



MAGYAR GYÁRIPAR

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének lapja

LIV. ÉVFOLYAM, 2014. 3. SZÁM



Biztató jelek az ingatlanpiacon

Mehri Péter, a MAISZ elnöke a válságról és a kilátásokról (9-11. oldal)

Felfelé módosított
növekedési prognózisok

3-4. oldal

Új kormány,
új várakozások

7-8. oldal

Korlátozottan védett
vállalati „besúgók”

13. oldal

TARTALOM

FÓKUSZBAN

IMF: jobb lesz a magyar növekedés a korábban vártnál	3
Fordulóponton Európa – növekvő versenyképesség és foglalkoztatás?	5
Az európai ipar versenyképessége a tét	6

KÖRKÉRDÉS

Mit várnak az új kormánytól az üzleti élet vezetői?	7
---	---

CÍMLAPINTERJÚ

Ingtatlanpiac: óvatosan biztató jelek (Mehrlí Péter)	9
--	---

NAPIRENDEN

A dolgozóktól jobban félnek, mint a hackerektől	12
Védett vállalati „besúgók”: itthon is működik a visszaélés-jelentéstételi törvény	13

MGYOSZ-HÍREK

Fontos cél az üzleti erkölcs erősítése	14
Képekben az MGYOSZ XVI. közgyűlése	15

ÚJ TAGVÁLLALAT

A Provident-sztori: ismertből elismert vállalat	16
Női vállalatvezetők a 20 százalék feletti női képviseletért	17

EURÓPAI UNIÓ

A részvényesek beleszólhatnak a javadalmazásba	18
--	----

KÖNYVJELZŐ

Globális változások előtt a világ	20
---	----

A MAGYAR GYÁRIPAR

az MGYOSZ hivatalos havilapja

Kiadja a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége

Szerkesztőség:

Budapest, Kossuth L. tér 6–8.

Telefon: 06 (1) 474-2041

E-mail: mgyosz@mgyosz.hu

Internet: www.mgyosz.hu

Layout: Abonyi Brigitta

Fotó: Vámos Judit

Hirdetefelvétel: klajko@mgyosz.hu

Telefon: 06 (1) 474-2041

ISSN: 1219-6193



Szentpéteri István
alelnök, a Magyar Klaszterek Szövetségének elnöke

„Az új világ modellezésében, megalkotásában innovatívan kell részt vennünk”

„Gratulálok és részvétem!”

Ezt a vicces paradoxont szoktam mondani vezető beosztásra megválasztott, vagy újraválasztott kollégáimnak. A gratuláció jár a magyar kormánypártnak, a Fidesznek is a fölünyes győzelméért. A részvét pedig azért, mert egy még mindig a válság hatásaival küzdő gazdaság további működtetését kell megoldani úgy, hogy működőképes fenntartható gazdasági jövőkép még a világgazdaság szintjén sem létezik.

Bővebben: a válság a világgazdaságban véleményem szerint akkor fog megszűnni, ha a halódó, illetve bizonyos értelemben működésképtelenné vált globalizációs gazdasági modell helyett végre sikerülne megtalálni a fenntartható jövő építéséhez vezető utat. Meggyőződésem, hogy a világ gazdasági újrafelosztása már megkezdődött, bár ezt ma még nem mondja ki senki.

A régi-új magyar kormány legnagyobb kihívása az úgynevezett magyar út megtalálása a hazai gazdaság fejlesztésére úgy, hogy később alkalmas legyen megújult, fenntartható módon kapcsolódni az új módszerekhez, trendekhez. Az új világ modellezésében, megalkotásában innovatívan kell részt vennünk, s e folyamathoz mi, magyarok is hozzájárulhatunk, hiszen a világon is ismert, hogy hazánk mindig jelentős tudáspotenciállal, tudás többlettel rendelkezett, s meggyőződésem szerint rendelkezik még ma is.

Kicsit földhöz ragadtanban:

- A jövőben fokozni kell a társadalmi párbeszédet, különösen a nemzetgazdasághoz értő, újítani akaró szakemberekkel, alkotóműhelyekkel.
- Meg kell oldani, hogy az állami és uniós források még könnyebben, még gyorsabban legyenek elérhetőek, a nemzeti kis- és középvállalkozások részére. „Kétszer ad, aki gyorsan ad.”
- A kis- és középvállalkozásokat ellenőrizni kell, de nem ellehetetleníteni. Ellenőrizni azért is könnyű őket, mivel a nevük ki van írva a cégtáblára. A feketegazdász vállalkozót tudom, hogy még mindig nehéz felderíteni, de több mint húsz év alatt találhattunk volna már végre erre egy hatékony módszert. Ez a mai napig minden kormány adóssága.
- Az állami munkáknál és pályázatoknál növelni kell az átláthatóságot.
- Erősebb kontroll szükséges a kormányhatározatok végrehajtásában.
- A kamarákat és gazdasági érdekképviseleteket, mint a mindenkori kormány természetes partnereit, az eddiginél is jobban kell bevonni a gazdaság tervezésébe, érdekegyeztetésbe, társadalmi kontrollba.

Röviden ennyit, bővebben majd menet közben.

IMF: JOBB LESZ A MAGYAR NÖVEKEDÉS A KORÁBBAN VÁRTNÁL

Javította a magyar hazai össztermék (GDP) növekedésére adott idei várakozását a Nemzetközi Valutaalap (IMF): legfrissebb előrejelzésében 2,0 százalékos GDP-növekedéssel számol, míg a 2014-es magyar inflációs várakozását 0,9 százalékra csökkentette.



A nemzetközi Valutaalap (IMF) Világ-gazdasági Kilátások (WEO) című, szokatlan negyedéves elemzésében az szerepel, hogy Magyarországon a 2013-as 1,1 százalék után idén 2,0 százalékos gazdasági növekedés várható, 2015-ben pedig 1,7 százalék. Az előző, október elején megjelent elemzésben az IMF még 1,3 százalékos növekedést várt 2014-re. A 2014-es magyarországi inflációra vonatkozó előrejelzését az IMF jelentősen, 3,0 százalékról 0,9 százalékra csökkentette. Igaz, arra számít, hogy a pénzromlás üteme 2015-ben 3,0 százalékra gyorsul majd.

A nemzetközi pénzügyi intézmény szerint a magyar folyó fizetési mérleg idén 2,7 százalékos, 2015-ben 2,2 százalékos többlettel zár majd, a munkanélküliség az idei 9,4 százalékról 2015-ben 9,2 százalékra csökken.

Az IMF jelentése a felzárkózó Európáról szóló részben egy rövid bekezdésben foglalkozott a lengyelországi és magyarországi kilátásokkal. Ebben azt írta, mindkét országban a növekedésnek indult belső kereslet lehet az erősödés hajtóereje. Ezt támogatja a monetáris lazítás, a javuló munkaerőpiac és az európai uniós alapok,

amelyek várhatóan föllendítik a közberuházásokat. A jelentés ugyanakkor megjegyezte, hogy Magyarország esetében, noha csökken, továbbra is magas a külső sérülékenység, és ez visszafoghatja a növekedést.

FELZÁRKÓZÓ EURÓPA: LASSULÓ NÖVEKEDÉS

A feltörekvő Európában – a közép-kelet- és délkelet-európai országokban – 2013 második felében csökkent a gazdasági növekedés, azzal egyidejűleg, hogy jelentős mennyiségű tőke áramlott ki a térségből. Annak ellenére, hogy Európa fejlett felében erősödni látszik a gazdaság, ami pozitívan hat erre az országcsoportra, 2014-ben kissé lassulni fog a régió átlagos növekedése – állapította meg a nemzetközi pénzügyi intézmény.

A térségben továbbra is az exportkereslet volt a 2013-as növekedés hajtóereje, kivéve Törökországot és a balti államokat, ahol a belső fogyasztás volt a bővülés motorja. A fogyasztás bővülését – különösen Délkelet-Európában – egy sereg tényező hátráltatja: a nem teljesítő hitelek magas aránya, a munkanélküliség állandósulni lát-

MORGAN STANLEY: 2,4 SZÁZALÉKOS NÖVEKEDÉS

A Morgan Stanley bankcsoport londoni befektetési részlegének elemző stábjába ugyancsak azt közölte, hogy Magyarországon az idén 2,4 százalékos, jövőre 2 százalékos gazdasági növekedést vár az eddigi prognózisában szereplő 2,2, illetve 1,9 százalék helyett. A ház az idei és jövő évi lengyel növekedésre adott előrejelzését 3,5, illetve 4,2 százalékra javította az eddig várt 3,2 és 3,6 százalékról. A Morgan Stanley elemzői Csehországban az idén 2,1 százalékos, 2015-ben 2,6 százalékos GDP-növekedéssel számolnak a korábbi prognózisukban valószínűsített 1,7, illetve 2,5 százalék helyett.

JP MORGAN: 2,4 SZÁZALÉKOS NÖVEKEDÉS

A JP Morgan londoni befektetési részlegének közgazdászai április 11-én ismertették, felülvizsgált prognózisukban közölték, hogy a magyar, a cseh, a lengyel és a román gazdaság együttes idei első negyedévi növekedésére adott, szezonális kiigazítással számolt, éves szintre vetített becslésüket 1,5 százalékról 2,5 százalékra emelték. A cég a térségi átlagon belül a legnagyobb mértékben a magyar és a cseh előrejelzéseit javította. A magyar gazdaság idei egész évi növekedésére adott előrejelzését 2,1 százalékról 2,4 százalékra javította. Csehországban a cég az eddig várt 2,3 százalék helyett 2,8 százalékos, Lengyelországban 2,8 százalék helyett 3,0 százalékos GDP-növekedést valószínűsít 2014 egészére. Romániában a ház londoni elemzői változatlanul 3,2 százalékos növekedéssel számolnak az idén.

CAPITAL ECONOMICS: 2,5 SZÁZALÉKOS NÖVEKEDÉS

Az egyik legnagyobb londoni gazdasági-pénzügyi elemzőház, a Capital Economics közgazdászainak legújabb átfogó negyedéves prognózisa szerint Magyarországon az idén 2,5 százalékos GDP-növekedés várható. A cég ugyanakkor azzal számol, hogy a választások előtti gazdaságélénkítő lépések az idei második féltől kifutnak, és a költségvetési politikát szigorítani kell majd. Emiatt a Capital Economics 2015-re 2,0 százalékos növekedést valószínűsít.

szó magas szintje, néhány országban pedig a szükséges költségvetési kiigazítások – áll az IMF jelentésében.

A valutaalap előrejelzése szerint az infláció az egész térségben mérsékelt marad. Ennek oka több más tényező mellett a negatív kibocsátási rés – a tényleges kibocsátás alatta marad a potenciálisnak –, a nyomott belső kereslet és a gyér banki hitelezés. A térségre nézve a fő kockázatot a pénzügyi piacok esetlegesen kiújuló volatilitása jelenti, amelyet kiválthatnak többek között geopolitikai események, elsősorban az ukrajnai válság.

FEJLETT EURÓPA: ERŐSÖDŐ GAZDASÁG

Az IMF várakozásai szerint 2014-ben folytatódik a gazdasági növekedés a fejlett gazdaságú európai országokban, de továbbra is nagyon alacsony marad az infláció. A lakossági fogyasztás végre növekszik és az export is segítheti a gazdaság megerősödését.

A magas munkanélküliségi ráta, a nagy államadósságok, a befektetések alacsony szintje, a kihasználatlan termelési kapacitások, a hitelszűke, és a pénzügyi rendszer felaprózódása azonban továbbra is csökkentik az eurózónás gazdasági növekedés ütemét – állapította meg az IMF. A jövőbeni növekedésre a legnagyobb veszélyt a félbehagyott reformfolyamatok, a külső kockázati tényezők és a már említett alacsony infláció jelentik. Az IMF ajánlása szerint a laza monetáris politika, valamint a pénzügy és strukturális reformok befeje-

zése lenne a garancia a recesszió elhárítására.

Az IMF szerint a mostani gazdasági növekedés aránytalanul oszlik meg az egyes országok és a gazdaság bizonyos részei között. Németország gazdasága, főleg az exportra termelő része, erős, de a magánbefektetések szintje még alacsony, és összességében nagy különbségek vannak az egyes országok folyó fizetési mérlegeiben.

Európa fejlettebb felében (az eurózóna 18 tagállamában, a skandináv országokban, Svájcban, valamint Nagy-Britanniában és Csehországban) 2013-ban 0,1 százalékos GDP-növekedés volt, 1,5 százalékos infláció, 2,6 százalék volt a folyó fizetési mérleg többlete a nemzeti GDP-khez képest és 10,8 százalékot ért el a munkanélküliség.

A GDP-növekedés 2014-ben 1,5 százalékra, 2015-ben 1,7 százalékra gyorsul, az infláció alacsonyabb lesz (idén 1,1 százalék, jövőre 1,3 százalék), a folyó fizetési mérleg többlete 2014-ben 2,6 százalék marad, 2015-ben 2,8 százalékra nő. A munkanélküliség fokozatosan csökken, 2014-ben 10,6 százalékra, 2015-ben 10,2 százalékra. A jelentősebb fejlett európai gazdaságok közül 2014-ben Nagy-Britanniában 2,9 százalék, Svédországban 2,8 százalék, Svájcban 2,1 százalék, Németországban 1,7 százalék, Franciaországban 1 százalék, Spanyolországban 0,9 százalék, Olaszországban 0,6 százalék lesz a gazdasági növekedés.

MTI



Fordulóponton Európa

– növekvő versenyképesség és foglalkoztatás?

Az európai parlamenti választások kapcsán elkészítette javaslatait a BUSINESS-EUROPE, a 35 ország 41 munkaadói szervezetét tömörítő brüsszeli szervezet, melynek hazai tagja a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége.



A javaslatok alapvetően pozitív képet festenek az elkövetkező 5 évben globálisan növekvő európai versenyképességről. A BUSINESS-EUROPE által kitűzött célok megvalósulásával 2019-ig az uniós tagállamok GDP-je akár átlagosan 5%-os növekedést is elérhet, ami nagyságrendileg 1,250 euró többletet jelent minden európai állampolgárnak egy évben. Európa tehát visszaszerezheti vezető pozícióját a nemzetközi gazdaságban, amennyiben a várt reformok megvalósulnak. A BUSINESS-EUROPE évenként kiadott gazdasági jelentése, a Reform Barometer szerint idén az Európai Bizottság által javasolt reformoknak mindössze 23%-át hajtották végre a tagállamok, ami jelentősen csökkentheti az EU versenyképességét. Az EU globális teljesítményét vizsgáló jelentés alapján idén az EU teljes adóterhe 50%-kal több, mint az Egyesült Államoké, és 30%-kal magasabb, mint Japáné. Eközben az átlagos adóék az alacsony jövedelmű dolgozók körében 40%-kal magasabb, mint az említett két országban. Egyre csökken a K+F beruházások mértéke és az EU részesedése a nemzetközi szabadalmi bejelentésekből. A vállalkozások indításának adminisztratív követelményei ugyanakkor háromszor annyi terhet jelentenek az EU-ban, mint a konkurens fejlett gazdaságokban.

Három nehéz év után most fordulópont-hoz érhetett Európa. A BUSINESS-EUROPE szerint amennyiben a következő változások 2019-ig végrehajtásra kerülnek, van kilátás a növekedésre:

Erős Európa: A pozitív változásokhoz a következő években elengedhetetlen az energiaárak versenyképessé tétele. Ehhez kiegyensúlyozott versenyre van szükség versenytársakkal, valamint egyensúlyba kell hozni a termelést és a versenyt. A reális és végrehajtható klímapolitikai célokkal összhangba kell állítani az üvegházhatású gázok kibocsátásáról szóló célokat.

Innovatív Európa: Egy innovatív Európa megteremtéséhez az Európai Unió kutatásra fordított befektetése el kell, hogy érje a GDP 3%-át. Ezenkívül az EU-nak az élen kell járnia a digitális forradalomban, mivel ez alapvetően átalakítja a gyártási és szolgáltatói ágazatot. A globális innováció magával hozza a termelékenységet, a növekedést és a munkahelyteremtést.

Versenyképes Európa: Az EU képes a világ legnagyobb exportőre maradni, ha ipari versenyképességét javítja és az ipari termelés eléri a GDP 20%-át. Ehhez azonban az európai szolgáltatásokat és termékeket egyre inkább ki kell terjesztenie a globális piacra, valamint csökkentenie kell az adó és a szabályozási terheket.

Tehetséges Európa: Fontos cél, hogy az Európai Unió rendelkezzen a világ legdinamikusabb, a legképzettebb és a leginkább mobilis belső munkaerőpiaca felett. Ehhez a képzésre kell összpontosítani, hiszen fontos, hogy a fiatalok megfeleljenek a vállalatok elvárásainak, főleg az olyan bővülő területeken, mint például az információs technológia. Ezenkívül csökkenteni kell a munkanélküliséget, főképp a fiatalok körében, a szociális védelem érdekében pedig meg kell teremteni egy hosszú távon is fenntartható nyugdíjrendszert. Mindez Európa polgárainak javát szolgálja, hiszen akár évente 1,4 millióval is növekedhet a munkahelyek száma.

FORDULÓPONTON

Emma Marcegaglia, a BUSINESS-EUROPE elnöke: Európa fordulóponton van. Az elmúlt 5 évet válságkezeléssel, befelé fordulással, és belső uniós problémák kezelésével töltöttük. Most kifelé kell néznünk, hogy Európa még versenyképesebbé váljon a globális színtéren, jólétet teremtve mind a gazdaság, mind a polgárok igényeinek megfelelően. Az Európai Parlament döntő szerepet fog játszani ennek elérésében.

OKTATÁS, MINDEN SZINTEN

Dr. Futó Péter,

az MGYOSZ elnöke:

A tartós növekedés megindításához elkerülhetetlen a szakképzés, a felnőttképzés és a felsőoktatás, illetve a K+F+I területeken növelni a ráfordításokat uniós és nemzeti szinten egyaránt. Meggyőződésünk szerint ezzel párhuzamosan a vállalati adminisztráció, a munkáltatói terhek, illetve a cégek energiafelhasználásának költségét is csökkenteni kell. Ezek a hosszú távon is fenntartható növekedés szükséges feltételei.

Egységes Európa: Az egységes piac megteremtésére versenynövelő intézkedéseket kell hozni az EU forrásokból, például a határokon átnyúló energia, a közlekedés, vagy a digitális infrastruktúra területén. Kereskedelmi partnerséget kell létrehozni az Egyesült Államokkal és Japánnal, valamint más kereskedelmi lehetőséget jelentő országokkal, például Ázsiában vagy Dél-Amerikában. Egységesíteni kell a piaci szabályokat az új gazdasági partnerekkel. Mindezek fokozhatják az uniós belső kereskedelmet és az ellátási lánc integrációját.

Rugalmas Európa: A következő 5 évben az EU-nak túl kell lépnie a pénzügyi válságon és lépéseket kell tennie, hogy megvédje magát a jövőbeni negatív hatásoktól. A bankunióknak be kell fejeznie a gazdasági és monetáris unió megerősítését, a

pénzügyi ágazatot „töredezettség-mentesé” kell tenni. Az alternatív vállalati finanszírozást, mint például az elérhető kockázati tőkét, szélesebb körben elérhetővé kell tenni, hogy csökkenjen a pénzügyi függőség. Továbbá el kell érni, hogy az államadósság az EU28-ban a GDP 87%-a alá csökkenjen.

Vállalkozó Európa: Az Európai Uniót a következő 5 évben a vállalkozások számára úgy kell ismertté tenni, mint a világ legjobb befektetési környezete. Ehhez egységesebb befektetési környezettel és megnövekedett fogyasztói kereslettel kell támogatni a kkv-kat és a start-upokat. Valamint csökkenteni kell a vállalkozási költségeket, amely jelenleg az Egyesült Államok vállalkozási költségeinek a duplája. Ezek az intelligens szabályozások fokozhatják a versenyképességet.

Az európai ipar **versenyképessége** a tét

SÉRÜLÉKENY IPARÁGAK

Magas energiaigényük miatt a leginkább sérülékeny iparágak a vegyipar, az alumínium-gyártás, a cellulóz- és papíripar, a kerámiagyártás, a vas- és az acélipar, végül az üvegiipar. A leginkább versenyképes európai gazdaságok egyúttal a legnagyobb termelők is. Az első helyen kétségtelenül Németország áll, amelyet Franciaország, majd Olaszország követ. A vegy-, az üveg-, a vas- és acéliparban Nagy-Britannia a leginkább versenyképes, a cellulóz- és papíriparban Svédország és Finnország, a kerámia padlólapok előállításában Spanyolország és Olaszország.

A földrész ipara kétszer olyan drágán jut áramhoz, mint az USA-beli vagy az oroszországi, és háromszor-négyszer többet fizet a gázért, mint az előbbieket és India. Okkal került tehát előtérbe az európai ipar versenyképessége az Európai Tanács március 21-22-i ülésén a klíma- és energiapolitikai megbeszélésein.

Olyan hatalmasok az ipari energiaár-különbségek az Egyesült Államok és az Európai Unió között, hogy ennek köszönhetően az amerikai ipar közel 130 milliárd dollárt spórolhatott meg Európához képest 2012-ben a Nemzetközi Energia Ügynökség (IEA) becslése szerint. A különbség ráadásul csak nőhet, ha Európa nem lép, mert az USA-ban folytatódik az energiaárak esése. Az ország meghatározó gáztözsdején, a Henry Hubon a kilencéves határidős jegyzések a mostaninál alacsonyabb áron születnek, olajipara pedig 2015-re napi 9,9 millió hordóra kívánja növelni a ma napi 7,5 millió hordós termelését. Európa ipara az IEA becslése szerint kétszer olyan drágán jut áramhoz, mint az USA-beli vagy az oroszországi, és háromszor-négyszer többet fizet a gázért, mint az előbbieket és India. Európának ez a jelentős versenyhátránya csak az egyik, de nagy súlyú oka annak, hogy az Európai Tanács március 21-22-i

ülésének egyik fő témája a közösség klíma- és az energiapolitikájának a megváltoztatása volt, írta a találkozó előtti helyzetelemzésében Lidia Luka, a Lengyel Nemzetközi Ügyek Intézetének vezető kutatója. Ugyanakkor továbbra is az eddigi hármas: az európai piacok összekapcsolása, az ellátásbiztonság és a fenntarthatóság az érintett terület alappillére.

A 2020-ig, illetve 2030-ig megfogalmazott célokat nem elsősorban megváltoztatni, hanem inkább kiegészíteni kell. Vannak ugyanis unión belüli okai is a sürgős intézkedéseknek. Az egyik legfontosabb az, hogy az említett hármasra, illetve a piaci versenyképességre való, az évszázad eleje óta tartó összpontosítás nem hozta meg a várt eredményt, az ipari energiaárak csökkenését. Sőt, még annak ellenére drágulás következett be, hogy a nagykereskedelmi árak szelídültek.

Emiatt az Európai Bizottság nem elsősorban a termékárakat hibáztatja, hanem az adott országok egyes szabályozási elemeit, például a megújulókat támogatását, a magas rendszer-használati költségeket, illetve a piac-összekapcsolás és a liberalizáció nem kellő szintjét. Van, ahol az EB burkolt ártámogatást gyanít, máshol nem tesznek eleget az EU 3. energiacsomagjában foglaltaknak, vagy nem tartják be. **VG.hu**

MIT VÁRNAK AZ ÚJ KORMÁNYTÓL AZ ÜZLETI ÉLET VEZETŐI?

Befektetőbarát és vállalkozásösztönző legyen az új kormány – nagyjából így foglalhatók össze a gyors körkérdésünkre adott válaszok. Az üzleti élet vezetői a párbeszédet, a kiszámíthatóságot tartják nagyon fontosnak ahhoz, hogy a gazdaság tartós növekedési pályára állhasson.



Orbán Viktor régi-új miniszterelnök

Horváth Miklós: Vállalkozásbarát környezetet

Ma a vállalkozások általános problémája a piacaik kezelése, vagyis a szinten tartás, a vevő megtartása, vagy ha már elveszett, akkor a vevő visszanyerése. Tudatosan vezetett vállalatnál erre megy el szinte az összes forrás és energia. Az új kormányzat azzal segíthet, hogy egyéb, kapacitásokat lekötő akadályokat nem teremt, illetve leépíti a meglévő akadályokat, egyszerűsíti a vállalkozói környezetet. Jó, ha világosak, egyszerűek, könnyen érthetőek és átláthatóak a szabályok. Ez vonatkozik az adózásra és minden, az államot illető befizetésre, de a vállalkozói adminisztrációra is. Általában is hasznos lenne a nagyobb átláthatóság, az egyszerűsítés. Egy világos, könnyen érthető rendszerben felgyorsulnának a folyamatok, mind az üzleti szektorban, mind az államigazgatásban. Az idő is pénz, nem jó, ha elhúzódnak a különböző, vállalkozásokhoz kapcsolódó döntési folyamatok. Ezt általában és összefoglalóan vállalkozásbarát környezetnek szoktuk hívni. És az MKSZ elnökeként hangsúlyozni szeret-



Horváth Miklós
a Magyar Külgazdasági Szövetség elnöke:

ném a külpiac fontosságát. Csak belföldi ügyfelekre építve a többsége nem érheti el azt a méretet, amely a versenyképes termeléshez, szolgáltatáshoz szükséges. Ezért az eddigieknél is jobban szeretnénk érzékelni a gazdaságpolitika exportorientáltságát. Ennek tükröződnie kell majd az induló GINOP program végrehajtásában is. Az MKSZ híve a szakmai együttműködéseknek, hiszen sok helyen van olyan információ, amelyeket összerakva ütőképebb, felkészültebb piaci terjeszkedés érhető el. Akár az újonnan megcélzott, keleti piacokon is.

„Az eddigieknél is jobban szeretnénk érzékelni a gazdaságpolitika exportorientáltságát”

Christopher Mattheisen: Közös célunk a digitális Magyarország

Bizakodással tekintünk az idei évre, bővülő gazdasággal és élénkülő belső fogyasztással számolunk. Úgy érzem, stabilabbak lettek a makrogazdasági keretfeltételek, és kiszámíthatóbb lett a környezet.

Abban bízom, hogy marad vagy akár tovább is javul az a légkör, ami az elmúlt egy évet jellemezte. Bízom abban is, hogy nem lesz több kellemetlen meglepetés. Ezt erősíti az a mérföldkőnek tekinthető partnerségi együttműködés is, amiről a Magyar Telekom a kormánnyal megállapodott. A megállapodás biztosítja az érdemi párbeszéd lehetőségét, és jelentős eredményeket hozhat az egész iparág és az ország szempontjából is. A közös célunk a digitális Magyarország, az ahhoz vezető út pedig a mindenkinek elérhető nagy sebességű széles sávú infrastruktúra kiépítése, amellyel javulni fog a fogyasztók életminősége és az ország versenyképessége.



Christopher Mattheisen,
a JVSZ elnöke, a Magyar
Telekom vezérigazgatója

A mi iparágunkban egyébként is meghatározóak a folyamatos fejlesztési és beruházási igények. Ezért befektetőbarát gazdaságpolitikára van szükség és olyan szabályozásra, amely serkenti a versenyt és a beruházásokat. Ha Magyarország tovább halad a kiszámítható, befektetőbarát környezet irányába, akkor folytatódhat a tőkebeáramlás, ez pedig erősíti a növekedést.

„Bízom abban, hogy nem lesz több kellemetlen meglepetés”

Zsoldisné Csaposs Noémi: Új munkahelyek kellenek

Akövetkező évek egyik legfontosabb gazdasági feladata új munkahelyek létrehozása marad. Munkahelyet teremteni viszont csak úgy lehet, ha van megrendelés. Vagyis a munkaerőpiac erősödését az olyan gazdaságpolitikai döntések segítik, amelyek a megrendelési állomány növekedésével járnak. Ha lesz megrendelés az építőiparban, a gyártásban vagy bármely szektorban, akkor lesz munka is. Másrészt természetesen a rugalmas foglalkoztatási körülmények segítenek a foglalkoztatás növelésének. Ugyanakkor fontos az is, hogy mérséklődjenek az adóterhek. A banki szolgáltatásokért, a telekommunikációért az elmúlt néhány év-



Zsoldisné Csaposs Noémi
a Személyzeti Tanácsadók
Magyarországi Szövetségének
(SZTMSZ) elnöke

ben egyre többet kellett fizetni, ami a cégek versenyképességét és a foglalkoztatás bővülését nem segítik.

„Ha lesz megrendelés az építőiparban, a gyártásban vagy bármely szektorban, akkor lesz munka is”

INGATLANPIAC: ÓVATOSAN BIZTATÓ JELEK

Az építőipar válsága, a gazdasági pangás az ingatlanpiacot is sújtotta – mondta Mehrli Péter, a Magyar Ingatlanszövetség elnöke, aki arról is beszélt, hogy a régi pörgős idők e szakmában sem jönnek vissza. Folytatjuk az MGYOSZ tagszerveinek bemutatását.



Magyar Gyáripar: Sokévi visszaesés után látják már az alagút végét az ingatlanszakmában?

Mehrli Péter: Van változás, s ettől bizakodók is vagyunk. Egy kicsit. A magyarországi ingatlanpiac minden szegmensében stabilizálódás várható idén, remélhetőleg nem csökkennek tovább a hozamok, az ingatlanárak és a bérleti díjak, sőt ősszel talán trendforduló várható. A kedvező folyamatok jövőre erősödhetnek.

MGy: A válság nagy vesztese az építőipar. Az ottani zuhanás talán az az ingatlanszakmát is magával rántotta.

MP: Így van, az ingatlanszakma is a válság nagy vesztesei közé tartozik. A lakásépítések visszaestek, az irodapiacra pedig nemcsak a kihasználtság csökkent, hanem a bérleti díjak is. Budapest belvárosában például a két éve fajlagosan 10 euróért bérbé adható irodákra tavaly már csak a feléért lehetett bérlőt találni. Hogy számokkal is illusztráljam az elmondottakat: a lakóingatlanoknál 2008, azaz a válság előtti években már kb. 200 ezer lakás cserélt gazdát egy évben, ma pedig 80-90 ezer. Az árak legalább 20 százalékkal csökken-

tek. Amikor bejött a végtörlesztés, akkor az a látszat keletkezett, mintha újra beindult volna ez a piac, újra nagy lenne a mobilitás. De ez csak látszat volt, egyszeri intézkedés egyszeri hatása. Utána újra beállt a szokásos rend, csak alacsonyabb szinten, mint 2008 előtt. Ez azt jelenti, hogy tavasszal mindig kicsit élénkebb az ingatlanpiac, nyáron leáll, s ősszel újra beindul, egészen karácsonyig, akkor újabb pangás jön. Ebben nincs semmi rendkívüli. Biztató, hogy az első negyedévben nőtt a tranzakciók száma, s az árak is stagnálnak, igaz, hogy alacsony szinten, de legalább nem csökkennek. Talán az is segített ebben, hogy a pénzügyi kamatok mérséklődtek, ez hat a hitelfelvételi kedvre, másik oldalon viszont már nem jelennek vonzó befektetési lehetőséget a banki betétek, inkább megéri újra az ingatlanok felé fordulni, ahol éves szinten a 4-6 százalékos hozam elérhető. Ez jobb, mint a jelenlegi betéti kamatok kínálta lehetőség. A választások után remélhetőleg stabilizálódik a gazdasági és a jogi-szabályozási környezet is, s akkor megváltozik, azaz kedvezőbb lesz az ország befektetési besorolása is. Ha ez bekövetkezik, akkor Magyarország újra vonzó terep lehet a befektetők számára. Abban bízom, hogy

KEVESEBB LAKÁS ÉPÜL
2013-ban 7293 új lakás épült az országban, 31 százalékkal kevesebb, mint egy évvel korábban. A visszaesés valamennyi régióra jellemző, ugyanakkor a használatba vett lakások száma Budapesten 7 százalékkal emelkedett. A kiadott lakásépítési engedélyek száma 7536 volt, ami 29 százalékos csökkenést jelent a 2012. évi adatokhoz képest. **VGO**

ÖTMILLIÓS TÁMOGATÁS

Áprilistól adó- és járulékmentesen adhatnak dolgozói 5 millió forintos vissza nem térítendő támogatást lakásvásárlásra vagy építésre a vállalatok. A munkaadók akár 5 millió forintnál is többel segíthetik dolgozóikat, de azután már közterhet kell fizetniük. A vissza nem térítendő támogatás a hitelek törlesztése mellett lakásépítésre vagy -vásárlásra is felhasználható. Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter elmondta, hogy így könnyebb lesz a lakásépítkezések, lakásvásárlások támogatása. Az ingatlanpiac beindul, több lakás épülhet az országban, és végül, de nem utolsó sorban azokon a devizahitelesek is tud így segíteni a munkaadó. A miniszter emlékeztetett rá, hogy a magyar családok átlagos adóssága 7 millió forint, ehhez képest jelentős összeg az 5 milliós támogatás, amelyből akár a devizahitelek is visszafizethetők.

egy prosperáló közegben teret nyernek az új, korszerűbb megoldások is. Egyértelmű például, hogy az alacsony energiafogyasztású, zöld tanúsítvánnyal rendelkező épületek jelentik a jövő követelményét, ugyanakkor ezek többé kerülnek. Idáig erre kevés pénz jutott, egy növekvő gazdaságban azonban fontossá válnak az energetikai, környezetet kímélő megoldások is.

MGy: A kormány javaslata szerint a vállalatok a cafeteria keretében ötévente ötmillió forintos támogatást adhatnak munkatársaiknak a lakáshitelekhez. Hogyan látja: érzékelhető változást hoz a piacon ez az intézkedés?

MP: Ne várjunk csodát, s akkor nem fogunk csalódní. Nem hiszem, hogy ez látványos változást hozna, ugyanakkor mégis üdvözljük, mert minden kis lépés segíthet a piac beindulásában.

MGy: A Magyar Ingtatlanszövetségnek alapvetően kkv-k a tagjai, amelyek nehezebben vészelik át a válságot. Sok cég szűnt meg az elmúlt években?

MP: A válság a kicsiket és nagyokat egyaránt sújtotta. Talán egy kevésbé tőkeerős kis cég nehezebben tudja átvészelni a bevételecsökkenést, bár ugyanakkor rugalmasan tud reagálni költségekkel a nehezebb időkre is. A Magyar Ingtatlanszövetségnek (MAISZ) jelenleg 427 tagja van. Közülük 31 nagyvállalatnak tekinthető, 371 kis- és középvállalat, a többi 25 tag egyéni vállalkozóként dolgozik. A konjunktúra utolsó évében, 2009-ben a taglétszám 583 volt, hasonló megoszlásban a jelenlegihez. Tudomásunk szerint a kkv-s tagok közül mintegy 10 százalék szűnt meg, a többi cég (beleértve a nagyokat is)

csökkentett létszámmal és költségvetéssel dolgozik tovább.

A szövetség három szakmát fog össze: az ingatlankezelőket, a közvetítőket és az értékelőket. Volt különbség köztük a válságtűrő-képességben, a túlélésben?

MP: Volt, természetesen. A már meglévő épületeket, irodákat működtetni kell. Lehet, hogy kisebb kihasználtsággal, takarékosabb megoldást keresve, de a feladat itt megmaradt. Így természetesen legkevésbé a folyamatos üzemeltetést biztosító ingatlankezelőket sújtotta a recesszió. Őket követte a közvetítők megbízásainak jelentős visszaesése, a legsúlyosabb helyzetbe a hitelezések visszafogása következményeként az értékelők kerültek.

MGy: A gazdaságban erre az évre két százalék körüli növekedést terveznek. Ez érzékelhető lesz az ingatlanszakmában is?

MP: Egyelőre nem érzékelünk trendfordulót, csak reméljük, hogy a választások után ez bekövetkezik. Ha jobb lesz az ország kockázati besorolása, a befektetői hajlandóság is javul, ami pozitívan hat majd az ingatlanpiacra is. Mivel most sok évig visszaesés volt az építkezésekben, s a felújítások is visszafogottan valósultak meg, szükségszerű a stabilizálódás, majd a növekedés. Tehát a beinduló növekedés előbb-utóbb eléri a mi szakmánkat is. Legalábbis mi ezt reméljük, s ezt tenné indokoltá az épületek romló állománya is, az új építkezések drasztikus visszaesése.

MGy: A válság átalakította a szakmával szembeni követelményeket is? Vannak, lesznek új szereplők a piacon?

„Az ingatlanszakma is a válság nagy vesztese közé tartozik. A lakásépítések visszaestek, az irodapiacra pedig nemcsak a kihasználtság csökkent, hanem a bérleti díjak is. ”

„Mivel most sok évig visszaesés volt az építkezésekben, s a felújítások is visszafogottan valósultak meg, szükség-szerű a stabilizálódás, majd a növekedés. Tehát a beinduló növekedés előbb-utóbb eléri a mi szakmánkat is .”

MP: Az üzemeltetői ágazatban a gazdaságos üzemeltetés technikai és technológiai feltételeinek a megteremtése az elérendő cél. A közvetítők esetében további centralizációval nyílik lehetőség az új szakmai standardok bevezetésére (pl.: kizárólagos szerződések), valamint a jogszabályi háttér átalakításával teremthetők meg megbízhatóság erősítését célzó feltételek. Az ingatlanértékelők működésének szakmai előírásaira vonatkozóan Európai Unió irányelvei léptek életbe márciusban, melyek nyomán a hazai jogalkotásban újból szabályozni kell a tevékenység szakmai standardjait.

MGy: *Hogyan hat mindez a Magyar Ingatlanszövetség munkájára? Vannak új igények, új követelmények a szövetséggel szemben?*

MP: Vannak. Mindhárom ágazat szakmai munkáját szakmai bizottságok fogják össze, és naprakész állapotra dolgozzák ki a hatékonyabb piaci szereplés feltételeit, felkészülve a piac ébredésére és a jogintézmények nyitottabbá válására. Fontosnak tartjuk, hogy az ingatlanokkal foglalkozó szakértők képzettek legyenek, s ennek az egyértelmű szabályozási kereteit is meg kell teremteni. Vizsgáljuk, hogy a franchise rendszerben szereplő irodákban mennyi képzett munkatársnak kell dolgoznia. Elég-e, ha mindenhol egy munkatárs rendelkezik az előírt ingatlanszakmai képzettséggel, vagy mindenkitől elvárható ez. Fontos, hogy az EU szakmai minősítési rendszere és a magyar szabályozás teljes összhangban legyen, s megfeleljen a mindenkori szakmai igényeknek is. Tehát van teendők bőven.

MGy: *Mit lát a jövőben: visszatér a pezsgő üzlet az ingatlanpiacra, vagy*

inkább egy visszafogottabb piac várható?

MP: A múlt itt sem jön vissza, 2008 után sok minden átalakult. Például a lakóingatlanoknál tavaly a vásárlások 80 százaléka készpénzes ügylet volt, míg előtte 20 százaléka. Ez részben azzal magyarázható, hogy a devizahiteles konstrukciókkal sokan megégették magukat, ezért mindenfajta hitelfelvételtől félnek. Másrészt a bankok hitelezési kedve is alábbhagyott: náluk is sok a nem fizető ügyfél, ezért tartanak az újabb hitelek folyósításától, vagy legalábbis nagyon megnézik, kinek adnak. Itt is érezhető egyfajta normalizálódás. Tehát azt hiszem, jövőre már ez is visszaáll egy racionális, óvatos, ámde működő piaci állapotra. Viszont az ipari ingatlanok piacán már most jók a kilátások. A logisztikai épületek bérleténél jövőre nagyobb fellendülés várható, az irodáknál azonban egyelőre nem ennyire kedvező a trend. Irodákból még nagy a kínálat, a kereslet azonban még befagyott állapotban van. Talán ha tényleg beindul a gazdaság növekedése, akkor itt is változik a kép.

MGy: *A MAISZ a Magyar Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének tagszervezete. Mit várnak az MGYOSZ-tól?*

MP: Szakmai képviselőket, lobbizást, együttműködést. A magyar gazdaság beindulása, a növekedés felpörgése, az újbóli befektetések jó hatással lesznek az ingatlanpiac minden szegmensére. Az ingatlanágazat és a termelési- szolgáltatói szféra működése között szoros a kapcsolat. Ezért jó, ha mi is ott vagyunk a munkaadói szakmai érdekképviselő „asztalánál”.

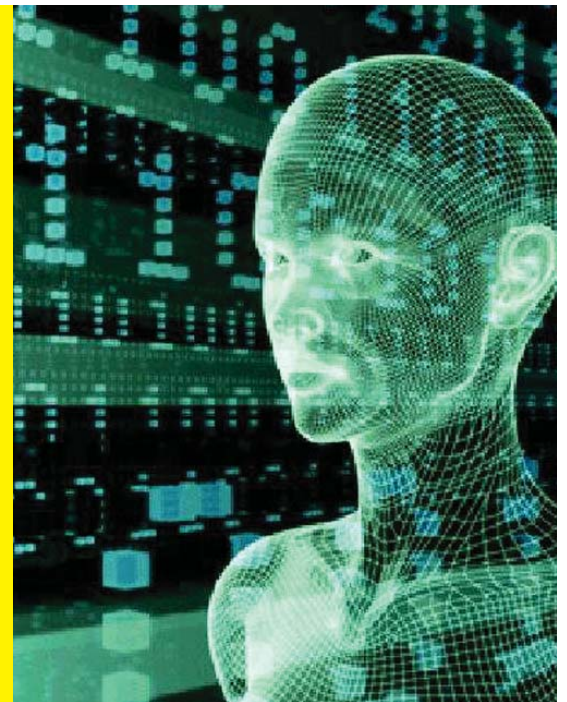
MGY

ETTŐL NŐNEK AZ INGATLANÁRAK

Budapesten inkább a közlekedésfejlesztési projekteknek és a térfelújításoknak, míg vidéken főleg a munkahelyeket teremtő nagyberuházásoknak lehet árnövelő hatásuk az ingatlanpiacon – derül ki az OTP Ingatlanpont körképéből. A fővárosban Kelenföldön a március végén átadott M4-es metró, Óbuda-n a Bécsi útig meghosszabbítani tervezett 61-es villamos, Belső-Erzsébetvárosban pedig a Madách tér jövőbeli átalakítása hathat kedvezően az ingatlanpiacra az elkövetkező időszakban. Vidéken Pakson lehet hasonló bővülés, mint amilyen Kecskeméten a Mercedesgyár, vagy Győrben az Audi üzem következtében volt.

A DOLGOZÓKTÓL JOBBAN FÉLNEK, MINT A HACKEREKTŐL

A cégek több mint 60 százalékát érte valamilyen kibertámadás 2013-ban, 15 százalékuk ráadásul ötnél is több káros eseményt tapasztalt. A külső támadók mellett komoly fenyegetést jelenthetnek a rosszindulatú vagy tájékozatlan munkatársak is.



A RÉSZTVEVŐK KÖRE

A jelentés 763 IT-döntéshozó és szakember részvételével készült, akik 500-nál több személyt foglalkoztató nagyvállalatoknál dolgoznak. A kutatásban 11 észak-amerikai és európai országból vettek részt, összesen 19 különböző iparág képviselésében. A NetIQ Novell SUSE magyarországi képviselője tette közzé a Cyberthreat Defense Report 2014 felmérés eredményeit, amelyet a CyberEdge Group piackutató vállalat készített a NetIQ támogatásával.

Az észak-amerikai és európai IT-biztonsági szakemberek és döntéshozók részvételével készített felmérés rámutatott, hogy az online fenyegetés széles kört érint.

A felmérés alapján az IT-biztonsági szakemberek negyede nem biztos abban, hogy vállalata elegendő védelmet épített fel a kiberfenyegetések ellen. A bizonytalanság nagyobb volt a válaszadók között Amerikában: az európai megkérdezettek közül 82 százalék véli úgy, hogy munkáltatója megfelelő módszereket választott az online veszélyek megelőzésére, míg ez a szám Észak-Amerikában csupán 71 százalék. Ugyanakkor egy virtuális betörés esetén a cégek nagy része nem tudná megfelelően kivizsgálni a körülményeket: a résztvevők mindössze 27 százaléka vélte úgy, hogy a megfelelő eszközök rendelkezésre állnak ehhez számukra.

A fenyegetések közül a különféle rosszindulatú szoftverek és az adathalász kísérletek okozták a legtöbb fejtörést az informatikusoknak, és az infrastruktúrában a mobileszközöket tartják a leggyengébb láncszemnek. A Cyberthreat Defense Report 2014 arra is rávilágított, hogy a szakemberek jobban tartanak a rosszindulatú alkalmazottaktól, mint a kiberbűnözőktől.

Az 1-től 5-ig terjedő skálán a válaszok átlaga alapján 2,96 pontot ért el a rosszindulatú belső személyek, például alkalmazottak vagy alvállalkozók okozta fenyegetés, míg a kiberbűnözőkre vonatkozó, hasonló kérdés esetén hajszálnyival ugyan, de alacsonyabb lett a végeredmény 2,94 ponttal.

A rosszindulat mellett ugyanakkor a tudatlanság is sok galibát okoz: a résztvevők szerint a kibertámadásokkal szembeni védelem kialakítását az gátolja a leginkább, hogy az alkalmazottak nincsenek tisztában az alapvető biztonsági követelményekkel.

A szervezetek természetesen igyekeznek a lehető legtöbbet megtenni a megfelelő védelem kialakításáért és fenntartásáért. Az IT-biztonsági szakemberek a kiemelt felhasználók ellenőrzése mellett a személyazonosságok kezelését tartják a legfontosabbnak ezen a téren, de lényegesnek találják a védelem és a megelőzés során a sebezhetőségek felmérésére szolgáló eszközök alkalmazását, a hozzáférések felügyeletét, a biztonsági információk és események kezelését, valamint a felhasználói tevékenységek monitorozását is.

MGY

Védett vállalati „besúgók”: itthon is működik a visszaélés-jelentéstételi törvény

2014-től magánvállalatok is létrehozhatnak törvényileg szabályozott visszaélés-jelentéstételi (whistleblowing) rendszert, amely alapján a cégen belüli gyanús eseményekről biztonsággal tehetnek bejelentést a munkatársak – hívja fel a figyelmet a Szecskay Ügyvédi Iroda. A törvény pozitív fejlemény, ám Magyarország egyelőre nem kerülhet át a legfejlettebb bejelentővédelmi törvényi környezetű államok sorába a Transparency International listáján, mert jelenleg még nincsen olyan programja, amely biztosítaná a bejelentők hatékony védelmét az esetleges negatív szankciókkal szemben.

Toni Fernandes, egy nemzetközi telekommunikációs cég angliai pénzügyi vezetője arra figyelte fel, hogy az ügyvezető igazgató számlák nélkül vesz fel költségtérítést, és az összegek egy ruházati boltba, valamint egy ügyvédhez vándoroltak. 316 ezer fontot költött el főnöke jogosulatlanul. Amikor beszámolt erről az igazgatótanácsnak, felfüggesztették, majd elbocsátották. Ám az angol bejelentővédelmi törvénynek köszönhetően a munkaügyi bíróságtól 239 ezer font kártérítést kapott, a csaló igazgatót pedig kirúgták.

A Transparency International által idézett történet arra világít rá, hogy milyen fontos szerepet tölthet be, ha egy országnak van ún. „whistleblowing” (visszaélés-jelentéstételi) rendszerek létrehozását szabályozó törvényi környezete. Január óta Magyarország is ezen államok közé tartozik. Bár itthon a besúgórendszerek történelmi áthallásai miatt sokáig adatvédelmi akadályokba ütközött (jóllehet bizonyos feltételek teljesítése esetén jogszerűen kiépíthető volt ilyen rendszer), hatályba lépett a törvény, amelynek alapján a magántulajdonban lévő vállalatok nálunk is létrehozhatják a whistleblowing rendszert.

Ez a belső szabályozás a gyanús vállalati eseményekről szóló bejelentéseket kezeli. „Vagyis ha például egy munkavállaló a bejelentések fogadására és feldolgozására kijelölt személyt vesztegetésről, gyanús tanácsadói szerződésről, könyvelési ano-

máliákról informálja, akkor megfelelő „forgatókönyv” szerint zajlik a bejelentés vizsgálata, és a bejelentő elvileg megnyugodhat, hogy ő és személyes adatai biztonságban lesznek” – mondja dr. Kovács Zoltán Balázs, a Szecskay Ügyvédi Iroda partnere. A törvény elsősorban amerikai tőzsdén jegyzett, illetőleg az amerikai Securities and Exchange Commission (SEC) felé jelentéstételi kötelezettséggel bíró társaságok és azok magyar leányvállalatai számára lehet érdekes, mivel maga a whistleblowing intézménye is az Egyesült Államokból származik. A jogalkotó célja az volt, hogy a hazai szabályozást az Európai Unió előírásai szerint alakítsa ki.

A Transparency International tavaly novemberben, a törvény hatályba lépése előtt 4 országot sorolt a fejlett bejelentővédelmi törvény szerint működő államok közé az unióban: az Egyesült Királyságon kívül Luxemburg, Románia és Szlovénia szerepel a listán. Magyarország Ausztriával és Németországgal együtt azon 16 állam között kapott helyet, ahol részlegesen oldották meg a kérdést, mivel a szervezet szerint ezen országokban nem biztosított a bejelentők hatékony védelme. A hazai törvény alapján a kivizsgálásban közreműködő személy a bejelentők és a bejelentéssel érintett személyek személyes adatait külön hozzájárulásuk nélkül kezelheti, feltéve, hogy a rendszer működtetését az adatvédelmi nyilvántartásba bejelenti és teljesíti az egyéb törvényi kötelezettségeket. „Ez a könnyítés a törvény egyik legfontosabb erénye” – mondja Kovács Zoltán Balázs. Kötelezettség például, hogy a rendszer működését, jellemzőit a munkáltató honlapján, magyar nyelven részletesen ismertetni kell.

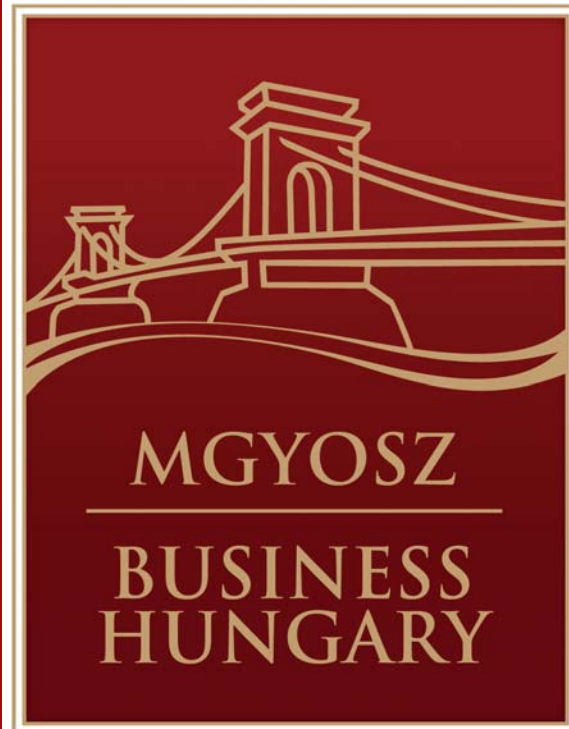
Mint minden rendszerrel, természetesen ezzel is vissza lehet élni, például személyes bosszúra felhasználni. „A rosszhiszemű bejelentésnek, visszaélésnek azonban polgári jogi, munkajogi vagy súlyosabb esetben büntetőjogi szankciói lehetnek” – figyelmeztet a Szecskay Ügyvédi Iroda partnere.

ÍGY MŰKÖDIK A WHISTLEBLOWING RENDSZER

A rendszerben bejelentést tehetnek a munkavállalók kívül a szerződéses partnerek és azok is, akiknek ehhez méltányolható jogos érdeke fűződik. A bejelentést a munkáltató köteles 30 naptári napon (kivételes esetben 3 hónapon belül) belül kivizsgálni és a bejelentő adatait, valamint a bejelentés tartalmát a vizsgálat, illetőleg a felelősség megállapítására irányuló eljárás jogerős lezárásáig titokban tartani. A munkáltató bejelentővédelmi ügyvédet is megbízhat a panaszok kezelésével és kivizsgálásával. A bejelentésre vonatkozó adatokat a vizsgálat befejezését követő hatvan napig vagy a megindított más eljárások jogerős lezárásáig lehet kezelni, utána törölni kell. A törvény értelmében a bejelentési rendszerben különleges adatok kezelése tilos, ami megnehezítheti a vizsgálatot.

FONTOS CÉL AZ ÜZLETI ERKÖLCS ERŐSÍTÉSE

Új elnöke van az MGYOSZ Etikai Bizottságának. Garbacz Lászlóné e minőségében is arra törekszik, hogy a gazdaságban az etikus, tisztességes, szabálykövető üzleti magatartás legyen a természetes, és csak néha forduljanak elő olyan esetek, melyek sértik az üzleti erkölcsöt.



Garbacz Lászlóné

Garbacz Lászlóné 1999 óta részt vesz az MGYOSZ munkájában. Akkor az É.R.T. – ÉFSZ Kft. vezetőjeként az egyik alapítója volt a megyei gyáriparos szervezetnek, ahol a kezdetektől Ellenőrző Bizottság vezetője volt, egészen 2009. októberig. Akkor a szervezet elnöke lett 2013. szeptember 20-ig, s onnantól alelnökként dolgozik. Fontos feladata még, hogy az Komárom–Esztergom Megyei Munkaadók és Gyáriparosok Egyesülete képviselőjeként részt vesz a megyei önkormányzat azon munkájában, ahol az EU 7 éves ciklusának pályázati-fejlesztési projektjeiről döntenek, illetve ellenőriznek. „Ez is egy lehetőség arra, hogy a helyi vállalkozások – és nemcsak az MGYOSZ tagjai – közel legyenek a tűzhöz, azaz tájékozódjanak, érdekeiket érvényesítsék a fejlesztési pénzek elosztásánál. Töreksem arra, hogy ez is etikusán, átláthatóan, szabályszerűen történjen.”

Az etikai bizottság új elnöke szakmai pályáját még a Tatabányai Szénbányászati Tröszt Építészeti Üzemének könyvelőjeként kezdte, majd 1986. január 1-jétől főkönyvelő lett a 750 főt foglalkoztató üzemnél. A Szénbányák Vállalat profiljának tisztítása miatt a nem alaptevékenységet végző üzemeket önálló vállalattá alakították át.

Így az Építészeti Üzemből a megyében elsőként Építőipari Részvénytársaság alakult, döntően a szénbánya tulajdonlásával, ahol 1988. január 1-jétől Garbacz Lászlóné lett a gazdasági igazgató.

A rendszerváltozás nem kedvezett az építőiparnak – emlékezik vissza Garbacz Lászlóné. – akkor még főleg műszaki szakemberek irányították a céget, akiknek nehéz volt a hirtelen átalakuló piachoz alkalmazkodni. Így értékesítési nehézségek és irányítási gondok miatt a részvénytársaság ellen 1993-ban csődeljárás indult, majd felszámolták 1994 májusában. Még ugyanebben az évben, augusztusban irányításával, 66 taggal, a volt munkatársakkal megalakult az É.R.T. Építőipari Fővállalkozó és Szerelőipari Kft. (É.R.T. – ÉFSZ Kft.) amely most már 19 éve működik. Olyan ismert projektek kötődnek a cég nevéhez, mint a holland befektetők finanszírozásában épült Várgesztesi Villapark, és a Dunaszentmiklósi Villapark jelentős része.

Aki évtizedeket töltött az építőiparban, annak bőven lehet fogalma arról, mennyire szabálykövetők a magyar vállalatok. Ezért amikor arról kérdezzük az új elnököt, milyennek ítéli a magyar üzleti etikát, akkor csak ennyit mond: „Borzalmasnak”.

Aztán egy kicsit enyhít e kategorikus kijelentésen: „Az építőipar talán a legnehezebb terep Magyarországon a rendszer-váltás óta. Itt sok válság, sok nehézség volt, és van most itt. Az állandó küzdelem nem kedvez a normakövetésnek, amikor a túlélés a cél, akkor sokszor a farkastörvények uralkodnak. Nem jó, a vállalatok is tudják ezt, ám mégsem volt erő a változtatásra. Aki rendet akar csinálni, az nem szeretik, mert belezavarhat az átláthatatlan üzleti folyamatokba.” Márpedig egy gazdasági szakember, egy volt főkönyvelő kedveli a rendet. Azt szeretné, ha a gazdaságban helyére kerülnének a dolgok, a tisztességes üzleti magatartás lenne a jellemző. Azt szeretné, ha akár kormányzati oldalról is elindítva, elkezdődne egy szakmai konzultáció, a szakmai érdekképviseletek részvételével, ami után helyére kerülnének a dolgok. Tájékoztató, oktató anyagok jelennének meg, az új

Polgári törvénykönyvről is, hogy mindenki lássa és megértse: a beszállítói-alvállalkozói lánc csak akkor működőképes, ha a teljesítés után a munkát kifizetik. Határidőre, rendben. Mint ahogy az elvégzett munkának is meg kell felelnie az előírt szakmai sztenderdeknek.

Garbacz Lászlóné az etikai bizottság elnökeként is ezen elvek szerint kíván dolgozni. Az MGYOSZ Etikai kódexének célja, hogy „ösztönözzön a becsületes üzleti magatartásra és a tisztességes versenyzésre.” Az új elnök úgy látja, az Európai Unió tagjaként a magyar cégeknek is ezen normák szerint kell dolgozniuk. Akkor van esélyük, hogy a nemzetközi megméretetésben is jól szerepeljenek, s mind több európai megrendelést, munkát nyerjenek el. Örül, hogy az etikai bizottság elnökeként hozzájárulhat e versenyképességet erősítő folyamathoz.

MGY

AZ MGYOSZ TAGJAINAK ETIKAI NORMÁI

(részletek az Etikai Kódexből)

A tagok saját üzleti érdekeit szolgálva jogkövető és jogtisztelő módon járnak el, és betartják a társadalmilag elfogadott erkölcsi normákat, az írásban vagy szóban vállalt szerződéseket betartják, elősegítik munkatársaik szakmai fejlődését, ügyelnek a munkahely biztonságára, az ügyfelekkel, szállítókkal és versenytársakkal korrekt módon, lelkiismeretesen és szakszerűen járnak el, az üzletvitelben jó szándékú és jóhiszemű magatartást tanúsítanak, megfelelnek a kölcsönös együttműködés és a megbízható viselkedés követelményének, törekszenek a vevők és fogyasztók megelégedettségének elérésére, figyelembe veszik a nyilvánossághoz fűződő érdekeket, ugyanakkor az üzleti titkot megőrzik, a környezetvédelmet állandó kötelezettségüknek tekintik, lehetőségeik szerint támogatják a helyi közösségeket, az MGYOSZ alapszabályát betartják,

Képekben az MGYOSZ XVI. közgyűlése



Dr. Vadász Péter társelnök, dr. Futó Péter elnök és Wimmer István főtítkárs. Napirenden az MGYOSZ 2013-ról szóló beszámolója



Megválasztották az Etikai Bizottság elnökét. Dr. Futó Péter gratulál Garbacz Lászlónénak megválasztásához

A Provident-sztori: ismertből elismert vállalat

Azon vállalatok számára egyszerűbb a munkahelyteremtés, amelyek tudnak előre tervezni – hangsúlyozza Szirmák Botond a jelenleg közel 4000 munkavállalót foglalkoztató Provident Pénzügyi Zrt. vezérigazgatója. A Magyarország huszonöt legnagyobb foglalkoztatója között számon tartott Provident az MGYOSZ tagvállalata lett.

A VEZÉRIGAZGATÓ



Szirmák Botond 2008 óta a Provident Pénzügyi Zrt. vezérigazgatója. Vezetőként, új stratégiát követve alakította át a vállalatot, amely így az ő irányítása alatt kimagasló sikereket ért el. Ennek elismeréseként 2013-ban a Menedzserek Országos Szövetsége őt választotta az Év Menedzserének. Aktívan részt vesz a Brit Befektetői Fórum, a Brit Kereskedelmi Kamara és az Amerikai Kereskedelmi Kamara munkájában, valamint szorosan együttműködik a Pénzügyi Vállalkozások Országos Egyesületével is.

A Provident Pénzügyi Zrt. majd négyezer munkatársával és háromszáz-ezer ügyfelével a személyi kölcsönök piacának meghatározó szereplőjeként tizenhárom éve működik a magyar piacon. A vállalat brit gyökerei azonban csaknem másfél évszázados múltra tekintenek vissza. Anyavállalata az International Personal Finance plc (IPF) a londoni és varsói tőzs-

dén is jegyzett pénzügyi csoport jelenleg nyolc országban (hét európai országban, illetve Mexikóban) több mint 2,5 millió ügyfélnek nyújt kiszámítható és átlátható pénzügyi megoldásokat.

A Provident eredményesen, stabil nyereséget termelve működik. Bár a válság és a lakosság pénzügyi szektorral szembeni fogyasztói bizalomvesztése a forint alapú személyi kölcsönök piacán is éreztette hatását, a vállalkozás rugalmasan alkalmazkodott a megváltozott globális gazdasági környezethez – mondja Szirmák Botond vezérigazgató. A folyamatfejlesztések, a szigorú költségkontroll és nem utolsósorban a sikeres üzletpolitika hatásaként az elmúlt években folyamatosan javultak a teljesítménymutatók. Mindeközben a felelős hitelezési alapelveknek köszönhetően a nem teljesítő hitelek aránya 12 százalék körüli értéken mozog, amely kiemelkedő eredménynek számít a pénzügyi szektorban – teszi hozzá a vezérigazgató.

A vállalatnak azonban nem csupán a kihívásokkal teli gazdasági környezettel kellett megküzdeni az elmúlt években. A Providentet 2008-ban sok kritika érte a magas THM miatt.

Meg kellett értetni a széles nyilvánossággal a vállalat üzleti modelljét, termékstruktúráját, működését. A Provident kölcsönei kis összegű, rövid futamidejű, forint alapúak, a vállalat nem kínál kölcsönt devizában és nem módosít a kölcsönök törlesztő részleteinek összegén a futamidő alatt. Több termékfejlesztés eredményeként 2013-ban 43 százalék alá csökkent a teljes hiteldíj mutató, ami a hitelkártyához hasonló THM értéket jelent. Az ügyfelek többsége a 100 000 és 185 000 Ft nettó jövedelemmel rendelkező háztar-



Szirmák Botond, a Provident Pénzügyi Zrt. vezérigazgatója (balra) tavaly az Év Menedzseré lett. A képen Szabó Györggyel, a Menedzserek Országos Szövetségének elnökével a díjátadás után

tásokból kerül ki – mondja Szirmák Botond.

A 90 százalék feletti ügyfél-elégedettségi mutatókkal rendelkező Provident számos díjat és elismerést érdemelt ki az utóbbi néhány évben. Professzionális és minőségi szolgáltatásáért 2008 óta összesen négyszer nyerte el a Kiválóság az Ügyfélkiszolgálásban Díjat. 2012-ben az Aon Hewitt felmérésében nagyvállalati kategóriában elnyerte a „Legjobb Munkahely” elismerést, valamint a közép- és kelet-európai régió legjobb munkahelyei közé is bekerült a régiós összesítésben. A vállalat számára kiemelten fontos cél a munkahelyi diverzitás elősegítése és biztosítása. Ezen törekvések eredményeként a Provident 2011-ben és 2013-ban is átvehette a Fogytékosságbarát munkahely díjat is. Decemberben pedig a Provident márka

Superbrands elismerést kapott. Ennek eredményeként Szirmák Botond vezetése alatt a Provident megítélése pozitív irányba változott, kiemelkedően magas ismertségű vállalatból elismert vállalattá nőtte ki magát, az úgynevezett elfogadottsági mutató 50%-ról 82%-ra nőtt.

Szirmák Botond hangsúlyozza, hogy a vállalat jövőbeni tervei között a reputáció növelése továbbra is fontos. 2014-ben is szeretnék vállalati szinten elérni a kitűzött célokat, hiszen a munkahelyteremtés annak a függvénye, hogy a vállalat stabilan, a folyamatos fejlődés lehetőségét szem előtt tartva tudjon működni. Bízunk benne, hogy a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének tagjaként az eddigieknél is jobban tudjuk majd érvényesíteni munkaadói érdekeinket – teszi hozzá a vezérigazgató.

A CÉG

A Provident rövid futamidejű, kis összegű kölcsönöket nyújt a mindennapi élet felszerelési tárgyainak, tartós fogyasztási cikkeinek megvásárlásához, szolgáltatások igénybevételéhez. A vállalat minden esetben nagyon részletesen tájékoztatja az érdeklődőket a szolgáltatások feltételeiről, felelős hitelbírálatot folytat le, melynek során a hiteligénylések felét elutasítja.

Női vállalatvezetők a 20 százalék feletti női képviseletért

Megalakult a 20-20-20 Klub, a Hungarian Business Leaders Forum (HBLF) berkein belül életre hívott Női Vezetők Fórumának új kezdeményezése. A kizárólag legfelső szintű női vállalatvezetők, köztük elnök-vezérigazgatók, globális és regionális cégvezetők, cégtulajdonosok és ügyvezető igazgatók részvételével megalakult 20-20-20 Klub célja az aktív együttműködés annak érdekében, hogy 2020-ig Magyarországon minimum 20 százalékra emelkedjen a női közép- és felső vezetők aránya a gazdasági társaságokban.

A Női Vezetők Fóruma az elmúlt években is számos esélyegyenlőségi projektet valósított meg. Mentorprogramján keresztül is támogatja az esélyegyenlőséget, és arra törekszik, hogy minél több vezetőt neveljen ki, és így több nőnek sikerüljön áttörnie azt a bizonyos üvegplafont.

A programtervet a megalakulást követően dolgozzák ki, amelyben a tagok is megteszik saját vállalásaikat, maguk is jó példával járva elől. Céljuk, hogy általánosság váljon az a nemzetközi gyakorlat, amelyet az irányításuk alatt működő nagyvállalatok is folytatnak, vagyis hogy minden olyan

területen támogassák a női munkatársakat, amelyek a kutatások szerint elősegítik a jól megérdemelt szakmai előmenetelt.

Magyarországra is igaz, hogy évek óta több nő és jobb tanulmányi átlagokkal végez a hazai egyetemeken, mint férfi. Mégis, a gazdasági társaságok döntéshozói között a nők súlyosan alulreprezentáltak annak ellenére, hogy a kutatások szerint azok a vállalatok, amelyek vezetőségében magasabb arányú a nők részvétele és nagyobb hangsúlyt fektetnek a nők előmenetelének támogatására, rendre magasabb árbevétel- és nyereségnövekedést produkálnak az azonos szektorban tevékenykedő, erősen férfidominanciájú vállalatoknál.

Az Európai Bizottság direktívában írta elő a 40 százalékos női kvótát a tőzsdei cégek igazgatótanácsában. 2013-ban ez az arány az EU átlagában 16,6 százalék volt, míg Magyarországon mindössze 12 százalék. A kutatások megállapításai arra is kitérnek, hogy bár egyre több vállalat igyekszik emelni a női felső vezetők számát az igazgatóságokban, az alacsonyabb alsó- és középvezetői szinteken még mindig komoly akadályokba ütközik a nők előmenetele.

MGY

JÓ ÜZLET

Az EY „Nők – Az új feltörekvő piac” című tanulmánya kimutatta, hogy átlagosan 25 százalékos a tőkeemlékülési mutató azoknál a cégeknél, ahol a vezetőségben vegyesen található nők és férfiak, azonban csupán 9 százalék ez a szám ott, ahol csak férfivezetők vannak. A vezetőkre a „gyengébbik nemből” tehát szükség van, bár jelenleg még alacsonyabb arányban szerepelnek a topvezetők között, mint a férfiak.

A RÉSZVÉNYESEK BELESZÓLHATNAK A JAVADALMAZÁSBA

Az Európai Bizottság április 9-én intézkedéseket fogadott el mintegy tízezer, az európai tőzsdéken jegyzett vállalat irányításának javítására. A cél a hosszú távú gondolkodás, érdekelt-ség kialakítása, a versenyképesség növelése.



EB-JAVASLAT A FEKETE FOGLALKOZTATÁS ELLEN

Az Európai Bizottság egy európai platform létrehozását javasolta a be nem jelentett (fekete) munkavégzés kialakulásának hatékonyabb megelőzésére, valamint az ilyen típusú munkavégzéstől való elrettentésre irányuló uniós szintű együttműködés megerősítése érdekében. A platform a be nem jelentett munkavégzéssel szembeni fellépésben részt vevő különböző nemzeti végrehajtó hatóságokat tömörítene egybe. A be nem jelentett munkavégzés komoly károkat jelent a munkakörülmények, a tisztességes verseny, valamint a költségvetések szempontjából.

„Az elmúlt években minduntalan tapasztalhattuk, milyen káros az európai vállalkozások és a gazdaság számára, ha rövidtávon gondolkodunk. Ezen a hatékony vállalatirányítás bevezetésével lehet változtatni” – magyarázta Michel Barnier, a belső piacért és a szolgáltatásokért felelős biztos a változásokat. „A javaslatok arra ösztönzik a részvényeseket, hogy a korábbinál nagyobb szerepet vállaljanak abban a vállalkozásban, amelybe befektetnek, és helyezik befektetéseiket hosszabb távú perspektívába. Ennek előfeltétele, hogy megfelelő ellenőrzést tudjanak gyakorolni a vezetés felett, így például kötelező erővel meghatározhatják a javadalmazásokat. Kiemelt fontosságúnak tartom továbbá, hogy a társasági jog hatékony keretet biztosítson az európai kkv-k működéséhez és növekedéséhez. Az egyszemélyes európai vállalkozás biztosítja a vállalkozók költségeinek csökkenését, és segít megszervezni külföldi tevékenységeiket.”

A RÉSZVÉNYESI JOGOKRÓL SZÓLÓ IRÁNYELV

A részvényesi jogokról szóló hatályos irányelv felülvizsgálatára irányuló javaslat célja a tőzsdén jegyzett vállalkozásokhoz és azok vezető testületeihez, a részvénye-

sekhez (intézményi befektetőkhez és eszközekezőkhöz), a közvetítőkhöz és a részvényesi képviselői tanácsadókhöz (a részvényeseknek szolgáltatásokat nyújtó, azokat szavazási tanácsokkal ellátó cégekhez) kapcsolódó vállalatirányítási problémák orvoslása. A válság idején például jól látszott, hogy a részvényesek a kellenél gyakrabban támogatták a vezetőség rövidtávú szempontokat előtérbe helyező, kockázatvállaló magatartását és nem követték kellőképpen figyelemmel a befektetésük tárgyát képező vállalat tevékenységét.

A javaslatok megkönnyítenék a részvényesek számára a vállalatokkal kapcsolatos jelenlegi jogaik gyakorlását, másrészt szükség esetén ki is bővítenék e jogok körét. A részvényesek így komolyabb szerepet vállalhatnak a vállalkozás tevékenységeiben, hatékonyabban el tudnák számoltatni a vállalatvezetést, és döntéseiket a vállalat hosszú távú érdekeit szem előtt tartva hozhatnák meg. A hosszabb távlatokban való gondolkodás javítja a tőzsdén jegyzett vállalkozások működési feltételeit és versenyképességét. A javaslat kulcsfontosságú eleme, hogy szigorúbb átláthatósági követelmények vonatkoznának az intézményi befektetőknek és eszközekezőknek a befektetésük tárgyát képező vál-

lalkozásoknál gyakorolt befektetési és szerepvállalási politikájára. Létrejönne a részvényesek azonosítását megkönnyítő keret, amellyel könnyebben gyakorolhatnák jogait (például szavazati jogait), különösen ha másik országban kell fellépniük (a részvényesek 44%-a másik uniós tagállamban, illetve az unión kívül él vagy működik). A részvényesi képviselői tanácsadóknak is átláthatóbbá kell tenniük a szavazási ajánlásaik elkészítésére és az összeférhetlenségek kezelésére alkalmazott módszereiket.

Első ízben lehetne beleszólni az európai vállalkozásvezetők javadalmazásába. Jelenleg még nem kötik kellőképpen a vezetők javadalmazása a teljesítményhez, ami rövidtávon káros tendenciáknak kedvez. A javaslatok arra köteleznék a vállalkozásokat, hogy egyértelmű, összehasonlítható és átfogó információkat tegyenek közzé javadalmazási politikájukról és annak gyakorlati megvalósításáról. A javadalmazás összegére vonatkozóan nem lenne uniós szintű kötelező felső határ, de minden vállalkozásnak kötelező erejű részvényesi szavazásra kellene bocsátania javadalmazási irányelveit. Ezekben az irányelvekben maximálni kellene a vezetők javadalmazását. Ki kellene továbbá fejteni, hogy az miként járul hozzá a vállalkozás hosszú távú érdekeinek megvalósításához és fenntarthatóságának megőrzéséhez. Ismertetni kellene, hogy az irányelvek meghatározásakor hogyan vették figyelembe a vállalkozás alkalmazottainak javadalmazási és foglalkoztatási körülményeit, így azt is, milyen arányban áll egymással az alkalmazotti átlagjövedelem és a vezetők javadalmazása.

A VÁLLALATIRÁNYÍTÁSI JELENTÉSTÉTEL MINŐSÉGÉRŐL

Az ajánlás célja a tőzsdén jegyzett vállalkozások vállalatirányítási jelentéstételének szélesebb körben történő javítása. A vállalatirányítás a legtöbb esetben puha jogon alapul, ezért lényeges, hogy a „betart vagy indokol” elv jól működjön, ami azt jelenti, hogy ha egy vállalkozás el kíván térni az alkalmazandó vállalatirányítási kódexről, azt meg kell indokolnia. Ez a megközelítés nagymértékű rugalmasságot enged a vállalkozásoknak, mivel elismeri, hogy egyes ajánlások be nem tartása bizonyos körülmények között jobban megfelelhet a vállalkozás érdekeinek, mint ha a kódexet 100%-ban betartanák.

Az alkalmazandó vállalatirányítási kódexről eltérő vállalkozások azonban gyakran nem tudják megfelelően megindokolni, miért tesznek így, ezért a befektetők nehezebben tudnak megalapozott döntéseket hozni.

A bizottsági ajánlás célja, hogy iránymutatást adjon a tőzsdén jegyzett vállalatoknak, a befektetőknek és egyéb érdekelt feleknek ahhoz, hogyan javítsák a vállalkozások által közzétett vállalatirányítási nyilatkozatok általános minőségét.

AZ EGYSZEMÉLYES VÁLLALKOZÁSOKRÓL

A kkv-k egységes piacon kifejtett gazdasági tevékenységét jelenleg túl sok akadály nehezíti. A határokon átnyúló üzleti tevékenységet gyakran költségesnek és nehézkesnek találják a társasági jog szempontjából. A kkv-knek nagyon kicsi (2%) az a hányada, amely külföldön fektet be és hoz létre leányvállalatokat.

Az egyszemélyes korlátolt felelősségű társaságokról szóló irányelv ezeket az akadályokat bontaná le azzal, hogy egységes követelményeket ír elő az egyetlen részvényessel rendelkező vállalkozások létrehozására. Megszüntetné a kkv-k számára a leányvállalatok bejegyzésének fáradságos eljárását, és megkönnyítené az EU más területein való működésüket.

A javaslat fő elemei:

A tagállamoknak nemzeti jogukban olyan társasági jogi formát kellene előírni az egyszemélyes korlátolt felelősségű társaságokra, amelyre az egész EU-ban azonos követelmények vonatkoznának. A társaságnak közös elnevezése lenne: Societas Unius Personae (SUP).

A tagállamok kötelesek lennének közvetlen internetes bejegyzést lehetővé tenni a SUP-ok számára anélkül, hogy emiatt az alapítónak a bejegyzési országba keltenie utaznia.

A javaslat előírna egy, az egész EU-ban azonos és minden uniós nyelven elérhető alapszabály-mintát, amely tartalmazná az egyszemélyes korlátolt felelősségű társaságok működtetéséhez szükséges elemeket. A SUP minimális tőkekövetelménye 1 EUR lenne.

A hitelezők megfelelő védelmét mérlegvizsgálattal és fizetőképességi nyilatkozattal biztosítanák.

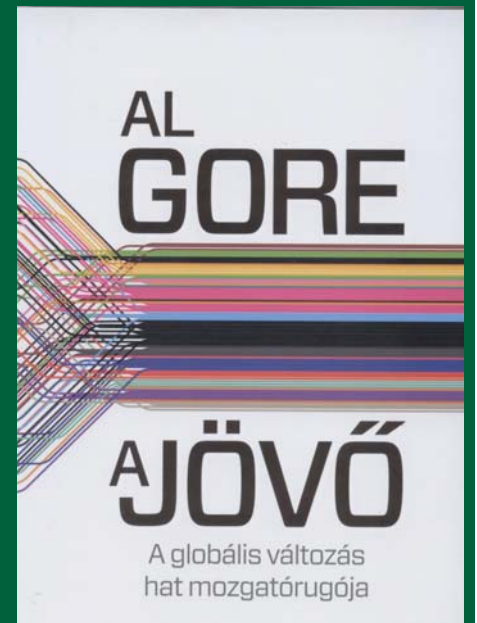
EB Magyarország

BEHÁLÓZOTT KONTINENS

Az Európai Parlament a „behálózott kontinens” elnevezésű (az egységes távközlési piacról szóló) bizottsági rendeletjavaslat általános szavazásának részeként megszavazta a roamingdíjak 2015 karácsonyától hatályba lépő eltörlését. Neelie Kroes, az Európai Bizottság alelnöke így fogalmazott: „Döntésével az EU a polgárok mellett tette le a voksát. Felszámolni az akadályokat, könnyebbé tenni az emberek életét és csökkenteni költségeiket – voltaképpen ez az Unió legfontosabb hivatása.”

GLOBÁLIS VÁLTOZÁSOK ELŐTT A VILÁG

„Teljes a szakmai egyetértés abban, hogy a napjainkban kibontakozó jövő rendkívüli mértékben különbözni fog mindentől, amit a múltban valaha ismertünk. Soha korábban nem létezett a változásnak olyan időszaka, amely akár távolról is hasonlított volna az emberiség előtt manapság álló tapasztalatokhoz.”



Írja e könyvében Al Gore, aki 1976-tól 1993-ig kongresszusi képviselő, majd szenátor, 1993-tól az USA 45. alelnöke, 2000-ben az elnöki székért veszített George W. Bush-sal szemben. Ezt követően ideje nagy részét a környezetvédelemnek szentelte, amellyel már addig is intenzíven foglalkozott, s amiért 2007-ben megkapta a Nobel békedíjat.

„Persze, a múltban is voltak a változásnak forradalmi időszakai, ám egyik sem volt olyan erőteljes, s a veszély és lehetőség ikerpárjával oly előrehaladottan viselős, mint a szemünk előtt kibontakozó periódus. Ahogyan arra sem volt példa, hogy ilyen nagyszámú és egy irányba tartó forradalmi változás játszódjon le egyidejűleg” – folytatja a fenti gondolatot. És „ez a könyv a globális változás hat legfontosabb mozgatórugójáról szól, és arról, hogyan futnak össze, milyen kölcsönhatásban állnak egymással, merrefelé visznek bennünket ezek a tényezők, illetve miként befolyásolhatjuk a legeredményesebben emberi lényekként – és világméretű civilizációként – e változás kibontakozását. Ha újra kezünkbe akarjuk venni sorsunk irányítását, és magunk kívánjuk alakítani jövőnket, frissen és világosan el kell gondolkodnunk ama létfontosságú döntésekről, amelyek előtt az alábbi eseményeknek köszönhetően állunk” – majd következik ezek felvázolása.

Magát e könyvét indításként így mutatja be: „Ez a könyv adatokból építkezik, mélyreható kutatómunkán és tudományos köz-

AL GORE

A jövő

A globális változás hat mozgatórugója

HVG Könyvek, 2013

leményeken alapul – nem spekuláción, vészmadárkodáson, naiv derűlátáson, vagy éppen a valóságtól elrugaszkodott találgatásokon. Hosszú évek arra irányuló erőfeszítéseinek gyümölcse, hogy felderítsük, kihüvelyezzük és bemutassuk a rendelkezésre álló legmegalapozottabb bizonyítékokat, valamint a világ vezető szakembereinek véleményét ama jövőről, amelynek megteremtésén jelenleg is munkálkodunk. (...) Nem elsősorban a klímaváltságról szól, noha ez is egyike a hat kibontakozó folyamatnak, amelyek gyors ütemben alakítják át világunkat, és kölcsönhatása a változás öt másik mozgatórugójával a megértés új távlatait tárta fel előttem. Fő témája nem is a demokrácia leépülése az Egyesült Államokban, vagy a világgözösség kormányzásának nyilvánvaló működésképtelensége, jóllehet továbbra is meggyőződésem, hogy ha az emberiség újra kezébe akarja venni sorsának irányítását, e vezetési válságokat muszáj megoldanunk. Kétségtelenül, mind a hat kibontakozóban lévő forradalmi folyamat azzal fenyeget bennünket, hogy főként kerekedik történelmünk egy olyan pillanatában, amikor veszedelmes vákuum alakul ki világunk irányításában.”

Könyvében a tények és a hozzájuk kapcsolódó ismeretek felsorakoztatásával és gazdag intellektuális tartalommal áttekintéseket ad egy-egy témakör bemutatására, gondolatmenetei alátámasztására, s csak néha bukik ki belőle az USA világelsőségét hirdető politikus.

Dr. Osman Péter