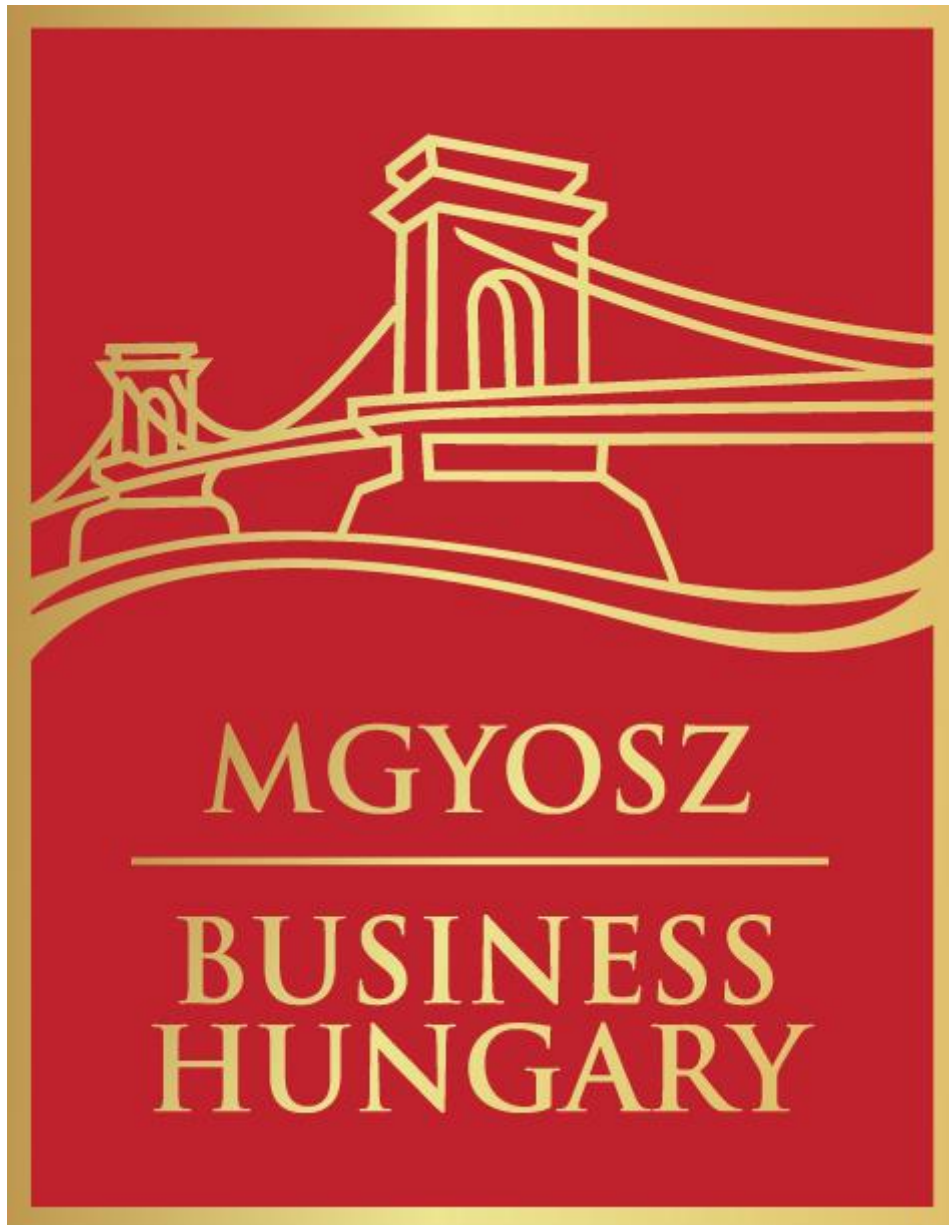


BESZÁMOLÓ
az MGYOSZ XXIX.
Közgyűlésére



Budapest, 2026. április 2.

Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége

I. ÁLTALÁNOS GAZDASÁGI ÉS MUNKAADÓI ÉRDEKKÉPVISELET	3
I/1. FOGLALKOZTATÁS, SZOCIÁLIS PÁRBESZÉD.....	3
I/2. KÖRNYEZETVÉDELEM	5
I/3. SZAKKÉPZÉS, FELSŐOKTATÁS	7
I/4. MUNKAVÉDELEM	12
II. NEMZETKÖZI TEVÉKENYSÉG	13
II/1. Európai Unió – BusinessEurope	13
II/2. OECD BIAC - Az OECD Üzleti és Ipari Tanácsadó Bizottsága	15
II/3. IOE - Nemzetközi Munkáltatói Szervezet	16
II/4. Nemzetközi események.....	17
II/5. Átfogó szakmai programok megvalósítása	18
III. HAZAI ÉS NEMZETKÖZI EGYÜTTMŰKÖDÉSEK.....	25
IV. AZ MGYOSZ ETIKAI BIZOTTSÁGA	26
V. KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG	26

I. ÁLTALÁNOS GAZDASÁGI ÉS MUNKAADÓI ÉRDEKKÉPVISELET

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (továbbiakban: MGYOSZ) a munkaadói érdekképviselő, valamint az egyre hangsúlyosabbá váló pályázati tevékenységek terén is szoros, partneri együttműködésre támaszkodik tagvállalatai és kiemelten szakmai, ágazati tagszövetségei körében. E partnerségek folyamatos, jól működő jellege adja a Szövetség szakmai hitelességének és érdekérvényesítő súlyának alapját, amely hazai és nemzetközi szinten egyaránt elismertséget biztosít számára.

Az MGYOSZ kiemelt feladata az ernyőszervezetként való működés, ezért elsődleges feladatának a munkaadók általános (nem ágazatspecifikus) érdekképviselőt tartja.

A hazai tevékenységek jelentős alapját, keretét adja a különböző nemzetközi szervezetekben, különösen a BusinessEurope-ban betöltött tagság, érdekképviselő, valamint a különböző pályázatok keretében megvalósított projektek.

I/1. FOGLALKOZTATÁS, SZOCIÁLIS PÁRBESZÉD

Az MGYOSZ-nak 2025. évben is kiemelt célja és feladata volt tagjai érdekképviselője a gazdasági, foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi kérdések területén, különös tekintettel a minimálbérre, bérkompenzációra, adókra, továbbá a versenyképesség növelése és a gazdasági növekedés elősegítése.

Az MGYOSZ mandátumának legfontosabb hazai fórumai a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma (VKF), a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács (NGTT), valamint az ENSZ szakosított szervének, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) Nemzeti Tanácsa, azaz Nemzeti ILO Tanács.

A foglalkoztatási témákban a kormányzat, a munkaadói és a munkavállalói oldal közötti párbeszédnek 2025-ben is az egyik legfontosabb platformja a VKF plénuma volt.

A Nemzetgazdasági Minisztérium Foglalkoztatáspolitikáért Felelős Államtitkársága a VKF munkáltatói és munkavállalói tagszervezetei képviselőinek részvételével háromoldalú szakmai munkacsoportokat hozott létre (a kollektív lefedettség növelését szolgáló cselekvési tervkidolgozását szolgáló szakmai munkacsoport, ágazati bértarifák rendszerének kidolgozását szolgáló szakmai munkacsoport, termelékenység javítását szolgáló szakmai munkacsoport és a munkavállalói adóterhek csökkentését szolgáló szakmai munkacsoport), amelyek

megalakításában, ügyrendjének kidolgozásában és munkájában az MGYOSZ aktív szerepet vállalt és vállal.

Mivel a gazdaság 2025. évi adatai a 2024. évben három évre szóló minimálbér-megállapodásban rögzített 2025. évi feltételezett értékektől jelentősen eltértek, a felek a VKF-en a minimálbér-megállapodás újratárgyalása mellett döntöttek, és 2025 decemberében új bérmegállapodást kötöttek 2026. évre vonatkozóan. A minimálbér tárgyalásokra való felkészülés kapcsán az MGYOSZ tagjaival több magas (vállalatvezetői) szinten zajló egyeztetést is folytatott. A felkészülésekhez az MGYOSZ az elnökségi ülések mellett a belső állandó, illetve ad hoc munkabizottságait, kérdőíves felméréseit használta. Ez utóbbi gyorsabb és szélesebb körű információszerzést biztosított.

A VKF szakmai munkacsoportok főbb témái mellett az MGYOSZ kiemelten foglalkozott az újonnan alakult Foglalkoztatáspolitikai Munkacsoportjában a Bértranszparencia irányelv nemzeti jogba történő átültetésének kérdésével. A Foglalkoztatáspolitikai Munkacsoport a vállalati szakmai tapasztalatokra építve olyan javaslatokat fogalmazott meg, és adott át a Nemzetgazdasági Minisztérium számára, amelyek elősegítik az irányelv kiegyensúlyozott és életszerű implementációját, a gazdasági szereplők adminisztratív terheinek minimalizálását, valamint a hazai versenyképesség megőrzését. A javaslatcsomag az alábbi témákban fogalmaz meg munkáltatói szakmai álláspontot: (1) A munkavállaló fogalmának meghatározása, (2) A bérösszehasonlítási kategóriák meghatározása, (3) A bér-összehasonlításba bevont bérelemek, (4) Az 5% feletti bérkülönbség indokolására használt objektív tényezők, (5) Közös bérértékelés és akciótervezés, (6) A béradatok frissítésének ütemezése a tájékoztatási jog keretében, (7) Az inaktív munkavállalók és az évközi mozgások kezelése, (8) A nem bérszámfejtésen keresztül futó juttatások kezelése (Alternatív javaslat), (9) Munkaviszony megszüntetésekor fizetett juttatások kezelése (Alternatív javaslat), (10) A költségtérítések kezelése, (11) A munkaköri feladatokon felül végzett munka ellenértéke, (12) 5 fő alatti munkavállalói csoportok kezelése és a tájékoztatáshoz való jog korlátozása 50 fő alatti munkáltatók esetében, (13) A volt munkavállalók tájékoztatáshoz fűződő joga, (14) Jelöltek javadalmazással kapcsolatos tájékoztatása, (15) Jelentés, (16) A bértranszparencia riport publicitása.

A javaslatcsomagban olyan megoldásokat fogalmazott meg, amelyek a vállalatok többsége számára – mérettől, szervezeti struktúrától és a HR-rendszerek érettségétől függetlenül – reálisan és arányos erőforrás-ráfordítással implementálhatók, nem igényelnek indokolatlan informatikai vagy adminisztratív fejlesztést, és illeszkednek a magyar vállalatok természetes éves működési ritmusához. A kialakított javaslatok átláthatóak, könnyen auditálhatók és

egységesen alkalmazhatók, és hosszú távon is biztosítják, hogy a bértranszparencia rendszere ne a működés terheit növelje, hanem a döntéshozatalt támogató, stabil és jogilag védhető keretet nyújtson.

Az év folyamán az MGYOSZ véleményezte a Nemzetgazdasági Minisztérium által megküldött jogszabálytervezeteket.

A Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács 2025. évi ülésein az MGYOSZ rendszeresen részt vett.

A NILO 2025. évi munkatervének megfelelően megtartott NILO üléseken az MGYOSZ részt vett. Ezek közül fontos kiemelni a Nemzetközi Munkaügyi Konferencia (ILC) 113. ülészakára való felkészülést, ahol a Normák Alkalmazásával Foglalkozó Bizottságban (CAS) a 87. sz. Egyezmény – az egyesülési szabadság és a szervezkedési jog védelme – be nem tartása miatt Magyarország meghallgatására került sor, ahol az előzetesen egyeztetett magyar munkaadói álláspontot az MGYOSZ adta elő a magyar munkáltatókat képviselve. Emellett az év során az MGYOSZ véleményezte a még nem ratifikált ILO egyezményekből az Országgyűlésnek, illetve az ILO-nak készített beszámolót.

I/2. KÖRNYEZETVÉDELLEM

A 2025-ös évben az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottsága a tagszövetségek és tagvállalatok tájékoztatását, érdekképviselését helyezte tevékenysége középpontjába, különös tekintettel a fenntarthatósági és környezetvédelmi szabályozási környezet gyors ütemű változására. Munkánk fókuszában a vállalatokat közvetlenül érintő uniós és hazai jogszabályok – különösen a CSRD, CSDDD (CS3D), EUDR, CBAM és az EU ETS – álltak. A bizottság célja az volt, hogy a versenyképességet befolyásoló adminisztratív és megfelelési terhek mérséklése érdekében összehangolt, szakmailag megalapozott álláspontokat alakítson ki, valamint időben és strukturált formában tájékoztassa a tagságot a releváns fejleményekről.

Hulladékgazdálkodás és körforgásos gazdaság

A hulladékgazdálkodás területén részt vettünk a kiterjesztett gyártói felelősségi rendszer (EPR) működésével kapcsolatos egyeztetéseken, különös tekintettel a 80/2023. (III.14.) Korm. rendelet folyamataira és a visszaváltási díjrendszer (DRS) gyakorlati tapasztalataira. Szakmai javaslatokat dolgoztunk ki az EPR díjstruktúra felülvizsgálatára és az átláthatóbb működés előmozdítására. Emellett napirenden tartottuk a kritikus nyersanyagokhoz kapcsolódó

ellátásbiztonsági és körforgásos gazdasági kérdéseket, összhangban az uniós iparpolitikai és nyersanyag-stratégiai kezdeményezésekkel.

Omnibus csomagok, fenntarthatósági jelentéstétel és ESG

2025-ben kiemelt figyelmet fordítottunk az Omnibus és az „Environment Omnibus” jogalkotási csomagokra, amelyek célja a vállalatokra vonatkozó fenntarthatósági és környezetvédelmi kötelezettségek egyszerűsítése és koherensebbé tétele. Az EUDR végrehajtásával összefüggésben részletes tájékoztatást nyújtottunk a módosításokról, azok ellátási láncokra gyakorolt hatásáról és a megfelelési kötelezettségekről.

A fenntarthatósági jelentéstétel területén nyomon követtük a CSRD egyszerűsítését célzó kezdeményezéseket, beleértve a „quick fix” delegált aktust, valamint a CSDDD/CS3D, az EU Taxonómia klíma- és környezetvédelmi végrehajtási aktusainak és az ESRS E1–E5 környezeti standardok alkalmazásának alakulását. Álláspontunk kialakításakor elsődleges szempont volt a vállalati versenyképesség megőrzése és a kiszámítható, arányos szabályozási környezet biztosítása.

Klíma-, energia- és karbonpolitika

A klíma- és energiapolitikai kérdésekben követtük az EU ETS rendszer fejleményeit, a CBAM végrehajtásának tapasztalatait, valamint a kapcsolódó hazai intézkedéseket. A CO₂-kvótaadó és a tranzakciós díjak tekintetében szakmai egyeztetéseket folytattunk az érintett iparágakkal annak érdekében, hogy a vállalatokra nehezedő pénzügyi terhek arányosak és versenyképességi szempontból kezelhetők maradjanak.

Nemzetközi és hazai intézményi szerepvállalás

A bizottság 2025-ben is aktív szerepet vállalt a BusinessEurope releváns munkacsoportjaiban – különösen az Environment, Energy and Climate, Sustainable Finance, Trade and Climate, valamint az Industrial Affairs fórumain. A munkacsoporti részvétel kiterjedt többek között az Environmental Omnibus csomagra, az ipari dekarbonizációt ösztönző kezdeményezésekre, az EU Taxonómia és fenntartható finanszírozási keretrendszer kérdéseire, valamint a kereskedelem és klímapolitika összefüggéseire.

Kapcsolatot tartottunk az OECD (BIAC) környezetvédelmi és energiaügyi szakmai fórumainak munkájával is, biztosítva a nemzetközi szakpolitikai trendek folyamatos nyomon követését.

Az Országos Környezetvédelmi Tanács munkájában továbbra is meghatározó szerepet töltöttünk be. Az MGYOSZ a gazdasági oldal képviselőjében 2024 nyara óta látja el az elnöki feladatokat, amelynek keretében 2025-ben kiemelt hangsúlyt kapott a versenyképességi szempontok érvényesítése, a szabályozási kezdeményezések szakmai megalapozottságának erősítése és a kormányzati, gazdasági, tudományos és civil szereplők közötti érdemi szakmai párbeszéd koordinálása.

I/3. SZAKKÉPZÉS, FELSŐOKTATÁS

Az MGYOSZ Oktatási és Képzési Bizottság tagjai a bizottság megalakulása óta kicserélődtek, ami friss gondolatokat, javaslatokat adott az új szakképzés 2.0 javaslatcsomag összeállításának előkészítéséhez. A munka a vége felé jár; jelenleg a javaslatok összefésülése, a számszerű adatok frissítése zajlik külső szakértők bevonásával. A bizottság tagjai szakmai hozzáértésük, ágazati tapasztalataik bevonásával járulnak hozzá az anyag minél komplexebb sokszínűségéhez.

Szakképzési Innovációs Tanács

2018 szeptemberében az Innovációs és Technológiai Minisztérium kezdeményezésére létrejött a Szakképzési Innovációs Tanács (továbbiakban: SZIT). A testület legfőbb célja, hogy rendszeres fórumot biztosítson az érdemi párbeszédhez a kormányzat és a szakképzési rendszer meghatározó szereplői között.

A szakképzés rendszerének átalakításához kapcsolódóan a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény 98.§ (1) bekezdése alapján a szakképzés országos stratégiai kérdéseinek érdekegyeztetése a Szakképzési Innovációs Tanács keretei között valósul meg. A SZIT szakmai döntés-előkészítő, véleményező és javaslattevő országos testületként segíti a szakképzésért felelős miniszter szakképzéssel kapcsolatos feladatainak ellátását. Ennek megfelelően megújult SZIT jött létre 43 fős taglétszámmal. Az MGYOSZ folyamatosan és aktívan részt vett a SZIT eddigi munkájában, továbbá a 2023. június 11-én az MGYOSZ által delegált tag ismételt jelölésével továbbra is részt veszünk a SZIT munkájában.

A Szakképzési Innovációs Tanács tagjai a kormányzati oldal mellett a kamarák, nagyvállalatok, szakszervezetek, érdekképviselői szervek, oktatási szervezetek, egyházi intézmények, intézményfenntartók és tanulói képviseletek delegáltjai.

A SZIT által oktatás, képzés témában felmerült pontok:

- Oktatói bérek emelkedése (10%), a legkisebb minimálbér 775.500 Ft – a szakképzésben dolgozó oktatók minimális alapbére, amely ágazati minimum – a 2026. évi tanárbéremelésről és az ahhoz nyújtott központi költségvetési támogatásról szóló 435/2025. (XII.23.) Korm. rendelet értelmében, amely 2026. január 1-jén lépett hatályba. A diplomás átlagbérek kedvezőbb alakulása lehetővé tette, hogy az oktatói és a pedagógusbérek – így a köznevelés területén is – magasabb mértékben növekedjenek. A béremelés 2026. évi többletforrás igénye az előzetes kalkulációk szerint 32 Mrd Ft összeget jelent. (Ez az összeg nem a teljes oktatói/pedagógusi béremelésre, hanem kizárólag a szakképzési oktatók 2026-os béremelésére vonatkozik). A Magyar Közlöny 2026 évi 24. számában megjelent a Kormány 1067/2026 (III.5.) Korm. határozata a szakképzésben dolgozó oktatók bérkiegészítéséről. Fontos hangsúlyozni, hogy ez a Kormányhatározat nem az alapbérek emeléséről, hanem kiegészítő juttatásról rendelkezik. Ennek az egyszeri kiegészítő juttatásnak a feltétele, hogy a személy 2025.12.31-én és 2026.03.01-jén is oktatói munkakörben dolgozzon. A juttatás teljes összege bruttó 152 400 Ft (teljes munkaidő esetén).
- Vizsgáztatás: 2025-ben a cél annak kialakítása volt, hogy a vizsgáztatás akkreditált vizsgaközpontokban történjen 2026-tól. 2026 februári vizsgákat még az iskolákban tartották meg. Megfontolás alatt áll az átmeneti időszak egy további, egyéves meghosszabbítása, 2026. december 31-ig., ugyanis a rendszer még nem teljesen vizsgaközpont-alapú, ezért folyamatos hosszabbítások történnek. (A szakképzés vizsgarendszerének alapjait a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény (Szt.), valamint a 12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet (végrehajtási rendelet) szabályozza.) Továbbra is az a cél, hogy azokon a helyszíneken, ahol az akkreditált vizsgaközpontok megfelelően működnek, a vizsgák ezekben a vizsgaközpontokban valósuljanak meg. Az elfogadott jogszabályokkal így 2026-ban képesítő vizsgák szervezését főszabályként akkreditált vizsgaközpontokhoz rendelik. A képző intézmények általi vizsgaszervezés jelenleg átmeneti jelleggel, a gyakorlatban fennáll, azonban ennek konkrét időbeli határa – különösen a 2026. december 31. napjáig történő meghosszabbítás – jogszabályi szinten nem került egyértelműen rögzítésre.
- Bevezetésre kerül 2025/2026-os tanévtől felmenő rendszerben a Digitális Bizonyítvány (a szakmai bizonyítványok továbbra is fizikailag lesznek kiállítva, a digitális bizonyítvány a részsakképesítésekre, egyéb képzésekre vonatkozik). A vonatkozó törvényi rendelkezések már korábban rögzítették, hogy a rendszer felmenő jelleggel

attér a digitális bizonyítványok alkalmazására. Fontos hangsúlyozni, hogy ez a tanulmányok tovább haladását igazoló/tanúsító bizonyítványokra vonatkozik, és nem érinti a szakmai bizonyítványokat. A digitális bizonyítványok kiállításának jogalapját a 2019. évi LXXX. törvény a szakképzésről (Szt.) teremti meg, amely kimondja, hogy a szakképzésben kiállított okiratok – így különösen a bizonyítványok és tanúsítványok – elektronikus úton is előállíthatók és nyilvántarthatók. A részletes szabályokat a szakképzés végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet tartalmazza, különösen az alábbi területeken: - az okiratok kiállításának rendje (pl. vizsgát követő dokumentumkiállítás), - az okiratok kötelező adattartalma, - az elektronikus nyilvántartások vezetése, - valamint az okiratok hitelesítésének módja. A fenti jogszabályok módosítása – különösen a digitális okiratok egységes formátumára, hitelesítésére és ellenőrizhetőségére vonatkozó részletszabályok tekintetében – jelenleg folyamatban van, ezért a digitális bizonyítványok kiállításának teljes körű, technikai és formai feltételrendszere még nem tekinthető véglegesen lezártnak. Fontos megemlíteni, hogy a digitalizáció ellenére az érintettek kérésére díszpéldány kiállítása is kötelezően biztosítandó. Így azok számára, akik a bizonyítványt nyomtatott, kézhez vehető formában szeretnék megkapni, továbbra is rendelkezésre áll ez a lehetőség.

- Új segédanyag került kidolgozásra az alternatív járműipar területén a Magyar-Dél-Koreai együttműködés kapcsán (Kréta rendszerében lehet a tananyagot elérni, magát a továbbképzést az IKK végzi). A projekt célja az alternatív járműipar számára szükséges munkaerő fejlesztése Magyarországon.

A projekt egyik alprogramja a szakképzést és a felsőoktatást érintette, amelynek keretében egy átfogó, szakmailag megalapozott segédanyag került kidolgozásra. Az anyag a dél-koreai szakértői csapat közreműködésével, az általuk rendelkezésre bocsátott szakmai anyag alapján készült el. Fontos kiemelni, hogy ez nem pusztán fordítási munka volt, hanem egy komplex, mély szakmai feldolgozáson alapuló tananyagfejlesztés. A projekt keretében sor került a szerzői jogokra vonatkozó megállapodás aláírására is, tekintettel arra, hogy a szakmai anyagot a dél-koreai partner biztosította. Korábban több alkalommal felmerült, hogy ezen a szakterületen hiány mutatkozik a célzott továbbképzési lehetőségekben. Ezt a hiányt a jelenlegi fejlesztés pótolja, egyúttal a tananyag szélesebb körű hozzáférhetőségét is biztosítja. A továbbképzés szakmai és szervezési koordinációját az IKK Nonprofit Zrt. látja el, mivel a képzés az Oktatói Továbbképzési Rendszerben került meghirdetésre.

- Dobbantó PILOT programok elindítása, amely a Szakképző intézmények és az általános iskolák együttműködéséről számoltak be négy helyszínen. 216 tanuló lett kiképezve, akik 2026 januárjában már terepen kezdtek dolgozni. A tanulók a kortárs segítő PILOT program keretében vesznek részt, amely program az IKK felügyelete mellett fut. Az együttműködés célja, hogy a lemorzsolódással veszélyeztetett, fokozott kockázatnak kitett fiatalok számára – kéthetente egy alkalommal – bemutatásra kerüljenek a szakképzésben rejlő lehetőségek: hogyan működnek a rugalmas tanulási utak, és milyen programokat kínál a Dobbantó.
- A másik pilot program a Kortárs Segítő Program, amelynek célja, hogy a tanulók közül kiválasztott kortárs segítőket képezzenek ki. A program keretében 12. és 13. évfolyamos tanulók felkészítése valósul meg annak érdekében, hogy támogassák a szakképzésbe belépő 9. évfolyamos fiatalok beilleszkedését.

A kortárs segítőket lehetőséget biztosítanak arra, hogy a fiatalok a felmerülő nehézségeikkel, problémáikkal saját korosztályukhoz fordulhassanak. A résztvevők 2026 januárjától kezdtek meg gyakorlati tevékenységüket az intézményekben.

- Hangsúlyosan kiemelték a SZIT-ben, hogy a duális képzésben résztvevő tanulók aránya növekedett. Technikumban végzetek aránya 56,2%, a Szakképző Iskolákban végzetek aránya 85,5%.
- Magyarország Mesterséges Intelligencia Stratégiája (2025-2030)¹: A mesterséges intelligencia stratégiájával kapcsolatosan az a vízió, hogy Magyarország nemzetközi szinten is az elsők között legyen. A szakképzésért is felelős Kulturális és Innovációs Minisztérium (KIM) tájékoztatása szerint az MI-oktatás előkészítése már zajlik. Jelenleg egy kísérleti, úgynevezett pilot program tapasztalatait értékelik, amely 2025 novemberében indult el. Ebben eddig 95 felkészített oktató és több mint 1700 diák vesz részt országwide. A KIM hangsúlyozta, a cél az, hogy a mesterséges intelligencia oktatása már a 2026. évi tavaszi félévben minden szakképző intézményben elérhető legyen. Ennek érdekében a pilot program értékelésével párhuzamosan készítik elő az országos bevezetést. A kísérleti programban részt vevő tanulók nemcsak azt ismerik meg, mi az a mesterséges intelligencia, hanem annak történetével, a gépi tanulás alapjaival és az adatok szerepével is foglalkoznak. Az oktatás része az úgynevezett „promptolás” is, vagyis annak megtanulása, hogyan lehet hatékony kérdéseket és

¹ <https://cdn.kormany.hu/uploads/document/c/c0/c0d/c0dfdbd37cfa520ae37361a168d244c85e7295af.pdf>

utasításokat adni az MI-alapú rendszereknek. A tananyag a Logiscool fejlesztésére épül, és projekt-, valamint élményalapú módszertant alkalmaz. Ez azt jelenti, hogy a tanulók nem csak elméletben találkoznak a technológiával, hanem saját tapasztalatokon keresztül fedezik fel annak lehetőségeit és korlátait. A cél, hogy a tanulók értsék: az MI nem csupán technológia, hanem a mindennapi életük és jövőjük meghatározó eleme, amivel meg kell tanulniuk felelősen, kritikusan együttműködni. A 9. évfolyamosoknál elindítják a mesterséges intelligencia képzését, viszont magát a tananyagot nem fogják osztályozni. AI nagyköveteket (41 fő) neveznek ki a Szakképzési Centrumokba, az Agrár Centrumokba és az Egyházi Intézményekbe. A mesterséges intelligencia alapjainak oktatása ténylegesen megkezdődött abban a 60 kiválasztott intézményben, amelyek kijelölésére a szakképzési centrumok, valamint a fenntartók tettek javaslatot. Emellett három külhoni iskola is bekapcsolódott a programba. Ezek az intézmények nem a KRÉTA rendszeren keresztül vesznek részt a képzésben, hanem a Logiscool saját oktatási felületét használják. A hazai intézmények esetében ugyanakkor a cél az, hogy a képzés teljes egészében a KRÉTA rendszeren keresztül valósuljon meg.

- Pályakövetési rendszerrel kapcsolatosan elmondható: Minden a rendszerbe belépő hallgató kérdőívet tölt ki, aminek „sikeressége” nagyban függ a képzési intézményben dolgozó kollégák hozzáállásán (a kitöltési hajlandóság 15-20%). Az Szakképzési Pályakövetési Rendszer egyszerre tölti be stratégiai elemző eszköz és pályaaorientációt támogató rendszer szerepét. Alapvetően két fő elemből áll: a kérdőíves és az adatintegrációs modulból. A kérdőíves modul a képzés alatt indul, és a végzést követően 9 évig tart nyomon követést. Az adatintegrációs modul az államigazgatásban meglévő, deperszonalizált, egyénsoros adatbázisok összekapcsolását jelenti, amely lehetővé teszi a tanulók életútjának hosszú távú nyomon követését. Az adatokat a Nemzeti Adatvagyon Ügynökségen keresztül nyerik. A Nemzeti Adatvagyon Ügynökség az adatokat a következő adatbázisokból nyeri: Oktatási Hivatal, Nemzeti Adó- és Vámhivatal, Nemzetgazdasági Minisztérium, Diákhitel Központ Zrt. és Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő.

Ágazati Készségtanácsok (ÁKT-k)

Az Ágazati Készségtanácsok (ÁKT-k) a korábbi szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII törvény alapján 2018. július 1-től kezdték meg működésüket. Az ÁKT-k felállításának előkészületei 2017 júliusában kezdődtek. Feladatuk elősegíteni a munkaerő piaci igények és a képzési rendszer összhangjának megteremtését, valamint véleményezési, illetve javaslattevési

munkával hozzájáruljanak a szakképzés- és felnőttképzési rendszer működtetéséhez, szükséges átalakításához.

Az ÁKT-k állandó tagsága 7-19 fő között változik, mely függ az érintett ágazat nagyságától, szerkezetétől, struktúrájától. Az Ágazati Készségtanácsok állandó tagjai azon vállalatok köréből kerültek ki, akik vállalták az ágazatokon belüli összefogó, közvetítő szerepet, mindemellett elegendő információval rendelkeznek a munkaerő piaci igényekről és képesek az ágazat képzési (szak- és felnőttképzés) helyzetének előmozdítása érdekében a szakmai igényeket megfogalmazni.

Az ÁKT munkájának nyomon követése, és az elkészült anyagok szakmai véleményezése érdekében létrejött a <https://mkik.hu/agazati-keszsegtanacsok> oldal.

I/4. MUNKAVÉDELEM

Az MGYOSZ a munkavédelem tekintetében az elmúlt, 2025-ös évben is igen kiterjedt, széleskörű feladatokat látott el.

Részt vettünk a munkavédelmi képesítési fokának meghatározásában. Ennek a rendeletnek a megalkotása azért volt fontos, mert a korábbi hosszú évek során kialakult végzettségek – képzettségek nem mindig voltak értelmezhetőek a képzettség – végzettség közép fokú, vagy felső fokú szintje meghatározásánál. A felelősségi és jogosultsági szint egyértelművé vált a jogalkotással.

Nyugvópontra juttattuk munkánkkal azt a helyzetet, amely az adminisztratív terhek csökkentése kapcsán vitatott helyzetbe hozta a munkaköri alkalmassági vizsgálatokkal kapcsolatos ügyeket. Tisztáztuk: a munkáltató általános felelősségét nem csökkentette a munkavédelmi törvény, ezért – továbbra is figyelemmel, előrelátással kell kezelni az alkalmassági, az előzetes, az időközzi, és a záróvizsgálatokat.

Részt vettünk az Országos Munkavédelmi Bizottság további törvényes működéséhez szükséges Ügyrend kialakításában. Támogattuk más munkáltató szervezetek részvételét az Országos Munkavédelmi Bizottságban a munkáltatói képviselőt erősítése érdekében.

A körforgásos gazdaság munkavédelmi aspektusai címet viselő EU OSHA kampányban előadást, népszerűsítést vállaltunk a különböző konferenciákon, a munkahelyi balesetek megelőzése, a prevenciós rendszerek kialakítása kapcsán. Részt vettünk a szociális feltételek rendszer megértését, és arra való felkészülést szolgáló „terepmunkán” az Agrár munkaadói Szövetség területén és a rendeletalkotás szintjén egyaránt.

Részt vettünk az azbeszttel kapcsolatos EU-s kötelezettségünknek eleget tevő hazai törvényi szabályozás kialakításában, majd a hazai rendeletalkotásban is, hogy a szükséges és elégséges védelem kerüljön biztosításra a jogszabályi keretekben. Ezek egy részének bevezetése a későbbi években kerül sor. Lesz elegendő idő a hatálybalépésig a felkészülésre.

Nemzetközi feladataink közül kiemelkedik az ILO 192. számú egyezményének és a 209. számú ajánlásának megalkotásában való részvétel. Ez az első olyan dokumentum, amely a nemzetközi munkaegészségügyi normákkal globális szinten foglalkozik a munkakörnyezet biológiai veszélyeivel. Magyarország részéről a kétéves tárgyalássorozatban az MGYOSZ Munkavédelmi Bizottság tagja, Borosné Bartha Teréz folyamatos munkát végzett karöltve a kormányzat képviselőivel. A hazai érdekek érvényesítése megvalósulása mellett a holisztikus szemléletű iránymutatás is megjelenik a munkáltatók-munkavállalók megelőzési és védelmi intézkedéseiről.

Részt vettünk és alakítottuk véleményünkkel a nemzetgazdaság 2024. évről szóló jelentését. A munkáltatói oldalról véleményt alkottunk, és javaslatokat tettünk a munkavédelem fejlesztési irányaira.

Az MGYOSZ részt vett a munkavédelmi képviselők képzésében, előadókat biztosítottunk – hasonló módon a gépészmérnök képzés munkavédelmi alapozó tárgyának, valamint a munkavédelmi szakmérnökök oktatásában. Előadóink közül egy fő címzetes egyetemi docens címet kapott oktatómunkája elismeréséül.

II. NEMZETKÖZI TEVÉKENYSÉG

II/1. EURÓPAI UNIÓ – BUSINESSEUROPE

Az MGYOSZ európai uniós szintű érdekképviseleti tevékenységét leghangsúlyosabban a BusinessEurope-on keresztül látja el.

Az MGYOSZ 2025. évben rendszeres képviseletet biztosított a BusinessEurope szakmai munkabizottságainak munkáiban, különösen tekintettel a Szociális Ügyek Bizottságára (Social Affairs Committee) és a Végrehajtó Bizottságra (Executive Committee). Emellett két alkalommal – az Európai Unió soros elnökségéhez kapcsolódóan – az MGYOSZ részt vett a BusinessEurope Elnökök Tanácsának (COPRES) ülésein Koppenhágában és Cipruson.

Rendszeres részvétel valósult meg az Európai Szociális Párbeszéd Bizottság ülésein is, ahol a BusinessEurope delegáció tagjaként közvetlen szakmai párbeszéd folyt az Európai Bizottság foglalkoztatásért felelős főigazgatóságával az aktuális munkaerőpiaci és szociális jogalkotási

kérdésekről. Ezek a fórumok lehetőséget biztosítottak arra, hogy a magyar munkaadói szempontok közvetlenül megjelenjenek az európai szakpolitikai egyeztetések során.

Aktív európai szintű érdekképviselési szerepet vállalt az MGYOSZ az alábbi szakpolitikai területeken:

- a Minőségi Munkahelyekről szóló jogszabály (Quality Jobs Act) előkészítésével kapcsolatos egyeztetésekben,
- a bérek átláthatóságáról szóló irányelv tagállami bevezetésének nyomon követésében és az ehhez kapcsolódó európai szintű érdekképviselési konzultációkban,
- az európai jogszabályi környezet egyszerűsítésére irányuló jogalkotási kezdeményezésekhez kapcsolódó üzleti érdekérvényesítésben, valamint
- a közbeszerzési szabályok felülvizsgálatára vonatkozó uniós törekvésekhez kapcsolódó munkaadói álláspont képviselésében.

A fenti testületeken túl az MGYOSZ képviselte a magyar munkaadók érdekeit a BusinessEurope Gazdasági és Pénzügyi Bizottságának (ECFIN Committee) ülésein is. A bizottság ülésein olyan kiemelt jelentőségű témák kerültek napirendre, mint a többéves pénzügyi keret (Multiannual Financial Framework) kapcsán kialakítandó BusinessEurope-álláspont, valamint az európai gazdaságpolitikai irányok értékelése munkaadói szempontból.

Az MGYOSZ állandó brüsszeli képviselője rendszeresen részt vett a BusinessEurope kétheti rendszerességgel tartott állandó képviselői értekezletein, és folyamatos kapcsolatot tartott fenn Magyarország Európai Unió melletti Állandó Képviseletével, valamint az Európai Bizottsággal, az Európai Parlamenttel és az Európai Unió Tanácsának illetékes szakpolitikai szereplőivel. Ez a jelenlét biztosította, hogy a magyar munkaadói érdekek időben és közvetlenül megjelenjenek az európai uniós döntéshozatali folyamatokban.

Az MGYOSZ minden esetben aktív hozzájárulást nyújtott a BusinessEurope Reformbarométeréhez, amelyhez a tagszervezetek megkérdezését követően rendszeresen szolgáltatott tartalmi inputokat a magyar vállalkozások tapasztalatai és álláspontjai alapján.

Az MGYOSZ aktívan részt vett egy esemény megszervezésében, amelynek célja az volt, hogy a BusinessEurope konzultációt folytasson az európai parlamenti képviselőkkel. Ennek keretében az MGYOSZ minden EP frakcióból szervezett egy képviselőt az eseményre.

A BusinessEurope mellett az MGYOSZ-nak közvetlen együttműködése is van az európai intézményekkel, így az Európai Bizottság különböző igazgatóságaival, a brüsszeli magyar állandó képviselettel, vagy az európai parlamenti magyar képviselőkkel. 2025. évben az MGYOSZ a DG REFORM (az Európai Bizottság európai szemeszter koordinációjáért felelős szerve) és a DG EMPL (az Európai Bizottság foglalkoztatási és szociális párbeszéd ügyekért felelős szerve) képviselőivel egyeztetett. Ennek kereteit az Európai Bizottság budapesti kirendeltsége biztosította. Ebben az évben részletes egyeztetésre került sor az országjelentés és országspecifikus ajánlások foglalkoztatási és szociális részét illetően, illetve az üzleti környezet kapcsán. Fő célja ezeknek az egyeztetéseknek az volt, hogy az európai intézmények megjelenítsék a magyar szociális partnerek álláspontját az európai gazdasági kormányzás legfőbb eszközének, az európai szemeszternek a dokumentumaiban, illetve ahhoz inputokat szerezzenek.

Az MGYOSZ 2025. évben nyomon követte, valamint részt vett az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság (EGSZB) munkájában. Az EGSZB az EU tanácsadó testülete, amelynek 329 tagból álló közgyűlése a munkáltatókat, a munkavállalókat és számos más civil társadalmi szervezetet képvisel. Az EGSZB intézményesített beleszólási joggal rendelkezik az uniós jogalkotási tervezetekbe, és elősegíti az Európai Unió hatékonyságának és demokratikus legitimitásának erősítését azáltal, hogy lehetővé teszi a civil társadalmi szervezetek közvetlen befolyásolását.

II/2. OECD BIAC - AZ OECD ÜZLETI ÉS IPARI TANÁCSADÓ BIZOTTSÁGA

Az OECD Üzleti és Ipari Tanácsadó Bizottsága (Business and Industry Advisory Committee to OECD - BIAC) az OECD tag- és megfigyelőországainak nemzeti üzleti közösségét, az ipart és az üzleti szférát, valamint az ágazatspecifikus nemzetközi szakértőket képviseli. Az OECD politikai döntéshozatali folyamataiban az úgynevezett „voice of business” néven jár el.

Az MGYOSZ képviseletet biztosított az üléseken, különösen az oktatási munkabizottságban, a környezetvédelmi bizottságban, és a gazdasági bizottságban, továbbá a globális fórumokon, valamint az OECD vezetésével zajló kormányzati küldöttségekkel, bizottságokkal és munkacsoportokkal történő konzultációkon is részt vett.

2025-ben Dr. Rolek Ferenc képviselte a magyar munkáltatókat a BIAC vezetőségi tagjaként.

Az OECD Gazdaságot és Fejlettséget Vizsgáló Bizottsága (EDRC) 18-24 havonta részletes elemzést készít a tagországok gazdasági helyzetéről, átvilágítva a gazdasági- és strukturális politikák legfontosabb területeit. 2025-2026 során készül el a Magyarországról szóló, soron

következő országtanulmány, amelynek az általános gazdasági helyzetképen felül a termelési hálózatok és termelékenység összefüggéseinek vizsgálata lesz a kiemelt témája, strukturális minifejezetei pedig a fiatalok és a nők munkaerő-piaci lehetőségeit és kihívásait, valamint a klímaváltozáshoz való alkalmazkodást vizsgálja. Az országtanulmányhoz kapcsolódó tényfeltáró látogatáson, az OECD szakértőivel folytatott megbeszélésen az MGYOSZ is részt vett.

II/3. IOE - NEMZETKÖZI MUNKÁLTATÓI SZERVEZET

Az IOE (International Organisation of Employers) missziója, a munkáltatók érdekeinek képviselése és védelme, a munka világával kapcsolatos valamennyi területen. Az IOE elismert kommunikációs szócső a munkaadók véleményének közvetítésére az ENSZ ügynökségek és más nemzetközi szervezetek között is.

A 2004-től állandó tag MGYOSZ részt vett az IOE Európai & közép ázsiai regionális találkozón, ahol a regionális tagszervezetek megvitatták az aktuális nemzetközi gazdasági helyzetet és várható hatásait a gazdasági szereplőkre, valamint az előző ILO konferencián naprendre tűzött munkaadókra vonatkozó témákat.

2025. június 2-13. között a munkaadói oldal képviselőjében az MGYOSZ részt vett a Nemzetközi Munkaügyi Konferencia (ILC) 113. ülésén, ahol Magyarországot tripartit delegáció képviselte. A konferencia 2025-ös ülésén az ILO 187 tagállamának kormányzati, munkáltatói és munkavállalói küldöttei olyan fontos munkaügyi kérdéseket tárgyaltak, mint a munkavállalók munkahelyi biológiai veszélyekkel szembeni védelmére vonatkozó új nemzetközi szabványok (normaalkotás, másodikkörös vita), tisztességes munka a platformgazdaságban (normaalkotás, elsőkkörös vita) és az informális foglalkoztatás kezelésének és a formális foglalkoztatásra való áttérés elősegítésének innovatív megközelítései (általános vita).

Tisztességes munka a platformgazdaságban: a kétlépcsős normaalkotási eljárás első foka 2025-ben volt, ahol parázs viták alakultak ki már a forma tekintetében is. A munkavállalói oldal ajánlással kiegészült egyezményben gondolkodott, míg a munkáltatók csak ajánlás megalkotását szerették volna. Az államok többsége végül az egyezmény plusz ajánlás kombinációt támogatta az első ülés alatt. Az Európai Bizottság az ILO által előkészített következtetések számos pontját elfogadta, ugyanakkor körülbelül 75%-a még vita tárgyát képezi. Érdemi munka 2026-ban várható. 2025 augusztus végén megjelent az ún. barna jelentés, amiben a nyilvánosság számára elérhető konkrét szövegszerű javaslat található.

Általános vita volt az informális foglalkoztatás elleni fellépés témában, aminek az alapját a 204-es számú, 2015-ben megjelent Ajánlás adta. Noha az Ajánlásban megfogalmazott célok még sürgetőbbé váltak, mint eddig, nem sikerült azoknak eleget tenni. Ennek okán újra kellett fogalmazni, hogy milyen lépések szükségesek. A szakbizottság munkájának eredményeként egy Határozat került elfogadásra az informális foglalkoztatás csökkentésére és a formális foglalkoztatásra való átállás támogatására, amely sürgős intézkedéseket szorgalmaz a munkakörülmények javítása, a szociális védelem kiterjesztése és tisztességes munkahelyek megteremtése érdekében. A Határozat hangsúlyozza az informális foglalkoztatás által leginkább érintett csoportok, például az ápolók, a migráns munkavállalók és a bizonytalan foglalkoztatási viszonyban lévők támogatását.

Az ILO felülvizsgálati eljárás során a Normák Alkalmazásával Foglalkozó Bizottságban (Committee on the Application of Standards, CAS) a 87. sz. Egyezmény – az egyesülési szabadság és a szervezkedési jog védelme – be nem tartása miatt (Mt 8.§ és 9.§ (véleménynyilvánítás szabadságának korlátozása), szakszervezetek bejegyzése, szakszervezetek ügyészség általi ellenőrzése, szakszervezeti tagdíjlevonás a közszférában, minimumszolgáltatások meghatározása sztrájk esetén (posta, tömegközlekedés, sztrájktörvény) Magyarország meghallgatására került sor, ahol az előzetesen egyeztetett magyar munkaadói álláspontot az MGYOSZ adta elő, a magyar munkáltatókat az MGYOSZ képviselte.

A Nemzeti ILO Tanácsban folyó szakmai munka elősegítése, valamint Magyarország ILO tagságához kapcsolódó tripartit tanácskozások hatékony megvalósítása érdekében, a NILO Tanács tagjai az ILO éves konferenciáját követő ülésen megosztották egymással a konferencia során szerzett tapasztalataikat, az ILO tevékenységével kapcsolatos észrevételeiket.

Az ILO CAS Bizottságának a 87. sz. Egyezmény végrehajtása kapcsán Magyarország részére tett következtetéseire és ajánlásaira vonatkozóan az MGYOSZ is kialakította álláspontját, a szociális partnerekkel és a kormányzattal megvitatta, amelynek eredményeként az ILO részére megküldésre került a szociális partnerek álláspontjait is tartalmazó kormányzati válasz.

II/4. NEMZETKÖZI ESEMÉNYEK

Csehország

2025 márciusában a cseh munkáltatói szövetség az MGYOSZ szervezésében szakmai napra érkezett a Tudásépítő-Team duális képzőközpontjába, ahol a magyar duális képzésbe nyertek betekintést az építőipari szakmák gyakorlati oktatásán keresztül.

Japán – Oszakai Világkiállítás

A 2025-ös hat hónapon át tartó Oszakai Világkiállításra Magyarország az országimázs építése mellett a fenntartható növekedés és fejlődés ugródeszkájaként is tekintett. Az innováció, a vállalkozói szellem és a nemzetközi együttműködés erejét kihasználva az MGYOSZ is bekapcsolódott ebbe a törekvésbe (Hungarian Ventures Days) és célja a kereskedelmi kapcsolatok erősítése, a gazdasági együttműködés fokozása volt. Az MGYOSZ 2025. május 7-8. között számos lehetőséget kínált a terjeszkedni kívánó tagjai számára az Oszakai Világkiállítás által biztosított globális láthatóság kihasználásával, hogy bemutassák szakértelmüket, stratégiai partnerségeket alakítsanak ki, és új piacokat nyissanak Kelet-Ázsiában és azon túl.

Az Expón 160 ország és 25 nemzetközi szervezet, valamint a világ minden tájáról érkező vállalatok, nonprofit szervezetek, civil szervezetek mutatták be a jövő társadalmának megteremtését célzó kezdeményezések által a fenntartható fejlődési célok megvalósítását és az azon túli jövőt.

CEEI

2025 decemberében hét ország (Ausztria, Szlovénia, Szlovákia, Magyarország, Csehország, Horvátország és Románia) munkáltató szervezetei találkoztak Szlovéniában, hogy megvitassák a régió gazdasági helyzetét, a munkaerőpiac jellemzőit és a szociális párbeszéd jelenlegi helyzetét. A regionális szervezet 2026-os találkozájának vendéglátója az MGYOSZ, helyszíne Budapest.

III. ÁTFOGÓ SZAKMAI PROGRAMOK MEGVALÓSÍTÁSA

2025-ben a szakmai tevékenységek egyik kiemelt pillérét az átfogó, kutatásra és párbeszédre épülő programok megvalósítása jelentette. Ezek jelentős részben az Európai Bizottság közvetlen támogatásával valósulnak meg. Felépítését és célját tekintve kétféle projektben vett részt az MGYOSZ a beszámolási időszakban:

1. Önállóan megvalósításra kerülő kapacitásépítési projekt: „CORE2-Reziliens és fenntartható munkaadók kapacitás-fejlesztése Magyarországon”, valamint
2. Valamely szakpolitikai cél megvalósítására létrejött szakmai konzorciumok. Ilyenek a beszámolási időszakban az AI munkaerőpiaci hatásának mérésére román-magyar konzorciumban megvalósuló HOPE4AI projekt, és az ágazati szociális párbeszéd trendjeinek vizsgálatára irányuló 6 országos SECCEE projekt. A beszámolási

időszakban zárult a szlovén ZDS vezetésével megvalósuló kutatási projekt (Recruit4Tomorrow), amely a harmadik országból érkező munkavállalók foglalkoztatásának viszonyait és munkáltatói érdekeltségét mérte a régióban.

Részletesebben a programokról

CORE2 - Reziliens és fenntartható munkaadók kapacitás-fejlesztése Magyarországon²

A projekt célja, hogy kapacitásépítési forrást nyújtson az MGYOSZ számára, miközben ad neki egy szakmai célt is: a munkaadó szervezet fenntarthatósági szempontú fejlesztését. Ennek megfelelően a szakmai programok többnyire az ESG-vel, a társadalmi fenntarthatósággal kapcsolatos tematikát követték 2025-ben.

Ennek keretében indult el és zajlott egész éven át „A zöld átmenet és annak munkaerőpiaci hatása Magyarország régióiban” című program, amely négy magyar nagyvárosban és Budapesten valósult meg. A program célja az volt, hogy feltérképezze a zöld átmenet vállalatokra és munkaerőpiacra gyakorolt hatásait regionális bontásban, valamint elősegítse a vállalatok, szakértők és érintett szereplők közötti kapcsolatépítést. Ennek érdekében minden helyszínen kapcsolatépítő workshopok kerültek megrendezésre, továbbá egy vállalati kérdőíves kutatás is zajlott, amely a vállalatok tapasztalatait, kihívásait és várákozásait mérte fel. A program egész éven át tartott, az eredmények összegzése és nyilvános bemutatása 2026-ban esedékes.

Csúcstalálkozót szerveztünk több témában, többek között az ESG törvény hatálybalépése kapcsán a felálló hatóság (FTSZH) képviselőivel, a foglalkoztatásért felelős államtitkárral Debrecenben, két tagszövetségünkkel az általuk fontosnak tartott témában.

Magyar Vállalatok 2035 címmel több, mint 400 vállalatvezető részvételével szerveztünk konferenciát 2025 szeptemberében, amihez többek között a CORE2 projekt is biztosította a pénzügyi forrásokat.

A CORE2 projekt segítségével a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) együttműködésével átfogó szervezeti átvilágítást bonyolítottunk le. Ennek keretében igényfelmérés készült több mint 100 vállalat megkérdezésével és ennek alapján az ILO tanácsadói (ITCILO) fejlesztési javaslatokat fogalmaztak meg az MGYOSZ számára.

² CORE2 – Capacity-building of resilient and sustainable employers in Hungary 101145659

A társadalmi fenntarthatóság és szociális párbeszéd kapcsán kiadványt készítettünk, amely bemutatja, hogyan érinti a munka világát és a munkaadói szerepet a fenntarthatósággal kapcsolatos nemzetközi és európai elméleti és jogi keretrendszer, a fenntarthatósági jelentéstétel kötelezettsége. Számos elemző állásfoglalás is született, amelyet 2026-ban kommunikációs és láthatósági célra fog az MGYOSZ használni. Ezek szólnak több között az EU-n belüli agyelszívásról, a lekapcsolódás jogáról, a zöld szempontok oktatási rendszerben való megjelenítéséről, a bérek átláthatóságáról szóló szabályozásról.

Az MGYOSZ a projekten keresztül vesz igénybe kommunikációs szolgáltatásokat, amelyek egyaránt hozzájárulnak a projekt eredményeinek a terjesztéséhez és általában az MGYOSZ láthatóságához.

HOPE4AI - A szervezetek támogatása a munkavállalók mesterséges intelligenciára való felkészítésében Romániában és Magyarországon³

A szakmai programok sorát bővítette „Az AI hatása a munka világában két nemzetgazdasági ágazatban (kereskedelem és gépgyártás)” című tanulmány elkészítése. A tanulmány a HOPE4AI projekt részét képezte, és a KOPINT-TÁRKI Konjunktúrakutató Zrt.-vel együttműködésben valósult meg. A kutatás célja az volt, hogy ágazati bontásban vizsgálja a mesterséges intelligencia munkahelyi alkalmazásának várható hatásait, különös tekintettel a munkaszervezésre, a készségigények változására és a foglalkoztatási következményekre. A tanulmány eredményeit egy szakmai rendezvény keretében mutattuk be, amely kifejezetten a szakszervezetek és a munkaadói oldal közötti közös gondolkodás ösztönzését szolgálta. A rendezvény lehetőséget teremtett arra, hogy a felek megvitassák a mesterséges intelligencia bevezetésével kapcsolatos kockázatokat és lehetőségeket, valamint azokat a szociális párbeszédre épülő megoldásokat, amelyek elősegíthetik a technológiai átmenet kiegyensúlyozott és fenntartható kezelését. A projektpartnerek közös munkájában készült egy ún. trend riport is, amely neves külső szakértők megkérdezésével igyekszik azt felvázolni, hogyan alakulhat a munka világa a mesterséges intelligencia elterjedésének hatására. Az esemény zárókonferenciájára a Concordia és az MGYOSZ szervezésében Brüsszelben került sor 2026 márciusában.

SECCEE – Az ágazati szociális párbeszéd jövője és alakulása a többszörös válságok korában

³ Hope4AI – Helping organisations preparing employees for AI in Romania and Hungary 101145603

2025-ben lezárult „Az ágazati szociális párbeszéd jövője és alakulása a többszörös válságok korában” című nemzetközi kutatás is. A kutatás eredményeit Budapesten, egy nemzetközi konferencia keretében mutattuk be 2025 júniusában, amelyet egy szakmai kerekasztal-beszélgetés egészített ki. A nemzetközi rendezvény célja az volt, hogy nemzetközi és hazai példákon keresztül értékelje az ágazati szociális párbeszéd szerepét és alkalmazkodóképességét a jelenlegi gazdasági, társadalmi és geopolitikai kihívások közepette. Szlovénia, Szlovákia, Románia, Szerbia, Montenegro és Magyarország szociális partnerei vitatták meg a nemzetközi eredményeket, a helyszínt pedig a kutatópartnerek, az ELTE-ÁJK munkajogi és szociális jogi tanszéke biztosította. Ezen a fő eseményen a norvég munkaadói szervezet, az NHO képviselője is részt vett.

2025 októberében hazai szereplőkkel vitattuk meg a projekt kapcsán, hogy hogyan alakulhat az ágazati szociális párbeszéd jövője Magyarországon. Fő konklúzió az volt, hogy csak megfelelő szabályozottság mellett, kormányzati beavatkozás nélkül, a bipartit felek autonómiájának teljes tiszteletben tartása mellett lehetséges az ágazati szociális párbeszéd fejlesztésén gondolkodni.

A projektnek jövőkutatási eleme is volt, amely számba vette azokat a trendeket és hajtóerőket, amelyek meghatározzák majd, hogy milyen irányt vehet az ágazati, és általában a szociális párbeszéd a résztvevő országokban. A fő trend és hajtóerő, amely nemcsak a szociális párbeszédet, de a munkaerőpiacot is meghatározza majd az elkövetkező 10 évben a résztvevő országokban: a munkaerőhiány erősödése.

R4T – Recruit4Tomorrow - A harmadik országbeli munkavállalók foglalkoztatásának ösztönzése a szociális párbeszéd eszközrendszerén keresztül⁴

A projekt vezetője az MGYOSZ szlovéniai partnerszervezete, a Szlovén Munkaadók Szövetsége (ZDS) volt. A kutatás fő témája a harmadik országból érkező munkavállalók foglalkoztatásának tapasztalatai Szlovéniában, Szlovákiában, Bulgáriában, Horvátországban és Magyarországon volt. A kétéves projekt keretében a partnerek számos aspektusból vizsgálták meg a központi témát a Ljubljana-i Egyetem közreműködésével.

2025-ben zárult le a projekttel azonos című kutatás. Az eredményeket Budapesten, Dr. Czomba Sándor foglalkoztatásért felelős államtitkár részvételével szervezett konferencián mutattuk be

⁴ RECRUIT4TOMORROW Encouraging employment of third-country nationals through social dialogue 101102367

2025 áprilisában, amely lehetőséget adott a kutatási megállapítások szakpolitikai és vállalati szempontú megvitatására is.

A munkaadók egyre súlyosabb helyi munkaerőhiánnyal küzdenek mind az öt országban, így a harmadik országbeli állampolgárok foglalkoztatása nem csupán stratégiai lehetőség, hanem elkerülhetetlen szükségszerűség. A konzorcium több mint 500 vállalat bevonásával vizsgálta ezt a kérdést, és segített a munkaadóknak álláspontjuk kialakításában. Ennek a kutatásnak a része a magyar vállalatok körében végzett felmérés is, amelyet 114 magyar vállalati képviselő töltött ki. Az összegző kutatás eredménye 2025-ben került publikálásra.

A kapott eredmények alapján elmondhatjuk, hogy a megkérdezett nagyvállalatok nagyobb arányban alkalmaznak külföldi munkavállalókat, összességében azonban a kitöltők kevesebb, mint fele, mindössze 39%-a alkalmaz külföldieket. Azok közül, akik jelenleg nem alkalmaznak, a munkáltatók 74%-a a jövőben sem tervez változtatni ezen – az ilyen vállalkozások többsége kkv. A külföldi munkavállalók között nagyobb arányban vannak a harmadik országbeliek, a legjelentősebb küldő ország Ukrajna és a Fülöp-szigetek. Sokan érkeznek Indiából, Indonéziából és Szerbiából is. A külföldieket foglalkoztatók között arányaiban több a nagyvállalat, mint a teljes mintában. Ezeknek a nagyvállalatoknak a fele multinacionális, a többi belföldi, vagy családi vállalkozás. A külföldieket is alkalmazó kkv-k közül 95% családi vállalkozás vagy belföldi magánvállalkozás. Összességében tehát a mintában arányosan a nagyvállalatoknál dolgoznak inkább külföldi munkavállalók, viszont az, hogy egy cég egy multinacionális cég leányvállalata, nem jelenti azt, hogy nagyobb arányban foglalkoztat külföldieket, mint egy belföldi vállalkozás. A harmadik országból érkező munkavállalók legnagyobb arányban a gyártásban dolgoznak. A betanított fizikai munkák képviselői mezőgazdaságban, élelmiszer-előkészítésben, takarítóként dolgoznak többek között. A kérdőívből kirajzolódó kép alapján a nagyvállalatok alkalmaznak inkább külföldi munkavállalókat, a kkv-k egyelőre tartózkodóak, és a közeljövőben sem terveznek ebben jelentős változást. A külföldiek foglalkoztatásának legfontosabb oka a növekvő munkaerőhiány, ellenható tényezője pedig az adminisztrációs akadályok, és az azzal együtt járó kiszámíthatatlanság. A felmérés adatai alátámasztják az MGYOSZ eddigi tapasztalatait, mely szerint a tervezhetőség és a kiszámíthatóság kulcskérdések a munkaerőpiacon. A bizonytalanságot hosszú távon fokozhatja a munkaerőhiány növekedése, így előbb-utóbb a kkv-k is rákényszerülhetnek arra, hogy nagyobb arányban vegyenek igénybe harmadik országból érkező munkavállalókat. Így fontos, hogy hosszú távon a szabályozási környezet segítse az ezzel kapcsolatos kiszámíthatóságot.

SEAD - Enhancing socio-ecological dialogue in the automotive industry⁵

A projekt egy, az Európai Bizottság által támogatott nemzetközi együttműködés, amely a szociális párbeszéd erősítését célozza az autóiparban zajló zöld és digitális átállás kontextusában. A projekt középpontjában annak vizsgálata áll, hogy a társadalmi-ökológiai átalakulás – beleértve a digitalizációt, automatizációt és dekarbonizációt – milyen hatással van a munka világára, valamint hogyan tudnak erre a szociális partnerek stratégiai módon reagálni.

A projekt 2025. május 1-jén indult, és 2027. április 30-ig tart, összesen 24 hónapos időtartamban. A konzorcium vezetője a cseh OS KOVO, a partnerségben pedig kutatóintézetek, szakpolitikai szervezetek, valamint munkáltatói és munkavállalói érdekképviselések vesznek részt Csehországból, Szlovákiából és Magyarországról. A projektben részt vevő szervezetek között megtalálható többek között a CELSI, a WageIndicator Foundation, valamint hazai oldalról az MGYOSZ és a VASAS Szakszervezeti Szövetség is.

A projekt komplex megközelítést alkalmaz, amely ötvözi az empirikus kutatást, a szakpolitikai elemzést, valamint a képzési és hálózatépítési tevékenységeket. A főbb tevékenységek közé tartoznak kérdőíves felmérések és interjúk lebonyolítása, kollektív szerződések elemzése, jövőorientált (foresight) workshopok szervezése, valamint képzési programok kidolgozása és megvalósítása. A projekt keretében két célzott kérdőíves felmérés valósult meg a munkáltatói és a munkavállalói képviselők körében. Az egyik kérdéscsoport a termelésben, a foglalkoztatásban és a munkakörülményekben bekövetkezett változások munkavállalói képviselők és munkáltatók általi értékelésére összpontosított, a második kérdéscsoport a szociális párbeszéd és a kollektív tárgyalások napirendjére, az átalakulással kapcsolatos információk elérhetőségére és megosztására, valamint a válaszadók részvételére vonatkozott a politikai döntéshozatali folyamatban és a kettős átalakulással kapcsolatos releváns megbeszéléseken helyi, regionális és országos szinten. Továbbá interjúk készültek ágazati és szakpolitikai szereplőkkel. A kutatás összesen több mint 100 válaszadó tapasztalataira épül. A projekt egyik kiemelt eredménye ország-specifikus stratégiai akciótervek kidolgozása a szociális partnerek számára, amelyek támogatják a felkészülést az autóipar átalakulására.

Az MGYOSZ a projektben munkáltatói partnerként vesz részt, és aktívan hozzájárul a magyarországi helyzet feltáráshoz, valamint a munkáltatói szempontok képviseléséhez. A szervezet részt vesz a kutatási tevékenységekben, a szakmai egyeztetésekben, valamint a

⁵ Project 101197679 — SEAD

projekt eredményeinek terjesztésében, ezzel erősítve a hazai és nemzetközi szociális párbeszédet az autópálya jövőjével kapcsolatban.

GINOP_PLUSZ-3.2.3-24-2024-00081 - MGYOSZ kapacitásbővítése az érdekképviselési hatékonyság javítása érdekében

A projekt az Európai Unió támogatásával, a magyar állam társfinanszírozásával 2024.12.01. – 2029.12.31. között valósul meg.

Célja a munkaadói oldal érdekérvényesítésének erősítése, a gazdasági és munkaadói érdekek hatékony képviselete és érdekérvényesítése. A projekt időszaka alatt a szövetség célként tűzte ki a szervezet szakmai kapacitásainak bővítését és fejlesztését, különös tekintettel a személyzeti kapacitások bővítésére, a munkatársak kompetenciáinak erősítésére és a regionális jelenlét növelésére. A projekt keretében öt új munkatársat alkalmazunk, továbbá a meglévő munkatársak, valamint tagszövetségeink munkatársai számára nyelvi és egyéb szakmai képzéseket biztosítunk. A 2025-ös évben saját dolgozóink részére (4 fő, 30 óra) angol nyelvű képzést biztosítottunk, továbbá szakszövetségeink munkatársai részére (8 fő, 34 óra) stresszkezelés + konfliktuskezelés képzés valósult meg.

A projekttel kapcsolatos részcélok: MGYOSZ tagjai érdekképviselésének erősítése

1. uniós fórumokon (Nemzetközi tagság fenntartása, képviselet erősítése)

Az érdekképviselési hatékonyság növelése európai szinten. A projekt hozzájárul az MGYOSZ BusinessEurope tagságához, aminek a célja, hogy segítse a magyar vállalkozások bekapcsolódását az európai szakpolitikai döntéshozatalban. A szervezeti kapacitások fejlesztésével a cél a BusinessEurope munkacsoportokban való részvétel élénkítése.

2. hazai fórumokon

Az érdekképviselési hatékonyság növelése Magyarországon.

3. régiók szintjén

A projekt lehetővé teszi a regionális képviseletet Debrecenben, az észak-alföldi régióban, amellyel hozzájárul az egyik leghátrányosabb helyzetű, de gyorsan fejlődő gazdasággal bíró térség vállalkozásainak hatékonyabb képviseletéhez.

Minden szervezet életében érzékeny téma a tagság bővítése. Mivel klasszikus „promóciós” eszközzel potenciális tag nem szerezhető, ezért az MGYOSZ 2025-ben úgy döntött, hogy tagságfejlesztési tevékenységét tematikus szakmai programok mentén kezdi el felépíteni. A meghívásos alapon működő programokban való részvételnek tehát nem feltétele az MGYOSZ-tagság, ugyanakkor ezek alkalmasak arra, hogy a személyes és szakmai kapcsolódások elmélyítésén keresztül a részt vevő vállalatok és vezetőik hosszabb távon az MGYOSZ közösségéhez kötődjenek. E szemlélet jegyében indult el a Hungarian International Champions üzleti program, amely a nemzetközi piacokon aktív, többségi magyar tulajdonú vállalatok számára teremt intézményesített együttműködési és tudásmegosztási keretet. Ezzel egyidejűleg jött létre a Business Hungary Multiprogram, amely a multinacionális vállalatok felsővezetői tapasztalatainak strukturált összegzésén és megosztásán keresztül kívánja támogatni a hazai vállalatok globális értékláncokba való bekapcsolódását. A programok munkacsoport-szerűen, egy-egy MGYOSZ elnökségi tag koordinációjával működnek, és egyenként 15-20 vállalati vezetőt tömörítenek, akik negyedéves találkozókra és folyamatos szakmai háttérmunkában vesznek részt.

IV. HAZAI ÉS NEMZETKÖZI EGYÜTTMŰKÖDÉSEK

2025 áprilisában a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara és a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége stratégiai együttműködési megállapodást kötött a gazdaságpolitikai érdekérvényesítés erősítése érdekében. A megállapodás az intézményesített szakmai együttműködés és az összehangolt fellépés fontosságát hangsúlyozza a globális versenyképességi nyomás közepette. A megállapodás keretében a felek két munkacsoport létrehozását célozták: az egyik a vállalati hatékonyság folyamatos mérésének és javításának módszertanát fejleszti, míg a másik olyan akciótervek kidolgozását tűzi ki célul, amelyek a magyar vállalatok nemzetközi integrációját segítik elő.

A legnagyobb francia munkáltatói szervezet, a Mouvement des Entreprises de France (MEDEF) különösen két területen számít stratégiai partnerként az MGYOSZ-ra. Az egyik terület az európai energiapolitika. A MEDEF kezdeményezésére 2025 februárjában 14 európai ország munkáltatói szövetsége – köztük Magyarország részéről az MGYOSZ – közösen írta alá azt a nyilatkozatot, amely az atomenergia mint karbonsemleges energiaforrás európai elismerése mellett foglal állást. Az együttműködés célja egy technológiailag semleges, diverzifikált és alacsony szén-dioxid-kibocsátású európai energiamix előmozdítása, amely egyszerre szolgálja a klímacélokat, az ellátás biztonságát és az ipari versenyképességet. Az MGYOSZ az

együttműködés során aktív szerepet vállal a magyar álláspont érvényesítésében, különös tekintettel a nukleáris energia hazai tapasztalataira és jövőbeli szerepére.

Az MGYOSZ-MEDEF együttműködés másik kiemelt pillére a medtech szektor, ezen belül az orvosi műszergyártás, ahol a francia fél kifejezetten nyitott a magyar és francia vállalatok közötti tapasztalatcserére, valamint üzleti lehetőséget lát a magyar beszállítók bekapcsolódásában. Erről az első szakmai egyeztetések már megkezdődtek.

A Tajvan Ipari és Kereskedelmi Szövetség - CNAIC - és az MGYOSZ Együttműködési Megállapodást kötött a kereskedelmi kapcsolatok előmozdítása céljából. Az együttműködési megállapodás célja a gazdasági és kereskedelmi kapcsolatok fejlesztése. A két szervezet, üzleti küldöttségi látogatások szervezését tervezi a közel jövőben a technológiai orientált ágazatokban és a gépipari berendezések gyártásában.

George Pataki volt New York-i kormányzóval írt alá az MGYOSZ egyetértési nyilatkozatot, amelyben rendszeres és kölcsönös információcserét vállalnak a felek gazdasági és kereskedelmi ügyekben. Az MGYOSZ elengedhetetlennek tartja, hogy a magyar cégek jobban megértsék az amerikai piac sajátosságait, keresleti trendjeit, üzleti modelljeit, és ezáltal könnyebben megtalálják a legjobb módot a külföldi piacokra való belépésre.

V. AZ MGYOSZ ETIKAI BIZOTTSÁGA

A bizottság a beszámolási időszakban figyelemmel kísérte az MGYOSZ és tagjainak tevékenységét. A beszámolási időszakban az Etikai Kódex normáit sértő magatartást nem tapasztalt, a tagoktól a kódexet érintő megkeresés nem érkezett.

VI. KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

A 2025-ös évben az MGYOSZ kommunikációs tevékenysége elsősorban a szervezet láthatóságának növelésére, a tagszövetségekkel való kapcsolat erősítésére, valamint az MGYOSZ szakmai projektjeinek és rendezvényeinek kommunikációs támogatására koncentrált. A munka kiterjedt a digitális csatornák fejlesztésére, a partnerségi hálózat erősítésére és a szervezet szakmai programjainak nyilvánosság előtti megjelenítésére.

Célok és célcsoportok

A kommunikációs tevékenység a korábbi időszakban meghatározott alapcélokra épült: az MGYOSZ mint meghatározó munkáltatói érdekképviselő pozicionálására, valamint az érdekképviselői munka láthatóbbá tételére. Ez a gyakorlatban a szervezet szakmai

hitelességének erősítését, kezdeményező szerepének hangsúlyozását, valamint a szakmai tartalmak érthető és releváns közvetítését jelentette.

Az MGYOSZ elsődleges célcsoportjai: 1.) a tagszövetségek és azok tagsága; 2.) a hazai vállalatvezetők és döntéshozók; 3.) a gazdasági média; 4.) a kormányzati és szakpolitikai szereplők; 5.) a nemzetközi partnerszervezetek.

A különféle csoportok felé a kommunikáció eltérő hangsúlyokat alkalmazott: míg a tagszövetségek irányában az együttműködés és a közös megjelenés erősítése, addig a nyilvánosság felé a szakmai álláspontok érthető és releváns megjelenítése került előtérbe.

SWOT

A kommunikációs tevékenység tervezése során azonosíthatók voltak azok a főbb tényezők, amelyek meghatározták a működés kereteit. Erősségként jelent meg az MGYOSZ szakmai beágyazottsága, tagszövetségi hálózata és nemzetközi kapcsolatrendszere. Ugyanakkor kihívást jelentett a szervezet kommunikációs láthatóságának korábbi szintje, valamint az, hogy a szakmai tartalmak sok esetben nehezen voltak „lefordíthatók” a szélesebb nyilvánosság számára.

Lehetőségként jelent meg a digitális csatornák erősítése, a saját tartalomgyártás fejlesztése, valamint a tagszövetségekkel közös kommunikáció. Kockázati tényezőt jelentett ugyanakkor a túlterhelt gazdasági médiatér, valamint az a jelenség, hogy az érdekképviselői üzenetek gyakran nehezen jutnak át a napi hírzajon.

Stratégiai fókuszok 2025-ben

1. A digitális jelenlét tudatos építése

A 2025-ös év egyik legfontosabb stratégiai fókusza a digitális kommunikáció megerősítése volt. Ennek célja nem pusztán a jelenlét fenntartása, hanem egy következetes, felismerhető és szakmailag releváns tartalomépítés kialakítása volt.

A közösségi médiában az MGYOSZ 2025-ben folyamatos és aktív jelenlétet biztosított. Az év során összesen 79 LinkedIn- és 63 Facebook-bejegyzés jelent meg, amelyek jelentős része egyedi grafikai vagy videós tartalommal készült. A rendszeres és tudatos tartalomépítés eredményeként az MGYOSZ LinkedIn-oldalának követőtábor a egy év alatt 36 százalékkal növekedett, ami érdemi előrelépést jelent a szervezet digitális elérésében.

A tartalmak tematikája tudatosan épült az MGYOSZ szakmai eseményeire, érdekképviselői témákra, projektjeire, valamint a tagszövetségek tevékenységének bemutatására.

2. Tartalomgyártás és a vizuális kommunikáció erősítése

A kommunikációs tevékenység fontos eleme volt az önálló, vizuálisan is erős tartalomgyártás. Ennek célja az volt, hogy az MGYOSZ üzenetei ne csak tartalmilag, hanem formailag is versenyképesek legyenek a digitális térben.

Ennek keretében nemcsak a közösségi hálókön, hanem az MGYOSZ rendezvényeihez is saját tervezésű meghívók, online kommunikációs anyagok és prezentációs grafikai elemek készültek. Kiemelt feladat volt a CORE2 és a HOPE4AI projektek kiadványainak vizuális kialakítása és tördelése, amelyek a projektek szakmai eredményeinek bemutatását segítették.

3. Tagszövetségi kapcsolatok kommunikációs integrálása

A 2025-ös évben különös hangsúlyt kapott az MGYOSZ tagszövetségeivel való kapcsolat fejlesztése, nemcsak szervezeti, hanem kommunikációs szempontból is.

Ennek keretében összesen 21 személyes egyeztetésre került sor különböző tagszövetségekkel – többek között az ÉVOSZ, a Cembeton, a HOSZ, a MAGEOSZ, a MAVESZ, a VIMOSZ, a KSZGYSZ, a MAGYOSZ, a CSAOSZ, a KOZMOS, a GÉMOSZ, a CSVOE, az OKSZ, a Vámszövetség, a Fabunio, a FedPrint, a Könnyűipari Szövetség, a MAJOSZ és a Magyar Innovációs Szövetség képviselőivel.

A találkozók célja az együttműködési lehetőségek feltérképezése, a közös kommunikációs felületek azonosítása és a tagszövetségi projektek láthatóságának erősítése volt. Ennek kézzelfogható eredményei voltak a közös szervezésű konferenciák, illetve az egyes tagszövetségek tevékenységének szervezési és kommunikációs támogatása.

4. Rendezvények

A rendezvények a kommunikáció egyik kulcseszközeként jelentek meg 2025-ben. Nem csupán eseményszervezési, hanem tartalomépítési és kapcsolatépítési funkciót is betöltöttek.

A CMBP-vel együttműködésben megszervezett *Magyar Vállalatok 2030* című konferencia az éves rendezényszervezés zászlóshajója volt, 400 fős közönséggel. A projekt keretében az esemény teljes szervezése, a kapcsolódó honlap kialakítása, valamint a résztvevő vállalatok bevonása és toborzása is megvalósult. Emellett több kisebb, szakmai projektet támogató esemény is létrejött, köztük egy ESG témájú rendezvény, valamint a zöld átállással foglalkozó workshopok Budapesten, Székesfehérváron és Győrben.

5. Elnökségi és stratégiai projektek kommunikációja

A kommunikációs munka több elnökségi projekt támogatására is kiterjedt. Horváth Miklós alelnök kezdeményezései közül kiemelendő a francia MEDEF nukleáris koalíciójával és a paksi projekttel kapcsolatos együttműködési lehetőségek feltérképezése, valamint a Hungarian Ventures Days program megszervezése az Oszakai Világkiállításon.

A kétnapos esemény előkészítése során az MGYOSZ közreműködött a részt vevő magyar vállalatok felkutatásában és felkészítésében, valamint a japán partnerek bevonásában a Japán Nagykövetséggel és a Japán–Magyar Gazdasági Klubbal együttműködésben. A projektmunka részeként tárgyalások zajlottak autóiipari és hadiipari beszállítói lehetőségekről, illetve magyar vállalatok bevonásáról a svédországi ELMIA gépipari beszállítói vásárra. Szintén ebben az együttműködési körben valósult meg az MGYOSZ részvétele a Deloitte *Best Managed Companies* programjában.

Az év során az MGYOSZ részt vett Tibor Dávid elnökségi tag *Hungarian International Champions* programjának, valamint Márkus Zsolt elnökségi tag *Multiprogram* kezdeményezésének szervezési és kommunikációs támogatásában is. A Gablini Gábor alelnök által koordinált CECRA-projekt kapcsán konferenciaszervezési és sajtókommunikációs feladatok is megvalósultak, a záró sajtóreggelit követően tíz médiamegjelenéssel.

6. Médiakommunikáció fókuszált témák mentén

A médiakommunikáció három fő témára koncentrált. Az „agyelszívás” jelenségéről szóló szakmai megszólalások hat médiamegjelenést eredményeztek. A debreceni regionális iroda megnyitásának kommunikációja tizennégy sajtómegjelenést hozott, míg a Magyar Vállalatok 2030 konferencia két alkalommal jelent meg a gazdasági médiában.

A szervezet láthatóbbá tételéhez az MGYOSZ elnökének megszólalásai jelentősen hozzájárultak. Lakatos Péter elnök több interjúban és podcastbeszélgetésben képviselte a szervezet álláspontját, elsősorban a munkaerőpiaci helyzet, a bérkérdések és a versenyképesség témájában.

7. A kommunikációs infrastruktúra fejlesztése

Az év során a kommunikációs háttérrendszer fejlesztése is megkezdődött. Az MGYOSZ e-mailes kommunikációja professzionális tömeglevelezési rendszerre állt át (SendGrid–Listamaster), amely lehetővé tette a kiküldések szegmentálását és a kommunikációs kampányok mérését.

Előkészítésre került az MGYOSZ podcastcsatornájának elindítása is: elkészült a podcast vizuális és hangzó arculata, és öt beszélgetés felvétele történt meg 2025 utolsó két hónapjában. Létrejött az MGYOSZ YouTube-csatornája.

Szintén 2025-ben kezdődött meg az MGYOSZ honlapjának megújítását előkészítő munka, amelynek keretében sor került benchmarkok elemzésére, a funkcionális specifikáció kidolgozására és a menüstruktúra kialakítására.

A 2025-ös kommunikációs tevékenység összességében hozzájárult ahhoz, hogy az MGYOSZ jobban értelmezhető szereplőként jelenjen meg a gazdasági nyilvánosságban. A digitális jelenlét erősödése, a tagszövetségi kapcsolatok tudatos fejlesztése, valamint a projektekhez és eseményekhez kapcsolódó célzott kommunikáció egyaránt ezt a célt szolgálta.