

MAGYAR GYÁRIPAR

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének lapja

LII. ÉVFOLYAM 2012. 5. SZÁM



Fontos érték a kiszámíthatóság

Interjú Christopher Mattheissenel, a JVSZ új elnökével (3-4. oldal)

**Munkahelyi stressz,
gazdasági kár**

5. oldal

**Több munka,
nagyobb elégedettség**

8. oldal

**Rossz hitelek,
kettészakadt régió**

9. oldal

TARTALOM

KOMMENTÁR

Nehezen magyarázható jogalkotási vágta .. 2

FÓKUSZBAN

Fontos érték a kiszámítható gazdaság 3–4
 A magyar GDP hatszorosát viszi el
 Európában a munkahelyi stressz 5
 Hogyan éljük túl a válságot? 6

NAPIRENDELEN

Több munka, nagyobb elégedettség 8
 Kettészakadt a régió
 a rossz hitelek mentén 9
 Németországban a cégek kétharmada
 időben fizet, nálunk fele sem 10
 Negatív rekordot döntött
 a felszámolások száma 10
 Egyre több a NAV-végrehajtás 11

PILLANATKÉP

Cégpénzügyek:
 az átláthatóság a legfontosabb 12–13
 Az outsourcing népszerű,
 de nem kockázatmentes 14
 Rekordot döntött
 a globális szoftverkereskedés 15

CSR-HÍREK

Jótékonyági műszak
 a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban 16
 A kölyökklub a Jövő + Fesztiválon 17
 Szolnok lett a legélhetőbb magyar város ... 17

BRÜSSZELI HÍRADÓ

Energia: hatékonyság dán nyomásra 18
 Bankunió megvalósítása felé
 tenne lépéseket az Európai Bizottság 19

GONDOLATJEL

Az emberiség fonákja 20

**A Magyar Gyáripar
 az MGYOSZ hivatalos havilapja –
 Kiadja a Munkaadók és Gyáriparosok
 Országos Szövetsége**

Szerkesztőség: Budapest, Kossuth L. tér 6–8.
 Telefon: 06 (1) 269-2227
 E-mail: mgyosz@mgyosz.hu
 Internet: www.mgyosz.hu
 Korrektúra: Papiruszportál Kft.
 Fotó: Vámos Judit
 Tördelőszerkesztő: Ujvári Zoltán
 Hirdetésfelvétel: klajko@mgyosz.hu
 Telefon: 06 (1) 269-2227

ISSN: 1219-6193



Miklós László, az MGYOSZ alelnöke

„Az alacsony beruházási szint mögött ma már nem elsősorban gazdasági okok húzódnak meg, hanem a bizalom hiánya”

Nehezen magyarázható jogalkotási vágta

A KSH első negyedévi jelentése szerint közel 10 százalékkal csökkent a beruházások aránya az előző év azonos időszakához képest. Ez nem jó hír, különösen, ha azt is tudjuk, hogy ez volt a 17. egymást követő negyedév, amikor csökkent a beruházások aránya. Márpedig beruházás nélkül nincs növekedés és foglalkoztatásbővülés.

A gyenge beruházási aktivitásban nagy szerepe van a világgazdasági folyamatoknak, a költségvetési egyensúly helyreállítását szolgáló állami kiadáscsökkentésnek, a banki hitelezési aktivitás mérséklődésének. Van azonban egy fontos tényező, amely ma már ezeknél is nagyobb hatású. A PwC által az MGYOSZ tagvállalatai körében végzett felmérés szerint a növekedést és a vállalati stratégiát befolyásoló legfőbb bizonytalansági tényezőként a hazai cégvezetők közel 80 százaléka a gazdaságpolitikai és a szabályozási környezet változását határozta meg.

A bizonytalanság a gazdaságban természetes, ezért a vállalatok megtanulták számszerűsíteni és értékelni a kereslet-kínálat, az árak, a pénzügyi kondíciók várható alakulását. Az ehhez szükséges adatok, információk adatbázisokból kinyerhetők, és az értékeléshez szükséges ismeretek elsajátíthatók. Technikai értelemben is nehezen kezelhető azonban a szabályozási kockázat. Még akkor is, ha világos gazdaságpolitikai vonalvezetés érvényesül. Egy-egy szabályozási lépés hatása gyakran nehezen számszerűsíthető, mert megváltozik az érintett gazdasági szereplők viselkedése is, ezért szükséges a kormány és a gazdasági érdekképviseletek érdemi és intenzív párbeszéde. Nem egyszerűen a számszerűsítés és a várható hatások értékelése miatt, hanem a kiszámíthatóság és ebből fakadóan a bizalom légkörének megteremtése érdekében.

A beruházási aktivitás alacsony szintje mögött ma már nem elsősorban gazdasági okok húzódnak meg, hanem a bizalom hiánya. 2010-ben érthető, 2011-ben még magyarázható volt az érdemi egyeztetéseket nélkülöző vagy figyelmen kívül hagyó jogalkotási vágta, de 2012-ben már nehezen védhető. Vannak persze biztató jelek is (egyes kérdésekben már a koncepcionális tervezés időszakában is megindul a véleménykérés), de ez messziről nézve nem látható és nem is elegendő. „A bizalom visszaszerzésének legfontosabb eszköze hazai és nemzetközi viszonylatban egyaránt az érdekeltekkel fenntartott partneri viszony, illetve a mindenkor minimális szabályokon túlmenő, részletes tartalmi egyeztetés” – fogalmazta meg az MGYOSZ januári állásfoglalásában.

Miklós László, az MGYOSZ alelnöke



Christopher Mattheisen,
a Magyar Telekom elnök-vezérigazgatója,
a Joint Venture Szövetség elnöke

FONTOS ÉRTÉK A KISZÁMÍTHATÓ GAZDASÁG

Új elnöke van a Joint Venture Szövetségnek Christopher Mattheisen személyében, aki „civilben” a Magyar Telekom elnök-vezérigazgatója. Az MGYOSZ tagszervezeteit bemutató interjúsorozatunkban most az új elnököt kérdezzük, hogyan látja a magyar gazdaság s benne a külföldi cégek lehetőségeit.

Magyar Gyárpar: *A JVSZ a tagvállalatok szakmai érdek-képviseleti szervezete. Hogy látja: sok olyan téma van a magyar gazdaságban, ami-ben most aktívan fel kell lépnie? Melyek ezek?*

Christopher Mattheisen: Az ország szempontjából kulcsfontosságú a fenntartható pénzügyi stabilitás megteremtése, ugyanakkor a gazdasági növekedés ösztönzése. Az látható, hogy e kettős cél elérése komoly kihívások elé állítja az országot, hiszen a döntéseket úgy kell meghozni, hogy azok hatásai ne kioltják, hanem éppen támogassák egymást. Megítélésünk szerint kiemelt hangsúlyt kell fektetni a hosszú távú beruházások ösztönzésére, ehhez pedig a gazdaságpolitikának kiszámíthatónak kell lennie. Emellett az export támogatása és a hazai fogyasztás élénkítése kell, hogy meghatározó szerepet kapjon. Javítani szükséges a szabályozási környezetet, növelni kell a vállalkozások üzleti mozgásterét, le kell bontani a felesleges terheket. A gazdaságpolitikai döntésekhez a Joint Venture Szövetség ebben tud szakmai segítséget nyújtani a kormányzatnak.

MGY: *Mit gondol, a szervezet érdekvégyesítésében jelent valamit, hogy ön az egyik legnagyobb multinacionális cég vezetője is egyben?*

CM: Mindenképpen. Tekintettel arra, hogy a Magyar Telekom a hazai piacon tölt be meghatározó szerepet, naponta érezzük azokat a kihívásokat,

amelyekkel egy magyar piaci szereplőnek szembe kell néznie. Ugyanakkor tulajdonosaink elvárásait ismerve egyfajta külső szemlélőként is van lehetőségünk ezeket a helyzeteket megvizsgálni. Az együttes összkép segít tehát abban, hogy az egyes kérdésekben álláspontjaink maximálisan körültekintőek legyenek.

MGY: *Milyennek látja a magyar üzleti környezetet?*

CM: A kép meglehetősen összetett. Egyfelől mindenképpen vannak biztató jelek, amelyek például a vállalkozások terheit csökkentik, ezáltal növelik azok versenyképességét vagy ösztönzik a munkahelyteremtést. Ugyanakkor azt is látjuk, hogy vannak olyan döntések, amelyek nem csupán egyes húzóágazatokat sújtanak, de azon belül is aránytalanok vagy éppen nem versenysemlegesek. A gyorsnak és improvizatívnak tűnő döntések sem segítik a hosszú távú üzleti tervezést, amelyek elengedhetetlenek az ország fejlődése szempontjából meghatározó beruházásokhoz. Ugyanakkor be kell látni, hogy a romló világgazdasági kilátások sem éppen kedveznek a hazai vállalkozásoknak. Álláspontunk szerint éppen ezért felértékelődnek azok a döntések, amelyekre az országnak közvetlen ráhatása van.

MGY: *Mit változtatna s hogyan a magyar gazdaságban?*

HUSZONHAT ÉVE ALAKULT MEG

A Joint Venture Szövetség a Magyarországon bejegyzett külföldi részvételű társaságok – részben vagy egészében külföldi tulajdonban lévő vállalatok – érdekvégyesületére, működésük és a gazdasági életbe való beilleszkedésük elősegítésére alakult. 1986-ban klubként jött létre, majd szövetséggé fejlődött, önkéntesen belépő tagsággal, politikamentesen és nem nyereségorientált alapon működik. Ma már sok, tisztán magyar tulajdonú vállalat is a tagja.

FÓKUSZBAN

CM: A Joint Venture Szövetség fontosnak tartja, hogy tagvállalatainak érdekeit, szakmai javaslatait mindenkor a gazdaságpolitika rendelkezésére bocsássa. A legfontosabb alapelvek a kiszámíthatóság és a tervezhetőség. A globális versenyben ezek megléte segíthet javítani az ország versenyképességén. Az akár nemzetközi háttérrel is rendelkező magyar vállalkozások számára ez kulcsfontosságú. Gondoljunk csak bele, egy több országban is jelen lévő multinacionális cég leányvállalatai versenyt futnak a beruházási forrásokért, a munkahelyekért stb. Egyértelmű, előnyben lesz az az ország, ahol kedvezőbb és kiszámíthatóbb az üzleti és szabályozási környezet. Ezenfelül támogatandó minden olyan kezdeményezés, amely a vállalkozások adminisztratív terheit hivatott csökkenteni, vagy a szolgáltató állam megteremtésén fáradozik. Az ország versenyképességét csak így tudjuk tovább javítani.

MGY: Mit tervez a Joint Venture Szövetség működésében?

CM: Nem csupán megtiszteltetés egy immár 26 éve sikeresen működő érdek-képviselési szervezet elnöki feladatait ellátni, de óriási felelősség is egy olyan időszakban, amikor mind Európa, mind pedig Magyarország komoly gazdasági kihívásokkal néz szembe. Bízom abban, hogy a Joint Venture Szövetség javaslataival és ajánlásaival e nehéz feladatban hatékonyan segítheti a hazai gazdaságpolitikát. Hogy a konkrét működésünk hogyan alakul, min érdemes esetleg változtatni, erről majd a szövetség tagjaival együtt fogunk elgondolkodni.

MGY: Segít-e munkájában az, hogy a JVSZ az MGYOSZ tagszövetsége?

A SZÖVETSÉG ÖSSZETÉTELE

A Joint Venture Szövetségben bejegyzett tagvállalatok száma mintegy 300, azonban a tagvállalati körrel tulajdonosi (anya-, testvér-, leányvállalati) vagy szoros partneri kapcsolatban lévő és így szolgáltatásaikhoz közvetlenül hozzájutó vállalatok száma az 1500-at is eléri. A regisztrált tagok jegyzett tőkéje 5 milliárd dollár, nettó árbevételük eléri a 25 milliárd dollárt. Ezen cégek által foglalkoztatottak száma eléri a 110 ezer főt. A tagvállalatokba befektető tulajdonosok nemzeti hovatartozása tükrözi az országba beáramlott külföldi tőke összetételét: a legnagyobb arányt a német, az osztrák és az amerikai tulajdonosok képviselik, de megtalálhatók a világ számos egyéb (összesen 33 ország) befektetői, Ausztráliától Új-Zélandig.

CM: Az érdek-képviselési munka sikerének egyik záloga, hogy az eltérő alapokon szerveződő érdekképviselések együttesen hogyan tudják közös érdekeiket megjeleníteni és együttesen képviselni. Bízom abban, hogy tagságunkkal ezt a célt erősítjük.

MGY: Milyen a multi cégek közérzete Magyarországon? Ez romlott vagy javult az utóbbi időben?

CM: Egy közelmúltban publikált tanulmány azt bizonyítja, hogy a közvetlen külföldi tőkebeáramlás milyen jelentős szerepet játszik a magyar gazdaság fejlődésében. Az is bizonyított, hogy a külföldi tőke nélkül ma nem itt tartanánk. Éppen ezért a nemzetközi vállalatok hazai aktivitását, hosszú távú elköteleződését, beruházási döntéseit sem a multiellenes közbeszéd, sem az egyes ágazatokat sújtó külön terhek nem segítik. Ezen feltétlenül változtatni szükséges.

MGY: Mitől lenne jobb? Hogyan alakítható ki egy „win-win” szituáció?

CM: Jó lenne látni, hogy a nemzetközi vállalatokat a gazdaságban betöltött súlyuknak és szerepüknek megfelelően kezelik. Egyet kell értenünk abban, hogy multik nélkül nem megy. Nem csupán tőkét, de munkakultúrát, hatékonyságot, versenyképességet is hoznak az országba, érdemes mindent hasznosítani és a magunk javára fordítani. „Win-win” szituáció lehet, ha a gazdaságpolitika mindezt helyén kezeli és támogatja, a nemzetközi vállalatokat partnerként kezeli, tudásukat és tapasztalatukat megbecsüli. Ez jó a nemzetközi cégeknek, munkavállalóiknak, ügyfeleiknek, a hazai beszállítóiknak és azok munkavállalóinak, a költségvetésnek és ezek összessége okán jó az országnak is.



„A nemzetközi vállalatok hazai aktivitását, hosszú távú elköteleződését, beruházási döntéseit sem a multiellenes közbeszéd, sem az egyes ágazatokat sújtó külön terhek nem segítik. Ezen feltétlenül változtatni szükséges.”

Christopher Mattheisen,
a Joint Venture Szövetség új elnöke

A MAGYAR GDP HATSZOROSÁT VISZI EL EURÓPÁBAN A MUNKAHELYI STRESSZ

A túlzott stressz a második leggyakrabban előforduló, munkához köthető egészségügyi probléma, amely a munkahelyi hiányzások 50–60 százalékának hátterében áll. Az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség (EU-OSHA) a témában pályázatot írt ki, amely a megelőzést helyezi a középpontba. Az IOSHA2 (Improving the Occupational Safety and Health Awareness) programot az MGYOSZ öt partnerével együtt nyerte el, a koordinációs feladatokat pedig a hazai munkaadói szervezet végzi.

Egyszerre beszélhetünk komoly egészségügyi és gazdasági problémáról. Az Európai Unióban évente közel 23 millió dolgozónál jelentkezik valamilyen egészségügyi probléma, amelynek hátterében jelentős hányadban a munkavégzéshez kapcsolódó stressz áll. Ez a jelenség okozhat gyakori fejfájást, izomfájdalmakat, szerepet játszhat szív- és érrendszeri, valamint mozgásszervi megbetegedésekben.

Emellett a stressz nyomot hagy a munkavállaló hangulatán is, ingerlékenység, apátia, koncentrációzavar gátolhatja a minőségi munkavégzést és növelheti a munkahelyi balesetek kockázatát.

A munkahelyi stressz napjainkban nem csupán a munkavállalók életére van jelentős hatással, de egy-egy cég és ezen keresztül az egész gazdasági rendszer működését is hátrányosan befolyásolja. A munkahelyi stressz gazdaságra gyakorolt hatása sok összetevőből áll. A betegszabadságok és a korai nyugdíjazás költsége, illetve a magas fluktuációból fakadó ráfordítások állnak a kiadási oldalon. A másik problémakört a bevételek elmaradása jelenti. Ennek fő okát a stressz miatti produktívitéscsökkenés, illetve ezzel összefüggésben a cég ügyfeleinek elvesztése jelentheti. Átlagosan egy európai ország GDP-jének 4 százalékát veszíti el a munkahelyi stressz miatt. Ez az összeg az egész unióra vetítve meghaladja az 500 milliárd eurót, ami nagyjából Magyarország hatévi GDP-jének felel meg.

„Az elmúlt években a Munkaadók és Gyáripárosok Országos Szövetsége nyolc nemzetközi projektben vett részt vezetőként vagy partnerként. Munkaerő-piaci kérdésektől kezdve az in-



formációs technológiákon keresztül a munkahelyi egészségmegőrzés számos programban vállaltunk meghatározó szerepet. Az első IOSHA programot, amelynek témája a munkahelyi biztonság és a munkahelyi balesetek csökkentése volt, szintén az MGYOSZ koordinálta. Az IOSHA2 program kapcsán fontosnak tartom hangsúlyozni, hogy a munkahelyi stressz okozta GDP-kiesés hazánkban nagyjából évi 1000 milliárd for-

rintra tehető, európai szinten ez az összeg pedig meghaladja az 500 milliárd eurót. Ebből is jól látható, kiemelten fontos területről beszélünk, melynek megoldásához reményeim szerint jelentősen hozzájárulhat ez a projekt is” – mondta dr. Futó Péter, az MGYOSZ elnöke, a BusinessEurope alelnöke.

„A várhatóan ősz végén záruló IOSHA2 programban hat ország vesz részt: Ausztria, Horvátország, Magyarország, Montenegró, Románia és Szlovénia. Fő törekvésünk, hogy felhívjuk a figyelmet a túlzott munkahelyi stressz okozta problémákra, és javaslatokat, jól működő, kipróbált megoldásokat kínáljunk mind a munkaadók, mind a munkavállalók számára ebben a kérdésben. Meggyőződésem, hogy olykor akár kifejezetten egyszerű technikákkal is elkerülhető a túlzott munkahelyi stressz, ami a dolgozóknak és a vállalkozásoknak is elemi érdeke. A következő hónapokban minden létező fórumon – szakmai workshopokon, nemzetközi konferencián, tájékoztató anyagokon és oktatófilmen keresztül is – szeretnénk felhívni a figyelmet a problémára” – mondta Rolek Ferenc, a Munkaadók és Gyáripárosok Országos Szövetségének alelnöke.

Hogyan éljük túl a válságot?

– Svájci best practice a kilábaláshoz

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) workshopsorozatot szervezett a magyar vállalatvezetők számára a Svájci–Magyar Együttműködési Program keretén belül. Az együttműködés folyamán a szervezők nagy hangsúlyt fektettek arra, hogy a svájci best practice gyakorlatok bemutatásával növeljék a résztvevők ismereteit a válságkezeléssel, illetve a krízis politikai és társadalmi következményeivel kapcsolatban.

VISSZA NEM TÉRÍTENDŐ TÁMOGATÁS

A Svájci–Magyar Együttműködési Program 2008 és 2012 között összesen 130,7 millió svájci frank vissza nem térítendő támogatást biztosít Magyarországra. Az együttműködés elsődleges célja a magyar gazdasági és társadalmi különbségek csökkentése. A program elsősorban az alap-infrastruktúra, a környezetvédelem, az egészségügy, a magánszektor ösztönzésére, az oktatás, kutatás, valamint a civil szervezetek környezeti és társadalmi szektorban folytatott tevékenységének támogatására koncentrál.

Az MGYOSZ workshopsorozata során összesen 75 résztvevő gyarapíthatta tudását a mindennapi üzletvitelben hasznos ismeretekkel. A programsorozat lényeges elemét alkotta a projekt saját honlapja és az ott elérhető Swiss Contribution e-Learning rendszer, melynek használatával a résztvevők bármikor átismételhetik az előadáson elhangzottakat, illetve tesztek segítségével ellenőrizhették megszerzett tudásukat. A workshopok egyik legfontosabb elemeként az előadásokon részt vevő vállalatvezetők részletes ismereteket szerezhettek a gazdasági válság és annak következményeinek értékeléséről, a krízis politikai és társadalmi vonatkozásairól egyaránt. Ezenfelül megismerhették a nemzetközi együttműködéshez fontos technikákat, a nemzetközi kapcsolattartás alapelveit, ami hozzájárul az európai információforrások hatékony használatához is. A workshopokra ellátogatók emellett bővíthették ismereteiket a tárgyalástechnikákról, az információ- és konfliktuskezelésről, valamint az ügyfelekkel, partnerekkel való kapcsolattartásról egyaránt. Az eseménysorozat szervezői nagy hangsúlyt fektettek arra, hogy a workshopok résztvevői ne csak elméleti oktatásban részesüljenek. Ennek érdekében a képzés keretén belül szá-

mos svájci best practice példát mutattak be a program iránt érdeklődők számára.

„A jelenlegi bizonytalan gazdasági helyzetben rendkívül fontos, hogy a magyar vállalatok megőrizzék, illetve növeljék versenyképességüket mind magyar, mind nemzetközi viszonylatban. Az elmúlt négy évben tapasztalt gazdasági válság az európai országok közül Svájcot érintette a legkevésbé. Emiatt az előadások során nagy hangsúlyt fektettünk Svájc gazdasági hátterének, valamint az ottani vállalatok működési gyakorlatának bemutatására, hogy üzleti megoldásaik ismertetésével hozzájárulhassunk a magyar vállalkozások sikeréhez” – nyilatkozott Wimmer István, az MGYOSZ főtájkára. A svájci gazdaság nyitottsága nagy lehetőséget biztosíthat a magyar cégek számára is. Ehhez azonban fontos a vállalatvezetők számára a piac pontos ismerete. A workshopokon elhangzott előadásokból egyértelműen kiderült, hogy a Svájcba irányuló magyar export szempontjából perspektivikus ágazatok közé tartozik többek között a magas hozzáadott értékű elektronika, az orvosi műszer-gyártás, az információ- és biotechnológia, valamint a minőség és ár szempontjából is versenyképes élelmiszer-ipari termékek.

MGY

A jelenlegi bizonytalan gazdasági helyzetben rendkívül fontos, hogy a magyar vállalatok megőrizzék, illetve növeljék versenyképességüket mind magyar, mind nemzetközi viszonylatban

Wimmer István, az MGYOSZ főtájkára





MEGJELENT!

Az MGYSZ hosszú évek gyakorlatához híven ismét megjelenteti közkedvelt Munka törvénykönyve kiadványát, mely már az új, 2012 júliusában hatályba lépő kódex alkalmazására készíti fel a munkáltatókat.

A könyv gyakorló szakemberek közreműködésével, kifejezetten a munkaadók szemszögéből dolgozza fel a vállalatirányítás egyik legfontosabb jogszabálygyűjteményét. Célja megkönnyíteni az új szabályozásra való átállást, praktikus összehasonlításokon és tematikus összefoglalásokon keresztül segíteni az alkalmazást.

A kiadvány a már megszokott, törvényszöveggel egységes keretbe foglalt szerkezetben, közérthető és a mindennapi munkában könnyen használható megfogalmazással átfogó értelmezést is ad, ahogy azt az elmúlt közel egy évtizedben már megszokhatták.

Egyedi ajánlatként az MGYSZ vállalja, hogy a könyvet megrendelők számára az átmeneti rendelkezések, és a könyv következő kiadásáig hatályba lépő módosítások magyarázatait díjmentes kiegészítésként megküldi.

Szerzők:

Bálint Adrienn, az MGYSZ szociális és munkaügyekért felelős igazgatója
és dr. Lóródi László ügyvéd, munkajogász

A könyv ára: 9800 Ft + áfa/db (+ postaköltség)

MGYSZ-tagoknak: 8300 Ft + áfa/db (+ postaköltség)

A megrendelőlap letölthető a www.mgyosz.hu oldal Hírek rovatában, illetve igényelhető és visszaküldendő az mkatalin@mgysz.hu e-mail címen.

TÖBB MUNKA, NAGYOBB ELÉGEDETTSÉG

A magyar üzletemberek többsége úgy gondolja, hogy az elmúlt két évben kismértékben javult a munkája és magánélete közötti egyensúly – ezt állapítja meg a Regus legutóbbi Work-Life Balance Indexe.



HOGYAN SZÁMOLJÁK AZ INDEXET?

A felmérés a Regus globális kapcsolattartói adatbázisában található több mint 80 ország több mint 16 ezer, üzleti szférában dolgozó munkavállalójának véleményét vette górcső alá. A Regus 1 millió főt meghaladó globális kapcsolattartói adatbázisa reprezentatív mintát szolgáltat a világszerte működő vállalkozások felső vezetői és tulajdonosi köréből. A válaszadókat munkarendjükéről, az otthon vagy családi körben töltött idő mennyiségével való elégedettségükről, valamint az általános munka-magánélet egyensúly esetleges javulásáról kérdezték. Az index ezen adatokat összegezte, majd vetette össze a bázisértékként szolgáló 2010-es eredményekkel. A felmérést a MindMetre nevű független szervezet bonyolította le.

A Regus Work-Life Balance Indexe több mint 80 ország 16 ezer munkavállalójánál vizsgálja a munka és a magánélet közötti egyensúlyt. A mutató a munkával való elégedettségi jelzőszámokat, illetve a válaszadók saját megítélése szerinti általános munka-magánélet egyensúlyi arányokat veti össze olyan objektív adatokkal, mint a munkaórák száma és az ingázás.

A felmérés legfontosabb megállapításai:

- A jelenlegi magyar érték 102 pont, ami jóval alacsonyabb a 124 pontos világtágnál. A lista élén a fejlődő országok szerepelnek, mint például Mexikó (153 pont), Brazília (151 pont) és India (139 pont). Ezekben az államokban a válaszadók nagy többsége jobban élvezi a munkáját ma, mint két évvel ezelőtt. Mindez azt mutatja, hogy a gazdasági fejlődés üteme és a munkával való elégedettség szorosan összefügg.
- A magyar munkavállalók 58 százaléka élvezi ma jobban a munkáját, mint 2010-ben, illetve 43 százalékuak elégedett a családra és az aktív kikapcsolódásra fordított idő mennyiségével.
- A Regus Work-Life Balance Index a magyarországi munka-magánélet egyensúly terén 2010 és 2012 között mintegy 5 százalékos javulást mért.
- A magyar válaszadók 60 százaléka több időt fordít munkára, mint két évvel ezelőtt, ugyanakkor 64 százalékuak saját állítása szerint jelenleg jobban teljesít munkahelyén, mint 2010-ben.
- A hazai válaszadók 26 százaléka gondolja úgy, hogy a vállalkozások igyekeznek munkavállalóik számára lerövidíteni az ingázással töltött időt. Christoph Volni, a Regus magyarországi ve-

zetője így értékelte a kutatás eredményeit: „A Regus Work-Life Balance Index azzal a biztató hírral szolgál, hogy a munkavállalók szerint világszinten javul a munka és magánélet közötti egyensúly. A piac 2010 előtti szabadesése és az azt követő globális gazdasági válság után aligha meglepő, hogy a munkavállalók ma elégedettebbnek érzik magukat, mint két évvel ezelőtt. A munka körüli bizonytalanság keltette aggodalom például csökkent a 2010-es értékhez képest, a legfrissebb Regus-kutatások pedig szintén megerősítik, hogy az üzleti bizalom világszerte kezd helyreállni. A felmérés továbbá alátámasztja, hogy az elégedett munkavállaló egyúttal termelékenyebb is, hiszen a válaszadók meggyőző többsége nyilatkozott úgy, hogy jobban teljesít a munkahelyén, mint 2010-ben.”

„Ahogy javul a gazdasági helyzet és lendületbe jön a munkaerőpiac, a vállalkozásoknak egyre inkább versenyezniük kell a tehetséges munkavállalók megszerzéséért és megtartásáért. Emiatt nem engedhetik meg maguknak, hogy figyelmen kívül hagyják az általuk biztosított megfelelő munka-magánélet egyensúly vonzerejét. Ezenfelül a gazdasági válság alatt a vállalkozások még inkább eredményorientálttá váltak, és a hagyományos gyakorlattól eltérően a hatékonyság növelésének olyan módjait választják, amelyek a munkavállalók számára is nagyobb rugalmasságot biztosítanak. Egyre népszerűbb például a rugalmas munkarend bevezetése, amelynek révén csökkenthető az ingázással töltött holtidő.”

MGY

Kettészakadt a régió a rossz hitelek mentén

A nehezen behajtható, részben behajthatatlan tartozások növekvő volumene mára régiószerte kihívások elé állítja a bankokat. Igazi megoldást csak az általános gazdasági fellendülés hozhat, a problémák középtávú kezelésére mégis léteznek eszközök – állapítja meg a Deloitte Zrt. banki rosszhitel-állományokról szóló első, hét országra kiterjedő elemzése.

Az elemzés szerint az elhúzódó gazdasági válság mélyítette, de egyúttal felszínre is hozta a nem teljesítő hitelek problémáját (NPL – non-performing loan). Ez az oka annak, hogy a régióban működő pénzügyi intézetek csak a közelmúltban kezdték el felmérni az óriási rosszhitel-állományokkal összefüggő kockázatokat, és kevesen vannak közöttük, amelyek a gondok kezelésére alkalmas, kész cselekvési tervet dolgoztak volna ki. Ez a feladat azonban elkerülhetetlennek látszik, hiszen az elemzők és a pénzügyi intézetek saját korábbi várakozásaival ellentétben a globális válság elhúzódott, a régió néhány országában pedig még ma is nő a bedőlt vagy bedőlésre esélyes hitelek aránya. A pénzügyi intézetek egymás után ébrednek rá arra, hogy a felhalmozott rosszhitel-portfóliók kezelése nehéz és hosszadalmas folyamat lehet, ami hosszú távon akadályozhatja őket a növekedésben.

Kettészakadt régió

Országoként eltérő tényezők vezettek a rosszul teljesítő hitelportfóliók növekedéséhez, a régió mára két részre szakadt: a vizsgált országok közül Lengyelország, Csehország és Szlovákia külön csoportot alkot. Lengyelországban – bár itt a legnagyobb a rosszul teljesítő hitelek tömege a bankrendszerben – az ország relatíve erős gazdasága miatt a pénzügyi intézetek kilátásai is jobbak, mint a régió többi államában. Szlovákiában nemrég jelentős megszorításokat hajtott végre a kormányzat, ami a növekvő munkanélküliség mellett a hitelezési aktivitás visszaesését és a nem teljesítő hitelek arányának növekedését vonhatja maga után, egyelőre mégis úgy tűnik, hogy a bankrendszer a jó profitabilitásnak és a meggyőző tőketartalékoknak köszönhetően képes kezelni a gondokat. A rosszhitel-problémától legkisebb mértékben érintett állam a térségben Csehország, a válság előtt itt volt legkevesebb túlfűtött a hitelezés, és jelenleg is itt a legalacsonyabb a nem teljesítő hitelek válság utáni növekedésének aránya.

A régió többi országában – így Románia, Horvátország és Szlovénia mellett Magyarországon is – leginkább az elhúzódó gazdasági bizony-

talanság, a már a válságot megelőző években kialakult óriási devizahitel-állomány, illetve az extrém árfolyammozgások együttes hatása rontotta fokozatosan a vállalati és lakossági ügyfelek fizetőképességét/fizetési hajlandóságát, és ezzel párhuzamosan romlott a kihelyezett hitelek minősége is.

A bankok megoldást keresnek

Fülöp András, a Deloitte Zrt. vezető partnere kiemelte: miközben a kialakult helyzetre biztos megoldást csak a stabil gazdasági növekedés jelenthetne, a pénzügyi intézetek és külföldi anyabankjaik elsődleges feladata a jelenlegi körülmények között az, hogy a problémákat feltárva, azok méretét és természetét pontosan meghatározva kiválasszák a legalkalmasabb módszert a jelenség kezelésére. A módszer a gondok eltérő jellegéből adódóan országonként és bankonként más és más lehet. Az NPL állomány kezelésére megoldást jelenthet például, ha a bank működését teljesen kettéválasztja, és a továbbiakban a szervezeten belül kialakított „rossz bankba” csoportosítja át a nem teljesítő hitelállományt. A portfóliók kettéválasztása révén láthatóvá, jobban mérhetővé válik az egyes folyamatok jövedelmezősége, a pénzügyi intézet valós pénzügyi teljesítőképessége. A rossz hitelek kiszűrése és elkülönített kezelése egyértelműen segíti a banki döntéshozatali, stratégiaalkotási folyamatot, ami a gazdaság (lassú) növekedésében bízva közép-hosszú távon a rosszhitel-állomány tudatos csökkentésének a lehetőségét is maga után vonja.

Egy másik megoldási lehetőség az, hogy a bankok megpróbálják eladni vagy kiszervezni NPL portfólióikat egy erre szakosodott követeléskezelőnek. Az eladási ügyletek egészen a közelmúltig jelentős adókockázatot rejtettek magukban, ám egy tavaly év végi európai bírósági döntés kimondta, hogy a névérték alatt megvásárolt portfóliókat sem terhelheti áfajelentési kötelezettség. Igaz, ilyen lezárt ügyletre ma még egyelőre kevés példa akad, de a piaci aktivitás a Deloitte tapasztalatai szerint folyamatosan erősödik, egymás után bukkannak fel a régió piacain.

MGY

ELŐSZÖR

PUBLIKÁLTÁK

Fülöp András, a Deloitte Zrt. pénzügyi szektorra szakosodott szakértői csapatának vezető partnere elmondta: a Deloitte által idén első alkalommal publikált Restructuring Central Europe felmérés Közép-Európa hét államának (Lengyelország, Csehország, Szlovákia, Románia, Szlovénia, Horvátország és Magyarország) bankrendszerét vizsgálta a pénzügyi intézetek portfólióiban felhalmozódott nem teljesítő hitelek (NPL – non-performing loan) szempontjából.

Németországban a cégek kétharmada időben fizet, nálunk fele sem

Európában Portugáliában fizeti a legkevesebb cég határidőre számláit, míg Németországban a legjobb a fizetési határidőre teljesítés – áll a Dun & Bradstreet Hungária Kft. elemzésében. Európában átlagosan a cégek 37,8 százaléka fizet határidőre, és a vállalkozások 53,2 százaléka késik 1–30 napot a számlafizetésekkel.

JAVASLAT

Ha a számlafizetési tapasztalatokból kiderül, hogy egy cég általában nagy késéssel fizet másoknál, ebben az esetben érdemes előre fizetést kérni, vagy biztosítékokat építeni a szerződésbe, hogy megkíméljük magunkat a nemfizetési veszteségektől.

A számlafizetési tapasztalatok a Dun & Bradstreet „nemzetközi fizetési tapasztalat” programjából származnak, mely több millió számlainformációt összesítve határozza meg a fizetési trendeket, valamint mondja meg egy cégről, hogy általában mekkora késéssel és milyen határidőben fizet. A vizsgált európai országok közül Németország és Svájc az egyetlen, ahol nagyobb a határidőben fizetők aránya a késve fizetőkénél. Németországban a cégek 74,7 százaléka, míg Svájcban 55,3 százalék teljesíti számláit határidőben. Spanyolországban, Portugáliában és Lengyelországban a legmagasabb az extrém, 90 napnál nagyobb késések aránya, ami már a fizetőképesség hiányára is utalhat. Magyarországon a számlák 40,8 százalékát fizetik határidőre, azonban ha az egy napos késést még megengedjük (mivel hazánkban bevett gyakorlat, hogy a cégek a határidő napján utalják el számláik ellenértékét, és ezért az 1 nap késéssel érkezik meg),

akkor a magyar cégek 53 százaléka teljesít időben, ami még így is jóval a német átlag alatt van. Nagy-Britanniában és Ausztriában meglepő módon nemigen fizetnek határidőre a vállalkozások, mivel több mint 60 százaléuk 1–30 nap közötti késéssel teljesít.

A Dun & Bradstreet nemzetközi adataiból az derül ki, hogy Európában a mezőgazdaságban teljesítik számláik ellenértékét leginkább időben a cégek, míg a szállítás és logisztika iparágban a legkevésbé. A 90 napnál nagyobb extrém késések aránya a bányászatban a legmagasabb, 3,8 százalék. Az építőipari cégek 40,1 százaléka fizeti számláit időben Európában, ami Magyarországon ennél kisebb arányú, csak 37,9 százalék. Meglepő módon hazánkban mégsem a nagyon nehéz helyzetben lévő építőipari cégek fizetnek a legkevésbé pontosan, mivel itthon a gyártó cégek csupán 33,1 százaléka teljesíti kötelezettségeit a megadott dátumra. **MGY**

Negatív rekordot döntött a felszámolások száma

Negatív rekordot döntve idén már június első napjaiban átlépi a tízezres határt az éven belül közzétett felszámolások száma – derül ki az Opten céginformációs szolgáltató adataiból. Tavaly július 7-én hirdették ki a tízezredik felszámolást.

VÉG- ELSZÁMOLÁSOK

Májusban 4297, az első öt hónapban összesen pedig már több mint 16 ezer cég végelszámolásáról rendelkeztek a tulajdonosok és a kényszer-végelszámolásokat elrendelő cégbíró-ságok.

Májusban minden korábbinál több, összesen 2203 céggel szemben indult felszámolási eljárás Magyarországon. Ezzel nemcsak az egy hónapon belül bedőlő cégek rekordja dőlt meg, de minden eddiginél hamarabb, már június első napjaiban elérjük a tízezredik éven belüli felszámolást. 2011-ben július 7-én tették közzé a tízezredik felszámolást, idén ez minden valószínűség szerint június 5-én, kedden megtörténik. A válság előtti utolsó békeévben, azaz 2007-ben egész esztendőben nem számoltak föl ennyi céget. „A válság kirobbanása után

a banki hitelezés visszaszorult, ezzel párhuzamosan felerősödött a szállítói hitelezés. Az egyre hosszabb fizetési határidejű számlák kibocsátói hitelezik a vevőket, ám, ellentétben a pénzügyintézetekkel, többnyire nincsenek megfelelően felkészülve a hitelezésből fakadó kockázatok kezelésére – mondja Tóth Tamás, az Opten ügyvezető igazgatója. – E folyamatok mentén a már korábban is szinte hungarikumként számon tartott nagymérvű lánctartozás tovább terebélyesedett, és ez bizony sokszor vezet felszámoláshoz.” **MGY**

Egyre több a NAV-végrehajtás

– még maga a NAV is a listán?

Annyi végrehajtást indított a NAV 2012 első negyedévében, mint 2011-ben fél év alatt. Márciusban naponta közel 3000 cég ellen indult végrehajtás, míg 2011 márciusában ez a szám alig napi 700 volt – áll a Bisnode csoporthoz tartozó, Partnercontrol.hu cég-információs szolgáltató elemzésében. Jól látszik, hogy a központi költségvetést megillető követelések behajtásában a NAV a korábbiaknál határozottabban lép fel.

A végrehajtások növekvő száma azt jelzi, hogy üzleti kapcsolat létesítése előtt nem elég az adott cég alap- és pénzügyi adatait megvizsgálni, hanem a céget érintő egyéb negatív eseményeket is érdemes átnézni, mivel a cég kockázatoságára, fizetőképességére vonatkozóan olyan információkat is elárulhat, ami máshonnan nem tudható meg. Az úgynevezett egyéb negatív események vizsgálata esetén tájékozódhatunk például a NAV adószám-felfüggesztési és -törlési határozatairól, adótartozás meglétéről, bírósági végrehajtásról, büntetőjogi eseményekről vagy munkaügyi bírságokról. Ezek utalhatnak akár a cég fizetőképességének csökkenésére is, ezért szerződéskötés esetén célszerű mérlegelni ezen eseményeket és hatásukat, valamint szükség esetén fizetési biztosítékot kérni utólagos fizetés engedélyezésekor.

Emelkedő tendencia

A NAV-végrehajtások számának növekedését jelzi, hogy 2010-ben több mint 370 ezer ilyen eseményt regisztráltak, 2011-ben pedig több mint 420 ezret. Havi bontásban is látszik az emelkedő tendencia, azaz a NAV egyre több végrehajtást kezdeményez, ami a cégek fizetőképességének romlását és a NAV szigorítását is jelzi. 2010-ről 2011-re pedig a 100 és a 10 millió feletti adótartozók száma is megemelkedett. A legérdekesebb, hogy 2012. április 1. óta maga a Nemzeti Adó- és Vámhivatal is szerepel a NAV végrehajtás alatt állók listáján, aminek oka valószínűleg inkább adminisztrációs hiba. Vagy előfordulhat, hogy a NAV is tartozik? – teszi fel a kérdést a Partnercontrol.hu elemzése. A legjellemzőbb negatív események a NAV-végrehajtások mellett még az adószám-felfüggesztések és a bírósági végrehajtások. Az adószám-felfüggesztések száma is jóval több, mint az elmúlt évben, mivel jelenleg 65 ezer adószám van felfüggesztve, míg 2011. januárban még „csak” 22 ezer volt. Az adószám felfüggesztésének súlyos követ-

kezményei lehetnek, mivel amennyiben az eseményt elrendelő határozat jogerőre emelkedését követő 90 napon belül nem pótolja a cég mérlegét, az adószámot törlik.

Résen kell lenni

Amikor már bírósági végrehajtásra kerül sor, általi kényszer is közbejátszik, hogy az adós teljesítse fizetési kötelezettségeit. Ilyen esemény esetén különösen érdemes „résen lenni”, mert a bírósági végrehajtás gyakran torkollhat fizetési képtelenségi eljárásba, felszámolásba, amikor a követelések már csak nagyon csekély eséllyel hajthatók be. Bírósági eljárásból 2010-ben több mint 56 ezer volt, és már 2011-ben majdnem elérte a 69 ezret, illetve 2012 első negyedévében is már 18 ezer ilyen eseményt regisztráltak. Mivel Magyarországon naponta több mint 65 cég ellen indul felszámolás, és a felszámolás alá kerülő cégek száma folyamatosan nő, egy bírósági végrehajtás már intó jel arra, hogy a cég nem tudja majd teljesíteni kötelezettségeit.

Notórius mulasztók

Keleti József, a magyar Bisnode csoport country managere arra hívja fel a figyelmet, hogy nemcsak az adott cég negatív eseményeit érdemes megvizsgálni, hanem a céghez vagy a tulajdonos érdekeltségi körébe tartozó más cégek NAV- vagy bírósági bejegyzéseit is. A tapasztalatok ugyanis azt mutatják, hogy ha egy tulajdonos bizonyos cégei ellen eljárás indult, akkor nagy valószínűséggel más cégei ellen indult már ilyen vagy hamarosan várható. A mérlegleadást notóriusan elmulasztók ugyanis általában más vagy új cégekben is trükköznek, vagy tartozásokat hagynak maguk után. Az új cégbejegyzési folyamat feltehetően valamelyest javítani fog ezen, mivel azok, akiknek adótartozásuk maradt, nem alapíthatnak új céget. Ezt azonban valószínűleg az igazán nagy „játékosok” megpróbálják majd kikerülni, más, sőt akár hajléktalan emberek nevére szóló cégalapítással. **MGY**

MIKOR FÜGGESZTIK FEL AZ ADÓSZÁMOT?

Adószám-felfüggesztés az éves beszámoló leadásának elmulasztása miatt történhet, illetve például akkor is, ha a cég címére postázott NAV-levél „a címzett ismeretlen” jelzéssel kétszer visszaérkezik. Akkor is felfüggeszthetik az adóazonosítót, ha a cég nem a székhelyén vagy az ügyintézés helyén működik, illetve ha a szervezet képviselőjének bejelentését elmulasztja.

CÉGPÉNZÜGYEK: AZ ÁTLÁTHATÓSÁG A LEGFONTOSABB

A vállalatok többsége világszerte jelentős összegekkel fejleszti pénzügyi kimutatást készítő rendszerét – derül ki az Oracle és az Accenture nemrégiben közzétett kutatásából. A kapcsolódó beruházások azonban ad hoc jellegűek, ami alacsony határfokú megoldásokhoz vezet.



A FELMÉRÉS

A Dynamic Markets cég által végzett felmérésben 12 ország, köztük az Egyesült Királyság, az Egyesült Államok, Franciaország, Németország, Oroszország és Spanyolország nagyvállalatainak 1123 pénzügyi szakembere vett részt.

A kutatás alapján készült, Challenges of Corporate Financial Reporting című tanulmány rámutat, hogy a pénzügyi beszámoló készítésének költségei a vállalatok számára nem teljesen átláthatók, a pénzügyi szakemberek 60 százaléka pedig nem tudja meghatározni a teljes költséget. A tanulmányból kitűnik, hogy a cégeknek módosítaniuk kell beruházási stratégiáikat a megnövekedett költségek, a nem kellően hatékony pénzügyibeszámoló-készítés, valamint a fontos belső és külső határidők túllépésének elkerülése érdekében. A vállalatok felismerték, hogy a hatékonyság növelése érdekében fokozottabban kell beruházniuk az új beszámoló-készítési megoldásokba. A felmérésben részt vevő vállalatok 82 százaléka az elmúlt három évben módosította pénzügyi zárási, adatkezelési és jelentéskészítési folyamatait. A legutóbbi 12 hónap során a cégek 47 százaléka jelentősebb összeget ruházott be a fenti három közül valamelyik területen. A felmérésben részt vevő vállalatok 12 százaléka csak a három vizsgált terület (zárás, jelentéskészítés és adatkezelés) egyikén eszközölt beruházást, 10 százaléuk kettőn, 25 százaléuk pedig mind a hármon. A beruházások ellenére a beszámoló-készítés napi rendszerességgel történő nyomon követésének és kezelésének fő eszközei továbbra is

a számológépek (72 százalék) és az e-mail (68 százalék), ami arra utal, hogy az új beruházások a várakozásokkal ellentétben eredménytelennek bizonyultak.

Költségnövekedés

A pénzügyi részlegek 21 százaléka költségnövekedést tapasztalt a zárási, jelentéskészítési és adatkezelési folyamatok terén. Emellett tovább nehezíti a tisztánlátást az is, hogy a pénzügyi vezetők nincsenek teljesen tisztában a vállalatuk pénzügyi eredményeinek kezeléséből és közzétételéből adódó pénzügyi hatásokkal és költségvonzatokkal. A válaszadók 60 százaléka ugyanis nem ismerte a pénzügyi eredmények kezelésének és közzétételének összköltségét.

A nem megfelelő beszámoló-készítési rendszereknek köszönhetően a vállalatok többsége azt tapasztalta, hogy továbbra is jelentős problémákkal kell szembenéznie a pénzügyi beszámoló készítése terén. A válaszadók 68 százaléka nyilatkozott úgy, hogy nincs kellő betekintése a jelentéskészítési folyamatokba, míg a pénzügyi vezetők 84 százaléka nehezen találja a pénzügyi adatok minőség-ellenőrzését a jelentéskészítés során, és kiemelték, hogy fokozott figyelmet kellene fordítani a teljesítménykezelésre.

Csökkenő hatékonyság

Az adatok megbízhatatlansága és átláthatatlansága jelentős kihívások elé állítja a pénzügyi részlegeket, ami nem utolsósorban a pénzügyi szakemberek munkavégzésének hatékonyságát is befolyásolja. A pénzügyi vezetők 71 százaléka gondolja úgy, hogy az adatelemzéssel kapcsolatos problémák valamilyen módon korlátozzák a hatékonyságát.

Túllépett határidők

Az adatok összegyűjtésére és elemzésére való képesség hiánya a szélesebb értelemben vett üzleti működésre is hatással van. Az adatfeldolgozásban előforduló késés a számlatűkrök késedelmes módosításaihoz vezet, ennek következtében pedig az összes üzletkötés 15 százaléka nem az előírásoknak megfelelően van iktatva. Mindez a pénzügyi büntetések kockázatával fenyegeti a vállalatokat, és potenciálisan

befolyásolhatja részvényeik értékét is. A cégek folyamatosan keresik a megoldásokat beszámolókészítési módszereik javítására, s 86 százalékuk tervez jelentős beruházást az elkövetkező öt évben. A vállalatok 46 százalékánál várható a három beszámolókészítési fázis teljes átvilágítása, ami számos jelenlegi kihívás leküzdését teheti lehetővé, és amelynek révén a beszámolókészítési folyamatok teljesítményét az elvárásoknak megfelelő szintre emelhetik. **MGY**

Ezt tanácsolják a szakértők

John O'Rourke, az Oracle EPM termékmarketingért felelős elnökhelyettese: „A beruházást tervező vállalatoknak csak azt tanácsolhatjuk, hogy szánjanak elegendő időt egy olyan, valóban hatékony megoldás kidolgozására, amely biztosítja az adatintegritással kapcsolatos problémák megoldását és a folyamatok optimalizálását.”

Scott Brennan, az Accenture pénzügyekért és vállalati teljesítményért felelős ügyvezető igazgatója: „Az értelmetlen pénzkidobás elkerülése érdekében a vállalatoknak világosan meg kell fogalmazniuk, hogy milyen megoldásra van szükségük, és a megoldást ennek megfelelően kell kidolgozniuk.”

Andy Neely professzor, a Cambridge Service Alliance igazgatója: „A modern kor üzleti sikere a jó minőségű adatokon és azok üzleti szempontból történő elemezhetőségén múlik. E két tényező nélkül nagyon nehéz megmondani azt, hogy mi segítené elő egy adott vállalat sikerességét.”

Fontos, új és módosuló jogszabályok 2012-ben

Július 1-jén lép életbe az új Munka Törvénykönyve. 2012. január 1-jén hatályba lépett az új Közbeszerzési Törvény. A jogszabályváltozások olyan jogterületeket érintenek, melyeken Ügyvédi Irodánk 17 évre visszamenően jelentős tapasztalatokkal rendelkezik magyar és nemzetközi viszonylatban is.

Néhány fontosabb változás:

- a rendes és rendkívüli munkaidő megállapítása,
- szabadságok kiadása,
- munkaviszony megszüntetése,
- kártérítési felelősség,
- munkavállalói biztosíték intézménye,
- munkaerő-kölcsönzés szabályozása,
- üzemi megállapodásra, kollektív szerződésre vonatkozó rendelkezések.

Ügyvédi Irodánk valamennyi jelentős jogszabályváltozással kapcsolatosan több idegen nyelven információs anyagokat készített, melyeket készséggel bocsátunk az érdeklődők rendelkezésére.



AZ ÚJ SZABÁLYOKRA TEKINTETTEL SZÜKSÉGESSE VÁLIK A CÉGEKNÉL A MUNKASZERZŐDÉSEK ÉS EGYÉB MUNKAJOGI DOKUMENTUMOK JELENTŐS MÉRTÉKŰ MÓDOSÍTÁSA 2012 JÚNIUSÁNAK VÉGÉIG.

Dr. Balázs Tamás irodavezető ügyvéd
BALÁZS & HOLLÓ Ügyvédi Iroda, Budapest
www.balazshollo.hu

Az outsourcing népszerű, de nem kockázatmentes

Egyre több cég dönt amellet, hogy bizonyos tevékenységét kiszervezi. Egy felmérés szerint kevesen döntenek megfontoltan, pedig érdemes a külső szolgáltatások megrendelését alaposan átgondolni, hiszen stratégiai döntésről van szó – figyelmeztetnek az Accace szakemberei.

Az elmúlt évtizedekben az üzleti szférában növekvő bizonytalanság figyelhető meg a globalizáció és a gyorsuló piaci verseny hatására. A versenyképesség fenntartásának ma elengedhetetlen feltétele a hatékonyság, a rugalmasság, a megbízhatóság és a profitabilitás javítása. Az outsourcing (kiszervezett szolgáltatások) megoldások segítségével egyre több vállalat éri el, hogy a bizonytalan, változó piaci környezetben is biztosítsa kiszámítható, nyereséges működését. A magyar piacon 2008 óta jelen levő Accace a kelet-közép-európai régió meghatározó outsourcing és tanácsadó cége a partnerei körében felmérést készített. Az eredmények azt mutatják, hogy évről évre növekszik a kiszervezés népszerűsége a legkülönbözőbb méretű vállalatok körében. A román, ukrán, lengyel és magyar cégek bevonásával végzett felmérés eredményeiből kiderül, hogy a válaszadók többsége, 65 százaléka gondolja az outsourcingot a belső vállalati megoldásoknál költséghatékonyabb eszköznek. A válaszadók elsősorban a csökkenő költségekben, valamint a külső tudás és erőforrások hasznosításában látják a kiszervezés előnyeit. „Ezek mellett a kiszervezés legfőbb előnye a felelősség átruházása; hiszen az ügyfél átruházza az elvárt minőség és eredményesség reményében a felelősségét a szolgáltatóra” – tette hozzá Nemezc István, az Accace ügyvezetője. Az outsourcing bármilyen típusú és méretű vállalkozás számára előnyt jelenthet, működjön akár a magánszférában, akár a közigazgatásban.

A kiszervezés a dolgozói bérek megtakarításán túl is költségcsökkenéssel jár, ezenkívül a nagyobb technológiai beruházások, a szoftverek és azok rendszeres frissítésének díját is megtakaríthatják a vállalatok. Ugyancsak előnye a kiszervezésnek a szolgáltatásnyújtás állandó minősége és magas minőségi szintje. Optimális esetben a bérszámfejtést nyújtó szolgáltató együttműködik például adótanácsadó és munkajog területén jártas jogász szakemberekkel, hogy összetettebb kérdésekben is segíteni tudják a céget. A dolgozók számára előnyt jelent például a bérpapírokhoz való online hozzáférés biztosítása, illetve a magyar és angol nyelven mindig elérhető kiegészítő szolgáltatások.

Az előnyök számbavétele mellett az is fontos, hogy a vállalat előzetesen felmérje: számára milyen előnnyel jár a kiszervezés lehetősége, és milyen hasznot várhat ettől a szolgáltatástól. Az Accace tapasztalatai alapján ugyanis a leggyakoribb kockázat a rossz outsourcing szolgáltató kiválasztása. A cégeknek nagyon alaposan meg kell vizsgálniuk a lehetséges szolgáltatót, és nem csupán az első benyomásnak engedve dönteni az új partner felől. Érdemes időt fektetni a megfelelő partner kiválasztásába, ellátogatni a kiszemelt cég irodájába, és egy személyes találkozó keretében meggyőződni a dedikálni kívánt csapat felkészültségéről. „Kulcsfontosságú tényező a biztonsági előírások ellenőrzése a cégnél mind technikai, mind IT vonalon” – figyelmeztet Nemezc István. Például érdemes a potenciális szolgáltatóval elvégezteni egy elemzést a saját cég biztonsági rendszerével kapcsolatosan, hogy az megfelel-e a például az ISO 27001-es előírásoknak.

A kiszervezésre történő áttérés még egy közepes méretű vállalat esetében is összetett feladat. Az átállási folyamatot az elejétől kezdve jelentős tapasztalatot szerzett, jól képzett szakemberekkel kell levezényelni, megfelelő eszközök és információtechnológiai háttér segítségével. Az átvételi folyamatot alapos tervezésnek kell megelőznie, amely folyamatos végigkövetéssel és állandó monitorozással segíti az átállást egy, a várakozások szerint hatékonyabb és rugalmasabb működésre. A kiszervezés mellett az utóbbi években már az insourcing (beszervezés) is egyre gyakoribb. Az insourcingnak két fajtája létezik. Az egyik, amikor egy vállalat valamelyik nem főtevékenységét (funkcióját) átadja egy másik egységnek, amely házon belül van ugyan, de nem része a szervezetnek. Ilyen eset az, amikor egy multinacionális vállalat egy országban létrehozza globális könyvelési központját. Ez tulajdonképpen a „service center” modell. Az insourcing másik fajtája az, amikor egy vállalat egy korábban kiszervezett tevékenységét újra házon belülre hozza. Például amikor egy régebben kiszervezett gyártást újra házon belülre hozunk. Válságban ez is működő modell lehet.

MGY

A SIKERES OUTSOURCING 10 ALAPKÖVE

1. **A vállalat céljainak, célkitűzéseinek ismerete**
2. **Megfelelő partner kiválasztása**
3. **Alapos stratégiai tervezés, időszakos frissítéssel**
4. **Felső vezetői támogatás, szoros együttműködés az outsourcing partnerrel**
5. **Folyamatos kapcsolattartás**
6. **Cég eredményességét segítő javaslatok az outsourcing partnertől**
7. **Külső szakértelem hatékony kihasználása**
8. **Átfogó, naprakész jogszabályismeret**
9. **Személyes ügyek iránti fokozott figyelem**
10. **Rövid távú pénzügyi megoldások**

Rekordot döntött a globális szoftveralkalmazkodást

Világszerte a számítógép-felhasználók több mint fele (57 százaléka) használ kalózszoftvereket, 31 százaléka minden esetben, többnyire vagy alkalomadtán, míg 26 százalék ritkán teszi ezt. Ez csupán néhány adat a BSA kilencedik globális felméréséből, amelyet világszerte majd 15 ezer felhasználó bevonásával végeztek.

A felmérés megállapítja, hogy a kalózszoftverek kereskedelmi értéke a 2010-es 58,8 milliárdról 2011-ben 63,4 milliárd dollárra emelkedve rekordot döntött. Ennek legfőbb oka a fejlődő gazdaságok növekvő PC-vásárlásai, mivel itt a legmagasabb a kalózkodási arány. Az illegális szoftverhasználatot tekintve a fejlődő és fejlett gazdaságok között tapasztalható különbség továbbra sem szűkül. Példának okáért Kínában az egy PC-re eső szoftverköltés negyede az orosz, indiai vagy éppen brazil adatnak, és csak 7 százaléka az Egyesült Államok hasonló értékének. Azok a felhasználók, akik a felmérés során azt mondták, hogy a legtöbb szoftverük illegális, jellemzően fiatal férfiak, akik egyébként több programot telepítenek számítógépeikre, mint a felhasználók egyéb csoportjai. Az üzleti döntéshozók saját bevallásuk szerint

TIZENÖTEZER KITÖLTŐ

A BSA-nak az IDC-vel és az Ipsos-szal elkészített, a globális szoftveralkalmazkodást felmérő tanulmánya közel 100 ország 116 nemzeti és regionális gazdaságának adatait foglalja össze. Az IDC elemzői több mint fél évet töltöttek az adatok összegyűjtésével, míg az Ipsos mintegy 15 ezer üzleti és lakossági felhasználóval töltötte ki kérdőívét.

gyakrabban alkalmaznak kalózszoftvereket, mint más felhasználók. Ugyanakkor a közvélemény szerint továbbra is fontos a szellemi tulajdon védelme: tízből hét felhasználó támogatja azt, hogy az innovációkkal előálló fejlesztőket meg kell fizetni, hogy további újdonságokkal álljanak elő. Az intézkedések hatására számos országban fokozatosan csökken a kalózszoftverek aránya. Ez azt bizonyítja, hogy a következetesen folytatott „kalózellenes” tevékenységnek van eredménye, a kormányzatok képesek hatékonyan tenni a szoftveralkalmazkodás visszaszafogása érdekében. Segíthet a példamutató is: kizárólag legális szoftverek használata, software asset management (SAM) programok bevezetése, legális szoftverek használatának népszerűsítése az állami vállalatok, beszállítók és partnereik körében.

MGY

INGYENES TERMELÉSIRÁNYÍTÁSI OKTATÁSI NAPOK, FELMÉRÉSEK, KONZULTÁCIÓ

Az **MGYOSZ** folyamatosan törekszik tagjai versenyképességének növelésére. Ennek keretében sikerült megállapodnia a **Microsofttal** és partnerével egy olyan együttműködésről, amelyben a Multisoft a következő ingyenes, a vállalatirányítási vagy ügyfélkezelő rendszerük fejlesztésére vonatkozó szolgáltatásokat nyújtja, kifejezetten **MGYOSZ-tagok** részére:

- félévente egy-egy ingyenes oktatási nap az MGYOSZ-hoz tartozó ügyfeleinknek, az MGYOSZ székhelyén (épületében)
- csak tagok számára egy 2 napos ingyenes felmérés, melyben pontosan meghatározzuk a folyamataikat
- csak tagok részére, sikeres bevezetés után évente egy ingyenes helyszíni konzultáció, ahol kollégáink a rendszer használatát ellenőrzik, tanácsot adnak hatékonyabb használatára

[Fenti csomag csak korlátozott ideig elérhető, jelezze érdeklődését, kérjen információt itt!](#)

Az ajánlat további elemei:

- azon tagok részére, akik 2012. június 20-ig megrendelik a **Microsoft Dynamics NAV** vállalatirányítási rendszer licencét, a 190 000 Ft értékű Házipénztárunkat 90 000 Ft-ért adjuk
- azon tagok részére, akik 2012. június 20-ig megrendelik a **Microsoft Dynamics NAV** vállalatirányítási rendszer licencét, az első 5 felhasználót most csak 2000 euróért adjuk
- akik 2012. június 30-ig 1 évre legalább 30 felhasználóra előfizetik a **CRM Online ügyfélkezelő** rendszert, licencként 150 dollár visszatérítést kaphatnak

Microsoft®



St. Martin



Görög Zita



Karin Olofsdotter

JÓTÉKONYSÁGI MŰSZAK A NYÍREGYHÁZI HŰTŐSZEKRENYGYÁRBAN

Neves közéleti személyiségek álltak be a szerelősor mellé az Electrolux nyíregyházi hűtőszekrénygyárában, hogy munkájukkal beteg gyerekeken segítsenek. A „III. jótékonyági műszak” során gyártott hűtőszekrényekből származó bevételt a Mosolygó Kórház Alapítvány kapja.

Idén harmadik alkalommal rendezte meg az Electrolux a „jótékonyági műszakot”, amelynek keretén belül Karin Olofsdotter, Svédország magyarországi nagykövete, dr. Kovács Ferenc, Nyíregyháza polgármestere és számos közéleti személyiség – többek között Görög Zita, Szuper Levente, Hevesi Tamás és a 4 for Dance táncosai, Bárány Kristóf és Enyedi Péter – is dolgoztak a nap folyamán a vállalat nyíregyházi hűtőszekrénygyárában. A közéleti személyiségek és az újságírók hűtőszekrényeket gyártottak. A „jótékonyági műszak” során gyártott készülékek értékesítéséből származó bevétel a Mosolygó Kórház Alapítvány munkáját támogatja. A szervezet elsődleges célja a beteg gyerekek kedélyállapotának és hangulatának javítása kórházi gyógyulásuk során.

„Az Electrolux komoly figyelmet fordít a társadalmi felelősségvállalásra több különböző területen, beleértve a színvonalas, modern és stabil munkahelyek megteremtését és a munkatársak folyamatos fejlesztését, illetve a környezetbarát termékek és gyártási folyamatok alkalmazását. Emellett kiemelten ügyelünk arra is, hogy támogassuk a helyi közösségeket és a rászorultakat, lehetőleg gyáregységeink vonzáskörzetében. Örömről szolgál, hogy a „jótékonyági műszakra” neves közéleti személyiségek is elfogadták a felkérést, s hozzánk hasonlóan szívükön vi-

selik ezt a jó kezdeményezést” – mondta Takács János, az Electrolux Lehel Kft. vezérigazgatója.

A 2005-ben alapított nyíregyházi hűtőszekrénygyár az Electrolux stratégiai gyára Európában. Maximális kapacitása megközelíti az 1 millió legyártott darabot évente. Az itt gyártott alulfagyasztós hűtőszekrények, valamint egyajtós hűtő- és fagyasztószekrények a kontinens szinte minden országába eljutnak. Minden harmadik, nyíregyházi gyárban gyártott készülék a kelet-európai, minden ötödik darab pedig az észak-európai piacra kerül.

„Jelenleg mintegy 1400 fő számára biztosítunk munkalehetőséget a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban, és az Electrolux többi gyáregységéhez hasonlóan mi is a hazai beszállítókat részesítjük előnyben. A gyárral szerződött magyar alvállalkozók száma idén elérte a 31-et, amely a beszállítók egynegyedét jelenti” – mondta Karácsonyi Gyula, az Electrolux nyíregyházi hűtőszekrénygyárának igazgatója.

A nyíregyházi hűtőszekrénygyár a kutatás-fejlesztés területén is fontos szerepet játszik, hiszen az európai hűtőszekrényvonal termékfejlesztési projektjeinek legnagyobb része érinti a gyárat. Jelenleg 13 mérnök vesz részt aktívan a fejlesztési folyamatokban, biztosítva ezzel, hogy az Electrolux nyíregyházi gyára élen járjon az innovációban.

MGY

SZÁZÖTVEN ORSZÁGBAN

Az Electrolux a háztartási-nagykonyhai készülékek gyártásában a világ vezető vállalata. Minden évben több mint 150 országban, több mint 40 millió Electrolux terméket vásárolnak az egyéni, illetve professzionális fogyasztók. A cég készülékei a funkcionális dizájn jegyében készülnek. A termékfejlesztés során a szakemberek

A kölyöklabor a **Jövő + Fesztiválon**

A társadalmi felelősségvállalás és fenntartható fejlődés fesztiváljára látogatott el a BASF ismeretterjesztő programja, a Kids' Lab. A kölyöklabor Székesfehérvár belvárosában, a Jövő+ Fesztivál rendezvényén május közepén fogadta a kísérletezni vágyó kisiskolásokat.

Az első Kids' Lab 1997-ben nyitotta meg kapuit Németországban. Magyarországon 2011 ősztől léphetek először a kis kémikusok a kölyöklaborba. A hazai sikerre való tekintettel a programsorozatot a szervezők már két alkalommal meghosszabbították, ennek köszönhetően az év végéig mintegy 4 ezer magyar iskolás ismerkedhet meg a kémia izgalmas világával. A kölyöklabor megjelenése a székesfehérvári Jövő+ Fesztiválon természetes volt, hiszen ez a rendezvény a társadalmi felelősségvállalás és a környezettudatosság népszerűsítését tűzte zászlajára. A kémia tudományága pedig már most kulcsszerepet játszik a fenntartható fejlődésben, ám a gondolkodásmód népszerűsítése és a szemléletváltás önmagában nem elegendő. A vegyipari innovációk segítségével a fenntartható fejlődés

a mindennapokban, kézzel fogható formában is értelmezhető lehet. A Kids' Lab a legfiatalabbnak teszi emlékeztetéssel a laboratóriummal való első találkozást. Játékosan felkelti a kisiskolások érdeklődését a kémia iránt, és bemutatja, hogy mennyi mindenben járul hozzá a tudományág mindennapi életünkhöz. Kevésbé a szakmai ismeretek közvetítéséről, sokkal inkább annak a szemléletmódnak az átadásáról van szó, hogy hogyan is működnek a természettudományok. Ennek fontos eleme az önálló kísérletezés, így a gyerekek aktív részesei a foglalkozásoknak, ügyességüket, pontosságukat és kreativitásukat is fejleszti, hogy kis kémikusként dolgozhatnak. A hazai kölyöklabor 2011 októberében nyitotta meg kapuit, és az idei tanév végéig várja a látogatókat a Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeumban. **MGY**

A CÉG

A BASF a világ vezető vegyipari vállalata. Termékválasztéka a vegyszerektől, műanyagoktól a speciális adalékokon, mezőgazdasági termékeken és finomkémikáliákon át a nyersolajig és földgázig terjed. Új termékeivel és intelligens megoldásaival a BASF fontos szerepet játszik a fontos globális kérdések, mint például a környezetvédelem és klímaváltozás, energiahatékonyság, élelmiszer- és mobilitás megoldásában.

Szolnok lett a **legélhetőbb magyar város**

Fenntartható fejlődésük alapján idén első alkalommal hasonlították össze a több mint 10 ezer lakosú magyar településeket, Budapest kivételével összesen 143-at.

A legélhetőbb városok listája két nagy kategóriában – a környezeti és a társadalmi fenntarthatóság szempontjából – kapott pontok alapján állt össze. A felmérés során a Központi Statisztikai Hivatal adatait, a településeken folyamatban lévő, illetve tervbe vett fejlesztéseket, valamint a személyes látogatások tapasztalatait vetették össze. Takács Júlia, a CSR Hungary ügyvezető igazgatója, a díj alapítója elmondta: a vizsgálat szakmai felügyelőtestületét többek között az oktatás, a kultúra, a környezetvédelem és az energiahatékonyság területeinek szakértői alkották, úgymint Kovács Balázs, a Művészetek Háza Gödöllő ügyvezető igazgatója, Hatvani Szabolcs, az Országgyűlés fenntartható fejlődés bizottságának munkatársa, illetve Karázi Zoltán, a TÜV Rheinland Intercert Kft. ügyvezető igazgatója. A győztes város, Szolnok a TÜV Rheinlandtól

a legélhetőbb magyar város címről hivatalos tanúsítványt kap. Ezzel együtt Szolnok modelljét nyilvánosságra is hozzák, hogy a többi település ezek alapján követhesse példáját – mondta az igazgató. A CSR Hungary ügyvezető igazgatója szerint a települések élhetőbbé tételéért a településvezetők mellett a lakosok, valamint a városokban működő vállalkozások egyaránt sokat tehetnek.

Takács Júlia azt is elmondta: a mostani összeállításból Budapestet szándékosan hagyták ki, mivel azt világvárosnak tekintik, így a főváros élhetőségét később, más szempontok alapján elemzik majd.

Karázi Zoltán elmondta: Szolnokon azt tapasztalták, hogy minden megfelelőségi paraméter dokumentumokkal, adatokkal volt alátámasztva, követhető tervekkel és folyamatban lévő programokkal találkoztak. **MGY**

A TOP 10

A legélhetőbb városok:

1. Szolnok
2. Zalaegerszeg
3. Debrecen
4. Kecskemét
5. Szeged
6. Győr
7. Nyíregyháza
8. Békéscsaba
9. Kaposvár
10. Veszprém

ENERGIA: HATÉKONYSÁG DÁN NYOMÁSRA

Az EU dán elnöksége még 2012 első felében el akarja fogadtatni az új energiahatékonysági irányelvet, amely jelentős változásokat hozhat a magyar gazdaság számára is. A Magyar Energiahatékonysági Intézet kedvezőnek tartja a lehetséges változásokat.



ELŐNYÖS LEHET

Az energiahatékonysági irányelv célja, hogy egyszerre csökkentse az üvegházgáz-kibocsátást, enyhítse Európa energiafüggőségét és felfoldítsa a gazdaságot, biztos megtérülésű beruházásokat és tartós munkahelyeket teremtve egy bizonytalan korban. Ezeket a lehetőségeket Magyarország is kiaknázhathatja, ha sikerül elfogadtatni az irányelvet a tagállamokkal.

A Magyar Energiahatékonysági Intézet (MEHI) közleménye szerint az irányelvet tervezet egyik fontos javaslata, hogy kötelezővé tenné a középületek évi 3 százalékának energetikai felújítását, amivel hatszorosára nőhetne a középület-felújítások volumene Magyarországon. A másik kulcselem az úgynevezett „szolgáltatói energiahatékonysági kötelezettség”, amely alapján az energiaszolgáltatók évente 1,5 százalékos fogyasztáscsökkenést lennének kötelesek elérni ügyfeleik körében, elsősorban az energiahatékonysági beruházások támogatásával. Ez jelentősen megnövelné az energiahatékonysági beruházások forrásait.

Az irányelvben megjelölt 3 százalékos éves középület-felújítási arány évente kb. 3500 középület megújítását jelentené, ami komoly előrelépés lenne mind gazdasági, mind költségvetési, mind környezetvédelmi szempontból. Ezek a beruházások többeszeri nem exportálható munkahelyet hoznának létre. Mindezt abból a pénzből fedezhetnénk, amit ma a költségvetés az utca fűtésére pazarol. Hazai és nemzetközi tapasztalatok egyaránt igazolják, hogy az energiahatékonysági beruházások pár év alatt megtérülnek. A költségvetés azonban már a beruházás évében is profitál ezekből, hiszen rezsit takarít meg, miközben az adóbevételei is nőnek, és a mun-

kanélküli-segélyek költsége is csökken. Az évi 1,5 százalékos energiaszolgáltatói hatékonysági kötelezettség még az előző intézkedésnél is nagyobb mértékben ösztönzi majd az energiahatékonysági beruházásokat a lakosság körében. Ez új munkahelyek további tízezreit hozná létre, és sokak rezsiköltségeit is csökkentené. Mivel a gáz- és áramszolgáltatók feladatává válik annak elérése, hogy a fogyasztóik kevesebbet fogyasszanak, ők maguk kutatják majd fel a megtakarítási lehetőségeket, és pénzzel is támogatják az ezeket kiaknázó beruházásokat. Ilyen kötelezettség számos európai országban működik már (pl. Nagy-Britannia, Olaszország, Franciaország, Lengyelország), és a tapasztalatok szerint kis ráfordítással, állami források nélkül képesek jelentős mennyiségű energiát megtakarítani. Az irányelv rendelkezéseinek fontos következménye, hogy hosszú távú biztonságot teremtenek az energiahatékonyságban működő (főként építőipari, technológiai) vállalkozásoknak, amelyek így nyugodt alapokon fejleszthetik kapacitásukat, technológiájukat, szakértelmüket, mert számíthatnak arra, hogy a jövőben is lesznek megrendeléseik. Ez komoly előrelépés lenne a mai magyar gyakorlathoz képest, amikor nemcsak a források szűkösek, hanem a támogatási programok kiaknázhatósága is gyakran hiányzik. **MGY**

Bankunió megvalósítása felé tenne lépéseket az Európai Bizottság

Az esetleges későbbi bankválságok kezelésének szabályozását, azaz a bankunió megvalósítását elősegítő javaslatokat terjesztett elő az Európai Bizottság (EB) június elején. Többek között helyreállítási terv készítését tanácsolják, s négy lehetőséget vázolnak szanalási eszközként.

A bizottság közleményéből kiderül: 2008 októberé és 2011 októberé között az EB 4500 milliárd euró (az uniós GDP 37 százalékának megfelelő) állami támogatást hagyott jóvá pénzügyi intézmények javára. A testület hozzátette: ezen az áron „sikerült elkerülni ugyan a bankok tömeges csődjét és a gazdasági zavarokat, de az adófizetőkre hárult a romló államháztartási pozíciók terhe, és nem oldódott meg a bajba jutott nagy nemzetközi bankok kérdése sem”. A EB megállapította: „a pénzügyi válság rávilágított: az állami szervek nincsenek megfelelően felkészülve arra, hogy globális piacokon működő, gyenge lábakon álló bankokat kezeljenek”.

Új eszközök

Az EB reményei szerint az új kezdeményezések révén a hatóságok rendelkezésére állnak majd azok az eszközök, amelyekkel érdemben fel tudnak lépni még a problémák felmerülése előtt vagy a folyamat korai szakaszában. A javaslat garantálná, hogy a csődbe ment bankok átszervezésének és szanalásának költségeit a bank tulajdonosai és hitelezői viseljék, ne pedig az adófizetők.

José Manuel Barroso elnök hangsúlyozta, a javaslat felelősségteljesebbé teszi a bankszektor. „Egymástól független gazdaságaink megerősítése és további integrációja érdekében végzett munkánk során hozzájárul a jövőbeli stabilitáshoz és az EU-ba vetett bizalom erősödéséhez” – tette hozzá. A belső piacért és a szolgáltatásokért felelős Michel Barnier Brüsszelben sajtótájékoztatót is tartott a témáról, és ezen leszögezte: a bizottság elképzelései szerint az új szabályozás mind a 27 EU-tagországra vonatkozna.

Helyreállítási terv

A javaslat szerint a jövőben helyreállítási terv készítését írják elő a bankok számára. Ebben a bankok meghatározzák azokat az intézkedéseket, amelyeket életképességük visszaállítása érdekében hoznának pénzügyi helyzetük romlása esetén. A bankok szanalásáért felelős

NÉGY LEHETŐSÉG

A szanalási eszközök között a javaslat négy lehetőséget sorol fel: a csődbe jutott bank teljes vagy részleges eladását, „hidintézmény” közbeiktatását, amelynek keretében a bank jó eszközeit egy új bankhoz telepítik, úgynevezett eszközkelkülönítést (amellyel a bank „rossz” eszközeit egy eszközkezelő társaságra ruházzák át), illetve a szigorúan szabályozott hitelezői feltőkésítést, amelynek révén a teher nem az államra, hanem elsősorban a magánbefektetőkre hárulna

NAPIRENDEN MARAD

Az uniós végrehajtó testület a közelmúltban vetette fel a bankunió létrehozásának lehetőségét. Az elképzelés lényege az uniós tagországok szorosabb együttműködése, a szabályozás kiterjesztése és jobb összehangolása a bankszektor problémáinak könnyebb megelőzése és kezelhetősége érdekében. A téma napirenden lesz a következő hetek magas szintű uniós tanácskozásain, köztük minden bizonyosan a június végi állam- és kormányfői találkozón is.

hatóságoknak szanalási tervet kell készíteniük – derül ki a közleményből, amely szerint e téren „az új szabályozási keret azon erőfeszítésekre épül, amelyeket egyes tagállamok a saját szanalási rendszerük javítására tettek a közelmúltban”. Amennyiben továbbá „a hatóságok a tervezési folyamat során szanalhatósági akadályokat tárnak fel”, „felszólíthatják a bankot jogi vagy működési struktúrájának módosítására annak érdekében, hogy a rendelkezésre álló eszközökkel szanalható legyen anélkül, hogy a kritikus funkciókban kárt okoznának, a pénzügyi stabilitást veszélyeztetnék vagy költséget okoznának az adófizetőknek”. A bizottság azt is sürgette, hogy a pénzügyi csoportok csoporton belül kössenek megállapodásokat, amelyek alapján támogatást nyújthatnak egymásnak, ha valamelyikük pénzügyi nehézségekkel küzd.

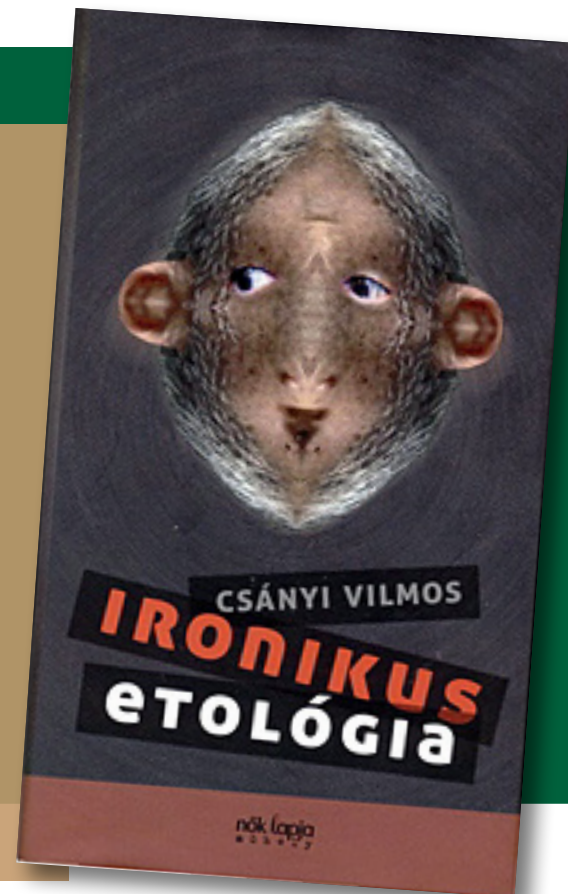
Soron kívüli lépések

A sajtótájékoztatón Barnier megerősítette, hogy a bizottság továbbra is komolyan fontolóra venné az euróövezeti pénzügyi stabilitási mechanizmus igénybevételét közvetlenül bankok támogatására, megmentésére. Ez az elképzelés az utóbbi hetekben bizonyos teret nyert az unión belül, ugyanakkor több tagország továbbra is ellenzi. Kérdésre válaszolva a biztos kitért a spanyolországi helyzetre is, tekintettel arra, hogy az elmúlt napokban sok szó esett a spanyol bankok megsegítésének szükségességéről. Barnier hangoztatta, hogy először a lehető legpontosabban fel kell mérni a helyzetet, és csak azután lehet döntéseket hozni a témában. Hozzátette, nem tartja kizártnak, hogy soron kívüli intézkedéseket hozzanak a spanyol bankrendszer problémáinak megoldására.

A bemutatott bizottsági javaslatra a megfigyelők egy része máris úgy reagált, hogy az túlságosan későn érkezett a jelenlegi válság kezelésére. A javaslatnak keresztül kell mennie az uniós jóváhagyási folyamaton, ami több mint egy évig is eltarthat. **MTI**

AZ EMBERISÉG FONÁKJA

Minden szervezetben emberek végzik, mozgatják vagy éppen akadályozzák a dolgokat. Emberek alkotják korunk leghatalmasabb istenségét, a piacot – a hagyományos árucikkét ugyanúgy, mint politikai eszméjét és pártokét, s mindazét, ami e kettő között van. Ezért jó tudnunk, miért vagyunk olyanok, amilyenek. Csányi Vilmos új könyve nagyon sokat elmond erről.



A világhírű etológusprofesszor magyarázata nem éppen megnyugtató, viszont roppant tanulságos és még szórakoztató is. Amint a bevezetőjében írja: „Mondhatom, röhejes az emberiség az ő természetével, a különböző kultúráival, elképesztő, zsúfolt városaival és mulatságos politikai rendszereivel egyetemben. Elhatároztam, hogy alkalomadtán nemcsak tudományos szempontból foglalkozom vele, hanem megírom a fonákját is. Ez lett belőle, ami itt következik.” De hiszen ez is tudományos! S a tudás, amelyet kínál, nélkülözhetetlen a valóban sapiens embernek.

„Az ember evolúciós konstrukció, mindenféle furcsa hajlamokkal és kinövéssekkel, amelyekhez genetikai felépítése folytán ragaszkodik, és amelyeket a társadalmak jobbítói általában mint lényegtelenet vagy mint olyan tulajdonságot, amiről némi neveléssel mindenki leszoktatható, nem vesznek figyelembe elméleteikben.” És: „Az emberi természet megőrizte az erőforrások elosztásának ősi mechanizmusait, de a különböző kultúrákban eltérő módon tovább is fejlesztette, és a maga kreatív mivoltának megfelelően minden ilyen fejlesztéshez egy sajátos magyarázat, egy ideológiai mese is készül, ami az erőforrásoktól függetlenül egy elképzelt virtuális létbe vetítve a résztvevőket, elmagyarázza, hogy a javak elosztásának miért az a legigazságosabb, legbölcsebb módja, amit éppen gyakorolnak.”

Csányi Vilmos:

Ironikus etológia

„Az ember evolúciós konstrukció, mindenféle furcsa hajlamokkal és kinövéssekkel, amelyekhez genetikai felépítése folytán ragaszkodik”

Sanoma Media, 2012

Nos, igen, nem állítanánk, hogy mondandója mentes a politikai tartalomtól, vagy ne indítana ilyen áthallásokra – sőt, a homo politicus általános viselkedésén túl kemény szúrásokat kap tőle napjaink honi politikája is.

„Az ember abban különbözik közelebbi állat rokonaitól – és e különbség határozza meg emberi lényegét –, hogy biológiai képessége van szoros érzelmi kötelékben együttműködő csoportok kialakítására. Az ember által kialakított csoportok optimális körülmények között képesek közös hiedelmek alapján közös akciókat végezni és közös konstrukciókat létrehozni. Ezek a közösségek. Az ilyen csoportban élő emberek között mérsékelt az agresszió, magas fokú a kooperáció, és megjelenik az önfeláldozás képessége.” Ha mindezek elsődleges jelentése a törzs és annak későbbi, máig ívelő változatai, megláthatjuk benne a vállalati – és általában, a mindenféle – csapatépítés vágyálmait is.

Csányi elmagyarázza, hogy különösen fontos, megkülönböztető tulajdonságunk a szabálykövetés, a társadalmak egyik alapköve. Ám elmondja: „A humánetológusnak az a sejtése, hogy az emberek nem sokat tudnak arról, miért is szoktak szabályokat követni.” Nocsak! Mindez csak néhány kiragadott, sarkos részlet. Hogyan is jött létre és működik tehát bennünk a „megőrült majom”? El lehet olvasni. Érdemes!

Dr. Osman Péter