



# MAGYAR GYÁRIPAR

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének lapja

## Hol a határ a keresetek emelésében?



Még folyik  
az egyeztetés a  
jövőre vonatkozó  
bérpolitikáról –  
MGYOSZ-állás-  
foglalás  
a feltételekről

5. oldal

LXIV. ÉVFOLYAM, 2024. 8. SZÁM

**Gazdasági növekedés:**  
az IMF nem változtatott

12. oldal

**Kiberbűnözés:**  
millió dolláros üzlet

14. oldal

**Hibrid munkavégzés:** technológiai  
fejlesztéseket generál

18. oldal

## TARTALOM

## FÓKUSZBAN

Három hír – három kommentár .....	3
MGYOSZ: a minimálbéreket a szociálpolitika határozza meg, az átlagbéreket meg a piac .....	5
Profession.hu: minden második cég tervez jövőre béremelést .....	9
Javult a magyar munkavállalók véleménye ..	9

## AKTUÁLIS

Új gazdaságpolitikai akciótörvénnyel döntött a kormány .....	10
Megerősítette a befektetési ajánlású, stabil kilátású magyar államadós osztályzatot az S&P .....	11
Az IMF nem változtatott idei globális gazdaságnövekedési előrejelzésén .....	12

## MGYOSZ-HÍREK

Az MGYOSZ új tagja: Wattler Kft. ....	13
---------------------------------------	----

## NAPIRENDEN

Milliódolláros üzlet a kiberbűnözés .....	14
EY: rövidesen szankcionálhatják a kibervédelmi regisztrációt elmulasztó cégeket .....	16
GVH: az MI alkalmazása növelheti a magyar vállalkozások versenyképességét .....	17
A hibrid munkavégzés jelentős technológiai beruházásokat generál .....	18

## EURÓPAI UNIÓ

EP vita az európai autóipar helyzetéről ...	19
Minimálisan javult a fogyasztói hangulat októberben .....	20
Kína átmeneti intézkedéseket vezet be az unióból importált borpárlatokra .....	21
Az EB tájékoztatást kér a Temutól .....	22

## KÖNYVJELZŐ

Akiktől más lett a világ 2. ....	23
Nexus, az információs társadalmak rövid története .....	24

## A MAGYAR GYÁRIPAR az MGYOSZ hivatalos havilapja

Kiadja a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége

## Szerkesztőség:

1054 Budapest, Széchenyi rakpart 3.

Telefon: 06 (1) 474-2041

E-mail: mgyosz@mgyosz.hu

Internet: www.mgyosz.hu

Layout és képszerkesztés: Csávás Viktória

Címlapkép: Business Europe

Hirdetésfelvétel: klajko@mgyosz.hu

Telefon: 06 (1) 474-2041

ISSN: 1219-6193



„A bér mögött teljesítménynek, megtermelt vállalati bevételnek, jövedelemnek kell állnia”

## Mennyi az annyi, azaz miből legyen több bér?

**M**indenki többet szeretne keresni, ez érthető. Talán az sem meglepő, ha a munkaadók is szívesen fizetnének több bért munkavállalóiknak. Az elégedett dolgozó ugyanis csodákra képes. Ez a történet egyik oldala. A másik oldalon azonban ott van, a „miből” kérdése. A jó szándék ugyanis ezúttal kevés. A bér mögött teljesítménynek, megtermelt vállalati bevételnek, jövedelemnek kell állnia, vagyis egy olyan összegnek, ami fedezet nyújt a bérek növelésére.

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége –ahogy az állásfoglalásából is kitűnik (5. oldal) – megértéssel kezeli a kormány minimálbéremelésre vonatkozó javaslatát. Úgy tekint e lépésre, mint egy szociálpolitikai intézkedésre, a társadalmi igazságosság követeli meg, hogy a legalacsonyabb bérek a piaci folyamatoktól függetlenül is, nagyobb ütemben emelkedjenek. Az átlagbér növelésénél azonban már más követelmények vannak. Ahogy az állásfoglalás fogalmaz: „Az átlagbéreket a piaci folyamatoknak kell meghatározniuk, ellentétben a törvényben szabályozott minimálbérrel. Éppen ezért egy többéves bérmegegyezés racionálisan csak a gazdaság teljesítményén alapuló, paraméterezett szerkezetben köthető meg. Az átlagbérek növekedését elsősorban a gazdaság hatékonysága, másrészt a cserearányok (az országunk exportált termékei a világpiacon relatíve fel- vagy leértékelődtek), és az infláció határozzák meg. Ezért trendszerűen az átlagbér növekedési üteme nem haladhatja meg az infláció, a GDP (a pontosan nehezen mérhető termelékenység helyett) növekedésének és a kormány által biztosított köztehercsökkenés összegét.”

A gazdaság teljesítménye nemcsak a vállalatokon, azaz a munkaadókon múlik. Rajtuk nagyon, de e folyamatban kiemelt szerepe van a munkavállalóknak, és a makrógazdasági feltételek meghatározásában aktívan közreműködő kormányoknak is. Ismét az MGYOSZ-állásfoglalást idéznénk: „Az MGYOSZ célja, hogy mindhárom oldal köteleződjön el a gazdaság hatékonyságának javítása mellett:

- a munkaadók beruházásokkal, digitalizációval, hatékony munkafolyamatok kialakításával
- a kormányzat takarékos költségvetéssel, a beruházások ösztönzésével, a bérterhek csökkentésével, valamint a nagy külföldi beruházók a korábbiakhoz képest egyértelműbb motiválásával a tudástranszferre, és általában hazai vállalati hálózatokba történő integrálására
- a munkavállalók a folyamatos képzésre való nyitottsággal, a nagyobb felelősséggel és odafigyeléssel járó munkafolyamatok felvállalásával.”

A magyar gazdaság idei eredménye nem kiemelkedő. Ám vannak tartalékok, van honnan elrugaszkodni, nagyobb teljesítményt elérni. Ha mindhárom fél elvégzi a saját területén ráháruló feladatokat, akkor megteremtődhet a forrás a nagyobb bérekre is. Persze, ahány ágazat, annyi speciális szempont kerülhet elő, amikor a munkaadók a lehetséges kötelezettségvállalást mérlegelik. Ahogy Gablini Gábor fogalmaz: „A kkv-szektor hatékonyság növelésének alfája és omegája a gazdaság kifehéritése, ez alapozhatja meg a fenntartható béremelést, enélkül további leépüléshez vezethet ez a lépés.” (6. oldal)

A lecke fel van adva. És nemcsak a munkaadóknak.

3

# HÍR KOMMENTÁR

Aki értékkel: Lakatos Péter,  
az MGYOSZ elnöke



1.

## NGM: elérhető az ezer eurós minimálbér és az 1 millió forintos átlagkereset

A Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának (VKF) tagjaival való egyeztetésen – ahol az MGYOSZ képviselője is jelen volt – Nagy Márton gazdasági miniszter leszögezte: figyelembe véve a gazdaság és a vállalkozások teljesítőképességét, a gyors bérkonvergenciának a dinamikus gazdasági növekedésen és vállalati hatékonyság és termelékenység javuláson kell alapulnia. Hozzátette: 2025-ben a magyar gazdaság 3-4 %-kal bővíthet, 2026-ban pedig áttérhetünk a 4-5 %-os GDP növekedési sávba. A gazdaság fokozott bővülésének köszönhetően a költségvetés helyzete a következő években tovább fog javulni. Ez a folyamat megnyitja a lehetőségét annak, hogy a munkaadói adóterhek a következő években tovább csökkenjenek, ezáltal az adóék is alacsonyabb szintre csökkenhessen. Nagy Márton szerint így elérhető az ezer eurós minimálbér és az 1 millió forintos átlagkereset.

**L.P.:** Az MGYOSZ vezetése a tagszervezetek bevonásával többször tárgyalta minimálbér, majd a kormány által különböző nyilatkozatokban megfogalmazott bérpálya kérdését. Az MGYOSZ álláspontja (részletek a 5. oldalon), hogy értjük, támogatjuk a kormány szándékát a vásárlóerő, és ezen keresztül a fogyasztás növelésére. A minimálbért az EU-direktíváknak megfelelően emelni kell, ez a társadalmi igazságosság eszközének tekinthető. 2027-re az átlagkereset 50 százalékának az elérése a cél. A VKF-ben ebben egyetértés volt, a munkáltatók számára elfogadható módszertan került elfogadásra. Ami viszont az átlagkeresetet illeti, ott nem tudunk eltekinteni a piaci folyamatoktól. A kormány által szorgalmazott 3 éves megállapodást csak az évenként, a gazdasági paraméterek alapján számított, nem nominálisan fixált módon tudjuk

elképzelné, de megfelelő módszertan esetén a kiszámíthatóság okán hasznosnak gondoljuk a többéves megállapodást. Némi gondot jelenthet, hogy az egyes nyilatkozatokban az elérendő minmálbért euróban adták meg, az átlagjövedelmet pedig forintban, nem is mindig azonos időpontra, de mutatja is, hogy először irányokról, nem köbevésett számokról kell egyeztetni. A lényeg, hogy az átlagjövedelem emelése nem szakadhat el a gazdaság teljesítményétől, a piaci folyamatoktól. Éppen ezért egy többéves bérmegállapodás racionálisan csak a gazdaság teljesítményén alapuló, paraméterezett szerkezetben köthető meg. Rendkívül kockázatos tovább emelni a tétet, ha ehhez a bériáramláshoz nem társul hatékonyságjavulás. Fontos, hogy a feltételek megteremtésében a munkaadók, munkavállalók és a kormány is aktívan vegyen részt.

**„Egy többéves bérmegállapodás racionálisan csak a gazdaság teljesítményén alapuló, paraméterezett szerkezetben köthető meg”**



## KSH: augusztusban a bruttó átlagkereset 13,1 százalékkal meghaladta az egy évvel korábbit

2024 augusztusában a teljes munkaidőben alkalmazásban állók bruttó átlagkeresete 628 800, a kedvezmények figyelembevételével számolt nettó átlagkereset 433 100 forint volt. A bruttó átlagkereset 13,1, a nettó átlagkereset 12,9, a reálkereset pedig 9,4 százalékkal nőtt az egy évvel korábbihoz képest – közölte a Központi Statisztikai Hivatal (KSH). A bruttó kereset mediánértéke 520 000, a nettó kereset mediánértéke 360 100 forintot ért el, 15,6, illetve 15,3 százalékkal meghaladta az előző év azonos időszakit.

**L.P.:** Az idej, 2023-hoz viszonyított 9,4 %-os reálbéremelkedés messze meghaladja a GDP- illetve a hatékonyság növekedését. Így a magasnyomású gazdaság kormány által vágyott premisszája már meg is megvalósult. Rendkívül kockázatos tovább emelni a tétet, ha ehhez a bérkiáramláshoz nem társul hatékonyságjavulás. Az biztos, a bérnövekedés és a gazdasági növekedés ilyen nagy mértékben csak kivételes helyzetben szakadhat el egymástól, különben a vállalatoknál nem lesz fedezet a bérek finanszírozására. Tehát a teljesítménynek, a hatékonyságnak mindenkép-

pen javulnia kell. Ugyanakkor látom az akadályokat is: az export területén a kibocsátást elsősorban a nem túl élénk felvevőpiacaink korlátozzák, azaz ezen a területen a hatékonyság javulásának elsősorban a foglalkoztatás csökkenésében kell megmutatkoznia. A belföldi piacon viszont van lehetőség, egyrészt az import kiváltásával, versenyképesebb költségstruktúrával (fontos elem, hogy kevesebb, de a kritikus üzemméretet elérő hazai vállalkozás alakuljon ki), másrészt a növekvő belső kereslet hatékonyabb kielégítésével a munkavállalói létszám emelkedése nélkül.

**„Rendkívül kockázatos tovább emelni a tétet, ha ehhez a bérkiáramláshoz nem társul hatékonyságjavulás”**



## Varga Mihály: a magyar a világ egyik legversenyképesebb adórendszere

„Papírunk van róla: a világ egyik legversenyképesebb adórendszere a magyar, Magyarország a 7. helyre lépett előre a washingtoni elemzőintézet nemzetközi adó-versenyképességi rangsorában” – közölte a pénzügyminiszter Facebook-oldalán. Varga Mihály kiemelte, a Tax Foundation adó-versenyképességi rangsorában Magyarország az eddigi 11. helyről a 7. helyre lépett előre a 38 OECD-tagország közül. A nemzetközi adózási környezetben a harmadik, a társasági adókulcsban a negyedik, a magánszemélyek adózása terén pedig az ötödik helyre sorolták Magyarországot. A pénzügyminiszter ismertette, hogy Magyarország olyan országot előzött meg, mint Svédország, Németország, Kanada, az Egyesült Államok és Korea.

**L.P.:** Köszönöm e téma felvetését, mert ez rávett arra, hogy elolvassam a metodológiát. Érdekes olvasmány a vállalati és az országos pénzügyek iránt érdeklődőknek: <https://taxfoundation.org/research/all/global/2024-international-tax-competitiveness-index/> Kifejezetten szabadpiaci indíttatású, és a vállalatok, befektetők szemszögéből értékel, a globális versenyt alapul véve. Vállalatvezetőként meg is erősítem, hogy a magyar társasági adó, a vállalatokat terhelő közterhek valamint a költségek elszámolhatósága szempontjából versenyképes az

adórendszerünk. Ám a fogyasztást terhelő adók miatt – az európai szinten kiemelkedően magas ÁFA, a termékárakba átszivárgó különadók, illetve a dolgozókat terhelő szociális hozzájárulás miatt – sok versenytársunkhoz képest magas az újraelosztási rátánk (azaz a költségvetés aránya a GDP-hez viszonyítva). Mindehhez a közszolgáltatás színvonalja több területen (különösen az egészségügyben és az oktatásban) nem megfelelő. Ez utóbbi szempontok korlátozzák a fogyasztást, illetve a szubjektív komfortérzetet.

**„A magyar társasági adó, a vállalatokat terhelő közterhek, valamint a költségek elszámolása szempontjából versenyképes az adórendszerünk”**

# MGYOSZ: a minimálbéreket a szociálpolitika határozza meg, az átlagbéreket meg a piac

Élénk kommunikáció alakult ki az utóbbi hetekben arról, mennyi legyen a következő években a minimálbér, mikor érheti el például az ezer eurót, s arról is, hogy mi kell ahhoz, hogy a rendszeres átlagkereset egymillió forint legyen. Az érdekelt felek még tárgyalnak a részletekről. Az alábbiakban az MGYOSZ állásfoglalását közöljük, valamint három olyan gazdasági szakember véleményét, akik különböző ágazatokban jelentős cégeket vezetnek, ezért a jelentős báremelés hatása is eltérő lehet az egyes területeken.

## A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) állásfoglalása a minimálberről és a következő évek lehetséges bérpályájáról

**A**z MGYOSZ üdvözlö, hogy a kormány megerősítette a VKF (Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma), mint érdekegyeztetési platform státuszát, és rendeletben szabályozza a működését. A 2024 őszi bértárgyalásokra már ezen keretek között kerül sor.

A 2024 őszi bértárgyalások két szempontból különlegeseek:

- Az EU minimálbér direktívájához illeszkedő megállapodást kell kötni
- A kormány felvetette egy 3 éves megállapodás megkötését, és a szociális partnerek is nyitottnak mutatkoznak erre. (A 2016-ban kötött 6 éves megállapodást mindhárom fél sikeresnek ítéli, habár az a mainál sokkal kiszámíthatóbb körülmények között született, és ellenében a jelen költségvetési helyzettel, a kormány komoly járulékkedvezményt tudott felvállalni.)

Az EU direktívája tagállami jogkörben tartja, és több alternatívát kínál a szociálisan felelős minimálbér meghatározására. A VKF-en megállapodás született: az elérendő cél, hogy 2027-től a tárgyalásokat megelőző 12 hónap rendszeres bruttó átlagkeresetének (ami természetesen magasabb, mint az átlagos alapbér) 50%-

át elérje a tárgyalt év minimálbére. Ennek elérésére a következő 3 évben a minimálbér növekedési üteme évente 2%-kal kell, hogy meghaladja az átlagbér növekedését. Ez elkerülhetetlenül bértorlódáshoz vezet, amit az érdekelteknek el kell fogadniuk.

Az EU minimálbér direktíva alapján szociális szempontot képvisel, nem az EU gazdasági stratégiájának a része. Éppen ezért tudja az MGYOSZ ezt, mint társadalmi igazságosság eszközt támogatni.

Fentiek miatt fontos kihangsúlyozni, hogy az átlagbéreket a piaci folyamatoknak kell meghatározniuk, ellentétben a törvényben szabályozott minimálbérrel. Éppen ezért egy többéves bérmegállapodás racionálisan csak a gazdaság teljesítményén alapuló, paraméterezett szerkezetben köthető meg.

Az átlagbérek növekedését elsősorban a gazdaság hatékonysága, másrészt a cse-rearányok (az országunk exportált termékei a világgpiacon relatíve fel- vagy leértékelődtek), és az infláció határozzák meg. Ezért trendszerűen az átlagbér növekedési üteme nem haladhatja meg az inflációt, a GDP (a pontosan nehezen mérhető termelékenység helyett) növekedésének és a kormány által biztosított köztehercsökkenés összegét. 2024-ben a bérek növekedése ezt a mértéket jelentősen, várhatóan mintegy 7%-kal meghaladja, mely a közeljövőben kizárja en-

nek ismétlődését, és ezért megállapíthatjuk, hogy a kormány „magasnyomású gazdaság” paradigmája 2024-re már meg is valósult.

Az elmúlt években a hazai gazdaság hatékonysága nem javult kellőképpen, ebben az MGYOSZ egyetért a kormánnyal. A jövőbeni átlagbér növekedés és ezzel az életszínvonal emelkedésének kulcskérdése a hatékonyság, termelékenység növelése.

Az MGYOSZ célja, hogy mindhárom oldal köteleződjön el a gazdaság hatékonyságának javítása mellett:

- a munkaadók beruházásokkal, digitalizációval, hatékony munkafolyamatok kialakításával
- a kormányzat takarékos költségvetéssel, a beruházások ösztönzésével, a bértérhek csökkentésével, valamint a nagy külföldi beruházók a korábbiakhoz képest egyértelműbb motiválásával a tudástranszferre, és általában hazai vállalati hálózatokba történő integrálására
- a munkavállalók a folyamatos képzéssel való nyitottsággal, a nagyobb felelősséggel és odafigyeléssel járó munkafolyamatok felvállalásával.

Különösen a kkv-k, és általában a szolgáltatások területén vannak hatalmas tartalékok. Ha ezeken a területeken sikerülne a hatékonysági áttörés, jelentős munkaerő-talék szabadulna fel, ami a munkaerőpiacon programozott demográfiai problémákat

## FÓKUSZBAN

enyhíti (ami kb. mínusz 30-40.000 fő/év), és ezen keresztül a szükséges külföldről származó munkaerőigényt is csökkenti.

Az MGYOSZ javasolja a kormánynak, hogy megfelelő és hatékony gazdasági növekedés esetén 3 évig évente min. 1%-kal csökkentse a munkáltatókat érintő bérterheket.

Miközben az MGYOSZ üdvözi a 3 éves bérmegállapodást – hiszen ez javítja az oly fontos kiszámíthatóságot –, a bizonytalan és kiszámíthatatlan nemzetközi környezet miatt kiáll amellett, hogy abszolút számokban mindig csak a következő évre lehet megállapodni, a nominális értékeket – a 3 éves megállapodásban rögzített, előre meghatározott elvek és számítási modellek alapján – csak évente lehet meghatározni.

Transzparensten fel kell hívni minden érdekelt figyelmét arra, hogy a jelenleg közszájon forgó minimálbéremelések (pl. 3x12%) és az előre jelzett infláció (3-4%) és egy szerény, de határozott és nem is könnyen elérhető hatékonyságemelkedés (3%/év) mellett, ha az átlagbérek piacszerű emelkedésével, nem 50%, hanem 54%

lenne a 2027-es minimálbér beállási szint, ami az MGYOSZ megítélése szerint jelentősen meghaladná a vállalati szektor (elsősorban az exportra termelő vagy belföldön erős import versenynek kitett) költségviselő képességét, és ezzel veszélyeztetné a munkahelyeket, valamint gyorsítaná az inflációt és rontaná a forint árfolyamát. Természetesen, ha az ambiciózus gazdasági növekedési célok megfelelő hatékonyságnövekedés esetén valóra válnak, minden gazdasági szereplő elégedett lesz, és a kormány által kitűzött nominális jövedelmi célok is megközelíthetővé válnak.

Tehát az MGYOSZ üzenetei:

- Támogatjuk, hogy a minimálbér 2027-re az átlagos rendszeres bruttó átlagkereset 50%-a legyen
- 2027-re magasabb minimálbér-arányt, mint 50%, ma nem látunk vállalhatóan, ezért a 3 éves megállapodást ezt a korlátot figyelembe véve, a napokban megjelent, vonatkozó kormányhatározattal összhangban (melyet a VKF-ben mindhárom oldal támogatott) kell megkötni

- Támogatjuk a többéves bérmegállapodás megkötését, de ezt a gazdaság teljesítményét, hatékonyságát és az inflációt mindenképpen figyelembe vevő, parametrizált módon kell megkötni
- Az átlagbérek növekedésének kulcsa a hatékonyság és a termelékenység jelentős és folyamatos javítása, melynek elérésére egy háromoldalú (Kormány, munkáltatók, szakszervezetek) programot kell kidolgozni
- Az átlagbérek várhatóan jelentősen lassabban nőhetnek, mint a minimálbér, ezt minden érdekelt félnek nyilvánosan el kell fogadnia
- A munkáltatóktól levont bérterheket (reálisan megcélzott) gazdasági teljesítmény mellett csökkenteni kell
- A politikusok részéről ma közszájon forgó számok ambiciózus célokként értelmezhetőek igen kedvező nemzetközi helyzetben és jelentős hazai hatékonyságnövekedés esetén az évtized végére megvalósíthatók.

2024. október 28.

## Gablini Gábor: A béremelések alfája és omegája a gazdaság kifehéritése, enélkül katasztrófához vezethet ez a lépés

**E**gyetértek az MGYOSZ elnökségi állásfoglalásával, mely szerint a kormány által szorgalmazott jelentős béremeléseknek feltételei vannak: hatékonyságban, inflációban, növekedésben, mindhárom oldal elköteleződésében, hogy megteremtjük az emelések gazdasági feltételeit.

Emellett viszont úgy látom, hogy ez nem lesz egy könnyű történet. Sőt! A gazdaság bizonyos szegmenseiben katasztrófával is járhat. Különösen azon kkv-k körében, akik már most is élet-halál harcot folytatnak a fennmaradásért. Olyan vállalatok is tönkre mehetnek, melyeknek nem kellene megszűnniük, ám az adott területen a fekete, vagy szürkegazdaság elszívja előlük a levegőt. A magyar gazdaságban – különösen néhány ágazatban, mint például az építőipar, a használt autókereskedelem, a gépjármű javítás, a kereskedelem, vagy a szolgáltatások egyes szegmenseiben – jelentős a hivatalosan nem lát-



Gablini Gábor, a Gépjármű Márkakereskedők Országos Szövetségének (GÉMOSZ) és a Magyar Nemzeti Kereskedelmi Szövetségnek (MNKSZ) elnöke, az MGYOSZ alelnöke, a Gablini Cégcsoport tulajdonos elnöke

ható „vállalkozások” tömege, ami tönkre teszi a szabályosan működő cégeket. Ők nem fizetnek adót, járulékot, termék

díjat, nincs MOHU, külön adó, stb., ez tetten érhető az ÁFA bevételek folyamatos zuhanásában is! Tehát ha a kor-

mány ilyen jelentős béremelésre szánta el magát, akkor célszerű lenne a fekete, szürkegazdaság érdemi visszaszorításával kezdenie az akciót. Ehhez nincs szükség extra időre, törvényeket sem kell módosítani, még csak bejelenteni sem kell, csak elvégezni azt, ami az állam feladata! Ezzel máris jobb helyzetbe hozná a legálisan működő cégeket, ami fontos a bérek emelésénél.

A kkv-szektor hatékonyság növelésének alfája és omegája a gazdaság kifelhé- rítése, ez alapozhatja meg a fenntartható béremelést, enélkül további leépülés- hez vezethet ez a lépés. Persze, nem mindenkinél, hiszen a multik már most is képesek megfelelő hatékonysággal működni, őket az árnyékgazdaság sem zavarja különösebben. Azon kkv-k hely-

zete sem reménytelen, amelyek export- ra termelnek, bár nehezebben jutnak hazai munkaerőhöz, de legalább nem kell az itthoni feketézökökkel megküzdeni- ük. Ám a csak a belső piacon dolgozó, törvénykövető cégek helyzete nehéz, ha az iparszerűen működő adóelkerülőkkel kell versenyezniük. A szakmai szerveze- teknek köszönhetően, minden terüle- ten ismertek azok a módszerek, cégek, amelyek illegálisan működnek, dolgoz- tatnak, tehát ha a döntéshozók valóban hatékony, versenyképes magyar gazda- ságot akarnak, akkor most végre lépni kell. Ennek hiányában kételkedem, hogy komoly veszteségek, cég bedőlések nél- kül elérhető a kívánt cél. Először a tiszta, legális környezetet kell megteremteni, utána jöhet minden más.

**„A szakmai szerve- zeteknek köszönhe- tően, minden terü- leten ismertek azok a módszerek, cégek, amelyek illegálisan működnek, dolgoz- tatnak, tehát ha a döntéshozók való- ban hatékony, ver- senyképes magyar gazdaságot akar- nak, akkor most végre lépni kell”**

## dr. Orosz Csaba: Először a meglévő érdekegyeztető fórumokon kellett volna megegyezni, s utána beindítani a külső kommunikációs kampányt

**A**z MGYOSZ álláspontja világos: minden béremelés mögött fedezetnek kell lennie, azaz hatékonyság- növekedésnek, jobb szervezésnek, na- gyobb termelékenységnek. Értjük, hogy a minimálbér-emelése fontos politikai cél, ezt támogatjuk is, de az is fontos, hogy a munkaadók ezt ki tudják termel- ni. A kkv-szektorban ez a túlélés záloga.

A munkabér megállapítása a magán- szektorban nem a kormány feladata, ha- nem a munkaadók és munkavállalók alkujának eredménye. Elvileg a munka- vállalók képviselői is belátják, hogy min- den béremelés mögött teljesítménynek kell lennie. Egyelőre nem látom, hogy 2028-ra a kkv-szektorban olyan nagy hatékonyság-növekedés lenne, amely lehetővé tenné az egymillió forintos átlagkeresetet. Márpedig ha nem lesz jobb a munkaszervezés, a termelékeny- ség, akkor a kis- és középvállalkozások sora mehet tönkre az erőltetett béreme- lésben.

Tudom, hogy az Európai Unióban a rangsor végén vagyunk a bérszínvo- nalban. Ez sem meglepő: nálunk a be- tanított munkára építő, ezért alacsony fizetéssel járó munkahelyek száma



dr. Orosz Csaba, a Horoszcóop Külkereskedelmi Képviseleti Kft. tulajdonos ügyvezetője, az MGYOSZ alelnöke

**„Az Európai Unióban a rangsor végén vagyunk a bérszínvonalban. Ez nem meglepő: nálunk a betanított munkára építő, ezért alacsony fizetéssel járó munkahelyek száma gyarapodott nagy számban”**

gyarapodott nagy számban például az akkumulátor-összeszerelő üzemekkel. Egész más lenne a helyzet, ha innová- cióra építő, magas hozzáadott értékkel rendelkező állásokból lenne sokkal több. A szakértelemhez, a tudáshoz nálunk is magasabb bér társulna, merthogy ezt a piac is jobban honorálja. A fiatalokat is arra ösztönözném, hogy ilyen munkahelyek felé vegyék az irányt, s ehhez tanul- janak, szerezzék be szükséges szakérte- lmet. Csak így lehetnek versenyképesek, az ilyen szakmák húzzák majd felfelé a bérszínvonalat is.

Ami zavart az elmúlt hetekben: sok hír jelent meg az ezer eurós minimálbérről, meg az egymillió forintos átlagkeresetről kormányzati megnyilatkozásokban, mi- közben erről még nem született megál- lapodás. Ezt nem tartom jónak. Először a meglévő érdekegyeztető fórumokon kellett volna megegyezni, s utána bein- dítani a külső kommunikációs kampányt. A pápaválasztásnál is csak akkor száll fel a fehér füst, amikor a résztvevők már megegyeztek. Ez akár hosszú ideig is el- tarthat, de addig nincs kibeszélés. Ez az érdekegyeztetésben is követendő példa lehetne.

## Tibor Dávid: Nem tartom helyesnek, ha a gazdaság szereplőire ráerőltetett célokat tűzünk ki

**V**éleményem szerint érdemes ezt a két kérdést külön kezelni. A minimálbér részben egy adminisztratív és szociális kérdés is, ahol a 2028-as cél egy erős növelési pályával megvalósítható. Ennek feltétele kell, legyen a munkaadói járulékok további csökkentése, és egy támogatási csomag, amely a minimálbér emelése miatt nehéz helyzetbe került szektorokban célzott támogatást biztosít az arra rászoruló vállalatoknak. Ezzel a bérkülönbségek szűkülnek, de ez egy indokolt folyamat.

A rendszeres bruttó átlagkereset ügyében viszont nem tartom helyesnek, ha bármilyen, a gazdaság szereplőire ráerőltetett célokat tűzünk ki. Itt ezt a jövőben is a piaci folyamatoknak kell kialakítania, véleményem szerint az adott szektorokban szereplő vállalati versenyképesség szerint, különböző átlagkereset fejlődést fogunk látni. Az egymillió határt pedig akkor fogja átlépni az országos átlag, amikor a gazdálkodó egységek összességében ezt képesek lesznek kitermelni.



Tibor Dávid, a Masterplast Nyrt. elnök-vezérigazgatója, az MGYOSZ alelnöke

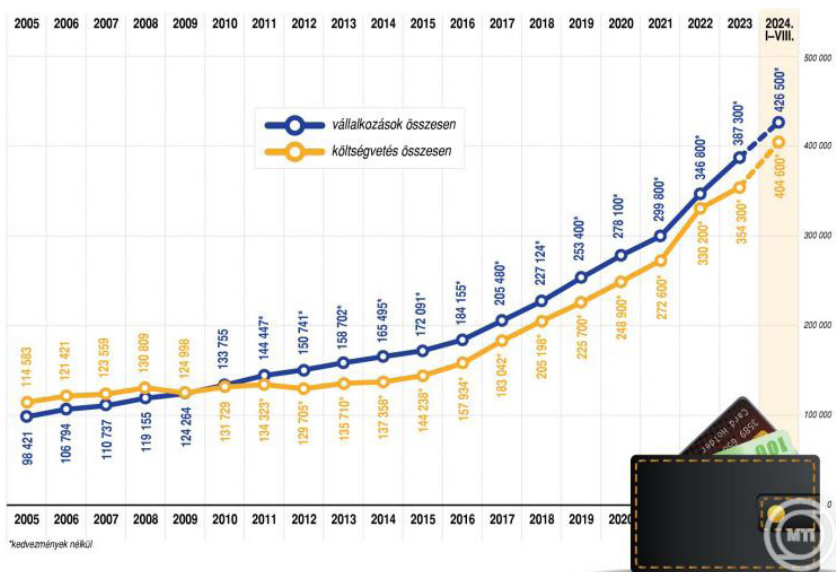
**„Az egymillió forintos határt akkor fogja át-  
lépni az országos  
átlag, amikor  
a gazdálkodó  
egységek ösz-  
szességében ezt  
képesek lesznek  
kitermelni”**

### Augusztusban a bruttó átlagkereset 628 800 forint volt, 13,1 százalékkal meghaladta az egy évvel korábbit

2024 augusztusában a teljes munkaidőben alkalmazásban állók bruttó átlagkeresete 628 800, a kedvezmények figyelembevételével számolt nettó átlagkereset 433 100 forint volt. A bruttó átlagkereset 13,1, a nettó átlagkereset 12,9, a reálkereset pedig 9,4 százalékkal nőtt az egy évvel korábbihoz képest – idézi az MTI a Központi Statisztikai Hivatal (KSH) jelentését. A bruttó kereset mediánértéke 520 000, a nettó kereset mediánértéke 360 100 forintot ért el, 15,6, illetve 15,3 százalékkal meghaladta az előző év azonos időszakait.

#### Az átlagkeresetek változása Magyarországon (2005–2024. január–augusztus)

A teljes munkaidőben foglalkoztatottak havi nettó átlagkeresete (közfoglalkoztatottak nélkül), forint/hó



Forrás: KSH / Nemzeti Archivum / MTI



# Profession.hu: minden második cég tervez jövőre béremelést, de az ideinél kisebb mértékűt

Minden második cég tervez jövőre béremelést, az ideinél kisebb mértékűt, a cafeteria keretösszegét pedig minden ötödik emelné jövőre a Profession.hu állásportál felmérése szerint.

**K**özel 500 cég válasza alapján készítette el a Profession.hu legújabb felmérését, amelyben a munkáltatók jövő évi várakozásait, bérfeljesztési és toborzási terveit vizsgálta.

Az MTI-hez eljuttatott közleményben ismertetik, az elmúlt kilenc hónap során igazolódni látszik a munkáltatók év eleji bizakodó prognózisa 2024-re vonatkozóan, ugyanis az idén is több munkahelyen volt végül bérfeljesztés (74 százalék), mint ahányan azt előzetesen tervezték (53 százalék). A fizetésemelések mértéke azonban a korábbinál alacsonyabb lett, végül több olyan cég is 5-9 százalék között tartotta, amelyek korábban ennél magasabb összeggel kalkuláltak. Az átlag emelés az év

elején mért 11,7 százalékos terv helyett így 11 százalékon realizálódott.

Az év vége közeledtével a vállalatok már javában készülnek 2025-re, tervezésüket pedig ismét az óvatosság jellemzi. Ezzel együtt is minden második válaszadó nyilatkozott úgy, hogy jövőre emel a fizetéseken, de az idei évre tervezetthez képest alacsonyabb, átlagosan 9,5 százalékos emelésben gondolkodnak. Az elmúlt három évben megfigyelhető tendencia, hogy az előzetes prognózisokhoz képest végül több vállalat fejleszt a béreken.

Az átlagosnál alacsonyabb a bérfeljesztést tervezők aránya a kutatás szerint az államigazgatásban működők körében, míg a külföldi magántulajdonban lévő vállalatok

esetében többen terveznek bérfeljesztést, de az átlagosnál kisebb mértékű összeget jeleznek előre (7,8 százalék).

A közlemény szerint a cégek közel fele biztosít a dolgozóinak béren kívüli juttatást is, amely az 1 milliárd forint feletti árbevételű társaságok esetében jellemzőbb (59 százalék). Ahol van cafeteria, leggyakoribb esetben (25 százalék) ez havi 21-30 ezer forintos sávban mozog a fizetésen felül, és közel ilyen elterjedt (21 százalék), hogy az összeg meghaladja a 81 ezer forintot is. Ennek keretösszegét jelenleg minden ötödik vállalat tervezi megemelni jövőre, átlagosan 13 százalékkal, csökkenteni pedig mindössze a válaszadók 2 százalékánál tervezik.

## Javult a magyar munkavállalók véleménye tavaly óta munkahelyük fennmaradásával kapcsolatban

**A**z idei harmadik negyedévben készült felmérésben a BNP Paribas Cardif Munkaerőpiaci Stabilitási Indexe 77 pontos értéket vett fel, az előző év hasonló időszakához képest 3 ponttal emelkedett – idézi az MTI a felmérést.

A kutatás során a magyar munkavállalók 76 százaléka vélte úgy, hogy a cég, ahol dolgozik – függetlenül a saját pozíciójától – még több mint 5 évig biztosan megmarad. Ez 7 százalékpontos ugrás az egy évvel korábbihoz képest.

Emelkedett az a mutató is, amely azt méri, hogy a munkavállalók a jelenlegi pozíciójukat mennyire érzik biztosnak cégükön belül. A válaszadók 60 százaléka szerint jelenlegi pozíciója több mint 5 évig biztosan meg fog maradni, ami az előző év hasonló időszakához képest 6 százalékpontos emelkedés.

Kisebbséget mértek abban a kérdésben, hogy esetleges állásvesztés vagy felmondás esetén milyen könnyen találnának képzettségüknek megfelelő új állást az emberek. A tavalyi 21-ről 17 százalékra esett azon válaszadók aránya, akik szerint nehezen, vagy nagyon nehezen találnának új munkahelyet, ezzel párhuzamosan 24-ről 33 százalékra nőtt azoké,

### 2014-TŐL LÉTEZIK EZ AZ INDEX

A BNP Paribas Cardif Biztosító a Mediánnal közösen 2014-ben alkotta meg az indexet. Annak mérésére hozták létre, hogy mennyire stabil a munkaerőpiac a munkavállalók szemszögéből, a munkavállalók mennyire bíznak abban, hogy jelenlegi munkahelyük hosszú távon is munkalehetőséget biztosít majd számukra. Az index 1200 ember személyes megkérdezésén alapul.

akik úgy vélik, hogy nem könnyen, de nem is nehezen szereznek új állást.

A közlemény szerint pozitív fejlemény, hogy a tavaly mért 24 százalékkal szemben most csak a megkérdezettek 21 százaléka jelezte azt, hogy a háztartása kevesebb mint egy hónapot tudna csak átvészelni a fő kereső állásvesztése esetén. Ezzel párhuzamosan 16-ről 19 százalékra nőtt azok aránya, akik akár 4-6 hónapra elegendő megtakarítással is rendelkeznek.

# Új gazdaságpolitikai akciótervről döntött a kormány

A világgazdaság a koronavírus-világjárvány és a háború következtében megváltozott. Ahhoz, hogy Magyarország a megváltozott helyzetben is sikeres legyen, új megoldásokra és új gazdaságpolitikai eszközökre van szükség – szögezte le közleményében a Nemzetgazdasági Minisztérium (NGM).

**A minisztérium hangsúlyozza:** kizárólag a gazdasági semlegesség biztosításával nyílik lehetőség arra, hogy 2025-ben elérhető legyen a 3-6 százalékos közötti gazdasági növekedés. A gazdaság újbóli lendületbe hozása mellett a kormány célul tűzi ki, hogy a konjunktúra helyreállítása bevonó jellegű legyen, a társadalom és gazdaság lehető legszélesebb köre részesüljön belőle, különösen a magyar családok és a magyar mikro-, kis- és középvállalkozások – ismerteti az MTI a közleményt.

Bejelentették: mindezek érdekében a kormány megkezdi az új gazdaságpolitikai akcióterv kidolgozását, amely a következő három alappilléren nyugszik: a jövedelmek vásárlóerejének növelése, a megfizethető lakhatás biztosítása, valamint a Demján Sándor Program, amelynek célja a vállalkozások méretének megduplázódása. Az új gazdaságpolitikai akcióterv e három pillér mentén összesen 21 intézkedést tartalmaz.

A minisztérium ismerteti: a jövedelmek vásárlóerejének növelését a kormány három intézkedéssel támogatja, amelyek közül az NGM elsőként említi egy hároméves bérmegállapodás megkötését a munkavállalói és munkáltatói érdekképviseletekkel, ezt követi a munkáshitel program elindítása és a gyermekek után járó családi adókedvezmény megduplázása két lépésben.

A lakhatást segítő intézkedéseket felvetve az NGM megjegyzi, hogy Budapest súlyos lakhatási problémával néz szembe,



amely probléma megoldása elsődlegesen a főváros feladata lenne, de láthatóan ezt a problémát nem tudja kezelni. A budapesti lakhatási probléma enyhítése érdekében a kormány három intézkedést dolgoz ki: a magán szálláshely-szolgáltatásnyújtás, azaz az Airbnb feltételeinek szigorítása, a lakásbérleti díjak és szerződési feltételek rendszerének vizsgálata, valamint a kollégiumi férőhelyek bővítése a felsőoktatási hallgatók számára.

Mint hozzátették, a kormány célja, hogy Budapesten túlmutatóan az egész országra kiterjedően fejlessze a lakhatási feltételeket, ezért a megfizethető lakhatással

kapcsolatos további hét lépést tervez úgy mint a fiataloknak szóló lakásprogram kialakítása, a vidéki otthonfelújítási program elindítása, a Széchenyi Pihenő Kártyára érkező juttatások 50 százalékának átmeneti, lakásfelújítást lehetővé tévő lehetőségének biztosítása.

Az egész országra kiterjedő lépések közé sorolták még az önkéntes nyugdíjpénztári megtakarítások opcionális, önkéntes döntésen alapuló, átmeneti, lakáscélú felhasználásának biztosítását, a munkáltató által adható lakhatási támogatás adókedvezményének kidolgozását, az új lakóingatlanok értékesítésére vonatkozó

kedvezményes, 5 százalékos áfa fenntartását 2026 végéig, valamint az 5 százalékos, önkéntesen vállalt lakáshitel kamatplafon bevezetését, együttműködésben a bankszektorral.

A harmadik csoportban a kormány meghirdeti a Demján Sándor Programot, amelynek célja a hazai vállalkozások méretének megduplázása. A kkv szektor jelenti a magyar gazdaság gerincét, amelynek támogatását, további megerősítését nyolc intézkedéssel segíti a kormány: jelentős mértékű

tőkefinanszírozási programmal, 1+1 KKV Beruházás-élénkítő támogatási programmal, azzal hogy elindítja a „Minden vállalkozásnak legyen saját honlapja” programot a digitalizáció elősegítése érdekében.

Ezen túlmenően bejelentették a Széchenyi Kártya Program beruházási típusú hiteltermékei esetében a fizetendő éves kamat jelentős csökkentését 3,5 százalékra, az Eximbank Zrt. exportösztöngző hitelprogramjának újraindítását, az Eximbank Zrt. által nyújtandó kifizetési hitelprogram,

valamint az NTH által lebonyolított kifizetési tőkeprogram meghirdetését, a hazai kkv-szektor érintő európai uniós programok felgyorsítását, végezetül pedig a kkv-szektor adminisztrációjának csökkentését, így a kötelező könyvvizsgálati értékhatár alkalmazási feltételének enyhítését.

Az NGM úgy látja, hogy az új gazdaságpolitikai akcióterv 21 intézkedése összességében hozzájárul 3-6 százalék közötti gazdasági növekedés eléréséhez – idézi az MTI a közleményt.

## Megerősítette a befektetési ajánlású, stabil kilátású magyar államadósszfélyt az S&P

Megerősítette a devizában és a helyi valutában fennálló hosszú és rövid futamidejű magyar államadósszfély-kötelezettségek befektetési ajánlású, „BBB mínusz/A-3” szintű besorolását az S&P Global Ratings.

**A**nemzetközi hitelminősítő október 25-én este Londonban bejelentett osztályzati megerősítéssel együtt érvényben hagyta a minősítés stabil kilátását is.

A magyar szuverén osztályzatot a másik két globális hitelminősítő, a Fitch Ratings és a Moody's Ratings is a befektetési kategóriában, de az S&P osztályzatánál eggyel jobb, „BBB/Baa2” fokozaton tartja nyilván. A Fitch magyar osztályzatának kilátása negatív, az S&P és a Moody's azonban egyaránt stabil kilátással tartja nyilván Magyarországot.

Az S&P Global Ratings az október 25-i osztályzati megerősítéshez fűzött indoklásában kiemeli: a besorolás stabil kilátása tükrözi azt a várakozást, hogy a magyar gazdaság kilábalása, a folytatódó dezinfláció és a hitelköltségek stabilizálódása középtávon segíti a kormány költségvetési konszolidációs erőfeszítéseit, lehetővé téve a hazai össztermékhez (GDP) mért államadósszfély-ráta stabilizálódását is. A cég ehhez a prognózisához a reálgazdasági kilátások erősödését és az ideai évre előirányzott aktív – a hazai össztermék hozzávetőleg 1,3 százalékának megfelelő – konszolidációs intézkedéseket vette számításba.

A hitelminősítő ugyanakkor hangsúlyozza azt is, hogy a hazai össztermék ará-



nyában mért magyar államadósszfély-ráta a legmagasabbak között van térségi összehasonlításban. A cég közölte: előrejelzése szerint a GDP-arányos államadósszfély az idén 74,6 százalék lesz, és a 2025-2027 közötti időszakban a kamatkidások a költségvetési bevételek átlagosan 9 százalékának felelnek majd meg.

Az S&P alapeseti várakozása ugyanakkor az, hogy az infláció továbbra is lefelé tartó pályán marad, a folyómérleg-egyenleg pedig mérsékelt többleteket mutat majd. Mindez lehetővé teszi, hogy a Magyar Nemzeti Bank (MNB) óvatos lépésekkel normalizálja monetáris politikáját – áll a

hitelminősítő elemzésében.

Az S&P Global Ratings közölte: az ideai évre 1,6 százalékos, jövőre azonban már 3 százalék körüli ütemre gyorsuló reálnövekedést vár a magyar gazdaságban, tekintettel arra, hogy várhatóan a beruházások bővülési üteme és a külső kereslet is élénkül, mindemellett a hazai magánszektor is „kitartóan fogyaszt”.

Jövőre az erősödő fogyasztói bizalom, valamint a magyar háztartások eddig visszatartott, magas szintű megtakarításai is hajtóerőt adnak a növekedési lendületnek, és ehhez hozzájárul a monetáris enyhítési ciklus is. A kormány konszolidációs erőfe-

szítéseiből eredő költségvetési visszahúzó erő mindezt csak részben ellentételezi – fogalmaz elemzésében az S&P.

A cég szerint ugyanakkor a növekedési kilátást valamelyest bizonytalanná teszi, hogy a nyitott, a kereskedelmi folyamatoktól intenzíven függő magyar gazdaság fogékony a külső fejleményekre, köztük a kulcsfontosságú kereskedelmi partner-

nek számító német gazdaság növekedési teljesítményére, valamint a geopolitikai feszültségek bármilyen esetleges átgűrűző importköltség-hatásaira. Emellett Magyarország és az EU kapcsolatrendszerében mutatkozó feszültségek az uniós finanszírozások késedelméhez vezethetnek, egyes finanszírozások el is maradhatnak – vélekedik a hitelminősítő.

Az S&P hangsúlyozza ugyanakkor, hogy az EU a 2021-2027-es időszakra 12,2 milliárd euró – a magyar hazai össztermék hozzávetőleg 6 százalékának megfelelő – folyósítást szabadított fel, ráadásul a közvetlen külföldi tőkebefektetések is várhatóan élénkülnek az elektromos járműveket gyártó szektorban zajló jelentős beruházások révén – idézi az MTI a jelentést.

## Az IMF nem változtatott ideai globális gazdaságnövekedési előrejelzésén

A Nemzetközi Valutaalap (IMF) szerint nem változtak a világgazdaság ideai és jövő évi kilátásai a szervezet előző, áprilisi előrejelzése óta. Az ideai magyar GDP-növekedéssel kapcsolatos becslését viszont az áprilisi 2,2 százalékról 1,5 százalékra rontotta.

**Az IMF Világgazdasági kilátások** (World Economic Outlook, WEO) felülvizsgált prognózisa szerint idén a világ egészére számolt hazai össztermék (GDP) az áprilisban ismertetett előrejelzéséhez hasonlóan, 3,2%-kal nő. A jövő évi GDP-bővüléssel kapcsolatos várakozás is 3,2% maradt. Tavaly 3,3%-kal nőtt a világgazdaság.

Az áprilisi 1,7%-hoz képest 1,8%-ra javította a fejlett országok ideai növekedésére vonatkozó várakozását a valutaalap, miközben a jövő évi adatot 1,8%-on tartotta. Az országcsoporthozai összterméke 1,7%-kal nőtt tavaly. Az euróövezetben a tavalyi 0,4%-os GDP-növekedés után idén 0,8%-os bővülést vár az IMF, ami megegyezik az áprilisi előrejezéssel. Az euróövezet jövő évi GDP-növekedésével kapcsolatos becslését ugyanakkor 1,5%-ról 1,2%-ra rontotta az IMF.

Németország ideai növekedési prognózisát 0,2%-ról 0,0%-ra módosították, a jövő évit pedig 1,3%-ról 0,8%-ra változtatták a jelentés összeállítói. A német GDP tavaly 0,3%-kal csökkent.

Az amerikai gazdaság kilátásaival kapcsolatban derültebb az IMF áprilishoz képest: az ideai GDP-növekedési előrejelzését 2,7%-ról 2,8%-ra, a jövő évit pedig 1,9%-ról 2,2%-ra javította. Az amerikai GDP tavaly 2,9%-kal nőtt.

A fejlődő országokban idén és jövőre egyaránt 4,2%-os növekedést vár az IMF. Az ideai prognózist 0,1%-ponttal javították,

a jövő évit viszont változatlan szinten tartották. Az országcsoporthozai GDP-je 4,4%-kal bővült tavaly.

Az IMF javított Kína ideai és jövő évi növekedésével kapcsolatos előrejelzését áprilishoz képest, az ideit 4,6%-ról 4,8%-ra, a jövő évit 4,1%-ról 4,5%-ra változtatta. Kína gazdasága tavaly 5,2%-kal nőtt.

India ideai gazdasági növekedése is nagyobb lehet az áprilisban vártnál, a bővülés jócskán meghaladja majd a kínait. Az ideai GDP-növekedési kilátást 6,8%-ról 7%-ra javította fel az IMF, míg a jövő évi előrejelzésén nem változtatott, azt 6,5%-on tartotta, miután a tavalyi növekedés 8,2% volt.

Oroszország GDP-je idén 3,6%-kal nőhet az áprilisban becsült 3,2% helyett, jövőre pedig 1,3% lehet a gazdasági növekedés, kisebb az áprilisban várt 1,8%-nál. Az orosz GDP 3,6%-kal nőtt tavaly.

A világkereskedelmi forgalom tavaly 0,8%-kal bővült, az IMF prognózisa szerint idén 3,1%-kal, jövőre 3,4%-kal nő. Áprilisi becsléséhez képest az ideai és a jövő évi forgalom alakulásával kapcsolatos adatot 0,1%-kal javította.

A Brent, a Dubai Fateh és az amerikai WTI nyersolaj árának átlaga 80,59 dollár volt tavaly. Az idén 81,29 dollár, jövőre pedig 72,84 dollár lehet az IMF szerint. A globális infláció a tavalyi 6,7%-ról idén 5,8%-ra, jövőre 4,3%-ra lassul. Az IMF áprilisban az ideai évre nagyobb, 5,9%-os, jövőre szintén nagyobb, 4,5%-os inflációt várt.

Az IMF a fejlett országokban továbbra is 2,6%-os inflációt vár az idén, míg a jövő évit 2,1%-ról 2%-ra vitte le. Az euróövezetben idén 2,4%-os, jövőre 2%-os inflációra számít az IMF. A ideit változatlan szinten tartotta, a jövő évit 2,1%-ról vitte le. Japánban az idén változatlanul 2,2%-os inflációt becsül az IMF, a jövő évit 2,1%-ról 2%-ra módosította.

Az Egyesült Államokban idén 3%-os, jövőre 1,9%-os inflációra számít az IMF, áprilishoz képest az ideit 2,9%-ról fölfelé, a jövő évit 2%-ról lefelé változtatta meg egyaránt 0,1%-kal.

A fejlődő országokban a tavalyi 8,1% után az idén 7,9%-os, jövőre pedig 5,9%-os inflációra számít az IMF. Az ideit 0,3%-kal, a jövő évit pedig 0,2%-kal alacsonyabbra várja az áprilisban jelzettnél.

Az ideai magyar GDP-növekedéssel kapcsolatos becslését az áprilisi 2,2%-ról 1,5%-ra rontotta az IMF, a jövő évit pedig 3,3%-ról 2,9%-ra módosította, miután tavaly 0,9%-os csökkenést jegyeztek föl. A jelentés összeállítói szerint Magyarországon az infláció a tavalyi 17,1% után idén 3,8%, jövőre 3,5% lesz. Az ideit az áprilisban várt 3,7%-hoz képest fölfelé módosították, a jövő évre vonatkozó adat megegyezik az áprilisban becsülttel. Az IMF áprilishoz hasonlóan továbbra is azzal számol, hogy a munkanélküliség idén 4,4%, jövőre pedig 4,2% lesz Magyarországon a tavalyi 4,1%-ot követően – idézi az MTI a jelentést.

# Az MGYOSZ új tagja: Wattler Kft.

Több új vállalat, szakmai szövetség lépett be a közelmúltban az MGYOSZ-ba. A Magyar Gyáriparban folyamatosan bemutatjuk ezeket az új tagokat. A sort a Wattler Kft-vel kezdjük, mely az energiaszektorban nyújt szolgáltatásokat okosan. Németh Ders ügyvezető igazgató válaszolt kérdéseinkre.

## Németh Ders: Fix pont, hogy energiára mindig szükség van, de azon túl minden mozog

**Magyar Gyáripar: Kérjük, mutassa be röviden a céget...**

**Németh Ders:** A Wattlernél az a küldetésünk, hogy a kis- és középvállalatokat versenyképesebbé tegyük – energiánkkal.

Kifejtve: Energiaszolgáltatást nyújtunk (földgáz- és legújabbán villamosenergia), és energiahatékonysági tanácsadást végzünk (nagyvállalatoknak is!) A cég története: a Wattlert 2017-ben alakítottam, másodmagammal. Tanácsadással kezdtünk, arra épült a földgázszolgáltatás 2018-tól, illetve jövőre indulunk a villamosenergia-szolgáltatással is. Úgy gondolom, hogy organikus növekedést tudunk magunk mögött a függetlenségünk megtartása mellett, amit a jövőben is folytatni kívánunk. Jelenleg 15 munkatárs dolgozik budapesti irodánkban, árbevételünk 5-6 milliárd forint.

**M.GY.: A saját ágazaton belül milyenek a gazdasági kilátások és ez miként hat az Önök cégére?**

**N.D.:** Adjatok egy fix pontot, és én kifordítom sarkaiból a világot – bár Arkhimédész akkoriban más energiákra gondolt, de a mai energiapiacra mégis illik (számomra) a mondás: a fix pont, hogy energiára mindig szükség van, de azon túl minden mozog (és mozgatják). Mozog a szabályozás globális európai és magyar szinten, változik az adókörnyezet, itt a klímaváltozás és változnak az arra adott válaszok, mozog a (geo)politika, a versenytársak viselkedése, a fogyasztói szokások, az elektrifikáció stb. Ennek megfelelően megfelelő kockázattűrési és adaptációs képességekkel kell rendelkezni, de hiszem, hogy pont ez az a környezet, ahol egy ilyen kisebb cég, mint a Wattler mindig megtalálja azt a piaci rést, ahol sikeres tud lenni.

**M.GY.: Miért tartották fontosnak, hogy belépjenek az MGYOSZ-ba, a legnagyobb munkaadói szervezetbe?**

**N.D.:** Ambivalens érzéseim voltak, hiszen munkaadóként szabad szemmel nem vagyunk láthatók, de úgy érzem, iparági tudást



Németh Ders,  
ügyvezető  
igazgató

**„Organikus növekedést tudunk magunk mögött a függetlenségünk megtartása mellett”**

tudunk hozzáadni a szervezethez, ahol értelmes, széleslátókörű emberek érdekes diskuszióinak lehetünk részesei. Az elnöki invitáció után a titkárságon megismert munkatársak szimpatikusak voltak, így már nem volt nehéz a döntés.

**M.GY.: Mit várnak az MGYOSZ-tól, hol, miben képviselje a munkaadói érdekeket?**

**N.D.:** Nem kizárólag munkaadói lobbiszervezetként tekintek a szövetségre, hanem az üzleti élet, mint a társadalom egyik fontos területének képviselőjeként, ami józan, átgondolt és előremutató javaslatokat tud tenni, és van olyan tekintélye és elfogadottsága, hogy hatása is van az általa mondottakra, mind a döntéshozókra, mind a közbeszédre.

**M.GY.: Vannak olyan speciális témák, kérdések, amelyeket javasolnának napirendre tűzni?**

**N.D.:** Szívesen látnánk a digitalizációs törekvések erősítését, például a digitális aláírás szélesebb körű elterjesztését az adminisztrációs terhek csökkentése érdekében.

# Milliódolláros üzlet a kiberbűnözés, még mindig van hova fejlődniük a vállalatoknak

A vállalatok mindössze 2%-a vezetett be átfogó kiberrezilienciái intézkedéseket, pedig egy átlagos informatikai incidens ma már több mint 3 millió dolláros kárt okoz. A szervezetek közel négyötöde (77%) arra számít, hogy a következő évben növelni fogja kiberbiztonsági költségvetését, mindenekezt azért, mert nincsenek felkészülve a folyamatosan fokozódó kibernetikus fenyegetettségre – derül ki a PwC idei Global Digital Trust Insights felméréséből.

**A PwC 77 ország** 4042 üzleti és technológiai vezetőjének körében végzett felmérése szerint a cégek mindössze 2%-a valósított meg kiberrezilienciát növelő programot, miközben több mint kétharmaduk (66%) a kiberbiztonságot sorolja a legfontosabb kockázatkezelési szempontok közé a következő 12 hónapban. Ami érthető, hiszen a válaszadók körében az adatvédelmi incidensek átlagos költsége 3,3 millió amerikai dollár.

Az idei felmérés arra is rávilágít, hogy a szervezeteket leginkább az aggasztja, amire a legkevésbé vannak felkészülve. Ezek a felhőhöz kapcsolódó kockázatok (42%), a hackelés és adatszivárgás (38%), a beszállítói láncot érintő incidensek (35%) és a csatlakoztatott eszközök elleni támadások (33%).

„Ma az üzleti reziliencia kritikus fontosságú, a kiberbiztonság az egész vállalat felelőssége. Fontos, hogy minden egyes személy, aki a szervezet tevékenységében szerepet vállal, legyen az munkavállaló, beszállító vagy külső támogató egység tagja, tisztában legyen a kibervédelem fontosságával és végrehajtsa azokat az alapvető kontrollokat, amikkel hoz-

zájárulhat az üzletmenet biztonságának fenntartásához. Emellett a kiberkockázatok csökkentése és az üzleti tevékenység támogatása miatt kritikus, hogy a vállalat biztosítsa a felmerülő kockázatok kezelését az új technológiai felhasználásával, alapvető kiberbiztonsági elvek alkalmazásával, valamint a jövőbeli védeltséget garantáló erőforrásokba történő befektetéssel” – emelte ki Durojaiye Péter, a PwC magyarországi és közép-kelet-európai kibervédelmi csoportjának vezetője.

## A GENERATÍV MESTERSÉGES INTELLIGENCIA LENNE A MEGOLDÁS?

A kiberbiztonsági aggályok ellenére a vezetők közel négyötöde (78%) növelte a generatív mesterséges intelligenciába (GenAI) történő befektetéseit, 72%-uk pedig többet költött az AI irányításával kapcsolatos kockázatkezelésre az elmúlt 12 hónapban. Kétharmaduk (67%) szerint a GenAI jelentősen növelte a kibertámadási felületeket, megelőzve ezzel olyan technológiákat, mint a felhőalapú megoldások (66%), a csatlakoztatott eszközök (58%), az operatív technoló-

## A FELMÉRÉS RŐL

A 2025-ös Digital Trust Insights felmérésben üzleti és technológiai vezetőket kérdeztek vállalatuk kiberbiztonságával kapcsolatban. A 2024 májusa és júliusa között végzett kutatás 4 042 vezető válasza alapján 77 országból és régióból. A válaszadók különböző iparágakban tevékenykednek, többek között az ipar és szolgáltatások (21%), a technológia, média és telekommunikáció (20%), a pénzügyi szolgáltatások (19%), a kiskereskedelem (17%), az energia és közművek (11%), az egészségügy (7%), valamint a kormányzat és közszolgáltatások (4%) területén. A felmérés immár 26. éve fut.

gia (54%) és a kvantum-számítástechnika (42%).

Bár a GenAI alkalmazása kulcsszerepet játszik a kibereziliencia stratégiákban, a vállalatok számos kihívással szembesülnek a technológia beépítésekor. Különösen a meglévő rendszerekkel és folyamatokkal történő integrálás (39%), valamint a GenAI használatát szabályozó egységes belső irányelvek hiánya okoz nehézséget (37%).

„A mesterséges intelligencia használatában hatalmas lehetőségek rejlenek, ugyanakkor fontos, hogy tudatában legyünk az alkalmazásából eredő kockázatoknak is, hogy azokat kezelni tudjuk. A GenAI rendszerek által használt adatok megbízhatósága mellett az is lényeges, hogy az eszköz mit kezd az általunk beadott információkkal, és nem okoz egy esetleges adatvédelmi incidenst” – tette hozzá Gyimesi Csaba, a PwC Magyarország kibervédelmi csapatának igazgatója.

### AZ ÜZLETET TÁMOGATÓ REZILIENCIA ELENGEDHETLEN

A fenyegetések és a felkészületlenség ellenére a felmérés eredményei azt mutatják, hogy a vállalatok nem tétlenkednek. Több mint háromnegyedük (77%) arra számít, hogy a következő évben növelni fogják a kiberbiztonsági költségvetést, illetve az üzleti vezetők közel fele (48%) az adatvédelemre és az adatok biztonságára helyezi a legnagyobb hangsúlyt. A technológiai vezetők számára a felhőtechnológiákkal kapcsolatos biztonság (34%) marad az elsődleges prioritás. A szervezetek közel egyharmada (30%) a jövő évben 6-10%-kal tervezi növelni kiberköltségvetését, míg 11%-os vagy annál nagyobb emelkedést vár az egyötödük (20%).

A vállalatok a kiberbiztonságba történő beruházást kulcsfontosságú versenyelőnyként említik, 57%-uk szerint az ügyfelek bizalma, 49%-uk szerint a márka megbízhatósága és

hűsége a fő mozgatórugó ezen befektetések mögött. Emellett a szabályozások is ösztönzik a befektetéseket – a cégek 96%-a nyilatkozott úgy, hogy az elmúlt 12 hónapban a vonatkozó előírások növelték a kibervédelmi kiadásait.

„A NIS2-törvény bizonyos kritikus ágazatokban tevékenykedő közép- és nagyvállalatok számára ír elő kötelező kiberbiztonsági kontrollokat, ezáltal a kritikus üzleti és társadalmi folyamatok folytonosságát, valamint



integritását kívánja biztosítani a jogalkotó. Ezen lépés jelentősen hozzájárul Magyarország kibervédelmi potenciáljának növeléséhez. A NIS2 ezentúl lehetőséget is teremt a vállalatok számára a kibervédelmi költséik racionalizálására és a területen végrehajtott tervezett befektetések hatékony allokációjára” – emlékeztetett Nagy Dániel, a PwC Magyarország kibervédelmi csoportjának vezető menedzsere.

*PwC Magyarország*

# EY: rövidesen szankcionálhatják a kibervédelmi regisztrációt elmulasztó cégeket



Több ezer cégre vonatkozik Magyarországon a felülvizsgált uniós kibervédelmi irányelv, a NIS2, az előírt regisztrációt elmulasztó társaságok akár szankciókra is számíthatnak a hatóságtól – hívta fel a figyelmet az EY nemzetközi tanácsadó cég.

**A NIS2 irányelv célja**, hogy az Európai Unió tagállamai hatékonyan vehessék fel a küzdelmet a folyamatosan növekvő kiberfenyegetésekkel szemben.

Az előírások a legalább 50 főt foglalkoztató vagy a 10 millió eurót meghaladó éves árbevétellel rendelkező cégekre, valamint minden olyan szervezetre vonatkoznak, amelyek az EU gazdasági és társadalmi fejlődése szempontjából kritikus funkciót látnak el – ismertetik a közleményben. A szabályozás 2024. október 18-án lépett hatályba, ezzel elindul a felügyeleti és ellenőrzési tevékenység.

Zala Mihály, az EY kibervédelmi szolgáltatásokkal foglalkozó vezetője a közle-

ményben hangsúlyozta, a kötelező bejelentkezés hivatalos határideje már június 30-án lejárt, azonban a regisztrációt elmulasztó cégek még szankcionálás nélkül pótolhatják a szükséges dokumentumokat október 17-ig. Ez az utolsó esélyük az érintett hazai vállalkozásoknak, hogy szankció nélkül belépjenek a nyilvántartásba a Szabályozott Tevékenységek Felügyeleti Hatóságánál.

A jogszabály alapján a NIS2 hatálya alá tartozó vállalatoknak legkésőbb december 31-ig vagy a regisztrációt követő 120 napon belül szerződést kell kötniük egy auditorral is. A független vizsgálat lefolytatására 2025. december 31-ig van lehe-

tőségük a cégeknek. Akik ezt elmulasztják, vagy kicsúsznak a határidőből, akár éves árbevételük két százalékát is kifizethetik büntetésként, és még a vezetőket is eltíltathatják a munkavégzéstől – figyelmeztet közleményében az EY.

Zala Mihály kiemelte, a cégeknek számos feladatot el kell végezniük ahhoz, hogy megfeleljenek a NIS2 követelményeknek, ezek közé tartozik a kiberbiztonsági hiányosságokat feltáró GAP analízis, adathalász-, illetve kibertámadás-szimulációk, az információbiztonsági irányítási rendszer kiépítése és auditálása.

EY Magyarország

## HATÁRIDŐK

2024.06.30.

2024. június 30-ig kell regisztrálnia magát a cégeknek a Hatóságnál és be kell jelenteniük az általuk kijelölt elektronikus információs rendszer biztonságáért felelős személyt (információbiztonsági felelős).

2024.10.18.

2024. október 18-tól kell alkalmaznia az elektronikus információs rendszereiben, a végrehajtási rendeletben meghatározott konkrét adminisztratív, fizikai és logikai védelmi intézkedéseket.

2024.12.31.

2024. december 31-ig szerződést kell kötni az auditorral.

2025.12.31.

2025. december 31-ig el kell végeznie az első kiberbiztonsági auditot.



# GVH: a mesterséges intelligencia alkalmazása növelheti a magyar vállalkozások versenyképességét

Konkrét és célzott állami beavatkozások szükségesek ahhoz, hogy az MI technológiában rejlő lehetőségek széles körben kiaknázhatók legyenek – ezt javasolja a Gazdasági Versenyhivatal friss piacelemzése.

**A** mesterséges intelligencia (MI) alkalmazása növelheti a magyar vállalkozások versenyképességét, ám versenyhátrányt okozhat a kis- és középvállalkozások számára az MI technológiák rohamos terjedése, amennyiben nem kezdik el alkalmazni azokat – idézi az MTI a közlemény megállapításait.

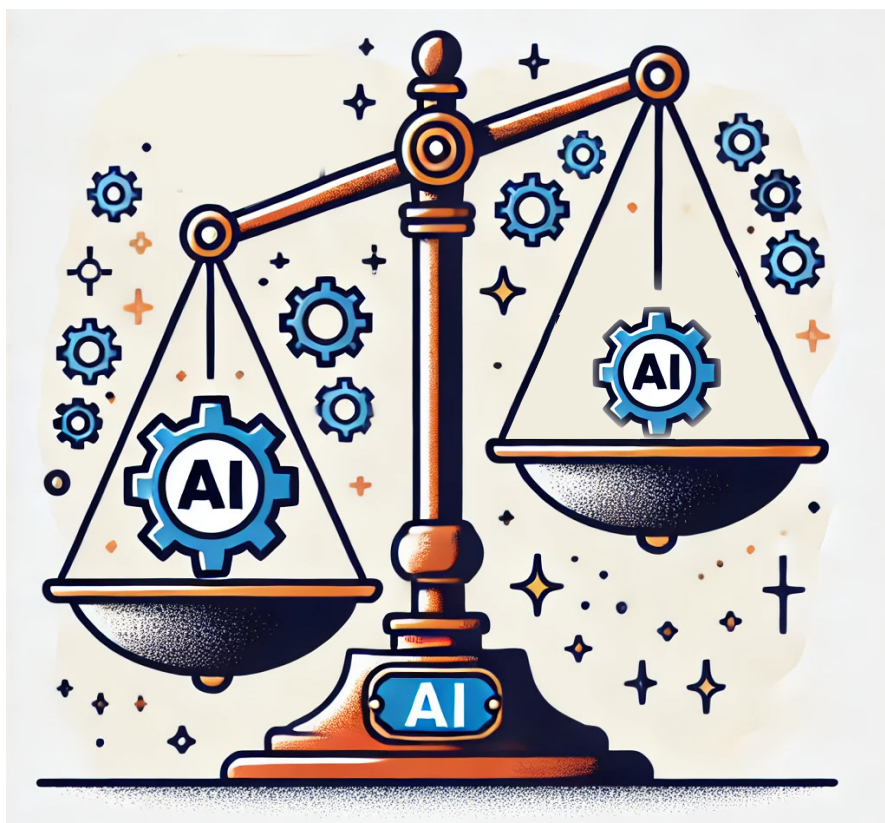
A GVH szakértői arra is felhívják a figyelmet, hogy a kis nyelvek érvényesülését is befolyásolhatja, hogy az öntanuló rendszereket jellemzően a nagy világnyelveken írt szövegeken tanítják be.

Az elemzés alapján javasolják a hazai vállalati szektor MI használatának előmozdítását, elsősorban a kkv-kra fókuszálva, a technológiai infrastruktúra mellett a kkv-k technológiai ismereteinek, az ezirányú felsőoktatási képzés fejlesztését, tökeellátottságuk biztosítását.

Szükségesnek tartják a fogyasztók naprakész és átlátható tájékoztatását. Az MI-megoldásokon alapuló szolgáltatásokat végfogyasztók felé nyújtó vállalkozások számára javasolt már a szolgáltatás bemutatása során, de még a fogyasztói felhasználást megelőzően jól érthetően és jól észlelhetően tájékoztatni a fogyasztókat.

Szorgalmazzák az MI nemzeti stratégia felülvizsgálatát, a szakirányú képzések fejlesztésére, az MI-vel kapcsolatos kutatási irányok és a kormányzati MI-stratégia ésszerű koordinálását. Fontosnak tartják az informatikai infrastruktúra folyamatos fejlesztését, az MI-fejlesztés ökoszisztémájának (adatgazdaság, technológiai alkalmazási képzés, benchmark kiértékelési rendszer stb.) kialakítását.

Fontosnak tartják továbbá a magyar nyelvi modellek fejlesztésének célzott támogatását. Mint írták, az állami szereplők pénzügyi és stratégiai erőforrásainak hatékony koordinálása szükséges a magyar nyelvű



Ez a mesterséges intelligencia által készített kép azt ábrázolja, hogy az MI technológiák alkalmazása versenyelőnyt biztosít azoknak a vállalatoknak, amelyek beruháznak a fejlesztésekbe.

nagy nyelvi modellek kifejlesztése, alkalmazása és széleskörű elérhetővé tétele érdekében – idézi az MTI a javaslatokat.

A közlemény szerint január elején – az uniós versenyhatóságok közül az elsők között – indított piacelemzést a GVH a mesterséges intelligencia hatásainak vizsgálata érdekében, célja annak vizsgálata volt, hogy az MI alapú technológiák robbanásszerű terjedése torzíthatja-e a piaci versenyt a különböző ágazatokban, és kiszolgáltatottabb

helyzetbe hozhatja-e a fogyasztókat – írták.

A GVH vizsgálói részletesen feltérképezték az MI fejlődéstörténetét, adatkerő kérdőívvel kerestek meg nagy nemzetközi technológiai vállalatokat, illetve a prominens generatív MI-modellek fejlesztőit, konzultáltak hazai fejlesztőkkel, vállalkozással és kutatóintézetekkel, egyetemekkel, illetve állami és non-profit szervezetekkel. A piacelemzés két specifikus fókuszpiaca a banki szolgáltatások és a telekommunikáció volt.

# A hibrid munkavégzés jelentős technológiai beruházásokat generál

Az International Workplace Group új, vezetők körében készült kutatása szerint az üzleti vállalkozások technológiai kiadásai emelkednek, mivel a vállalatvezetők a maximumot szeretnék kihozni a hibrid munkavégzés kínálta lehetőségekből. A megkérdezett vezetők szerint a rugalmas munkavégzés és a hibrid munkamodell az egyik legfontosabb elem, amely meghatározza a vállalatok jövőjét.

**A**z International Workplace Group (IWG) által készített felmérésben több mint 500 vezérigazgatót kérdeztek meg, és a válaszokból kiderült, hogy a vezetők 95%-a az elmúlt év során új technológiába fektetett be annak érdekében, hogy javítsa a hibrid munkavégzés élményét, valamint növelje a vállalat hatékonyságát. Ez a technológiai beruházás fontos szerepet játszott a cégek alkalmazkodásában a megváltozott munkakörnyezethez. Majdnem a megkérdezettek fele (43%) mondta, ez volt a legnagyobb beruházás az elmúlt 12 hónapban.

Az IWG új kutatása arra is rámutat, hogy a technológiai beruházások nem fognak lelassulni a közeljövőben. A megkérdezett vezérigazgatók 87%-a tervezi, hogy továbbra is befektet új technológiákba, amelyek célja a hibrid munkavégzés élményének további javítása. Ezek az eszközök és rendszerek nemcsak a munkavégzés hatékonyságát növelik, hanem lehetővé teszik a hosszú, időigényes ingázás elkerülését is, ami egyúttal a munka és a magánélet közötti jobb egyensúly megteremtését segíti elő.

A vezérigazgatók szerint ez a technológiai fejlesztés hozzájárul az alkalmazottak egészségügyi állapotának javításához is, mivel kevesebb stresszt és időt kell a közlekedéssel tölteniük, ami hosszú távon pozitívan befolyásolja az életminőségüket. Az IWG kutatása tehát egyértelműen rávilágít arra, hogy a hibrid munkavégzés támogatása kulcsfontosságú marad a cégek stratégiájában, és a technológiai beruházások központi szerepet játszanak majd ebben a folyamatban.

## NŐ A HIBRID MUNKA IRÁNTI KERESLET

A munkavállalók igénye erősödik az ingázás elkerülése és a lakóhelyhez közeli munkavégzés iránt, ez a hibrid munka széles



körű elterjedésének egyik fő mozgatórugója. A kutatások azt mutatják, hogy csak minden ötödik munkavállaló (21%) vállalna olyan új állást, amely napi 30 percnél hosszabb ingázást igényel, míg 60%-uk 15 perc távolságra szeretne otthonától dolgozni.

A drága belvárosi irodahelyiségektől a kisebb, helyi irodák és co-working épületek felé elmozdulás szintén csökkenti a vállalkozások rezsiköltségeit. Korábbi kutatások szerint a vezetők közel fele (44%) negyedével (25%) csökkentette hagyományos irodaterületét, ami az energiafogyasztás és a működési költségek jelentős csökkenéséhez vezetett.

A kutatás eredményei arra is rámutatnak, hogy a vezetők ezeket a megtakarításokat a technológiába fektetik vissza, hogy a hibrid munkavégzés által kínált termelékenység-növekedést minél jobban kihasználhassák. A beruházások legfontosabb területei a felhőtechnológia (62%), az AI és az automatizálás (52%), a biztonság (52%) és a generatív AI (41%). A válaszadók közel fele (46%) mondta, hogy az elkövetkező években jelentős szoftver beruházásokat tervez.

A megkérdezett cégvezetők több mint háromnegyede (77%) a hibrid munkavég-

## IRÁNY A HIBRID MODELL

Az International Workplace Group újabb, 500 vezérigazgató körében végzett kutatása szerint a cégek 95%-a hajtott végre új technológiai beruházásokat a múlt évben a hibrid munkavégzés javításának érdekében. A vezetők 43%-a szerint ez volt a legnagyobb üzleti beruházás az elmúlt évben.

zést tartja a jövő legnépszerűbb formájának, a hagyományos irodai jelenlét már nem lesz a normális munkavégzés alapja.

Közel ugyanennyien (77%) egyetértene azzal is, hogy a technológia fejlődése kulcsfontosságú a trend további elterjedéséhez.

## JAVÍTHATJA A TERMELÉKENYSÉGET

Az International Workplace Group nemrégiben közzétett adatai szerint a munkavállalók 74%-a mondta, hogy hibrid modellben produktívabban dolgozik, és hasonlóan sokan (76%) számoltak be arról, hogy motiváltabbak lettek. A munkavállalók 85%-ának a hibrid munkavégzés ténylegesen növelte elégedettségét. Mindezt a HR-vezetők véleménye is alátámasztja: ötből négyen (86%) állítják, hogy a hibrid munka ma már az egyik legkeresettebb munkavállalói jóléti juttatás, amely a munkavállalók termelékenységét is ténylegesen növeli (85%). A munkavállalók és a vezetők egyaránt előnyben részesítik a rugalmasabb, távmunkát is magában foglaló megoldásokat.

IWG

# Európai parlamenti vita az európai autóipar helyzetéről

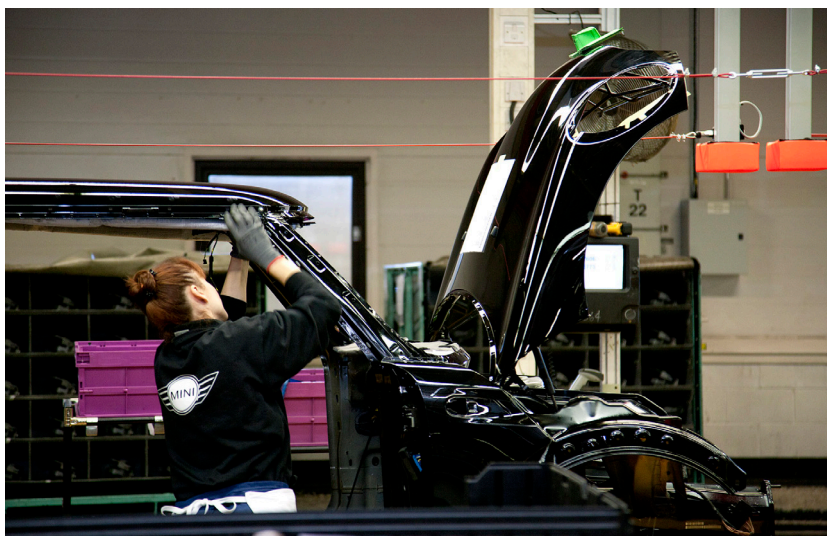
Az európai autóipar Európa növekedésének és jólétének egyik sarokköve, a feldolgozóipari foglalkoztatás több mint 10 százalékát adja, az EU a világ második legnagyobb gépjárműgyártója Kína mögött, jelentősen megelőzve az Egyesült Államokat – hangsúlyozta Valdis Dombrovskis uniós biztos Strasbourgban az Európai Parlament plenáris ülésén.

**A**z uniós autóipart érintő válságról szóló plenáris vitában a biztos kifejtette, hogy az autóipar mélyreható átalakuláson megy keresztül, és a globális verseny is változik.

A hagyományos belsőégésű motoros értéklánc a zéró kibocsátás és a digitalizáció irányába alakul át, a kereslet a harmadik piacok felé tolódik – mondta, hozzátéve: az EU-ban az autóeladás a koronavírus-járvány előtti szint alatt van, miközben Kína vált a legnagyobb piaccá. Emlékeztetett: az EU keret határozott meg a zéró kibocsátású járművekre való áttérésre, a cél, hogy 2035-re már csak ilyenek kerüljenek piacra. Hozzátette: ez a cél biztonságot teremtett a gyártók és a befektetők számára, és elegendő időt biztosítottak a tisztességes átállásra.

Valdis Dombrovskis felhívta a figyelmet arra, hogy az elektromos autókhoz használt töltőállomások eloszlása nem egyenletes az EU-ban, ezért sürgősen ki kell terjeszteni az infrastruktúrát, hogy az elektromos járművek elterjedésének ugrásszerű növekedését az uniós összes tagállamában támogatni lehessen. Rámutatott arra, hogy globális verseny folyik a nettó zéró kibocsátást generáló technológiáért, és leszögezte: Európa nem engedheti meg magának, hogy lemaradjon, és elveszítse versenyelőnyét.

A biztos hozzátette, hogy a strukturális váltás nehézségeket okoz, számos tényező



befolyásolja az európai autógyártók versenyképességét, például az, hogy a gyártási költségek körülbelül 30 százalékkal magasabbak, mint Kínában.

Kitért arra, hogy az egyenlő versenyfeltételek biztosítására az EU megkezdte a Kínából importált elektromos járművekre vonatkozó részletes szubvencióellenes vizsgálatot, és ideiglenes vámokat vetett ki. A kereskedelmi védelmi intézkedések célja nem a piacok lezárása, hanem a tisztességes verseny helyreállítása – hangsúlyozta Valdis Dombrovskis.

A vitában Gyürk András fideszes EP-képviselő úgy fogalmazott: az európai autóipar



Valdis Dombrovskis,  
uniós biztos

**„Az EU a világ második legnagyobb gépjárműgyártója Kína mögött, jelentősen megelőzve az Egyesült Államokat”**

válságban van, csökkennek az eladások, egyre több a leépítés. Mint mondta, az autóipar az európai gazdaság sarokköve, ezért meg kell hallgatni az iparági szervezetek javaslatát, mert talán még nincs késő a klímacélok felülvizsgálatára és ésszerűsítésére. Véleménye szerint az eddigi brüsszeli lépések már komoly sebet ejtettek az európai versenyképességen, miközben az elektromos átállás is jelentős kihívások elé állítja a gyártókat és az európai országokat. „Ezért elfogadhatatlan, hogy az uniós bürokraták büntetővámok bevezetésével tovább rombolják az iparág esélyeit” – fogalmazott.

Gyürk András szerint nagyon fontos megőrizni autóipari munkahelyeket, ennek érdekében főképpen az adminisztratív terhek csökkentésére, az infrastruktúra fejlesztésére, valamint célzott lakossági és ipari támogatási programokra van szükség. „Ezek teljes körű megvalósításához megfontolandó a magyar elnökség által készített javaslatcsomag. Európában 13 millió, csak Magyarországon 500 ezer polgár dolgozik az autóiparhoz kapcsolódó munkakörökben” – emlékeztetett a képviselő.

Lakos Eszter, a Tisza Párt EP-képviselője kiemelte: Európának nyitottnak kell maradnia a Kínával való együttműködésre, azonban ez nem növelheti túlzottan a gazdasági kitettséget. „A nemzeti szuverenitást büszkén védő

magyar kormány ezzel szemben európai cégek helyett a kínai autó- és akkumulátorgyárak óriás beruházásait támogatja. Ezek a gyárak az európai versenytársakhoz képest gyakran rosszabb munkakörülményeket biztosítanak, helyi helyett főként ázsiai munkaerőt alkalmaznak, továbbá szélsőségesen terhelik a környezetünket” – fogalmazott. Úgy vélte, ezek a „zöldmezősnek nevezett” beruházások értékes mezőgazdasági földeket vonnak el a termeléstől, ami miatt a helyi gazdák érdekei is sérülnek. A képviselő szerint a BYD kínai cég új magyar autógyára kiskaput biztosít a kínai elektromos autókra kivetett európai importvám megkerülésére.

Lakos Eszter szerint „ez a gazdaságpolitika az 1000 milliárd forint körüli beruházási támogatások ellenére kudarcot vallott: az akkumulátorgyártás 2024 nyarára egy év alatt 32 százalékot esett”. A politikus hangsúlyozta: a „környezetszennyező és gazdaságilag nem hatékony kínai gyárak” helyett olyan beruházásokat kell támogatni, amelyek a hazai autóipar hozzáadott értékét növelik és minőségi munkahelyeket hoznak létre. „Kérem az Európai Bizottságot a rendelkezésére álló eszközökkel ellenőrizze a vonatkozó környezetvédelmi előírások betartását, a fenntartható fejlődést érdekében Európában és Magyarországon” – írja az MTI.

## Minimálisan javult a fogyasztói hangulat októberben

Az euróövezetben minimálisan javult a fogyasztói hangulat októberben az Európai Bizottság Gazdasági és Pénzügyi Főigazgatóságának (DG ECFIN) előzetes adatokon alapuló jelentése szerint.

**Az euróövezetben** a szeptemberi mínusz 12,9 ponttól mínusz 12,5 pontra, 2022 februárja óta a legmagasabbra emelkedett a fogyasztói hangulatindex októberben, ezzel a mutató már alig marad el a hosszú távú átlagtól – idézi az MTI a jelentést. Elemzők erőteljesebben javuló, mínusz 12 pontot vártak. A mutató 2022 szeptemberében

érte el történelmi mélypontját mínusz 28,6 ponton.

Ugyancsak nem végleges adatok szerint az EU-ban a fogyasztói hangulatindex a szeptemberi mínusz 11,7 ponttól mínusz 11,2 pontra erősödött októberben és ezzel először érte el a hosszú távú átlagot 2022 februárja óta. A végleges adatokat október 30-án ismertetik.

# Kína átmeneti dömpingellenes intézkedéseket vezet be az unióból importált borpárlatokra

A kínai kereskedelmi minisztérium ideiglenes dömpingellenes intézkedéseket jelentett be az Európai Unióból származó borpárlatokra, azt követően, hogy az EU-tagállamok a közelmúltban megszavazták a Kínában gyártott elektromos autókra kivetendő büntetővámot.



**A** kínai minisztérium közleménye szerint egy vizsgálat előzetesen megállapította, hogy az Európai Unióból származó borpárlatok dömpingje „jelentős károkat” okoz a kínai ágazatnak. „Október 11-től az unióból származó borpárlatok importőreinek többnyire a behozatali érték 34,8 és 39 százalék közötti összegű biztosítékot kell letétbe helyezniük” – közölték.

Az LVMH tulajdonában lévő Hennessy és Remy Martin az intézkedések által leginkább sújtott márkák közé tartozik, utánuk 39, illetve 38,1 százalékos letétet kell fizetni, ami miatt az unióból származó borpárlatok Kínába behozatala költségesebbé válik. A kínai bejelentésre a Pernod Ricard részvényei 4,2 százalékkal, a Remy Cointreau 8,7 százalékkal, a Hennessy-t gyártó LVMH részvényei pedig 4,9 százalékkal estek.

A kínai kereskedelmi minisztérium egy másik nyilatkozatban azt is közölte, hogy az uniós

sertéshústermékekre vonatkozó, már folyamatban lévő dömpingellenes és szubvencióellenes vizsgálat lezárásakor objektív és tisztességes döntéseket fognak hozni. Emellett fontolgatják a nagymotoros járművek behozatalára kivetett vámok emelését is.

Peking augusztus végén jelentette be, hogy egyelőre nem vezet be intézkedéseket a brandy-gyártók ellen, annak ellenére, hogy vizsgálatai szerint az országban ezek a gyártók a termékeiket jellemzően piaci ár alatt értékesítik. Kína a brandy második legnagyobb exportpiaca az Egyesült Államok után, de az iparág legjövedelmezőbb területe.

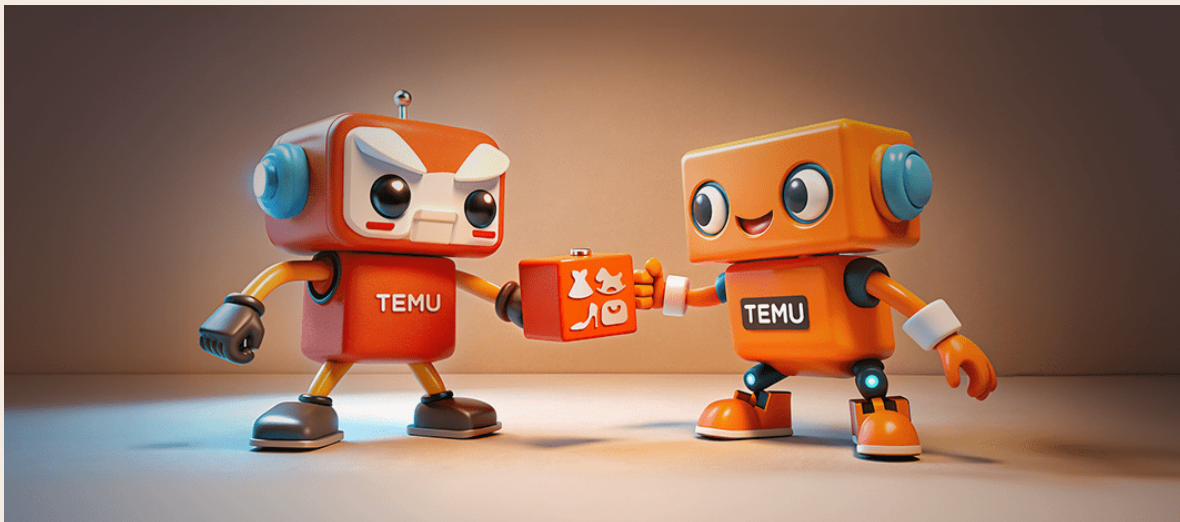
Az ide irányuló szeszital-szállítmányok többsége Franciaországból érkezik, ebben a relációban a szállítmányok értéke tavaly elérte az 1,7 milliárd dollárt, amely az ázsiai ország szeszital-behozatalának 99 százalékát tette ki – ismerteti a közleményt az MTI.

## ÓRIÁSI FELVEVŐPIAC

Kína a brandy második legnagyobb exportpiaca az Egyesült Államok után, de az iparág legjövedelmezőbb területe. Az ide irányuló szeszital-szállítmányok többsége Franciaországból érkezik.

# Az Európai Bizottság tájékoztatást kér a Temutól a piacterén illegális termékeket értékesítő kereskedőkről

Az Európai Bizottság megkereséssel fordult a Temu kínai online kereskedelmi óriásvállalathoz, részletes tájékoztatást kérve arról, milyen intézkedéseket hozott annak érdekében, hogy megakadályozza az illegális termékeket értékesítő kereskedők jelenlétét a platformon – közölte a brüsszeli uniós testület.



**A** bizottság továbbá arra kéri a Temut, hogy szolgáltatson további adatokat és információkat az illegális termékek elterjedésének kockázatát viszaszorító, valamint a fogyasztóvédelemmel, a közegészséggel kapcsolatos kockázatokat csökkentő intézkedésekről. Tájékoztatást kérnek az óriásvállalattól a platform ajánlási rendszereiről és a felhasználók személyes adatainak védelmét érintő kockázatokról is.

Az információkérésre az EU digitális szolgáltatásokról szóló jogszabálya értelmében került sor, amelynek az a célja, hogy védje a felhasználók biztonságát, alapvető jogait, valamint méltányos és nyitott online platformkörnyezetet hozzon létre. A Temunak október 21-ig kellett a bizottság rendelkezésére bocsátania a kért információkat.

A testület bírságot szabhat ki az információkérésre adott téves, hiányos vagy félrevezető tájékoztatásért. A válaszadás elmulasztása esetén az Európai Bizottság határozattal kérheti a tájékoztatást.

„A Temu válaszainak értékelése alapján határozza majd meg a bizottság a következő lépéseket” – áll a tes-

tület közleményében, amit az MTI ismertet.

A vállalat jelezte: teljes mértékben együttműködik a bizottsággal.

„Az uniós szabályoknak való megfelelés iránti hosszú távú elkötelezettségünkkel összhangban jelentős intézkedéseket tettünk, és tovább finomítjuk a digitális szolgáltatásokról szóló törvény szerinti gyakorlatunkat. A fogyasztók biztonsága elsődleges prioritásunk” – mondta a Temu szóvivője. A Temu májusban került fel azon digitális cégek uniós listájára, amelyek elég nagyok ahhoz, hogy nagyobb korlátozásokkal kelljen szembenéznük.

Az Európai Unió fogyasztóvédelmi csoportjai májusban közös panaszt nyújtottak be a Temu ellen, azzal vádolva a kínai kereskedelmi óriást, hogy manipulatív gyakorlatokkal él a vásárlásösztönzés céljából.

Több uniós ország – Ausztria, Dánia, Franciaország, Hollandia, Lengyelország, Franciaország, Németország és Lengyelország – szeptemberben sürgette Brüsszelt, hogy hozzon intézkedéseket a Temu szigorúbb fogyasztóvédelmi felügyeletére.

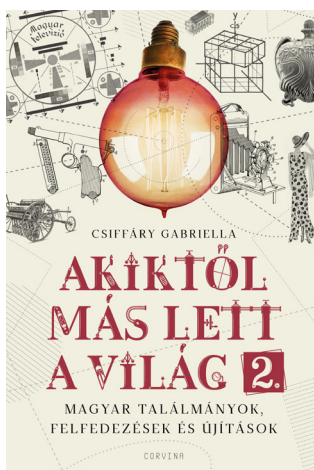
# Akiktől más lett a világ 2.

„Joggal vagyunk büszkéek nagyszerű tudósainkra. Gyűjteményes kötetünk második része 52 zseniális találmányt mutat be. Az egész világon ismerik Kempelen Farkas, Puskás Tivadar, Gábor Dénes, Neumann János vagy Rubik Ernő nevét. De tudja-e az olvasó, hogy ki volt és mivel gazdagított bennünket Korda Dezső, Nemes Tihamér, Kozma László vagy Kliegl József? Pedig nélkülük, a világvevő rádió, a televízió, a digitális számítógép és a [modern] nyomdagép feltalálói nélkül jelenünk egészen másképp alakult volna” – írja a Corvina ajánlója.

**E**könyvek – az ígért folytatással együtt – hiánypótlók. Igaz, jelentek már meg művek magyar műszaki alkotókról, de a nagyközönség számára ezekkel kezdődhet olyan áttekintés, amely legalább valamelyes képet adhat arról, milyen gazdag az ország történelme ilyen szakemberekben. Életünk bővelkedik eszközökben, amelyek léte vagy igazán használhatóvá tétele magyar, vagy itt működött fejlesztőknek köszönhető, ahogy iparunk és vele gazdaságunk felemelkedésében is sokuk nagy szerepet játszott. Ám hányuk neve él a köztudatban, akár csak annyira, hogy ’tényleg, volt ilyen, mit is csinált?’ Eretnek felvetés: az iskolában tanítják történelmünk jeleseit, több-kevesebbet még az irodaloméből és a művészetekéből is, de mennyit a technikatörténetből és annak kiemelkedő alkotóiból? Pedig kellene, mert ismeretük sokat adhat a nemzeti önismerethez és önbecsüléshez. Tegyük rögvest hozzá, ez a jelenre is igaz: napjaink kiemelkedő műszaki alkotói közül hányuk nevét ismeri a köztudat?

Szilárd Leó híres „marslakói”, az Amerikában a kutatás-fejlesztés élvonalában dolgozó, kimagasló magyar tudósok, csak a jéghegy csúcsa, ám hányan vannak itt és ma, akik legalább őket fel tudják sorolni? S ha végignézzük e műszaki panteont, amelyet Csiffáry már megjelent két könyve alkot, s amelynek minden tagja bőven kiérdemli, hogy ismerjük őt, hányukról tudunk, és hányuk ér meglepetésként?

Ma már mind több eszközünkben van mikroprocesszor, s már megjelentek az első olyanok is, amelyeknek valamiféle mesterséges intelligencia segíti a működését. Csiffáry itt elmondja, hogy mindebben milyen szerepe volt Kozma László első jelfogós, programozható digitális számítógépének, a Neumann János irányításával készült számítógépnek, Gróf András (Andy Grove-ként vezette a világ leg-



*Csiffáry Gabriella:*

## AKIKTŐL MÁS LETT A VILÁG 2.

Magyar találmányok,  
felfedezések és újítások

Corvina Kiadó, 2024

nagyobb félvezető gyártóját – OP) és Vadász László mikroprocesszorának.

Sokan használunk sokféle célra Excel táblát (többször is, mint kellene, leszokunk a fejszámolásról). Ifj. Simonyi Károlynak – a Műegyetem legendás professzora fiának – köszönhetjük, akár csak a szövegszerkesztőt.

Az első elérhető asztali számítógép a C-64 volt, kezdetben adatrögzítésre kazettás magnóval. Keserű humor mondatta, hogy kész szerencsejáték megtalálni a rögzített adatokat. Majd jött a floppy-lemez – Jánosi Marcel alkotása. Sokan próbálkoztunk amatőrként programozással, anno a kezdőnek egész könnyen érthető Basic-nyelv használatával: Kemény Jánosnak köszönhetően. S mindez csak egy fejezet a tizből. Íme a fejezetek teljes sora, gyakran költői címeikkel:

- Akik fényt adtak
- Akik a mindennapi kenyerünket biztosították
- Akik a ruháinkat biztosították
- Akik örömtelibbé tették a perceinket
- Akik a szobánkba varázsolták a világot
- Akik a szép pillanatainkat rögzítették
- Akik az írástudóknak segítettek
- Akik felgyorsították a világot
- Akik fegyvereket terveztek
- És akik biztonságossá tették az életünket

Csiffáry Előszava fejlesztőkként legendás cégeket is említ. Ezeket például: Goldberger-gyár, a pécsi Zsolnay-gyár, Egyesült Izzólámpa és Villamossági Rt. és nagyhírű kutatólaboratóriuma, Ganz és Társa Vasöntő és Gépgyár Rt. és elektrotechnikai osztálya, Magyar Királyi Posta és Táviráda Kísérleti Állomás és kutatólaboratóriuma, Gamma Finommechanikai és Optikai Művek Rt. (Az első kötetről a Magyar Gyártás 2023. októberi számában írtunk).

*Dr. Osman Péter*

# Nexus, az információs társadalmak rövid története

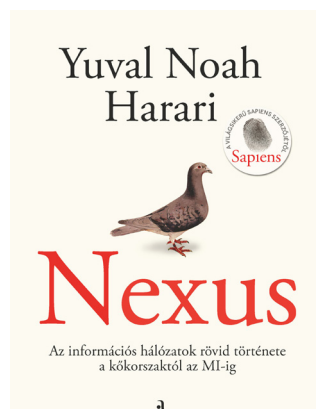
„Végigvezetve a kőkorszaktól, a Biblia kanonizálásán, sztálinizmuson, nácizmuson, és a populizmus mai feltámadásán, a Nexus arra kér, fontoljuk meg az összetett kapcsolatot információ és igazság, bürokrácia és mitológia, bölcsesség és hatalom között. Feltárja, társadalmak és politikai rendszerek miként használták az információt arra, hogy elérjék céljaikat, és a kívánt rendet tartsák. S tárgyalja az előttünk álló sürgős választásokat, ahogy a nem-emberi intelligencia a létünket fenyegeti” – idézet Harari saját oldaláról.

**H**a talán kérdésesnek is tekintjük, valóban a MI jelenti-e létünk legnagyobb fenyegetését, minden kétely felett áll, hogy amióta szervezett társadalmak léteznek, erős és gyenge szereplőkkel, a hálózatoknak döntő szerepük van létük alakulásában – s minél jobban át tudják szőni a társadalmakat és uralni az emberek tudatát, annál inkább.

Az eredeti kiadó Penguin Random House ajánlójából: „#1 National Bestseller • New York Times Bestseller • A Sapiens szerzőjétől jön az úttörő történet, miként teremtették és rombolták világunkat az információs hálózatok. „Meghökkentően eredeti... egy történész, akinek érvei évezredek skáláján működnek, tökéletesen meg tudta ragadni a korszellemet – írja az *The Economist*” „Ez a mélységesen fontos könyv kritikus időszakban érkezik, midőn valamilyen át gondolni igyekszünk a mesterséges intelligencia (MI) és az automatizált tartalomkészítés velejáróit ... Mesteri és provokatív – írja Mustafa Suleyman, A következő hullám szerzője” (Magyar Gyáripar 2024 1. sz. Suleyman a Microsoft AI cégének vezérigazgatója – OP)

Harari Prológusából: „Miért van, hogy ennyire értünk az információ-szerzéshez és a hatalom halmozásához, ugyanakkor ennyire kevésbé ahhoz, hogy bölcsességre tegyünk szert?

Az információ nem az igazság nyersanyaga, de nem is pusztán fegyver. A két szélsőség között van elég hely ahhoz, hogy árnyaltabb és reményteljesebb képet alkothassunk az emberi információs hálózatokról, valamint azon képességünkről, hogy bölcsen bánjunk a hatalmunkkal. E köztes terület felfedezése ennek a könyvnek a célja.



Yuval Noah Harari:

## NEXUS

Az információs hálózatok rövid története a kőkorszaktól az MI-ig

Animus Könyvek, 2024

Első része az emberi információs hálózatok fejlődésének történetét vizsgálja. Olyan kulcsdilemmákat tár fel néhány példán keresztül, amelyekkel minden kor emberei szembesültek, amikor információs hálózatokat akartak létrehozni, és megvizsgálja, az ilyen dilemmákra adott különböző válaszok hogyan formáltak egymással ellentétes társadalmakat. Arról, amit ideológiai vagy politikai konfliktusnak gondolunk, gyakran kiderül, hogy eltérő típusú információs hálózatok összecsapása. Ebben két olyan tényezőt vizsgál meg, amelyek nélkülözhetetlenek a nagy információs hálózatok kialakításához: a mitológiát és a bürokráciát.

A második rész azt fejtegeti, hogy jelenleg egy egészen új információs hálózatot építünk anélkül, hogy egy pillanatra is megállnánk elgondolkodni rajta, mivel járhat ez. Ez a rész a hangsúlyt a szerves információs hálózatokról a szervesetlenekre való váltásra, és az MI erősödésének politikai implikációira helyezi. Az új információs hálózatot uraló szilíciumalapú számítógépek radikálisan más módon működnek. Akár jó ez, akár rossz, a szilíciumchipek számos olyan korlától mentesek, amit a biokémia a szénalapú neuronok elé állít.

A könyv harmadik, egyben utolsó része – Komputerpolitika – azt vizsgálja, mit kezdenek a különböző típusú társadalmak a szervesetlen információs hálózatban rejlő ígéretekkel és fenyegetésekkel. Lesz-e esélyük a magunkfajta szénalapú létformáknak megérteni és uralni ezt az új hálózatot? A jövő nem determinisztikus, és nekünk, sapienseknek legalább néhány évig még hatalmunkban áll formálni a jövőnket.” Valóban?

Dr. Osman Péter