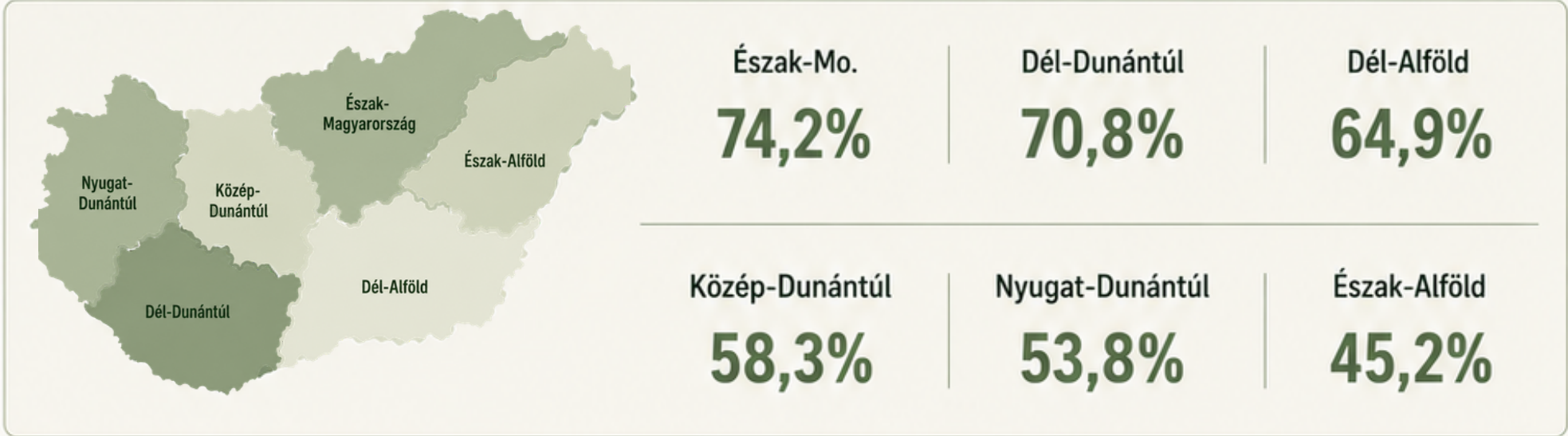


A ZÖLD ÁTÁLLÁS MAGYARORSZÁGON

ÖT MEGHATÁROZÓ TREND



Zöld fejlesztési aktivitás a régiókban (a vállalatok hány %-a hajtott végre zöld fejlesztést)



Az öt trend számokban

1. Munkaerő és képzés átalakulása

57,6% tartja szükségesnek a zöld átképzést — de csak 11% tervez új munkakört

A képzési igény már megjelent, az alkalmazkodási kapacitás még nem.

2. Energiaellátás komplexebbé válása

2 783 MW becsült energiatárolási kapacitáshiány (8 588 MW napenergia / 217 MW tárolás)

A megújuló kapacitások gyorsabban nőnek, mint a rendszer rugalmassága.

3. Versenyképességi feszültségek erősödése

60%. különbség a mikro- (36,1%) és nagyvállalatok (96,4%) zöld aktivitásában

A zöld átállás jelenleg erősen méretfüggő.

4. Ellátási láncok átrendeződése

42,0% a vállalatoknak érzékeli a helyi tényezők hatását zöld döntéseire

A zöld alkalmazkodást egyre inkább az ellátási láncok nyomása alakítja.

5. Politika és szabályozási kiszámíthatóság

50,4% bizonytalan a jövőbeli állami / EU-s zöld támogatások elérhetőségében

A szabályozási bizonytalanság közvetlenül lassítja a beruházási döntéseket.

Két szám, amit nem lehet kihagyni

76,5% / 11%
Optimista passzivitás pozitív várakozás vs. új munkakör tervezése

+88%
Zöld álláshiány több zöld álláshirdetés / foglalkoztatott, mint az OECD-átlag

Felmérési adatok: Ökopannon – MGYOSZ vállalati felmérés, 2026 (N=314) • Munkaerőpiaci szükségesség: OECD, Job Creation and Local Economic Development 2024 – Hungary Country Note • Regionális GDP-adatok: Eurostat, 2024 • Projekt: CORE2-101145659, társfinanszírozó: Európai Unió

A kiadványban megfogalmazott nézetek és vélemények kizárólag a szerző(k) álláspontját képviselik, és nem feltétlenül tükrözik az Európai Unió vagy az Európai Bizottság álláspontját. Az Európai Unió és a támogató hatóság nem tehető felelőssé ezekért.



Az Európai Unió
társfinanszírozásával

101145659 – CORE2

A ZÖLD ÁTÁLLÁS ÉS MUNKAERŐPIACI HATÁSAI MAGYARORSZÁG RÉGIÓIBAN

A zöld átállás Magyarországon nem csupán technológiai és szabályozási kérdés, hanem alapvetően munkaerőpiaci és társadalmi alkalmazkodási folyamat. Az MGYOSZ 314 vállalat bevonásával készült felmérése, a regionális workshopok és a külső adatforrások elemzése azt vizsgálta, hogy a magyar vállalatok hol tartanak ebben az átmenetben, és mely tényezők segíthetik vagy akadályozhatják a hatékony és igazságos alkalmazkodást. Az eredmények alapján a zöld átállás nem egységesen zajlik: az alkalmazkodási képességben jelentős vállalati méret szerinti és területi különbségek rajzolódnak ki.

Az átállás lehetséges pályái



Kétsebességes átállás 36,1% vs. 96,4%

A felmérés egyik legerősebb megállapítása, hogy a zöld fejlesztési aktivitás erősen méretfüggő. A mikrovállalkozások és a nagyvállalatok között közel 60 százalékpontos különbség mérhető. Ez nem véletlenszerű eltérés, hanem arra utal, hogy a jelenlegi finanszírozási és támogatási rendszer elsősorban a nagyobb, felkészültebb szervezeteket éri el. A mikrovállalkozások mindössze 7,4%-a jutott eddig zöld fejlesztési támogatáshoz.



Optimista passzivitás 76,5% vs. 11%

A vállalatok pozitív gazdasági hatásokat várnak a zöld átállástól a következő évtizedben, ugyanakkor csak töredékük tervez zöld átállással kapcsolatos új munkahelyeket létrehozni. A pozitív attitűd önmagában nem fordul át cselekvésbe — a döntések halasztását elsősorban a szabályozási bizonytalanság, a finanszírozási rendszer nehézkes hozzáférhetősége és az intézményi bizalom hiánya magyarázza.



Regionális egyenlőtlenségek

Az Észak-Alföldön egyszerre alacsonyabb a programismeret és a fejlesztési aktivitás, miközben a külső adatok alapján a zöld munkaerőpiaci alkalmazkodás feltételei is korlátozottabbak. Az átállás éppen azokban a térségekben jelent nagyobb kihívást, ahol az alkalmazkodási kapacitások is gyengébbek.

MGYOSZ szakpolitikai javaslatai



A KKV-k számára elérhetőbb finanszírozási konstrukciók

A jelenlegi támogatási rendszer adminisztratív terhei aránytalanul nagy akadályt jelentenek a mikro- és kisvállalkozások számára. Egyszerűsített, alacsony adminisztrációs terhű támogatási eszközökre van szükség, amelyek képzési elemekkel is összekapcsolhatók.



A zöld készségfejlesztés rendszerszintű megerősítése

A képzési igény és a jelenlegi képzési kapacitások közötti rés rendszerszintű integrációt igényel: szakképzési tartalmak fejlesztése, a felnőttképzési kínálat bővítése, a munkaerőpiaci előrejelzések és a képzési kínálat szorosabb összehangolása.



Célzott területi fókusz az Észak-Alföldön

A regionális különbségek kezelése célzott beavatkozást igényel: a programismeret erősítése, a forrásokhoz való hozzáférés egyszerűsítése, valamint a meglévő munkáltatói hálózatokra épülő közvetlen vállalati elérés támogatása.