



MAGYAR GYÁRIPAR

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének lapja

LVII. ÉVFOLYAM, 2017. 6. SZÁM



**Itt a nyár,
itt a
szabadság!**

6–7. oldal

**Minimálbér:
mennyi az annyi?**

11–12. oldal

**Építőipar:
csúcsdöntés várható**

2., 4–5. oldal

**EU: mélyponton
a munkanélküliség**

13–14. oldal

TARTALOM

FÓKUSZBAN

- NGM: 2010 óta az ipari termelés
33,8%-kal emelkedett 3
- Varga Mihály:
Folytatódott az építőipar
lendületes növekedése 4
- Csökken az építőipar termelése
az EU-ban 6
- Átlagos mértékű szabadság
Magyarországon 6

NAPIRENDEN

- Gál Pál Zoltán: A turizmus
igazi húzóágazat lehet 8
- Gépipari és energetikai szektor:
munkaerőhiány, fejlesztés,
szakképzés (Vadnai Gábor) 10
- A minimálbér-emelés
valódi hatásai 11

EURÓPAI UNIÓ

- EB: mélyponton az EU
munkanélküliségi mutatója 13
- Eurostat: a bevándorlás miatt
1,5 millióval nőtt az EU lakossága . . 15

KÖNYVJELZŐ

- Ellenőrzött minőség,
megbízható tudás 16

A MAGYAR GYÁRIPAR
az MGYOSZ hivatalos havilapja

Kiadja a Munkaadók és Gyáriparosok
Országos Szövetsége

Szerkesztő: Kocsi Ilona

Szerkesztőség:

1054 Budapest, Széchenyi rakpart 3.

Telefon: 06 (1) 474-2041

E-mail: mgyosz@mgyosz.hu

Internet: www.mgyosz.hu

Layout: Horváth László Béla

Fotó: Vámos Judit

Hirdetésfelvétel: klajko@mgyosz.hu

Telefon: 06 (1) 474-2041

ISSN: 1219-6193



Koji László,
az ÉVOSZ elnöke,
az MGYOSZ alelnöke

„Ebben az ágazatban
hét éven keresztül
recesszió volt”

A csúcspdöntés árnyoldalai

Csúcsra jár az építőipar. A tavalyi év első 5 hónapjához képest 35,4 százalékkal nagyobb a teljesítménye. A múlt évi viszont 18,8 százalékkal kisebb volt, mint a 2015-ös éves teljesítmény volt. Nincs még egy ágazat, amely ekkora kilengésekkel dolgozik, amelyet persze, kezelni kell. Nem könnyű!

Jó kimondani, hogy a hazai építőipar teljesítménye az idén eléri, vagy meg is haladja a 2006-2007-es csúcspontot, ami akkor 2300 milliárd forint volt. Most a piac minden megrendelője aktív. A kormány, az önkormányzatok, a magánberuházók, illetve a lakosság megrendelése is lényegesen magasabbak az egy évvel ezelőttnél. Rég nem volt ilyen, már-már idilli állapotnak tűnő piaci helyzet...

Csak hogy! Ebben az ágazatban előtte hét éven keresztül recesszió volt, sokan tönkrementek, mások túlélni próbáltak, így kevesen fejlesztettek. Ennek most isszuk a levét. A sok munkához ugyanis kevés az ember, a technológiai fejlesztés, gépesítés elmaradása miatt az ágazat hatékonysága sem megfelelő. S ehhez társul még a harmadik, sokak számára meglepő elem: az ágazatba a tervezettnél jóval nagyobb a begyűrt áremelkedés, amit napi szinten nagyon nehéz kezelni. A tavaly megkötött szerződésekbe a partnerek betervezték 5-6 százalékos tartalékot, a tényleges drágulás azonban két számjegyre. Az ÉVOSZ most végeztet egy 400 vállalatra kiterjedő felmérést, hogy kiderítse, mi rejlik a váratlan árnövekedés mögött, amely a gazdaságirányítókat is meglepte.

A hirtelen keresletrobbanás felnagyította az ágazat gondjait. Jól látszanak a bajok. Hatékonyságban le vagyunk maradva. Bár az is tény, hogy az ideai csúcsteljesítményt 2006-hoz képest 50 ezer emberrel kevesebbel érjük el, tehát van javulás, de ez a nemzetközi trendekhez képest nem elég. Sokkal nagyobb modernizálás kellene, figyelembe véve, hogy az ágazatban minden igyekezet ellenére nem lesz érdemlegesen több ember. Tudjuk, a speciális igények miatt a robotizálás itt nem lesz megoldás, de egy lényegesen magasabb technológiai szint sokat segítene. 2010–16 között a kormány vissza nem térítendő támogatással próbálta ösztönözni a gépvásárlást, a korszerűsítést. Akkor ezt az építési piac recessziója miatt a kivitelezők közül kevesen tudták igénybe venni. Most lenne rá fogékonyság, ha lenne ilyen lehetőség... Egy 50 milliárdos pályázati keret sokat segíthetne a szakmánkban.

S ami a humán oldalt illeti: ma Magyarországon mintegy 60 helyen képeznek építőipari szakmunkásokat. Nem túlzás ez? Alig van jelentkező, mi meg az erőforrásokat szétforgácsoljuk! A nemzetközi – belga, német, osztrák – példák már azt mutatják: a felnőttképzésre, átképzésre nagyobb figyelmet kellene fordítani, mert a munkaerő-utánpótlás onnan is remélhető.

Tudjuk, a pillanatnyi gondokat nem lehet gyorsan megoldani. Ám hogy a jövőben jobb legyen a helyzet, azért már most lehetne, kellene tenni a szakma bevonásával, közreműködésével. Ha szerencsénk van, akkor a hétéves recessziót tartós fellendülés követheti.

NGM: 2010 ÓTA AZ IPARI TERMELÉS 33,8%-KAL EMELKEDETT

Az ipari termelés 2010 januárja óta 33,8 százalékkal, 2014 óta pedig 17,2 százalékkal emelkedett. Az utóbbi eredmény azt jelzi, hogy a régiós országok között Magyarország a korábbi harmadik helyről első helyre lépett elő – olvasható a Nemzetgazdasági Minisztérium (NGM) közleményében, melyben a Központi Statisztikai Hivatal (KSH) által közzétett adatokra reagált.



A KSH legfrissebb közlése szerint májusban az ipari termelés volumene 8,8 százalékkal meghaladta az egy évvel korábbit. Munkanaphatástól megtisztított adatok alapján a termelés 6,2 százalékkal emelkedett.

Az idén májusában 8,8 százalékkal, az év első öt hónapjában 5,7 százalékkal nőtt az ipari termelés volumene éves összevetésben, ezzel európai viszonylatban is átlag fölötti a magyar ipari termelés.

A közlemény szerint az év ötödik hónapjában az ipar nemzetgazdasági ágai közül döntő súlyt képviselő feldolgozóipar 8,8 százalékkal, a csekély súlyú bányászat termelése 42 százalékkal bővült. Az ipari termelés 96 százalékát kitevő feldolgozóipar 13 alágából kettő kivételével mindenhol növekedést mértek. A feldolgozóipari termelés megközelítőleg egyharmadát képviselő járműgyártás kibocsátása 10,7 százalékkal bővült 2016. májushoz képest. Az elektronikai ipar is jelentősen nőtt, nagyrészt az elektronikus fogyasztási cikk gyártásának köszönhetően.

Kiemelték: a feldolgozóipari alágak 2010-től számított teljesítményét tekintve a járműipar a legsikeresebb, amely a 2010-es bázishoz képest megkétszerezte terme-

lését, az ágazatban foglalkoztatottak száma pedig több mint a duplájára emelkedett hét év alatt. Ugyanebben az időszakban a gépgyártás több mint 50 százalékkal nőtt.

A tárcsa a tavalyi év visszafogottabb teljesítményét követően továbbra is dinamikusabb ipari termelésbővülésre számít az idén, amelyet az eddig beérkezett adatok és az üzleti hangulatindexek is igazolnak – olvasható az NGM közleményében.

MTI



Varga Mihály: Folytatódott az építőipar lendületes növekedése

A Központi Statisztikai Hivatal (KSH) jelentése szerint májusban az építőipari termelés volumene 35,4 százalékkal meghaladta az egy évvel korábbi alacsony bázist az áprilisi 22,1 százalék után. Az előző hónaphoz képest az építőipar szezonálisan és munkanaphatással kiigazított termelése 7,5 százalékkal emelkedett.



Az építőipari adatok azt mutatják, hogy az első negyedévben tapasztalt lendületes növekedés, ami a bruttó hazai terméket (GDP) tekintve 4 százalékos feletti szintet ért el, az elmúlt hónapokban is folytatódott – mondta Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter az M1 csatornán a Központi Statisztikai Hivatal (KSH) frissen közzölt építőipari adataira reagálva. A nemzetgazdasági miniszter elmondta: az első fél évben az uniós források 60 százalékat gazdasági fejlesztésekre fordították.

Ez nemcsak gépipari beszerzésekben, munkahelyteremtésben nyilvánult meg, hanem a beruházások bővülésében is.

Hozzátette: nemcsak az állami vagy önkormányzati beruházások valósulnak meg, hanem a magánszektor is egyre több kapacitást köt le, ez a magyar és az uniós kifizetések felgyorsításának köszönhető.

A szerződésállomány megduplázódása is annak az eredménye, hogy a támogatások kifizetését fel tudták gyorsítani, előlegeket tudnak fizetni, és a magyar források is rendelkezésre állnak annak érdekében, hogy azok a megkezdett állami beruházások végigfussanak, amelyeket az elmúlt hónapokban készítettek elő – mondta.

Jelezte ugyanakkor, hogy az építőipari kapacitások kezdenek kimerülni, a szektorban 4700-4800 bejelentett üres állás van. A szakképzési törvény átalakítása, a szakképzés felgyorsítása lehetőséget ad a lendületes növekedésre a következő hónapokban – tette hozzá a miniszter.

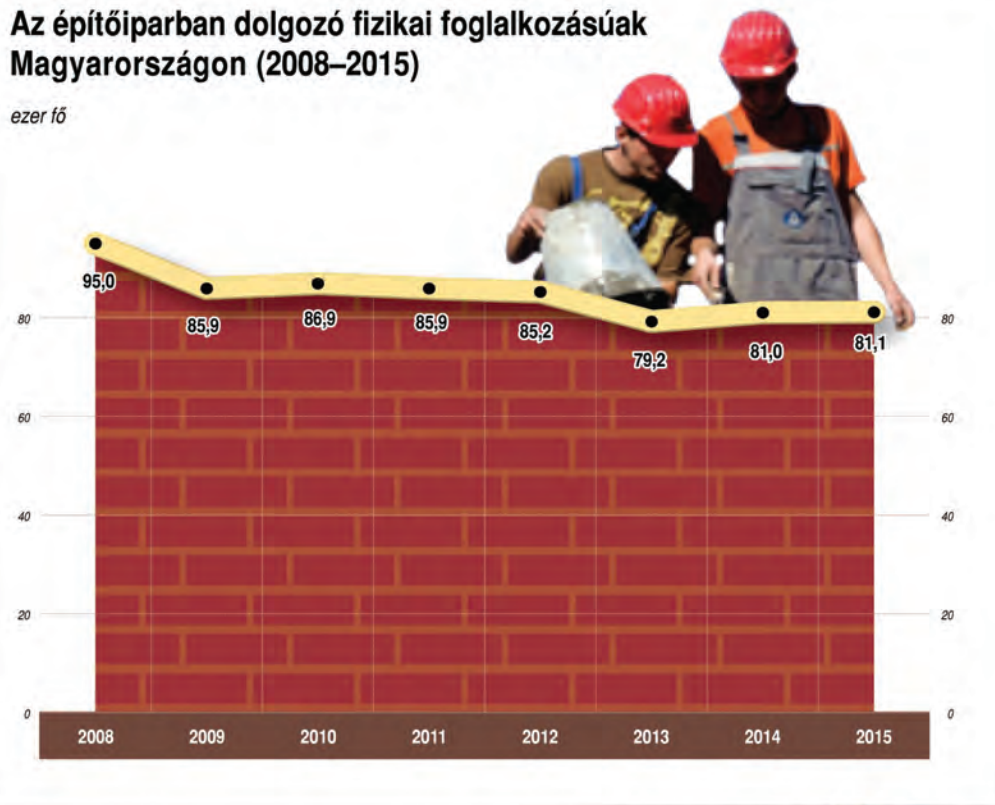
Varga Mihály a következő hónapokban arra számít, hogy az építőipari teljesítmény növekedésének fontos eleme lesz a családi otthonteremtési kedvezmény (csok), amelyre idén 266 milliárd forint áll rendelkezésre. A csok-nak köszönhetően a kiadott lakásépítési engedélyek száma 2016-ban két és félszeresére nőtt éves összevetésben, és csaknem 10 ezer új lakás épült, az idén ez a lakásépítési engedélyek száma alapján megduplázódhat, elérheti a 20 ezret is.

Jó esély van arra, hogy a családi otthonteremtési program hatására a szerződésállomány és az építőipar teljesítménye változatlan maradjon – mondta.

MTI

Az építőiparban dolgozó fizikai foglalkozásúak Magyarországon (2008–2015)

ezer fő



Forrás: KSH / MTVA Sajtó- és Fotóarchívum / MTI | | | www.mti.hu

Az építőipari termelés alakulása Magyarországon (2001–2017)

volumenindex, előző év azonos időszaka = 100



Forrás: KSH / MTVA Sajtó- és Fotóarchívum / MTI | | | www.mti.hu

Csökkenett az építőipar termelése az EU-ban

Mind az euróövezetben, mind az Európai Unió egészében csökkent májusban az építőipar termelése az előző hónaphoz képest – mutatják az Eurostat előzetes adatai.



Az Unió statisztikai hivatalának első becslése szerint, szezonálisan kiigazítva, az euróövezetben 0,7 százalékkal, az EU 28 tagállamában pedig 1,1 százalékkal esett vissza az építőipar kibocsátása májusban.

Áprilisban, havi összevetésben, az eurózónában még 0,3 százalékos, az unió egészében pedig 0,2 százalékos növekedést regisztráltak.

Éves szinten májusban az euróövezetben 2,6 százalékkal, míg az unióban 2,5 százalékkal nőtt az építőipar termelése.

Az Eurostat adatai szerint a legnagyobb mértékben **Magyarországon** bővült az építőipari termelés májusban, a növekedés áprilishoz képest 7,6 százalékos, tavaly májushoz viszonyítva pedig 35,3 százalékos volt.

Havi összevetésben 3,6 százalékkal Bulgária áll a második helyen, megelőzve Olaszországot, ahol 2,7 százalékkal emelkedett az építőipar kibocsátása májusban. Éves összehasonlításban is Bulgária követi **Magyarországot**, 11,9 százalékos növekedéssel.

Havi szinten a legnagyobb csökkenést Szlovéniából, Svédországból és Szlovákiából jelentették, ahol 10,6 százalékkal, 7,1 százalékkal, illetve 4,9 százalékkal esett vissza a termelés májusban.

Éves összevetésben a legnagyobb csökkenést Romániában regisztrálták (-16,7 százalékos), majd Spanyolország (-5,6 százalékos) és Szlovákia (-2,1 százalékos) következnek. A statisztika hiányos, mert 11 országból nem érkeztek májusi adatok.

Átlagos mértékű szabadság Magyarországon

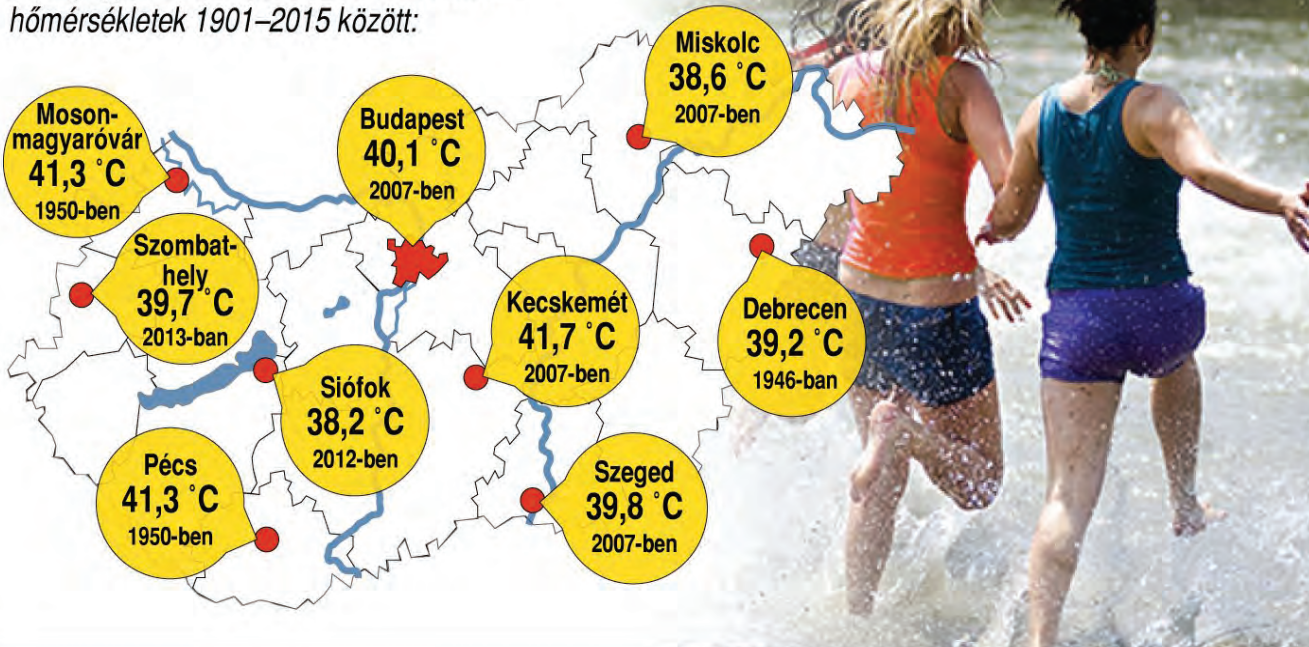
Magyarországon az európai átlagnak megfelelő a szabadságként igénybe vehető napok száma. E téren az amerikaiak vannak lemaradva – tárta fel egy fejlett nemzetekről szóló kutatás. A vállalati gyakorlatban is nagy a különbség: a Netflix például korlátlan szabadságot ad. Más hasonló példáról nem hallani.

Vannak országok, ahol a munkavállalók évente akár 40 napot is élvezhetnek szabadnapként, az amerikai munkavállalók viszont csupán nem fizetett szabadságra jogosultak. Igaz 10 napnyi nemzeti ünnepnap nekik is jár. A 77 országban jelenlévő, a világ munkavállalóinak helyzetét vizsgáló szervezet, a Mercer's Worldwide Benefit

and Employment Guidelines és a független gazdasági kutatóintézet, a Center for Economic and Policy Research (CEPR) felmérése világszerte megmutatta a nyaralási juttatások közötti különbségeket: 64 országban legalább 10 év szolgálati idővel rendelkező munkavállalókat vizsgáltak, akik 5 munkanapot dolgoznak egy héten.

Melegrekordok Magyarországon

A megfigyelőállomásokon mért maximum hőmérsékletek 1901–2015 között:



Forrás: KSH / MTVA Sajtó- és Fotóarchívum / MTI |  |  | www.mti.hu

AZ USA KIVÉTEL

Adataik szerint az Egyesült Államok az egyetlen olyan ország, ahol nem jár fizetett szabadság. A másik végletet a brazilok jelentik, ahol 30 fizetett munkanapot kapnak a munkavállalók, ami mellé még 11 napnyi nemzeti ünnep is jár.

Európában az Egyesült Királyság dobogós helyen áll az éves szabadságolások tekintetében – ott 28 nap fizetett szabadság jár átlagosan. Igaz, ebbe a nemzeti ünnepek is beletartoznak.

Európa többi része is jól teljesít a szabadságolás versenyében: Ausztriában, Dániában, Franciaországban, Luxemburgban és Svédországban 25 szabadnapot vehetnek ki a munkavállalók egy évben. Az osztrákok emellé még 13 ünnepnapot is kapnak, így összesen 38 napot tölthetnek szabadságon, ám árnyalja kicsit a helyzetet, hogy az osztrák munkavállalóknak a szombatot is ki kell írniuk, még akkor is, ha azon a napon egyébként nem dolgoznak. Jól állnak a franciák is – 36 nap szabadság jár nekik a nemzeti ünnepekkel együtt.

A világ más részein, például Indiában korántsem ilyen rózsás a helyzet: a mun-

kavállalók 12 napot kapnak (igaz, ez a nemzeti ünnepeikkel összesen 28 nap). Kínában 10 nap jár (a nemzeti ünnepekkel együtt 21 nap), Thaiföldön pedig 6 nap a kötelező szabadság időtartama (a nemzeti ünnepekkel együtt 22 nap).

MAGYARORSZÁG AZ ÁTLAGBAN

Magyarországon 20 nap kötelező alapszabadság jár, ezzel abszolút az európai átlaghoz tartozunk Észtországhoz, Ciprushoz, Németországhoz, Görögországhoz, Olaszországhoz, Írországhoz hasonlóan. Hazánkban az adott évre eső szabadságot ugyanabban az évben kell kiadni úgy, hogy a munkavállaló legalább 14 egybefüggő napra mentesüljön a munkavégzés alól – ez nem mindig teljesül.

A profession.hu kutatása szerint a magyar dolgozók 34 százaléka egy hétre, 20 százaléka kevesebb, mint egy hétre utazik el. Természetesen vannak olyan munkahelyek, ahol több mint 3 hétig pihenhetnek az alkalmazottak a nyári időszakban, igaz, ez csupán a megkérdezettek 6 százalékára igaz. Vagyis leginkább a munkaadóktól függ a kiadott szabadnapok száma.

LÉTEZIK KORLÁTLAN SZABADSÁG

2004 óta a Netflix alkalmazottai annyi szabadságot vesznek ki, ahányat csak szeretnének. Eldönthetik, mikor kell dolgozniuk, mikor kell pihenniük, és mennyi időt vesz igénybe a munka elvégzése. Ez a rugalmasság nem jelenti azt, hogy hiányozna az elszámolhatóság – az alkalmazottaktól továbbra is azt várja a vezetőség, hogy a lehető legmagasabb szinten teljesítsenek, miközben úgy gondolják, hogyha ilyen fokú önállóságot adnak az embereknek, akkor sokkal felelősségteljesebb kultúrát teremthetnek.

GÁL PÁL ZOLTÁN: A TURIZMUS IGAZI HÚZÓÁGAZAT LEHET

Gál Pál Zoltánt újabb 2 évre megerősítették elnöki pozíciójában a Turisztikai és Vendéglátó Munkaadók Országos Szövetsége tisztújító közgyűlésén. (A VIMOSZ az MGYOSZ tagszervezete.) Az ágazat versenyképességéhez fontosnak tartják az áfacsökkentés kiterjesztését a teljes szektorra, valamint a reprezentáció kedvezményes adózásának elérését.



Gál Pál Zoltán,
a VIMOSZ újraválasztott elnöke,
az MGYOSZ elnökségének tagja

MGY: *Egyhangú szavazással újra önlétt a Turisztikai és Vendéglátó Munkaadók Országos Szövetségének az elnöke. A közgyűlésen bizonyára értékelte az előző periódus elnöki munkáját. Mit tartott eredményesnek, mit kevésbé sikeresnek?*

Gál Pál Zoltán: Ma ismét érdemi tárgyaló partnerek vagyunk a kormányzat ágazatunkért felelős illetékeseinél. Ezt úgy értük el, hogy egyes részterületekre komoly szakmai tanulmányokat készítettünk és ezek alapján nem csak a gyakran szokásos „bekiabálásokkal” vétettük észre magunkat, hanem tények alapján érveltünk és az érvekre kellett válaszokat fogalmazni a kormányzat képviselőinek. Mindezeket nagy részvételű szakmai konferenciákon is terjesztettük és nagyon komoly sajtójelentésünk volt. Ez és a különféle szakmai szervezetek – általunk is kezdeményezett – javuló összefogása eredményezte a vendéglátás egy részének csökkentett áfáját, és azt, hogy ez az áfa 2018-tól versenyképessé válik európai vetélytársainkéval. Sikertörténet egyben tartani az ágazat munkaadóinak legjelentősebb szereplőit, ennek köszönhetően a szociális párbeszédben ismét a mi szervezetünk tudta felmutatni azt az alkalmazotti létszámot,

ami alapján az Ágazati Részvételt Megállapító Bizottság a VIMOSZ-t találta alkalmasnak, hogy képviselje az ágazat munkaadóit a munkavállalókkal és a kormánnyal szemben. Sikertörténet több lépésben gyakorlatiasabbá tenni a közétkeztetési rendeletet aktív közreműködésünkkel.

Mit vállalt a következő két évre az újabb elnöki programjában?

Az ágazat jelenlegi elsődleges problémája a munkaerőhiány. Ennek megoldása csak egy komplex program megvalósításával történhet. Javulnia kell a versenyképességnek, és ennek alapján lényegi bérrendezés szükséges, de ezzel egyidejűleg a szak- és felsőfokú képzés reformja is szükséges aktív ágazati részvétellel, javítandó az alkalmi munkavállalás és a nyugdíjasok foglalkoztatásának feltételrendszerét. A versenyképesség javításának része kell, hogy legyen az áfacsökkentés kiterjesztése, főként a 2017-ben létrehozott anomáliák megszüntetésével (nem lehetséges 18% áfakülönbesség a közétkeztetés és a kereskedelmi vendéglátás között, amikor mindketten ugyanarról a munkaerőpiacról szerzik be alkalmazottaikat és ugyanazok a szállítók biztosítják a nyersanyagellátásukat). Küz-

„Az ágazat jelenlegi elsődleges problémája a munkaerőhiány. Ennek megoldása csak egy komplex program megvalósításával történhet.”

deni próbálunk a reprezentációs adó ésszerűsítéséért is. Hazai és külföldi pályázatok révén, a tagság bővítésével igyekszünk ennek az anyagi háttér biztonságát is megteremteni.

A szövetséghez több szakma vállalatai tartoznak. Vannak olyan speciális gondok, amelyek csak a turizmust érintik, mások meg csak a vendéglátást? Melyek ezek?

Az utazási irodákat érzékenyen érinti a repülőjegy-eladás nem megfelelően szabályozott iparüzési adó kötelezettsége. A 2017-ben elindított vendéglátó áfacsökkentés most a közétkeztetés, rendezvényszervezés és a szálláshely szolgáltatás területén generált áfacsökkentési igényt.

A munkaerőhiány, vagy az idén jelentősen megemelkedett minimálbérek bizonyára mindkét területet érzékenyen érintik. Milyen megoldások születnek e gondok enyhítésére?

Az előbb említett komplex program megvalósítása szükséges. A nemzetközi versenyképesség helyreállítása az áfa csökkentésével, a bérek adóterhének mérséklése, a szak- és felsőfokú képzés reformja, az alkalmi munkavállalás és a nyugdíjasok foglalkoztatásának javítása együttesen fejthetik ki azt a hatást, ami segíthet a probléma enyhítésében.

A magyar gazdaság – nem kis részben a magyaránú EU-forrásoknak köszönhetően – az idén és jövőre is nagyobb növekedést produkál, mint a megelőző években. A VIMOSZ szakterületén is érzékelhető fellendülés?

Ágazatunk számottevő növekedést mutatott. Ennek egy része az európai és világ trendekbe simulás következménye. Magyarország a biztonságos fogadóországok közé tartozik, így ide bátran jöhetnek a külföldi turisták, akiket megrettentett a törökországi, közel-keleti, észak-afrikai bizonytalan helyzet, vagy az egyes nyugat-európai országokban tapasztalt merénylet hullám. Kezdi érzékelteni hatását a belföldi kereslet növekedése is.

Hogyan látják: összességében kedvezőbb, vagy kedvezőtlenebb a turizmus,

vendéglátás kilátása, mint a magyar gazdaságé?

A turizmus-vendéglátás hosszú évekig hátrányos helyzetben volt adó szempontból, magas áfánk gyakorlatilag exportvám-mal sújtották az ágazatot és rontották nemzetközi versenyképességünket. Ugyanez igaz a nemzetgazdasági átlag 60%-a körüli értéken álló munkabérekre is, hiszen ezen a bérszinten adóékünk világszerte a legmagasabbak közé tartozik. Ezért a remélt változások megtörténte a magyar gazdaságnál nagyobb növekedést eredményezhetne.

Sokan mondják: a turizmus Magyarországon is húzóágazat lehetne. Egyetért ezzel? Mi kell ahhoz, hogy így legyen?

Amennyiben e problémákat sikerül orvosolni, a befizetett idegenforgalmi adót és az ahhoz korábbiakban is járó állami hozzájárulást felhasználva, többszörözött célzott marketing kampányra fordítva, a világ ismét meghall bennünket az egyébként nagyon magas „reklámzajban”. És ha még attrakcióink is összegyűjtöttek és jól bemutatható formában elérhetőek lesznek, akkor óriási tartalékok rejlenek ebben az ágazatban, amely rendkívül magas multiplikátor hatása miatt lehet igazi húzóágazat.

Ha lehetne három kívánsága a következő elnöki ciklusára, melyek lennének ezek?

1. Könnyített áfateher az ágazat valamennyi szereplője számára (szálláshely szolgáltatók, kereskedelmi vendéglátók, közétkeztetők, rendezvényszervezők). **2.** Egy turizmus minisztérium vagy annak a jogaival bíró turizmusirányító intézmény létrejötte vagy a jelenlegi megerősödése (működjön ennek úgynevezett „árumegállító joga”, azaz hozzájárulása nélkül ne születhessenek az ágazatra kihatással bíró szabályozások az államigazgatás legkülönbözőbb területein). **3.** Egy szűkebb körű szakmai tanácsadó testület létrejötte az ágazat legfontosabb szereplői-szövetségei részvételével, melynek léte biztosítaná, hogy a rendszeres konzultáció következtében nem fogadnának el értelmetlen, az ágazatot vagy az országot hátrányosan érintő rendelkezéseket csak azért, mert azok konzultáció nélkül születtek meg.

„A versenyképesség javításának része kell hogy legyen az áfacsökkentés kiterjesztése, főként a 2017-ben létrehozott anomáliák megszüntetésével (nem lehetséges 18% áfakülönbség a közétkeztetés és a kereskedelmi vendéglátás között, amikor mindketten ugyanarról a munkaerőpiacról szerzik be alkalmazottaikat és ugyanazok a szállítók biztosítják a nyersanyagellátásukat)”

Ami a vállalatokat foglalkoztatja...

Gépipari és energetikai szektor: munkaerőhiány, fejlesztés, szakképzés

A gépipari és energetikai szektor cégei mostanában a legtöbbet a munkaerőhiánnyal, illetve a szakképzéssel foglalkoznak, de napirenden van a Paks II. beruházás kínálta lehetőség kihasználása, illetve az Ipar 4.0 fejlesztési feladatai – összegezte a helyzetet **Vadnai Gábor**, a Magyar Gépipari és Energetikai Országos Szövetség (MAGEOSZ) főtitkára.



Vadnai Gábor,
a MAGEOSZ főtitkára

„Szinte minden tagvállalatunknál gondot jelent a megfelelő munkaerő hiánya, ami ugyanakkor persze a bérkérdés problémájával is összefügg.”

Szinte minden tagvállalati cégünkél problémát jelent a megfelelő munkaerő hiánya, ami ugyanakkor persze a bérkérdés problémájával is összefügg. Az európai viszonylatban is magas bérterheink évek óta fékezik a munkabéremelés folyamatát, pedig a bérterhek csökkentése az emelési folyamat beindulásával, és a folyamatosan emelkedő bértömeg összességében növelheti a kormányzati bevételek volumenét is. A munkavállalók megtartásának kulcsa persze nem csak a béremelés, a munkakörnyezet javítása és a természetbeni juttatások is sokat segíthetnek. A lakhatási támogatási formák is kulcsszerepet kaphatnak a munkaerő hazai megtartásában. Ezek enyhíthetnek a helyzeten, hiszen munkabérben nem tudunk versenyezni az immár közelivé vált nyugat-európai országokkal. Ukrán munkaerő alkalmazása is szóba került korábban számtalan helyen, de már az ukránok, szerbek és a románok sem Magyarországra jönnek, hanem inkább Nyugat-Európába. Ráadásul a magyarul nem beszélő munkaerő is gondot jelenthet a munkáltatónak a kommunikáció és a munkavédelem területén. A szektorunknak megoldást, kiutat kell találnia, melyben a kormányzati közreműködő segítség elengedhetetlen feltétel.

Vagyis megváltozott a helyzet: ma már nem lehet elsődleges cél a munkahelyteremtés, a munkanélküliség mára már megszűnőben van, inkább technikai és technológiai fejlesztésekkel a belső mun-

kaerő-többletet kell szabaddá tenni és átképezni más munkakörökre. Cél a hatékonyság növelése és ez csak a belső ún. „sétáló” feltárásával, valamint a műszaki fejlesztések – robotok – munkaerő kiváltó hatásával lehetséges. Ehhez persze a cégek nagy részénél célzott kormányzati ösztönzést kellene biztosítani.

Megemlíthető segítség lehet továbbá a csökkentett munkalehetőségűek alkalmazásának – mint a kisgyermekes nők és a nyugdíjasok – kormányzati támogatása is. Ami a szakképzési problémát illeti: itt nem csak a szakmunkásképzésről, hanem a felsőfokú végzettségűekről is szó van. Megoldás lehet az ipari szereplőknek – ideértve immár a kvv-kat is – a szakmunkásképzőkkel, főiskolákkal és egyetemekkel való szorosabb együttműködése. A MAGEOSZ e témát tagvállalatai számára igyekszik felkarolni annak érdekében, hogy ez az együttműködés egyre jobban kiszélesedhessen.

Természetesen a Paks-II beruházás témája is foglalkoztatja tagjainkat. Vannak tagjaink, akiknek e területen bőven vannak tapasztalatai és felkészültek, de rajtuk kívül még sok cég tudja, hogy jó lenne a projektbe beszállni, beszállítótá válni. Ám ehhez általában sokuknál jelentős fejlesztésekre, többek között gyakran a szükséges minősítések viszonylag költséges megszerzésére van szükség – ezért sokan még mindig inkább várakozóan tekintenek a fejleményekre. A projektben való részvételhez mind a bankok, mind a kormányzat

is tud pályázati utakon segítséget nyújtani a kkv-knak, ám a felkészüléshez a rendelkezésre álló idő folyamatosan szűkül, ami a sikert kockázatosná teheti.

További tagjainkat érintő terület az Ipar 4.0-hoz kapcsolódó számos fejlesztési feladat. A kkv-k túlnyomó része még nem érzi napi problémájának a kérdést, a jövőbeli gondok megoldásához pedig első sorban stabil gazdasági környezetben hosszútávú üzleti tervre lenne szüksége, ami a 2008-as gazdasági válság óta nemcsak a kkv-knál, hanem a nagy cégeknél is fontos kérdéssé vált. A viszonylag költségigényes robottechnikák bevezetését, a szükséges informatikai fejlesztéseket, valamint a viszonylag magas bért igénylő infor-

matikai szakemberek alkalmazását a kkv-k egyelőre, ha tehetik, halasztják. Nagyon fontos kérdéssé vált továbbá az ún. cybersecurity is, azaz az adatkezelések biztonsága és a kapcsolódó felelősségi kérdések, melyek megismertetéséhez szintén elengedhetetlen lesz a kormányzati segítségnyújtás. Ez is szükséges hazánk – az összehasonlító statisztikák által már jelzett – immár nem is élenjáró versenyképességének megőrzése, illetve annak elengedhetetlen növelése céljából.

A MAGEOSZ folyamatosan napirenden tartja a tagvállalatok számára fontos témákat, s információkkal segít a megoldásokban.

Vadnai Gábor

A minimálbér-emelés valódi hatásai

2017. január 1-jétől a kormány felemelte a kötelező minimálbért, így annak összege 74 ezer forintról 85 ezerre, a szakmunkás nettó minimálbér (garantált bérminimum) 86 ezerről 107 ezer forintra nőtt. A magyar vállalatok többsége kisvállalkozás, s jellemzően alacsony bérszínvonalon működnek. A jelentős mértékű béremelés pont ezen réteget érinti leginkább. A nagyobb vállalatok jellemzően minimálbér felett foglalkoztatják alkalmazottaikat, így az emelés rájuk kis mértékben hat.

A GKI Gazdaságkutató Zrt. megvizsgálta, hogyan változott a kötelező minimálbér-emelés hatására a minimálbére bejelentett munkavállalók fizetése.

A GKI márciusi vállalati felméréséből kirajzolódott, hogy a vállalatok számos megoldást találtak a költségnövekedés mérséklésére. Csaknem minden harmadik cég emelte a normát. A vállalatok 14-19%-a csökkentette a hivatalos munkaidőt, vagy más munkakörbe sorolta alkalmazottait.

A GKI Zrt. májusi lakossági felmérése azt mutatta, hogy a főállású dolgozók 14%-a minimálbért keresett. Megkérdezték őket, hogy mennyit kerestek decemberben, illetve ez hogy változott 2017 májusára. A válaszok alapján 3 kategóriát alakítottak ki: az „adóoptimalizáló” minimálbérest, a nor-



A GKI márciusi vállalati felméréséből kirajzolódott, hogy a vállalatok számos megoldást találtak a költségnövekedés mérséklésére.

EB: MÉLYPONTON AZ EU MUNKANÉLKÜLISÉGI MUTATÓJA

Az elmúlt években töretlenül emelkedik a foglalkoztatás az Európai Unióban, a munkanélküliség pedig a 2008-as gazdasági válság óta idén a legalacsonyabb – közölte az Európai Bizottság az európai foglalkoztatási és szociális fejleményekről szóló jelentésében.



A jelentésből kiderül, hogy 2013 óta az EU-ban 10 millió munkahely jött létre, jelenleg több mint 234 millió embernek van munkája.

A munkanélküliségi rátát tekintve azonban jelentős eltérések mutatkoznak a tagországok között. Amíg **Magyarországon**, az Egyesült Királyságban, Csehországban, Máltán, vagy Németországban 5 százalék, vagy annál alacsonyabb a munkanélküliség mutatója, addig Görögországban és Spanyolországban a 20 százalékot is meghaladja.

A foglalkoztatottság mértéke a válságot követő fellendülés kezdete óta szinte minden tagállamban nőtt. 2013 és 2016 között csak Luxemburg számolt be foglalkoztatási arányának csökkenéséről. Ugyanebben az időszakban ez az arány **Magyarországon** 8,5 százalékponttal, Litvániában 5,3 százalékponttal emelkedett. E tekintetben 2016-ban azonban 17 tagország a 2008-ban rögzített adatok alatt teljesített, legjobban Görögország (-10,1 százalékpont) és Ciprus (-7,7 százalékpont).

Az elszegényedés veszélye, vagy a társadalmi kirekesztettség kockázata a legtöbb tagállamban 2012 óta csökkent vagy stabilizálódott. Számos tagállamban pedig jelentős csökkenést jegyeztek fel, többek között Horvátországban, **Magyarországon**, Írországban, Lettországban, Lengyelországban és Romániában.

A bizottság jelentésében arra is felhívta a figyelmet, hogy a fiatalabb nemzedékek nehezebben találnak munkát, gyakran nem szokványos és kockázatos foglalkoztatási formában, többek között határozott időre szóló szerződések alapján dolgoznak, aminek következtében csökkenhet számukra a szociális védelem mértéke. Az évek során csökkent a fiatalok részesevése a munkából származó jövedelemből, a bérekhez viszonyítva valószínűleg a nyugdíjuk is alacsonyabb lesz.

A bizottság szerint az említett kihívások a fiatalok magánéleti döntéseit is befolyásolják, például a gyermekvállalásra, vagy a saját otthon vásárlására vonatkozóan. Ez kedvezőtlenül befolyásolhatja a termékenységi arányszámot, ebből eredően a nyugdíjrendszerek és a növekedés fenntarthatóságát.

A jelentés szerint a munkaképes korú népesség 2060-ig várhatóan minden évben 0,3 százalékkal csökken, ami azt jelenti, hogy kevesebb munkavállalónak kell majd biztosítani a jelenlegi növekedési pálya fenntartását. Kevesebb lesz a nyugdíjrendszerbe járulékot fizetők száma is, ugyanakkor több nyugdíjast kell majd a rendszernek eltartania. Ezért a fiatal munkavállalók és a jövő generációk a demográfiai változásból és a nyugdíjrendszerek fenntarthatóságának megőrzéséből eredő kettős teherrel szembesülnek majd.

OSZTRÁK KEZDEMÉNYEZÉS

„Aktion 20.000” nevet viseli az a munkahelyteremtő kezdeményezés, amelyet kifejezetten az ötven évnél idősebb, tartósan munkanélküliek álláshoz juttatására hoztak létre Ausztriában. Az elmúlt évtizedek egyik legnagyobbteremtő munkahelyteremtő programjában mind a kilenc osztrák tartomány részt vesz, az osztrák kormány két év alatt összesen 778 millió eurót fordít új munkahelyek létrehozására.

A bizottság szerint a politikai döntéshozóknak ki kell használniuk a munkaerőpiac emberi erőforrásait, és ennek érdekében biztosítaniuk kell, hogy valamennyi generáció munkavállalói megfelelő képességekkel rendelkezzenek. Gondoskodniuk kell arról, hogy arányos kapcsolat álljon fenn a munkával töltött évek időtartama és a várható élettartam között. A termékenységi arányszám növelésére és a hatékony migrációkezelésre irányuló politikai erőfeszítések szintén segítséget

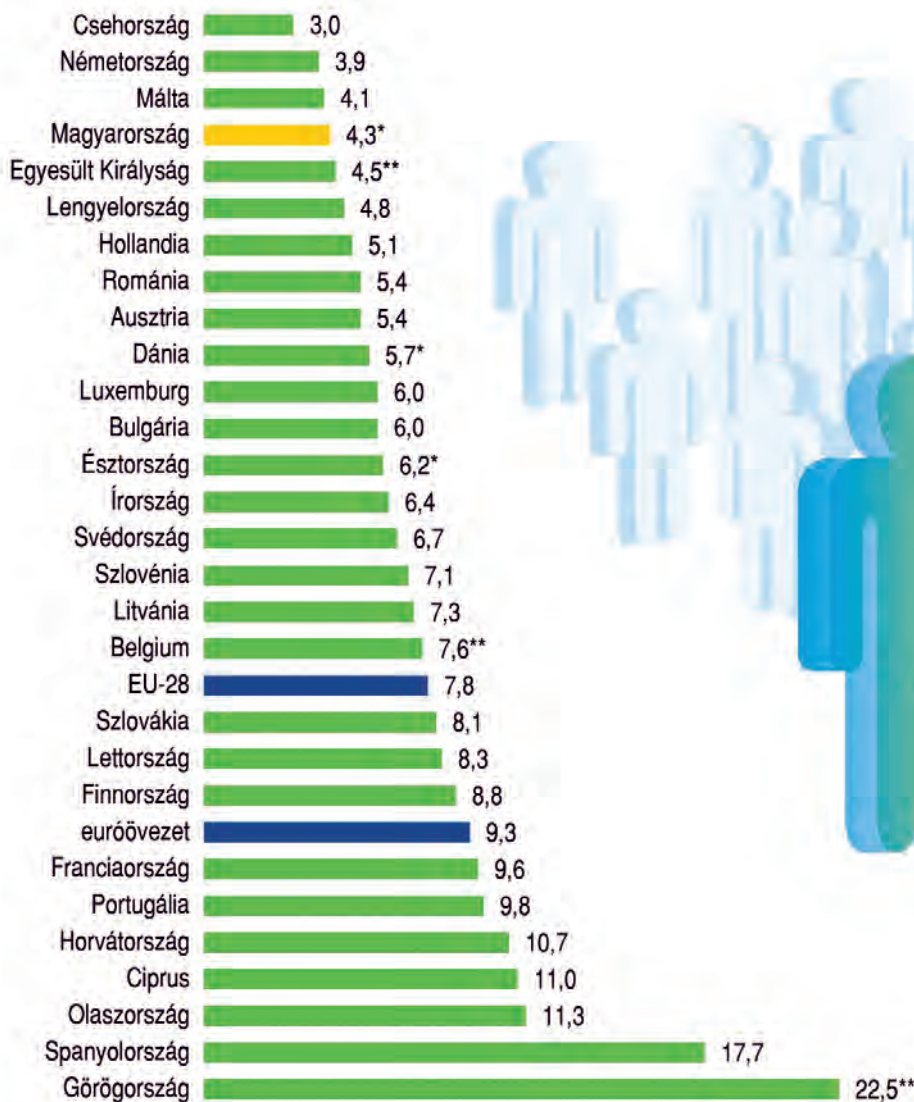
jelenthetnek, csakúgy, mint az innováció támogatása, valamint a fiatalok és az idős emberek oktatásába és készségeik növelésébe való hatékony beruházások fokozása.

A fiatalabb és az idősebb munkavállalók közötti szakadék áthidalása érdekében szükség van az egész életen át tartó tanulás támogatására, a szociális védelmi juttatások biztosítására – húzta alá az uniós bizottság.

MTI

Munkanélküliség az EU-tagállamokban (2017. május)

munkanélküliségi ráta, százalék



* 2017. áprilisi adat ** 2017. márciusi adat

Forrás: Eurostat / MTVA Sajtó- és Fotóarchívum / MTI |  |  | www.mti.hu

