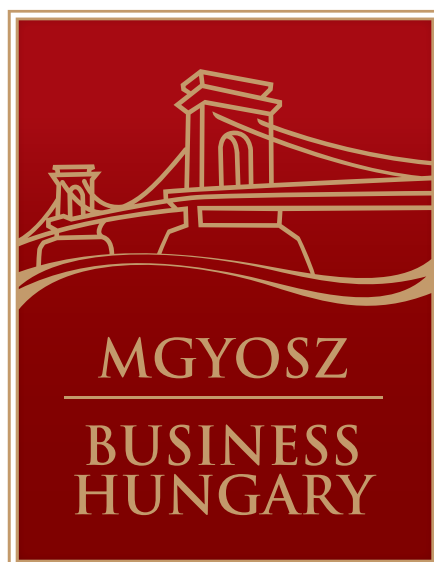


BESZÁMOLÓ AZ MGYOSZ XIX. KÖZGYŰLÉSÉRE



MUNKAADÓK ÉS GYÁRIPAROSOK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE

Budapest, 2017. április 28.



I.
ÁLTALÁNOS GAZDASÁGI ÉS MUNKAADÓI
ÉRDEKKÉPVISELET

II.
NEMZETKÖZI TEVÉKENYSÉG

III.
PROJEKTJEINK

IV.
ETIKAI BIZOTTSÁG

V.
KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

I. ÁLTALÁNOS GAZDASÁGI ÉS MUNKAADÓI ÉRDEKKÉPVISELET

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége munkaadói szervezetként jellemzően a versenyszféra közepes és nagyvállalkozásainak érdekeit képviseli itthon és külföldön. Az MGYOSZ tagságát alapszabályának megfelelően a közvetlen tagsággal rendelkező vállalkozások, illetve szakmai szövetségek és regionális, megyei szervezetek és azok tagvállalatai alkotják, melyek révén az MGYOSZ az ipar, a kereskedelem és a szolgáltatás valamennyi területéről több ezer vállalkozást képvisel, amelyek több mint 1,2 millió munkavállalót foglalkoztatnak.

Az MGYOSZ a jelen beszámolási időszakban is tagsága általános gazdasági és munkaadói érdekképviseletét tartotta elsődleges feladatának. Ennek legfontosabb színtere a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma (VKF), melynek plenáris ülésein és monitoring bizottságaiban a Szövetség aktívan részt vesz. A testület keretében kerül sor szinte az összes, országos jelentőségű ügy megvitatására, így a 2017. évi költségvetés és az azt megalapozó törvények tárgyalására, a minimálbér megállapodás megkötésére és a munkaerőhiánnyal kapcsolatos kormányzati konzultációkra. Annak ellenére, hogy az MGYOSZ álláspontja szerint struktúráját tekintve a VKF hatékonyabb működési keretet biztosítana a háromoldalú konzultációkhoz, mint elődje, az OÉT, ám az ott végzett szakértői és politikai egyeztetések intenzitása, a témák köre még komoly tartalékokkal rendelkezik, fejleszteni, bővíteni kívánatos a hatékonyabb működés érdekében. Az MGYOSZ mindezekkel együtt is a legfontosabb érdekegyeztető fórumnak tekinti a VKF-t és igyekszik a munkaadói oldal meghatározó véleményformálója lenni. A Szövetség részt vesz továbbá a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács munkájában, mely a gazdasági szféra, a civil szektor, a tudomány és az egyházak képviselőivel közösen alkot véleményt arra érdemes társadalmi és gazdasági kérdésekben.

I.1. Gazdaság és üzleti környezet

I.1.1. Kétoldalú együttműködések gazdasági környezet témájában

A hagyományos érdekegyeztetési munkán túl az MGYOSZ figyelmet fordít arra, hogy a gazdasági élet eseményein, fórumain aktív szerepet vállaljon.

Így a beszámolási időszakban, 2016-ban 5. alkalommal került sor a tagvállalatunk, PricewaterhouseCoopers vezetésével, az MGYOSZ közreműködésével megvalósuló Vezérigazgatói Fel-

mérésre (PWC CEO Survey), melynek központi témája a vezetői siker volt. A 6. Vezérigazgatói Felmérés eredményei is a beszámolási időszakban (2017 márciusában) láttak napvilágot, ennek középpontjában az MGYOSZ által is a legfontosabbnak tekintett, jelenlegi gazdasági probléma, a munkaerőhiány állt. Ebben az időszakban a PWC-vel fenntartott együttműködés tovább erősödött, a neves tanácsadó cég felkérte az MGYOSZ-t, működjön közre a közel 12 ezer fiatal körében végzett felmérés eredményeinek megismertetésében. A megkérdezett közép és felsőoktatási hallgatók a magyarországi autógyártókat és autóiipari beszállítókat rangsorolták azok alapján a kritériumok alapján, melyek az adott vállalatot népszerű munkahellyé teszik. Az idén indított kutatás eredményére alapozva a PwC Magyarország és a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége a beszállítók és gyártók között díjat is osztott a diákok és hallgatók preferenciáinak összegzését követően.

A jelzett időszakban négy alkalommal került sor a Figyelő-MGYOSZ Klub eseményeire, melyek szűk körű konzultációt és tapasztalatcserét tettek lehetővé a meghívottak számára.

Negyedévente adtuk ki a GKI-MGYOSZ Ingatlanpiaci Indexet, amely a piaci változásokat és trendeket volt hivatott nyomon követni és a szakmai közvélemény számára publikálni.

I.2. Foglalkoztatás és szociális ügyek

Ezen a szakterületen a beszámolási időszakban két nagy kérdés köré szerveződött az MGYOSZ szakmai tevékenysége. Az első, a munkaerőpiacon tapasztalható, súlyos munkaerőhiány, mely vállalati mérettől és ágazattól függetlenül általánossá vált a magyar gazdaságban, a növekedés legfőbb akadályává válva. A jelenségre a közvélemény és a döntéshozók figyelmét az MGYOSZ helyzetelemzést és megoldási javaslatokat juttatott el a kormányzat illetékeseihez és indította el a VKF-ben az egyeztetéseket. A Szövetség sajtóközleményben hívta fel a közvélemény figyelmét a probléma súlyosságára. Az MGYOSZ várakozásai szerint a munkaerőhiány témaköre a beszámolási időszakban és a közeljövőben is kiemelt témája lesz a kormányzattal történő egyeztetésnek. Az MGYOSZ képviselői lehetőségük szerint igyekeznek a helyzet EU-s vonatkozását is megvilágítani és egyeztetést kezdeményezni európai munkájuk során is.

A Szövetség több ágazati tagszövetségével együttműködve szervezett konferenciákat az adott ágazat foglalkoztatási helyzetének megvitatására, melyek fókuszában minden esetben a szak-képzett munkaerő hiánya állt.

A munkaerőhiány témájára az MGYOSZ elemzései és javaslatai irányították rá a figyelmet. A kérdés mára a magyar gazdaság és gazdasági viták legfontosabb témájává vált, tekintve, hogy jelen pillanatban és még jó ideig ez a jelenség tekinthető a gazdasági növekedés legkomolyabb akadályának. Az utóbbi időszak gazdasági érdekképviselési tárgyalásait (főként a VKF keretében)

egyértelműen ennek a kezelésére irányuló törekvések jellemezték, és az MGYOSZ-t érintő sajtómegjelenésekben is ez a téma játszotta a fő szerepet.

A 2017. évi minimálbér tárgyalások már a munkaerőhiánnyal kapcsolatos viták árnyékában zajlottak. Rendkívülinek mondható a megállapodás éveken keresztül átívelő tartalma, illetve az, hogy jelentős járulékcsökkentésben sikerült megállapodni. Ettől független az MGYOSZ többször hangot adott a megállapodást illető kétségeinek, főként azért, mert az általános bérszínvonal emelését nem valószínű, hogy a minimálbér-emelés elősegíti, miközben az emelés mértékét (15% és 25%) a gazdasági eredmények nem teszik indokolttá. 2017. második negyedévében sor kerül a tapasztalatok megvitatására a VKF keretében, az MGYOSZ, amennyiben tagjainak tapasztalatai azt indokolttá teszik, kezdeményezi a megállapodás 2018. évi felülvizsgálatát.

2017. évi kötelező legkisebb munkabérek						
	bruttó összeg	nettó összeg	szoc.ho 27% helyett 22%	munkavállalókat terhelő járulék	államnak fizetett járulék összesen	munkáltató összes költsége
minimálbér	127 500	84 788	29 963	42 713	72 676	157 463
garantált bérminimum	161 000	107 065	37 835	53 935	91 770	198 835

A beszámolási időszakban a foglalkoztatási és szociális szakterületet érintő, alábbi témákban folytak egyeztetések:

- a cafeteria és béren kívüli juttatások rendszerének átalakítása;
- a kereskedelmi egységek vasárnapi zárva tartása;
- kereskedelmi alkalmazottak vasárnapi pótlékának Munka Törvénykönyvében való szabályozása;
- a Munka Törvénykönyve EU jogharmonizációs célú felülvizsgálata.

A szakmai egyeztetés kereteit az MGYOSZ tagságával (tagszövetségek, egyéni tagok, elnökségi tagok) való folyamatos egyeztetés jelentette. A beszámolási időszakban új tagokkal bővült az MGYOSZ munkaügyi bizottsága, mely a jövőben a szakmai érdekegyeztetés szűk körű fóruma kíván lenni.

Az MGYOSZ képviselői és szakértői számos hazai és nemzetközi konferencián meghívott előadóként ismertették a Szövetség álláspontját munkajogi, munkaerő piaci, munkaügyi kapcsolatokat és szociális párbeszédet, munkahelyek digitalizációját érintő kérdésekben. Az MGYOSZ törekszik arra, hogy az itthon kulcsfontossággal bíró témáknak és tagjai érdekeinek érvényt szerezzen azokon az európai fórumokon, ahol képviselettel rendelkeznek. A munkaerőhiánnyal illetve a szakképzéssel kapcsolatos javaslatokat tartalmazó sajtóközlemény angol nyelven is elkészült és eljuttattuk számos külföldi szakmai partnerünknek.

A fenti témákban a Szövetség álláspontját a BusinessEurope-al fenntartott munkakapcsolatot kihasználva számos esetben személyesen is képviselték az MGYOSZ szakértői, képviselői.

Ennek keretében:

- 2016 októberében az Európai Bizottság Foglalkoztatási Bizottságának kibővített ülésén a magyar kormány képviselőjének jelenlétében az MGYOSZ képviselője elemezte a magyar szociális párbeszéd helyzetét;
- 2016 decemberében az európai szemeszter folyamat keretében az MGYOSZ képviselői személyes konzultáción vettek részt az Európai Bizottság Foglalkoztatási főigazgatóságán (DG Employment). A megbeszélés célja volt, hogy a Bizottság képviselői megismerjék az MGYOSZ álláspontját a munkaerőpiac és szociális párbeszéd helyzetét illetően, és ezen tapasztalatokat figyelembe véve, saját megítélésük alapján beépítsék őket az Európai Bizottság 2017. évi országjelentésébe.

A Szövetség képviselői felhívták a figyelmet a két legfontosabb, a beszámolási időszakban közzétett szervezeti álláspontra a munkaerőhiány és a szakképzés helyzete kapcsán, ezeket angolul is átadták a Bizottság képviselőinek. Három témát hangsúlyoztak, amit az MGYOSZ nevében fontosnak tartanak jobban kiemelni az országjelentésben és az országspecifikus ajánlásokban 2017-ben: a munkaerőhiány és a munkaerőpiaci strukturális problémák kérdését, a foglalkoztathatóság javításának kérdését és a szociális párbeszéd helyzetét.

- 2016 decemberében az MGYOSZ az európai szociális pillér konzultáció keretében írt levelet az Európai Bizottság legmagasabb beosztásban lévő, magyar hivatalnokának (DG Employment főigazgató-helyettes), melyben ugyancsak a fenti kérdésekben fejtette ki véleményét.
- 2017 márciusában az Európai Unió foglalkoztatási ügyekért felelős biztosával Budapesten a Szövetség képviselői szakképzés, munkaerőhiány és szociális párbeszéd témákban folytatott konzultációt.

Mindezen tárgyalások célja tehát az volt, hogy az MGYOSZ álláspontja megjelenjen az ún. Európai Szemeszterben, és az Európai Unió éves országjelentésében, valamint az országspecifikus ajánlásokban. Ez eddig sikeresnek tekinthető: az **Éves országjelentés 2017** tartalmazza ezeket a véleményeket, a szociális párbeszédet illetően szinte szó szerint az MGYOSZ képviselői által használt megfogalmazásban. Az országjelentésen alapuló országspecifikus ajánlások 2017 májusában kerülnek nyilvánosságra.

A Nemzeti ILO Tanács

A NILO Tanácsban rendszeres és alapos szakmai munka zajlott Magyarország ILO tagságából eredő feladatok ellátása és a magyar ILO tagsághoz kapcsolódó folyamatok előmozdítása érdekében. A NILO Tanács az ILO alapelveinek megfelelően, a tripartizmus betartásával végezte munkáját. A Munkaadói Oldal, a Munkavállalói Oldal és a Kormányzati Oldal - párbeszéd útján - folyamatosan konszenzusra törekedett.

2016-ban nem került sor ILO egyezmények ratifikálására vagy felmondására. A kényszer munkáról szóló 29. sz. egyezmény kiegészítéséről szóló jegyzőkönyv ratifikációjára várhatóan a 2017. év során kerül sor.

A ratifikált egyezmények végrehajtásáról szóló kormányjelentések tripartit vitája nyomán (ILO Alapokmány 22. cikk alapján) 2016-ban a Kormány az alábbi egyezmények végrehajtásáról készített jelentéseket az ILO felé:

- 6. számú Egyezmény a fiatalok éjjeli munkájáról (ipar)
- 26. számú Egyezmény a legkisebb munkabérek megállapítására vonatkozó eljárásról
- 77. számú Egyezmény a fiatalok orvosi vizsgálatáról (ipar)
- 78. számú Egyezmény a fiatalok orvosi vizsgálatáról (nem-ipari foglalkozások)
- 95. számú Egyezmény a munkabér védelméről
- 99. számú Egyezmény a mezőgazdasági minimálbérek megállapításáról
- 100. számú Egyezmény az egyenlő díjazásról
- 111. számú Egyezmény a hátrányos megkülönböztetésről (foglalkoztatás és foglalkozás)
- 122. számú Egyezmény a foglalkoztatáspolitikáról
- 124. számú Egyezmény a fiatalok orvosi vizsgálatáról (földalatti munka)
- 141. számú Egyezmény a mezőgazdasági munkavállalók szervezeteiről

A jelentés-tervezeteket a NILO Tanács a 2016. szeptember 8-i ülésén részletesen megvitatta. A NILO Tanács tagjai által tett, írásbeli észrevételek a jelentésekben megjelenítésre kerültek.

2016-ban a nem ratifikált egyezményekről és ajánlásokról szóló nemzeti jelentések tárgyát a következő ILO normák képezték:

- 167. sz. Egyezmény a munkavédelemről (építőipar)
- 175. sz. Ajánlás a munkavédelemről (építőipar)
- 176. sz. Egyezmény a bányászat munkavédelméről
- 183. sz. Ajánlás a bányászat munkavédelméről
- 184. sz. Egyezmény a mezőgazdaság munkavédelméről
- 192. sz. Ajánlás a mezőgazdaság munkavédelméről

- 187. sz. Keretegyezmény a munkavédelemről
- 197. sz. Ajánlás a munkavédelemről

Magyarország az említett nemzetközi munkaügyi normák közül közben ratifikálta a 167. sz. egyezményt.

A december 13-án megrendezésre került a „Jogszerű és biztonságos foglalkoztatás” témájú tripartit szeminárium. A szemináriumon részt vett és előadást tartott az ILO Munka Jövője Kezdeményezésének koordinátora. A rendezvény résztvevői megismertek többek között a be nem jelentett munkavégzéssel foglalkozó európai platform, továbbá az Unió munkavédelmi ügynökségének minden korcsoportot célzó „Egészséges munkahelyek” kampányával. A digitalizáció hatásaival foglalkozó panelbeszélgetés során megvitatásra kerültek az új munkaerőpiaci trendek, illetve jövőbeli kihívások, ideértve a robotizálás hatására egyre csökkenő élő munkaerő-szükségletet és ennek társadalmi-gazdasági következményeit is.

Folyamatos és hatékony együttműködés valósult meg az MGYOSZ és a budapesti ILO iroda között. A budapesti iroda igazgatója hangsúlyozza a szociális partnerekkel való együttműködés fontosságát és ennek elősegítése érdekében, szakmailag támogatja a benyújtott nemzetközi pályázatainkat. Együttműködésünk egyik irányának tartja a magyar munkaügyi, foglalkoztatáspolitikai tapasztalatok megosztásának segítségét a régión, illetve az ILO egészén belül és az EU és az ILO közötti együttműködés új formáival kapcsolatos jó gyakorlatok és jövőbeni várakozások vonatkozásában.

Korábbi évek gyakorlatának megfelelően tripartit delegációval részt vettünk az ILO 2016. évi ülészakán, és aktívan megvitatottuk a napirenen szereplő témákat.

I.3. Munkavédelem

Az MGYOSZ az elmúlt időszakban is megtartotta és fejlesztette munkavédelmi szerepét a nemzetgazdaságban. Az elmúlt évben is aktívan részt vettünk a jogszabály alkotási munkában. Ennek eredményeként a munkavállalói felelősség intézménye megjelent a munkavédelmi jogszabályokban. 2016. óta lehetőség van arra, hogy a munkavállalót is bírsággal sújtsák, amennyiben nem tartották be a munkavédelmi szabályokat, amikor a munkáltató mindent megtett annak érdekében, hogy az egészséges és biztonságos munka feltételeit megteremtse, és ebben a munkavállaló nem volt partner.

Komoly eredménynek tartjuk azt is, hogy a munkavállalók, amennyiben nem jelentik haladéktalanul az őket ért baleseteket, vagy megbetegedéseket, akkor a későbbiek során a bizonyítás a munkavállalót terheli. Ezáltal a balesetek munkáltató kárára történő beállítása nehezebbé válik.

Kisebbséget okozott az év során a munkavédelmi képviselőválasztás kötelező voltának jogszabályban történő megjelenése. Teljesen egyértelmű volt a jogalkotói akarat, hogy ahol a munkavállalók igénylik, csak ott kell képviselőválasztást tartani. A kezdeményezés a munkáltatóké, a kezdeményezésre válasz a munkavállalóké, amennyiben nincs válasz, úgy a munkáltatónak a továbbiakban nincs feladata. Amennyiben a munkavállalók igénylik, akkor a megválasztás támogatása munkáltatói feladat. Ez az év végére tisztázásra került.

Aktív képviselőnk jelen van az Országos Munkavédelmi Bizottságban, ahol megalkotásra került a Munkavédelem Nemzeti Politikája. A VKF-ben és a kormányülésen egyaránt egyhangú támogató döntéssel került tovább a dokumentum, amely hosszú távra meghatározza a hazai munkavédelem fejlesztési irányait. A Munkavédelem Nemzeti Politikája összhangban az Európai Unió aktuális, a munkahelyi biztonsággal és egészségvédelemmel kapcsolatos 2014-2020 közötti stratégiájával, – melyet a tagállamoknak figyelembe kell venniük – 2016-tól 2022-ig terjedő időszakra határozza meg a hazai munkavédelem prioritásait.

A munkavédelem Szövetségen belüli fejlesztése a munkavédelmi munkabizottság megalakulásával új-régi utakon indult el. Megalakult a szakkbizottság, amely több nagyvállalatunk képviselőit és szakembereit tömöríti. Soron következő ülését mindig az Országos Munkavédelmi Bizottság ülése elé, a kiküldött tárgyalási anyag ismeretében szervezi. Ezen az úton tudjuk artikulálni szövetségünk legalaposabban kialakított álláspontját a munkavédelem területén is.

2017 áprilisában újraindultak a VKF-ben azok a 2015-ben lezárult tárgyalások, melyek a munkavégzés során a munkavállalót érő fokozott egészségkárosodási kockázatok jogi kezelését hivatottak vizsgálni. A cél egy olyan jogi intézményrendszer felállítása, amely a karkedvezményes nyugdíj megszűnése utáni helyzetet kezeli azokon a munkahelyeken, ahol a munkavállaló egészsége fokozott ártalomnak van kitéve. A munkabizottságban az MGYOSZ képviselője vezető szerepet tölt be a munkaadói oldalon a tárgyalások során.

I.4. Szakképzés, Felsőoktatás

Megújult az **MGYOSZ Oktatási és Képzési Bizottsága** a Szövetség 2016. április 4-i elnökségi ülésén hozott döntés alapján. A Bizottság alakuló ülésére 2016. május 12-én került sor, több mint 20 fő részvételével. Összetételénél szempont volt, hogy lehetőleg a legtöbb ágazat, valamint a különböző nagyságú cégek (nagyvállalatoktól a KKV-k szintjéig) be tudjanak kapcsolódni a szakmai munkába.

Az oktatással, szakképzéssel kapcsolatos történések alapvetően befolyásolják a vezetők, a cégek megfelelő működését, jövőbeni elképzeléseit. Elhatározásunk szerint az elkövetkező években sokkal határozottabban és konzekvensen kívánjuk képviselni a vállalkozások és a magyar gazda-

ság ez irányú érdekeit. A Bizottság olyan, valós tapasztalattal rendelkező tagokból áll, akik maguk is érdekeltek és tenni kívánnak egy fenntartható, a vállalkozások számára megfelelő tudással rendelkező munkavállalókat képző oktatási rendszer kialakításában.

Az MGYOSZ szakmai bizottságának álláspontja szerint az alapproblémák kiemelten fontosak ezen a területen, ezért a mihamarabbi változtatások elengedhetetlenek. Az MGYOSZ Oktatási és Képzési Bizottsága célul tűzte ki az egyes területek megreformálását, az általános iskolai tanulók felé történő életpálya modell felállítását (fejlődési és bér motiváció), az alapképzés megszilárdítását. Ennek érdekében elengedhetetlenül szükségessé vált minden szakterületre lebontva vizsgálni meg van-e a minőségi szakképzés feltétele, mennyi képzett oktató van jelen az adott szakmában és milyen technikai adottságokkal rendelkeznek az iskolák a minőségi képzés biztosításához.

A magyar gazdaság jövője az oktatás, a szakképzés minőségén múlik, sajnálatosan a több évtizedre visszanyúló reformok nem segítettek, kijelenthető, hogy mára szakember hiánnyal kell szembenézniük a vállalkozásoknak. Ennek okán számos, egyébként versenyképes, magyarországi vállalkozás nem tudja a piacát bővíteni. Az átképzés rendszere nem vált be, nem alakítható munkanélküliekre a szakképzés rendszere. A közmunkás foglalkoztatás pedig kimondottan káros a gazdaságra nézve. Sok gondot okoznak a folyamatos, soha be nem fejezett rendszer-átalakítások az oktatás területén.

A 2016 évi nyári időszakra a Bizottság tagjaiból két munkacsoport került felállításra:

Az operatív munkacsoportban a következő területek képviseltették magukat:

- EGIS GYÓGYSZERGYÁR Zrt.
- Magyar Könnyűipari Szövetség
- MASZSZ
- Richter Gedeon Nyrt.
- Knauf Kft.
- MGH Malév Ground Handling

A fiatalos kompetencia csoport szakértői:

- EGIS GYÓGYSZERGYÁR Zrt.
- MÁV Zrt.
- MASZSZ
- Magyar Nemzeti Kereskedelmi Szövetség
- Richter Gedeon Nyrt.

Az operatív munkacsoport feladata volt az őszi ülésre összeállítani a problématerkép alapján a konkrét javaslatokat, míg a fiatalos kompetencia csoport a generációk közötti problémákra kereste a lehetséges megoldásokat. Az elkészült anyagok az őszi bizottsági ülésen és az MGYOSZ el-

nökségi ülésén is megvitatásra kerültek. 2016. november 9-én a sajtóban megjelent az MGYOSZ állásfoglalása és javaslatai a haza szakképzéssel kapcsolatosan. Személyes egyeztetésre került sor az MKIK oktatásért felelős vezetőjével, valamint az illetékes minisztérium felé is megküldésre került javaslatunk.

Nemzeti Képesítési Bizottság

A Szakképzésről szóló 2011. évi CXXXVII. törvény 72 § (2) bekezdés b) pontja alapján a szakképzésért és felnőttképzésért felelős miniszter létrehozta és működteti a Nemzeti Képesítési Bizottságot. A Bizottság a szakképzés tartalmi szerkezetének folyamatos fejlesztését és korszerűsítését szolgáló szakmai javaslattevő, véleményező testület.

A Bizottság feladata a törvényben foglaltak alapján folyamatosan figyelemmel kísérni a szakképzési szerkezet fejlesztését, a gazdasági, a munkaerő-piaci, technikai-technológiai folyamatokat és ennek alapján javaslatot tehet –az Országos Képzési Jegyzék (OKJ) módosításának eljárásrendjéről szóló kormányrendeletben foglaltaknak megfelelően – az OKJ módosítására.

E tevékenység keretében:

- ellátja az Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzék módosításának eljárásrendjéről szóló 150/2012. (VII. 6.) Korm. rendelet 6. § (3) bekezdésében foglalt véleményezési feladatot,
- a bizottsági tagok által képviselt szakterületekről közvetlenül beérkező javaslatok alapján kezdeményezi az OKJ módosítását,
- javaslatot tesz az OKJ fejlesztésének irányaira,
- figyelemmel kíséri és véleményezi a szakképzési szerkezet OKJ-t érintő fejlesztéseit, változását.

A Bizottság egy 30 főből álló testület, melynek alelnöki posztjára az MGYOSZ oktatási és képzési igazgatóját választották meg.

A 2016-os évben az ügyrend jogszabályi változások miatti módosításával (MNH-SZFI helyett NSZFH), továbbá a Bizottság által megfogalmazott és továbbított állásfoglalás témáiban folyt szakmai munka a Bizottságon belül.

Ezen témák:

- Javaslattétel a szakképzés átalakítása és annak fejlesztése során szükséges, széleskörű egyeztetés és kommunikáció megteremtésére a döntéshozók és a szakmai szervezetek között. Szükséges lenne, hogy a jogszabály-tervezeteket a bizottság és a szakmai szervezetek megismerhessék és véleményezhessék.

- Egyes esetekben túlszabályozás nehezíti a képzők dolgát, illetve önhibán kívüli, időleges hiányosságok olyan komoly szankciókkal járnak, hogy a képző léte kerül veszélybe. Erre való, azonnali megoldás szükségességére hívta fel az NGM figyelmét a bizottság.
- Az iskolarendszeren kívüli képzésekre is figyelmet kell szentelni, a belső képzések támogatását ki kell terjeszteni a KKV-k körére is.
- A családi-, mikro-, és kisvállalatok meghatározó szerepet töltenek be a gazdaságban, az igényeik, véleményük mégsem jut el a döntéshozókhoz. További probléma, hogy a Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottságokba a munkaadók egy főt delegálhatnak, ami nagyon kevés az érdekérvényesítéshez. Több kommunikációs lehetőséget kellene biztosítani számukra.

Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság (MFKB)

2015. szeptember 30-án járt le a megyei fejlesztési és képzési bizottságok tagjainak 2012-es, három évre szóló felkérése. Az MFKB tagjainak létszáma a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. tv. 83. § (1) bekezdésének 2015. október 1-től hatályos módosítása nyomán 5 főre csökkent. A bizottságokba az NGTT képvisellel rendelkező, országos munkaadói és munkavállalói szövetségei, illetve azok szervezetei egy-egy fő delegálására voltak jogosultak.

Az MGYOSZ részéről delegált személyek:

- Fejér megye: VIDEOTON HOLDING Zrt HR igazgatója
- Budapest és Pest megye: EGIS Gyógyszergyár Zrt.

2016 évben az MFKB foglalkozott:

- a középtávú 2016-2018 időszakra vonatkozó szakképzés fejlesztési koncepció megtárgyalásával és elfogadásával (évente van felülvizsgálat ebben a témában)
- a szakmaszerkezeti döntéssel 2017-2018 évre vonatkozóan (irány-arány meghatározása)

MKIK Felsőoktatási Szakkollégium

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége az MKIK Felsőoktatási Szakkollégiumának felkérésére csatlakozott a magyar felsőoktatás megújításának, a felsőoktatás duális rendszerének megindítási folyamatába szakmai, szakértői tevékenységével.

A Felsőoktatási Szakkollégiumba szövetségünk: a VIDEOTON HOLDING Zrt HR igazgatóját, és két tagszövetségünkötől, a Személyzeti Tanácsadók Magyarországi Szövetségének elnökét, valamint a Magyar Szolgáltatóipari és Outsourcing Szövetség elnökét delegálta.

2016 egy olyan év volt a felsőoktatás rendszerét és az abban betöltött kamarai szerepet illetően, amely számos eredményt és egyben az együttműködés új formáit is magával hozta.

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) számos ponton fogalmazott meg javaslatokat a döntéshozók felé, amelyek az MKIK által működtetett Felsőoktatási Szakkollégium által megfogalmazott véleményeken is alapultak. Ilyen dokumentum volt pl. a Magyar Akkreditációs Bizottság 2016-18 évekre vonatkozó stratégiája, a Fokozatváltás a felsőoktatásban c. stratégia véleményezése. Az egyik legfontosabb célnak tekinthető a felsőoktatási képzésekben a gyakorlati képzés arányának növelése, a gyakorlat megfelelő hangsúllyal történő kezelése és a szakok gyakorlatorientáltabbá tétele – elsősorban a műszaki, a gazdasági és az informatikai területeken. Emellett hasznos a kancellári rendszer működése, az ugyanis valóban kedvező irányba változtatott a felsőoktatási intézmények finanszírozási, működési modelljein az állami egyetemeken, főiskolák esetén. A Felsőoktatási Szakkollégium egyetértett a konzisztórium rendszer bevezetésével, hiszen hasznos, ha a szenátus gazdasági következménnyel járó döntéseinek érvényességét egy olyan testület véleménye is megalapozza, melyben nagy számban vannak jelen pl. a gazdaság képviselői. A konzisztóriumokban jelenleg 20, az MKIK által delegált gazdasági szakember működik közre.

2016-ban a második felsőoktatási tanév kezdődhetett meg duális formában, az év szeptemberében 24 felsőoktatási intézmény 250 partnerszervezete 30 alap és 3 mesterszakon összesen 644 hallgatóval kötött hallgatói munkaszerződést.

Részvétel az uniós szintű szakképzési munkában

2016 novemberében a Cedefop (Professional development of teachers and trainers – a guarantee of quality in VET) fórumot szervezett, amelynek célja volt a tanárok és oktatók kompetenciáinak fejlesztése a szakoktatás és szakképzés területén.

Az elkötelezett és hozzáértő szaktanárok és szakoktatók kulcsfontosságúak a minőségi oktatás biztosításában és a munkaerő-piaci igényekhez igazodó tanulásban, mind a szakképző iskolákban, mind a munkahelyeken vagy a szimulált tanulási környezetben. Biztosítani kell számukra a megfelelő szakmai fejlődést, támogatásuk kiemelkedően fontos, hogy a technikai és a pedagógiai kompetenciáik is a legmagasabb színvonalon legyenek.

A fórum összegyűjtötte és a program ideje alatt bemutatta a tapasztalatokat, így segítve a Cedefop munkáját a résztvevő országok és a nemzetközi szervezetek előadásain keresztül.

I.5. Környezetvédelem, infrastruktúra

A Szövetség a beszámolási időszakban a korábbi évek gyakorlatának megfelelően aktív részt vállalt a környezetvédelmi szabályozási problémák megoldásában, javításában. A nemzetgazdasági szintű érdekegyeztetés során törekszik a kormányzati döntésben résztvevő tárcákkal, illetve különböző szintű képviselőikkel, valamint az OGY Fenntartható Fejlődés Bizottságával és Gazdasági Bizottságával, továbbá a tudomány, illetve a zöld szervezetek képviselőivel való együttműködésre.

Az előző évek során a BusinessEurope Munkabizottságain, valamint az MGYOSZ Brüsszeli Irodáján keresztül közvetve és közvetlenül bekapcsolódtunk az EU Parlamenti Bizottságai elé kerülő jogszabályok tervezeteinek egyeztetésébe. Az Északi Áramlat vonatkozásában állásfoglalást alakítottunk ki a BusinessEurope Ipari Bizottság részére.

Immár rendszeressé vált a Közép- és Kelet európai Gyáriparos Szövetségekkel kialakult együttműködésünk, melynek során meghatározó környezetvédelmi kérdésekben az EU felé egyeztetett állásfoglalásokat adunk közre.

A nemzetgazdasági szintű vélemény kialakítása és képviselete során együttműködünk az érintett minisztériumok (NGM, NFM, FM, BM, IM, Miniszterelnökség, KüKÜM) szakembereivel és hazánk Európa Parlamenti képviselőivel.

Az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottsága szakértői az alábbi bizottságokban és munkacsoportokban tevékenykednek:

- Országos Környezetvédelmi Tanács,
- NGM Egyszerű Állam Munkabizottság,
- NGM EKÁER Munkabizottság,
- NFM Hazai Dekarbonizációs Útiterv munkacsoportok (hulladékgazdálkodási, energia-gazdálkodási és közlekedési munkacsoportok)
 - a FM Hulladékértékelő Bizottság,
 - a Környezetbarát Termék Nonprofit Kft. Minősítő Bizottsága,
 - a FM Fejezeti Monitoring Bizottság,
 - a FM Aarhusi Munkabizottság,
 - a FM PRTR Munkabizottság,
- NFM Nemzeti Éghajlatváltozási Stratégia Tanácsadó Testülete,
- NFM KEHOP Monitoring Bizottság,
- Nemzeti Akkreditáló Hatóság (NAH) Pártatlansági Tanácsadó Testülete,
- TRIS Interreg Europe Tanácsadó Testülete.

A megvitatásra kerülő előterjesztésektől függően részt vesznek az Országgyűlés Fenntartható Fejlődés Bizottsága, az Országgyűlés Gazdasági Bizottsága, a Nemzeti Fenntartható Fejlődési Tanács (NFFT), valamint a Jövő Nemzedékek Országgyűlési Biztosa Hivatala (JNO) rendezvényein.

Az elmúlt év folyamán az **MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottsága** negyvenhárom jogszabály tervezetet véleményezett. Tekintettel a széleskörű joganyagra az általunk legfontosabbnak tartott kérdésekről az alábbiakban adunk rövid tájékoztatást:

1.) A megújuló energiaforrásból nyert energiával termelt villamosenergia támogatási rendszer (METÁR) koncepciója (2016. január 13.)

a koncepcióhoz számos észrevételt tettünk. A koncepció előírta, hogy a jövőben, a METÁR - rendszerben a támogatás versenyeztetési ajánlattételi eljárás keretében ítéhető oda. A geotermikus energiából származó villamos energiát termelő erőművekre vonatkozó beruházásoknál a bányászatról szóló törvény szerinti esetekben koncessziós eljárást kell lefolytatni, amely hasonló ismérvekkel rendelkezik, mint a versenyeztetési ajánlattételi eljárás. A két eljárás egymásra épül és egymást feltételezik. A koncepció azonban nem rendezte a bányászati koncessziós eljárás és az új versenyeztetési ajánlattételi eljárás közötti kapcsolatot. Az eljárások lefolytatásáért egymástól két elkülönült szerv a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium és a Magyar Energetikai Közmű-szabályozási Hivatal felel. Az eljárások elkülönült lefolytatása jogbizonytalanságot is eredményezhet a beruházók számára. Hiszen előfordulhat az az eset, amikor a beruházás a koncessziós jog elnyerését követően nem kap támogatást versenyeztetési ajánlattételi eljárás keretében, holott a koncessziós jog elnyerését követően beruházását azért és arra számítva folytatta a beruházó, hogy az a METÁR - rendszer szerinti támogatásban is részesülni fog.

Ennek kiküszöbölése, a beruházók védelme érdekében javasoltuk a koncessziós eljárás és a versenyeztetési eljárások közös kezelését, lefolytatását. Utaltunk arra, hogy megoldást jelenthet, ha az eljárások összevonásra kerülnek és a pályázatok kiírása kizárólag a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium feladatkörébe tartozik majd. Javaslatunk célja volt az eljárások egyszerűsítése és a jogbiztonság garantálása a beruházók számára. Javasoltuk az Európai Bizottsággal történő kapcsolat felvételét kérdés rendezése érdekében.

2.) Az EU ETS IV. kereskedési időszak szabályai, ETS irányelv-módosítás társadalmi egyeztetése (2016. január 14.)

a fenti tárgyban összeállított kérdésekre az érintett iparágak szakértőivel adtuk meg észrevételeinket és javaslatainkat. Megjegyeztük, hogy az egyes ipari technológiák így pl. téglá és cserépipar, az acélipari technológiák nagy energaintenzitásuk és erős szénzivárgás-kitettséjük miatt kezdetől fogva az EU ETS rendszerhez tartoznak és az adott periódusra engedélyezett ingyenes kvóta ellátásban részesülnek. Kis kibocsátó létesítmények alkalmazása az építőanyag-iparra (Tégla és cserépipar, kerámiaipar, öntödei ágazat stb.) jellemző.

Mivel ezen ipari ágazatok, valamint az egész EU acélipara az elmúlt évek legsúlyosabb piaci válságával küszködik, minden olyan szabályozási módosítást, amely növeli a költségeket, határozottan ellenzünk.

3.) Az „egyes szilárd tüzelőanyagok minőségi követelményeiről” szóló kormány előterjesztés (2016. február 10.)

hosszabb távon bár egyetértettünk a tervezet célkitűzéseivel, azonban utalnunk kellett arra, hogy a tervezetben és a hatásvizsgálatban nem jelenik meg egyértelműen, hogy a lakossági és kistüzelő berendezések által használt tüzelőanyagok állnak a szabályozás fókuszában.

A hazai nagy-tüzelőberendezések kén-kibocsátása hosszú évek óta a hatóságok ellenőrzései, mintavételei által ismert, mért kibocsátásokkal jellemezhető. Ebből következően feleslegesnek ítéltük a nagy-tüzelőberendezésekben felhasznált tüzelőanyagok esetén a tervezett hatósági eljárások lefolytatását. A rendelet tervezethatálya nem volt összhangban a „Kormány előterjesztés szükségességének okai” c. fejezetben leírtakkal. Hiányoljuk, hogy a tervezet szerinti quasi tiltáshoz nem párosul olyan, a szilárd tüzelőberendezéseket megújító csereprogram, mely segítséget nyújtana a lakosságnak a tüzelőberendezéseik megújítására, lehetővé téve ezzel a forgalomban lévő szerek piacon tartását.

Álláspontunk szerint a bemutatott hatások nincsenek szoros összefüggésben a szénttüzeléssel, és annak megszüntetését követően sem fognak érdemben változni. Az intézkedés konkrét számszerűsíthető társadalmi, gazdasági hátrányokkal jár, mellyel szemben nem kerültek számszerűsítésre a szállópor koncentrációjának reménybeli csökkenése.

Nem került ismertetésre, hogy figyelemmel az helyettesítő tüzelőanyag jövőbeli várható szerkezetére (nedves fa, fa, gáz, hulladék és szemét) is, a szabályozás hatálybaléptetésétől átlagosan milyen mértékű PM 10 koncentráció csökkenést vár a jogalkotó.

4.) A 410/2012. (XII. 28.) Korm. rendelet II. mellékletének 2.7. pontja és a 2003/87/EK irányelv I. melléklet 3. pont ellentmondásossága (2016. június 09.)

a 2015. június 15-e óta a 410/2012. (XII. 28.) Korm. rendelet II. mellékletének 2.7. pontja nem áll összhangban a 2003/87/EK irányelv I. mellékletének 3. pontjával.

A hatályos kormányrendelet szerint – az emisszió-kereskedelmi rendszer hatálya alá tartozás szempontjából – a 3 MW alatti tüzelőberendezéseket is bele kell számítani a létesítmény teljes névleges bemenő hőteljesítményébe, míg az irányelv ellenben azt írja elő, hogy a 3 MW alatti névleges bemenő hőteljesítményű egységeket figyelmen kívül kell hagyni. Az irányelv jelenlegi magyar fordítása is helytelen, feltehetőleg ez eredményezheti a hatályos kormányrendelet pontatlan szövegezését is.

Értesüléseink szerint a Magyar Vegyipari Szövetség az Országos Környezetvédelmi és Természetvédelmi Főfelügyelőséget (a továbbiakban: OKTF) már megkereste a kormányrendelet fenti rendelkezéseinek értelmezése tárgyában. Az egyeztetésen az OKTF képviselői elmondták, hogy ők a kibocsátási engedély részét képező nyomonkövetési-terv éves frissítése során a hatályos kormányrendelet szerinti szövegezést veszik figyelembe, annak ellenére, hogy tisztában vannak azzal, hogy az nem felel meg az irányelvnek, továbbá azzal is, hogy folyamatban van a kormányrendelet módosítása.

A vállalatokat rendkívül hátrányosan érinti, hogy nyomon-követési terveikkel együtt a kibocsátási engedélyeiket is módosítaniuk kell egy egyébként, az uniós joggal ellentétes szabályozás miatt. Annak érdekében, hogy erre ne kerüljön sor levélben kértük a Zöldgazdaság fejlesztéséért, klímapolitikáért és kiemelt közszolgáltatásokért felelős helyettes államtitkár (NFM) asszonyt, hogy tegye meg a szükséges intézkedéseket a kormányrendelet mielőbbi módosítása érdekében.

Megítélésünk szerint a fennálló helyzet - sürgős- összehangolt intézkedést igényel, ezért az OKTF megfelelő tájékoztatását is elengedhetetlennek tartjuk.

Javasoltuk egy egyeztetés mielőbbi összehívását a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium, a Földművelésügyi Minisztérium és az OKTF között abból a célból, hogy az OKTF közvetlen információkkal rendelkezzen a várható jogszabály-változásról, továbbá, hogy eljárása során már az irányelv rendelkezéseinek megfelelően értelmezze a 3 MW alatti névleges hőteljesítménnyel rendelkező berendezések helyzetét.

5.) A „környezetvédelmi termékdíjról szóló 2011. évi LXXXV. törvény végrehajtásáról szóló 343/2011. (XII. 29.) Korm. r. módosításáról szóló” előterjesztés (2016. november 25.)

az FM részére írt észrevételeinkben utaltunk arra, hogy a termékdíj szerződéssel való átvállalása esetén a Termékdíj törvény 2016. január 1. óta megköveteli a szerződés NAV-hoz történő benyújtását (a Ktdt. 14/A. §-a). Ezáltal a NAV már a TKORNY-s bejelentést követően nyilvántartásba vétellel is hitelesíti a szerződéseket. Ezzel párhuzamosan a végrehajtási rendelet lényeges adminisztrációs könnyítéseket vezetett be a kapcsolódó számlazáradékok tekintetében.

Álláspontunk szerint ugyanakkor amiatt, hogy az átvállalási szerződésekről a NAV teljes körű információval rendelkezik, indokolt lenne a számlazáradékolás intézményét e körben megszüntetni. Ez jelentős adminisztrációscsökkentést eredményezne, emellett csökkenne az adminisztratív, tényleges adóhatással nem járó hibázás lehetősége. Ennek megfelelően a megküldött tervezet 2. §-hoz módosító javaslatot tettünk.

6.) *A T/12741. számú törvényjavaslat a társasági adót, a jövedéki adót és az energiaadót érintő módosítások vonatkozásában (2016. november 21.)*

az NGM Jövedelemadó és Járulékok Főosztály Társasági Adó Osztálya részére írt levelünkben az alábbi észrevételeket fogalmaztuk meg: két éve vetettük fel az ÖMR szükségességét az energiatakarékossági irányelv teljesítése érdekében, sajnos a tényleges intézkedés késedelme veszélyezteti az irányelv teljesítését.

A MEKH gondozásában, tárgyban készült felmérés eredményeit és javaslatát összefoglaló Nagyvállalati energiahatékonysági ösztönző rendszer keretei című összeállításban látható, hogy a felmérés igazolta azokat a várakozásainkat miszerint a jelenlegi árviszonyok mellett legalább 35-45%-os támogatásintenzitás jelentene egyértelmű motivációt a megvalósításra.

Az NGM által a tervezetben javasolt mérték ettől elmarad a nagyvállalatok esetében.

Jeleztük, hogy a kedvezmény kizárólag a társasági adóra vonatkozó szűkítése jelentősen korlátozza azt a vállalati kört, amely igénybe tudja venni azt.

Feltétlenül szükségesnek tartjuk az alkalmazott eszközök bővítését az általunk javasolt energia- és jövedéki adó kedvezménnyel vagy a KÁT/METÁR finanszírozási költségből való leírás lehetőségével. Részletes észrevételeinkben javaslatot tettünk a szakpolitikai intézkedés alkalmazására irányuló módszertannal kapcsolatosan.

7.) *Az energiahatékonysági törvény végrehajtásáról szóló 122/2015-ös kormányrendelet (2017. január 11.)*

levélben felhívtuk az érintett tagvállalataink figyelmét, hogy 2016. december 21-től az energiahatékonysági törvény végrehajtásáról szóló 122/2015-ös kormányrendelet alapján a gazdálkodó szervezetek energetikai szakreferens igénybe vételére kötelesek. A rendelet hatálya azokra a gazdálkodó szervezetekre terjed ki, amelynek a tárgyévét megelőző évben az éves energiafelhasználásának átlaga meghaladja a 400 000 kWh villamos energiát, a 100 000 m³ földgázt vagy a 3 400 GJ hőmennyiséget. Az energetikai szakreferens igénybe vételére kötelezett szervezetek az igénybe vételt követő 30 napon belül kötelesek erről bejelentést tenni a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatalnál.

Továbbá felhívtuk az érintett tagvállalati kör figyelmét az energiahatékonyságról szóló 2015. évi LVII. törvény által előírt energetikai auditálási kötelezettségre. A nagyvállalatoknak energetikai jellemzőik megismerése céljából négyévente energetikai auditálást kell végeztetniük, továbbá minden év június 30-áig a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal honlapján erre a célra kialakított felületen szükséges regisztrálniuk magukat.

8.) A METÁR és KÁT támogatási rendszerekhez kapcsolódó állami rezsicsökkentés pótdíjszabályozásban bevezetendő bónusz rendszer formáját megalapozó koncepció (2017. február 8.) az „Állami rezsicsökkentés a zöldáram-termelési támogatási rendszerekben – bónusz rendszer bevezetése a KÁT és a METÁR pótdíjszabályozásba” című összefoglaló azzal indokolja a nem pótdíjazható (0,5 MW alatti KÁT) termelők esetén a menetrendhiány pótdíjazásának, valamint a bónusz rendszernek a bevezetését, hogy jelenleg a csekély számú nem pótdíjazható erőmű által okozott elhanyagolható mértékű kiegyenlítő energia költség a 2016 végén benyújtott nagyszámú KÁT kérelemre tekintettel jelentősen növekedni fog.

Az összefoglaló szerint a „KÁT-ban a naperőművek beépített teljesítménye 2017. év végére várhatóan elérheti a 18%-ot, míg 2020 évre a 28%-ot, melyek nagy része nem pótdíjazható erőmű lesz (VI.2 pont)”. Ugyanakkor az összefoglaló arról is tájékoztat, hogy számos erőmű – a KÁT jogosultság lejáratára tekintettel – kikerül majd a KÁT mérlegkörből.

Ahhoz, hogy a költségviselő ipari fogyasztók a valós hatásokkal számolni tudjanak, a tárgyban az NFM Zöldgazdaság Fejlesztési Főosztálya részére megküldött levelünkben kértük a Minisztériumot, hogy tájékoztasson minket, illetve az érintett tagvállalatainkat a mérlegkörnek ezen folyamatok eredőjeként kialakuló nagyságáról, illetve arról, hogy ezen nem pótdíjazható erőműveknek mekkora a becsült beépített teljesítménye.

Az **Országos Környezetvédelmi Tanács** (Kormányzati Tanácsadó szerv) Gazdasági Oldalának tagjai felhasználva a Fórum adta lehetőséget, a Tudományos Oldal és a Civil Szervezetek Oldala tagjaival együttműködve, megalapozott szakmai-gazdasági érvrendszerével a gazdasági fejlődést elősegítő és támogató állásfoglalások kiadását tette lehetővé.

Az OKT két meghatározó bizottságának (Hulladékpolitikai Bizottság és az Energetikai és Klímapolitikai Bizottság) vezetését szakértőink látják el.

Hogyan juthatunk el a körforgásos gazdasághoz? címmel az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottsága közös konferenciát szervezett a Csomagolási és Anyagmozgatási Országos Szövetséggel és a Környezetvédelmi Szolgáltatók és Gyártók Szövetségével. A 2016. november 9-i konferencia célja az volt, hogy bemutassa a hazai környezetipar esélyeit az európai és a hazai piacon, a jelenlegi helyzetet, összevetve a fejlesztési lehetőségekkel és igényekkel, a célkitűzések elérésének gazdasági vonzataival. A konferencia során konzultációs lehetőséget is biztosítottunk a résztvevőknek a felmerülő végrehajtási kérdésekről, a szükséges gazdasági és jogi eszközökről.

2016. január 20-án a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége levelet küldött a nemzetgazdasági miniszter részére a vállalati önkéntes megállapodásokról, amelyek, bevezetésük esetén, elősegíthetnék az energiahatékonyságról szóló 2012/27/EU irányelvben foglalt, hazánkra nézve kötelező energiahatékonysági célok elérését. **Adópolitikai ösztönzők bevezetése,**

nagyvállalatok energiahatékonysági beruházásainak ösztönzése témájában kezdeményezésünkre 2016. április 6-án az NGM megbeszélést szervezett az NGM Társasági adók osztálya, az Emisszió-kereskedelmi és Energiahatékonysági Osztály, az NFM Zöldgazdaság fejlesztési Főosztálya, a Fejlesztési, Klíma- és Energiaügyi Szabályozási Osztály, a MEKH és a Századvég Zrt. részvételével.

Az Irinyi tervhez csatlakozó Cselekvési Terv és pilot projektek kialakításáról, valamint a Zöldgazdaság-, körkörös-gazdaság fejlesztési elképzelésekről kerekasztal megbeszélést szerveztünk az NGM Zöldgazdaság fejlesztési szakmai tanácsadójával 2016. június 21-én. A rendezvényt célunk volt az érintett tagszövetségeink, tagvállalataink Irinyi terv koncepció alakításába, majd megvalósításába való aktív bevonása.

„Az Irinyi terv célja, hogy megteremtse a magyar gazdaság hosszú távú növekedésének hajtóerejét”. A hét kiemelten fejlesztendő terület közül a Zöldgazdaság fejlesztését célzó stratégia, cselekvési terv, kiemelt projektek és a szükséges szabályzó módosítások körvonalazására és előkészítésére munkabizottság alakult, amelyben - a NGM felkérésére - részt vesznek szakértőink.

Az ülés után tagvállalatainknak az Irinyi terv Zöldgazdaság fejlesztés Cselekvési terv összeállításához (pilot projektekre) írt javaslatkérő körlevelünkre több értékes javaslat érkezett be, melyet az NGM részére átadtunk.

Az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottsága a CSAOSZ, a KSZGYSZ és a HOSZ együttműködésében **„A csomagolási hulladékok kezelésével kapcsolatos EU irányelv teljesítése tárgyában”** készült elemzést, valamint az általa feltárt (nemzetgazdasági ágazatainkat érintő) problémákat és a problémák megoldására tett javaslatokat megvitatta. 2016 decemberében a tárgyban a nemzetgazdasági és a földművelésügyi miniszternek címzett levelünkben elemezve a hazai gyakorlat problémáit, ellentmondásait és következményeit, javaslatot tettünk az EU irányelvekben rögzített hulladékgazdálkodási mutatók javítására.

II. NEMZETKÖZI TEVÉKENYSÉG

Az MGYOSZ legfontosabb feladatainak egyike a nemzetközi kapcsolatok folyamatos ápolása és fejlesztése a világ számos munkaadói szövetségével kialakított munkakapcsolatainak és aláírt együttműködési megállapodásain keresztül.

Feladataink között kiemelt helyen szerepel a határokon átnyúló projektekben való vezető szerepvállalás, amin keresztül tagságunknak lehetőséget biztosítunk, elsősorban EU-s partnerszövetségeinkkel való kapcsolatépítésre és kölcsönös, folyamatos tapasztalatcserére a gazdaság számos területén.

Az MGYOSZ, hogy szociális partnerként európai szinten is képviselje és védje a magyar gazdaság és a vállalatok érdekeit 2002 óta állandó képviseleti irodát működtet Brüsszelben és az Európai Unió csatlakozását követően 2004-től teljes jogú tagja az európai munkáltatói szervezetnek (korábban UNICE – 2007 óta BusinessEurope). Az MGYOSZ a BusinessEurope-ban egyedüli magyar munkaadói szervezetként képviseli a hazai gazdaság szereplőinek érdekeit.

A BusinessEurope Európa legbefolyásosabb munkaadói érdekképviselői szervezeteként 35 ország 41 munkaadói szövetségét tömöríti, és 25 multinacionális vállalat is közvetlen tagja. A csúciszervezet által képviselt 20 millió kis-, közép- és nagyvállalat összesen 120 millió embernek ad munkát az Unióban.

A európai munkaadói szervezet szoros együttműködésben végzi tevékenységét az Európai Parlamenttel, az Európai Bizottsággal és az Európa Tanáccsal csakúgy, mint egyéb más jelentős befolyással bíró európai szervezettel. A BusinessEurope rendszeresen konzultál az Európán kívüli gazdaságok meghatározó szereplőivel, így az USA-ban, Kínában és Indiában is képviseli az Európai Unióban működő vállalatok érdekeit.

Hogy ösztönözze a hazai vállalkozások külföldi megjelenését, elősegítse az export növekedését és hozzájáruljon Magyarország növekedési, foglalkoztatási és egyensúlyi céljainak eléréséhez a 2016. április 4-i elnökségi ülés döntése alapján megalakult az **MGYOSZ Külgazdasági Bizottsága**. A Bizottság céljai között szerepel továbbá, hogy elősegítse a hazai vállalati K+F tevékenységet, hogy ezáltal magas hozzáadott értékű termékekkel jelenjenek meg a külföldön. Ösztönözze a külföldi tőkebefektetések beáramlását, különös tekintettel azokra, amelyek hozzájárulnak a modern technológiák magyarországi importjához.

A kereskedelemfejlesztés fókuszában a hazai vállalkozások külföldi megerősítése áll, ami elengedhetetlen feltétele az exportszerkezet földrajzi és ágazati diverzifikálásának. Hazánknak, Nyu-

gat-Európával és Észak-Amerikával meglévő gazdasági kapcsolatok fenntartása továbbra is elemi érdeke, csak úgy, mint a szomszédos országokkal fennálló partnerség elmélyítése, de ezen kívül kiemelt külpiacnak tekinthető: a Nyugat-Balkán, a Kaukázus, Közép-Ázsia, Távol-Kelet, Közel-Kelet, Észak-Afrika és Latin Amerika. Ágazati prioritások: az élelmiszeripar, a mezőgazdaság, infokommunikáció, vízgazdálkodás, hulladékkezelés, gépgyártás, járműipar, gyógyszer- és egészségipar, turizmus valamint a szolgáltatások széles köre.

Az MTA Világgazdasági Kutató Intézettel együttműködve a Bizottság olyan kutatásban is részt vesz, ami összehasonlítja a balti, ibériai és visegrádi országokban az exportot befolyásoló tényezőket a válságot követően. Az MGYOSZ Külgazdasági Bizottság feladatai között szerepel továbbá, az üzleti kapcsolatok fejlesztését szolgáló jogi környezet alakítása, új külpiacok felkutatása, illetve a hazai vállalatok nemzetközi erősödésének és versenyképességének elősegítése.

II.1. Az MGYOSZ tagsága a nemzetközi szervezetekben

IOE – International Organisation of Employers (Nemzetközi Munkáltatói Szervezet):

Az 1920-ban, Genfben alapított IOE - International Organisation of Employers (Nemzetközi Munkáltatói Szervezet) jelenleg 142 nemzeti munkáltatói szövetséget tömörít egységbe a világ valamennyi kontinenséről, összesen 136 országból. Az IOE missziója a munkáltatók érdekeinek képviselete és védelme, a munka világával kapcsolatos valamennyi területen. A nemzetközi foglalkoztatás- és szociálpolitikát alapul véve támogatja a cégek folyamatos fejlődéséhez, valamint a munkahelyek számának bővüléséhez szükséges környezetet. Az IOE folyamatosan támogatja a rászoruló fejlődő világ munkáltatói szövetségeit, valamint az átalakuló piacgazdaságok országainak most alakuló és fejlődő szervezeteit. Elismert kommunikációs szócső a munkaadók véleményközvetítésére az ENSZ ügynökségek és más nemzetközi szervezetek között. Az MGYOSZ 2004-től állandó tagja a munkaadói szervezetnek. Tagságunk ebben a szervezetben lehetővé teszi a világban működő munkáltatók információ- és tapasztalatcsere közvetítését. 2016-ban Koppenhágában tartották az éves európai IOE találkozót, ahol megvitatották a munkáltatók a munka világával kapcsolatos jövő képét és a munkáltatókkal támasztott kihívásokat.

BIAC – Business and Industry Advisory Committee to OECD (Az OECD országok Üzleti és Ipari Tanácsadó Bizottsága):

2006-tól az MGYOSZ tagja a BIAC-nak, az OECD Üzleti és Ipari Tanácsadó Bizottságának. A BIAC, a BusinessEurope-hoz és az ICC-hez hasonlóan szakbizottságokból épül fel, melyekbe a tagszövetségek szakértőket, vállalati képviselőket delegálhatnak. Feladatai közé tartozik a szakpolitikai trendek figyelése, a javaslatok véleményezése, a szakpolitikai stratégia formálása többek között a környezetvédelem, a kereskedelem, a szakképzés, a beruházás és az innováció-technológia területén. A szervezetben 30 tagország képviselteti magát szövetségein keresztül, melyek mögött mintegy 8 millió vállalkozás áll világszerte.

A BIAC-ot 1962-ben alapították független szervezetként. Jelenleg ez a szervezet az OECD tagországok üzleti szférájának hivatalosan elismert képviselője. A BIAC-ban konszenzusos a döntéshozatal, ez lehetővé teszi, hogy a szervezet egyetlen hangként, a teljes OECD üzleti világ nevében szólaljon meg. A BIAC tagok részt vesznek az OECD üléseken, a globális fórumokon, valamint az OECD vezetésével, kormányzati küldöttségekkel, bizottságokkal és munkacsoportokkal történő konzultációkon. A szervezet szóbeli és írásbeli válaszokkal látja el az OECD-t az OECD tanulmányokkal kapcsolatban és állást foglal olyan kérdésekben, melyek az üzleti világ véleménye szerint az OECD figyelmét igénylik. Ezenkívül a BIAC szakembereket biztosít az OECD Titkársága által felügyelt kutatásokhoz is.

II. 2. Az MGYOSZ tagsága az Európai Bizottság szakmai bizottságaiban és testületeiben

1./ Munkaerő szabad áramlás munkabizottság

A Bizottság a munkaerőpiac releváns szereplőinek (Európai Bizottság, európai munkaadói és szakszervezeti szövetségek) együttműködésének jegyében ülészik.

Az Európai Unióban az elmúlt negyven évben folyamatosan fejlődött és töretlenül erősödött a személyek szabad mozgásának elve. Ezt az alapvető szabadságjogot, amely eredetileg a gazdaságilag aktív népeiséget célozta, fokozatosan más népeiségcsoportokra is kiterjesztették. Napjainkra ez az egyik legfontosabb személyhez fűződő jog, amelyet az EU a polgárainak biztosít.

A munkavállalók szabad mozgáshoz való joga lehetővé teszi minden uniós polgárnak, hogy egy másik tagországban munkahelyet keressen, ott dolgozzon és ott telepedjen le, munkahelye megszűnése után is ott maradjon, és a munkavállalás, munkafeltételek és a beilleszkedést segítő minden más szociális és pénzügyi juttatás tekintetében egyenlő elbánásban részesüljön a fogadó ország állampolgáraival. A munkavállalók szabad mozgását a társadalombiztosítási rendszereket összehangoló rendszer és az oklevelek kölcsönös elismerését biztosító rendszer könnyíti meg. A szabad mozgás az európai uniós polgárság egyik lényeges eleme, és talán a legfontosabb jog, amelyet a közösségi vívmányok az egyénnek biztosítanak.

2./ Az Európai Szociális Alap (ESZA) bizottság

Az Európai Szociális Alap (ESZA) az EU egyik strukturális alapja, amelyet azon különbségek csökkentésére hoztak létre, amelyek az EU tagállamai és régiói között jólétben és életszínvonalban mutatkoznak. Az ESZA rendeltetése, a foglalkoztatás előmozdítása az EU-ban, a több és jobb

munkahelyek megteremtésének egyik eszköze. Segíti a tagállamokat abban, hogy az európai munkavállalók és cégek jobban meg tudjanak felelni az új, globális kihívásoknak.

Az ESZA azokra a személyekre összpontosít, akik különösen nehezen találnak munkát: a fiatalokra, a nőkre és az idősebb munkavállalókra. Segíti a vállalkozásokat és a munkavállalókat abban, hogy alkalmazkodni tudjanak az új technológiák és az öregedő társadalom által okozott változásokhoz. Új prioritásként például megjelent az egész életen át tartó tanulás, ugyanis az iskolában elsajátított képességek ma már nem elegendőek ahhoz, hogy ezekkel nyugdíjba vonulásukig dolgozni tudjanak a munkavállalók. Az ESZA ezért új oktatási rendszereket és tanulási módokat is támogat.

Továbbá prioritás a vállalkozói szellem elterjesztése. A KKV-k elengedhetetlenek az állásteremtés szempontjából. Ezért az ESZA számos módon ösztönzi és támogatja a vállalkozásokat, különös tekintettel a fiatal, start-up vállalkozásokra. Az EU növekedéssel és munkahelyekkel kapcsolatos stratégiájának egyik központi eleme, amelynek célja, hogy jobb készségek és jobb álláskilátások révén javuljon az EU állampolgárainak élete.

A Konvergencia és Regionális versenyképességi és foglalkoztatási célkitűzések területén az ESZA (elsősorban) a következő prioritásokat támogatja. Az emberi erőforrásokba történő megnövelt befektetés, élethosszig tartó tanulási rendszerek és stratégiák kidolgozása és végrehajtása, a képzésekhez való hozzáférhetőség növelése az alacsony képzettségű és az idős dolgozók számára. A vállalkozói szellem elősegítése, a munkaszervezés produktívabb és innovatívabb formáinak kialakítása és terjesztése. A munkát keresők és inaktívok foglalkoztatáshoz való jobb hozzáférhetőségének elősegítése, különös tekintettel a hosszú távú és fiatalkori munkanélküliséget, valamint az aktív öregedést és a munkaképesség kitolását és a munkaerő piaci részvétel növelését. A munkaerő piaci intézmények, elsősorban foglalkoztatási szolgáltatások modernizációját és erősítését.

Az aktív és megelőző intézkedések végrehajtása a szükségletek és személyre szabott segítség korai azonosítására, mint a személyre szabott képzés, munkakeresés és mobilitás, önfoglalkoztatás, beleértve a kooperatív vállalkozásokat. A munkaerő piaci részvételt elősegítő ösztönzőket, hogy az idősebb munkavállalók minél hosszabb ideig foglalkoztatásban maradhassanak. A munka és a magánélet összeegyeztetését célzó rugalmas intézkedéseket. A nők foglalkoztatását, a nemi alapú munkaerő piaci szegregációt csökkentő intézkedéseket és specifikus tevékenységeket. Hátrányos helyzetűek társadalmi integrációjának erősítését, különös tekintettel foglalkoztatási integrációjukra és munkaerő piaci diszkriminációjukra, a munkahelyi elfogadás és a munkaerő piaci diszkrimináció elleni küzdelemben.

Oktatási és képzési rendszereket érintő reformok végrehajtása, különösen a tudásalapú társadalom igényeinek való megfelelés javításának igényével és együttműködés a felsőoktatási intézmények, kutatási és technológia központok és vállalkozások között.

Az oktatásban és képzésben egész életcikluson való részvétel növelése, beleértve a korai iskolaelhagyók számának jelentős csökkentésére tett intézkedéseket, a minőségi alap-, szak- és felsőoktatáshoz való jobb hozzáférést. A partnerség, megállapodások és kezdeményezések fejlesztése és javítása helyi, regionális és nemzeti érdekképviselők, networking, hálózatosodási tevékenysége révén a foglalkoztatási és munkaerőpiac teljességét érintő reformok elősegítése érdekében.

3./ Európai Szociális Párbeszéd Bizottság

A szociális párbeszéd legmagasabb szintű, európai bipartit fóruma, melynek munkájában a BusinessEurope és az ETUC tagszervezetei vesznek részt. Évente három alkalommal ülésezik, célja a szociális partnereket leginkább érintő, európai szintű témák megvitatása és döntés a kétoldalú együttműködés adott éves keretéről és tartalmáról.

4./ Részvétel az Európai Unió decentralizált ügynökségeinek munkájában

Az MGYOSZ a thesszaloni székhelyű Európai Szakképzésfejlesztési Ügynökség (CEDEFOP) igazgatótanácsában egy taggal, a dublini székhelyű Élet- és Munkakörülmények Javításáért Európai Alapítvány (EUROFOUND) Igazgató tanácsában egy póttaggal képviselteti magát. Ezen tisztség inkább az említett intézmények működésével kapcsolatos döntéseiben vesz részt, és csak kevéssé jelennek meg a testületek döntéseiben a szakmapolitikai elemek. E testületekben – hasonlóan a többi, már felsorolt testülethez – az európai szociális partnerek nemzeti szintű tagszervezetei képviselik magukat, így e tripartit testületek egyes oldalai 28 tagot számlálnak.

II.3. BusinessEurope és az MGYOSZ Brüsszeli Állandó Képvisellete

Az MGYOSZ nemzetközi érdekképviselési tevékenységében évről-évre meghatározóbb szerepet tölt be a brüsszeli székhelyű európai gyáriparos szövetségben, a BusinessEurope-ban 2004 óta fennálló tagságunk és azzal szorosan összefonódó MGYOSZ Brüsszeli Állandó Képviselötünk (2002 óta) keretei között végzett munka. A BusinessEurope szakbizottságai munkájában ez évben is aktívan részt vettek az MGYOSZ delegált szakértői. A beszámolási időszakban a korábbi évekhez hasonlóan ez alkalommal is közreműködtünk a BusinessEurope 2016. évi tavaszi és őszi

Reformbarométer kiadványának elkészítésében, főként a Magyarországra vonatkozó információk összeállításában.

Rendszeresen részt veszünk a BusinessEurope kiemelt eseményein: az évente kétszer tartott Elnökök Tanácsa (CoPres) és Főtitkárok Tanácsa (ExCo) ülésein. A CoPres –ami gyakorlatilag a szervezet legmagasabb szintű döntéshozatali fóruma félévente az éppen soros EU elnökséget adó országban, a nemzeti szervezetek elnökeinek, főtitkárainak és állandó képviselőinek részvételével tanácskozik. Véleményeket, javaslatokat fogalmaz meg a szervezet tagjai nevében a gazdaság szereplőinek érdekeit képviselve az EU kormánya, az Európai Parlament és más kiemelten fontos intézmények felé. Az ExCo-n a résztvevő főtitkárok és állandó képviselők feladata a két CoPres közötti teendők meghatározása és megvalósításának menedzselése, a CoPres ülések szakmai, szakértői előkészítése, valamint a BusinessEurope intézményének, tevékenységének koordinálása.

2016. év során a februári ülés vendége volt Yang Yanyi kínai nagykövet asszony. A szeptemberi ülésen napirendre került az EU és Nagy-Britannia jövőbeni kapcsolata és Európa jövője.

A 2016 májusában, Hágában tartott BusinessEurope Elnökök Tanácsa ülésen Maxime Verhagen korábbi, holland miniszterelnök-helyettes tartott vitaindító előadást az üzleti szférát érintő globális geopolitikai kihívások vonatkozásában. A 2016. novemberi, pozsonyi ülés fő témái Nagy-Britannia a népszavazás után; a populizmus térhódítása, anti-globalizáció és EU ellenes hozzáállás, valamint Európa jövője voltak.

Az MGYOSZ képviselője a BusinessEurope Szociális ügyek bizottságában továbbra is aktívan részt vesz a foglalkoztatást érintő kérdésekkel kapcsolatos érdekképviseleti munkában.

Ennek keretében a beszámolási időszakban az alábbi témák kerültek napirendre, megvitatásra, lezárásra:

- kétszintű konzultáció az európai szociális partnerek és az Európai Bizottság között az európai szociális pillér illetve a munkaidő irányelv témájában;
- keretmegállapodás született az európai szociális partnerek között, melynek címe „Aktív öregedés és generációk közötti együttműködés a munkahelyeken”
- állandó napirendi pontként szerepelt a beszámolási időszakban és az elkövetkező időszakban a BusinessEurope szociális ügyek bizottságában és az Európai Szociális Párbeszéd Bizottság ülésein is a kiküldetési irányelv vitája, a szociális partnerek kapacitásépítését támogató Európai Szociális Alap alaprész felhasználás a tagállamokban, digitalizáció a munkahelyeken, a menekültek munkaerőpiaci integrációja és a munkavállalási célú migráció kérdése.

II.4. Európai Gazdasági és Szociális Bizottság (EGSZB)

Az EGSZB más, mint a többi EU-intézmény. A konzultáció, a párbeszéd és a konszenzus egyedülálló fóruma a „szervezett civil társadalom” valamennyi ágazatának képviselői számára, beleértve a munkaadókat, a szakszervezeteket és olyan csoportokat, mint a szakmai és közösségi szervezetek, ifjúsági szövetségek, nőképviseleti csoportok, fogyasztók, környezetvédelmi aktivisták és sokan mások. Az EGSZB mindig is az EU szerves része volt: a Római Szerződés hozta létre 1957-ben, hogy tanácsal lássa el az EU döntéshozóit, illetve biztosítsa, hogy a hétköznapi emberek az egész kontinensen beleszólhassanak Európa fejlődésébe. A hazai NGTT struktúrájához hasonlóan az EGSZB három csoportból áll: Munkaadók, Munkavállalók, illetve „Egyéb tevékenységek” csoportja (I., II., III. Csoport). A cél a konszenzus megteremtése a csoportok között, hogy az EGSZB véleményei valóban tükrözzék az európai uniós polgárok gazdasági és társadalmi érdekeit.

Az EGSZB hat szekcióval rendelkezik, amelyek az EU munkájának különböző aspektusait fedik le, a gazdaságtól a szociális kérdésekig, a közlekedéstől a környezetvédelemig, a belső piactól a külkapcsolatokig. A tagok szakterületeiktől függően foglalnak helyet egy vagy több szekcióban:

- „Gazdasági és monetáris unió, gazdasági és szociális kohézió” szekció – ECO
- „Egységes piac, termelés és fogyasztás” szekció – INT
- „Közlekedés, energia, infrastruktúra és információs társadalom” szekció – TEN
- „Külkapcsolatok” szekció – REX
- „Mezőgazdaság, vidékfejlesztés és környezetvédelem” szekció – NAT
- „Foglalkoztatás- és szociálpolitika, uniós polgárság” szekció – SOC

Az MGYOSZ képviselője az ECO és SOC szekciók munkájában vesz részt.

A tavalyi évben a következő, MGYOSZ tagokat érintő főbb témák voltak napirenden:

1. A szociális jogok európai pillérével kapcsolatos konzultáció

A 2008-as pénzügyi válság okozta megrázkódtatás óta az Európai Unió egy sor további válságot élt át. Noha a helyzet tagállamonként eltérő, és különböző szakpolitikai válaszok születtek, ma az EU számos kihívással néz szembe – ilyen például a hosszan elhúzódó magas munkanélküliség, az elfogadhatatlan mértékű ifjúsági munkanélküliség, a gazdasági instabilitás és a szociális helyzet romlása, ideértve a szegénység és az egyenlőtlenség fokozódását is. Ehhez még hozzávehetjük a globalizáció, a demográfiai változások és a digitalizáció hatásait. A pillérnek e célból foglalkoznia kell a munkaerőpiacon és a szociális védelmi rendszerekben felmerülő konkrét kihívásokkal is, hogy tisztességes egyensúly jöjjön létre a gazdasági és a szociális vetület között, valamint hogy hozzájáruljon a szegénység, a társadalmi kirekesztés és az egyenlőtlenségek elleni küzdelemhez.

Az EGSZB az Európai Bizottság nyilvános konzultációjával párhuzamosan egy nemzeti vitasorozatot is elindított a 28 tagállamban, hogy Brüsszelen kívül is növelje a kezdeményezés ismertségét, ösztönözze a vitát, és nyíltan megvitassa, hogyan kellene kialakítani a pillért.

Az EGSZB-nek meggyőződése, hogy a pillérrel kapcsolatos viták során kulcsfontosságú prioritásként kell kezelni a munka jövőjét, hogy megoldást találjunk a munka világában végbemenő jelentős változásokra. Az EGSZB úgy véli, hogy immár következetesebb és integráltabb megközelítésre van szükség, és ezért egy koherens európai foglalkoztatási stratégiát szorgalmaz – többek között a munka jövőjére vonatkozóan –, amely a következőkkel foglalkozik:

- beruházás és innováció,
- foglalkoztatás és minőségi munkahelyek teremtése,
- tisztességes munkakörülmények mindenkinek,
- aktív munkaerőpiaci politikákkal támogatott, tisztességes és zökkenőmentes átmenetek,
- valamennyi érdekelt fél, különösen a szociális partnerek bevonása.

2. Az innovatív és gyorsan növekvő vállalkozások támogatása

Az EGSZB arra ösztönzi az Európai Bizottságot, hogy folytassa az innovatív és gyorsan növekvő vállalkozások létrehozásának támogatására irányuló politikai javaslatok kidolgozásával kapcsolatos erőfeszítéseit, és azt javasolja, hogy ezeket a kezdeményezéseket egyetlen, a különböző főigazgatóságok által megvalósított innovatív politikák közötti szinergiák felméréseért, nyomon követéséért és megteremtéséért felelős egység hajtsa végre, irányítsa és koordinálja. Ezeknek a politikai javaslatoknak meg kell erősíteniük az egységes piacot, valamint azokat a klasztereket és ökoszisztémákat, amelyekben induló innovatív vállalkozások jönnek létre, fejleszteniük kell az európai tőkepiacok tőkekomponensét, ösztönözniük kell, hogy az oktatási programok középpontjában a jövő munkahelyei álljanak, és minimalizálniuk kell az új vállalkozások indításával kapcsolatos költségeket és a bürokráciát.

A felesleges bürokrácia és a túlszabályozás csökkentése szintén kulcsfontosságú ahhoz, hogy minimalizáljuk a vállalkozókra nehezedő adminisztratív terheket, továbbá elkerüljük a felesleges költségeket és az időgazdálkodás hatékonyságának hiányát.

Meg kell erősíteni és fel kell gyorsítani a tagállamokban az egyetemek és a vállalkozások közötti – mind a nagy ipari szereplőket, mind a kisebb cégeket bevonó – együttműködés új formáinak fejlesztését olyan új politikai intézkedések révén, amelyek arra irányulnak, hogy az EU-t vonzóvá tegyék a tehetségek számára.

A kis- és középvállalkozások (KKV-k) az európai gazdaság kulcsfontosságú elemei, amelyek jelentős mértékben hozzájárulnak a munkahelyteremtéshez és a gazdasági növekedéshez.

2015-ben az Európai Unióban működő több mint 22,3 millió KKV az összes nem pénzügyi vállalkozás 99,8%-át tette ki, 90 millió főt – az összes foglalkoztatott 66,9%-át – foglalkoztatva, a teljes hozzáadott érték 57,8%-át termelve és az új munkahelyek 85%-át hozva létre. Európának biztosítania kell új KKV-k létrejöttét, ily módon ellensúlyozva azt, hogy évente 200 000 KKV megy csődbe, ami 1,7 millió munkavállalót érint. A jövőbeli gazdasági fejlődés szempontjából ugyanakkor azok a vállalkozások fontosabbak, amelyek innovációra, növekedésre és exportra törekcszenek.

3. Megfelelő keret a vállalatok átláthatósága számára

Az EGSZB szerint rendkívül fontos, hogy a vállalatok átláthatóak legyenek, és támogató minden olyan kezdeményezést, amelynek célja, hogy a vállalkozást hosszú távon fenntarthatóvá és tervezhetővé tegye. Az átláthatóság fontos mind az érdekelt felek és maguk a vállalatok számára, mind pedig a róluk alkotott kép javítása, valamint a munkavállalók, a fogyasztók és a befektetők bizalmának növelése szempontjából.

A 2008-as gazdasági válság és annak társadalmi hatásai némiképp megrendítették a polgárok vállalatok iránti bizalmát. A közvélemény és a beruházók figyelme a vállalatok szociális és etikai teljesítményére irányult. Egyre több érdekképviseleti csoport érdeklődik most a vállalati ügyek egyre több aspektusa iránt.

A befektetők átláthatóságot akarnak, illetve ellenőrizni befektetéseiket, és tudni szeretnék, hogy a pénzük milyen – negatív vagy pozitív – hatást gyakorol a környezetre és a társadalomra. A nem pénzügyi információk legfontosabb forrásait a fenntarthatósággal/vállalati társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos jelentések és az éves beszámolók jelentik a befektetők számára. A minőséggel kapcsolatos politikai nyilatkozatok fontosak a pénzügyi jutalmazás értékelése szempontjából, de a fő mennyiségi teljesítménymutatók elengedhetetlennek tekintendők.

Az EGSZB elismeri, hogy az EU-ban működő vállalkozások többsége átlátható. Az elmúlt időkből azonban néhány botrány rávilágított arra, hogy az átláthatóságon javítani kell ahhoz, hogy általánosságban beépüljön a vállalatok fenntartható stratégiáiba. A beruházók és a részvényesek figyelme egyre inkább nem csupán a vállalkozások jövedelmezőségi mutatóira irányul, hanem a minőségi CSR-mutatókra is, amelyek hozzájárulnak a szociális kockázatok csökkentéséhez és a vállalat fenntartható fejlődésének garantálásához. A vállalatok és a többi érdekelt fél igényeinek kielégítése érdekében fontos, hogy az információk lényegiek és költséghatékonyan begyűjthetők legyenek.

Az EGSZB úgy véli, hogy ugyanakkor mind a megadott információk felhasználhatóságára és terjedelmére, mind pedig azok minőségére és hitelességére figyelmet kell fordítani. Az átláthatóság javításának az elért eredményekre, valamint az információközlési és jelentéstételi folyamatra egyaránt kell irányulnia. A jelentéstételnek előremutatónak kell lennie, valamint tájékoztatást kell nyújtania a múltbeli teljesítményről.

4. 2017. évi növekedési jelentés

Az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság (EGSZB) egyetért az Európai Bizottság 2017. évi éves növekedési jelentésében meghatározott prioritásokkal, azaz azzal, hogy elsőbbséget adnak a munkahelyteremtés és a növekedés fellendítésének, még hozzá az éves növekedési jelentés három pillérén: a strukturális reformokra való törekvésen, a felelős költségvetési politikák biztosításán és a beruházások fokozásán keresztül. Ez az éves növekedési jelentés megfelelő alapot ad az európai szemeszter folyamatának elindításához, és így majd az „országspecifikus ajánlások” megfogalmazásához is.

Az európai szemesztert megfelelő eszköznek tartják ahhoz, hogy további előrelépést lehessen tenni a politikák és a reform útján, ami fellendüléshez és munkahelyteremtéshez vezet. A 2017. évi éves növekedési jelentés vázolja a legégetőbb gazdasági és szociális prioritásokat, és egyedi ajánlásokat fogalmaz meg.

Az EGSZB azonban nagyon komolyan veszi a Stabilitási és Növekedési Paktum és az euróövezet költségvetési irányvonalainak kialakítása érdekében nemzeti szinten alkalmazott országspecifikus ajánlások szabályainak negatív szempontjait. Az EGSZB alapvetően egyetért a 2017. évre szóló növekedési jelentésben megfogalmazott feladatokkal, az Európai Bizottság és a tagállamok közötti munkamegosztással. Megerősíti a 2016-os „éves növekedési jelentéshez” készített elemzésében már megfogalmazott javaslatot az európai szemeszter gazdagítására. Fő célok: a beruházások növelése, a strukturális átalakítás, és a makrogazdasági egyensúly erősítése mellett a GDP-n túli tényezők, egyes szociális, környezeti és fenntarthatósági értékek irányába történő előrehaladás.

II.5. CEE Federations Initiative

A Közép-Kelet Európai régióban az MGYOSZ legfontosabb nemzetközi együttműködése a CEE Federations Initiative, a közép-kelet-európai gyáriparos szövetségek kezdeményezése. A hagyományokhoz híven ez évben is két alkalommal tartotta ülését, márciusban a szlovén ZDS, októberben pedig a szlovák RÚZ adott otthont az eseménynek.

A CEE Federations Initiative kezdeményezést 2005 elején alapította öt közép-kelet-európai munkaadói szervezet, az osztrák IV, a magyar MGYOSZ, a szlovák RÚZ, a cseh SP és a szlovén ZDS. A célja ezen szervezetek hosszú távú együttműködésének erősítése, továbbá hatást gyakorolni a régió gazdasági, szociális és politikai fejlődésére a gazdasági növekedés, a foglalkoztatás és a társadalmi jólét támogatásával.

Az együttműködéshez 2006-ban csatlakozott a horvát HUP. A hat közép-kelet-európai szövetség mindegyike tagja a brüsszeli központú, európai gyáriparos szövetségnek, a BusinessEurope-nak,

osztotva számos közös értéken. A kezdeményezés valamennyi tagjának meggyőződése, hogy a közép-kelet-európai országok erős együttműködése mind a résztvevő országok, mind pedig Európa egésze számára hasznos.

A tavaszi ülés az együttműködés hagyományainak megfelelően a „Tour de Table” ország-riportokkal indult, a résztvevő szövetségek országainak aktuális gazdaság-politikai kérdéseiről. Napirenden volt az Európát érintő migránsválság és annak lehetséges hatásai Közép-Kelet-Európa gazdaságára; az EU kereskedelmi politikájának lehetőségei és kockázatai; az EU iparpolitikájának jövője és a 2016-2020-as időszak lehetséges együttműködései a tagszervezetek között.

Az őszi találkozó, csakúgy, mint a tavaszi a „Tour de Table” országriportokkal indított. Napirenden volt az EU kereskedelmi politikája, együttműködései: CETA, TTIP és MES. Záró napirendi pontként a tagok Európa jövőjét vitatták meg a Brexit vonatkozásában.

II.6. Nemzetközi bilaterális kapcsolatok

Kína: Fogadtuk a MECEC (Macro Euro- ChinaEntrepreneurs Club) ügyvezető igazgatóját, akivel hazánkba látogató magas rangú delegáció látogatását készítettük elő. Látogatásuk célja a kölcsönös befektetési és kereskedelmi kapcsolatok feltérképezése és kétoldalú együttműködés fejlesztése volt.

Olaszország: Erasmus program keretében fogadtunk egy olasz gyakornokot, aki az MGYOSZ-nál töltött idő alatt az alábbi, angol nyelvű tanulmányokat készítette:

- Report on Health and Safety,
- Report on partner organisations and their services (Confindustria, CEOE, IV, BDA Confederation of Swedish Enterprise)
- Industrialisation in Italian SME's

Németország: Az ÉVOSZ szeptember 25. és 27. között szakmai tanulmányutat szervezett Berlinbe, melynek témája az építőipari szakképzés, különös tekintettel a gyakorlati képzés üzemen kívüli gyakorlati oktatási központokban történő megvalósításának tanulmányozása volt. A német duális szakképzési rendszerben a gyakorlati képzés ugyanis egyrészt az építési vállalkozásoknál, másrészt ezt kiegészítendő, a gyakorlati képzőközpontok tanműhelyeiben valósul meg. Ez a képzési forma azonban a nálunk bevezetett duális rendszerből hiányzik.

A találkozón a ZDB képviselői tájékoztatást adtak az építőipari szakképzés struktúrájáról, a szakképzésnek az Építőipari Szociális Kassza (SOKA-BAU) által történő finanszírozásáról, az egyéni tanulási helyszínekről és az építési vállalkozások szakképzésben betöltött szerepéről.

Látogatásra került sor egy berlini üzemem kívüli gyakorlati képzőközpontban, valamint találkozóra került sor a Knauf GmbH cég képviselőivel, akik tájékoztatást adtak az anyaggyártó cégnek az építőipari szakképzés támogatásban betöltött szerepéről, a szárazépítő képzés szakmai és anyagi támogatásáról.

III. PROJEKTEK

A beszámolási időszakban sikerrel zárult a korábbi „Munkáért!” (TÁMOP 2.5.3 C komponens) illetve a szociális partnerek kapacitásfejlesztését támogató projektek (TÁMOP 2.5.3 A komponens). Ebben az időszakban a projektek utóellenőrzése zajlott, amelyek végeztével a projektek sikeresen lezárultak.

Szintén az MGYOSZ tagszövetségek kapacitásfejlesztésének szándékával a beszámolási időszakban sor került több pályázat benyújtására a GINOP 5.3.4 pályázati kiírás keretében, melynek célja a vállalatok új munkavédelmi szabályok alkalmazására való felkészítése az ágazati szociális partnerek bevonásával. Az MGYOSZ több tagszövetségével együttműködve nyújtott be pályázatot a célból, hogy a pályázat lebonyolításához szükséges szervezeti, szakmai és pénzügyi kapacitást biztosítsa az ágazati feladatok megvalósításához. A beszámoló írásakor a pályázatok eredményei még nem ismertek.

INSIST (INtergenerationalSuccessioninSMEs' Transition)

Az MGYOSZ a stratégiai partnerség a szakképzésben és képzésben című ERASMUS+ projekthez partnerként csatlakozott még 2014-ben, melynek „házigazdája” a Budapesti Gazdasági Főiskola volt. Ezen munkában több ország is részt vett: Franciaország, Egyesült Királyság, Lengyelország, Belgium és Magyarország. A projekt 2016 decemberében zárult.

Célja a kis és közepes vállalkozások vállalkozói szellemének segítése, a generáció váltás következtében felmerülő problémák zökkenőmentes átvészélése, a kompetenciák és készségek fejlesztése volt egy kutatásra alapozva, melyet tananyagfejlesztés követett.

Az elkészült tananyag négy modulból áll:

- Szociális és kulturális modul
- Jogi és finanszírozási modul
- Stratégiai modul
- Mentorálás modul

Szövetségünk aktív szerepet vállalt a vállalkozói próbaképzések feladatkörében. 2016. április 28-29-én és május 12-13-án került megrendezésre a Budapesti Gazdasági Egyetem és a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége szervezésében az INSIST szakértői szakmai műhely sorozat. A 4 napos rendezvénysorozat a családi vállalkozások generációváltásának különböző aspektusait járta körül. A szakmai workshopok alapját az ERASMUS+ Stratégia Partnerségek

program keretében megvalósított kétéves projekt eredményei, a 4 témában kidolgozott képzési anyagok jelentették.

A szakmai műhelyek alkalmasak voltak a tapasztalatcserére, közös gondolkodásra, valamint „jó gyakorlatok” megismerésére, neves hazai családi vállalkozások tapasztalatainak átadásával. A rendezvény célja volt továbbá, hogy a résztvevők észrevételei alapján mind a képzési anyagok, mind a tréningorozat megrendezése tökéletesíthető legyen, így az Európai Bizottság támogatásával megvalósuló nemzetközi projekt zárását követően számos családi vállalkozásnak tudjon segítséget nyújtani a generációváltás tervezésénél, illetve lebonyolításában.

Az INSIST projektzáró konferenciájának fontos üzenete volt, hogy a családi vállalkozások, és az egyre rugalmasabb foglalkoztatási keret, a hazai foglalkoztatási adatokban komoly szerepet játszhatnak.

TRUST ME – TRaining for Unique Skills and Techniuques for MEntoring

A 2015 novemberében indult, kétéves projekt elsődleges célja egy nemzetközileg elismert képzés kidolgozása a jövő KKV-mentorai számára. A TRUST ME az INSIST projekt mellett egyike a Budapesti Gazdaság Egyetem KKV-ak célzó tantervi rendszerének fejlesztésére és kiterjesztésére indított európai projektsorozatnak.

A BGE vezetésével az MGYOSZ mellett partnerséget vállalt a finn Lahti Alkalmazott Tudományok Egyeteme, a román Babes-Bolyai Tudományegyetem és a román CDM Consulting, valamint a francia Adinvest International.

A projekt keretében a szakképző intézmények képzőtestületének tagjai francia és finn mentorálási tapasztalatok alapján, valamint a projekt során kifejlesztett képzés elvégzésével KKV-mentorokká válhatnak.

E képzés a felnőttképző intézmények tantervi rendszerébe fakultatív képzésként való integrálásával a gazdasági tanulmányokat folytató, mesterképzésben résztvevő hallgatók számára lehetőség nyílik a képzésben való részvételre. A képzésben részt vehetnek továbbá azok a vállalkozók és a gazdasági szféra egyéb szakértői, akik KKV-mentorként is kívánnak tevékenykedni, illetve a program célcsoportját képezik még azok a vállalkozók, akik a jövőben mentorálási szolgáltatást kívánnak igénybe venni.

A beszámolási időszakban a tananyag- és képzésfejlesztés zajlott, melyek tesztelésére hamarosan sor kerül a tervezett „pilot trainingeken” keresztül a négy résztvevő országban.

CEELAB – Improving knowledge on the impact of Central- and Eastern European social partners on competitive labour market reforms facing the global crisis

A CEELAB projekt egy kutatást takar, amely az MGYOSZ, az ELTE Munkajogi és Szociális Jogi Tanszéke, a Fiumei Egyetem munkajogi tanszéke, a szlovén és a montenegroi munkaadói szövetségek, a ZDS és a MEF, valamint a BusinessEurope együttműködése keretében valósul meg. A kutatás célja összehasonlítani a válság után a térségben végrehajtott munkaerőpiaci reformokat, a szociális partnerek részvételét ezeknek a reformoknak a kidolgozásában és végrehajtásában, és mindezeknek az Európai Szemeszter folyamatban való feltűnésében. A projekt kétéves, a kutatás végrehajtásán túl (mely az ELTE vezetésével valósul meg) számos esemény és publikáció megszervezését foglalja magába. A projekt vezetője az MGYOSZ.

CENOFIA – Curriculum for Further Education of European Non-Financial-Information Analysts

Az ERASMUS+ program keretében megvalósuló projekt célja, hogy segítse a vállalati szociális partnerek felkészülését a 2014/95/EK „vállalatok nem pénzügyi információinak felfedése” irányelv átvétele utáni vállalati kötelezettségeknek való megfelelésre, melyek a feltételei, követelményei és sajátosságai egy ún. társadalmi riport elkészítésének.

A projekt vezetője a németországi Arbeit und Leben szervezet észak-rajna-vesztfáliai régiós ki- rendeltsége, további partnerei pedig Lettország, Litvána, Olaszország és Spanyolország néhány szociális partnere és az MGYOSZ. A projekt 2018 decemberében zárul, az MGYOSZ feladata 2018 második felében egy képzés és egy projekttalálkozó megszervezése, a projekt eredményeinek népszerűsítése.

IV. AZ MGYOSZ ETIKAI BIZOTTSÁGA

A bizottság a beszámolási időszakban figyelemmel kísérte az MGYOSZ és tagjainak tevékenységét. A beszámolási időszakban az Etikai Kódex normáit sértő magatartást nem tapasztalt, a tagoktól a kódexet érintő megkeresés nem érkezett.

V. KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

V.1. A Magyar Gyártás

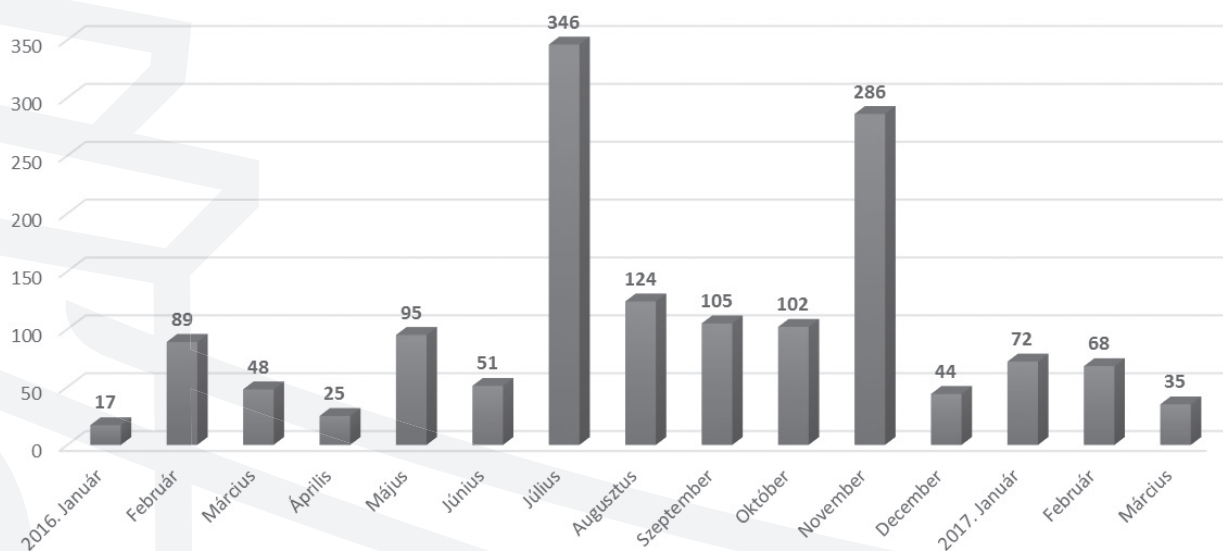
Az MGYOSZ elektronikus magazinja, a Magyar Gyártás 2016-ban is 10 alkalommal jelent meg. A magazin legfontosabb célja, hogy rendszeresen tájékoztatást nyújtson a gazdasági szereplők számára fontos és aktuális kérdésekről, elsősorban az MGYOSZ tagságának szemszögéből, miközben törekszik arra is, hogy bemutassa azt a szerteágazó szakmai tevékenységet, amely az MGYOSZ munkaszervezetén belül zajlik.

V.2. PR és sajtókommunikáció

Médiamegjelenések számának havi alakulása

- 2016. január - 2017. márciusi időszakban az MGYOSZ kommunikációjának eredményeként összesen 1507 megjelenés született a hazai médiumokban
- A legaktívabb hónap július volt, 346 megjelenés született, főleg a következő téma kapcsán: Javaslatok a munkaerőhiány kezelésére
- Sokat szerepelt a médiában az MGYOSZ novemberben is, 286 megjelenés született az alábbi témákból:
 - Szakképzés fejlesztésére adott javaslatcsomag
 - VKF ülés: 15 százalékos minimálbérnövelést és 4 százalékpontos munkaadói járulékcsoökkentést javasol a kormány
 - Bérmegállapodás
- Szintén sok megjelenést hoztak augusztusban, szeptemberben és októberben az alábbi témakörök:
 - GKI – MGYOSZ ingatlanindex – 2. negyedéves adatok
 - BusinessEurope előrejelzés
 - Javaslatok a munkaerőhiány kezelésére
 - VKF szeptember 6-i ülése – vasárnapi munkavégzés
 - Nagypéntek: munkaszüneti nap

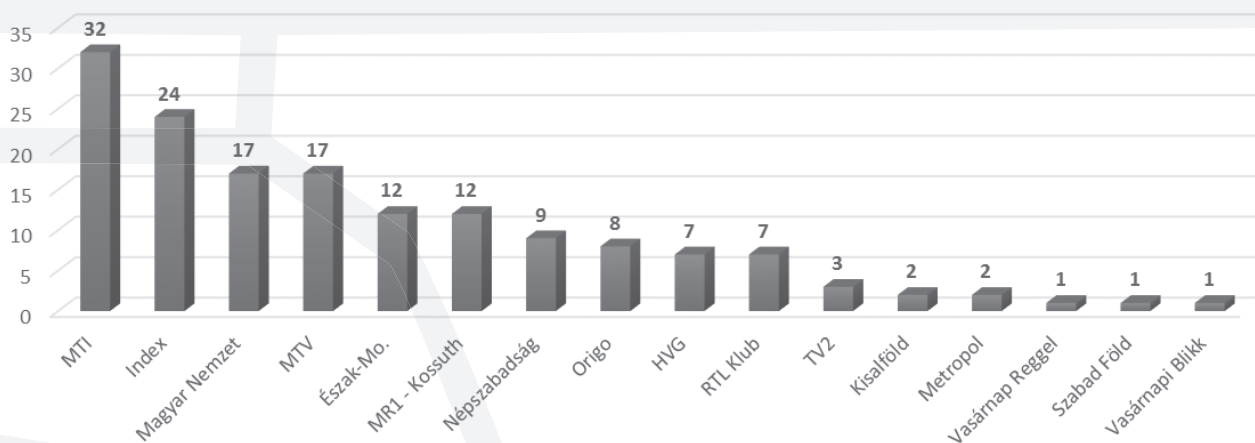
Az MGYOSZ sajtómegjelenéseinek száma 2016. január - 2017. március



Megjelenések a legnagyobb elérést biztosító, kiemelt prioritású médiumokban

- A legnagyobb elérést biztosító, kiemelt prioritású médiumok a 2016-os év során összesen 420 alkalommal számoltak be az MGYOSZ híreiről. Ez a teljes sajtóvisszhang 28%-át teszi ki.

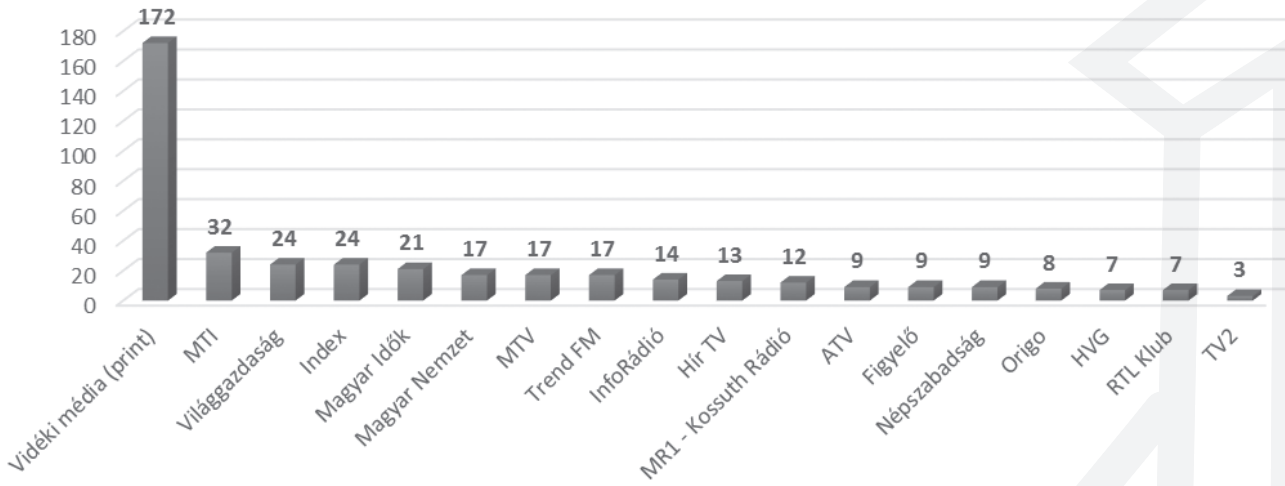
Megjelenések a legnagyobb elérést biztosító médiumokban



- Jelentős volt a megjelenések száma a vidéken legolvasottabbnak számító megyei napilapokban (172 megjelenés).

- Kiemelkedően sokat szerepelt továbbá az MGYOSZ a legolvasottabb nyomtatott, gazdasági és közéleti lapokban is (Magyaridők, Világgazdaság, HVG, Figyelő, Magyar Nemzet, Népszabadság: 87 megjelenés)

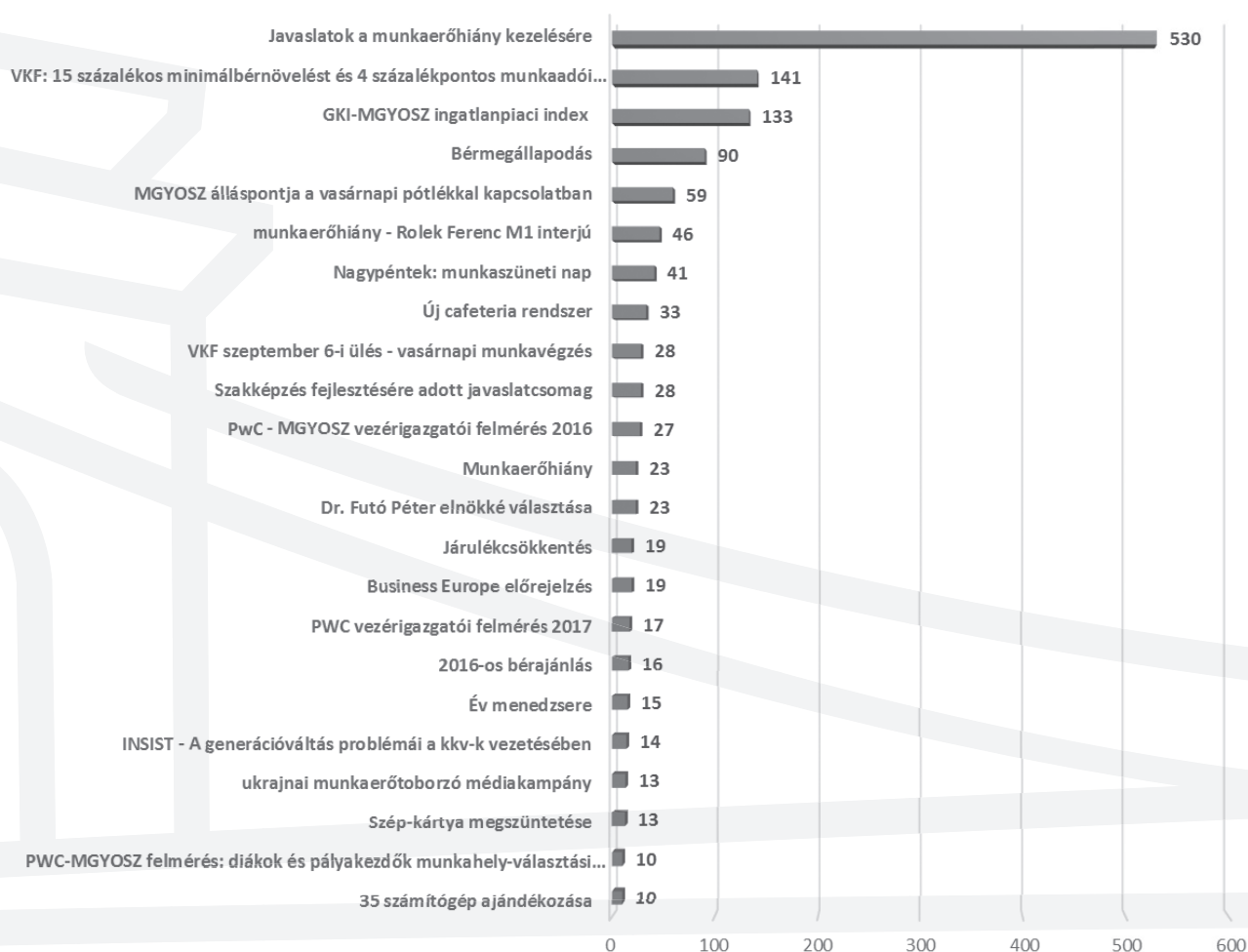
Megjelenések a fő prioritású médiumokban



A legtöbb megjelenést generáló témák

- A grafikonon látható, legtöbb megjelenést elérő témák a teljes sajtóvisszhang 89%-át teszik ki.
- A vizsgált időszakban összesen 79 különböző, az MGYOSZ-hoz köthető téma jelent meg a médiában.
- Ezek közel kétharmada az MGYOSZ proaktív kommunikációjához kapcsolódik – emellett nagy számban jelentek meg az újságírói megkeresések hatására született nyilatkozatok, interjúk is.

A legtöbb megjelenést generáló témák 2016-ban



Proaktív kommunikáció – Sajtóesemények

Az MGYOSZ a vizsgált időszak folyamán 4 sajtótájékoztatót szervezett:

- 2016. január 27. – Az MGYOSZ 35 darab új számítógépet adományozott Budapest Főváros VIII. kerület Józsefváros Önkormányzatával közösen a Budapesti Fazekas Mihály Gyakorló Általános Iskola és Gimnáziumnak. A sajtótájékoztató és a kiadott közlemény 10 megjelenést generált a sajtóban.
- 2016. február 8. – A GKI-val közösen tartott sajtótájékoztatót a GKI-MGYOSZ ingatlanpiaci index eredményeiről. A sajtótájékoztató és a kiadott közlemény 51 megjelenést generált a sajtóban.
- 2016. március 3. – A PWC-vel közösen tartott sajtótájékoztatót az MGYOSZ, ahol a magyarországi vállalatok vezérigazgatói körében végzett felmérésük eredményeit ismertették. A sajtótájékoztató és a kiadott közlemény 27 megjelenést generált a sajtóban.

- 2017. március 9. – A PWC-vel közösen tartott sajtótájékoztatót az MGYOSZ, ahol a magyarországi vállalatok vezérigazgatói körében végzett felmérésük eredményeit ismertették. A sajtótájékoztató és a kiadott közlemény 17 megjelenést generált a sajtóban.
- Figyelő – MGYOSZ Klub
Az MGYOSZ hazánk egyik legjelentősebb, évtizedes múltra visszatekintő gazdasági hetilapjával, a Figyelővel közösen 2016. január és 2017. március közötti időszakban 4 klubestet tartott a hazai vállalatvezetők számára.

Proaktív kommunikáció – Sajtóközlemények

- A vizsgált időszakban az MGYOSZ 18 sajtóközleményt adott ki. A közlemények összesen 862 megjelenést generáltak (ez az összes megjelenés 57%-a)
- A legtöbb sajtómegjelenést az MGYOSZ munkaerőhiány kezelésére adott javaslatait tartalmazó sajtóközlemény generálta (530 megjelenés), mely az összes generált megjelenés 58%-át teszi ki

Dátum	Sajtóközlemény címe	Megjelenés
2016. január 27.	Komoly fejlesztés az ország legjobb gimnáziumában	10
2016. február 8.	GKI-MGYOSZ ingatlanpiaci index	34
2016. február 18.	Dr. Futó Péter újabb 4 évre az MGYOSZ elnöke	23
2016. március 3.	PWC-MGYOSZ vezérigazgatói felmérés 2016	27
2016. május 4.	GKI-MGYOSZ ingatlanpiaci index	17
2016. május 3.	MGYOSZ állásfoglalás: vasárnapi pótlék	59
2016. május 28.	MGYOSZ állásfoglalás: nincs ok megváltoztatni az 50%-os vasárnapi pótléket	59
2016. május 30.	MGYOSZ: A Reálbérek emelkedése elkerülhetetlen hosszútávon	6
2016. június 23.	Az MGYOSZ javaslati a kritikussá váló magyarországi munkaerőhiány kezelésére	530
2016. július 5.	Az MGYOSZ munkaerőhiány kezelésére adott javaslatait is tárgyalták a VKF ülésén	530

Dátum	Sajtóközlemény címe	Megjelenés
2016. augusztus 8.	Friss előrejelzés: folytatódik a gazdasági fellendülés 2016-ban, de 2017-ben csökkenhet a GDP növekedési üteme az EU-ban	19
2016. augusztus 9.	GKI-MGYOSZ ingatlanpiaci index	34
2016. november 9.	MGYOSZ: Állásfoglalás és javaslatok a hazai szakképzéssel kapcsolatban	28
2016. november 10.	GKI-MGYOSZ ingatlanpiaci index	13
2016. december 13.	MGYOSZ konferencia: a családi vállalkozások és a kkv-k támogatásával javítható a foglalkoztatási arány	14
2016. december 15.	Mitől lehetne hatékonyabb a hazai hulladékgazdálkodás?	2
2017. február 7.	GKI-MGYOSZ ingatlanpiaci index	29
2017. március 9.	PWC-MGYOSZ vezérigazgatói felmérés 2017	17

KOMOLY FEJLESZTÉS AZ ORSZÁG LEGJOBB GIMNÁZIUMÁBAN

35 darab új számítógépet adományozott közösen a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) és Budapest Főváros VIII. kerület Józsefváros Önkormányzata a Budapesti Fazekas Mihály Gyakorló Általános Iskola és Gimnáziumnak. Az új informatikai géppark értéke nagyságrendileg 8 millió forint volt.

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége és Józsefváros Önkormányzata közös céljának tekinti az iskolai informatikai oktatás fejlesztésének elősegítését, ezzel is hozzájárulva a fiatalok könnyebb jövőbeli munkaerőpiaci elhelyezkedéséhez. Az MGYOSZ és Józsefváros Önkormányzata e célból támogatta a Budapesti Fazekas Mihály Gyakorló Általános Iskola és Gimnázium informatikai parkjának fejlesztését összesen 35 új számítógéppel, közel 8 millió forint értékben. Az adományt 2016. január 26-án adták át ünnepélyes keretek között a gimnáziumban. Az eseményen beszédet mondott Szokolai Tibor, az intézmény megbízott igazgatója, Dr. Futó Péter, az MGYOSZ elnöke, valamint Egry Attila, Józsefváros alpolgármestere.

„Iskolánkban 1962-től indult el a speciális matematikai képzés, melynek köszönhetően nemzetközi szinten is ismert lett az intézményünk. Tanulóink az általános és gimnáziumi osztályokban is kimagasló eredményeket érnek el a különböző hazai versenyeken évtizedek óta. A nemzetközi diákolimpiákon 271 résztvevőnk volt eddig, és ezt a számot egyik hazai iskola sem közelíti meg. Az informatika oktatás is fontos része képzésünknek, de az ehhez szükséges számítógépparkunk csak részben felelt meg a modern követelményeknek, ezért is köszönjük az önkormányzat és az MGYOSZ felajánlását” – mondta el Szokolai Tibor, a Budapesti Fazekas Mihály Gyakorló Általános Iskola és Gimnázium megbízott igazgatója.

Dr. Futó Péter az MGYOSZ elnöke beszédében kiemelte: „A technikai fejlődés megállíthatatlan, ebből adódóan pedig előbb-utóbb mindenkinek megfelelő informatikai tudással kell rendelkeznie, ha sikeres akar lenni a munkaerőpiacon. Kimutatások szerint már most is a munkavállalók 80%-nak van szüksége ilyen jellegű ismeretekre feladataik ellátásához. A hazai munkaadók 60%-át képviselő MGYOSZ elnökeként mindig is hangsúlyoztam, hogy az oktatás kérdése hosszútávon befolyásolja egy nemzetgazdaság sikerességét. Egyrészt létfontosságú lenne a kereslethez igazított professzionális szakképzési rendszer megteremtése, másrészt pedig már az általános iskolákban és a középiskolákban is nagyobb hangsúlyt kellene fektetni a reáltantárgyak képzésére, a nyelvtudás és a számítástechnikai ismeretek bővítésére. Ez utóbbi szempontjából fontos a most átadott korszerű számítógéppark” – tette hozzá.

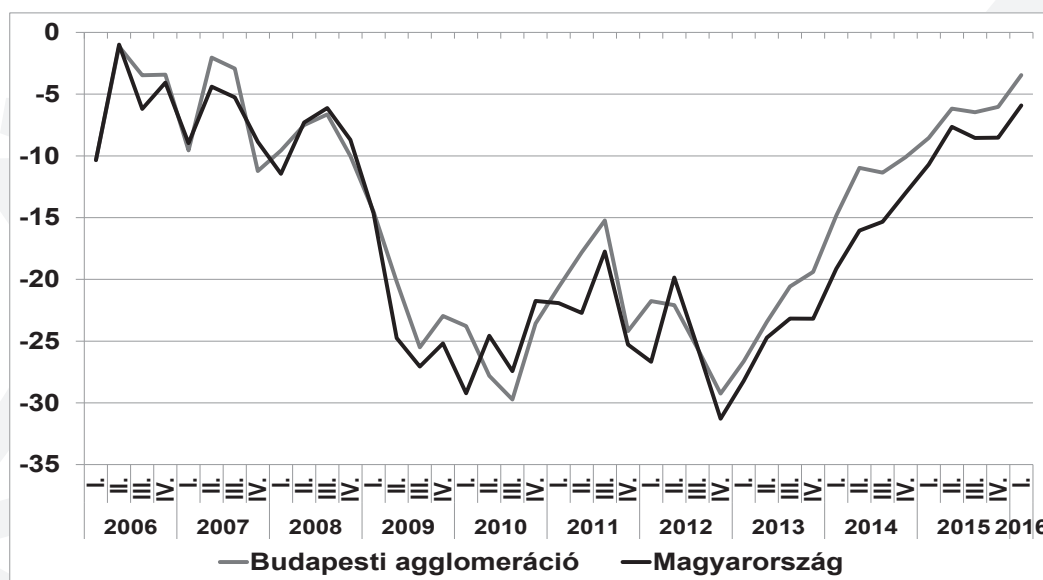
„Ünnepélyes pillanat a mostani, amikor átadhatunk 35 új számítógépet az ország legjobb iskolájának. Amikor megkaptuk az iskola igazgatójától a megkeresést, úgy gondoltam, kötelező segítenünk és partnereket keresni, akik hozzánk hasonlóan gondolkodnak. Amikor egyeztettem erről Dr. Futó Péter úrral, az MGYOSZ elnökével, ő kifejezetten nyitott volt, így az általa vezetett szervezet támogatásával a mai kornak megfelelő informatikai eszközparkot adhatunk át, amely méltó az ország legjobb iskolájához. Biztos vagyok benne, hogy fontos szerepet tölt majd be az új számítógéppark az iskola életében” – mondta Egry Attila, Józsefváros alpolgármestere.

KILENCÉVES CSÚCSON A GKI-MGYOSZ INGATLANINDEX

(A GKI-MGYOSZ 2016. JANUÁRI FELMÉRÉSÉNEK EREDMÉNYEI)

A GKI-MGYOSZ fővárosi és magyarországi ingatlanpiaci index értéke 2016 januárjában egyaránt csaknem 3-3 ponttal magasabb volt az egy negyedévvvel ezelőttinél. Mindez 35 negyedévi csúcst jelent – utoljára 2007. III. negyedévében jártak ilyen magasságokban az indexek. Az ingatlanpiaci szereplők körében 2013 elejétől csaknem folyamatosan érezhető volt a várakozások javulása. A jelenlegi kilátások összességében rég látott derülést tükröznek, bár az egyes piaci szegmensek fejlődési pályái között vannak különbségek.

A fővárosi és a magyarországi GKI-MGYOSZ ingatlanpiaci index, 2006-2016



Forrás: a GKI felmérései

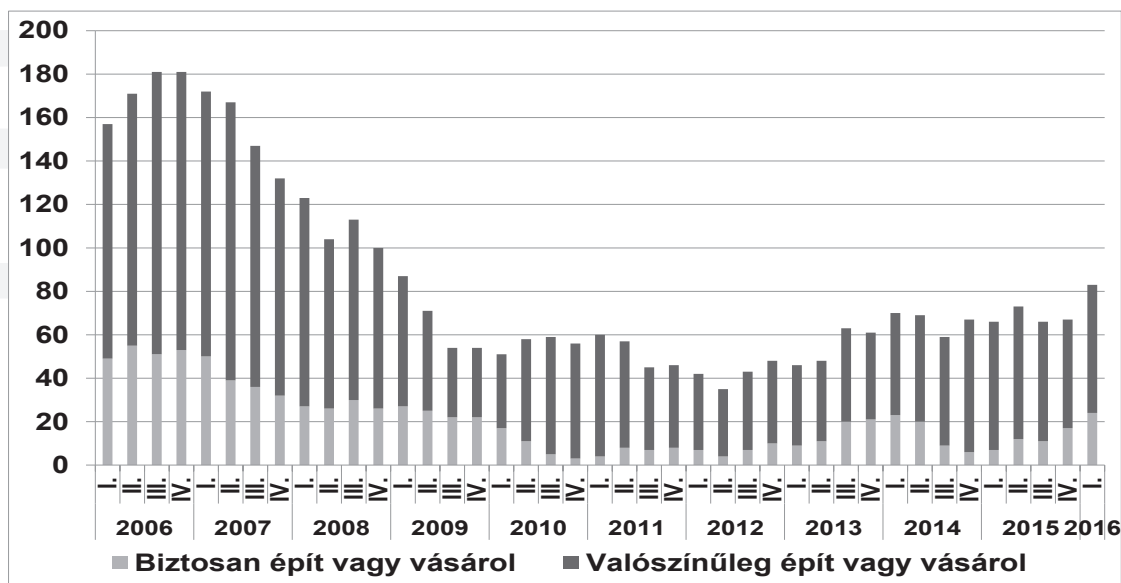
A GKI negyedévente szervez felmérést a vállalatok, az ingatlannal foglalkozó cégek (fejlesztők, forgalmazók, tanácsadók és üzemeltetők), valamint a lakosság ingatlanpiaci terveinek, szándékainak és kilátásainak feltérképezése céljából. Az idei évtől a legnagyobb hazai munkaadói érdekvédelmi szervezet, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének (MGYOSZ) támogatásával valósulnak meg a felmérések. A jelen megkérdezés során 110 ingatlanokkal foglalkozó cég, 1147 vállalat válaszolt. A lakossági minta 1000 fős, nem, életkor, lakóhely és iskolai végzettség szerint reprezentatív. A fővárosi és a magyarországi ingatlanpiaci indexek egy-egy számba sűrítik az egyes részpiacok (a lakás-, az iroda-, az üzlethelyiség- és a raktárpiacnak) következő egy évben várható helyzetére vonatkozó várakozásokat, s ezzel összefoglaló képet adnak az ingatlanpiaci kilátásokról.

Lakáspiac: CSOK-hatás

A lakásvásárlásra és építésre vonatkozó lakossági várakozások jelentősen javultak az egy negyed-évvel ezelőttihez képest. A következő egy évben lakást vásárolni vagy építeni biztosan szándékozó háztartások száma 41, az ezt valószínűleg szándékozóké 18%-kal emelkedett a tavaly októberihez képest. Mindez hétéves csúcsot jelent – hasonlóan kedvező adatokat 2009 elején regisztrálhattunk. A bejelentett lakáspolitikai intézkedések tehát igencsak megmozgatták a lakosság fantáziáját, a felmérési eredmények szerint „tombol a CSOK-láz”. Ugyanakkor a jelenlegi kilátások sokkal kevésbé acélosak, mint a válság előttié. A lakásfelújításra és korszerűsítésekre vonatkozó várakozások is javultak: az erre biztosan vállalkozók aránya 11, a valószínűleg vállalkozóké 20%-kal.

A válaszadó ingatlanokkal foglalkozó vállalkozások a következő 12 hónapban a vidéki régiókban az egy negyedévvel ezelőttihez képest erőteljesen javuló, a fővárosban és környékén lényegében stagnáló piaci helyzetet várnak. A fővárosi piac a közelmúltban meglehetősen felpörgött, így ez utóbbi prognózis nem jelent borulást, csak a derűlátás nagyon enyhe mérséklődését. A nyugat-magyarországi kilátások most is számottevően kedvezőbbek a kelet-magyarországiaknál. A lakáspiaci indexek 2012 eleje óta – kisebb megtorpanásokkal, de – lényegében folyamatosan és számottevően növekednek. A jelen felmérés során a fővárosi 5, az országos 10 ponttal.

A lakosság lakásépítési és vásárlási szándékai a következő egy évben, 2006-2016 (ezer háztartás)



Forrás: a GKI felmérései

A használt lakások esetében Budapesten a válaszadók többsége (59%-a) immár áremelkedésre számít a következő 12 hónapban. A vidéki körzetekben még a stagnálást előre vetítők vannak többségben (a keleti régióban 43, a nyugati országrészben 53%). A vidéki területeken a várható áremelkedés mértéke csak viszonylag kismértékben nőtt az előző megkérdezéshez képest (ke-

leten 2%-ra, nyugaton 4% közelébe). Nem így Budapesten, ahol az átlagosan várt áremelkedés az egy negyedével ezelőtti 2,4%-ról 6% közelébe került. Az új építésű lakások árai esetében a következő 12 hónapra vonatkozó prognózisok a korábbinál jóval erőteljesebb (5-8%-os) áremelkedésre utalnak.

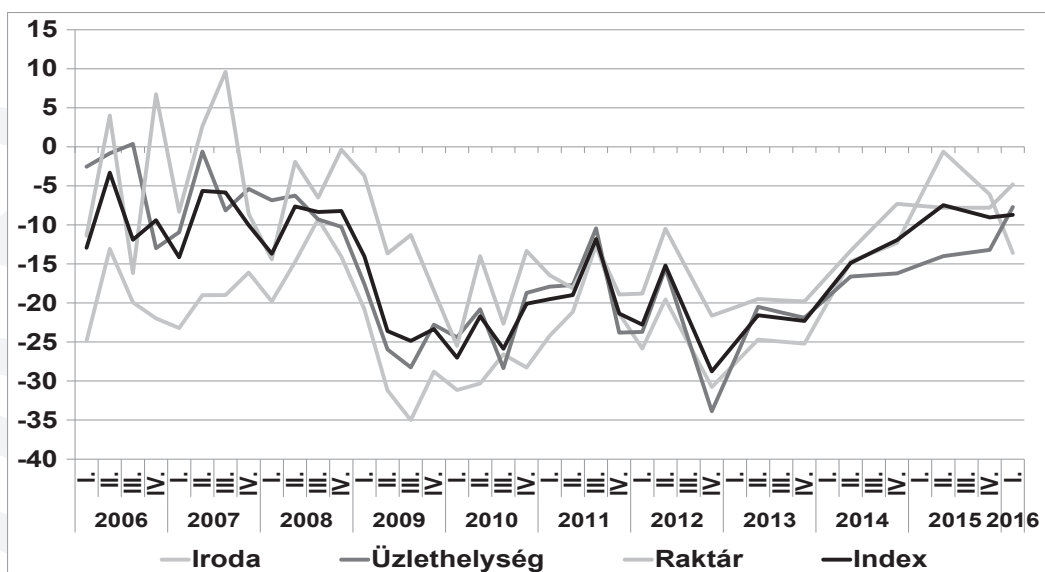
A 2016 elején hatályba lépett lakáspolitikai intézkedések a válaszadók nagy többsége szerint a lakásépítésre pozitívan hatnak: 36% szerint jelentősen, 43% szerint kissé növelik azt, s mindössze 21%-uk szerint nem lesz érdemi hatás 2016-ban. A hosszabb távú hatást illetően egy kissé jobban szóródnak a vélemények, de az összkép ez esetben is egyértelműen pozitív. A kormány kínálta kedvezményekre várhatóan a leggyorsabban a fővárosiak csapnak le. Ha a rövid és középtávú hatásokról kialakult véleményeket összevetjük, a budapesti piac tűnik a kormányzati intézkedések legnagyobb nyertesének. A lakáspolitikai eszközök rövid és hosszabb távon is növelik a forgalmat a használt lakások piacán. Az idei évet illetően így vélekedik 66%-uk, nem vár érdemi hatást 27%-uk, s 7%-uk szerint csökken ezáltal a forgalom. A hosszabb távú hatás esetében ugyanezek az arányok: 64, 30 és 6%. A forgalom várható emelkedésére vonatkozó várakozás fényében nem meglepő, hogy a válaszadók szerint az intézkedések áremelkedést generálnak. A válaszadók 80%-a szerint ezek 2016-ban, kétharmaduk szerint hosszabb távon is áremelő tényezők.

Építési telekpiac: valóságos robbanás

A válaszadó ingatlanokkal foglalkozó cégeknek a következő egy évre vonatkozó telekpiaci kilátásai az előző felméréshez képest Nyugat-Magyarországon jelentősen, de a másik két régióban is komoly mértékben javultak. A budapesti agglomeráció képviselői már egy negyedével ezelőtt is túlkeresletről számoltak be, hozzájuk most a nyugati országrész válaszadói is csatlakoztak. A fővárost illető, korábban tapasztalható derűlátás – vélhetően a bejelentett lakáspolitikai intézkedések hatására – a vidéki területekre is kiterjedt. Az eufória az árakra vonatkozó várakozásokban is megjelenik. A válaszadók a fővárosban kétszámjegyű, de a vidéki körzetekben is 7-8%-os áremelkedést várnak a következő 12 hónapban.

Irodapiac: javuló kihasználtság, romló kilátások

A jelen felmérés eredményei szerint Budapesten és környékén a kihasználtság tovább javult. E kedvező tendencia 2014 végétől érezhető. A budapesti átlag 2015. negyedik negyedévében (82%) csaknem nyolcvéves csúcsra került. Vidéken vegyes a kép: a keleti régióban az egy negyedével ezelőtti 67%-os kihasználtság 70%-ra nőtt, míg a nyugatiban a korábbi 75%-os mutató 72%-ra csökkent. Az irodapiaci kilátások harmadik negyedéve romlanak, jelezve, hogy a korábbi – egyébként kirívóan derűlátó – várakozások nem voltak teljesen megalapozottak. Az irodapiaci index 2016. januárban a fővárosra vonatkozóan 3, az ország egészére vonatkozóan csaknem 8 ponttal csökkent. A várakozások lényegében visszatértek a 2014 negyedik negyedévi szintre. A piac tehát a korábban gondoltnál lassabb ütemben fejlődhet. A fővárosi agglomerációban enyhe többségbe kerültek a következő 12 hónapban növekvő bérleti díjakra számítók (átlagosan 3%-ot gondolnak), vidéken továbbra is a stagnálás lehet az alaptendencia.



Forrás: a GKI felmérései

Üzlethelység-piac: elmozdulás a holtpontról

Az elmúlt két évben a fővárosra vonatkozó kilátások lényegében stagnáltak, az ország egészére vonatkozóak pedig csak lassan javultak. A jelen felmérés adatai mindkét szegmensben jelentős pozitív változás következett be: a fővárosra és környékére illetve az ország egészére vonatkozó üzlethelyiség-piaci index egyaránt 6-6 ponttal emelkedett. A derűlátás nem terjedt ki a keleti országrészre, itt enyhén romló piaci helyzet várható. A bérleti díjak komolyabb (3-5%-os) emelkedése a fővárosban és Nyugat-Magyarországon várható, a keleti országrészben stagnálás valószínű.

Logisztikai ingatlanpiac: szerény javulás

A logisztikai ingatlanpiacon a kereslet lassan élénkül, a kihasználtság emelkedik. A jelen felmérés adatai szerint a fővárosi agglomerációban 82, a nyugati országrészben 83, a keleti régióban 67%-os a raktárak kihasználtsága. Az ország egészére vonatkozó raktárpiaci index az előző felméréshez képest 3, a fővárosi piacot jellemző index 2 ponttal emelkedett. Országos átlagban a bérleti díjak esetében a stagnálást várók vannak többségben, de a fővárosban és környékén valamint Nyugat-Magyarországon a válaszadók komoly arányban várnak emelkedést (mégpedig átlagosan 3-4%-ost).

DR. FUTÓ PÉTER ÚJABB 4 ÉVRE AZ MGYOSZ ELNÖKE

A legnagyobb hazai munkaadói érdekvédelmi szervezet, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége a négyévente esedékes tisztújító közgyűlésén további négy évre egyhangú szavazással megválasztotta Dr. Futó Pétert, a Futureal Csoport alapító társ-tulajdonosát a Szövetség elnökévé.

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) 2016. február 16-án tartotta éves közgyűlését. Az eseményen a közgyűlés elfogadta az MGYOSZ előző évben végzett tevékenységéről szóló beszámolót és mérleget, jóváhagyta a 2016. évi költségvetését, illetve a közgyűlés tagjai megválasztották a Szövetség új tisztségviselőit a következő ciklusra.

A tisztújító közgyűlésen a szavazásra jogosult képviselők egyhangú döntése alapján újabb négy évre megválasztották Dr. Futó Péter az MGYOSZ elnökévé és Dr. Vadász Pétert a szervezet társelnökévé. Az esemény napirendjének megfelelően megválasztották a szervezet alelnökeit, az elnökség, valamint a Mandátumvizsgáló-, az Ellenőrző- és az Etikai Bizottság tagjait is.

Dr. Futó Péter, az újraválasztásával kapcsolatban elmondta: *„Nagy megtiszteltetésnek tartom, hogy a legnagyobb hazai munkaadói érdekvédelmi szervezet, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségre újra bizalmat szavazott nekem az elnöki teendők ellátására. Megígérhetem, hogy a következő négy évben is segítjük majd az általunk képviselt, nagyságrendileg 6000 közép- és nagyvállalatot abban, hogy minél sikeresebbek legyenek a hazai és a nemzetközi piacokon egyaránt, ezáltal pedig az egész magyar gazdaság is tovább fejlődhessen.”*

NÖVEKEDNÉNEK A CÉGEK, DE EGYELŐRE NEM TUDJÁK, HONNAN LESZ EHHEZ SZAKEMBERÜK

A hazai vezérigazgatók derülátóbbak a jövőt illetően, mint társaik világszerte – derül ki a PwC legújabb Magyarországi Vezérigazgató Felméréséből. Míg globálisan a vezetők 82%-a, addig Magyarországon 84%-uk bizakodó saját bevételnövekedését illetően. A világgazdaság egészét tekintve a magyar vezérigazgatók 54%-a számít növekedésre, ezzel szemben globálisan ez az érték csak a fele a hazainak. Ugyancsak többségben vannak az optimisták a magyar gazdaság pályájával kapcsolatban: a vezérigazgatók 59%-a vár fellendülést a tavalyi 51%-hoz képest. Az idei válaszokból az is kirajzolódik, hogy a szakemberhiánytól való félelem felértékelte a munkavállalók jelentőségét az első számú döntéshozók szemében.

A PwC Magyarország munkatársai ötödik alkalommal kérdezték meg és összegezték a hazai vállalatvezetők véleményét, partnerségben a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségével (MGYOSZ).

A megkérdezett vezérigazgatók közel háromnegyede (72%) arról számolt be, hogy cégének helyzete javult az elmúlt egy év során. A pozitív folytatásban is hisznek: 84 százalékuk úgy véli, képesek lesznek növekedni a következő 12 hónapban. A globális és a magyar gazdaság növekedésével kapcsolatban is bizakodóak a vezetők, 54%, illetve 59%-os arányban.

„Öt éve indítottuk el a magyarországi felmérést, és most először tapasztaljuk azt, hogy kismértékben ugyan, de bizakodóbbak a hazai vezérigazgatók, mint társaik világszerte. Azt is érzékeljük azonban, hogy komoly gátját látják a növekedésnek: szakembereket, szakmunkásokat kellene megtartaniuk és toborozniuk ahhoz, hogy versenyképesek maradjanak a gyorsan változó üzleti környezetben. A válaszadó hazai cégvezetők a technológiai fejlődést tartják az egyik legfontosabb globális trendnek, de az üzletmenetükbe jellemzően csak olyan klasszikus elemeket építenek be, mint az ügyfélkapcsolatkezelő-rendszerek, adatelemzés és a közösségi médiában történő kommunikáció. Vagyis kihívások, ugyanakkor további lehetőségek is adódnak még bőven a hazai üzleti szféra számára” – összegzi a felmérés főbb üzeneteit Nick Kós, a PwC Magyarország vezérigazgatója.

Mely piacok felé tekintenek a vezérigazgatók?

A felmérés azt mutatja, hogy a hagyományos célpiacok vonzereje továbbra sem csökken. Míg globálisan ismét az USA, Kína és Németország a legvonzóbb befektetési célpontok, addig Magyarországon a vállalatvezetők Németországot tartják a legjelentősebb célpiacnak (38%). Dobo-

gós helyet ért el Románia (21%), valamint Oroszország (16%); a régióban Szlovákia, Ausztria és Csehország kap még egyre nagyobb figyelmet az itthoni vezetőkől.

Jövőkép és aggályok

A kutatás kitér a várható politikai, gazdasági és kereskedelmi trendekre is, azt vizsgálva, hogy a globalizáció lesz-e továbbra is a meghatározó irány vagy inkább a „töredezettség” jellemzi a jövőt. A válaszokból az látszik, hogy a globalizáció helyett a vállalatvezetők többsége egy többpólusú világ létrejöttét vizionálja: többféle érték-, valamint jogrenddel, gazdasági és kereskedelmi modellekkel. Egy dolog lesz szerintük csupán egységes: az internethez való szabad és nyílt hozzáférés. A vállalatvezetők szerint a két legmeghatározóbb globális trend, amely befolyásolja majd működésüket a közeljövőben: a technológiai fejlődés, illetve a demográfiai változások.

Míg világszerte a vezérigazgatók többsége elsősorban a túlszabályozottságtól (79%), illetve a geopolitikai bizonytalanságtól (74%) tart, addig Magyarországon a vezetők – elsősorban többséggel – a szakemberhiányt vélik a legnagyobb fenyegetettségnek (85%).

„Örömteli, hogy a 6,5% körüli munkanélküliségi mutatónk az egyik legjobb jelenleg az EU28 tekintetében. Ugyanakkor az érem másik oldalát is meg kell vizsgálnunk: több ezer fő hiányzik itthon az IT-ágazatból, a szolgáltató központokból, az egészségügyből, nem is beszélve a vendéglátóiparról és az építőiparról, ahol egyre komolyabb a szakemberhiány. Eljutottunk odáig, hogy a jól képzett munkaerő hiánya lassan a vállalkozások versenyképességét és így az ország gazdasági növekedését befolyásolja. Mindezt érzékelik a cégvezetők is természetesen, a kutatási adatok szerint például, míg a tavalyi évben csak 62%-uk jelölte meg a szakemberhiányt jelentős problémának, idén ez a szám 85%-ra emelkedett, és ez lett a vállalatvezetők szerint a legnagyobb veszély, ami fenyegeti a sikeres működésüket” – mondta Dr. Futó Péter, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének elnöke.

Sikertényezők

A szakemberhiány azért is aggasztja különösen a vezérigazgatókat, mert 54%-uk létszámbővítést tervez. Ez jelentős növekedés a tavalyi eredményhez képest; akkor a vezérigazgatók csupán 42%-a mondta, hogy növelné alkalmazottainak számát.

Az utánpótlás szükségességét és a munkaerő-megtartási gondokat felismerve az anyagi kompenzáción felül egyre több vállalati intézkedés irányul a tehetségek megtartására. Már ugyanakkora szerepe van például a munkahelyi kultúra formálásának a tehetségmenedzsmentben, mint a fizetésnek és az anyagi ösztönzőknek (42%), illetve előtérbe került a vezetői utánpótlás biztosítása is (41%).

A vezérigazgatók szerint vállalatuk stratégiájára az ügyfelek (98%), a versenytársak (96%), a munkavállalók (95%), a kormány és szabályozói hatóságok (95%), illetve a beszállítók (92%) vannak a leginkább hatással. Vagyis a munkavállalók bekerültek a vállalatok legfontosabb érintettjei közé.

Az érintetti elvárásoknak való megfelelés, egyszóval a siker érdekében a szervezetek a következő kiemelt területeken változtatnak: új, fenntartható termékek és szolgáltatások kialakítása (88%), brandépítési, marketing és kommunikációs tevékenység (82%), valamint a munkavállalók jogai- val és jóllétével kapcsolatos intézkedések (81%). Ezzel párhuzamosan a technológia szerepe is bővül: a hazai vezérigazgatók 77%-a használná a technológiát a szélesebb körű érintetti elvárások felmérése, illetve az azoknak való megfelelés érdekében. A leginkább megtérülő megoldások között klasszikus elemeket említenek, mint például a CRM-rendszerek és a közösségi média használata. Globálisan már előremutatóbb a helyzet: a vezetők nagyobb arányban hisznek az adatelemzésben és az innovációban.

„A megkérdezett vezérigazgatók többsége egyetért abban, hogy a siker kritériumai megváltoznak a jövőben. A pénzügyi mutatókon kívül saját eredményességüket leginkább a munkavállalói visszajelzések alapján értékeli, közel 60%-uk nyilatkozott így. Emellett a vezetők 37%-a véli úgy, hogy sikerük megítéléséhez az ügyfelek lojalitása és visszajelzései is kulcsfontosságú mutatószámok” – mondja Mekler Anita, a PwC Magyarország adó- és jogi tanácsadási üzletágának cégtársa.

Megjegyzések:

1. A felmérés módszertana:

A **PwC Magyarországi Vezérigazgató Felmérését** ötödik alkalommal készítettük el, amelynek alapját a PwC Globális Vezérigazgató Felmérés adja. Kutatásunkat azzal a céllal készítettük el, hogy a globális felméréssel párhuzamosan a magyar felsővezetők véleményéről, piaccal kapcsolatos megítéléséről, várakozásairól és növekedési lehetőségeiről is átfogóbb képet kapjunk.

A magyarországi felmérés készítése során a személyes adatfelvétel módszerét alkalmaztuk, amelynek keretében a PwC szakemberei 2015 októbere és decembere között 155 hazai vállalat felsővezetőjével készítettek interjút. Az interjúk folyamán a kvantitatív adatokat kérdőívek segítségével rögzítettük. A felmérés készítése során a PwC iparági csoportjai szerint meghatározott, a következő ágazatokban tevékenykedő cégeket kérdeztünk meg: autóipar, gyógyszer- és egészségipar, energetika, kiskereskedelmi és fogyasztóipar, pénzügyi szolgáltatók, technológia-, infokommunikáció- és szórakoztatóipar, illetve gyáripari termelés.

2. A felmérés szakmai partnere:

A **Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége** (MGYOSZ) a versenyszféra több mint 60 százalékát képviseli mind a befektetett tőke, mind a forgalom és a munkavállalók számát tekintve. A szervezet 6000 közép- és nagyvállalatot, 51 szakmai és 15 megyei-re-

gionális szövetséget tömörít, 2005 óta pedig tagja Európa legbefolyásosabb munkaadói érdekképviselői szervének, a BUSINESSEUROPE-nak.

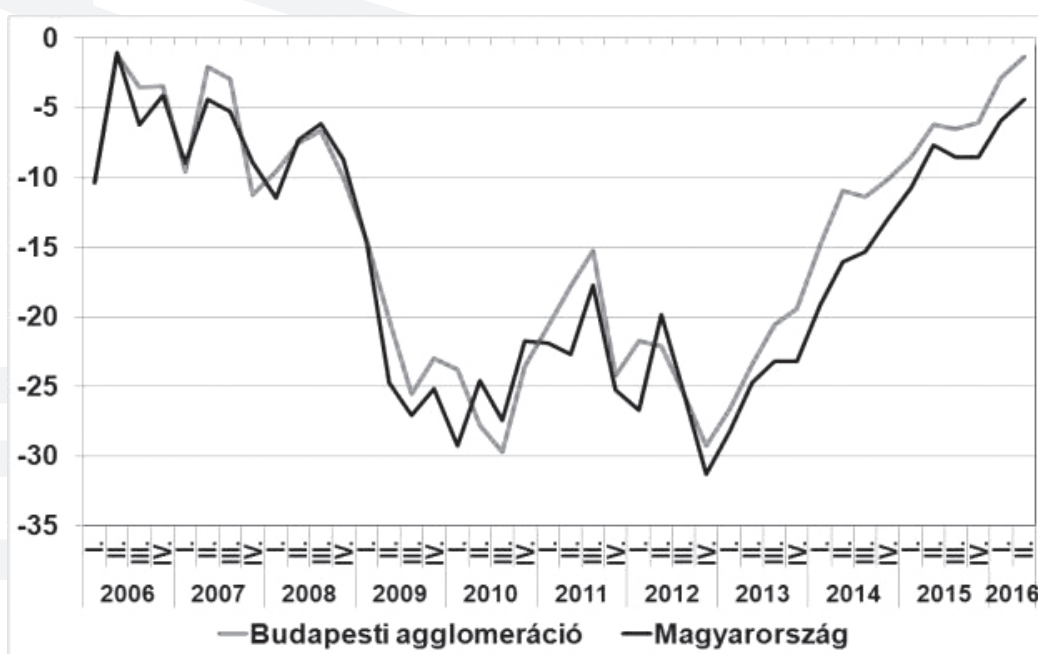
3. A magyar és angol nyelvű kiadvány, az eredményeket bemutató videó és további részletek megtalálhatóak a PwC **Magyarországi Vezérigazgató Felmérés** oldalon.
4. Korábbi sajtóanyagainkat **honlapunkon** olvashatja.
5. **Legfrissebb Fenntarthatósági jelentésünk elérhető „Vállalati felelősségvállalás” oldalunkon.**
6. A PwC tagvállalatok a világ 157 országában jelenlévő PwC hálózat tagjai, amely mintegy 208 ezer szakértő segítségével nyújt minőségi könyvvizsgálati, adótanácsadási és üzleti tanácsadási szolgáltatásokat, így segítve hozzá ügyfeleit a számukra fontos értékek megteremtéséhez. Amennyiben többet szeretne megtudni cégünkről, kérjük látogasson el honlapunkra: **www.pwc.com**.

A FŐVÁROSI LAKÁSPIAC TOVÁBB GYORSÍT, A VIDÉKI FÉKEZ

(A GKI 2016. ÁPRILISI FELMÉRÉSÉNEK EREDMÉNYEI)

A GKI-MGYOSZ fővárosi és magyarországi ingatlanpiaci index értéke 2016 áprilisában egyaránt csaknem 2-2 ponttal növekedett az egy negyedévvvel ezelőttihez képest. Az egy évvel ezelőtti értékeket az előbbi 5, az utóbbi index 3 ponttal haladja meg. A fővárosi jelzőszám esetében mindez 41, az egész országra vonatkozó index esetében 37 negyedévi csúcsot jelent.

A fővárosi és a magyarországi GKI-MGYOSZ ingatlanpiaci index, 2006-2016



Forrás: GKI felmérései

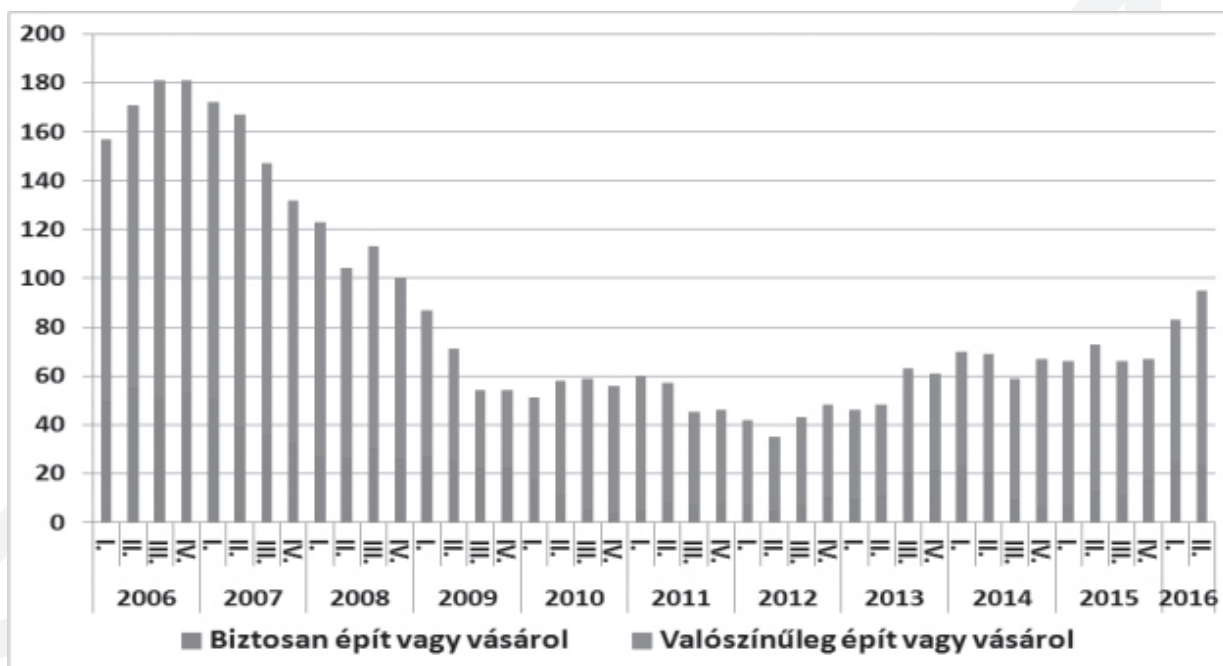
A GKI negyedévente szervez felmérést a vállalatok, az ingatlannal foglalkozó cégek (fejlesztők, forgalmazók, tanácsadók és üzemeltetők), valamint a lakosság ingatlanpiaci terveinek, szándékainak és kilátásainak feltérképezése céljából. Az idei évtől a legnagyobb hazai munkaadói érdekvédelmi szervezet, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének (MGYOSZ) támogatásával valósulnak meg a felmérések. A jelen megkérdezés során 105 ingatlanokkal foglalkozó cég illetve 1021 vállalat válaszolt. A lakossági minta 1000 fős, nem, életkor, lakóhely és iskolai végzettség szerint reprezentatív. A fővárosi és a magyarországi ingatlanpiaci indexek egy-egy számba sűrítik az egyes részpiacok (a lakás-, az iroda-, az üzlethelyiség- és a raktárpiacnak) következő egy évben várható helyzetére vonatkozó várakozásokat, s ezzel összefoglaló képet adnak az ingatlanpiaci kilátásokról.

Lakáspiac: a főváros tovább szárnyal, a vidék kissé lassított

A fővárosi lakáspiaci index 2016 áprilisában csaknem 6, az országos mintegy 2 ponttal emelkedett az idén januárhoz képest. Az ingatlanokkal foglalkozó vállalkozások a következő 12 hónapban Kelet-Magyarországon az egy negyedévvél ezelőttihez képest lényegében változatlan, Nyugat-Magyarországon kissé romló, míg a fővárosban és környékén tovább élénkülő piacot várnak.

A lakásvásárlásra és építésre vonatkozó lakossági várakozások kissé tovább erősödtek. A biztos szándékú körben (tehát, akik a következő egy évben biztosan elindítanak egy vásárlási vagy építési tranzakciót) ugyan enyhe, 4%-os csökkenés, a valószínű szándékú körben viszont erős, 22%-os növekedés következett be a januári felméréshez képest. Vélhetően a lakáspolitikai intézkedéscsomag nagy médiahatása miatt a januárinál jóval többen foglalkoznak új lakhatási megoldás gondolatával, de döntő elhatározásra még nem jutottak többen, sőt. Az e kérdésre adott válaszok egyenlege újabb, ezúttal 30 negyedéves csúcsra jutott.

A lakosság lakásépítési és vásárlási szándékai a következő egy évben, 2006-2016 (ezer háztartás)



Forrás: GKI felmérései

A használt lakások várható áremelkedésével kapcsolatban Budapesten kissé lehűltek a januárban még magas fokon égő várakozások: a fővárosban a következő egy évben várt átlagos árnövekedés 5,8%-ról 2,5%-ra csökkent. Keleten a várható áremelkedés mértéke kismértékben nőtt (3,2%-ra), nyugaton minimálisan csökkent az előző megkérdezéshez képest (3,3%-ra).

A jelen felmérés alkalmával is teszteltük a lakáspolitikai intézkedések lehetséges piaci hatásait. A válaszadó ingatlanokkal foglalkozó cégek nagy többsége szerint a csak lakásépítésre kifejtett hatása egyértelműen pozitív: 38% szerint jelentősen, 46% szerint kissé növeli azt, s mindössze

16%-uk szerint nem lesz érdemi hatása. A januári felmérés esetében ez a három arány 36, 43 és 21% volt – tehát a csok kedvező hatásának értékelése kissé még erősödött is. A csok kiterjesztése a válaszadók többsége szerint élénkíti a forgalmat a használt lakások piacán. Így vélekedik 62%-uk, ugyanakkor nem vár érdemi hatást 32%-uk s mindössze 6%-uk szerint csökken emiatt a forgalom. A januárban mért arányok rendre 66, 27 és 7%. A felmérés résztvevőinek döntő többsége (70%-a) arra számít, hogy a csok hatására emelkednek a lakásárak, 27%-uk nem vár érdemi hatást ebben az összefüggésben. Ugyanez a két arány egy negyedéssel ezelőtt rendre 80 és 11% volt.

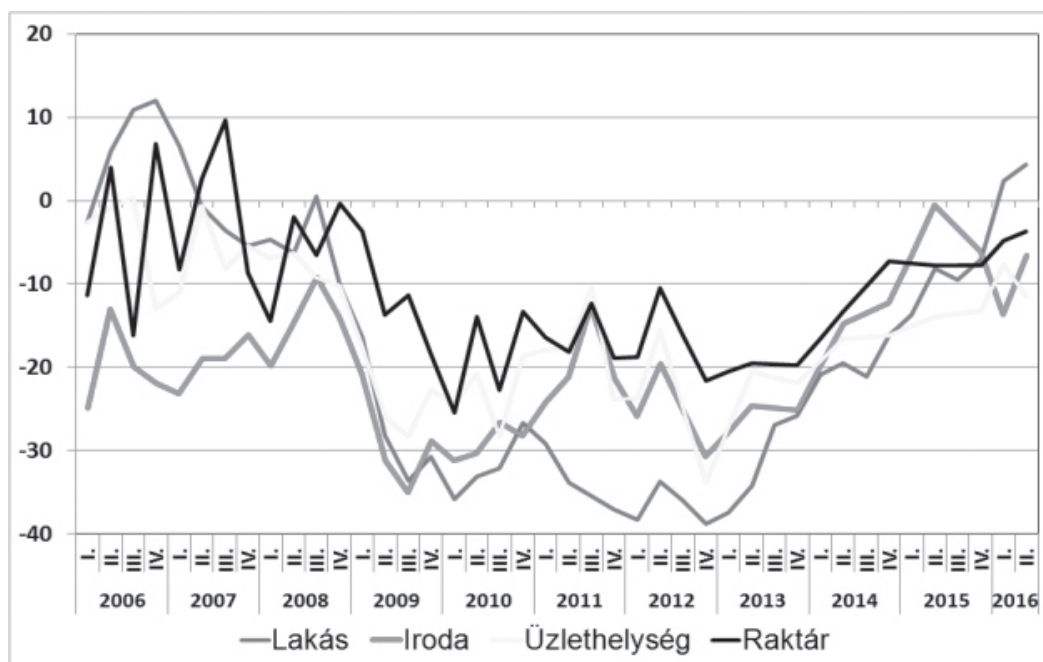
A nemzeti otthonteremtési közösség (nok) létrehozása a csok-énál jóval kisebb hatásokkal járhat. A nok lakásépítésre gyakorolt pozitív hatását a megkérdezettek egyharmada tartja valószínűnek, kétharmaduk nem vár érdemi hatást. A használt lakások forgalmára kifejtett élénkítő hatást 30% tartja valószínűnek, míg a lakásárak emelkedésére kifejtett pozitív hatást csak egynegyedük vár.

Építési telekpiac: kétszámjegyű áremelkedés

A kilátások a jelen felmérés során tovább javultak, bár korábban sem voltak éppen visszafogottak. Az ingatlanokkal foglalkozó cégeknek a következő egy évre vonatkozó várakozásai mindhárom régióban kedvezőbbé váltak. Immár minden vizsgált térségre számottevő túlkereslet jellemző. A várható eladási árakra vonatkozó várakozások is erőteljesebbé váltak. A válaszadók immár minden vizsgált körzetben kétszámjegyű áremelkedést várnak a következő egy évben: Budapesten 15, a vidéki területeken 10% körüli áremelkedésre számítanak.

Irodapiac: pozitív korrekció

Budapesten és környékén az elmúlt két évben a kihasználtság felmérésről-felmérésre javul. A budapesti átlag 2016. első negyedévében 84,6%, ami bő 2 százalékponttal magasabb az egy negyedéssel korábbinál. A vidéki területeken 2010 körül volt a mélypont, azóta jelentős hullámvás mellett enyhén pozitív a trend. Kelet-Magyarországon az egy negyedéssel ezelőtti 70%-os kihasználtság 74%-ra nőtt, míg Nyugat-Magyarországon 72%-ról 69%-ra csökkent. A kilátások – az előző három negyedév negatív fejleményei után – az áprilisi felmérés során javultak: az irodapiaci index a fővárosra vonatkozóan 3, az ország egészére vonatkozóan csaknem 7 ponttal nőtt. Az ingatlanokkal foglalkozó cégek várakozásai a fővárost illetően enyhén, a keleti régióban számottevően javultak. Ugyanakkor Nyugat-Magyarországon némi romlás volt regisztrálható. Az irodabérleti díjak terén az egy negyedéssel ezelőttihez képest a növekedési kilátások mérséklődtek. Mindez különösen igaz a fővárosi agglomerációra. Az összesített számszerű prognózisok alapján átlagosan 1,5-3% közötti díjemelkedésre lehet számítani.



Forrás: GKI felmérései

Üzlethelység-piac: bizonytalanság prolongálva

A kilátások januári komoly javulása után a jelen felmérés során negatív korrekció következett be. A fővárosi index 3, az ország egészére vonatkozó jelzőszám csaknem 5 ponttal csökkent januárhoz képest. Az üzlethelység-piaci kilátások tehát továbbra is jelentős óvatosságot tükröznek. Az ingatlanokkal foglalkozó cégek válaszdóói csak a keleti országrészt illetően lettek kissé optimistábbak, a fővárosi agglomerációban és nyugaton némileg romló piaci helyzetre számítanak. A gazdálkodó szféra képviselői sem lettek derűlátóbbak. A bérleti díjak a következő egy évben csak a fővárosban emelkedhetnek érdemben (5% körül), vidéken 1-3% lehet a növekedés mértéke, jelentős szórás mellett.

Logisztikai ingatlanpiac: szerény javulás

A raktárpiacon is nő a kihasználtság: a fővárosi agglomerációban 85, a nyugati országrészben 90, a keleti régióban 75%-os a raktárak kihasználtsága. Egy negyedéssel ezelőtt ugyanez a három adat rendre 82, 83 és 67% volt. A következő egy évre vonatkozó kilátások csak nagyon-nagyon szerényen javultak, az ország egészére és a fővárosi piacra vonatkozó raktárpiaci index értéke is csak 1-1 ponttal emelkedett. Az ingatlanos cégek várakozásai az egy negyedéssel ezelőtti megkérdezéshez képest csak Kelet-Magyarországon javultak. A gazdálkodó szféra képviselői viszont minden régióban a bérelt raktárak iránti igények emelkedését vetítik előre. Budapesten és környékén a következő egy évben átlagosan 3% körüli bérleti díjemelkedés várható. A nyugati országrészben akár 7%-ot is elérő növekedést sem tartanak kizártnak, míg keleten továbbra is a stagnálás lehet az alaptendencia.

MGYOSZ ÁLLÁSFOGLALÁS: VASÁRNAPI PÓTLÉK

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége, mint az egyik legnagyobb hazai munkaadói szövetség szerint a vasárnapi munkavégzés díjazását a Munka Törvénykönyve jelenleg megfelelően szabályozza. Az MGYOSZ határozott álláspontja, hogy a törvény által előírt, hosszú múltra visszatekintő 50 százalékos mértékű vasárnapi pótlék megfelelő ellentételezést jelent.

Nem tudunk egyetérteni olyan törvényi gyakorlattal, amely egyes ágazatokra eltérő szabályokat ír elő a munkavégzés általános feltételeinek tekintetében, mint például a vasárnapi munkavégzés pótlékának mértéke. A Munka Törvénykönyve nem különböztetheti meg egymástól az egyes munkavállalókat és munkáltatókat az alapján, hogy mely ágazatban dolgoznak. Amennyiben az ágazati sajátosságok, így az adott ágazat munkaerőpiaci helyzete, versenyképessége, jövedelemtermelő képessége, vagy a munkavégzés sajátosságai azt lehetővé és szükségessé teszik, a piaci szereplőinek, a munkáltatók és a munkavállalók képviselőinek lehetőségük van ágazati kollektív szerződésben, tárgyalásos úton megállapodni a törvényes szinttől eltérő munkafeltételekben, így a vasárnapi pótlék mértékében is.

Ezért a kereskedelmi alkalmazottak vasárnapi pótléka körül kialakult vita kapcsán úgy gondoljuk, a Munka Törvénykönyve jelenlegi szabályait változatlanul kell hagyni, az ágazati és munkahelyi munkáltatói szervezetekre és szakszervezetekre kell bízni a kérdés rendezését.

MGYOSZ ÁLLÁSFOGLALÁS: NINCS OK MEGVÁLTOZTATNI AZ 50%-OS VASÁRNAPI PÓTLÉKOT

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) továbbra is a Munka Törvénykönyvében meghatározott 50 százalékos vasárnapi pótlék alkalmazását támogatja minden ágazatban, így a kiskereskedelemben is. Az MGYOSZ a vasárnapi munkavégzés díjazásával kapcsolatos álláspontját a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának 2016. május 17-i ülésén is ismertette.

A legnagyobb hazai munkaadói szövetség, az MGYOSZ szerint a vasárnapi pótlék mértéke az Mt.-ben évtizedek óta változatlan, jól működik, és a vasárnapi boltbezárás elmúlt évi bevezetéséig nem merült föl komolyan a változtatás igénye sem a jogalkotók, sem az érintett munkáltatók és munkavállalók részéről. Miután a kiskereskedelmi egységek vasárnapi nyitvatartási tilalma megszűnt, a munkaadói szervezet szerint nem lenne szabad a vasárnapi pótlékról szóló felesleges vitákkal tölteni az időt, veszélyeztetni a munkabékét, és elvonni a figyelmet a munka világában sürgősen megoldandó problémákról, melyek közül a legégetőbb az egyre súlyosbodó és általánosabbá váló munkaerőhiány.

Az MGYOSZ továbbra is kiáll a jól bevált és egységes 50%-os vasárnapi pótlék megtartása mellett, és határozottan ellenzi, hogy a kiskereskedelemben a pótlék mértéke 100%-ra emelkedjen, mivel:

- az 50% egy rögzült, a munkáltatók és munkavállalók által elfogadott mérték;
- igazságtalan lenne a többi szektor munkavállalóival szemben;
- a magasabb mérték elvonná a pénzügyi forrásokat a munkaerőmegtartás miatt szükségessé váló jelentősebb béremelésektől;
- a kereskedelemben dolgozók sem veszítenének igazán, hiszen a 100%-os pótlék az ő esetükben egészen más okból (a vasárnapi nyitvatartás további nehezítése), csak rövid ideig és akkor is csak évi 5 vasárnapra vonatkozott.

Összefoglalva, az MGYOSZ határozott álláspontja szerint – melyet a szervezet alelnöke, Rolek Ferenc a VKF ülésén is kifejtett – a Munka Törvénykönyvében jelenleg meghatározott vasárnapi bérpótlék mértéke megfelelő, a munkaadók számára is évtizedek óta megszokott és teljes mértékben méltányosnak tartott ellentételezést jelent minden szektorban a munkavállalók számára. Az MGYOSZ egyúttal kezdeményezi, hogy a munkaerőhiány mérséklése érdekében teendő intézkedésekről haladéktalanul induljon egyeztetés a VKF keretében. Az ezzel kapcsolatos javaslatait az MGYOSZ hamarosan ismertetni fogja.

MGYOSZ: A REÁLBÉREK EMELKEDÉSE ELKERÜLHETETLEN HOSSZÚTÁVON

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének (MGYOSZ) részvételével került megrendezésre 2016. május 19-én a GÉMOSZ-MGYOSZ Gazdaságpolitikai Fórum, melynek keretében az autókereskedőket és szervizeket leginkább érintő aktualitások kerültek megvitatásra. Az eseményen Dr. Rolek Ferenc, az MGYOSZ alelnöke ismertette az aktuális bér- és munkaerőipaci helyzetet, előadásában felhívta a figyelmet a munkaerőhiány, illetve Magyarország és az unió nyugati tagjai közötti bérszakadék problémájára és a szakképzés fontosságára.

Dr. Rolek Ferenc, az MGYOSZ alelnöke előadásában elmondta, hazánkban ma már a legtöbb ágazatban a **munkaerő hiánya** okozza a legnagyobb gondot: a kedvezőtlen demográfiai folyamatok mellett jelentős mértékben nőtt a munkavállalók elvándorlása, mely az elmúlt két évben erősödött fel igazán. A jelenség egyik fő oka a **jelentős bérszakadék Magyarország és az Európai Unió más tagállamai között**. Dr. Rolek Ferenc szerint ezért hosszútávon a **hazai reálbérek emelkedése elkerülhetetlen**, melynek sok vállalkozásnál azonban a jövedelemteremtő képessége szab gátat. Véleménye szerint a bérszakadékot nem lehet generálisan átugrani, és nincs szükség jogszabályi beavatkozásokra: az **egyes vállalkozásoknak önállóan, saját lehetőségeikhez, illetve egyéni munkaerőigényeikhez igazodva kell megvalósítaniuk** a béremelést. A legnagyobb hazai munkaadói szervezet alelnöke szerint természetesen a **munkáltatói járadék csökkentése** is elengedhetetlen ahhoz, hogy a vállalkozások a szükséges mértékben tudjanak bért emelni. Emellett szükséges a belső és célzottan a külső munkaerőforrások mozgósítása és az **általános iskolától a szakképzésig** bezárólag úgy kell átalakítani hazánk oktatási rendszerét, hogy **valódi, piacképes tudással rendelkező munkavállalókat** képezzünk.

A Gazdaságpolitikai Fórumot Cséri János, GÉMOSZ alelnök nyitotta meg előadásával, melyben röviden összegezte az iparágat érintő problémákat és kihívásokat, illetve felhívta a figyelmet a feketegazdaság visszaszorításának fontosságára. Az eseményen a bankszektor és a hitelkihelyezési rendszer változásairól tartott előadást Jelasity Radován, az Erste Bank Hungary Zrt. elnök-vezérigazgatója és Virág Barnabás, az MNB ügyvezető igazgatója. Deák László, a PwC Magyarország Kft. igazgatója az online pénztárgépekkel kapcsolatos jogszabály-változásokról szóló előadásában hívta fel a figyelmet arra, hogy 2016. szeptember 30-tól bővül a kötelezettek köre, így többek között a gépjárműjavítással, -kereskedelemmel, illetve alkatrészek forgalmazásával foglalkozó vállalkozások is érintetté válnak. A fórumon előadást tartott továbbá Győri Gyula NKH elnök és Dr. Haverla Szandra, a Heinzelmann Ügyvédi Iroda partnere.

AZ MGYOSZ JAVASLATAI A KRITIKUSSÁ VÁLÓ MAGYARORSZÁGI MUNKAERŐHIÁNY KEZELÉSÉRE

Helyzet:

- A demográfiai korfa alakulása miatt a munkaerőpiacra belépő új generációk sokkal kisebb létszámúak, mint az onnan kilépők (születésszám 1953-ban 206 ezer, 1998-ban 124 ezer). Ez a tendencia a következő években is determinált.
- A munkavállalási célú elvándorlás gyorsul, a fiatal generációk országok közötti mobilitási hajlandósága jelentősen megnőtt, a külföldön dolgozó magyarok létszáma több százezerre tehető. A külföldi munkavállalás erőteljesebben érinti a szakképzett és az egyetemi végzettséggel rendelkezőket.
- A gazdaság elmúlt években megindult bővülése új munkaerő szükségletet indukál.
- Hatékonyság szempontjából a magyar vállalkozások jelentős része nemzetközileg nem versenyképes, az alacsony technológiai színvonal és munkaszervezés miatt munkaerőigényük túlzott.
- A fenti okok miatt egyre több cég és ágazat szembesül a szakképzett munkaerő hiányával, egyes ágazatokat ez kiemelten sújt (idegenforgalom, vendéglátás, IT, építőipar, stb.).
- Az álláskeresők száma jelentősen csökkent, és ezek jelentős hányada (több mint 40%-a) képzettséggel nem rendelkező állástalan, versenyszférában nem vagy nagyon nehezen alkalmazható, ráadásul helyzetük csak lassan alakítható.
- Magyarország nem célországa a harmadik országból érkező munkavállalási célú migrációnak. (A magasan képzett, harmadik országból érkező munkavállalók foglalkoztatására kiadott, ún. kék kártyák száma Magyarországon, éves szinten nem éri el a 10 darabot.)
- Az országon belüli mobilitás elmarad a kívánatostól.
- A rendelkezésre álló munkaerő minősége romló tendenciát mutat. Az iskolából kikerülő korosztályoknál a tanulás és a teljesítmény lényegesen kisebb értéket képvisel. Ezt jól illusztrálja a Pisa felmérések romló eredménye is. A digitális írástudás mérés során 34-ből 30. a magyarok. Olvasásban, írásban és matematikában is az OECD átlag alatt teljesítettek a magyar gyerekek.

Rövid távú cél

A demográfiai trendek eredményeként a munkaerőhiánnyal a következő években elkerülhetetlenül számolni kell. Reális célként ennek mérséklését, a trendek megállítást, lassú megfordítását lehet kitűzni. Az átmeneti időben pedig minden lehetséges módon kezelni kell a munkaerőhiányt annak érdekében, hogy az elmúlt években elindult gazdasági növekedés folytatódhasson, a gazdaság működőképes maradjon.

Eszközök:

- célzottan kell keresni, és kormányzati program szükséges a kulturálisan beilleszthető, szakképzett munkaerő bevonására (például Lengyelországban 1 millió ukrán dolgozik, ez népességarányosan nálunk 250 ezer munkavállaló lenne),
- a bérszínvonal, a reálbérek differenciált emelése összhangban a vállalkozások jövedelemtermelő képességével, jogszabályi beavatkozás helyett tárgyalásos úton, illetve munkáltatói döntésekkel,
- a munkáltatói terhek csökkentése annak érdekében, hogy a rosszabb helyzetben lévő vállalkozások is képesek legyenek a béremelésre,
- a közmunka programban foglalkoztatottak egy részének átsegítése a versenyszférába, a belső mobilitás élénkítése közlekedési és lakhatási támogatások, juttatások növelése révén
- a költségvetési szférában dolgozók részarányának csökkentése,
- aktív munkaerőpiaci eszközök között nagyobb arányban jelenjen meg a képzés, közmunkások képzése a vállalati szféra által meghatározott kimeneti paraméterekkel, és az ennek elérését motiváló rendszerekkel a képzők és a hallgatók irányában,
- a vállalati hatékonyság és ezzel a munkaerő kereslet csökkentése érdekében a hatékonyságnövelő és munkaerő kiváltó vállalati beruházások fokozott támogatása EU-s források bevonásával, adókedvezményekkel és célzott központi fejlesztési programokkal.

Hosszú távú cél

A magyarországi munkaerő kínálat és kereslet egyensúlyának helyreállítása, a gazdaság bővüléséhez és a megfelelő kapacitások kihasználásához szükséges munkaerő biztosítása. A minőségi munkaerő biztosításának, a magyar vállalkozók nemzetközi versenyképességének javítása, a belső munkaerő tartalékok feltárása a versenyszféra számára.

Eszközök:

- a népesség és ezzel a munkaerő forrás folyamatos csökkenésének megállítása,
- a demográfiaileg növekvő részarányú és alacsony foglalkoztatási rátájú roma népesség társadalmi felzárkóztató programjának kidolgozása és osztársadalmi összefogással történő megvalósítása,
- a hátrányos helyzetű rétegek hatékony integrálása, az általános képzettségi szint javítása, újragondolt, kompetencia alapú általános iskolai képzés a 4K előtérbe helyezése (kreativitás, kommunikáció, kooperáció, kritikai gondolkodás), az aktív munkaerő-piaci eszközök között nagyobb arányban jelenjen meg a képzés,
- Az nettó elvándorlás mérséklése, megállítása, ennek kulcselemei:
 - tisztességes megélhetést nyújtó munkahely
 - lakáshoz jutás megkönnyítése
 - általános közérzet és pozitív jövőkép
- a fiatal és idősebb korosztályokban a munkavállalási ráta további növelése,

- a duális szakképzés kiterjesztése a munkáltatók fokozottabb bevonásával, ösztönzésével,
- a belföldi mobilitás élénkítése: lakáshoz jutás elősegítése bérház/bérlakás programon keresztül

Valamennyi felsorolt cél megvalósításához szükségesnek tartjuk a hatékonyabb és élénkebb együttműködést a kormányzat és a piac szereplői között, minden foglalkoztatást érintő és oktatási/szakképzési kérdésben a VKF keretei között, annak alapszabályának megfelelően. Mindezekben az MGYOSZ, mint a vállalkozások meghatározó súlyú érdekképviselője továbbra is kész aktívan közreműködni.

AZ MGYOSZ MUNKAERŐHIÁNY KEZELÉSÉRE ADOTT JAVASLATAIT IS TÁRGYALTÁK A VKF ÜLÉSÉN

2016. július 4-én ülést tartott a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma (VKF), ahol a munkaadók és a munkavállalók, valamint a kormány részéről Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter részvételével több kérdés mellett napirenden szerepelt a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének (MGYOSZ) közelmúltban nyilvánosságra hozott javaslata a munkaerőhiánnyal kapcsolatban. A jelenlévők az MGYOSZ-t képviselő Rolek Ferenc előterjesztésében megtárgyalták a javaslatot, aminek valamennyi fél kiemelt fontosságot tulajdonított. Egyetértés volt abban, hogy mielőbbi további tárgyalások és intézkedések szükségesek a vállalkozások versenyképességét súlyosan veszélyeztető probléma kezelésére.

FRISS ELŐREJELZÉS: FOLYTATÓDIK A GAZDASÁGI FELLENDÜLÉS 2016-BAN, DE 2017-BEN CSÖKKENHET A GDP NÖVEKEDÉSI ÜTEME AZ EU-BAN

A BUSINESSEUROPE előrejelzése szerint 2016-ban uniós szinten 2,0%-os GDP növekedés várható, de csökkenhet a kontinens versenyképessége 2017-ben

A 34 ország 40 munkaadói szervezetét tömörítő BUSINESSEUROPE – melynek hazai tag-szervezete a legnagyobb magyar munkaadói érdekvédelmi szervezet, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) – legfrissebb elemzése szerint 2016-ban az Európai Unióban 2,0%-os gazdasági növekedés várható, míg az eurozónában ennél alacsonyabb, 1,7%-os GDP emelkedéssel számolnak. 2017-ben ugyanakkor rosszabb adatokra számít már az európai munkaadókat tömörítő szervezet. Fő kihívásnak a migrációval kapcsolatos kérdések, Schengen, a beruházások alakulása és az EU és az USA közötti szabadkereskedelmi megállapodás ügye tűnik jelenleg a Brüsszeli szervezet szerint.

Az európai munkaadói szervezeteket tömörítő, brüsszeli székhelyű BUSINESSEUROPE az európai gazdaságról készült, átfogó elemzést publikált. A szervezet **2016-ra az Európai Unión belül 2,0%-os GDP növekedést** prognosztizált, **0,4%-os inflációs és 8,6%-os munkanélküliségi ráta** mellett. 2017-re vonatkozóan 1,9%-os GDP-t vár a szervezet a 28 tagállam tekintetében, jelentősen megugró, **1,4%-os inflációs** és minimálisan csökkenő, **8,2%-os munkanélküliségi rátával**.

2016 első felében mérsékelten, de tovább folytatódott a gazdasági fellendülés az Európai Unióban. Megfigyelhető egy folyamatos, mérsékelt növekedés a fogyasztás tekintetében egész Európában, míg ezzel párhuzamosan az alacsonyabb energia árak jelentik a növekedés másik fő alapját.

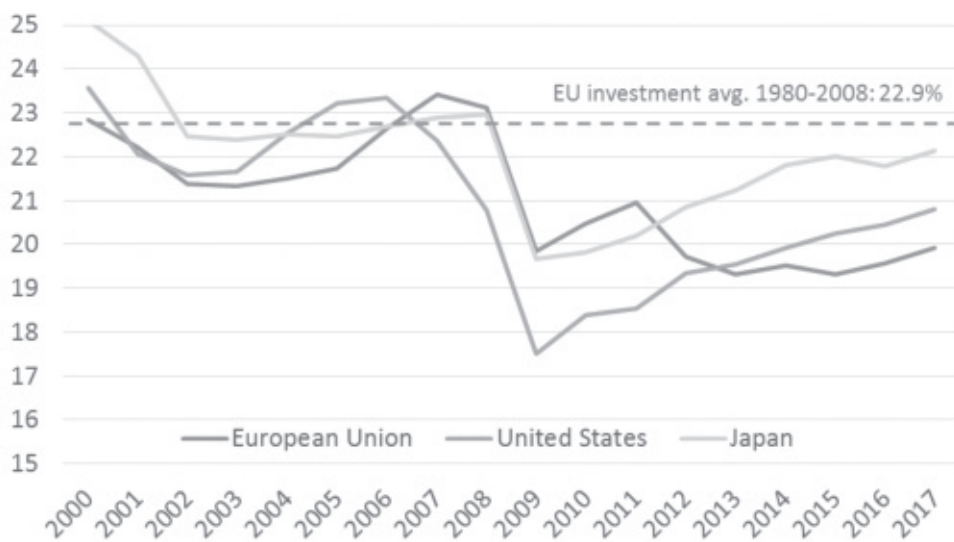
A munkanélküliség továbbra is jelentős probléma az Európai Unió gazdaságainak, ám folyamatos csökkenés észlelhető ezen a területen. Az idei évre becsült 8,6%-os adatot követően 2017-re 8,2%-os munkanélküliséget vár a BUSINESSEUROPE. Az Unió tagországain belül azonban még mindig nagy eltérések figyelhetők meg: míg **Ausztriában 6,0%, Németországban csupán 4,4%** körüli, addig **Görögországban például 24%-os** munkanélküliségi ráta várható az idei évre.

A gazdasági növekedés egyik fő kulcsa az unió számára a belföldi kereskedelem. Az EU-ban a lakossági fogyasztás várhatóan 2,2%-kal nő 2016-ban, míg az import 4,5%-al, az export pedig 3,5%-kal, ami összességében sajnálatos módon negatív tendencia a fizetési mérleget tekintve. A befektetések ugyanakkor várhatóan növekedni fognak 2016-ban a 28 tagországban, de még mindig elmaradnak a válság előtti szinttől.

A politikai tényezők is fontos szerepet játszanak az Európai Unió gazdasági fejlődésében. Az EU-nak több szabadkereskedelmi megállapodást is tető alá kell hoznia a következő időszakban, melyek közül a legfontosabb egyértelműen az USA és az EU közötti **TTIP**, amely tartalmától függően komoly lehetőséget rejthet az EU növekedési és foglalkoztatási kilátásainak javítása terén. A **migráció** is magában rejti annak a lehetőségét, hogy megfelelő keretek között növelhesse az EU GDP-jét, amennyiben sikeres a bevándorlók munkaerőpiaci integrálása. Fontos kérdés továbbá, hogy a **schengeni országok** illetve az EU egyértelmű elkötelezettséget vállaljanak a schengeni határok fenntartásában. A schengeni határok szétesése – vagy akár csak részbeni sérülése – komolyan veszélyeztetheti az EU növekedési kilátásait, bizonytalanná tenné a folyamatban lévő gazdasági „felépülést”.

„A *BUSINESS EUROPE Economic Outlook*nak érdekes része az, melyben az USA, Japán és az EU tekintetében vizsgálja a befektetések GDP-hez mért szintjét. Látható, hogy globális versenytársaink sokkal gyorsabban lábaltak ki a recesszióból, míg Európa egy lassabb növekedési pályára került. Érdeemes megjegyezni, hogy a K+F+I területeken is hasonló adatokat látunk. Míg az Unióban a GDP 3%-át fordítják a K+F területekre, addig Japánban ez az arány 4%, az USA-ban pedig 3,5%. Ezen Európának változtatnia kell, ha nem akar behozhatatlan hátrányra szert tenni a globális világgazdasági versenyben. Fontos megjegyeznünk, hogy a magyarországi döntéshozók úgy tűnik szintén felismerték az innováció jelentőségét, hiszen 2015-ben közel 1,5%-ra emelkedett a K+F+I GDP arányos költés hazánkban, ami egyértelműen üdvözlendő” – mondta Dr. Futó Péter a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének (MGYOSZ) elnöke.

Investment as % of GDP the US, Japan and EU, 2000-2017

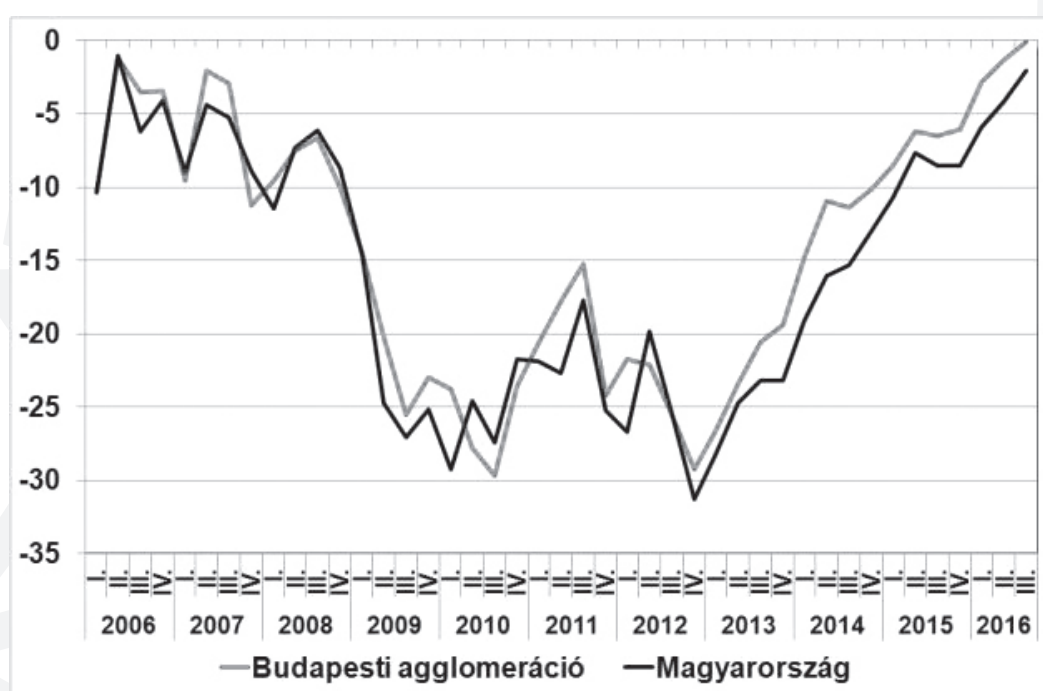


LASSÍTOTT AZ INGATLANPIACI EXPRESSZ, DE ROBOG TOVÁBB

(A GKI 2016. JÚLIUSI FELMÉRÉSÉNEK EREDMÉNYEI)

A GKI-MGYOSZ fővárosi és magyarországi ingatlanpiaci index értéke 2016 júliusában 1 illetve 2 ponttal növekedett az egy negyedévvvel ezelőttihez képest. Az egy évvel ezelőtti értékeket mindkét mutató 6-6 ponttal haladja meg. Az országos jelzőszám esetében ez 42, a fővárosi index esetében 48 negyedéves csúcsot jelent. Azaz hasonlóan magas értékekkel több, mint tíz illetve tizenkét évvel ezelőtt találkoztunk.

A fővárosi és a magyarországi GKI-MGYOSZ ingatlanpiaci index, 2006-2016



Forrás: GKI felmérések

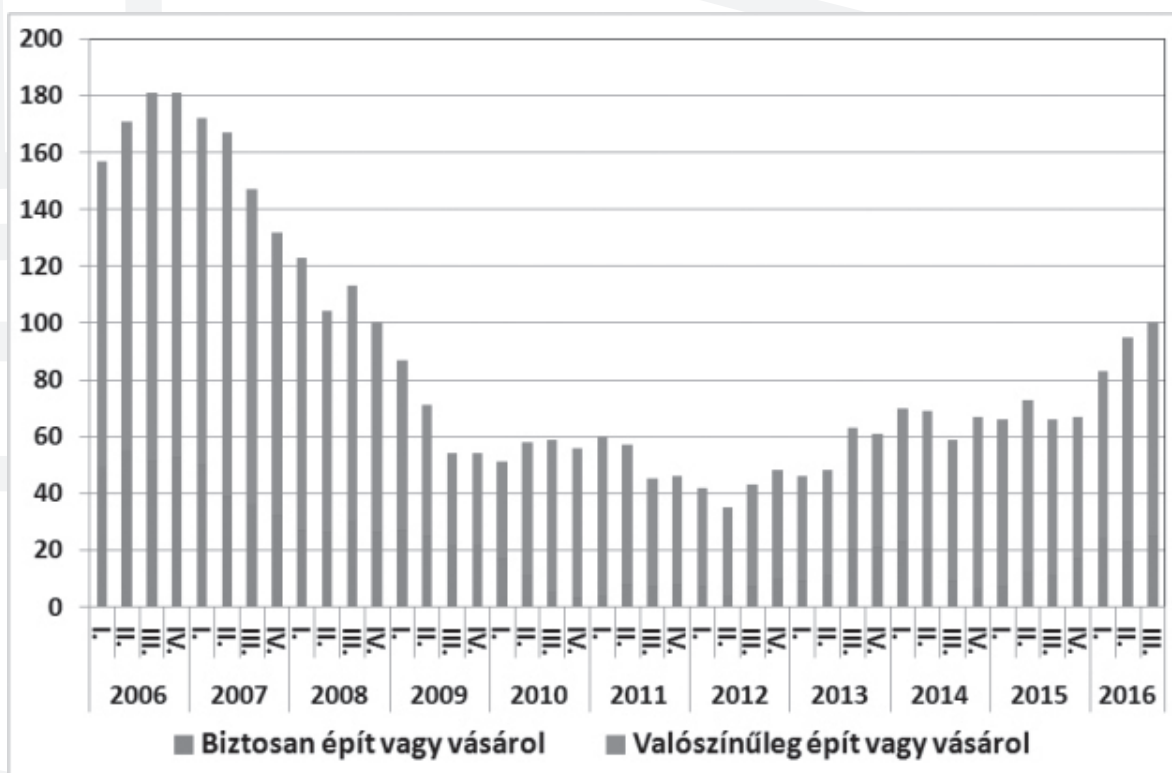
A GKI negyedévente szervez felmérést a vállalatok, az ingatlannal foglalkozó cégek (fejlesztők, forgalmazók, tanácsadók és üzemeltetők), valamint a lakosság ingatlanpiaci terveinek, szándékainak és kilátásainak feltérképezése céljából. Az idei évtől a legnagyobb hazai munkaadói érdekvédelmi szervezet, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének (MGYOSZ) támogatásával valósulnak meg a felmérések. A jelen megkérdezés során 110 ingatlanokkal foglalkozó cég illetve 1266 vállalat válaszolt. A lakossági minta 1000 fős, nem, életkor, lakóhely és iskolai végzettség szerint reprezentatív. A fővárosi és a magyarországi ingatlanpiaci indexek egy-egy számba sűrítik az egyes részpiacok (a lakás-, az iroda-, az üzlethelyiség- és a raktárpiacnak) következő egy évben várható helyzetére vonatkozó várakozásokat, s ezzel összefoglaló képet adnak az ingatlanpiaci kilátásokról.

Lakáspiac: a kilátások csak Nyugat-Magyarországon javultak

A fővárosi lakáspiaci index 2016 júliusában 3 ponttal csökkent, míg az országos mutató értéke lényegében nem változott az egy negyedével ezelőttihez képest. Egyedül a nyugat-magyarországi régióban javultak a közeljövőre vonatkozó kilátások.

A lakásvásárlásra és építésre vonatkozó lakossági várakozások tovább erősödtek. A biztos szándékú körben (tehát, akik a következő egy évben biztosan elindítanak egy vásárlási vagy építési tranzakciót) 8, a valószínű szándékú körben 4%-os növekedés következett be az egy negyedével ezelőttihez képest. Az egy évvel ezelőttihez viszonyítva az előbbi kör több mint megduplázódott, de az utóbbi is 36%-kal bővült. A lakásépítést ösztönző kormányzati intézkedéscsomag erős médiahatása, illetve a sok éven át elhalasztott kereslet piacra lépése egyaránt magyarázza e komoly élénkülést. A lakásvásárlási hajlandóság újabb, 31 negyedéves csúcsra jutott – hasonlóan kedvező adatokat 2008 végén regisztráltunk. A lakásfelújításra és korszerűsítésekre vonatkozó kilátások is erősödtek az előző felméréshez képest. Az erre biztosan vállalkozók aránya 5, a valószínűleg vállalkozóké 10%-kal növekedett.

A lakosság lakásépítési és vásárlási szándékai a következő egy évben, 2006-2016 (ezer háztartás)



Forrás: GKI felmérések

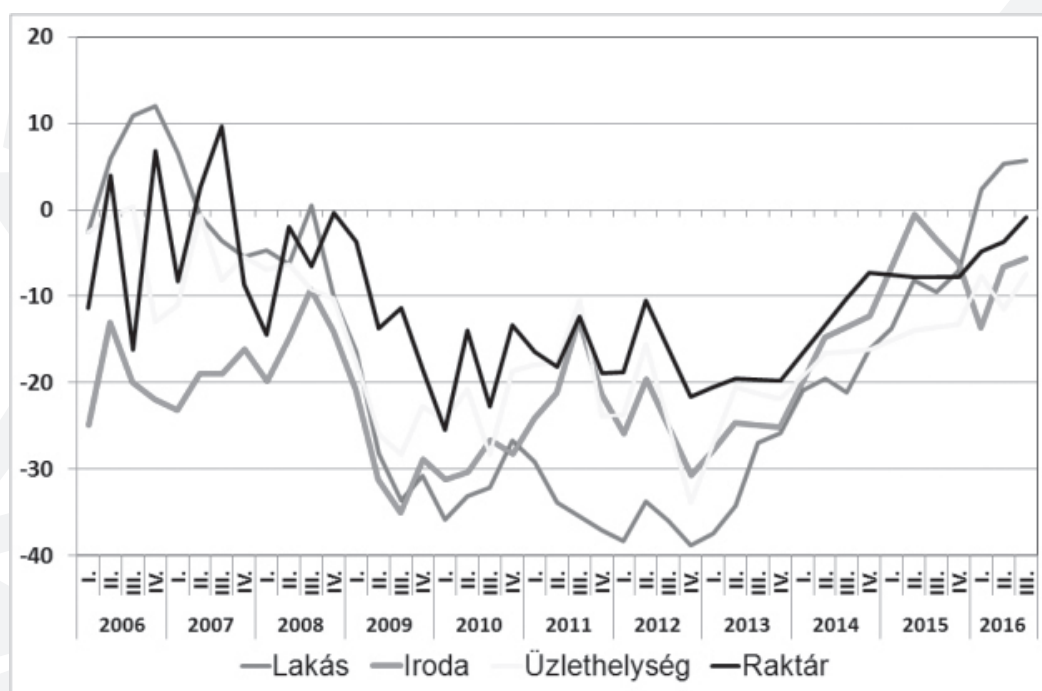
A használt lakások várható áremelkedési ütemét illető várakozások Budapesten – április után – júliusban is csökkentek. A fővárosban a következő egy évre várt átlagos árnövekedés 2,5%-ról a szimbolikus mértékű 1%-ra csökkent. A keleti országrészben a következő egy évben várhatóan megáll az áremelkedés, míg nyugaton átlagosan csaknem 5%-os emelkedés valószínű.

A jelen felmérés alkalmával is teszteltük a lakáspolitikai intézkedések lehetséges piaci hatásait. A csok szerepét a lakásépítés élénkítésében áprilisban a válaszadók nagyobbban ítélték, mint júliusban: a jelen felmérés során 10% szerint jelentősen, 53% szerint kissé növeli ezt, 37%-uk szerint viszont nem lesz érdemi hatása. Az áprilisi felmérés esetében ez a három arány 38, 46 illetve 16% volt.

Építési telekpiac: negatív korrekció

A telekpiacra vonatkozó kilátások az elmúlt időszakban folyamatosan javultak és idén áprilisra igen magas szintet értek el. A jelen felmérés eredményei szerint júliusban némi negatív korrekció következett be, de a telekpiaci várakozások még így is derűlátók, hiszen továbbra is jelentős keresleti túlsúlyt jeleznek. A várható eladási árakra vonatkozó várakozások „szelídültek” az egy negyedével ezelőttihez képest, azaz minden körzetben érdemben csökkent a várt áremelkedés. A válaszadók a következő 12 hónapban 3-8% áremelkedést várnak a telekpiacra.

A magyarországi GKI-MGYOSZ ingatlanpiaci indexek részpiacokonként, 2006-2016



Forrás: GKI felmérések

Irodapiac: óvatos derűlátás

Budapesten és környékén az elmúlt két évben a kihasználtság felmérésről-felmérésre javult. A jelen megkérdezés során nem folytatódott a kedvező tendencia: 2016. második negyedében az átlagos kihasználtsági ráta 84,5% volt, ami lényegében megegyezik az egy negyedével korábbival. A keleti régióban az egy negyedével ezelőtti 74%-os kihasználtság 75%-ra, míg a nyugatiban az áprilisban mért 69%-os mutató 81%-ra nőtt.

Az irodapiaci kilátások egy negyedévvél ezelőtt, 2016 áprilisában számottevően javultak. Az akkori javulást most lényegében stagnálás követte. A GKI irodapiaci indexeinek értéke a fővárosra és az ország egészére vonatkozóan sem változott jelentősen, mindkét esetben 1-1 ponttal nőtt. Ezek hibahatáron belüli változások. Éves összevetésben mindkét index esetében 2-2 százalékpontos a „deficit”. Budapesten és környékén a következő egy évben a bérleti díjak átlagosan 2%-os emelkedésére, vidéken stagnálására lehet számítani.

Üzlethelyiség-piac: határozott javulás

A kiskereskedelem forgalmi adatai látványosan javulók, a várható eladási kilátások is kedvezőek. A külföldi tulajdonú üzletláncok közül akár több is beléphet a hazai piacra, illetve bővítheti magyarországi jelenlétét. Az erős verseny miatt azonban ez a szegmens sem tisztán sikersztori. A túlfejlesztettség egyelőre keveseket ösztönzött új kapacitások létrehozására és ez várhatóan a közeljövőben sem változik jelentősen. Mindazonáltal az ingatlanpiac szereplőinek kilátásai 2016 júliusában érezhetően javultak. A fővárosi agglomerációra vonatkozó üzlethelyiség-piaci index 7, az ország egészére vonatkozó jelzőszám 4 ponttal emelkedett az előző felméréshez képest. A bérleti díjak érdemi (3% körüli) emelkedése a fővárosban illetve a nyugati régióban valószínű, a kelet-magyarországi lokációk esetében inkább a stagnálás lehet az alaptendencia.

Logisztikai ingatlanpiac: vidéken javuló kilátások

A logisztikai ingatlanpiacon is élénkül a kereslet, s ezzel párhuzamosan a kihasználtság hosszabb ideje emelkedik, de azért még érződik a korábbi túlfejlesztés hatása. A fővárosi agglomerációban 85, a nyugati országrészben 86, a keleti régióban 80%-os a raktárak kihasználtsága. Idén áprilisban ugyanez a három adat rendre 85, 90 és 75% volt. A GKI raktárpiaci indexe a fővárosra vonatkozóan nem változott, az ország egészére vonatkozóan 3 ponttal emelkedett az előző felméréshez képest. A fővárosi agglomerációban illetve a nyugati régióban várható a bérleti díjak emelkedése (3-4%-kal), míg a keleti országrészben tovább tarthat a stagnálás.

Az ingatlanok eladási árának következő 12 hónapban várható változása, 2016. július
(százalékban a jelenlegi árakhoz képest)

	Budapest	Kelet-Magyarország	Nyugat-Magyarország	Országos átlag
Használt lakás	1 (2,5)	-1 (3,2)	4,7 (3,3)	1,6 (3)
Új lakás	5 (5,5)	3 (7)	3 (7)	3,6 (6,5)
Iroda	2 (3)	0 (1)	0 (2)	0,7 (2)
Üzlethelyiség	2,3 (1)	2 (2)	4 (2)	2,8 (1,8)
Raktár	4,5 (3,5)	0 (1)	5 (5)	3,2 (3,2)
Építési telek	3 (15)	4 (10)	8 (10)	5 (12)

Zárójelben az előző – 2016. áprilisi – felmérés adatai.

Forrás: GKI felmérések

MGYOSZ: ÁLLÁSFOGLALÁS ÉS JAVASLATOK A HAZAI SZAKKÉPZÉSSEL KAPCSOLATBAN

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége a magyarországi munkaerőpiacra vonatkozó nagy nyilvánosságot kapott elemzését követően áttekintette a szakképzés helyzetét. A Szövetség 13 pontból álló javaslatcsomagjának kialakításához a valós piaci folyamatokban naponta résztvevő, az MGYOSZ keretein belül működő 50 szakmai szövetségtől származó információk szolgáltak alapul.

Az MGYOSZ véleménye szerint a törvényi keretek adottak az eredményes szakképzéshez, hiszen a foglalkoztatáspolitikai legfontosabb eszköze az oktatáspolitikai, de számos, hosszabb idő alatt kialakult probléma terheli a rendszert, melyekre komplex válaszok szükségesek.

Ennek kapcsán a következő, rendszerszintű megállapításokat fogalmazza meg az MGYOSZ:

- A szakképzéssel foglalkozó intézményi struktúra az optimálisnál elaprózottabb, sok a heterogén összetételű, alacsony hatékonyságú intézmény.
- A végzettséget szerző diákok portfóliója jelentősen eltér a gazdaság valós igényeitől, mind minőségében, mind megoszlásában.
- A szakképzés bemenetét jelentő, az alapképzésből kikerülő tanulók alapvető készségei (szövegértés, számolás, önkifejezés, stb.) nagyon gyakran nem adnak kellő alapot a XXI. század kihívásainak megfelelni képes, a változásokra, átképzésekre, továbbtanulásra nyitott szakemberek képzéséhez.
- Az alapképzésből kilépők a „maradék elv” alapján kerülnek a szakképzésbe, emiatt is nagyon magas a lemorzsolódás.
- Sem a szakképzés minőségét meghatározó oktatói kar, sem a diákok jelentős részének motiváltsága nem éri el a szükséges és kívánatos szintet.
- A szakmunkás presztízse nagyon alacsony. Nincs a szakmunkás életpályának - beleértve a továbbképzés esélyét - megfelelő vonzási képessége.
- A képzésre fordított költség irreálisan magas a kibocsátás minőségéhez viszonyítva, különös figyelemmel az alacsony bérekre.

Annak érdekében, hogy a gazdaság a kor követelményeinek megfelelő szakemberekkel rendelkezzen, olyan szakképzési rendszert kell az államnak működtetnie, melyben fejlődésre képes polgárokat oktatnak, együttműködéssel megvalósítható alkotó tevékenységre, értékteremtésre. Ennek érdekében a legnagyobb hazai munkaadói szervezet az alábbi javaslatokat teszi:

1. Rendszerszintű, hosszú távú megközelítésre van szükség az elmúlt évtizedek (sokszor az EU támogatási lehetőségekhez és ciklusokhoz illesztett) projekt-megközelítése helyett.
2. A folyamat minden szereplőjének (szülő, diák, vállalat, kormányzat, oktatási intézmények, szakmai szövetségek) rövid- és hosszú távú érdekeit harmonizálni szükséges a stratégiai célok szem előtt tartásával.
3. Az elaprózott, heterogén intézményrendszer minősítése, racionalizálása
4. Az elméleti és gyakorlati oktatók folyamatos szakmai fejlődésének biztosítása, speciális szakképzési módszertani elemek bevezetése
5. A településszerkezeti adottságok helyett a munkaerőigény területi igényeinek figyelembevétele, ennek kapcsán a kollégiumi rendszer erősítése.
6. Az alapképzés hiányosságainak megszüntetése, ezzel párhuzamosan a szükséges felzárkóztatás megvalósítása bármi áron (alapozó év, közismereti óraszám növelése, belső vizsgakövetelmények)
7. A szakmai szövetségek aktivitásának kihasználása a minőségi fejlődés érdekében
8. Pályaorientációs rendszer kiteljesítése és alkalmazásának jogszabályszerű előírása, szülői attitűdök befolyásolása (minden érdekelt csoport bevonásával)
9. Üzemek feletti képzési modell beemelése a duális képzési struktúrába
10. Munkaerő piaci trendjelzések készítése, valamint a követő-figyelő rendszer kiépítése, működtetése
11. Szakmaszerkezeti döntések megalapozottságának erősítése
12. Úgy a szakképzésben dolgozók, mint a jól felkészült és a folyamatos továbbképzésre nyitott szakmunkások megfelelő anyagi megbecsülése
13. A szakmunka újra pozicionálása, figyelembe véve a sok szakmában érdemtelenül alacsony elérhető jövedelmeket

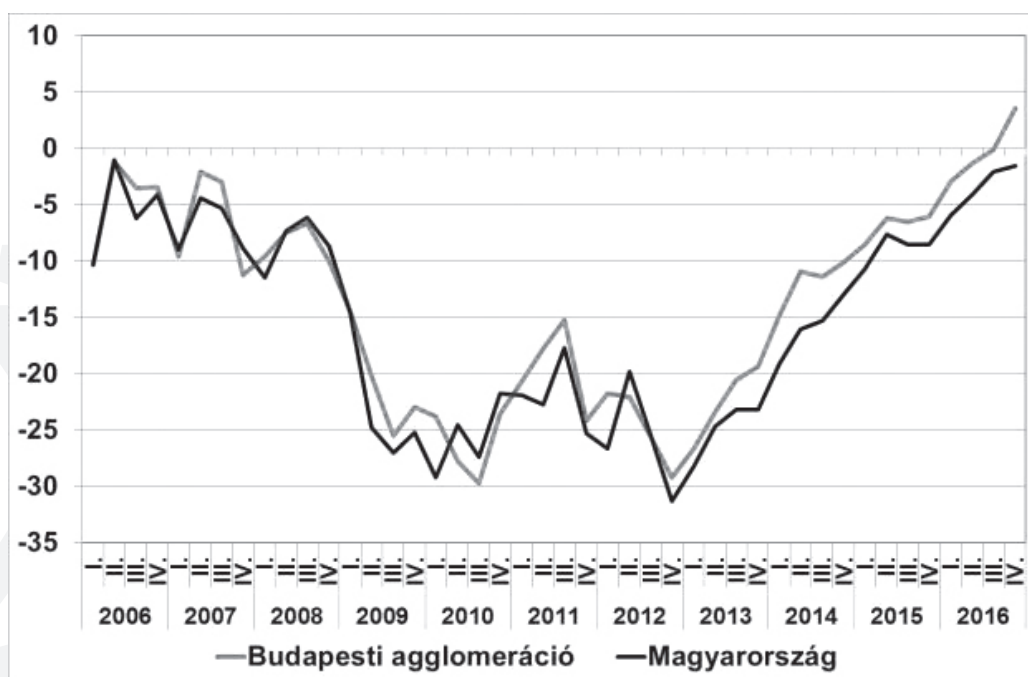
Az MGYOSZ elkötelezett a hatékony minőségi szakképzés kialakításában és fenntartásában, a szakképzési törvényben foglaltak maradéktalan végrehajtásában, továbbá az összes érdekelttel történő egyenrangú együttműködésben. Meggyőződésünk, hogy a szakmai ágazati szövetségek képzési folyamatba történő erősebb bevonása nélkül a jelenlegi szakképzési modell nem éri el a lehetséges potenciálját. Már a rövidtávú eredménytelenség is a munkaerő piacon mutató egyre súlyosabb hiányosságok konzerválódásához vezet, ami akadályozza a gazdaság nemzetközi versenyképességi mutatóinak javítását és az adópotenciál erősödését.

BUDAPESTEN TOVÁBB JAVULTAK AZ INGATLANPIACI KILÁTÁSOK

(A GKI 2016. OKTÓBERI FELMÉRÉSÉNEK EREDMÉNYEI)

A GKI-MGYOSZ fővárosi és magyarországi ingatlanpiaci index értéke 2016 októberében +4 illetve -2. A fővárosi index csaknem 4 ponttal magasabb az egy negyedévvvel ezelőttnél, míg az ország egészére vonatkozó jelzőszám gyakorlatilag megegyezik a júliusi számmal (hibahatáron belül javulás következett be). Az egy évvel ezelőtti értékeket az előbbi 10, az utóbbi 7 ponttal haladja meg.

Fővárosi és a magyarországi GKI-MGYOSZ ingatlanpiaci index, 2006-2016



Forrás: GKI felmérések

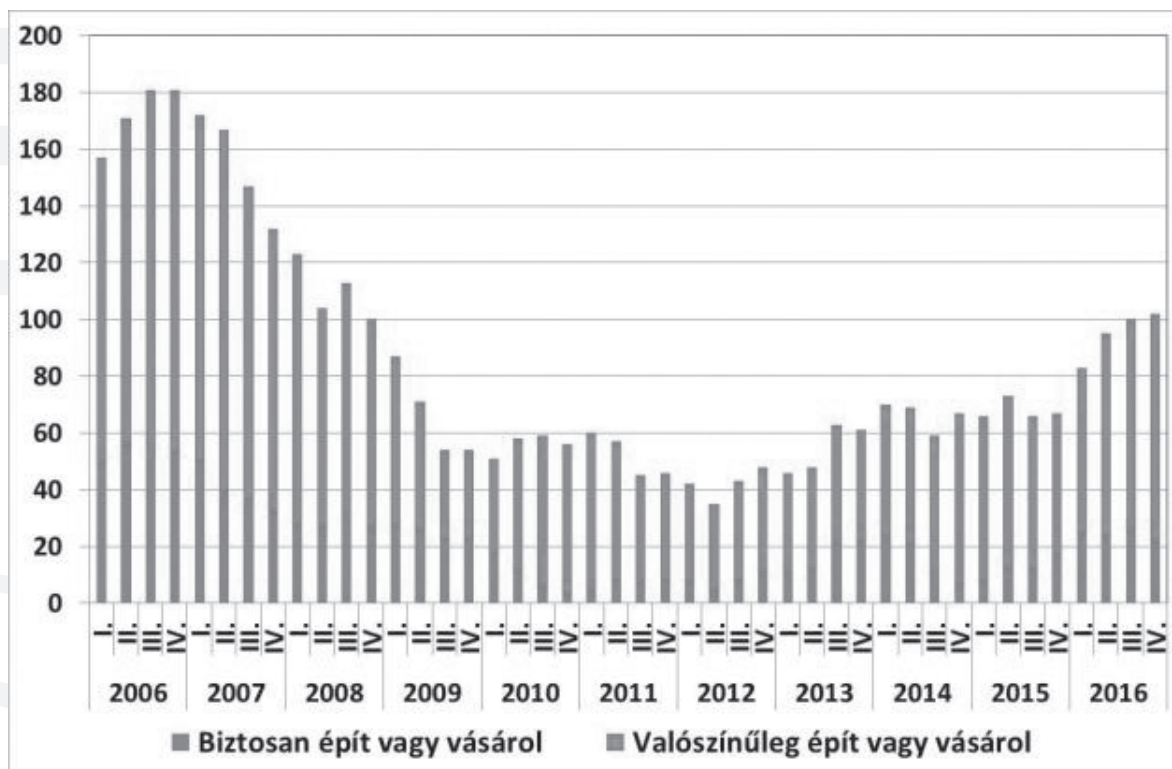
A GKI negyedévente szervez felmérést a vállalatok, az ingatlannal foglalkozó cégek (fejlesztők, forgalmazók, tanácsadók és üzemeltetők), valamint a lakosság ingatlanpiaci terveinek, szándékainak és kilátásainak feltérképezése céljából. Az idei évtől a legnagyobb hazai munkaadói érdekvédelmi szervezet, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének (MGYOSZ) támogatásával valósulnak meg a felmérések. A jelen megkérdezés során 110 ingatlanokkal foglalkozó cég és 1279 vállalat válaszolt. A lakossági minta 1000 fős, nem, életkor, lakóhely és iskolai végzettség szerint reprezentatív. A fővárosi és a magyarországi ingatlanpiaci indexek egy-egy számba sűrítik az egyes részpiacok (a lakás-, az iroda-, az üzlethelyiség- és a raktárpiacnak) következő egy évben várható helyzetére vonatkozó várakozásokat, s ezzel összefoglaló képet adnak az ingatlanpiaci kilátásokról.

Lakáspiac: a panel lett a sláger

A fővárosi lakáspiaci index 2016 októberében 2 ponttal nőtt, míg az országos mutató értéke gyakorlatilag nem változott az egy negyedével ezelőttihez képest. Budapesten a pesti belváros és zöldövezet valamint a panellakások esetében következett be a kilátások javulása. Kelet-Magyarországon a családi házak kivételével kissé javultak a várakozások, ugyanakkor a nyugati ország-részben a panellakások kivételével kedvezőtlen irányú változás volt tapasztalható.

A lakásvásárlásra és építésre vonatkozó lakossági várakozások alig változtak az előző felméréshez képest. A biztos szándékú körben (tehát, akik a következő egy évben biztosan elindítanak egy vásárlási vagy építési tranzakciót) 16%-os csökkenés, a valószínű szándékú körben 8%-os növekedés következett be. Ez a kisebb elbizonytalanodás egyfajta negatív korrekciót jelent, a korábbi, jelentős lelkesedés kicsit csökkent, de a pozitív tendencia továbbra is érezhető. Az egy évvel ezelőttihez viszonyítva impozáns a növekedés: az előbbi kör 23, az utóbbi is 62%-kal bővült. A lakásvásárlási hajlandóság 8 éves csúcson áll – hasonlóan kedvező adatok 2008 végén voltak regisztrálhatók. A lakásfelújításra és korszerűsítésekre vonatkozó kilátások esetében elég komoly visszaesés következett be az egy negyedével ezelőtti felmérés eredményeihez képest. Az ilyen akciókra biztosan vállalkozók aránya 28, a valószínűleg vállalkozóké 2%-kal csökkent. Éves visszatekintésben az előbbieket száma 24%-kal csökkent, az utóbbiaké viszont 25%-kal növekedett – azaz összességében még így is pozitív a kép.

A lakosság lakásépítési és vásárlási szándékai a következő egy évben, 2006-2016 (ezer háztartás)



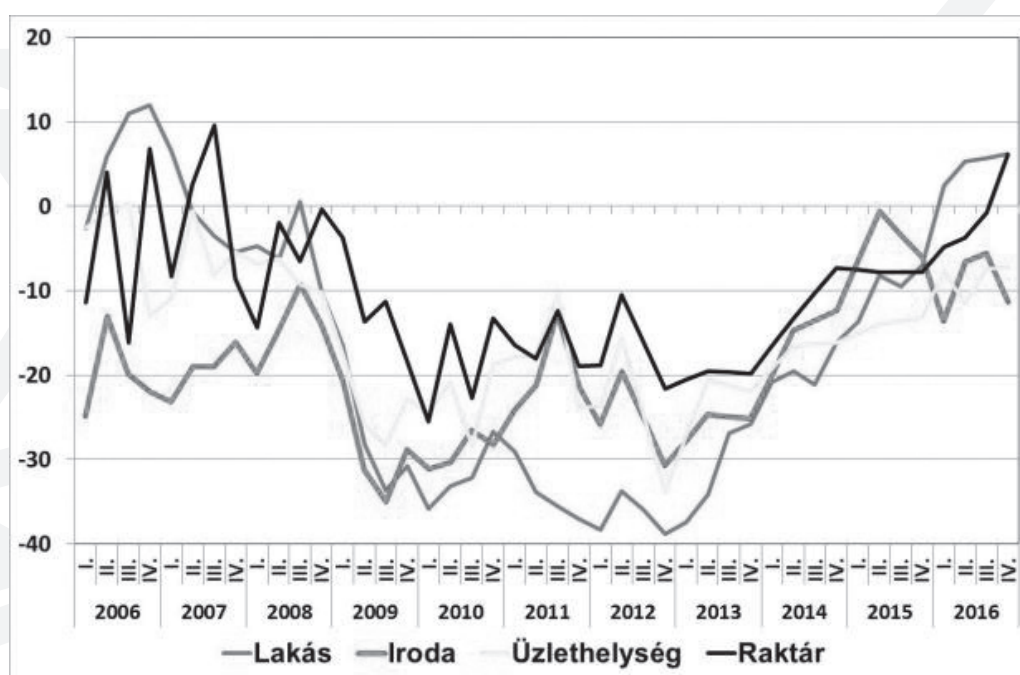
Forrás: GKI felmérések

A használt lakások várható áremelkedési ütemét illető várakozások Budapesten lényegében meg-
egyeznek az egy negyedévvvel ezelőttivel. Áremelkedésre felmérést követő 12 hónapban a válasz-
adók 28%-a, kisebb-nagyobb árcsökkenésre pedig 19%-uk számít. A főváros egészét jellemző,
a következő egy évre várt átlagos árnövekedés továbbra is 1% körüli. Érdeminék mondható, 2%
körüli vagy feletti áremelkedés a budai oldalon illetve a pesti belvárosban divatos részein valószínű.
A keleti országrészben a következő egy évben 2, míg nyugaton átlagosan 3% körüli áremelkedés
valószínű, az erős területi differenciák fennmaradása mellett.

Építési telekpiac: felpattanás

A GKI telekpiaci indexeinek értéke októberben a fővárosra vonatkozóan 4, az ország egészét ille-
tően 5 ponttal emelkedett az előző felméréshez képest. Így az országos index csaknem visszatért
a fél évvel ezelőtti szinthez, a fővárosi még kissé elmarad attól. A várható eladási árakra vonatko-
zó várakozások nem sokat változtak. A kapott válaszok alapján a következő 12 hónapban 3-6%
áremelkedés valószínű a telekpiacra.

A magyarországi GKI-MGYOSZ ingatlanpiaci indexek részpiacokonként, 2006-2016



Forrás: GKI felmérések

Irodapiac: elbizonytalanodás

Budapesten és környékén 2014-től 2016 közepéig a kihasználtság felmérésről-felmérésre javult.
Júliusban stagnálás, a jelen felmérés során némi visszaesés volt tapasztalható. A válaszadók sze-
rint 2016 harmadik negyedévében az átlagos kihasználtság 83,6% volt, ami csaknem egy ponttal
kisebb az egy negyedévvvel, de 3 ponttal magasabb az egy évvel korábbinál. Kelet-Magyarorszá-
gon az egy negyedévvvel ezelőtti 75%-os kihasználtság 71%-ra, míg Nyugat-Magyarországon a
júliusban mért 81%-os mutató 75%-ra csökkent.

Az irodapiaci kilátások az elmúlt két évben elég hullámzóan alakultak, nincs határozott tendenciájuk. 2016 októberében a GKI irodapiaci indexeinek értéke a fővárosra vonatkozóan gyakorlatilag nem változott, az ország egészére vonatkozóan viszont 4 ponttal csökkent. Éves összevetésben az előbbi esetben 2, az utóbbiban 4 pontos csökkenés volt regisztrálható. Az irodabérleti díjak terén a stagnálásra számítók vannak jelentős többségben. Budapesten és környékén illetve a keleti országrészben átlagosan 2%-os díjemelkedésre lehet számítani. Nyilván lokációnként nagyon eltérő mértékben.

Üzlethelyiség-piac: a fővárosban érezhető javulás

A kiskereskedelem várhatóan a jövőben is bővülő forgalmat produkál, de a verseny továbbra is kiélezett. Mindez pezsgésben tarthatja ezt a területet. A közeljövőben csak néhány új belépőre és terjeszkedőre lehet számítani, de ezek is inkább a már meglévő kapacitásokat fogják hasznosítani. A jelen felmérés során elváltak egymástól a fővárosi agglomerációra illetve a Magyarország egészére vonatkozó üzlethelyiség-piaci indexek. Az előbbi értéke ugyanis 4 ponttal nőtt, míg ez utóbbi lényegében nem változott. Az egy évvel ezelőtti szintet e két index rendre 14 illetve 6 ponttal haladja meg. A felmérés válaszadói nem számítanak a bérleti díjak érdemi emelkedésére a következő egy esztendőben.

Logisztikai ingatlanpiac: erőteljes derülítés

A GKI raktárpiaci indexe a fővárosra és az ország egészére vonatkozóan is 7-7 ponttal emelkedett az előző felméréshez képest. Az egy évvel ezelőttnél a fővárosban és az ország egészében is 14-14 ponttal magasabb a jelen felmérés során kapott indexérték. A logisztikai ingatlanpiacon az elmúlt időszakban érezhető a bérlői kereslet élénkülése (kisebb hullámzásokkal), de egyelőre inkább csak a fővárosi és az ezt övező területeken. A fővárosi agglomerációban 85, a nyugati országrészben 82, a keleti régióban 76%-os a raktárak kihasználtsága. Idén júliusban ugyanez a három adat rendre 85, 86 és 80% volt. Budapesten és környékén illetve a nyugati régióban várható a bérleti díjak emelkedése (2-4%-kal), míg a keleti országrészben stagnálás valószínű.

Az ingatlanok eladási árának következő 12 hónapban várható változása, 2016. október (százalékban a jelenlegi árakhoz képest)

	Budapest	Kelet-Magyarország	Nyugat-Magyarország	Országos átlag
Használt lakás	1 (1)	2,2 (-1)	3,3 (4,7)	2,2 (1,6)
Új lakás	5 (5)	2,5 (3)	4 (3)	4 (3,6)
Iroda	1 (2)	0 (0)	0 (0)	0,3 (0,7)
Üzlethelyiség	2 (2,3)	1 (2)	1 (4)	1,3 (2,8)
Raktár	1,5 (4,5)	3 (0)	2 (5)	2,2 (3,2)
Építési telek	3 (3)	6 (4)	3 (8)	4 (5)

Zárójelben az előző – 2016. júliusi - felmérés adatai.

Forrás: GKI felmérések

MGYOSZ KONFERENCIA: A CSALÁDI VÁLLALKOZÁSOK ÉS A KKV-K TÁMOGATÁSÁVAL JAVÍTHATÓ A FOGLALKOZTATÁSI ARÁNY

A családi vállalkozások, és az egyre rugalmasabb foglalkoztatási keret, a hazai foglalkoztatási adatokban komoly szerepet játszhatnak. Többek között ez a megállapítás is elhangzott a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének (MGYOSZ) szervezésében 2016. december 12-én megrendezett konferenciáján, amely az Erasmus+ Program keretében megvalósított INSIST kétéves nemzetközi projekt záróeseménye volt. A Versenyképesség fenntartása – Aktualitások és tapasztalatcserék a Családi Vállalkozások generációváltásában című konferencián előadást tartott többek között dr. Simon Attila István, a Szakképzésért és Munkaerőpiacért Felelős Államtitkárság helyettes államtitkára, Dr. Csillag Sára, a BGE rektorhelyettese, illetve Dr. Futó Péter, az MGYOSZ elnöke.

A konferencia alaptémáját adó „INSIST – INtergenerationalSuccession in SMEs’ Transition” című program keretében az angol és lengyel egyetemi partnerek bevonásával vizsgálták a családi vállalkozások generációváltásának körülményeit, melynek eredményeit felhasználva készítettek képzési anyagokat vállalkozók és mesterképzésben résztvevő hallgatók részére a BGE irányításával, felsőoktatási, valamint vállalkozói és vállalkozói érdekképviseleti partnerek közreműködésével.

A konferencia első előadója, **dr. Simon Attila István, a Szakképzésért és Munkaerőpiacért Felelős Államtitkárság helyettes államtitkára**, értékelte a jelenlegi munkaerőpiaci helyzetet. A legújabb KSH-adatok alapján, Magyarországon 4,7 százalékra csökkent a munkanélküliek aránya. A helyettes államtitkár elmondta, hogy az EU által megcélzott 75 százalékos foglalkoztatási aránytól Magyarország már nincs messze - a 70 százalékot is elérte -, illetve az EU28-ak átlagát - mely jelenleg körülbelül 67 százalék - már meg is haladta. Hazánkban eltérés mutatkozik a nemek foglalkoztatásának tekintetében: míg a férfiaknál 79,6 százalékos a foglalkoztatás, a nőknél 65,4 százalék ez az arány. A helyettes államtitkár szerint Magyarországon a női foglalkoztatási arány növelésének egyik megoldása a rugalmas foglalkoztatás elterjesztése.

Dr. Csillag Sára, a BGE rektorhelyettese ismertette az egyetem és az MGYOSZ, családi vállalkozásokkal foglalkozó három közös projektjét: az INSIST, a Trustme és a Fame programot. Dr. Csillag Sára elmondta, hogy céljuk, hogy az egyetem az európai vállalkozásfejlesztés egyik legismertebb kutató, képző és továbbképző bázisává váljon, ahol a családi vállalkozások megtalálják azt a tudásanyagot, amire a fejlődésükhöz szükség van.

A konferencia második felében három olyan családi vállalkozást mutattak be, ahol nehézségek nélkül ment végbe a generációváltás. **Gablini Gábor, a Gépjárműmárkakereskedők Ország-**

gos Szövetségének (GÉMOSZ) elnöke, az MGYOSZ elnökségének tagja szerint, vállalatánál nem jelent problémát az utódlás, gyermekei már évek óta a Gablini Csoport munkájában szervesen együttműködnek. **Dr. Futó Péter, az MGYOSZ elnöke és a Futureal Csoport társtulajdonosa** már egyetemistaként dolgozott a családi édesipari vállalkozásban, később a céget eladva, fiával közösen alapította a Futureal Csoportot, melyet ma már Európa első 20 ingatlanfejlesztője között tartanak számon. Végezetül a **Biarritz Étterem tulajdonosa, Berkes Gyula** és lánya, **Berkes Emő** saját példájukon keresztül ismertették a vállalkozás utódlás különböző lépéseit.

A nap további részében **Dr. Rudas László, a Családi Vállalkozások Országos Egyesületének (CSVOE) elnöke** a családi vállalkozások jogi aspektusairól, valamint saját cégének tapasztalatairól tartott előadást, ezt követően **Szabó László, Dr. Arató Balázs PhD.** és **Dr. Aratóné Nagy Ágnes** a családi cégeket érintő problémákra nyújtott megoldásaikat és javaslataikat ismertették a konferencia résztvevőivel gyakorlati példákon keresztül.

MITŐL LEHETNE HATÉKONYABB A HAZAI HULLADÉKGAZDÁLKODÁS?

Beszédett díjakban az EU élmezőnyében, hulladékhasznosítási teljesítménye alapján az utolsók között van Magyarország

A csomagolási hulladékokkal kapcsolatos szabályozás a Termékdíjtörvényen keresztül a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének (MGYOSZ) több Szakmai Szövetségét is érinti. A törvény 2012 januárjától hatályos módosítása állami feladattá tette a csomagolási hulladékok begyűjtésének-hasznosításának megszervezését és finanszírozását. Ezzel egyidejűleg jelentősen növelték a vállalkozások és rajtuk keresztül a fogyasztók terheit a megemelt termékdíjakkal. Ez a díjemelés ugyanakkor az MGYOSZ elnöksége szerint megteremtette a forrását egy magasabb színvonalú újrahasznosításnak. Ennek megvalósítása érdekében a szervezet javaslatokat fogalmazott meg a Kormány számára egy hatékonyabb és átláthatóbb hulladékgazdálkodási rendszer kialakítására.

A MGYOSZ elnöksége a Szakmai Szövetségek szakértői által összeállított elemzés alapján áttekintette a törvényt módosítás óta eltelt időszak hulladékgazdálkodási mutatóit. Ez alapján sajnálatos módon kijelenthető, hogy bár az állami irányítószerv többször változott, mégsem teljesültek egyetlen évben sem teljeskörűen az EU irányelvekben rögzített mutatók.

Magyarország 2012 óta a beszédett díjak tekintetében az EU élmezőnyében, míg hulladékhasznosítási teljesítménye alapján sajnos az utolsók között van. Ennek elsődleges okát a MGYOSZ abban látja, hogy a fajlagos ráfordítások nagymértékben csökkentek, a termékdíjaknak csak igen kis hányada – 2016-ban kevesebb, mint 20%-a – szolgálja közvetlenül a csomagolási hulladékokkal kapcsolatos hulladékhasznosítási célokat, pedig a takarékos erőforrás-gazdálkodás a hosszútávon is fenntartható gazdasági fejlődés egyik kulcsa.

A MGYOSZ Elnöksége ezért javasolta a Kormánynak, hogy az alábbi intézkedések bevezetését már a 2017-es évet érintően is vizsgálja meg:

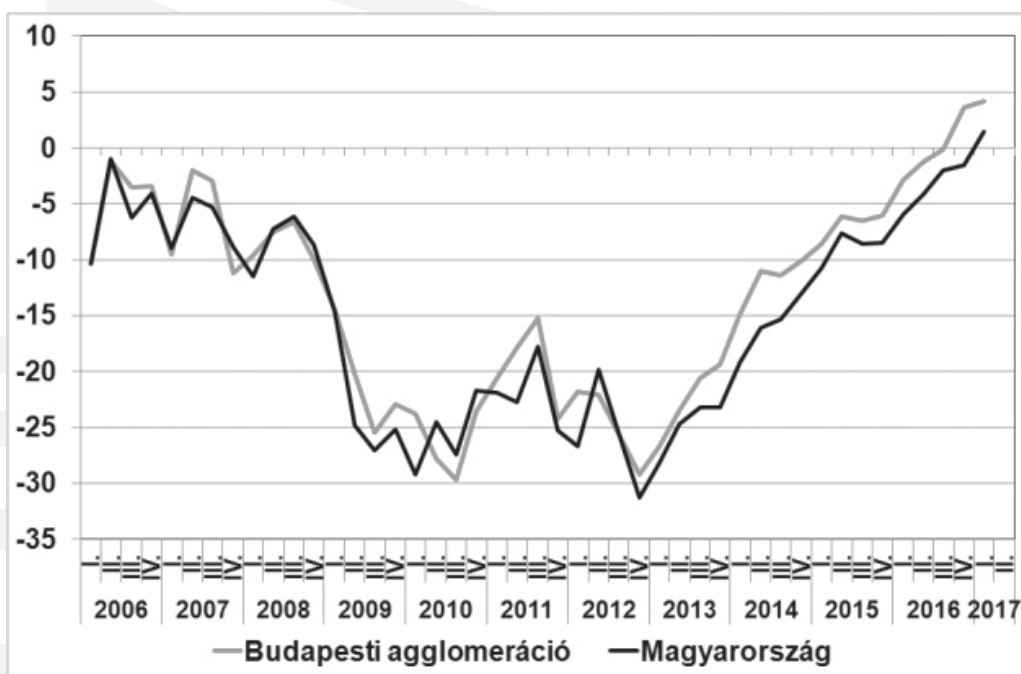
- a gyűjtési és hasznosítási ráfordítások jelentős növelését, különösen ott, ahol a hasznosító kapacitások adóttak Magyarországon
- a hulladékhasznosítással kapcsolatos közbeszerzési rendszer felülvizsgálatát, a kiírások gyorsítását, a versenysemlegesség biztosítását és az ellenőrzést nehezítő engedmények eltörlését
- az érintett Szakmai Szervezetek bevonását a hulladékgazdálkodási tervek készítésébe és a teljesítés ellenőrzésébe.

A LAKÁSPIACON TOVÁBBRA IS BUDAPEST MUTATJA AZ IRÁNYT, AZ ÜZLETI INGATLANPIACON FELZÁRKÓZIK A VIDÉK

(A GKI 2017. JANUÁRI FELMÉRÉSÉNEK EREDMÉNYEI)

A GKI-MGYOSZ fővárosi és magyarországi ingatlanpiaci index értéke 2017 januárjában +4 illetve +2. A fővárosi index az előző negyedévhez képest csak hibahatáron belül változott (minimálisan nőtt), míg az ország egészét jellemző 3 ponttal magasabb az egy negyedévvél ezelőttinél. Az egy évvel ezelőtti értékeket mindkét mutató 7-7 ponttal haladja meg.

Fővárosi és magyarországi GKI-MGYOSZ ingatlanpiaci index, 2006-2017



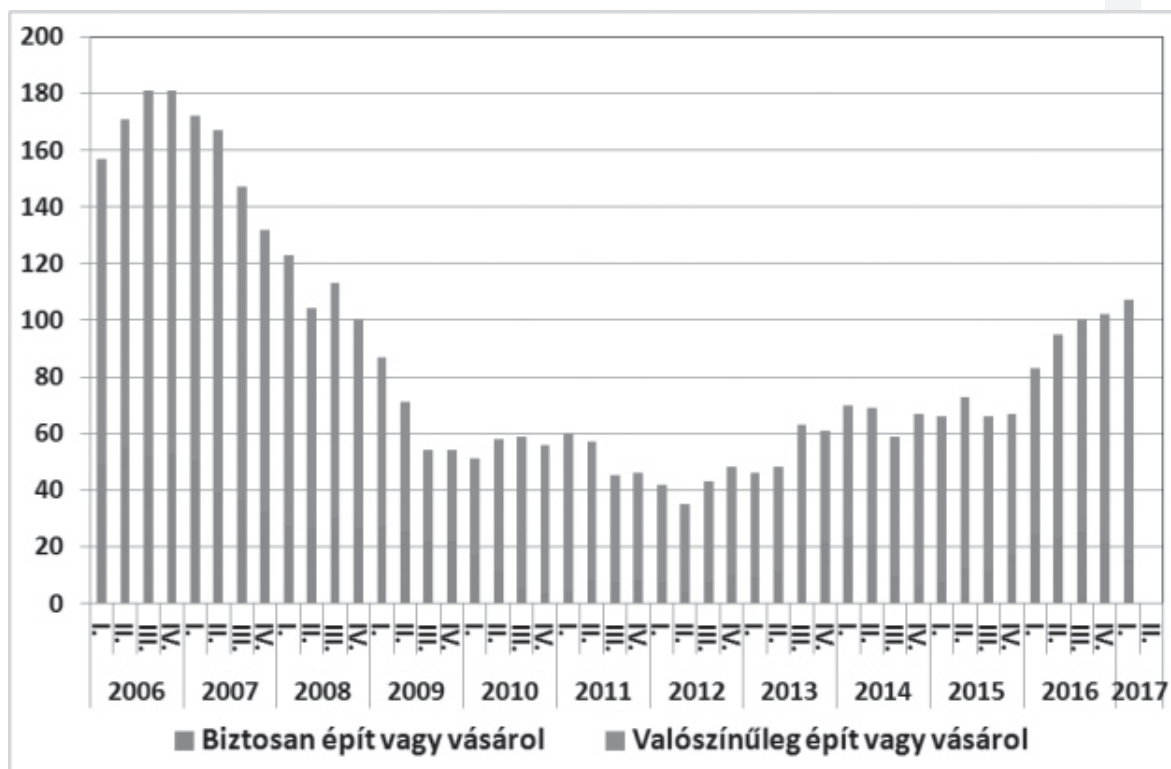
Forrás: GKI felmérések

A GKI negyedévente szervez felmérést a vállalatok, az ingatlanl foglalkozó cégek (fejlesztők, forgalmazók, tanácsadók és üzemeltetők), valamint a lakosság ingatlanpiaci terveinek, szándékainak és kilátásainak feltérképezése céljából. 2016-tól a legnagyobb hazai munkaadói érdekvédelmi szervezet, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének (MGYOSZ) támogatásával valósulnak meg a felmérések. A jelen megkérdezés során 110 ingatlanokkal foglalkozó cég és 949 vállalat válaszolt. A lakossági minta 1000 fős, nem, életkor, lakóhely és iskolai végzettség szerint reprezentatív. A fővárosi és a magyarországi ingatlanpiaci indexek egy-egy számba sűrítik az egyes részpiacok (a lakás-, az iroda-, az üzlethelyiség- és a raktárpiac) következő egy évben várható helyzetére vonatkozó várakozásokat, s ezzel összefoglaló képet adnak az ingatlanpiaci kilátásokról.

Lakáspiac: a fővárosi piac tovább szárnyal

A lakáspiaci index (ami az ingatlanos cégek illetve a lakosság várakozásait sűríti egyetlen számba) értéke a jelen felmérés során Budapestre vonatkozóan mintegy 2 ponttal javult, míg az ország egészére vonatkozóan gyakorlatilag nem változott (hibahatáron belül romlott) tavaly októberhez képest. Az egy évvel ezelőttnél a fővárosi index 7, az országos 4 ponttal van feljebb. A budapesti index értéke utoljára 2006-ban állt ilyen magasan, ami 11 éves csúcsot jelent. A vidéki körzetekben kisebb elbizonytalanodás volt tapasztalható, de a kilátások továbbra is alapvetően derűlátók.

A lakosság lakásépítési és vásárlási szándéka a következő egy évben, 2006-2017 (ezer háztartás)



Forrás: GKI felmérések

A lakásvásárlásra és építésre vonatkozó lakossági várakozások nem sokat változtak az előző felméréshez képest. A biztos szándékú körben (tehát, akik a következő egy évben biztosan elindítanak egy vásárlási vagy építési tranzakciót) ugyan némi elbizonytalanodás volt érezhető, de a valószínű szándékú körben határozott az emelkedés. Az egy évvel ezelőtthez viszonyítva szignifikáns a növekedés: ugyan az előbbi körben némi csökkenés, de az utóbbiban ennél jóval nagyobb bővülés következett be. A lakásfelújításra és korszerűsítésre irányuló lakossági várakozások az egy negyedével és az egy évvel ezelőtthez képest is gyengültek.

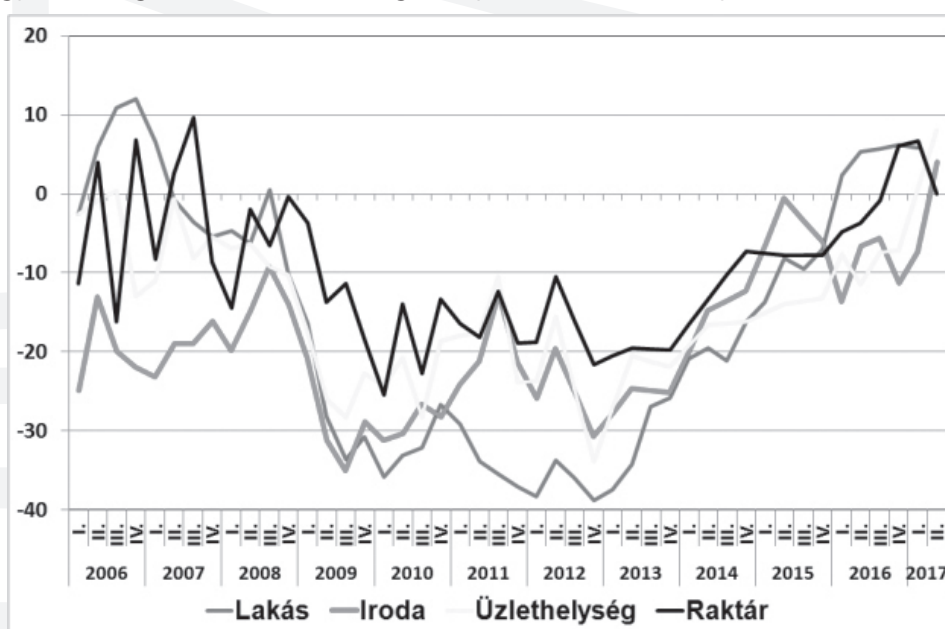
Budapestet illetően nőttek az áremelkedési várakozások. Tavaly októberben a válaszadók 28%-a számított emelkedő árakra, most 47%-uk. A stagnáló árakra számítók aránya ugyanekkor 53-ról 45%-ra csökkent. A főváros egészét jellemző, a következő egy évre várt átlagos árnövekedés megközelítette a 3%-ot. A budai oldalon illetve a divatos pesti lokációk esetében 3-4%-os árnö-

vekedés valószínű. A keleti régióban minimális (1% körüli), nyugatiban 3%-ot közelítő dinamika valószínű. Az új építésű lakások árai esetében továbbra is az emelkedést várók vannak szignifikáns többségben (62%), számszerűen 4-6%-os emelkedés valószínű.

Építési telekpiac: derűre ború

A GKI telekpiaci indexeinek értéke idén januárban a fővárosra vonatkozóan 5, az ország egészét illetően 11 ponttal csökkent az előző felméréshez képest. A fővárosi index értéke visszatért a fél évvel ezelőtti szinthez, az ország egészét jellemző pedig az egy évvel korábbi szinthez. A felmérés résztvevői tehát a korábbinál valamivel enyhébb „pörgésre” számítanak a közeljövőben. A válaszadók szerint 2016-ban az előző évhez képest átlagosan 8%-kal emelkedtek a telekárak. A fővárosban ennél is gyorsabb, 12% körüli áremelkedést érzékeltek. Az ingatlanokkal foglalkozó cégek szerint a következő 12 hónapban 4-6% közötti áremelkedés valószínű a telekpiacra.

A magyarországi GKI-MGYOSZ ingatlanpiaci indexek részpiacokként, 2006-2017



Forrás: GKI felmérések

Irodapiac: szerény javulás

Az elmúlt években a kihasználtság Budapesten és környékén szinte folyamatosan emelkedett. A jelen felmérés eredménye szerint 2016 negyedik negyedévében az átlagos kihasználtság 85,5% volt, ami csaknem két ponttal magasabb az egy negyedévvél és majdnem 3 ponttal nagyobb az egy évvel korábbinál. A vidéki területeken is érezhető egyfajta emelkedő tendencia, igaz, ezt visszaesések is tarkítják. Kelet-Magyarországon az egy negyedévvél ezelőtti 71%-os kihasználtság 76%-ra, míg Nyugat-Magyarországon 76%-os mutató 80%-ra emelkedett.

2017 elején a GKI irodapiaci indexeinek értéke a fővárosra vonatkozóan 1, az ország egészére vonatkozóan csaknem 3 ponttal növekedett. Éves összevetésben az előbbi esetében 5, az utób-

biban 6 pontos emelkedés volt regisztrálható. Mindkét esetre igaz, hogy bár a közelmúltban a jelenleginél magasabb értékeket mértünk, a jelenlegi kilátások egyáltalán nem borúlátók, sőt.

Az irodabérleti díjak terén a stagnálásra számítók vannak többségben (országos átlagban 61%), bár a növekedést előre vetítők aránya sem elhanyagolható (35%). A számszerű prognózisok arra utalnak, hogy Budapesten és környékén 3% körüli díjemelkedésre lehet számítani, vidéken, különösen a keleti országrészben ennél jóval kisebb lehet a növekedés mértéke.

Üzlethelyiség-piac: felzárkózik a vidék

Miközben új bevásárlóközpontot évek óta nem adtak át, a diszkontláncok egységeinek száma folyamatosan emelkedik. A kiskereskedelmi forgalom várhatóan a közeljövőben is dinamikus marad, számítani lehet újabb be- és kilépésekre. A jelen felmérés során a fővárosi agglomerációra illetve a Magyarország egészére vonatkozó üzlethelyiség-piaci indexek közötti „olló” némileg zárult. Az előbbi értéke ugyanis 1, míg ez utóbbi 8 ponttal növekedett. Az egy évvel ezelőtti szintet mindkét index 8-8 ponttal haladja meg. A bérleti díjak nagy szórással, de átlagosan 1-2%-kal nőhetnek, a keleti országrészben még ennyivel sem.

Logisztikai ingatlanpiac: negatív korrekció

A GKI raktárpiaci indexe a fővárosra vonatkozóan 4, az ország egészére vonatkozóan szűk 1 ponttal csökkent az előző felméréshez képest. Éves összevetésben az előbbi 4, az utóbbi 11 pontos növekedést jelez. A Budapest környéki elbizonytalanodás hátterében a kínálat bővülése állhat. A jelenlegi indexértékek nem sokkal maradnak el a korábbi csúcstól, azaz a kilátások továbbra is optimisták. A raktárak kihasználtsága a fővárosi agglomerációban 85, a nyugati országrészben 82, a keleti régióban 80%-os. Tavaly októberben ugyanez a három adat rendre 85, 82 és 76% volt. A bérleti díjak a következő egy évben várhatóan 2-4%-kal emelkednek, leggyorsabban a fővárosban és környékén.

Az ingatlanok eladási árának következő 12 hónapban várható változása, 2017. január
(százalékban a jelenlegi árakhoz képest)

	Budapest	Kelet-Magyarország	Nyugat-Magyarország	Országos átlag
Használt lakás	2,7 (1)	1,3 (2,2)	2,8 (3,3)	2,3 (2,2)
Új lakás	4 (5)	5 (2,5)	6 (4)	5 (4)
Iroda	2,5 (1)	0 (0)	0,7 (0)	1 (0,3)
Üzlethelyiség	1,5 (2)	0 (1)	0,5 (1)	0,7 (1,3)
Raktár	3 (1,5)	0,5 (3)	3 (2)	2,2 (2,2)
Építési telek	4 (3)	6 (6)	5 (3)	5 (4)

Zárójelben az előző – 2016. októberi - felmérés adatai.

Forrás: GKI felmérések

DIGITALIZÁCIÓ ÉS SZAKEMBERHIÁNY: NINCS VEZÉRIGAZGATÓ, AKI EZEKTŐL NE TARTANA MA

A magyarországi vezérigazgatók bíznak abban, hogy saját cégük növekedni fog a következő egy évben, a magyar és a világgazdaság prosperitásával kapcsolatban viszont kevésbé optimisták. A célpiacokat tekintve az Egyesült Államok és Kína szerepe felértékelődött, első helyen azonban továbbra is Németország áll. A megkérdezett döntéshozók az innovációban és a humánerőforrás fejlesztésében látják a legnagyobb potenciált. Kilátásaikat és fejlesztési terveiket azonban beárnyékolja az évek óta egyre jelentősebb szakemberhiány. Az idei felmérés során a vállalatvezetők 92%-a mondta, hogy ezt tartja növekedése legnagyobb korlátjának.

A PwC Magyarország munkatársai hatodik alkalommal kérdezték meg és összegezték a hazai vállalatvezetők véleményét, partnerségben a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségével (MGYOSZ).

A megkérdezett vezérigazgatók 89 százaléka úgy véli, képesek lesznek növekedni a következő 12 hónapban. A globális és a magyar gazdaság növekedésével kapcsolatban viszont már kevésbé bizakodóak a vezetők, 39%, illetve 56%-os arányban prognosztizálnak bővülést. (1. ábra)

„Hatodik alkalommal kerestük fel a vezérigazgatókat, hogy megismerjük véleményüket a növekedési terveikről, az azokat fenyegető tényezőkről, a tehetségek megtalálásáról és megtartásáról. Arra is kíváncsiak voltunk, a vállalatvezetők hogyan vélekednek az ember és a gép viszonyáról, illetve a globalizáció pozitív és negatív hatásairól. Összességében azt láttuk, hogy az idei kutatásban a vezérigazgatók Magyarországon és világszerte nagyon hasonlóan vélekednek ezekről a kérdésekről. Bővíteni tervezik cégük létszámát, miközben megoldást kellene találniuk a szakemberhiányra és a túlszabályozottság okozta nehézségekre. Pozitívan értékeli a globalizációs folyamatokat, viszont annak is hangot adtak, hogy a globalizáció nem segítette a gazdagok és szegények közötti szakadék csökkentését” – mondta Nick Kós, a PwC Magyarország vezérigazgatója.

Merre látnak növekedési potenciált az első számú döntéshozók?

A legfontosabb külpiac továbbra is Németország a magyarországi cégvezetők számára, mindkét esetben számottevően nőtt az USA és Kína jelentősége az előző évhez képest (2. ábra). Az Egyesült Államok nemcsak a hazai „rangsorban” szerepel előkelő helyen, világszerte első helyre sorolták a döntéshozók. Tovább vizsgálva a magyarországi helyzetet: Németország (41%) és az USA (23%) után következik Románia (22%), mint jelentős növekedési célpont, majd Oroszország (19%) és Szlovákia (17%).

A felmérés során a vállalatvezetők arra is választ adtak, hogy mely területeken terveznek fejlesztéseket véghezvinni versenyképességük növelése érdekében. Magyarországon és világszerte is a folyamatos innováció és a humánerőforrás fejlesztése tűnik a jövő kulcsának, a digitális és technológiai képességek szintén fókuszba kerültek (3. ábra). A hazai válaszadók közül az innováció fontosságát leginkább a pénzügyi és az autóiipari vállalatok vezetői emelték ki, míg a humánerőforrás fejlesztésének jelentőségét a kiskereskedelemben illetve a technológiai és távközlési területen hangsúlyozták az átlagosnál nagyobb arányban.

Mi aggasztja a cégvezetőket?

A szakemberhiány, amely már gyakorlatilag az összes céget elérte, minden eddiginél nagyobb mértékben aggasztja a vezérigazgatókat. A túlszabályozottság itthon és világszerte továbbra is nehézséget okoz az üzletmenetben (4. ábra). A szakemberhiány kezelésével ma már szinte minden szervezet foglalkozik, ahogy megfogalmazzák azt az elvárást is, hogy a képzett és alkalmazkodóképes munkaerő rendelkezésre állása kormányzati prioritás kellene, hogy legyen. Emellett a világosan érthető, stabil és hatékony adórendszer iránti igény is hangsúlyosan jelent meg a felmérés során.

„A szakemberhiány égető probléma, kiváltképp annak tükrében, hogy a következő egy évben a munkavállalói létszám növekedése várható mind a hazai, mind a globális szinten vizsgált vállalatok többségénél. Magyarországon a technológiai és távközlési területeken működő cégek, illetve a magántulajdonban lévő vállalkozások munkaerő-felvételi tervei a legambiciózusabbak. Csekély azon szervezetek száma, ahol létszámcsökkentést terveznek – világszerte 16%, míg Magyarországon 13% tervez csökkentést a megkérdezettek közül” – mondta Mekler Anita, a PwC Magyarország adó- és jogi tanácsadási üzletágának cégtársa.

Középpontban az ember

A kutatás során arról is beszélgettünk a vezérigazgatókkal, hogy ma, amikor minden korábbinál jobban tartanak a szakemberhiánytól, milyen készségekkel rendelkező munkatársakat keresnek. A vezetők szerint a problémamegoldás, az együttműködés és az alkalmazkodóképesség a legfontosabb készségek – ez igaz globálisan és Magyarországon is (5. ábra).

„Azt látjuk, hogy a szakmai hozzáértésen felül kiemelten fontos tulajdonságok a gépek által nem helyettesíthető készségek, amelyek ma még nehezen mérhetőek. Azok viszont, amelyeket a technológia kiválthat a közeljövőben, némileg háttérbe szorulnak, így például a digitális kompetenciák és a matematikai készségek is. A magyarországi döntéshozók arról is beszámoltak, hogy a legnagyobb nehézséget a vezetői készségekkel rendelkező, illetve a kreativitásban és az innovációban erős munkatársak megtalálása okozza” – tette hozzá Mekler Anita.

Az ember és a gép viszonya

Az elmúlt évek gyors technológiai fejlődését látva a hazai vállalatvezetők sokkal jelentősebb hatásra számítanak a jövőben a technológiaváltozás terén, mint például három évvel ezelőtt, amikor a megkérdezettek 62%-a kalkulált azzal, hogy a technológia a jövőben hatással lesz a versenyre. Ma már gyakorlatilag nincs olyan vezető, aki szerint az iparági és az üzletmenetet érintő átalakulások jelentős részénél ne lenne szerepe a technológiának a következő években. Jelenlegi prognózisuk alapján a digitalizáció a közlekedést, a kommunikációt és az autóipart fogja leginkább átalakítani. Személyes attitűdjük is változóban van: saját magukra úgy tekintenek, mint akik jó digitális készségekkel rendelkeznek, ami tetten érhető a médiafogyasztási szokásaikban is. A „digitális bennszülöttektől” eltérően azonban csak kisebb részük aktív felhasználója például a közösségi médiának vagy vásárol online.

Az elmúlt évek technológiai és biztonsági problémáit tapasztalva a vezérigazgatók úgy gondolják, hogy több tényező is csökkenti majd az érintettek bizalmát a saját iparágukban a következő időszakban. Ilyenek például: az informatikai szolgáltatások zavara vagy kiesése; az üzleti információkat érintő kibertámadások és a személyes adatok kezelésére vonatkozó előírások megsértése is (6. ábra). Felsorakoztak a bizalomvesztési elemek közé a közösségi média használatából eredő kockázatok is.

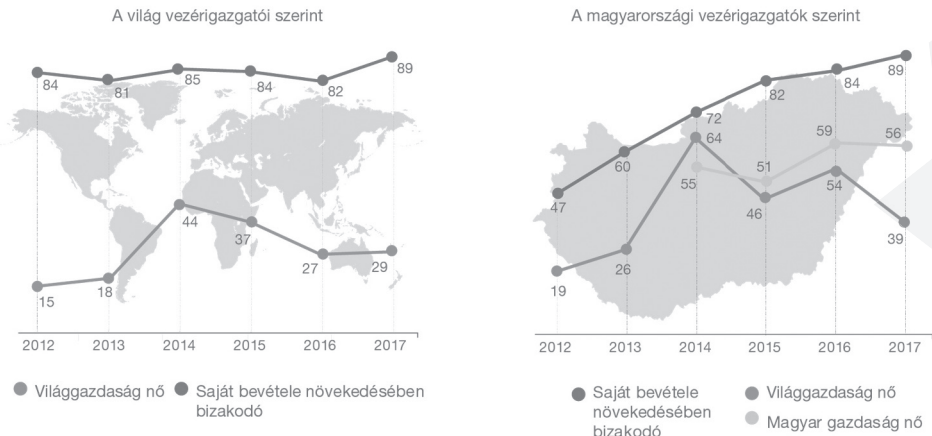
„Azt gondolom, jelenleg a világ nagy agytrösztjei egyetértenek abban, hogy a technológiai fejlődés megállíthatatlan. A világgazdaság egyik legnagyobb, jelenleg is zajló változása is ehhez köthető: pár évvel ezelőtt még mindent az olajár határozott meg, sokan nem tartották elképzelhetetlennek a 200 dolláros hordónkénti szintet sem. Ekkor még úgy tűnt, a kitermelhető olaj mennyisége csak pár évtizedre elegendő. A palaolaj kitermelési technológiája fejlődésének köszönhetően viszont a szénhidrogén tartalékok még legalább kétszáz évre elegendőek. Az új kitermelési módszerek lehetővé és idővel egyre költséghatékonyabbá is tették a palagáz és a palaolaj kitermelését. Összességében tehát elmondható, hogy a technológiai fejlődés még a Föld energiatartalékainak kérdését is teljesen új dimenzióba helyezte” – fejtette ki gondolatait Dr. Futó Péter, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének elnöke.

Globalizáció pro és kontra

A hazai vállalatvezetők pozitívan értékelik a globalizációs folyamatokat, annak számos kedvező hatását látják. A megkérdezettek között gyakorlatilag teljes az egyetértés abban, hogy a globalizáció hozzájárult a tőke, a személyek, az áruk és az információ szabad áramlásához és az általános internet-hozzáférés biztosításához (97%-97%). Jelentős azonban azok aránya, akik szerint nincs válasz a legszegényebbek és a leggazdagabbak közti űr csökkentésére és többségben vannak, akik a méltányos és korrekt globális adózási rendszert hiányolják.

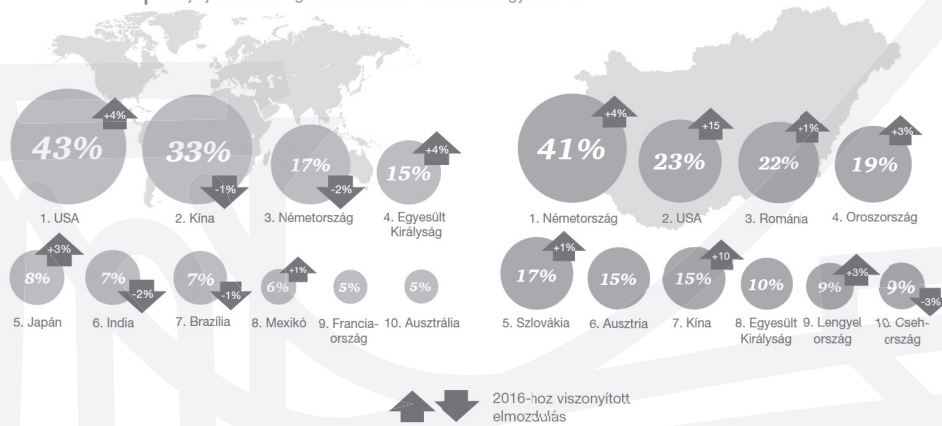
1. ábra

A GLOBÁLIS ÉS A MAGYAR GAZDASÁG, VALAMINT SAJÁT BEVÉTELEIK NÖVEKEDÉSÉBEN BIZAKODÓK ARÁNYA A KÖVETKEZŐ EGY ÉVRE



2. ábra

Kérdés:
Cége helyi növekedési kilátásait illetően mely országokat tartaná a sajátján kívül a legfontosabbnak a következő egy évben?



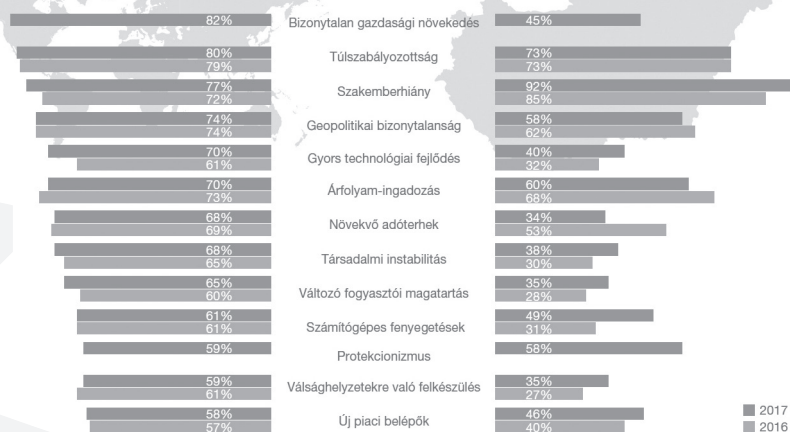
3. ábra

Kérdés:
Mely területet kívánja leginkább fejleszteni az új lehetőségek kihasználása érdekében?



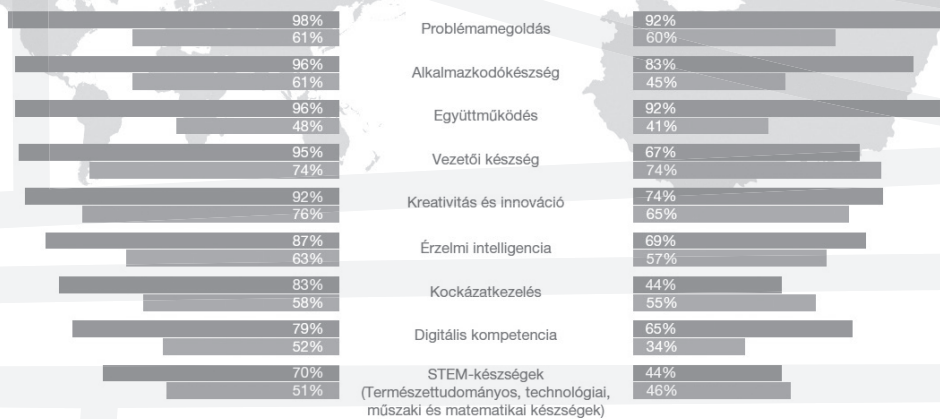
4. ábra

AZOK ARÁNYA, AKIK AZ ADOTT TÉNYEZŐTŐL TARTANAK



5. ábra

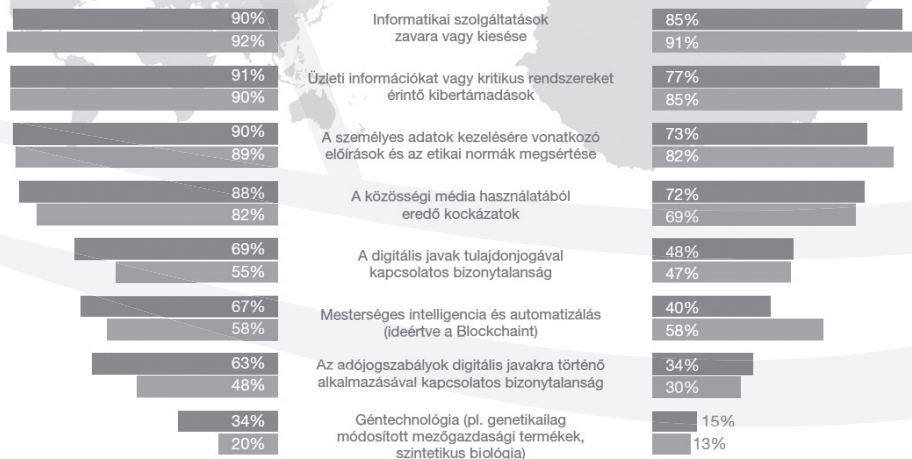
Kérdés:
Mennyire fontos készség?
Ha fontos, mennyire nehéz
ilyen embert találni?



■ Azok aránya, akik szerint „fontos”, vagy „nagyon fontos” készség ■ Azok aránya, akik szerint nehéz ilyen készséggel rendelkező embert találni

6. ábra

Kérdés:
Véleménye szerint a következő jelenségek mennyire csökkentik majd az érintettek bizalmát az Ön iparágában a következő öt évben?
Azok aránya, akik szerint csökkentik - ■
Az ön cége mennyire foglalkozik ezzel a kérdéssel - ■



Megjegyzések:

1. A felmérés módszertana:

A **PwC Magyarországi Vezérigazgató Felmérését** hatodik alkalommal készítettük el, amelynek alapját a PwC Globális Vezérigazgató Felmérés adja. Kutatásunkat azzal a céllal végeztük, hogy a globális felméréssel párhuzamosan a magyar felső vezetők véleményéről, piaccal kapcsolatos várakozásairól és növekedési lehetőségeiről is átfogóbb képet kapjunk. A magyarországi felmérés készítése során a személyes adatfelvétel módszerét alkalmaztuk, amelynek keretében a PwC szakemberei 2016 októbere és decembere között 186 hazai vállalat vezérigazgatójával készítették interjút. Az interjúk folyamán a kvantitatív adatokat kérdőívek segítségével rögzítettük. A felmérés készítése során a PwC iparági csoportjai szerint meghatározott, a következő ágazatokban tevékenykedő cégeket kérdeztünk meg: autóipar, gyógyszer- és egészségipar, energetika, kiskereskedelmi és fogyasztóipar, pénzügyi szolgáltatások, technológia-, infokommunikáció- és szórakoztatóipar, illetve gyáripari termelés.

2. A felmérés szakmai partnere:

A **Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége** (MGYOSZ) a versenyszféra több mint 60 százalékát képviseli mind a befektetett tőke, mind a forgalom és a munkavállalók számát tekintve. A szervezet 6000 közép- és nagyvállalatot, 51 szakmai és 15 megyei-regionális szövetséget tömörít, 2005 óta pedig tagja Európa legbefolyásosabb munkaadói érdekképviseleti szervének, a BUSINESS EUROPE-nak.

3. A magyar és angol nyelvű kiadvány, az eredményeket bemutató videó és további részletek megtalálhatóak a **PwC Magyarországi Vezérigazgató Felmérés oldalán.** (<http://www.pwc.com/hu/ceosurvey>)

4. Korábbi sajtóanyagainkat **honlapunkon** olvashatja.

5. Legfrissebb Fenntarthatósági jelentésünk elérhető „Vállalati felelősségvállalás” **oldalunkon.**

6. A PwC tagvállalatok a világ 157 országában jelenlévő PwC hálózat tagjai, amely mintegy 223 ezer szakértő segítségével nyújt minőségi könyvvizsgálati, adótanácsadási és üzleti tanácsadási szolgáltatásokat, így segítve hozzá ügyfeleit a számukra fontos értékek megteremtéséhez. Amennyiben többlet szeretne megtudni cégünkről, kérjük látogasson el honlapunkra: **www.pwc.com.**