

Beszámoló az MGYOSZ XXVI. közgyűlésére



Budapest, 2024. május 15.

Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége

I.

ÁLTALÁNOS GAZDASÁGI ÉS MUNKAADÓI ÉRDEKKÉPVISELET

II.

NEMZETKÖZI TEVÉKENYSÉG

III.

HAZAI ÉS NEMZETKÖZI PROJEKTJEINK

IV.

AZ MGYOSZ ETIKAI BIZOTTSÁGA

I. ÁLTALÁNOS GAZDASÁGI ÉS MUNKAADÓI ÉRDEKKÉPVISELET

I/1. FOGLALKOZTATÁS, SZOCIÁLIS PÁRBESZÉD

I/2. KÖRNYEZETVÉDELEM, INFRASTRUKTÚRA

I/3. SZAKKÉPZÉS, FELSŐOKTATÁS

I/4. MUNKAVÉDELEM

II. NEMZETKÖZI TEVÉKENYSÉG

II/1. BUSINESSEUROPE ÉS AZ MGYOSZ BRÜSSZELI ÁLLANDÓ KÉPVISELETE

II/2. CEE FEDERATIONS INITIATIVE

II/3. EURÓPAI GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS BIZOTTSÁG (EGSZB)

II/4. BIAC - AZ OECD ORSZÁGOK ÜZLETI ÉS IPARI TANÁCSADÓ BIZOTTSÁGA
(BUSINESS AND INDUSTRY ADVISORY COMMITTEE TO OECD)

II/5. IOE - NEMZETKÖZI MUNKÁLTATÓI SZERVEZET (INTERNATIONAL ORGANISATION OF EMPLOYERS)

II/6. EURÓPAI SZOCIÁLIS ALAP ESZA +

II/7. KÉTOLDALÚ TALÁLKOZÓK

II/8. AZ MGYOSZ TAGSZERVEZETEINEK NEMZETKÖZI TEVÉKENYSÉGE

III. HAZAI ÉS NEMZETKÖZI PROJEKTJEINK

IV. AZ MGYOSZ ETIKAI BIZOTTSÁGA

I. ÁLTALÁNOS GAZDASÁGI ÉS MUNKAADÓI ÉRDEKKÉPVISELET

Az MGYOSZ munkaadói érdekképviselési tevékenységét csak úgy, mint az elmúlt években már jelentős súlyt képező pályázatokkal kapcsolatos feladatait tagvállalataival és döntően szakmai, ágazati tagszövetségeivel szoros partnerségben végzi. A Szövetség szakmai szakértői súlyát, hitelességét ezek a jól működő és folyamatos együttműködések alapozzák meg, biztosítva ezáltal az MGYOSZ hazai és nemzetközi elismertségét.

I/1. FOGLALKOZTATÁS, SZOCIÁLIS PÁRBESZÉD

A beszámolási időszakban az általános és gazdasági érdekképviselés fókuszában a munkaerőpiaci ügyeket érintő érdekképviselési ügyek voltak. Ennek fő terepe továbbra is a Verseny-szféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma (VKF), ahol az MGYOSZ vezető szerepet tölt be a munkaadói oldalon. A beszámolási időszakban az alábbi ügyek bírtak kiemelt jelentőséggel:

Tripartit megállapodás eseti bizottság létrehozására

Ennek a megállapodásnak az volt a célja, hogy szorosabbra fűzze az együttműködést a kormány és a szociális partnerek között. Célozta továbbá a szociális partnerek jogalkotásba való bevonását, illetve az EU alapokból finanszírozott, a munkaerőpiacot érintő foglalkoztatási pályázati lehetőségek tervezetének véleményezését valamint, hogy Magyarország megfeleljen a Nemzeti Helyreállítási és Rezilienciaépítési Terv 25. mérföldkövének, ami az érintettek bevonását a jogalkotásba és a szociális párbeszéd helyreállítását szorgalmazza az ún. jogálmisági eljárás keretében.

Ennek mentén az MGYOSZ több pályázat kiírásának tervezetét véleményezte az adott időszakban, de a jogalkotásba való bekapcsolódás érdemi javulása egyelőre nem tapasztalható.

Felálltak az egyes EU források operatív programjainak monitoring bizottságai

A 2021-27 EU költségvetési programozási időszak forrásainak elosztására létrejött operatív programok monitoring bizottságaiba az MGYOSZ állandó, illetve megfigyelő tagokat delegálhatott. Teljes jogú tagként van jelen az MGYOSZ képviselője a GINOP Plusz, DIMOP Plusz és Partnerségi Megállapodás Operatív Program Monitoring Bizottságaiban, megfigyelőként a VOP Plusz Monitoring Bizottságban. Ezek közül a tagság és gazdaság szempontjából a GINOP Plusz és a DIMOP Plusz bír kiemelt jelentőséggel.

A monitoring bizottságok feladata az operatív programok végrehajtásának és a célkitűzések elérésének nyomon követése, ennek hátterét a 2021/1060 európai parlamenti és tanácsi rendelet szabályozza.

Minimálbérrel kapcsolatos ügyek

A beszámolási év legfontosabb érdekképviseleti ügye a VKF-ben a 2024. évi, legkisebb munkabéerekről szóló megállapodás volt. A megállapodott minimálbér ebben az évben bruttó 266.800 Ft/hó, a garantált bérminimum bruttó 326.000 Ft/hó.

Megkezdődött a felkészülés a méltányos és megfelelő, legkisebb béerekről szóló európai irányelv magyar jogrendbe való átültetéséről. Az irányelv alapvetése, hogy a minimálbér összege magasabb és jobban eléri társadalmi funkcióját azokban az országokban, ahol a szociális partnerek kollektív megállapodásain keresztül születik meg a minimálbér. Így az irányelv elsődleges célja az, hogy a nemzeti jogrendben deklarálva legyen a szociális partnerek szerepe a minimálbér megállapítására irányuló tárgyalásokban. E beszámoló írásának idején egyelőre ez a folyamat még csak indulóban.

A harmadik országból érkező munkavállalók foglalkoztatásának szabályozása

Az MGYOSZ a VKF-en keresztül aktívan részt vett az ún. vendégmunkás törvény jogalkotási folyamatában. Ennek megfelelően megkérdeztük tagjainkat és véleményeztük az első és második tervezetét a törvénynek, a végrehajtási rendeletet, és azoknak a foglalkozásoknak a listáját, ahol tilos harmadik országból érkezett munkavállalót foglalkoztatni.

Európai szociális ügyek

Ahogy általában, most is intenzív munka folyt a BusinessEurope Szociális ügyek bizottságában. Ez a munka egy kicsit intenzívebbé vált attól, hogy megindult a felkészülés a 2024. második félévében esedékes EU elnökségre. Ebben a munkában az alábbi témák bírtak különös jelentőséggel a beszámolási időszakban.

Távmunka és a lekapcsolódás joga: A több mint egy éven át tartó folyamat, amely keretében az európai szociális partnerek kötelező érvényű megállapodásban vizsgálták volna felül 2002-es hasonló tárgyú megállapodásukat, megállapodás nélkül zárult. Ezt mind a 4 résztvevő, EU szintű szervezet kudarcként élte meg, jelenleg a következmények felmérése zajlik a BusinessEurope-on belül, melynek célja a kármentés. (Azaz: az európai szociális párbeszéd presztízsének fenntartása, a partnerek közötti párbeszéd tehermentesítésének lehetőségei.) A megállapodás azért nem jött létre, mert néhány tagszövetség, melyek egyébként intenzíven részt vettek a tárgyalásokon, nem tudott végleges mandátumot szerezni a tervezet megszavazásához. Ennek kapcsán most belső egyeztetések zajlanak a BusinessEurope-on belüli szavazási rend esetleges felülvizsgálatáról.

A mesterséges intelligencia és a munka világa címmel felállt egy munkacsoport, melynek célja, hogy inputot adjon a készülő európai szabályozáshoz. Magyarországról az MGYOSZ képviselője és két nagyvállalati képviselő vesz részt ebben a munkában, amely jelenleg a tapasztalatok felmérésének szakaszában tart.

2024 márciusában megjelent az Európai Bizottság *Munka- és szakember hiány az Európai Unió országaiban* című anyaga, amely a BusinessEurope kezdeményezésére született. A munkaerőhiány témája a gerince jelenleg a BusinessEurope-ban zajló munkának ezen a szakterületen. Így a beszámolási időszakban részt vettünk az EU Talent Pool kezdeményezések vitájában is.

Az MGYOSZ képviselőjében a VIMOSZ képviselője aktívan részt vesz a BusinessEurope képzési munkacsoportjában, ahol szintén a szakemberhiány a meghatározó téma, de a beszámolási időszakban a gyakornoki jogviszonyok európai szabályozásáról is szó van (apprenticeship), valamint a Készségek európai éve (European Year of Skills) című bizottsági kezdeményezés is sokszor szerepelt a napirenden.

Az MGYOSZ alelnöke kétszer vett részt a *Tripartit Szociális Csúcson*, ahol az EU legmagasabb szintű vezetői előtt mondhatta el a magyar munkaadók álláspontját olyan témákban, mint a munkaerőhiány, zöld átmenet, versenyképesség. Ezt az eseményt mindig az elnökséget adó ország, illetve a két azt követő elnökséget adó ország (trio) képviselőinek bevonásával szervezik meg, ahol a kormányfők mellett az európai szociális partnerek adott nemzeti tagjai is részt vehetnek. Így az MGYOSZ a beszámolási időszakban kétszer a BusinessEurope delegációjának tagjaként vett részt az eseményen. Ennek kapcsán az MGYOSZ elindította európai szintű javaslatát, amellyel elsődleges célja az volt, hogy felhívja a figyelmet arra, az EU-n belüli munkaerővándorlás milyen nehézségeket okoz a kelet-európai tagállamok gazdaságai számára (agyelszívás/brain drain). A Tripartit Szociális Csúcs alkalmain, illetve a foglalkoztatásért és szociális jogokért felelős uniós biztossal folytatott személyes egyeztetések után, a téma általános kedvező fogadtatása után az MGYOSZ elindította azt a javaslatát, amely egy európai szintű pénzügyi kompenzációs rendszer felállítását célozza annak érdekében, hogy kibocsátó országok pénzügyi támogatásban részesülhessenek, amit aztán munkahelymegtartás célokra kell fordítaniuk. Jelenleg a támogatók gyűjtése zajlik: az első írott javaslat eljutott a magyar kormányhoz, megjelenik a BusinessEurope Migrációs és Mobilitás Munkacsoportjának napirendjén, és azoknál a partnerszervezeteknél, akik hasonlóan Magyarországhoz érdekeltek lehetnek egy ilyen rendszer felállításában.

MGYOSZ
BUSINESS
HUNGARY

HAZAI SZINTŰ ÉRDEKEGYEZTETÉS A KÖRNYEZETVÉDELEM TERÉN

Környezetvédelmi Bizottság

Legfontosabb feladataink közé tartozott az elmúlt évben a Hulladékgazdálkodás kiterjesztett gyártói felelősségi rendszer – EPR- (80/2023. (III.14.) Korm. rendelet) bevállással kapcsolatos változások figyelemmel kísérése, véleményezése, állásfoglalások készítése, valamint a 450/2023. (X.4.) Kormányrendelet visszaváltási díjra (DRS) vonatkozó szabályozásra vonatkozó véleményezése.

Az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottsági ülésének témája volt az EU ETS – szén-dioxid kvóta adó, valamint az EPR rendszer díjtétele is.

A 320/2023. (VII. 17.) Korm. rendelete a jelentős térítésmentes kibocsátásiegység-kiosztásban részesülő létesítmény üzemeltetőjét érintő egyes veszélyhelyzeti szabályokról, és a 8/2023. (VI.2.) EM rendeletbe a kiterjesztett gyártói felelősségi rendszer (EPR rendszer) kötelezettjei által fizetendő díjtételek voltak.

A gazdaságfejlesztési miniszter vezetésével működő egyeztető fórum 2023. júniusi ülésére az MGYOSZ a következő témákat javasolta megvitatásra: hulladékgazdálkodás, kiterjesztett gyártói felelősség (EPR) díjtételeit meghatározó energiaügyi miniszteri rendelet, energetika, bányajáradék, valamint az EU-s jogszabályok hazai átültetését – kiberbiztonsági törvénytervezet; kritikus infrastruktúrákról szóló törvény-tervezet; vegyipari stratégia átalakítás.

ESG Csúcstalálkozó

Az idei harmadik Csúcstalálkozónk a fenntartható növekedés és az új ESG szabályozás fontosságát helyezte fókuszba. 2023. decemberében a Gundel Étteremben tartottuk meg az eseményt, ahol az iparpolitikáért és technológiáért felelős államtitkár nyitotta meg az előadássorozatot, majd egy panelbeszélgetés során mélyebb betekintést nyerhettünk a törvénytervezet részleteibe. Kiemeltük, hogy a 2024-től kötelezővé váló ESG beszámoló nem csak terhet, hanem jelentős versenyelőnyt is jelenthet a vállalatok számára az uniós piacon.

A nemzeti ESG keretrendszer bevezetése előremutató lépés, amely lehetővé teszi számunkra, hogy előkészüljünk az uniós szabályozás előírásaira. Hiszünk abban, hogy a fenntarthatósági jelentéstétel és a transzparens működés hosszú távon hozzájárul vállalataink versenyképességének növeléséhez.

Az MGYOSZ rendezvényét követően Az Országgyűlés 2023. december 12-én fogadta el a 2023. évi CVIII. törvényt (ESG tv.), a fenntartható finanszírozás és az egységes vállalati felelősségvállalás ösztönzését szolgáló környezettudatos, társadalmi és szociális szempontokat is figyelembe vevő, vállalati társadalmi felelősségvállalás szabályairól és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról.

Az új törvény értelmében, a vállalati társadalmi felelősségvállalás és fenntartható finanszírozás előmozdítása a fő cél. A törvény az egyes gazdálkodó szervezetek tevékenységét fenntarthatósági szempontok alapján átláthatóvá és összehasonlíthatóvá teszi, ezáltal a pénz- és tőkepiaci szereplők számára teljesebb kép alakul ki a vállalatokról.

Továbbá támogatja az európai zöld megállapodás megvalósítását, és biztosítja a jogi szabályozás összhangját az EU fenntarthatósági keretrendszerével és nemzetközi számviteli elvekkel. A Vállalati Fenntarthatósági Jelentéstételi Irányelv (CSRD) és a Vállalati Fenntarthatósági Átvilágítási Irányelv (CSDDD) átültetését végzi el.

Országos Környezetvédelmi Tanács

Az OKT 2023. december 13-án új főtitkárt választott 4 évre, a volt főtitkár továbbra is részt vesz a Tanács munkájában, a Tudósok oldalán.

A 2023 évben a Tanács környezetvédelmi termékdíjról szóló 2011. évi LXXXV. törvény, valamint a hulladékról szóló 2012. évi CLXXXV. törvény módosításáról szóló törvénytervezet közigazgatási egyeztetésére, a Levegőterhelési szint(ek) határértékeiről, a 4/2011.(I.14.) VM rendelet módosításának véleményezésére, a vízgazdálkodásról szóló 1995. évi LVII. törvény módosításáról szóló törvénytervezetre készítette el a Tanács állásfoglalását a múlt évben és küldte el a Minisztérium részére.

Az Országos Környezetvédelmi Tanács 2024 márciusában javasolta az EU-s természet helyreállítási jogszabály támogatását, kiemelve, hogy a biológiai sokféleség megóvása és a már védett természeti területek révén nem áll fenn jelentős belpolitikai ellenérdek. Az élővilág pusztulása komoly veszélyt jelent gazdaságunkra és társadalmunkra, mivel a természeti erőforrások fenntarthatósága kritikus fontosságú.

Az OKT soros elnökségét 2024 második félévétől a Gazdasági oldal tölti be, amely számos fontos feladattal és kötelességgel fog járni.

Fenntartható Fejlődési Bizottság - FFB

2023. novemberi ülésén vettünk részt, amin a fenntartható finanszírozás és az egységes vállalati felelősségvállalás ösztönzését szolgáló környezettudatos, társadalmi és szociális szempontokat is figyelembe vevő, vállalati társadalmi felelősségvállalás szabályairól és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló törvényjavaslatot (T/6070. szám) tárgyalták.

HOI Környezetbarát Termék Minősítő Bizottsága

2023. decemberi, online ülésén a nemzeti „Környezetbarát Termék” védjegy és EU ökocímke aktualitásáról tájékoztatták a résztvevőket, illetve szavazás történt az alábbi termékek feltételrendszerének érvényességi idejének meghosszabbításairól:

KT-57 Termikus napenergia-hasznosító rendszerek, napkollektorok

KT-64 Környezetbarát takarítási szolgáltatás

KT-70 Újrafeldolgozott műanyagból készült termékek
KT-53 Kemény felületekre szánt tisztítószer
KT-66 Mosószer

Nemzeti Akkreditáló Hatóság (NAH) Pártatlansági Tanácsadó Testülete

2023 júliusában tartott a Pártatlansági Tanácsadó Testület ülést, az alábbi témákkal:

A NAH pártatlansági, kockázatértékelési mátrixának és a Nemzeti Akkreditáló Hatóság NAR-87 szabályzatának (PTT ügyrendje) megvitatása, véleményezése, a szükséges módosítások átvezetése. ISO/IEC 17011:2017 szabvány: 4.4. Pártatlansági követelmények.

A 2023. júliusi PTT ülés óta folytatott felülvizsgálatok bemutatása; A NAH pártatlansági kockázatértékelési mátrixának és a Nemzeti Akkreditáló Hatóság NAR-87 szabályzatának (PTT ügyrendje) megvitatása, véleményezése, a szükséges módosítások átvezetése.

Tájékoztatás a pártatlansággal kapcsolatos panaszok, fellebbezések kezeléséről.

Egyéb felmerült kérdések megvitatása.

2023 őszén elvállaltuk egy eljárás pártatlansági opponálását. Az opponálás során minden szükséges információt megkaptunk és sikeresen lezárult az eljárás.

Együttműködés hazai partnerszervezetekkel környezetvédelem témában

A PWC által szervezett „Kihívások és megoldások a gyártószektorban 2023-ban” című konferencián májusban, a „Fenntarthatóság a célkeresztben: felkészülés az új hazai ESG szabályozásra” című online előadáson december 5-én vettünk részt.

Az MGYOSZ tagszervezete, a CSAOSZ 2023. novemberében „EPR– Ezt Pont nem Reméltük! –és mi lesz a következménye?” címmel hazai és nemzetközi előadók részvételével egész napos konferenciát szervezett.

2024-ben eddig három PP Konferencia által szervezett a „Munkaerőpiac – 2024”, a „BKIK Építsük be a cégbe az MI-t!”, valamint az „ESG nélkül kivet az üzleti világ?” című konferenciákon vettünk részt, mint szakmai partner. 2023. novemberében a „Magyar Fenntarthatósági Csúcs” című rendezvény került megrendezésre, amelyen szintén jelen voltunk.

A Confindustria Ungheria és az UniCredit Bankkal közösen szervezett „HIGHER FOR LONGER” 2023 novemberi konferenciáján is részt vettünk, ahol az UniCredit által kínált legjobb befektetési megoldásokat mutatták be.

A JVSZ Economy Brunch üzleti és networking reggeli esemény fókusztemája „Az AI és a digitalizáció által nyújtott lehetőségek az adózás, a pénzügyek és a jog területén” volt 2024. januárjában, amelyen szintén jelen voltunk.

Részt vettünk a HUMDA (Magyar Mobilitás-fejlesztési Ügynökség Zrt.) 2023. decemberi Oktatás Záró Workshopján. A rendezvény egy átfogó képet adott a hidrogéntechnológiák területén fennálló, ipari és oktatási igényekről, valamint, hogy felvázolja az ehhez szükséges kompetencia- és tudásbázist.

Az iparági és oktatási szektorok közötti szoros együttműködés fontosságát hangsúlyozza a hidrogénalapú gazdaság fejlesztésében.

NEMZETKÖZI SZINTŰ ÉRDEKEGYEZTETÉS A KÖRNYEZETVÉDELEM TERÉN

2023 októberében az MGYOSZ megosztotta észrevételeit a BusinessEurope fenntartható finanszírozás tárgyában feltett kérdéseire, amely az éghajlat-politikai felhatalmazáson alapuló jogi aktus felülvizsgálatára vonatkozó ajánlásai kereteire vonatkozó platform alkalmazását.

A fenntartható finanszírozással foglalkozó platform célja, hogy jobban megértse, hogyan értelmezik a vállalatok az uniós taxonómia technikai szűrési kritériumait.

Az MGYOSZ támogatta a BusinessEurope 2023 decemberi SFDR-el kapcsolatos bizottsági konzultációról szóló, rövid levéltervezetét, amely hangsúlyozza a pénzügyi szektor és a nem pénzügyi társaságok közzétételi követelményei közötti összhang szükségességét.

A BusinessEurope CBAM-ra vonatkozó kérdőívére válaszolva az MGYOSZ 2024 áprilisában kifejtette véleményét a CBAM-jelentéstételével kapcsolatban.

Az importőrök első CBAM-jelentésének benyújtási határideje késett, mivel a CBAM-nyilatkozatot tevők az első jelentésük benyújtásakor nehézségekkel szembesültek. Az átmeneti szakasz segít a hatóságoknak és a gazdasági szereplőknek tapasztalatot szerezni és azonosítani a rendszerrel kapcsolatos problémákat. A Bizottság a végleges időszak hatálybalépése előtt lezárja a CBAM működésének felülvizsgálatát az átmeneti időszak alatt.

2024. márciusában az Európai Tanács jóváhagyta a kritikus fontosságú nyersanyagokról szóló jogszabályt (CRMA). A jogszabály három referenciaértéket állapít meg a nyersanyagok éves uniós felhasználására vonatkozóan: 10% helyi kitermelésből; 40%-át az EU-ban történő feldolgozásából, 25%-át pedig újrafeldolgozott anyagokból. A CRMA a stratégiai projektek kidolgozását is elősegíti, és a kitermelési projektek legfeljebb 27 hónapon belül kapják meg az engedélyeket, míg az újrafeldolgozási és feldolgozási projektek – néhány korlátozott kivételtől eltekintve – 15 hónapon belül.

Az Európai Bizottság (EB) 2024. márciusában közleményt tett közzé az éghajlati kockázatok kezeléséről. Az éghajlati kockázatok a vállalkozások számára kulcsfontosságú kérdéssé váltak, mivel hatással vannak az ellátási láncokra, a biztosításhoz való hozzáférésre és az alapvető szolgáltatásokra. A közlemény hangsúlyozza az EU szerepét a tagállamok, a régiók és a helyi közösségek erőfeszítéseinek koordinálásában a felkészültség és az ellenálló képesség javítása érdekében.

Az éghajlati kockázatkezelés javításának alapjai már megvannak:

- Európai klímarendelet;
- 2021-es adaptációs stratégia;
- „DNSH” („jelentős károkozás elkerülése”) az uniós finanszírozásban;
- NEKT-ek (nemzeti energia- és klímatervek);

A tagállamok a kritikus infrastruktúrát érintő kockázatok közelgő értékelései (2026 januárjáig) a kritikus szervezetek rezilienciájáról szóló irányelv alapján.

A közlemény kiemeli az európai éghajlati kockázateértékelés megállapításait, amely az éghajlattal kapcsolatos katasztrófák és jelentős gazdasági veszteségek növekedését jósolja, ha a globális felmelegedés meghaladja az 1,5 Celsius-fokot. Az éghajlati hatások potenciálisan csökkenthetik az EU GDP-jét és veszélyeztethetik a létfontosságú infrastruktúrákat.

A BusinessEurope fenntarthatósági, környezetvédelmi, ipari, valamint energia- és éghajlatügyekben érintett ülésein online vagy személyesen folyamatosan részt veszünk.

Az Európai Tanács 2024-ben számos fontos környezetvédelmi jogszabályt fogadott el, amelyek célja az EU fenntarthatóságának és zöld átállásának előmozdítása.

A Tanács elnöksége és az Európai Parlament képviselői 2024. márciusában ideiglenes politikai megállapodásra jutottak a csomagolásról és a csomagolási hulladékról szóló rendeletjavaslatról.

2023 decemberében a Tanács és a Parlament megállapodott az EU környezetbarát iparának előmozdításáról szóló jogszabályról, amelynek célja a „nettó zéró” technológiák gyártásának erősítése és biztonságosabbá tétele az EU-ban. 2024 februárjában a „nettó zéró” iparról szóló jogszabálynak köszönhetően egyszerűsödnek az engedélyezési eljárások és támogatást kapnak a stratégiai projektek. Ezáltal a környezetbarát technológiákba történő beruházás könnyebbé válik.

Ideiglenes megállapodás született a javításhoz való jogról szóló irányelvvel kapcsolatban, 2024 februárjában. A jogszabály új követelményeket határoz meg a fenntartható termékek környezettudatos tervezésére.

A települési szennyvíz kezeléséről szóló irányelv felülvizsgálatára irányuló javaslatról januárban döntött a Tanács és az Európai Parlament. Az európai zöld megállapodásban rögzített célokhoz lesz igazítva.

2023 decemberében a fenntarthatósággal kapcsolatos vállalati átvilágításról szóló irányelvről a Tanács és a Parlament megállapodásra jutott a környezet és az emberi jogok védelme céljából.

A megújulóenergia-irányelvet októberben fogadták el, amelyek célja az EU energiafogyasztásán belüli megújuló energia részarányának növelése.

2023 júliusában elfogadásra került az energiahatékonysági irányelv, amelynek célja az uniós szintű végsőenergia-fogyasztás 2030-ra 11,7%-kal történő csökkenése.

Júliusban elfogadták az új fenntarthatósági szabályokat az elemekre és akkumulátorokra vonatkozóan, melyek javítják azok biztonságát és versenyképességét, valamint elősegítik a körforgásos gazdaságot.

2023 áprilisában öt olyan jogszabály elfogadására került sor, amely jogszabályok a „Fit for 55%” intézkedéscsomag részét képezik és lehetővé teszik majd az EU számára, hogy csökkentse a főbb gazdasági ágazatokban az üvegházhatásúgáz-kibocsátást és biztosítsa,

hogy a leginkább kiszolgáltatott helyzetű polgárok és mikrovállalkozások, illetve a kibocsátáshelyezésnek kitett ágazatok hatékony támogatásban részesüljenek az éghajlatvédelmi átállás során.

Az Európai Bizottság Magyarországi Képvisellete

Az Európai Bizottság Magyarországi Képvisellete EU bővítési folyamatának előmozdításáról szóló konzultációjára a civil társadalom, egyetemek és egyéb érintett szervezetek képviselőivel 2023 novemberében az Európai Bizottság Magyarországi Képviselétén, az Európai Unió Házában került megrendezésre. A konzultáción hangsúlyozták, hogy a Bizottság szeretne közös sikereket a bővítés területén, és erre úgy is lehetne tekinteni, mint geostratégiai befektetésre a gazdasági versenyképességbe, biztonságba, békébe.

A Digitális Megújulás Operatív Program Plusz

A Digitális Megújulás Operatív Program Plusz (DIMOP Plusz) ülésén 2023 októberében a DIMOP Plusz aktuális előrehaladásának ismertetésére, valamint egyéb, végrehajtással kapcsolatos kérdések bemutatására került sor. Téma volt továbbá a DIMOP Plusz négy prioritásán meghirdetésre kerülő kiemelt támogatási konstrukciókra vonatkozó kiválasztási kritériumok módosítása, bemutatása, tárgyalása és elfogadása.

A négy prioritás:

- Támogatja a vállalkozások digitális átállását és a hazai digitális közszolgáltatások fejlesztését;
- A zöld átállás elősegítése és a hatékonyság növelése érdekében célzott informatikai beruházások valósulnak meg;
- A szélessávú hálózat fejlesztése tovább folytatódik;
- Támogatja az állampolgárok digitális kompetenciájának fejlesztését, szolgáltatási rendszerekhez történő hozzáférést, az oktatási rendszerek digitális összekapcsolását.

A résztvevők tájékoztatást kaptak a DIMOP Plusz kiemelt felhívásokat érintő végrehajtási, egyéb módszertani kérdéseiről, az Értékelési terv 2021-2027 munkaváltozatáról, illetve a 2021-2027-es időszak kommunikációs stratégiájáról.

Eurofound

A 7. Eurofound Igazgatótanács ülésre 2023 novemberében került sor Dublinban.

Az ülés témái: a munka- és életkörülményei. A Eurofound 2024 PD (2024 Programming document) szövege a Munkáltatói szervezet ülésén lett megvitatva. A nap második felében a Eurofound munkatársai előadásokat tartottak a kulcsfontosságú kutatási területekről (Multi-annual Research Programme).

A magánvállalkozók különböző csoportjainak munkakörülményei és a szociális védelemmel foglalkozó szakpolitikák.

Felnőtté válás: többdimenziós munka a fiatalokkal és reményeikkel kapcsolatban és terveik a felnőttkorba való átmenet során.

A vidék és város közötti szakadék áthidalás: az egyenlőtlenségek kezelése és közösségek felemelkedése.

Regionális foglalkoztatási változások és földrajzi távmunka.

Méltányos Zöld Átállás.

A plenáris ülésen az Európai Bizottság képviselői az Európai Parlament egy független megfigyelője, valamint az EFTA és testvérügynökségeinek megfigyelői is jelen voltak. A Eurofound 2024. évi munkaprogramját jóváhagyták.

I/3. SZAKKÉPZÉS, FELSŐOKTATÁS

MGYOSZ Oktatási és Képzési Bizottság

Az oktatási bizottság tagjai szakmai hozzáértésüket a minisztérium által létrehozott Szakképzési Innovációs Tanács által felvetett témák körében kamatoztatták.

(A 2018. évben elkészített és a döntéshozók számára megküldött „A Tudás alapú, innovatív társadalom szakképzésének stratégiája” című javaslatcsomagban szereplő sarkalatos pontokat képviselve.)

Oktatás, képzés témában felmerült pontok

Az európai uniós fejlesztések koordinációjáért felelős helyettes államtitkár megkereséssel élt a Szakképzési Innovációs Tanács felé társadalmi egyeztetés céljából.

A Szakképzési Innovációs Tanács fontos partner az európai uniós tervezésben, ezáltal fontos volt minden javaslat, annak érdekében, hogy az elmúlt évekhez hasonlóan eredményesen és sikeresen kerüljenek felhasználásra az uniós források, elősegítve az ország további gazdasági növekedését, fejlődését.

Az oktatásra és képzésre vonatkozó feljogosító feltételek teljesítése kapcsán társadalmi egyeztetés céljából szükség volt a Szakképzés 4.0 Stratégia felülvizsgálata alapján készült dokumentum és a Stratégia megvalósításának lépéseit tartalmazó cselekvési terv véleményezésére.

Minden képzésbe be kell épülnie az Ipar 4.0 követelményeinek és a szakmában elvárt, digitális tartalmaknak: A szakképzés fejlesztésében kiemelt fontosságú célként került megfogalmazásra a zöld átmenet elősegítése és megvalósítása, melynek kiemelt eleme a megfelelő zöld készségek beazonosítása és a képzés során történő átadása, fejlesztése.

Amennyiben zöld készségekkel felvértezett tanulók kerülnek ki a szakképzésből, akkor mind a szakma gyakorlása során, mind a magánéletben ennek megfelelő felelős döntéseket fognak hozni, s ez hozzájárul egy zöldebb jövőhöz.

Ezen cél eléréséhez a zöld készségek beépítésre kerülnek a tartalmi szabályozókba és az oktató munka támogatása érdekében tananyagfejlesztések valósulnak meg.

Az iskolai rendszerű képzésben széles szakmai alapokon álló, ágazati alapképzés kialakításának fontossága hangsúlyos: A szakképzésben tanulóknak rugalmasan alkalmazható, általános és az egyik helyzetről a másikra átvihető kompetenciákkal kell rendelkeznie ahhoz, hogy a készségek, ismeretek és attitűdök változatos helyzetekben felhasználható együttesét birtokolhassák. Az alapkészségek és kulcskompetenciák fejlesztésével cél a fiatalok alkalmazkodóképességének fejlesztése, a foglalkoztathatóság növelése, a munkaerő-piaci és társadalmi beilleszkedés elősegítése érdekében. A szakképző iskola és a technikum közötti átjárást ösztönző pilot program indítása, mely kiterjed a szakképző iskolát végzetek technikumi „továbbképzésére” és a szakképző iskoláról technikumra való átállás támogatására is.

Munkaerőpiaci előrejelző rendszer létrehozása és működtetése: A Munkaerőpiaci előrejelző rendszer adatai alapján nyilvános riportok, adatok megjelentetése, kamarák és ágazati készség-tanácsok részére történő eljuttatása szükséges a szakmasztruktúra szükség szerinti korrigálása és a gazdasági igények szakmai tartalomba történő beépülése érdekében.

A pályorientációban érintett szervezetek tevékenységének, üzeneteinek összehangolása országos és helyi szinten: Infópontok létrehozása a szakképzési centrumok bázisán, melyet a tanulók és felnőttek pályorientációját és pályatanácsadását végző szolgáltatóközpont végzi.

Szakképzési szakkollégiumok létrehozása elnevezésű beavatkozás a korábban tervezett formában nem került megvalósításra, a hátrányos helyzetű tanulók tehetséggondozása egyelőre az Apáczai ösztöndíjon keresztül valósul meg, melyhez mentori tevékenység is kapcsolódik: A sajátos nevelési igényű és kiemelt figyelmet igénylő tanulók szakmaszerzésének segítése, humánerőforrás támogatása. A befogadó intézményi környezetnek nyitottnak kell lennie a rendszeres megújulásra, innovativitásra, amit inkluzív szemléletű intézményi fejlesztési stratégia biztosít és igazodik a szakpolitikai stratégiákhoz.

A sokszínűség értéként való elfogadása az inklúzió alapvetése, mely a befogadási folyamat minden szintjét és szereplőjét át kell, hogy hassa. A befogadó attitűd formálása, tudatos továbbfejlesztése az összes szereplőt (vezetők, oktatók, nem oktató dolgozók, tanulók) érintően kiemelt jelentőséggel bír. Megközelítőleg 18 500 tanuló volt azoknak a száma, akik valamilyen speciális kihívással vannak jelen a hazai szakképző intézményekben.

Elmondható, hogy számosság tekintetében budapesti és Győr-Moson-Sopron megyei szakképző intézményekben tanul a legtöbb SNI-s tanuló, megközelítőleg 4000 fő. Emellett a dél-alföldi régióban (4200 fő) és a Dél-Dunántúlon is sokan tanulnak szakképzésben (2900 fő). A többi megyében az SNI-s tanulók száma alacsonyabb, ugyanakkor ez nem mindig jelenti azt, hogy kevesebben vannak az adott régióban, hanem gyakran a gyermek a családok szociálisan hátrányos körülményei miatt nem jut el az illetékes szakszolgálathoz, az intézményrendszer

számára elérhetetlenné válik. A szakképzési intézményrendszerben a technikum és szakképző iskola az együttnevelés fontos színtere, teljes a törekvés arra, hogy a sajátos nevelési igényű tanulók és speciális szükségletű felnőttek ezen intézményekben együtt tanuljanak kortársaikkal. A fogyatékkal élő személyek jövőbeli életminősége és társadalmi beilleszkedése szempontjából kiemelten fontos, hogy az alapfokú oktatást követően továbbtanuljanak, érettségit szerezzenek a felsőfokú tanulmányok esetleges megkezdése érdekében, vagy közvetlenül az alapfokú oktatást követően szakmát tanuljanak, ami jelentősen képes javítani későbbi munkaerőpiaci helyzetüket. Az SNI-s és kiemelt figyelmet igénylő tanulók szakmaszerzésének támogatása érdekében az alábbi területek kapcsán célunk fejlődés elérése:

- egyéni tanulói utakat figyelembe vevő megsegítés;
- inkluzív intézményi modell kialakítása, melyben együttműködésre építve tanulóközösségek létrehozása és fenntartása a cél, ahol a tagok támogatása fontos feladat;
- inkluzív szakképzési programok megvalósítása és a tudásmegosztás biztosítása;
- a tanulók oktatásával kapcsolatos kihívásaink komplex megközelítése.

Szakképzési Innovációs Tanács

2018 szeptemberében az Innovációs és Technológiai Minisztérium kezdeményezésére létrejött a Szakképzési Innovációs Tanács. A testület legfőbb célja, hogy rendszeres fórumot biztosítson az érdemi párbeszédhez a kormányzat és a szakképzési rendszer meghatározó szereplői között.

A szakképzés rendszerének átalakításához kapcsolódóan a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény 98§ (1) bekezdése alapján a szakképzés országos stratégiai kérdéseinek érdek egyeztetése a Szakképzési Innovációs Tanács keretei között valósul meg. A SZIT szakmai döntéselőkészítő-, véleményező- és javaslattevő országos testületként segíti a szakképzésért felelős miniszter szakképzéssel kapcsolatos feladatainak ellátását. Ennek megfelelően megújult SZIT jött létre 43 fős taglétszámmal.

Szövetségünk folyamatosan és aktívan részt vett a SZIT eddigi munkájában, továbbá a 2023 júniusában MGYOSZ által delegált tagunk ismételt jelölésével továbbra is részt veszünk a SZIT munkájában.

A Szakképzési Innovációs Tanács tagjai a kormányzati oldal mellett a kamarák, nagyvállalatok, szakszervezetek, érdekképviselői szervek, oktatási szervezetek, egyházi intézmények, intézményfenntartók és tanulói képviselők delegáltjai.

Ágazati Készségtanácsok (ÁKT-k)

Az Ágazati Készségtanácsok (ÁKT-k) a 2011. évi CLXXXVII törvény a szakképzésről alapján 2018. július 1-től kezdték meg működésüket. Az ÁKT-k felállításának előkészületei 2017. júliusában kezdődtek. Feladatuk elősegíteni a munkaerőpiaci igények és a képzési rendszer összhangjának megteremtését, valamint véleményező, illetve javaslattevői munkával

hozzájáruljanak a szakképzés- és felnőttképzési rendszer működtetéséhez, szükséges átalakításához.

Az ÁKT-k állandó tagsága 7-19 fő között változik, mely függ az érintett ágazat nagyságától, szerkezetétől, struktúrájától. Az Ágazati Készségtanácsok állandó tagjai azon vállalatok köréből kerültek ki, akik vállalták az ágazatokon belüli összefogó, közvetítő szerepet, mindemellett elegendő információval rendelkeznek a munkaerőpiaci igényekről és képesek az ágazat képzési (szak- és felnőttképzés) helyzetének előmozdítása érdekében a szakmai igényeket megfogalmazni.

Az ÁKT munkájának nyomon követése és az elkészült anyagok szakmai véleményezése érdekében létrejött a <https://mkik.hu/agazati-keszsegtanacsok> oldal. A honlapon részletes tájékoztatást kaphat az ÁKT-k felépítéséről, munkájáról, valamint regisztrációt követően szakmai véleményeket, jobbító szándékú észrevételeket tehet az ÁKT-k által elkészített anyagok kapcsán.

Együttműködés

A Tanítsunk Magyarorszáért Alapítvány kezdeményezi a közös együttműködést Szövetőségünkkel, a célból, hogy az alapítvány fő gondolatát közvetíteni tudjuk a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségével kapcsolatban álló cégek felé. Fontos elhatározás, hogy 2030-ra minden 2018-ban általános iskolás diák meg tudjon jelenni a munkaerőpiacon; szakmát szerezzen, illetve továbbtanuljon, ha ezt a képességei lehetővé teszik. Ennek érdekében egyetemista mentorok és a programhoz csatlakozó magánszemélyek, felelős vállalkozások és szervezetek segítségét kéri az alapítvány.

Évente tízezer olyan gyerek van, aki nem szerez szakmát csak azért, mert nincs előtte minta és ezért olyan megpróbáltatásként éli meg a középiskolai tanulmányait, a rendszeres utazást és az új közösségbe való beilleszkedést, hogy végül idő előtt feladja.

Nekik segít a Tanítsunk Magyarorszáért Program: a Program egyetemista mentorai már általános iskolás korukban megmutatják a munka és továbbtanulási lehetőségektől távoli településeken felnövő általános iskolásoknak a településen túli világ élményeit. A cél az, hogy azoknak a gyerekeknek, akik otthonról nem kapnak elegendő biztatást, a mentorok kézzelfoghatóvá tegyék a jövőt. Közös ügyünk, hogy jövőképet mutassunk a felcseperedő gyerekeknek.

Magyarországon vannak nehezebb helyzetben lévő kistelepülések, ahol szintén fontos cél biztosítani az ott élők számára annak a lehetőségét, hogy sikerrel boldoguljanak az életben. Ehhez azonban nem segílyt vagy alapjövedelmet kell nyújtani, mert ezek konzerválnak, hanem meg kell teremteni a lehetőséget arra, hogy sikeresen tovább tudjanak tanulni, majd utána el tudjanak helyezkedni a munkaerőpiacon.

Az MGYOSZ 2023. évi munkavédelmi tevékenysége igen sokrétű, időnként megterhelő feladatként jelentkezett. Az elmúlt évben többször került sor a munkavédelmi törvénymódosítási folyamatok megkezdésére. Ezek egy részére igen rövid határidővel kaptunk véleményezési lehetőséget.

Módosításra került a munkavédelmi oktatással kapcsolatos témakör, mely két időszakban is megjelent a feladatok sorában. Az év elején 2023. január elsejei hatállyal több feladatkörrel együtt a foglalkozás-egészségügyi- és munkabiztonsági szaktevékenységek változásaiiban jelent meg a témakör. Azt tapasztaltuk, hogy a foglalkozás-egészségügy nem csupán formális, de tartalmi fajsúlyos feladatokat kapott a konkrét munkavédelmi szaktevékenységek sorában. A kapcsolódó feladatokat értelmeztük, azokat lényegében elfogadhatóként értékeltük, azzal a hangsúlyos megjegyzéssel, hogy a munkaegészségügyi szakma komoly feladatokat kapott, a munkabiztonsággal való együttműködés tekintetében.

A 2023. év második felében ismét napirendre került a munkavédelmi oktatás, és a foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok kérdésköre. Gyakorlatilag a szakminisztérium (jelenleg a Gazdaságfejlesztési Minisztérium Munkavédelmi Irányítási Főosztálya) kihagyásával olyan munkavédelmi törvénytervezetek láttak napvilágot, amelyekben semmiféle valós egyeztetés nem volt. A 2024. január elsejével hatályba lépő törvénytervezetekről 2023 december elején kaptunk tájékoztatást. Véleményünket gyakorlatilag ekkor sem vették figyelembe. A fajsúlyos változások nemkívánatos irány felé kormányozták a folyamatokat. A munkáltató kizárólagos anyagi- és jogi felelőssége megerősítése mellett olyan kapuk nyíltak meg, amelyek bizonyíthatatlanná tették volna a károk bekövetkezéséért viselt felelősséget. A munkabalesetek és a foglalkozás körében történt megbetegedések kártérítési (TB regressz) visszakövetelési jogkövetkezményeit egyértelműen a munkáltatóra hárította volna.

A végrehajtási rendelet módosításában az NGM Munkavédelmi Irányítási Főosztály akceptálta véleményünket és a folyamatok nyugvópontra jutottak. Gyakorlatilag: ha el kívánja kerülni a munkáltató a kártérítést, a bírságok megfizetését, ugyanúgy kell mindent végezni, mint azt eddig tettük. Kockázatértékelést ugyanis továbbra is szükséges készíteni, annak alapján kell a munkavédelmi oktatást elvégezni és dokumentálni, hogy a munkáltató mindent megtett az egészséges és biztonságos munkafeltételek megvalósításáért (a bírságok elkerüléséért).

Itt jegyezzük meg, hogy változott a történésekkel párhuzamosan a munkavédelmi bírságok összege - bevételi összeg céllal megjelölve.

Az adminisztratív terhek csökkentése címmel meghirdetett változás nem érte el célját.

Módosítani kellett a munkavédelmi törvényt, ez bizonytalanságot eredményezett, mint minden jogszabályi változás. Ki kellett adni egy miniszteri rendeletet, és közzé kellett tenni egy központi munkavédelmi oktatási anyagot, ami az adminisztratív – és távmunka területére került kidolgozásra a Minisztérium által.

Ez az anyag kellően általános, de semmi konkrétumot nem tud felmutatni egyetlen valóságban létező munkakörrel kapcsolatban sem. Ugyanakkor a munkavédelmi oktatás megtörténtét dokumentálni kell, hitelesített módon a későbbi viták elkerülése érdekében. Tehát: adminisztráció-növelésre került sor.

Csatlakoztunk a munkavállalói oldal azon kezdeményezéséhez, amely az irodai ülőmunkahelyeken az állami szerveknél bevezetett, maximum 18 C° hőmérséklet tarthatatlan és egészségkárosító hatásának kivezetését célozta. Eddig nem érkezett konkrét válasz a felvetésünkre, pedig a megfázásos megbetegedések hangsúlyossá tették a felvetést.

Részt vettünk a Munkavédelem Nemzeti Politikája 2016-2022 időhorizontjának értékelési feladataiban, és kifejtettük véleményünket a Munkavédelem Nemzeti Politikája 2024-2027 megalkotásában. Néhány területen előrelépés várható a nemzeti munkavédelmi stratégia tekintetében, összességében azonban nagyon kis lépést jelent a biztonság növelése területén.

Napirendre került az év végén a foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok rendjével kapcsolatos adminisztratív terhek csökkentése program is, amely köszönőviszonyban sem volt a 2023 januári változások irányával. A tervezet szerint 2024. január elsejével a munkavédelmi törvényben helyet kapott változás (a kötelező alkalmassági vizsgálatok csökkentése) végrehajtási rendelete ma még nem került napirendre. A törvénymódosítás már most látszik, igen sok területen teljesen felesleges módon kezdeményez változást, mivel az 1893/2006/EK rendelet alapján kialakított TEÁOR '08-on alapuló ágazati szabályozási jegyzék nyomán már ma is érvényes a veszélyforrásoknak megfelelő orvosi vizsgálatok előírt módon megjelennek.

Néhány: kereskedelmi, jogi, pénzügyi, üzletvezetési, biztosítási, munkaerő-közvetítő, üzleti szolgáltatás kivételével minden területen megjelenik a veszélyforrás, aminek elkerülése a kötelező, munkaköri-alkalmassági vizsgálatot nem nélkülözheti (már a mai szabályozásnak megfelelően sem!). Ezeknek a kivételeknek azonban a munkáltató pénztárcáját fenyegető vonzatai vannak. Az ülőmunka következtében kialakuló váz- és izomrendszeri megbetegedések, a szem betegségei, stb. Ezért megelőzendő a kártérítéseket célszerű, ha a munkáltató bizonyítani tudja, hogy a munkavállaló megbetegedése nem foglalkozási eredetű és ennek igazolására be tudja mutatni a foglalkozás-egészségügyi orvos nyitó és záró vizsgálatának dokumentumait.

Az MGYOSZ az elmúlt évben részt vett a munkáltatói álláspontról tekintetében a munkavédelem jogalkotásában, amint azt a fentiekben is kifejtettük. Továbbra is részt veszünk több egyetemen a munkavédelmi szakmérnökök és munkavédelmi szakemberek képzésében, valamint a munkavédelmi előadók képzésében, vizsgáztatásában.

A Nemzeti Akkreditációs Hatóság szakértői sorában is képviseltetjük magunkat a KEOR 1022 vizsgaközponti feladatok tekintetében. Több, munkavédelemmel foglalkozó egyesületben mi adjuk az elnököt, vagy az elnökség egyik tagját.

Különösen nagyra értékeljük, hogy az MGYOSZ VKF képvisellete információkkal, kapcsolattartással igen aktívan segítette a munkavédelmi tevékenységet.

II/1. BUSINESSEUROPE ÉS AZ MGYOSZ BRÜSSZELI ÁLLANDÓ KÉPVISELETE

A BusinessEurope szakbizottságai munkájában ebben az évben is aktívan részt vettek az MGYOSZ delegált szakértői az alábbiak szerint:

Közreműködtünk a BusinessEurope 2023. évi tavaszi és őszi Reformbarométer kiadványának elkészítésében, elsősorban a Magyarországra vonatkozó információk összeállításában.

A BusinessEurope Gazdasági és pénzügyi ügyek bizottságában (ECOFIN) az MGYOSZ delegáltja ez évben is részt vett az európai gazdaságot érintő ügyek megtárgyalásában.

Az MGYOSZ képviselője a BusinessEurope Szociális ügyek bizottságában továbbra is aktívan részt vett a munka világát érintő érdekképviseleti munkában.

Tavasszal és ősszel, mint minden évben összehívásra került a BusinessEurope tagszövetségei főtítkárainak ülése, az Executive Committee. Az üléseken az MGYOSZ főtítkára képviselte szövetségünket.

2023 júniusában a spanyol elnökséget megelőzően került megrendezésre a BusinessEurope elnökök tanácsa (CoPres) ülése Madridban. Novemberben pedig Brüsszelben tartották meg az Európai Munkaadói Szövetség (BusinessEurope) hagyományos Elnökök Tanácsa ülését.

Az Elnökök Tanácsán elfogadásra került a Madridi, majd a Brüsszeli Nyilatkozat, amely az európai munkaadók legfontosabb várakozásait tartalmazza a spanyol és a belga elnökség számára.

A BusinessEurope legfontosabb üzenetei 2023-ban arról szóltak, hogy a COVID járvány és az Ukrajnában zajló háború gazdaságra gyakorolt negatív hatásait milyen intézkedésekkel tudják a tagországok leginkább enyhíteni, hogyan lehet az európai ipari szereplőket segíteni abban, hogy ne romoljon tovább pozíciójuk a globális versenyben és megőrizhessék jelentős munkahelyteremtő szerepüket.

A CoPres üléseken a szövetségünk társelnöke, főtítkára és állandó képviselője vett részt.

A BusinessEurope vezetésével az MGYOSZ megkezdte az egyeztetést a 2024. évi magyar elnökségre és a budapesti CoPres ülés megszervezésével kapcsolatban.

II/2. CEE FEDERATIONS INITIATIVE

2023 májusában a horvát szövetség (HUP) volt a házigazdája a CEE Federations Initiative soron következő találkozójának Rijekában, Horvátországban. A találkozó a 6 tagország munkaadói szövetségei a jelenleg is zajló energiaválsággal kapcsolatos, közös nyilatkozatával zárult. A CEE Federations Initiative - Kelet-Közép Európa munkaadói és gyáriparos szövetségei közös nyilatkozata rávilágít a munkaerő- és készséghiány sürgető problémáira, amelyeket a népesség elvándorlása és az EU-n belüli verseny tovább súlyosbít.

A nemzeti és uniós hatóságokat e kihívások kezelésére sürgető nyilatkozat hangsúlyozza az oktatási és képzési reformok, az inaktív népesség aktivizálásának és a szociális partnerekkel való együttműködés szükségességét a munkaerőigények kielégítése érdekében, különösen a zöld és a digitális átállás terén.

A nyilatkozat támogatja továbbá a „nettó zéró” iparról szóló törvény (NZIA) átfogó hatályát, hogy az a teljes ellátási láncra kiterjedjen, és hangsúlyozza a rugalmas finanszírozási rendelkezések fontosságát. A nyilatkozat továbbá támogatja a kritikus fontosságú nyersanyagokról szóló törvényt (CRMA) az ellátási lánc kockázatainak csökkentése érdekében, és támogatja az EU kereskedelmi kapcsolatainak diverzifikálását olyan megállapodások révén, mint az EU-Mercosur, az éghajlatváltozás mérséklésére és a globális munkaügyi és emberi jogi normák betartására összpontosítva.

2023 októberében Szlovákiában került megrendezésre a CEE Federation Initiative második félévi találkozója. A találkozóan az érdekelt felek megvitatták az EU előtt álló sürgető kihívásokat, többek között a Green Deal-jogszabályok megugrását, a demográfiai kérdéseket és a digitális innováció lemaradását. Aggodalmak merültek fel a vállalkozásokra nehezedő növekvő szabályozási terhek, a romló gazdasági kilátások és a geopolitikai feszültségek, például Oroszország agressziója és a globális kereskedelmi viták miatt. A résztvevők megjegyezték, hogy a változó hangulatot az uniós intézményekbe vetett bizalom csökkenése jellemzi, és a politikai döntéshozók egyre inkább felismerik, hogy a szabályozási túlterheltséggel foglalkozni kell, miközben a politikai környezet változására vonatkozó előrejelzések szerint nagyobb széttagoltság és a kevésbé vállalkozásbarát politikák irányába történő lehetséges elmozdulások jellemzik.

II/3. EURÓPAI GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS BIZOTTSÁG (EGSZB)

Az EGSZB más, mint a többi EU-intézmény. A konzultáció, a párbeszéd és a konszenzus egyedülálló fóruma a „szervezett civil társadalom” valamennyi ágzatának képviselői számára, beleértve a munkaadókat, a szakszervezeteket és olyan csoportokat, mint a szakmai és közösségi szervezetek, ifjúsági szövetségek, nőképviseleti csoportok, fogyasztók, környezetvédelmi aktivisták és sokan mások. Az EGSZB mindig is az EU szerves része volt: a Római Szerződés hozta létre 1957-ben, hogy tanácsal lássa el az EU döntéshozóit, illetve biztosítsa, hogy a hétköznapi emberek az egész kontinensen beleszólhassanak Európa fejlődésébe. A hazai NGTT struktúrájához hasonlóan az EGSZB három csoportból áll: Munkaadók, Munkavállalók, illetve „Egyéb tevékenységek” csoportja (I., II., III. Csoport). A cél a konszenzus megteremtése a csoportok között, hogy az EGSZB véleményei valóban tükrözzék az európai uniós polgárok gazdasági és társadalmi érdekeit.

Az EGSZB hat szekcióval rendelkezik, amelyek az EU munkájának különböző aspektusait fedik le, a gazdaságtól a szociális kérdésekig, a közlekedéstől a környezetvédelemig, a belső piactól a külkapcsolatokig. A tagok szakterületeiktől függően foglalnak helyet egy vagy több szekcióban:

- „Gazdasági és monetáris unió, gazdasági és szociális kohézió” szekció – ECO
- „Egységes piac, termelés és fogyasztás” szekció – INT
- „Közlekedés, energia, infrastruktúra és információs társadalom” szekció – TEN
- „Külkapcsolatok” szekció – REX
- „Mezőgazdaság, vidékfejlesztés és környezetvédelem” szekció – NAT
- „Foglalkoztatás- és szociálpolitika, uniós polgárság” szekció – SOC

Az MGYOSZ 2004 óta delegál tagot az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságba. Az MGYOSZ képviselője az ECO és SOC szekciók munkájában vesz részt.

2022 óta az MGYOSZ képviselőjét kérték fel az EGSZB Munkaadói Csoportjának alelnökének. A kilenc alelnök és a Munkaadói Csoport elnöke alkotja a Csoport elnökségét, amely a munkaadókat érintő legfontosabb kérdéseket elsőként tárgyalja meg az EGSZB-ben. Az elnökség havonta ülésezik a 329 képviselő részvételével zajló Plenáris ülések előtt.

Az EGSZB Munkaadói csoportja az elnökségekhez kapcsolódóan megtartotta kihelyezett üléseit: júniusban Svédországban tanulmányoztuk a hagyományos iparágak innovatív technológiával történő energiaellátását. Novemberben pedig a spanyolországi Valenciában kaptunk betekintést a start-up szféra legkiemelkedőbb példáira.

Az EGSZB Munkaadói csoportjában az MGYOSZ képviselője koordinálja a magyar elnökség során megrendezésre kerülő hazai eseményeket is.

II/4. BIAC - AZ OECD ORSZÁGOK ÜZLETI ÉS IPARI TANÁCSADÓ BIZOTTSÁGA (BUSINESS AND INDUSTRY ADVISORY COMMITTEE TO OECD)

A BIAC-ot 1962-ben alapították az OECD (Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet) tagországok üzleti szférájának hivatalosan elismert, független tanácsadó szervezeteként.

Feladatai közé tartozik a szakpolitikai trendek figyelése, javaslatok véleményezése, gazdasági szakpolitikai stratégia formálása, többek között a nemzetközi adó, foglalkoztatáspolitikai, nemzetközi kereskedelem és beruházás, fenntartható zöld fejlődés, egészség, szakképzés, beruházás, innováció és a digitalizáció területén.

Az üzleti élet úgynevezett hangjaként lép fel az OECD politika formálási folyamataiban. Az OECD a világ elsőszámú szakpolitikai ajánlásokat és átfogó statisztikai elemzéseket készítő szervezete, melyet a BIAC szakértőivel támogat. Az MGYOSZ 2005 óta állandó tagja a BIAC-nak és a munkabizottságokban a szakértő képviselőink részt vesznek az OECD üléseken, a globális fórumokon, valamint az OECD vezetésével, kormányzati küldöttségekkel, bizottságokkal és munkacsoportokkal történő konzultációkon. Az MGYOSZ alelnöke a BIAC elnökségének vezetője.

II/5. IOE - NEMZETKÖZI MUNKAADÓI SZERVEZET (INTERNATIONAL ORGANISATION FOR EMPLOYERS)

Az 1920-ban Genfben alapított IOE - International Organisation of Employers (Nemzetközi Munkáltatói Szervezet), abban a szellemben alakult, hogy védje a munkáltatói érdekeket, erősítse alkupozíciójukat és befolyásolja a kormányok újjáépítési terveit.

Az IOE missziója, a munkáltatók érdekeinek képviselése és védelme, a munka világgal kapcsolatos, valamennyi területen. A nemzetközi foglalkoztatás- és szociálpolitikát alapul véve támogatja a cégek folyamatos fejlődéséhez, valamint a munkahelyek számának bővüléséhez szükséges környezetet. Az IOE folyamatosan támogatja a rászoruló fejlődő világ munkáltatói szövetségeit, valamint az átalakuló piacgazdaságok országainak most alakuló és fejlődő szervezeteit. Elismert kommunikációs szócső a munkaadók vélemény közvetítésére az ENSZ ügynökségek és más nemzetközi szervezetek között.

Rendszeresen együttműködünk az ILO budapesti irodájának szakértőivel és az újonnan kinevezett vezetőjével, aki bemutatkozó látogatáson tájékozódott az MGYOSZ tevékenységéről és biztosított arról, hogy a már korábban kialakított jó munkaviszonyt és együttműködést továbbfejlesztjük.

II/6. EURÓPAI SZOCIÁLIS ALAP ESZA +

Az ESZA az Európai Unió kiemelt eszköze, amely arra szolgál, hogy támogassa a munkahelyeket, segítsen az embereknek jobb állást találni és méltányosabb munkalehetőségeket biztosítson valamennyi uniós polgár számára. Európa emberi tőkéjébe – munkavállalóiba, fiataljaiba és álláskeresőibe – való befektetés révén működik.

Az ESZA európaiak milliói számára javítja a munkaerő-piaci kilátásait, különös figyelmet szentelve azoknak, akik hátrányos helyzetüknél fogva nehezen kapnak munkát. Az Európai Unió amellet kötelezte el magát, hogy több és jobb munkahelyet teremtsen, valamint befogadó társadalmat hoz létre.

Az Európai Bizottság és az uniós országok partnerség keretében határozzák meg az ESZA kiemelt céljait és azt, hogy hogyan ossza fel az erőforrásait. Az egyik kiemelt cél, hogy a munkavállalók alkalmazkodóképességét új készségek elsajátítása révén, a vállalkozások alkalmazkodóképességét pedig új munkavégzési módszerek megismertetése révén fokozzák. Más projektek a foglalkoztatási lehetőségekhez való hozzáférés javítására helyezik a hangsúlyt: segítséget nyújtanak a fiataloknak az iskolából a munka világába való átmenet során, vagy kevésbé szakképzett álláskeresők számára képzést biztosítanak annak érdekében, hogy javuljanak munkaerő-piaci kilátásaik. Számos ESZA projekt jelentős részét képezik azok a szakképzési és egész életen át tartó tanulási lehetőségek, amelyek az embereket új készségekkel ruházzák fel.

Másik kiemelt cél a hátrányos helyzetű csoportokból származók álláshoz jutásának segítése. Ez a társadalmi integráció elősegítésének része: azt a fontos szerepet jelzi, amelyet a foglalkoztatás tölt be abban, hogy az embereknek segítsen jobban beilleszkedni a társadalomba és a mindennapi életbe. A pénzügyi válság odáig vezetett, hogy meg kell kettőzni az emberek munkában tartásához szükséges erőfeszítéseket, vagy hozzá kell segíteni őket ahhoz, hogy a munkahelyük elvesztését követően gyorsan visszatérhessenek a munka világába.

Az ESZA több tízezer helyi, regionális és országos, foglalkoztatással kapcsolatos projektet finanszíroz Európa egész területén. A projektek jellegüket, méretüket és céljaikat tekintve rendkívül sokfélék és sokféle célcsoportnak szólnak. Léteznek oktatási rendszereket, tanárokat és diákokat megcélzó projektek, továbbá fiatal és idősebb álláskeresőknél és különféle háttérű, potenciális vállalkozóknak szóló projektek. Az MGYOSZ is pályázott korábban sikeresen néhány ESZA projektben.

II/7. KÉTOLDALÚ TALÁLKOZÓK

Ukrajna

Az MGYOSZ társelnöke és a külkapcsolatokért felelős elnökségi tagja informális találkozóon fogadták a hazánkba látogató, ukrán munkaadói delegációt (FEU) vezető főigazgatót és munkatársait.

A 2002-ben alapított FEU munkaadói szövetség eredetileg 140 szektorális szövetséget és több, mint 8500 cég gazdasági érdekét képviselte. A jelenlegi háborús viszonyok között is működik a szövetség, de rengeteg problémával küzd, miután a háborús körülmények között nagyot esett az ország gazdasági teljesítménye.

A háború pusztító hatással van az ukrán gazdaságra: a károk a lakó- és nem lakóépületekben, továbbá az infrastruktúrákban meghaladják a 2021-es ukrán GDP 60 százalékát. A háború kitörése előtt exportja 50%-át a nyersanyag képezte, azonban ezt az arányt szándékukban áll megváltoztatni hosszútávon.

Jelenleg a hosszú távú elképzelés, hogy Ukrajna helyreállítása három fázisban fog megtörténni. Elsőként a humanitárius problémák megoldására koncentrálnak, majd második lépésként a stratégiai fontosságú infrastruktúra újjáépítésére kerül sor. És csak ezek után fognak hozzá a fejlődést szolgáló projektekhez.

A megbeszélésen a jövőbeli kilátásokat elemezték és megállapították, hogy reményeik szerint a közeljövőben egy új gazdaságot építenek, amihez nagy szükségük lesz új befektetőkre. Első lépésként a két szövetség megegyezett abban, hogy az árucseré-forgalom megkönnyítése érdekében készül egy közös levél, amelyet a magyar külgazdasági és külügyminiszter részére fognak megküldeni.

Szingapúr

A hazánkba látogató, szingapúri munkáltatói delegációt az MGYOSZ külkapcsolatokért felelős elnökségi tagja fogadta. A bemutatkozó látogatás alkalmával megállapodtak a szövetségek kölcsönös információcseréjében és az együttműködés folyamatos fejlesztésében.

1965-ös függetlenedése óta Szingapúrban rohamos fejlődés indult el, amit nagyrészt előnyös gyarmati múltjának köszönhet. Szingapúr volt ugyanis a környék brit gyarmati központja. Stratégiai jelentőségű kikötője hamarosan a világ egyik legfejlettebb államává tette a várost.

Mára Szingapúr vezető szerepet tölt be a globális világ gazdaságban; a világ harmadik legnagyobb devizaközpontja és 3. legnagyobb pénzügyi központja, a második legnagyobb kaszinó-szerencsejáték központja, a harmadik legnagyobb olajfinomító és kereskedelmi központja és a hajójavítási szolgáltatások egyik fő központja, a világ legfontosabb logisztikai központja.

Ázsia legfontosabb ipari központja: kikötőjének forgalma első a világon. Szingapúrban található a Föld egyik legnagyobb olajfinomító-kapacitása. A világ egyik leggazdagabb állama.

Külkereskedelme: exporttermékek: gépek, berendezések, elektronikai készülékek, iparcikkek, vegyipari termékek, gyógyszerek, üzemanyag.

Importtermékek: gépek, berendezések, ásványi anyagok, vegyipari termékek, élelmiszerek, fogyasztási cikkek.

Tajvan

Együttműködési Megállapodást írtunk alá a Tajvan Munkaadói Szövetséggel. A megállapodás keretében megállapodtunk, hogy a jövőben tájékoztatjuk egymást rendezvényeinről, igény esetén szervezünk B2B találkozót.

Tajvant gyors gazdasági növekedése a második világháborút követő évtizedekben erős gazdasági hatalommá tette, amely az ázsiai tigrisek sorába emelte. Ez a hatalmas növekedés „tajvani csoda” néven is ismert. A sziget technológiai ipara kulcsfontosságú szerepet játszik a világ gazdaságban. A tajvani cégek gyártják a világ fogyasztói elektronikájának nagyrésztét, habár ezek többsége ma már a tajvani tulajdonú, kontinentális Kínában található gyárakban készül.

Hong Kong

Fogadtuk a Hong Kong-ból hazánkba látogató üzleti delegációt. A bemutatkozó látogatáson tájékoztattak gazdasági helyzetéről és érdeklődtek együttműködési gazdasági lehetőségekről.

Hongkong gazdasága a kínai kormányzattól függetlenül működik. A város egyike a világ vezető pénzügyi központjainak, fontos kereskedelmi csomópont, szolgáltatóiparra épülő kapitalista gazdasággal, melyet alacsony adóterhek és a szabadkereskedelem jellemez.

A régió számos nagyvállalatának központja Hongkongban található.

Gazdaságának gyors növekedése miatt az ázsiai tigrisek között tartják számon. A második világháborút követően a városállam gazdaságát az exportra termelő ipar gyors fejlődése jellemezte, az 1980-as években azonban a szolgáltatóipar vette át a vezető szerepet.

Elmondták, hogy a hongkongi kormányzat jórészt passzív szerepet játszik a gazdaság alakításában, szinte egyáltalán nem avatkozik be a kereskedelem szabályozásába. A gazdaság fejlődését a piaci erők és a magánszektor határozza meg.

Hongkong többek között a pénzügyi, informatikai, valamint üzleti konzultációs szolgáltatások területén kiemelkedő szerepet tölt be. Bár a kormányzati beavatkozás minimális, 1997 óta növekvő tendenciát mutat, bevezették például az exporthitel-garanciát, a kötelező nyugdíjrendszert, a minimálbért és a jelzálog támogatást.

Német Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara - DUIHK

Fogadtuk a Német Kamara vezetőjét és vezető munkatársait, akik beszámoltak feladataikról. Elmondták, hogy a német piaci megjelenés különös körültekintést igényel. A jól megtervezett piacra lépési stratégia kidolgozásához elengedhetetlenül szükséges, hogy az objektív információk könnyen hozzáférhetőek legyenek.

Továbbá a fenntarthatóság a DUIHK egyik kiemelt témája, mivel az mára minden vállalat számára üzleti tevékenységének nélkülözhetetlen irányelvévé vált. Az ügyfelek elvárásai, a költségszerkezetek és a szabályozási követelmények próbára teszik az üzleti modelleket, miközben számos új piaci lehetőséget rejtenek magukban.

A DUIHK számos, a gyakorlatra hangolt ajánlatot készít tagjai számára e téren, például képzésekkel, üzleti lehetőségek feltárásával, jó gyakorlatok bemutatásával, vagy széleskörű tájékoztatással az Európai Unió „Green Deal”-ről, valamint a „környezet- és társadalomtudatos vállalatvezetés” (ESG) kérdéseiről.

A DUIHK új kezdeményezéssel járul hozzá a klímavédelemhez és az energiatakarékossághoz: elindították a fenntarthatósági kihívást.

A DUIHK elemzi a termékekben és szolgáltatásokban rejlő piaci lehetőségeket, valamint felméri a piacokat és a különböző piaci irányzatokat. Általános tájékoztatást ad a német gazdaságról és a makrogazdasági tendenciákról.

Az informális találkozón megállapodtunk egy rendszeres információcserében. Továbbá abban is, hogy a duális szakképzés területén megosztják jó tapasztalataikat és kialakítunk egy szorosabb együttműködést.

Olasz - Confindustria Ungheria

Találkoztunk a Confindustria Ungheria egyesület hazánkba látogató vezető képviselőivel. Egy egyesület, amely azoknak a találkozóhelyeként jött létre, akik elismerik Magyarországot a befektetések, a fejlődés és a vállalkozásuk növekedésének helyszínéül. Céljuk, hogy támogassák az olasz üzleti közösséget azáltal, hogy megbecsülik a tagokat, találkoznak, összegyűjtik

és kapcsolatokat fejlesztenek a térség különböző szereplői között. Az egyesület tevékenysége kétoldalú ipari partnerségek és kapcsolatok kialakítását is célozza az Olaszország iránt érdeklődő helyi üzleti közösséggel.

II/8. AZ MGYOSZ TAGSZERVEZETEINEK NEMZETKÖZI TEVÉKENYSÉGE

Az MGYOSZ országos munkaadói érdekképviseletként a versenyszféra 60 százalékának képviseletét látja el. A közvetlen közép- és nagyvállalati tagság mellett a szövetség alappillérei szakmai tagszervezetei, melyek többek között az egyes ágazatokat érintő gazdasági kérdésekben az ágazatban működő tagjaik véleményének összegyűjtésével és összegzésével segítségünkre vannak egy komplex és egységes állásfoglalás kialakításában.

Alábbiakban ezen szakmai tagszervezeteink nemzetközi tagságáról és az abban betöltött szakmai szerepéről, tevékenységéről írunk:

CSOMAGOLÁSI ÉS ANYAGMOZGATÁSI ORSZÁGOS SZÖVETSÉG (CSAOSZ)

A CSAOSZ Magyar Aeroszol Szakbizottság részvétele az Európai Aeroszol Szövetség 2023. évi munkájában:

A FEA minden évben elkészíti az Európára, illetve globális szintre kiterjesztett statisztikai felmérését. A tízéves áttekintést adó adatok azt mutatják, hogy a fejlettnak tekinthető régiókban (Európa, Észak-Amerika, Japán) az aeroszokok felhasználása kismértékben csökken, míg a fejlődőnek tartott területeken (Közép- és Dél-Amerika, Dél-Afrika, Ázsia, Ausztrália) különböző mértékben, de emelkedő tendenciát mutat (kivétel Argentína).

A FEA szakmai munkája:

A FEA által a tagszervezetekkel közösen elvégzett tavalyi munkát az alábbiakban foglalhatjuk össze.

Az Egyesült Királysággal EU-ból való kiválása okán a FEA szakbizottság egyetértett az aeroszolcsomagolásokon feltüntetett, fordított epszilon és az UKCA (United Kingdom Conformity Assessed) jelölések kettős címkézéséről szóló tájékoztató dokumentum aktualizálásában. A rendelkezések 2022. december 31. után kötelező érvényűek.

A FEA szakbizottsága állásfoglalást fogadott el az Európai Bizottság fluortartalmú üveg-házhatású gázokról szóló javaslatáról, amely a műszaki aeroszokkal kapcsolatos meglévő és a testápolási termékek új korlátozásával kapcsolatos, valamint megkérdőjelezte a címkézési követelmények kiterjesztését a nagyon alacsony globális felmelegedést okozó anyagokra.

A FEA Emissziós Munkacsoportja felkérést kapott egy új, tájékoztató dokumentum tervezetének elkészítésére az aeroszokok karbonlábnyomának csökkentése különböző lehetséges módjairól.

A FEA frissítette állásfoglalását az aeroszol palackok újrahasznosításáról. A FEA az EU Csomagolási és Csomagolási Hulladék Irányelvének felülvizsgálatára irányuló új tervezetével kapcsolatban az Európai Bizottság tanácsadó szervezete, az Eunomia kérdéseire válaszolt.

A FEA szakbizottsága megállapodott egy új tájékoztató dokumentum kiadásáról az aeroszolok újrafelhasználásról, valamint a FEA aeroszolokhoz használatos életciklus-elemzés (LCA) útmutatójának felülvizsgálatáról. Az újratölthető, túlnyomásos adagolók biztonsági vonatkozásairól további megbeszélések folynak.

Az aeroszolok szállításával kapcsolatban a Nemzetközi Polgári Repülési Szervezet (ICAO) Veszélyes Áruk Testülete (DGP) megvitatta és megállapodott az ICAO aeroszolokra vonatkozó veszélyes árukra érvényes rendelkezéseinek az ENSZ Modellszabályzattal való harmonizálásáról. A sűrített gáz hajtóanyagot használó aeroszolok megengedett legnagyobb belső nyomásának 50°C-on 15 bar-ra történő emelésére vonatkozó RID/ADR/ADN követelmények teljes mértékben megfelelnek az ENSZ Modellszabályzatának. A hajtógázok keveréke esetén mindenkor a szigorúbb követelmény érvényes.

Az alábbi FEA szabványok kerültek felülvizsgálatra:

- FEA 100 Szabványosítás – Alapfogalmak, alapelvek, eljárás
- FEA 223 Ózozott acéllemez aeroszol palackok – FEA 214-nek megfelelő műanyag fedőkupak két- és háromrészes nyakkialakítású tartályokhoz
- FEA 641 Aeroszol palack tömítések – Vizsgálat az alapanyagok kiválasztásához
- FEA 642 Aeroszol palack tömítések – Szaglászervi vizsgálat
- A Nemzetközi Kapcsolattartó Bizottság (ILC) megvitatta a FEA 603 szabványon alapuló új, szilárdsági vizsgálati Útmutatót.
- A FEA továbbra is részt vesz a vegyi anyagok továbbfelhasználóinak koordinációs csoportjában (DUCC), amely hozzájárul az EU fenntarthatósági vegyianyag-stratégiájával kapcsolatos kérdések megoldásához.

Érzékeny változások a FEA tagsági körében:

A globális szinten is a legjelentősebb aeroszolkibocsátó országot az Egyesült Királyságot a FEA szervezetében képviselő BAMA volt a Szövetség legnagyobb tagdíjbefizetője. A BAMA igazgatótanácsa úgy döntött, hogy ki kíván lépni az európai szövetségből, ami a pénzügyi helyzetét megroppanthatja, ezért a felek keresik a kompromisszumos megállapodást.

Az ügy pikantériája, hogy az Egyesült Királyság bár elhagyta az EU-t, a számára jelentős európai piac megtartása érdekében a FEA lobbitevékenységére igényt tart.

HULLADÉKGAZDÁLKODÓK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE (HOSZ)

A HOSZ a hulladékhasznosító ipart világszinten képviselő BIR, valamint a hulladékhasznosító ipart európai uniós szinten képviselő EuRIC-en belül az európai papírhulladék-hasznosítókat képviselő ERPA alszervezet és az európai nemvasfémhulladék-hasznosítókat képviselő EUROMETREC alszervezet tagja.

Ezek a szervezetek a HOSZ legfontosabb információforrásai a hulladékgazdálkodás nemzetközi, elsősorban európai uniós jogi szabályozásának az alakulását illetően, vagyis tagvállalatai tájékoztatását ezekről a témákról az e szervezetektől érkező információkra alapozzák. Ugyanilyen lényeges a szervezetek szerepe a HOSZ nemzetközi érdekképviseleti tevékenységében, amelyet ezeken keresztül és ezekkel együttműködve végez – az uniós intézményekkel és a hazai hatóságokkal ápolt közvetlen kapcsolatai mellett.

A HOSZ 2023-ban egyebek mellett az alábbi témákról tájékoztatta tagjait, illetve juttatta el tagjai észrevételeit a nemzetközi szervezetekhez. Sok esetben – kiemelten az új hulladékszállítási rendelet, az új csomagolási rendelet és a kritikus nyersanyagokra vonatkozó rendelet tekintetében – az év során folyamatosan nyomon követte a jogszabálytervezet tárgyalásának és a nemzetközi szervezetek álláspontjának az alakulását, véleményét többször is megfogalmazta, és a nemzetközi szervezetek állásfoglalásait, szövegszerű módosítási javaslatait rendszeresen eljuttatta az Európai Parlament környezetvédelmi bizottsága magyar tagjaihoz (egy alkalommal minden magyar európai parlamenti képviselőhöz) és a Tanácsban Magyarországot képviselő EM-hez:

- A 1013/2006/EK rendelet helyébe lépő új hulladékszállítási rendelet tárgyalása;
- A Szlovákia által a hulladékstátuszából kikerült szilárd alternatív tüzelőanyagok importjára bevezetett új előírások;
- Az Európai Bizottság korai előrejelző jelentése Magyarország uniós hulladékgazdálkodási célértékektől való elmaradásának a kockázatáról;
- A 2008/98/EK hulladék-keretirányelv célzott felülvizsgálatának a tárgyalása a textilhulladékok és az élelmiszer-hulladék tekintetében;
- A vegyes települési hulladéklerakást, illetve égetést megelőző kötelező válogatására irányuló európai civil szervezeti javaslat;
- Az EuRIC és az európai hulladékgazdálkodási szektort képviselő FEAD állásfoglalása a hulladék-keretirányelv felülvizsgálatának a kiterjesztése ellen az újrafeldolgozás definíciójának a módosítására és a vegyes települési hulladék válogatásának a kötelező előírására;
- Az újrafeldolgozás üvegházhatású gázok kibocsátásának a csökkentéséhez való hozzájárulását számszerűsítő BIR-tanulmány előkészítése;
- A nettó zéró technológiákra vonatkozó uniós rendelet tárgyalása és az EuRIC javaslata az újrafeldolgozási technológiák bekerülésére;

- Előadási lehetőség a kémiai újrafeldolgozással foglalkozó EuRIC-rendezvényen;
- A környezet büntetőjog általi védelméről szóló 2008/99/EK irányelv felülvizsgálata;
- Az ipari kibocsátásokról szóló 2010/75/EU irányelv (korábbi IPPC-irányelv) felülvizsgálata;
- A munkájuk során rákkeltő anyagokkal és mutagénekkel kapcsolatos kockázatoknak kitett munkavállalók védelméről szóló 2004/37/EK irányelv módosítását előkészítő hatáselemzés – a kobiltra és a policiklusos aromás szénhidrogénekre vonatkozó munkaegészségügyi határértékek tervezete;
- A fenntarthatósággal kapcsolatos vállalati átvilágításról szóló irányelv tárgyalása;
- A fenntarthatósággal kapcsolatos vállalati beszámolásra vonatkozó 2022/2464/EU irányelv végrehajtásához kapcsolódó útmutatók kidolgozása;
- A fenntartható termékek környezettudatos tervezésére vonatkozó uniós rendelet tárgyalása;
- A környezettudatos terméktervezés szempontjából elsőként szabályozandó termék-kategóriákra vonatkozó európai bizottsági konzultáció;
- Az EuRIC és más európai környezetipari, illetve környezetvédelmi civil szervezetek állásfoglalása az online értékesített termékeknek az uniós környezetvédelmi előírások teljesítéséből való kimaradásáról;
- A másodnyersanyag-tartalmú termékek áfakulcsának a csökkentésére irányuló cseh javaslat;
- A francia versenyjogi hatóság véleménye a kiterjesztett gyártói felelősségi (EPR) rendszerekre vonatkozó szabályokat a csomagolások tekintetében módosító francia rendelet tervezetének a francia/uniós versenyjogi előírásoknak való megfeleléséről;
- A BIR álláspontja, ajánlásai a kiterjesztett gyártói felelősségi rendszerek megszervezéséhez;
- OECD-tanulmány az EPR új termékkörökre és hulladékkezelési problémákra való kiterjesztéséről;
- Reloop-tanulmány a világ betétdíjas rendszereiről;
- Hulladékgazdálkodási statisztikák, piaci összefoglalók;
- Hulladékgazdálkodási, illetve kutatási és innovációs témákban elérhető nemzetközi pályázatok.

Kritikus nyersanyagok:

- A kritikus nyersanyagokra vonatkozó, új uniós rendeletre vonatkozó európai bizottsági javaslat tárgyalása;
- OECD-tanulmány a „zöld technológiák szempontjából kritikus nyersanyagok” termeléséről, nemzetközi kereskedelméről és az ezekre bevezetett exportkorlátozásokról;

Európai bizottsági információs oldalak az európai ipar számára kulcsfontosságú nyersanyagokról.

Csomagolási hulladékok:

- A csomagolásról és a csomagolási hulladékról szóló új EU-rendelet tárgyalása (a rendelet- tárgyalásáról az EuRIC és alszervezetei mellett az MGYOSZ-on keresztül a Business-Europe-tól is kapott a HOSZ információkat)

Papírhulladék:

- Az EN 643 szabvány „tiltott anyagok” fogalmának az értelmezéséhez útmutatást nyújtó, az élelmiszer-maradékokra és a használt papír kéztörölkre vonatkozó, CEN/TS 17830:2023 európai műszaki előírás hazai bevezetése.

Műanyag hulladék, gumihulladék:

- A műanyagszennyezés elleni ENSZ-egyezmény előkészítése (a HOSZ tagság tájékoztatása az Energiaügyi Minisztériumtól érkező információk továbbítása révén);
- A Bázeli Egyezményhez kapcsolódó műszaki útmutató elfogadása a műanyag hulladék környezetvédelmi szempontból megfelelő kezeléséről;
- A műanyag, a gumi- és a textilhulladék kémiai újrafeldolgozására vonatkozó EuRIC-álláspont összeállítása és EuRIC-felmérés a mechanikai, illetve kémiai újrafeldolgozási kapacitásokról;
- Műanyagok lebomlásával és szétesésével kapcsolatos nemzetközi szabványok tervezete;
- Az EuRIC javaslata az Európai Bizottságnak a kezeletlen gumiabroncs-hulladék EU-n kívülre irányuló exportjának a betiltására;
- A játszóterek esésvédő gumilapjaihoz használt, újrafeldolgozott gumigranulátumokban található policiklusos aromás szénhidrogének (PAH vegyületek) kockázatainak értékelése az Európai Vegyianyag-ügynökség (ECHA) által.

Textilhulladék:

- EuRIC-tanulmány a textilek újrahasználatáról és újrafeldolgozásáról – európai helyzet- és életciklus-elemzés.

Építési és bontási hulladékok:

- Az építési és bontási hulladékok hulladékstátuszának megszűnésére vonatkozó európai kritériumok esetleges kidolgozása – Részvételi lehetőség európai bizottsági előkészítő tanulmányhoz készülő interjún.

Fémhulladékok:

- Az EuRIC állásfoglalása az acélhulladék-hasznosítás fellendítéséhez és az európai acélgyártás szén-dioxid-kibocsátásának a csökkentéséhez szükséges intézkedésekről, illetve az acélhulladék EU-n kívülre irányuló exportja korlátozásának a sürgősségéről;
- Az Európai Vegyianyag-ügynökség kockázatértékelési bizottságának a véleménye a termékstátuszú, nagyobb fajlagos felületű réz veszélyes osztályozására vonatkozó svéd javaslatról;
- A termékstátuszú ólom veszélyes osztályozására irányuló európai bizottsági javaslat.

Hulladékká vált gépjárművek:

- A hulladékká vált gépjárművekre vonatkozó, új uniós rendelet európai bizottsági tervezetének a közzététele, összefoglaló a tervezet legfontosabb előírásairól, az EuRIC álláspontjának a kialakítása a tervezetről;
- Állásfoglalás-kérés az Európai Bizottságtól az illetően, hogy a gépjárművek életciklusának mely szakaszában eltávolított alkatrészek, anyagok tartoznak az EPR és így a koncesszió hatálya alá;
- Az EuRIC és az európai alumíniumipart képviselő European Aluminium roncsautók alumínium frakciójának a hasznosításával foglalkozó egyeztetései – A HOSZ tagvállalatának vezetőjét delegálta a projektbe.

Elektronikai hulladékok:

- Európai bizottsági konzultáció az e-hulladékokra vonatkozó 2012/19/EU irányelv és az irányelv végrehajtásának értékeléséről;
- Európai bizottsági egyeztetés az e-hulladékokra vonatkozó irányelv alkalmazásának a tapasztalatairól;
- Az e-hulladékokra vonatkozó irányelv módosításának a tárgyalása a hulladékkezelés gyártói finanszírozásának a kezdő időpontjával kapcsolatban;
- A Bázeli Egyezmény módosítása, amely alapján 2025. január 1-jétől elvileg minden e-hulladék szállítása bejelentésköteles lenne – A módosítás OECD-, illetve EU-szabályozásba való átültetésének a fejleményei;
- A BIR felmérése a bejelentett hulladékszállítások és kitöltött VII. mellékletek számáról az előzetes írásbeli bejelentési és hozzájárulási eljárás kiterjesztése által jelentett adminisztratív terhek bemutatásához;
- A Bázeli Egyezményhez kapcsolódó műszaki útmutató elfogadása az elektromos és elektronikai hulladékok, illetve a használt elektromos és elektronikai berendezések határokon át történő szállításáról, különösen a hulladék és nem hulladék Bázeli Egyezmény szerinti megkülönböztetéséről (átmeneti jelleggel elfogadva);
- A mobiltelefonok és táblagépek, a nyomtatók, fénymásolók, szkennerek és tartozékaik, a sütők, tűzhelyek és páraelszívók, illetve a ruhaszárítógépek környezettudatos tervezésére vonatkozó előírások előkészítése;
- Európai bizottsági ajánlás a tagállamoknak a hulladékká vált mobiltelefonok, táblagépek és laptopok visszaszolgáltatását ösztönző intézkedésekre;
- Európai Bizottsági felmérés az elektronikai hulladékokban található kritikus és stratégiai nyersanyagok újrafeldolgozásával foglalkozó vállalatokról;
- EuRIC-felmérés a hulladékká vált napelemek hasznosításával foglalkozó, illetve ez iránt érdeklődő európai vállalatokról – A HOSZ felhívására jelentkező tagvállalatai által megadott információkat továbbította az EuRIC-nek;

- Az Európai Bizottság állásfoglalása az e-cigaretták elektronikai hulladéknak minősítéséről;
- A WEEELABEX szervezet állásfoglalása az e-hulladékokban található műanyagok brómozott égésgátló-tartalmának a méréséről;
- Tanulmány a brómozott égésgátlók elektronikai műanyagok hasznosítására gyakorolt hatásairól Európában.

Hulladékká vált elemek és akkumulátorok:

- Az új uniós akkumulátorrendelet ideiglenes megállapodásban elfogadott szövegének elérhetővé válása, majd a rendelet megjelenése 2023/1542/EU számmal, összefoglaló a rendelet legfontosabb előírásairól;
- Az Európai Számvevőszék tanulmánya az EU akkumulátorokra vonatkozó iparpolitikájának a megvalósításáról;
- A hulladékká vált akkumulátorok EWC-kódjainak és veszélyes besorolásának tervezett felülvizsgálata;
- A „savas ólomakkumulátoroktól eltérő” hulladékakkumulátorok környezetvédelmi szempontból megfelelő kezelésére vonatkozó bázeli útmutató kidolgozása;

Az EuRIC, más hulladékhasznosítói szervezetek és a biztosítók európai szövetsége által tervezett, az akkumulátortüzek megelőzésére vonatkozó útmutató előkészítése.

- POP-tartalmú hulladékok:
- A Bázeli Egyezményhez kapcsolódó műszaki útmutató elfogadása a környezetben tartósan megmaradó szerves szennyezőanyagokból (POP-ok) álló, ezeket tartalmazó, illetve ezekkel szennyezett hulladékok környezetvédelmi szempontból megfelelő kezeléséről.

KÖRNYEZETVÉDELMI SZOLGÁLTATÓK ÉS GYÁRTÓK SZÖVETSÉGE (KSZGYSZ)

A KSZGYSZ tagjainak szakterületén működő nemzetközi szervezetekben viselt tagságaink révén a KSZGYSZ rengeteg olyan információhoz és lehetőséghez jut, amelyekkel követheti az európai és a globális környezetvédelmi szakmai trendeket, szabályozási terveket és piaci lehetőségeket. Ennek révén lehetőség nyílik a KSZGYSZ – és adott esetben hazánk – nemzetközi képviselőjére, a jó gyakorlatok megismerésére és szakmai/üzleti kapcsolatok kialakítására és ápolására.

Annak érdekében, hogy a KSZGYSZ tagjai számára biztosítsa a széles spektrumú szervezeti képviselőt az EU-ban, a KSZGYSZ továbbra is tagja a következő nemzetközi szervezeteknek: International Solid Waste Association (ISWA), Network for Industrial Contaminated Land in Europe (NICOLE), European Water Association (EWA).

International Solid Waste Association (ISWA)

A KSZGYSZ a magyar ISWA nemzeti tagozatban alelnöki pozíciót lát el. 2024-ben benyújtotta a nemzeti tagozat elnöki képviselőjére a jelentkezést. A KSZGYSZ ügyvezetője a következő munkacsoportban vesz részt: Recycling and Waste; Minimisation, Communication & Social Issues. A KSZGYSZ szakmai igazgatója a Governance and Legal Issues munkacsoport tagja, megbízott szakértője pedig minden, a tagságot jelentősen érintő témában, az adott munkacsoportok, webinárok résztvevője.

A KSZGYSZ az ISWA szakmai híreit megjelenteti angol nyelvű aloldalán. Tájékoztatja tagjait az ISWA rendezésében vagy részvételével megtartandó rendezvényekről, és igény esetén biztosítja azokon tagjai részvételét. Biztosítja az ISWA stratégia dokumentumainak, állásfoglalásainak kidolgozásában, illetve véleményezésében a részvétel lehetőségét.

A KSZGYSZ 2023-ban több ízben egyeztetett az ISWA-val a hazai koncesszió témájában, nemzetközi kommunikációs ügyekben és csatlakozott a Marine Litter Task force kezdeményezéshez, illetve a Plastic Treaty Task Force-hoz is. 2023. decemberében részt vett az ISWA bécsi konferenciáján is, ahol a műanyagok kérdésköre volt terítéken.

Hulladékgazdálkodás a polikrízis tükrében – ISWA Congress beszámoló

A KSZGYSZ 2023-ban eljutott az ISWA zászlóshajó eseményére, a Világkongresszusra is, melyet 2023. október 27-30 között Ománban rendeztek hozzávetőleg 1200 fő részvételével. A rendezvény házigazdája a be'ah, Oman Environmental Services Holding Company volt. Magyar részről a KSZGYSZ ügyvezetője, a Denkstatt Hungary Kft. környezetvédelmi szakértője és az Energiaügyi Minisztérium képviselője vett részt.

A KSZGYSZ ügyvezetője az INTERREG Tid(y)Up projekt keretében készült „Szakpolitikai útmutató a Duna-vízgyűjtő folyami műanyagszennyezésének megelőzéséhez” c. tanulmány háttéréről és főbb ajánlásairól tartotta előadását. Az ICPDR együttműködésében készülő szakanyag a Duna-vízgyűjtő területét célozva nyújt útmutatást az egyre inkább az érdeklődés előterébe kerülő, folyami műanyagszennyezés megfékezésére.

A Communication and Social Issues Working Group által szervezett szekcióban a KSZGYSZ ügyvezetője még egy ízben a porondra léphetett, és a szemléletformálás témájában a Portfolio Green Awards díját is elnyert, kárpátaljai CALL-Action projektről számolhatott be a nemzetközi publikumnak: „The collaborated action plan of Plastic Cup and DIAGEO for the prevention of waste pollution in Transcarpathia”

A KSZGYSZ a jövőben szeretne még aktívabb lenni a nemzetközi hulladékos színtéren, ezért az ISWA Dél-Kelet Európai Fejezete kapcsán felvette a kapcsolatot a vezetőkkel és bekapcsolódott a munkába, meghívja a régió országait egyeztetésre. Ehhez jó alkalmat ad a KSZGYSZ 2024. október 1-3. között megszervezésre kerülő ENVIRONTEC powered by ÖKOINDUSTRIA nemzetközi környezetipari kiállítása is.

A KSZGYSZ, a Profikomp Zrt. és a Köztisztasági Egyesülés mellett reméli, további tagcégek is kapcsolódnak a nemzetközi szövetséghez, mert a felgyűlt tapasztalatok és a létrehozott technológiák a világ sok pontján segítenék a modern hulladékgazdálkodásra való átállást.

NICOLE (Network for Industrial Contaminated Land in Europe)

az ipari kármentesítési és barnamezős beruházások témáiban és a nemzetközi kapcsolatok erősítése céljából:

A KSZGYSZ Kármentesítési munkacsoportja 2023-ban több alkalommal egyeztetett a NICOLE szakembereivel a kármentesítés és a barnamezős beruházások kapcsán.

A NICOLE and Common Forum joint workshop-ra (2022-ben az Envirotis Zrt. szakértője jutott be előadással), 2023-ban pedig az Envirotis Zrt. és a Zábrák Kft. volt jelen személyesen résztvevőként.

A NICOLE-lal való együttműködés keretében 2023-ban a 2024-es ENVIRONTEC KSZGYSZ expón esedékes, nemzetközi kármentesítési konferenciát készítették elő.

A KSZGYSZ mindemellett tájékoztatta tagjait a NICOLE rendezésében vagy részvételével megtartandó rendezvényekről, és igény esetén biztosítja azokon tagjai részvételét, továbbá a NICOLE stratégia dokumentumainak, állásfoglalásainak kidolgozásában, illetve véleményezésében a részvétel lehetőségét.

European Water Association (EWA)

a vizek védelmével kapcsolatos nemzetközi együttműködések kiszélesítése érdekében:

A KSZGYSZ Interreg Tid(y)Up projektje szakmai outputját (folyószennyezések jogi szemmel a Tisza-országokban) az EWA-nak is megküldte véleményezésre. Szakmai hírlevelüket rendszeresen továbbítja a tagság felé. Szakmai híreiket megjelenteti angol nyelvű aloldalán. Tájékoztatja tagjait az EWA rendezésében vagy részvételével megtartandó rendezvényekről, és igény esetén biztosítja azokon tagjai részvételét. Biztosítja továbbá az EWA stratégia dokumentumainak, állásfoglalásainak kidolgozásában, illetve véleményezésében a részvétel lehetőségét.

Ezek a tagságok lehetővé teszik, hogy a KSZGYSZ-hez beérkező információkat eljuttassa elsősorban a munkacsoportokhoz, hírlevelén keresztül közzé tegye az EU-s hírek rovatban, illetve fontosságához mérten közvetlenül is megküldje tagjainak. A szervezeteken keresztül adott esetben a KSZGYSZ tagoknak lehetőségük van az EU szabályozók kialakításába és véleményezésébe is bekapcsolódni a szakmai előkészítő szakaszban (stakeholders consultation). A tagsági viszony még további előnyökkel is jár, hiszen általában jelentős kedvezmények állnak a KSZGYSZ részére rendelkezésre a rendezvényeken, konferenciákon, workshopokon való részvételi díjakból is.

MAGYAR FA- ÉS BÚTORIPARI UNIÓ (FABUNIO)

A Magyar Bútor- és Faipari Szövetség 1990-ben alakult civil szervezet, amelybe 2020-ban az Országos Asztalos és Faipari Szövetség is beolvadt. A szervezet bázisát jelenleg közel 110 tagvállalat alkotja, amelyek zömében bútorgyártó cégek, de a tagok között található gépgyártó-kereskedő, illetve alapanyaggyártók is. A FABUNIO folyamatos kapcsolatot tart fenn a szakhatóságokkal, valamint kormányzati szervekkel. A szakmát közvetlenül érintő problémák (fapor, környezetvédelem, stb.) terén rendszeresen kikérik és figyelembe veszik a FABUNIO véleményét, melynek küldetése olyan közösségi tevékenység megvalósítása, amely elősegíti tagjai szakmai tevékenységének fejlődését, céljaik megvalósulását, képviseli érdekeit, hogy ezáltal körükben jó közérzetet teremtsen.

Küldetésük eléréséhez a FABUNIO az alábbi tevékenységeket folytatja:

- Szakmai továbbképzés;
- Szakmai projektek megvalósítása;
- Fiatal generáció képzése;
- Szakmai utánpótlás biztosítása.

A Magyar Bútor- és Faipari Szövetség tagja a Családi Vállalkozások Országos Egyesületének (CSVOE), illetve a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének (MGYOSZ), külföldi vonatkozásban pedig tagja az Európai Bútorszövetségnek (EFIC) is, mely tagság gyakorlását a MGYOSZ támogatásával gyakorolja.

Az Európai Bútorszövetség (EFIC) az ágazat európai érdekképviselői szerve. A 2006-ban hét bútorgyártó nemzeti szövetség által alapított EFIC mára az iparág teljes forgalmának több mint 70%-át képviseli. Tagjaik országos szövetségek és egyedi cégek (például IKEA), számos partnerrel működnek együtt munkájuk során. Az EFIC az európai bútoripart aktívan és reaktívan képviselő szervezet: tagjaik véleményét az európai intézményekkel, közvetlen tapasztalataik alapján közvetítik, jogi és szakpolitikai tanácsokat adnak az uniós szabályozási kezdeményezésekkel kapcsolatban.

Habár a magyar bútor- és faipar európai viszonylatban kicsi, Magyarország gazdasága számára mégis kiemelkedően fontos, hiszen ez az az iparág, mely az egyik legfenntarthatóbb, valamint kreatívipari és beágyazottsága következtében kiemelt láthatóságot tud biztosítani a hazai ipar számára.

A FABUNIO EFIC-beli tagságával a magyar bútor- és faipar, ezáltal a magyar termékek és ipar nemzetközi szinten is láthatóvá válik, az ágazat európai szereplői számára ismertté válik a hazai ágazatban lévő potenciál, előre vivő együttműködések jöhetnek létre. A FABUNIO EFIC-tagság révén 2023-ban is több nemzetközi szakpolitikai információval tudta segíteni az ágazat működését.

Az EFIC prioritásai 2023-ban

A nemzetközi szervezet és tagjai tevékenységeinek fókuszába 2023-ban több uniós körforgásos gazdasági kezdeményezés is bekerült, különös tekintettel a fenntartható termékek újrahasznosításának ökológiai kódexére (ESPR), amely várhatóan a bútorokat helyezi előtérbe.

Harmonizált uniós szabályok és szabványosítás

Az EFIC uniós szinten harmonizált jogszabályokat és fogalom meghatározásokat szorgalmaz, beleértve a körforgásos gazdaságra vonatkozó harmonizált uniós szabályokat is. A szabványok kulcsfontosságúak a működő egységes piac, a versenyképes európai ipar és a fokozott európai innováció szempontjából.

Az Európai Bizottság európai szabványosítással foglalkozó, magas szintű fórumának tagjaként az EFIC proaktívan részt vesz az uniós szakpolitikákat és jogszabályokat támogató szabványosítási prioritások meghatározásában.

EU Green Deal és Körforgásos gazdaság cselekvési terv

Az EFIC szorosán figyelemmel kísérte a körforgásos gazdaságra összpontosító számos uniós kezdeményezést, például a fenntartható termékek környezetbarát tervezéséről szóló rendeletet (ESPR), a csomagolásról és csomagolási hulladékról szóló rendeletet (PPWR), az erdőirtásról szóló rendeletet (EUDR), a környezetvédelmi taxonómiáról szóló rendeletet, a javításhoz való jogról szóló irányelvet, a zöld követelésekről szóló irányelvet, hogy csak néhányat említsünk. A bútorok jól illeszkednek a körforgásos gazdasághoz, és az iparban nagy lehetőségek rejlenek ennek további előmozdítására.

A lineáris gazdaságról a körforgásos gazdaságra való áttérés lesz az iparág fő hozzájárulása az éghajlat semlegességi célkitűzésekhez és ez üzleti lehetőségnek tekinthető.

Nemzetközi kereskedelem és piacra jutás

Az EFIC hangsúlyozza a szabályokon alapuló kereskedelem és együttműködés betartásának jelentőségét. Hangsúlyozza, hogy nemcsak az EU belső piacán belül, hanem a harmadik országokkal folytatott kapcsolatokban is meg kell szüntetni a kereskedelem akadályait. Az új kereskedelmi akadályok kialakulásának elkerülése kulcsfontosságú ahhoz, hogy az innovatív és alkalmazkodó képes KKV-k részvételét fokozzuk a globális piacon.

Mindazonáltal szükség van a szabályok kiszámíthatóságára és harmonizációjára, hogy ne zavarják meg a globális kereskedelmi tevékenységeket és áramlásokat. Ezért támogatja az EFIC a szabályokon alapuló kereskedelmi keretrendszert és az összes érdekelt fél együttműködését annak érdekében, hogy stabil alapot teremtsenek a versenyképesség és a fenntarthatóság számára valamennyi globális szereplő számára.

Társadalmi párbeszéd

Az EFIC részt vesz az EU ágazati szociális párbeszédében az Európai Építőipari és Faipari Dolgozók Szövetségével (EFBWW), az Európai Faipari Dolgozók Szövetségével (EFBWW) és a Fafeldolgozóipari Szövetség (CEI-Bois) együttműködésben. A szociális partnerek többek között az iparpolitika, a digitalizáció, az egészségügy és biztonság, a körforgásos gazdaság, valamint az oktatás és képzés területén követik az uniós kezdeményezéseket, és együttműködnek a zöld átmenet, valamint a digitalizáció által a bútoringázás számára jelentett kihívások és lehetőségek kezelése érdekében.

Szellemi tulajdonjogok és formatervezési minták védelme

A formatervezés kulcsfontosságú szempont a bútoringázásban, az immateriális tartalmak védelme továbbra is prioritást élvez a versenyképesség megőrzése érdekében. A fenti összefüggésben az EFIC és az Európai Unió Szellemi Tulajdoni Hivatala (EUIPO) 2021. decemberében együttműködési megállapodást írt alá.

Egyéb

Az EFIC az előbb felsoroltak mellett figyelemmel kíséri a bútoringázásra hatással lévő egyéb uniós szakpolitikai intézkedéseket is.

Gépek szabályozása: 2023. április 18-án hivatalosan is elfogadták az Európai Parlament és a Tanács által az új géprendeletéről elért politikai megállapodást. Az EFIC célja, hogy hozzájáruljon a rendelet végrehajtásáról szóló, 2024 nyarára tervezett kézikönyv kidolgozásához.

Formaldehidre és formaldehidet kibocsátó anyagokra vonatkozó korlátozás az árucikkekben: Ez a rendelet szabályozza a szándékosan hozzáadott formaldehidet és formaldehidet kibocsátó anyagokat a faalapú árucikkekben és bútorokban, a nem faalapú árucikkekben és bútorokban, valamint a járművek belső terében. Az EFIC célja, hogy ajánlásokat fogalmazzon meg a bútoringázatra vonatkozóan.

Adminisztratív teher: 2023 novemberében az EFIC válaszolt a Bizottság adminisztratív terhekről szóló, nyilvános konzultációjára és a jelentéstételi követelmények ésszerűsítésére összpontosított. Az EFIC számos ajánlást tett konkrét területekre vonatkozóan: kölcsönös elismerés, gyúlékonysági előírások, csomagolásválogatás és címkézés, stb.

Gyúlékonyság: Az EFIC ajánlásokat tett az Egyesült Királyságban a háztartási, kárpitozott bútorok és berendezési tárgyak tűzbiztonságára vonatkozó javasolt, új megközelítésről folytatott, nyilvános konzultációhoz.

FABUNIO tevékenységek

A designszemlélet gyakorlati terjesztése, a hazai gyártók versenyképes design termékek gyártására történő ösztönzése - kerekasztal és vezetett design-séta a Hungexpón, az Goldberger Textilipari Gyűjteményben és a pécsi Nádor Galériában.

Kiállítások szervezése és designtermékek bemutatása- az OTTHONDesign szakkiállításon és a Budapest Design Weeken; Ezerszínű fa című kiállítás Budapesten és Pécsen; Textillel-fával kiállítás a Goldberger Textilipari Gyűjteményben.

Az NKA támogatásával létrejött kiállítások anyagának online formában való közzététele. A két nagy kiállítás anyaga nyomtatott katalógusban kerül kiadásra, és az ország faipari iskoláiba kerül megküldésre (designtudatos szemlélet fejlesztése).

A FABUNIO megkezdte az együttműködést az egyetemekkel, design szakos gyakornokokat foglalkoztatott, a tanulókat tanulmányutak támogatásával, egyéni konzultációval segítette. Segít továbbá a szakoktatók és tanulók faipari cégekhez történő eljuttatásának szervezésében. Rendszeresen együttműködik a két budapesti faipari szakiskolával, valamint különböző szakmai szervezetekkel: LOSZ, IPOSZ, MVSZ, SZETT, stb.

A FABUNIO megkezdte egy olyan iskolai foglalkozás kidolgozását, melyben a kézműipari vállalkozások fontos kérdésköreit vetnék fel a szellemi tulajdon fontosságától kezdve a tervezésen át a vállalkozás indításáig.

Szakképzési KKK-k és PK-k felülvizsgálata és véleményezése az ÁKT-val együttműködve, - több FABUNIO tag is benne van az ÁKT-ban.

Fa- és bútorigazgatási Ágazati Képző Központok régiókénti létrehozásában az ÁKT-val együttműködve.

Az alapvizsga rendszer és a projekt szemléletű oktatás bevezetésének monitorozásában az ÁKT-val együttműködve.

Szakmai partnerként részvétel a FURNCSR projektben.

Folyamatban van a FABUNIO EQ-Wood, WOODigital és WOODCircle tananyagainak bevezetése a hazai oktatás különböző tanintézményeibe.

A tananyagok tesztelésébe bevonják az oktatás szereplőit, folyamatban van egy többnapos nemzetközi szakmai látogatás szervezése diákok és pályakezdő faipari szakemberek részére, nemzetközi szakmai eszmecserék és látogatások.

A fa- és bútorigipari szakma népszerűsítése workshopok és cégbemutatók szervezése, a Skills versenyek eredményeinek bemutatása – a FABUNIO folyamatosan együttműködik a BKIK pályáorientációs és kézműipari osztályaival - workshopok, előadások tartása.

Egyéb tevékenységek:

Honlap üzemeltetése, melyen állásbörze, szakemberkereső (tagokra vonatkozik) is található.

Rendszeres híradás a szakmát érintő eseményekről.

EFIC (Európai Bútorszövetség) és MGYOSZ tagság.

Kapcsolatépítés a környező országok szervezeteivel.

A Csomagolási és Anyagmozgatási Országos Szövetség (CSAOSZ) a Magyar Aeroszol Szakbizottságán (MASZ) keresztül társult tagként már 1998 óta, teljes jogú tagként pedig 2004. évtől vesz részt a brüsszeli székhelyű Európai Aeroszol Szövetség (FEA) munkájában.

A csatlakozás célja az volt, hogy az aeroszol-csomagolás területén dolgozó csomagolószergyártók és csomagolás-kibocsátók már az uniós tagságra felkészülés időszakában műszakilag felkészültek legyenek a szigorúan szabályozott európai aeroszolpiac követelményeinek való megfelelésre. A tagság a FABUNIO hozzájuthatott – a későbbiekben nemzetközi műszaki szabályozás alapját adó – FEA belső szabványokhoz, nem utolsósorban pedig e hazai csomagolási szakterületet is nemzetközi szintre tudta emelni.

MAGYAR CEMENT-, BETON- ÉS MÉSZIPARI SZÖVETSÉG (CeMBeton)

A CeMBeton 2023-ban is folytatta a korábban megkezdett közös munkát a nemzetközi Szövetségekkel. A CeMBeton a brüsszeli székhelyű CEMBUREAU-val (Európai Cement Szövetség) az európai cementipar reprezentatív szervezeteként 4 munkacsoportban, valamint az elnökségben és a plenáris csoport tagjaként dolgozik együtt. A négy munkacsoport a következő: Klíma és energia; Erőforrások és folyamatok; Egészség és biztonság és Piacok és termékek. Emellett a CeMBeton betonnépszerűsítő munkájába is törekszik integrálni azokat az ismereteket, amelyek a CEMBUREAU-n keresztül jutnak el hozzá. A 2023-as évben is a legnagyobb hangsúlyt a klíma munkacsoporton belül azon törekvések érvényesítése

jelentette, amelyek az iparág CO₂ kibocsátásának európai irányelvek szerinti csökkentését célozták meg. A CeMBeton a CEMBUREAU által szervezett meetingeken évente több alkalommal is képviselte hazánk iparágát online, szavazati jogával pedig a vitatott kérdésekben élt. A CeMBeton adatszolgáltatásával 2023-ban is segítette az európai szervezet munkáját, hogy a jövőre néző stratégiák felállításához ezzel is hozzájárulhasson.

A VDZ (Verein Deutscher Zementwerke eV) a német cementipar gazdasági, politikai és műszaki-tudományos szövetsége. A szövetség célja a cementipar közös gazdasági érdekeinek védelme, valamint a technológia és a tudomány előmozdítása, beleértve a versenyképes kutatást és fejlesztést a hidraulikus kötőanyagok gyártása és alkalmazása terén. A CeMBeton és a VDZ kapcsolattartása főként információcserére irányul, melynek fontos eleme az ún. update kiadvány, amely a svájci, a német és az osztrák szervezetek közös kiadványa.

A CeMBeton ezt magyarra fordítva juttatja el az érdeklődőknek.

Ez a brosúra mindig egy-egy újszerű építési projektet mutat be a beton közlekedési építési célú felhasználásáról.

A CeMBeton a bécsi székhelyű VÖZ-el (Vereinigung der Österreichischen Zementindustrie) is folyamatos kapcsolatot ápol. A gyakorlat szerint évente egy alkalommal a cementipar aktuális kérdéseiről személyesen cserélnek szakmai tapasztalatot.

MAGYARORSZÁGI GYÓGYSZERGYÁRTÓK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE (MAGYOSZ)

A MAGYOSZ 2023-ban is intenzív párbeszédet folytathatott Európa legfontosabb iparági szervezeteivel a nemzetközi együttműködésekben való részvételén keresztül. A hazai gyógyszergyártók legfontosabb érdekképviselői szervezete a Magyarországi Gyógyszergyártók Országos Szövetsége (MAGYOSZ). A 29 tagvállalatot tömörítő MAGYOSZ több mint három évtizede képviseli a hazai gyógyszeripar törekvéseit, értékeit és hagyományait.

Alapcélja szerinti tevékenysége mellett vállalkozási tevékenységet nem folytat. Tagvállalatai célja, hogy gyógyszereikkel segítsék a magyar emberek gyógyulását, egészségük megőrzését, beruházásaikon és munkahelyeiken keresztül pedig aktívan támogassák hazánk gazdasági versenyképességét. A MAGYOSZ célja a tagvállalatok közös érdekeinek képviselése a kormányzat, a hatóságok, intézmények és társadalmi szervezetek felé; többek között a kiszámítható, versenysemleges szabályozási rendszer kialakításában történő közreműködés.

A MAGYOSZ-tól első kézből értesülnek a tagok a piaci működést alapvetően meghatározó változásokról, hazai és nemzetközi trendekről, mivel a tagvállalatok egységes fellépésének, valamint a több mint 30 éves, eredményes működésnek köszönhetően mára a MAGYOSZ a mindenkori kormányzat, és a szakmai döntéshozók szorosán együttműködő partnerévé vált.

A MAGYOSZ nemzetközi kapcsolatainak ápolása és az általa képviselt ágazat nemzeti érdekérvényesítése, valamint Európai Unió szintű együttműködés céljából három nemzetközi szervezetnek is tagja.

Az Association of the European Self-Medication Industry (AESGP) által kapott anyagok az OTC Bizottság szakmai munkájának bázisát jelentik, melynek köszönhetően a MAGYOSZ első kézből kap tájékoztatást az OTC szektort érintő európai folyamatokról.

A MAGYOSZ tagja a Specialised Nutrition Europe-nak (SNE), mely szervezet a Tápszer Bizottság szakmai munkájának legfőbb támogatója.

A MAGYOSZ Közgyűlése 2018-ban a Medicines For Europe-ba történő belépés mellett döntött. A Medicines For Europe az európai generikus gyógyszergyártó vállalatokat tömörítő szervezet, melynek tagjai biztosítják Európa gyógyszerellátásának nagyrészét. A Medicines For Europe célja, hogy képviselje a generikus, és a biohasonló gyártók érdekeit, hogy javítsa a jó minőségű gyógyszerekhez való hozzáférést, így közvetve segítse az európai polgárok egészségi állapotának javulását. Tagjainak portfóliója a terápiás területek 80%-át lefedi, mely készítmények alkalmazásával az európai egészségügyi rendszerek fenntarthatósága is biztosítható.

Az Association of the European Self-Care Industry (AESGP) egy nonprofit szervezet, amely a vény nélkül kapható gyógyszerek, étrendkiegészítők gyártóit képviseli Európában. Az AESGP az évek során széles körű ismereteket szerzett, többek között az ún. self-medication termékekkel és a piaccal kapcsolatos szabályozásról, rendelkezésekről és az ezzel kapcsolatos ismeretanyagot adatbázisokba rendezte, így támogatva a tudásmegosztás lehetőségét.

A Specialized Nutrition Europe (SNE) 21 európai ország nemzeti szövetségeit tömörítő szervezet. Tagjai olyan vállalatokat képviselő szövetségek, amelyek testreszabott táplálási megoldásokat kínálnak a speciális táplálkozási igényű lakosság számára. Ide tartoznak a csecsemők és kisgyermek, az orvosi felügyelet alatt álló betegek, a sportolók, a túlsúlyos betegek. A SNE rendszerezi és megosztja a tagok technikai és szabályozási szaktudását az EU-szintű, közös iparági álláspontok kialakítása és az európai közpolitikai döntések támogatásának elősegítése érdekében.

E tagságoknak köszönhetően a MAGYOSZ tagvállalatai a beszámolási időszakban is első kézből értesülhettek az OTC, az RX készítmények, valamint tápszerek európai szabályozásának változásairól, a betegellátás biztonságát szolgáló, új, európai követelményekről, hatósági elvárásokról.

MAGYAR KÖNNYŰIPARI SZÖVETSÉG (MKSZ)

Az MKSZ, mint a KÁPB munkaadói oldali képvisellete 2023-ban is aktív párbeszédet folytatott a képviselt hazai alágak szereplőivel és az európai ernyőszervezetekkel.

A szociális párbeszéd legfontosabb témái 2023-ban

- A TCLF szektor zöld átmenetét célzó folyamat közös kialakítása (környezetvédelem, a hulladékgazdálkodás, a körforgásos gazdaság és a kereskedelempolitika);
- A bőr- és lábbeliipar fenntarthatósági kihívásai – a nyomonkövethetőség az EU-ban (állatok, hazai állati termékek/importált állati termékek, melléktermékek);

- A foglalkoztatás, bérezés, a munkahelyi biztonság és egészség;
- Digitalizáció, digitális termékútlelél;
- A háború gazdasági hatásai;
- Az EU-s támogatással megvalósuló Green Deal Leather projekt.

A KÁPB legfontosabb tevékenységei 2023-ban

- Egyeztetés a zöld átállás, a szakképzés és a munkaerőutánpótlás kérdéseiben;
- Lobbizás a Könnyűipari mérnökszak (KIP) megmaradásáért, hogy a hazai felsőoktatási programok és szakok felülvizsgálatának eredményeként ezt ne szüntessék meg;
- Munkaadói érdekképviselés az EU-s és a hazai ágazati szociális párbeszédbizottsági üléseken, projekttervezleteken, valamint a nemzetközi szakszövetségek közgyűlésein és rendezvényein;
- Konzultáció az MKSZ tagjaival a minimálbér és a garantált bérminimum emelésével kapcsolatban;
- Kapcsolattartás a nemzetközi szakszövetségekkel, a kormányzati szervekkel és háttér-intézményekkel a könnyűipart, a tervezőművészeket és a tisztítóipart súlyosan érintő gazdasági válság enyhítéséhez;
- Részvétel a COTANCE vezette „Green Deal Leather” című pályázati munkában;
- A nemzetközi szervezetekben végzett tevékenységek;
- Az Európai Bőripari Szövetség (COTANCE) tagságához kapcsolódó tevékenységek;
- Az Európai Lábbeligyártók Szövetségének (CEC) tagságához kapcsolódó tevékenységek.

Az MKSZ az év során részt vett az online formában szervezett igazgatósági üléseken és projekttervezleteken. Tájékoztatta tagságát az itt elhangzott információkról, a bőripart érintő új szabályozásokról, az ártalmas anyagokra vonatkozó új küszöbértékekről és tilalmakról, valamint a bőr hitelességének megőrzésére irányuló kampányról is. A kampány célja, hogy a lábbeli termékekhez hasonlóan egyéb bőrdíszműves és kárpitos termékeknel is legyen jogszabály az összetétel megadására, és a bőr megnevezés védelmére alkossanak meg egy uniós jogszabályt. Nemzeti szinten már több uniós országban van ilyen jogforrás, ám az uniós szabályozás hatékonyabb fellépést eredményezne a napjainkban tapasztalható, a fogyasztók széles rétegeit megtévesztő állításokkal szemben. A COTANCE tagsága rendszeresen fogalmaz meg híryanagot ezzel kapcsolatban, és ad tájékoztatást a bőripar fenntarthatóságáról és a körforgásos modellel kapcsolatban. Az MKSZ ezeket a hírleveleket magyar fordításban terjeszti a honlapján és a szociális médiában. Az egyik hírlevél tartalmát az MKSZ állította össze, amely a mikroműanyag szennyezésről szólt. Ezt angol nyelven a COTANCE tagjainak országaiban is publikálták.

A MKSZ részt vett a bőripar zöld átmenetét szolgáló Green Deal Leather uniós támogatású projekt idején munkacsoportos ülésein. A projekt a bőripari ágazat két kulcsfontosságú kérdésével foglalkozik: a munkahelyi biztonsággal és a bőripar karbon-lábnnyomával. Ebben a projektszakaszban készült a felmérések eredményeit összegző kiadvány bőriparban előforduló foglalkoztatásból eredő megbetegedésekről és munkahelyi balesetekről.

2023 februárjában rendezték meg Milánóban a Lineapelle és a MICAM szakvásárt. A szakvásáron a Green Deal Leather projekt partnerei is részt vettek, így ezen az MKSZ is képviseltette magát. Interjúk készültek a hét partnerország vállalatának képviselőivel azzal a céllal, hogy bemutassák a bőripari üzemekben a korszerű és szigorú szabályoknak megfelelő foglalkoztatást és a modern technológiai környezetet. Az MKSZ egy főt delegált az interjúkhoz a hazai ágazat képviselőjéhez. A nyomtatott és videón felvett anyagokat egy erre a célra létrehozott, az egész EU-ra kiterjedő kampány keretében terjesztik a következő évben. A projektet egy 2024-re tervezett brüsszeli zárókonferencia fogja összefoglalni az eredmények bemutatásával.

Az MKSZ képviseltette magát a CEC februári igazgatósági ülésén a milánói MICAM-on, amelyen a résztvevők ismertették lábbelipiacuk aktuális helyzetét (az ukrajnai háború hatása, energiaváltságot, nemzeti jogszabályok, stb.). A nemzetközi kereskedelem pozitívan alakul, de a belső piac az infláció miatt alulteljesít. Ami a fő kihívásokat illeti, a vállalatok még mindig küzdenek a munkaerő megtalálásával és a szakképzettség hiánya továbbra is komoly problémát jelent.

További témák: Vállalati fenntarthatósági átvilágítási irányelv; A fenntartható termékek környezetbarát tervezéséről szóló rendelet; Az EU fenntartható textilipari stratégiája; Csomagolási és csomagolási hulladékokról szóló irányelv. A lábbelik a textíliákkal együtt egy egyedi termékcsoportot alkotnak az elképzelés szerint, ami az MKSZ véleménye szerint téves, hiszen a lábbelik nagyban különböznek a ruházati termékektől, különösen a körforgás szempontjából. A közeljövőben várható javaslatok: a vállalatok által tett zöld állítások alátámasztásáról szóló rendelet, valamint a mikroműanyag-szennyezés környezetre gyakorolt hatásának csökkentéséről szóló rendelet. Az ülésen terítékre kerültek a termékbiztonság, a környezetvédelmi- és a társadalmi felelősségvállalás, az etikus gyártás kérdéskörei és az MKSZ futó pályázati projekteinek eredményei. Ismertetésre került az Isztambuli Világkongresszus szervezésének állása is.

2023 júliusában került összehívásra a TCLF szektor Ágazati Párbeszéd Tanácsának közös ülése Brüsszelben. Elhangzott, hogy a vállalatokra 16 féle uniós jogalkotási folyamat lesz hatással a jövőben és az is, hogy komoly aggodalmakat vet fel, hogy nem szabályozott iparból szabályozott iparrá válunk, támogatás nélkül.

A bőripart is érinti az uniós erdőirtás rendelet, ezért az elvárható gondosság elve alapján nyomon kell követni az importtermékeket, nyilatkozatra van szükség, hogy nem olyan forrásból származnak, ahol erdőirtás volt, de nyilatkozni kell majd az állattartásról is.

Nagy probléma, hogy a bőriparban nem egyszerű a nyomon követhetőség, mert a bőr húsipari melléktermék, a nyersbőr, irhák értéke nagyon alacsony, a vágóhidak nem érdekeltek a nyomon követhetőség dokumentálásában. A jogszabály kötelezettséget ró a szereplőkre, de nincs hozzá támogatás, így féltő, hogy elfordulnak a bőrtől (!), pedig ez a jogszabály még életbe sem lépett. A REACH korlátozások fontos hatóanyagokat érintenek, ami kihat az iparágra. Kötelező igazolást kérnek, hogy több mint 100 ilyen vegyület nincs a termékben a megadott határérték felett. Pl. a króm csak 1 ppm lehetne, holott nincs is megbízható analitikai módszer ilyen mennyiség kimutatására. A glutaraldehyd a cserzésben fontos és a króm pozitív helyettesítőjeként ajánlott, de most ez is engedélyeztetés alá kerül majd. A kis cserző üzemek nem fognak tudni engedélyeztetésért folyamodni. Sok esetben nincs is olyan tanulmány, ami ezeknek az 5 év alatt korlátozandó és kiiktatásra kerülő egyéb vegyületeknek (pl. biszfenol) az egészségi kockázatait bizonyítja.

Az MKSZ az év során széles körben terjesztette a szakszövetségek hírleveleit és több fórumon is felszólalt a bőr hitelességéért, és a félrevezető „zöld” állítások visszaszorításáért. Fontos lenne, hogy a bőrből készült termékek megnevezésére is legyen nemzeti jogszabály, hasonlóan a lábbelire vonatkozóhoz. A jövőben szükséges lesz az, hogy a bőr- és lábbeli termék teljes életciklusára vonatkozóan legyenek hiteles mérőszámok a környezeti lábnyommal és a fenntarthatósággal kapcsolatban, amelyek segítik a fogyasztót a vásárlási döntésben.

A 2023 novemberében megrendezett isztambuli Cipős Világkiállításon az MKSZ egyik tagvállalata vett részt. 2023 november végén tartotta a CEC az igazgatósági ülését és a közgyűlést Spanyolországban (Elche-ben), amelyen az MKSZ delegáltja is részt vett. Megvitatásra került a következő éves költségvetés, valamint a bőr-és cipőipart érintő európai jogalkotási folyamatok várható hatásai az alágazatokra.

Az MKSZ a nyár folyamán konzultációt folytatott a tagvállalataival, mert a körforgásos termékek gyártóira és forgalmazóira vonatkozó új EPR rendszer a csomagolásokra is kiterjed, ezért ez érinti a hazai cipőgyártó vállalatokat és kereskedőket is.

Az MKSZ 2023. évi programjában kiemelt esemény volt a 2023 áprilisában rendezett TEXTIL/R/EVOLÚCIÓ - digitális textilnyomtatás szakmai nap a MOME új kampuszán. Az esemény célja az volt, hogy a fenntartható fejlődéshez kapcsolódó nemzetközi jó gyakorlatokat és innovatív digitális megvalósításokat bemutassa.

Az eseményt széles körben hirdette a textil-, ruha- és bőripari gyártók, tervezők, márkák és oktatási intézmények képviselői, hazai és külföldi szakemberek, oktatók és hallgatók számára, így több mint 200 fő jelezte regisztrációjával részvételi szándékát. Az eseménynek társszervezője volt a Moholy-Nagy Művészeti Egyetem. A MOME fontos küldetésének tekinti, hogy design alapú tanulással, kutatással és gyakorlati szakértelem erősítésével segítsen választ adni a XXI. század égető kihívásaira. A MOME nagyterme, az eseménynek helyet adó filmstúdió zsúfolásig megtelt, a hazai ipar mintegy 70 képviselője mellett a közönségben neves tervezők és külföldi szakemberek is felfedezhetőek voltak.

A rendezvényen a következő előadások hangzottak el:

A digitális textilnyomtatás szerepe és lehetőségei a divattervezés területén; Az európai fenntartható és körforgásos textilstratégia; Fókuszban a digitális nyomtatás; A Berger Textiles fenntarthatósági megoldásai; Hazai jó gyakorlatok és sikertörténetek.

Ez a szakmai rendezvény hozzájárult a külföldön már széles körben elterjedt új, innovatív technológia megismeréséhez és a kreatív lehetőségek határokon átívelő felfedezéséhez. Európában kiemelt szerepet kap az ágazat zöld átállásának elősegítése, ezért is fontos, hogy a rendezvényen az előadók bemutattak környezetbarát tervezési módszereket és azt, hogy a termék karbonlábnyomának csökkentésére alkalmas digitális nyomtatási technikákkal milyen jó eredményeket lehet elérni. A zöld átmenet uniós elvárásai számos kérdést vetnek fel a textil, bőr és lábbeli termékek gyártásánál, ezért a digitális nyomtatási technológia integrálása elengedhetetlen a jövő textil és divattervezőinek oktatási programjába és a szakképzésbe. A rendezvényt követő gépbemutatók és műhelylátogatások után a büféebéd jó alkalmat szolgáltatott az eszmecsere és a szakmai kérdések megvitatására.

Egyéb tevékenységek, rendezvények

- Javaslatok és interjú a GFM IPARSTRATÉGIA projekthez;
- PROGAR Fórum megalakítása a professzionális munkaruha-védőruha gyártásért;
- 2 szakmai rendezvény megszervezése 2023 márciusában és novemberében;
- Könnyűipari Szakmai Nap, oldalülés 2023 szeptemberében;
- BDSZ Országos Tanácsa – TCLF ágazat aktuális helyzete, 2023 októberében;
- Goldberger Szalon – A lakástextiles szakma összefogásáért, előadás 2023. júniusában;
- EEN-HEPA Üzleti Klub – Fenntarthatóság, mint versenyelőny a TCLF szektorban, előadás 2023 októberében;
- Közreműködés a 2023 novemberi „Portugál cipőipari bemutató” eseményének szervezésében.

MAGYAR VEGYIPARI SZÖVETSÉG (MAVESZ)

A Magyar Vegyipari Szövetséget (MAVESZ) 1990-ben alapították a hazai vegyiparban meghatározó szerepet játszó gazdasági társaságok. A MAVESZ tagjai között megtalálhatóak a magyarországi piacvezető petrokémiai társaságok, a műtrágya- és növényvédőszer-gyártásban, a szénszál- és festékgyártásban, a speciális és finomkémiai anyagok gyártásában tevékenykedő vállalkozások, továbbá a piacvezető vegyi anyag disztribútor és importőr társaságok.

A MAVESZ a Magyarországon vegyipari tevékenységet folytató vállalkozások szakmai és munkaadói érdekképviselőjét látja el a hazai és az Európai Unió szintjén egyaránt. Tevékenységének szakmai prioritásai között szerepel a fenntarthatóság és klímavédelem;

a környezetvédelem, az iparbiztonság, a munkavédelem és az egészségvédelem. Mindezen területeken a MAVESZ aktívan közreműködik a hazai és EU jogalkotási folyamatokban és segíti az ipar teljesítményének növelését, többek között a nemzetközi Felelős Gondoskodás® program keretében. A Szövetség kiemelt feladata továbbá az iparág szakmai utánpótlásképzésének és biztosításának támogatása, többek között a közép- és felsőfokú oktatási intézményekkel, valamint más érdekelt szereplőkkel fenntartott kapcsolatok révén.

A MAVESZ tagja az Európai Vegyipari Tanácsnak (European Chemical Industry Council - CEFIC). A CEFIC az EU vegyiparának reprezentatív érdekképviselői szervezete, amely a meghatározó vegyipari társaságok és az EU tagállamaiban működő nemzeti szövetségek együttműködését hivatott segíteni.

A MAVESZ részvétele a CEFIC tevékenységében alapvető fontosságú az európai vegyipari trendek naprakész ismerete, az ipar szabályozási környezetét meghatározó EU jogalkotási projektek megismerése, értékelése és a végrehajtásukra való szakmai felkészülés szempontjából. A CEFIC különböző szakmai bizottságaiban a MAVESZ képviselői aktív részvételükkel is támogatják a magyar vegyipar érdekeinek megjelenítését.

A magyar vegyipar fenntarthatósága, a klímapolitikai céloknak megfelelő technológiai felkészültsége, a munkahelyek megőrzése és növelése olyan célok, amelyek elérését a CEFIC keretein belül megvalósuló információáramlás, a szervezetben működő szakmai fórumok nagyban elősegítik és támogatják. 2023-ban a jogszabályalkotási folyamatokban való részvétel mellett nagy hangsúlyt kaptak az orosz-ukrán háború okozta energiaválság, az ennek nyomán kialakult EU vegyipari versenyképességi kihívások kezelése, az ezekkel kapcsolatos intézkedések véleményezése.

Kiemelkedően fontos projekt volt az Európai Bizottság DG GROW szervezetével karöltve, a Transition Pathway for the Chemical Industry dokumentum megalkotása, amely nyolc szakmai területen, három-három időszíkon és felelősségi körben határozza meg azokat a teendőket, melyeket az iparágak és a jogszabályalkotóknak meg kell tennie az EU Zöld Megállapodás céljainak teljesülése érdekében.

A CEFIC tevékenységében jelentős a Felelős Gondoskodás® / Responsible Care® program, amely a vegyipari vállalkozások klímavédelmi, környezetvédelmi, munkavédelmi és munkaegészségügyi, valamint biztonságtechnikai felkészültségének és teljesítményének folyamatos növelését célozza. A program részeként a MAVESZ 2014 óta független auditorokkal végzett tanúsítási programot működtet a hazai vegyipari társaságok nemzetközi standardoknak való megfeleltetése céljából. Folyamatosan részt vesz a CEFIC által kidolgozott önértékelő eszköz újabb elemeinek tesztelésében és véleményezésében. 2023-ban is nagy hangsúlyt fektetett arra, hogy a 2021-től magyar nyelven is elérhető eszközt a MAVESZ minél több tagvállalata használja is a munkájában.

A MAVESZ a fejlesztésekkel összhangban megújította hazai programját, melyhez 18 tagvállalata csatlakozott és/vagy erősítette meg elköteleződését.

A munkaerőpiacon kialakult helyzettel összefüggésben a MAVESZ több éve külön program keretében tesz erőfeszítéseket a vegyipar és a vegyipari szakmai pályák népszerűsítésére a fiatal generációk körében. 2023-ban folytatta a vegyipar népszerűsítésére megkezdett tevékenységét és szakmai utánpótlás szekcióval egészítette ki hagyományos szakmai konferenciáját (MAVESZ Vegyipari Konferencia – Eger). A rendezvényen a MAVESZ tagvállalatok és társszövetségek képviselőin kívül jelentős számban vettek részt az oktatás különböző szintjeinek szakemberei, diákok és a kormányzat is. A konferencia elősegítette a nézetek megismerését, ütköztetését és alapot teremtett a további együttműködés elmélyítésére. A MAVESZ aktívan bekapcsolódott a Vegyipari Ágazati Készségtanács munkájába, ahol a szakképzés fejlesztéséhez tud közvetlenül hozzájárulni.

A MAVESZ folytatta együttműködését a BME Vegyész-mérnöki és Biomérnöki Karával, a Pannon Egyetem Mérnöki Karával és a Debreceni Egyetem Természettudományi és Technológiai Karával. 2023-ban is „Kiváló Vegyész-mérnöki Tanulmányokért MAVESZ-Díjban” részesítette a három intézmény egy-egy, M.Sc. szakon végzett vegyész-mérnök hallgatóját. Idén első alkalommal kapott díjat duális képzésben diplomát szerzett hallgató (Debrecen – MOL Petrolkémia).

A MAVESZ alapszabályában felvállalta az ágazati munkaadói képviseleti funkciók ellátását is, mint alapító tagnak fontos szerepe van a 2005. évben létrejött, majd 2021-ben megújított, a munkavállalói és munkaadói oldalak együttműködését elősegíteni hivatott Vegyipari Ágazati Párbeszéd Bizottság (VÁPB) működésében, amelyen belül a munkaadói oldal elnöki feladatait is ellátja.

A MAVESZ a VÁPB tagjaként együttműködik a vegyipar ágazati szintű társadalmi párbeszédének erősítésében és fejlesztésében, valamint a társadalmi párbeszéd intézményrendszerének működtetésében. Kiemelt feladatának tekinti a munkavállalói oldal rendszeres tájékoztatását az európai és hazai vegyipari trendekről, ideértve a termelési és értékesítési mutatók, a foglalkoztatás, valamint az iparági bérek és keresetek alakulásának bemutatását, az ezeket megalapozó folyamatok ismertetését. A VÁPB keretében szintén él azzal a lehetőséggel, hogy a mindkét oldalt érintő szakmai kérdésekről, különösen a szakképzésben, a szakmai utánpótlás kérdéseiben, illetve a munkavédelmi és egészségvédelmi, kémiai biztonsági témákban konzultációkat tartson.

A magyar vegyipar képviseletében a MAVESZ részt vesz az Európai Vegyipari Társadalmi Párbeszéd Bizottság (Sectoral Social Dialogue Committee of the European Chemical Industry - SSDC) munkájában. A MAVESZ tagja az Európai Vegyipari Munkaadók Szervezetének (European Chemical Employers Group - ECEG), a MAVESZ igazgatója tagja az ECEG elnökségének. Képviselői részt vesznek a szervezet szakmai grémiumainak munkájában (pl. Oktatás és Élethosszig Tanulás Munkacsoport), illetőleg a vegyipar EU szintű társadalmi párbeszéd bizottságának (SSDC) ülésein és konferenciáin. A részvételnek köszönhetően a MAVESZ megismeri a munkáltatói jogokat és kötelezettségeket érintő EU jogalkotási projekteket, a szakképzés, duális képzés terén mutatkozó európai trendeket és EU programokat, a fiatal szakképzett

munkaerő vegyiparba vonzásával kapcsolatos európai tapasztalatokat, amelyeket tagvállalatai igényeinek megfelelően hasznosítani tud munkája során. 2023-ban több, a munkaadói és a munkavállalói viszonyokat is érintő jogszabály előkészítése zajlott.

Az ECEG szervezetén belüli konzultációk során folyamatosan nyomon tudta követni és javaslataival kiegészíteni az EU jogalkotási folyamatait.

A MAVESZ és hazai ÁPB partnere a VDSZ vezetői aktív szereplői voltak az SSDC plenáris ülésének, egy-egy alkalommal a levezető elnöki feladatokat is ellátták. Az EU Zöld Megállapodás iparágra, ezen keresztül a vegyipari foglalkoztatásra vonatkozó hatásainak előzetes elemzésére az európai szociális partnerek (IndustriAll, ECEG) közös programot indítottak. 2021-től kezdődően a szociális partnerek három workshop keretében (az egyiknek a MAVESZ és a VDSZ volt a társ-házigazdája Budapesten) dolgozták fel a témához kapcsolódó anyagokat és dolgoztak ki forgatókönyveket a Zöld Megállapodás várható hatásainak kezelésére az iparágban és tettek javaslatokat a döntéshozó szervezeteknek az ágazatot érintő döntések véglegesítésére, módosítására.

A projekt 2023 tavaszán zárult, a zárójelentés magyar nyelven is elérhető az aktív közreműködésnek köszönhetően. 2023 őszén ugyancsak az ECEG égisze alatt indult egy új, EU-finanszírozott projekt (ChemSkills), mely a vegyipari átalakulás következtében várhatóan gyökeresen megváltozó készség és képesség elvárások és szükségletek feltérképezését hivatott elvégezni. A MAVESZ – bár nem konzorciumi tagként, de – részt vesz a projektben.

A CEFIC éves konferenciája, közgyűlése, több munkaértekezlet, konferencia és szakmai szeminárium szerepelt a 2023. évi programban. A CEFIC-ben ezen megbeszélések fő témakörei az EU Green Deal, a Fit for 55 csomag és az Európai Bizottság vegyianyag stratégia (CSS), illetve hidrogén stratégia javaslatai, a Vegyipari Átmenet (Chemical Transition Pathway) voltak.

Mindezen tevékenységek mellett nagy hangsúlyt kaptak az EU energiaválsággal és versenyképességgel kapcsolatos intézkedései, azok tervezeteinek véleményezése. A CEFIC-en és az ECEG-en keresztül tud a MAVESZ tájékozódni az EU tagországaiban alkalmazott intézkedésekről és ezeket az információkat felhasználtuk a magyar vegyipar érdekében tett javaslatainak kidolgozásában.

Folytatta regionális együttműködését a V4 országok vegyipari szövetségeivel (kiegészítve Horvátországgal, Romániával, Szerbiával). Témáik voltak: a nemzeti szabályozások aktuális változásainak, nemzeti szövetségek prioritásainak áttekintése, a CEFIC / ECEG / EU napirendjén lévő kérdésekkel kapcsolatos álláspontok összehangolása és közös V4 álláspont kialakítása, a magas energiaárak és infláció, valamint a gazdasági visszaesés okozta helyzet kezelése.

A Turisztikai és Vendéglátó Munkaadók Országos Szövetsége (VIMOSZ) részt vesz az Európai Ágazati Párbeszéd Bizottság munkájában a Közétkeztetők Európai Szövetségén (FoodServiceEurope) keresztül.

Az európai üléseken, fórumokon való aktív részvétel célja az információszerzés és szerepvállalás az érdekérvényesítésben nemzetközi szinten is a vendéglátás kedvező közgazdasági környezetének kialakítása érdekében.

2023-ban a FoodServiceEurope az alábbi szakmai témákban folytatta tevékenységét:

Annak érdekében, hogy az EU-s túlszabályozást elkerülje a VIMOSZ a fenntarthatósági ügyekben önkéntes vállalásokat és beszámolást ígért az Európai Unió Bizottságának, amelyek összhangban vannak az EU magatartási kódexében foglalt törekvésekkel és célokkal. Ezt az inputot a FoodServiceEurope 2023-as éves jelentéséhez használják fel, a kódex aláírójaként vállalt kötelezettségeik részeként. A magatartási kódex alapján benyújtott valamennyi jelentést egy nyitott, külön erre a célra létrehozott weboldalon fogják közzétenni.

Rómában volt az európai szövetség, a FoodServiceEurope közgyűlése, ahol téma volt, hogy a norvégokat leszámítva mindenki küzd az infláció okozta problémával, hiszen jellemző a fix áras szolgáltatás az európai közétkeztetésben. Tekintettel arra, hogy az olaszoknál a fix szerződések aránya 75%, ott már vészforgatókönyveket készítenek elő, megállapítások szerint az ágazat már térden van és egy lépésre áll attól, hogy leállásra kényszerüljön. A spanyoloknál még ezt a helyzetet súlyosbítja, hogy nem ritka a 2-3,5 éves fizetési határidő szolgáltatásaik után. A fizetési határidőkkel a svédok is küzdenek, ők a szerződéskötési szabadság megsértésének érzik, hogy még a Coca Colát is kötelesek 30 napon belül kifizetni, ők pedig jóval hosszabb határidőkkel dolgoznak. Mind ár-, mind megvalósíthatósági okokból gond az ágazat felé az organikus termékek arányának kötelező emelésére vonatkozó EU-s szabályozás. Itt enyhítést hozhat, hogy a francia elnök kérte a Bizottságot, hogy lassítson a zöldítésre, fenntarthatóságra vonatkozó szabályozások ütemén.

A FoodServiceEurope csatlakozott 30, az élelmiszerláncot képviselő szervezethez, amelyek az Európai Bizottságnak küldött közös levelükben azt kérték, hogy nagyobb mértékben vehessenek részt a fenntartható élelmiszerrendszerek jogalkotási keretrendszerének (FSFS) kialakításában. Az FoodServiceEurope hisz abban, hogy a fenntartható élelmiszer-rendszerek csak olyan támogató politikán keresztül valósíthatók meg, amely valóban holisztikus, összehangolt, harmonizált, közösen kialakított, befogadó és tudományos alapokon nyugvó.

Az Európai Bizottság bejelentette, hogy az Élelmiszer-rendszerről szóló törvényjavaslaton keresztül - amelyet korábban a Fenntartható Élelmiszer-rendszerek Keretrendszere (Framework for Sustainable Food Systems - FSFS) javaslatként emlegettek - fontolóra veszi a közbeszerzésekre vonatkozó kötelező fenntarthatósági minimumkövetelmények meghatározását.

A Bizottság és a Közös Kutatóközpont külső tanácsadók támogatásával felmérést végez az érdekeltek véleményének összegyűjtésére az ilyen minimumkövetelményekről. A FoodServiceEurope jelezte válaszádi szándékát.

2023 szeptemberétől a FoodServiceEurope új elnöke a Compass Group Europe & Middle East növekedésért felelős vezetője, aki a csoport 40 országából 20 országot lefedő New Business Teams, Client Success Management, Retention & Sustainability (ügyfélmegtartás és fenntarthatóság) területekért felel. Több mint 20 éves tapasztalattal rendelkeznek különböző vezetői pozíciókban.

A FoodServiceEurope új szerepében kulcsszerepet játszik majd az európai szerződéses étkeztetési ágazat népszerűsítésében és megerősítésében. A FoodServiceEurope uniós szinten képviseli az európai szerződéses étkeztetési ágazat érdekeit. Mivel Európa-szerte több mint 600 000 embert foglalkoztatnak és évente több mint 6 milliárd ételt szállítanak ki, kulcsfontosságú szereplői az uniós politikai döntéshozatali folyamatnak.

A FoodServiceEurope Szociális Párbeszéd Bizottságának ülése alkalmából került kiadásra a szervezet 2024-2029-es uniós mandátumra vonatkozó kiáltványa:

- A legjobb értéket képviselő és rugalmas közbeszerzési ajánlattevő megbízása;
- A közétkeztetési ágazat szociális funkciójának erősítése;
- A közétkeztetési ágazat helyzetbe hozása a fenntarthatóság feltételeinek biztosítására.

A FoodServiceEurope a közétkeztetési ágazat előtt álló kihívások kezelése érdekében felszólította a politikai döntéshozókat, hogy adjanak lehetőséget a közétkeztetési ágazatnak arra, hogy továbbra is tápláló, egészséges és fenntartható ételeket biztosítson az uniós polgárok milliósainak. A FoodServiceEurope 2023 novemberében Brüsszelben tartotta a közbeszerzésről szóló közös rendezvényét a problémák tudatosítása érdekében. A tisztítószekektor és a biztonságvédelmi szekektor képviselőivel közösen döntött arról, hogy mi a gond a jelenlegi irányelvekkel, és milyen kezdeményezéseket tettek a szociális partnerek a problémák „kijavítására”; valamint, hogy mit szeretnének látni egy új irányelvben és hirdették a közbeszerzési ágazat párbeszédbizottságának közös kiadványában hangsúlyozottakat, a gazdaságilag legelőnyösebb ajánlat elfogadásának lehetőségét.

A VIMOSZ képviselőjében a Hungast Csoport munkatársa vett részt és tartott előadást a FoodServiceEurope 2023 novemberében megrendezésre került, 3 európai szakszövetség közbeszerzés témáját viselő brüsszeli rendezvényén. A VIMOSZ részt vett a FoodServiceEurope európai szövetség Brüsszelben tartott közgyűlésén. Fő témák a közbeszerzés szabályozása, az organikus termékek felhasználásának szabályozása (ez 35%-ról akár 60%-ra is növelheti a tevékenység nyersanyag hányadát), a csomagolóanyag és hulladékkezelés, valamint a munkaerőhiány voltak.

Az Európai Készség Év jegyében a HOTREC és az EFFAT elnökének részvételével került sor Brüsszelben „A képzett európai vendéglátó dolgozók hajtóereje a képzés és a tréning” című kerekasztal megbeszélésre a VIMOSZ részvételével. Másnap a HOTREC-EFFAT Szociális Párbeszéd plenáris ülése zajlott. Itt áttekintették az ágazat európai helyzetét. Napirenden volt a Zöld és digitális átmenet, a platform gazdaság, a munkahelyi biztonság, a munkaerőhelyzet, rövid távú bérletek nem azonos szintű – versenyt romboló - szabályozása.

A Bizottság tájékoztatást adott a párbeszéd mozgalom átalakulásáról. Az EU nagyon fontos tartóoszlopának tartja a szociális párbeszédet, de a ráfordítható források részben a zöldítés jegyében csökkenni fognak.

A VIMOSZ a „Together for EU Tourism - T4T” szakértői csoport tagjainak kiválasztására irányuló nyilvános felhívásra benyújtott pályázata pozitív elbírálásban részesült. A VIMOSZ bekerült a szakértői csoportba: Az Európai Bizottság létrehozta az „Együtt az EU turizmusáért (T4T)” szakértői csoportot, mely 50 különböző érdekeltből és egyéni szakértőből, valamint tagállami hatóságokból és állami szervekből áll. A szakértői csapat tagja lett a VIMOSZ is.

A szakértők három alcsoportban dolgoznak a zöld átállással, a digitális átállással és a rezilienciával/befogadással/készségekkel foglalkozva. Nyomon követik a Transition Pathway for Tourism és az EU Agenda for Tourism 2023 intézkedéseit. A csoport szerepe, hogy támogassa az Átállási pálya a turizmus számára program megvalósulását. A szakértői csoport célja a program folyamatainak együttműködő alkalmazása. Az alcsoportok hídként fognak működni az Európai Bizottság és a T4T érdekelt felei szélesebb közössége között és elősegítik, hogy a T4T együttműködési IT-platform hatékony közösségi térré váljon minden érdekelt fél számára 2024-től. A VIMOSZ a rezilienciát/befogadást/készségeket vizsgáló alcsoport tagja, ahol olyan szervezetekkel működik együtt, mint a TUI Csoport, az ETC (European Travel Commission), a WTTC (Utazási és Turisztikai Világtanács), a Ruraltour (European Federation of Rural Tourism), az ETOA (European Tourism Association), a HOTREC vagy az UNWTO. A VIMOSZ képviseltette magát az EU turizmuspolitikát támogató szakértői testület, az Együtt a turizmusért (T4T) első ülésén. Közös munkacsoportban dolgozik a WTTC-vel, az ETC-vel, az ETOÁ-val, a HOTREC-el, a Rural Tour-ral, a NECSTour-ral, a Dlearn-nel (európai oktatási digitális hálózat) és a Szociális Turizmus Európai Szövetségével (ISTO) is.

A testület négy témával kíván kiemelten foglalkozni: a turizmus mutatószámjai, az ezekre vonatkozó szabályozás; a turizmusstratégiák; a turizmus oktatás megújítása, valamint a turizmus keresletváltozásának tudatosítása és az ikertranzíció.

Az MGYOSZ delegáltjaként a VIMOSZ főtítkára aktív résztvevője a BusinessEurope Training and Education munkacsoportja tevékenységének és megkezdte az OECD/BIAC Contact Group on Tourism szakmai munkájában való részvételt is.

III. HAZAI ÉS NEMZETKÖZI PROJEKTJEINK

Szakmai munka az MGYOSZ uniós projektjeiben

Az Európai Bizottság Foglalkoztatási és Szociális Ügyekért Felelős Főigazgatósága által támogatott projektjeink a beszámolási időszakban is nagyban hozzájárultak a szakmai érdekképviselő javításához. A beszámolási időszakban ez a támogatási forma az alábbi témákban tette lehetővé az érdemi szakmai érdekképviselői munkát:

CORE 1

A Magyar Régiók Munkaerőpiaca 2035-ben: Ez a program a CORE 1 projektünk keretében valósult meg a beszámolási időszakban, műfaját tekintve a projekt ún. Strategic Foresight kutatás, amely arra vállalkozott, hogy regionális vetületben vizsgálja meg, hogyan alakul a munkaerőpiac az egyes magyarországi régiókban 2035-ben. A 7 régióban megszervezett ún. scenárió tervező workshopokon a helyi munkaerőpiaci szereplők közreműködésével meghatározásra kerültek a legfontosabb trendek, amelyek alakulása meghatározza majd a munkaerőpiac jövőjét. A szereplők közösen keresték meg azokat a hajtóerőket, amelyek a trendeket alakítják, melyek azok a mérhető és befolyásolható tényezők, amelyeken keresztül a trendek alakíthatóak. 2023 júniusa és decembere között 7 workshopot tartottunk, különböző területen dolgozó, nagyjából 80 munkaerőpiaci szakember bevonásával, akik között voltak vállalati szakemberek, szakszervezeti képviselők, kormányhivatalok, egyetemek, foglalkoztatási paktumok, vállalat- illetve területfejlesztési ügynökségek, kamarák szakértői. A scenárió-építő folyamatot egy 170 válaszadóval, vállalatok körében elvégzett kérdőíves kutatás is támogatta. Az eredményeket összegző két tanulmány a beszámolóval nagyjából egy időben kerül publikálásra. A beszámolási időszakban az eredményeket regionális konferenciák keretében mutatták be az MGYOSZ szakértői, amely konferenciasorozat nagy sikerrel zajlott 2024 április-májusában, minden régióban helyi politikai és gazdasági szereplők bevonásával.

Az MGYOSZ a CORE1 projekt keretében 2023 júniusában tartotta meg Csúcstalálkozó-sorozatának soron következő eseményét. A téma az építési vállalatok, illetve az építési beruházások jövője volt. A kormány részéről az építészeti államtitkár elmondta, a kormány célja az új törvény-tervezettel, hogy helyzetbe hozza a magyar építőipari vállalkozásokat, míg a helyettes államtitkár az állami beruházási feladatok lebonyolításáról és az előkészítés fontosságáról beszélt. Az MGYOSZ szakmai tagszervezete, az Építési Vállalkozók Országos Szakszövetsége (ÉVOSZ) elnöke felszólalásában kiemelte és üdvözölte, hogy a jogalkotási folyamat során a Minisztérium bevonta a szakembereket az egyeztetésbe, így a szakma fontos javaslatai belekerültek a törvényjavaslatba.

2024-től kezdődően a magyar vállalatok számára kötelezővé válik az ESG (környezeti, társadalmi és vállalatirányítási) beszámolók elkészítése. Az MGYOSZ Csúcstalálkozók 2023.

decemberi eseményén az ESG került a középpontba. A találkozót az MGYOSZ társelnöke nyitotta meg, majd az iparpolitikáért és technológiáért felelős államtitkár tartott előadást a magyar gazdaság helyzetéről és jövőképéről, illetve az ESG gazdasági versenyképességre is ható előnyeiről. Az előadást követő panelbeszélgetésen részt vett a nemzeti fejlesztés-financezírozásért felelős helyettes államtitkár és a Zöld Program szakértői.

Recruit4Tomorrow

Az MGYOSZ részvételével zajló „Harmadik országbeli állampolgárok foglalkoztatásának ösztönzése a szociális párbeszéden keresztül„Recruit4Tomorrow“ projekt, amelynek koordinátora a Szlovén Munkaadók Szövetsége (ZDS) és a Ljubljanoi Egyetem (UL), a legrégebbi és legnagyobb szlovén felsőoktatási és tudományos kutatóintézet. A projekt célja a programban résztvevő öt ország (Szlovénia, Horvátország, Bulgária, Magyarország és Szlovákia) változó munkaerőpiaci dinamikájának feltárása. A projekt kétéves időtartamra tervezett, amely egy elemző szakaszból és egy gyakorlat- és tudáscsere szakaszból, kommunikációs szakaszból áll.

Az első szakasz során a közreműködő országok megosztják döntéshozatali mechanizmusukat, a munkaerőpiac modernizációjára irányuló kezdeményezéseiket és véleményt cserélnek a foglalkoztatási változásokról. Mindezeket a kutatási partnerek (fókuszcsoport) együttműködésével végzik. A fókuszcsoportba tartoznak a munkaadók, szakszervezetek, munkaügyi központok, Nemzetgazdasági Minisztérium képviselői, akik segítik a kutatási partnereket az adatok gyűjtésében a projekt céljainak megvalósításához.

A projekt második szakaszában a résztvevő országok azokat a területeket kutatják, ahol a harmadik országbeli munkavállalók képesek kielégíteni a munkaerőpiaci igényeket. A program emellett foglalkozik a technológiai innovációval, digitalizációval, munkaerő elöregedésével és válságok hatásával, összehangolva célkitűzéseit a Szociális jogok európai pillérének (EPSR) cselekvési tervével és a társadalmi kötelezettségvállalással. A tanulási és tudáscsere szakasz a döntéshozatal, foglalkoztatási változások és a munka jövőjének jobb megértésére összpontosít.

A gazdasági fellendülést számos tényező gátolhatja, mint például a globális ellátási zavarok és az alkatrészhiány, míg az energiaárak emelkedése és a termelési költségek növekedése további kihívásokat jelent. Mindezek mellett a munkaerőpiaci kereslet és kínálat eltérése is potenciális akadály lehet a gazdasági tevékenység növekedésében, mivel a hatékonyság javítása érdekében kiemelten fontos a képzések piaci igényekhez való igazítása. Az időben történő munkaerőpiaci integráció hozzájárulhat az EU jóléti rendszerének fenntarthatóságához és a speciális készségek iránti növekvő igények kielégítéséhez. Éppen ezért a harmadik országbeli állampolgárok integrációja és foglalkoztatása alapvető fontosságú a munkaerőpiaci igények kielégítésében.

A „Recruit4Tomorrow“ projekt egy fontos kezdeményezés, mely hatékony választ kínál az EU munkaerőpiacán bekövetkezett változásokra. A társadalmi párbeszéd elősegítésével, az adatokon alapuló jelentés és a befogadó politikák támogatásával hozzájárul egy rugalmasabb,

alkalmazkodóképesebb és befogadóbb európai munkaerőpiac kialakításához. A projekt végén az öt munkaadói szövetség nemzeti ajánlásokat fog megfogalmazni az egyes országok és az Európai Bizottság döntéshozói és jogszabályalkotói számára, hogy a projekt eredményei és tanulságai a lehető leghatékonyabban járuljanak hozzá az európai munkaerőpiac jövőjének kialakításához.

A projekt kick-off ülése Ljubljanában 2023 szeptemberében került megszervezésre. Személyes találkozóra legutóbb Pozsonyban, 2024 februárjában került sor, de egyeztetés céljából havi gyakorisággal a projektben résztvevőknek biztosított az online megbeszélés.

SEC-CEE

A munkaadók érdekeltségének mérése az ágazati kollektív szerződések területén: A projekt keretében vizsgáljuk, hogy 6 országban (Magyarország, Románia, Szlovákia, Szlovénia, Szerbia, Montenegró) milyen új és korábbi érdekeltség mentén hajlandók a munkáltatók bekapcsolódni az ágazati szociális párbeszédbe. A kiinduló gondolat az, hogy a gyorsan változó munkaerőpiaci és gazdasági körülmények között teremtődik olyan új tényező, amely érdekeltté teheti a vállalatokat az egységes ágazati munkaügyi szabályozás kialakításában.

Ezt a projektet az MGYOSZ tervezte, és az ELTE Munkajogi- és szociális jogi tanszékének vezetésével valósul meg. Partnereink a felsorolt országok szociális partnerei.



MGYOSZ

BUSINESS
HUNGARY

A bizottság a beszámolási időszakban figyelemmel kísérte az MGYOSZ és tagjainak tevékenységét. A beszámolási időszakban az Etikai Kódex normáit sértő magatartást nem tapasztalt, a tagoktól a kódexet érintő megkeresés nem érkezett.



MGYOSZ

BUSINESS
HUNGARY