



Trendforduló után a sörgyártók

Csíkné dr. Kovács Klára, a szakmai szövetség elnöke az ágazat kilátásairól (14–15. oldal)

**Két hét alatt
két megszorító csomag**

3–5. oldal

**Nem szociális kérdés
a befogadó munkahely**

10–12. oldal

**A cégvezetők személyisége
lassíthatja a kilábalást**

16. oldal

KOMMENTÁR

TARTALOM

KOMMENTÁR

A növekedés útja 2

FÓKUSZBAN

Két hét alatt

két megszorító gazdasági csomag..... 3–5

Európai Bizottság: Kiszámíthatatlan

az üzleti környezet Magyarországon 6

KÖRKÉRDÉS

Körkérdés: Ön hogyan hozná vissza

a bizalmat és a kiszámíthatóságot

a magyar gazdaságba? 7–8

NAPIRENDE

Munkaerőpiac:

a befogadás a legfontosabb 10–12

A legnagyobb nemzetközi cégeknek

van pénzük, de... 13

NAGYÍTÓ

Sörgyártók: trendforduló volt tavaly 14–15

Kelet-Európában a vállalatvezetők

személyisége lassíthatja a kilábalást 16

CSR-HÍREK

Megváltozott munkaképességűek

csomagolják a feltöltőkártyás telefonok

egy részét 17

A Nestlé is csatlakozott

a Good CSR programhoz 17

BRÜSSZELI HÍRADÓ

Aktív időskor: segítő munkahely 18

Tizenegy ország

bevezetné a tranzakciós adót..... 19

Horizon 2020:

áttörés a részvételi szabályokban..... 19

GONDOLATJEL

Hitel helyett: kockázati tőke 20

**A Magyar Gyárpar
az MGYOSZ hivatalos havilapja –
Kiadja a Munkaadók és Gyárparosok
Országos Szövetsége**

Szerkesztőség: Budapest, Kossuth L. tér 6–8.
Telefon: 06 (1) 269-2227
E-mail: mgyosz@mgyosz.hu
Internet: www.mgyosz.hu
Korrekúra: Papiruszportál Kft.
Fotó: Vámos Judit
Tördelőszerkesztő: Újvári Zoltán
Hirdetésfelvétel: klajko@mgyosz.hu
Telefon: 06 (1) 269-2227

ISSN: 1219-6193



Horváth Miklós,
a Magyar Külgazdasági Szövetség új elnöke,
az MGYOSZ elnökségi tagja

„A hazai piac nem biztosít
elegendő érvényesülési teret
még a meglévő vállalatok
töredékének sem”

A növekedés útja

A politika és a gazdaság szereplői ma már egyetértenek abban, hogy az elkövetkező évek nagy kérdése, hogy a hazai gazdaság mennyire tud majd nőni. Ennek mikéntje azonban még mindig tisztázatlan. Külföldi példák is mutatják, hogy mesterséges, átmeneti ösztönző intézkedések nem hozzák meg a várt eredményt.

Hova is vezettek eddig a kormányzati beavatkozások? Az egyik tanulságos példa erre a számos országban végrehajtott autóiipari roncsprogram. Ezzel próbálták a legnagyobb foglalkoztató, az autóiipar szereplői számára időt nyerni. Úgy gondolták, hogy az idő két dologra jó, esetleg megjavul a piac, közben pedig az ipar konszolidálja magát, rendezi sorait. Mi történt? A piac nem javult, és a konszolidációt elmulasztották. Most az európai autóiipar bajban van.

Mi ebből a tanulság számunkra?

A hazai gazdaság szereplői, köztük a magyar tulajdonú vállalatok, örömmel fogadnak minden kormányzati segítséget. Igazuk van, de arról nem szabad elfeledkezniük, hogy piacot nekik kell szerezniük, azt semelyik kormány nem tud adni. Márpedig piac nélkül nem lesz növekedés. Jelenleg a magyar vállalkozások jó része – tisztelet a kivételnek – nem rendelkezik a növekedést biztosító piacokkal.

A magyar gazdaság a rendszerváltáskor elvesztette hagyományos piacait Keleten, Nyugaton egyaránt. A rendszerváltás utáni kormányok a gazdaság jövőjét a multinacionális vállalatokra bízta, és ezek teljesítették is, amit vártak tőlük: tőkét hoztak és munkahelyeket teremtettek. Azt nem vállalták, hogy az idők végezetéig így lesz ez. Tehát szükség van egy erős, exportálni képes hazai vállalkozói szektorra is. Eddig a hazai vállalkozók zöme a hazai piacon látta a siker zálogát. A külföldi piacok sokak számára bonyolultnak tűntek. Itthon a kereskedelmi technikák ismerete, a piackutatás megspórolhatóan tűnt. Most azonban arra kell berendezkedni, hogy a hazai piac már nem biztosít elegendő érvényesülési teret még a meglévő vállalatok töredékének sem. Marad tehát a külföld, a távoli, még most ismeretlen piacok meghódítása.

A kormányzat dolga az, hogy kezdjen neki egy exportorientált gazdaságpolitika kidolgozásának. A vállalkozók feladata pedig, hogy minél előbb megszerezzék mindazon képességeket, melyek a kivétel beindításához vagy növeléséhez szükségesek. A Magyar Külgazdasági Szövetség az export és a külpiacok fontosságában hívó vállalatok szószólója kíván lenni, és várja a már exportáló vállalkozások tapasztalatait, javaslatait.



KÉT HÉT ALATT KÉT MEGSZORÍTÓ GAZDASÁGI CSOMAG

Áll a bál a magyar üzleti világban: Matolcsy György október 5-én bejelentett takarékosági csomagja után október 17-én újabb kemény lépéseket ismertetett. Mindezeket azért, mert az Európai Bizottság kevesellte a korábban jelentett intézkedések várható hatását.

Az Európai Bizottság október 15-én levélben jelezte, hogy a magyar kormány által a hónap elején bejelentett egyenlegjavító intézkedések kétharmadát tudja figyelembe venni, így 2013-ban az EB szerint 3,7–3,9 százalékos GDP-árfolyosó költségvetési hiány várható – ismertette a helyzetet a nemzetgazdasági miniszter. Matolcsy György hangsúlyozta, hogy bár a kormány nem ért egyet az unió értékelésével, de kénytelen újabb lépéseket tenni, hogy Brüsszel szerint is teljesíthető legyen a 2,7 százalékos hiánycél. Mindez azért fontos, mert az ország így kerülhet ki a túlzottdeficit-eljárás alól, s így juthat hozzá az uniós kohéziós támogatáshoz.

Az új csomag

Október 17-én összesen 367 milliárd forint értékben jelentett be újabb megtakarítási csomagot. Matolcsy szerint az előző csomaggal együtt a teljes, 764 milliárd forintos csomagban jelentős tartalékok vannak, vagyis belefér, hogy az EU ezt a második csomagot sem fogadja el teljes egészében, de ez nem valószínűsíthető.

A második októberi csomag lépései:

1. A bankadó 2013-ban nem feleződik. Vagyis nem tudják fenntartani a kormány és a Magyar Bankszövetség közötti megállapodást. Ez 72 milliárdot jelent.
2. A pénzügyi tranzakciós illeték mértéke 1-ről 2 ezrelékre emelkedik. Ez 90 milliárd forintnyi pluszbevételt hoz.

3. A Magyar Államkincstár plusz 40 milliárd forintnyi adót fizet a pénzügyi tranzakciók adóra vonatkozó intézkedés hatásaként.

4. A helyi iparüzési adóból a cégek árbevételük 80 százalékáig vonhatják le az eladott áruk beszerzési értékét, míg korábban itt nem alkalmaztak korlátot. Ez főként a nagykereskedőkre nézve jelent terhet, és mintegy 30 milliárd forintnyi pluszbevételt jelent.

5. A föld alatti vezetékekre közműadót vezet be a kormány, amit a szolgáltatók fizetnek. Ebből 30 milliárdos bevételt várnak.

6. A cafeteria esetében az egészségügyi hozzájárulás 10 százalékról 27 százalékra emelkedik. A kormány mérlegelte, hogy ezzel eltűnik-e a cafeteria adóelőnye, de arra jutottak, hogy csak csökken az előny: korábban 100-ból 24, most 100-ból 34 forint lesz a cafeteria adótartalma.

7. A jövőben a Nemzeti Adó- és Vámhivatal (NAV) 2,5 millió forintig végzi a számlák egyedi ellenőrzését a korábbi 10, illetve 5 millió forinttal szemben. Innen a kormány 60 milliárd többletbevételt vár.

Mint ismeretes, október elején a kormány jelezte, a korábbi 2,5 százalékos államháztartási hiánycél 2,7 százalékos lesz 2012-ben. Ennek eléréséhez 133 milliárd forintot zárolnak

KOPINT-TÁRKI: 2005-ÖS SZINTEN

A magyar gazdaság teljesítménye 2012-ben a 2005. évivel lesz azonos, azaz az utóbbi hét év a gazdasági növekedés szempontjából elveszett – mondta Palócz Éva, a Kopint-Tárki Zrt. vezérigazgatója nemrégiben. A társaság rontotta korábbi előrejelzését, így a GDP az idén 1,2 százalékkal csökken a korábban várt 1 százalékhelyett, míg jövőre 0,5 százalékkal nő az előző prognózisban közölt 0,7 százalékos bővüléssel szemben. Az ideai infláció 5,8 százalékos lesz, a jövő évi inflációt pedig 4,5 százalékra emelte az intézet a korábbi 4,0 százalékról.

FÓKUSZBAN

a költségvetésben – egyrészt a minisztériumoknál, másrészt maradványokat zárolnak többek között a földalpnál, a foglalkoztatási alpnál.

2013-ra a GDP növekedését a korábban remélt 1,6 helyett 1 százalékra várta a kormány még október elején, a második októberi csomaggal ez a szám 0,9 százalékra mérséklődik. A jövő évi hiánycélt 2,7 százalékra emeli a kormány (2,2 százalékról). Ennek eléréséhez 397 milliárdos egyenlegjavító csomagot állítottak össze, amit október 5-én ismertettek.

Az első csomag

Az első októberi csomag elemei:

1. Az ATM-ből történő készpénzfelvételre 3 ezrelékes pénzügyi tranzakciós illetéket vetnek ki. A jegybankot nem adóztatják meg, az Államkincstártól a tervezettnél 30 milliárddal több folyhat be e lépés hatására.
2. Az uniós társfinanszírozás 15-ről 5 százalékra csökken, 55 milliárd forintot spórol ezen a kormány.
3. Eltörlik a tb-járulék-plafont, 51 milliárd forintos többletet várnak ettől.
4. Nem emelik meg a tanárok bérét 2013-ban, csak 2014-ben – ezzel 73 milliárd forintot spórol a kormány.
5. A segélyplafon bevezetésével 8-10 milliárdot spórolhat a kormány. Hogy pontosan milyen juttatásokra vonatkozik, az még nem derült ki pontosan.
6. A kormány 120 milliárdos többletet vár a hatékonyabb adóbeszedéstől.
7. Jövőre a 400 ezer pénztárgépbe beépítenek egy eszközt, ami az adóhatósággal online kapcsolatot teremt. Ez 95 milliárdos áfabevétel-növekedést hozhat.
8. A sertéságazatban is bevezetik a fordított áfát.

A két csomag együttes hatása 764 milliárdos többletbevételt eredményez.

Matolcsy György sajtótájékoztatóján hangsúlyozta, hogy a bizottság értékelése „szakmailag hibás, kettős mércét alkalmaz, és közgazdaságilag megalapozatlan”. A nemzetgazdasági miniszter elmondta, hogy Magyarország ellen 2004 óta van érvényben

SZÁZADVÉG GAZDASÁGKU- TATÓ: AZ IDÉN 1 SZÁZALÉKOS CSÖKKENÉS

A bruttó hazai termék (GDP) az idén 1,0 százalékkal csökken, jövőre 0,9 százalékkal nő, miközben az infláció 2012 átlagában várhatóan 5,7, jövőre 4,3 százalék lesz – áll a Századvég Gazdaságkutató Zrt. legújabb előrejelzésében. Az előző, márciusi prognózisában a gazdaságkutató 2012-re 0,1 százalékos, jövőre 1,5 százalékos GDP-növekedést jelzett. Most a konjunktúrakutató megállapítja: a fogyasztás stagnálása, a beruházások jelentős visszaesése és a célszinthez közeli költségvetési pálya együttesen a GDP csökkenéséhez vezet az idén.

túlzottdeficit-eljárás. A kormánynak 2010 óta az az elhatározott és elszánt törekvése, hogy Magyarország „lekerüljön erről a szegyenpadról”. Matolcsy szerint a kormány olyan lépéseket tett, amelyek „fájdalmasak”, de ezeket meg kell tennie, hogy az ország kikerüljön a túlzottdeficit-eljárás alól. Leszögezte: a kormány semmilyen módon nem tett olyan megszorító intézkedést, így nem csökkentette a nyugdíjakat vagy a közsféra béreit, amelyet „hagyományosan kérni szoktak ezek a szervezetek”. Elmondta: amennyiben a jövő év közepén kiderül, hogy a magyar kormánynak volt igaza, hogy a magyar gazdaság sokkal jobban teljesített, mint amit az EU, az IMF jóslott, akkor mindenképpen ki kell venni Magyarországot július közepén a túlzottdeficit-eljárás alól, illetve a kormány újra napirendre tűzheti azokat a lépéseket, amelyeket kénytelen volt elhalasztani, így a tanárok béremelését. A miniszter úgy fogalmazott: két és fél év alatt sikeres államháztartási konszolidációt hajtott végre a kormány, egyfajta költségvetési trendforduló állt be. Remélhetőleg a hitelezők is felismerik, hogy Magyarországnak nem pénzre van szüksége, hanem egy pénzügyi biztonsági hálóra – tette hozzá.

A bankszövetség megdöbben

„A Magyar Bankszövetség megdöbbenéssel értesült arról, hogy a magyar kormány a korábban közösen elfogadott és aláírt együttműködési megállapodásokat egyoldalúan megszegi. A kormányzati bejelentésekben szereplő intézkedések – parlamenti elfogadásuk esetén – veszélyeztetik a magyar gazdaság szereplőinek kiszámítható finanszírozását, minden elemükkel tovább csökkentik a bankok hitelezési képességét. Mindez nagymértékben visszaveti a realgazdaság növekedési kilátásait, egyúttal akadályozza az elhúzódó gazdasági válságból való kilábalást. A bankszövetség ezúton is felhívja a kormány és a közvélemény figyelmét a bejelentések elfogadásának rendkívül negatív gazdasági és társadalmi hatásaira” – olvasható a bankszövetség közleményében.

Patai Mihály, a bankszövetség elnöke „nagyon szűk körben” jelezte, lemond tisztségéről, ha az Országgyűlés változatlan formájában fogadja el az újabb kiigazító csomagot. Ha a parlament elfogadja a pénzügyi tranzakciós illeték emelését, akkor a szövetség a bevezetés legalább negyedével való elhalasztásáért fog küzdeni.

Munkaadók: befolyásolja a bértárgyalást

Rolek Ferenc, a Munkaadók és Gyáripárosok

Országos Szövetségének (MGYOSZ) alelnöke az MTI-nek elmondta, hogy túlzásnak tartja a 367 milliárd forintos „adóemelési” csomagot, amely álláspontja szerint számos terhet tesz a vállalkozásokra. Vélhetően javítja az ellenőrzések hatékonyságát, bár a vállalkozásoknak némi adminisztrációs többletet jelent, hogy a jövőben a Nemzeti Adó- és Vámhivatal (NAV) 2,5 millió forintig végzi a számlák egyedi ellenőrzését a korábbi 10, illetve 5 millió forinttal szemben – mondta Rolek Ferenc. Az alelnök megkérdőjelezhető, súlyos lépésnek nevezte a bankadó megtartását, valamint a tranzakciós illeték megduplázását. A cafeteriai változásokról úgy vélekedett, hogy a béren kívüli juttatások megszüntetésére vagy csökkentésére ösztönzi a cégeket. Munkavállalói oldalon mindez csökkenti a nettó bért, és – a bejelentett adóváltozásokkal együtt – jelentős hatással van a jelenleg zajló jövő évi bértárgyalásokra.

Londoni elemzők: reális bevételi terv

Reálisak a magyar kormány új költségvetési kiigazító intézkedéseinek bevételi céljai, sőt akár eltúloztak is bizonyulhatnak az újabb konszolidációs lépések. A magyar gazdaság jövő évi növekedésére adott új, lefelé korrigált hivatalos előrejelzés azonban még mindig derűlátó, és a csomag egyes elemei feszültséget kelthetnek az IMF-hez fűződő viszonyban – vélekedtek az intézkedési terv bejelentése után londoni elemzők – írja az MTI tudósítója. A 4cast nevű vezető londoni pénzügyi-gazdasági elemzőház felzárkózó piacokra szakosodott közgazdászai közölték: véleményük szerint a készség az újabb költségvetési lépések megtételére biztató jele annak, hogy a kormány nem akarja az IMF–EU-tárgyalások kisiklását. A cég szakértőinek megfogalmazása szerint rendkívül optimista az

a kormányzati várakozás, hogy az új költségvetési csomagnak csak enyhe hatása lesz a jövő évi gazdasági növekedésre.

Daniel Hewitt, az egyik legnagyobb londoni befektetési bankcsoport, a Barclays felzárkózó piacokkal foglalkozó közgazdásza a kiigazítási lépéseket kommentáló helyzetértékelésében úgy vélekedett, hogy a magyar kormány egyértelműen elszánta magát az EU túlzottdeficit-eljárása alapján megszabott 3 százalékos GDP-arányos államháztartási hiánycél teljesítésére az uniós kohéziós juttatások megőrzése érdekében – írja az MTI. Hewitt szerint ugyanakkor az új intézkedéscsomag fő problémája az, hogy „viszonylag kevésbé üzletbarát”. Ezt a véleményt azzal támasztja alá, hogy a korábbi ígéretekkel ellentétben a kormány mégsem csökkenti felére a bankadót 2013-ban, és emeli a pénzügyi tranzakciós illetéket. A közmuód is újabb terheket ró az üzleti szférára. Hewitt szerint a szerdán bejelentett intézkedéscsomag kevésbé tűnik növekedésbarátnak.

A Morgan Stanley bankcsoport londoni befektetési részlegének felzárkózó piacokra szakosodott elemzőinek kommentárja szerint elősegítheti az IMF–EU-megállapodást az a tény, hogy a kormány ilyen gyorsan lépett, és az, hogy a pénzügyi tranzakciós illetéket nem terjesztette ki mégis a Magyar Nemzeti Bankra. Konszolidációs szempontból Magyarország nagyon sokat tett az EB aggályainak enyhítése érdekében. Inkább az merülhet fel, hogy a kormány most már valószínűleg túl nagy mértékben szigorította költségvetési politikáját, és ez akár jövőre is recesszióban tarthatja a magyar gazdaságot – vélekedtek a Morgan Stanley londoni közgazdászai.

MGY

GKI: AZ IDÉN 1,5 SZÁZALÉKOS GDP-CSÖKKENÉS

Az év egészében a GDP 1,5 százalékos visszaesése várható. (A GKI már 2011 vége óta a GDP 1,5 százalékos visszaesését prognosztizálja.) A foglalkoztatás csak statisztikailag, a közmunkának köszönhetően bővül. A reálkereset (a közfoglalkoztatottakkal együtt) 3,5, a reáljövedelem 2,5, a fogyasztás 2 százalékkal csökken, a társadalmi differenciálódás erősödik. Éves átlagban 5,7 százalékos lesz az áremelkedés, ennek csaknem 40 százalékát adóemelések magyarázzák. 2013-ban a GDP összességében 0,8 százalékkal emelkedik, de ez szinte kizárólag a mezőgazdaságnak – alacsony idei bázisának – lesz az eredménye, vagyis a gazdaság valójában stagnál. Az infláció 2013-ban 4,7 százalék körüli lesz.

„Közgazdaságilag abszurdumnak, politikailag kettős mércének tartjuk, de a kohéziós pénzek megtartása érdekében újabb egyenlegjavító lépéseket teszünk” – mondta Matolcsy György, az új intézkedési csomagot felvezető sajtótájékoztatón.

Matolcsy György nemzetgazdasági miniszter



Európai Bizottság:

Kiszámíthatatlan az üzleti környezet Magyarországon

A gyakori politikai, jogi és intézményi változások miatt kiszámíthatatlan üzleti környezet jött létre Magyarországon – áll az Európai Bizottság (EB) 27 uniós tagállam versenyképességét értékelő elemzésében.

NÉMETORSZÁG: ROMLOTT AZ ÜZLE- TI HANGULAT

Az egymást követő ötödik hónapban romlott Németországban az üzleti hangulat – közölte a müncheni Ifo gazdaságkutató intézet, bár a piac javulást várt. A német üzleti bizalmi index az augusztusi 102,3-ról 101,4 pontra csökkent szeptemberben. Az index 7 ezer német feldolgozó-, építőipari, nagy- és kiskereskedelmi vállalat megkérdezésével készült. Az Ifo vizsgálataiban száz pont alatti mutató azt jelzi, hogy a megkérdezettek többsége a helyzet romlására számít, száz pont feletti érték pedig azt jelzi, hogy a többség mennyire bizakodó.

A jelentés megállapítja, hogy Magyarország versenyképessége a költségek szempontjából romlott az elmúlt évtizedben, a termelékenység viszont a válság után némileg emelkedett. A dokumentum rámutat, hogy hazánkban a versenyképesség szempontjából több kihívással is szembe kell néznie. A jelentés úgy értékeli, hogy Magyarországon a hitelezési feltételek szűkösek, különösen a kis- és közepes vállalkozások számára. Az elemzés szerint nálunk alacsony az innováció szintje, sok szolgáltatási területen gyenge a versenyhelyzet, a közigazgatás hatékonysága pedig alacsony. Az EB rámutat, hogy bár néhány területen történt előrelépés, „a nagyobb versenyképességhez stabil és kiszámítható gazdaságpolitikai keretrendszerre van szükség” – fogalmaz a tesztület. Arra is kitér, hogy a közigazgatás átalakításához és az adminisztratív terhek mérsékléséhez további erőfeszítésekre van szükség.

Az EB a 27 tagországról általánosságban azt állapítja meg, hogy megfelelő haladást értek el az ipar fenntarthatósága, a kis- és közepes vállalkozások támogatása és a közigazgatás átalakítása területén. A dokumentum úgy értékeli, hogy az Európai Unió országai folytatják az átállást a tudásalapú gazdaságra, termelékenységük növekszik, munkaerejük pedig magasan képzett.

A versenyképességet befolyásoló tényezőkről az EB megállapítja, hogy az innovációs beruházások szintje emelkedett, ugyanakkor a tagországok közötti különbségek csökkenése megtorpanni látszik. Sőt, a innovatívabb és kevésbé innovatív országok közötti rés tágulásának kockázata is fennáll amiatt, hogy az államok eltérően reagáltak a válságra. Jelentős kihívások vannak még az EB szerint a kutatásba történő magánbefektetések ösztönzése tekintetében és az úgynevezett hálózati szektorokban, az energia-, a távközlési és a közlekedési szektorban tapasztalható verseny fokozása területén. Brüsszel az ipari teljesítmény összehasonlíthatóvá tételére új mutatót dolgozott ki, amely a következőkből tevődik össze: ipari terme-

lékenység, exportteljesítmény, innováció és fenntarthatóság, üzleti környezet és infrastruktúra, végül pedig pénzügy és befektetések. Ezek alapján a bizottság a tagállamokat három csoportba osztotta: kiegyensúlyozott és kiegyensúlyozatlan teljesítményűekre, valamint felzárkózókra.

A kiegyensúlyozott teljesítményű országok ipara műszakilag fejlett, munkaerejük pedig magasan képzett. Ebbe a csoportba tartozik: Németország, Dánia, Finnország, Svédország, Ausztria, Írország, Hollandia, az Egyesült Királyság, Belgium és Franciaország. A kiegyensúlyozatlanul teljesítők: Észtország, Szlovénia, Spanyolország, Olaszország, Portugália, Görögország, Málta, Ciprus és Luxemburg. A harmadik csoport a felzárkózó országoké, amelyek jelentős kihívásokkal küzdenek, a tudás- és képzettség alapú ágazatok térnyerését alacsony innovációs képesség és tudástranszfer akadályozza. Bulgária, Románia, Csehország, Lengyelország, Magyarország, Szlovákia, Lettország és Litvánia tartozik ebbe a csoportba.

A jelentés ezen túlmenően azt is megállapítja, hogy a hitelhez jutási lehetőség a tagállamok több mint felében romlott. Magyarországon javult némileg a helyzet, de továbbra is az uniós átlag alatt marad. A legjobbak a hitelhez jutási lehetőségek Finnországban, Lettországban és Svédországban, de kimagaslóan átlag felettiek a térségből Lengyelországban is. A legrosszabb a helyzet Portugáliában, Írországban és Görögországban.

Az ipari termelékenységet górcső alá véve az EB megállapítja, hogy a 2006-os szinthez képest a legtöbb ország teljesítménye javult, csak Finnország és Luxemburg mutat csökkenő értékeket. Lettországban és Szlovákiában tapasztalható a legjelentősebb fejlődés, ahol másfélszeresére vagy annál is jobban nőtt az ipari termelékenység. Magyarországon 15–20 százalék közötti növekedést állapított meg a brüsszeli testület 2006 és 2011 között, ami meghaladja az uniós átlagot.

MTI

Körkérdés: Ön hogyan hozná vissza a bizalmat és a kiszámíthatóságot a magyar gazdaságba?

Bizalom és kiszámíthatóság – nincs olyan nap, hogy ne emlegetnék e két fogalmat a magyar gazdasággal, politikával kapcsolatban. Leginkább azonban a hiányukról beszélnek. Márpedig ha egy országban, annak gazdaságpolitikájában nem bíznak a befektetők, a vállalkozók, akkor nincs esély a gazdasági bajok legyőzésére. Alapkérdésről van szó, ezért kérdeztük meg az MGYOSZ néhány tagját, hogy ők mit tennének ilyen helyzetben.

Ne legyen szitokszó a multi



Hónig Péter, az MGYOSZ elnökségi tagja,
a Bajnai-kormány közlekedési,
hírközlési és energiaügyi minisztere

Kár lenne tagadni, hogy ma beteg a magyar gazdaság. Egy közmondás szerint: „A gyanú megbetegít, a bizalom meggyógyít.” Ennek visszaállítása tehát nagyon fontos feladat.

A magyar nyelv értelmző szótára szerint a bizalom a következőt jelenti: „Valakinek az olyan személyre irányuló érzése, akinek becsületeségéről, helytállásáról, jó képességeiről, szándékainak helyességéről, segítőkészségéről meg van győződve.”

Létezik azonban a bizalom fogalmának egy szűkebb és az előbbinél sokkal konkrétabban megragadható jelentésmezője is, amelyben a bizalom fogalma elsősorban arra utal, hogy bízunk valakinek a szavahihetőségében.

Amikor a gazdasággal szembeni bizalomról gondolkodunk, azt hisszük, hogy a személyek kapcsolatára vonatkozó gondolkodás nem helytálló, de ez tévedés. A gazdaságnak, de tá-

gabb körben az ország életének mindannyian résztvevői vagyunk. Így aztán a „valakiknek” a bizalom erősítéséhez és megőrzéséhez szükséges kötelezettségei alól senki nem bújhat ki. Sokan a magyar gazdasággal szemben fennálló, mára kritikusan magas szintet elérő bizalmatlanságot kizárólag az államnak tulajdonítják. Ez csak részben igaz. Valóban az állam és annak felkent irányítói, a parlament és a kormány alakítják a játékszabályokat, befolyásolják az adóforintok sorsát, a köztulajdonban lévő szervezetek és vállalkozások működését, de ezek a szereplők nem jelentik a gazdaság egészét. Az is igaz, hogy az állam döntéshozói kommunikálják a leghangosabban és leggyakrabban a gazdaság alakításáról szóló terveiket és véleményüket. Ezért érezzük az állam súlyát meghatározónak ebben a kérdéskörben, de azt sem tagadhatjuk, hogy ezzel a felfogással szeretjük is a felelősséget áthárítani magunkról. A műsorban azonban fellépnek még a magánvállalkozások, a tőzsdei cégek, a különböző szervezetek és az a polgár is, aki vásárol vagy akár hajléktalanújságot árul a kereszteződésben.

Igaz, hogy az alapvető törvények kormányzati ciklusokon átívelő stabilitása, a szabályok viszszaemelőleges változtatásának teljes kizárása, a költségvetés év közbeni változatlansága, az állami és önkormányzati tulajdonban lévő szervezetek beszerzéseinek és gazdálkodásának átláthatósága, a közbeszerzési szabályok mindenre egyenlően érvényes kötelezettsége, a protekcionizmus megszűnése, a hosszú távú stratégiák szakszerű kidolgozása és következetes végrehajtása, a vagyon- és közbiztonság erősítése, a gazdaság szereplőivel folytatott folyamatos és egyenrangú párbeszéd sokat lendítené azon, hogy visszatérjen a 90-es évek fejlődését eredményező befektetői bizalom. De mindez nem elég a teljes sikerhez. Meg kell

„Ameddig a 10 százalékos baksis országa vagyunk, addig ne számítsunk arra, hogy bárki is komolyan vegyen minket és becsületes szándékkal befektesse, kockáztassa vagyonát.”

Hónig Péter

FÓKUSZBAN

szilárdítani az adófizetési fegyelmet. El kell távolítani azokat, akik saját zsebre dolgozva megkárosítják üzlettársaikat, munkáltatóikat, és azokat is, akik ebben partnereik. Ameddig a 10 százalékos baksis országa vagyunk, addig ne számítsunk arra, hogy bárki is komolyan vegyen minket és becsületes szándékkal befektesse, kockáztassa vagyonát.

Egy nyitott gazdaságú, energiahordozókban és nyersanyagokban szegény országnak lét-szükséglete, hogy a tőke olyan beruházásokat valósítson meg, melyek nem kizárólag a belső fogyasztást szolgálják, hanem az exporttevékenységet is fellendítik. Ehhez viszont a „multi” szót törölni kell a mindennapos szitoksza-vak gyűjteményéből.

Változniuk kell a morális körülményeknek is. Ma nem ritkán üzlettársai, barátai kinevetik azt az üzletembert, aki tisztességesen kifizeti szállítói jogos követelését. Ebből eredően

a szállítók is bizalmatlanok, visszavágnak. Tisztességtelenül alacsony ajánlatokkal előzik meg versenytársaikat, majd a szándékosan hiányos teljesítéssel kicsikart pótmunkákkal igyekeznek a megfelelő mértékű bevételhez jutni. Gyakran, helyzetüket kihasználva, túlzott mértékű előleget csálnak ki megbízóiktól, akiket aztán otthagynak a befejezetlen műveikkel. Hallott ma valaki olyan beruházásról, amelyik az előirányzott pénzügyi kereten belül és határidőre valósult meg?

Látszik tehát, hogy egy önmagába visszatérő problémakörrel állunk szemben. A megoldással ne várjunk másokra! Kezdjük a szavahihetőséget magunkkal! Csak ilyen alapon nyugodva kérhetünk számon bármit is másokon. Felesleges a mértékeket vizsgálni és a kényszerítő körülményekre hivatkozni. A becsületesség olyan, mint a terheség. Nem lehet kicsit terhesnek lenni...

Folyamatos improvizációra kényszeríti a kormányt az európai válság



Fekete Roland,
az Ipari, Tudományos, Innovációs
és Technológiai Parkok Egyesület elnöke

„A jelenlegi helyzetben minden olyan lépés, amit kellően nyitott és transzparens felkészülés előz meg, hozzájárulhat a bizalom és a stabilitás kialakulásához!”

Fekete Roland

Egyértelmű, hogy a jelenlegi helyzetben a gazdasági növekedéshez elengedhetetlen a bizalom és a kiszámíthatóság helyreállítása. A nem megszokott eszközökkel végrehajtott kormányzati gazdaságpolitika szükségszerűen azzal jár, hogy nehezen lehet előre látni a következő lépéseket, így felkészülni is nehéz rájuk.

Ennek persze oka van, hiszen egy „huszonkettes csapdája” helyzetben vagyunk. Nem látjuk az európai válság végét, és ez folyamatos improvizációra kényszeríti a kormányt.

A napról napra változó helyzethez pedig a kormány bizonyos területeken napról napra alkalmazkodni akar. Más kérdésekben pedig az akár nagyon nyomós érveket sem veszi figyelembe. Az egyik probléma tehát a változó külső környezet.

Ugyanakkor a minőségi gazdaságpolitikai döntésekhez és azok minőségi végrehajtásához feltétlenül szükséges az érintett szereplőkkel való együttműködés, az érdek-képviselési szervezeteknek legalább a döntések előkészítésébe való bevonása. Gyakran úgy érezzük, egy-egy intézkedés egyáltalán nem vagy csak nagyon nehezen hajtható végre az adott területen, ez pedig a szűk értelemben vett gazdaságpolitikai döntéseken túl is növeli a kiszámíthatatlanságot. A szankcionálás gyakran nem mindenkit érint, és nem általános. Ez a tényező megint csak lehetőséget ad a jogbiztonság gyengülésére.

Úgy gondolom, a bizalom és a kiszámíthatóság helyreállítása nem csodafegyver. A változásoknak a mindennapokban kell megnyilvánulnia, apró lépésekben. A bizalom és a kiszámíthatóság nem olyasmi, amit egy lépésben lehetséges helyreállítani. Szívós munka, sok kompromisszum és határozott jövőkép szükséges ehhez, ami viszont csak a mindennapi kormányzás apró lépéseiben tud megnyilvánulni. Viszont ezt fogalmazzuk meg pozitívan is: a jelenlegi helyzetben minden olyan lépés, amit kellően nyitott és transzparens felkészülés előz meg, hozzájárulhat a bizalom és a stabilitás kialakulásához!



MEGJELENT!

Az MGYOSZ hosszú évek gyakorlatához hűen ismét megjelenteti közkedvelt Munka törvénykönyve kiadványát, mely már az új, 2012 júliusában hatályba lépő kódex alkalmazására készíti fel a munkáltatókat.

A könyv gyakorló szakemberek közreműködésével, kifejezetten a munkaadók szemszögéből dolgozza fel a vállalatirányítás egyik legfontosabb jogszabálygyűjteményét. Célja megkönnyíteni az új szabályozásra való átállást, praktikus összehasonlításokon és tematikus összefoglalásokon keresztül segíteni az alkalmazást.

A kiadvány a már megszokott, törvényszöveggel egységes keretbe foglalt szerkezetben, közérthető és a mindennapi munkában könnyen használható megfogalmazással átfogó értelmezést is ad, ahogy azt az elmúlt közel egy évtizedben már megszokhatták.

Egyedi ajánlatként az MGYOSZ vállalja, hogy a könyvet megrendelők számára az átmeneti rendelkezések és a könyv következő kiadásáig hatályba lépő módosítások magyarázatait díjmentes kiegészítésként megküldi.

Szerzők:

Bálint Adrienn, az MGYOSZ szociális és munkaügyekért felelős igazgatója
és dr. Lórodi László ügyvéd, munkajogász

A könyv ára: 9800 Ft + áfa/db (+ postaköltség)

MGYOSZ-tagoknak: 8300 Ft + áfa/db (+ postaköltség)

A megrendelőlap letölthető a www.mgyosz.hu oldal Hírek rovatában, illetve igényelhető és visszaküldendő az mkatalin@mgyosz.hu e-mail címen.

MUNKAERŐPIAC: A BEFOGADÁS A LEGFONTOSABB

Az egyre idősödő európai népesség miatt az Európai Unió kiemelt célja, hogy a hátrányos helyzetben lévő csoportokat is be tudja vonni a munka világába. Ez azonban nem jelenti azt, hogy a befogadó munkaerőpiac ügye szociális kérdés lenne.



Rolek Ferenc, az MGYOSZ alelnöke

NÉGY ORSZÁG EGYÜTT

Az MGYOSZ által összehangolt, az Európai Bizottság által finanszírozott Szociális partnerek a befogadó munkaerőpiacokért elnevezésű projektben négy állam – Ausztria, Horvátország, Magyarország és Szlovénia – munkaadói szövetségei és szakszervezetei vesznek részt, melyek mindegyikében több, a témát feldolgozó rendezvényre kerül sor a következő két hónap során. Négy nyelven készül továbbá egy a befogadó európai munkaerőpiaci trendeket, eseményeket és a legjobb gyakorlatokat elemző kiadvány. A projekt nyitóeseményét Budapesten tartották. A projekt vezetője az MGYOSZ, magyarországi partnere az MSZOSZ.

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége által összehangolt, négy állam – Ausztria, Horvátország, Magyarország, Szlovénia – részvételével megvalósuló, Szociális partnerek a befogadó munkaerőpiacért elnevezésű projekt keretében számos szakértő és döntéshozó részvételével tartottak konferenciát Budapesten. Az eseményen a munkavállalói és a munkaadói oldal képviselői mellett részt vett Czomba Sándor foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkár is.

A növekedés a lényeg

Az NGM államtitkára előadásában a foglalkoztatás bővítésének eszközeként a vállalkozásokat ösztönző gazdaságpolitikai eszközöket és a foglalkoztatást elősegítő intézkedéseket említette, hozzátéve, hogy az eszközök adta lehetőségek mellett a korlátokkal is számot kell vetni. A ösztönzők bizonyos ideig képesek hatni, ha jól működtetjük őket, de arra nem képesek, hogy csodát tegyenek – mondta az államtitkár. „Gazdasági növekedés nélkül tartós, érdemi foglalkoztatásbővülést nem lehet várni” – állapította meg Czomba Sándor. Megjegyezte, 1993 óta 3,7–4 millió között mozog a foglalkoztatottak létszáma.

A foglalkoztatást elősegítő intézkedések között az államtitkár beszélt az egyszerűsített foglalkoztatási szabályozásról, amelynek a kormányváltás előtti, illetve utáni 2010-es módosítása miatt a korábbi 1 milliós létszám visszaesett 270 ezerre, majd a korrekció nyo-

mán előbb 520 ezerre, mostanra pedig 670 ezerre nőtt.

A foglalkoztatás bővítését a kormány elsősorban a versenyszférában kívánja megvalósítani – hangsúlyozta Czomba Sándor.

A fiatalok gondja

Az Európai Unióban a foglalkoztatás szintje 65 százalék körüli, ami közel 10 százalékkal magasabb ugyan a magyarországi adatnál, ugyanakkor jelentősen elmarad az USA vagy Japán mögött. Annak érdekében, hogy hosszú távon is fenntartható növekedést tudjanak felmutatni az európai gazdaságok, feltétlenül szükséges, hogy olyan csoportok is könnyebben be tudjanak lépni a munkaerőpiacra, amelyek előtt jelenleg még komoly akadályok állnak.

„A befogadó munkaerőpiac kérdéskörét nem elsősorban szociális szempontból kell értelmezni. A vállalatoknak is érdeke, hogy minél inkább bővítsék a foglalkoztatási kereteiket, és hátrányosabb társadalmi csoportok tagjaira is potenciális munkavállalóként tekinthessenek. Európának, ezen belül hazánknak sem lesz más választása: bővíteni kell a foglalkoztatás jelenlegi szintjét, ehhez pedig elengedhetetlen a hátrányosabb csoportok számára is lehetőséget teremteni arra, hogy a munkaerőpiacon a jelenleginél jobb eséllyel induljanak. Magyarországon a legnagyobb probléma jelenleg a fiatal munkavállalókkal van, hiszen közel kétszeres munkanélküliségi rátát látunk ebben a csoportban a teljes népességhez vi-

szonyítva. Ahhoz, hogy ezen változtassunk, át kell gondolnunk a teljes oktatási rendszerünket, és a piaci igényeknek megfelelő képzéseket, tudást kell biztosítanunk a fiataloknak” – mondta el a kerekasztal-beszélgetésen Rolek Ferenc. Az MGYOSZ alelnöke előadásában arról is beszélt, hogy gazdasági növekedés elképzelhetetlen a befektetők bizalma nélkül, a bizalom alapja pedig a kiszámíthatóság.

Három kerekasztal

A rendezvényen három kerekasztal-beszélgetésre került sor, melyeken többek között a befogadó munkaerőpiac legfontosabb előfeltételeiről, a munkaerőpiacon megjelenő területi egyenlőtlenségekről, illetve a kkv-szektor foglalkoztatási képességének javításáról esett szó. Több, a munkaerőpiacon valamilyen szempont alapján hátrányos helyzetű csoport – fiatal, illetve közvetlenül a nyugdíjkorhatár előtt álló munkavállalók, megváltozott munkaképességű dolgozók, megfelelő szakképzettséggel nem rendelkezők – helyzetét és megoldási lehetőségeket is elemeztek a szakértők.

Differenciált eszközök

„A hátrányos helyzetű csoportokat nem lehet egyforma eszközökkel és hatékonysággal visszavezetni a munkaerőpiacra. Ráadásul átfedéseket is láthatunk ezeken a területeken. A fiatal munkavállalók ügye például sok esetben összefügg a megfelelő szaktudással nem rendelkezőkével, ezért is tartom ezt az egyik legkomolyabb hazai problémának. A megoldást a szakképzési rendszer átalakítása, hatékonyra tétele jelentheti, emellett pedig a teljes közoktatási rendszernek olyan

irányba kellene elmozdulnia, hogy az oktatási intézményekből kikerülő fiatalok piacképes, releváns, a munkaerőpiacon is egyből hasznosítható tudást szerezhessenek. A megváltozott munkaképességű csoport esetében jó irányba történtek lépések, az 5 százalékos szabályt például üdvözlötték a munkavállalói szervezetek. Ugyanakkor ezen csoport esetében a munkaképesség szintjét, nem pedig a rokkantság fokát kellene hangsúlyoznunk. Meg kell tehát nézni minden esetben, milyen szinten rehabilitálható az adott munkavállaló, a megmaradt munkaképességre kell fókuszálni, és ennek megfelelő munkahelyeket teremteni” – mondta el Pataky Péter, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének elnöke. A szociális partnerek folyamatos párbeszédét Rolek Ferenc és Pataky Péter is alaptételnek nevezte.

Dávid Ferenc, a Munkaadók és Vállalkozók Országos Szövetségének (VOSZ) főtíkára a kis- és középvállalkozások munkahelyteremtő képességével foglalkozó kerekasztal-beszélgetésben kifejtette, közel egy éve várnak az IMF-megállapodásra a vállalkozások, ennek lebegtetése továbbra is a bizonytalanságot fokozza. Elfogadhatatlannak nevezte a főtíkárt azt, hogy a gazdaságpolitika két kulcsszeplője, a kormány és a jegybank nincs beszélő viszonyban egymással.

Legalább ennyire fontos a társadalmi párbeszéd, ami „szelíden szólva is lefagyott az utóbbi két évben” – közölte Dávid Ferenc, példaként említve az utóbbi napok eseményeit, amikor a 400 ezer pénztárgépre vonatkozó módosítás előtt „elfelejtettek konzultálni a kereskedelem képviselőivel”.

MGY

KISZÁMÍTHATÓSÁG KELL

Rolek Ferenc, az MGYOSZ alelnöke: a gazdasági növekedés elképzelhetetlen a befektetők bizalma nélkül, a bizalom alapja pedig a kiszámíthatóság



Bár voltak véleménykülönbségek a helyzet megítélésében, az alapkérdésben szinte mindenki egyetértett: a foglalkoztatás szintjének tartós és stabil emeléséhez gazdasági növekedés kell. Addig az állami eszközök segíthetnek valamit, de a munkanélküliség problémáját nem tudják megoldani.

NAPIRENDEN



MGYOSZ-konferencia képekben

Rolek Ferenc (balról), Pataky Péter, Czomba Sándor



Palkovics Imre, Bálint István, Zs. Szőke Zoltán



Jobbra: Horváth Lajos, Varga Ferenc, Dávid Ferenc



Wimmer István



Szakszervezeti vezetők, feszülten figyelnek

Fotó: Vámos Judit

A legnagyobb nemzetközi cégeknek **van pénzük, de...**

Több ezer milliárd dollárnyi készpénztartalékon ülnek a világ legnagyobb vállalatai, várva a befektetési környezet javulását – derül ki az egyik legnagyobb globális üzleti jogi tanácsadó cég Londonban ismertetett felméréséből.

A globális vállalati szférának jogtanácsosi szolgáltatásokat nyújtó, londoni székhelyű Hogan Lovells szakelemzői kimutatták, hogy a világ ötszáz legnagyobb, nem pénzügyi szektorbeli cége az augusztus végi állapot szerint összesen 4000 milliárd dollár (885 ezer milliárd forint) rövid és hosszú távra lekötött készpénztartalékot tartott számláin. Az összeg hatalmas mértékét jelzi, hogy a teljes euróövezeti adósságállomány jelenleg 8200 milliárd dollár. Mindeközben a vállalati egyesülési és felvásárlási (M&A) tranzakciók értéke alig több mint a harmada a pénzügyi válság elhatalmasodása előtti utolsó évben, 2007-ben mért szintnek.

A Hogan Lovells szakértői szerint a globális vállalati szektorban elvégzett felmérés feltárta, hogy a cégvezetők súlyos akadályokat érzékelnek az ilyen tranzakciók előtt. A legkomolyabb aggodalom forrása a folytatódó gazdasági bizonytalanság, az elburjánzó szabályozás és általánosságban is a kormányzati beavatkozás az üzleti életbe.

A vizsgálatba bevont cégek 89 százaléka nevezte a gazdasági bizonytalanságot a befektetések legfőbb akadályának, emellett a válaszadók 62 százaléka a politikai bizonytalanságot is jelentős problémának minősítette. Az euróövezeti válság kirívó súllyal szerepelt a vállalatvezetők által

TÖBB BEFEKTETÉST AKAR A FEJLŐDŐ VILÁG

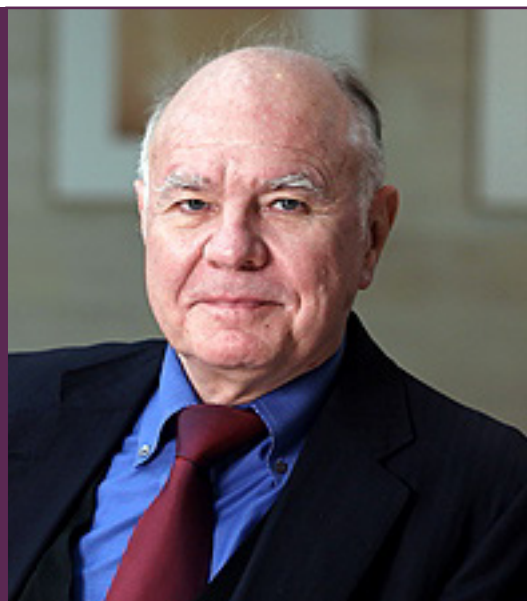
A Nemzetközi Valutaalap (IMF) reformjának teljes és mielőbbi végrehajtását s ezáltal a fejlődő államok szavazati arányának növelését, illetve a felzárkózó piacokra irányuló befektetések növelését sürgette a fejlődő államokat tömörítő G24-csoport Tokióban, az IMF és a Világbank közgyűlése alkalmával tartott pénzügyminiszteri ülésen.

megnevezett aggályok között. A Hogan Lovells globális vizsgálatába bevont cégek 34 százaléka közölte, hogy vészhelyzeti terveket készít az üzleti tevékenységben bekövetkező fennakadások és a devizakockázat ellensúlyozására, ezzel enyhítve kitettségét az euróövezeti adósságválságnak. A válaszadók 24 százaléka azt mondta, hogy cége csökkenti a valutauniós gazdaságokban végrehajtott befektetéseit. A megkérdezettek 31 százaléka szerint ugyanakkor Kínában terjed a legnagyobb ütemben a protekcionizmus és a kormányzati beavatkozás.

A Hogan Lovells szakértői szerint a vizsgálatból kitűnik, hogy a globális vállalati szektor felső vezetése nem számít a 2008 előtt időszakra jellemző M&A-aktivitás visszatérésére, és beletörődött abba, hogy a jelenlegi gazdasági környezetben ez a befektetési tevékenység egyelőre meglehetősen nyomott marad. A hajlandóság a befektetési aktivitás felélesztésére kétségtelenül megvan – a nagy amerikai és ázsiai vállalatok 35 százaléka arról számolt be, hogy részvényeseik egyre nagyobb nyomást gyakorolnak a cégvezetésre a felhalmozott készpénztartalék befektetésére –, a kérdés azonban továbbra is az, hogy mikor jön el ennek az ideje – áll a Hogan Lovells Londonban ismertetett globális felmérésében. **MTI**

„Európát tekintve – hosszabb távon – pesszimista vagyok... Eladósodottság mindenhol: vállalati, háztartási és állami szinten egyaránt. Ehhez jön az egyre fokozódó állami beavatkozás. Mindez csak egyet eredményezhet: legjobb esetben is gazdasági stagnálást.”

Marc Faber, a világ egyik legismertebb befektetője mondta ezt Zentai Péternek az alapblogon



SÖRGYÁRTÓK: TRENDFORDULÓ VOLT TAVALY

A korábbiakhoz képest jó évük volt a sörgyártóknak – mondja Csíkné dr. Kovács Klára, aki 2011 szeptemberétől a Magyar Sörgyártók Szövetségének elnöke. Az idei összegzés még hátravan. Folytatjuk az MGYOSZ tagszervezeteinek bemutatását.



Csíkné dr. Kovács Klára,
a Magyar Sörgyártók Szövetségének elnöke

ÉLETRAJZ

Csíkné dr. Kovács Klára
2011. szeptember 1-jétől
a Magyar Sörgyártók
Szövetségének elnöke.
Több mint 30 éves szak-
mai pályafutása az FMCG
szektorhoz kötődik, ahol
mind a kiskereskedelmi,
mind pedig a gyártói
vonalon szerzett tapasztalatot.
1993–2002 között
az Unilevernél töltött be
különböző vezetői posztokat,
majd tíz évig tanácsadóként dolgozott.

Magyar Gyáripár: Szereti a sört?

Csíkné dr. Kovács Klára: Egyre jobban! Korábban nem voltam sörivő, de az elmúlt egy év alatt sok fajtát megkedveltem. Különösen azóta, hogy nálunk is teret hódítottak az ízesített sörök.

MGY: Ön jó egy éve a Magyar Sörgyártók Szövetségének elnöke. Megválasztásánál nem volt feltétel a sör szeretete?

CSKK: Nem, a szakma ismerete viszont annál inkább. Több mint 30 éves FMCG – ez a gyorsan forgó fogyasztási cikkek szektorát jelöli – szakmai múltam van, kapcsolatba kerültem a sörpíaccal is. S ma már azt is elmondhatom, hogy az elmúlt egy év alatt alaposan tanulmányoztam a sörök piacát. Részben könyvekből, szakirodalmából, részben pedig tapasztalati úton. Ezzel együtt se mondanám, hogy a tanulási folyamatnak már vége, hiszen a sör, a sörfőzés is olyan, mint az élelmiszerek más ágai: folyamatos az innováció, új típusok, új ízek jelennek meg. Érdemes kipróbálni, haladni az újdonságokkal.

MGY: De azért azt nem feledhetjük, hogy mégis csak alkoholról van szó...

CSKK: Alacsony alkoholtartalmú italról beszélünk, amelyet sok évszázada vizsgálnak már, s a legújabb kori elemzések azt mutatták ki, hogy az élettani hatása jó az antioxidáns tartalom miatt, tehát a sör egészséges, természetes ital. Persze, ha valaki mértéktelenül issza, akkor a káros hatások kerülhetnek túlsúlyba. De ne be-

széljünk a szélsőséges, a kulturálatlan fogyasztásról, mert az semminél sem jó!

MGY: Összességében szerencsésnek mondhatja magát, hiszen akkor került a Magyar Sörgyártók Szövetségének elnöki székébe, amikor az ágazatnak már éppen jobban kezdett menni: 2011-ben 3,8 százalékkal bővült az értékesítés.

CSKK: Tényleg szerencsés vagyok, az voltam egész életemben, a szakmámban s a magánéletemben egyaránt. Ám azért a szerencse nem hull az ember ölébe, annak elébe kell menni, azaz fel kell készülni, dolgozni érte. És amikor eljön a pillanat, akkor jó időben jó helyen kell lenni. Nekem ez összejött. Bár nem vagyok babonás, de azért most gyorsan lekopogom, remélem, ez a trend az idén is folytatódik. Ötévi lejtmenet után jött ez a trendforduló, jó lenne, ha most egy darabig még tartana. Tudjuk, a sörértékesítés újbóli növekedése sok szerencsés körülménynek az eredménye. Az ágazat folyamatosan megújul, ennek tavaly már megjelentek az első jelei. Hosszú, meleg nyár volt, ami mindig kedvez a sörfogyasztásnak. Persze tudom, hogy sört lehet tavasszal, ősszel és télen is inni, de nyáron mindig megugrik a fogyasztás. Főleg, ha meleg van. Tavaly az volt.

MGY: És milyenek az idei eredmények? Lehet már valamit látni?

CSKK: Erről még nem beszélhetünk. Hiszen a nyáron még éppen hogy túl vagyunk, a forgalom összesítése még nem készült el. És most ősz-

szel sem volt rossz idő. Tehát reménykedhetünk. A nehezebb gazdasági feltételek bennünket is nagyon sújtanak, tehát még minden lehetséges.

MGY: *Talán az is javít az eredményen, hogy divatba jöttek az ízesített sörök. Bár a sörivók ezt szörnyülködve nézik...*

CSKK: A világban mintegy 290-féle ízesített sört tartanak számon, a múlt évben megfigyelhető volt, hogy robbanásszerűen elterjedtek, s valóban kiterjesztették a sörivók táborát. Ezeket olyanok is megkóstolják, akik idáig nem tartoztak a sörrajongók közé. Magyarországon körülbelül 10 fajta ízesített sör kapható, e pillanatban legalábbis, de az innováció itt sem áll meg. Ki tudja, milyen ízvariációk jönnek még létre. Ez nálunk igazán az idén vált népszerűvé, tehát a piaci hátsárról még nem tudok beszámolni. Úgy gondolom, hogy az ebből származó többletforgalom nem biztos, hogy ellensúlyozni tudja a szigorodó gazdasági feltételek miatt a sörgyártókra nehezedő terheket.

MGY: *Mitől tartanak leginkább?*

CSKK: Egy cégtulajdonosnak nem a volumen számít, hanem a nyereség. Sőt, ez leginkább. Persze az ehhez vezető első lépés az, hogy sok sört kell eladni, a következő meg az, hogy jó áron. Ezzel kerül szembe a folyamatosan dráguló nyersanyagok költsége, valamint az állami szabályozók változása miatt növekvő terhek. Bizakodunk, azt gondoljuk, a jövedéki adók már így is túl magasak, nem lenne célszerű tovább emelni. A költségek se szaladhatnak az égig, mert akkor a sör árát is emelni kell, azt pedig a fogyasztók nem méltányolnák. Tehát belekerülnénk egy olyan ördögi körbe, ami fogyasztónak is, gyártónak is rossz lenne, ebből meg az következne, hogy az állami bevételek se növekednének az előzetes várakozások szerint.

MGY: *Az eladási statisztikából úgy látszik, hogy már most is inkább az olcsóbb sörök felé tolódott el a fogyasztás.*

CSKK: Ahogy minden más terméknél is. Az ár a legfontosabb a vásárlásnál, a minőségből inkább engednek a vásárlók. Nem jó ez a tendencia. Törekvésünk, hogy több minőségi terméket adjunk el, igaz, az némileg drágább. Mégiscsak

A SZÖVETSÉG

Három nagy gyártó alapította s alkotja a szövetséget: a Borsodi Sörgyár Kft., a Dreher Sörgyárak Zrt. és a Heineken Hungária Sörgyárak Zrt. A Magyar Sörgyártók Szövetsége (MSSZ vagy Sörszövetség) a hazai sörpiac több mint 90 százalékát lefedő, a három legnagyobb hazai sörgyár képviseletét ellátó szervezet. Az iparág a maga 60,8 Mrd Ft adó-hozzájárulásával, 1711 fő közvetlen és 26 ezer ember közvetett foglalkoztatásával a magyar gazdaság jelentős szereplője.

az a cél, hogy itt is a magasabb minőség, a kulturált sörfogyasztás felé haladjunk.

MGY: *A Magyar Sörgyártók Szövetsége a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének tagja. Mit várnak az MGYOSZ-tól?*

CSKK: Mostanában mindenki a kis- és középvállalatokat kívánja segíteni. Ez helyes. Ám a nagyokról sem szabad elfeledkezni, hiszen az exportot, a termékek döntő hányadát ezeknél a vállalatoknál állítják elő. Ha itt baj lesz, az megrázza a magyar gazdaságot, a foglalkoztatást is. A sörgyártók több mint 1700 főt foglalkoztatnak közvetlenül. Nem várható el egy tulajdonostól, hogy akkor is fenntartsa egy gyárat, ha sokba kerül, ha veszteséges, vagy egyszerűen csak máshol olcsóbb, előnyösebb a termelés. Figyelni kell ezekre a szempontokra is. Az MGYOSZ mint a közép- és nagyvállalatok munkaadói szervezete alkalmas lehet arra, hogy ezen cégek gazdasági érdekeit hatékonyan képviselje a különböző fórumokon.

MGY: *Nem tartja furcsának, hogy a magyar sörpiac több mint 90 százalékát külföldi tulajdonban lévő gyártók uralják? Nem voltak jók a magyar sörök, kellettek a külföldi márkák?*

CSKK: Nem erről van szó. A hagyományos magyar söröket most is gyártják – így például a Sopronit, a Borsodit vagy a Dreheret. A rendszerváltás után alakult ki ez a piaci szerkezet, amikor a nagy külföldi cégek bejöttek, s a magyar gyárakat felvásárolva piacot is vettek. Ez más iparágban, például a vegyi kozmetikában is így történt. A sörpiacon jól megfér egymás mellett a hagyományos magyar s a világszerte kapható külföldi márka is.

MGY: *Visszatérve az ön elnökségére: furcsa, hogy egy nő áll a sörgyártók szövetségének élén. Még ha nagy sörivó lenne...*

CSKK: Az alkalmasság nem attól függ, hogy valaki nőnek vagy férfinak születik. Nincs ebben semmi meglepő, még csak azt sem mondhatnám, hogy kivételes az én esetem. Angliában, Szlovákiában, Bulgáriában és Finnországban is hasonló a felállítás: nő vezeti az ottani sörgyártók szövetségét. A szakmát ismerem, megtanultam, s azt hiszem, kellően agilis, dinamikus is vagyok.

„Mostanában mindenki a kis- és középvállalatokat kívánja segíteni. Ez helyes. Ám a nagyokról sem szabad elfeledkezni. Ha itt baj lesz, az megrázza a magyar gazdaságot, a foglalkoztatást is.”

Csíkné dr. Kovács Klára, a Magyar Sörgyártók Szövetségének elnöke

Kelet-Európában a vállalatvezetők személyisége lassíthatja a kilábalást

A magyar cégvezetők tipikus stresszkezelési módszere egész vállalatokat dönthet romba – erre enged következtetni egy régiós felmérés, melynek során ezer vezető személyiségét és értékrendszerét vizsgálta Magyarországon, Szlovákiában, Csehországban és Romániában az Assessment Systems International.

CSEH SZÉKHELY

Az Assessment Systems a HR-szakma meghatározó szereplője. A 2001-ben Csehországban alakult, magyar és régiós vezetésű tanácsadó állandó irodákat tart fenn Magyarországon, Csehországban, Szlovákiában, Lengyelországban, Oroszországban, Romániában, Bulgáriában és Ukrajnában; emellett régió kívüli projektekben is tevékenykedik. Az Assessment Systems a Hogan Assessment Systems és a Schuhfried kelet-közép-európai képviselője.

Fehér Zsolt ügyvezető szerint a stressz a környező országok vezetői esetében jellemzően elnyomó, kockázatvállaló és összeütközésekkel teli légkörhöz vezet, ami nehéz gazdasági körülmények között előrevetíti a bukást. Kivétel ez alól Csehország, ahol a vezetők befelé fordul alkata miatt kisebb a „robbanások” kockázata. Ugyanakkor jól azonosíthatóak a jellegzetességek is, melyekre a vezetők válsághelyzetben erősségként támaszkodhatnak. Ezek révén a magyar vezetők stratégiai szemléletmódra, mások ösztönzésére és a veszteségek minimalizálására építve sikerrel alapozhatják meg cégük javuló eredményességét, makroszinten pedig az ország kilábalását a gazdasági válságból.

Míg a mindennapokban a magyar menedzserek, felső vezetők megfelelnek a jó vezetői viselkedéssel, azaz a határozott, kiegyensúlyozott, céltudatos és a szabályrendszerrel együttműködő, feladatot végigvivő hozzáállással kapcsolatos elvárásoknak, válsághelyzetben vagy túlhajszolt időszakokban a vállalat és a gazdaság szempontjából könnyen veszélyes vizekre eveznek – véli az Assessment Systems szakértője.

„Hajlamosak saját magukat előtérbe helyezni, míg másokat elnyomnak, túlzott kockázatot vállalnak, vagy éppen halmozzák a befejezetlenül hagyott ötleteket és figyelmen kívül hagyják mások javaslatait. Mindez hosszabb ideig fennálló stressz- és válsághelyzetben olyan sorozatos összeütközésekhez vezet, melyek hatására egy átlagos vezető megbukhat a pozíciójában – vázolja a hazai helyzetet Fehér Zsolt. – De ez sajnos nem a legrosszabb forgatókönyv. A vezetők stresszes állapotával járó helyzet, a támogató légkör hiánya teljes csoportok vagy üzletágak működését lehetetlenítheti el, míg egy ilyen negatív felső vezetői hatás akár az egész vállalatot is romba döntheti.”

A stressz ösztönös kezelését tekintve régióink vizsgált országai közül leginkább Romániára és kisebb mértékben az egyfajta középutat képviselő Szlovákiára hasonlítunk. „A csehek, ezzel szemben, valamivel jobb esélyekkel vagy

gyorsabban indulhatnak el a fellendülés útján, mint a többiek, azáltal, hogy vállalatvezetőik stresszhelyzetben elővigyázatosabbak, tartózkodóbbak, mint a népesség átlaga – mondja a szakértő. – Ugyanakkor a cseh vezetők temperamentumosabbak és érzékenyebbek is, mint a többi vizsgált ország képviselői.”

A régiós felmérés szerint a magyar vezetők a népesség átlagához képest a legambiciózusabbak, azaz versengőbbek, határozottabbak és teljesítményorientáltabbak, mint saját nemzeti átlagukhoz képest a csehek, a szlovákok vagy a románok. A legnyugodtabbnak és egyben legkitartóbbnak a magyarok és a románok bizonyultak. Tanulásban a magyarok egy orrrosszal megelőzik a románokat és a szlovákokat, mindhárom ország vezetői többre értékelik a tudást és aktívabban fejlesztik magukat, mint az átlag. A cseh vezető itt is kakukktójas: a tanuláshoz fűződő viszonya semmivel sem szorosabb, mint a cseh népesség átlagáé. Hasonló a helyzet a munkahelyi közösségi lét esetében: míg a magyar, a román és a szlovák vezető az átlagnál jobban társaságkedvelő, a cseh vezetők stressz nélkül is hajlamosak a befelé fordulásra. Pénzügyi szükségleteket és státuszt tekintve a magyarok legjellemzőbb tulajdonsága a nyereségérdekeltség, mely önzetlenséggel párosul; a csehek és a szlovákok számára pedig a legfontosabb a biztonság.

Amiben a magyarok egyediek a régióban, az az átlagon felüli kíváncsiság és az emberek felé fordulás. A magyar vezető nem ragad le a kisebb problémáknál, hanem a jövőre, a célok elérésére összpontosít, közben pedig képes a többiek erősségeire építeni. „Számtalan ki kell emelni a magyar vezető profitorientáltságát: a saját javadalmozása rendkívül fontos számára, de a vállalat pénzügyi érdekeit is képes nagyon erősen képviselni – összegzi a hazai eredményeket Fehér Zsolt. – Ebből következően munkáját akkor fogja jól végezni, és ez válsághelyzetben hatványozottan igaz, ha rendelkezésére áll a stresszt csökkentő támogató háttér.”

MGY

Megváltozott munkaképességűek csomagolják a feltöltőkártyás telefonok egy részét

Szeptembertől a Trenkwalder Kft. megváltozott munkaképességű dolgozói csomagolják a Telenor feltöltőkártyás telefonjainak egy részét. A társadalmi felelősségvállalás jegyében meghirdetett CSR-tender egyik követelménye volt, hogy a feladatokat csökkent munkaképességűek lássák el.

A Trenkwalder nyerte a Telenor mini tenderét. A Trenkwalder Csoport 2009 óta működteti csökkent munkaképességűeket foglalkoztató 1250 m²-es rehabilitációs üzemét Budapesten. Az üzemben megváltozott munkaképességű dolgozók az úgynevezett polcos termékek közül a feltöltőkártyás telefonok márkázott csomagolását végzik a Telenor megbízásából.

A vállalat a kapacitás bővítése érdekében 2011-ben elindította 850 m²-es edelényi (Borsod-Abaúj-Zemplén megye) rehabilitációs üzemét, ahol főként csomagolóanyag-gyártást, illetve édesipari termékek csomagolását végzik. A Trenkwalder csoport szinten jelenleg 135 megváltozott képességű munkavállalót foglalkoztat. „A ránk bízott feladat bonyolult, és nagy odafigyelést igényel. Örülök, hogy ezen a területen is sikerült bebizonyítanunk, hogy ugyanolyan színvonalon tudunk teljesíteni, mint a nem

megváltozott munkaképességű dolgozók. Hazánk piacvezető munkaerő-kölcsönzőjeként azért szeretném erre a tényre felhívni a munkáltatók figyelmét, mert a csökkent munkaképességűek foglalkoztatási szintje igen alacsony, a munkanélküliségi rátájuk 24,9 százalék. A Telenor felelős vállalként felismerte, hogy logisztikai tevékenységébe csökkent munkaképességűeket is be tud vonni, ennek köszönhető a közöttünk létrejött együttműködés” – mondta dr. Szabó Tamás, a Trenkwalder ügyvezető igazgatója.

A KSH 2012 májusában közzétett adatai szerint a megváltozott munkaképességűek gazdasági aktivitási mutatói nagyon kedvezőtlenek, a munkaerőpiacon erősen alulreprezentáltak. Foglalkoztatási arányuk 18,1 százalék, szemben a változatlan munkaképességűeket jellemző 60,8 százalékos értékkel.

MTI

A CÉG

A Magyarországon 17 éve jelen lévő Trenkwalder Személyzeti Szolgáltató Kft. a munkaerő-kölcsönzés területén 25 százalék feletti piaci részesedéssel, és hetedik éve piacvezető. 8 ezer fő kölcsönzött munkavállalóval és 25 milliárd forint feletti éves árbevétellel az ország 7. legnagyobb foglalkoztató vállalata, és 2010–2011-ben a második legnagyobb bővítő munkáltató volt.

A Nestlé is csatlakozott a Good CSR programhoz

Nyolc tagvállalat alkotja idén a felelős cégek közösségét

A Nestlé Hungária belépésével nyolcra bővült a Good CSR program ideai tagvállalatainak száma. A részt vevő cégek munkavállalói a közeljövőben közös önkéntes munkát végeznek, s társadalmi felelősségvállalásuk jegyében megvalósított akcióikat is megmérettethetik a Good CSR díjért. A felelős vállalatok közös jellemzője, hogy ők már felismerték: hosszú távon csak akkor lehetnek üzletileg sikeresek, ha a társadalom és a saját érdekeik összhangban állnak egymással. Közéjük tartozik a Nestlé is, amely a „közös értékteremtés” szemléletet üzleti stratégiája alapjának tekinti, s tevékenysége valamennyi területén szem előtt tartja. A kiegyensúlyozott táplálkozást elősegítő termékek gyártása mellett a vállalat nagy hangsúlyt helyez többek között arra is, hogy oktassa és népszerűsítse az egészséges életmódot, le-

gyen szó akár a felnőtt lakosságról, a munkavállalókról vagy a gyerekekről. A Nestlé által 2003-ban indított, Nutrikid elnevezésű táplálkozási oktató-program mára elérte a hazai általános iskolák 85 százalékát. Az idén ötéves Good CSR program számos elemében megújult, azonban továbbra is elvárásként fogalmazza meg a belépő vállalatok számára, hogy fenntarthatósági jelentés formájában átláthatóvá és összehasonlíthatóvá tegyék működésüket. A Nestlé Hungária a belépés feltételét a közelmúltban már teljesítette, hiszen idén negyedik alkalommal számolt be gazdasági, társadalmi és környezeti hatásáról a 2011. évi fenntarthatósági és közös értékteremtési jelentésében. Változás az előző évekhez képest többek között az is, hogy a résztvevők közösen támogatják a WWF Duna-védelmi programját.

A KLUB TAGJAI

2012-ben a Nestlé Hungária mellett az MKB Bank, a BASF Magyarország, a Ringier Kiadó, a Danone Kft., a Sanofi, a Generali-Providencia Biztosító és a WWF Magyarország vesz részt a Good CSR programban.

AKTÍV IDŐSKOR: SEGÍTŐ MUNKAHELY

Az aktív idősödés és a nemzedékek közötti szolidaritás európai éve 2012. E programban az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség (EU-OSHA) több információ szolgáltatásával vállal szerepet.



BIZTONSÁG ÉS EGÉSZSÉG

Az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség (EU-OSHA) működésének célja, hogy Európát olyan helyé alakítsa, ahol biztonságosabb, egészségesebb körülmények között és hatékonyabban lehet dolgozni. Az Európai Unió által 1996-ban alapított bilbaói (Spanyolország) székhelyű ügynökség az Európai Bizottság, a tagállamok kormányai, a munkaadói és munkavállalói szervezetek képviselői, valamint az unió 27 tagállamából és azokon kívülről érkező vezető szakértők számára biztosít közös fórumot.

Fontos demográfiai változások mennek végbe az Európai Unióban: a magasabb várható élettartam és a születések számának csökkenése valószínűleg az idősebb munkavállalók számának jelentős növekedéséhez vezet a következő néhány évtizedben. Jelenleg az Európai Unió területén élő 55 és 64 év közötti állampolgároknak kevesebb mint a fele dolgozik, és a legtöbb idősebb munkavállaló még azelőtt elhagyja a munkaerőpiacot, hogy állami nyugdíjra jogosulttá válna.

Az aktív idősödés európai évében vállalt szerepe részeként az EU-OSHA számos információt tesz elérhetővé, köztük az új, Idősödő munkavállalók webes szolgáltatást is. Az EU-OSHA az idősebb munkavállalók munkakörülményeinek javítására és a munkaképesség fenntartására irányuló intézkedésekre gyakorlati példákat is kínál, például a munkafeladatok megfelelő átalakításáról, illetve a korérzékeny kockázateértékelés elvégzéséről. A cél az, hogy az emberek tovább maradjanak munkában, amihez biztosítani kell a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatos követelmények betartását a munkavállalók teljes munkaképes időszakuk alatt.

Ahogy Christa Sedlatschek, az ügynökség igazgatója fogalmaz: „A munkával töltött jó élet fontos része az aktív idősödésnek. A mai fiatal munkavállalók a jövő idősödő dolgozói, és a megfelelő munkahelyi biztonság és egészségvédelem kulcsfontosságú a minőségi munkaképes időszak meghosszabbítása szempontjából.”

A legtöbb esetben a munkavállalók korai nyugdíjazása egészségügyi (sőt, kifejezetten munkahelyi egészségügyi) problémák következménye. Ám ha a kedvezőbb életkilátásoknak köszönhetően egyre több idősebb európai polgárt kell pénzügyileg támogatni, az idősebb munkavállalóknak is tovább kell dolgozniuk. Az emberek munkában maradását azzal lehet segíteni, ha az egyes munkáltatók és a döntéshozók is lépéseket tesznek annak érdekében, hogy a munkahelyi feladatok megfeleljenek az idősödő munkavállalóknak, és felszámolják az idősebbekkel szemben gyakran megnyilvánuló hátrányos megkülönböztetést.

Az EU-OSHA megbízásából készült kutatás szerint a legtöbb európai (87 százalék) egyetért azzal, hogy a megfelelő munkahelyi biztonság és egészségvédelem fontos, ha a munkavállalóknak tovább kell dolgozniuk nyugdíjba vonulásuk előtt (56 százalék szerint ez „nagyon fontos”). A vizsgálatból ugyanakkor az is kiderül, hogy sok európai úgy véli, hogy a munkahelyi feltételek nem megfelelőek ahhoz, hogy tovább maradjanak munkában – a válaszadók több mint fele úgy nyilatkozott, hogy munkahelyük nem alkalmazkodik az idősebb munkavállalók igényeihez. A következő hónapokban az EU-OSHA az Európai Parlament és Bizottság felkérésére kísérleti projektet indít, amely az idősödő munkavállalókat érintő munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi fejlesztések lehetőségeit vizsgálja meg.

MGY

Tizenegy ország bevezetné a **tranzakciós adót**

Tizenegy uniós tagállam jelezte, hogy részt kíván venni a pénzügyi tranzakciós adó bevezetésében. Az Európai Bizottság (EB) már novemberben megteheti javaslatát a megerősített együttműködés elindítására ezen a területen.

Hét ország (Németország, Franciaország, Ausztria, Belgium, Görögország, Portugália és Szlovénia) már írásban jelezte igényét a pénzügyi szektorban végrehajtott tranzakciók többségére kivetendő adó közös bevezetésére, míg négy másik tagállam (Észtország, Szlovákia, Spanyolország és Olaszország) szóban erősítette meg ugyanezt a szándékát.

A szabályok szerint a megerősített együttműködés elindításához a tagállamoknak legalább a harmada, minimum kilenc ország szükséges. Ez a

EZ A TERV

Az adót különböző értékpapír-, kötvény- és részvényügyletekre vetik majd ki a tranzakció értéke 0,1 százalékának megfelelő volumenben. A származtatott pénzügyi termékek, más néven derivatívák esetében ennél is alacsonyabb, 0,01 százalékos lesz a sarc.

11 országgal megvan. Magyarország, amely „sárgacsekk-adó” néven már elfogadta saját, az EB javaslatától nagyon eltérő pénzügyi tranzakciós illetékét, nem jelezte együttműködési szándékát. Az Európai Bizottság tavaly szeptember végén tett javaslatot a pénzügyi tranzakciós adó (FTT) bevezetésére, azzal indokolva az elképzelést, hogy a pénzügyi szektornak is ki kell vennie a részét a részben általa okozott válság költségeiből, amelyek túlnyomórészt az adófizetőkre hárultak.

MGY

Horizon 2020: áttörés a részvételi szabályokban

Magyar szemszögből nézve áttörés született szerda este Luxembourgban az uniós tagállamok versenyképességi tanácsában arról, hogy milyen szabályok alapján lehet majd részt venni a 2014–2020 közötti EU-költségvetési időszakban a kutatás-fejlesztést ösztönző, Horizon 2020 elnevezésű keretprogram által finanszírozott projektekben – közölte az MTI-vel Cséfalvay Zoltán, a Nemzetgazdasági Minisztérium parlamenti és stratégiai államtitkára.

Mint elmondta, megállapodtak abban, hogy 2014-től a projektek személyi költség-számolásánál fizetéskiegészítés adható uniós forrásból, mégpedig – a kompromisszum értelmében – fejenként évente 8 ezer euró. Ezzel – hangsúlyozta az államtitkár – megteszik az első lépést annak az áldatlan állapotnak a felszámolása felé, amelyben a magyar kutatók bérszínvona jelentősen elmarad a nyugat-európaiakétól.

„Nagyon bízunk abban, hogy az így adható fizetéskiegészítés ösztönzi majd a hazai kutatókat az uniós projektekben és kutatói pályázatokban való erősebb részvételre” – mondta Cséfalvay Zoltán. Hozzátette, hogy ez nem csupán Magyarország, hanem az összes kelet-közép-európai „új” uniós tagország számára jelentős siker. Ezek az országok előzőleg – jelezve a kutatói bérszakadék problémáját, a helyzet tarthatatlanságát – közös le-

JELENTŐS EMELKEDÉS

A jelenleg még „futó”, hét-éves kutatásfinanszírozási keretprogram 53 milliárd eurós nagyságrendű, a 2014 és 2020 közötti időszakra szóló Horizon 2020 azonban az előzetes tervek szerint már 81 milliárd euróval gazdálkodhat, ami folyó áron mintegy 87 milliárdnak felel majd meg.

vélben fordultak az Európai Bizottsághoz, és sikerük az államtitkár szerint azt bizonyítja, hogy ha a térség országai összefognak, akkor eredményeket tudnak elérni.

Ugyancsak jelentős fejleménynek nevezte, hogy megállapodtak a kutatói költség-számolás egyszerűsítésében. A jelenlegi szabályok szerint úgynevezett valós, vagyis tételes költség-számolás van, ami a kutatóknak sok adminisztrációs terhet jelent. Az elfogadott új szabályzat szerint a közvetett költség a közvetlen költségek 25 százalékában maximált átalány lesz, tehát egyszerűsödik az elszámolási rend. Cséfalvay kiemelte, hogy a magyar kutatók különösen jó eredményeket mutatnak fel az élettudományokban, de hangsúlyozta azt is, hogy a Horizon 2020 a tudomány valamennyi területét átfogja, így például van olyan fejezete is, amely a nagy társadalmi kihívásokra adandó válaszokat keresi.

MTI

HITEL HELYETT KOCKÁZATI TŐKE

A hitel és a kockázati tőke nem csereszabatos. Ám ha hitelszűke van egy gazdaságban, előtérbe kerülhetnek egyéb forrásszerző megoldások. Érdemes hát alaposan elmélyülni e könyvben azoknak, akik ígéretes kezdő vállalkozással rendelkeznek, a boldoguláshoz azonban nincs elég tőkéjük.



A kockázati tőkéről már régóta sokat hallunk, ám azok többsége, akiknek szükségük lehet a kockázati tőkések pénzére, még mindig viszonylag keveset tud erről. Számukra különösen hasznos lehet ez a könyv – de mindenki másnak is, aki a cégébe kockázati tőkét akar bevonni, vagy annak célszerűségét mérlegeli. Annál is inkább, mert az arra amúgy érdemes cégek gyakran azért nem jutnak ilyen befektetéshez, mert nem értik a kockázati tőke gondolkodás- és működésmódját, a vele való sikeres együttműködés mikéntjét.

A világelső közlé között tartozó, mindig megbízható kiadó így jellemzi e kötetét: „A kockázati tőke arénája összetett és versengéssel teli tér (hiszen cégek versengenek a befektetésért és befektetők a legjobb cégekért – O. P.), ez a könyv pedig segít megismerni és megérteni, mi kell ahhoz, hogy sikerre jussunk benne.” „Elénk tárja a kockázati tőke egész ökoszisztémáját, beleértve azokat is, akik ebbe az iparágba fektetik a pénzüket.” (A kockázati tőke-cégek ugyanis pénzügyi közvetítő szerepet töltenek be a pénztulajdonosok és a tőkebefektetést kereső cégek között: az előbbiektől gyűjtene forrást, amit azok a megfelelő hozam reményében adnak a kezükre, és azt fektetik be az utóbbiakba – O. P.).

A fülszövegből idézve: „akár tapasztalt vállalkozó vagy, akár most törekszel azzá válni, jó hasznát veheted azoknak az éleslátó megállapításoknak, amelyek e könyvben sorakoznak

**Brad Feld –
Jason Mendelson:**

**Venture Deals
Be Smarter Than Your
Lawyer and Venture
Capitalist**

(Kockázati tőke-befektetési megállapodások: Legyen okosabb, fílikasabb az ügyvédednél és a kockázati tőkéseknél)

John Wiley and Sons, 2011

az elejétől a végéig.” A Financial Times pedig így szól róla: „Józan, gyakorlatias tanácsokat kínál ahhoz, hogyan kezeljük az ügyvédek és a kockázati tőkések, hogy a magunk és a cégünk számára legjobb döntéseket hozzunk.” (FT.com, 2012. január 30.)

„Kockázati tőke-befektetési ügyletek százai-ban vettünk részt” – írják a szerzők tudásuk forrásáról. Feld húsz éve vállalkozó és kockázati tőke-befektető korai szakaszban lévő cégekbe. Mendelsonnal közös kockázati tőke-cége információtechnológiai, internet- és induló szoftvercégekbe fektet. Utóbbiak befektetőként, cégvezetőként és fejlesztőként tízezer gyakorlata van kockázati tőkével és technológiai ágazatokkal. Korábban vállalati és értékpapírral foglalkozott, induló vállalatok képviselőre összpontosítva magántőke-befektetési és tőzsdéi finanszírozási ügyletekben, valamint cégfelvásárlási és összeolvadási ügyletekre. Könyvük tehát mélyreható szakmai ismeretek és igen nagy harctéri tapasztalat ötvözetére támaszkodva kínál a gyakorlatban jól használható segítséget a cégeknek kockázati tőke-bevonási ügyleteik megvalósításához. A meghatározó feltételek (Term Sheet) tárgyalására való alapos felkészítést követően elmélyed a kapcsolódó kulcsfontosságú kérdéskörökben, pl. kockázati tőke-alapok működése, tárgyalási taktikák, a tőkebevonás helyes módja, szándéklevelek, jogi tudnivalók.

Dr. Osman Péter