



MAGYAR GYÁRIPAR

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének lapja

LII. ÉVFOLYAM 2012. 4. SZÁM



Új esélyek a külpiacokon

Dávid Imre, a külgazdasági szövetség elnöke a magyar cégek kilátásairól (3–5. oldal)

**Adóömping
a jövő évben**

6. oldal

**Válságban is
lehet ösztönözni**

8–9. oldal

**Miért kudarcos a
foglalkoztatáspolitikája?**

13. oldal

TARTALOM

KOMMENTÁR

Van pénz a klaszterekre..... 2

FÓKUSZBAN

Magyar cégek:

új esélyek a külpiacokon..... 3–5

Adódömpinget hozhat a következő év,
de a telefonadót már idén bevezetik..... 6

José Manuel Barroso szűk körű
megbeszélést folytatott Dr. Futó Péterrel..... 7

NAPIRENDE

Új ösztönzés, válságban is..... 8

Munkaregeli képekben..... 9

MGYOSZ: A piachoz kell igazítani
a hazai oktatást 10

„Pesszimista tettvégyban”
szenvednek a fiatalok..... 11

NAGYÍTÓ

Építőipar: végelszámolási hullám..... 12

Miért nem volt sikeres a foglalkoztatás-
politika az elmúlt két évtizedben? 13

BRÜSSZELI HÍRADÓ

Javaslatok a foglalkoztatás növelésére..... 14

Új elképzelések

az uniós kvv-támogatáspolitikában 15

CSR-HÍREK

Tizenkétfélmillió forint az egészségért 16

Szentkirályi Ásványvíz Kft. – MVM Partner:
megállapodás zöldenergia használatáról.. 18

A fenntartható fejlődés szempontjából
Magyarország az unió középmezőnyében
van 18

GONDOLATJEL

Magyarország kormányzása 1978–2012..... 19

**A Magyar Gyáripár
az MGYOSZ hivatalos havilapja –
Kiadja a Munkaadók és Gyáripárosok
Országos Szövetsége**

Szerkesztőség: Budapest, Kossuth L. tér 6–8.
Telefon: 06 (1) 269-2227
E-mail: mgyosz@mgyosz.hu
Internet: www.mgyosz.hu
Korrekció: Papiruszportál Kft.
Fotó: Vámos Judit
Tördelészerkesztő: Újvári Zoltán
Hirdetésfelvétel: klajko@mgyosz.hu
Telefon: 06 (1) 269-2227

ISSN: 1219-6193



Szentpéteri István

„Észnél kell lenni: a gyengék elhullnak a válságos piaci viszonyok között”

Van pénz a klaszterekre

Nehéz a magányos farkasoknak. Egyedül kell megívniuk harcukat. S néha ez lehetetlen. Így van ez az üzletben is. Amikor elhúzódik a válság és a piacok szűkülnek, megnő a jelentősége az együttműködésnek, az összefogásnak. Magyarországon ezt sok cég felismerte, de még nem elegendő.

Az üzleti világban az összefogás egyik megnyilvánulási formája lehet a klaszter. Ez az angol nyelvterületről származó elnevezés ma már a magyar üzleti életben is ismert: több, hasonló területen dolgozó cég szövetkezését jelenti. A cél egyértelműen a teljesítmény növelése, azaz sok kisebb erő összeadása a nagyobb haszon reményében. Éppen ezért ezt a szerveződési formát leginkább a kis- és középvállalatoknak szokták ajánlani, de az igazi az, ha egy-egy klaszterben akad nagy cég is. Ők lehetnek a „tyúkanyók”, azaz akik összetartják, irányítják, nevelik a kisebbeket. Jelenlétük biztosságot, stabilitást nyújthat az ilyen cégek közösségnek, s esélyt teremt arra, hogy a nagyobb anyagi erő is rendelkezésre áll majd egy-egy forrásigényesebb innováció megvalósításához.

Az Európai Unió támogatási programjában a klaszterek a preferált formák közé tartoznak. Érthetően. Ha ugyanis 10-15 cég együttműködésével valósul meg egy-egy projekt, annak tovagyrűző hatása is jelentős. Több cég közös munkája nagyobb esélyt ad annak, hogy az új termék, a közös projekt hosszú távon is fenntartható lesz, s ezzel hozzájárul a projektben részt vevők stabilitásához, fejlődéséhez is. Magyarországon is abban a szerencsés helyzetben van, hogy a pályázati forrásokból még van erre a célra is. Tehát itt pénzühiány nem akadályozhatja a fejlődést, a bővülést. Éppen ezért a Magyar Klaszterek Szövetsége a Regionális Fejlesztési Holdinggal az idén is 12 konferenciát szervez, hogy e lehetőségre felhívjuk a figyelmet. A válság ugyanis sok cég kedvét elvette a szerveződéstől.

A Magyar Klaszterek Szövetségében nemrégiben újra akkreditálták magukat a tagok. Így vettük észre, hogy mintegy 30 százalékos a fluktuáció, azaz többen bedobták a törülközőt, bár sok újabb cég is belépett. Világos, hogy most észnél kell lenni: a gyengék elhullnak a válságos piaci viszonyok között. Elbukhatnak azért is, mert nem kapcsolak időben, s nem fogtak össze másokkal. A kvv-knak kifejezetten ajánlott a „klaszteresezés”. Különösen a megújuló energiával, informatikával foglalkozó cégeknek jók az esélyei, de mindenki más pluszforráshoz juthat, aki innovációval akar kijutni a válságból. A jelenlegi ismereteink szerint 2014-ig még van forrás a klaszterek programjainak támogatására. Érdemes hát még most nagyobb sebességre kapcsolni. S ha utána is lesz még pénz, úgy ráérünk akkor újabb terveket szövögetni.

Szentpéteri István,
az MGYOSZ alelnöke, a Magyar Klaszterek Szövetségének elnöke



Dávid Imre, a Magyar Külgazdasági Szövetség elnöke

MAGYAR CÉGEK: ÚJ ESÉLYEK A KÜLPIACOKON

A külkereskedelem húzóágazat volt, s az is marad. Jó lehet egy ilyen terület szakmai szövetségét vezetni. Dávid Imrét, a Magyar Külgazdasági Szövetség elnökét kérdeztük a részletekről az MGYOSZ tag-szervezeteit bemutató sorozatban.

Magyar Gyáripár: Szerencsésnek mondhatja magát, hiszen egy olyan szakmai szövetséget vezet, mely egy sikerágazat cégeit fogja össze...

Dávid Imre: Ha innen nézzük, akkor valóban szerencsés vagyok. Magyarország helyzete, mérete, lehetőségei arra predesztinálják az országot s így az itt lévő vállalatokat is, hogy termelésük egy részét exportálják. S az is igaz, hogy jó ideje már a kivitel rendre meghaladja a behozatalt, vagyis a külkereskedelem javítja az ország költségvetési egyenlegét. Egyértelműen húzóágazatról van szó.

MGY: Nézzhetjük máshonnan is ezt a helyzetet?

DI: Igen. A Magyar Külgazdasági Szövetség alapvető célja, hogy a magyar tulajdonú kis- és középvállalatok külföldre jutását segítse, s ezzel addicionális exporthoz juttassa az országot. Mivel a magyar kivitel meghatározó többsége a multinacionális vállalatok tevékenységének eredménye, s ez az elmúlt években lényegében nem változott, innen nézve akár kudarcnak is tekinthetem az egyébként remek eredményt. Természetesen nem tekintem annak, de az örömben így mindig vegyül egy kis üröm is.

MGY: Mitől változhatna a külkereskedelem struktúrája? Most kezdett el működni Kecskeméten az új Mercedes-gyár, s a többi külföldi tulaj-

ÉLETRAJZ

**Dávid Imre (68) okleveles külkereskedelmi közgazda, tanulmányait a budapesti Marx Károly Közgazdaságtudományi Egyetemen végezte. Szak-
közgazdász-diplomáját export-fővállalkozói szakon, az MKKE Közgazdasági Továbbképző Intézetében szerezte. Az ÉLITI, az Élterv, az Agrober, végül az Agroinvest Vállalatnál különböző beosztásokban dolgozott. 1991-től az Agroinvest Zrt. elnöke, jelenleg az igazgatóság elnöke. Az 1990-es évek közepén a Magyar Fővállalkozók Szövetségének elnöke, jelenleg – immár hatodik éve – a Magyar Külgazdasági Szövetség elnöke. Közel 20 évig a Magyar Evezős Szövetség elnöke volt, 1991 óta a MOB tagja, 1997 óta – jelenleg is – a szervezet felügyelőbizottságának elnöke.**

donú nagy autógyártó is fejleszt, tehát a külföldi tulajdonú cégek exportja nagy valószínűséggel tovább fog növekedni, míg magyar fejlesztésekről nem nagyon hallani...

DI: Ezek jó fejlemények, a magyar tulajdonú kkv-knak is adnak lehetőséget, hiszen a multinacionális vállalatoknak beszállítói lehetnek, s így az exportnak közvetve részesei lehetnek. Ez nagy lehetőség, jó lenne, ha minél több cég képes lenne beszállítani a multiknak. Ugyanakkor a kormány a jelenleginél tudatosabban is törekedhetne arra, hogy a magyar tulajdonú kkv-k külföldi megjelenését támogassa, elsősorban nem az Európai Unió országában, hiszen az ott elég jól le van fedve, meg talán oda kijutni egyszerűbb, mint más, távolabbi országokba exportálni. Jó lenne feléleszteni a régi arab kapcsolatokat, s oda szervezett formájú megjelenést biztosítani. Vagy preferált lehet Ázsia néhány országa, Latin-Amerika s a FÁK-országok is. Az a lényeg, hogy az itteni piaci megjelenéshez rendszerszerű, jól végiggondolt állami segítségre lenne szükség. Az MKSZ erre vonatkozóan már évekket ezelőtt letett egy kidolgozott javaslatot, amelynek egyik fontos eleme egy állami segítséggel létrejövő kereskedőház-rendszer.

MGY: Akkor ön megint csak szerencsés, hiszen nemrégiben kiszivárgott a kormány 2020-ig szóló külgazdasági stratégiájának néhány részlete,

FÓKUSZBAN

s abban többek között szerepel az, hogy kereskedőházak jönnek létre a kkv-k támogatására.

DI: Tudok róla, s örülök, hogy talán most már tényleg elindul valami ezen a téren is. Úgy hallottuk, hogy a kereskedőházak jogi hátterét, szabályozását és a forrásoldal megteremtésének módját május végéig kell kidolgoznia a szakapparátusnak, s szeptember 1-jével már az első kereskedőháznak meg is kell alakulnia. Tehát ez valóban kedvező fejlemény. Ám hogy ez sikeres is legyen, ahhoz nem elég egy vagy akár kettő, három kereskedőház, hanem egy rendszerszemléletű, következetes megvalósításra van szükség.

MGY: *Miért hangsúlyozza ennyire a rendszer-szemléletet? Már az is nagy dolog, hogy az önök által régóta javasolt kereskedőház-konceptió kezd megvalósulni...*

DI: Ez önmagában nem elég, márpedig a cél az lenne, hogy a kkv-k sikeresen megjelenjenek a külpiacon. Tehát jól végiggondolt koncepciót kell megvalósítani, amelynek egyik nagyon fontos eleme a kereskedőház-rendszer. Sok olyan kkv, mikrovállalkozás, egyéni vállalkozó létezik, aki szeretne külföldön is eladni, van is hozzá terméke, szolgáltatása, csak éppen nem tudja, hogy csinálja, külön-külön nem versenyképesek. Ezeket a vállalkozásokat célszerű egy versenyképes szervezetbe, amolyan ernyő alá összegyűjteni, valamilyen rendszer szerint csoportosítva fejleszteni, felkészíteni, majd menedzselni a külpiacon megjelenésüket. Hogy ez sikeres legyen, az állami promóciós eszközöket is célszerű rendszerbe foglalni. Például egy kormányközi tárgyalás előtt érdemes számba venni, az adott relációban milyen kkv-potenciál van, s esetleg a piaci megjelenést a tárgyalások körüli időszakra időzíteni, tudatosan igazodva a partner fizetőképességéhez. Ezenkívül jó lenne, ha az exporthoz kapcsolódó állami promóciós szervezetek egy minisztérium irányítása alá kerülnének. De most mintha ez is megvalósulna...

MGY: *Arra gondol, hogy a Magyar Export-Import Bank és Magyar Exporthitel Biztosító a hírek szerint visszakerül a Nemzetgazdasági Minisztérium felügyelete alá?*

DI: Ez fontos lépés. A Nemzeti Külgazdasági Hivatal (HITA) a nemzetgazdasági tárcához tartozik. Logikus, hogy a többi, exporthoz kapcsolódó szervezet is ott legyen. Azt hiszem, így könnyebb lesz kialakítani a kkv-k rendszer-szemléletű exporttámogatását. Ugyanakkor az is fontos lenne, hogy az üzleti delegációk összetétele ne egy utazási iroda csoportjának benyomását keltse, mert akkor megint csak eredménytelen lesz az adott piac megdolgozása.

CIVIL SZERVEZET

A Magyar Külgazdasági Szövetség 2002. szeptember 9-én, önkéntes alapon létrehozott civil szakmai szervezet. Jogelődjei – a Magyar Külkereskedelmi Szövetség (alapítva 1991. I. 1.) és a Magyarországi Exportálók Szövetsége (alapítva: 1997. IX. 5.) – küldetését folytatva a külkereskedelemben és a külgazdaság más területein is működő vállalatok, vállalkozások és intézmények számára kíván érdemi segítséget nyújtani. Törzstagjainak száma meghaladja az 50-et, amelyen belül nagyvállalatok, közép-, kis- és mikrovállalkozások ugyanúgy találhatók, mint oktatási intézmények, pénzügyi és kutatási szervezetek.

MGY: *Miért? Idáig ezt a benyomást keltették az üzleti delegációk?*

DI: Nem akarok általánosítani, de volt erre példa. S ez nem szerencsés, ha egyszer az üzleti útnak üzletszerzés, üzleti lehetőségek feltárása a célja, nem pedig csak úgy általában egy ország megismerése.

MGY: *Erre persze azt is lehet mondani, hogy minden üzletember saját maga vagy pontosabban a cége fizette az ilyen típusú utak költségeit. Ebbe nehéz beleszólni...*

DI: Nem is kell beleszólni. Ám ha egy üzleti útnak pontosan meghatározott célja, szakmai forogatókönyve, feszes szakmai programja van, s a jelentkezők részleteiben is ismerik, mi vár rájuk, milyen tárgyalásokon, bemutatkozásokon vesznek részt, akkor nem mennek el csak „turistakodni”, merthogy arra nem lenne idejük s lehetőségük. Tehát csak arról van szó, hogy mindent arra használunk – de arra használjunk –, amire való. Az üzleti utakat üzletszerzésre, kemény munkára, a turistautakat városnézésre, lazításra.

MGY: *Nem beszéltünk eddig a pénzről. Pedig azt szokták mondani, hogy egy kkv-nak azért is nehéz külpiacon megjelennie, mert nem tudja finanszírozni a kapcsolódó költségeket.*

DI: Ez is a rendszerszemléletű exportösztönzés, kkv-támogatás egyik eleme. Ha viszont egy kézben van a Külgazdasági Hivatal meg az Eximbank és a Mehib, akkor talán könnyebben összehozható egy olyan finanszírozási csomag is, ami a versenyképesnek látszó termék piacra jutási folyamatát segíti. A forgóeszköz-hitelezés megoldása is kulcskérdés, hiszen a kereskedelmi bankok hitelezési lehetőségei, szándéka minimalizálódott. De talán az állami garancia rendszerét is szélesebb körben lehetne alkalmazni az export növelése érdekében a kkv-körben. Több likvid forrásra lenne szükség, akár úgy is, hogy az MNB kínáljon megfelelő feltételekkel a kereskedelmi bankoknak forrásokat, ahogy ezt már kezdeményezte a közelmúltban is.

MGY: *Az említett, 2020-ig szóló kormányzati külgazdasági stratégiában állítólag az is benne van, hogy a következő tíz évben meg kell duplázni az exportot. Nem túlzás ez?*

DI: Az attól függ... A mai feltételekkel túlzás lenne. De éppen arról beszélgetünk, hogy megváltoznak a feltételek. Ha ez célirányosan, következetesen valósul meg, akkor nem lehetetlen. Persze akkor is feszített egy ilyen terv, mindent össze kell hangolni, de sikerülhet. Rengeteg olyan elem van, ami segíthet a megvalósításban. Például fontosak a jó politikai-gazdasági

kapcsolatok a megcélzott országokkal. Ebben a magyar diplomácia sokat tehet. Vagy egy másik példa: a rendszerváltás előtt sok fejlődő országbeli diák tanult a magyar egyetemeken, akik most nagy valószínűséggel az országokban vezető posztokon dolgoznak. Biztosan megmaradt valami szimpátia bennük Magyarország iránt. Mi lenne, ha feltárnánk ezeket a kapcsolatokat, s használnánk a kkv-k piaci megsegítésére? De azt is hangsúlyoznám: fontos, hogy Magyarország iránt általában meglegyen a bizalom, a befektetők is akarjanak idejönni, vagy éppen az itt lévők befektetni, mert ez is sokat segíthet a kisvállalkozások beszállítói szerepének kialakításában. Azt se felejtjük el, hogy a nagy multik a legnagyobb exportőrök ugyan, de a foglalkoztatásban a kkv-ké a főszerep. Ha itt javul a helyzet, az komoly befolyással lehet az egész ország munkaügyi helyzetére.

MGY: *A kkv-król sokszor azt is akadályként szokták elmondani, hogy alapvető ismeretek hiányoznak ahhoz, hogy tartósan exportőrökké váljanak.*

DI: A tudásbeli hiányt nyilván valamennyire át lehet hidalni a kereskedőházzal. Amit nem, arra jó lehet az Exportakadémia létrehozása – s ezt megint a kedvező fejlemények közé sorolnám –, ahol meg lehet szerezni az exporthoz szükséges alap-, majd további ismereteket. Szó van arról is, hogy összeállítják az exportőrök adatbázisát. Ilyen már egyszer készült, 2000 körüli vállalat került a listára, ha most újra frissítik, célszerű lesz alaposan fel dolgozni, csoportosítani és célirányosan használni egy-egy piaci akciónál.

MGY: *Hiányolnak valamit a nyilvánosságra hozott hosszú távú külgazdasági stratégiából?*

DI: A kormányváltás után örültünk, hogy külgazdasági államtitkárságot hoztak létre. Aztán ez szép lassan elvérzett, s csak sejteni

CÉL: AZ EXPORT SEGÍTÉSE

Néhány példa az MKSZ vállalt feladataira:

A magyar exportőrök érdekképviseletének ellátása:

A magyar termékek és szolgáltatások külföldi piacra jutásának elősegítése, a magyar exportőrök támogatása a piaci elvárások és a versenykövetelmények teljesítéséhez, különös tekintettel az EU előírásaira.

Segítség az exportőrök finanszírozási problémáinak megoldásában.

Segítség az exportőrök biztositási lehetőségeinek feltárásában.

A tagvállalatok piaci tájékozódásának segítése egyedi tanácsadással.

A külgazdasági kapcsolatok fejlesztése, kapcsolattartás az állam külgazdasági intézményrendszerével.

lehet, hogy miért. Valószínűleg a fejlesztési és a nemzetgazdasági tárca közötti kompetenciavitáknak lett az áldozata. Sajnáljuk. Mint ahogy azt is, hogy nincs szó a Külgazdasági Kerekasztal folytatásáról vagy egy Külgazdasági Koordinációs Bizottság létrehozásáról sem. Ezeket hasznosnak tartanánk, hiszen a folyamatos konzultációval kialakulhatna a külgazdasági tevékenységhez kapcsolódó szervezetek egységes szemlélete, ami fontos lehet a végrehajtásban. A rendszerszemléletű stratégiának ugyanis vannak nehezen definiálható, ám fontos elemei is: ezek közé tartozik, hogy a résztvevők ugyanazt gondolják a megvalósításról. Én hiszek abban, hogy a közös nevezőre hozott álláspontok hatékony munkát eredményeznek.

MGY: *Az MKSZ a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének tagszervezete. Számítanak az MGYOSZ erejére a hatékony külgazdasági stratégia kialakításánál is?*

DI: Igen. Hiszek az együttműködésben, összefogásban. Különbösen a kissé „futurisztikusnak” tűnő exporttervek nem valósulnak meg.

MGY: *Még egy, talán ide nem illő kérdés: ön majdnem 20 évig az evezőszövetség elnöke volt, aztán 2010-ben hirtelen lemondott e posztról. Korábban olimpikon is volt. Nem bánja, hogy hirtelen szakított az evezéssel?*

DI: Az evezéssel nem szakítottam, most szeptemberben is indulok a veterán világbajnokságon Duisburgban, kormány nélküli kettesben és nyolcasban. Az evezőszövetség elnökségének sok döntésével nem tudtam azonosulni, de nem hirtelen felindulásból mondtam le. Amúgy is örökös tiszteletbeli elnöknek választottak. A Magyar Olimpiai Bizottság felügyelőbizottságának elnöke vagyok, tehát a sportmunkával sem szakítottam. **MGY**



„Fontos, hogy Magyarország iránt meglegyen a bizalom, s befektetők is akarjanak idejönni”

Dávid Imre

Adódömpinget hozhat a következő év, de a telefonadót már idén bevezetik

Közzétette és Brüsszelbe is elküldte a kormány a konvergenciaprogramot és az ehhez készített Széll Kálmán Terv 2.0 változatát. Jövőre, főleg az adóbevételek növelésével, 600 milliárdos kiigazítást tervez a kormány. Öt új adó szerepel az elképzelések között. A telefonadó már idén jön, januártól biztosítási és tranzakciós adót fizetünk, jövő júliustól pedig a dugó- és az e-útdíj. A hírek szerint ezzel megnyílt az út az IMF-tárgyalások előtt.

Tranzakciós adó az EU-ban

Megszavazta az Európai Parlament gazdasági és pénzügyi bizottsága azt a jelentést, amely szerint az Európai Unióban be kellene vezetni a pénzügyi tranzakciókra kivetett adót. Azonban a tervek további finomítására van szükség ahhoz, hogy a tranzakciók lehető legszélesebb körére terjedjen ki, illetve garantálni lehessen, hogy az ügyletek nem esnek el miatta a teljes nyereségtől.

A jövő évtől bevezetik a 0,1 százalékos pénzügyi tranzakciós illetéket, amelyet a vállalatoknak és a lakosoknak kell megfizetnie. Szinte minden pénzmozgás után fizetni kell. Így a készpénzfelvételre és -befizetésre, a mindenfajta banki átutalásra, a csoportos beszédre, a bankkártyás vásárlásokra és a sárga csekkek után is. Az adó bevezetéséből 130–228 milliárd bevételt vár a kormány. A tervek között szerepel, hogy az ATM-ből történő készpénzfelvételnél magasabb kulcs lesz, így ösztönöznék az elektronikus megoldásokat.

Még az idén augusztustól bevezetik a telefonadót, ami azt jelenti, hogy minden megkezdett perc és elküldött SMS/MMS után 2 forintot kellene fizetni. Az első 10 perc azonban telefonadó-mentes lenne, s havi 700 forintnál húznák meg a plafont. Bár ez utóbbi csak a magánszemélyekre vonatkozna.

A kormány 2014-ben kivezeti a bankadót, a biztosítókra viszont újabb adót vet ki. Az egységes biztosítási adó három adónem (pénzügyi szervezetek különadója, baleseti adó, tűzvédelmi járulék) összevonásával jön létre, és 2013-tól vezetik be.

A Széll Kálmán Terv 2.0 szerint a kormány legkésőbb 2013. július 1-jével vezetné be a megtett úttal arányos elektronikus útdíjfizetési rendszert (e-útdíj) – az erről szóló kormányhatározat már megjelent a Magyar Közlönyben. A többletbevétel éves összege 150 milliárd forint lenne, az intézkedés jövőre 75 milliárddal javítaná a költségvetés egyenlegét. A Nemzeti Fejlesztési Minisztérium ezzel kapcsolatban arra hívta fel a figyelmet közleményében, hogy a bevezetéssel egyidejűleg a közúti fuvarozók növekvő terheit ellensúlyozó intézkedések lépnek életbe. A személygépkocsik és autóbuszok a jelenlegi e-matricás rendszerben maradnak. Ezekkel a járművekkel önkéntesen lehet majd átállni, legkorábban a bevezetés után fél évvel. Az eseti használók így jelentős megtakarítást érhetnek el az e-matricás díjakhoz képest.

A rendszeresen nagy távolságra utazók pedig továbbra is élhetnek az átalánydíj nyújtotta előnyökkel. Az elektronikus díjszedést a tervek szerint a gyorsforgalmi és az országos közúthálózat főúti külterületi szakaszain vezetik be a 3,5 tonna megengedett össztömeget meghaladó tehergépjárművekre 2013. július 1-jével. A közlekedők egy fedélzeti eszköz beépítése után kapuk és megállítás nélkül haladhatnak a díjköteles szakaszokon. Úthasználatuk mértékét, jogosultságukat elektronikusan ellenőrzik. Az e-útdíj bevezetése után fél évvel kedvezményrendszer indul a gyakori használók számára. A kedvezmény mértéke az uniós szabályozással összhangban legfeljebb 13 százalék lehet. Az eredeti terveknek megfelelően 2012-ben kivezetik az energiaszektorra 2010-ben kivetett ágazati különadót, ugyanakkor duplájára, 16 százalékra emelik az energiaellátók 2009-ben bevezetett jövedelemadóját. A kormány a fordított adózás bevezetését tervezi a gabona-, az olajosmag- és fehérjenövény-szektorban.

Az EU és a Nemzetközi Valutaalap (IMF) valószínűleg elfogadja a magyar kormány által Brüsszelben beterjesztett, Széll Kálmán Terv 2.0 című programot, amelynek vannak végrehajtási kockázatai, de a Magyarországgal szemben folyó túlzottdeficit-eljárás megszüntetéséhez és a kohéziós támogatások részleges felfüggesztéséről hozott döntés visszavonásához jó eséllyel elégséges lesz – vélekedtek a program ismertetése utáni értékeléseikben londoni felzárkózó piaci elemzők. A Széll Kálmán Tervben szereplő egyenlegjavító intézkedések lehetővé teszik azt, hogy idén 2,5, jövőre pedig 2,2 százalékon tartsa az ország a GDP-arányos államháztartási hiányt. Ennek eredményeképpen az ország nemcsak a túlzottdeficit-eljárás alól kerülhet ki, hanem a kohéziós forrásokat sem függesztik fel a gyakorlatban – közölte Cséfalvay Zoltán, a Nemzetgazdasági Minisztérium államtitkára. **MGY**

José Manuel Barroso szűk körű megbeszélést folytatott dr. Futó Péterrel

Az idén tizedik alkalommal rendezték meg az Európai Üzleti Csúcstalálkozót (European Business Summit, EBS), amelyen a résztvevők a földrész növekedési lehetőségeit tárgyalták meg. Az esemény során José Manuel Barrosóval folytatott szűk körű megbeszélést dr. Futó Péter, az MGYOSZ elnöke, a BusinessEurope alelnöke.

José Manuel Barroso, az Európai Bizottság elnöke április 26-án az Európai Üzleti Csúcstalálkozón szűk körű megbeszélés keretében találkozott mások mellett Jürgen R. Thumann-nal, a BusinessEurope elnökével, Philippe de Buckkel, a BusinessEurope főtítkárával és Futó Péterrel, az MGYOSZ elnökével, a BusinessEurope alelnökével. Futó Péter a legnagyobb hazai munkaadói szervezet nevében üdvözölte, hogy az Európai Bizottság döntését követően megkezdődhetnek a hiteltárgyalások Magyarország és az IMF között. „A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége régóta hangsúlyozza, hazánk finanszírozási problémáinak hosszú távú meg-

EU-MAGYAR CSÚCS

Orbán Viktor miniszterelnök április 24-én megbeszélést folytatott José Manuel Barroso európai bizottsági elnökkel Brüsszelben. A találkozó után a magyar kormányfő bejelentette: lényegében elhárultak az akadályok az IMF-fel folytatandó tárgyalások megkezdése elől.

oldása érdekében elengedhetetlen, hogy megállapodás jöjjön létre Magyarország, valamint az Európai Bizottság és az IMF között. Éppen ezért az Európai Bizottság április 25-i bejelentését, miszerint zöld utat adott a magyar kormány számára a hiteltárgyalás megkezdéséhez, az MGYOSZ örömmel fogadta. A mintegy 6000 vállalatot képviselő MGYOSZ nevében bízom abban, hogy a tárgyalások gyorsan és eredményesen zajlanak, amelyet a hazánkban működő vállalatok sikerének szempontjából meghatározó jelentőségűnek tartok” – mondta el a találkozót követően Futó Péter, az MGYOSZ elnöke, a BusinessEurope alelnöke. **MGY**

INGYENES TERMELÉSIRÁNYÍTÁSI OKTATÁSI NAPOK, FELMÉRÉSEK, KONZULTÁCIÓ

Az **MGYOSZ** folyamatosan törekszik tagjai versenyképességének növelésére. Ennek keretében sikerült megállapodnia a **Microsofttal** és partnerével egy olyan együttműködésről, amelyben a Multisoft a következő ingyenes, a vállalatirányítási vagy ügyfélkezelő rendszerük fejlesztésére vonatkozó szolgáltatásokat nyújtja, kifejezetten **MGYOSZ-tagok** részére:

- félévente egy-egy ingyenes oktatási nap az MGYOSZ-hoz tartozó ügyfeleinknek, az MGYOSZ székhelyén (épületben)
- csak tagok számára egy 2 napos ingyenes felmérés, melyben pontosan meghatározzuk a folyamataikat
- csak tagok részére, sikeres bevezetés után évente egy ingyenes helyszíni konzultáció, ahol kollégáink a rendszer használatát ellenőrzik, tanácsot adnak hatékonyabb használatára

[Fenti csomag csak korlátozott ideig elérhető, jelezze érdeklődését, kérjen információt itt!](#)

Az ajánlat további elemei:

- azon tagok részére, akik 2012. június 20-ig megrendelik a **Microsoft Dynamics NAV** vállalatirányítási rendszer licencét, a 190 000 Ft értékű Házipénztárunkat 90 000 Ft-ért adjuk
- azon tagok részére, akik 2012. június 20-ig megrendelik a **Microsoft Dynamics NAV** vállalatirányítási rendszer licencét, az első 5 felhasználót most csak 2000 euróért adjuk
- akik 2012. június 30-ig 1 évre legalább 30 felhasználóra előfizetik a **CRM Online ügyfélkezelő** rendszert, licencenként 150 dollár visszatérítést kaphatnak

Microsoft®

ÚJ ÖSZTÖNZÉS, VÁLSÁGBAN IS

Spanyol, francia, egy kicsit olasz és persze magyar példákat hallhattak a résztvevők nemrégiben azon a munkareggelin, ahol a munkavállalói rész tulajdonosi programokról esett szó. Az európai uniós támogatással megszervezett budapesti rendezvény házigazdája az MGYOSZ volt.



Gianluca Pastorelli,
a Diesis elnöke

EGY ÚJ MAGYAR PÉLDA

Az Appeninn Nyrt. áprilisi közgyűlése elfogadott egy motivációs célú részvényjuttatási programot. A közgyűlés döntése szerint 50 ezer darab törzsrészcéget az alkalmazottak, illetve vezető tisztségviselők jutalmazására fordít a társaság – áll a cég közleményében. A programhoz szükséges készletet saját részvény vásárlása vagy kibocsátás útján biztosíthatja az igazgatótanács. A program keretében kapott részvényeket a jutalmazottak fél évig, a vezető tisztségviselők pedig egy évig nem értékesíthetik.

Valorisation of information and consultation, practices at local level to boost competitiveness of SMEs – ez az angol címe annak az európai uniós programnak, melynek egy közbelső állomása volt Budapesten. Vagyis: a kis- és középvállalkozások versenyképességét többek között úgy is lehet növelni, hogy az információáramlást, a rendszeres konzultációt erősítik helyi szinten. A spanyol előadó, José Luis Núñez például beszámolt egy felmérés részeredményéről, ami azt támasztotta alá, hogy a dolgozók igénylik a rendszeres tájékoztatást, szeretik tudni, hogy áll a cégük, a folyamatokba való bevonás jó hatással van teljesítményükre. Igaz, José Luis Núñez a Confesal szövetség képviselője volt Budapesten – nem mellesleg e program pályázat kezdeményezője és témavezetője –, s ez a szervezet kifejezetten azon vállalatok szövetsége, melyeket a munkavállalók tulajdonolnak. Spanyolországban 14 ezer ilyen típusú céget tartanak nyilván mintegy 80 ezer dolgozóval. Többségük kkv, zömmel kft. formában alapítva, azaz minimum 3 ezer eurós alaptőkével, de 2 ezer részvénytársaság is akad közöttük. Itt minimum 60 ezer eurós alaptőkének kell lennie. Ez utóbbi cégek 100–500 fő között foglalkoztatnak, vagyis inkább közepes vagy nagyobb egységek. A válság azt jelezte, hogy ez a tulajdonosi forma válságtűrőbb volt, mert általában önfinanszírozásra rendezkedik be, így a hitelválság kevésbé érinti e vállalatokat. Ugyanakkor a nagyobb cégeknek új gyakorlat kezdett terjedni: előre pontosan szabályoznak olyan részleteket, amelyekre a törvény nem terjed ki.

Gianluca Pastorelli elnök a Diesis képviseletében a munkahelyi demokráciát is elemezte. Bár ezt könnyebb kisebb cégeknél megvalósítani, ez nem jelenti azt, hogy a nagyobbak kevésbé demokratikusak. Ezeknél azonban több, a demokráciát erősítő szabály kell a zökkenőmentes működtetéshez. A Diesis egy olyan európai kutató-fejlesztő központ, mely kifejezetten a szociális partnerséget, munkavállalói tulajdonlást segítő programjain keresztül. Cyrielle Cuirassier, a Diesis projektmenedzsere francia munkavállalói tulajdonosi típusokat ismertetett. Mint kiderült, ott leginkább a szövetkezeti forma az elterjedt, de akad más rész tulajdonosi megoldás is. Marina Monaco, az európai szakszervezeti szövetség képviselője a másik, a dolgozói oldalról érvelt a dolgozói tulajdonlás, érdekeltség, s egyáltalán, a dolgozók informáltsága mellett. Számára nem kérdés – mondta –, hogy ez hasznos megoldás. Jó mindkét oldalnak, s jót tesz egy vállalat fejlődésének is. Csupán az lehet a kérdés, hogy hol, milyen formában alkalmazzák. S ez már országonként lehet eltérő. Az előadók között Magyarországot Kovács Patrik, a Fiatal Vállalkozók Országos Szövetségének elnöke képviselte. Mint mondta, ő a generációs aspektust szeretné behozni a vitába. Merthogy Európában óriási a fiatalok munkanélkülisége. Úgy látja viszont, hogy például erősödik a fiatalok körében az önfoglalkoztatás gondolata, ami önálló cégek, tehát vállalkozások alapításán keresztül valósul meg. S így kapcsolódnak a munkareggeli témájához, hiszen a vállalkozásnak előbb-utóbb alkalmazottai lesznek, akik tulajdonosokká is válhatnak. **MGY**



José Luis Núñez, Confesal



Marina Monaco, ETUC

Munkareggeli képekben

Az előadók együtt és külön-külön is.



Cyrielle Cuirassier, Dïesis



Gianluca Pastorelli elnök, Dïesis



Kovács Patrik elnök, FIVOSZ



A hallgatóság egy része és az előadók

MGYOSZ: A piachoz kell igazítani a hazai oktatást

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) felmérést készített tagvállalatai körében a felsőoktatási törvény változásai kapcsán. A válaszokból kiderült, hogy a hazai cégek a jelenleginél összehangoltabb, átgondoltabb változásokat szorgalmazznak az oktatási rendszerben.



JOBB MINŐSÉGET!

Az MGYOSZ véleménye szerint a képzések – akár szakképzés, akár felsőoktatás – minősége és tartalma kívánivalót hagy maga után Magyarországon. Ugyanakkor a legnagyobb hazai munkaadói szervezet üdvözli azokat a kormányzati törekvéseket, melyek arra irányulnak, hogy a képzési rendszert és azok tartalmát a munkaerő-piaci igényekhez alakítsák. „Meggyőződésem, hogy összehangolt lépésekre van szükség a hazai oktatási rendszer átalakításában, hiszen e nélkül elképzelhetetlen a foglalkoztatás hosszú távú és fenntartható növekedése Magyarországon” – mondta Rolek Ferenc, az MGYOSZ alelnöke.

A legnagyobb hazai munkaadói érdekvédelmi szervezet, az MGYOSZ tagszervezetei körében az elmúlt hetekben felmérést készített, melyben a munkavállalókkal kapcsolatos elvárásokról és a hazai oktatási rendszer átalakításáról kérdezték a cégvezetőket. A munkaadók szerint a felsőoktatási keretszámok csökkentése összhangban van az egyre csökkenő munkaerő-kereslettel, de mindez önmagában nem elegendő a képzési rendszer és a munkaerőpiac igényeinek összehangolására, hiszen a képzések tartalmára is figyelmet kellene fordítani.

A felmérés kiemelten koncentrált a fiatal munkavállalók elhelyezkedési lehetőségeire. Az eredmények alapján az egyik legfontosabb megállapítás, hogy a vállalkozások nyitottak ugyan a fiatal munkavállalókra, de sok esetben tapasztalják, hogy hiányzik az együttműködési készség a fiatalok részéről, gyakran túlzott elvárásokkal érkeznek a cégekhez, ami megnehezíti a beilleszkedési és tanulási folyamatot, ráadásul sokan közülük nincsenek tisztában a munkaerő-piaci értékükkel.

Az iskolából hozott tudás minőségét szinte minden megkérdezett munkáltató kifogásolta. A felmérésben részt vevő cégek szerint jellemzően nem piacképes a fiatalok tudása, és hiányoznak a gyakorlati ismereteik. Egy vagy két idegen nyelv magas szintű ismerete ugyanakkor sokszor elegendő lehet az alkalmazáshoz, hiszen ebben az esetben a munkáltatók gyakran hajlandók befektetni a szakmai továbbképzésbe. A munkavállalók oktatása, a vállalati képzési és az ösztöndíjrendszerek tekintetében élesen külön kell választani a tökeerős, főként nagyvállalati körbe tartozó cégeket és a szűkösebb forrásokkal rendelkező kisebb vállalatokat. Előbbiek vagy saját képzési rendszert működtetnek, vagy helyi intézményekkel működnek együtt a szakember-utánpótlás biztosítása érdekében, míg utóbbiak ilyen jellegű tevékenységet jellemzően nem engedhetnek meg maguknak.

Az MGYOSZ felmérése rávilágított arra is, hogy a gazdasági válság miatt a munkáltatók egyre kevésbé tervezik a foglalkoztatás bővítését, amennyiben igen, akkor is inkább a gyakorlott munkavállalókat részesítik előnyben a fiatal,

szakmai tapasztalattal nem rendelkező diplomásokkal szemben. A diplomás pályakezdekők közül eddig is sokan kényszerültek arra, hogy alacsonyán kvalifikált állásokban helyezkedjenek el, akár betanított vagy jobb esetben technikus munkakörökben, de mindez a jövőben könnyen általánossá válhat.

Az MGYOSZ véleménye szerint a felsőoktatási keretszámok csökkentésének együtt kell járnia a következőkkel:

- A felsőfokú képzések minőségének javítása, több figyelem a gyakorlati oktatásra.
- A humán tudományágakkal szemben a természettudomány területeinek erősítése, beleértve a műszaki és informatikai szakterületet is. Az egyébként jó minőségű jogász- és közgazdász-képzés keretszámainak újragondolása, mivel ezen szakemberek iránt folyamatos a kereslet.
- A szakképzés, a technikusképzés rendszerének mind számában, mind minőségében történő erősítése.
- A munkavállalóit képezni szándékozó munkáltatók számára új források biztosítása. Jelenleg a saját munkavállaló képzését nem lehet a szakképzési hozzájárulás terhére elszámolni, noha a kkv-k számára ez volt az egyetlen forrás munkavállalók képzésére.
- A fiatalok foglalkoztatására továbbra is erős motiváló START-kártyarendszer fenntartása.
- A gazdasági szereplőknek, az érdekképviseleteknek, a képző intézményeknek és az állami szereplőknek – így az egyes tárcáknak egymás között is – szoros együttműködésben kell dolgozniuk a versenyképes oktatási rendszer kialakítása érdekében. Csak így lehetséges a megfelelően képzett és motivált munkaerő megteremtése, a felsőoktatásból kimaradó fiatalok számára a megfelelő alternatíva biztosítása.
- Az MGYOSZ továbbá támogatja a magyar kormány irányából elindult törekvést, melynek célja, hogy a fiatalság az európai szabályok között is hátrányos helyzetű csoportnak minősüljön. Így a foglalkoztatási és képzési támogatások körében a fiatalok alkalmazásának célzott támogatása kikerülne a „de minimis” körből. **MGY**

„Pesszimista tettvágyban” szenvednek a fiatalok

Ijesztően pesszimista látásmódot képviselnek a hazai fiatal vállalkozók: 86 százalékuk szerint szinte kilátástalan helyzetben van az ország, ám 65 százalék érzi úgy, hogy személyesen is hozzá tudna járulni a gazdaság újbóli fellendüléséhez – derül ki a Fiatal Vállalkozók Országos Szövetsége felméréséből.

Ezt alátámasztani látszik az a felmérés is, amelyet a fiatal munkavállalók helyzetéről készített a Szonda Ipsos. A kutatás eredményei azt mutatják, hogy a fiatalok majdnem fele (47 százalék) tart attól, hogy a közeljövőben elveszíti állását. A tanulók 55 százaléka pesszimista a jövőbeli elhelyezkedést illetően, csak egynegyedük reméli, hogy könnyen jut munkához. „Az eredmények alapján az látszik, hogy az aktív fiatalok többsége borúlátása ellenére tetterre kész, és csupán a lehetőségre vár, ami egy jelentős szunnyadó és kiaknáztalan erőforrást jelent a gazdaságban. Ezekre a fiatalokra kötelességünk odafigyelni és segíteni őket, hiszen csak rájuk építhetünk hosszú távon” – mondta Kovács Patrik, a Fiatal Vállalkozók Országos Szövetsége (FIVOSZ) alapító elnöke. Már korábban is ismeretes volt, hogy ha-

MI A FIVOSZ?

A Fiatal Vállalkozók Országos Szövetségének célja, hogy segítse a fiatal generációt, és megteremtse azt a vállalkozói réteget, amely cégeit hosszú távon sikeresen vezetve erősíti a kkv-sektort és hozzájárul egy sikeres nemzeti gazdaság megteremtéséhez. A FIVOSZ a fiatal magyarországi vállalkozók és vállalkozó kedvű fiatalok közössége és hivatalosan elismert érdek-képviselői szerve.

zánkban csupán a fiatalok 3,7 százaléka vállalkozik, mely európai és világviszonylatban is nagyon alacsony arány. Az EU-átlagban a fiatalok 45, az USA-ban 55 százaléka gondolkodik vállalkozás alapításán, míg Kínában a fiatalok 71 százaléka szeretne vállalkozni. A FIVOSZ éppen ezért segíti a fiatalokat a munka, azon belül is a kis- és középvállalkozások világába lépni, melyet jól bizonyít az a közel félezer aktív fiatal, akik a szövetség bázisát képezik, illetve a kkv-sektort erősítik. A FIVOSZ több EU-s és nemzetközi szervezettel közösen dolgozik azon, hogy a magyar tetterős fiatal vállalkozói réteg érdemi szolgáltatásokhoz és kapcsolatrendszerhez jusson hazánkban és külföldön egyaránt. Ennek jegyében egy nagyszabású hazai beszállítói programon dolgozik.

MGY

Fontos, új és módosuló jogszabályok 2012-ben

Július 1-jén lép életbe az új Munka Törvénykönyve. 2012. január 1-jén hatályba lépett az új Közbeszerzési Törvény. A jogszabályváltozások olyan jogterületeket érintenek, melyeken Ügyvédi Irodánk 17 évre visszamenően jelentős tapasztalatokkal rendelkezik magyar és nemzetközi viszonylatban is.

Néhány fontosabb változás:

- a rendes és rendkívüli munkaidő megállapítása,
- szabadságok kiadása,
- munkaviszony megszüntetése,
- kártérítési felelősség,
- munkavállalói biztosíték intézménye,
- munkaerő-kölcsönzés szabályozása,
- üzemi megállapodásra, kollektív szerződésre vonatkozó rendelkezések.

Ügyvédi Irodánk valamennyi jelentős jogszabályváltozással kapcsolatosan több idegen nyelven információs anyagokat készített, melyeket készséggel bocsátunk az érdeklődők rendelkezésére.



AZ ÚJ SZABÁLYOKRA TEKINTETTEL SZÜKSÉGESSÉ VÁLIK A CÉGEKNÉL A MUNKASZERZŐDÉSEK ÉS EGYÉB MUNKAJOGI DOKUMENTUMOK JELENTŐS MÉRTÉKŰ MÓDOSÍTÁSA 2012 JÚNIUSÁNAK VÉGÉIG.

Dr. Balázs Tamás irodavezető ügyvéd
BALÁZS & HOLLÓ Ügyvédi Iroda, Budapest
www.balazshollo.hu

ÉPÍTŐIPAR: VÉGELSZÁMOLÁSI HULLÁM

A felszámolások stagnálnak, a végelszámolások viszont szaporodnak az építőiparban – derül ki az Opten céginformációs szolgáltató legfrissebb adataiból. Az ágazatban a kisebb és a nagyobb vállalatok is gyakran húzzák le a rolót, egyedül a külföldi tulajdonban álló cégekre nem jellemző a nagy fluktuáció.



MILLIÁRDOS ÁLDOZAT

Felszámolási eljárást indított a bíróság a Partner Építő Kft. ellen. A cég ellen jelenleg bírósági, közjegyzői és adóhatósági végrehajtás van folyamatban. A társaság 2008-ig 1 milliárd feletti árbevételt ért el, minimális nyereséggel. Egy évvel később forgalma alig maradt 1,4 milliárd forint alatt, vesztesége viszont csaknem 300 millió forintra rúgott. Két éve csupán 80 milliós forgalmat produkált, tekintélyes, 100 millió forint mérleg szerinti veszteséggel.

Több mint 1400 építőipari cég esetében indult meg a végelszámolás az első negyedévben. Ez 40 százalékos növekedés az elmúlt egy év negyedéves átlagához és 30 százalékos emelkedés 2011 azonos időszakához képest. A nagy növekedési ütem mögött a NAV és a cégbíróságok határozott fellépése húzódik meg: kényszer-végelszámolást rendelnek el azoknál a cégeknél, amelyek nem tesznek eleget beszámolási és egyéb kötelezettségeiknek. „Nem arról van szó, hogy egy adminisztratív hiba miatt kerülnek bajba a cégek, hanem arról, hogy a magára hagyott vagy bajba jutott vállalkozások sokszor már az adminisztratív kötelezettségeiknek sem tesznek eleget” – mondja ezzel kapcsolatban Tóth Tamás, az Opten ügyvezető igazgatója. Az ilyen úton végelszámolt cégeket nagyrészt elhagyták, fantomizálták a tulajdonosok: nem foglalkoznak velük, vagyon már nincs bennük, az eszközök új vállalkozásokban kaptak szerepet. Ha az eljárás során kiderül, hogy van velük szemben követelés, a végelszámolást – az esetek harmadában fordul ez elő – felszámolás követi.

A végelszámolások növekedési ütemének elszabadulásával párhuzamosan a felszámolások növekedése megállt az utóbbi időben. A 2012 első negyedévében közzétett 1111 felszámolási eljárás lényegében belesimul a tavalyi négy negyedév átlagába (1051 felszámolás), vagyis az építőiparban magas szinten

stabilizálódott a felszámolások száma és aránya. Ugyanakkor a megelőző év azonos időszakához képest 17 százalékos a növekedés. „Az építőipar talán az egyetlen olyan ágazat, ahol kicsik és nagyok, régi és új cégek egyaránt veszélyben vannak” – állítja Koji László, az Építési Vállalkozók Országos Szakszövetsége (ÉVOSZ) alelnöke. Csupán a külföldi tulajdonú cégek likviditási helyzete stabilabb az ágazati átlagnál: közülük kevesen kerülnek felszámolás alá, főltehetőleg azért, mert a nagy külföldi tulajdonosok még képesek finanszírozni a magyarországi veszteségeket.

Utoljára 2008 első negyedévében alakult anynyi új vállalkozás az építőiparban, mint most, 2012 első negyedévében. Összesen 1892 új vállalkozást jegyeztek be a cégbíróságok, jóllehet februárban már lecsengeni látszott az a cégalapítási hullám, ami a bejegyzések januári szigorítása miatt tavaly novemberben indult el. „Tavasszal általában megugrik az új alapítások száma az ágazatban, ám a mostani adat 30 százalékkal magasabb, mint a tavalyi havi átlag. Márciusban számos olyan cégalapítást tettek közzé, amit még a korábbi, enyhébb szabályozás hatálya alatt indítottak el. Fontos azonban megjegyezni, hogy bár a cégek újak, az esetek 70 százalékában a céghez kötődő személyeknek már korábban is voltak vállalkozásaik az ágazatban” – mondja az Opten igazgatója. **MGY**

Miért nem volt sikeres a foglalkoztatáspolitikai elmúlt két évtizedben?

A foglalkoztatáspolitikai elmúlt két évtizede nem sikertörténet – derül ki abból a tanulmánykötetből, melyet a Magyar Tudományos Akadémia Közgazdaság-tudományi Intézete (MTA KTI) és a foglalkoztatáspolitikai elemzéseket is készítő Budapest Intézet jelentetett meg a magyar foglalkoztatáspolitikai 1990 és 2010 közötti alakulásáról. A kötet elkészítését az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány támogatta.

A kudarc részben a feladatok nehézségével, részben a megoldásokra hivatott tágabb intézményrendszerrel és politikai berendezkedéssel magyarázható. Egészen a legutóbbi évekig ugyanis sem a szaktárca, sem a foglalkoztatás növelésének célja nem kapott jelentős súlyt a kormányzati stratégiában – vélekednek a szakértők a kötetben.

Az egymást követő kormányok és a gazdasági szakértők többsége is úgy gondolta, hogy „kinőhetjük a problémát”: a gazdasági növekedés automatikusan meghozza a foglalkoztatás növekedését is.

A sikeres foglalkoztatáspolitikához a tanulmánykötet szerint arra lett volna szükség, hogy több terület – a bölcsődei férőhelyektől a bérlakásokon át a közösségi közlekedés támogatásáig – összehangoltan támogasson egy, a foglalkoztatás bővítése érdekében kidolgozott és az egymást váltó kormányok által egyformán elfogadott kormányzati stratégiát.

A kötet írói felhívják a figyelmet arra, hogy a foglalkoztatáspolitikai három fő területen segítheti a munkapiac működését: ösztönözheti a kereslet és a kínálat szerkezetének megfelelőését, növelheti a béralkalmazkodás rugalmasságát, és csökkentheti a munkahelyek betöltésével, illetve a munkába állással együtt járó költségeket.

A szaktárca elsősorban a szerkezeti megfelelésre összpontosított, és nemzetközi tendenciát követve arra törekedtek, hogy a munkanélküliek ellátásában a segélyek helyett a munkavégző képességet javító, az álláskeresőket ösztönző aktív munkaerő-piaci eszközök súlya növekedjen. Ezeknek a törekvéseknek a hatásosságát azonban erősen korlátozta az alapos hatásvizsgálatok hiánya. Ha készült is az új programokat megalapozó helyzetfelmérés, a hatásuk mérése és az ennek megfelelő korrekciók rendszerint elmaradtak – olvasható a kötetben.

Részletesen szó van arról is, mit lehet tenni a foglalkoztatás növelése érdekében. A szer-

zők szerint mindezek megvalósítása elsősorban nem a költségvetési források, hanem a kormányzati apparátus szakmai kapacitásai, illetve a politikai költségek frontján ütközhet akadályokba. Az előbbi korlát enyhíthető a kormányzaton kívüli szakemberek bevonásával, az utóbbi pedig kitartó egyeztetésekkel, amelyek során előbb-utóbb sikerülhet meggyőzni a főbb „ellenlábásokat”.

A kötetben felidézük, hogy a rendszerváltással együtt járó gazdasági visszaesés nyomán az 1990-es évek első felében a magyar munkapiac drámai átalakulás zajlott: az 1996-os mélypontra az aktív korú népesség alig több mint 50 százaléka dolgozott, és a munkanélküliek több mint fele egy éven túl sem talált állást. Az ezt követő lassú javulás 2003-ig tartott: ettől kezdve a foglalkoztatottak aránya 57 százalék körül stagnált, egészen a globális pénzügyi válságig, ami újabb csökkenéssel járt.

A 2000-es évek végére a foglalkoztatás már megközelítette az 1989 előtti szintet. A gyenge magyar foglalkoztatási mutatók tehát nemigen magyarázhatók a kezdeti sokkal vagy a külső konjunktúra kedvezőtlen alakulásával: az okokat inkább a belső szerkezeti torzulások között érdemes keresni.

Az utóbbi húsz évben több kísérlet történt a munkanélküliség csökkentésére, de az eddigi empirikus kutatások szerint ezek többsége hatástalan volt, vagy a munkanélküliség mellett a foglalkoztatást is csökkentette: a munkanélküliség nemcsak azért csökkent, mert a munkát keresők munkára találtak, hanem azért is, mert egyre többen nem is kerestek már munkát.

A kínálat egyoldalú ösztönzésére hozott későbbi lépések sem jártak azonban sikerrel: a munkanélküli-ellátások összegének csökkentése, a gyed átmeneti eltörlése (a bölcsődei kapacitások növelése nélkül), a minimálbér-emelések, a gyés melletti munkavégzés engedélyezése nem növelte a foglalkoztatást, viszont hozzájárulhatott a szegénység növekedéséhez. **MTI**

A KÖZMUNKA NEM SEGÍT

A közfoglalkoztatásról készült részletes hatásvizsgálatok azt mutatják, hogy az erre fordított kiadások növelése nem csökkenti, sőt kismértékben növelheti a tartós munkanélküliséget. A különféle bértámogatásokról, illetve a munkaadói járulékok csökkentéseinek hatásáról részletes kutatások hiányában csak feltételezhető (a munkakereslet és a bérek közötti kapcsolatot vizsgáló becslések alapján), hogy érdemben hozzájárulhattak a foglalkoztatás növekedéséhez, illetve fékezhetők annak csökkenését – áll a kötetben.

JAVASLATOK A FOGLALKOZTATÁS NÖVELESÉRE

Konkrét intézkedéscsomaggal állt elő az EB április közepén az európai munkahelyteremtés ösztönzése érdekében. A csomag a foglalkoztatáspolitikai alapelveit is rögzíti.



KEVÉS AZ INFORMATIKUS

Európában nagy hiány van képzett informatikai szakemberekből; e probléma megoldásában segíthet, ha sikerül a nők érdeklődését felkelteni a szakma iránt – mondta nemrégiben egy brüsszeli konferencián Viviane Reding. Az uniós informatikai és távközlési biztos úgy véli: ha az informatikus szakemberek és mérnökök számát nem sikerül növelni, az lelassíthatja az európai gazdasági növekedést, és Európa az ázsiai versenytársak mögé szorulhat.

A foglalkoztatási csomag a munkahelyteremtés keresleti oldalára összpontosít, és olyan megoldásokat javasol a tagállamoknak a munkaerő-bővítés ösztönzéséhez, mint például a foglalkoztatás terheinek csökkentése, illetve az új vállalkozások támogatása. A legnagyobb munkahelyteremtő potenciálú területként a környezetvédelmet, az egészségügyi szolgáltatásokat, az információs és kommunikációs technológiákat tekinti. A szakpolitikai közlemény hangsúlyozza, hogy az uniós kormányzásban nagyobb szerepet kell kapnia a foglalkoztatási és szociális szempontoknak, és erősíteni kívánja a munkáltatók és munkavállalók képviselőinek bevonását az uniós prioritások meghatározásába.

A foglalkoztatás terheinek mérséklése mellett a dokumentum konkrét javaslatokat tesz a nemzeti foglalkoztatási politikák célterületeire. Így például javasolja az önfoglalkoztatás támogatását, a környezetbarát foglalkoztatást, a magasan képzett infokommunikációs munkaerő számának növelését, a digitális ismeretek továbbfejlesztését, az egészségügyi munkaerő tervezésének és előrejelzésének fejlesztését, az egészségügyi dolgozók megtartására vonatkozó tapasztalatcserét. Az Európai Bizottság (EB) a személyi és háztartási szolgáltatások területén adódó foglalkoztatási lehetőségeket is egy kitörési területnek tekinti.

Az eszköztárra vonatkozóan a rugalmasság javítása mellett javasolja a megfelelő szerződéses megállapodások biztosítását, a fiatalok elhelyezkedésének támogatását, az egész élet-

ten át tartó tanulás fejlesztését, a készségek és képesítések elismerésének megkönnyítését, a képzési kínálat átalakítását az üzlet és a gazdaság igényeihez igazítva. A munkaerő európai mobilitásának fejlesztése, a jogi és gyakorlati akadályok leépítése az EB feladata (például a nyugdíj jogosultság hordozhatóságának megteremtése, a határ menti ingázók adóügyi megítélésének vagy a jogokkal és kötelezettségekkel kapcsolatos tudatosságnak a javítása). A dokumentum javasolja az álláskeresők munkanélküli-ellátásának kivételét más országba (6 hónapot nem meghaladó időszakra vonatkozóan), valamint először fogalmazódik meg annak az ötlete, hogy a tagállamok engedélyezzék más tagállamok polgárainak elhelyezkedését a saját közszférájukban.

Végezetül, a foglalkoztatási csomag az uniós kormányzással összhangban megvalósuló európai szintű foglalkoztatási politika megerősített koordinációját és nyomon követését veti fel. 2013-tól és az európai szemeszter részeként az EB egy eredményjelző tábla bevezetését tervezi a tagállamok nemzeti foglalkoztatási tervének megvalósításában elért fejlődés megjelenítésére. Az EU és a nemzeti szociális partnerek foglalkoztatáspolitikai döntéshozatalba történő bevonásának erősítésére az EB uniós szintű véleménycserét és a bérek változásának nyomon követését tervezi. A felsorolt célok támogatási forrásaként az Európai Szociális Alap fokozottabb bevonása várható az országok foglalkoztatási prioritásainak és reformjainak támogatásában. **Lótos Adrienn**

Új elképzelések az uniós kkv-támogatáspolitikában

Új fejezet nyílik 2014–2020 között az EU vállalkozásfejlesztési programjainak történetében. Elkészült a kkv-program, amit az uniós angol szakzsargon csak COSME-nek becéz.

A COSME (Programme for the Competitiveness of Enterprises and SMEs – COSME), azaz az új finanszírozási program a jelenlegi versenyképességi és innovációs keretprogram (CIP) helyébe lép majd. A COSME fő célja a kis- és középvállalkozások hitelhez és finanszírozáshoz juttatása. A program a keretfeltételek fejlesztését, a vállalkozó kedv elősegítését, a kis- és középvállalkozások finanszírozáshoz való hozzáféréseinek fejlesztését (ezen belül a kockázati és mezzanine tőkéhez, valamint garanciákhoz való hozzáférés növelését) és az EU pénzügyi eszközeinek aktívabb hirdetését, valamint az európai és a globális piacokhoz való hozzáférés javítását tűzi ki célul. A program kiemelten kívánja támogatni a határ menti vállalkozói tevékenységeket a belső piac előnyeinek kihasználásával, a szabályok egyszerűsítésével és a részvételi költségek csökkentésével, de a turizmusban működő vállalkozások versenyképességének javítására is figyelmet fordít. A COSME két legfontosabb eszköze a Növekedési Alap (Equity Facility for Growth – EFG), amely egy növekedést szolgáló tőkefinanszírozási eszköz, valamint a Hitelgarancia Alap (Loan Guarantee Facility – LGF), vagyis egy hitelt garantáló pénzügyi forrás. Az EFG és az LGF jelentős fennedítő hatása érdekében a COSME tervezett keretösszege jóval meg fogja haladni az előző programok, a CIP és a MAP költségvetését; a COSME

várhatóan mintegy 2,5 milliárd euróból gazdálkodhat majd a 2014–2020-as költségvetési időszakban. A BusinessEurope aktívan támogatja a COSME és azon belül a Növekedési Alap, illetve a Hitelgarancia Alap bevezetését, és egyetért a COSME célkitűzéseivel, melyek a kisvállalkozói intézkedéscsomag (Small Business Act – SBA) európai és nemzeti szintű bevezetését ösztönzik. Egyes javasolt tevékenységek tartalma azonban a BusinessEurope szerint pontosításra szorul a kapcsolódó teljesítményjelzők szintjének növelése érdekében. A BusinessEurope szorgalmazza, hogy az Európai Parlament (EP) és az Európai Tanács jóváhagyja az Európai Bizottság (EB) által javasolt eszközkészlet egészét, illetve a szükséges költségvetési forrásokat. Az EB első tervezete a COSME-t illetően 2011 decemberében készült el, 2012. január elején viszont már munkacsoportokban tárgyalták a programot a tagállamok. A COSME márciusban került az EP ipari, kutatási és energiaügyi bizottságának napirendjére. A Versenyképességi Tanács várhatóan május végén tűzi napirendre. A programra szánt összegek végső számai csak a teljes többéves uniós büdzsé révén lesznek ismertek, s addig még sok csata és érdekütközés várható, érdemes már most elkezdni felkészülni a program keretében majd felhasználható összegek projekt szintű lehívására.

Lótos Adrienn

TÁJÉKOZTATÁS!

Ezúton tájékoztatjuk, hogy a szakmai munka hatékonyságának javítása és európai tagságunk markánsabb láthatósága érdekében az MGYOSZ Brüsszeli Iroda 2011. szeptember 1-jétől a BusinessEurope székházába költözött.

Új címünk:

MGYOSZ Brüsszeli Képviselet
BUSINESSEUROPE
168, Avenue Cortenbergh
1000 Bruxelles
Tel.: +32 2 648 0938 (változatlan),
fax: +32 2 231 1445
E-mail: info@mgyosz.be

Célterületek	Tevékenység megnevezése	Költségvetés (2014–2020), millió euró	%
1. Az EU-vállalkozások versenyképességi és fenntarthatósági keretfeltételeinek javítása			
	Az európai versenyképesség javítása	101,7	4
	Az SME irányelveinek fejlesztése és az SME-k versenyképességének javítása	64,6	3
	Turizmus	131,4	5
	Fogyasztási cikkek új üzleti koncepciói	86,8	3,5
	Összesen:	384,4	16
2. A vállalkozási szándék ösztönzése			
		86,8	4
3. Az SME-k forrásokhoz való hozzáféréseinek javítása			
	Hitelgaranciák	746	31
	Kockázati tőke	690	28
	Összesen:	1 436	59
4. A piacra jutás megkönnyítése			
	Európai Vállalkozói Hálózat (EEN)	423,9	17,3
	SME-k támogatása külföldön (felmérések, rendezvények, platformok stb.)	39,1	1,6
	SME-k támogatása külföldön (SME-központok)	60,0	2,4
	Nemzetközi ipari együttműködés támogatása	12,4	0,5
	Összesen:	535	21,9
ÖSSZES KÖLTSÉG:		2 443	100

TIZENKÉTMILLIÓ FORINT AZ EGÉSZSÉGÉRT

Hároméves, komplex egészségmegőrző programot indított munkatársai számára a Velux Magyarország Kft. A tetőtéri ablakok gyártásáról ismert cég a kisalföldi régió egyik legnagyobb munkaadója.



A 12 millió forint költségvetésű program célja a több mint 1000 munkatárs testi és lelki egészségének megőrzése, javítása, az egészségtudatos szemléletformálás, valamint mintaértékű, stresszmentes munkakörnyezet biztosítása.

A Velux Magyarország Kft. fertődi és fertőszentmiklósi gyáregységében az egészséges, fenntarthatóan működő munkakörnyezetnek és a kiegyensúlyozott életmód támogatásának eddig is jelentős szerepe volt. A most induló komplex, Egészségedre! 2012–2014 elnevezésű programmal a vállalat hosszú távon szeretné ösztönözni és segíteni a dolgozókat az egészséges életmód megvalósításában. A szemléletformálás mellett az egészséges munkakörnyezet biztosítása is kiemelt szerepet kap, valamint átfogó rizikófaktor-térkép készül a vállalat összes dolgozóját tekintve.

A hároméves program tematikus évekre oszlik: 2012 a dohányzásról való leszokás, 2013 az egészséges táplálkozás, 2014 pedig a stresszkezelés éve lesz. Tartalmaz majd tudományos, egészségmegőrzéssel kapcsolatos előadásokat, állandó és alkalmi sportprogramokat, valamint egyéb rendezvényeket. Az előadások olyan fontos egészségügyi témákról szólnak majd, mint a szív- és érrendszeri megbetegedések; hallás-, látás-, gerinc- és ízületi megbetegedések; adiktológia; táplálkozási tanácsadás. Az állandó programok sportolási lehetőségeket tartalmaznak: a tenisz, a futball és a futás mellett – sportközpontokkal történő együttműködés során –

lehetőség nyílik egyéb sportágak űzésére is. Az alkalmi programok főként időszakos sportolási lehetőségeket rejtenek magukban, többek között gyalog- és kerékpártúrákat, síelést, futballbajnokságot és horgászversenyt. Ezenkívül egészségnapokkal, szűrővizsgálatokkal és előadásokkal is színesedik a program.

Az Egészségedre! 2012–2014 program fontos eleme a megfelelő, egészséges munkakörnyezet biztosítása. A korszerű gyártási technológia a munkatársak folyamatos, magas színvonalú munkájával lehet teljes. A munkakörnyezet nagy hatással van a teljesítményre és a jó közérzetre, ami a hatékony és biztonságos munkavégzés elengedhetetlen eleme. A Velux Magyarország Kft. célja, hogy megfelelő körülményeket biztosítson dolgozói számára, ennek érdekében többek között kiemelkedő szerepet kap majd a munkahelyi ergonómia figyelembevétele, valamint a levegő/fény/hőmérséklet megfelelő biztosítása.

Vincze Zoltán, a Velux Magyarország Kft. ügyvezető igazgatója kiemelte: „A Velux Magyarország Kft. fennállásának eddigi 25 éve során meghatározó volt a kollégák megbecsülése és a folyamatos fejlődésüket célzó kezdeményezések segítése. Hiszünk benne, hogy tartósan kiváló minőségű termékeket nagy biztonsággal csak testileg-lelkileg egészséges emberek tudnak előállítani, ezért fektetünk nagy hangsúlyt a megfelelő munkakörülmények biztosítására.”

MGY

HÁROMÉVES PROGRAM

A hároméves program tematikus évekre oszlik: 2012 a dohányzásról való leszokás, 2013 az egészséges táplálkozás, 2014 pedig a stresszkezelés éve lesz.

A program tartalmaz majd tudományos, egészségmegőrzéssel kapcsolatos előadásokat, állandó és alkalmi sportprogramokat, valamint egyéb rendezvényeket.



MEGJELENT!

Az MGYSZ hosszú évek gyakorlatához hűen ismét megjelenteti közkedvelt Munka Törvénykönyve kiadványát, mely már az új, 2012 júliusában hatályba lépő kódex alkalmazására készíti fel a munkáltatókat.

A könyv gyakorló szakemberek közreműködésével, kifejezetten a munkaadók szemszögéből dolgozza fel a vállalatirányítás egyik legfontosabb jogszabálygyűjteményét. Célja megkönnyíteni az új szabályozásra való átállást, praktikus összehasonlításokon és tematikus összefoglalásokon keresztül segíteni az alkalmazást.

A kiadvány a már megszokott, törvényszöveggel egységes keretbe foglalt szerkezetben, közérthető és a mindennapi munkában könnyen használható megfogalmazással átfogó értelmezést is ad, ahogy azt az elmúlt közel egy évtizedben már megszokhatták.

Egyedi ajánlatként az MGYSZ vállalja, hogy a könyvet megrendelők számára az átmeneti rendelkezések, és a könyv következő kiadásáig hatályba lépő módosítások magyarázatait díjmentes kiegészítésként megküldi.

Szerzők:

Bálint Adrienn, az MGYSZ szociális- és munkaügyekért felelős igazgatója,
és Dr. Lóródi László, ügyvéd, munkajogász

A könyv ára: 9.800 Ft + áfa/db (+ postaköltség)

MGYSZ tagoknak: 8.300 -Ft + áfa/db (+postaköltség)

A megrendelőlap letölthető a www.mgyosz.hu oldal Hírek rovatában, illetve igényelhető és visszaküldendő az mkatalin@mgyosz.hu e-mail címen.

Szentkirályi Ásványvíz Kft. – MVM Partner: megállapodás zöldenergia használatáról

A magyar ásványvízgyártók közül elsőként a Szentkirályi Ásványvíz Kft. az üzem teljes működéséhez zöldenergiát használ fel. Az MVM Partner Zrt. Zöldáram programjának első együttműködőjeként az ásványvízgyártó és a megújuló energiaforrásból származó villamos energiát biztosító cég vezetője aláírta az erről szóló megállapodást.

A Szentkirályi Ásványvíz Kft. és az MVM Partner Energiakereskedelmi Zrt. megállapodást kötött arra vonatkozóan, hogy az ásványvízgyártó és -forgalmazó cég – a környezetet kevésbé terhelő környezetbarát, pl. biomassza formájában, megújuló energiaforrásból beszerzett – zöldenergiát használ termékeinek gyártása során. A Szentkirályi mint az MVM Partner Zöldáram programjának első együttműködő partnere és a magyar villamosenergia-szolgáltató azért fogott össze, hogy felhívja a figyelmet a környezetvédelem és a megújuló energiák fontosságára. A környezettudatos magatartás népszerűsítése érdekében a Szentkirályi a Zöldáram-logót idén 20 millió palack címkéjén jeleníti meg. Az MVM

FOLYTATHATÓ AKCIÓ

A két magyar vállalat összefogása 2012-re szól, de a megállapodás ünnepeles aláírásán mindkét cégvezető – Balogh Levente, a Szentkirályi Ásványvíz Kft. tulajdonos-ügyvezetője és Major György, az MVM Partner Zrt. vezérigazgatója – kifejezte szándékát az együttműködés meghosszabbítására.

Partner szolgáltatása révén közösen optimalizálják a Szentkirályi villamosenergia-kiadásait, és ezzel ténylegesen csökkenthető a Szentkirályi termelésének „ökológiai lábnyoma” is. Az együttműködés során villamosenergia-audit készül, többszintű mérésrel feltárják az egyedi veszteségforrásokat, és meghatározzák a külső és belső energiaellátás biztonságát fokozó technikai, szervezési és egyéb lehetőségeket is. A Szentkirályi Ásványvíz Kft. éves szinten 5 GWh villamos energiát használ fel, amelynek 5–8 százalékát kívánják hosszú távon megtakarítani. Az auditot követően a cég az egy éven belül megtérülő műszaki intézkedések megvalósítását kezdi el.

MGY

A fenntartható fejlődés szempontjából Magyarország az unió középmezőnyében van

A fenntartható fejlődéshez kapcsolódó mutatók alapján Magyarország az Európai Unió (EU) középmezőnyében helyezkedik el – derül ki a GKI Gazdaságkutató Zrt. új évkönyvéből, amelyet áprilisban mutattak be Budapesten.

A nemzetközi összehasonlítások szerint Magyarország a gazdasági-társadalmi fejlődés, az éghajlatváltozás, a fenntartható termelés és a gazdasági eszközök mutatói alapján átlagos szintet ért el, míg a lakosság élettartama és foglalkoztatása alapján elmarad az uniós átlagtól. A Fenntartható Fejlődés Évkönyvet második alkalommal készítette el a GKI. A kiadványt a fenntarthatóság jegyében nem nyomtatják ki, elektronikusan teszik hozzáférhetővé – mondta Vértes András, a gazdaságkutató elnöke. A GKI elnöke szerint a modern világ fontos kérdése, hogy ütközik-e a fenntarthatóság és a profit, de egyre inkább azok válnak a világ vezető cégeivé, amelyek odafigyelnek

KÖLTSÉGEK

A környezetvédelemmel összefüggő kötelező költségek óvatos becslések szerint évi 80–90 milliárd forintot tesznek ki országosan – mondta Bíró Péter, a projekt vezetője. A 20 fő feletti hazai társaságok 17 százaléka vállal önként környezetvédelemmel összefüggő fenntarthatósági feladatokat.

a hosszú távú fenntarthatóságra. Az előzőhöz képest újdonság, hogy az idei évkönyv második része bemutatja a 20 fő feletti magyarországi vállalkozások – elsősorban a környezeti fenntarthatósággal kapcsolatos – tudatosságát, terveit, preferenciáit és várható ráfordításait. Az információkat tavaly a negyedik negyedévben reprezentatív felmérések során gyűjtötték össze. A cégek összesített válaszai alapján a vállalkozások szempontjából a fenntartható fejlődéshez kapcsolódó legfontosabb részterület az alkalmazottak egészségügyi állapotának megőrzése, a második a korrupció visszaszorítása, a harmadik pedig az energiahatékonyság javítása.

MGY



MAGYARORSZÁG KORMÁNYZÁSA 1978–2012

Sárközy Tamás meghatározó szerepet játszott a „rendszer váltó” jogalkotás vezérkarában. Így minden joga és alapja megvan arra, hogy értékelést adjon róla. Ezt teszi e szakmailag kiemelkedően értékes művében.

Sokatmondó a könyv alcíme: A szoft diktatúra kormányzásától az újkapitalista konfliktusos demokrácia kormányzásán át a fülkeforradalom vezérdemokráciájának kormányzásáig. Sárközy előadói zsenialitása itt is teljes fényében megmutatkozik: szakmailag százszázalékosan korrekten, ugyanakkor üdítően színesen, mérsékelten könnyed és tökéletesen odaillő beszűrésokkal tudja elénk tárni a téma legsúlyosabb, legszárzább részeit is. Rendkívül értékes tudás és megfontolások forrásává a tartalma teszi e könyvét, élménnyé viszont az előadásmódja is. Így válik megragadóan érdekessé és tanulságossá az ő látásmódjával és előadásában visszanezünk, értékelünk a legutóbbi 35 évünket s az azt meghatározó kormányzást. Magáról írja: „Mindig igyekeztem bizonyos mértékben kívülről szakértőként részt venni a kormányzati munkában. Teljesen egyetértek, hogy élesen el kell különíteni a szakértői hivatást a politikai szerepvállalástól. A miniszterré váló politológus nem politológus többé, hanem politikus. A szakértőnek meg kell őriznie a tárgyilagosságát, kritikai hozzáállását. (...) Ezt a könyvet a pártonkívüliség és a pártsemlegesség jegyében, »középről« szerettem volna megírni. Nekem szinte »tök mindegy«, hogy balközépről vagy jobbközépről kormányoznak, csak a kormányzás legyen szakszerű és kulturált.” Ez a hozzáállás határozza meg e kíméletlenül mélyreható történetírásának, elemzésének és

kritikájának a szemléletét, s az elfogulatlansága teszi azt mindenki számára egyaránt nagyon értékessé. Nem kíméli, de alapos ok nélkül nem is kritizálja e 35 év kormányzati munkáját, annak itt megjelenített egyetlen szereplőjét sem, s az eredményeiket ugyanúgy felmutatja, értékeli, mint a hibáikat. Bölcsen, pragmatikusan racionális, márpedig ez a legjobb és legtöbb, amit kormányzatok kritikusától – és nem mellesleg maguktól a jó kormányzatoktól is – elvárhatunk. Azt írja magáról: „egy ilyen könyvvel a kormányzati munkában való használhatósága is megszűnt...” Pedig egy szakszerű és kulturált kormányzati felfogásban ellenkezőleg kellene lennie: ez a mű megérdemli, hogy a kormányzati munka egyik alaptankönyve legyen. Ismét tőle: „Kicsit szaktudomány, kicsit jelentőrténelem, kicsit visszaemlékezés ez a munka.” Igazán mindháromnak kiemelkedően jó! Élvezet lenne hosszan taglalni és ezzel felidézni könyve erőnyeit. Ám arra szorítkozunk, hogy javasoljuk: a nagy fejezetek végén „személyes arcképcsarnok” címmel Sárközy portrévázlatokat – és persze értékeléseket is – ad az adott korszak számos kiemelkedő szereplőjéről. Érdemes ezekkel kezdeni, ráérezni e különleges mű zamatára. Amúgy itt okozza a könyv minden bizonnyal az egyetlen csalódást: az arcképek végéhez érve nagyon sajnáljuk, hogy nincs tovább. Dr. Osman Péter

Sárközy Tamás:

**Magyarország
kormányzása 1978–2012**

„Nekem szinte »tök mindegy«, hogy balközépről vagy jobbközépről kormányoznak, csak a kormányzás legyen szakszerű és kulturált.”

Park Könyvkiadó, 2012