



MAGYAR GYÁRIPAR

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének lapja

Növekedési eufória Közép-Kelet- Európában

LVII. ÉVFOLYAM, 2017. 4. SZÁM



**MGYOSZ-csúcstalálkozó
Szijjártó Péterrel**

8–11. oldal

**Körkérdés: mitől lesz verseny-
képes az üzleti környezet?**

12–13. oldal

**IMPACT 2030:
Terjed az önkéntesség**

14–15. oldal

TARTALOM

FÓKUSZBAN

Európai Bizottság: egyenletes növekedés, bizonytalan kilátások . . . 3
 Varga Mihály: Egész évben 4 százalékkal felett a növekedés 5

NAPIRENDEN

Szijjártó: A cél a legversenyképesebb beruházási környezet 8
 A csúcstalálkozó képekben 10

KÖRKÉRDÉS: Mitől lesz

versenyképes az üzleti környezet? . . 12
 Nagyvállalatok fogtak össze a vállalati önkéntesség népszerűsítéséért 14

MGYOSZ-HÍREK

Új alelnök, új elnökségi tag 15

EURÓPAI UNIÓ

Varga Mihály: Versenyképességi következménye lenne az uniós kiküldetési irányelv módosításának . . 19
 Szociális jogok: bizottsági javaslat a szociális jogok európai pillérének létrehozására 20

KÖNYVJELZŐ

Egy sebész saját „élveboncolása” . . 21

**A MAGYAR GYÁRIPAR
 az MGYOSZ hivatalos havilapja**

Kiadja a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége

Szerkesztő: Kocsi Ilona

Szerkesztőség:

1054 Budapest, Széchenyi rakpart 3.

Telefon: 06 (1) 474-2041

E-mail: mgyosz@mgyosz.hu

Internet: www.mgyosz.hu

Layout: Horváth László Béla

Fotó: Vámos Judit

Hirdetésfelvétel: klajko@mgyosz.hu

Telefon: 06 (1) 474-2041

ISSN: 1219-6193



Csaposs Noémi

A Személyzeti Tanácsadók Magyarországi Szövetségének (az MGYOSZ tagszervezete) elnöke

„Minél kevesebb van valamiből, az annál értékeesebb. Ilyen erőforrássá vált az ember is”

Mi a versenyképesség titka?

A munkaerőpiac nehézségeiről fölösleges kettő sornál többet írni, mert szinte mindenki ismeri a legfőbb problémát: ez az ember. Aki nincs. Igaz ugyanakkor az is, hogy a környező országokhoz viszonyítva Magyarországon a helyzet kezelhető: megfelelő műszakbeosztással, részmunkaidős foglalkoztatással, a távmunka lehetőségével lehet képzett és szakképzett szakembereket találni. Ez talán az egyik tényező, ami Magyarország számára versenyelőnyt jelent.

Közismert, minél kevesebb van valamiből, minél nehezebb elérni, megszerezni, az annál értékeesebb. Ilyen erőforrássá vált az ember, a szakember is. Másként kell tekintenünk a „humán erőforrásra”, mint ahogy eddig tettük. Akiket eddig „jelölteknek” neveztünk és azt hittük, hogy korlátlanul rendelkezésünkre állnak, mostanra felértékelődtek, az „ügyfeleink” lesznek és meg kell harcolnunk a kegyeikért. Tanulnunk kell más iparágaktól. Ahogy például a telekommunikációs iparban, a HR-szektorban is, ha új ügyfeleket – vagyis jelölteket, szakembereket – akarunk találni, meg kell dolgoznunk értük. Kutatnunk kell, hogy hol vannak, ajánlatokat kell készítenünk, még hozzá csábítókat. Ha pedig már az ügyfeleink, gondoskodnunk kell a megtartásukról, a hűségüket pedig jutalmaznunk kell. A szolgáltatásainkat folyamatosan fejleszteni kell, újabb és újabb termékeket kell kitalálnunk, hogy az ügyfélélmény meglegyen. Ezt ma employer brandingnek hívják. A cél az, hogy az ügyfeleink – akiket eddig jelölteknek hívtunk – ajánljanak minket. Egyre drágább lesz pusztán pénzügyi ajánlatokkal ügyfeleket, jelölteket találni, az ajánlás fel fog értékelődni. Ennek a szemléletnek érvényesülnie kell majd a gyártól, az egészségügyön, a szolgáltatóiparon át egészen az állami szektorig.

Amikor a világ ráébredt, hogy egyszer el fog fogyni a kőolaj, kutatók azon kezdtek el gondolkodni, hogyan lehetne a maradékot hatékonyabban felhasználni, illetve hogy mivel lehetne a fogyatkozó készleteket pótolni. Hasonló történik a HR-iparban is. Felértékelődött a technológia szerepe, amely egyszerre támogatja a kapcsolatépítést és kapcsolattartást a jelöltekkel=ügyfelekkel, ugyanakkor adatokat is szolgáltat (big data), amelyek elemzésével a későbbiekben még hatékonyabban tudjuk majd megtalálni, megszerezni és megtartani az ügyfeleinket, vagyis az embert, a szakembert, akiből egyre kevesebb van.

A HR-szakma egyre kiszolgáltatottabb lett a jelöltek, ügyfelek igényeinek, de ez a kiszolgáltatottság a minőség irányába mutat és ez a minőség lehet vonzó az új piaci szereplők számára. Emellé az adózási környezet is kedvezőbb néhány területen, így például a társasági adó, a szociális hozzájárulási adó területén. A V4-ek összehasonlításában a megfelelő szakemberek kedvezőbb adózási, bérezési és juttatási feltételek mellett érhetőek el Magyarországon. A Nemzeti Befektetési Ügynökség pedig külön támogatási rendszert dolgozott ki azok számára, akik bizonyos régiókban és iparágakban kívánnak befektetni. Tehát az új helyzet akár jó irányba is viheti a magyar gazdaságot.

EURÓPAI BIZOTTSÁG: EGYENLETES NÖVEKEDÉS, BIZONYTALAN KILÁTÁSOK

Gyarapodás jellemzi az európai gazdaságot, az egyenletes növekedés várhatóan idén és jövőre is nagyjából állandó ütemben folytatódik – közölte Pierre Moscovici, az Európai Bizottság gazdasági és pénzügyi biztosa Brüsszelben, az uniós bizottság május 11-én közzétett tavaszi gazdasági előrejelzésének ismertetésekor. Magyarország GDP-kilátásait javították.



EURÓPAI UNIÓ: ÖTÖDIK ÉVE NÖVEKEDÉS

Moscovici elmondta, az immáron valamennyi uniós tagországra jellemző, ötödik éve tartó gazdasági növekedési pályát a monetáris politikák, az erős üzleti és fogyasztói bizalom és a világkereskedelem javuló tendenciái támogatják.

Az elmúlt tizenkét hónapban jellemző magas gazdasági bizonytalanság enyhülni kezdett, ugyanakkor az euró övezet országainak megerősödése a munkahelyeket és a befektetéseket tekintve továbbra is egyenlőtlen. Az eltérések okainak kezelése a legfontosabb feladat, amellyel az elkövetkező hónapokban és években foglalkozni kell – jelentette ki.

Az uniós biztos arról tájékoztatott, hogy idén és jövőre az uniós egészében 1,9 százalékos GDP-növekedés várható a legutóbbi, novemberben jelzett 1,8 százalékhoz képest. Az eurót használó 19 országban a gazdaság növekedése idén a vártnál egy százalékponttal erősebb, 1,7 százalékos lehet, míg jövőre várhatóan 1,8 százalékra emelkedik.

Az uniós bizottság tavaszi gazdasági előrejelzése szerint az elmúlt hónapokban az infláció jelentősen emelkedett, amelyet

elsősorban az olajárak emelkedése okozott. Ennek ellenére a – az energia és a feldolgozatlan élelmiszerek volatilis áraitól megtisztított – maginfláció viszonylag stabil és az átlag alatt maradt. Az euróövezet országaiban az infláció várhatóan a 2016-os 0,2 százalékról idén 1,6 százalékra emelkedik, majd az emelkedő olajárak hatásának gyengülése miatt 2018-ban 1,3 százalékra mérséklődik.

A jelentésből kiderült, hogy az elmúlt években a növekedés fő hajtóerejének számító magánfogyasztás 2016-ban nagymértékben erősödött, idén azonban némi lassulásra lehet számítani, mivel az infláció részben ellensúlyozza a háztartások vásárlóerejének javulását. Az infláció jövőre várható mérséklődése azonban a magánfogyasztás enyhe növekedését hozhatja magával.

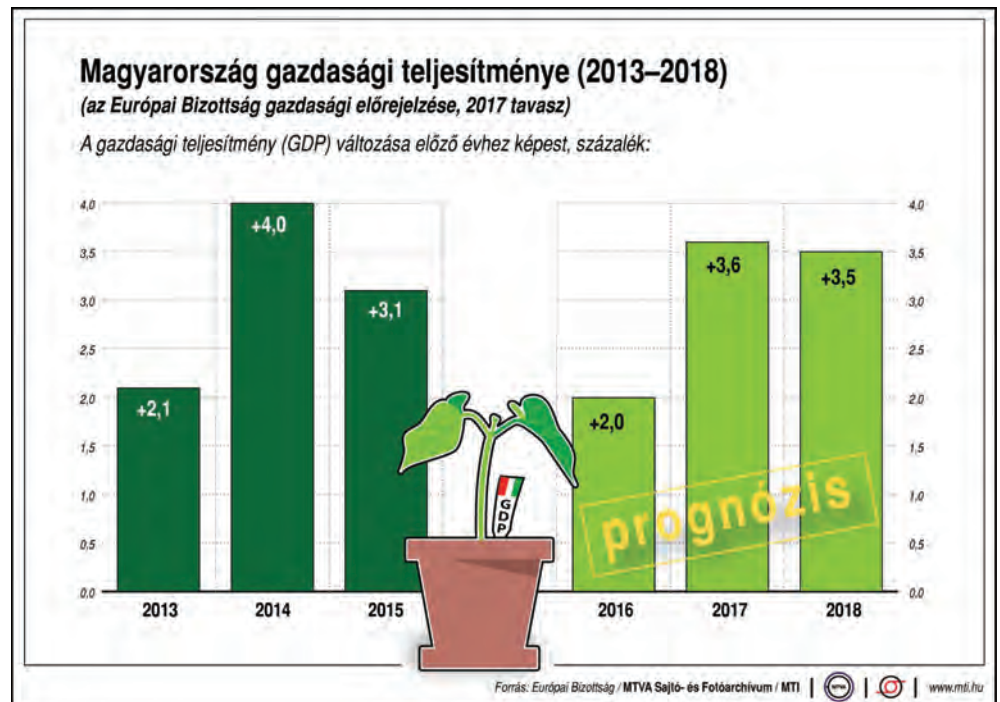
A beruházás szintje előreláthatólag állandó ütemben élénkül, ugyanakkor továbbra is visszatartó erővel hatnak rá a szerény növekedési kilátások és bizonyos ágazatokban a további hitelállomány-leépítés iránti igény. A fokozatos fellendülést többek között a javuló kapacitáskihasználás, a vállalatok növekvő nyeresége, valamint a vonzó pénzügyi feltételek ösztönzik.

MAGYAR KORMÁNY: GYORSABB LESZ A NÖVEKEDÉS

A magyar kormány álláspontja, hogy a gazdaság az EB jelzésénél is gyorsabban, 4 százalék felett fog nőni a következő években, ami egyben azt is jelenti, hogy a hazai GDP bővülése érdemben lesz magasabb az Európai Unió átlagos növekedési üteménél.

A BÉRMEGÁLLAPODÁS HATÁSA

Az NGM közleménye szerint a hatéves bérmegállapodásnak köszönhetően Magyarország növekedése a következő évekre magasabb fokozatba kapcsol, az adócsökkentésekkel párosított béremelések a vállalatokat magasabb hozzáadott értékű termelési szerkezetre való átállásra és termelékenyséjük növelésére ösztönzik.



A munkanélküliségi mutatók változatlanul csökkenő tendenciát mutatnak. Az euróövezetben a munkanélküliségi ráta 2017-ben várhatóan 9,4 százalékra, 2018-ban pedig 8,9 százalékra mérséklődik. Ez az erősödő belső keresletnek, a strukturális reformoknak és egyéb kormányzati politikáknak köszönhető. Az előrejelzés szerint az Európai Unió (EU) egészében hasonló tendencia várható: idén 8,0, 2018-ban pedig 7,7 százalék lesz a munkanélküliségi ráta, elérve ezzel a 2008 vége óta tapasztalt legalacsonyabb szintet.

Az előrejelzés szerint idén és jövőre mind a GDP-arányos költségvetési hiány, mind a GDP-arányos bruttó államadósság csökkenésére lehet számítani úgy az euróövezetben, mint az EU egészében. Az előrejelzés szerint a GDP-arányos költségvetési hiány az euróövezetben a 2016-os átlagos 1,5 százalékról 2017-ben 1,4 százalékra, majd 2018-ban 1,3 százalékra csökken, míg az EU egészében várhatóan a 2016-os 1,7 százalékról idén 1,6 százalékra, valamint 2018-ban 1,5 százalékra mérséklődik.

A jelentés szerint az euróövezeti GDP-arányos államadósság előreláthatólag a 2016-os átlagos 91,3 százalékról idén 90,3 százalékra, 2018-ban pedig 89,0 százalékra csökken, az EU egészét illetően pedig a 2016-os 85,1 százalék után 2017-ben 84,8 százalékos, majd jövőre 83,6 százalékos arányra lehet számítani.

Az uniós bizottság előrejelzése azt mutatja, hogy a gazdasági kilátások továbbra is bizonytalanok, noha a kockázatok a téli helyzethez képest kiegyensúlyozottabbak. A külső kockázatok egyebek mellett az Egyesült Államok jövőbeli gazdaság- és kereskedelempolitikájával, valamint a tágabb geopolitikai feszültségekkel állnak összefüggésben. A kínai gazdasági kiigazítás, az európai bankszektor állapota, továbbá az Egyesült Királyság EU-ból való kilépéséről folytatandó közelgő tárgyalások ugyancsak lehetséges lefelé mutató kockázatnak minősülnek az előrejelzés szerint.

MAGYARORSZÁG: NAGYOBB GDP-NÖVEKEDÉS

Valamelyest javította az Európai Bizottság a magyar bruttó hazai termék (GDP) növekedésére vonatkozó prognózisát, a testület az idén 3,6 százalékos, jövőre pedig 3,5 százalékos gazdasági növekedésre számít Magyarországon a korábban várt 3,5, illetve 3,2 százalékkal szemben.

A gazdasági és pénzügyi főigazgatóság (EcFin) friss értékelésében emlékeztetnek arra, hogy a magyar GDP tavaly 2 százalékkal nőtt, míg 2015-ben még 3,1, 2014-ben pedig 4 százalékos volt az emelkedés. A növekedés 2016-os visszaesése főként annak tudható be, hogy mérséklődött az uniós források felhasználása és ezáltal csökkent azok növekedésserkentő ereje.

Az adatokból kiderült, hogy a beruházások 15,5 százalékkal visszaestek, a magánfogyasztás azonban a bérek és foglalkoztatottság emelkedése nyomán 5 százalékkal nőtt.

A következő időszakban ugyanakkor várhatóan élénkülnek az uniós és a magánberuházások a bizottság szerint, ahogyan a háztartások fogyasztása is tovább nő a bérek emelkedése, a kedvező munkaerő-piaci fejlemények, illetve a kereskedelmi bankok hitelezési aktivitásának javulása következtében.

A bizottságnál a magyar kereskedelmi többlet csökkenésére számítanak, minthogy a belső kereslet emelkedése valószínűleg az import növekedését fogja maga után vonni, a magasabb bérek nyomán pedig mérséklődni fog az export dinamikája. A kivitel növekedése ennek ellenére továbbra is erős marad, amit különösképpen a gyártási kapacitások fejlesztése segít, főként az autóiipari ágazatban.

A szakértők úgy vélik, hogy a magyarországi munkanélküliség tovább zsugorodik majd, idén 4,1 százalékos, 2018-ban

pedig 3,9 százalékos lesz a tavalyi 5,1 százalékot követően. Mint írták, a foglalkoztatottság 2016-ban rekordszintet ért el, amelyhez a magánszektor és a közmunkaprogram is hozzájárult, de ennek további javulása valószínűleg lassulni fog a munkaerőpiac szűkülésével, illetve a szakképzettség terén eltérő kereslet és kínálat további távolodása miatt.

Az uniós javaslattevő-végrehajtó intézmény becslései szerint az infláció fokozatosan emelkedni fog, a fogyasztói árindex a tavalyi 0,4 százalékról 2017-re 2,9 százalékra, majd 2018-ra 3,2 százalékra ugrik a kereslet növekedése nyomán, és átlépi a jegybank 3 százalékos célját.

A költségvetési deficit a 3 százalékos uniós tűrőhatár alatt fog maradni, a tavalyi 1,8 után az emelkedő kiadások és az adócsökkentések miatt idén 2,3, jövőre pedig 2,4 százalék körül várható az Európai Unió prognózisa szerint.

Az államadósság tavaly a GDP 74,1 százalékára mérséklődött, 2017-ben 72,6, 2018-ban pedig 71,2 százalékra lehet számítani – írták a dokumentumban. **MTI**

A KÜLFÖLDI ELEMZŐK IS SZÉPÍTETTEK

A JP Morgan globális pénzügyi szolgáltató csoport londoni befektetési részlegének elemzői az eddigi 3,6 százalékról 4 százalékra emelték a magyar hazai össztermék idei növekedésére adott prognózisukat, jóllehet a 2018-ra szóló, 3,5 százalékos előrejelzésüket változatlanul hagyták. A Commerzbank londoni befektetési részlegének feltörekvő piacokkal foglalkozó elemzői közölték, hogy az eddigi 2,4 százalékról 3 százalékra emelték előrejelzésüket a magyar gazdaság idei növekedésére. A konszenzustól még így is elmaradó prognózist azzal indokolták, hogy az előzetes első negyedévi adatokból „elhamarkodottság” lenne egy új növekedési pályára következtetni.

Varga Mihály:

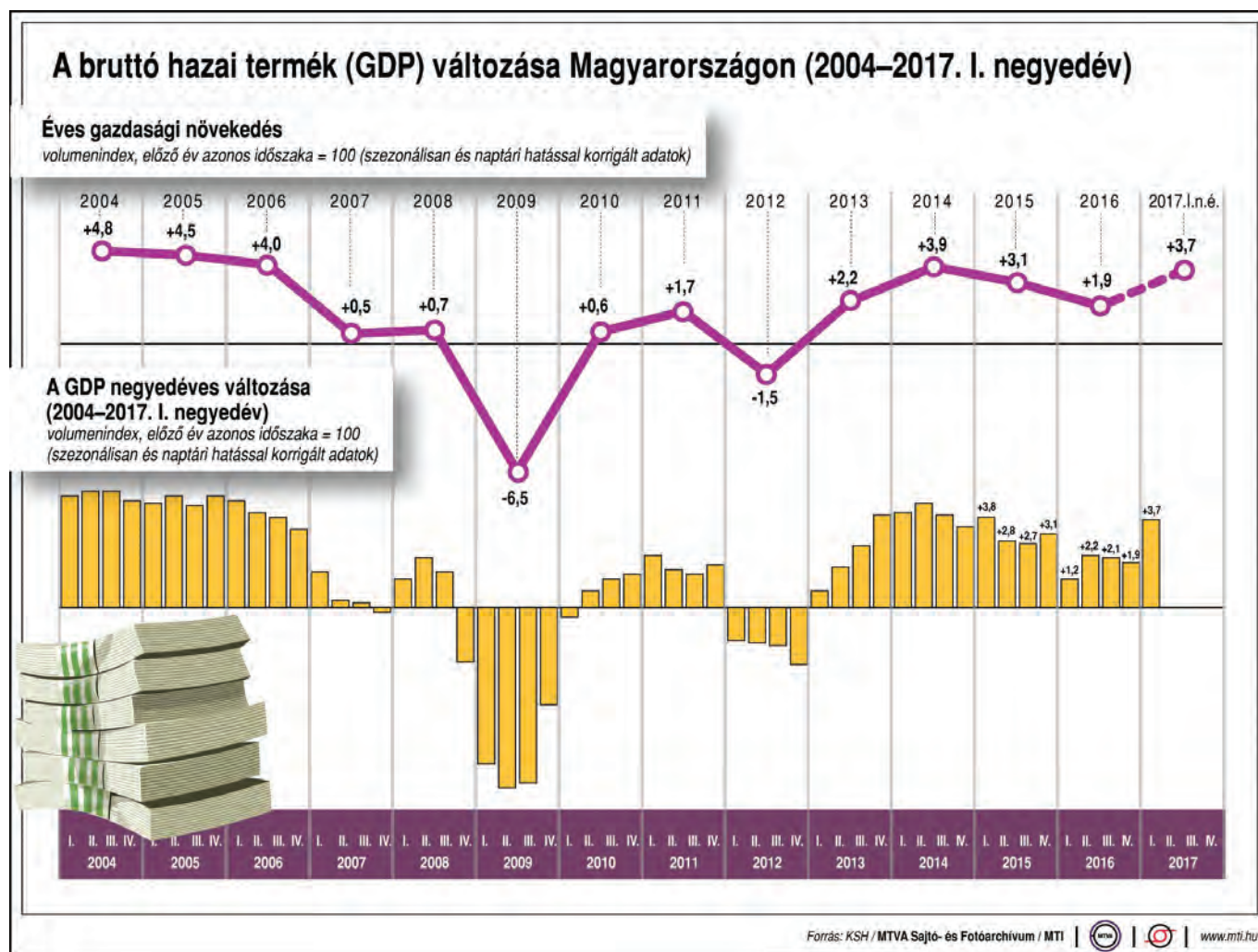
Egész évben 4 százalék felett a növekedés

Rendkívül kedvező a gazdaság egészének első negyedévi növekedése, ami első sorban az ipar, az építőipar és a szolgáltató szektor teljesítményének eredménye – mondta Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter a legfrissebb GDP-adatokat értékelve sajtótájékoztatón Budapesten. A tárca szerint egész évben 4 százalék fölött teljesíthet a magyar gazdaság. Mivel a miniszter szerint a magyar gazdaság növekedési kilátásai a következő években is kedvezőek, 2018-ban 4,3 százalékos lehet a gazdasági növekedés üteme – jelezte egy korábbi konferencián.

AKSH jelentése szerint 4,1 százalékkal nőtt a bruttó hazai termék (GDP) az első negyedévben az előző év azonos időszakához viszonyítva. A naptárhatalással kiigazítva 3,7 százalékos volt az éves növekedés. Az előző negyedévhez mérten 1,3 százalékkal emelkedett a GDP volumene.

Az elemzői konszenzus 3,5 százalékos bővülést prognosztizált.

A miniszter hozzátette: a tárca terveit szerint egész évben 4 százalék fölött fog teljesíteni a magyar gazdaság, az eddigiek alapján ez mindenképpen megvalósulhat. Egyetlen makrogazdasági elemző vagy bank sem számított ekkora növekedésre – jelezte.



Reményét fejezte ki, hogy a kedvező eredmények hatására a hitelminősítők és a nemzetközi szervezetek is felülvizsgálják a magyar gazdaságra vonatkozó adataikat. Kiemelte: a KSH adatai szerint az ipar 1,5 százalékkal, az építőipar 0,5 százalékkal járult hozzá a GDP-növekedéshez. A növekedést alapvetően meghatározta, hogy az ipar teljesítménye 7,8 százalékkal emelkedett az első negyedévben, az építőipar pedig csaknem 25 százalékkal nőtt, a hazai és uniós források egy része most jutott el az ágazatba.

A tárcavezető szerint az építőiparban további növekedési potenciál van, a hazai és uniós források felhasználása, a csok térnyerése látszik az építési engedélyek kiadásán, mindez még tovább fogja húzni az ágazatot.

A mezőgazdaság teljesítménye ugyanakkor inkább visszafoghatta a gazdaság teljesítményét.

A szolgáltató szektor kedvező teljesítménye mögött a tavaly novemberi hatéves

bérmegállapodás és adócsökkentés hatása áll, ami javítja a vállalatok versenyképességét. Az előzetes adatok szerint a vendéglátás 6-7 százalékkal, a kiskereskedelmi forgalom 3-5 százalék között nőtt az első negyedévben – ismertette, hozzátéve, ezt a KSH később pontosítja. Megjegyezte, hogy legutóbb három évvel ezelőtt nőtt ilyen mértékben a gazdasági teljesítmény.

Varga Mihály kiemelte: a magyar gazdaság jó pályán van, a gazdaság egészére vonatkozóan a konvergencia megmaradt. Hozzátette: a gazdaság növekedését nem eladósodás vagy hitelfelvétel táplálja, az idei évre tervezett hiánycél tartható, az államadósság pedig a korábbi évek szintje alá kerülhet. A tárcza idén kínai Pandakötvényt tervez kibocsátani, jelképes összegben.

Arra a felvetésre, hogy a kedvező növekedés teret adhat-e további adócsökkentésre, azt felelte: amit a kormány meg tudott lépni, azt már meglépte, nem kíván



nak további adócsökkentést bevezetni. A 2018-as költségvetéshez is beadták már az adócsökkentési javaslatokat, ezek elfogadásra várnak.

Az önálló szerencsejáték felügyelet létrehozásáról azt mondta, hogy az technikai változást jelent. Az új szervezet létrehozását egyebek között az igazolja, hogy NAV-főosztályként nem látható el az iparág felügyelete, és további létszámbővítést is igényel a feladat. Mindezzel megerősítik a hatóság hatáskörét is és erősítik az ellenőrzést. A következő egy-másfél évben a kiskereskedelemhez hasonlóan online rendszert vezetnek be a kaszinókban – közölte a nemzetgazdasági miniszter.

COFACE: KEDVEZŐ KILÁTÁSOK A KÖZÉP-EURÓPAI RÉGIÓBAN

Várhatóan több nyugat-európai ország gazdasági teljesítményét meghaladó GDP-bővülést érnek el az idén a kelet-közép-európai államok – közölte a Coface nemzetközi hitelbiztosító.

A csoport elemzése szerint a magyar gazdaság 3,1 százalékkal növekedhet 2017-ben, ha ezt a teljesítményt sikerül elérni, akkor a Csehországban várható 2,7 százalékos bővülésnél jobb eredményt érhet el a magyar gazdaság. A Coface elemzői a

lengyel gazdaságtól szintén 3,1 százalékos bővülést várnak, a román GDP a prognózis szerint 3,6 százalékkal, a szlovák 3,3 százalékkal növekedhet. Az elemzés szerint a kelet-közép-európai országokban várható 2,7-3,6 százalékos gazdasági növekedés meghaladja majd az Ausztriában, Németországban vagy Franciaországban várható 1,3-1,6 százalékos bővülést.

A hitelbiztosító rendszeresen minősíti a világ országainak gazdaságát, valamint az üzleti szféra teljesítményét a fizetési és fizetésképtelenségi mutatók alapján. A kockázatok alapján végzett minősítés a gazdasági és az üzleti környezet aktuális helyzetét mutatja. Az országok minősítésénél nyolc kategóriát különböztet meg: az A1-es osztályzat a legjobb, a D kategória, a leggyengébb. A régiós országok közül Csehország gazdaságának minősítése és az üzleti szféra osztályzata is A2, ezek alacsony kockázatra utalnak. Lengyelország osztályzata A3-as, de a lengyel üzleti szektoré – mivel azt kevésbé tartják kockázatosnak – A2. A magyar gazdaságot A4-es szinten tartják, ahol Romániát, ugyanakkor a magyar üzleti szféra A3-as besorolásnál jár, ami jobb, mint a románok A4-es osztályzata. Szlovákiában mindkét mutató A3.

Az elemzés szerint a kelet-közép-európai országok nemzetközi viszonylatban is jól teljesítettek, jelentősen csökkent a régióban a munkanélküliség, alacsony az infláció, az alacsony kamatok a lakossági fogyasztást is felpörgették. Az elemzésből kiderül, hogy a régiós országok között Magyarországon a legmagasabb a GDP-arányos adósság, meghaladja a 74 százalékot. Ezzel szemben Lengyelországban és Szlovákiában alig több mint 50 százalék, Csehországban és Romániában pedig 37 százalék. A hitelbiztosító elemzői szerint fontos, hogy a magyar adósság szint csökkenő pályán van, ami kedvező az ország megítélése szempontjából.

A szakértők Magyarország gyengeségei közé sorolják a demográfiai folyamatokat, az idősödő népességet, az alacsony születési arányt és a külföldre kivándorlást. Kedvezőtlenek az országon belüli egyenlőtlenségek, az alacsony mobilitás, a szakképzés hiányosságai és az innovációs és kutatás-fejlesztés alacsony szintje. Magyarország erősségei között szerepel ugyanakkor az európai termelési láncba integráltság, az alacsony társasági adószint, valamint a javuló fizetési hajlandóság is.

ELŐREJELZÉS A MONETÁRIS POLITIKÁRA

Capital Economics: jövőre jegybanki kamatemeléseket vár a térségben. A cég elemzői szerint a Magyar Nemzeti Bank (MNB) alapkapmata 2018 végére 1,75 százalék környékére emelkedik a jelenlegi 0,90 százalékról.

JP Morgan szerint a magyar jegybank addig mindenképpen megtartja enyhe monetáris alapállását, amíg meg nem győződik arról, hogy a magyar gazdaság növekedési üteme az idén átlépi a 3 százalékot, és eközben az infláció nem haladja meg a jegybanki célsáv 4 százalékon megállapított felső határát. A nem szokványos enyhítési intézkedések visszafordítására 2018 második negyedétől már lehet számítani, de 2019 előtt nem vár kamatemelést az MNB részéről.

SZIJJÁRTÓ: A CÉL A LEGVERSENYKÉPESEBB BERUHÁZÁSI KÖRNYEZET

A külgazdasági és külügyminiszter szerint nem érdemes kisebb célt kitűznie az országnak, minthogy a legversenyképesebb beruházási környezetet biztosítsa a térségben a leghatékonyabban összekapcsolva a termelést a digitalizációval, és a legversenyképesebb kutatás-fejlesztési helyszínné váljon.



SZIJJÁRTÓ: PRAGMATIKUS EGYÜTTMŰKÖDÉST FOLYTATUNK OROSZORSZÁGGAL

Magyarország pragmatikus, ésszerű együttműködést folytat Oroszországgal, amelynek oka, hogy a földgázimport 85 százaléka származik onnan – mondta a külgazdasági és külügyminiszter rögtönzött sajtótájékoztatóján az MGYOSZ-csúcstalálkozó előtt. Szijjártó Péter szerint a nyugat-európai országok lényegesen szorosabb kapcsolatot tartanak fenn Oroszországgal, például a tavalyi szentpétervári gazdasági fórumon szavai szerint „többen beszéltek németül, mint oroszul”. Az Északi Áramlat gázvezetékét a Gazprommal nem Magyarország építi, hanem német, francia, olasz, talán osztrák vállalatok – mondta.

Szijjártó Péter a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének (MGYOSZ) csúcstalálkozóján elmondta: a mostani világgazdasági fordulóponton Magyarország mint nyitott gazdaság sikere azon múlik, tud-e megfelelő digitális környezetet és megfelelő adókönyvet biztosítani a magas hozzáadott értékű beruházásoknak a megfelelő munkaerőpiaci kínálat mellett.

Dr. Futó Péter, az MGYOSZ elnöke nyitóbeszédében a következőket emelte ki: „A több mint 6000 közép- és nagyvállalatot tömörítő, legnagyobb hazai munkaadói szervezetként az MGYOSZ a magyarországi versenyszféra több mint 60 százalékát képviseli mind a befektetett tőke, mind a forgalom és a munkavállalók számát tekintve. Szervezetünk alapvető feladata a hazai vállalatok érdekvédelme, támogatása. Ennek egyik eszközeként a Budapesti Értéktőzsdével együttműködve szeretnénk segíteni a magyar cégeket a tőzsdéi bevezetésben. Számításaink szerint 203 olyan vállalat van ma Magyarországon, mely egyértelműen képes lenne a tőzsdére lépésre. Jelenleg ezek a cégek több mint 1000 milliárd forintos forgalmat bonyolítanak és 8-10 százalékos forgalomarányos nyereségük van. Ez a 203 vállalat

hosszú távon a gazdaság motorja lehet.” Dr. Futó Péter a technológiai fejlődés fontosságát alátámasztva beszédében példaként említette az olaj árának változását az elmúlt években. „Pár évvel ezelőtt még mindent az olajár határozott meg. De a technológia fejlődésnek köszönhetően az új kitermelési módszerek lehetővé és idővel egyre költséghatékonyabbá is tették a palagáz és a palaolaj kitermelését.” A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének elnöke szerint egy olyan exportvezérelt gazdaság esetén, mint a magyar, a külkereskedelem további bővítésének elengedhetetlen feltétele a versenyképes, világszínvonalú termékek és szolgáltatások előállítása.

Szijjártó Péter beszédében rámutatott – ismerteti az *MTI* –, hogy segíthet a kihívásokkal teli munkaerőpiaci helyzetben, hogy csak a képzésben részt vevők létszáma alapján kalkulálják a támogatást, és tárgyalnak arról is a nemzetgazdasági tárcával, hogy ennek maximális értéke a mostani 3000 euróról 4000 eurónak megfelelő forintra nőjön. Egyeztetnek arról is, hogy a résztvevők képzési időszakát 18-ról 24 hónapra növeljék – jegyezte meg. Kitért arra, hogy „heves ellenállás miatt” levették a napirendről a munkaidőkeret-elszámolás-



ról szóló módosítást, de kellő előkészítéssel meg kell lépni a munkaidő-keret egyről két évre bővítését, mert különben versenyhátrányba kerül az ország. A miniszter szerint a magyar gazdaságban hangsúlyos autóipar továbbra is vezető szerepet játszik az átállásban az új technológiákra, és megjegyezte, várható egy jelentős bejelentés az elektromobilitás terén is a következő időszakban. Kitért arra, hogy az önzetű autókhoz is több fejlesztőközpontot hoztak Magyarországra, és komoly figyelmet szentelnek a magyar beszállítói bázis növelésére.

A tárcavezető szerint a jövőben a világgazdasági folyamatokat a minden eddiginél patriótább amerikai gazdaságpolitika határozza meg, amelyhez alkalmazkodni kell, hiszen több mint 9 milliárd dollárnyi amerikai beruházás van Magyarországon. A másik szempont Kína folyamatos expanziója, amely Európa versenyképességét is komolyan befolyásolja. Most már a tőke nemcsak nyugatról keletre áramlik, hanem fordítva is, egyre inkább keresik a távol-keleti vállalatok az európai termelési potenciált – fejtette ki. A britek kilépését az Európai Unióból, a Brexitet

óriási kudarcnak nevezte Sziijártó Péter, amely szavai szerint mutatja, hogy bizonyos reformok, változtatások szükségesek az integrációban. Úgy vélte, a „rémálom” forgatókönyv az, ha az európai tárgyalók személyes inzultusnak veszik a kilépést, mert ez azt jelentheti, hogy a britek külön megkötik a szabadkereskedelmi megállapodásaikat a világ erős gazdasági szereplőivel, amelyekkel az uniónak nincs ilyen megállapodása. Ez a nyitott gazdaságok számára, mint Magyarország, rendkívül kedvezőtlen lenne – jegyezte meg. Sziijártó Péter kérdésre válaszolva elmondta, a magyar külpolitikának továbbra is külgazdasági fókuszot kell követnie, mert túl kicsi ország ahhoz, hogy csak azért legyen külpolitikája, hogy „okosakat mondjon a világ folyamatairól”.

Az Eximbank vidéki fiókhálózatáról szólva elmondta, közelíteni kell a külgazdasági eszközcsoportot a vidéki vállalatokhoz is, és a hálózat bővítése is napirendre kerülhet. A vállalati méretproblémákról azt mondta, hogy a támogatási eszközcsoportot próbálják úgy alakítani, hogy minél többen tudjanak „alulról” bekerülni.

„A jövőben a világgazdasági folyamatokat a minden eddiginél patriótább amerikai gazdaságpolitika határozza meg, amelyhez alkalmazkodni kell, hiszen több mint 9 milliárd dollárnyi amerikai beruházás van Magyarországon.”

(Sziijártó Péter)

A csúcstalálkozó képekben





Mitől lesz versenyképes az üzleti környezet?

Magyarország a legversenykéesebb beruházási környezetet szeretné biztosítani a régióban – mondta Szijjártó Péter, külgazdasági és külügyminiszter az MGYOSZ Csúcstalálkozó rendezvényén. Kérdésünkben azt kérdeztük, mi szükséges e szándék megvalósulásához? Egy adott ágazatból nézve, mitől lesz versenyképes egy üzleti környezet?

GÁL PÁL ZOLTÁN

ÁFACSÖKKENTÉS, JÁRULÉKMÉRSÉKLÉS, NAGYOBB REKLÁM KELL

A turisztikai és vendéglátó ágazat, tekintettel annak nemzetközi jellegére, áfa-versenyben is áll, főként európai versenytársaival. Itt Magyarország európai átlagnál magasabb áfája nemzetközi versenyhátrányt jelent. Olyan, mintha exportadót kellene fizetnünk, pl. a kőolaj-kitermelő országok mintájára. Ez azt eredményezi, hogy ugyanazt a mennyiségű árut értékesítve (legyen az kávé, étel vagy szállodai szállás) a nyugat-európai versenytársainknál maradó fedezet 2-3-szorosa annak, amit egy magyar vállalkozás költhet beszerzéseire, munkaerejére, beruházásra. A kormányzat a vendéglátás áfájának csökkentésével megkezdte a versenyképességi hátrány csökkentését, de a szabályozás felemásra sikeredett: nagy adminisztrációs többletterheket okozott, fenyegetettséget teremtett, egyenlőtlenséget hozott létre az ugyanazon nyersanyag- és munkaerőpiacról dolgozó vállalkozások között. Egy ágazati 5%-os áfa versenyképessé tenne bennünket Európában, s az ágazat kifehérítését is megoldaná.

Ágazatunk munkaereje a nyelvismerekkel leginkább rendelkezők közé tartozik, ezért az elsők között indult útnak részben már a válság előtt is, de különösen a legutóbbi gazdasági válság idején és azt követően. Ezt segítette a béreknél tapasztalt adóék versenyképtelensége.



Gál Pál Zoltán,
a Turisztikai és Vendéglátó
Munkaadók Országos
Szövetsége (VIMOSZ) elnöke,
az MGYOSZ elnökségi tagja

„Alapvető fontosságú lenne kínálatunk/értékeink konzisztens kommunikálása, hiszen a befektetők is szívesen választanak trendi, feltörekvő desztinációkat. Ha nem hallanak rólunk, nem is tudhatják, mit adhatunk.”

Ez óriási szakemberhiányt okoz. Jelenleg a hazai szakképzés és felsőfokú képzés megfelelő ágazati felügyelet hiányában a versenyképes utánpótlást nem tudja biztosítani. Itt is tett lépéseket a kormányzat a bérjárulékok csökkentésével, a bérjuttatások versenyképességének javulására, de még jelentős az elmaradásunk Európa legversenykéesebb gazdaságai mögött. Így a járulékok további csökkentése, a képzés ágazati szempontokat figyelembe vevő reformja, a szakképzési hozzájárulás felhasználásában nagyobb autonómia segítené versenyképességünk javulását. Segíthetne ezen a nyugdíjasok visszafoglalkoztatásának könnyítése, az alkalmi munkavállalás lehetőségeinek bővítése.

Ágazatunkra jellemző a világban az óriási reklámzaj. Az egyes államok, régiók legtöbbször egyesítik erejüket a vállalkozásokkal és közösen hirdetik az adott ország, desztináció-brandjét, úgy, hogy az ebből a fent említett reklámzajból kihallható legyen. Ebben az utóbbi időben lemaradást tapasztaltunk, gyengült a turizmus nemzetközi képviseleti rendszere, a vállalkozások által begyűjtött idegenforgalmi adó legtöbb esetben egyéb költségvetési lyukak betömésére szolgál, az önkormányzatoknál nem működik a korábbiakban megszokott kétszeres állami kiegészítés a promóció forrásainak megteremtése érdekében. Alapvető fontosságú lenne kínálatunk/értékeink konzisztens kommunikálása, hiszen a befektetők is szívesen választanak trendi, feltörekvő desztinációkat. Ha nem hallanak rólunk, nem is tudhatják, mit adhatunk.

SZIRMÁK BOTOND

VERSENYKÉPESSÉG JAVÍTÁSÁHOZ MEGFELELŐ ADÓKÖRNYEZET, SZAKKÉPZETT MUNKAERŐ ÉS TŐKÉHEZ VALÓ HOZZÁFÉRÉS KELL

A felvetett cél egyértelműen üdvözlendő, hiszen az exportvezérelt, nyitott gazdaságok esetében – amilyen Magyarország és a legtöbb közvetlen régiós versenytársunk is – a versenyképességünk növelése prioritást élvez. Ahhoz, hogy ezen a területen még komolyabb előrelépés történjen, a következőkre van szükségünk véleményem szerint:

- Átlátható, kiszámítható, a vállalatok számára vonzó adókönyezet kialakítása. Ezzel kapcsolatban az elmúlt időszakban – például a társasági adó csökkentésével – érdemi lépéseket tett a kormányzat.
 - Az első ponttal szorosan összefügg a szektorális különadók kérdése. Hiába lett ugyanis 9%-os a társasági adókulcs, ha az egyéb terhek – a pénzügyi vállalkozások esetében elsősorban a szektorális különadó - és természetesen a járulékok magas szintje miatt az összesített terhelés igazán jelentős mértékben nem tudott csökkenni. Például a bankadó mértéke a pénzügyi vállalkozások esetében aggodalommal tölt el. Amíg ugyanis a kereskedelmi bankok számára a következő években jelentősen mérséklődik ez az adóteher, addig a pénzügyi vállalkozások adója nemhogy csökken, hanem nő, így továbbra is nehezen kigazdálkodható terhet jelentve a szektor szereplőinek.
 - Harmadik pontként a munkaerőhiány problémáját említeném. Míg néhány évvel ezelőtt elsősorban a 10% körüli munkanélküliségi ráta okozott gondot a gazdaságban, jelenleg pont fordított a helyzet. Ma Magyarországon százezres nagyságrendben lehetnek olyan pozíciók, melyeket a szakképzett munkaerő hiánya miatt nem tudnak feltölteni.
 - Negyedik pontnak említeném a tőkéhez való hozzáférés kérdését. Az elmúlt időszakban, többek között az MNB Növekedési Hitelprogramjának köszönhetően ebben történt előrelépés, ugyanakkor a vállalati hitelkihelyezés volumene még csak most kezdi elérni a 2008-as világgazdasági válság előtti szintet.
- Összefoglalva tehát: megfelelő adókönyezet, szakképzett, naprakész tudással



Szirmák Botond,
a Provident Pénzügyi Zrt.
vezérigazgatója,
az MGYOSZ elnökségi tagja,
a Menedzserek Országos
Szövetségének elnöke

„Lengyelországgal összehasonlítva hazánkban még mindig kiemelkedően magasak a vállalatokat sújtó adó- és járulékkerhek, mindez pedig nem csupán a pénzügyi szektorra igaz, sajnós.”



Bencs Attila,
a Hamburger Hungária
vezérigazgatója,
az MGYOSZ alelnöke

„A termékdíjak elveszítették eredeti funkciójukat, csak egy töredékük szolgálja ma a hulladékgazdálkodás céljait, fő szerepük az állami költségvetés bevételeinek biztosítása.”

bíró munkaerő, és a tőkéhez való hozzáférés kérdései – ezek lehetnek a versenyképességünk javításának kulcsai. Azt, hogy a fent említett célokat milyen eszközökkel érjük el, természetesen alapvetően a mindenkor gazdasági-pénzügyi vezetés felelőssége. Abban maximálisan egyetértek Szijjártó miniszter úrral, hogy a versenyképességünk fokozása elengedhetetlen, amennyiben az EU átlagánál magasabb GDP-növekedést tűzünk ki célul. Ugyanakkor azt látjuk, hogy ezen a területen még sok a tennivaló és például Lengyelországgal összehasonlítva hazánkban még mindig kiemelkedően magasak a vállalatokat sújtó adó- és járulékkerhek, mindez pedig nem csupán a pénzügyi szektorra igaz, sajnós.

BENCs ATTILA

A HATÉKONY HULLADÉKGAZDÁLKODÁS IS JAVÍTHATJA A VERSENYKÉPESSÉGET

A versenyképesség kulcskérdései az erőforrások (anyag, energia és élőmunka) elérhetősége és ára, az alkalmazott technológia és a fenntarthatóság. A körforgásos gazdaságban a hulladékbaázisú végtermékgyártás meghatározó. Ezért döntő fontosságú az országban keletkező hulladékok hatékony begyűjtése és kezelése. Az előző 5 évben alapvetően megváltozott a hulladékgazdálkodás jogi környezete, a szakterületet a jogalkotó gyakorlatilag államosította. Mióta az állami szervezetek közvetlen irányítása alá került a hulladékok gyűjtésének és hasznosításának irányítása, jelentősen csökkentek a hulladékkezelésre fordított összegek, miközben ezt a kezelést finanszírozandó termékdíj adók megduplázódtak. A termékdíjak elveszítették eredeti funkciójukat, csak egy töredékük szolgálja ma a hulladékgazdálkodás céljait, fő szerepük az állami költségvetés bevételeinek biztosítása. A folyamat eredményeképpen az újrahazsnosítási arányok romlottak, Magyarország évek óta nem teljesíti az EU irányelvekben rögzített mutatókat az újrafeldolgozás terén. Ennél gazdaságilag még lényegesebb hatás az, hogy a begyűjtés növelésével a hazai hozzáadott érték is növekedhetne.

Nagyvállalatok fogtak össze a vállalati önkéntesség népszerűsítéséért

A SZERVEZET

Az IMPACT 2030 az ÖKA Vállalati Önkéntes Közössége keretében kerül megvalósításra. A fenntartható fejlődés támogatása a célja, az önkéntesség révén. A közösség a vállalati önkéntességet többek között sikeres hazai és nemzetközi önkéntes programok bemutatásával, a vállalati közösségek létrehozására vonatkozó tapasztalatok átadásával, az önkéntes programok hatását és előnyeit bemutató edukációs tevékenységgel fogja népszerűsíteni.



Annak ellenére, hogy egyre több magyar vállalat ismeri fel az önkéntes programok szerepét a dolgozói elkötelezettség növelésében és a munkahelyi légkör javításában, Magyarországon ma még csak a nagyobb vállalatok 30 százaléka, a kis- és közepes vállalkozások közül pedig minden 10. valósít meg a munkatársak önkéntes részvételén alapuló karitatív, szociális vagy társadalmi támogató programot. Azért, hogy növelni tudja a vállalati önkéntes programok elfogadottságát, az Önkéntes Központ Alapítvány (ÖKA) és a GE további 5 nagyvállalattal összefogva, ebben az évben közösen indítja el az ENSZ által is támogatott IMPACT 2030 kezdeményezést Magyarországon. A globális szintű kezdeményezés célja az ENSZ fenntartható fejlődési céljainak támogatása a vállalati önkéntesség eszköztárával. Az IMPACT 2030 magyarországi vezetőségének első tiszteletbeli elnöke Joerg Bauer, a GE Hungary elnöke.

Óvodák kerítését festő felsővezetők, hajléktalanoknak ételt osztó menedzserek, kórházak gyermekosztályait felújító informatikusok, hátrányos helyzetű fiatalokat mentoráló kollégák. Ma már Magyarországon is találkozhatunk a vállalati önkéntesség számos formájával, de az arra rászoruló intézményeknek nyújtott fizikai segítség mellett egyre elterjedtebb a pro bono, más néven tudás alapú önkéntesség is. Ennek keretében a cégek vezetői és szakemberei munkaidejükben pénzügyi, marketing, kommunikációs, vagy éppen digitális szakértelmük és tudásuk átadásával segítenek szociális, egészségügyi és kulturális intézményeket, illetve civil szervezeteket.

Amellett, hogy ez lehetővé teszi a támogatott szervezetek infrastruktúrájának és ismereteinek fejlesztését, a vállalati önkéntesség persze a kezdeményező vállalat számára is számtalan előnyt jelent. Segít többek között a munkahelyi légkör javításában, a cég, mint foglalkoztató imázsának erősítésében és a dolgozói elkötelezettség növelésében, valamint a munkatársak megtartásában és szakmai hatékonyságának támogatásában.

Annak érdekében, hogy a vállalati önkéntességet népszerűsítsék és még több cég számára adjanak követendő példát, az ÖKA és a GE együtt indítja el az ENSZ által is támogatott IMPACT 2030 kezdeményezést Magyarországon. A program célja az, hogy a vállalati önkéntesség eszköztárával támogassa az ENSZ fenntartható fejlődési céljait, egyebek mellett a klímavédelem, az egészségmegőrzés, a nemek közötti egyenlőség, az oktatás, az éhezés elleni küzdelem, élővizeink megővése és a környezetvédelem terén.

„Hiszünk a tudásmegosztás erejében és abban, hogy ezzel nagyban hozzájárulhatunk ahhoz, hogy a helyi közösségek és civil szervezetek hatékonyabban tudják végezni saját alaptervekenységüket. Az IMPACT 2030 hazai képviselőjeként szeretnénk a nagyvállalati összefogást új szintre emelni és ezáltal tovább segíteni a vállalati önkéntesség hazai fejlődését. A vállalati önkéntes programok jók a támogatottaknak, jók a vállalatoknak és a munkavállalóknak is, ezért célunk az, hogy az önkéntesség kultúráját és gyakorlatát az ENSZ fenntarthatósági céljaival összhangban erősítsük, jó példák hazai bemutatásával” – mondta el F. Tóth András, az Önkéntes Központ Alapítvány ügyvezető igazgatója.

A sikeres vállalati önkéntes programokhoz a jó szándékon, a tenni akaráson és a pénzügyi forrás biztosításán túlmenően több dolog is szükséges. Fontos például, hogy a felsővezetők támogatásukról biztosítsák a programokat, hogy annak legyen egy kijelölt koordinátora, hogy ösztönözzék a munkatársakat a programban való részvételre, és hogy biztosított legyen számukra az, hogy az önkéntességet munkaidőben végezhessek. Ha mindez összeáll, és egy jó ügy segítése érdekében a vállalati kultúra részévé válik, a management biztos lehet abban, hogy az önkéntes programokra fordított idő és pénz a munkatársak motiváltságában és hosszú távú elkötelezettségében térül meg.

Információ a kezdeményezésről:

www.IMPACT2030.com

ÚJ ALELNÖK, ÚJ ELNÖKSÉGI TAG

Egy új alelnököt, s egy új elnökségi tagot is választott az MGYOSZ XIX. közgyűlése amellett, hogy megtárgyalta és jóváhagyta a 2016. évi pénzügyi gazdálkodásról szóló beszámolót és mérleget, valamint elfogadta az MGYOSZ 2017. évi költségvetését. Emellett meghatározták a szervezet új támogatási rendjét



A szervezet új alelnöke: **Gablini Gábor**, a Gablini-csoport tulajdonos, vezérigazgatója. Az MGYOSZ elnökségének tagja, s az Oktatási és Képzési Bizottság vezetője. E bizottság 2016 május 12-én alakult, több mint 20 fő részvételével, s azóta is rendkívül aktívan dolgozik. Gablini Gábornak szívügye a szakoktatás. A bizottság fontosnak tartja az alapképzés megszüldését is. Minden szakterületre lebontva vizsgálni kell, megvan-e a minőségi szakképzés feltétele, mennyi képzett oktató van jelen az adott szakmában és milyen technikai adottságokkal rendelkeznek az iskolák a minőségi képzés biztosításához. A magyar gazdaság jövője az oktatás, a szakképzés minőségén múlik. A több évtizedre visszanyúló reformok nem segítettek, sőt: mára szakember hiánnyal kell szembenéznük a vállalkozásoknak. A bizottság javaslatcsomagot állít össze a helyzet javítására.

A szervezet új elnökségi tagja **Radványi László**, a PwC partnere. 2003 óta dolgozik a PwC Magyarországnál, ahol a különböző iparágakban – energia-, ingatlan-, termelő- és kereskedelmi szektor – működő magyar és külföldi tulajdonú társaságok könyvvizsgálatán kívül részt vett több átalakuláshoz, felvásárláshoz kapcsolódó munkában is. Nemzetközileg elfogadott könyvvizsgáló képesítéssel rendelkezik. Budapesti ügyfelei mellett aktív szerepet vállal

Győr város gazdasági és sportéletében, ahol a helyi ipari szereplők mellett több jelentős tanácsadási munkát vezetett a közsféra számára is, illetve aktív szurkolója és támogatója a bajnokok ligája győztes Győri Audi ETO KC-nek. Szakmai elfoglaltságai mellett a PwC társadalmi felelősségvállalás csapatának egyik vezetője.

Gablini Gábor,
az MGYOSZ új alelnöke
a XIX. közgyűlésen





Dr. Futó Péter elnök
Radványi Lászlóval,
az új elnökségi
taggal



SAJÁTÍTSON EL ÖN IS MENTOR KOMPETENCIÁKAT!

Próbaképzés a BGE és az MGYOSZ szervezésében

Előfeltétel:

-  gazdasági területen szerzett BA végzettség és legalább 1 éves vállalkozási területen szerzett szakmai tapasztalat,
-  nem gazdasági területen szerzett BA végzettség és 3-5 éves vállalkozási területen szerzett szakmai tapasztalat

Időpont:

3 nap = 2017. június 2, 9 és 16. (három egymást követő péntek)

Helyszín:

Budapesti Gazdasági Egyetem Markó utcai épülete (1055 Budapest, Markó utca 29-31.)

Program:

A jelentkezőktől elvárt a megjelenés mindhárom alkalommal, valamint a próbaképzés kapcsán a képzés véglegesítéséhez szükséges értékelő kérdőívek kitöltése.

Extra:

A résztvevők a részvételt elismerő oklevelet kapnak, amely a projekt zárását követő „éles” képzések során kedvezményekre jogosít (díjkedvezmény vagy egyes modulok beszámítása)
Ellátás (kávészünetek + büféebéd) mindhárom nap biztosított!

Jelentkezés:

Az ország valamennyi régiójából
Klajkó Katalinnál (MGYOSZ) **2017. május 29-ig** klajko@mgyosz.hu
+36 1 474 2041

Információ:

Varga László (BGE) - varga.laszlo@uni-bge.hu - +36 1 301 3427

TRUST ME – TRaining for Unique Skills and Techniques for MEntoring

Képzési program a mentoráláshoz szükséges egyedi készségek és technikák fejlesztésére

Együttműködő partnerek

Budapesti Gazdasági Egyetem, Budapest, Magyarország - Koordinátor

Lahti University of Applied Sciences, Lahti, Finnország

Babes-Bolyai University, Kolozsvár, Románia

ADINVEST International, Párizs - Avignon, Franciaország

Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége,

Budapest, Magyarország

CDM Consulting - Fundatia Centrul de Dezvoltare

Manageriala, Kolozsvár, Románia

Az EU-szintű összehasonlító statisztikákból egyértelműen kiderül, hogy a tagországban nagy számban mennek csődbe KKV-szektorban tevékenykedő cégek - ráadásul fokozottan igaz ez a kelet-közép-európai tagországokra. Mivel a tagországok többségében a KKV-szektor hozzájárulása a GDP-hez igen magas arányt ölt, ezért célszerű megoldást keresni. Ezért eddig odavezettek, hogy a Budapesti Gazdasági Egyetem (BGE) amellet döntött, hogy más európai uniós projektjeiben szerzett tapasztalatai alapján kifejleszti, majd terjeszti a KKV-kat célzó képzési programját: így indult útjára a TRUST ME projekt.

A BGE korábbi projektjei keretében már készültek tananyagok különböző KKV célcsoportok és potenciális vállalkozók számára. A projektben résztvevő nemzetközi partnerek felismerték, hogy ún. mentorálási/coaching megközelítésre van szükség a vállalkozók könnyebb eléréséhez. Mindezen kondíciók együttesen hívták életre a TRUST ME projektet.

A projekt fő célja egy nemzetközileg elismert (szak)képzés kidolgozása jövőbeni KKV-mentorok számára, akik az új tudással, ismeretanyaggal és szociális készségekkel képesek KKV-vezetőkkel/tulajdonosokkal folyamat-tanácsadóként együttműködni. Túl a mentorképzési anyagokon a belépési szint felmérését, valamint a folyamatos nyomon követési programot is kidolgozzuk. A projekt munkatervének részét képezik a kísérleti (pilot) képzések is, és az ezekből eredő visszacsatolások megkönnyítik a képzési anyagok finomhangolását és véglegesítését.



A képzés tervezett felépítése:

A 2017. június 2-án sorra kerülő első képzési napon a BGE trénerai felvázolják a teljes képzés tervezett tematikáját, majd a bemutatkozások során valamennyi résztvevő elmondhatja, hogy miért jelentkezett a képzésre, ill. mik a konkrét elvárásai. Az első nap fontos eleme lesz a résztvevők önértékelése a készségeik, kompetenciáik tekintetében, valamint felvilágosítást kapnak a tréning során alkalmazandó (ön)értékelési eszközökről (pl. tanulási napló). Az első kontakt nap szakmai programját a soft skill fejlesztés első gyakorlatai, valamint a Global Challenge üzleti szimulációs játék bevezetője (technikai bevezető, csapatok összeállítása, játék áttekintése) és első köre adja.

Az első és a második képzési nap között a résztvevőktől két-két soft skill fejlesztési, valamint vállalkozásmenedzsmenttel kapcsolatos e-learning anyag áttekintését várjuk el – az ezekre vonatkozó rövid értékelési kérdőívek kitöltésével együtt –, tovább a szimulációs játék második körét kell lejátszaniuk a rendelkezésre álló egy hét alatt, az idejük szabad beosztásával.

A június 9-én sorra kerülő második képzési napon az e-learning anyagokra történő visszacsatolás – gyakorlatok, feladatok áttekintésével, esettanulmányok feldolgozásával – mellett szintén a soft skill fejlesztés kerül a középpontba, a mentorálási folyamat lépéseit követve.

A második és a harmadik képzési nap között a résztvevőktől újabb két-két soft skill fejlesztési, valamint vállalkozásmenedzsmenttel kapcsolatos e-learning anyag áttekintését várjuk el – szintén az értékelési kérdőívek kitöltésével együtt –, tovább a szimulációs játék harmadik körét kell lejátszaniuk a csapattagokkal együttműködve online kapcsolattartás mellett.

A június 16-én sorra kerülő harmadik képzési nap szakmai programját – a második nap logikáját követve – az e-learning anyagokra történő visszacsatolás és a soft skill fejlesztés záró gyakorlatai adják. Mindemellett nagyon fontos lesz a záró (ön)értékelés elvégzése és a tanulási naplókba történő betekintés (visszacsatolva az első nap értékelésére), valamint időt szánunk a program értékelésére is.

A képzés elvégzését igazoló tanúsítvány megszerzésének feltételei:

1. Résztvétel a képzés mindhárom kontaktnapján;
2. Az e-learning anyagok áttekintése és a szimulációs játék három körének lejátszása;
3. Az önértékelés elvégzése a tréning kezdetén és zárásakor, valamint a két másik résztvevővel egymás értékelésének elvégzése;
4. A saját tanulási napló vezetése;
5. Kilencből hat e-learning képzési anyag értékelési kérdőívének kitöltése;
6. A képzési program záró értékelésének elvégzése;
7. Egy KKV vezetővel történő gyakorlati alkalom igazolása;

Honlap: <http://trust-me-project.eu>

Információk a BGE weboldalon:

<http://uni-bge.hu/projects/trustme>



VARGA MIHÁLY: VERSENYKÉPESSÉGI KÖVETKEZMÉNYE LENNE AZ UNIÓS KIKÜLDETÉSI IRÁNYELV MÓDOSÍTÁSÁNAK

Alapvető versenyképességi következménye lenne annak, ha az uniós foglalkoztatási, szociális, egészségügyi és fogyasztóvédelmi tanács 2017 júniusi ülésén átmenne a kiküldetési irányelv módosítása, mert az gazdasági korlátozó intézkedések bevezetését tenné lehetővé az újonnan csatlakozott országokkal szemben – nyilatkozta Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter a visegrádi 4-ek munkaügyi és szociális ügyekkel foglalkozó minisztereinek varsói ülését követően, az MTI-nek.

Felidézte, az uniós kiküldetési irányelv szabályozza az adott tagországban letelepedett cég határon túli, más tagállamban történő szolgáltatás nyújtásának munkajogi feltételeit.

A miniszter szerint az irányelv módosítása nyílt kihívást jelentene az újonnan csatlakozott tagországokkal szemben, ahol az alacsonyabb bérszintek bizonyos területeken versenyképességi előnyt jelentenek. Kifejtette: a közép-kelet-európai tagállamok versenylőnye elsősorban az építőiparban és a feldolgozóiparban mutatkozik meg.

Elmondta, a régi tagállamok évek óta felvetik a szociális dömping vádját, azt mondják, a közép-kelet-európai országok csak az alacsonyabb bérekre építve tudnak versenyképesek lenni a nyugati országokban, ezért a tervezett módosítással azt szeretnék elérni, hogy a fogadó tagállam munkajogi szabályai mellett az ottani minimálbért, illetve a bérezési rendszert is alkalmazzák azok, akik ott végeznek tevékenységet.

Varga Mihály elmondta, arra az álláspontra jutottak, hogy elfogadhatatlan ez a fajta módosítás, javaslat. Közölte, sérelmesnek tartják, hogy az Európai Bizottság kezdeményezésére a közlekedési szektorra is kiterjeszzenék az uniós szabályozást, miután olyan közlekedési csomagot kívánnak betervezni, amely egységesen alkal-

mazná a minimálbérré, a minimál órabérré vonatkozó feltételeket az újonnan csatlakozott országok munkavállalóira is, másik tagállamban történő munkavégzés közben.

Varga Mihály elmondta, a varsói megbeszélésen részletesen megtárgyalták az osztrák szabályozást is. Ausztria január elsejétől olyan bér- és szociális dömping elleni törvényt vezetett be, amely jelentős adminisztrációs terhet rak az új tagállamok munkavállalóira, ezen túlmenően kötelezővé tenné az osztrák bérezési feltételek érvényesülését ideiglenes munkavégzés esetén is.

A nemzetgazdasági miniszter hangsúlyozta: továbbra is közösen kívánnak fellépni az uniós módosítások ellen, felidézte, hogy 2016 decemberében kilenc újonnan csatlakozott ország közös nyilatkozatban fogalmazta meg a nemzetközi fuvarozásra vonatkozó álláspontját, az idén februárban pedig a V4-ek szociális miniszterei közös levelet küldtek osztrák kollégájuknak, amelyben a szabadságot korlátozó intézkedésre hívták fel a figyelmet.

A nemzetgazdasági miniszter elmondta: az ülésen megállapodtak abban, hogy a V4-ek a témában szakértői szinten folytatják az együttműködést.

Varga Mihály rámutatott arra, hogy a kiküldetési irányelv ellen már tizenegy tagállam parlamentje írásban tiltakozott. A ma-

TIZENEGY TILTAKOZÓ

11 tagállam (Magyarország, Bulgária, Csehország, Dánia, Észtország, Horvátország, Lengyelország, Lettország, Litvánia, Románia és Szlovákia) parlamentje is ún. „sárga lapot” mutatott fel az Európai Bizottságnak a munkavállalók kiküldetéséről szóló irányelv-javaslatára miatt. A tiltakozók szerint az EB a fennálló rendszert országaik számára elfogadhatatlan módon kívánja módosítani, és reformjavaslatában kifejezetten tagállami hatáskörbe tartozó kérdéseket szeretne szabályozni. A Bizottság a vétóra válaszként köteles a kiküldetési irányelv módosítására vonatkozó javaslatát megvizsgálni, a vizsgálatok fényében pedig visszavonja, módosítja vagy esetleg módosítás nélkül fenntartja azt.

gyar parlamenten kívül a cseh, a szlovák, a lengyel, a román, a lett, a litván, az észt, a horvát, bolgár és a dán parlament is hasonló álláspontot fogalmazott meg. „Azt gondoljuk, hogy az érdekeink hatékonyabb érvényesítése érdekében a V4-ek

fontos szerepet töltenek be. További egyeztetésekre vagyunk nyitottak, hogy a brüsszeli gyakorlattal szemben konkrét lépéseket tegyünk” – fogalmazott a miniszter.

MTI

Szociális jogok: bizottsági javaslat a szociális jogok európai pillérének létrehozására

Az Európai Bizottság kiemelt feladatának tekinti egy méltányosabb Európa építését, így Európa szociális dimenziójának erősítésére vonatkozó ígéretéhez híven elfogadta a szociális jogok európai pillérére vonatkozó javaslatát és egyéb kezdeményezéseket.



A MAGYAR KORMÁNY MÁSKÉNT LÁTJA

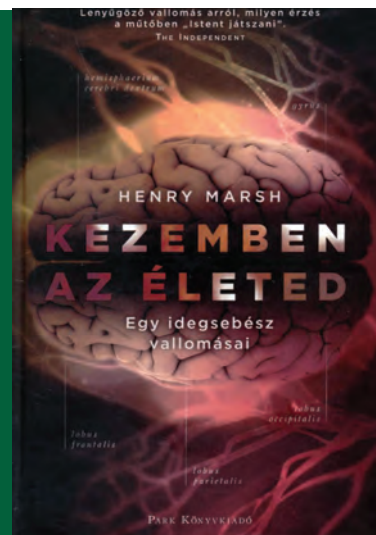
Különbözik a magyar kormány és az Európai Bizottság álláspontja a szociális jogok tervezett uniós átalakításáról. A magyar fél szerint a szakpolitikák alakításának, szervezésének, működtetésének és finanszírozásának továbbra is nemzeti hatáskörben kell maradni – hangsúlyozta a Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter Marianne Thyssennel, az Európai Bizottság biztosával tartott sajtótájékoztatóján idén márciusban.

A szociális jogok európai pillére 20 kulcsfontosságú elvet és jogot határoz meg a méltányos alapon és jól működő munkaerőpiacok és jóléti rendszerek alátámasztására. Ezek a következő három kategóriába sorolhatók: az esélyegyenlőség és a munkaerőpiacra való belépés, a méltányos munkakörülmények, valamint a szociális védelem és a társadalmi befogadás. Iránytűként hivatott szolgálni a megújított konvergencia-folyamat számára, melynek célja a munka- és életkörülmények javítása Európában. Az eszközt elsősorban az euróövezet számára hozták létre, de az abban részt venni kívánó valamennyi uniós tagállam számára nyitva áll. Jóllehet a tagállamok, a szociális partnerek és a civil társadalom kezében van azoknak az eszközöknek a zöme, amelyekkel el le-

het érni a pillér keretében kitűzött célokat, az EU intézményei sokat tehetnek a megfelelő irány kijelöléséért és a keretfeltételek kialakításáért. A Bizottság ezért – azon túl, hogy javaslatot tett a szociális jogok európai pillérének létrehozására – előterjesztett egy sor jogalkotási és nem jogalkotási kezdeményezést a munka és a magánélet közötti egyensúly, a munkavállalók tájékoztatása, a szociális védelemhez való hozzáférés és a munkaidő témájában. Szociális eredménytábla is létesült annak érdekében, hogy a tendenciákat és teljesítményeket az Unió valamennyi országában 12 területen nyomon lehessen követni és Európa egészét értékelni lehessen a szociális AAA minősítés irányába történő előrehaladás szempontjából. Ezzel párhuzamosan a Bizottság eszmecserét indít Európa 2025-ig tartó időszakra vonatkozó szociális dimenziójáról. Az Európa szociális dimenziójáról szóló jelenlegi vitaanyag egy olyan, az európai polgárok, szociális partnerek, uniós intézmények és nemzeti kormányok bevonásával zajló gondolkodási folyamat kezdete, amelynek célja, hogy azonosítsa azokra a kihívásokra adandó válaszokat, amelyekkel az európai társadalom és a polgárok az elkövetkezendő években szembesülnek. Ez a vitaanyag kísérletet tesz annak bemutatására is, hogy az Európai Unió miként tud hozzájárulni e kihívások kezeléséhez.

EGY SEBÉSZ SAJÁT „ÉLVEBONCOLÁSA”

„Ha a műtét sikerül, a sebész hős lesz, ha nem, akkor gonosztevő válik belőle.” „Hogy mikor ne operáljon, azt ugyanolyan fontos tudni, mint hogy miként operáljon – és az előbbi készséget sokkal nehezebb elsajátítani” – néhány érdeklődést felkeltő idézet az amúgyis izgalmas könyvből.



Henry Marsh vezető brit idegsebész. A legmisztikusabb szakmák egyike minden bizonnyal az övé. Még mindig ijesztően keveset tudunk arról a hihetetlenül bonyolult, egész létünket és működésünket meghatározó szerves informatikai rendszerről, amelynek betegségeit kezelnie kell. Hivatása elkötelezett művelője immár 30+ éve, sokat tett a modern idegsebészet megte-remtéséért Ukrajnában is, mint ahogy azért is, hogy a nagyközönségnek segítsen megérteni e félelmetes szakterületet.

Könyvében önmaga „élveboncolásával” felérő tökéletes nyíltsággal beszél arról, hogyan éli meg a napi munkáját, mit jelent számára a gyógyítás, a beteg, a siker és a kudarc, hogyan képes elviselni a munkájával járó felelősség és tragédiák embertelen terhét. Ott járunk vele a kórházban, a műtőben, az azokkal járó különféle konfliktusok közepette, megismerhetünk sok idegsebészeti esetet is. S megjelenik a vezető főorvos múltja és jelene, aki kerékpáron jár a kórházba.

A műtőben, a nyitott koponya felett: „Úgy érzem magam, mint egy középkori lovag, aki nyeregbe száll, hogy valamiféle mitikus szörnyeteg nyomába eredjen. Tény, hogy a páciens agyának a mikroszkópon keresztül elémtároló képében van valami varázslatos – tisztább, élesebb és világosabb, mint a kinti világ, az egyhangú kórházi folyosók, a bizottságok, az értekezletek, a papírmunka és a szabályok világa. (Sokat elmond a rendszerről is, amelyben és amelynek ellenére a gyógyító munkát végezniük kell.) A mikroszkóp elképesztően drága optikája hihetetlen tiszta képet produkál, amit csak még intenzívebbé és

HENRY MARSH

Kezemben az életed

Egy idegsebész vallomásai

Park Könyvkiadó, 2016

rejtélyesebbé tesz a szorongásom. (Beszámolója még sokkal megragadóbb azzal, hogy sokszorosan megmutatkozik: a hosszú, kíméletlenül kemény tapasztalattól megedződött, de el nem fásult. Most is fél a kudarctól, de mindenkifelett a beteg és a hozzátartozói miatt.) A kép nagyon intimnek tűnik, és bár a sebészcsoporthoz tartozó álló tagjai a monitoron látják, amit az agyban csinálok, a kórház folyosóin pedig számos plakát hirdeti a csapatmunka és a kommunikáció fontosságát (mily ismerős: az idegsebész főorvost kommunikációs képzésre rendelték, ahol egy „belkeres” okította), az én számomra ez ma is egyszemélyes küzdelem.” Alighanem a gyógyítás elhivatottsága mellett talán ezért érdemes csinálni, vállalva ennek minden súlyát.

Emberségesség: „Az ideges és dühös rokonok (akik ekkor szembesülnek a betegség, és nem ritkán a rendszer kíméletlenségével) olyan terhet jelentenek, amelyet minden orvosnak el kell tudnia viselni, és az én orvosi képzésemnek fontos része volt az az eset, amikor magam is az előbbieket közé tartoztam.”

A szakma neheze: „Az ember óhatatlanul hibákat követ el, és meg kell tanulnia együtt élni az időnkénti rettenetes következményekkel. Meg kell tanulnia objektív módon tekinteni arra, amit lát, de ugyanilyen fontos, hogy eközben ne veszítse el az emberségét.” Borotvaélen mindvégig: ne nyomhassák agyon a tragédiák, s a betegek se érezzék soha (ami az egészségügyben rettenetes), hogy ők csak egy munkadarab.

Dr. Osman Péter