



MAGYAR GYÁRIPAR

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének lapja

Bér, emelés

Szükséges, de ki finanszírozza?

LVI. ÉVFOLYAM, 2016. 9. SZÁM



Négy ágazat, négy vélemény
a kormány bérjavaslatáról

9–12. oldal

Újra dr. Niklai Ákos
a HOTREC alelnöke

13–16. oldal

Komplex javaslat
a szakképzés fejlesztésére

18–19. oldal

TARTALOM

FÓKUSZBAN

- Szerény növekedés,
nagy kihívások 3
- EBRD-elnök: Kegyenlitétebb
növekedésre van szükség
az átalakuló térségbe 5
- Bérmegállapodás hat évre 7

KÖRKÉRDÉS

- Mekkora béremelést bír el a vállalati
szektor versenyképessége? 9

INTERJÚ

- Esélyek és remények
a turisztikában (Niklai Ákos) 13

MGYOSZ-HÍREK

- GKI-MGYOSZ: optimizmus
a fővárosi ingatlanpiacon 17
- MGYOSZ: komplex javaslat
a szakképzés fejlesztésére 18

EURÓPAI UNIÓ

- Nagyszabású társaságiadó-reformot
javasol az EB 20
- Ecofin: Az adókikerülést szolgáló
uniós feketelista létrehozásáról
egyeztettek 21
- A dömpingellenes jogszabályok
módosítását javasolta az EB 21

KÖNYVJELZŐ

- Rendkívüli karrier,
rendkívüli személyiség 22

**A MAGYAR GYÁRIPAR
az MGYOSZ hivatalos havilapja**

Kiadja a Munkaadók és Gyáriparosok
Országos Szövetsége

Szerkesztő: Kocsi Ilona

Szerkesztőség:

1054 Budapest, Széchenyi rakpart 3.

Telefon: 06 (1) 474-2041

E-mail: mgyosz@mgyosz.hu

Internet: www.mgyosz.hu

Layout: Horváth László Béla

Fotó: Vámos Judit

Hirdetésfelvétel: klajko@mgyosz.hu

Telefon: 06 (1) 474-2041

ISSN: 1219-6193



Dr. Rolek Ferenc
MGYOSZ, alelnök

„Nemzetgazdasági üggyről van szó, azaz nem csak egy-egy vállalat problémájáról, tehát a terheket meg kell osztani”

Ki fizesse a révést?

A kiindulópont megítélésében teljes az egyetértés a munkaadók és a kormányzat között: alapvetően megváltozott a munkaerőpiac, állandósult a hiány. Már nemcsak a szakképzett dolgozók hiányoznak, hanem a betanított dolgozók is. Ez részben demográfiai okokkal magyarázható, de nem vitás, hogy bérekben is lemaradtunk. Abban is egyetértünk, hogy a lehetőség szerint emelni kell a fizetéseket, hogy ha nem is szüntetjük meg e nagy különbséget, de legalább próbáljuk meg mérsékelni.

A kérdés csak az, hogy ki fizesse a révést, azaz ki mennyi terhet vállaljon az emelésekből. Nekünk, munkaadóknak, az az álláspontunk, hogy itt nemzetgazdasági üggyről van szó, azaz nem csak egy-egy vállalat problémájáról, tehát a terheket meg kell osztani. A Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma (VKF) elfogadta, hogy jövőre a minimálbér 15 százalékkal, a garantált bérminimum 25 százalékkal nő, a munkáltatói járulékok pedig 5 százalékponttal csökkennek. 2018-ban a minimálbér újabb 8 százalékkal, a bérminimum 12 százalékkal nő, és további 2 százalékponttal csökkennek a járulékok. Ehhez jöhet még 0,5 százalékpontos járulékcsoökkentés, ha 2017 első 9 hónapjában a bruttó bérnövekedés meghaladja a 11 százalékot.

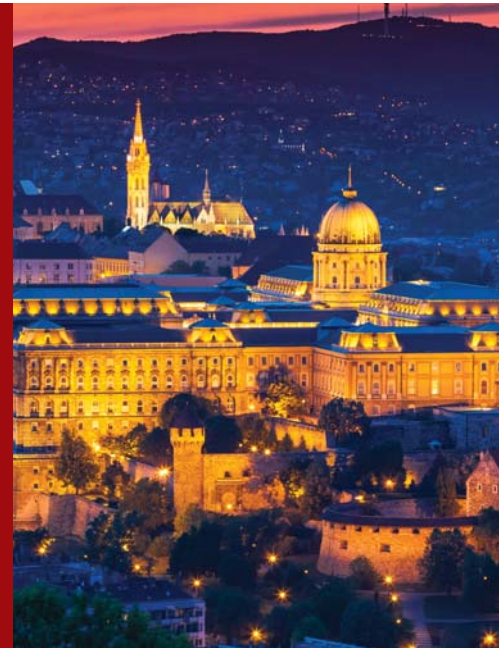
Óriási ugrásról van szó! De maradjunk csak a 2017-es évnél, mert nekünk ez gondot okoz: a jelenlegi számítások szerint 1070 milliárd forintos többletkiadást jelentenek a többlet bér- és járulékkerhek a versenyszférában, miközben a költségvetés úgy 180 milliárdot még nyer is rajta. Mi minimálisan egy 0 szaldós megoldást tartottunk volna jó megoldásnak, de a versenyképességet igazából az javítaná, ha most a költségvetés állná a költségnövekedés nagy részét. Tehetné, hiszen a kormányzati deklaráció szerint rég állt ilyen jól az állami kassza. Akkor miért terheljük a vállalatokat aránytalanul nagymértékben? Mi úgy gondoltuk, hogy a mértékek lehetnek volna szolidabbak is, 10 százalékos minimálbér-emelés, s 20 a garantált bérminimum, s ehhez járulna hozzá a kormány a járulékcsoökkentéssel. A tao-csoökkentés helyett úgy 6 százalékos járulékmérséklést szerettünk volna. A VKF-fórumon kényszerűen 5 százalékos kompromisszumos megoldás született, miután a kormány eddig volt hajlandó elmenni.

A gondot ugyanakkor nemcsak a minimálbérek alacsony szintje jelenti. A vállalatoknál sokkal nagyobb baj, hogy az egyébként nem rosszul megfizetett képzett dolgozókat is nehéz megtartani. Ha valahol, hát ott kellene a jövedelmeket még tovább emelni. Ha a minimálbérekre elmege az anyagi erő, akkor a cégek valódi problémáit nem oldjuk meg, sőt... Talán még tovább érezzük is.

A tárgyalások most lezárultak. Mivel a cél azonos – a munkaerő itthon tartása, megőrzése –, érdemes lesz majd alaposabban sorra venni, hogy minek mi az ára. A jelenlegi megállapodás a cégeket nagymértékben terheli. Reméljük, hosszú távon nem rontja a versenyképességet.

SZERÉNY NÖVEKEDÉS, NAGY KIHÍVÁSOK

Az Európai Bizottság előrejelzése szerint 2017-ben az euróövezet 1,5%-os, az EU 1,6%-os növekedése várható. Magyarországon viszont a jövő évben 2,6% GDP-növekedést valószínűsít. Az IMF 2,5 százalékot jósol a magyar gazdaságnak 2017-ben.



EURÓPAI BIZOTTSÁG: A LAKOSSÁGI FOGYASZTÁS A HÚZÓERŐ

Az európai gazdaság továbbra is visszafogott ütemben növekszik majd. Az Európai Bizottság őszi előrejelzése szerint az euróövezetben 2016-ban 1,7%-os, 2017-ben 1,5%-os, 2018-ban pedig 1,7%-os GDP-növekedés várható (tavaszi előrejelzés: 2016: 1,6%, 2017: 1,8%). A teljes EU-ban a GDP-növekedés várhatóan hasonló tendenciát követ majd: az idei évben 1,8%-ot, 2017-ben 1,6%-ot, 2018-ban pedig 1,8%-ot tesz ki (tavaszi előrejelzés: 2016: 1,8%, 2017: 1,9%).

2018-ban továbbra is a lakossági fogyasztás jelenti majd a növekedés fő mozgatórugóját; a foglalkoztatási szint várható további növekedése és a bérszínvonal enyhe emelkedése ugyancsak élénkíti majd a fogyasztást. A hitelfelvételi költségek ezután is támogatják majd a növekedést a rendkívül alkalmazkodó monetáris politikának köszönhetően. Az előrejelzés szerint az euró övezet összesített költségvetési hiánya fenntartja csökkenő tendenciáját, miközben ezentúl is megmarad a költségvetési irányvonal nem korlátozó jellege. A beruházások további fokozódására van kilátás.

Mindazonáltal a politikai bizonytalanság, az Unión kívüli lassú növekedés és a gyenge globális kereskedelem rányomja bélyegét

a növekedési kilátásokra. Továbbra is fennáll a veszélye, hogy a gazdaság elmúlt években nyújtott gyenge teljesítménye visszavetheti a növekedést. A hosszan tartó lanyhulás az indokolatlan inflációs nyomások nélküli gyorsabb növekedés lehetőségére utal. Ezenkívül a következő években az európai gazdaság már nem támaszkodhat olyan rendkívüli támogatásra, mint amelyet például az olajárak zuhanásához és a nemzeti a valuták leértékelődéséhez hasonló külső tényezők jelentettek számára.

Miközben folytatódik a rendkívül eltérő gazdasági teljesítmények tendenciája, az uniós GDP jelenleg magasabb, mint a világ előtt volt, egyes tagállamok GDP-je pedig több mint 10%-kal meghaladja a mélypontot. Az előrejelzés által lefedett időszakban valamennyi tagállamban a gazdasági tevékenység további fokozódása várható, a teljesítménybeli különbségek azonban fennmaradnak.

2018-ban fellendülnek a beruházások – részben az uniós társfinanszírozásnak köszönhetően. Miközben a beruházási kedv korábban jelentősen megcsappant az alacsony keresletnövekedés és a gyenge növekedési potenciállal kapcsolatos kilátások, a vállalati adósság néhány tagállamban jelenleg is folyó csökkentése és a megnövekedett bizonytalanság miatt, a beruházási környezet jelenleg már sokkal

A BIZTOS ÉRTÉKELÉSE

„Az európai növekedés tartja az ütemet 2017-ben is, jóllehet a tavaszi állapothoz képest most több kihívással kell szembenéznünk. Különösen biztató a munkahelyteremtés üteme, amely felgyorsult a számos országban a közelmúltban végrehajtott reformoknak, az euróövezeti tagállamok csökkenő államháztartási hiányának, a beruházások felélénkülésének és a dinamikusabb Unión belüli kereskedelemnek köszönhetően. Ezekben a változó és kiszámíthatatlan időkben nem szabad visszafognunk a fellendülés fenntartására és megerősítésére irányuló erőfeszítéseinket – biztosítva, hogy a társadalom valamennyi rétege érezze annak előnyeit” – értékelt Pierre Moscovici, a gazdasági és pénzügyekért, valamint az adó- és vámügyért felelős biztos.

biztatóbb, és 2018-ban várhatóan még tovább javul majd. Az európai beruházási terv keretében finanszírozott projektek, valamint - egyes tagállamokban – a 2014-2020-as programozási időszak uniós forrásaiból társfinanszírozott projektek várhatóan egyre nagyobb mértékben támogatják majd az állami és magánberuházásokat, amint azok a végrehajtási szakaszba érnek. Összességében a beruházások idei 3,3%-os, 2017. évi 3,1%-os és 2018. évi 3,5%-os növekedése vetíthető előre.

Az euróövezeten és az EU-n belüli foglalkoztatás az idén várhatóan 1,4%-kal emelkedik majd – jelentősebb mértékben, mint 2008 óta bármikor. Az euróövezeten belül a munkanélküliség viszonylag gyors csökkenésére lehet számítani: a 2016. évi 10,1%-ról 2017-ben 9,7%-ra, majd 2018-ban 9,2%-ra. Az Unió egészében várhatóan ugyanez a tendencia érvényesül majd: a munkanélküliségi ráta az idei 8,6%-ról jövőre 8,3%-ra, majd 2018-ban 7,9%-ra csökken. Az euró övezet vonatkozásában 2009 óta ez a legalacsonyabb szint. 2013. évi 12%-os csúcshoz képest már jelentős

nések hatása kezdett megszűnni. A közeljövőben az infláció az előrejelzés szerint kevéssel 1% fölé kúszik fel az olajárak várható emelkedésével párhuzamosan. A maginfláció – amely nem foglalja magában az ingadozó energia- és élelmiszerárakat – fokozatos emelkedése várható a magasabb bérnövekedés és a kibocsátási rész további szűkülése közepette. Összességében az infláció az euróövezeten belül a 2016. évi 0,3%-kal szemben 2017-ben és 2018-ban egyaránt 1,4%-ot tesz majd ki. A teljes EU-ban az infláció az idei 0,3%-ról 2017-ben várhatóan 1,6%-ra, 2018-ban pedig 1,7%-ra emelkedik majd.

Az államháztartási helyzet folyamatosan javul. Az euróövezeti tagállamok költségvetési hiánya, amely az idei évben a GDP 1,8%-ának felel meg, 2017-ben és 2018-ban várhatóan egyaránt 1,5%-ra csökken majd. Ez az alacsonyabb szociális transzfereknek tudható be, a csökkenő munkanélküliséggel, a közszférán belüli bérköltségek mérséklésével és az alacsony kamatlábakkal párhuzamosan, amelyek az adósságszolgálat olcsóbbá válását eredményezik. A GDP-arányos államadósság a 2016. évi 91,6%-ról 2018-ban várhatóan 89,4%-ra mérséklődik.

Magyarország reál GDP növekedése 2016-ban várhatóan lassuló tendenciát mutat (2,1%), melyet 2017-ben (2,6%) és 2018-ban (2,8%) ismét erősebb növekedés követhet. A munkanélküliség tovább csökken, a szűkülő munkaerőpiacon 2018-ra 4,1%-os értéket érhet el. A várakozások szerint az infláció fokozatosan kezd majd emelkedni, a költségvetési hiány pedig 2017-ben várhatóan a GDP 2,3%-át teszi ki.

Európai gazdasági előrejelzés – 2016. ősz				
A Magyarországra vonatkozó előrejelzések	2015	2016	2017	2018
GDP-növekedés (% , év/év)	3,1	2,1	2,6	2,8
Infláció (% , év/év)	0,1	0,4	2,3	2,7
Munkanélküliség (%)	6,8	5,1	4,7	4,1
Államháztartási mérleg (a GDP %-ában)	-1,6	-1,5	-2,3	-2,3
Bruttó államadósság (a GDP %-ában)	74,7	73,4	72,5	71,8
Folyó fizetési mérleg (a GDP %-ában)	3,1	4,1	3,1	4,1

ec.europa.eu/economy_finance 2016. november 9.

Gazdasági és Pénzügyi Főigazgatóság Európai Bizottság

javulást mutat, a 2007. évi 7,5%-os mélypontot azonban még mindig jelentősen meghaladja.

Az infláció elmozdul a rendkívül alacsony színtről az energiaárak emelkedése miatt. Az olajárak zuhanása következtében az év első felében rendkívül alacsony volt az infláció euróövezeten belül, a harmadik negyedévben azonban az infláció újra emelkedésnek indult, mivel a korábbi árcsökke-

NEMZETKÖZI VALUTAALAP: KÖZÉP-EURÓPA AZ UNIÓS ÁTLAG FÖLÖTT

Szolid gazdasági növekedési ütemet könyvelhet el a legtöbb közép-kelet európai és dél-kelet-európai gazdaság, Oroszországban mérséklődik a bruttó hazai termék zsugorodása, és lassan más szovjet utódállamok is maguk mögött hagyják a recesziót – áll az IMF térségi felmérésében.

A valutaalap közzétett tanulmánya szerint a magyar gazdaság növekedési üteme az idei 2 százalékról jövőre 2,5 százalékra gyorsul, a személyi fogyasztás mindkét évben 3,2 százalékkal emelkedik, a GDP-arányos államadósság pedig 75,3 százalékról 75,1 százalékra csökken. Az áruk és szolgáltatások exportja az idén 6,4 száza-

lékkal, míg jövőre 6,3 százalékkal nő. A folyó fizetési mérleg aktívuma a GDP 4,9 százalékáról 2017-ben 4,6 százalékra süllyed. Az IMF úgy számítja, hogy az éves infláció Magyarországon az idei 0,4 százalékról jövőre 1,9 százalékra emelkedik, sőt 2017 végére eléri a 2,6 százalékot.

Az IMF azt prognosztizálja, hogy az öt közép-kelet-európai ország, Csehország, Lengyelország, Magyarország, Szlovákia és Szlovénia gazdasága az idén 2,8 százalékkal, jövőre pedig 3 százalékkal bővül. A lengyel gazdaság növekedési üteme 3,1 százalékról 3,4 százalékra gyorsul, Szlovákiaé viszont 3,4 százalékról 3,3 százalékra lassul.

A jelenlegi növekedési rátákat azonban a FÁK tagországain kívül nehéz lesz fenntartani, noha a munkanélküliségi ráták a válság előtt szintre esnek, a reálbérek erősen emelkednek és a külgazdasági mérlegek egészségesek. A termelékenység növekedésének lassúsága és a kedvezőtlen demográfiai folyamatok miatt viszont nehéz lesz megőrizni a mostani növekedési rátákat a külgazdasági egyensúly romlása nélkül. A Brexitnek egyelőre csak mérsékelt hatása volt, de tekintve az új EU-brit megállapodás körüli bizonytalanságot, hosszabb távú következményei nem világosak – írja az IMF jelentése.

MTI

EBRD-elnök: Kiegyenlítettbb növekedésre van szükség az átalakuló térségben

Az Európai Újjáépítési és Fejlesztési Bank (EBRD) elnöke szerint kiegyenlítettbb gazdasági növekedésre van szükség az átalakuló térségben, mivel az egyenlőtlenségek kikezdhetik a globalizáció előnyeit.

Sir Suma Chakrabarti, az EBRD elnöke a szervezet budapesti nemzetközi konferenciája előtt adott interjút az *MTI*-nek. Az EBRD elnöke kijelentette: a globalizáció előnyös mivoltáról kialakult liberális konszenzus mára kihívásokkal került szembe. Nem kevesebb, hanem jobb globalizációra van szükség, mivel a protekcionizmus és az elszigetelődés semmit sem nyújthat az EBRD tevékenységi területéhez tartozó átalakuló gazdaságoknak. Az EBRD elnöke ugyanakkor kijelentette: őszintén el kell ismerni azt is, hogy a globalizáció egyvalamiben nem járt sikerrel, ez pedig az egyenlőtlenségek felszámolása, márpedig az egyenlőtlenségek táplálják a protekcionizmust és a gazdasági nacionalizmust.

Arra a kérdésre, hogy a Brexit, Nagy-Britannia távozása az Európai Unióból milyen kockázatokat jelenthet a közép- és kelet-európai átalakuló gazdaságokra, Suma



FINANSZÍROZÁSI TERVEK

Suma Chakrabarti hangsúlyozta, hogy az EBRD kapacitása évi 9 milliárd euró feletti finanszírozást tesz lehetővé az átalakuló térségben, a tavalyi folyósítások elérték a 9,4 milliárd eurót. A bankelnök hozzátette, hogy a kedvezőtlen Brexit-forgatókönyv esetén az EBRD igyekezne növelni a térségnek nyújtott finanszírozásait.

Chakrabarti kijelentette: ebből a szempontból nagyon sok függ attól, hogy a Brexit milyen formát ölt majd. A soft Brexit például azt jelentené, hogy viszonylag zökkenőmentes a válás, Nagy-Britannia és az EU kereskedelmi kapcsolatai jórészt megmaradnak, és az új tagállamoknak nyújtott EU-folyósításokat a brit kilépés nem érintené, mivel más országok pótolnák az uniós költségvetés kieső brit befizetéseit. Az EBRD elnöke szerint a bank modellszámításai ebben az esetben is valószínűsítenek negatív hatásokat az átalakuló térségben, de e hatások enyhék lennének: a 2021-ig tartó előrejelzési távlatban az EBRD-régió egészének hazai összterméke (GDP) nem egészen 1 százalékkal lenne alacsonyabb annál a szintnél,

amelyet az átalakuló országcsoport a Brexit nélkül abban az évben elérhetne. A hard Brexit forgatókönyvének megvalósulása esetén azonban a brit kilépés az EU-ból jelentős fennakadásokkal járhat a kétoldalú kereskedelemben, és a keleti tagállamoknak folyósított uniós fejlesztési források 10 százalékkal is csökkenhetnek, ha más országok nem pótolják a kieső brit EU-befizetéseket. Ez a forgatókönyv az EBRD modellszámításai szerint 2021-ig a bank működési területének délkelet-európai térségében 3,5-6 százalék közötti, a közép-európai EU-gazdaságokban ennél kisebb GDP-veszteségeket okozhatna a Brexit nélkül addigra elérhető GDP-értékhez képest – mondta az EBRD elnöke.

Orbán Viktor: Sikeres a magyar gazdaságpolitikai mix

A bérek határozott emelését és ezzel együtt a magyar gazdaság átfogó versenyképességi átalakításáról is beszélt Orbán Viktor miniszterelnök az Európai Újjáépítési és Fejlesztési Bank (EBRD) budapesti konferenciáján.

Az elmúlt hat év gazdaságpolitikájáról szólva a miniszterelnök kifejtette: kormánya egy olyan gazdaságpolitikai mixet kezdett alkalmazni, amely a növekedést, a költségvetési fegyelmet, a foglalkoztatottság növelését és az adósságsökkentést egyidejűleg akarta végrehajtani. A tanácsok szerint ez nem lehetséges, de a gyakorlat azt bizonyítja, hogy – szakítva régi beidegződésekkel – ez igenis sikerülhet egyszerre – jelentette ki.

2016. november 4-ét jelképes gazdaságtörténelmi napnak nevezte, mivel a Moody's aznapi felmérését követően „most már az elemzők teljes köre elismeri, hogy a 2010-ben megkezdett gazdaságpolitika sikeresen stabilizálta a gazdaságunkat, és így Magyarország a siker reményével vesz részt a nemzetgazdaságok globális versenyében”.

Visszautasította egyúttal, hogy a magyar gazdaság elmúlt hat évét populizmusnak minősítsék. Szerinte ugyanis nem nevezhető populistának egy olyan politika, amely hat év alatt az 1,8 milliárd adófizető számát 4,4 millióra növeli, az államadósságot 85-ről 75 százalékra, a 7 százalékos fölötti költségvetési hiányt pedig 3 százalék alá csökkenti.

A kormányfő összegzése szerint a magyar gazdaságpolitikai mix nem tartozik az európai uniós közgazdasági gondolkodás főáramához, a kormány pozíciója sokkal inkább „reformel-

lenzéki” az EU-ban, de szeretné, ha a működőképes magyar modellnek, a munkaalapú gazdaságnak – amely nem ideológia, „csak egy lehetséges út” – minél több eleme visszaköszönne a brüsszeli politikában is.

Szavai szerint „amit mi úgy hívunk, hogy »liberal non-democracy« (liberális nem-demokrácia), és amiben az életünk elmúlt 20 éve telt el, ennek a korszaknak vége van, visszatérhetünk az igazi demokráciához, visszatérhetünk a politikai korrektség bénító kényszerétől megszabadult egyenes, őszinte beszédhez”, a problémákra pedig pragmatikus, „a common sense alapján álló” gondolkodással lehet majd megtalálni a válaszokat.

„Nagy napokat és nagy időket élünk” – értékelt Orbán Viktor, jelezve, hogy a Brexitet is ebben összefüggésben nézi. „A Brexit egyáltalán nem egy tragédia, nem egy vereség, hanem egy kísérlet egy nagy nép részéről arra, hogy másképpen tegye magát sikeressé, mint ahogy korábban mindenki gondolkodott a siker útjáról” – mondta a miniszterelnök.

Gondolatmenetét azzal zárta, hogy szerinte az egész nyugati világ egy szellemi átalakulás fontos lépéseit tette meg az elmúlt időszakban, és „ettől nem félünk kell, hanem meg kell látnunk a benne rejlő lehetőségeket”.

MTI

Bérmegállapodás, hat évre

Némi vita után, többszöri egyeztetés eredményeként megállapodott a kormány a szociális partnerekkel a következő két év minimálbér-emeléséről és járulékcsökkentéséről. A nemzetgazdasági miniszter a megállapodásnak köszönhetően gyorsabb gazdasági bővülést vár. A munkaadók a taocsökkentés helyett nagyobb, 6 százalékos munkáltatói járulékcsökkentést szerettek volna, de végül elfogadták a kormány javaslatát

Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának (VKF) november 22-i ülését követően bejelentette: jövőre a minimálbér 15 százalékkal, a garantált bérminimum 25 százalékkal nő, a munkáltatói járulékok pedig 5 százalékponttal csökkennek. 2018-ban a minimálbér újabb 8 százalékkal, a bérminimum 12 százalékkal nő és további 2 százalékponttal csökkennek a járulékok. Megállapodtak abban is, ha 2017 első 9 hónapjában a bruttó bérnövekedés meghaladja a 11 százalékot, akkor a kormány kezdeményezni fogja, hogy 2018. január elsejével további 0,5 százalékponttal csökkenjenek a munkáltatói járulékok. Összesen így 2018-ban 2,5 százalékkal csökkenhetnek a járulékok. A kormány vállalta azt is, hogy jövőre a társasági nyereségadó egységesen 9 százalékra csökken az eddigi 19 és 10 százalékról – mondta. Ezzel szavai szerint eleget tett a miniszterelnöki elvárásnak, „elment a falig”, és megjegyezte, minden partner elment a lehetséges határig, amelyet a felhatalmazó érdekképviselet lehetővé tett számára.

Varga Mihály kérdésre elmondta, bízik benne, hogy hamarosan benyújtja a kormány a parlamentnek a módosításokat, amelyeket az országgyűlés gyorsított eljárással elfogadhat. Elmondta, a megállapodás nyomán magasabb bértárcsák várható, ami az inflációs terv átszámításával is jár, amire a kormány készen áll. A változó feltételekhez kell igazítani további makrogazdasági paramétereket is, első körben azonban még nem kell hozzászólni a jövő évi költségvetéshez, a kormány ráér jövő márciusban módosítani azt, ha szükséges.

Varga Mihály szerint a bértárcsák hatása a fogyasztás és a kiskereskedelmi forgalom növekedése jelentősen javítja majd a gazdaság teljesítményét, valamint bízik benne, hogy a járulékcsökkentés segíti a célzottabb fejlesztési-beruházási döntések meghozatalát a vállalatoknál. Elmondta, jövőre magasabb, 2,3 százalékos hiányt terveztek, így a hiányszámokon várhatóan nem kell módosítani, ha egyéb világgazdasági körülmények ezt nem teszik szükségessé. Kérdésre válaszolva azt is elmondta, van olyan külföldi vállalat, amely a társasági adó csökkentésének hatására mérlegeli egy magyarországi befektetés lehetőségét.

A SZAKSZERVEZETEK ELÉGEDETTÉK

A nemzetgazdasági miniszter szerint mérföldkőhöz érkezett a magyar gazdaság azaz, hogy a kormány egyszerre javítaná a versenyképességet és növelné a béreket. Úgy vélte, ez lehetővé teszi, hogy a magyar gazdaság a mostani 2-3 százalékos bővülésről egy magasabb növekedési tartományba kerüljön. **Kordás László**, a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MaSzSz) elnöke azt mondta, „nagy nap a mai”, ilyen mértékű béremelésre hosszú évek óta nem volt példa. Sikerült elérni a szakszervezet stratégiai célját, hogy 2018-ra a minimálbér elérje az egyfős, egykeresős létminimum értékét, azaz a megélhetéshez szükséges bért. Hangsúlyozta, nem ért véget a bérharc, a járulékcsökkentést ugyanis beérsíteni kell a munkahelyeken. Szeretnék elérni, hogy a garantált bérminimum feletti bérkategóriákban is legalább két számjegyű béremelés legyen – jelentette ki. Ezért még helyben meg kell küzdeni, ezért nagyon fontos a mostani, kiindulópontot jelentő megállapodás – tette hozzá.

ORBÁN VIKTOR: LEZÁRULT EGY KORSZAK

A magyar miniszterelnök az EBRD budapesti konferenciáján arról beszélt, hogy lezárult Magyarországon az a gazdaságfejlesztési korszak, amelyben a versenyképesség elsősorban az olcsó munkaerőből fakadt. Az országnak és egész Közép-Európának szembe kell néznie a „bérnyomás” jelenlétével, azzal, hogy a politikai valóság és a gazdaság fejlődése magasabb béreket követel. Orbán Viktor hangsúlyozta ugyanakkor, hogy növekvő béreket csak versenyképes vállalkozások képesek fizetni. Ebből az is következik – magyarázta –, hogy a költségvetés az adórendszeren keresztül egyre kevesebb forrást vonhat ki a gazdaságból. A társasági adórendszer egyszerűsítése mellett megemlítette, hogy támogatni kell a vállalati szektor kutatás-fejlesztési (K+F) kiadásainak emelését. Emellett az állami bürokrácia csökkentésére, a gyermekvállaláshoz kapcsolódó, munkán keresztül adott kedvezmények fejlesztésére, versenyképesebb munkaerőre és megfelelően versengő bankrendszerre, valamint versenyképes pénzügyi közvetítőrendszerre van szükség – mondta Orbán.

AHOGY EGY ADÓTANÁCSADÓ LÁTJA...

Hegedüs Sándor, az RSM Hungary Adótanácsadó és Pénzügyi Szolgáltató Zrt. adóüzletág-vezetője a tao-csökkentéssel kapcsolatban a következőket írta blogjában:

- Mint minden adócsökkentésnek, ennek a tervnek is ki lehet emelni a pozitív hatásait: több pénz marad a vállalkozásoknál adózás utáni eredmény szinten. Fontos azonban hangsúlyozni, hogy a kedvező következmények eltérő mértékűek.
- Az adókulcs-egységesítés és -csökkentés fő kedvezményezettjei egyértelműen azok a vállalkozások, amelyeknek adóalapja meghaladja az 500 millió forintot, hisz az ő esetükben az e limit feletti adóalapra eső adó lényegében megfelelődik.
- Annak a több mint ezer vállalkozásnak, melynek adóalapja meghaladja az 500 millió forintot, többsége a magyar gazdasági szerkezet sajátosságai miatt külföldi tulajdonosi háttérű társaság. Ezek közül eddig is számosan éltek beruházási adókedvezménnyel. E változás különösen azok számára lesz kedvező, amelyek esetében ezek az adókedvezmények már kifutóban vannak, így rájuk már a 19 százalékos adókulcs alkalmazása vonatkozna.
- A KKV-szektorra az egy százalékpontos adócsökkentés jelentős hatást nem fog gyakorolni. A korábban bejelentett minimálbér és garantált bérminimum emelés, illetve a többi bérszinten jelentkező bérnyomás hatására prognosztizálható jelentős költségnövekedés, még a szociális hozzájárulási adó bejelentett csökkentésével együtt is a vállalkozások jövedelmezőségét jelentősen ronthatja, melyet a társasági adó csökkentése nem fog tudni kompenzálni. Az ő adózott eredményük jelentősen csökkenhet.

A MUNKAADÓK VÁLLALTÁK A LEGTÖBBET

Dr. Futó Péter, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) elnöke a munkaadók vállalásának súlyára hívta fel a figyelmet. „Mi vállaltuk a legtöbbet” – mondta. Nagy teher a munkaadóknak a 15 és 25 százalékos minimálbér- és bérminimum-emelés, és az ezzel együtt járó további fizetésemelések, de meggyőződésük, hogy ez hozzájárul az ország versenyképességének jelentős növekedéséhez és a szakképzett munkaerő megtartásához.

Dávid Ferenc, a Vállalkozók és Munkaadók Országos Szövetsége (VOSZ) főtítkára szerint a megállapodással egyedül a munkavállalók járnak jól, a vállalkozások esetében a végrehajtás sok veszéllyel jár. Féltő, hogy sok vállalkozás tönkre megy, illetve a „túlhúzott” minimálbér a kevés kompenzáció miatt a feketegazdaság erősödéséhez vezethet. „Örülünk annak, hogy a munkavállalók nettó jövedelme emelkedik, kell a fordulat a bérezésben, de az csak addig tartható, amíg a hazai vállalkozások nem mennek tönkre, nem mennek át színlelt szerződésbe, a fekete gazdaságba” – fogalmazott a VOSZ főtítkára az MTI-nek.

KÉT SZÁMJEGYŰ NÖVEKEDÉS JÖHET

Jövőre a járulékcsökkentési és béremelési megegyezés megvalósulásával a bruttó bérek éves átlagos növekedése akár két számjegyű is lehet az MTI-nek nyilatkozó elemzők szerint. A Nemzetgazdasági Minisztérium kommentárjában kiemelte, hogy több mint 3 és fél éve nőnek a reálbérek, a kiváló makrogazdasági adatok pedig további reálkereset-emelkedést mutatnak.

A KSH szeptemberi bérstatisztikai adatait kommentálva **Oszlay András,** a Takarékbank elemzője megjegyezte, hogy az éves átlagos infláció 2 százalékra emelkedhet. Az idén is legalább 7 százalékot elérő reálbér-növekedési ütem várható, ezzel a háztartások fogyasztásának bővülése továbbra is meghatározóan járul hozzá a gazdasági növekedéshez – tette hozzá. A KSH tájékoztatása szerint szeptemberben a bruttó átlagkereset 257 900 forint volt, 6,7

százalékkal nőtt, miközben a nettó átlagkereset a személyi jövedelemadó-szabályok változása miatt 8,3 százalékkal emelkedett az előző év azonos hónapjához képest. Oszlay András megállapította, a bérnövekedés üteme 2015 közepétől gyorsult fel, és 2016-ban a bruttó bérnövekedés üteme 6 százalék közelében stabilizálódott, amelyet legnagyobb részben a több ágazatban kialakult munkaerőhiány, illetve ennek következtében a munkavállalói szervezetek megerősödött alkuejeje tett lehetővé. Ezekhez a tényezőkhöz csatlakoznak a még intenzívebb bérnövekedés irányába ható gazdaságpolitikai lépések a minimálbér és a garantált bérminimum emeléséről, illetve a munkáltatói járulék csökkentéséről.

Virovác Péter, az ING Bank vezető elemzője az MTI-nek küldött értékelésében azt emelte ki, hogy az egyre jelentősebb munkaerőhiány javítja a munkavállalók alkupozícióját, így további dinamikus béremelkedésre lehet számítani. Az első kilenc havi 6,1 százalék után a bruttó bérek átlagos növekedése az év végére elérheti a 6,4 százalékot. Megjegyezte, a bérek átlagos emelkedését továbbra is elsősorban az állami szféra dominálja, ahol egy év alatt 9,1 százalékkal nőttek a keresetek szeptemberre. Az emelkedés azért magasabb, mint az előző hónapokban, mivel szeptemberben újabb béremelési kör zajlott le a pedagógusok és az egészségügyi dolgozók között.

A Nemzetgazdasági Minisztérium (NGM) az MTI-hez eljuttatott kommentárjában kiemelte, hogy több mint 3 és fél éve nőnek a reálbérek, köszönhetően a folyamatos béremeléseknek, a munkahelyvédelmi akciónak, a továbbra is kedvező inflációs környezetnek és az évről évre emelkedő minimálbérnek. Hozzá tették, hogy a kiváló makrogazdasági adatok további reálkereset-emelkedést mutatnak. Az NGM közleménye kiemeli: 7,6 százalékkal emelkedtek a reálkeresetek a nemzetgazdaságban 2016 első kilenc hónapjában a közfoglalkoztatás hatását beszámítva, anélkül pedig 8 százalékos volt a növekedés. A közfoglalkoztatással szűrt reálbér-emelkedés a vállalalkozási szférában 6,8 százalékos, a költségvetési szférában 11,4 százalékos, a nonprofit szektorban pedig 7,1 százalékos volt az első kilenc hónapban. **MTI**

Mekkora béremelést bír el a vállalati szektor versenyképessége?

Béremelés kell – ebben egyetértenek munkaadók, munkavállalók és a kormány. S bár ez nem oldja meg egy csapásra a munkaerő-hiányt, de talán a jövőbeni elvándorlást leállítja, vagy fékezi. A nagy kérdés az, hogy miből. Mennyit vállaljon a hirtelen megnövekedett terhekből az állam, mennyit a munkaadók? Ebben már van vita. Most úgy tűnik, a terhek nagy részét az állam áthárítaná a munkáltatókra... Az egyeztetési folyamat még folyik, tehát még minden lehetséges. Már csak azért is, mert, ahogy a körkérdésünkre adott válaszokból kiderül, a magyar vállalatok versenyképessége nem visel el egy ekkora, hirtelen megugró költséget. S mivel most a költségvetés nem áll rosszul, joggal merülhet fel az igény a nagyobb állami tehervállalásra.

A magyar miniszterelnök az EBRD budapesti konferenciáján arról beszélt, hogy „lezárult Magyarországon az a gazdaságfejlesztési korszak, amelyben a versenyképesség elsősorban az olcsó munkaerőből fakadt. Az országnak és egész Közép-Európának szembe kell néznie a »bényomás« jelenségével, azzal,

hogy a politikai valóság és a gazdaság fejlődése magasabb béreket követel... Növekvő béreket ugyanakkor csak versenyképes vállalkozások képesek fizetni ”

Rá két napra a nemzetgazdasági miniszter a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának (VKÁKF) kibővített testületi ülése után bejelentette, hogy a minimálbér 15, a garantált bérminimum 25 százalékkal nőhet jövőre, 2018-ban a minimálbér további 8, a garantált bérminimum 12 százalékkal emelkedhet. A kormány azt is javasolja, hogy 2019-től 4 éven keresztül újabb 2-2 százalékponttal csökkenjen a munkáltatók járulékkerhe, ha a reálbérek emelkedése eléri az évi 6 százalékot. A kormány szerint 6 éves ciklusban a béremelések mértéke reálértéken akár a 40 százalékot is elérheti, ennek természetesen a gazdaság teljesítőképességét nem szabad veszélyeztetnie.

Tehát a kérdés: milyen tehervállalásra képesek a magyar vállalatok anélkül, hogy versenyképességük ne romoljon?

GÁL PÁL ZOLTÁN

A SZOLGÁLTATÓK GÚZSBA KÖTVE KÉNYTELENEK VERSENYEZNI

Ágazatunk speciális helyzetben van. Rendkívül munkaintenzív ágazat, ugyanakkor átlagbérei a nemzetgazdasági átlag 60%-át sem érik el. Ennek részben magyarázata, hogy viszonylag sok alacsony képzettségű munkavállalót is foglalkoztatni tud, ezek közül sokaknak az ágazat az első találkozási pontja a munka világával. Versenyképességünket elsősorban az áfa rombolja, ami a turizmusban exportvámként fogható fel. Miközben Európában a szálláshelyáfa átlagban 9,6%, a vendéglátás területén pedig 16%, ezek Magyarországon 18, illetve 27%.

Ezt a helyzetet hadd érzékeltessem a luxemburgi példán: míg Magyarországon 100 eurós szállodai szobaárból 82 euró marad az áfa levonása után, addig Luxemburgban 2 ahol 3%-os a szektor áfája – 145,5 euró az ottani 150 eurós árból. A vendéglátást 100 adag kávéval szemlélítve: hazánkban 146 euróval gazdálkodhat a vendéglátós az áfa megfizetését követően, Luxemburgban azonban 291 euróval. A közösségi étkeztetés területén még jelentősebb a különbség: a magyar szolgáltatónál 1300 euró bevételből 956,3 euró marad, a luxemburgiánál viszont 3812,1



Gál Pál Zoltán
elnök, Turisztikai
és Vendéglátó Munkaadók
Országos Szövetsége
(VIMOSZ)

**„Versenyképességünket
elsősorban az áfa rombolja,
ami a turizmusban
exportvámként fogható fel”**

euró a 3930-ból. (Ez tanulmánnyal alátámasztott hivatalos bevételi különbség ugyanazon adagszámmal.) Mindezt úgy, hogy a vendéglátásban a nyersanyagárak, a felelősség, az igényelt szaktudás és energia költségek lényegében azonosak. Ebből látható, hogy a bérfizetésre rendelkezésre álló összeg ágazatunkban elsősorban nem hatékonysági kérdés.

Ebben az ágazatban is lehetséges a hatékonyság növelése, melyhez a befektetett tőke további emelése szükséges – azonban a szállodák jelenlegi jövedelmezőségi szintje az eddigi befektetési hitelek visszafizetését sem teszi lehetővé –, valamint az alkalmazottak képzettségi szintjének lényeges növelése kell. Ez ellen hat, hogy az ilyen képzettségű munkaerőnek bizonyos nyelvismerete miatt elég komoly felvevőpiaca van az EU számos országában és pl. a dunai kirándulóhajókon. A hatékonyságnövelésen túl az európai átlagtól jóval elmaradó árszint és árstruktúra lényeges átalakítása is szükséges (ebben a munkaerőre fordítandó rész arányának érdemi növelése).

Az ágazatnak van egy szegmense, a közösségi étkeztetés, ahol a legnagyobb megrendelő az állam és az önkormányzatok. Az ide vonatkozó közbeszerzéseken az esetek túlnyomó többségében a legala-

KÖRKÉRDÉS

csenyebb ár a legfontosabb odaítélési tényező. Annál is inkább, mert ezek az intézmények folyamatosan nagyon megszorított költségvetési helyzetben vannak. Itt sem hatékonysági, hanem keresleti árszint korlátja van a béremeléseknek.

A válság éveiben a szálláshely-szolgáltatás egy rendkívül erős negatív árspirálba szorult. Ebből nagyon nehéz a kitörés, mert vevőink is a bázis árszintből indulnak ki az új időszakok ártárgyalásainál. Ezen kívül egyre erősebb piaci nyomás alá kerül az ágazat az Airbnb és a hasonló szolgáltatók miatt. E terület hazánkban teljesen szabályozatlan, ezért a szolgáltatók „gúzsba kötve” kénytelenek versenyezni ezzel az egyre növekvő kínálattal is. Az árszint lényeges emelésének másik korlátja, hogy kínálatunk átalakulása is szükséges. Mindezt nehézségekbe ütközik addig, amíg nincs megoldva pl. a reptér vasúti összeköttetése a belvárossal, a nagy kongresszusi központ létrehozása, a külföldiek számára is jelentőséggel bíró attrakcióink összegyűjtése és könnyebb hozzáférése az ország és Budapest nemzetközileg is érzékelhető turizmus promóciója.

ÉDER TAMÁS **A BÉRNOMÁS VÁRHATÓAN** **FELGYORSÍJTJA AZ ÁGAZATBAN** **A KONSZOLIDÁCIÓS ÉS** **KONCENTRÁCIÓS FOLYAMATOKAT**

A magyar élelmiszeripar is azon ágazatok közé tartozik, melyek esetében a megfelelő munkaerő megtalálása, alkalmazása, megtartása egyre nagyobb problémát jelent, így az ágazat cégvezetői pontosan érzik a „béryomást”. Ugyanakkor az ágazat szereplőinek többsége a magyar ipari átlagnál nehezebb helyzetben van ebben a tekintetben is, ugyanis az élelmiszeripar technológiai lemaradásának mértéke nemzetközi összehasonlításban nagyobb, mint más ágazatok hátránya. Az egy munkaerőre vetített termelékenységi mutatók már a V4-ekhez képest is szomorú képet festenek a legtöbb élelmiszer-ipari alágazatban. Ennek egyik kiemelt oka, hogy az ágazat szereplői gyakorlatilag teljesen kimaradtak ez elmúlt 8-10 év fejlesztéspolitikájából és így nem férhettek hozzá az EU-s és nemzeti támogatási lehetőségekhez. (Az élelmiszer-ipari cégek nem tévesztendőek össze a mezőgazdasági vállalkozásokkal. Tény ugyanakkor, hogy ezen a területen némi pozitív módosulás a közeljövőben várható, mivel a mostani EU



Éder Tamás
elnök,
Élelmiszerfeldolgozók
Országos Szövetsége (ÉFOSZ)

„Tartok attól, hogy a bérynövelési kényszer – beleértve a piaci és állami szabályozási eredetű kényszert egyaránt – sok hazai élelmiszer-ipari cég vezetését, illetve tulajdonosát hozza rendkívül nehéz helyzetbe”

támogatási ciklusban már számíthat az ágazat fejlesztési támogatásokra.)

A lerobbant, kézimunka igényes technológiával dolgozó vállalkozások pedig egyre nehezebben képesek megtartani a munkavállalókat, akiket az alacsony bérek mellett a kedvezőtlen munkakörülmények is arra ösztönöznek, hogy máshol nézzenek munkalehetőség után. Ez a helyzet önmagában is arra kényszeríti a vállalkozások menedzsmentjeit, hogy a bérynöveléssel párhuzamosan jelentős hatékonyságjavító lépéseket tegyenek, ami a korszerű technológiai megoldások alkalmazását és a munkaerő létszámának csökkentését jelenti. A probléma az, hogy az élelmiszeripari szereplők jelentős részének nem áll rendelkezésére a modernizációhoz szükséges tőke és a 250 főnél többet foglalkoztató cégek a közeljövőben sem számíthatnak érdemi fejlesztési támogatásokra az EU alapokból. Tartok attól, hogy a bérynövelési kényszer – beleértve a piaci és állami szabályozási eredetű kényszert egyaránt – sok hazai élelmiszer-ipari cég vezetését, illetve tulajdonosát hozza rendkívül nehéz helyzetbe és biztos vagyok abban, hogy lesznek olyanok, akik kénytelenek lesznek az alkalmazotti létszámuk jelentős csökkentésével és ezzel párhuzamosan a termelésük visszafogásával reagálni. A „bérynyomás” várhatóan felgyorsítja az ágazatban a konszolidációs és koncentrációs folyamatokat és a tőkebevonással technológiai modernizációra képes cégek lépésének eredményeként várhatóan tovább csökken az iparszerűen élelmiszert előállító cégekben alkalmazottak száma.

CSAPOSS NOÉMI **A MAGYAR GAZDASÁG JELENLEGI** **SZERKEZETÉBEN ENNÉL MAGASABB** **MINIMÁLBÉR MÁR SZINTE** **KIGAZDÁLKODHATATLAN**

A magyar cégek a szakemberhiány miatt az elmúlt egy-két évben kényszerű helyzetbe kerültek. Sokan béryemeléssel igyekeztek megtartani a munkatársakat és toborozni jelöltek. A fejlettebb magyarországi régiókban már nem lehet munkaerőt találni a minimálbérhez közeli keresetek lehetőségével. Ha tehát ebből a megközelítésből nézzük a kérdést, akkor a cégek megérették arra, hogy a minimálbérynél magasabb fizetéseket is adjanak. Igaz, hogy a fejlettebb régiókban olyan cégek tevékenykednek, amelyek méretgazdaságosan, hatékonyan és nagyobb

hozzáadott értéket előállítva tevékenykednek. Magyarul: azok, amelyek nagyobb profitrátával tudnak dolgozni, képesek magasabb béreket fizetni. Ugyanakkor számos területen az alacsonyabb hozzáadott értéket előállító vállalkozások profitja olyan alacsony, hogy abból nehéz kigazdálkodni egy újabb minimálbér-emelést. A gyártásban és a szolgáltatóiparban egyaránt vannak olyan cégek, amelyeket ez súlyosan érint. Kicsi haszonból nehéz több bért fizetni.

A legnagyobb bajban szerintem a kkv-szektor képviselői vannak, azok a cégek, amelyek egy kiélezett versenyben, alacsony haszonkulccsal működnek, és ezt a nagyobb volumennel sem tudják kompenzálni. Ezeknek a vállalkozásoknak a minimálbér emelése komoly nehézséget jelenthet, egyeseknél kényszermegoldásokat is szülhet.

A magyar gazdaságra általában az a jellemző, hogy az alacsony hozzáadott értékű tevékenységek vannak túlsúlyban. A betanított munkásokra, gyártósori operátorokra, az összeszerelő iparra épülő gazdaság a kiélezett nemzetközi versenyben csak akkor tud talpon maradni, ha alacsonyabb árral tud megrendeléseket szerezni, ami pedig csökkenti a profitabilitást, vagyis a béremelés lehetőségét.

Munkaerő-piaci szakemberek közül egyre többen azon az állásponton vannak, hogy a magyar gazdaság jelenleg szerkezetében ennél magasabb minimálbér már szinte kigazdálkodhatatlan, részben a magas járulékok miatt.

Nyugat-Európa fejlettebb gazdaságaiban – különösen az olyan területeken, mint a kutatás-fejlesztés, az IT technológiai ipar, vagy a magasabb hozzáadott értéket előállító gyártás és szolgáltatás – van lehetőség arra, hogy a nagyobb profitból magasabb béreket fizessenek. Magyarországon akkor lehet majd általában arról beszélni, hogy a gazdaság elbírhata egy magasabb minimálbér szintet, ha a gazdasági szerkezete úgy alakul át, hogy a termelés, a szolgáltatások, a gyártás magasabb hozzáadott értéket tud majd előállítani. Ehhez azonban magasan képzett és jó szakemberekre van szükség és nagyon sokra. Most épp ők nem állnak rendelkezésre.

Természetesen az jó törekvés, hogy Magyarország ne az olcsó bérmunka országa legyen, de addig is kezdeni kell valamit a tömeges szakképzetlen munkavállalók foglalkoztatásával.



Csaposs Noémi

elnök,
Személyzeti Tanácsadók
Magyarországi Szövetsége
(SZTMSZ)

„A magyar gazdaságra általában az a jellemző, hogy az alacsony hozzáadott értékű tevékenységek vannak túlsúlyban”



Suhajda Attila

elnök,
Magyar Szolgáltató
és Outsourcing Szövetség

„Az ország és ezen belül a gazdasági szereplők is csak akkor tudnak versenyképesebbé válni, ha a társadalom mentális állapota javulni fog”

SUHAJDA ATTILA **A XXI. SZÁZADBAN A LEGERŐSEBB** **VERSENYKÉPESSÉGI FAKTOR** **A KÉPZETT MUNKAERŐ**

Válaszomat az üzleti szolgáltató szektorra szűkíteném, ahol az elsődleges termelési tényező a humántőke. De mint tudjuk, nem csak erre van szükség a versenyképességhez. Ha megnézzük a Világ gazdasági Fórum 2016. évi versenyképességi indexét, választ kapunk arra, hogy miért nem tud az üzleti szféra versenyképessége a kormányzat által elvárt ütemben növekedni. Az adózási környezet mellett a képzett munkaerő hiányát, az adminisztrációs terheket és az oktatási infrastruktúra színvonalát emelném ki elsősorban. Úgy vélem, hogy egy felülről jövő „elvárás” nem tud segíteni a bérek emelésében, hacsak nem kapcsolódik hozzá néhány területen konkrét állami intézkedés, ami ennek megteremtí a lehetőségeit. Gondolok itt például járulékcsoökkentésre vagy az adminisztrációs terhek könnyítésére.

Versenyképességünk szempontjából vizsgatérnek egy gondolat erejéig a humán tőke kérdése. A tudásalapú ágazatokban, így az üzleti szolgáltató szektorban is, a jól képzett, hatékonyan dolgozni tudó munkaerő a legfőbb értékteremtő.

De nyugodtan kijelenthető az is hogy a 21. században a legerősebb versenyképességi faktor egy ország számára magasan képzett és folyamatosan megújuló humán tőkéje. És sajnos e téren nagyon gyengén szerepelünk a nemzetközi versenyben. A vizsgált 132 országból a 72. helyet értük csak el az oktatási mutatókban és a 78-at az egészség és alapfokú oktatás területén. Ráadásul mindkét paraméterben jelentősen rontottunk előző évi helyezéseinkhez képest. Ha mindezekhez hozzávesszük, hogy Magyarországot a lakosság hangulatát vizsgáló felmérések rendre egy rosszkedvű, pesszimista társadalomnak írják le, akkor érdemes elgondolkodni azon, hogy egy ilyen környezetben élő és edukálódó ember hogyan lesz hatékony munkaerő. Nem véletlen, hogy a nemzetközi vállalatok rengeteg képzést investálnak munkatársaik oktatásába. Egy ember akkor tudja munkáját a leghatékonyabban végezni, ha jól érzi magát a bőrében is. Ez a probléma természetesen túlmutat az eredeti kérdésen, de nekem meggyőződésem, hogy az ország és ezen belül a gazdasági szereplők is csak akkor tudnak versenyképesebbé válni, ha a társadalom mentális állapota javulni fog.



A Menedzserek Országos Szövetsége nyílt pályázatot hirdet

ÉV MENEZSERE 2016 ÉV FIATAL MENEZSERE 2016

címek elnyerésére

A pályázaton közvetlenül vagy közvetetten – mások általi előterjesztés, ajánlás alapján – azon magyar vállalatvezetők vehetnek részt, akiknek első számú vezetőként meghatározó szerepük van vállalatuk, vállalkozásuk irányításában és sikereiben, valamint az elmúlt időszakban kimagasló vezetői teljesítményt nyújtottak.

Előnyt élveznek azok a pályázók, akiknek kimagasló vezetői teljesítményéről az elmúlt egy évben az általuk vezetett vállalkozás által elért eredmény, mérföldkő is tanúskodik.

A pályázat benyújtásának határideje: 2016. november 30.

Tekintélyes, ismert és elismert szakemberekből álló jelölőbizottság, Bod Péter Ákos elnökletével választja ki a három arra legérdemesebbnek ítélt jelöltet mindkét kategóriában.

A három kiválasztott jelöltre a díjazottat a Menedzserek Országos Szövetségének Elnöksége titkos szavazással választja meg.

Az Év Menedzsere díj ünnepélyes átadására 2017. február 18-án, a Corinthia Hotel báltermében megrendezésre kerülő 23. Menedzserbál és Díjátadó Gálán kerül sor.

A beadott pályázati anyagokat bizalmasan kezeljük, azok kizárólag a jelölőbizottság tagjai és a Menedzserszövetség elnöksége számára lesznek hozzáférhetőek.

Amennyiben partnerei körében vagy a saját személyében látja az Év Menedzserét vagy az Év Fial Menedzserét, várjuk jelentkezését a titkarsag@menedzserek.hu e-mail címen.

A pályázati feltételek és a pályázat benyújtásának további részletei a Menedzserszövetség weboldalán a Pályázatok menüpont alatt találhatóak.

www.menedzserek.hu



ÉV FIATAL MENEZSERE 2015
VÁRKONYI BALÁZS
EXTREME DIGITAL

ÉV MENEZSERE 2015
DR. FUTÓ PÉTER
FUTUREAL

ESÉLYEK ÉS REMÉNYEK A TURISZTIKÁBAN

Ismét dr. Niklai Ákos lett az Európai Szállodák, Éttermek és Kávéházak Szövetségének (HOTREC) alelnöke. Az újraválasztásról, a turisztikai szakma kilátásairól is kérdeztük a Magyar Szállodák és Éttermek Szövetségének (MSZÉS) elnökét, aki az MGYOSZ alelnöke is.



Ön az előző ciklusban is a HOTREC alelnöke volt. Mivel győzte meg az európai szakmát, hogy újraválasztották?

Niklai Ákos: A vezetőség tagjaként dolgoztam, s aktívan lobbiztam a szakmáért, ha kellett, hangosan képviseltem érdekeinket. Például biztosan részem volt abban – sőt, a magyar szövetségnek még inkább –, hogy sikerült bevezetni pár éve a szállodák „csillagosítását”, ami egyfajta garanciát jelentett a szolgáltatás minőségére. A HOTREC támogatásával hét európai ország szakmai szervezete – közte a magyar – megalakította a Hotelstars Uniont, ami egy átlátható minősítési rendszer. Jó a vendégnek, mert az egységes minősítés lehetőséget ad az összehasonlításra, s ez növeli a választás biztonságát, de jó a szállodáknak is, mivel egységes, nemzetközileg is elfogadott színvonalat követel meg tőlük. E szervezetben rotál az elnök, így egy évig én voltam a Hotelstars board elnöke. Talán az itt végzett munka is segített az újválasztásomban.

Egyedüli jelölt volt?

NÁ: Igen is, meg nem is. Eredetileg volt egy dán alelnökjelölt is, elismert, jó szakember, de végül a közgyűlésen visszalépett. Talán a múltam miatt esélyesebbnek látszottam. Egyébként a magyar szövetség az EU-csatlakozás, azaz 2004 óta

teljes jogú tagja a HOTREC-nek, de már 1998 óta megfigyelőként jelen voltunk. Így próbáltuk megtanulni az európai normákat, szokásokat, s az európai érdekérvényesítést is, még akkor is, amikor a kezdeti években az EU-nak nem volt kompetenciája a turizmusban. A szállodai értékelési rendszert egyébként az EU és az Európai Bizottság is elismeri, támogatja, s jó példaként szokták emlegetni, amikor az alulról jövő sikeres kezdeményezéseket említik. Ezt nem a brüsszeli bürokraták kényszerítették ki, hanem a szakmai kezdeményezés eredményeként jött létre. Rendszeresen alakítjuk, a fogyasztói igényeknek megfelelően frissítjük. Alelnökként feladatként megkaptam a minőséggel foglalkozó bizottság irányítását is, aminek minőség-ellenőrzési, minőségbiztosítási irányelvek, módszerek kidolgozása a feladata.

Önök, a turizmus-vendéglátás képviselői, hogyan boldogulnak a brüsszeli bürokráciával? Azzal, hogy mindent szabályozni akarnak...?

NÁ: Az EU tényleg túlszabályoz bizonyos dolgokat, de úgy tűnik, mi ügyesen érvényesítettük idáig az érdekeinket. A túlszabályozást elkerültük, hiszen ebben a szakmában fontos a diverzifikált, egyedi kínálat, nem pedig a tipizálás, a szolgáltatások standardizálása. Sőt, egy ideje mi kérjük, hogy az európai szervezetek is

EZ A HOTREC

A Európai Szállodák, Éttermek és Kávéházak Szövetsége (HOTREC) európai szinten képviseli a szállodaipart és vendéglátást, 1,8 millió vállalkozást és 10 millió munkahelyet képviselve a harmadik legnagyobb iparág. A HOTREC-nek 43 nemzeti tagszövetsége van 30 országból. A turisztikai vállalkozások 90%-a mikro és kkv.

SZÁLLODÁK KATEGORIZÁLÁSA

A Hotelstars Uniont az osztrák, a cseh, a német, a magyar, a holland, a svéd és a svájci Szállodaszövetség alapította 2009-ben a HOTREC égisze alatt. A tagok száma folyamatosan bővül, időközben Belgium, Dánia, Észtország, Görögország, Lettország, Liechtenstein, Litvánia, Luxemburg és Málta is csatlakozott. A Hotelstars rendszer alkalmazásával a szállodák kategorizálása azonos alapelvek alapján, egységes módon valósul meg, ezáltal biztonságot nyújtva a vendégeknek az elvárható minőség meghatározásában.

foglalkozzanak az egyébként nagyon fontos digitalizáció egyik következményével, az online foglalási portálok káros gyakorlatával. Egyik oldalon az online platformok nagyon hasznosak, hiszen megkönnyítik a szállodai foglalásokat, másik oldalon viszont visszaélnék kialakult erőfölényükkel, azaz olyan szerződéseket erőltetnek a szállodákra, amelyben szinte rákényszerítik a szállodákra az előnytelen, versenyt korlátozó, inkább a foglalási portálok érdekeinek megfelelő árkialakítást és magas jutalékot. Több országban korlátozták, vagy betiltották már ezt a gyakorlatot – például Ausztriában, Németországban, Franciaországban, Olaszországban, Svédországban –, de jó lenne egy általános európai szabályozás.

Az Airbnb nem zavarja önöket?

NÁ: Ezt a témát nem szűkíteném le egy vállalkozásra, inkább megosztáson alapuló szobafoglalásnak nevezném, aminek persze, 80 százaléka az Airbnb-nél jelenik meg. Az európai szervezet azt szorgalmazza, hogy ezt a szolgáltatást is illesszék be az országok az egységes szabályozásba, s a magyar szállodaszövetség is ezt az álláspontot képviseli. Mi, szállodások, nem megyünk az utcára, nem akarjuk a közösségi szálláskínálatot betiltatni, az azonban tény, hogy nagyon feljűk lejt most a pálya, azaz nekik kedveznek a működési, pénzügyi feltételek. A lakáskiadó vállalkozásokat is regisztrálni kell, mert akkor az adózás is ellenőrizhető, a tevékenység pedig transzparens lesz. Fontos, hogy ha valaki turisztikai célra ad ki szállást, akkor az általános higiéniai, fogyasztói, műszaki előírások rájuk is vonatkoznak. Láttam a legújabb statisztikát, mely szerint az Airbnb-n foglalt szobák már az összes kiadott szoba 15%-t teszik ki, azaz már nagy az Airbnb elszívó hatása – persze, jóval olcsóbb áron. Elismerjük, hogy e szegmens gazdaságélénkítő szereppel is bír. Akik idejönnek, fogyasztanak, pénzt költenek, s ez jó. Meg kell találni a szakmán belül a win-win helyzetet, ami valószínűleg egy transzparens, regisztrált működéssel érhető el. Egyébként a HOTREC legutóbbi, máltai közgyűlésén is volt szó a terület egységes szabályozásáról, adózásáról. A szervezet álláspontja szerint a magánszállásokra vonatkozóan nemzeti és EU szinten is olyan intézkedések szükségesek, amelyek a szállodákéhoz hasonló követel-

ményeket, versenyfeltételeket, transzparenciát fogalmaznak meg.

Hasznosnak látja, hogy már évek óta részt vesz az európai szakmai szervezet elnökségének munkájában? Tud ebből valamit itthon is hasznosítani?

NÁ: Igen, tudom, hogy azok a témák, amelyek az EU-ban felmerülnek, azok bizonyos idő elteltével itthon is fontossá válnak. Az időeltolódás egyre rövidebb. Pár éve került elő az európai szakmai konferenciákon, miként kell kezelni az allergén anyagokat a vendéglátásban, vagy hogy csökkenteni kellene az élelmiszer-pazarlást nemcsak az iparban, hanem a vendéglátásban is. Vagy az sem mindegy, hogy a turizmus különböző egységei miként készülnek fel a fogyatékkal élő vendégek fogadására. Az EU ebben is előttünk jár, de ez most már itt is egyre többször téma, s egyre fontosabb ennek az értelmes bevezetése, különösen az új épületekben. A munkaerőhiány itt is, ott is égető probléma. Figyelem, hogy az EU-ban milyen, nálunk is hasznosítható megoldások születnek. Új EU-s program a „New Skills Agenda for Europe”, keressük ebben a turizmus lehetőségeit, hogy jobban képezhessük szakembereinket. A HOTREC szerint a munkahelyteremtésben a mikrók és kkv-k a legsikeresebbek, de e tevékenységüket a kormányoknak segíteni kell. Brüsszelben komolyan veszik az ágazati párbeszédet a szektorban, a munkáltatók és a munkavállalók között. Én alapító társelnök voltam az itthoni ilyen fórum korábbi kialakításánál. A szakma adózása is rendszeresen napirendre kerül, különösen az áfakulcsok, mint versenyképességi tényező.

Keressük az európai turizmus növekedését segítő megoldásokat, így a vízumkiadás technikai könnyítését sok országban (pld. Oroszország, Kína) és fontosnak tartjuk, hogy több ország állampolgárai könnyebben, vízum nélkül érkezhessenek Európába. Így örülünk a legújabb javaslatnak, miszerint ukrán állampolgárok részére megszüntetnék a kötelező vízumot.

Gondolom, akkor jól jött önnek, amikor a magyar EU-biztos felelt az adózásért ...

NÁ: Igen, Kovács László akkor több szakmai rendezvényünkre eljött, s tartott előadást. A szakma egyébként nem a kedvez-

ményes adókulcsokért lobbizik, hanem azért, hogy alacsony legyen például az áfa. Nemrég volt Pozsonyban az Európai turizmus fóruma, ahol egy ágazati ajánlást is megfogalmaztunk erre vonatkozóan. Erre jó példa Németország, ahol az alacsony adókulcsok fellendítették a belföldi turizmust is: ma már nemcsak külföldre utaznak a németek, de szívesen töltik hazai szállodákban a szabadidejüket. Egy ágazat versenyképességét alapvetően meghatározza, hogy mennyi pénzt vonnak ki az ágazatból különböző adók formájában, azaz hogy mennyi profit marad bérekre, képzésre, fejlesztésekre. Szóval: hasznos az EU, de az igazi inspirációt a kollégáktól, egymástól kapjuk. A HOTREC-nek 30 ország 45 szövetsége a tagja, s igazán hasznos, amikor mások tapasztalatait ismerjük meg. Ezek igazi best practice-k! Csak kellően nyitottnak kell lenni, meghallani, mások hogyan csinálják.

Azért az kellően inspirálhatta önöket is, amikor Magyarországon bejelentették az éttermi áfa csökkentését.

NÁ: Igen, a szakma régóta harcolt ezért, s jó eredmény, hogy a jövő évben 27 százalékról 18-ra csökken az áfa, majd egy év múlva öt százalékra. Bár ehhez hozzá kell adni a 4 százalékos turisztikai járulékot, amit akkor már fizetni kell. Az irány jó, annyira azonban nem voltunk eredményesek, hogy a szállodáknál is elérjünk egy alacsonyabb áfakulcsot. Ezt még nem adtuk fel, de talán könnyebb lenne dolgunk, ha az egész gazdaságban alacsonyabb lenne az áfakulcs.

Az éttermi áfacsökkentésnek az lesz a következménye, hogy csökkennek az árak?

NÁ: Nem, most nem ez a cél. Mi azt javasoltuk, hogy az éttermek ezt fordítsák bér-emelésre, fejlesztésre, azaz így próbálják megtartani az embereket, enyhítsék a súlyos munkaerőhiányt, másrészt erősítsék a versenyképességüket. S akár még emelhetik is az árakat. Természetesen nem mondhatjuk meg, ki mit csináljon, de ez egy lehetőség lenne a munkaerő-megtartásra. A fővárosban ez lesz a gyakorlat, a vidéki éttermek azonban azzal is küzdenek, hogy kevés a vendég. Tehát ők talán ezért még árcsökkentésre is rá-

kényszerülnek. Így viszont folytatódhat a dolgozók elvándorlása...

Komolyan gondolja, hogy áremelésre is van a lehetőség? Sokszor az a gond, hogy a magyar vendégek kiszorulnak például a jobb éttermekből, vagy a nívósabb fürdőkből, mert nem tudják megfizetni az árakat.



NÁ: Ez is gond. A megoldást nehezíti, hogy mi két piacra dolgozunk, egy külföldre és egy belföldre. A külföldi vevőknek a magas ár gyakran nem akadály, a hazaiaknak sokszor az. Mások a jövedelmi viszonyok. Az „antivilágban” kettős árrendszert alkalmaztak, ma erre nincs mód. Speciális konstrukciókat azért ki lehet alakítani. Ilyen például a Zsigmond-kártya, amely a fürdőkben ad nagyon kedvezményes jegyet az állandó magyarországi lakhellyel rendelkezőknek. Ezt az EU szabályai is lehetővé teszik. Talán lehetne

„Egy ágazat versenyképességét alapvetően meghatározza, hogy mennyi pénzt vonnak ki az ágazatból különböző adók formájában, azaz hogy mennyi profit marad bérekre, képzésre, fejlesztésekre.”

„Az Európai Unió túlszabályoz bizonyos dolgokat, de úgy tűnik, mi ügyesen érvényesítettük idáig az érdekeinket. A túlszabályozást elkerültük, hiszen ebben a szakmában fontos a diversifikált, egyedi kínálat, nem pedig a tipizálás, a szolgáltatások standardizálása. Sőt, egy ideje mi kérjük, hogy az európai szervezetek is foglalkozzanak az egyébként nagyon fontos digitalizáció egyik következményével, az online foglalási portálok káros gyakorlatával.”

hasznos konstrukció más területeken is. Mivel a külföldiek megtöltik a nívósabb helyeket, az áremelés nem lehetetlen. Mert most Európa legolcsóbb országai közé tartozunk, azt szoktuk mondani, hogy ár-érték arányosan itt nagyon jók az árak. Magyarul: túl olcsón adunk sok mindent. Ezen az imidzsen kellene változtatni, s ösztönözni a vállalkozásokat, hogy emeljék az árakat. Persze, differenciáltan, az se lenne jó, ha csak külföldieknek dolgoznánk.

Egy vállalkozásnak végül is nem dolga, hogy szociális szempontokat is mérlegeljen...

NÁ: Szegmentálni azonban lehet, sőt kell is. Pontosan meg kell fogalmazni, milyen vendégkörre épít egy vállalkozás, s hogy azt a kört, miként éri el. Régen például a vidéki szállodáknál nagyon ment a konferenciaturizmus, a továbbképzés, a tréningek szervezése, a válság után ez visszaesett, s azóta sem állt helyre. Itt segítené, ha csökkenne a reprezentációs adó. Segíthet a dinamikus árképzés is, amit e szektorban még kevés szálloda mer vagy képes alkalmazni. A légitársaságoknál kialakult gyakorlat, hogy még napon belül is más-más az ár, a keresletnek megfelelően. Ez a szobáknál is lehetne így: akár naponta más-más árat határozhatnának meg, attól függően, mennyi a foglalás. Budapesten már rugalmas az árképzés, vidéken nehezebben megy át ez a gyakorlat. Pedig ez is egy jó üzleti lehetőség, amivel növelhető lenne a bevétel és a haszon is.

A nemzetgazdasági miniszter bejelentette, hogy jövő évben 15 százalékkal emelkedne például a minimálbér, ehhez 4 százalékos munkáltatói járulékcsoökkentés párosulna. Majd a következő években ez folytatódik. Ez is segíthet a munkaerő-megtartásban...

NÁ: Kettős lelkűek vagyunk e kérdésben: a béreket emelni kell, ez nem vitás. A szektorban a munkaerőhiány már-már kezelhetetlen, s nemcsak szakszemélyzet hiányzik, hanem az adminisztratív, műszaki, vagy éppen takarítói, szobalány munkakörökben is nagy a hiány. Tehát kell a béremelés. Az is igaz, hogy Magyarország versenyképességének legfőbb támasza idáig az volt, hogy alacsonyak voltak a

bérek. Tehát ezzel szakítani kell. De nem tudom, hogy a miniszter által bejelentett 15 százalékos minimálbér-emelésnek megvannak-e a gazdasági feltételei a vállalatoknál? Mire lesz elég a 4 százalékos járulékcsoökkentés? Ma még nem ismerjük az adóváltozások minden részletét sem, a társasági adócsökkentés a kisvállalatoknál nem sokat segít. Sőt, még azt sem ismerjük, hogy a belföldi turizmus bővülésében jelentős szerepet játszó SZÉP-kártya feltételei megmaradnak-e. A béremelés céljával egyetértek, de a megvalósítás következménye még kétséges. Ezt a következő napokban bizonyára alaposan elemzik, végigszámolják a munkaadói szervezetek, így az MGYOSZ is. Egyébként novemberben lesz a Magyar Szálloda és Étterem Szövetség közgyűlése, ahol két témával foglalkozunk: a munkaerőhelyzet gondjaival és a digitalizáció hatásaival. Így a javaslat biztosan nálunk is vitatéma lesz.

Ön régóta az MGYOSZ alelnöke is. Hogyan értékeli a legnagyobb munkaadói szervezet munkáját? És a jövőjét?

NÁ: A járulékcsoökkentést például régóta javasolta az MGYOSZ is. Idő kellett hozzá, míg beérett. A megvalósítás konkrét módjáról bizonyára sok egyezkedés lesz még a jövőben. De az jó, hogy van párbeszéd a munkaadók, a kormány és a munkavállalók között. Ez az EU-ban is nagyon fontos, jó, ha nálunk is megvalósul az érdekegyeztetéses gyakorlat. Tehát én az MGYOSZ munkáját – talán némileg elfogultan is – eredményesnek látom. Az MGYOSZ oktatási-képzési bizottsága, melyet Gablini Gábor vezet, most hozta nyilvánosságra a szakmunkás-képzéssel kapcsolatos javaslatait. Nagyon alapos munka, s biztos vagyok benne, hogy sok elemét megfogadják a döntéshozók. Tetszik, hogy sok EU-pályázaton indul a szövetség, hiszen így is erősítheti önállóságát, arról nem beszélve, hogy fontos programokhoz szerezhethet finanszírozást, megismerheti az EU-s célokat, módszereket is. Tehát jó az irány. Szívesen követem a Business Europe anyagait, ajánlásait is, módomban volt már nívós, tartalmas rendezvényükön is részt venni. De hogy némi kritikát, vagy inkább önkritikát mondjak: a társadalmi felelősségvállalás (CSR) témakörében csak most kezdünk mozgolódn.

GKI-MGYOSZ: OPTIMIZMUS A FŐVÁROSI INGATLANPIACON

Tovább javultak a fővárosi lakáspiaci várakozások a GKI Gazdaságkutató Zrt. októberi felmérése szerint, Kelet-Magyarországon kissé javuló, Nyugat-Magyarországon pedig kissé romló piaci helyzetet várnak a következő egy évben az ingatlanos vállalkozások – közölte a GKI Gazdaságkutató Zrt.



A teljes ingatlanpiaci várakozásokat jelző GKI-MGYOSZ fővárosi ingatlanpiaci indexe 4 ponttal magasabb az előző negyedévinél, míg az ország egészére vonatkozó jelzőszám gyakorlatilag megegyezik a júliusi számmal. Az egy évvel ezelőtti értékeket az előbbi 10, az utóbbi 7 ponttal haladja meg. Az elemzés szerint a kilátások javulása Budapesten a pesti belváros és zöldövezet, valamint a panellakások esetében következett be. Kelet-Magyarországon a családi házak kivételével kissé javultak a várakozások, ugyanakkor a nyugati országrészben a panellakások kivételével kedvezőtlen irányú változás volt.

A lakásvásárlásra és építésre vonatkozó lakossági várakozások alig változtak az előző felméréshez képest. A biztos szándékú körben 16 százalékos csökkenés, a valószínű szándékú körben 8 százalékos növekedés következett be. Ez a kisebb elbizonytalanodás egyfajta negatív korrekciót jelent, a korábbi, jelentős lelkesedés kicsit csökkent, de a pozitív tendencia továbbra is érezhető. A GKI adatai szerint a lakásvásárlási hajlandóság 8 éves csúcson áll, hasonlóan kedvező adatok 2008 végén voltak regisztrálhatók. A lakásfelújításra és korszerűsítésekre vonatkozó kilátások esetében elég komoly visszaesés következett be az egy negyedévvvel ezelőtti

felmérés eredményeihez képest. Az ilyen akciókra biztosan vállalkozók aránya 28, a valószínűleg vállalkozóké 2 százalékkal csökkent. Éves visszatekintésben az előbbieket száma 24 százalékkal csökkent, az utóbbiaké viszont 25 százalékkal növekedett – azaz összességében még így is pozitív a kép.

A használt lakások várható áremelkedési ütemét illető várakozások Budapesten lényegében megegyeznek az egy negyedévvvel, ezelőttivel: áremelkedésre a felmérést követő egy évben a válaszadók 28 százaléka, kisebb-nagyobb árcsökkenésre pedig 19 százalékuk számít.

A FELMÉRÉS

Az októberi felmérés során 110 ingatlanokkal foglalkozó cég, valamint 1279 vállalat választott, a lakossági minta pedig reprezentatív, ezerfős volt. A felmérés az idei évtől a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének (MGYOSZ) támogatásával készül.

Az ingatlanok eladási árának következő 12 hónapban várható változása, 2016. október (százalékban a jelenlegi árakhoz képest)

	Budapest	Kelet-Magyarország	Nyugat-Magyarország	Országos átlag
Használt lakás	1 (1)	2,2 (-1)	3,3 (4,7)	2,2 (1,6)
Új lakás	5 (5)	2,5 (3)	4 (3)	4 (3,6)
Iroda	1 (2)	0 (0)	0 (0)	0,3 (0,7)
Üzlethelyiség	2 (2,3)	1 (2)	1 (4)	1,3 (2,8)
Raktár	1,5 (4,5)	3 (0)	2 (5)	2,2 (3,2)
Építési telek	3 (3)	6 (4)	3 (8)	4 (5)

Zárójelben az előző – 2016. júliusi - felmérés adatai.

Forrás: GKI felmérések

A GKI **telekpiaci** indexeinek értéke októberben a fővárosra vonatkozóan 4, az ország egészét illetően 5 ponttal emelkedett az előző felméréshez képest. Így az országos index csaknem visszatért a fél évvel ezelőtti szinthez, a fővárosi még kissé elmarad attól. A várható eladási árakra vonatkozó várakozások nem sokat változtak. A kapott válaszok alapján a következő 12 hónapban 3-6 százalékos áremelkedés valószínű a telekpiacra.

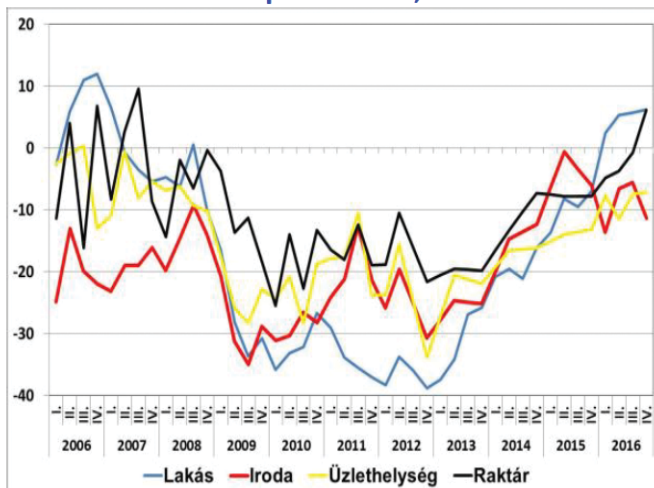
Az **irodapiaci** kilátások az elmúlt két évben elég hullámzóan alakultak, nincs határozott tendenciájuk. 2016 októberében a GKI irodapiaci indexeinek értéke a fővárosra vonatkozóan gyakorlatilag nem változott, az ország egészére vonatkozóan viszont 4 ponttal csökkent.

Üzlethelyiség-piac: a fővárosban érezhető javulás. A kiskereskedelem várhatóan a jövőben is bővülő forgalmat produkál, de a verseny továbbra is kiélezett. Mindez pezsgésben tarthatja ezt a területet. A közeljövőben csak néhány új belépőre és terjeszkedőre lehet számítani, de ezek is inkább a már meglévő kapacitásokat fogják hasznosítani. A jelen felmérés során elváltak egymástól a fővárosi agglomerációra illetve a Magyarországi

egészére vonatkozó üzlethelyiség-piaci indexek. Az előbbi értéke ugyanis 4 ponttal nőtt, míg ez utóbbi lényegében nem változott. Az egy évvel ezelőtti szintet e két index rendre 14, illetve 6 ponttal haladja meg. A felmérés válaszadói nem számítanak a bérleti díjak érdemi emelkedésére a következő egy esztendőben.

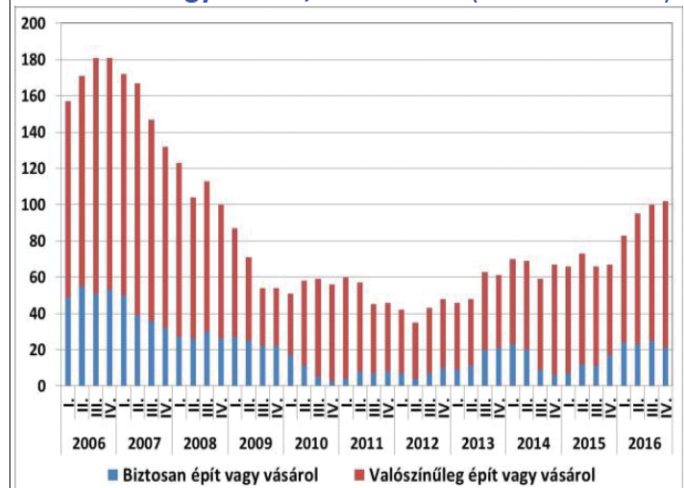
Logisztikai ingatlanpiac: erőteljes derűlátás A GKI raktárpiaci indexe a fővárosra és az ország egészére vonatkozóan is 7-7 ponttal emelkedett az előző felméréshez képest. Az egy évvel ezelőttnél a fővárosban és az ország egészében is 14-14 ponttal magasabb a jelen felmérés során kapott indexérték. A logisztikai ingatlanpiacra az elmúlt időszakban érezhető a bérleti kereslet élénkülése (kisebb hullámzásokkal), de egyelőre inkább csak a fővárosi és az ezt övező területeken. A fővárosi agglomerációban 85, a nyugati országrészben 82, a keleti régióban 76%-os a raktárak kihasználtsága. Idén júliusban ugyanez a három adat rendre 85, 86 és 80% volt. Budapesten és környékén, illetve a nyugati régióban várható a bérleti díjak emelkedése (2-4%-kal), míg a keleti országrészben stagnálás valószínű.

A magyarországi GKI-MGYOSZ ingatlanpiaci indexek részpiacoként, 2006-2016



Forrás: GKI felmérések

A lakosság lakásépítési és vásárlási szándékai a következő egy évben, 2006-2016 (ezer háztartás)



Forrás: GKI felmérések

MGYOSZ: komplex javaslat a szakképzés fejlesztésére

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége a magyarországi munkaerőpiacra vonatkozó nagy nyilvánosságot kapott elemzését követően áttekintette a szakképzés helyzetét. A Szövetség álláspontjának kialakításához a valós piaci folyamatokban naponta részt-

vevő, az MGYOSZ keretein belül működő több mint 50 szakmai szövetségtől származó információk szolgáltak alapul. Az MGYOSZ Oktatási Bizottsága Gablini Gábor elnökségi tag irányításával kidolgozta és vitára bocsátja 13 pontból álló javaslatcsomagját.

Az MGYOSZ véleménye szerint a törvényi keretek adottak az eredményes szakképzéshez, hiszen a foglalkoztatáspolitikai legfontosabb eszköze az oktatáspolitikai, de számos, jórészt örökölt, illetve hosszabb idő alatt kialakult komplex probléma terheli a rendszert jelenleg, melyekre komplex válaszok szükségesek.

Ennek kapcsán a következő, rendszer-szintű megállapításokat fogalmazza meg az MGYOSZ:

- A szakképzéssel foglalkozó intézményi struktúra az optimálisnál elaprózottabb, sok, jellemzőjében heterogén összetételű, alacsony hatékonyságú.
- A végzettséget szerző diákok portfóliója jelentősen eltér a gazdaság valós igényeitől, mind minőségében, mind számszerűségében.
- A szakképzés bemenetét jelentő, az alapképzésből kilépő tanulók alapvető készségei (szövegértés, számolás, önkifejezés stb.) nem adnak kellő alapot a XXI. század kihívásainak megfelelni képes, a változásokra, átképzésekre, továbbtanulásra nyitott szakemberek képzéséhez.
- Az alapképzésből kilépők a „maradék elv” alapján kerülnek a szakképzésbe, emiatt nagyon magas a lemorzsolódás.
- A szakképzés minőségét meghatározó oktatói kar motiváltsága nem éri el a szükséges és kívánatos szintet.
- A szakmunkás image nagyon alacsony, nincs vonzási képessége a szakmunkának. A képzés költsége irreálisan magas a kibocsátás minőségéhez viszonyítva.

Annak érdekében, hogy a gazdaság a kor követelményeinek megfelelő szakemberekkel rendelkezzen, olyan szakképzési rendszert kell az államnak működtetnie, melyben fejlődésre képes polgárokat oktatnak, együttműködéssel megvalósítható alkotó tevékenységre, értékteremtésre. Ennek érdekében a legnagyobb hazai munkaadói szervezet egy komplex javaslatcsomagot állított össze.

Az MGYOSZ javaslata alapján a következőkre van szükség a jelenleginél hatékonyabb hazai szakképzési rendszer kialakításához:

1. Rendszerszintű, hosszú távú megközelítésre van szükség az elmúlt évtizedek

(sokszor az EU támogatási lehetőségekhez és ciklusokhoz illesztett) projekt-megközelítése helyett.

2. A folyamat minden szereplőjének (szülő, diák, vállalat, kormányzat, oktatási intézmények, szakmai szövetségek) rövid- és hosszú távú érdekeit harmonizálni szükséges a stratégiai célok szem előtt tartásával.

3. Az elaprózott, heterogén intézményrendszer minősítése, racionalizálása

4. Az elméleti és gyakorlati oktatók folyamatos szakmai fejlődésének biztosítása, speciális szakképzési módszertani elemek bevezetése

5. A településszerkezeti adottságok helyett a munkaerőigény területi igényeinek figyelembevétele (ezáltal kikerülhetővé válik a problémák konzerválása)

6. Az alapképzés hiányosságainak megszüntetése, illetve a szükséges felzárkóztatás megvalósítása bármi áron (alapozó év, közismereti óraszám növelése, belső vizsgakövetelmények)

7. A szakmai szövetségek aktivitásának kihasználása a minőségi fejlődés érdekében

8. Pályaorientációs rendszer teljessé tétele és alkalmazásának jogszabályszerű előírása, szülői attitűdök befolyásolása (a stakeholderek bevonásával)

9. Üzemek feletti képzési modell beemlése a duális képzési struktúrába

10. Munkaerő-piaci trendjelzések készítése, valamint a követő-figyelő rendszer kiépítése, működtetése

11. Szakmaszerkezeti döntések megalapozottságának erősítése

12. Fair bérpolitika

13. A szakmunka újrapozicionálása, figyelembe véve az érdemtelenül alacsony, elérhető jövedelmeket

Az MGYOSZ elkötelezett a minőségi szakképzés hatékony megvalósításában, a szakképzési törvényben foglaltak maradéktalan végrehajtásában, továbbá az összes érdekelttel történő egyenrangú együttműködésben. Meggyőződésünk, hogy a szakmai ágazati szövetségek képzési folyamatba történő bevonása nélkül a jelenlegi szakképzési modell eredményesen megvalósíthatatlan. Már a rövidtávú eredménytelenség is a munkaerő piacon mutatkozó egyre súlyosabb hiányosságok konzerválódásához vezet, ami akadályozza a gazdaság nemzetközi versenyképességi mutatóinak javítását és az adópotenciál erősödését.

SAJÁT MUNKAVÁLLALÓK KÉPZÉSE

A 2017-re vonatkozó adózási szabályozás tervezete szerint bővülne a saját munkavállalók képzési költségeinek a szakképzési hozzájárulás terhére történő elszámolhatósága – olvasható a Mazars hírlevelében. Jelenleg ez az opció meglehetősen szűk kört érint, csak azok a gazdálkodók élhetnek vele, akik legalább 45 fő tanulószereződéses tanuló gyakorlati képzését vállalják. A javaslat értelmében az említett 45 fős létszámkorlát 30-ra csökkenne, továbbá az egész évre vonatkozóan előírt feltétel is lazulna, azáltal, hogy a nyári szünetre (július, augusztus hónapokra) eső időszak tekintetében nem lesz feltétel, hogy a szerződéses állapot fennálljon.

Ecofin: az adókikerülést szolgáló uniós feketelista létrehozásáról egyeztettek

Az adócsalásnak és adókikerülésnek nem szabad gyakorlattá válnia, ennek érdekében készülne egy uniós pénzügyi feketelista, amelynek részleteiről egyeztettek a gazdasági és pénzügyi tanács szakpolitikusi – mondta el Valdis Dombrovskis, az Európai Bizottság alelnöke, euróért és szociális párbeszédért felelős biztos a gazdasági és pénzügyi tanács (Ecofin) brüsszeli ülését követően.

Dombrovskis elmondta, mivel az Unió számos országának magas rangú vezetője és számos vállalata érintett a Panamabotrányban, az EU hatékonyabb fellépést sürget az illegális vagy tisztességtelen adózási gyakorlatokkal szemben.

Elmondta: az uniós szakpolitikuskok egy közös, uniós feketelistát terveznek az adóparadicsomokról, kiegészítve a nem együttműködő joghatóságokkal és az adó-

paradicsomokban működő pénzügyi intézményekkel, amely tartalmazná a szankciókat is.

A vita során a miniszterek többsége az adóparadicsom meghatározása során a nulla, vagy egy azt megközelítő adókulcsot alkalmazó országok ide sorolása mellett érvelt Nagy-Britannia, Málta és a Balti-országok ellenvéleménye mellett.

A biztos reményét fejezte ki, hogy a további egyeztetéseket követően az év végéig meg tudják küldeni javaslatukat az uniós tagállamoknak véleményezésre, hogy 2017 végétől azonos kritériumok alapján össze lehessen állítani az uniós listát. Az uniós biztos elmondása szerint a terv jogilag kötelező érvényű intézkedéseket fogalmazna meg a vállalatok leggyakoribb adóelkerülési gyakorlatai ellen.

MTI

TANÁCSADÓK IS BÜNTETHETŐK LESZNEK

Az Európai Bizottság az adócsalás és az adókikerülés ellen folytatott küzdelme során a káros gyakorlatot folytató tanácsadók megbüntetését is tervezi, ennek érdekében nyílt konzultációra hívják a témában érintetteket.

A dömping- és szubvencióellenes jogszabályok módosítását javasolta az EB

Új dömpingszámítási módszerre tett javaslatot az Európai Bizottság a tisztességes kereskedelem szabályainak betartása érdekében az Európai Unióba (EU) irányuló importnál.

Az uniós bizottság javaslata olyan országokból érkező behozatalra vonatkozik, amelyekben jelentős piaci torzulás jellemző, vagy az állam széles körű befolyást gyakorol a gazdaságra.

A bizottság az uniós szubvencióellenes jogszabályának szigorítására is javaslatot tett, hogy a jövőben a vizsgálatok során feltárt támogatás is figyelembe vehető legyen, és megjelenjen a kivetett végleges vámokban.

Hangsúlyozták, az Uniónak biztosítania kell, hogy piacvédelmi eszközei továbbra is hatékonyan kezeljék az egyes országokat jellemző jelentős piaci torzulásokat,

amelyek ipari kapacitásfeleslegekhez vezetnek arra késztetve az exportőröket, hogy dömpingáron értékesítsék termékeiket az uniós piacon. Ez kárt okoz az európai iparágaknak, ezáltal elbocsátásokat és üzembezárásokat eredményezhet.

A jelenlegi szabályok szerint rendes piaci körülmények között a dömping számítása során az adott termék unióba irányuló exportja esetén alkalmazott árat vetik össze az áru belföldi áraival vagy költségeivel.

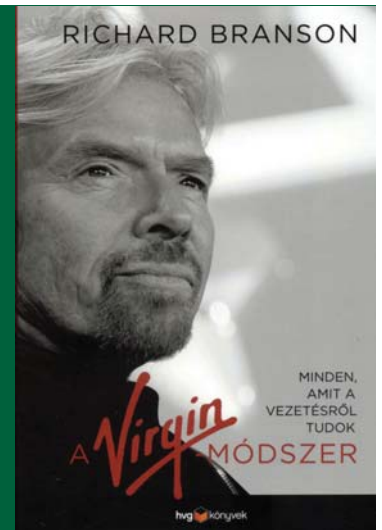
Ez a megközelítés a továbbiakban is érvényesül, de kiegészül az új, országsemleges módszertannal, amely egyformán vonatkozik majd minden Kereskedelmi Világszervezet (WTO) tagra, és figyelembe veszi a gazdaságra gyakorolt állami befolyás miatti torzulásokat – írta az *MTI* az Európai Bizottság javaslatáról.

VIZSGÁLATI SZEMPONTOK

A versenyt torzító elemek meghatározásánál számos kritériumot figyelembe fognak venni, például az állami politikákat és befolyást, az állami tulajdonú vállalkozások széles körű jelenlétét, a belföldi cégek előnyben részesítését és a pénzügyi szektor függetlenségét. A bizottság különjelentéseket készít majd azokról az országokról vagy ágazatokról, amelyekben torzulásokat állapított meg.

RENDKÍVÜLI KARRIER, RENDKÍVÜLI SZEMÉLYISÉG

Itt olyan személyiség tanít a cégépítés és -vezetés művészetére, aki abban hatalmasat alkotott! Egy 16 éves diszlexiás, figyelemzavaros gyerek otthagya az iskolát, hogy létrehozza saját diákmagazinját. Ahová a tehetségével jutott.



„Forbes: A világ milliárdosai: 286. Richard Branson. Vagyona nettó értéke 2016. október 18-án 4,9 Mrd USD; Gazdagságának forrása a Virgin Csoport, a maga erejéből.” Ugyanott: „Képzettsége középiskola, kimaradt. Egyike az Egyesült Királyság legismertebb milliárdosainak, vagyonát a Virgin márkát viselő cégek konglomerátumának köszönheti, amelyek közül sokat többé már nem irányít. Leghíresebb cégeladásai egyike a Virgin Records 1 Mrd US dollárért.”

Amit a vezetésben bizonyított: Egy lemezküldő vállalkozásból indulva, fejlesztések, cégalapítások és felvásárlások cél tudatos és szerves ötvözésével építette fel a Virgin-cégbirodalmat. Annak mai fő adatai a honlapjáról idézve: világszerte 60-nál több cég hatvanezer ügyféllel; 24 milliárd dollár éves bevétel, és növekszik; 71 ezernél több alkalmazott 35 országban; a márka ismertsége: UK 99%, USA 96%, Franciaország 91%, Ausztrália 97%.

Cégépítő filozófiája: „Alapfilozófiám mindig is az volt: ha egy új projekt vagy üzleti lehetőség nem hoz lázba, nem pezsdíti fel a bennem élő vállalkozó és újtó vérért, ha valamiről nem érzem azt, hogy úgy tudok általa letenni valamit az asztalra, hogy közben a kreatív énemnek is maximális örömforrást jelent, akkor passzolom az egészet, és inkább olyasmibe fogok, ami valóban képes lázba hozni.” „Fontos, hogy a vevőink mindig nagyszerű ügyfélszolgálatban részesüljenek, akárhányszor csak felveszik a kapcsolatot az alkalmazottainkkal. Az Apple-éhez hasonló, kiváló termékek nyilvánvalóan nagyon jó alapot jelentenek, de

mindezt megkoronázza, ha nagyszerű emberek munkálkodnak a frontvonalban. Ha erre nem ügyelünk, akkor a tipikusan gyenge minőségű ügyfélszolgálat még a legjobb és legegységesebb termékek »pályafutását« is képes aláásni.”

Erről szól, így beszél a könyv: „A következő oldalakon egyszerűen azokról a széles körű tapasztalataimról fogok írni, amelyek rendkívül jó szolgálatot tettek nekem, illetve a Virginnek – legalábbis az esetek túlnyomó többségében. A Virgin-módszer mélyén az a fajta mentalitás húzódik, amelyet mi magunk szeretünk »komoly mulatságnak« hívni, s amely miatt soha nem fogom úgy érezni, hogy mentegetőznöm kellene. Az, hogy képesek vagyunk-e belevetni magunkat valamibe, aztán minden percét élvezni annak, amit csinálunk, hozzáállás kérdése, tehát attól függ, hogy megvan-e bennünk az a bizonyos tűz. Ezt nem lehet előírni valakinek, nem lehet megtanulni, nem lehet munkaköri leírásba vagy alkalmazotti kézikönyvbe foglalni. Vagy megvan valakinek a génjeiben, vagy nincs – ennek belülről kell jönnie. Ha hiszünk benne, hogy a saját utunkat kell járnunk, és ezt a lehető legnagyobb élvezettel kell tennünk, máris sínen vagyunk, és senkinek sincs igazán esélye, hogy letérítsen erről a pályáról. Mindenkit arra biztatok, hogy inkább másokra figyeljen, mint beszéljen, és bátran vállalja fel a szenvedélyét mindenki előtt. Ha pedig kétségei vannak, akkor bizzon az ösztöneiben.”

RICHARD BRANSON

A Virgin-módszer

Minden, amit a vezetésről tudok

HVG Könyvek 2016

Dr. Osman Péter

BOOM

MAGAZIN ÜZLETI INSPIRÁCIÓ
MENEDZSEREKNEK
www.boomonline.hu

A MEGSZEMÉLYESÍTETT ÜZLET

Inspiráló üzleti történetek, inspiráló vállalkozók és menedzserek, inspiráló sikerek és kudarcok

Ajánljuk: magyar és multi cégek első, második és sokadik számú vezetőinek, kis- és nagyvállalkozások tulajdonosainak, főnökeinek és mindazoknak, akik tanulni, okulni szeretnének, mert vannak üzleti terveik, álmaik.

**VÁRJUK AZ ÖNÖK TÖRTÉNETEIT,
JAVASLATAIT, S HIRDETÉSEIT!**

**ELŐFIZETTE MÁR?
ELŐFIZETI MOST?**

Írjon nekünk, intézkedünk.
Telefonáljon, megszervezzük.

szerkesztoseg@boomonline.hu

megrendeles@boomonline.hu

kocsi.ilona@boomonline.hu

+30/510-0897

+30/964-9534

Előfizetés
egy évre: 9800 Ft,
fél évre: 4900 Ft

