

MAGYAR GYÁRIPAR

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének lapja

Válságadók után
új közteherviselés

L. ÉVFOLYAM 2010. 9. SZÁM

A TARTALOMBÓL...

**Parancsnoki rang,
a svéd királytól**

10–11. oldal

**Keretjavaslat
európai iparpolitikára**

16. oldal

**Életműdíj a polihisztor
vendéglátósnak**

12–13. oldal

Hirdessen a Magyar Gyáriparban!

Ha fontos, hogy a legnagyobb munkáltatókat egyszerre megszólíthassa, ha szeretné, hogy üzenetét célirányosan a gazdasági elit olvassa, ha számít, hogy mindezt a lehető legkisebb költséggel tehesse meg,

akkor az Ön ideális hirdetési terepe a Magyar Gyáripar lehet!



Hirdetményeit egy küllemében megújult, tartalmában folyamatosan átalakuló havilapban jelentetheti meg.

Formátum: A4
Terjedelem: minimum 20 oldal
Példányszám: 5000 db, postai úton terjesztve, névre szólóan
Megjelenés: évente tíz alkalommal
Hirdetési árak: 1/1 oldal 150 000 HUF + áfa
1/2 oldal 90 000 HUF + áfa

Hirdetéssel kapcsolatos információk:

MÉDIALIFE KOMMUNIKÁCIÓS KFT.
Telefon: +36 (20) 808 – 8020
Telefon: +36 (1) 321 – 9090
Fax: +36 (1) 321 – 9090
E-mail: medialife@medialife.hu

A Magyar Gyáripar a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének lapja. Magyarország legnagyobb gazdasági, munkaadói szövetsége az ipar, a kereskedelem és a szolgáltatások valamennyi területéről több ezer vállalkozást képvisel.

TARTALOM

KOMENTÁR

Szociális párbeszéd nélkül elszabadulhatnak az indulatok..... 3

FÓKUSZBAN

Versenyképes gazdasághoz hatékony közigazgatást4–5
Válságadók mennek,
új közteljesítés jön 6
Magyar–német gyáriparos-
csúcstalálkozó 7
Háromoldalú Szociális Csúcs..... 8

NAPIRENDEN

Zöld Építészeti Napok..... 9

KITÜNTETÉS

Parancsnoki rang a svéd királytól 10
Interjú Takács Jánossal..... 11
A polihistor vendéglátós12–13

ÚJ TAGSZÖVETSÉG

Új tagja van az MGYOSZ-nak..... 14

CSR-HÍREK

Dow Joneson a Mol 15
Banki pályázat önkéntes munkát célzó programokra 15

BRÜSSZELI HÍRADÓ

Javaslat az új EU-iparpolitikára..... 16
Ipari szennyezőanyag-kibocsátás..... 17

GONDOLATJEL

Gondolkodási stratégia mindenkinek 18

**Magyar Gyáripár
az MGYOSZ hivatalos havilapja –
Kiadja a Munkaadók és Gyáriparosok
Országos Szövetsége**

Szerkesztőség: Budapest, Kossuth L. tér 6–8.
Telefon: 06 (1) 269-2227
E-mail: mgyosz@mgyosz.hu
Internet: www.mgyosz.hu
Szerkesztő: Lovas Gábor
Korrektúra: Papiuszportál Kft.
Fotó: Vámos Judit
Tördelőszerkesztő: Ujvári Zoltán
Hirdetésfelvétel: lovas@mgyosz.hu
Telefon: 06 (1) 269-2227
Nyomdai munkák: DRUK-KER
Nyomdaipari Szolgáltató Kft.
1033 Budapest, Mozaik u. 10.

ISSN: 2060-0925
Megjelenik 5000 példányban a Foglalkoztatási és
Szociális Hivatal (FSZH) támogatásával
A LAPOT AZ OBSERVER SZEMLÉZI



Dr. Vadász Péter, az MGYOSZ társelnöke

„A folyamatos érdekegyeztetést a társadalom, a gazdaság lételemének kell tekinteni”

Szociális párbeszéd nélkül elszabadulhatnak az indulatok

Ahol nincs szociális párbeszéd, a társadalmi béke sem tarthat soká. Az Európai Unióban jól ismerik ezt az alapszabályt, ezért mindent megtesznek azért, hogy a döntési folyamatokban minden érintett fél részt vehessen.

Október végén háromoldalú szociális csúcstalálkozót tartottak Brüsszelben. A szervezetek magas szintű vezetőikkel jelentek meg: az Európai Tanács és az Európai Bizottság elnöke, az Európai Unió több magas rangú bürokrátája az ovális asztal egyik oldalán, velük szemben az elnökséget ellátó három ország kormányfője s miniszterei, államtitkárai. A leköszönő belga elnökséget képviselő miniszterelnök összegzett, tanulságokat vázolt, Orbán Viktor a magyar tervek ismertette a jövő félévi elnökség idejére, a lengyel kormányfő pedig megfigyelt, felkészült. Az asztal egyik végén ültek a munkaadók, a BusinessEurope európai munkaadói szervezet képviselői, a másik végén pedig a szakszervezetek. Teljes volt az összhang, mindenki azt akarta-akarja, hogy az elnökségek volt és leendő házigazdái sikeresek legyenek.

Egyértelmű volt, hogy a három oldal együttműködése nélkül nincs siker, nincs társadalmi béke. Gondoljunk csak a görög és a francia tüntetésekre! Mindkét országban nyilvánvaló volt, hogy a gazdasági teljesítmény nem fedezi az elszabadult kiadásokat, tehát valamiről le kellett mondani. A társadalmi megegyezés azonban nem jött létre, elszabadultak az indulatok.

Jobb ezt megelőzni, s a folyamatos érdekegyeztetést a társadalom, a gazdaság lételemének tekinteni. Most úgy tűnik, Magyarországon is érik ennek felismerése. A kezdeti bizonytalanságot, sőt az Országos Érdekegyeztető Tanáccsal szembeni ellenérzést mintha felváltaná a józan kompromisszum. Az a felismerés, hogy a szociális partnerek beavatása a munka világát érintő nagy ügyekben nem csak nyűg. Sokkal nagyobb bajt előzhet meg a kibeszélt, megvitatott, majd kompromisszumra vitt nézeteltérés, mint amennyi kellemetlenséget maga az esetenként elhúzódó vitafolyamat jelent. Ám ha a vitának vége, ha megvan a megállapodás, akkor viszont cselekedni kell. S azt is együttműködve, úgy, hogy végül mindenki nyertesnek érezhesse magát.

Dr. Vadász Péter

VERSENYKÉPES GAZDASÁGHOZ HATÉKONY KÖZIGAZGATÁST

A magyar versenyképesség hanyatlásához a közigazgatás alacsony hatékonysága is hozzájárult – emelte ki Navracsics Tibor miniszterelnök-helyettes, közigazgatási miniszter az MGYSZ november eleji rendezvényén.



Navracsics Tibor

Navracsics Tibor (44)

1990-ben az ELTE Állam- és Jogtudományi Karán kapott diplomát. Dolgozott a Veszprémi Városi Bíróságon, majd a Veszprém Megyei Önkormányzatnál. Később a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen tanársegéd lett, majd az 1996–97-es tanévben Angliában, Brightonban tanított az egyetemen. 1997-től adjunktusként, majd 1999-től docensként oktat az ELTE Állam- és Jogtudományi Karán. 1999-ben doktorált politikatudományból. 2003-tól a Fidesz elnöki kabinetfőnöke, 2006 májusától a párt elnökségének tagja. Képviselő, 2006 májusában a Fidesz frakcióvezetője lett. A második Orbán-kormányban a Közigazgatási és Igazságügyi Minisztériumot vezeti s miniszterelnök-helyettes.

A szokásosnál rövidebb ideig tartott a Csúcs-találkozók az MGYSZ-ban rendezvénytársorozat legutolsó fóruma. A meghívott vendégnek, Navracsics Tibor igazságügyi és közigazgatási miniszternek ugyanis váratlanul személyesen is meg kellett jelennie a parlament ülésnapján. A felpörgetett kormányzati munkatempó ugyanis a parlamenti munkában is váratlan helyzeteket idézhet elő. Akkor, november 2-án a képviselőknek az Alkotmánybíróság (AB) által kifogásolt törvény javításával kellett rohamtempóban foglalkozniuk. (Az AB nemet mondott a végkielégítések 98 százalékos, visszamenőleges hatályú megadóztatására). Emellett napirendre került az AB hatáskörének gyors módosítása (szűkítése) is. Mint utólag kiderült, leginkább azért, nehogy a válság-adók és a magán-nyugdíjpénztári befizetések átirányítása is elbukjon az Alkotmány őrinek szigorú rostáján.

Harmóniát a minisztériumokban

A csúcs-találkozó ezért rövid, de velős volt, azzal a közös megegyezéssel, hogy érdemes lesz ráérősebben megismételni, amikor már a közigazgatási reform gyakorlati próbájáról is lehet beszélni. Az előadás témája ugyanis az volt: Új kormány – új közigazgatás. A miniszterelnök-helyettes leszögezte: a magyar köz-

igazgatás átalakítása csak akkor tekinthető sikeresnek, ha hozzájárul a gazdaság versenyképességéhez. Navracsics Tibor elmondta: az intézményrendszer átalakítása az új kormány új minisztériumi szerkezetével kezdődött. Az egyes miniszterek feladatává tették, hogy saját minisztériumukon belül „teremtsenek harmóniát”, azaz a különböző szakpolitikák érdekeit hangolják össze. A nagyobb minisztériumi egységek létrehozásával az ágazati érdekek dominanciáját akarta a kormány megtörni, illetve össze akarta hangolni az egyes tárcák működését annak érdekében, hogy a kormány plenáris ülésén a nagyobb területeken már koherens és integrált álláspontok jelenjenek meg.

Egyszerűbb közigazgatást

Január 1-jétől jön a következő szint: megkezdődik a területi államigazgatás átalakítása. Számítások szerint megyei szinten 36 dekoncentrált szervezet van, ebből 15-öt kormányhivatalokba szeretnének integrálni, amivel működésük ésszerűbbé válik. Navracsics Tibor a kormányhivatalba bevonni kívánt szervezetek között említette a közlekedési hatóságokat, az Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálatot, az egészségbiztosítási pénztárakat és a munkaügyi felügyelő-

ségeket. Emellett fokozott együttműködésre kérték a Magyar Államkincstárt az ügyfélszolgálat ellátása terén.

Érthető nyelvezet

A közigazgatásnak nemcsak jól működőnek, hanem „áttekinthetőnek és érthetőnek kell lennie az állampolgárok számára”, mert „ha a közigazgatásban hanyagul dolgoznak, akkor az adófizető polgárokkal szemben vagyunk slendriánok” – fogalmazott Navracsics Tibor. Ráadásul „ma Magyarországon ügyfélelhárító ügyintézési kultúra van”, amin változtatni kell, mert még „társadalmi frusztráció” is következhet belőle. Ezért elindul az úgynevezett egyablakos ügyintézés a leggyakoribb ügyfajták terén, majd ezt a szolgáltatást lépésről lépésre bővíteni fogják. A magyar gazdaság versenyképességének javítása érdekében nemcsak a közigazgatás intézményi rendszerében, hanem személyzeti kérdésekben és a jogszabályi környezetben is lesznek változások az elkövetkező években.

A kormányfőhelyettes megjegyezte: „a magyar jogszabályok nyelvét közelebb kell vinni a hétköznapi nyelvhez”, mert a mai megfogalmazásokból „egy átlagos műveltségű ember nem érti meg, milyen jogai és kötelezettségei vannak a hétköznapi életben”. Ezért alakult ki Magyarországon egy olyan írástudó réteg, amely abból él, hogy a jogszabályokat értelmezi. Azt is hangsúlyozta: az új Alkotmánnyal olyan biztosítékokat kell teremteni, amelyek „a jogszabályok változtatásait úgy szabályozzák, hogy ezáltal az üzleti környezet is kiszámíthatóbb és előreláthatóbb legyen”.

Lesz létszámcsökkentés

Kérdésre válaszolva Navracsics Tibor elmondta: a minisztériumokban és háttérintézményekben 5, illetve 10 százalékos létszámleépítést határoztak meg. Azt, hogy a közszférában „hol hány embert kell leépíteni, nem a kormánynak kell meghatároznia”. Vannak olyan területek, ahol túl sok, de olyan is van, ahol a feladatokhoz képest kevés a közszolgálati dolgozó – tette hozzá.

Elfogadta a parlament

Az Országgyűlés november 16-án elfogadta azt a törvényjavaslatot, mely szerint január 1-jén létrejöhet a fővárosi és a 19 megyei kormányhivatal. A Magyar Közlöny szeptember 14-i számában jelent meg az a kormányhatározat, amely felsorolja az érintett hivatalokat. Eszerint a szervezeti integrációban részt vesznek a területi igazságügyi hivatalok, a megyei mezőgazdasági szakigazgatási hivatalok, a Mezőgazdasági és Vidékfejlesztési Hivatal kirendeltségei, a földhivatalok, a regionális egészségbiztosítási pénztárak, a regionális nyugdíj-biztosítási igazgatóságok, a regionális munkaügyi központok, a regionális munkaügyi felügyelőségek, a regionális munkavédelmi felügyelőségek, a Nemzeti Fogyasztóvédelmi Hatóság regionális felügyelőségei, a Kulturális Örökségvédelmi Hivatal regionális irodái, az Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat regionális intézetei, a Magyar Kereskedelmi Engedélyezési Hivatal mérésügyi és műszaki biztonsági hatóságai, a Nemzeti Közlekedési Hatóság regionális igazgatóságai, valamint az Oktatási Hivatal regionális igazgatóságai.

KORMÁNY- MEGBÍZOTTAK

A hivatalokat kormány-megbízottak vezetik majd, akiket a közigazgatás-szervezésért felelős miniszter javaslatára a miniszterelnök nevez ki és ment fel. A megbízott illetménye legfeljebb a köztisztviselői illetmény-alap 28-szorosa lehet.



„A jogszabályok változtatásait úgy szabályozzák, hogy ezáltal az üzleti környezet is kiszámíthatóbb és előreláthatóbb legyen.”

Válságadók mennek, új közteherviselés jön

Alig nyelték le a válságadókkal sújtott cégek az egyik békát, azaz az extra teher bevezetését, máris itt a következő: a válságadók megszűnnek ugyan az ígért három év után, de a külön teher marad. Talán csak a mértéke lesz kisebb. Ezt hívják majd új közteherviselésnek.

A közteherviselés új modelljét kell létrehozni hosszabb távon. A válságadók kifizetése után egy tartós, kiszámítható közteherviselésben való részvételben kell megállapodni a kereskedőkkel, valamint a távközlési és energiavállalatokkal – mondta Orbán Viktor miniszterelnök. A bankokat csak azért nem említette, mert úgy véli, valamikor 2012-re az Európai Unió is kialakítja a maga bankadóját, és ezután a pénzügyi szférával „meg tudunk állapodni arról, hogy hogyan lehet körülbelül a mostani terheknek a felével, harmadával egyenlő terhet jelentő új szabályozást kialakítani”. A miniszterelnök hozzátette: erről a 2012-ben esedékes tárgyalásokon egyeztetet a gazdasági kormányzat a pénzügyi szférával, ugyancsak 2012-ben kezdődhetnek a tárgyalások az új, arányos közteherviselési modellről is.

Válságadókkal nem lehet kormányozni – ismerte el a magyar kormányfő, de hozzátette: 2010-ben csak így lehetett gyorsan az adórendszerből eredő anomáliákat megoldani. Orbán Viktor kiemelte: jelenleg a kormány legfontosabb feladata a magyar gazdaság talpra állítása, ez pedig csak új munkahelyek létrehozásával és a meglévők megvédésével érhető el. Ahhoz, hogy ez megvalósuljon, a következő időszakban a magyar gazdaságnak, politikának és közéletnek szinte teljesen meg kell újulnia. A gazdasági szereplők mindegyikének a maga területén kell átgondolnia a teendőit, a kormány szerepe, hogy az adórendszer átalakításával, a felesleges bürokrácia leépítésével és egy vállalkozásbarát környezet megteremtésével ezt elősegítse – hangsúlyozta a miniszterelnök. Mindez akkor hangzott el, amikor a kormányfő megállapodást írt alá a szakképzési rendszer

megváltoztatásáról a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarával. Magyarországon is bevezetik a német típusú, úgynevezett duális szakképzési rendszert. Az új rendszerben jelentősen emelkedik a gyakorlati órák számát a szakképzésben, és nő a kamara szerepe meghatározott szakmák gondozásában.

Itt a 98 százalékos különadó

Az egyes gazdasági és pénzügyi tárgyú jogszabályokat már módosította a parlament a Fidesz frakcióvezetőjének, Lázár Jánosnak az indítványára. Így a 98 százalékos különadót visszamenőleges hatállyal 2005. január 1-jétől kell fizetni. A különadó összeghatára 3,5 millió forintra emelkedik, amelybe a szabadságmegváltás nem tartozna bele. Az állami és önkormányzati vezetők, valamint az állami és önkormányzati cégek vezetőinél azonban a különadó összeghatára 2 millió forint maradna a szabadságmegváltással együtt. Azokra, akik nyugdíjba vonulnak, nem vonatkozna a 98 százalékos különadóról szóló jogszabály hatálya.

Megváltoztatták az Alkotmányt, valamint az Alkotmánybíróságról szóló törvényt is. Ez azt tartalmazza, hogy a költségvetésről, a költségvetés végrehajtásáról, a központi adónemekről, illetve a járulékokról, a vámokról, valamint a helyi adók központi feltételeiről szóló törvényeket az AB csak akkor semmisíthetné meg, ha tartalmuk az élethez és az emberi méltósághoz való jogot, a személyes adatok védelméhez való jogot, a gondolat, a lelkiismeret és vallás szabadságát vagy a magyar állampolgársághoz kapcsolódó jogokat sérti.

MGY

EGYMILLIÓ MUNKAHELY

Magyarországon a 15 és 64 év közötti korosztályban mindössze 55 százalékos a foglalkoztatottság, miközben az Európai Unióban ugyanez az arány 65, az Egyesült Államokban 75, Kínában pedig 85 százalék. Magyarországnak „ebbe a versenybe be kell szállni” – mondta Orbán Viktor. A miniszterelnök hangsúlyozta: tíz év alatt 1 millió munkahely megteremtésével éri el Magyarország az EU 65 százalékos foglalkoztatási szintjét, ugyanakkor 13–15 éves távlatban azt kell célul kitűzni, hogy Magyarország Európa vezető országa legyen ebből a szempontból.

Orbán Viktor a költségvetési vitában: a kormány évtizedes tabukat döntött le, ezáltal lerakva az alapokat. A teljes megújuláshoz azonban ennél jóval többre van szükség, tíz év alatt 1 millió új munkahelyre.



Magyar–német gyáriparos-csúcsszervezetek: szorosabb együttműködés a jövőben

Az MGYOSZ elnökének meghívására érkezett Budapestre Hans-Peter Keitel, a Német Iparszövetség első embere. A hivatalos látogatáson a gazdasági együttműködés új lehetőségeiről tárgyaltak, valamint látogatást tettek Orbán Viktor miniszterelnöknél és Cséfalvy Zoltán államtitkárnál is.



A két csúcsszervezet csúcstalálkozóját mindkét elnök hasznosnak értékelte: (balra) a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének elnöke, dr. Futó Péter, (jobbra) a Német Iparszövetség elnöke, Prof. Dr.-Ing. Hans-Peter Keitel



Dr. Futó Péter, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége elnökének meghívására október 21–22-én Budapestre látogatott a legnagyobb német ipari érdek-képviselői szervezet, a Bundesverband der Deutschen Industrie (BDI) elnöke. Prof. Dr.-Ing. Hans-Peter Keitel, aki 2009. január óta tölti be a BDI elnöki pozícióját, magyarországi látogatása során többek között arról tárgyalt az MGYOSZ vezetésével, hogy a BusinessEurope – az Európai Unió munkaadói csúcsszervezete – tagjaiként a magyar és a német szövetség miként mélyítheti el szakmai együttműködését kölcsönös gazdasági érdekekre, a nemzeti és európai uniós stabilitás és növekedés elősegítésére alapozva.

A magyar–német gazdasági kapcsolatok és a két szervezet súlyát is jelzi, hogy Cséfalvy Zoltán gazdaságért felelős stratégiai államtitkár, Dorothee Janetzke-Wenzel német nagykövet asszony és Orbán Viktor miniszterelnök is fogadta a BDI és az MGYOSZ elnökét. A megbeszéléseken szó esett a kétoldalú együttműködés lehetőségeiről, kilátásairól, a hamarosan esedékes sörös magyar EU-elnökség; az energiadiverzifikáció és a zöldenergia kérdésköréről; valamint a két ország szociális párbeszéd-rendszerének gyakorlatáról. Az MGYOSZ elnökével és elnökségi tagjaival folytatott megbeszélésen a felek megállapodtak abban

NÉMET IPARSZÖVETSÉG

A Bundesverband der Deutschen Industrie (BDI), azaz a Német Iparszövetség mint a német ipari és iparközelítő szolgáltatóvállalatokat tömörítő csúcsszervezet 36 szakmai szövetség, valamint több mint száz-ezer vállalkozás és közel hétmillió munkavállaló érdekeit képviseli. A szövetség 1949-ben alakult.

is, hogy a jövőben, rendszeres konzultációkkal, a magyar szövetség betekintést nyerhet a sikeresnek tartott német duális szakképzés struktúrájába, illetve megismerheti más területek legjobb német gyakorlatait.

„A 2011 júniusában esedékes, Budapesten megrendezendő BusinessEurope-elnökségi ülés kiemelt jelentőségű számunkra. Itt lesz lehetőségünk a sörös magyar EU-elnökség tapasztalatait és az abból következő feladatokat összefoglalni. Fontosnak tartjuk, hogy hivatalos tárgyalásokkal, stratégiai együttműködésekkel készítsük elő a jövő évi budapesti ülést” – jelentette ki dr. Futó Péter, az MGYOSZ elnöke, a BusinessEurope alelnöke.

Prof. Dr.-Ing. Hans-Peter Keitel, a BDI elnöke elmondta: „Magyarország és Németország nemcsak politikai partnerként, de gazdaságilag is szoros kapcsolatban áll. Németország tekinthető ugyanis Magyarország legjelentősebb kereskedelmi partnerének, ebben a tekintetben megelőzve Ausztriát, Oroszországot, Olaszországot és Franciaországot is. Ezt támasztja alá az a tény is, miszerint 2009-ben Magyarország kereskedelmének több mint negyedét Németországgal folytatta. Bízom tehát országaink szoros együttműködésében és annak eredményességében; különösen most, a 2011 első felében esedékes magyar sörös EU-elnökség előtt.”

MGY

Az MGYOSZ társelnöke a Háromoldalú Szociális Csúcson

Az Európai Tanács október 28-i kezdőnapján tartották meg az Európai Unió vezetőinek, a munkaadók és a munkavállalók szervezeteinek találkozóját.

Az összejövetel rendkívüli jelentőségét jelzi, hogy azon részt vett Herman Van Rompuy, az Európai Tanács elnöke, José Manuel Barroso, az Európai Bizottság elnöke, Orbán Viktor magyar, Yves Leterme belga és Donald Tusk lengyel miniszterelnök, Andor László biztos, Matolcsy György miniszter, Győri Enikő államtitkár, Gottfried Péter főtanácsadó és a tagországok számos munkaügyi és gazdasági minisztere, valamint nagykövete.

A Háromoldalú Szociális Csúcs munkaadói oldalán a főszerep a BusinessEurope-é, a szakszervezeti oldalán az ETUC-é volt. Dr. Vadász Péter, az MGYOSZ társelnöke, a BusinessEurope Végrehajtó Tanácsának tagja ismertette az európai munkaadók álláspontját a növekedés és a munkahelyteremtés kérdéséről, a 23 millió európai munkanélküli munkához juttatásáról, a szociális

PÁRBESZÉD

Dr. Vadász Péter, az MGYOSZ-társelnöke, a BusinessEurope Végrehajtó Tanácsának tagja ismertette az európai munkaadók álláspontját a növekedés és a munkahelyteremtés kérdéséről, a januárban kezdődő magyar elnökség prioritásairól és az EU 2020-as stratégiájáról.

párbeszéd fontosságáról, az érdekegyeztetésről, a januárban kezdődő magyar elnökség prioritásairól és az EU 2020-as stratégiájáról.

A társelnök részletesen elemezte a szociális párbeszéd európai és hazai helyzetét. Európai szinten a legfontosabbnak a European Economic and Social Committee (EESC)-ben való folyamatos egyeztetéseket és a BusinessEurope véleményének érvényesítését tartja. A hazai országos szintű érdekegyeztetés folyamatosságáról örömmel állapította meg, hogy néhány hónap megtorpanás után most rendszeressé válnak az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) ülései.

Az ágazati szakszervezetek és az MGYOSZ tagszövetségei között továbbra is folyamatos az egyeztetés, az MGYOSZ tartja a kapcsolatot az legtöbb ágazati szakszervezettel.

MGY

Három helyszínen száz gyakorlati oktatót képeztek ki

Száz gyakorlati oktató képzését támogatja a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége, valamint a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara a 2010. évi szakképzési feladatok ellátásához.

Szaktanácsadói hiány Európában

Az Európai Uniónak nagy valószínűséggel nincs olyan tagállama, ahol ne küzdenének szaktanácsadói hiánnyal. Az okok sokrétűek, nem kizárt azonban, hogy valahol a sorban megtalálható az a magyarázat is, hogy nemcsak jelentkezőből van hiány, de gyakorlati oktatóból is.

Az MGYOSZ a 2010. évi gyakorlati oktatók szakmai és pedagógiai továbbképzését a korábbi gyakorlatot követve Budapesten és a régiókban a tagszervezetek közreműködésével valósította meg. A 25 órás (2–3 napos) tréningek az MKIK által rendelkezésre bocsátott tematika szerint folytak. Ez a következő elemeket tartalmazza: a szakmai képzés jogi szabályozása, pszichológiai alapismeretek, oktatásmélt, módszertan, valamint a kommunikáció, metakommunikáció. A gyakorlattal rendelkező oktatók az MKIK CD-n levő tananyag alapján tartották meg az órákat. Az MPA-KASZMM-/2009/MGYOSZ pályázat keretén belüli képzésekre az alábbi partnerek bevonásával és helyszíneken jött össze kellő számú jelentkező:

A Magyar Posta Zrt. közreműködésével 2010. május 19–21. között 20 fő, valamint 2010. május 25–27. között szintén 20 fő továbbképzése valósult meg Budapesten.

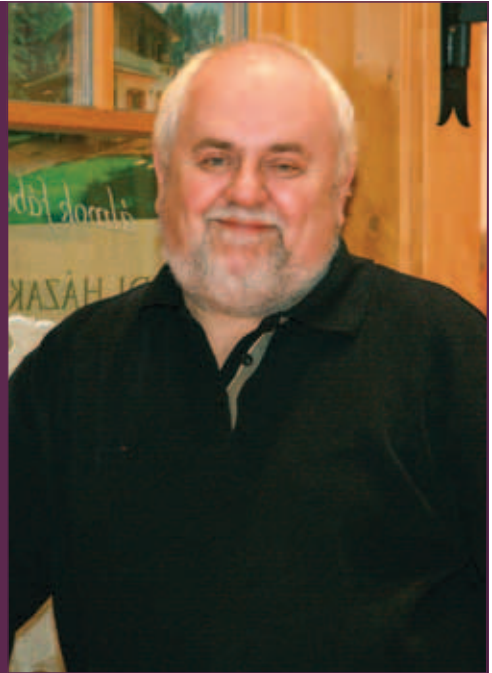
A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Munkaadók és Gyáriparosok Szövetsége Gazdálkodó szervezeteknél gyakorlati képzést végző szakemberek szakmai, módszertani képzése címmel rendezte meg 43 fő részvételével 2010. június 28–30-án továbbképzését Karcagon.

A Magyar Tartalomipari Szövetség szervezésében Budapesten a Petrik TISZK helyszínén tartották meg 2010. szeptember 28–29-én 17 fő részvételével gyakorlati oktatók továbbképzését.

MGY

ZÖLD ÉPÍTÉSZETI NAPOK

Tíz év alatt megháromszorozódhatnak az energiaárak – állítják egyes szakértők. A rendelkezésre álló fosszilis energia belátható időn belül elfogy. Az energiahatékonyság növelésére kormányprogram készül.



Dr. Kárpáti József, a MAKÉSZ elnöke

Magyarországon a legnagyobb energiafelhasználó és -pazarló az épületállomány. Épületeink – és ebbe a kategóriába nem csak a lakásállomány tartozik – az összes energia 40 százalékát igénylik. A magyar lakások majdnem dupla annyi energiát használnak, mint a hasonló égövön élő nyugat-európaiak. Többek között erre hívta fel a figyelmet Kárpáti József, az Építőipari Vállalkozások Szakmai Szövetsége Könnyűszerkezet-építő Szakmai Tagozatának elnöke a Zöld Építészeti Napok kapcsán. A programon megrendezték a VI. Készház Konferenciát, amelynek fő témái az épületenergetika, az energiahatékony technológiák és anyagok, valamint a klíma- és környezetvédelem aktuális feladatai voltak.

Energiahatékonyság, minden áron?

Bencsik János energiaügyi és otthonteremtési államtitkár, a Zöld Építészeti Napok fővédnöke szerint korunk egyik legnagyobb kihívása az energiaválság, amelynek leküzdéséhez elengedhetetlen egy energetikai, technológiai és gazdasági paradigmaváltás. Ennek egyik eleme – a lakásállomány korszerűsítésén és a megújuló energiák jelentősebb felhasználásán keresztül – az energiahatékonyság növelése. Az erre készülő kormányprogram lehetővé teszi az épületenergetikai támogatások komplex, átlátható kezelését. Kárpáti József, a könnyűszerkezetes építők szakmai tagozatának elnöke úgy látja, hogy a különböző

technológiák lobbistái már most egymásnak feszülnek, hiszen a szűkülő piacon nem mind egy, ki mennyi megrendeléshez jut. A kormány szándékából nyilvánosságra hozott célok alapján a készházak mutatkoznak az egyik legjobb választásnak. A támogatások odaítélésénél szempont lesz az előállításra fordított energiahatékonyság és a szállítási költség is.

Készházból passzívház

A kiállítással kapcsolatban Kárpáti József, a szakmai tagozat elnöke hangsúlyozta, hogy manapság nagy divat a passzívház, de nem feltétlenül ennek megépítése a cél. Meg kell találni a legoptimálisabb megoldást. Amikor már csak néhány KW-ot kellene megspórolni a passzívház kritériumainak eléréséhez, akkor vegyük figyelembe, hogyha néhány ezer forint évi megtakarítást lehet elérni egy-két milliós beruházással, megéri-e a szigorúbb követelmények teljesítése. Az építető, sok esetben a tervező és a kivitelező sincs könnyű helyzetben, hova építsen, hogyan építsen, milyen anyagokból, milyen technológiával építkezzen. Ezekben a témakörökben a gyakorlati tapasztalatok bemutatásával, az eszközök, anyagok, technológiák felsorakoztatásával segített eligazodni a Készházak, passzívházak kiállítás. Nemcsak a szakmának, hanem az építetőknek, a nagyközönségnek is.

LG

CÉL AZ ENERGIA-TAKARÉKOSSÁG

Készházakból és könnyűszerkezetes épületekből rendezett kiállítást az ÉVOSZ – az MGYOSZ tagszervezete – a Zöld Építészeti Napok keretében. A harminc kiállító az energiahatékony építészeti eljárások és anyagok bemutatására fókuszált.

BETARTOTTÁK A HATÁRIDŐT

Tizenöt árvízkarosult felsőzsolcai család kérte, hogy könnyűszerkezetes technológiával építsék újjá otthonukat. A szerződés alapján október 28-ig használatbavételi engedéllyel átadták az épületeket. 14 épületet az ÉVOSZ-tag miskolci Malejkó Kft. épített a szintén ÉVOSZ-tag Protektorwerk Kft. Hardel fémváz rendszerével. A Magyar Készház védjegyes Készházépítő Kft., a Ráczkövi Kft. és a K-Corp Kft. közreműködésével még két házat adtak át a térségben.

PARANCSNOKI RANG A SVÉD KIRÁLYTÓL

A Sarkcsillag Királyi Érdemrend parancsnoki rangját XVI. Károly Gusztáv svéd király adományozta Takács Jánosnak, az Electrolux Lehel vezérigazgatójának, az MGYOSZ alelnökének. Az elismerést Cecilia Björner, Svédország magyarországi nagykövete adta át.



Takács János a Sarkcsillag Királyi Érdemrend parancsnoki rangját a svéd gazdasági és kulturális érdekek magyarországi képviseletéért kapta mint az Electrolux Lehel vezérigazgatója és a Svéd Kereskedelmi Kamara elnöke.

„Ma az Electrolux nagy tiszteletnek örvend Magyarországon a környezeti és társadalmi felelősségvállalása, a hatékony és magas szintű menedzsmentje miatt. A vállalat sikerei nem lettek volna elérhetőek Takács János vezetése nélkül, és ez felbecsülhetetlenül hozzájárul Svédország hírnevének erősítéséhez” – mondta Cecilia Björner az ünnepélyes ceremónián.

„A sikerhez vezető út hosszú és néha nehéz, de kétségkívül rendkívül élvezetes volt. Rendkívül élvezetes, mert kollégáim, mentoraim, szerettem és barátaim velem voltak, velem vannak. Őszinte köszönet érte!” – mondta Takács János az átadást követően.

Takács János az idén lett 50 éves. Közgazdászdiplomáját a kolozsvári Bolyai Tudományegyetem Közgazdaság-tudományi Karán szerezte, majd Budapesten szakközgazdász is lett. 1997-től az Electrolux Lehel Kft. vezérigazgatója, majd 2003-tól emellett ellátja az Electrolux Csoport Kelet-közép-európai Régiójának holdingvezetői szerepét is, valamint igazgatósági tag az Electrolux Kelet-közép-európai Régió vállalatainál.

A SVÉD CSOPORT

Az Electrolux Csoport a világ vezető konyhai, fürdőszobai, tisztító- és szabadtéri eszközöket gyártó vállalata. Termékpalettáján hűtőszekrények, mosógépek, mosogatógépek, porszívók és tűzhelyek szerepelnek. Az Electrolux Csoport-hoz tartoznak az olyan világhírű márkák, mint az Electrolux, az AEG-Electrolux, a Zanussi, a Frigidaire és az Eureka. 2009-ben összesen 109 milliárd svéd korona volt a cégcsoport forgalma, alkalmazottainak száma pedig 51 ezer.

Jelenlegi pozíciója mellett több tisztséget is betölt. Elnöke volt 2006–2009 között a Magyar Európai Üzleti Tanácsnak (HEBC), amelynek jelenleg tagja. Elnöke a Magyarországi Svéd Kereskedelmi Kamarának, a Befektetői Tanácsnak, valamint a Miskolci Egyetem Gazdasági Tanácsának. Alelnöke a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének, valamint a Nemzetközi Vállalatok Magyarországi Társaságának. A Magyar Formatervezési Tanács tagja. Szabad idejében lovagol, kerékpározik, hegyet mászik, utazik, olvas.

A Sarkcsillag Érdemrendet I. Frigyes király alapította 1748-ban. 1975-ig azok a svéd és külföldi polgárok, illetve intézmények részesülhettek az elismerésben, akik/amelyek elkötelezetten dolgoztak a tudomány, az irodalom, a művészet valamely területén, vagy az emberiség számára kiemelkedően hasznos munkát végeztek.

1975 óta már csak külföldiek, illetve a svéd királyi család tagjai kaphatják meg az elismerést Svédországért tett jó szolgálatukért. A Sarkcsillag Érdemrend mottója: „Nescit Occasum”, magyarul: „nem ismer hanyatlást”, ami azt fejezi ki, hogy Svédország oly állandó, mint egy soha nem nyugvó csillag.

MGY

Takács János:

A svédek gyorsan döntenek, utána cselekszenek

A svéd király adományozta kitüntetés egy csapat szakmai munkájának különlegesen fontos elismerése – mondja Takács János, az Electrolux főnöke.

– Tudja ön még értékelni ezt a kitüntetést? Hiszen jó néhány elismerése van már, 2005-ben az „év menedzserének” választották, s ugyanebben az évben a Köztársasági Érdemrend tisztí keresztjét is megkapta.

– Az elismerés mindig jól jön egy vezetőnek, újabb energiát ad a munkához. Ezt a kitüntetést különösen sokra értékelem és nagy megtiszteltetésnek érzem. Nem mindennapos dolog, hogy a svéd király adományoz egy magyar vállalatvezetőnek ilyen magas elismerést. Ugyanakkor tudom, ez az Electrolux minden dolgozójának szól. Egy csapatmunka elismerése, én voltam a szerencsés, aki átvehette.

– Milyen vállalati kultúra jellemez egy svéd tulajdonú céget?

– Kiszámítható, konszenzusra törekvő, konfliktusokat kerülő, illetve a problémákat gyorsan, célirányosan megoldó menedzsment-szemlélet a jellemző. Bár van egy általános, minden cégre egyaránt jellemző irányvonal, széles teret engednek az egyéni kezdeményezésnek, a kreatitásnak. Van tulajdonosi kontroll, van központi segítség is, de a felelősséget nem veszik le az ember válláról. Úgy érezhetem vezetőként, hogy sok minden múlik azon, hogyan döntünk, hogy dolgozunk, mennyire vagyunk innovatívak.

– Ön már sok multinacionális cégnél dolgozott, így az IBM-nél, a GE-nél, vagy például a dél-afrikai tulajdonban lévő Kőbányai Sörgyárnál. Milyen különbségek vannak az egyes cégek irányításában?

– Hadd beszéljek csak az utóbbi tapasztalatomról! A dél-afrikai cégnél a dél-afrikai vezetők mindenki fölött álltak, szinte csak ők lehetek okosok, vagyis az ő szavuk volt a döntő. Egy svéd cégnél – azaz nálunk, az Electroluxnál – a svéd beosztottnak természetes, hogy itt magyar főnöke lehet. Tehát nem számít, ki milyen nemzetiségű. Én 1997-ben kerültem ide vezérigazgatónak. 1998-ban leégett a gyár. Svédországból azonnal idejött sok kolléga segíteni. Tanácsot adtak, de nekünk kellett mindenben dönteni. Tehát a svédeknek nagyon

fontos, hogy az Electrolux-kultúra és a helyi kultúra ötvöződjön, s egy ösztönző, kellemes, mindenki számára elfogadható, követhető modell jöjjön létre.

– Ha hozzánk jön egy svéd menedzser, min csodálkozik leginkább?

– Ha a városban sétál, meglepődik, hogy nálunk minden további nélkül eldobják a csikket, meg a szemetet. De maradjunk csak a vállalaton belül. Ott azon szoktak meglepődni, hogy mi milyen sokat beszélünk, és milyen keveset cselekszünk. Amikor végre eldöntünk valamit, akkor később mégis akad valaki, aki újra akadékoskodik, újra elkezd a vitát. Főleg akkor, ha úgy látszik, neki volt igaza. A svédek ennél pragmatikusabbak. Gyorsan, célirányosan döntenek, utána pedig dolgoznak.

– De azért csak vitatkoznak előtte ők is?

– Persze, de nem vég nélkül, nem parttalanul. Ha döntöttek, akkor döntöttek, s azt mindenki tudomásul veszi. Nálunk vég nélküli viták folynak, függetlenül attól, hogy már döntöttünk, vagy sem.

– Ön 1997-től vezérigazgató a magyar Electroluxnál, utána a cég kelet-közép-európai birodalmának is a főnöke lett. Mi motiválta még?

– Nem egyszerre jött minden. 1997-ben lettem itt vezérigazgató, 1999-ben a román cég is hozzám került, majd 2003-ban az egész kelet-közép-európai egység. 2006-tól Törökországot is ehhez a csoporthoz sorolták. Tehát fokozatosan nőtt a munkám mennyisége s a felelősségem. S mivel ez a régió még nagyon fejlődik, folyamatosan adódnak új kihívások. Gyárat építettünk Magyarországon és Romániában, fejlesztettünk Lengyelországban. És még rengeteg a teendőnk. Azt hiszem, belátható időn belül nem fogom úgy érezni, hogy én már mindent elértem, innen már nincs tovább. Van. E cégbirodalom fejlesztése, irányítása komoly szakmai feladat lesz nekem a következő években, évtizedben is.



Cecilia Björner, Svédország magyarországi nagykövete adta át a kitüntetést Takács Jánosnak, az Electrolux magyar és kelet-közép-európai főnökének.

A polihisztor vendéglátós

Életműdíjat kapott dr. Niklai Ákos, a Magyar Szállodaszövetség ügyvezető testületének tagja, a budapesti Kárpátia étterem vezetője, turisztikai szakember, az MGYOSZ alelnöke.



Hatvannégy esztendősen már van mit összegeznie az embernek. Niklai Ákos őszintén meglepődött az életműdíjon. A gratulációk fogadása közben elsorolni is sok, hogy mi fér az életműbe. A kezdet a budai Rákóczi Gimnázium, vagy inkább 1964–67-ig az Alkotmány utcai felsőfokú vendéglátó-ipari szakiskola? A folytatás esti tagozat, közgazdasági egyetem, doktorátus, négy nyelvből felsőfokú vizsga – ezek voltak a „tanulmányi alapok” –, és ehhez jött még számtalan hazai és nemzetközi továbbképzés, szakmai tapasztalatgyűjtés. Harminc év a szállodaiiparban. Végigjárta a „szamárlétrát”: Béke Szálló, Budapest Szálló. A Duna Intercontinental Szállodában szobafőnökségtől az igazgatóhelyetteséig. Ahogy nőttek a beosztások, úgy lettek egyre nagyobbak a kihívások is.

Sikeres tíz év

A nagy megmérettetések között emlékszik vissza az osztrák kivitelezésű, Finta József tervei alapján megépült Forum Szállodára, amelynek

projektmenedzsere volt, majd az új létesítmény első igazgatója. Ehhez tartozott akkoriban a Gundel étterem is. Tízéves időszak ez, egy évtized, amely alatt számos nemzetközi díjat nyert a szálloda. A „forumos” minőség, színvonal, vendégszeretet és csapatmunka fogalomká vált a vendégek és a szállodai szakma körében is.

Nemzetközi megmérettetés

Egyéni munkavállalóként 1989-ben Ausztráliába utazott. Niklai Ákos úgy emlékszik erre az időszakra, hogy nagyon sok mindennel foglalkozott akkoriban. Többek között a Nagy Korall-szigeteken két esztendőig egy ötcillagos szálloda vezetésében tette próbára otthon szerzett tudását és tapasztalatait, majd egy kisebb szállodacsoportot vezetett. A következő állomás: egy nagy ausztrál légitársaságnál vállalt vezérigazgatóhelyettesi állást. „A szállodákkal továbbra is foglalkoztam” – vetette közbe. Hogy hogyan kerül egy vendéglátós a repüléshez? „A repülőterek éttermeinek, boltjainak az üzemeltetését irányítottam, és a légitársaságon belül mindennel törődni kellett, ami a földi és légi kiszolgálással, a cateringgel, a minőségi szervizzel, a légiutas-kísérők irányításával, képzésével kapcsolatos. Meggyőztem kollégáimat, hogy a repülőgépen az utasokat ne »fogyasztóknak, vevőknek« hanem vendégnek hívjuk, tartsuk. Közben belekóstoltam a kemény ausztrál szakmai szakszervezetekkel folytatott egyeztetési folyamatba is.” A világhíró kaland végső állomása egy kétéves tanácsadói állás New Yorkban.

Újra itthon

A Kárpátia éttermet 1999-től vezeti. Közben azért más étteremmel is foglalkozott, például a volt újságírószékházban (a Bajza utca sarkán...) a Premier étterem volt nyolc évig az övé, most a Rumbach Sebestyén utcában is vezet egy kisebb éttermet (természetesen a Kárpátia mellett). Nem csoda, hogy ennyi tapasztalat után sok tanácsadói feladattal bízzák meg a szálloda, légi közlekedés, étterem területén. Nyolc évig volt a Magyar Turizmus Zrt. igazgatóságának tagja, öt éven keresztül mint elnök vett részt a hazai turisztikai szakmai közéletben, igyekezve a turisztikai

MI A HOTREC?

A HOTREC-nek 25 EU-tagországból 41 nemzeti szövetség tagja van. A szervezet 1,6 millió vállalkozást, 9 millió munkavállalót képvisel. A HOTREC több tagországa – köztük a Magyar Szállodaszövetség – által alapított Hotelstars Union végzi a szállodák csillagokkal történő osztályba sorolását, a mintegy 270 feltétel teljesítésén alapuló követelményeknek a harmonizálását, a rendszer egységesítését az EU országai között.

ÉLETMŰDÍJ AZ ALAPÍTVÁNYTÓL

A híres spanyol szállodatulajdonos Gaspart család alapítványa, a Gaspart Bonet Foundation évente életműdíjat adományoz a szakma fejlődését segítő, kiemelkedő szaktekinélynek az Európai Szállodák, Éttermek és Kávéházak Szövetsége, a HOTREC Közgyűlése helyszínénél szolgált országból.

vállalkozók elvárásait is megjeleníteni a nemzeti marketingszervezet bel- és külföldi munkájában és nemzetközi fórumokon, kiállításokon képviselni Magyarországot. Más közszereplést is felvállalt, többek között az MGYOSZ alelnökeként aktív társadalmi életet él, a Magyar Szállodaszövetségben korábban elnökként, most elnökségi tagként tevékenykedik, a Turisztikai és Vendéglátó Munkaadók Országos Szövetsége vezetőségében is munkát vállal. Alapító társelnöke volt a Turizmus-vendéglátás Ágazati Párbeszéd Bizottságnak. Sokszor nyilatkozik, cikkeket ír turisztikai, vendéglátási témákban.

Az utánpótlás

Nehéz volna olyan szakterületet találni a vendéglátásban, ahol Niklai Ákos nem volna profi. Valódi polihisztorként szemléli a világot, szakmai munkája leköti, ösztönzi, s ahogy mondta, sikerei egyenesen kötelezik arra, hogy visszaadjon annak a szakmának, ahonnan annyit kapott, kötelességének érzi, hogy foglalkozzon az utánpótlással. Volt főiskoláján címzetes docens, elnöke a BGF Gazdasági Tanácsának, mai növendékei is gyakran találkozhatnak vele. Munkatársai, szakmai barátai tudják, hogy számíthatnak a „Főnök”, Ákos menedzseri, szakmai segítségére. Nagy kapcsolatrendszerét beveti az arra érdemesnek talált ügyben, legyen az



Dr. Niklai Ákos

A Turisztikai és Vendéglátó Munkaadók Országos Szövetségének vezető ségi tagja, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének alelnöke

egyéni sors egyengetése vagy országos társadalmi célok elérésében nyújtott segítség. Ez az életmű még nincs lezárva, felül nyitott díj az övé, ne siessünk lezárni! Niklai Ákos a magyar szállodákat, éttermeket a legmagasabb európai szakmai szervezetben, a HOTREC-ben immár a harmadik legmagasabb beosztású vezetőként képviseli. Aktívan részt vesz az európai szintű szakmai egyeztetésekben és szociális párbeszédben.

Közgyűlés Budapesten

A HOTREC budapesti összejövetelén megvitatták a gazdasági válságnak a turizmusra, a szállodák, éttermek működésére gyakorolt hatását, és megállapították, hogy Európában egy lassú bővülés jelei mutatkoznak, de ennek mértéke messze elmarad az Ázsiában tapasztalható erőteljes növekedéstől. Niklai Ákos szerint a szállodák és éttermek versenyképessége szempontjából a legfontosabb kérdés évek óta a fejlesztések bővítési lehetőségeinek megteremtése és az áfakulcs mértéke. A HOTREC-közgyűlés megállapításai szerint az áfakulcsok csökkentésének jelentős forgalom- és színvonalnövelő, gazdaságélénkítő és munkahelyteremtő hatása van. Erre számít a hazai vendéglátás valamennyi szereplője is.

Lovas Gábor

WinNER

integrált vállalatirányítási rendszer

Rendszereink objektum orientált technológiákkal fejlesztett, moduláris felépítésű, grafikus kezelői felületű, szerver oldalon platform független (Windows, Linux), kliens-szerver architektúrájú megoldások, nyílt forráskódú Firebird (Borland InterBase) SQL adatbázis-motorral.

Ügyviteli megoldásaink támogatják a teljes körű vállalati minőség-biztosítási rendszerek (TQM, ISO) üzemeltetését is. A nagymegbízhatóságú adatbázis szerver tranzakcióvédelme kizárja az esetleges adatvesztést, inkonzisztens állapot kialakulását.

Felhasználóinknak, üzleti folyamataik menedzseléséhez, minden esetben optimális megoldások állnak rendelkezésükre.



Winform Informatikai Kft.

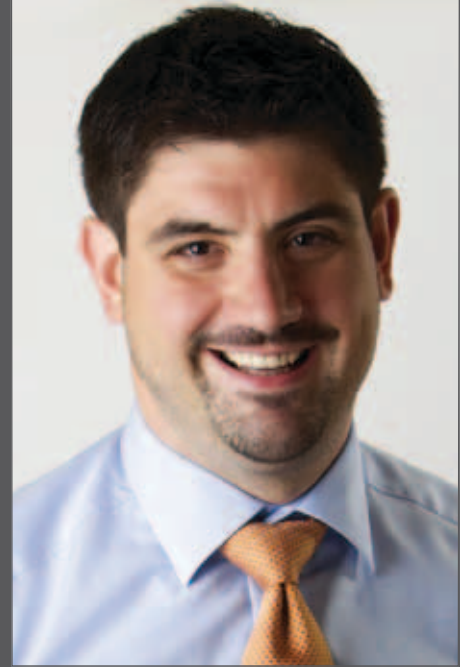
Telefon: 06 1 221-4135
Fax: 06 1 221-4136
E-mail: winform@winner.hu
Internet: www.winner.hu



WinNER
az ügyvitel megoldása

ÚJ TAGJA VAN AZ MGYOSZ-NAK

Érdekképviselést és érdekvédelmet ígér tagjainak a Magyar Munkaerő-kölcsönzők Országos Szövetsége (MMOSZ). 2010 júliusától a hazánkban működő munkaerő-kölcsönző vállalkozásokat kívánja képviselni, szolgálni.



Dr. Varga Péter elnök

Az elmúlt 15–20 évben a munkaerő-kölcsönzés és egyéb atipikus foglalkoztatási formák elterjedése meghatározó szerepet játszott az unió és Magyarország munkaerő-piaci rugalmasságának növelésében. Az MMOSZ tagjai évtizedes hazai foglalkoztatási tapasztalataikat kihasználva szeretnék a rugalmas munkavégzési formák előnyeit megismertetni mind a piaci szféra szereplőivel, mind a munkavállalókkal, és ezzel elősegíteni a munkahelyteremtést és a munkahelyek stabil megőrzését.

Céljuk, hogy a munkaerő-kölcsönzés jogi környezetét úgy alakítsák ki, hogy az e tevékenységet végző szakemberek és vállalkozások, valamint a megbízói oldalon dolgozó szakemberek és vállalatok is kiszámítható, hosszabb távon kalkulálható, biztos együttműködésre építhessenek. Feladatuknak tartják, hogy kidolgozzanak egy anyagi és szakmai kritériumokon alapuló értékelő rendszert, mely lehetővé teszi szolgáltatásuk szakmai színvonalának megőrzését. Az atipikus foglalkoztatáspolitikai témákban szakmai támogatást kívánnak nyújtani az MGYOSZ vezetőségének a különböző csatornákon keresztül érkező szakmai anyagok vizsgálatában, véleményezésében és javaslatételében.

Jogharmonizációs tennivalók

A munkaerő-kölcsönzés az elmúlt évtizedben hazánkban a helyét kereste. Közös európai álláspont hiányában a helykeresés optimális

feltételei nem voltak adottak. Az Európai Unió vonatkozó irányelve a helyezkedési folyamatba úgy avatkozott be, hogy egy 2011. december 5. napján lejáró jogharmonizációs kényszerhelyzetet teremtett. Rövid távú, kifejezetten fontos stratégiai célja a szervezetnek tehát, hogy a jogalkotókat folyamatosan támogatni tudják ebben a jogharmonizációs helyzetben, és bemutathassák azokat a munkavállalói és munkaadói oldalról egyaránt ténylegesen fontos szempontokat, amelyek jogszabályba történő beépítése elengedhetetlen.

Szakmai program

Az MMOSZ szakmai programja tartalmazza a jelenlegi honi és bevezetendő uniós szabályozás gyakorlati tapasztalatokhoz illeszkedő alkalmazási javaslatait.

Ezek közül a legfontosabb elemek:

- kölcsönzési tartamkorlát értelmezése, szinkronizálása más atipikus foglalkoztatások korlátaival;
- az ekvivalenciaelv ésszerű, az atipikus foglalkoztatáshoz is igazodó alkalmazása;
- a kölcsönzési szféra szigorúbb ellenőrzése, az átláthatóság növelése és a feketefoglalkoztatás visszaszorítása;
- kölcsönzési díjat jelentősen emelő tipikus foglalkoztatástól eltérő felmondási jogszabályok felülbírálatára.

Mi az atipikus?

A munkaerőpiacon azon foglalkoztatási formákat nevezzük így, amelyek eltérnek a határozatlan idejű, hagyományosan alkalmazott munkaviszonyban történő teljes munkaidős foglalkoztatástól:

- munkaerő-kölcsönzés
- távmunka: Mtk. X/A fejezete
- részmunkaidős foglalkoztatás
- határozott idejű foglalkoztatás
- diák munka
- egyszerűsített foglalkoztatás
- bedolgozói munka
- jobshare
- önfoglalkoztatás
- megbízási szerződéses jogviszonyok
- közmunka, közhasznú és közcélú munkavégzés

Az MMOSZ elérhetőségei:

Információ:
info@mmosz.hu

Honlap: www.mmosz.hu

Dow Jones fenntarthatósági index: a régióból a Mol is bekerült

Nem lehet elismert az a vállalat, amely a profitszemponatok mellett nincs tekintettel a társadalmi és környezeti feltételekre.

A régióból egyedüli cégeként a Mol bekerült a Dow Jones fenntarthatósági indexbe (Dow Jones Sustainability World Index). A világ legjelentősebb vállalati fenntarthatósági elemzésre szakosodott cége, a svájci SAM (Sustainable Asset Management) értékelése alapján született e döntés.

A SAM Research AG zürichi székhelyű vállalat, mely a fenntartható fejlődés elveinek megfelelően működő cégekre összpontosít. A felmérés során a Dow Jones tőzszeindex szerint a világ 2500 legnagyobb vállalatát vizsgálják, majd közülük választják ki azt a 10 százalékot, amelyek fenntarthatósági szempontból a legkiválóbb-

nak tekinthetők. Az idei felülvizsgálat során az olaj- és gázipari szektor 112 értékelt vállalata közül a Mol bekerült a kiválasztott 12 cég közé. Az az elismerés, hogy a fenntarthatósági eredmények alapján a Mol az olaj- és gázipari szektor legjobbjai közé került, hosszú távú elkötelezettségének köszönhető. A magyar olajcég stratégiai szinten foglalkozik működése hosszú távú gazdasági fenntarthatóságával, az ágazat számára kritikus környezeti és társadalmi tényezők alakulásával, úgymint a klímaváltozás, a transzparencia vagy a munkahelyi egészség és biztonság kérdése.

MGY

EZ A JÖVŐ

A fenntarthatóság egy olyan döntési folyamat, amely a kor követelményeinek megfelelően a gazdasági, társadalmi és környezeti tényezők között egyensúlyoz.

A fenntartható gazdaság azokkal a gondolatokkal és tevékenységekkel jellemezhető, amelyek nem merítik ki a Föld erőforrásait, és amelyek tiszteletben tartják a társadalmak kulturális hagyományait.

Banki pályázat

önkéntes munkát célzó programokra

A Raiffeisen Bank Közösen programja pályázatot hirdetett civil szervezetek számára. Az „Önkéntes fiatalok” című pályázat keretében a családon kívül nevelkedő gyermekek pénzügyi és együttműködési kultúrájának önkéntes programokkal való fejlesztését támogatják.

A bank közhasznú vagy kiemelten közhasznú fokozatú szervezetek pályázatait várja, melyek témája a pénzügyi és együttműködési kultúra fejlesztése a családon kívül nevelkedő gyermekek körében önkéntes programok megvalósítása és videós feldolgozása révén. A pályázat keretében kizárólag csoportos programok támogathatók. A pályázat támogatási kerete: 20 millió forint. A civil szervezetek minimum 1,5 millió, maximum 3 millió forintot igényelhetnek.

A Raiffeisen Bank 2010. évi támogatási programját összeköti egy, a nyertes pályázók számára biztosított képzési programmal és videoversennyel. Az anyagi támogatáson felül

a nyertes pályázók három alkalommal 2-2 napos képzésen, a program zárásaként pedig videoversenyen vesznek részt. A videoverseny első helyezettje 300 ezer forintot nyer.

A pályázat keretében megvalósuló önkéntes projektek a gyermekvédelmi gondoskodásban élő vagy utógondozott családon kívül nevelkedő gyermekek, fiatal felnőttek (10–24 éves korig) számára nyújtanak segítséget az önálló életvitelhez szükséges (pénzügyi) tudatosság, tervezési készség, a személyiségfejlődés és a pénzügyi kultúra fejlesztése terén.

A pályázattal kapcsolatos bővebb információ a www.kozosen.hu honlapon érhető el.

MGY

RAIFFEISEN KÖZÖSEN

A Raiffeisen Bank 2008 őszén – az újrafogalmazott támogatási stratégiája alapján – létrehozta a Raiffeisen Közösen programot, amellyel társadalmi felelősségvállalási (CSR) tevékenységét fogja össze, s amelynek fókuszában a családon kívül nevelkedő gyermekek életének jobbítása áll.

**A CSR-híreket
összeállította:**

Paksi Mária,
az MGYOSZ nemzetközi
igazgatóhelyettese

KERETJAVASLAT AZ ÚJ EURÓPAI IPARPOLITIKÁRA

Csökkenteni kell az állami beavatkozásokat – olvasható az új európai iparpolitika javaslatában. Az október végén közzétett koncepció lényege, hogy a nagyszabású foglalkoztatási célokhoz versenyképes ipar kell.



Feltételek

Az EU-ban a magánszektorban foglalkoztatottak egynegyede az ipari termelésben, további egynegyed pedig az iparhoz kapcsolódó szolgáltatási szektorban tevékenykedik. A magánszférában zajló kutatás-fejlesztési tevékenység 80 százaléka az ipari termeléshez köthető. Az utóbbi időszak közel 10 százalékos, dinamikus fellendülése ellenére az ipari termelési szint továbbra is 12 százalékkal elmarad a válság előtti időszak értékeitől.

A gazdasági válságot követően az európai intézményekben érezhetően növekszik a felismerés, hogy az Európa 2020 stratégia ambiciózus növekedési és foglalkoztatási céljai csak akkor valósulhatnak meg, ha egy versenyképesebb és az innovációban élenjáró ipar alapozza meg. Ennek szellemében készült el az „új európai iparpolitika” nevet viselő, október végén közzétett keretjavaslat. Az új iparpolitika két alapgondolatra épül. Egyrészt arra, hogy globalizált világunkban idejétmúlt nemzeti ágazatokról és iparágakról beszélni, ehelyett egy EU-szintű egységes iparpolitikára van szükség. Másrészt egy erős feldolgozóipar fenntartása számos jól fizetett munkahelyet hozhat létre. Emellett a vállalkozói szektornak a fenntartható gazdaságban rejlő üzleti lehetőségeket maximálisan ki kell aknáznia annak érdekében, hogy az uniós versenyképesség globális szinten megerősödjön. A javasolt program egy olyan összehangolt iparpolitikai szemléletet helyez kilátásba, amelyben integráltan jelentkeznek a kkv-fejlesztés, a nemzetköziesedés, az európai szabványalkotás, a közlekedési, az energetikai, a kommunikációs infrastruktúra-fejlesztés szempontjai csakúgy, mint a kereskedelem, az energiabiztonság és nyersanyagellátás, valamint az ágazati politikák versenyképességre gyakorolt szempontjai is. Az európai ipari munkaadói szereplők nemcsak támogatják az integrált megközelítést, de ezáltal új alapokra is helyeznék az uniós gazdaságfejlesztési megközelítést.

Alapelvek

Az integrált megközelítésben fontosak az alábbi alapelvek:

1. Jobb jogszabályozásra kell törekedni – vagyis fel kell számolni a párhuzamos szabályozásokat. Elő kell segíteni a globális versenyképességre gyakorolt hatást jelző „versenyképességi mutatók” alkalmazását. A gazdaságfejlesztés sikerét nemcsak a makroszámok (GDP, foglalkoztatás) tükrözik, hanem olyan mutatók is, mint például a termelékenység, az innovációs jellemzők, a magas piaci értékű új termékek bevezetése (high value market).
2. Piacgazdaság kontra piaci beavatkozás: csökkenteni kell az állami beavatkozásokat, amelyek még mindig jelentősek és versenytorzítóak. A cél egy versenyképes szociális piacgazdaság megvalósítása. A pozitív megkülönböztetés alapján állami támogatásokra jogosítványt adó egyes minősítések alkalmazása – mint például a „zöld” vagy „innovatív” minősítések – elkerülhetetlenül egyes technológiák vagy szereplők favorizálását jelentheti. A cél az egész európai ipar (az integrált és környezeti szempontok szerinti) fenntarthatóságának erősítése és versenyképességének biztosítása. A szerkezetátalakítás alapjául is a piaci mechanizmusok kell szolgáljanak, állami mentőcsomagok nélkül.
3. Nyersanyag-politika és kereskedelem: az EU sokat tehet a nyersanyagokhoz és az energiaforrásokhoz való hozzáférés és szabad kereskedelem biztosítása révén az ipar érdekében.

Szigorítás

az ipari szennyezőanyag-kibocsátásra

November elején elfogadták azt az új uniós direktívát, melynek célja a nagy égetőművek ipari szennyezőanyag-kibocsátásának csökkentése.

Az ipari szennyezőanyag-kibocsátás szigorítására irányuló jogszabályt az Európai Bizottság (EB) még 2007 decemberében terjesztette elő. Az angol rövidítés alapján IPPC-direktívaként (Integrated Pollution Prevention Control) ismert szabályozás célja az elérhető legjobb technika (BAT – best available technique) alkalmazásának előírása. Az ipari szennyezőanyag-kibocsátásról szóló irányelv hét, már meglévő jogszabályt aktualizál és olvaszt egybe. Az új irányelv legfontosabb eleme tehát az elérhető legjobb technika alkalmazásának általánosabbá tétele azáltal, hogy az engedélyezési folyamat során a BAT-következtetések válnak irányadóvá.

A javaslat módosítja a nagy égetőművekre vonatkozó, az Európai Unió egész területén alkalmazandó minimális szennyezőanyag-kibocsátási határértékeket, hogy azok összhangba kerüljenek a BAT-tal. Az előírások elvileg biztosítani fogják, hogy az ipari létesítmények üzemeltetői a BAT-ot egységesebben alkalmazzák, és ennek köszönhetően az ipari szereplők számára egyenlőbb feltételek alakuljanak ki. A BAT szerepének megerősítése ösztönzést jelent a meghatározott magas szintű környezetvédelmi teljesít-

mény minél kevésbé költséges megvalósítására. Az irányelv emellett azt is előírja a tagállamoknak, hogy aktívan terjesszék az újonnan megjelenő technikákat, ezáltal elősegítik az uniós ipar folyamatos környezetvédelmi teljesítményfejlesztésének termékeny körforgását.

Az új irányelv több, az eddiginél korszerűbb mechanizmust is kínál a tagállamoknak az új jogszabály betartatása és a betartás ellenőrzése érdekében. A kibocsátások figyelemmel kísérése és az arról való beszámolóra, illetve a környezetvédelmi ellenőrzésekre vonatkozó előírások jelentősen javultak. Javult továbbá az adatok nyilvános hozzáférhetősége is. A tagállamokkal szemben támasztott, végrehajtással kapcsolatos követelmények egyértelműbbé váltak, és ezáltal az EB-nek egyszerűbb lesz biztosítani az irányelv helyes alkalmazását. Az irányelv a hivatalos lapban való kihirdetését követő 20. napon lép hatályba. A kihirdetésre a tervek szerint még 2010 vége előtt sor kerül. A tagállamoknak két év áll rendelkezésükre az irányelvnek a nemzeti szabályozásba való átültetésére és az új jogszabály alkalmazásának megkezdésére.

(Felhasznált források: BusinessEurope, az EU hivatalos sajtószolgálat és az Euractiv)

A Brüsszeli Híradót
összeállította:

Lótos Adrienn
állandó képviselő

MGYOSZ Brüsszeli Iroda

La Valette
289, Avenue d'Auderghem,
B-1040 Brussels
Tel./fax: (+32) 2 648 09 38
E-mail: info@mgysz.be

SZÁLLÓ POR

Az Európai Bizottság 2010. október 29-én indoklással ellátott vélemény formájában felszólította Magyarországot – valamint Franciaországot –, hogy tegyen meg minden tőle telhetőt a szálló por koncentrációjára vonatkozó uniós előírások mielőbbi betartása érdekében. A vélemény a tagállamok ellen indított jogi eljárás első lépésének tekinthető, amennyiben két hónap alatt nem történik előrelépés, az Európai Bíróság elé kerülhet az ügy. (Forrás: EU-vonal)

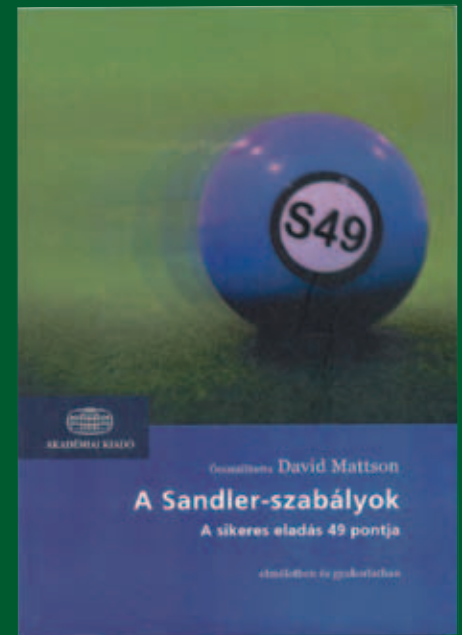
Katasztrófa

A szennyezőanyag-kibocsátás szabályozásánál az EU-szakemberek nem az olyan természeti katasztrófára gondoltak, mint amilyen bekövetkezett Kolontár–Devecser térségében. A vörösiszap ettől függetlenül nagy környezetszennyezést okozott.



GONDOLKODÁSI STRATÉGIA MINDENKINEK

Ne keményen dolgozzék, hanem okosan! – így szól a 49 szabály egyike a szerző szerint. Jó tanács, s nem csupán az eladásoknál igaz. Éppen ezért sok gazdasági szakember úgy érezheti, neki is hasznos lehet, ha végigolvassa a profi szervezetfejlesztő tanácsait.



„Az emberek érzelmi alapon hozzák döntéseiket, és azokat intellektuális alapon indokolják meg” ■ Nincsenek rossz kliensek, csak rossz üzletkötők ■ Felfoghatja a balszerencsét pozitív tapasztalatként is, tanulságként a jövőre nézve, hogy legközelebb mit kell kijavítani vagy másként csinálnia ■ Az okos butának tettei magát – céllal ■ Idő előtt fitogtatott tudásával elriaszthatja a klienst ■ Mindkét fél szerint ugyanaz a következő lépés? ■ Nem kell szeretnie az üzletszerzést, csak meg kell csinálnia! ■ Ne keményen dolgozzék, hanem okosan! ■ A vesztes a saját, a győztes a kliens feje után megy – íme, néhány idézet a könyvből, hogy első pillantásra érthető legyen, itt eladni tanítják az olvasókat. Némi amerikai ízlés szerinti, lelkendező túlzásai ellenére is igen jó Mattson könyve. Jó, mert az üzleti gyakorlatban hasznosan kamatoztatható gondolkodási stratégiára tanít. (Amely bizonyára ugyanígy működik a politikai marketingben is.) Mattsonnak igazán jól is kell tudnia, mit ajánl ebben, hiszen abból él ő is, cége is, hogy ezt jól csinálják: 1986 óta menedzsmenttel, értékesítéssel, személyközi kommunikációval, szervezetfejlesztéssel és stratégiai tervezéssel foglalkozó tréningeket vezet, üzleti tanácsadást folytat az USA-ban és Európában, és erre szakosodott a vezetésével dolgozó cég is. Sikereiket tanúsítja, hogy üzletfelek között számos

David Mattson

**A Sandler-szabályok
A sikeres eladás 49 pontja**


Akadémiai Kiadó, 2010

**Minden üzletkötésnél
alapvető kérdés, hogy
megnyerjük a másik fél
bizalmát.**

iparág élvonalbeli cégei is megtalálhatók. Az e könyvben részletezett gondolkodásmód hasznosságát pedig jól jelzi, hogy nagyon sok eleménél mi magunk is úgy gondoljuk, hogy az bizony igaz, valóban úgy érdemes hozzáállni az üzletkötéshez, a másik fél megnyeréséhez. Persze ez sem a biztos siker know-how-ja, hanem ésszerűen összegzett gondolkodási és magatartási alap, amelyen mindenki felépítheti a saját, testére és ügyletére szabott változatát.


A Sandler-szabályokban meghatározott stratégia alapja, hogy a sikeres üzletkötéshez azt kell előidézni, hogy a másik fél érzelmei szóljanak a létrehozása mellett, ez pedig a vele folytatott kommunikációval és az abban mutatott magatartással érhető el. Mattson bemutatja, hogyan értelmezhető és kezelhető ehhez a megnyerni szándékozott fél a pszichológia segítségével. Ezáltal nem „amerikai ügynökudma”, hogy forradalminak nevezi a felismerést, amely alapul szolgál a másik fél motivációjának befolyásolásához. E motiváció működésében tényleg olyan alapvető mozzanatokat mutat be, amelyekre nem is gondolnánk, s végképp nem meghatározókként. A 49 Sandler-szabály arra szolgál, hogy ezek szakszerű kezelésével és irányításával tegyünk sikeresebbé és hatékonyabbá az értékesítést.

Dr. Osman Péter



>> **hogy mindenki hozzá tudjon tenni**

LeanTM
Leadership



>> **hogy együtt fejlődjünk,
gondolkodjunk és cselekedjünk**



>> **hogy a Lean kultúrává váljon**

>> **hogy jelentős, fenntartható sikereket érjünk el!**

Napjaink egyik legeredményesebb hatékonyságnövelési módszertana a Lean, melynek segítségével jelentősen csökkenthetők a veszteségek, rugalmasabbá válik a működés, javul a minőség, csökkennek az átfutási idők, mindezeknek köszönhetően pedig nő a vevői elégedettség. **Magyarország egyik vezető Lean specialistájaként azt tapasztaljuk, hogy a vállalatok számára a legnagyobb kihívást a Lean szemlélet szervezeti kultúrává alakítása jelenti.** Ezért dolgoztuk ki egyedülálló Lean Leadership programunkat, mely a Lean bevezetésért felelős vezetőknek szól, akik kezében van a változás kulcsa és amelyben összekapcsoljuk a vezetői és Lean kompetenciákat. **Ha sikeres Lean projekteket és fenntartható Lean szervezetet szeretne, keressen meg minket!**

www.samlingsolution.hu

Felnőttképzési nyilvántartási szám: 00108-2009 | Intézmény-akkreditációs lajstromszám: AL-2067



1124 Budapest, Németvölgyi út 64.

Telefon: +36 1 438 0594

Fax: +36 1 212 5071

Fejlesztő:

FUTUREAL

KÖLTÖZTESSE IRODÁJÁT
az ÚJ BELVÁROSBA!



EUROPEAN
COMMERCIAL
PROPERTY
AWARDS
in association with
Bloomberg
TELEVISION

BEST MIXED USE
DEVELOPMENT
EUROPE

Corvin Promenade Project
by Futureal Group

2010

'A' kategóriás irodák a Corvin Sétányon

CORVIN OFFICES

Egyedülálló szolgáltatási környezet:

Corvin Bevásárlóközpont

Nyitva: 2010. október 27-től

Több, mint 100 üzlet, éttermek és szolgáltatók.

Life1 Corvin Wellness

Nyitás: 2010. december

A belváros legnagyobb fitness-wellness központja uszodával.

Corvin Gastro

Nyitás: 2011. április 30.

Budapest első gasztró utcája éttermekkel, kávézókkal, gasztró üzletekkel.

Sétány

10.000 m² zöld közterület.

Robert Thownshend, világhírű angol tájépítész által tervezett sétány, formatervezett utcabútorokkal, szökőkúttal.

Corvin Bevásárlóközpont



Life1 Corvin Wellness



Corvin Gastro



www.corvinirodak.hu
www.corvinooffices.com



06 1 688 3030