok között lép érvényre úgynevezett megerősített együttműködés keretében a megállapodás. Nem hivatalos információk szerint Nagy-Britannia, Hollandia és Svédország ezek között lennének. A megerősített együttműködés létrejöttéhez legalább kilenc tagállam részvételére van szükség az Európai Unióban.

Forrás: EU Rapid

Alternatív üzemanyagok a közlekedésben

A közlekedés szén-dioxid-kibocsátását enyhítendő, az Európai Bizottság szakértői felmérést készített az olaj helyettesítéséről.

A hidrogén tüzelőanyag-cellából létrehozott elektromos áram, illetve a bioüzemanyagok lehetnek az olaj kiváltásának fő alternatívái, így véli a Jövő Közlekedési Üzemanyagai Európai Szakértői Csoportja. A földgázt és a biometánt is megemlíti a fosszilis energiahordozóknak a megújuló energiaforrásokra történő átmenetében. Ezenfelül a cseppfolyós autógáz (LPG) szintén kiegészítője lehet az energiamixnek a piaci részesedés 10 százalékos mértékéig. Szakértők véleménye szerint az uniónak hamarabb meg kell határoznia azt a hosszú távú röppályát, amelyen a közlekedés túlnyomórészt az alternatív energiahordozók irányába mozdulna el. Ez szükséges ahhoz, hogy szilárd befektetői környezet alakulhasson ki. A hosszú távú üzemanyag-stratégiának elsődlegesen a növekvő energiahatékonyságra kellene koncentrálnia. Mindennek bővülnie kellene olyan energiahatékonysági politikával, amely a végső felhasználói szektort érinti, továbbá pedig üzemanyag-hatékonysági szabványokat és elektromos vezetési technológiákat is be kellene vezetni.

Az alternatív energiahordozók ma még a fosszilis energiahordozóknál kisebb energiahatékonysággal működnek, de csökkentik a közlekedés szén-dioxid-kibocsátását. A bioüzemanyagok és a szintetikus megoldások elvileg képesek arra, hogy az összes

létező közlekedési alágazat üzemanyagaként szolgáljanak, azonban a tankolás vagy a szállítás nehézségei a gyakorlatban ma még korlátozzák a felhasználhatóságukat. A szakértők egyúttal az uniószerthe használt üzemanyagokat érintő szabványok harmonizációját is sürgetik annak érdekében, hogy az új megoldások piaca növekedjen.

Az alternatív üzemanyagok terjedését ma még nemcsak a viszonylagos drágaságuk, hanem a felhasználásuk egyéb költségei is hátráltatják. A jelentés szerint egy elektromos autó ára 10–15 ezer euróra, egy közepes méretű, hidrogénnel meghajtott jármű összege 150–200 ezer euróra tehető, amelyek a hagyományosnak mondott gépjárművek árát jócskán meghaladják. Mindezekhez járul az infrastruktúra kiépítése is, ami 2020-ig további 3–5 milliárd euró befektetést igényelne évente, majd további 2,5 milliárd eurónyi hozzájárulást 2050-ig.

A hazai autógyártó kapacitások és a beszállítók számára egyáltalán nem mindegy, hogy mi lesz az üzemanyagok versenyének végeredménye. Ahhoz, hogy a magyar autóipar és beszállítói biztosan a piacon maradjanak, a bioüzemanyagok, a tüzelőanyag-cellák és a gázüzem bevezetéseihez való alkalmazkodáshoz fel kell készülni.

A Brüsszeli Híradót összeállította:

Lótos Adrienn
 állandó képviselő

MGYOSZ Brüsszeli Iroda

La Valette
 289, Avenue d'Auderghem,
 B-1040 Brussels
 Tel./fax: (+32) 2 648 09 38
 E-mail: info@mgyosz.be

VEZETÉS EGY BIZONYTALAN KORBAN

A jó vezető biztos ismérve, hogy távozásakor jobban áll a cég, mint érkezésekor. Ez még jó gazdasági helyzetben is nehéz feladat, rossz körülmények között pedig csak azoknak sikerülhet, akik fejlesztenek – olvasható Ram Charan könyvében.



Módszelett időszerű ez a szakkönyv. A globális világ új paradigmáját alkotó tőkekapcsolatok, valamint a legújabb technológiákra támaszkodó új termelési módok úgy formálták át a világ-gazdasági környezetet, hogy azt egyre inkább előre nem látható működésűnek tapasztaljuk. Így alakult ki az ezredforduló táján a „bizonytalan kor”, s ebben kell megtanulnunk túlélni, ami teljesen új cégvezetési stratégiákat és hozzáállást követel. Ezek alapvonalait fejti ki a szerző, aki harminc éve dolgozik csúcsmenedzserek tanácsadójaként, és világcégeknél oktatóként. Nagyon is figyelemre méltó mondandója, hogy hogyan vezessük át a cégünket a mai válságokon, hogy az megerősödjön ki belőlük. Minden gazdasági válságnak vannak nyertesei, csak tudni kell jól manőverezni a viharban, időben észrevenni a kínáló lehetőségeket, s jó előre tartalékolni az erőt azok kiaknázásához. Nagyon sok abból, amit a stratégiák, a vezetési struktúrák és a tevékenység célszerű felépítéséhez elmond, alapvető jelentőségű akkor is, ha a cég éppen nem viharban hajózik. Hasznos tudás ez, hiszen a cégvezetés nyugodtabb körülmények között is nehéz mesterség, s aki olyankor sem képes jól vezetni, annak válságban esélye sincs cége átmentésére. A jó vezető biztos ismérve, hogy távozásakor jobban áll a cég, mint érkezésekor – szögezi

RAM CHARAN

mondanivalójának legizgalmasabb részét a válság idején alkalmazandó pénzügyi stratégia jelenti


HVG Könyvek, 2009

le a szerző. Ez még jó gazdasági helyzetben is nehéz feladat, rossz körülmények között pedig csak azoknak sikerülhet, akik felismerik a világ-gazdasági viszonyokat átrendező piaci földrendésekéből adódó lehetőségeket, akik fejlesztenek, és újraformálják az általuk vezetett vállalat egész struktúráját.

A könyv egyik legizgalmasabb részét a válság idején alkalmazandó pénzügyi stratégia jelenti, amely kulcseleme a túlélésnek, és képes hozzásegíteni a céget, hogy a többiekhez képest megerősödjön, jobb versenypozícióban jöjjön ki a válságból. Véleménye szerint a legfontosabb sikertényező ebben a cég likvid tőkéje. Minden döntést, minden gazdasági és üzleti műveletet, ügyletet aszerint kell alakítani, hogy az milyen hatással van a cég készpénzkészletére és likvid tartalékaira, hozza vagy viszi a rendelkezésre álló pénzt.


Alapvető paradigmaváltás kell a cégek Szent Gráljának, a növekedésnek a kezelésében is. El kell fogadni, hogy a válság sikeres túléléséhez gyakran az ésszerű összehúzódság kell – másrészt viszont, ha a likvid tartalékok kellő fedezetet biztosítanak, mások összehúzódsága vagy összeomlása kitűnő alkalmakat teremthet olyan akvizíciókra, amelyek révén a cég jelentős erőt és teret nyerhet a piacon.

Dr. Osman Péter



>> **hogy mindenki hozzá tudjon tenni**

LeanTM
Leadership



>> **hogy együtt fejlődjünk,
gondolkodjunk és cselekedjünk**



>> **hogy a Lean kultúrává váljon**

>> **hogy jelentős, fenntartható sikereket érjünk el!**

Napjaink egyik legeredményesebb hatékonyságnövelési módszertana a Lean, melynek segítségével jelentősen csökkenthetők a veszteségek, rugalmasabbá válik a működés, javul a minőség, csökkennek az átfutási idők, mindezeknek köszönhetően pedig nő a vevői elégedettség. **Magyarország egyik vezető Lean specialistájaként azt tapasztaljuk, hogy a vállalatok számára a legnagyobb kihívást a Lean szemlélet szervezeti kultúrává alakítása jelenti.** Ezért dolgoztuk ki egyedülálló Lean Leadership programunkat, mely a Lean bevezetésért felelős vezetőknek szól, akik kezében van a változás kulcsa és amelyben összekapcsoljuk a vezetői és Lean kompetenciákat. **Ha sikeres Lean projekteket és fenntartható Lean szervezetet szeretne, keressen meg minket!**

www.samlingsolution.hu

Felnőttképzési nyilvántartási szám: 00108-2009 | Intézmény-akkreditációs lajstromszám: AL-2067



1124 Budapest, Németvölgyi út 64.

Telefon: +36 1 438 0594

Fax: +36 1 212 5071

Fejlesztő:

FUTUREAL

KÖLTÖZTESSE IRODÁJÁT
az ÚJ BELVÁROSBA!



EUROPEAN
COMMERCIAL
PROPERTY
AWARDS
in association with
Bloomberg
TELEVISION

BEST MIXED USE
DEVELOPMENT
EUROPE

Corvin Promenade Project
by Futureal Group

2010

'A' kategóriás irodák a Corvin Sétányon

CORVIN OFFICES

Egyedülálló szolgáltatási környezet:

Corvin Bevásárlóközpont

Nyitva: 2010. október 27-től

Több, mint 100 üzlet, éttermek és szolgáltatók.

Life1 Corvin Wellness

Nyitás: 2010. december

A belváros legnagyobb fitness-wellness központja uszodával.

Corvin Gastro

Nyitás: 2011. április 30.

Budapest első gasztró utcája éttermekkel, kávézókkal, gasztró üzletekkel.

Sétány

10.000 m² zöld közterület.

Robert Thownshend, világhírű angol tájépítész által tervezett sétány, formatervezett utcabútorokkal, szökőkúttal.

Corvin Bevásárlóközpont



Life1 Corvin Wellness



Corvin Gastro



www.corvinirodak.hu
www.corvinooffices.com



06 1 688 3030